

# Industrial Workers of the World

## YKSINKERTAINEN SELOSTUS SEN RAKENTEESTA

(Jatkoa edelliseseen numeroon)

### III. MITEN I. W. W. ON RAKENTUNUT

JÄRJESTÖ ei ole vain pelkkä työläisten yhteen kokoaminen, enempää kuin ruuti on vain pelkkä puuhillen, salpietarin ja tulikiven yhteenkokoutuma, tai vesi on vedyn ja hapen yhdistymä. Samoin kuin vedellä ja ruudilla on ominaisuuksia jotka ovat yllättävästi toisenlaisia kuin ne ominaisuudet ja käyttäytymiset, jotka samoilla työläisillä ovat heidän järjestymättöminä ollessaan.

#### Mitä järjestyminen saa aikaan

Melkein kaikki mitä järjestymättömät työläiset tekevät, on jollakin tavalla heitä vahingoittavaa. Heidän kiihkonsa työpaikan saamiseksi alentaa heidän palkkojaan. Heidän työkihkonsa ja kirehtimisensä työmaalla jouduttaa sekä työn, että heidän itsensä pikaista loppua. Heidän itaromisensa ja säästäväisyytensä alentaa elintasoja. Melkein kaikki päivän toiminnat, alkaen työhön kiirehtimisestä aamulla, herätyskellon vetämiseen illalla, valkakakin ne tehdään tulojen lisäämisen, turvallisuuden takaamisen ja yhteiskunnallisen aseman kohottamisen tarkoituksella, ovat siltä huolimatta jotain sellaista, joka vähentää tuloja, vaarantaa turvallisuuden ja alentaa yhteiskunnallista asemaa. Tänäpäivänä on jo piinaavan selvää, että saavutetut tulokset ovat suorastaan vastakkaiset niille tuloksille joita on tavoiteltu vuosia yksilöllisellä pyrkimyksellä. Tämä ei johdu siitä että työväenluokka olisi älytöntä; se johtuu siitä, että työväenluokka on järjestymätöntä. Jos ihminen olisi niin epäjärjestyksellinen että hänen silmänsä, käntensä ja jalkansa eivät toimisi yhdessä, me tuskin voisimme odottaa hänen toimivan omaksi edukseen. Emme myöskään voi odottaa järjestymättömän työväenluokan voivan toimia omaksi edukseen.

Järjestyminen muodostuu siitä suuresta muutoksesta, että omia etujaan vastaan toimi-

va työläisryhmä muuttuu omien etujensa puolesta yhtenäisesti ja tietoisesti toimivaksi ryhmäksi.

Järjestymisellä saavutetut tulokset eivät ole mitään ihmeitä. Jos kaksi miestä lykkää samaa esinettä, yksi itäänpäin 100 paunan painolla ja toinen länteenpäin 90 paunan painolla, niin nettotulos on se, että esine tulee lykätyksi itäänpäin vain 10 paunan painolla. Jos nämä kaksi miestä lykkäävät samaan suuntaan, aikaansaavat he 190 paunan paineen, lisäten siten tuloksen 19-kertaiseksi. Samalla tavalla työläiset järjestymisen kautta lakkaavat toimimasta vastakkaisissa tarkoituksissa ja kohdistavat energiansa yhteisen tarkoituksen edistämiseen. Järjestyminen ei ainoastaan anna työläisille lisää voimaa suunnitelmiansa toteuttamiseen, mutta se myöskin antaa paremmat suunnitelmat. Ajatteleminen ja suunnitteleminen tulee järjestetyksi yhteisajatteluksi. Joukko yhdessä työskenteleviä miehiä kokoontuu unionsa haaliin päättämään menettelytavoista palkkansa korottamiseksi. Yhden omaama tieto liittyy toisen omaamaan tietoon. Yhteisesti heillä on enemmän tietoa kuin on joukostaan löytyvällä enimmäin tietävällä. Yhteisesti sovittu ja hyväksytty toimintasuunnitelma on parempi ja soveltuvampi kuin se mitä viisainkaan heistä voisi luoda, sillä heidän yhteinen kokemuksensa on suurempi kuin yhdenkään yksilöllinen kokemus. Sellainen union kokous on parempi esimerkki järjestyneestä harkinnasta kuin voivat tarjota kaikki maailman parlamentit ja kongressit. Täällä laativat suunnitelman miehet, joilla on todellinen tieto tosiasioista; täällä suunnitelman laativat ne joiden on se käytännössä toteutettava; siitä johtuu että tehtävien toisille lykkääminen ei tule kysymykseen; ei voida asettaa luottamusta puheiden pitoon tosiasioiden sijaisena. Siinä todellakin on tehoisamman yhteiskunnan rakentaminen vanhan kuoren sisällä.

### Tehoisa union koneisto

Unio on taistelujärjestö ja sen ensimmäisenä huolenpitona täytyy olla tehoisuus. Me mitaamme koneen tehoisuutta, ei ainoastaan sen suorittaman työpaljouden mukaan, mutta vertaamalla sitä koneen vaatimaan määrään kivihiiltä, gasoliinia, kilowattitunteja tai muuta energiaa, joka kuluu työn suorituksessa. Tehoisuus saadaan selville kun jaetaan tulosmäärä sillä mitä sen saamiseen vaaditaan. Unio täytyy olla rakennettu sekä vaikuttavuutta, että tehoisuutta varten. Teollisuusunionin, yhden suuren uniorakenteen kautta alkaansaadaan suurin mahdollinen voimien kokoaminen ja siten saavutetaan korkein vaikuttavuus. Mutta unio on myöskin rakennettava siten että korkein hyöty saavutetaan vähimmällä päivien meentyksellä, vähimmillä uhrauksilla, mahdollisimman alhaisilla jäsenmaksuilla ja veroituksilla tai muilla jäsenistön tekemillä sijoituksilla. Oikealla tavalla muodostettu työmaajärjestö on välttämätön sellaisen tehoisuuden saavuttamiseksi. Yleinen myötätuntoisuuslakko, jonkun sellaisen saavuttamiseksi, joka voitaisiin yhtä hyvin saavuttaa siten että tehtaan jonkun osaston työläiset ottavat työnsä keveästi päivän tai kahden aikana, ei olisi tehoisuutta, vaikkapa haluttu tulos epäilemättä saavutettaisiinkin. Kieltämättömästi tehoisinta union strategiaa on toiminta työmaalla; työn pysäyttäminen kävelemättä ulos ja palkan saaminen sellaisen lakon ajalta, joissakin tapauksissa; suoranaisten ja tarkka työ sääntöjen käytäntöön paneminen; työskentelyn hidastuttaminen epäkohdan poistamiseksi; tai työajan lyhentäminen sillä yksinkertaisella ja pettämättömällä tavalla, että työskennellään päätetty tuntimäärä ja sitten kävellään pois.

Vaikuttavuuden ja tehoisuuden takaamiseksi on järjestö rakennettava työmaalta ylöspäin. Sen täytyy olla vapaan kaikista toiminnan jarruista, josko sellaisina jarruina sitten ovat aikamääräiset työ sopimukset jotka pakottavat yhden osan uniosta rikkuroimaan toista vastaan, tai virkailijoille sellaisen vallan luovuttaminen, että he voivat julistaa lakot loppuneiksi tai eitota lakkojulistuksia. Suuren teollisuuslaitoksen osaston työläisten eteen tulevat kysymykset ovat niiden ratkaistavat joita ne välittömästi koskevat, eikä niitä ole jätet-

tävä väiteltäviksi yleisluontoisemmissa suuremmissa kokouksissa. Silloin kun pikaista toimintaa tarvitaan täytyy kunkin järjestöyksikön olla vapaan siihen ryhtyäkseen. Kaikki tämä on välttämätöntä tehoisuuden vuoksi. Mutta tämän tehoisuuden täydessä mitassaan hyödyksi käyttämisen vuoksi täytyy työmaajärjestön olla osa sellaisista järjestöistä muodostetusta suuremmasta järjestörakenteesta. Ja samalla kun kunkin unitin täytyy olla vapaat, kuten sormet kädessä, niiden täytyy myöskin olla kykenevät, sormien tavalla, muodostamaan yhden suuren unionin mahtava nyrkki. I. W. W:n perustuslaki varustaa sellaisen koneiston.

### Paikallinen järjestö

Kaikki unionin jäsenet, jotka työskentelevät samalla työmaalla, kuuluvat samaan työmaabranchiin. Joissakin suurissa teollisuuslaitoksissa on työmaabranchi vielä jaettava osastollisiin järjestöihin. Kaikki jäsenet, jotka työskentelevät samassa teollisuudessa samalla paikakunnalla, kuuluvat samaan, lupakirjalla toimivaan teollisuusunionin branchiin, jossa paikalliset tilit pidetään ja jolle teollisuusunio antaa jäsenkortit ja muut välineet. Branchista taas vuorostaan jaetaan välineet I. W. W:n tärkeimmille toimitsijoille — työmaalähetille.

Työmaalähetti on se mies joka kantaa koko konttorinsa taskussaan — jäsenhakemuslomakkeet, jäsenkortit, jäsenveromerkit ja lomakkeet joihin hän merkitsee jäsenistön kanssa suorittamansa liikevaihdon. Tämä mies ottaa vanhojen ammattiunionien kallishintaisen ja itsevaltaisen liikeagentin paikan. Tavallisesti branchi valtuuttaa työmaalähetin toimimaan kokouksien toimeenpanossa ja epäkohtien korjaamisessa. I. W. W:n kykeneväisyys käyttämään hyödykseen järjestämistilaisuuksia ja laajentumaan pikaisesti johtuu suureksi osaksi tästä työmaalähetijärjestelmästä, joka on harjoittanut koko joukon järjestäjiä ja antanut heille kokemusta järjestyneiden miesten muuttamisessa toimiviksi unionisteiksi ja ei-union työmaiden muuttamisessa union työmaiksi. Samalla kertaa on tämä työmaalähetijärjestelmä se tekijä joka, kehittämällä jäsenistön toimeettomana ollutta kykyä, on turvannut sekä järjestön vakavuuden, että sen jäsenvaltaisen luonteen; sillä I. W. W:ssa ei kukaan voi tehdä itseään

korvaamattomaksi ja siten saada jäsenistön aina taipumaan tahtoonsa; eikä myöskään virkailijakunnan vangitseminen tai muuten syrjäytyminen voi estää järjestöä kulkemasta eteenpäin tehtävässään.

Teollisuusunionin branchin tehtävänä on, ei ainoastaan yhdenmukaistuttaa työmaabranchien toimintoja, mutta myöskin järjestää kaikki teollisuusalan työpaikat palkkakunnallaan. Tässä tehtävässä teollisuusunionistinen ja yhden suuren unionin järjestörakenne on suureksi eduksi. Laajentuminen toisiin järjestymättömiin työpaikkoihin perustuu tavallisesti jäsenten henkilökohtaisille yhteyksille järjestettävissä tehtämissä olevien tuttavien kanssa. Mitä laajempi on tämä yhteysperusta, sitä helpommin voidaan tehtävä suorittaa; mitä suurempi on solidarisuuden tunne, sitä varmempaa on järjestämistehtävän suorittaminen.

Mahdollisimman laajan paikallisen solidarisuuden aikaansaamiseksi on järjestetty teollisuuspiirineuvostoja. Niiden tehtävänä on aikaansaada yhteistä toimintaa kaikkien teollisuusunionien branchien kesken sellaisissa asioissa jotka koskevat niitä yhteisesti, kuten lakkoavustuksen järjestäminen, boikottien toimeenpaneminen, teollisuusunionistisen valistustyön tekeminen, ja kaikkiin sellaisiin toimintoihin ryhtyminen, joihin kaikki työläiset voivat osallistua, huolimatta siitä millä teollisuusalalla he työskentelevät.

### Yleinen järjestö

Kaikki jäsenet ovat välittömästi I. W. W:n jäseniä, eivätkä teollisuusunionien jäseniä. Kun jäsen vaihtaa työalaa, vaaditaan hänet muuttamaan siitä teollisuusunionista johon hän on kuulunut, siihen teollisuusunioon, jolla on järjestämisvaltuus sen työalan yli, jolle hän on siirtynyt. Mitään maksua ei peritä tästä muuttamisesta, joka merkitään sekä järjestön rekordeihin, että jäsenen korttiin, jonka hän pitää edelleenkin. Jokaista selvästi määriteltyä teollisuusalaa varten on olemassa teollisuusunio; ja jossakin näistä teollisuusunioista löytyy johdonmukainen paikka jokaiselle työväenluokan jäsenelle. Työmaalähetit ja branchien kirjurit ovat valtuutettuja sisäänkirjoittamaan jäseniä ja perimään jäsenmaksuja kaikissa teollisuusunioissa; siitä johtuvan tilinpidollisen järjeste-

lyn suorittaa yleisjärjestön ylläpitämä keskuskirjanpitosysteemi.

Kullakin teollisuusunionilla on oma yleinen järjestökomiteansa, se halliten teollisuusunionin rahavaroja, jotka saadaan siten, että teollisuusunionin branchit tilittävät osan perimistään jäsenveroista. Teollisuusunionin yleinen järjestökomitea toimii uusien branchien perustamiseksi ja auttaa entiseltään olevia brancheja niiden kamppailuissa, seuraten teollisuusunionin konventionissa laadittuja toimintaohjelmia. Se myöskin yleisesti ohjaa järjestämistyötä teollisuusnielossaan.

Kaikkien näiden erinäisten toimintojen yhtenäistämiseksi I. W. W:n periaatejulistuksessa julkilausuttujen periaatteiden ja järjestön yleisten perussääntöjen mukaisesti, I. W. W. ylläpitää yleisvirastoa, sillä ollen yhteysjärjestelmä kaikkien järjestön osien kanssa. Sillä on virallinen sanomalehtensä ja kirjallisuutensa. Ja sillä on yleinen toimeenpaneva neuvosto, jolla on toimeenpaneva valta konventionien välialjoilla.

Brancheissa, teollisuusunioissa ja yleisjärjestössä jäsenistön kontrollin takaavat sellaiset säädökset kuin se, että kaikki sivusäännöt ja perussääntöjen muutokset tulevat voimaan vasta sen jälkeen kun ne on hyväksytty jäsenistön yleisäänestyksellä; että kaikki virkailijat ovat takaisinkutsun alaisia; että jäsenistö voi ottaa aloitteen yleisäänestysten toimeenpanossa branchien työkokousten kautta; että samat henkilöt eivät ole valintakelpoisia edustajiksi teollisuusunionien konventioneihin eikä yleiseen konventioniin peräkkäisinä vuosina; sekä säädökset jotka rajoittavat kuinka moneksi toimintakaudeksi virkailija voidaan valita uudelleen toimeensa.

I. W. W. pitää yllä myöskin seuraavia apujärjestöjä:

Yleinen Puolustuskomitea perustettiin vuotena 1917, turvaamaan työläisiä vainoamisilta varsinaisen uniotoiminnan vuoksi. Henkilöt jotka eivät ole palkkatyöläisiä ja siten eivät ole keivollisia I. W. W:n jäsenyyteen, samoin kuin mitkä hyvänsä muut henkilöt, jotka hyväksyvät työläisten puolustuksen periaatteet, voivat tulla Yleisen Puolustuskomitean jäseniksi.

Tarkoituksella kehittää työväenluokan nuorisoa ymmärtämään työväenliikkeen tarkoitus-

periä, perustettiin Junior Wobblers Union vuotena 1928. ("Wobbly" on "slängi"-nimitys I. W. W:n jäsenille. Sen sanotaan saaneen alkunsa siten, että British Columbiassa eräs kiinalainen ravintolanpitäjä, jonka ravintolaa käytettiin avustuksen hankkimiseksi I. W. W:n rautatie-lakkolaisille, yritti lausua näitä "kolmea taika-kirjainta" — I. W. W.) Aikuisten työläisten

opetusta varten, erikoisesti järjestäjän ja puhujain harjoittamiseksi, toimii Työväen-Opisto Duluthissa, Minn., asunnollisena työläisten kouluna.

Tällä tavalla I. W. W. varustaa kaikki tarpeelliset edellytykset itseriittäväiselle työväenliikkeelle, joka voi tyydyttää työväenluokan kaikki tarpeet. (Jatketaan.)

## Politikoitsijat Eivät Löydä Työtä

**T**ASSA kevähölsien aikana luovutti Yhdysvaltain kongressi yli 4,000,000,000 dollaria tarkoituksella, että 3,500,000 työttömänä olevaa työläistä asetetaan työhön ja luovutetusta rahasummasta maksetaan heidän palkkansa. Me tavalliset ja ehkä samalla yksinkertaiset ihmiset emme havainneet olevan mitään esteitä kyseessäolevan 3,500,000 työläisen työhön asettamisen tiellä, kun rahaerä oli kerta hallituksen taholta luovutettu heidän palkkansa maksamista varten. Mutta asia ei kuitenkaan ollut niin yksinkertainen kuin sen luulimme olevan. Työn työttömille löytäminen on kuulema tuottanut paljon vaikeuksia politikoitsijoille, joiden taholta on selitetty olevan äärettömän vaikeaa löytää sellaisia töitä, joissa aineisiin kulutettu summa ei nousisi suuremmaksi kuin mitä niihin saisi varojenluovutus-päätökseen sisältyvän ajatuksen mukaan kuluttaa.

Suuri joukko poliittisella palkkalistalla olevia tyhjäntoimittajia etsii edelleenkin työpaikkoja työttömille ja, kuten luonnollista, mitä vaikeammalta työn löytäminen näyttää, niin sitä mukaa lisätään etsijän lukumäärää. Joten, kun muistamme sen että nämä työnetsijät ovat hyväpalkkaisia miehiä ja saavat palkkansa kyseessäolevasta työttömyyden vähentämistä varten luovutetusta summasta, näyttää siltä että sanottu rahaerä hupenee mitättömän pieneen työtä työttömille etsiessä.

Tämä nyt ei itsessään ole mikään uutinen meille palkkatyöläisille, sillä olemmehan niin monta kertaa itsekin tulleet kuluttaneeksi viimeiset senttimme työnetsinnässä — eritoten tämän pulakauden vallitessa. Siitä, että politi-

koitsijat nyt ovat lähteneet melle työttömille työtä etsimään, meidän tulisi olla heille kiitollisia — moni saattaa ollakin. Haluamme tämän yhteydessä kajotakin vain asian siihen puoleen, jossa havaitsemme meidän työttömien nimessä harjoitetun poliittista kleräilyä. Kyseessäoleva 4,000,000,000 dollaria annettiin eil luovutettiin työttöminä olevien työhön asettamista varten, eikä heille työpaikkojen etsimistä varten. Näinollen ei politikoitsijoilla olisi mitään oikeutta kuluttaa sanottuja varoja viimeksimainittuun tarkoitukseen.

Toimme tämän tosiasian ilmi, vaikka hyvin tiedämme ettei sillä tule olemaan mitään suurempaa kantavuutta, sillä havaitsemme tässä työnetsinnässäkin olevan suurten yhtymäin kynnet pelissä. Asia nähkääs on sillä tavalla ja siitä painosta, ettei sanottua 4,000,000,000 dollaria luovutettukaan siinä mielessä, että se tultaisiin kuluttamaan suuremmalta osalta työpaikkojen maksamiseen, vaan että suurin osa siitä tultaisiin kuluttamaan aineisiin ja toiseksi suurin osa — joka menee poliittisen puuropadan laidalla leukaansa pitävien japolitikoitsijoiden taskuihin — työttömille työnetsinnän ja muiden mulutuksien nimellä.

Ettemme puhuisi aivan omasta päästämme, niin annamme puheenvuoron itse PWA administraattori Ickes'ille, joka työpaikkojen vaikeutta vaikeroidessaan lausui: "Olemme havainneet vaikeaksi avata mitään suurempaa työmaata, jossa ei tarvitsisi kuluttaa huomattavaa määrää varoja aineisiin, kuten teräkseen, sementtiin, kiveen ja muihin rakennustarpeisiin."

Ickes'in lausunnosta havaitsemme, että te-