

目 录

一九九〇年

- 目前形势和任务..... (1)
(一九九〇年一月二日)
- 把党中央的关怀化为我们的实际行动..... (8)
(一九九〇年一月二十一日)
- 劳动模范要带头弘扬企业精神 (12)
(一九九〇年二月七日)
- 工作要一年更比一年好 (20)
(一九九〇年二月二十八日)
- 强化经营意识,提高经济效益..... (24)
(一九九〇年三月十三日)
- 再论正确处理党群关系、干群关系..... (30)
(一九九〇年三月二十日)
- 全面贯彻党的教育方针 (36)
(一九九〇年三月二十日)
- 切实加强对多种经营工作的领导 (46)
(一九九〇年三月二十三日)
- 改进作风,狠抓落实..... (51)
(一九九〇年三月三十日)
- 建设现代化企业必须依靠科技进步 (56)
(一九九〇年四月二日)

切实重视监察工作	(65)
(一九九〇年四月三日)	
向九破百万吨的综采一队学习	(70)
(一九九〇年四月五日)	
让安全生产思想真正深入人心	(74)
(一九九〇年四月十日)	
戒骄戒躁, 继续前进	(78)
(一九九〇年四月二十一日)	
整顿思想, 整顿作风	(86)
(一九九〇年五月十三日)	
开展合理化建议活动是依靠工人群众办企业的好办法	(91)
(一九九〇年六月五日)	
目前我局思想政治工作中需要研究的一些问题	(95)
(一九九〇年六月八日)	
抓紧抓好“严打”斗争	(100)
(一九九〇年六月十日)	
努力实现思想政治工作的科学化、现代化	(104)
(一九九〇年六月十五日)	
虚心向石圪节学习	(111)
(一九九〇年七月二十八日)	
五年来我局工作的基本思路和实践	(114)
(一九九〇年九月十日)	
青年是建设现代化煤炭企业的希望	(121)
(一九九〇年九月十日)	
解放思想, 锐意改革, 着眼未来, 争创一流	(126)
(一九九〇年十月五日)	
哲学与企业现代化	(137)
(一九九〇年十月十五日)	
讴歌劳作, 弘扬民魂	(144)

	(一九九〇年十月三十日)	
论培育“大同矿风”	(147)
	(一九九〇年十月三十日)	
认真贯彻党的六中全会精神	(152)
	(一九九〇年十一月十七日)	
我局开展社会主义教育的基本经验	(160)
	(一九九〇年十一月二十日)	
抓住时机,迎接转变	(164)
	(一九九〇年十二月十九日)	
《大同煤矿史》序	(171)
	(一九九〇年十二月)	

一九九一年

千方百计搞好多种经营	(174)
	(一九九一年一月十五日)	
回顾总书记视察我局一周年	(179)
	(一九九一年一月十八日)	
吸取事故教训,推进两化建设	(182)
	(一九九一年一月二十二日)	
一九九一年精神文明建设的总体思路	(185)
	(一九九一年三月二十八日)	
积极开展“双佳”活动	(187)
	(一九九一年三月三十日)	
矢志不移,奋勇前进	(191)
	(一九九一年四月六日)	
基本建设要坚持“四统一”的方针	(200)
	(一九九一年四月九日)	
深入开展“爱矿山、做主人、反浪费、堵漏洞”活动	(204)

	(一九九一年四月十三日)	
再论开展“双佳”活动	(208)
	(一九九一年四月二十四日)	
安全工作要走向科学化	(212)
	(一九九一年五月二十八日)	
把我局班组建设提高到一个新水平	(218)
	(一九九一年六月十三日)	
以外运为龙头,迅速打开生产经营局面	(222)
	(一九九一年六月二十九日)	
三论开展“双佳”活动	(225)
	(一九九一年六月二十四日)	
论建设有中国特色的社会主义现代化煤炭企业	(229)
	(一九九一年七月)	
遵循生产力运动规律,发展煤炭企业生产力	(241)
	(一九九一年七月二十日)	
坚定不移地走科技兴矿之路	(264)
	(一九九一年九月五日)	
在“决战”中加强领导班子建设	(273)
	(一九九一年九月二十八日)	
真正使精神文明建设这一手硬起来	(279)
	(一九九一年九月三十日)	
且看雏燕腾飞时,更盼雄鹰再展翅	(284)
	(一九九一年十一月十一日)	
坚定不移地走改革开放之路	(288)
	(一九九一年十一月二十七日)	
正确理解执行党的宗教政策	(295)
	(一九九一年十一月二十八日)	

一九九二年

目前形势和任务

(一九九〇年元月二日)

一九八九年,全局在原煤产量、效率、单产、单进、创收以及人均收入、安全指标上,都创造了历史最高水平;“两化”局的建设目标已经圆满实现;广大职工的思想是比较舒畅的,精神是振奋的;矿山的秩序是良好的,政治形势也是稳定的。这个成绩的取得,是全局职工和各级干部共同努力的结果。同时我们在工作上也创造、积累了一些可贵的经验。这些经验总结概括起来,有这样几点:

第一、通过确定明确的、深入人心的奋斗目标,调动广大职工的积极性。我们在生产、安全、建设“两化”局上,目标都是非常明确、切实可行的。年初一开始,我们在把全年的形势交给职工的同时,也把目标交给了大家,而且把这些目标和全局职工的切身利益密切地联系起来,使之深入人心、家喻户晓。广大职工做到了人人为实现目标操心出力,家家为实现目标贡献力量,使全局出现了一个立足本职、顾全大局,为实现全年奋斗目标而努力的可喜局面。

第二、在政治上时时刻刻注意坚持党的领导,坚持全心全意地依靠工人阶级,坚持用马列主义、毛泽东思想教育人,同时,把维护全局的安定团结、稳定发展,作为大事来抓,上下一致,为建设利益共同体而奋斗,从而增强了企业的凝聚力和吸引力。

第三、在全心全意依靠工人阶级的过程中,实行“倾斜一线、优惠一线”的政策。我们在政治上注意提高一线工人的地位,依靠他们办好企业;在经济上维护一线职工的利益,重点提高一线职工的合法收入;在生活上注意为一线职工办实事,解决实际困难,从而稳定了一

* 本文是作者在全局工作会议上的讲话。

线职工队伍,大大调动了一线职工的积极性。

第四、在生产组织上坚持推行集约化生产与扩大生产能力并重的方针。我们在依靠加强管理和技术进步提高单产、单进的同时,注意了在此基础上不断扩大矿井生产能力,为发展生产提供充足的后劲。坚持这两个方面,是全局去年在生产组织工作上的一个巨大进步,也是一个重大的变革。

第五、做到了下大决心,用真功夫,搞好以“两化”为总目标,以安全质量为重点的生产管理。生产管理是煤炭企业管理的一个重要组成部分,也是我局管理中的薄弱环节。几年来,特别是去年,我们注意了强化这方面的管理,既推动了生产的发展,又带动了其他方面的管理工作不断加强。同时,我们还突出了机电设备管理,通过搞好机电设备管理,发挥综采优势,推动生产发展。

第六、注意了抓住机遇,用好政策,千方百计,扩大外销,提高煤质,努力创收,从而缓解了我局的经济困难,增加了社会效益和企业效益。加价煤和议价煤收入除去弥补亏损、上缴利润外,仍有一定的节余,这个成绩与往年相比是非常可观的。

第七、依靠典型发挥带头和引路作用。一九八八年,煤峪口矿、雁崖矿、王村矿在全局率先建成了现代化矿井。去年,云岗矿、忻州窑矿狠抓生产和“两化”建设,发生了巨变。其他许多单位在各方面的工作中也做出了很大成绩,创造了很好的经验。他们的模范作用,激励了其他单位开展“两化”建设和生产建设的积极性,在全局形成了一个学先进、赶先进,争先恐后,你追我赶的局面,许多单位奋起直追往前赶,保证了“两化”局目标的实现和生产建设的发展。

我局去年工作的经验还可以总结很多,主要有上述七条。

现在历史已经进入一九九〇年,为争取一九九〇年工作的新胜利,必须明确认识、正确分析当前我局面临的形势。目前形势不外乎这样几个方面:

从国内政治形势来看,经过去年那场政治风波,在新的党中央的领导下,通过前一段时间的努力,已经基本稳定。但是,也要看到,不

安定的因素仍然存在,一些搞资产阶级自由化的人还在伺机活动,群众当中的一些模糊思想还没有完全澄清,特别是东欧形势的影响,治理整顿中出现的一些新问题,都可能引发一些意外的事件,对此我们要有足够的思想准备,充分地做好各方面的工作。

从国内的经济形势来看,一方面必须肯定十年改革使国家的经济实力大大增强,人民的生活大大提高;另一方面,也要看到国家经济生活中确实孕育着许多矛盾和问题,存在着不少的困难,突出地表现在总量失衡,结构失调,经济失控,经济秩序混乱,效益低下等方面。还要看到,通过治理整顿、深化改革,全国的经济形势将会逐步地走上稳定、健康发展的轨道。从长远和总体上看,治理整顿对煤炭企业将是非常有利的,国家的某些政策重点向能源行业的倾斜,必然会对煤炭企业带来一定的好处。但也要看到,治理整顿毕竟是一个十分复杂的过程,不能企求形势立即改观,立即好转。相反,也很可能随着治理整顿,出现一些新问题、新情况、新困难。国家对煤炭运销实行回收统一和限价政策,就可能给煤炭销售带来一些困难;煤炭不涨价,而其他生产资料价格继续上涨,也可能给煤炭企业的经营带来一些新的困难;国家对煤炭行业投资不足,也可能造成一些急需的工程不能上马,继续影响生产发展后劲。我局今年曾一再要求把云冈矿、魏家沟矿列为改扩建矿井和新井建设项目,最后还是取消了。当然还有一定的机会,我们也在争取。

从企业的内部形势来看,我局去年的工作取得了很大的成绩,创造了不少经验,但仍然面临着不少问题和困难。我们对这些问题和困难要有足够的估价。

第一、生产后劲逐渐呈现不足。对这个问题如果不引起高度的重视和采取有力的措施,我们就会犯历史性错误。当然,后劲不足并不是马上就会带来什么严重后果,有些问题是几年以后的事情,但现在不考虑是不行的。建设魏家沟矿井,实际上就是为了实现全局由侏罗纪向石炭二叠纪的转移,为了接替大斗沟矿等一些衰老的矿井。一个魏家沟建起来,没有七、八年,甚至十年是不行的,现在立即着手建设

也已经有点晚了,但投资仍然无望。下一步我们一定要尽到责任,继续努力争取。此外,还有盘区接替的问题,也要给予重视。

第二、经营工作继续面临困难,可以说是举步维艰。在这个方面,不可能指望短期内出现转机,也不可能指望上级马上给予多么优惠的政策,很大程度上还要靠我们自己努力。

第三、管理工作,除了生产管理外,其他领域的一些管理还没有大的改观,都有一个继续抓好、进一步加强的问题。讲到管理面貌,一方面要承认我局的“两化”建设确实取得了很大成绩,安全质量面貌有了相当大的改观,这在我们大同矿务局历史上是应该大书特书的。但实事求是地说,我局的管理水平还差得很远,当务之急,还不是实现现代化的管理问题,而是实现经验管理向科学管理的转变,健全、完善科学管理体系,在此基础上进一步向现代化管理过渡。说到底,在管理问题上我们还缺乏自由。在很大程度上,还受着管理的规律、设备运转的规律、以及地下大自然规律的支配和制约,还有一个进一步探索规律、提高管理水平、提高职工素质的问题。

第四、几年来,我局在技术进步上确实取得了相当大的成绩,但技术进步是一篇永远作不完的文章,也是一篇需要大作特作的文章。中央近来十分重视这个问题,江泽民总书记专门就此发表了讲话。我局要想发展,必须在搞好技术进步上狠下功夫,搞好设备的完善、更新、维修,特别是发挥实效,搞好技术攻关和群众性的“双革”活动,继续提高装备完好水平,提高技术效益。

第五、改革开放问题。目前全国企业普遍推行的经济承包制、厂长负责制我们都已实行,当然还有一个完善、坚持和充实的问题。另外,大型煤炭企业如何走集团化的路子,如何联营,引进外资,以及生产管理、物资管理、运销管理、工资管理、人事管理、计划管理、财务管理等方面的改革如何搞,怎样把计划调节和市场调节结合起来,结合到什么样的程度,都需要很好地研究探索。

第六、职工生活中的大量问题仍然存在。

第七、近几年来,思想政治工作、精神文明建设和党群工作虽然

有了很大的加强和改进,但如何增强其系统性、科学性、时效性,仍需要很好地研究探索。如何通过搞好党群工作、精神文明建设进一步调动职工的积极性,不断提高职工的素质,仍然是一项艰巨的任务。

根据当前我局面临的形势,借鉴去年工作的经验,我认为一九九〇年全局工作应该遵循以下原则:

一是适应国际、国内政治形势发展的需要,以更大的热情坚持马列主义、毛泽东思想,坚持党的领导,坚持社会主义方向,坚持全心全意依靠工人阶级,要一切围绕矿工,一切依靠矿工,把稳定企业、建立企业利益共同体、坚持两个文明一起抓,作为政治领域工作的重要指导思想。

二是适应全国治理整顿、深化改革的经济形势,努力搞好企业自身的治理整顿,引导煤炭生产建设走上一个稳定、健康发展的路子,特别是要注意树立艰苦奋斗、勤俭办企业和过紧日子的思想,在切实提高企业经济效益上下功夫。

三是坚持“建设现代化企业、攀登‘四千万’高峰”的奋斗目标,把年度工作与长远目标结合起来,立足于打基础,做准备,创造条件,为实现长远目标做好铺垫工作。

四是继续坚持和发展一九八九年全局两个文明建设的经验,巩固“两化”成果。

五是把提高职工的政治、道德、文化、技术素质,提高企业的技术进步和管理水平,特别是经济效益和劳动效率,作为全局两个文明建设的主攻方向、工作重点,扎扎实实地在这些方面作文章。

六是把加强基层工作、基础工作,为基层服务,为群众服务,作为开展工作的一条原则,讲求实效、抓好落实,克服官僚主义、形式主义作风。

一九九〇年工作的重点有以下方面:

物质文明建设的重点,一是抓好技术进步,二是抓好提高经济效益,三是抓好管理,四是抓好生产发展后劲。

关于技术进步,要注意发挥现有装备的力量,特别是现有综采的

作用和优势,维修好、使用好综采设备。只要把综采抓好了,生产就主动了。

在管理上,要巩固“两化”成果,提高“两化”水平,向“两化”的深度、广度进军。去年没有建成现代化矿井的单位,要很好地研究一下,能不能在今年建成现代化矿井。在这个问题上要实事求是,能建成的要坚决建成,差距比较大的也不要勉强,但要千方百计地去努力。辅助单位也要切实加强管理。

提高经济效益是我局目前的首要任务。中央一再强调过紧日子,并不是要求每一个人都去吃糠咽菜,而是要求企业讲究经济效益,把提高经济效益作为我们追求的首要目标。提高企业经济效益不能依赖等、靠、要,而应依靠内部挖潜。我局不论是生产单位,还是辅助单位,都是大有潜力可挖的,不能把内部挖潜只当作一个口号,应该提出具体的目标要求。为此,尤其要注意加强经营管理,针对存在的问题制定措施,付诸实施。要把各级核算体系、核算制度建立起来,严格执行财务纪律,努力实现经营管理的制度化和正规化。还要教育职工懂得,关心个人收入是可以理解的,但个人收入提高的关键,在于生产的发展和企业效益的提高,否则个人收入的提高就没有保证,暂时提高了,也维持不下去。企业的适应能力总是有限的。现在,职工的工资成本已经占到了总成本的四分之一,并且逐年增加,显然增加个人收入,必须依靠生产的发展和经济效益的提高。

生产发展后劲,是个广泛的概念,既包括矿井的接替、盘区的接替,也包括工作面的接替,这是从战场角度讲的。实际上搞好技术进步,提高职工素质,也是和后劲有联系的。我们这里强调的主要是战场问题。大家知道,矿井、盘区和工作面的接替,有些是由上级负责的,有些是矿务局负责的,有些是各矿负责的。对上级负责的,我们应该抱一个积极、认真的态度,争取投资,用好投资,提高投资效益,完成好现在的新井建设和改扩建任务;对盘区的接替,局、矿都要同时注意,认真抓好;对工作面的接替,特别是综采的接替,各矿要高度重视。从目前情况看,各矿对后劲问题、接替问题、衔接问题普遍比较重

视,是好现象。在这个问题上千万不能含糊。我们明天举行全局学哲学动员大会。马克思主义哲学的一个基本观点就是“物质第一”。出煤首先要有战场,有“煤”可出。就是说,挖煤必须讲唯物论。

精神文明建设的重点是党的建设,特别是领导班子建设、干部队伍建设。江泽民总书记在中央党校党建理论研讨班学员座谈会上的讲话,特别强调党的建设的重要性,要求全党同志充分认识党所担负的历史重任,一定要坚持把我们党建设成为马列主义、毛泽东思想武装起来的工人阶级的先锋队。这个讲话还强调了党组织的先进性问题,每一个党员,特别是领导干部党员思想上入党的问题,县以上领导干部要成为真正的马克思主义者的问题。这些话虽有些是老话,但是重提又非常新鲜,要求又非常严格,我们要按照中央的要求加强党的建设,真正把党建工作作为精神文明建设的核心来抓。在党的建设、领导班子建设、干部队伍建设中,又要把思想建设、理论建设、党性建设作为重点来抓。主人翁教育、艰苦奋斗教育以及热爱煤炭事业的教育,不仅是对职工也是对党员进行思想教育的重点。总之,精神文明建设的內容很广泛,从党的建设、思想政治工作,一直到环境卫生,都可以列入精神文明建设的范畴。因此,一定要抓重点,奏好这个交响乐,既要把每一个音符、节拍奏好,又要掌握住主旋律。

此外要处理好两个文明建设的关系及其内部工作间的关系。物质文明建设、精神文明建设虽然都有各自的特点,但又互相联系、互相促进、互相推动。同时,在抓这些工作的时候,既要抓住重点,又要照顾到一般。要看到物质文明建设和精神文明建设都是一个系统工程,各级领导不管是负责全面工作的,还是分管某一项工作的,都应该在工作中树立全局观点,不能就事论事。就事论事只会顾此失彼,因小失大。同时,又不能事无巨细都去抓,一定要注意抓住重点,抓住重点就抓住了主要矛盾,其他的矛盾就迎刃而解了。

把党中央的关怀化为我们的实际行动

(一九九〇年元月二十一日)

一月十九日江泽民总书记在我局视察了一天,充分体现了党中央、国务院对煤矿工人的亲切关怀,是激励我局进一步前进的动力。我们应当认真学习领会并以实际行动贯彻落实总书记视察时的讲话精神,加倍努力工作,把大同矿务局办得更好。

这几年我局在思想政治工作、精神文明建设方面做了不少工作,取得了一定成绩。这次江总书记在听取汇报后,在充分肯定我局的工作时,特别是对思想政治工作给予了表扬,还要求中研办的同志专门了解一下,并且在题词中肯定了我局几年来培育和发扬的企业精神。这对我局确实是一个很大的鼓舞和鞭策。但是,我们也要清醒地看到,这几年由于受“大气候”、“大环境”的干扰和影响,以及本身的原因,我局的政治工作和精神文明建设同样存在着一些问题,仍有待于进一步加强和改进。我们要对过去的工作认真进行总结,尤其是对照中央要求寻找差距,防止骄傲自满情绪,以便把工作做得更好。

这次江总书记特别强调对青年人的教育问题。青年问题不仅关系到企业发展,而且关系到国家的前途和命运。未来是属于青年的,但现在部分青年人不了解国情,不了解社会,不了解工农,不了解社会主义来之不易,不了解党领导中国人民长期奋斗的革命历史,不了解党的优良传统和作风,搞不清楚社会主义与资本主义的本质区别,不了解马列主义,缺乏正确的世界观、人生观和价值观,拜金主义、享乐主义、利己主义等思想意识对他们也有一定的影响,不好好学习,

* 本文是作者在传达江泽民总书记视察大同矿务局指示精神时讲话的一部分。

不好好工作,甚至有的堕入犯罪的泥坑。因此,加强对青年人的教育工作确实至关重要,是带有战略意义的大事。对这个问题,我们必须给予高度重视,各级党组织和各级领导都要把它列入自己的重要议事日程,作为全局精神文明建设的重要任务,专门研究,抓紧抓好,抓出成效。当前,要在青年职工和青少年学生中开展坚持四项基本原则、反对资产阶级自由化的教育,进行热爱社会主义祖国的教育,进行民主与法制的教育,进行自立更生、艰苦奋斗的教育,进行马列主义基本原理的教育,特别是马列主义人生观、价值观、道德观的教育。通过一系列的教育,使广大青年职工和青年学生逐步树立起正确的世界观和人生观,逐步确立坚定正确的政治立场,逐步学会运用正确的科学的观点和方法观察事物,分析问题,坚定社会主义的信念,从而培养和造就一批又一批社会主义新人。

总书记亲自为我局企业精神题了词,今后我们要进一步弘扬“勇于奉献、争创一流”的“大同精神”,认真总结前一段培育和实践“大同精神”的情况,找出存在的问题,制定弘扬这一精神的整体规划,特别是要把它注入生产和管理以及各项工作的实践中,化为具体行动,激励职工坚守岗位,改进作风,克服困难,不谋私利,多做贡献,创造一流业绩。

加强党与群众的联系,密切干群关系,是我们党的优良传统和作风。我们党在近七十年历史中,之所以能够取得一个又一个的伟大胜利,靠的就是这一法宝。然而,近几年来,由于忽视和削弱党的建设,一些同志与群众疏远了,群众观点淡漠了,甚至出现了种种与对共产党人要求不相符合的现象。如不相信群众只相信自己,不依靠群众,而靠少数人,甚至侵占群众利益,其后果是,不仅挫伤了群众的积极性,而且损害党在群众中的威信。党的十三届四中全会以来,中央重提全心全意依靠工人阶级,强调恢复和重建党和群众的血肉联系。这次总书记又身体力行,深入群众,深入井下,深入宿舍,同大量普通群众亲切交谈,问寒问暖,充分体现了党中央领导同志与人民群众的血肉联系。我们要以中央领导同志为榜样,加强党的建设,密切党群关

系。

我们作为企业领导人,首先必须牢固树立全心全意依靠工人阶级的思想,采取切实有效的措施,从政治、经济、生活等各个方面确保工人阶级的主人翁地位,充分发挥职工群众的主人翁积极性,提高他们参政议政、管理企业的能力,真正做到“由矿工当家,叫矿工高兴”。

同时,要切实转变作风,深入基层,深入井下,深入群众,与群众打成一片,有事同群众商量,倾听群众的呼声,克服官僚主义。各级领导同志和机关干部要率先改进作风,面向基层,深入群众,改变“门难进、脸难看、事难办”的现象;食堂、浴室、招待所等服务单位要改善服务态度,努力为矿工搞好服务;对医风问题要引起高度重视,切实改进,起码做到坚守岗位,随找随在,认真诊断,对症下药。

党的干部任何时候都要关心群众生活,努力为职工办实事。总书记对煤矿职工的生活从工人的收入、住房、子女入托、班中餐、安全,到孝敬父母、计划生育无所不问,体贴入微。我们更应在关心职工生活方面多做工作,积极解决职工生活欠帐问题。有关部门要拿出具体方案。首先从解决职工井下班中餐问题入手,把中央的关怀带给工人群众,让职工满意。

为密切党群关系,我们必须坚持不懈地反腐倡廉,端正党风,认真执行中央和局党委的有关规定,自觉接受群众监督。要提倡过一个廉洁的春节,反对用公款请客、送礼,特别是对领导同志请客、送礼。

去年,我局生产建设创造了前所未有的好成绩,总书记对此给予了很高的评价。对我们提出的困难,如企业发展后劲、煤价偏低、用工制度、小窑干扰和职工生活欠帐多等问题,也给予了高度重视,并表示带回去由有关部门研究解决。当前,我局确实面临着很多困难,但是也要看到我局作为特大型煤炭企业,潜力也是很大的。中央关心我们,支持我们,我们则要立足内部挖潜,眼睛向内,手心向下,狠抓“双增双节”,团结一致,共度难关,努力把经济工作搞上去。

总书记在座谈中特别讲到“争口气”把经济工作搞上去的问题,这句话确实意味深长,分量很重。我们确实应该“争口气”,沿着有中

国特色的社会主义道路继续前进,夺取经济工作的更大胜利。全局上下、各级领导、广大职工都要人人争气,项项工作争气,千方百计搞好生产建设和各项工作,巩固“两化”成果,提高“两化”水平,全面实现局党政年初提出的各项奋斗目标,向国家一级企业迈进。当前,全局上下要振奋精神,统一行动,抓好煤炭生产,以实际行动稳定大局。各单位都要借东风,再发动,把任务 and 困难交给职工群众,把指标、措施告诉大家,充分调动职工生产积极性。去年先进的单位,要好上加好,更上一层楼;比较被动的单位,工作应该有一个较大的改观。今年首先要打响第一炮,迈好第一步,夺取首季开门红,搞好春节前后的生产,为全年实现巩固“两化”成果,创建一级企业的奋斗目标奠定良好基础。

要把安全工作搞得比去年更好。总书记视察中每到一处对煤矿工人的安全都再三叮咛,我们一定要象总书记说得那样,对安全工作天天讲,月月讲,年年讲,扎扎实实抓落实。特别是最近几天,春节即将来临,职工容易分散精力,产生松劲麻痹思想。我们要切忌麻痹大意,坚持警钟常鸣,真抓实干,开创安全工作新局面,争取实现首季百万吨死亡率为0,以安全工作的最好成绩迎接全国安全工作会议在我局召开。

劳动模范要带头弘扬企业精神

(一九九〇年二月七日)

“勇于奉献,争创一流”的企业精神,体现了我局职工在长期的生产实践中形成的光荣传统和优良作风,是我们战胜困难,夺取胜利的法宝。建局四十年来,特别是党的十一届三中全会以来,我局职工克服了地下作业、环境恶劣、条件多变、不安全因素多等其他行业所没有的困难,克服了企业资金紧张、原材料短缺、设备陈旧的困难,克服了井上住房、吃水、就业等方面的一系列困难,以及去年动乱的干扰,自由化思潮的影响,地震的冲击等各方面的困难,使全局的管理状况大为改观,产量不断增长,劳动效率和经济效益逐年提高,职工安居乐业,企业兴旺发达。所有这些,靠得是什么?我看除了靠党的路线、方针、政策的正确指引,在很大程度上靠的是全局职工发扬“勇于奉献,争创一流”的企业精神,进行了创造性的劳动。

“勇于奉献,争创一流”的企业精神,即大同精神,体现了我局煤矿工人的优良传统和时代精神,凝结了中华民族的优秀民族精神和共产主义思想,实质上是共产主义思想和时代精神结合的产物。提炼、倡导、培育这一精神,作为企业职工群体意识,是我局四十万职工、家属的创造。

实践证明,办好社会主义企业,不仅要有正确的政策和必要的物质条件,而且需要有一种正确的信念,不懈的追求和巨大的动力。总之,要有一个强有力的精神支柱。正如李瑞环同志所说的那样:“一个民族,一个政党,一个人,要想站立起来,有所作为,必须有一点精神,有一股志气。如果一个民族不倡导自己的成员发扬奉献精神,这个

* 本文是作者在全局劳模表彰大会上的讲话。

民族就没有希望。如果一个人只想索取,不愿奉献,这个人也就失去了人生的价值。”我想,作为一个企业也是一样,如果没有团结一致、奋发向上的群体意识,不倡导奉献精神,也不能生存和发展,也不会振兴,也不可能成为一个优秀的企业。

建国以来,我们的国家号召全国人民发扬独立自主,自力更生,艰苦奋斗的精神,号召企业学习大庆精神,在全国人民中特别是青年中提倡雷锋精神,都曾对社会主义的物质文明和精神文明建设起到了巨大的推动作用。

当前,党中央在全国倡导奉献精神其意义不可低估。我局大力弘扬“勇于奉献,争创一流”的企业精神,则是我们战胜困难、发展生产、搞好治理整顿,深化改革和各项改革、进一步巩固“两化”成果,提高“两化”水平的需要。这是因为,我国当前:一、生活中存在许多困难,国家总的说还很穷,战胜经济发展中的困难,搞好治理整顿,一条重要的措施是提倡人民艰苦奋斗,过几年紧日子。煤炭工业是国民经济发展的支柱,煤炭企业的广大职工带头发扬奉献精神,树立起为社会主义中国“争口气”的雄心壮志,并积极做出自己应有的贡献,对我国社会主义现代化建设是具有全局性意义的一件大事。

元月十九日,江泽民总书记视察我局,高度赞扬了广大煤矿职工辛勤劳动和重大贡献。并且强调,要向煤矿工人学习,学习他们不畏艰苦,默默无闻地向国家和人民奉献的精神,并使这种精神发扬光大,转化成振兴中华的巨大物质力量。在听取了我局多年来倡导“勇于奉献,争创一流”的企业精神,并取得了丰硕成果时,他非常高兴地说:“你们的做法很好,要好好总结经验。”还破例为我局写下了“勇于奉献,争创一流”的题词。最近,《中国煤炭报》发表了题为《弘扬勇于奉献,争创一流精神》的社论,号召全国煤炭系统的职工都要学习“勇于奉献,争创一流”精神;新华社也发表文章,号召全国各条战线、各行各业的职工学习煤矿工人默默无闻的奉献精神。这些充分说明,我局多年来倡导和培育的“勇于奉献,争创一流”的企业精神,已经得到了总书记的赞许和肯定,适应了全国形势发展的需要、时代的需要。

几年来,我局较早地、自觉地倡导奉献精神,虽在政治上冒有一定风险,但历经磨难而志不摧,最终得到总书记和党中央赞许,又在全国产生一定的影响,应该说,我们的工作价值已得到了充分肯定,得到了最高奖赏,这是全局职工、家属的骄傲和光荣。在这种情况下,我们大同矿务局的每一名职工,除了引为自豪之外,更重要的是再接再厉,以实际行动大力弘扬“勇于奉献,争创一流”的企业精神,只有这样,才能不辜负党和国家对我们的期望,无愧于总书记对我们的赞扬。广大共产党员和各级领导干部要带头弘扬奉献精神。广大劳动模范和矿山标兵是职工队伍中的优秀分子,是承担企业重任的中坚,是党联系群众的桥梁和纽带,因而,理所当然地要在弘扬“勇于奉献,争创一流”的企业精神中发挥带头作用。

第一,要强化主人翁意识,增强主人翁责任感。

全心全意依靠工人阶级,是党的一贯方针。坚持这一方针,是由党和国家的性质决定的。中国共产党是工人阶级的先锋队,中华人民共和国是工人阶级领导的,以工农联盟为基础的人民民主专政的社会主义国家。党的性质和国家的性质都决定了工人阶级是我国的领导阶级,是国家和企业的主人。劳动模范和矿山标兵作为工人阶级的优秀代表,作为国家和企业的主人,必须自觉地树立主人翁责任感,把企业的事情当成自己的事情,为企业操心尽力,为国家多做贡献,勇于奉献,争创一流,在弘扬企业精神中起带头作用。具有主人翁责任感是弘扬“勇于奉献,争创一流”企业精神的思想基础;只有真正认识到自己是国家的主人、企业的主人,认识到自己的地位和使命,才能带头弘扬“勇于奉献,争创一流”的企业精神。

第二,积极参与企业的民主管理。

参与企业管理,是社会主义企业职工的应有权利。在资本主义企业,虽然资本家也宣称工人有参与管理的权利,但是,在生产资料资本家占有的情况下,工人只是被剥削的对象,只有出卖自己的劳动力,取得比自己劳动所创造的价值少得多的报酬的权利,根本就不存在实际意义上的民主权利。而社会主义企业的生产资料归工人群众

和全体劳动人民所有,从根本上决定和保证了广大职工民主管理企业的权利。这是中国共产党领导中国人民经过几十年的浴血奋战才得来的。近几年,极少数顽固坚持资产阶级自由化立场的人大肆鼓吹“精英”治国,“能人”治厂,企图剥夺工人阶级的民主权利,完全暴露了他们反对四项基本原则、妄想搞资本主义的险恶用心。党的十三届四中全会后,党中央重提全心全意依靠工人阶级的方针,再一次赋予了工人阶级民主管理企业的权利。劳动模范和矿山标兵同志们要十分珍惜党和国家赋予的这一权利,增强参与意识,正确行使这一权利,积极地参政议政,配合各级领导管好企业。为此,首先要做一个有心人,做一个为企业操心的人,注意周围的人和事,及时了解 and 掌握群众的意愿和呼声,了解本单位、本行业、本系统、本岗位的物质文明和精神文明建设情况,从中发现问题,做到“胸中有数”。其次,要对掌握的情况和问题,进行认真的分析研究,然后通过职代会、工会、企业管理委员会和各级领导积极负责地提出意见和建议。当前,大家要围绕如何进行企业内部治理整顿、深化改革,如何搞好“双增双节”、内部挖潜、合理分配、加强管理、提高效益,如何推进技术进步、提高企业素质,改善生产和生活条件、改变煤矿形象,以及如何加强党的建设,加强和改进思想政治工作、精神文明建设等问题,开动脑筋,积极提出合理化建议。同时要积极参与企业的民主监督。近几年来,由于受“腐败难免论”和资产阶级自由化思潮的影响,党内出现了某些腐败现象。党风的好坏是关系到党和国家生死存亡,关系到企业兴衰成败的大问题。希望劳动模范和矿山标兵同志们,要本着对党、对企业、对各级领导干部高度负责的态度,积极参与对干部的民主监督,检举揭发各级党政机关和干部中的问题,帮助企业各级党政领导消除腐败现象。要相信,只要大家出以公心,仗义直言,党组织和各级领导是会为你们做主的,职工群众是会为你们撑腰的。当然,检举揭发问题要实事求是,抓准问题,不能道听途说,凭想当然办事。有问题要按正常渠道向组织反映,以维护全局安定团结的政治局面。

第三,严于律己,为人表率,做奉献的实干家。

劳动模范顾名思义,就是劳动者的楷模和典范,就是广大职工的榜样。大家要意识到,自己的一言一行都会在职工群众中产生很大的影响,因此,在实际工作中,既要“说得出”,又要“做得到”。就是说,既要带头宣传我局的企业精神,使之家喻户晓,人人知道,成为四十万职工家属的群体意识,又要在行动中带头实践这一精神,使它变为全局职工的共同行动。要做到这一点,就要正确对待自己已经取得的成绩和荣誉,清醒地看到自己的不足,处处以高标准严格要求自己,用劳模的形象检点自己,发扬成绩,克服缺点,不断前进。要在思想上、政治上为人表率,努力运用马列主义、毛泽东思想的立场、观点和方法去观察、分析、处理问题,坚定社会主义信念,坚持党的基本路线,在大是大非面前,始终坚持正确的政治方向,坚定不移地与党中央保持一致,自觉地抵制资产阶级腐朽思想和各种歪风邪气,拒腐蚀,永不沾。要在作风上为人表率,遵守企业的各项规章制度,树立良好的职业道德,艰苦奋斗,克己奉公,在改革开放和廉政建设中经受锻炼和考验。在个人利益与集体利益和国家利益发生矛盾时要自觉地以个人利益服从集体和国家利益。特别是要在工作中为人表率,刻苦学习技术,努力钻研业务,使自己成为精通本职工作的行家里手;以矿为家,以煤为业,干一行,爱一行,钻一行;吃大苦,耐大劳,兢兢业业,埋头苦干;在本岗位、本行业中干出一流工作,作出一流成绩,创出一流水平。只有这样,才能让职工群众信服,才能起到劳模、标兵的应有作用。

第四,团结和带动广大职工一道前进。

劳动模范和矿山标兵的价值和作用不仅在于自己埋头苦干,为国家做出贡献,更重要的还在于带动周围群众以至全矿、全局、全社会的人们为“四化”大业添砖加瓦,多做贡献。大家一定要充分认识到自己的价值和作用,谦虚谨慎,戒骄戒躁,尊重群众,团结群众,虚心向群众和其他同志学习,使自己始终扎根于职工群众之中;要关心群众,了解群众,尽可能地帮助他们排忧解难,成为职工群众的知心人;要满腔热忱地帮助后进,帮助青年,用自己的好思想、好作风感染和

影响他们,带动他们,把生产建设和各项工作搞上去。

参加今天会议的人不少是各单位、各部门的领导同志,大部分是共产党员。我还想讲一讲,领导干部和共产党员更要做弘扬“勇于奉献,争创一流”企业精神的带头人。大家要看到,我局倡导“勇于奉献,争创一流”的大同精神,方向是正确的,措施是得力的,成效也是显著的,但也要看到,这方面的工作还有许多不足之处。对开展这一活动,至今有的同志还重视不够,工作成效还不很突出。我们在宣传企业精神方面确实做了不少工作,但如何使之转化为物质力量,措施还不十分得力,抓得也不够扎实。因此,由各单位和各部门有必要对前一时期的倡导培育“大同精神”的情况,进行一次总结,肯定成绩,找出差距,制定切实有力的措施,使“勇于奉献,争创一流”这一企业精神不仅成为一句响亮口号,而且变为十八万矿工、四十万职工家属的实实在在的行动,切实在全局形成一个以“勇于奉献”为荣,以“争创一流”为己任的浓厚气氛。并要以弘扬“勇于奉献,争创一流”的大同精神为红线、为基调,切实加强全局党的建设和群众工作,切实加强思想政治工作、精神文明建设。尤其是各级领导干部和机关干部,要带头实践这一精神,为广大工人群众做出样子。弘扬“勇于奉献,争创一流”的精神,不仅是工人的责任和义务,更重要的是各级领导干部和广大党员的责任和义务。全局各单位、部门的同志,都应该以“勇于奉献,争创一流”的精神对照检查一下自己的工作,看一看本单位、本部门是不是“勇于奉献”了,是不是“争创一流”了?看看服务工作搞上去了没有,为基层服务搞得如何?机关应该检查一下为基层服务,为矿工服务做得怎么样?医院也应该检查一下为矿工服务,为家属服务做得怎么样?学校也应该检查一下是不是做到了以“勇于奉献,争创一流”的精神要求自己的工作?先进的单位固然应该进一步弘扬“勇于奉献,争创一流”的精神,争取先进再先进;后进的单位更应该以这种精神来衡量检查自己的工作,看一看自己主观努力够不够,在客观条件允许的情况下各方面的工作是不是做到了“勇于奉献,争创一流”。如果全局十八万职工、四十万职工家属都能自觉地用这一企业精神支配

自己的行动,我们大同矿务局就不是今天的大同矿务局,一个大同矿务局就可能变成两个大同矿务局,就可能为国家做出更大的贡献。同时,职工的生活水平也会进一步得到提高。希望同志们高度重视这一点。因为只有广大领导干部和党员带了头,群众和工人也就会跟上来。这是比作一百场报告,发一百份文件都更有效的。

我们提倡奉献精神,并不是否认物质利益原则,并不是否认个人的正当合法利益,也并不否认“按劳分配”等现行的经济政策,也不反对在可能的条件下改善广大职工群众的物质文化生活。奉献是一个道德概念,指的是全心全意为人民服务、大公无私、不为个人谋私利的一种无比高尚的精神境界、思想品质和道德情操。当然我们必须要求职工把这种精神落实到行动上,体现到工作和劳动中去,不能仅仅停留在口头和字面上。但它毕竟又不是经济学意义上的“公”与“私”的概念,也不是社会学意义上的利益概念。问题很清楚,我们不在职工中倡导一种高尚的道德和价值观念,就会失掉精神支柱,对搞好物质文明建设是非常不利的。因此,在实际工作中,一定要大力倡导、弘扬奉献精神,使之真正成为推动我们前进的精神动力。同时,又必须认真贯彻社会主义初级阶段党的各项经济政策,特别是“按劳分配”政策,切实关心群众的劳动和生活,千方百计地维护群众的正当合法权益,特别是物质利益。鉴于煤矿的艰苦条件,企业领导者更要坚持在发展生产的同时,尽可能为群众办实事,办好事,解决住房、吃水、吃药、就业、上学、交通等方面的实际问题。邓小平同志说:“革命精神是非常宝贵的,没有革命精神就没有革命行动。但是革命是在物质利益的基础上产生的,如果只讲牺牲精神,不讲物质利益,那就是唯心论。”我们要以辩证唯物主义的思想来正确认识,处理物质和精神的关系,以便最大限度地调动广大职工的积极性,更好地为社会主义建设服务。

同样,我们提倡“争创一流”这种进取精神,也不是要求大家无视客观实际和事物发展规律,一味地去“争”,去“创”。何况所谓“一流”也是相对的。而是说,在条件许可,或者经过努力能够办到的情况下,

要千方百计地争创“一流”成绩,争创“一流”水平。特别要认识到,发展和前进是事物运动的基本规律和趋势,因此,我们要发挥主观能动性,做促进派,决不能因循守旧,甘居落后。在这个问题上,也需要采取辩证唯物主义的态度。

工作要一年更比一年好

(一九九〇二月十八日)

一、要树立今年的工作比去年更好的指导思想

我局去年的工作是做得不错的,不管是生产、安全、效率、效益、管理状况、职工收入、思想政治工作、精神文明建设,都是比较好的,应该说做到了各方面工作全面推进,企业政通人和。但是,去年的成绩只是意味着过去。现在新的一年又过了两个月,当然,总的讲,一、二月份的工作也不错,但毕竟存在着一定的差距。因此,我们全局干部,一定要树立今年的工作要比去年搞得更好这样一个指导思想,遵循这一指导思想抓紧抓好今年的工作。这样要求,是因为开展今年工作具有不少有利条件。

一是党的十三届四中、五中全会精神为全国今后的工作指明了方向。在政治上要坚持四项基本原则,反对资产阶级自由化;在经济上要坚持深化改革,治理整顿,并且重申了全心全意依靠工人阶级的方针。这些都是抓好今年工作的有利条件。

二是江泽民总书记视察,给我局今年的工作带来了新的动力。总书记对我局的视察是对我们煤矿工人的关心和爱护,我们没有任何理由把工作搞坏,只能把今年的工作搞得更好,并落实在行动上。

三是去年工作的经验可以借鉴。今年的工作完全可以借鉴去年的经验,搞得更好。

以上这些,都是搞好今年工作的特殊有利条件,其它有利条件还很多。所以,我们有千条理由,万条理由把今年工作搞得更好,而没有任何一条理由使今年的工作搞得比去年差。全局职工,特别是各级

* 本文是作者在全局工作会议上的讲话。

领导干部要真正下定决心,把今年的工作搞得更好一点,把各方面的指标完成得更好一点,把管理搞得更好一点,使工作质量更好一点,职工的收入更高一点。

二、要高标准,严要求,防骄反松,创造三月份安全、生产新局面

三月份要抓住生产、安全两个重点,创造生产、安全的高水平。首先要比一月份高,要比二月份高,要通过搞好三月份的生产、安全,创造整个一季度的好水平,实实在在地实现首季开门红。一、二月份虽然超产了,但没有完成增产计划,安全百万吨死亡率虽然保持在一以下,但没有降到去年的平均水平。因此,我们不能满足一、二月份的生产、安全水平,要下决心创造三月份的好水平、高水平。

从生产来讲,全年的生产计划,摆得并不高,还是去年的水平,但实际上应该比去年更高。为什么三月份要增产更多一些呢?是因为元旦、春节都已经过去了,“红火”已经过去了,可以把人们的心收回来,把劲使在三月份上,把生产搞上去。另外,只有多超产,才能多收入。超产煤的价格是很高的,一吨煤值两吨煤的钱,何乐而不为呢?这样做既对企业有好处,又能给国家多创造财富。因而应该千方百计多超产、多创收。我在上次劳模大会上曾经讲:我们一方面要提倡“勇于奉献,争创一流”的精神,另一方面,绝不能让大家不吃饭、不喝水去讲奉献。一是要讲奉献,二是不否认物质利益原则,不否认现今的经济政策,不反对关心职工生活。讲奉献,也要讲物质利益,执行现行经济政策,关心职工生活,要在这个基础上做贡献,而且只有多奉献,才能多收入。所以,要认准多超产、多创收这一条,力争每月超产原煤三十万吨。如果,我们真正能每月卖出三十万吨超产煤,那我们的收入就可高于去年。这就需要我们加强生产指挥,抓好综采,抓好外运等等工作。

至于安全工作,当然今年的起点高,要比去年搞得确实难度很大。但是,百万吨死亡率起码要降到去年的水平,甚至争取低一点,向零点五这个目标来奋斗。这就需要我们再加把劲。另外,一个很大的问题是,四月十八日全国煤炭安全工作现场会在我局召开,而我局如

果不能杜绝死亡事故,无论如何是交待不过去的。所以,我非常同意,从三月份起开展“无事故月”活动和“五十天无死亡事故”活动,全局各矿、厂、处都要统一思想,朝着这个目标奋斗。当然,不是说只在开会以前不死人就行了,开会期间以及会后死人也不行。因此,我们对这两个月的安全工作确实要当作硬仗来打,打好这一仗的意义不亚于去年搞“两化”建设的意义。现在,如果不能制止死亡事故发生,那就只能说明:大同局说得好听,实际工作不行。因此,在最近的五十天内我局无论如何不能发生死亡事故。大家还要看到,今年是我局发生“五·九”事故三十周年的日子。三十年前我局放了“一炮”。那“一炮”,是创造了“世界奇迹”的。三十年后,我们是不是应该创造一个全国、全世界最好的安全生产水平呢?完全有这个必要,有这个理由。局里商定要为“五·九”事故的死难矿工立碑,准备在“五·九”那一天搞奠基仪式,其主题是:“纪念死难矿工,牢记事故教训。”我们要以实际行动来纪念我们的死难矿工。从这方面讲,我们也完全应该把今年,特别是近两个月的安全搞好。

三、要抓好其它各项任务的落实,全面推进我局工作

其它工作很多,包括:基本建设、经营管理、双增双节、科技进步、多种经营,以及标准化、企业升级活动等等。局里正在筹备召开一系列专业会议,逐项落实这些工作。各单位要在会后抓紧落实这几方面的工作。要在确保安全、生产这个重点的基础上,全面抓好其他各项工作。这就要求大家搞好结合,抓好协调,做到既抓住重点,又全面推进,不搞单打一。对管理工作、企业升级活动,我们已经提出了一个总的要求,就是“弘扬大同精神,强化基础工作,狠抓企业标准化,创建国家一级企业。”前两年抓标准化,抓得是矿井质量标准化,今年,要抓全局的企业标准化,就是整个企业的工作都要按标准来办。这些,在专业会议上都要提出具体的要求和目标。经营管理、基本建设也是这样,要有一套安排。科技进步是今年工作的重点之一,也要作一个全面的安排。还有多种经营也是如此。

四、要把握形势,切实加强党的建设和思想政治工作

一是大家对东欧和苏联形势要注意观察。近半年以来,东欧的形势发生了突变,苏联也发生了一系列变化,决定实行多党制,取消民主集中制,实行联邦制等等。东欧、苏联的变化对我们中国可能产生一定影响,对于这个问题,我们各级领导干部要保持清醒头脑,密切注意。

二是对当前全国的重点工作要有一个明确的认识。全国在抓什么?从政治领域来讲首先是在抓稳定,抓政治稳定、经济稳定、社会稳定。中央一再强调稳定是压倒一切的任务。对稳定的重要性,我们要有充分的认识。其次,是在抓廉政建设和密切联系群众。大家在电视、报纸上可以看出,春节期间,中央领导同志深入基层、调查研究、给群众拜年。再次是在抓班子建设。第四是在抓治理整顿、深入改革,稳定经济。我们要在明确全国的工作重点这个基础上,切实加强我局各方面的工作。在党的建设和思想政治工作方面,应该抓好以下两点:

其一,是对党员和领导干部进行一次政治形势的教育,对群众、对工人继续进行坚持四项基本原则,反对资产阶级自由化的正面教育。邓小平同志过去批评这方面的工作是一手软、一手硬,四项基本原则,反对资产阶级自由化的教育没有贯彻始终。现在,对这项工作要认真抓好。

其二,是要抓好马克思主义哲学的教育。学习哲学的范围虽然是全体职工,但重点是领导干部。对工人群众学哲学一是可以提倡,二是形式要灵活多样,不一定非要组织工人在班前学哲学,那样,效果不好。可以组织职工成立学马列、学哲学小组,总之,学习方式要灵活一点。但是各级领导干部,必须学。要通过学习,掌握马克思主义的世界观和方法论。但学习哲学又不能操之过急,指望立竿见影,要持之以恒,扎扎实实,作为思想理论建设的基础工作长期抓下去。

强化经营意识,提高经济效益

(一九九〇年三月十三日)

一、正确认识煤矿面临的经济形势

对于当前煤矿面临的经济形势,要全面地看。一方面要看到,国家在治理整顿中,加强对经济的宏观集中统一管理,对煤炭行业、煤炭市场、煤炭价格实行控制,会给企业带来一些困难。国家对煤炭销售实行“四统一”,尽管能控制一些中间环节和倒煤盘剥的现象,但同时也会限制煤矿超产煤、议价煤的销售。国家对议价煤实行限价政策,而对其他一些原材料和设备出台新的物价政策,以及出台新的调税政策,都会对煤矿构成一定的压力。由于产业结构的调整,使煤炭需求相对缓解,也很可能造成煤炭市场的相对缓和。另一方面,也要看到治理整顿对煤矿有利的方面。首先,虽然国家对议价煤实行了限价政策,但对企业的亏损同时将实行贴补政策。今年,国家将对我局增补六千多万元,另外还要增加一些其它补贴;其次,国家对过去采取的一些放权让利政策并不是全部收回,许多还坚持不变,继续执行;再次,国家允许销售一部分超产煤、议价煤,企业还可以按照市场的需求情况灵活销售,增加一部分收入。另外,在调整产业结构中,国家对煤炭行业实行倾斜政策,在国家整个财力十分困难的情况下,对煤炭行业的投资还是增加了,对我局的投资也相应的比去年增加了一点。还有,国家对大型企业的流动资金和原材料实行了必保措施。以上这些都是搞好今年经营工作的有利条件。总的来讲,我局今年的经济形势是有利条件和不利因素并存,挑战和机遇同在。不能只看到一方面,而要同时看到两个方面。

* 本文是作者在全局经营工作会议上的讲话。

当前我局职工对形势判断存在什么问题呢？我看不是看困难太多，而看得太少，缺乏克服困难的足够的思想准备。搞经营的，特别是从事财务工作的同志，对困难可能看得多一点，但是大多数干部和职工对困难估计不足。去年，我们在分析全局形势时曾对职工讲过不少困难，并且采取了许多针对性的措施，结果经营状况还算不错，做到了收支平衡，略有节余。这本来是件好事，但是有的部分职工难免对去年的情况产生误解，认为去年困难很大，最后还不错，今年是不是也会跟去年一样，对困难讲来讲去，最后还不错呢？实际上这是不能打保票的。今年最后结果好坏，我看在很大程度上取决于我们是否正视困难，采取切实有力措施来克服困难。否则，今年的日子就不一定比去年好，所以，我想对困难估计得多一点，足一点还是必要的，以免产生盲目乐观情绪。正因为这样，所以我们应当教育广大职工树立正视困难、战胜困难的思想。没有这种思想，认为一切顺利，是难以度过今年的难关的。

二、强化经营意识，增强效益观念

近几年，在发展煤矿生产建设中，我们一直要求各级干部增强经营意识，以提高经济效益为中心，加快实现企业由生产型向经营型的转变。去年创收任务的完成，内部银行的建立，经营承包措施的制定，经营管理的加强都说明了这一点，但又仍然做得很不够。如果说今年的经营工作会议有什么特点的话，就是再次强调大家强化经营意识、效益观念，把增强经营意识和效益观念作为这次会议的主题。我们的经营意识和效益观念确实不够强，特别是同一些先进企业相比还存在不少问题。为什么？我觉得主要原因有：

一是职工普遍地缺乏一种危机感、压力感、紧迫感。我们的企业虽说效益不理想，但还没有到开不了工资，发不出奖金的时候，相反年年提高。特别是去年，职工的平均收入增加较多，这就使职工产生了一种错觉，好象我局不存在什么经济困难问题，没有必要强调加强经营管理，这是不对的。我们不要对去年的情况产生误解，还是应该具有压力感、危机感和紧迫感。

二是经营管理体制存在问题。管钱的不花钱,花钱的不管钱;在承包上只包盈,不包亏。一些单位亏损了,一下子扣除几百万,就要喊,开不了工资了,结果照样借钱开工资。这样一种体制上的问题,造成了职工和干部轻视经济效益,不能把经营管理提高到相应的高度来对待。

为什么要增强经营意识,效益观念,树立过紧日子的思想呢?这是因为:

其一,提高经济效益,加强经营管理是企业摆脱目前经济困境的唯一途径。当前,我局面临着不少困难和问题,这些困难说到底都是经济上的困难。摆脱困难,主要的办法就是加强经营管理,强化经营意识,真正做到以提高经济效益为中心,不断增加企业的收入。

其二,抓不抓经营管理,讲不讲经济效益,是关系到党中央提倡的艰苦奋斗,艰苦创业的一系列方针能否真正贯彻落实的大问题。去年那场政治风波以来,党中央一再强调教育人民继续发扬艰苦奋斗,艰苦创业的精神。对于企业来讲,就是要坚持勤俭办企业,勤俭办一切事业。这是办企业的一条重要方针。贯彻这一方针,就必须讲效益,抓经营,杜绝一切铺张浪费,降低消耗和生产成本,最大限度地增加企业收益。

其三,讲不讲经济效益,抓不抓经营管理,能不能提高经营管理水平是关系到我局今年建成国家一级企业的目标能不能实现的问题。在国家一级企业的若干标准中,经济效益是十分重要的标准。并不是说只要多出煤,少死人,效率提高了就能建成国家一级企业。只有经营管理的各项效益指标都达到一级企业的标准,才能真正建成国家一级企业。

其四,强调加强经营管理,提高经济效益,也是因为我局经营管理工作确实存在管理不善、浪费严重的问题,企业的潜力还没有充分地挖掘出来。如果把仓库里积压的数千万元设备、材料挖出来,充分发挥其效益,就是一篇“大文章”。如果在可能的情况下,把压在井下的液压支架挖出来,并修复使用,企业的效益又会是一种什么样的情

景呢？另外，我局“肥水外流”问题也相当严重。当然，在社会主义条件下，不能事事搞自己的“小天地”，但是有条件自己搞的，绝不能把资金向外流，我局在土建工程、外委大修、雇用车辆上的资金外流，是惊人的。总之，我局大有潜力可挖。把这些潜力挖出来，只有在加强经营管理，注重经济效益的前提下才能做到。

三、立足内部挖潜，切实在强化自身经营管理上下功夫

近几年来，煤炭行业普遍亏损，后劲不足，我局也不例外。这种状况的根本改变，离不开国家对煤炭行业的支持，离不开煤炭价格的调整，也离不开国家对煤炭增加投资。但是，真正解决这些问题要有个过程，不是一朝一夕就能办到的。因此，我们在千方百计争取国家优惠政策的同时，要把工作的立足点放到内部挖潜上来。去年，我局出售了不少超产议价煤，取得了不少收入，大大缓和了资金困难。但是，不能因此看不到经营工作存在的深层次问题，看不到企业内部的潜力。今年，要继续创造条件，搞活销售，多出超产煤、议价煤，但也不要在一棵树上吊死。市场的情况是多变的，如果仅仅把注意力放在一个方面，就可能出问题，仍然克服不了困难。我们必须眼睛向内，走内部挖潜之路。这是每个经营者、管理者、生产者的主要职责，也是我们的本份。企业的生存和发展，固然离不开良好的外部环境，但最根本的还是自身有一种健全的造血功能，不能单纯依靠输血。一个人得了病，在必要的时候输点血是应该的，但是根本的办法还要靠自身造血。立足内部挖潜就是立足于增强企业自身的造血功能。有了完善的造血功能，才能源源不断地造出“血”来。只有这样，人才能生存，企业才能有活力。如果一味地伸手向上，眼睛向外，忽视内部管理，内部挖潜，企业就难以生存下去。另外，只有通过内部挖潜，不断强化内部管理，才能不断提高企业素质，增加应变能力、生产能力和发展能力。

四、建立科学的经营管理体制

几年来，我局大搞质量标准化和现代化矿井建设，开展企业升级活动，取得了可喜成绩，已经被全国统配煤矿总公司认定为“两化”局，达到了国家二级企业的标准，今年，又获得全国企业管理最高奖

“金马奖”的荣誉。这些说明我局在企业管理上已有了一个明显的进步。这一事实对我们是应该有所启示的：既然生产管理可以搞标准化、现代化以及升级活动，那么，经营管理为什么不可以搞标准化、现代化和升级活动，建立起一套全系统、全方位的现代化管理体系呢？其实有的煤矿企业已经这样做了。永荣矿务局，在经营管理上搞了“四位一体”，即：经营承包、经济核算、内部银行、经营调度，四者有机结合，互相促进，结果大大强化了经营管理，提高了经济效益。我局同样应该在建立和完善科学的经营管理机制上下功夫，或者说应努力建立经营管理新格局。这个新格局或者新体制，应该具有下述内容：

概括的讲，就是坚持“四性”，实现“四化”，狠抓“四个环节”，发挥“四个功能”。具体讲，“四性”就是说经营管理要讲统一性、严密性、系统性、科学性。统一性就是指经营管理的指导思想、经营管理的模式和经营管理的方法要统一，不能各干各的，随心所欲。要讲整体效益，不搞诸侯割据，做到全局一盘棋。严密性就是指有一套严密的经营管理制度和管理办法。系统性，就是指综合考虑企业内部各要素之间的相互联系，使各方面都能协调发展。企业是一个系统，经营管理也是一个系统工程，要发挥系统的整体效应，使系统的各个要素合理组合，互相促进，而不能各顾各，互相孤立。科学性，就是指“客观经济规律办事。坚持“四性”就必须做到“四化”。“四化”就是标准化、制度化、网络化、科学化。标准化、规范化，就是要按标准办事，按统一的规范办事；制度化，就是要建立一套科学的经营管理制度；网络化，就是要建立一个从局到矿、到区队、到班组这样一个经营网络，层层都搞经营核算；科学化就是要按规律办事，按社会主义的商品经济规律办事，按价值规律办事，按投入产出的规律办事。狠抓四个“环节”，就是要抓住经营承包、经济核算、内部银行、经营调度这四个环节。要把承包的基数包死，不能只包盈，不包亏。要建立经济核算体系，经济核算在局、矿已经搞了，但区队、班组还没有搞。内部银行已经有了，经营调度也搞了，但在很大程度上还是个形式，特别是覆盖面还不广。区队、班组的经济核算还没有搞起来，所以，基础还不牢靠。发挥“四个

功能”，就是要充分发挥经营管理的生财、聚财、理财、用财这四个作用。以往我们在理财和用财上比较注意，在生财、聚财上做得不够。讲经营管理就要讲生财、聚财之道。既要开源，又要节流，不重视开源不行，不重视节流也不对。要千方百计使企业财富多起来。为此，我们不仅要注意勤俭节约，更重要的是如何想法子生财、聚财。我觉得，通过今年的努力，确实应该把我局的科学管理体制和完善的经营机制建立起来。与此同时，还要把严格的管理和群众性的“双增双节”运动结合起来，教育群众，以矿为家，人人为生财、聚财、理财、用财出主意，想办法，提合理化建议。要开展多方面的竞赛活动，万众一心主攻经济效益。

再论正确处理党群、干群关系

(一九九〇年三月二十日)

大家都知道,最近党中央召开了十三届六中全会。这是继四中全会、五中全会之后党中央召开的又一次重要会议。这次会议,中央就加强党同人民群众密切联系问题作出了决定,进一步阐明了党和群众的关系问题。党和人民群众的关系问题本来不是什么深奥的问题,也不是什么新问题。但近些年来一些党员,一些党员领导干部同人民群众的关系处理得不好,出现了种种腐败现象和脱离群众的官僚主义现象,在一定程度上影响了党的形象,也影响了党的战斗力。因此,重新强调密切党与人民群众联系问题,给予马克思主义的解释和说明,澄清在这个问题上的糊涂认识、错误思想,是非常必要的。这次党中央所作的决定,抓住了党的建设的根本问题、要害问题。中央在四中全会、五中全会之后,一再强调坚持四项基本原则,进一步加强党的建设,一再指出,加强党的建设,建设一个真正的马克思主义政党,是建设有中国特色的社会主义的一个重大问题。那么,如何加强党的建设?从哪些方面来加强党的建设?当然,办法是很多的。但我认为抓住党风问题、抓住党群关系、干群关系问题来加强党的建设,确实抓到了点子上。党的力量是来自人民群众的,党如果脱离了人民群众,干部如果脱离了人民群众,就没有力量,就不能完成任务。抓住这样一个问题,对进一步恢复党的优良传统作风,从根本上建设好我们的党,是有重要意义的,非常有助于克服党和国家所面临的困难。

实行改革以来,我们国家进步很大,经济搞上去了,人民生活水平提高了,政治上也得到了进步。但是,也存在着一些问题和困难。包

* 本文是作者在全局党风廉政建设表彰会上的讲话。

括生产、基本建设过热,消费过多,通货膨胀等等一系列的问题。这些问题要得到较为彻底的解决,尽快克服,没有一个强大的党是不行的,没有共产党的领导和人民群众的大力支持是不行的。大家都知道,当前国际形势比较复杂,风云变幻。有的社会主义国家在推行改革开放过程中,出现了动荡,发生了突变。东欧、苏联的变化对我们不能不产生一定的影响。当然,我们中国的党,中国的人民群众,中国的军队,是能够抵制这种影响的。我们坚持社会主义制度,社会主义方向,就不能不建设好我们的党。只要把党建设好,特别是把经济工作搞上去,使国家尽快地强大起来,就能立于不败之地。

我们大同矿务局的党群关系、干群关系,怎么样呢?总的来讲,是应该肯定的。大家知道,我们在一九八六年就强调警惕在党群、干群关系上出现问题,应该说在这方面是预先做了努力,做了工作的。各级党组织,各级党政领导,是为群众办事,为群众谋利益的,受到群众欢迎的。几年来我们坚持不懈地进行企业现代化建设,强调抓好企业管理,开展质量标准化活动,重视安全工作,其目的就是在进一步发展生产的基础上,提高群众的生活水平,维护群众的利益。这几年,尽管全局资金比较紧张,但局里订了一条规矩,不管钱多钱少,特别是钱少的时候,一定保两条:一要保设备更新,不能因为钱少,影响生产;二是必须保证每年为职工盖三十万平方米的住宅,这一条确实做了。因此,职工住宅情况趋于缓和,当然远远没有根本缓和。对吃水问题,在比较困难的情况下,我们也采取了一些措施。一方面向上级反映问题,一方面自己找水源。最近能源部黄毅诚部长表了态,通过册田水库引水解决。这样就会大大缓和我局的吃水紧张状况。为了解决大家烧煤气的问题,投资将近一个亿,建成了煤气厂。这几年我们虽然为大家办了些事情,但是还差得很远,还有大量的问题没有解决,或者没有顾得上解决。因此要继续努力。大家都知道,要把生产搞好,干部脱离群众是不行的,必须艰苦奋斗,兢兢业业,勤勤恳恳干工作。我们的生产一线干部,艰苦奋斗的作风,兢兢业业干工作的作风是有口皆碑的。总之,我们的干部是比较注意联系群众,为群众谋

利益的。

关于腐败问题,我局虽然不象有的地方那么严重,但也是有问题的。如果说前些年,在孩子问题、就业问题、入党问题上的不正之风比较突出,这几年经济犯罪问题则有所增加。在设备配件外委、修配、物资采购、包工队的使用等等方面,均存在一些不正之风和腐败现象。吃喝问题,也是严重的。另外,干部深入群众,深入井下调查研究是不够的。文山会海还没有解决。党风、廉政制约制度不完善,监督机制不健全。在推进党风廉政建设上,也存在一些困难,存在一些阻力,存在认识模糊,重视不够的问题。对此,我们决不能掉以轻心,一定要严格要求,下定决心,下大功夫,按照中央的要求,切实抓好。

当前,各级党组织在组织党员干部学习宣传贯彻中央六中全会精神时,首先应要求大家在思想上树立一切为了人民,一切为了群众的指导思想。抓好党风廉政建设,密切党和人民群众的联系,首要一条,就是要在思想上正确对待人民群众,做到一切为了人民群众。道理很清楚,人民群众是历史的创造者,人民群众是一切物质财富、精神财富的创造者。工人阶级、人民群众是共产党的阶级基础和群众基础。共产党有没有战斗力,就看和人民群众有没有密切的联系。古希腊有个故事,一个大力士叫安泰,能征善战,谁也打不败他,不管多么强大的人,也打不败他。但是,有一点,他离不开自己的母亲,一旦离开就不行了。谁是他的母亲?大地是他的母亲。他站在大地上就威力无穷,战无不胜;离开大地则一事无成。后来有个人想了个办法,让他离开大地,举在空中,他就没办法了,不顶了。对我们共产党人来说,人民群众就是母亲,人民群众就是大地,就是我们扎根的地方,离开人民群众,共产党也会出问题的。共产党除了人民群众的利益之外,没有任何私利。共产党的伟大使命就是解放全人类。只有解放全人类,才能解放自己。因此,我们一定要树立一切为了人民群众、依靠人民群众的思想。搞腐败就是脱离群众,就是侵犯群众的利益。

与此同时,要注意采取措施,经常深入实际,联系群众,与群众交朋友,经常听取群众的意见,只有这样,才能掌握第一手资料。通过联

系群众要做到向人民群众学习,因为人民群众是真正的英雄,再高明的人本事也是有限的,智慧也是有限的,知识来自群众,群众那里有很多好办法。还要通过联系群众,向人民群众宣传党的路线、方针和政策。毛主席在《反对自由主义》上边说,共产党员不宣传群众是自由主义的一种表现。对联系群众的问题,我们要从思想上引起重视。有人认为现在是信息时代了,只要机器一开,计算机一转,读读书,看看报,听听广播,信息就来了,群众的意见情绪就掌握了,用不着再联系群众了。现在看来,再“现代化”也代替不了联系群众。要健全联系群众的制度,包括深入基层调查研究的制度、下井制度、联点制度、劳动制度等,并逐步建立起一套正常的工作秩序,摆脱当前庸庸碌碌、事务主义的工作方式,为真正地联系群众创造更好的条件。希望各单位切实重视这一问题。前段时间,局里要求各单位实行“七个一”,现在看来这些标准太低了,今后标准要高一些,要求要严格一些,具体一些,更细一些。

再者,要切实采取措施反腐倡廉,制止不正之风,以权谋私。反腐倡廉关键是领导带头。没有领导带头,反腐倡廉是“反”不好,“倡”不好的。要研究科学的为官之道。李瑞环同志到大同来,到其他地方去,多次讲为官之道:一在顺民心,二在厚民生,三在安民而不扰民。一在顺民心,要想当好一个“官”,就要按照多数群众的意见来办。群众明明反对那个东西,你非要这么干,办不成。当然这里讲的群众意见和“民心”是指顺应时代要求,代表群众长远、根本利益的意见。二要厚民生,为人民群众谋利益、办实事。群众那里一大堆问题,你不研究,不去解决,不行。我们要求群众提高觉悟,要求发扬“勇于奉献,争创一流”精神,是非常必要的、正确的;同时我们还要为群众办实事,还要使群众得到实惠,问题得到解决。光有前一手,没有后一手也是不行的;光有后一手没有前一手也不行。三是安民而不扰民,就是当“官”的起码不要给群众找麻烦,添乱子,扰乱群众,使群众不得安宁,否则就坏了。“文化大革命”就是“扰”了民。这几年社会治安状况不好,违法乱纪现象滋生,实际上也在一定程度上“扰”了民。不能扰

民,要给群众创造一个安居乐业的环境。李瑞环同志倡导的这一为官之道吸收了中华民族的优秀文化遗产,与马克思主义基本观点也是一致的。我们一些同志的“为官之道”,是“有权不用过期作废”,好不容易当了一个“官”,七、八年的功夫,十来年的时间,熬了个科长、处长当,得到的“权”是无论如何不肯放掉的,一定要利用机会捞点实惠。还有的表面上廉政歌唱得非常好听美妙,背后却干肮脏勾当,你三令五申,他有一定之规,反正不能错过机会,“捞”一点儿。还有些人认为,腐败问题、不正之风,人人有之,有一点不稀罕,搞一点不值得大惊小怪,自己老大不小总是一个“官”了,领导发现后也不好意思怎么办。一些人的“为官之道”和李瑞环同志提倡的为官之道,或者讲和共产党强调的“为官之道”大相径庭。希望各级领导要切实重视这个问题,并予以深思。当前,中央如此重视党风廉政建设问题,如此重视密切党同人民群众的联系问题,说明解决这一问题已经到了刻不容缓的时候了,我们再不能当“糊涂虫”了。抓党风、抓廉政除领导以身作则,做出表率,管好自己,还要敢于管住本单位干部的问题。方法就是从群众反映最强烈的问题抓起,对本单位群众反映得最强烈的问题,如孩子问题、房子问题,还有什么经济问题,应该梳梳辫子,做到心中有数,抓住关键,认真解决。另外,要抓住大要案,认真查处。如果对大要案放弃查处,那是严重失职。大要案子是严重危害党和群众利益的,危害国家利益的。发现了线索就要查处,一查到底,把查案子作为搞好党风和廉政建设的一个重要环节。要严肃党纪,严格有关抓好党风、廉政建设的制度,从严执纪,从严治党,同种种违法乱纪行为作坚决的斗争。

要充分发扬民主,让群众参政议政,进一步健全完善职代会制度,使民主管理真正做到制度化。搞职代会决不能走形式,而要把它当作发扬民主的重要渠道,改进完善起来。要坚持重大事情让群众知道,征求群众意见,接受群众批评。对国家大事、企业大事的“知情权”是职工起码应有的权利。对于涉及职工生活和自身利益的重大问题,不要领导脑瓜子一热就拍板;脑瓜子一热,少数人拍板容易出问

题。凡是在决策上的失误,总是与听取群众意见不够有关。另外,要在群众中大力开展提合理化建议和劳动竞赛等多种活动,吸取群众智慧,采纳群众意见,群策群力搞好生产建设和各项工作,使群众真正感到自己是矿山的主人,使领导和群众为了一个目标,拧成一股劲,夺取物质文明和精神文明建设的新胜利。

全面贯彻党的教育方针

(一九九〇年三月二十日)

办好学校,首要问题是坚定不移地贯彻党的教育方针,坚持社会主义办学方向。我局的普通教育,多年来都搞得比较好,尤其是去年成绩更大。大多数学校普遍加强了思想政治工作和德育教育,继续推进了教育结构改革,加强了教学管理以及其他管理,教学质量有了一定的提高,特别是大中专升学率在前年的基础上,又有提高。这些成绩的取得是与大家认真贯彻党的教育方针分不开的,如果不按照党的教育方针来办,缺乏正确的政治方向,就不会取得这样大的成绩。因此学校工作和整个教育工作要取得更大的成绩,首要的问题还是端正方向,坚定不移地按照党的教育方针来办。

党的教育方针是什么?毛主席曾讲,要为无产阶级政治服务,要与生产劳动相结合,培养德、智、体全面发展的社会主义劳动者。十一届三中全会之后,中央对教育工作的方针政策做了重大调整。我想当前教育工作的方针应当是:“教育要为社会主义现代化建设服务,要与生产劳动相结合,培养德、智、体、美、劳诸方面都得到发展的社会主义建设者和社会主义接班人。”我想搞好大同矿务局的教育工作,不能不按照这一方针办,不能离开这个根本指导思想。脱离了这个指导思想,违背了这一指导方针,学校工作就失去了方向。

根据这一方针,从事教育工作首先要树立为社会主义现代化建设服务的指导思想。党的十一届三中全会以来,全党全国的工作重点从过去的“以阶级斗争为纲”转移到了经济建设上来。重视教育工作,即是这种转变本身包含的内容,也是其基本要求。小平同志讲“我们

* 本文是作者在全局普教工作会议上的讲话。

要实现现代化,关键是科学技术要能上去。发展科学技术,不抓教育不行。靠空讲不能实现现代化,必须有知识,有人才。”又说,“科学技术人才的培养,基础在教育。”从发展企业生产力的角度看,发展和重视教育的意义是不言而喻的。建设现代化煤炭企业,必须重视劳动者素质的提高。搞好中小学教育,既是为我局也为全国培养更多更好的社会主义现代化建设人才。因此,各个学校必须使自己的工作更加紧密地与经济建设结合起来,围绕现代化建设,特别是围绕现代化煤矿建设的需要,制定安排教育计划、教学内容,改革教育与教学制度、教学方法,培养适应社会主义现代化建设需要的全面发展的社会主义建设者和劳动者,使我们所培养的学生具有真才实学,而非不学无术的庸才。

同时,我们必须十分重视对学生进行德育和思想教育,使其真正成为社会主义事业的接班人。在刚刚发生了去年那场政治风波之后,强调这个问题更有现实意义。今天,我想重点讲一讲这个问题。一段时间来,由于整个社会上削弱了思想政治工作,学校的思想政治工作,德育工作也在一定程度上被削弱。这方面的失误在大专院校表现得更为明显。一些学校不仅正面思想政治工作谈不上了,而且有的教师公开地在讲台上传播西方的一些东西。在这些地方谁讲马列主义,谁讲毛泽东思想,谁就要受到攻击,受到排斥,受到孤立;而谁在讲台上传播西方的东西,传播自由化的东西,倒受到欢迎,受到喝彩,倒被重用。这种不正常的现象充分地反映了一些学校对思想政治工作的忽视。其结果是把学生思想搞乱了,致使一些人不相信马列主义,不相信毛泽东思想,不相信社会主义,相反崇尚西方形形色色的资产阶级的学术观点,崇尚自由化观点,到现在这个问题也没有完全解决。最近东欧出现动荡之后,有的人甚至提出,中国的红旗到底能打多久?我们大同矿务局的学校怎么样呢?当然还没有严重到这种地步。在去年那场政治风波中各个学校,特别是中小学基本上是稳定的。但并不是没有反应,没有行动。问题还不在于去年动乱中有没有反映和行动,更重要的问题还在于对一些重大问题是怎么认识的。

从以往的教训、失误,完全可以看到,我们对学校工作不强调坚持社会主义方向,是不行的。我们中国是社会主义国家,仍然要坚定不移地沿社会主义道路走下去。做到这一点,要依赖整个党,依赖全国人民,特别是依赖青年。由老一辈无产阶级革命家所开创的社会主义事业能不能一代一代地传下去,重要的是看青年,看第四代、第五代、甚至第六代人。社会主义事业能否坚持下去,很大程度上在于我们按照一个什么样的方针,用一种什么样的思想来教育青年一代。从整体上看,我们对青年人应该肯定,但也不能不看到他们的一些弱点,如政治上幼稚,缺乏斗争经验;是非观念不强,自我意识太强。有些青年人什么都看不惯,唯独把自己看得十全十美。对这些青年人如果不进行教育,不使他们克服自己的缺点,不从根本上提高他们的觉悟,要保持社会主义事业一代一代传下去并不是那么乐观的。当然我们也相信,广大青年通过教育以后是会沿着正确方向前进的,但前提在于教育,而这方面的工作则要从学校里做起。

大家必须清楚,我们的教育目的是培养社会主义事业的接班人,培养社会主义的建设者,而决不是培养“掘墓人”。如果花如此多的钱,投入如此大的人力,搞如此多的设备,省吃俭用办教育,办来办去培养了千百万不要说不是优秀的社会主义事业接班人,就是一般的接班人也是不行的,培养“掘墓人”是更加不行的。“掘墓人”不要说多了,就是几个也不得了。象吾尔凯西这样缺德少才的人,其危害是非常严重的,他所造成的不良影响是非常恶劣的。同志们对这个问题一定要有个明确的认识,绝对不能含糊。培养社会主义事业的接班人是学校的战略任务,是每一个教育工作者的神圣职责。学校工作、教育工作在其他方面出现一些失误是可以原谅的,在这样一个基本的重大问题上失误了是不可饶恕的。

除重视德育、智育,对其它方面的教育也要重视。要使学生在德智体美劳几个方面。全面发展,既注意提高学生的政治觉悟、坚持社会主义方向,也要注意提高学生的学习质量,提高身体素质,培养劳动技能。大家过去对智育问题,比较重视,但问题也还很多,还需要进

一步下功夫。对体育也必须重视,强壮的身体对学生、人才是一个非常基础的条件。学生如果没有健康的体魄,是不能成为一个合格的接班人和合格的建设者的。在这个问题上,我们的差距还很大。至于劳动观点的教育,劳动技能的培养也是很重要的。美育也相当重要,其关键是教育学生树立正确的美学观点、审美观念。一个学生,一个社会主义国家的公民,总要有一个正确的真理观、价值观、审美观,总是要懂得什么是真的、善的、美的,什么是假的、恶的、丑的。为此除了加强思想政治工作,恐怕也离不开审美教育。

为了全面正确地贯彻党的教育方针,真正地培养德智体美劳几个方面全面发展的建设者和接班人,教育部门 and 学校的领导同志首先要实现教育思想的转变,扭转对教育方针的片面认识。从去年开始,我们正在着手扭转学校德育工作。思想政治工作薄弱的状况。但是对其成效不能估计过高,不能过于乐观,因为大量的考验恐怕还在后边,大量的工作也在后面。通过这次会议,希望同志们加快转变的进程,使我们的教育工作者人人都能全面地按照党的教育方针来办事,正确地贯彻党的教育方针。

其次,进一步加强学校党的建设。加强学校党的建设,加强党对学校工作的领导,也是我们贯彻党的教育方针的一条重要措施。这些年来,学校党的工作怎么样,大家是有目共睹的。总的来讲,还是可以的,但是也有不同程度的削弱。几年来,我们在学校普遍推行了校长负责制,校长们在搞好学校工作中,是有贡献的,这是应该肯定的。但是由于种种原因,特别是一些“大气候”的影响,党支部的建设、党对学校工作的领导出现了一定程度的削弱。学校党的工作如何开展,党政关系如何处理,党政工作如何协调配合,多多少少也存在着一些问题。因此,今后我们必须加强学校党的建设,使学校党支部的工作逐步走上正常轨道,健全制度,加强领导,理直气壮抓好应该担负的工作,充分地发挥好政治核心作用、保证监督作用。此外也要注意加强党政之间的团结,按照分工,按照各自的职责把工作做好。如果讲党支部是学校的政治核心,那么校长则应是学校教学工作的中心。在学

校既要充分发挥党支部的作用,又要充分发挥校长的作用。大家都要顾全大局,不要分什么你高我低、你强我弱。要充分认识到大家的目标是一致的,事业是共同的,要按照共同目标,做好各自的工作。要有分工,更需要合作。在这方面学校应该搞得好一点,因为学校的领导文化素质、素养比较高,我也相信你们会处理得很好。

再次,要加强学校的思想政治工作和德育工作。首先要加强对青年教师的思想政治工作。这几年,我局分配来不少大中专毕业生,充实教师队伍。对这些同志,我们应该有一个正确的估计和认识。要看到,这些同志毕竟是当代青年的一部分,他们既存在着当代青年的优点,又存在着当代青年的缺点。正因为青年教师本身有缺点,所以,需要进行教育,需要引导他们不断进步。另外他们又是为人师表的,他们的一言一行,稍有不慎,就会影响到学生,就会在学生当中产生不良的影响。因此,加强对青年教师的思想政治工作,加强对他们的教育就显得更为重要了。搞好对青年教师的思想教育工作直接关系到学生的思想政治工作,关系着能否搞好对学生的培养教育。对这一点,希望同志们注意。在中小学教师中大中专毕业生还比较少,工大、煤校的青年教师更多,更需要加强对他们的教育工作,特别是进行四项基本原则教育。在这部分人员中,个别人多多少少存在着一些自由化倾向,需要引起我们的高度重视。当然做好这部分青年教师的工作难度比较大。对许多问题你说得天花乱坠,他有一定之规。这就要求我们改进对他们教育的方法,并使他们在教学实践中、工作实践中逐步健康地成长。只有这样,才能够保证整个学校德育工作、思想政治工作的加强。

再一点就是,加强对学生的德育工作。要把政治思想教育贯穿于学校各项工作中去。要调动各方面的力量把这方面的工作做好。搞好这方面的工作不仅是学校党支部的任务、校长的任务,也是广大教师的任务。可以举行一系列的活动来加强对青年学生的教育,好比说开展学雷锋活动及其他课外活动。也应该把思想政治教育贯穿到教学过程当中去,贯彻到教学的各个环节当中去。教政治课的、教语文

课的、教史地课的，固然更方便对学生进行思想政治的教育，就是教自然科学的我看也完全可以通过课堂教育，甚至通过专业课教学来对学生进行思想政治教育。对学生的教育，我觉得核心的问题、关键的问题是进行世界观、人生观的教育，进行理想和纪律的教育。青年是长知识的时候，是长身体的时候，也是世界观、人生观初步确立、形成的时期。当然不能要求中学生，更不能要求小学生现在就确立了共产主义世界观。但是学校教育对他们的世界观、人生观的形成作用是很大的。因此我们应该通过学校的各方面的工作，通过各方面的教育，通过政治课的教育、语文课的教育以至自然科学知识的传授来对学生进行世界观、人生观的教育。讲人生观、世界观无非是要求学生学会用唯物主义的观点、辩证的观点来认识自然，认识社会，认识人生。使青年人懂得为什么活着？活着的目的是什么？人应该怎样度过自己的一生？进行这些基本的教育是非常必要的。这些年来我们不讲这些东西是重大失误。一些老一辈无产阶级革命者走上革命的旅程，无非一靠实践的锻炼，一靠理论学习。通过理论教育，知识传授确实有利于加强对青年世界观、人生观的教育，这一点我想特别强调。

还要强调一点，就是学校一定要同“一切向钱看”的思想划清界限。这几年，我总感到“一切向钱看”的思想正在某些学校滋长。这当然也不奇怪，因为学校也不是世外桃源，社会上一些不正常的东西也会影响到学校来。但是学校毕竟是教书育人的地方，我们不能允许一些错误观点在学校里四处泛滥而得不到抵制。对“一切向钱看”的思想必须有力地批判和抵制。当然我国正处于社会主义初级阶段，办事还离不开“钱”，但是这些年，一些学校不论搞什么活动，动不动就是“钱”，是不对的。我们承认过去教师的工资比较低，各种待遇比较低，学校的经费少一点。离开“钱”，教师的收入不会增加，教师的待遇不会改善，学校的工作不会改进。我承认这个东西，但是绝对不能把“金钱至上”作为我们的信条，不能认为离开“钱”就办不成事情。老实说，这些年我们在学校里花得“钱”已经不少了，教师的工资也相当高了，

教育经费也增加了不少。全国教育经费有多少呢？全国也就二三百个亿吧，我局二千多万就占全国的近千分之一。当然随着生产的发展，随着矿务局全体职工生活水平的提高，待遇的增加，大家也会继续增加待遇的，也会增加经费的，但是无论如何不能把“钱”放到至高无上的地位，更不能用这种思想来教育学生，引导学生。

下面讲一讲，切实加强学校内部管理，在提高教学质量上下功夫，建设标准化、规范化中小学的问题。

这几年来，我局学校的管理工作也在不断地加强，但也不可否认，问题是很多的。在教学管理上，存在学生负担过重、作业太多、不能学以致用、考试制度不严格、考试作弊等问题。据说一些比较好的学校也出现了学生考试作弊的问题。还有校风校纪方面的问题，包括学生犯罪的问题，违犯纪律、吸烟喝酒、道德败坏的问题也是存在的。在后勤、财务管理方面乱花钱的现象，学生住宿问题，就餐问题都存在。至于学校规模大，班级容量大已是老大难问题了。总之学校管理问题是不少的。改变我局学校的面貌，加强管理，确实应该提到议事日程上了，各级领导都要重视学校管理工作。

这几年，从整体上来讲，我局是非常重视管理的。本届领导班子一上任，就特别强调抓好企业管理。大家知道，我们大同矿务局多年来是以出煤多著称的，一讲大同矿务局人们就知道，产量高、出煤多，但是一提到管理情况，不少人是摇头的。因此我们上来后曾下决心改变大同矿务局管理落后的面貌。这几年来通过标准化建设、现代化建设、企业升级活动，我局的生产管理面貌确实已大有改观，至于学校因为也是我们大同矿务局的一部分，甚至是重要的一部分，自然需要随同全局开展搞标准化、现代化建设。学校是精神文明建设单位，更应该把管理抓上去。所以说学校有千条理由、万条理由加强管理，而没有任何一条理由放松管理。

我总感到学校在抓管理上没有矿、厂、处下的功夫大，没有他们要求的那么严格，抓的那么紧，因此效果也就没有那么大。我希望从现在开始，学校也要下一个决心，统一思想，下功夫把管理抓上去。学

校的标准化建设也要同矿、厂、处一样搞，不能有任何“例外”的思想。学校也要制定一个开展标准化、规范化活动，加强学校管理的规划，并认真贯彻落实。教育行政部门要逐步建立起开展标准化活动、全面强化学校管理工作的检查、评比、奖惩制度。这几年矿上标准化活动搞得好，就在于建立了一套检查、评比、奖惩制度，特别是在安全工作中严格实行了“反三违”，各个学校对管理工作都应该同样重视，并相互开展竞赛，比一比哪个学校管理抓得好，哪个学校提前达到了标准。我局搞“现代化”矿井建设的时候，煤峪口、雁崖、王村三个矿提前达到了标准，对各矿促进很大。条件好的学校也应该力争提前达到标准，发挥表率作用。

另外，抓管理，要把劲使在学校内部，把功夫下在提高内部工作质量上去。我并不主张关门办学，但也不能提倡学校领导人员放弃内部工作都往外跑。是不是所有的同志把劲使在学校之外了，不能一概而论，但是总有些同志在校内使的劲不足，在校外使的劲比较足。有的同志跑机关多，跑外地多，向外伸手多，向矿务局伸手多。眼睛向外，伸手向上，这个不行。还是要眼睛向内，手往内伸，就是把功夫下在搞好学校内部工作上去。应该说我局这几年对学校创造的条件不少了，支持不小了，当然不能说够了。这几年，我局学校的基建投资，教育经费增长是很快的。教育经费每年二十多万，还不包括基本建设费用。仅近两年中等教育结构改革，投资就是三百万。这几年新校舍一幢幢拔地而起，都是局里为教育工作创造的条件，投资这么多难道还感动不了一些同志吗？你们应该感动了，应该由此得到启发，把劲使在学校内部，再不要一味的向上伸手，向外伸手了。当然以后需要花的钱还是要花的，需要支持的还要支持，需要局里做的工作局里还要做，但是作为学校的领导一定要把劲使在内部。学校这么多“高级知识分子”，又在学哲学，难道对这么一个简单的关系问题还弄不清楚吗？应该弄清楚了。今天对这个问题我是点到为止，希望大家切实注意起来。

抓管理的另一个问题，就是如何解决对局机关地区的学校和各

矿、厂、处学校一视同仁的问题。从各方面的情况看，局机关地区几个学校办学条件比较好，矿、厂、处的学校相对来讲就差一点，升学率低一点，管理差一点，教师队伍也差一点，素质差一点。解决好这个问题，一方面各矿、厂、处的同志要树立雄心壮志，发挥主观能动性，下决心赶上来，加强内部工作。另一方面局里的领导、教育处的领导在指导思想上也要有个转变，象在生产工作中优惠一线、倾斜一线那样，优惠、倾斜矿、厂、处的学校。具体怎么办，希望教育处考虑一下，拿出一个意见来。不解决这个问题不行。矿、厂、处的学校也是大同矿务局的学校，不能搞例外，不能歧视，当然不是有意歧视，也没有人歧视，但总是存在着这样一个问题。（景志远副局长：这个问题如不解决的话，我预言，大同矿务局的中教改革将归于失败）既然我们看到了这个问题，而且是一个大问题，就应该采取措施，认真解决。这个问题不解决，确实对局机关地区学校的压力太大，学生都想到局机关地区上学，父母都想到局机关地区来工作，局机关地区就要“膨胀”了、“爆炸”了，而且势必削弱基层工作，各矿、厂、处的工作，影响生产建设。我们天天讲依靠工人群众，大同矿务局的工人群众大部分在矿、厂、处。对矿、厂、处这么多工人群众我们看不到，不关心，不优惠，不支持，无论如何是不对的。要讲指导思想，这也是指导思想的问题，当然主要是我们领导上的问题。但这个问题要靠大家下决心，下功夫认真解决。

抓管理，对职业中学要特别重视一点。普通中学是有基础的，职业中学一般来讲都是新建的，基础差一点。在这种情况下，有必要强调加强职业中学的管理。另外职业中学没有升学这个压力，闹不好就会造成放松管理，特别是放松教学管理，影响教学质量。可能有的同志认为，普通中学有升学任务，每年升学率上不去，就有个“过不去”的问题，职业中学没有这个问题，应付凑合就是了。要重视这个问题，要采取具体措施解决这个问题。首先职业中学的同志们要端正思想，提高认识，从思想上重视职业教育。从局里来讲，从教育处来讲，也要建立一套制度，拿出一套措施，强化对职业中学工作的指导，使我们

中小学各类学校都能全面地把管理抓上去。

抓管理，需解决的问题还不少。学校的其他工作也很多。改革的问题就是个很大的问题。教师队伍的培养建设问题也极为重要。还有三配套的问题，“一无三有”的问题，都需要认真研究解决好。

切实加强多种经营工作的领导

(一九九〇年三月二十三日)

发展多种经营和集体经济,涉及的问题是多方面的,而且应具备多方面的条件,没有资金、技术条件不行,没有原材料和场所等物质条件不行,没有一定素质的职工队伍也不行,但加强领导是一个至关重要的问题。搞好多种经营关键在于领导。只要不断加强领导,我局多种经营的更大发展就是大有希望的。

加强领导必须有一个坚强有力的领导班子和一批有事业心的干部,在这个问题上我们是有经验、有教训的。我局发展多种经营初期,由于在领导干部的配备上,班子的建设上不够注意,致使有些单位长期打不开局面。这些年来,有些单位发展上去了,有些还在原地踏步,与带头人的选择很有关系。四台工程处、云冈矿、雁崖矿、马脊梁矿的公司为什么办得好?其中最重要的原因就是带头人比较好。公司有一个好带头人,主办单位领导又重视,工作就上去了。

加强领导必须建立一套科学的、运转灵活的领导体制和高效的管理机构。我局多种经营工作虽然取得了很大的成绩,但是有的问题和困难存在几年了,始终没有解决,不能说与领导体制和机构设置没有关系。现在公司机关内机构重叠,关系重重,人浮于事。总公司对各矿公司的指导、监督、协调工作做得不够,仅仅对部分单位行使指导、监督的职能,近五十名处级干部,八百名机关和辅助人员的精力大部分用在的直属单位的八千人身上。总公司与局行政器材、运销、机电、工资、计划、财务等处室的关系不顺。局职能部门没有把多种经营纳入本部门的业务范围,自觉、有力地支持多种经营工作。多种经

* 本文是作者在全局多种经营工作会议上的讲话。

营总公司对直属部分,有时直接管,有时下放,一会儿集权,一会儿分权,到底怎么搞才好,还没有解决。放权的时候,有些该管的事没有管住,拿起来的时候又集权过多,使下面干着急没有办法。上述问题说明我局多种经营系统尚未形成一个运转灵活、科学的领导体制和高效的管理机构。对这个问题,要通过认真的调查研究和实践,认真加以解决。不然,我局多种经营公司,一个拥有五万多人,三亿多经营额的巨轮虽然会前进,但前进的步伐就会慢一些,内部的优势就得不到充分的发挥,对外也不能更好地开拓。

加强领导必须确立正确的经营战略。无论干什么事情都需要有一个正确的战略思想,搞好多种经营、集体经济同样如此。当前,我局搞好多种经营必须从战略思想上明确下述问题:

一是正确处理以煤为主和多种经营的关系,切实把多种经营作为我局的“三大主体”产业之一,抓紧抓好。多年来的实践告诉大家,发展我局经济必须坚持以煤为主,多种经营。现在问题是实际工作中有些单位并没有完全按这个方针办。当然,我局的主体产业是挖煤,应把主要精力用在煤炭生产上,但是绝对不能因此而忽视多种经营,相反一定要把多种经营和集体经济看成是我局“三大主体”之一,看成是与煤炭、基建同等重要的支柱专业。有的单位把多种经营和集体经济当作“负担”,有的认为是“份外”的事情,“与己无关”。这些思想显然是不对的。大家必须在指导思想上解决这个问题,真正把发展多种经营、集体经济工作看是份内的事情,看成是有利于职工,有利于企业,有利于国家的事情。

二是正确处理主办单位的扶持与公司内部自立自强、开拓创业的关系。发展多种经营离开矿务局的支持不行,离开各矿、厂、处等主办单位的扶持也不行,但这只是一个方面。除此,还有一个重要的方面,就是公司内部必须坚持自立自强,开拓创业,如果自身没有发展积极性,仅靠外界扶持是靠不住的。

三是正确处理追求经济效益和安置人员的关系。要坚持“效益”和“安置”并重的方针,一方面努力创造经济效益,不断增强安置能

力,另一方面通过安置又进一步提高效益,使两者互相依存,互相促进。这就是说一个“效益”,一个“安置”要同等对待,不能厚此薄彼,把二者对立起来。没有一定的经济效益,就会缺乏安置能力。但劳动服务公司不同于其他企业。劳动公司在一定意义上讲,是为了安置待业青年而开办的,是在国家特定历史时期为担负特定的任务而开办的。忘了这一点是不对的。公司创造经济效益在一定时期还是为了更好地安置待业人员。当然,通过“安置”要继续创造效益,而不能认为,只要把人员安置了就行了,不管是不是“二次待业”,是不是人浮于事,不管劳动效率的高低。安置了人员之后,应该继续创造条件提高效益,进一步增强安置能力。这个关系一定要处理好。

四是正确处理发挥局内优势和对外开放的关系。多种经营工作首先要充分利用内部有利条件,立足内部市场,为煤炭生产和职工生活服务,同时要不断向外开拓,打向社会,二者不可偏废。我们大同矿务局本身就是一个很大的市场,内部优势和潜力是很大的。我局每年的机加工、机修外委和外购物资是大量的,每年雇用大批包工队盖房、搞工程;同时,具有发展建材的市场和原料。全局职工、家属四十万,需要大量的生活用品、办公用品,大量的生活服务工作,大量的运输任务等等。所有这些都是发展我局多种经营的有利条件,是本局的优势。如果劳动公司把这些市场都占领了,多种经营就会有很大发展。发展多种经营不能忘了这一点,不能离开这些盲目地搞外向开拓,抓一些不挣钱的、白费劲的项目。但在占领内部市场,发挥内部优势的同时,也要在充分调查论证的基础上努力向外开拓,进一步提高经济效益。

加强领导,就要真正落实各项扶持政策。几年来,为了发展多种经营,我局陆续制定了一套扶持政策,但是,执行得并不好。要把多种经营工作搞好,对已有的扶持政策要进一步完善,关键问题是付诸实施,定下来的事情就要照办。特别是主办单位及有关部门,要积极创造条件,推动这些政策的落实。今后,各矿、厂、处一定要严格落实局里的十八项政策。主办单位定下来的政策,主办单位不去落实,由

谁去落实？矿、厂、处也是主办单位，因此，要带头执行有关政策。今后要制定更多的扶植政策，只有把这些政策执行好了，才能使多种经营更快地发展。当然，各级公司也有个积极创造条件、积极争取政策的问题。对地方制定的发展城镇集体企业的一些政策，可以积极地去争取。国务院、山西省有关部门制定的有些政策到现在还没有落实。对于这些，该跑的就得跑，该找的就去找。

加强领导，必须领导带头发扬顽强拼搏的创业精神和脚踏实地的工作作风。发展多种经营，要注重自力更生，艰苦奋斗，眼睛向内，下大功夫，狠抓开发和管理。为此必须有一股狠劲，有一股艰苦奋斗的干劲，有一种顽强拼搏的闯劲，有一种脚踏实地的创业精神和作风。一些先进单位的经验，都有这个特点。不管是云冈矿公司也好，四台工程处公司也好，塑料厂也好，都做到了精神好，作风好，劲头足，象个办多种经营的样子，很值得我们学习。云冈矿，不说别的，仅凭腾出会议室给公司织地毯这一点，就是相当多的单位做不到的。四台工程处公司，为了批回原料，在会场外连等几天，最后趁人家上厕所的机会，“软磨硬泡”，以至感动了对方，批回了原料。仅此一件事情，恐怕很多人也做不到。塑料厂，在原料涨价，走投无路的时候，没有退却，而是千方百计的找废料代替，终于走出了困境，取得了成功。如是其他人也可能认为，巧妇难为无米之炊！没原料，就不能生产。但是，他们并没有悲观丧气，而是千方百计找米下锅，发动群众拣罐头盒一万多个，以废品代替原料，这种精神实在可贵！罐头盒在大同矿务局遍地皆是，谁能想到它还能办大事呢？为买一台机器，对方张口要价十万元，塑料厂，买不起就仔细看，认真记，回来自己试制，一下子节省了十万元。上述几件小事应该对我们某些同志有所启示了吧？如果我局多种经营公司五万名职工，特别是各级领导同志，都普遍树立起这种精神，我局多种经营，不愁没有腾飞之日！现在，相当一部分同志缺乏这种精神和作风。大家应从一件一件的具体事情抓起，振奋精神，下决心把我局多种经营搞上去！

我们不讲唯心主义，但不能不讲精神。发展多种经营需要什么精

神?需要“勇于奉献,争创一流”的精神,需要“拣罐头盒”的精神,需要“买不起机器看一眼回来自力更生搞试制”的精神,需要“腾出会议室办工厂”的精神。有些单位发展多种经营总是强调这困难,那困难。当然,各级领导生产忙,出煤任务紧,顾不上是困难;钱少是困难;原料紧张是困难;缺乏厂房是困难;缺乏技术人员是困难;集体工的素质低是困难,对这些不能不加以正视。但是,整天叫喊困难,能把多种经营喊上去吗?现在的问题是仅仅叫喊不顶事,而应在正视困难的同时,发扬上述精神,千方百计地克服困难。实际上,我局发展多种经营的有利条件多得很,有人曾说我局多种经营公司是抱着金碗讨饭吃,因为有矿务局四十万职工家属做靠山。因此,看不到有利条件是不对的,看到了困难又缺乏克服困难的主动性也是不对的。现在搞得与搞得差的单位,其差距很大程度上就在于有没有克服困难的精神。现在的问题,不仅是“钱少”,而是“精神少”。在现有的条件下,如果积极性再高一点,艰苦奋斗,自力更生的精神再多一点,公司就肯定比现在更好。

有些矿的公司与其他单位的条件相差不大,而产值相差很多,安置人员数量差得很多,甚至大矿不如小矿,关键就在于领导是否重视。这是多种经营工作能否搞好的前提条件,首要条件。没有落后的群众,只有落后的领导。不管干什么事情,只要领导不动摇,群众就不会动摇。领导的重视就是不用资金的投资。云冈矿领导重视了,很多事情就办成了。好多事情是不用投资的,不要把眼睛只盯在钱上,有好多事情是不花钱,或者少花钱也能够办成的,主要看领导重视不重视,看我们的精神潜力挖掘出来没有。领导重视了,思想转变了,或者说领导作风问题解决了,领导的指导思想端正了,领导班子配备得力了,领导体制理顺了,制定的政策严格落实了,我局的多种经营就会一天比一天强,就会越办越好。

改进作风，狠抓落实

(一九九〇年三月三十日)

当前，我们对全局的工作已作了安排部署，对各个部门的工作也作了安排部署。当务之急是领导干部转变作风，深入基层，加强对工作的具体指导，以推动工作任务的圆满落实，保证全年奋斗目标实现。

最近，党中央召开了六中全会，强调全党各级领导干部要加强党同人民群众的联系。六中全会的精神，对于我们克服官僚主义、主观主义、形式主义，以及反腐倡廉有着重大、深远的意义。全局各级领导干部应该与党中央保持一致，结合我局实际情况，认真贯彻六中全会制定的《中共中央关于密切党同人民群众联系的决定》，改进作风，密切联系群众，推动我局各项工作任务落实。

第一，要认真学习、宣传、贯彻六中全会精神，切实认清改进工作作风，狠抓工作落实的重要性、必要性。六中全会是一次具有重大现实意义和历史意义的会议。要组织广大党员、干部、职工认真学习会议精神，并广泛进行宣传。在学习、宣传、贯彻中，要结合学习马克思主义哲学和毛主席的有关文章，认真领会实践的观点和群众的观点，以便加深对中央精神的认识。毛主席关于联系群众问题的文章很多，其中很重要的一篇是《关于领导方法的若干问题》。这篇文章一是讲领导和群众相结合，二是讲一般和个别相结合，对于指导当前工作，帮助我们理解六中全会精神非常有益，要好好学习。与此同时，要结合本单位情况，制定各级领导干部联系群众的具体措施。前些日子，局党委已就这个问题提出了初步意见，一些基层单位也制定了他们

* 本文是作者在全局工作会议上的讲话。

联系群众的措施,如煤峪口矿制定了《十项制度》,永定庄矿决定三分之一的机关干部下基层,代职上岗。这对改进干部作风都是很有利的。其他单位也要制定同样的措施和制度,以便把中央精神贯彻落实好。

第二,要坚持干部值班、上岗、下井和定期参加劳动的制度。在这方面各个单位都有一些制度,要进一步重申、修订、健全、完善,并且加强考核,确保制度的贯彻执行。在执行中,对好的要给予表扬,对差的要严肃批评,甚至处分,使领导干部联系群众形成制度,做到制度化、经常化。

第三,在主要领导干部和机关干部中,提倡调查研究,到工人群众中,体察民情,了解情况。对工作中的一些重点问题、紧迫问题,要力求通过调查研究,了解得多一些,研究得深一点,以便更好地决策。我们是搞基层工作的,不能采用蜻蜓点水,走马观花式的工作方法,掌握情况要力戒浅尝辄止,若明若暗。当然,对所有的问题事无巨细都进行深入调查研究是不可能的。但是,抓住一些重点问题,调查得深一点,研究得透一点,是必要的,也是可能的。

第四,注意抓后进单位的转化工作。任何单位、任何时候,都有先进、中间和后进之分。后进单位有后进的原因,有自己的特殊情况。后进可能是客观条件造成的,也可能是本身工作上的问题。转变后进,需要本单位的同志主观努力,也需要上级领导的支持和帮助。局里对矿、厂、处的一些后进、被动单位,应该主动地加以帮助和支持。局曾多次议论过这件事情,准备组织一些工作组或调查组深入下去帮助工作。二级单位对于各自的被动、后进单位,能够派出人去进行具体指导和帮助的,也要这样去做。永定庄矿三分之一的机关干部下基层,不是走马观花,而是直接担任副职,真刀实枪地帮助工作。这个办法是很好的。对后进或被动单位不闻不问是不对。

第五,学会抓典型,树样板。榜样的力量是无穷的。抓好和树立一个先进典型,就等于树起了一面旗帜,对于我们搞好工作,会起到强大的示范、引导、带动和鼓舞作用。前年,全局三个矿带头建成了现

代化矿井。去年,云冈矿、忻州窑矿都在抓生产、抓管理上,给全局树立了榜样。但是,也应该看到,我局在抓典型、树样板方面,还是有差距的,特别是和外单位相比,差距是比较大的。因此,有时候工作显得一般化,比较平淡。我们尽管也树立过一些典型,但是一般化的多,缺乏那种长期的,过得硬的,叫得响的,在本单位站得住脚、在外边又能打出去的典型。个人典型、集体典型都是这样。因此,希望大家自觉地、更好地运用这一工作方法,注意总结一些单位成功的工作经验,该帮的帮,该支持的支持,培养一批过得硬、叫得响的典型,哪怕是少量也可以,其作用则可能是很大的。

第六,减少会议和提高会议效率。文山会海的问题,确实是影响干部深入群众的一个大问题。要认真研究怎么样减少会议、减少文件,怎么样把会开得更好一点,以便提高会议效率、工作效率。要上下共同努力改变会议和文件多的状况。

第七,着眼于办实事。在生产、建设、管理、生活以及精神文明建设当中,都有大量的实际问题。解决一些实际问题,有助于推动工作和调动群众积极性,特别是领导干部主动关心解决群众生活中的一些实际问题更有助于调动职工积极性。所以,我们开展工作要着眼于办实事,认真调查哪些是挡手问题,老大难问题,长期没有解决的问题,然后采取积极的态度,扎扎实实、一个一个地认真解决。

第八,加强信访工作。最近,全局的信访案件出现了上升势头。反映较多的问题,一是一九八三年职工家属城镇落户中漏办的大子女户口问题,二是工亡、工残职工子女的就业问题,另外,还有一些老大难问题。对群众来信来访的问题,要引起足够的重视,无论如何不能敷衍了事、漠然置之。它既是关系到群众利益的问题,又是关系到安定团结、稳定形势的问题。也要特别注意倾向性问题,认真研究解决。要注意把问题解决在基层,处理在萌芽状态,不要把事情闹大了才去处理,等到群众上访才去处理,也不要往上推。不仅对待群众来信来访应该采取热情、积极的态度,就是平日对群众也应该采取这种态度。我们是共产党的干部,倾听群众的呼声,关心群众的疾苦,全心全

意为人民服务是我们的天职，能解决的问题一定要尽力去解决，一时解决不了的也要耐心地解释，决不能摆架子，抖威风，耍态度。要时刻牢记我们是人民的“公仆”，决不是剥削阶级的官老爷。

第九，继续抓好党风、廉政建设。对此大多数单位是重视的，大多数同志是比较注意的。但是，不能不指出，仍然存在一些严重的问题，需要继续揭露和查处。我曾对抓好党风、廉政建设多次提出要求，今天强调这样几点：

一是认真抓案件的查处。一季度，我们已查三十九起案件，有了一个良好开端。今后，要在查处大要案上取得突破。对已有的线索要紧紧抓住，坚决查处，取得结果。

二是严格执行党风责任制，按照党风责任制抓好党风、廉政建设。党风、廉政建设是全党、全体干部的事，不只是纪委和监察部门的事情。各级领导干部对抓好党风和廉政建设要负起责任来。特别是不允许一些领导同志在查处到本单位、本部门或分管系统的问题的时候，给予偏袒、庇护。

三是领导带头和从自己做起。去年以来，我局各方面的工作是比较主动的，成绩也是不小的，大家是出了力的，卖了劲的。今年应该比去年做得更好。而有些同志总不以为然，认为对工作，闭着眼睛也能抓个八九不离十。因此自我要求不严，甚至违法乱纪。今天，我要提醒大家注意：一是赌博问题。赌博是“六毒”之一，是违法的，要依法办事，不讲客气；二是选拔干部问题。对选拔干部和人事方面的不正之风，群众意见是比较大的。领导干部对亲朋好友一定要严格要求，不能与谁关系密切就提拔谁，谁说自己好就提拔谁，谁听话就提拔谁。不管有没本事，提干部只凭关系，凭后门，这个不行；三是住房上的问题。对住房问题，一定要自觉。近几年尽管全局盖了很多房子，但相对于日益增多的职工还是很少的，一些工人特别是一些老工人住房是相当困难的。我对工会的同志讲过，分房要优惠一线老工人。全局井下两万多户，近十万人，自一九八三年陆续迁矿后大部分还没有分上房子。在这种情况下，如果干部总想多住一点，住好一点，势必脱离

群众；四是经济方面的问题。这几年，经济方面的问题逐渐增多，特别是雇用包工队、外委加工、经济联系等方面出现的一些经济问题比较严重，一查就是一起违纪案件。对这个问题尤其要注意。

第十、防止和克服虚假现象。统计工作是一项非常严肃的工作，必须实事求是，一是一，二是二，容不得半点虚假。过去，我们曾发现过一些统计数字失实的问题，有客观上的，也有人为的原因。有些同志为了完成任务，不在搞好工作上动脑筋，想办法，而是在统计数字上打主意，搞“变通”，这种不正之风一定要刹住。产量、进尺、成本、百万吨死亡率等一些数字一定要准确无误，实实在在。

第十一、整顿机关和服务部门的作风。局、矿两级机关当中，较为普遍地存在着工作拖拉，有人没事干，有事没人干，工作效率低下，对下冷淡，门难进，脸难看，事难办等问题。在全局上下认真贯彻六中全会精神的今天，这些问题都在克服之列。深入基层，深入群众，是解决这一问题的最佳途径。医院、招待所、车队等一些服务部门的问题也比较严重。服务态度差、服务质量差的问题，在群众中造成了极坏的影响，要认真整顿。

去年，全局的形势很好，实现了“两化局”的奋斗目标，荣获了全国企业管理最高奖——“金马奖”。今年，各项工作要比去年做得更好。广大干部、职工、特别是各级领导干部要首先做到“没有一事不用心，没有一人不出力”。只有这样，我们的各项工作才能取得更大成绩，我们的企业才会发展得更好、更快。

建设现代化企业必须依靠科技进步

(一九九〇四月二日)

这次会议是一次极为重要的会议。说它重要,关键一条就是因为抓住了我局企业发展中一个根本性问题,即依靠科技进步发展生产、办好企业的问题。

一、关于搞好科技工作的重要意义

科技工作无疑是一件非常重要的工作,它的重要性表现在很多方面:

科技进步关系到社会生产力的发展。党的基本路线强调把发展生产力,进行经济建设作为全党的中心工作、中心任务。生产力的发展和提高,表现在装备的改进,人员素质的提高,经济实力的增强等方面,其中,科技是生产力的一个重要因素。过去讲生产力有三大要素,其实生产力是包含很多内容的一个系统。邓小平同志讲,科技是第一生产力,就是说科技是渗透到生产力各要素之中的最重要的要素。平日我们说的生产对象并不是简单的自然现象,简单的原材料,而是经过一定技术加工之后的生产对象和原材料。生产工具同样反映了一定社会的技术水平、科学水平。劳动力也不是指一般生物学意义的人,不是说只要有手,有脚,有脑袋就是劳动力,而是指具有一定生产技术的劳动者。生产力的各个要素都离不开科学技术。科学技术发展了,生产工具改进了,劳动者的科技水平提高了,生产力的水平也就提高了。原始社会的生产力水平以石器为代表,奴隶社会以铜器为代表,封建社会以铁器为代表,资本主义初期的生产力以蒸汽机为代表,现代资本主义的生产力以电子技术为代表。社会主

* 本文是作者在全局科技工作会议上的讲话。

义应该有更高的生产力,当然,就要采用当今世界最先进的生产手段。科学技术是影响生产力发展的重大问题。我们天天讲贯彻党的基本路线,如果不重视科学技术,不把发展生产力作为中心任务,那就很难说真正贯彻党的基本路线。重视科技工作,特别要重视把科学技术转化为生产力。

科学技术的发展关系到社会文化和精神文明建设。科学技术、社会生产力是社会文化和企业精神文明的物质载体或承担者。马克思主义认为,存在决定意识,一般说,有什么样的存在,就有什么样的思想。科学技术搞上去了,生产力水平提高了,就会影响人们的思想、文化和精神面貌。所以,不能把抓科学技术与抓社会文化和精神文明建设对立起来,割裂开来,相反,应该看到推动科技进步,发展生产力对于搞好社会文化和精神文明建设有着极为重要的作用。

科学技术和生产力是否发展,关系到社会主义制度能否最终取得胜利。我们整天讲社会主义好,社会主义“好”在什么地方?列宁说,社会主义归根结底应该有比资本主义更高的劳动生产率。社会主义的优越性归根结底表现在生产力水平的提高上,而生产力水平的提高,没有科学技术的发展,只靠体力是根本不行的。一些资本主义国家为什么劳动生产率高?美国、日本的劳动生产率比我国高出几倍,难道美国、日本人的体力比中国人的体力高出几倍吗?不是的,根本的问题在于采用了先进的科学技术。社会主义的优越性最终应该体现在创造出比资本主义更高的劳动生产率上,社会主义社会,由于种种原因,在劳动生产率、科学技术的发展上还没有达到、赶上资本主义国家,这不是社会主义制度本身的弊端。但是,不管怎么说,社会主义最终战胜资本主义,还是要靠科学技术的发展和生产力水平的提高,社会主义制度的科学技术是否发达决定着国力是否强盛。一些资本主义国家为什么那么蛮横,就是凭借着雄厚的经济实力,先进的科学技术。美国公然敢于出兵巴拿马,为什么?依仗的就是这一点。现在,一些社会主义国家有些人为什么动摇,原因很多,但是一个重要原因就是,虽然搞了多年的社会主义,并没有在经济上赶上资本主义

国家。赶上资本主义,就要在生产力和科学技术上,或者在科学技术所决定的劳动生产率上赶上资本主义。马克思、恩格斯、列宁虽然都是研究社会科学的大师、伟大专家,但是他们都非常重视科学技术,一听到那个地方有什么科学发明、创造,就非把情况搞清楚,把信息弄到手不可。对十八、十九世纪的细胞学说、进化论、能量守恒和转化定律等三大发现,马克思和恩格斯非常欣赏,列宁对科学技术的发展也非常重视。我们的革命导师之所以如此重视科学技术,就是因为他们看到了科技发展是关系到社会进步的根本性问题。

科技工作如此重要为什么实际工作中有的人又不那么重视呢?这里恐怕有一个客观条件问题。一个问题是:主观上愿意发展科学技术,但是,资金比较少,一想到经费短缺,就影响了发展科技的积极性。搞科技进步,没有资金是不行的,而且有些项目可能花钱很多,动不动就是几百万,上千万,但不是说,所有的项目都需要花钱,或者花那么多钱。一些比较简单的技术项目,只要重视一下,推广一下,甚至说句话,就能应用起来,转化为生产力,提高生产水平。当然,许多项目是要花钱的,但也不能一听到花钱就害怕,有的项目可能暂时花钱多,一下办不到,有的筹集一些资金,也是能办的。关键问题是有一个正确的认识,有一个高的认识,只要认识高了,思想重视了,有些问题是可以解决的。另一个问题是,对抓管理与科技进步的关系认识不清,当然两者并不矛盾。要把生产、劳动效率、经济效益搞上去,不抓管理不行,同样,只抓管理,不重视科技进步也不行。在一定意义上讲,科学技术是抓生产建设的硬件,管理是软件,要把生产建设搞上去,没有硬件不行,没有软件也不行,要“软”“硬”兼施。有人把科学技术、管理比喻成企业发展的两个“轮子”。企业是一辆巨型车,两个“轮子”,缺一不可;有了两个轮子,就如虎添翼,我们不能因为资金短缺,就不重视科学技术进步,也不能因为强调管理就不重视科技进步。在我们头脑中,要始终明确,科技进步是发展生产力的关键,是根本性的问题。

二、企业现代化建设归根结底取决于科技进步

我局向来比较重视科技进步。一九七九年产量翻番的实现，一九八五年三千万吨的实现，科技进步发挥了重大作用。七十年代，我们首先在井下搞了运输改造。运输机的改进，皮带机的采用、推广，以及皮带化的实现，对我局的生产发展起了很大的作用。自从“学大庆，赶开滦，定规划、闹翻番”之后，我局大搞“挖”、“革”、“改”，搞了不少技术改造项目。试用综机采煤，实行综合机械化我局也是全国最早的。一九七九年，一些局矿翻番后掉下来，而我局不仅没有掉下来，反而继续发展，一直到现在产量达到三千四百万吨，为什么？原因很多，但最重要的原因是采用了先进的技术装备，特别是综机生产起了决定性的作用。这几年安全搞得很好，原因很多，但也不能不看到技术装备所发挥的作用，我们抓安全时一直强调装备和管理并重，在采用先进装备上，确实花了本钱，下了功夫。所以，才有今天百万吨死亡率由原来的三以上降低到半个人左右。去年，我局强调加强机电工作，提出抓生产在一定意义上就是抓机电工作，为什么这样讲？现代化的技术和装备对生产的发展具有巨大的促进作用。重视机电工作实质上就是重视科技进步，就是重视现代化装备，现代化技术和机械化在生产中的重大作用。这几年，我局每年拿出一点五亿元的资金购置设备，几乎相当自有资金的40%和50%。局党、政决定宁可别的事情不干，这项资金也必须保证。从整体上讲，我局对科技进步是重视的。但这只是问题的一个方面。在全面分析、估价我局科技发展状况时，更需要看到工作中的问题。

一是有的同志认识还不高。有些同志虽然比较重视，但仍不是完全自觉的，特别是一到花钱的时候，就有点退却，胆子小了。另外，有的同志多多少少受小生产观念的影响，没有完全清醒地看到科技进步在企业现代化建设、现代化生产中的重大作用，只满足于当前达到的水平，认为产量达到三千多万吨，效率达到每工两吨已经不简单了，看不到依靠科技进步，进一步推动生产、提高生产效率的紧迫性。

二是科技发展的实际水平仍然较低。这几年，我局虽然坚持了以发展采掘机械化为中心，但是坚持得不够。采掘机械化本身仍存在着

一些问题。全局采煤机械化程度只有80%，综采60%，机掘20%，落后于其他矿务局。在引进、购置设备中对设备的通用化、系列化、标准化重视不够。开拓掘进的机械化水平低，先进技术、装备采用得不够。辅助运输差得更远，问题更多。基建施工装备更没有多少先进可言。这几年基建设备购置资金每年仅有四、五百万元，极为短缺。现代化的监控设备、仪表、手段更为落后。波兰煤矿，抢救事故都有现代化装备，一块石头落地了，不是人工搬，木棍撬，而是用小型气吊和小型机械搬运，抢救事故都机械化了。管理上采用了深测、监控、仪表设备，并实现了管理的电子计算机化。总之，在科技进步上，我们差距很大。所以，今后在企业发展的主攻方向上，全面发展目标的制定上都要进一步明确这一点。

三是对科技开发比较重视，对技术管理重视不够。重视技术开发是对的，但同时也要重视技术管理，讲究技术效益。如果只重视技术开发，不重视技术管理和技术效益，即使引进、购置的技术装备再多，发挥的作用也是有限的。许多事例说明，同样型号的生产设备，有的作用大、效益高，有的作用差、效益低；有的高产，有的低产；有的年产几十万吨，有的仅几百吨。当然设备产出低的因素很多，包括队伍素质问题、管理问题、地质条件问题等等，但是由于技术管理没有跟上去，因而技术效益也很难提高。数十架液压支架压在井下，本身就是严重的技术浪费。技术管理基础工作比较薄弱。技术情报工作、信息工作、监测手段，差距还很大。技术管理责任制不健全，执行也不好，经常因技术管理问题而影响生产。

四是群、专结合发展科技不够。这几年，我们重视了专业技术人员的作用和专业技术部门作用的发挥，但是依靠群众搞技术革新不够，或者说有所退步。前些年那种轰轰烈烈、大张旗鼓地群众性“双改”、“双革”，小改小革活动少了，声势和效果都不如过去大了，项目的推广应用不落实，有了发明、创造项目不能尽快地推广应用，转化为生产力。

五是科技人员数量不足、青黄不接。同其他一些企业相比，我局

科技人员的比例是低的,只占职工总数的 1.5—2%。前几年,我局科技人员所占的比例在山西各煤矿平均比例以下。近几年,分配来了一些大学生,加上自己培养了一些人,比例高了一点,但是还不高,而且出现了青黄不接的问题。选拔一个总工程师非常难,四十岁左右的技术人才是断层。另外,质量不高,素质较差。这个问题,如果不引起重视,就会极大地影响企业发展。

一方面,我局科技工作存在着上述问题,另一方面面临着科技进步的繁重任务。或者说建设现代化企业的艰巨性要求我局科技工作有一个大的进步。首先,在科技进步方面,我局面临着赶上和超过全国先进矿务局的任务。“勇于奉献,争创一流”,就要行行业业、方方面面争创一流,在科学技术方面当然也应该争创一流。我局是全国最大的矿务局,各方面的工作都应该同企业的地位相称。其次,面临着生产发展的艰巨任务。四千万、四千五百万、五千万的发展目标没有科技进步,没有机械化水平的进一步提高是实现不了的。另外,面临着实现采、掘、运、装全面机械化的任务,也面临着实现施工机械化的任务。我局每年建设住宅三十万平方米,其他建筑面积二十多万平方米,如果没有一支现代化的施工队伍和施工装备手段是不行的。我局的多种经营、综合利用、深度加工、不断开发新产品都离不开科技进步。我们还面临着全面加强现代化管理的任务。实行现代化管理,不仅要有现代化的管理思想,现代化的管理设施和管理手段也得上去。我局对电子计算机的开发在全国煤炭系统是先进的,但也只能说刚刚起步。总之只有我局科技工作有一个大的进步,大同矿务局的现代化建设才能取得新的突破,实现新的飞跃。大同矿务局的腾飞寄希望于科技进步。

三、确立全面、综合发展我局科技的战略思想,推动我局现代化建设的全面发展

1、确立发展煤炭生产必须依靠科技进步,科技进步必须为煤炭生产服务的指导思想。历史已经证明今后发展煤炭生产不应再单纯依靠增加劳动力,而应靠科技进步,靠科学管理。因此,我们对尽快地

把科学技术转化为生产力必须给予高度的重视。只要攻关攻成了,技术革新搞出来了,其成果就要尽快应用。特别是对那些花钱不多,见效又快的科技项目更要积极推广应用。

2、以发展采掘机械化为重点,全面推进我局科技进步。今后,发展采掘机械化仍然是重点,主攻方向。煤矿是采煤的,忽略了这个重点,就是把“西瓜”丢掉了。同时,一定要把其他方面的科技进步,如:运输、基建、管理以及产品开发,多种经营方面都要摆上议事日程。在条件可能、资金允许的情况下,积极地采用先进技术,先进设备。不要把科技进步仅仅局限在采掘方面。

3、要坚持技术开发与技术管理并重。在注意引进、购置设备,采用新技术的同时,重视技术管理。没有管理,再先进的设备,技术也发挥不了作用。因此,要坚持技术与经济统一的原则,讲究技术效益。如果一方面年年更新购置设备,另一方面又不注重维修、管理,致使一些设备不能很好地发挥效益,在短短的时间里就报废了,怎么行呢?所以,在一定意义上讲技术管理更重要。

4、坚持群专结合。既要发挥专业技术人员的作用,又要发挥广大职工群众在科技进步中的作用。一方面,要提倡尊重知识,尊重人才,发挥科技人员的作用。要继续为专业技术人员发挥作用创造条件,关心他们的工作,关心他们的生活,调动他们的积极性,尊重他们的劳动成果。这也是全心全意依靠工人阶级的一个重要方面。同时,又要发挥科协、技协和广大职工群众在小改小革当中的作用。

5、既要重视企业内部的科技工作,又要加强对外技术协作和交流。科学技术是没有国界的,当然也没有区域的界限。在我局内部要十分重视科技进步,发动专业人员和广大职工加强研究、革新、创造、发明,同时,又要积极地对外交流和开放,包括对国外的、地方的、外局的以及其它科研部门的交流和开放。

6、既要重视职工素质的普遍提高,又要重视科技队伍本身建设。我局职工的科学技术素质是比较差的。因此培训工作必须大大加强,按有关规划一一抓好落实。另外,要努力提高科技队伍素质。科技队

伍素质,包括政治、业务两个方面。在政治方面,要教育工程技术人员坚持社会主义方向,坚持与工人群众相结合,不断加强马克思列宁主义的学习,树立无产阶级世界观,走“又红又专”的道路。我们固然提倡尊重知识、尊重人才,但是,知识分子本身又要看到自己存在的弱点和缺点。不能以优点掩盖缺点。自视清高,骄傲自大,计较小事,不善相处总是缺点。如果认为自己完美无缺,就不符合实际。特别是青年知识分子,一定要加强学习和锻炼。只有亲身体验井下生活,才知道井下的艰苦。只有下过井的人,才能与矿工产生共同的感情,才有条件干好煤矿工作。另外,也要加强业务、技术知识的学习。

四、加强对科技工作的领导

首先,要把发展科学技术、推进科技进步作为全党的任务,对科技工作也要党、政、工、团一起抓。今天参加会议的人员,不仅有技术人员、行政人员,也有党委书记。为什么让大家来参加会议,就是因为这是全党的任务。科技进步是关系全局发展前途的一件大事。党、政、工、团一起抓,并不是说不讲分工。行政和技术部门是科学技术工作的直接业务部门,党委要把好政治方向,做好思想政治工作,搞好协调,要参与研究制定企业科技发展的战略规划。总之,大家在总目标、总任务上是一致的,谁也不要忽视这项工作。

第二、认真贯彻落实科技工作规划、目标和任务。各单位特别是生产单位要根据各自的情况制定本单位的科技发展规划、目标和任务,不要只是笼统地讲,科技工作重要,也不要只是提一般要求,一定要认真研究本单位科技工作规划、目标、任务和主攻方向,并采取切实有力的措施贯彻落实。

第三,党政领导要定期或不定期地研究和检查科技工作。不要一年,或者四、五年开上一次会就完了。开过大会以后要经常检查、督促、落实这项工作。有成绩就表扬,有问题就及时解决纠正。

第四,强化基层单位的科研机构,充分发挥其作用。大的生产单位要建立科技科,也可以和科协合署办公,一支队伍两块牌子。科技科是行政职能部门,科协是群众组织,既要搞科技行政管理工作,又

要按照群众组织的要求去抓。我局科技人员比较少,如果铺大摊子,可能“抽架”不开。但是机构要有,业务要有,并有专人抓。

第五、各单位、各系统都要共同为发展我局科学技术事业创造良好条件和环境。发展科技不仅是领导的事,科技部门的事,而是全局的共同任务。尤其是干部、组织、宣传、劳资、计划、财务部门,该呐喊的呐喊,该当好后勤的要当好后勤,一起把这项工作搞好。有关部门要积极筹集资金,保证发展科技事业的经费。首先是要保证科研经费用于发展科技事业,不要挪做他用,在可能的条件下多筹集一点资金发展科技。其次,要把局里确定的科技攻关项目和推广项目“五十推”、“一百推”落实到各单位,并建立责任制,落实到人头。对特殊煤层、难采煤层、特厚煤层采煤的急需的攻关项目,特别是特厚煤层开采项目如果不尽快攻下来,三年内我局煤炭生产就会受到严重影响。什么四千万、五千万,都要告吹,甚至退回到三千万以下。因此务必抓好。

最后希望各单位党政领导切实支持总工程师的工作,抓好总工程师责任制的落实。总工程师直接负责企业技术领导工作,要保证他们有职有权。要吸收他们参与企业党委、行政工作。企业党政对不利于总工程师工作的现象要予以批评制止,另外也希望总工程师们大胆工作,该说的说,该拍板的拍板。如果一事当前只是前思后想,左顾右盼,不大胆履行自己的职责,出了问题要追究总工程师的责任。大家对上述两个方面都要注意。

切实重视监察工作

(一九九〇年四月三日)

一、对监察部门工作的估价

我们大同矿务局监察处,从去年六月份组建以来,工作是不错的,应该充分肯定。在不到十个月,实际工作只有半年的时间里,一是按照局党政的要求,组建了机构、配备了人员、制定了职责范围和一系列制度,打开了局面。二是在查处案件方面,取得了突破。短短几个月,立案、查案几十起,许多案子侦破了、落实了,包括有些重要案件。这一段时间大家夜以继日,深入基层,了解情况,分析案情,落实问题,提出建议,做了不少实实在在的工作,推动全局党风、廉政建设出现了一个好的局面。在这段时间里,大家还经受了許多困难。查处案件中有些人冷嘲热讽,说三道四;有的人不满意,骂大街;有些案子本来查清了,但是谈话后不接受,不承认。遇到这种情况,他们本着对党对个人负责的态度,进一步核实情况,直到把问题查清,确实是在顶着压力干工作。这种精神是非常难能可贵的。总的来讲前段工作有了一个良好开端,必须肯定。如果继续这样抓下去,我局的党风和廉政建设就一定能搞得更好。

二、对我局党风、廉政建设形势的估价

搞好今后工作,首先,在估价我局党风和廉政建设形势方面要有一个正确的、统一的认识。我局党风、廉政建设的形势从总体上来讲,是好的,大多数单位是重视的,多数干部包括领导干部要求自己严格的,但这只是问题的一个方面。另一方面对我局党风廉政建设也不可估计过高,盲目乐观。问题是有的,而且不排除大的问题。这

* 本文是作者在全局监察工作会议上的讲话。

几年，确实有少数人经不住权力的考验，经不住执政的考验，改革开放的考验，商品经济的考验，物质利益的诱惑，走上了违法乱纪的道路。最近我局已陆续暴露出一些比较大的案子，对此，不可掉以轻心。大同矿务局是一个大摊子，单位比较多，战线比较长，有不少地方鞭长莫及，管不到也没管好，难免有人钻空子。我局的党风廉政建设，虽然比较好。但是我们这里既有二级企业，还有三级企业，管得住二级企业，可能管不住三级企业。另外，我们大同矿务局随着商品经济成份越来越大，开放程度越来越高，同外界的交往越来越多了，发生问题的机会也多了。就拿基本建设来讲，每年动用上亿资金搞工程，雇用二、三万人的包工队。再看外购外委方面，每年购置大量设备，大量配件，以及其他生产、生活用品，外委大量设备修理，钱一花就是数千万元。如果管理不严，制度不健全，加上有的同志怕得罪人，不敢抓不敢管，就可能发生问题。这些情况说明，对我局的党风、廉政建设形势不可估计过高。当然，我们不能怀疑一切，没有证据，不能说有也不能说无。有还是没有，要看两条，一是看群众认可不认可，二是用事实来检验。

三、进一步提高对党风和廉政建设的认识

上述情况表明，必须迫切加强我局党风和廉政建设。全局上下特别是各级领导干部一定要进一步提高对党风和廉政建设的认识。对此大多数同志是认识高的，但是也确实有些同志不以为然，你讲你的廉政，我照样干我的事情。一定要把搞好党风和廉政建设提高到关系国家的前途命运、关系企业方向前途的高度来认识。党风搞不好可能会把政权丢掉。这个问题历史上有教训，国外有实例。古人一再讲民心不可违。东欧事件也说明了这个问题。东欧事件的发生，原因固然是多种多样的，但主要的毕竟是国内的原因。国内原因无非是两个，一是经济没有搞好，二是腐败，脱离群众。腐败了，脱离群众了，群众不买帐了，就闹不成了嘛。对企业也是这样。我们的企业是社会主义企业，不是资本主义企业，即使是资本主义企业也是不能乱来的，何况社会主义企业？我们的企业必须坚持社会主义方向，保卫公有财

产,维护广大劳动人民的利益。只有从这样的高度来认识党风建设和廉政建设,抓起来才能有自觉性,紧迫感。

四、各级领导要大力支持纪律监察部门的工作

党风廉政建设不单是纪律监察部门的事情,而是全党的大事,全局的大事。因此,党委要支持,行政领导也要支持。党委本身就是负责党风廉政建设的,当然要支持。党委要在思想上、政治上加以领导,但是直接领导监察部门的是行政领导同志,是矿、厂、处长。所以矿、厂、处长要大力地给予支持。上级领导支持监察部门的工作,就要做到:第一条,自己带头搞廉政。监察部门是搞廉政,反腐败的,领导同志如果搞腐败,监察部门就只好办。抓不抓你?查不查你?上行下效,上边这么干,下面就问题多,就等于给监察部门施加压力,增加阻力。所以说,领导同志不能搞腐败,要确实切实增强廉政、公仆意识。如果说过去有一点问题现在也该下决心了,不能干了。第二条,大力支持查案子,不能设置障碍,不能说情,不能给被查对象兜揽责任,进行包庇,更不能对查案的同志打击报复。过去曾发现,一旦查出问题,这个说情,那个说情的便来了。有时还是相当一级的领导同志在那里说情。还有时,查出一个人的问题了,特别是查出有关领导的问题了,主要领导同志就出来揽责任,说什么这事是我定的,或者是集体定的,一下把责任给揽下来了。结果闹得监察部门不好办,不好处理,最后不了了之。这一类事情,无论如何不能干。今后谁揽责任就处理谁。如果说是集体定的,首先处理一把手。不能用集体负责来掩盖问题,开脱责任。第三条,是经常过问,及时指导监察部门的工作,尤其是矿、处、厂长,管就得管出个样子来。副职分管的副职要管好,正职分管的更要管好,不能借口事情多不闻不问,或者推给别人管。对他们的工作该表扬要表扬,该批评要批评,该提出意见要提出意见,不能模棱两可,特别是遇到一些棘手问题不能推卸责任,要有个明确的态度。第四条,积极为监察部门开展工作创造条件,特别是物质方面、资金方面、人员方面以及交通等方面的条件。不要认为监察部门是找麻烦的,是包袱。实际上,监察部门是领导的好帮手,他们工作做好了,

把一些乱七八糟的现象管住了,把一些违法乱纪的问题处理了,就为政令畅通扫清了道路。所以,要积极支持、关心和爱护他们,包括生活方面的关心、爱护。

五、监察部门要积极负责地做好工作

监察部门要进一步搞好自己的工作,进一步加强部门建设和队伍建设。监察部门工作重点是对抗以权谋私,同时也要把对抗渎职、对抗官僚主义列入自己的工作范围。渎职行为、官僚主义对工作的危害也是极为严重的,而且造成的损害往往更大。贪污受贿是明显的损公肥私,把钱装进了个人腰包,但量上不一定很大。官僚主义和渎职行为造成的损失,动不动就是几十万元、上百万元、几百万元甚至更多,所以对渎职行为、官僚主义绝对不能放松,要严肃对待,严格查处。另外监察部门既要抓执法,也要抓执纪。行政纪律管理职能,谁来行使?当然是矿长、处长、厂长,下边的办事机构就是监察处、监察科。过去没有监察部门,干部部门来行使,现在有了监察部门,就应该由监察部门行使。此外,监察部门的同志们,要树立一种好的精神,好的作风,经得住考验,自觉担负起自己的工作职责。毛主席讲“一不怕苦,二不怕死”。对于我们来讲,现在“死”的考验仍然有,但不多了,苦的考验多一点。还有一种考验就是“吃亏”问题。往往有些人一不怕苦、二不怕死,就是怕吃亏,吃亏的事不干,总想占便宜。对于监察部门来讲,首先自己不能搞腐败,而且有的时候还要吃点亏。一位老同志讲,当“清官”不容易。“清官”往往被称颂,受敬仰。但是严格说起来多是后人歌颂,不一定是当代人歌颂。当代人有的歌颂,有的可能反对,当“清官”难就难在这个地方。“清官”要有一定的胆识,有高尚的精神。监察部门的同志要不怕得罪人,不怕吃亏,经得住考验,不管别人指手划脚,说三道四,只要是正当的,就要坚持。你办得事情有些人可能理解,有些人不一定理解,甚至很不理解,这时除了做思想工作以外,还要有不怕埋怨的劲头。惩治腐败,总要有一批人敢于打头阵,不怕得罪人。不能认为调查处理某个人是“得罪”人。揭露他的错误,处理他的问题,实际上对他是教育,是挽救,不是得罪。对

有些人就算得罪了也是得罪个别人,少数人,相反则会得到多数人的拥护。如果怕得罪个别人,少数人,其结果则会得罪多数人。我们应该宁可得罪少数人,也不得罪多数人。如果对违法乱纪现象,不去揭露,不去纠正,就会得罪多数人,得罪广大人民群众。这个后果是不堪设想的。在得罪人的问题上要有一个正确的清醒的认识。搞好监察部门思想建设是关键,还要抓好组织建设、作风建设、制度建设。另外,要严格执行政策。监察工作是政策性很强的工作,干好这项工作确实要有点勇气,有点劲头,同时,不能乱来,要严格掌握政策,保证办案质量,使我们所办的每一个案件都经得住历史的考验。不要说办一件错一件,说是办十件错一件,也要捅漏子。这项工作的特点,就是来不得半点马虎。

我局今年的任务艰巨,各方面都要把本单位本部门的工作干好,做到“没有一事不认真,没有一人不出力”,纪监部门的工作也要越干越好。

向九破百万吨的综采一队学习

(一九九〇年四月五日)

同家梁矿综采一队是闻名全国煤炭战线的一支英雄队伍。几年来,你们不仅为国家生产了上千万吨的煤炭,以自己的实际行动支持了国家的社会主义建设,而且积累了发展煤炭生产的宝贵经验,培养了大量的人才。你们不仅为国家创造了宝贵的物质财富,而且在精神文明建设方面也创造了优异的成绩。可以说,你们战功赫赫,劳苦功高。你们的事迹值得大书特书,大庆特庆。

一个综采队在九年时间里累计生产煤炭上千万吨,是我局煤炭发展史上的一件大事,有着十分重要的意义。

第一,说明发展煤炭生产必须走机械化、现代化的道路。建局四十年来,我局煤炭生产年年发展,技术和装备也随之不断更新。从打眼放炮,使用割煤机,八零机组到现在使用综合采煤设备经历了几个发展阶段。今天,我局的机械化生产水平和综采水平已达到了相当的程度。如果没有机械化的发展,没有综采的发展,我局是不可能取得今天这样优异的成绩的。解放初我局只是一个年产八万吨的煤矿,今天,全局一天的产量近十万吨,年产超过了解放初的四百多倍,在全国率先突破三千万吨大关,并建成了现代化矿井,荣获全国企业管理的最高奖——金马奖。机械化特别是综采机械化是发展煤炭生产的方向,没有机械化就没有现代化。你们的实践充分证明发展煤炭生产必须走机械化、现代化的道路。

第二,证明工人阶级是四化建设的主力军。群众是真正的英雄。一个一百多人的综采队,在九年的时间里生产原煤一千多万吨,为国

* 本文是作者在同家梁矿综采一队庆功大会上的讲话。

家直接创造价值三亿多元,间接地讲,为国家创造效益数百亿元。这一成绩是非常巨大的,特别是在当前煤炭短缺的情况下,则是“雪中送炭”,以实际行动支持了国家建设。这一事实证明实现四个现代化,没有工人阶级的创造和劳动是不行的。社会主义如何才能取得胜利?归根结底要靠生产力的发展。社会主义的优越性归根结底要反映在生产力的发展上。如果生产力不能发展,劳动生产率赶不上资本主义国家,就很难讲什么社会主义制度的优越性。邓小平曾经指出,贫穷不等于社会主义。虽然当前我国,生产力水平还比较低,但是,我们有信心,有力量,也有可能迅速发展生产,超过资本主义国家。综采一队这样的战斗集体,有千千万万工人群众的创造性劳动,我国的生产力是会一步一步向前发展的,是会取得社会主义的一个又一个胜利的。

第三,证明发展煤炭生产,必须有一种敢打硬拼、勇于奉献、争创一流的精神和科学态度。综采一队连续九年的时间里,曾经采过三种煤层,三十多个工作面,遇到过上百次塌方和一百多道断层,是什么力量鼓舞你们战胜了这些困难?是因为你们有敢于为中国人民争气,为发展生产创造更大效益的雄心壮志。你们心里装着全国人民,装着国家的社会主义现代化建设;你们不怕吃苦,不怕流汗,勇于牺牲,勇于奉献;你们在困难面前敢打硬拼,敢把困难踩在脚下。正是因为有了这种可贵的精神和过硬的作风,所以,才能够创造出如此伟大的业绩。同家梁矿综采一队以自己的具体行动实践了我局“勇于奉献,争创一流”的企业精神。江泽民总书记视察我局时,高度赞扬了我局的企业精神,赞扬了煤矿工人的奉献精神 and 创造性劳动。“大同精神”不是喊出来的,而是以大同矿工的创造性劳动干出来的。可以说,没有同家梁矿综采一队这样一大批先进英雄群体,也就没有“大同精神”。当然,发展煤炭生产不仅要有一种高尚的精神、过硬的作风,而且必须有科学的态度和严格的管理。综采设备比较复杂,没有过硬的技术,过硬的管理是掌握不了的,特别是对于一些文化水平比较低的工人更是这样。十几年来,你们注重管理,注重培训,大搞质量标准

化,认真学习技术,不断提高操作水平,从而取得了今天这样的成绩。

综采一队的成绩是来之不易的,是用工人群众创造性的劳动和辛勤的汗水换来的。全局为你们庆功,是完全应该的,你们是当之无愧的。但是庆功并不是目的,更重要的是要通过庆功进一步推广综采一队的经验,使之在全局发扬光大,使我局涌现出更多的综采一队这样的英雄群体。并通过全局上下学习综采一队,赶超综采一队,推动生产不断向前发展。

学习、赶超综采一队,一方面要看到综采一队连续九年破百万吨,在不到十年的时间里取得出煤上千万吨的好成绩,是劳苦功高,难能可贵的,另外也要看到它只是在一定的范围内,一定的条件下的先进水平,还不是世界的先进水平。生产力的发展是没止境的。我们应该采用更先进的设备,生产更多的煤炭。前几天,“中煤”总工程师问我:敢不敢武装一个日产万吨的综采队?如果一套综采设备日产万吨的话,全月就是三十万吨,全年就是三百多万吨。当然,武装这样的综采队需要更先进的设备,需要下更大的本钱,需要更高的技术水平和管理水平,但是,它并不是什么遥远的事情。随着社会的不断发展,终究有一天达到这个水平。因此,我们不仅要看到今天的成绩,而且要着眼今后更加先进的水平,不断向生产的广度和深度进军。

在这种情况下,一方面,我们要认真总结推广综采一队的经验,另一方面全局各单位,包括综采一队都要戒骄戒躁,虚心地向一切先进学习,认真寻找自己的差距,百尺竿头,更上一步。目前要在全局掀起一个向综采一队学习的热潮,为综采一队呐喊助威,大造舆论,广泛宣传其先进事迹和先进经验,把综采一队这个样板树立起来。全局要自觉地向综采一队学习看齐,特别是各矿的综采队,高档队,要对照综采一队的事迹和经验寻找差距。地面单位和部门也要学习综采一队,把自己的工作搞得更好。

学习综采一队对各级领导和全体干部来说尤其要注意把握下面三个问题:一是要坚定不移地依靠工人阶级。工人阶级是我国“四化”建设的主力军。群众是真正的英雄。社会的发展,历史的前进,主

要不是靠少数人推动的，是靠工人阶级和广大人民群众推动的。各级领导同志要坚持贯彻执行倾斜一线、优惠一线、支持一线、爱护一线的政策。在各个方面大力扶助综采队和采掘一线，充分发挥他们的积极性、主动性和创造性，为推动全局生产建设发展不断贡献力量。二是坚定不移地走依靠机械化、现代化发展煤炭生产的道路。事实已经证明，发展煤炭生产不能只停留在打眼放炮、人拉肩扛的水平上，要不断地用先进的装备、先进的技术来武装采掘队伍，走科技进步的道路。同时，还要不断地加强科学管理。煤矿如果有了先进的装备，再加上严格的管理就如虎添翼，就能够腾飞，就能更好地前进。今年全局要瞄准国家一级企业的目标，努力工作。三是进一步弘扬“勇于奉献，争创一流”的企业精神。要把这种精神具体化，使之转化为巨大的物质力量。通过弘扬企业精神，生产出更多的煤炭，创造出更先进的水平。

希望和预祝综采一队再接再厉，不断创造新业绩，夺取新胜利！

让安全生产思想真正深入人心

——参加“安全在我心中”演讲会有感

(一九九〇年四月十日)

四月三日下午,安监局、局工会联合举办了“安全在我心中”演讲会。演讲者,有来自采掘一线的工人、干部、安全网员,有被称为安全第二道防线的矿工妻子、家属,也有工亡职工的子女。会上不论是一线工人对安全问题的所感所发,还是妻子家属的百般叮咛,以及子女对安全的血泪诉说、呼唤,听后使在场的领导、干部、工人无不为之所动,无不感慨万千。

这次会议确实是一次激动人心、打动人心、震撼人心的会议。讲演者个个是掏出心窝里的话在讲演,是用他们对战友、对亲人、对父兄的一片深情和灼热的爱在讲演,是用血与泪在诉说,是用那提起来就令人追悔不已的事实在昭示人们:生产必须安全,不安全不能生产;只有做到安全在我“心”中,才能做到我在“安全”之中。

不可否认,过去在煤矿,一提起安全,令人担心、令人痛心、令人揪心、令人伤心的事情太多了。多少年来,人们说的是:“四块石头夹块肉,混了一天算一天”;“该死的面迎天,不该死的又一年”。解放了,工人当家做了主,领导、干部、工人、家属,哪个盼的不是“高高兴兴上班,安安全全回家”,谁人不在提醒:“为了您和他人的幸福,请注意安全”。但是曾几何时,事故还是出了,零敲碎打不断,重大事故不绝。这些事故且不说给社会带来了麻烦,对生产造成了影响,仅对家庭造成的不幸,妻离子散的痛苦,孤儿寡母的辛酸,一家人悲恸欲绝呼天抢地的哭号,就把人心撕裂了,搓碎了。如果说在煤矿出一起死亡事故,就等于遇到了塌天大祸并不过分。因此许多人一提起事故,许多干部

晚上一听电话响就胆颤心惊。特别是家属子女对丈夫和父亲下井就更是提心吊胆了。亲人下井她们的心吊在了井下；亲人上井，她们的心又提了上来。所以说，煤矿没有安全，一切工作无从谈起；没有安全男女老少不得安宁。安全是天，安全是地，安全就是煤矿的一切。搞好安全是煤矿职工家属共同的心事，心愿，心声。

目睹此境此情，追忆战友倒下的身影，想想自己担负的角色和职责，做为煤矿的领导和带头人，将心比心，难道能够心安理得？难道不应该警醒？是的，成千上万工人的生命啊，岂是儿戏？！“安全第一”，是党的方针，是党心之所在；搞好安全，是党对煤矿工人最根本的关心。保证工人安全、家庭幸福，亦是民心所向，民意所归，民情所在。党心、民心要求我们以最大的决心、最有力的措施抓好安全，切实把安全工作作为生产工作的中心。反之，视工人安全为儿戏，玩忽职守，即是草菅人命，不说党性，不说阶级感情，起码是缺乏做人的良心。在煤矿抓安全就得民心，顺民意；不抓安全就失民心，违民意。平日我们讲“安全为天”，什么是“天”？“天”字是由“工”、“人”两字组成的，“天”就是“工人”，“工人”就是“天”。强调“安全为天”，就是强调重视工人的生命和价值，要求把安全工作当作“天”大的事情来对待。

虽然说大多数干部、工人、家属关心安全，但毕竟有的人不十分关心。一些干部心存侥幸，掉以轻心，甚至违章指挥。也有的工人事故轮不到自己头上心不急，甚至违章违纪，盲干蛮干，耍大胆，撞大运。这就是要求不仅领导干部要关心，而且每个职工都要人人关心、个个操心安全工作，大家心往一处想，劲往一处使，真正把“不安全不生产，生产必须安全”作为全体职工的群体意识、共同行动，万众一心，众口一辞，一个心眼一股劲，切实搞好安全，做到搞好安全，人人有责，不能有一人例外，一人特殊。战斗在生产一线和其他生产岗位的工人同志，更要自己当心自己的安全，增强自保意识，学会自保本领，遵章守纪，杜绝“三违”，互相之间也要关心。同时建立起第二、三……道防线，真正做到安全工作深入人心，人人心中有安全，人人做安全工作的“放心人”。

搞好安全,还要细心,专心,不能粗心,分心;要全心全意,一心一意,不要心不在焉,或三心二意,随心所欲。有些人抓安全,出了事故抓一下,问题多时抓一下,上级追得紧了抓一下,过后,心又不在上边了,或心血来潮时再去抓,冷一阵、热一阵,松一阵、紧一阵,抓时也很不在心,而是应付、凑合。安全工作涉及许多方面,千头万绪,每个单位,几千人生产,战线长、摊子大,和大自然打交道,情况复杂而且多变,一心不能二用。不常抓不懈,不去紧忙活,不煞费苦心、一门心思、全力以赴,如何能搞好?

抓安全要全心全意,也要实心实意,真抓实干,而不能假心假意。要立足于办实事。遇到“三违”要真抓,发现隐患要认真处理;职工素质不高,要舍得花时间培训提高;设施设备落后,要拿出钱来,列入计划,排上项目,一件件完善;工程质量不合格,设备不完好,不能只心疼几吨产量,几米进尺,而唯独不心疼工人的生命,即使狠狠心,咬咬牙也要停产整顿。也就是说,在加强安全思想教育的同时,在管理上要高标准,严要求,动真的,来硬的。磨刀不误砍柴工,安全的“小九九”要牢记在心,生产、安全中的许多事情孰轻孰重,要心中有数。抓安全就是要有“宁可听骂声,不能听哭声”的狠心犟劲。

“心之官则思”,这是孟夫子的话,用到安全工作上,就要注意常思常想,“研究研究”,就要注意在实践的基础上,积极探索安全生产的规律。安全生产是一项复杂的系统工程,又是一门科学。世界上的科学门类繁多,千奇百怪,连一条小虫子都有专家研究,都堂堂正正的称之为科学。世上至今没有创立起“事故学”、“安全学”是不公道的。当然我们研究事故和安全的目的是为了单纯地作学问,而是为了造福于千百万工人群众。在这里关键的问题是要以科学的态度对待安全问题。尽管事故的发生经常伴随着许多偶然性,似乎神秘莫测,不可捉摸,不能认识,不好掌握,不便控制。但事故与安全 and 世界上任何事物一样,偶然性背后潜存着必然性,透过现象才能挖掘出本质。几年来我局安全生产的实践有力的证明,事故也是“纸老虎”,只要认真探索,就会逐渐认识它的脾气,学会制服它的本领。今后我们

要更加自觉地以马克思列宁主义哲学为武器,指导我们的安全工作,逐步实现安全工作由必然王国向自由王国的转变。总之搞安全要坚持辩证唯物主义,坚决反对和摒弃一切唯心主义的观点和做法。

“世上无难事,只怕有心人”,“心诚求之,虽不中不远矣”。搞安全工作,说不难是假的,但是要有心机,用力气,即使呕心沥血、披肝沥胆、千辛万苦、百般劳累亦不辞,坚定不移,持之以恒抓下去,终会心坚石穿,抓出成效。到那时广大职工对安全的担心、忧心就会变为放心、安心、舒心、欢心。“心乐而声泰”,“心衰而歌不乐,心乐而哭不衰”,终有一天,大同煤海的上空,会响彻欢乐的安全之歌,并迎来一个高标准现代化企业的明媚春天。

看来,搞安全工作也要“攻心为上”。各级领导干部,特别是做思想工作的同志,一定要切实下功夫抓好职工安全教育,下决心在全局职工中建造起一道重视安全工作的心灵防线,使安全生产思想真正深入人心,进而实现精神向物质的飞跃,把安全工作真正落到实处。

戒骄戒躁，继续前进

(一九九〇年四月二十一日)

这次会议在与会代表的共同努力下，开得既隆重热烈，又认真实在，自始至终洋溢着喜悦、团结、务实、鼓劲的气氛。这次会议的特点很明显：局领导相信职工，依靠职工，实事求是地把形势摆给大家，把困难和问题交给大家，把企业的“家底”亮给大家，发动大家献计献策，共商企业大事；代表们在讨论中说主人翁话，办主人翁事，尽主人翁责，“奉献”二字当头，顾全大局、体谅国家和集体困难，紧紧围绕当前形势、面临的困难、煤炭生产的发展、实现一级企业目标、社会稳定等问题畅所欲言，各抒己见，提出了许多建设性的意见和建议，道出了广大职工的共同心声。这对于全局广大干部、职工进一步统一思想，振奋精神，胜利完成今年的生产建设任务，实现创建国家一级企业的奋斗目标，必将产生重大的作用。

下面围绕职代会精神的贯彻落实问题，我再讲几点意见：

一、全年工作的指导思想

一九八九年，是我局各方面工作取得重大进展和突破的一年。一年来，在各方面条件十分困难的情况下，全局煤炭产量达到了3408万吨，全员工效达到2.001吨/工，百万吨死亡率降到0.572。这三项主要指标，创造了建局四十年来的最好水平，在全国大型煤炭企业中处于领先地位。其他各项主要经济指标，也都创出了好水平。与此同时，企业管理工作大大加强，实现了标准化、现代化“两化局”的奋斗目标，达到了国家二级企业的标准，荣获了全国企业管理最高奖——“金马奖”。同时，“五一”期间，全国总工会还准备授予我局“五

* 本文是作者在全局第十二届第一次职工代表会议上的讲话。

一”劳动奖状。年初，江泽民总书记视察我局时，对我局的工作表示满意，认为大同矿务局成绩很大，为国家做出了贡献，并挥笔题写了“勇于奉献，争创一流”八个大字，使广大干部、职工受到了巨大鼓舞。本月二十四日，全国煤矿安全生产现场会议将在我局召开，推广我局安全生产工作经验。总之，去年一年以及今年初，我局成绩大，喜事多，动力大，政通人和，形势喜人。大家对此引以光荣、自豪、喜悦是应该的，可以理解的。

但是，当我们沉浸在胜利喜悦之中的时候，绝不能忘乎所以，树功自傲，盲目乐观。必须对目前面临的形势、存在的问题和困难，以及工作中的不足，有一个清醒的认识，并给予高度重视。在此基础上，树立起谦虚谨慎，戒骄戒躁，再接再厉，继续前进的思想，把各项工作做得更好，争取更大的成绩。这应是我们今年工作的基本指导思想。

从目前国内的政治形势来看，党中央加强廉政建设，狠抓反腐倡廉的工作，深入开展扫“六害”和扫“黄”斗争；在党的十三届六中全会上，作出了密切党同人民群众联系的决定，使政治思想战线出现了新的转机。但是，我们也要看到，不安定的因素仍然存在，自由化思潮还没有完全消退，一些搞资产阶级自由化的人还在伺机活动，国际风云变幻，也可能影响到我局的安定团结。因此，振奋精神，改善风气，转变作风，坚持正确的政治方向，仍然是我们今后面临的艰巨工作和任务。

从国内的经济形势来看，经济建设取得了巨大的成绩，人民生活明显改善，大家有目共睹。同时，多年积累下来的产业结构失调、经济体制和运行机制不合理，经济效益差等深层次问题还没有得到根本解决，在治理整顿中又出现了市场销售疲软，工业速度回落过猛，待业人员大量增加等问题。特别是当前，国家财政比较困难，赤字及债务规模越来越大，在一定程度上影响了国家对重点企业的支持。尽管国家对煤炭行业实行了倾斜政策，但投入仍然满足不了生产发展的需要。所有这些问题，必然波及到企业，或多或少会给煤炭行业工作带来一些新的困难和问题。最近我局存煤多，运不出的问题实际就是

上述问题对煤炭行业的冲击所造成的一种结果。由于煤炭市场已渐露销售疲软的苗头,尽管大同煤是吃香的,但仍有一个运不出去的问题。同时,流动资金紧张,原材料紧张,设备涨价等问题,对我局也是有影响的。

从企业内部来看,也面临着不少困难和问题。煤炭生产后劲不足、亏损不断增加,企业素质不适应现代化建设,以及工作中的其它种种问题,都在某种程度上影响和制约着我局生产建设的发展。特别应当提醒的是:几年来,我局的生产管理面貌虽然有了很大改观,管理落后的帽子正在被扔掉,但是也不能不看到,我局管理的基础工作仍然是相当薄弱的,漏洞是很多的。人浮于事的现象有,材料、设备丢失、损坏的现象有,制度不健全、有章不循的现象有,机构设置不合理的现象有。对于管理工作中的问题,应该宁可估计得多一点,也不要把成绩吹得神乎其神。除此之外,职工生活欠帐的问题更为明显、突出。诸如住房难、吃水难、交通难、就业难、吃药、就医、住院难的问题,仍然摆在我们面前。

创业难,守业难,建立新的业绩难上加难。各级党政领导要不失时机地对广大干部、职工深入开展形势任务教育,启发大家认清形势,明确任务,正视困难,振奋精神,尤其是清醒地认识到,今年我们是在高起点上迈大步,是在外部环境并不宽松、内部困难仍比较大的情况下建设国家一级企业。逆水行舟,不进则退。目前的形势,企业的前途,广大职工的切身利益都要求我们不能有丝毫的骄傲松劲,自满自足情绪。相反,要如履薄冰,如临深渊,小心谨慎,戒骄戒躁。目前,对我们最需要的是陶醉于成绩和荣誉,而是清醒的认识,旺盛的斗志,百倍的努力和千方百计做好工作的劲头。我一再强调困难,突出问题,既不是否定、抹煞全局职工一年来为之奋斗、来之不易的成绩,也不是给大家泼冷水,拔“气门芯”,而是提醒大家,任何时候都要正确认识自己,勿忘长远奋斗目标。只有戒骄戒躁,继续前进,才能巩固和发展已经取得的成绩;只有戒骄戒躁,继续前进,才能克服面临的困难,解决存在的问题;只有戒骄或躁,继续前进,才能实现今后

的各项奋斗目标，建成国家一级企业；只有戒骄戒躁，继续前进，才能为国家做出更大的贡献，为企业创造更好的效益，为广大职工谋取更多的利益。全局上下，从干部到工人，从党内到党外，特别是各级党组织和领导干部，无论如何不要自吹自擂，头脑发胀。一定要把戒骄戒躁，继续前进作为全年工作的主调，贯注到各个岗位、各项工作之中，以此来统一思想，统一行动。我们要时刻牢记毛主席的话：“虚心使人进步，骄傲使人落后。”也要记住恩格斯的话：“违反辩证法终究要受到辩证法的惩罚。”自古以来，在胜利面前冲昏头脑者有之；居功不自傲，反而越发谦虚谨慎者有之，我们要力争成为后者，而不是前者。

二、全年工作的总体思路

在戒骄戒躁，继续前进的思想指导下，全年工作的总体思路，可以概括为“四、六、一”。“四”是围绕“一个目标”，坚持“一个方向”，弘扬“一种精神”，依靠“一支力量”，“六”是抓好“六项重点工作”；“一是”建设一个利益共同体。

“一个目标”，就是今年把我局建成国家一级企业。这一目标的实现，对于发展我局的煤炭生产、改善职工生活、提高企业总体素质有着重大的意义。这一目标，既包含着生产、建设、管理、效益方面的内容，又包含着精神文明建设等方面的内容。全局广大职工必须群策群力，义无反顾，全力以赴，坚决地为实现这一目标而奋斗。

坚持“一个方向”，就是坚持企业发展的社会主义方向。大家要时刻明确，我局是一个社会主义企业，搞的是社会主义现代化，为此，不仅需要持之以恒地对职工进行社会主义教育，而且要把坚持社会主义贯彻到实际工作中去。各级党组织对坚持企业社会主义方向负有义不容辞的政治责任，必须大力加强自身建设，发挥政治核心作用，发挥对企业的思想、政治、组织领导作用、保证监督作用、战斗堡垒作用。

弘扬“一种精神”，就是弘扬“勇于奉献，争创一流”的企业精神，并以此为重点，全面加强我局的思想政治工作和精神文明建设，进一步提高职工素质，建设“四有队伍”，为实现一级企业提供强大的精神

动力和思想保证。思想政治工作、精神文明建设要把加强和改进、继承和创新、宏观加强和微观落实结合起来、努力增强其先进性、系统性、科学性、时效性。

依靠“一支力量”，就是全心全意依靠广大职工群众。这是我们企业最深厚、最根本的力量所在。为了克服困难，完成任务，保证一九九〇年以及今后长远目标的实现，坚持企业的正确方向，归根到底要靠广大职工群众，靠群众的努力，靠群众的积极性和创造性，靠广大职工的主人翁精神，否则我们将一事无成。

“六项重点工作”，就是增强后劲、提高效益、强化管理、推动科技进步、关心职工生活，坚持改革开放。

生产后劲问题是事关“攀登‘四千万’高峰”以及全局煤炭生产持续、稳定、健康发展的大问题。增强企业发展后劲是大同矿务局的百年大计。我们对“后劲”问题如果不引起高度重视和采取有力措施，就会犯历史性错误。我们必须进一步考虑、规划和解决这一问题，逐步实现新老矿井的正常接替和全局井下采煤区域由侏罗纪向石炭二迭纪的战略转移。为此，必须坚持生产、基建并重的方针，把基建工作放在战略地位，切实加强领导，创造条件，加快速度，保证质量，提高投资效益，为全局生产持续、稳定、健康发展，“四千万”奋斗目标的实现提供足够的后续能力。

提高经济效益，是企业的中心工作，是摆脱企业经济困境的主要途径，关系到职工生活的改善，关系到艰苦奋斗、勤俭办企业的方针能否真正贯彻落实，关系到企业素质的提高，企业由生产型向生产经营型的转变。提高经济效益的主要途径，是眼睛向内，手心向下，立足内部挖潜，大搞“双增双节”，厉行节约，反对浪费；同时全面加强经营管理，按照“四位一体”模式，实现经营管理的系列化、标准化、规范化。各级领导和职工要以发展生产力和提高经济效益为中心，克服困难，争取主动，大力开展“双增双节”运动，夺取生产、效益双丰收。

推进技术进步是建设一级企业的重要措施，是推动企业生产力发展的重要手段。现代化企业靠拼体力是不行的，必须在技术进步上

狠下功夫。各单位要按局科技大会的安排,全面抓好规划落实。

管理状况是关系到一级企业目标能否实现的大问题。去年,我们建成了“两化局”,获得了企业管理金马奖,并不意味着管理工作已经善尽美了,而实际上还存在很多问题。因此,必须不断强化管理,彻底摘掉管理落后的帽子。抓好管理,重点是抓好经营管理和生产技术管理,按照一级企业的标准办事。同时继续抓好地面辅助单位的管理和“两化”、升级活动。

在发展生产、提高经济效益的基础上,最大限度地关心和抓好职工生活,也是一项重点工作。事关群众利益,事关干群、党群关系的改善,必须高度重视。重点要抓好局党政确定的十件好事、实事的落实。

要继续深化改革。当前要进一步完善承包制和厂长负责制。对于承包制,要认真总结经验,为下一轮承包打好基础,创造条件。实行厂、矿长负责制,要充分发挥厂、矿长的中心作用。影响生产发展的劳动人事工资制度以及计划、财务、器材、机电设备等管理体制都应通过改革加以健全和完善。

三、紧紧依靠和密切联系群众,建立紧密的利益共同体

认真贯彻中央六中全会《决定》,加强党同人民群众联系,建立企业利益共同体是实现我局今年工作指导思想和总体思路的基本保证。

密切联系群众,必须从思想上牢固树立马克思主义的群众观点。要组织各级领导干部普遍进行一次马克思主义群众观点的再学习。澄清“精英治国”、“能人治厂”等唯心史观,真正使广大干部,特别是各级领导干部,牢固地树立起人民群众创造历史的唯物史观,掌握党的群众路线。

要响应全国总工会的号召,采取多种措施,运用各种手段,在职工中广泛地、深入地、扎实地开展合理化建议和发明创造活动。组织广大职工围绕生产、生活、企业管理、思想政治工作等各个方面提建议,出主意,献计献策,推动两个文明建设的健康发展。这是具体落实

全心全意依靠工人阶级方针,贯彻党的六中全会决定的一项重大实际步骤。各级党政和工会、科协等群众组织,要尽快拿出具体行动方案,发动广大群众,轰轰烈烈、扎扎实实地把这项活动开展起来。

要真心实意地为职工办好事,办实事。关心群众不在空喊,而在真干。要坚持实行“优惠一线,倾斜一线”的分配政策,对井下工人的生活福利实行“三优先”政策,要下决心在发展生产、提高经济效益的基础上,在可能的条件下,千方百计、百计千方地为群众办一些好事。

一是继续积极解决职工住房问题。今年,除了按照计划加快建设住宅以外,要从实际出发,研究切实可行的措施,提高竣工率和使用度。同时,要抓好住房配套工程,抓好住房分配。老工人和一线工人住房困难突出,要尽可能给予优惠。二是积极解决职工及家属吃水紧张的问题。一方面要加紧设计、加紧施工,力争明年让大家吃上册田水库的水;一方面要加强对水的管理,减少水资源的浪费。三是加快解决职工子女就业问题。今年要把一九八八年以前学校毕业的待业青年、够条件的尽可能安置好,并对工残、工亡职工子女、一线职工子女和职业中学毕业生给予优惠。各单位要加强对劳动公司的领导,在发展生产的同时,把安置待业青年作为一项主要任务抓。要广开就业渠道,尽可能开办一些劳动密集型、适合女青年就业的项目。四是积极解决职工和家属吃药难、就医难、住院难的问题。局、矿和医疗部门要探索医疗改革的新路子,加强对医疗部门的管理,堵塞漏洞,狠抓医德、医风教育,加强对医疗事故的追查。五是加强环境治理。在创建一级企业,抓好井下标准化、现代化的同时,要把井上的现代化、标准化抓好,特别要把环境卫生工作抓好。该拆的房要拆,该清理的垃圾要清理,该修复的地方要修复。

加强党同职工群众的联系,建立企业利益共同体,关键在领导改进作风,真正视群众为主人,自己甘心当公仆。一不怕苦,二不怕死,三不怕吃亏。局矿领导要为政清廉,不给群众留话把,对上级和局、矿制定的廉政规定要严格执行。要认真查处大要案,抓住线索一查到底,对群众反映的问题不得漫不经心,敷衍了事,并注意从严执纪,干

部工人一视同仁。对违法乱纪现象要敢抓、敢管、敢于处理，促进党风、廉政建设。

另一方面工人群众，特别是职工代表，要珍惜主人翁职责，干好本职工作，做两个文明建设的主力军；要行使主人翁权力，积极参政议政，提合理化建议；要贡献主人翁力量，充分发挥自己的积极性、主动性和创造性；要掌握主人翁的本领，干一行，钻一行，精通一行，文武双全，技艺高超。

总之，全局职工要共同努力，经营者、管理者、生产者要一条心，一股劲，一个心眼，一齐用力，做事情“没有一事不用心，没有一人不用劲”。

整顿思想,整顿作风

(一九九〇年五月三十日)

今天这次会议是总结工作,安排工作的会议,更重要的是一次整顿思想,整顿作风的会议。种种迹象表明,如果不对全局干部进行一次思想上、作风上的整顿,全局今年的奋斗目标就不可能实现,甚至可能前功尽弃。

一九八九年,我局在各方面工作中确实取得了很大成绩,获得了很多荣誉,是应该引以自豪的。在这种情况下,正确地对待已取得的成绩,有利于振奋精神,激励斗志,鼓舞士气。但是,更重要的是,不能只看到成绩,而应看到存在的问题,并坚决克服由此带来的种种消极现象。

第一要看到我局的“两化”是低标准的,基础是非常薄弱的。不要认为,“两化”局命名了,“金马奖”,“五一奖状”得到了,就万事大吉了。实际上,我局的基础工作还很差,这几年有了点进步,也只是在生产技术、安全管理上,其它方面的工作还差得远。对这一点,大家一定要从思想上深刻认识。

第二,要看到过去取得成绩的工作,现在出现了滑坡苗头,倒退现象。今年以来,特别是最近一段时间,我局的“两化”退步了,下滑了,不仅在工作面管理上出现了一大堆问题,令人不能原谅的是发生了几起人身事故。这几起事故好象是偶然的,实际上偶然性背后有必然性。必然性就在于基础工作差,在于不少地方存在着违章指挥、违章作业,管理混乱问题。这些问题不解决,不是今天,就是明天;不是在这个单位,就是在那个单位,事故就会发生。今天会上所以要把这

* 本文是作者在全局月度工作会议上的讲话。

两起事故端出来,目的是促使大家,看到问题的严重性,切不可盲目乐观。巩固、提高“两化”,是实实在在的大事,来不得半点马虎。安全和管理工作好比逆水行舟,不进则退。巩固“两化”成果不能消极地巩固;消极的巩固,必然退步。

第三,时至今日,部分单位对抓“两化”仍然麻木不仁,无动于衷。按理说,我局抓“两化”的声势够大了,要求够严了,多数单位行动得不错。但是,并不是四十多个单位都把抓“两化”放在了重要位置上。确实有些单位,包括一些生产单位,没有一点抓“两化”的样子,看不到抓“两化”的成绩。不然,为什么有些工作面还一脏二乱呢!为什么还会出现严重事故?

发生上述问题的原因,主要在于某些领导同志存在着骄傲、松劲的情绪和麻痹大意的情绪,存在着“半截子”革命思想。现在,有些同志稍微取得点成绩就沾沾自喜,盲目乐观,自以为了不起,以为大功告成了,因而精力不集中,作风不扎实,工作不细致。在局务会议上分析当前问题时,我指出当前存在的不良现象,一是人心不稳定,二是精力不集中。有些同志没有把主要精力集中在工作上,而老是思谋一些没影的事。这几年,大同矿务局取得了一点成绩,就议论什么,这个要上调了,那个要提拔了。无谓的议论不仅不利于工作,还会涣散人心,分散精力,削弱斗志。这段时间,干部开会的多,出差的多,学习的多,也造成了精力不集中,人力不集中。必要的开会、出差是不可少的。但是,也确实有些同志认为大功告成了,应该松口气了,利用出差、开会的机会到处去转,这样一来,势必导致管理放松,事故增多。最近发生的两起事故,发生在全国安全现场会在我局召开的前后,充分暴露了我们的思想、工作、作风上的问题。大家是否记得,早在二月底,我就曾严肃地提醒大家,防止全国安全现场会议前后发生事故,但还是不幸而言中了。它说明“两化”,“金马奖”,奖励职工两级半到三级工资,虽然是好事,但也使我们背上了盲目乐观的思想包袱,以至造成工作事故发生。也说明部分同志的思想和作风达到了十分麻木和松懈的程度,对工作已到了十分不负责的程

一起大的事故,就足以把“两化局”的称号抹掉,金马奖丢掉,已升的工资取消。这是事关十几万、几十万人的利益和企业声誉的大问题。要知道,大同矿务局并不是天生注定能拿金马奖,也不是天生注定成为现代化矿务局的,而主要应靠工作。如果工作上不去,什么现代化、标准化、金马奖,根本谈不上。做出一点成绩就盲目乐观、麻痹大意,势必导致前功尽弃。我们喊了几年建设现代化企业,弄不好就会被一个单位,甚至一个人葬送掉,对问题的严重性我们应该如此认识,对事故的责任者应该严肃处理。这么大的事故,如果迁就姑息,当“好人”,搞好大同矿务局是不可能的。当然,我们要关心人、理解人、爱护人,但是也要敢于严格要求,严格管理。一个现代化企业,没有严格的管理是根本不行的,特别是当前,更要严格管理。

亡羊补牢,应该扪心自问,我们喊了几年“标准化”,一些单位为什么连“标准化”的影子都没有呢!这几年究竟干什么了?实现“两化”局后拿奖励工资时大家都很高兴,出了问题后难道能无动于衷吗?我看起码应该想一想,自己为大同矿务局的“两化”建设究竟做出了什么贡献?本单位是不是达到了“标准化”、“现代化”?没有达到标准化、现代化,就应该问心有愧。否则,就太麻木了。并且应该从现在开始,下决心,抓好单位的“两化”。抓不上去,自己就应该拱手让出奖励工资,甚至辞职。即使搞成了“两化”,后来退步了,也没有资格再拿奖励工资。不能升工资时高兴,出了问题傻眼。能否接受教训,把安全、生产、管理工作搞上去确实是事关大局的事情。我们应该从这个高度认识问题,确确实实以认真负责的态度,接受教训,改正错误,把工作继续推向前进。

根据以上分析,不难看出,我们当前面临着一个重大问题,即是满足于过去所取得的成绩、躺在功劳簿上睡大觉,还是继续前进,创造更大的成绩,争取更大的荣誉?我想,应该选择后者。对此局、矿两级领导要有一个清醒的头脑,不但要看到成绩,更要看到问题;不仅要看到现在,还要看到将来,看到今后前进的路子还很长,离最终目标还很远。我们天天讲现代化企业,什么叫现代化企业?二级企业或

一级企业就算真正的现代化企业吗？不是的。现代化企业的标准是很高的，搞现代化的路子长着呢！建设具有中国特色的社会主义现代化企业，大有文章可作。不仅大量的工作等着我们去做，而且大量的问题等着我们去探索，因此，切不可满足现状。正因为这样，我们在平日工作中，必须谨小慎微，见微知著，善于发现苗头性、倾向性的问题，把握其发展趋势，扭转不良倾向。何况当前的问题已非小问题，随时都可能酿成大患。

为此，六月份我们必须在全局各级领导干部中进行一次小整风。一是要组织大家学习毛主席在党的七届二中全会上的报告和中央有关文件。毛主席说，“夺取全国胜利，只是万里长征走完了第一步。中国的革命是伟大的，但革命以后的路更长，工作更伟大，更艰苦。要求全党同志务必保持谦虚谨慎、不骄不躁的作风，务必保持艰苦奋斗的作风。”我们要好好学习这篇报告，用这个思想来武装我们的头脑。二是要在六月份普遍开一次组织生活会。围绕如何做到谦虚谨慎，不骄不躁，群策群力，艰苦奋斗，很好地对照毛主席的报告和中央的《决定》，找一找我们存在的问题，查一查表现，制定今后进一步前进的措施。比如有没有松劲、骄傲、麻痹大意的情绪。好的单位也要找一找，差的更应该好好地找一找。没有上述问题更好，如果有，就要很好地检查一下，是什么原因造成了这样的问题。特别是要联系最近发生的两起事故，寻找差距，寻找原因。三是制出整改计划。各单位都要根据本单位存在的问题，整改目标，确定整改措施，明确责任，限期消除隐患，解决存在的问题。

这次思想、作风整顿，不仅是为了迅速扭转当前“两化”建设和安全工作的被动局面，更重要的是着眼未来。我们要瞄准建设国家一级企业的目标，坚定不移地把“两化”建设大大地向前推一步，使企业的管理水平再上一个新台阶。我局建设一级企业的奋斗目标是已经定死了的，不要开完会后就忘掉了。各单位要按照局里的总目标来规划本单位的工作。这就要求坚持不懈地把“两化”抓好，把安全工作抓好，要做到全员，全过程，全方位的抓好管理工作。已经拿到“现代

化”称号的矿要继续抓好,进一步提高现代化水平。没有达到“两化”标准的,今年要定出明确的目标。地面的单位,非生产单位也要搞标准化,学校、医院和其他地面的所有单位都要搞标准化。有了标准的按标准抓,没有标准的,要自己制定标准。企管处和有关业务部门要抓好此项工作。卫生处要抓好医院的标准化,教育处、培训处要抓好学校的标准化。行政处、房地产处要抓下属单位生活,环境设施的标准化,不允许有一个例外。达不到标准不能迁就,一定要继续按标准抓下去。

我想在这里强调一下环境治理问题。这并不是件小事情。我局搞了几年标准化、现代化建设,地面环境乱七八糟,是说不过去的。首钢、宝钢地面环境抓得很好,我们也应该在这方面下点功夫。林业处的工作要由抓造林向抓绿化转变。这个指导思想前五年就已经明确了,现在还没有转过弯来。我们要在美化矿区上下点功夫,下决心改变煤矿形象。

开展合理化建议活动是依靠工人群众 办企业的好办法

(一九九〇年六月五日)

今年四月份,全国总工会主席团作出决议,号召全国开展合理化建议和发明创造活动。开展这项活动,从根本上说是一个全心全意依靠工人阶级,充分相信依靠群众办企业的问题。

工人阶级是先进生产力和先进生产关系的代表,是改革开放的主力军,生产建设的主力军,精神文明建设的主力军。这是唯物史观的基本观点,是马列主义的基本观点。作为一个共产党员首先要认识并坚持这个观点,按照这一基本观点来办事。前几年,这个最基本的马克思主义原理被人歪曲了,宣传什么“能人治厂”、“精英治国”,等等。领导人与群众的关系问题是任何时代都要碰到的问题。当“官”就得为民。“官”当得好不好,是不是称职,首要的一条就是看与人民群众的关系处理得怎么样。当“官”的与老百姓的关系处理好了,这个“官”就当好了,这一关系处理得不好,这个“官”就没当好,就当不稳。当然,不同的社会,不同的时代,领导与群众的关系有着不同的阶级内容。但是不管什么朝代,什么时代,这个问题都关系到是丧家辱国,还是强国兴邦的问题。这一点,连古人都认识到了。古有“民可载舟,亦可覆舟”之说,还有人讲“民贵君轻”。“民贵”就是要重视老百姓的作用。几十年来,我们党根据马克思主义历史唯物主义的观点,逐步形成了一条一切为了群众,一切依靠群众,从群众中来,到群众中去的群众路线。开展合理化建议和发明创造活动,就是具体地运用历史

* 本文是作者在全局职工开展合理化建议和发明创造活动动员大会上的讲话。

唯物主义的观点进行社会主义现代化建设,可见它是一个关系到坚持历史唯物主义的重要问题。

开展这一活动,是贯彻全心全意依靠工人阶级方针的一项重要措施,重大内容,重大步骤,重要形式。对工人阶级的重要性和作用,同志们都是明确的。我们大都在基层工作,整天同工人群众打交道,时时刻刻都离不开他们。我局出煤三千四百万吨,靠谁?当然,领导同志起了作用,但是真正一锹一锹把煤挖出来,一车一车把煤运到地面的,还是工人群众。我局近几年盖了成百、成千幢的高楼大厦,主要还是靠工人一砖一瓦盖起来的。当然工人阶级的作用远不只这些。我们对工人阶级的作用,决不能视而不见。开展合理化建议和发明创造活动,体现了全心全意依靠工人阶级的重要方针。

开展合理化建议和发明创造活动是社会主义企业民主管理的具体形式之一。社会主义是比资本主义更先进的一种社会制度。资本主义社会,一个根本性的矛盾是生产资料的私人占有与生产的社会化之间的矛盾。生产的原料来自四面八方,生产的过程是全员劳动,生产的产品销往全世界,但是生产资料却被资本家所占有,真正的生产者工人群众不拥有生产资料,没有参与企业管理的民主权利。社会主义的优越性就在于解决了资本主义制度无法解决的矛盾,实现了社会生产资料公有制,把生产者和生产资料直接结合起来,因而能够最大限度地发挥人的作用,充分调动人的积极性。当然其中还有一个公有制的有效实现形式问题,需要研究探讨。开展合理化建议活动,就是调动群众积极性,发挥群众创造性的一种具体的办法。我们社会主义企业既要把全人类创造的一切文明成果,把一切适应社会化、现代化大生产的东西拿过来,又要把自己的政治优势加上去。党的领导,用马列主义教育人,开展思想政治工作等等就是政治优势。当然,政治优势发挥得如何,归根结底取决于是否得到了群众的拥护。政治优势说到底群众拥护的优势。所以说,办好社会主义企业,就要紧紧依靠工人群众。前几年,我局提出“由矿工当家,由矿工做主、依靠十八万职工办企业”的指导思想,就是这个意思。当然,我们应该看

到,现在职工群众的积极性和创造性还没有全部发挥出来,还有抱怨、有牢骚。因此,更要千方百计调动工人群众的积极性,把群众的积极性引导到企业的生产建设上来。现在一方面是有的群众积极性不高,有待于我们去调动;另一方面是群众积极性很高,却存在着有劲无处使的问题。开展合理化建议和发明创造活动,就是通过职工群众民主参与,民主管理的形式把群众的这股“劲”引导到企业的生产建设上来。

开展合理化建议和发明创造活动是稳定社会、发展经济的重要措施。讲稳定,就是讲群众稳定,人心稳定,政治稳定,经济稳定,社会稳定。只有群众稳定、人心稳定了,政治、经济、社会才能稳定,治理整顿中的困难和问题才能解决。因此要千方百计做好稳定人心的工作。为此,有必要在干部中开展一次群众观点、群众路线的再教育,扭转个别干部对群众的不正确认识,以改进作风,正确对待群众。当然,群众的成员也有先进、落后、中间之分。但是,总体上讲,群众是通情达理的,是有积极性的,是想把国家建设好的,是想把企业办好的。这是本质,是主流,决不能因为个别人的行为而否认广大群众的作用。还有一个值得提出的问题是,必须对群众负责。现在有些同志,眼光总是往上看,不往下看,认为自己当不当官要靠上面,看不到群众的力量。我们既要领导负责,又要对群众负责,而且更重要的是向群众负责,不要总想领导高兴不高兴,更为重要的是想群众高兴不高兴。要时时刻刻想着群众,听取群众的意见,体察群众的情绪,维护群众的利益,肯定群众的业绩和作用。尤其是在煤矿更应该这样。煤矿工人生产条件差,生活条件苦,但是他们每时每刻都在奉献光和热。因此对煤矿工人别人不抬举,我们要抬举;别人不尊敬,我们要尊敬;别人不赞扬,我们要赞扬,而且要千方百计为群众服务,向群众负责,千方百计为“煤黑子”办实事。我想,这个问题解决了,群众心稳了,劲足了,合理化建议活动才能开展起来。

在提高认识的基础上,要对合理化建议活动精心组织,千方百计拓宽群众开展合理化建议的渠道。特别是要组织引导群众围绕企业

发展当中遇到的问题和困难提出建议。比如说,我局去年建成了标准化、现代化局,但是,现代化程度还很低,离世界先进水平差得很远。那么,怎样继续提高企业的现代化水平呢?就要发动群众提合理化建议。怎样建成一级企业?已经建成的现代化矿井,今年怎么样巩固、提高?一些矿、厂、处没有搞成“现代化”、“标准化”,今年要不要搞上去,怎么搞?怎样扭转少数矿生产被动,管理落后的局面?都可以发动群众提建议。现在我局面临着一大堆难题,如住房难、交通难、行路难、吃水难、就业难、看病难等等。对于这些难题,当然领导应该研究克服,同时,也应当发动群众想办法,提建议。对就业难等问题,除了领导千方百计想办法解决外,确应把存在的问题和困难原原本本地交给群众,同群众商量,发动群众出主意解决。群众是有办法的。鞍钢前几年流动资金困难,连工资都开不了,后来他们发动群众提建议,群众提出了实行信用卡制度,一下子就把问题解决了。当前,我局面临的最大问题是如何在已有成绩的基础上继续向前发展的问题。“两化局”命名了,“金马奖”、“五一”奖状拿到了,二到三级工资升了。是不是可以到此为止,不再前进了?如果继续前进,又怎么样前进?思想政治工作、精神文明建设怎么开展?等等。这一大批问题都可以通过群众想办法解决。开展合理化建议活动既要依靠工人,又要依靠工程技术人员,也要依靠领导,做到“三结合”。对职工家属也要调动他们的积极性。有些同志不习惯让群众想办法,或者是有困难的时候想起群众,取得成绩的时候忘了群众;有了成绩就自己揽上,出了问题就埋怨群众,这是不行的。最近中央一再强调,要一切为了群众,一切依靠群众,从群众中来,到群众中去。这是我们的传家宝,干什么事情都不要忘了这一条。

总之,开展合理化建议和发明创造活动,是一件很大的事情,必须把职工和家属发动起来,把他们的积极性调动起来,以便为我局进一步前进献计献策,贡献力量。

目前我局思想政治工作中 需要研究的一些问题

(一九九〇年六月八日)

思想政治工作研究会生命在于“研究”二字，所以必须在“研究”上下功夫。当然，这种研究不应是脱离实际的研究，而应以我局思想政治工作的现实为基础，从实际情况出发，通过总结实际工作的经验和教训，探索规律性的东西，把大量的感性认识上升为理性认识，拿出“拳头产品”和有价值的研究成果，使之对思想政治工作起到一种指导、推动的作用。

我认为当前有这样一些问题需要我们认真探讨、研究。

1、**社会主义煤炭企业的性质、特点、任务是什么？如何建设一个有中国特色的社会主义现代化煤炭企业？**这个问题是我们从事企业工作，包括从事思想政治工作的同志需要特别注意的一个问题。研究这个问题，与开展思想政治工作有密切关系。中国的企业，中国的煤炭企业和外国的企业，是有共同点的，如讲究经济效益，讲究财产增值，但他们毕竟又是两种不同性质的企业，具有质的区别。首先是所有制不同，资本主义企业是私有制，社会主义企业是公有制。这就决定了我们的企业在许多方面有自己的特点，有自己特殊的任务，有自己办企业的路子。我们一方面要学习资本主义办企业的经验，同时也要有自己的特色。但是，社会主义企业和资本主义企业在性质上具体有什么不同？特点上有什么不同？任务上有什么不同？办企业的路子有什么不同？确实需要好好研究。

* 本文是作者在全局职工思想政治工作研究会第三届年会上讲话的一部分。

2、如何坚持企业的社会主义方向？我们对加强企业管理，搞好生产建设，有一整套办法，一整套措施。但是，对于如何坚持企业的社会主义方向，具体工作应从哪方面着手、着眼？应该抓住什么东西呢？又如何发挥政治优势呢？仍然需要很好地研究。

3、如何发挥企业党组织的政治核心作用，保证监督作用，战斗堡垒作用，以及党员的先锋模范作用？社会主义企业，不坚持党的领导是不行的，没有党的组织充分发挥作用是不行的。但是，现有企业毕竟实行的是厂长负责制，我们的企业毕竟是一个经济组织，基本任务是发展生产力。在这样一种情况下，企业的党组织怎样才能发挥政治核心作用、战斗堡垒作用、监督保证作用以及党员的先锋模范作用，是需要很好研究的。其中包括若干问题。比如，如何处理好党政关系；如何充分发挥党委的政治核心作用和厂长的中心作用；党委如何参与企业重大问题的决策；如何对生产建设中的重大问题提出意见和建议；党委如何全面领导思想政治工作和精神文明建设；如何加强党同群众的联系，搞好群众工作；如何建设好企业的各级党组织，保持党组织的先进性，保证党员从思想上入党，以及领导权掌握在真正的马克思主义者手里等等。

4、如何有效地组织各种人员学习马克思主义基本理论？大庆是靠“两论”起家的，“两论”对大庆的发展确实起了重大作用。他们的经验很值得研究、探讨和学习。我们大同矿务局，也应该坚持学习马克思主义基本理论，特别是哲学。如何学好哲学？如何用哲学指导煤炭生产建设、指导各方面的工作？这个问题研究好，对加强思想政治工作，提高职工素质、企业素质，都是很有意义的。

5、企业文化工作在企业精神文明建设中的地位、功能、作用是什么？加强企业文化建设应该采取的对策、措施是什么？企业党委要负责精神文明建设，而文化工作则是精神文明建设的一项重要工作。企业文化工作应在企业精神文明建设中占有什么地位？具有什么作用？含义是什么？又怎么样把它搞好？搞好文化工作的对策是什么？措施是什么？包括机构怎么设置、人员怎么配备、工作怎么抓？恐怕都

是尚需研究的问题。地方有文化局抓文化工作,企业是经济组织,不能等同于地方。但是现有的企业毕竟又带有社会性,是一个小社会。因此,不管从什么角度,搞好文化工作都是很重要的。但是,怎么样看待它、搞好它?又怎么样把企业文化工作、精神文明等同其他工作的关系搞好,把它和物质文明建设的关系处理好,确实需要研究探讨。

6、如何进一步弘扬“大同精神”,推动其向物质形态的转化?对“大同精神”的倡导、研究,我们已搞了多年,确实有了成效,现在的问题是如何继续弘扬它,进一步使其由精神力量转化为物质力量。这个问题说起来容易,真正做起来并不容易。使精神变成物质的东西,大有文章可作,大有学问可研究。

7、从事思想工作,如何把继承和创新结合起来?思想政治工作,既要加强,又要改进,特别是加强。另外,思想政治工作既要继承过去的优良传统,又要不断地创新。继承什么?怎么样继承?为什么又要创新?从哪些方面创新?都需要研究。

8、如何把系统教育和日常教育特别是日常的生产、管理过程中的思想政治工作结合起来?我总认为,企业思想政治工作是分层次的,包括高、低两个层次,或基本理论教育与日常思想教育。很明显这两方面的工作都要抓,都不能忽视。但是,高层次是指什么?系统的教育是什么?日常的工作包括哪些方面?又怎么样处理好这两方面的关系,使两者有机结合起来,都能够得到加强?这个问题确实不是那么明确的,也不能说已经有了成功的经验,仍需研究探讨。

9、从事思想政治工作如何把宏观的引导与微观的指导结合起来,实现总体推进,特别是从根本上、基础上加强思想政治工作?这几年,我局的思想政治工作做了不少。但是,总感到宏观上使得劲多一点,微观上劲少一点,大量的基层思想政治工作情况、经验、基础性的工作没有很好地总结出来。“凡必谈”、“凡必访”,都应该很好的抓。这两个方面是应该结合好的,都是不可忽视的。如何在宏观上指导好,微观上抓好,很值得研究。

10、如何发挥党政工团各方面人员的积极性,做好思想政治工

作？各自从事思想政治工作的职责是什么？任务是什么？它的特点、要求是什么？不同的方法又是什么？党委领导思想政治工作，决不意味着单纯由党委抓思想政治工作，而是要发挥党政工团各方面的积极性，都来做思想政治工作。这就需要明确党政工团各自做思想政治工作的职责是什么？要求是什么？做思想政治工作不同的方法又是什么？从而做到从多方面加强思想政治工作。现在我们比较多的是研究党委如何做思想政治工作，虽然工会团委根据各自的特点也在探讨这些问题，行政上也有不少同志探讨了做思想工作的问题，并积累了不少经验，但还没有很好地总结出经验。这确实是一个重要的问题。如果这几方面的积极性不能得到同时发挥，必定影响思想政治工作的效果，势必减弱做思想政治工作的威力。

11、加强青工教育的重要意义、内容、方法、措施、途径是什么？江泽民同志来我局视察时特别提到了这个问题，这对我们是一个很大的启发。我们对青工教育确实应提到战略高度来认识，应把它作为一项重大任务，采取切实有力的措施抓好，这个问题既关系到企业的命运、前途，又关系到党和国家的命运、前途。但是，怎样才能把这件事抓好，应该从哪些方面抓？确实有待深入探讨。青工的思想问题可能比老职工还要多一点，或者说做起来难度更大一点。所以从一定意义上讲，做好了占职工60%以上的青工的思想政治工作，就做好了全局思想政治工作的一半还多。做好这部分人的工作，对做好全局职工思想政治工作意义很大。

12、如何密切结合生产建设实际，做好有效的思想政治工作，发挥职工在“四化”建设中的积极性、主动性和创造性？一方面，要承认思想政治工作有个高层次和低层次之分，高层次包括理想的教育，世界观的教育，人生观的树立，党的路线、方针、政策的教育。这些问题不管是对社会也好，对企业也好，对一个人（对公民）也好，都有关系，不能忽视，不能丢掉，丢掉这些东西就把“西瓜”丢掉了。但是，我们毕竟是企业，企业的思想政治工作如果不为企业的生产建设服务，恐怕也是失掉了根本的东西。思想政治工作怎样有效地为生产建设服务，

既是一个老生常谈的问题,又是一个有现实意义的问题,是一个没有完全解决或有效解决的问题,还需要认真研究。过去我们在解决这一问题上积累了不少经验,比如说“把生产上的难点当作思想政治工作中的重点”,“做思想政治工作要从生产出发,抓生产要从思想入手”等等。对此要通过研究,不断实践,探索出一些规律性的东西来。

13、**工人群众在社会主义企业中的地位、作用是什么?与经营者、管理者的关系是什么?加强企业民主管理,发挥职工主人翁作用的途径、措施是什么?**这是办好社会主义的根本性问题。在全民所有制企业,职工是企业的主人。办社会主义企业不能不依靠群众。

14、**关于企业精神文明建设系统工程的问题。**我们提出建设企业精神文明的系统工程,不是为了猎奇,耍花样,而是为了全面地、更好地加强企业的精神文明建设。这里包括很多问题,如建设企业精神文明系统工程的必要性在哪里?可行性在哪里?有没有科学性?物质文明建设是个系统、精神文明建设也是个系统,系统的要素是什么?结构是什么?功能是什么?建设精神文明系统工程的方法、措施、途径是什么?精神文明建设与物质文明建设的关系是什么?二者同步发展、最佳结合的途径是什么?如何在切实有效地抓好精神文明建设的重点工程中,又不忽视它的一般性工作,确保整个精神文明建设全面发展和总体推进?等等。这些问题都需要通过总结实践经验,在理论上研究探讨。目的是既使思想政治工作得到加强,又使整个精神文明建设得到加强,从而推动物质文明建设的发展。

抓紧抓好“严打”斗争

(一九九〇年六月十日)

最近中央一再强调,稳定压倒一切。稳定的问题确实是一个很大的问题。说稳定的重要性,可以举出许多理由。在我国一百五十多年的近代史中,稳定的时间不多,相反是战争不断,运动不断。一九四九年以前是内战、外战不休,当然这些战争是帝国主义者及其反动派挑起来的,我们进行的是正义战争。解放后四十年来,说稳定,也不过二十多年。其间政治运动搞了不少,“文化大革命”达到顶峰。党的十一届三中全会以来的十年是最稳定的时期,但也有人企图挑起动乱,去年就发生了一场政治风波。从我国一百五十多年的历史情况看,中国确实不能再乱了,既不能打内战,也不能搞动乱,更不允许犯罪活动猖獗,把局面搞乱。稳定是历史发展的客观要求。

刑事犯罪活动是影响稳定的一大祸害,是引起政治动荡的社会祸根之一。去年北京发生的那场政治风波,是国外反动势力和国内极少数搞资产阶级自由化的人煽动的。他们妄图颠覆我们的国家,推翻社会主义制度,推翻共产党的领导。但是有些地方的事件则是从一些刑事犯罪分子的捣乱开始的。而后“精英”分子招兵买马,负隅顽抗,也是找这些人。这些人是政治“精英”们的打手,是他们的社会基础之一,是引起政治动乱的前奏和补充。因此,稳定大局,就必须抓好“严打”斗争。

刑事犯罪分子的存在是影响我国改革开放、治理整顿,建设“四化”的重要因素之一。对于刑事犯罪不进行严厉打击,就国无宁日,想聚精会神地建设“四化”是不可能的,想一心一意的搞改革开放、治理

* 本文是作者在全局严厉打击刑事犯罪活动动员大会上的讲话。

整顿是不可能的，一个工厂、一个企业想正常生产也是不可能的。我局的情况也可以证明这一点。一度时期以来，由于犯罪活动增多曾使部分职工心神不安，情绪不稳。由于少数人专门偷盗、破坏井下设施、工业材料、设备，也曾影响到生产、管理的正常进行。看来只有采取有力措施，严厉打击这些犯罪活动，生产、管理才能顺利进行。

中央六中全会，号召全党密切同人民群众的联系，多方面关心群众，为群众谋利益，为人民群众办实事。打击刑事犯罪就是为群众办实事，就是为人民谋利益。打击刑事犯罪是人民群众的迫切要求。李瑞环同志讲过，要当一个好“官”，就得做到三条：第一是顺民心。就是要把群众的情绪作为第一信号，要考虑群众反对什么，希望什么。打击刑事犯罪就是民心所向。第二是要厚民生。就是要真正为群众办实事，谋利益，给群众带来好处。这个道理古人说过，毛主席在党的七届二中全会的报告中也说过：进城之后，首先要把生产搞上去，要通过我们的工作给群众带来好处，群众就会拥护我们，我们在城市里就能站住脚。第三是要安民而不能扰民。也就是说要让群众安居乐业，不能滋事生非，扰乱群众。“文化大革命”实际上就是扰乱了群众，去年的“动乱”也是扰乱了群众，一切犯罪活动都是扰乱群众。要安民，就必须严厉打击各种犯罪分子，消除犯罪隐患。做到了上述三点，群众对我们就会拥护，就会有积极性，就会与党同心同德，相反整天忧心忡忡，提心吊胆，就没有劲头搞现代化。最近，局党政给职工升二级到三级的工资，抓新区住宅配套工程，力争让七千户职工迁入新居，抓安全，关心职工生命就是为群众办实事，这次开展“严打”斗争也是为群众办实事。

开展“严打”斗争也是精神文明建设和民主法制建设的一项重要内容。一个社会，其成员的犯罪状况，在一定程度上反映了这一社会的精神文明水平和法制建设程度。当前闹事多、犯罪多，在一定程度上也反映了我们的精神文明建设比较薄弱思想政治工作不够有力。这几年，我局的精神文明建设、思想政治工作总体上是好的，但是还没有完全走向科学化、制度化的道路，还没有在每个单位、每个角落

充分发挥其作用。帮助教育落后人员、惩治犯罪分子也是思想政治工作以至精神文明建设的任务。有些人犯罪不知法，有些人犯罪是明知故犯。它说明，我们的法制教育也存在着漏洞。这就需要我们大大加强法制教育。所以说，打击刑事犯罪关系着整个精神文明建设，民主与法制建设。

开展“严打”斗争的意义是多方面的。各级领导在认清上述开展严打斗争的意义的基础上，还要注意克服畏难情绪。可能有的领导同志认为社会风气不好，不仅是大同矿务局的事情，而是“大气候”、“大环境”造成的，对抓“小气候”能不能见效抱有怀疑态度。前两年社会上出现削弱党的领导，削弱思想政治工作问题时，一些同志就有这个看法，总是把“小气候”、“小环境”同“大气候”、“大环境”对立起来。我看对这个问题应有一个辩证的认识，还是要立足于抓好“小气候”、“小环境”来保证“大气候”、“大环境”。只要大部分“小气候”、“小环境”抓好了，“大气候”、“大环境”也才能抓好。这是他们之间相互联系的一面。但是也要看到两者的区别。不能认为“大气候”不好，“小气候”就一点也不能改善。还有的领导同志存在怕得罪人的思想。当领导不能怕得罪人。关于得罪多数人与得罪少数人的关系，我在很多场合讲过，今天不想多说。但无论如何，我们对犯罪分子是不能姑息的，姑息就要养奸，养奸就会危害群众。我们必须克服这些不正确的思想，积极领导好“严打”斗争。

在提高认识的基础上，各级领导同志要认真加强对斗争的组织领导，列入议事日程，经常研究、分析，精心组织、精心指挥。党政工团要一起抓，要广泛发动群众，依靠群众。现在的犯罪分子之所以猖獗，首先是领导软，打击不力，其次是没有把群众发动起来。所以，必须加强领导，广泛发动群众。群众是有打击犯罪愿望的，当然也有少数人只叫别人打，自己不愿意动手的现象。因此，要教育群众积极参战。要发动群众积极提供犯罪活动的各种线索。要在全局造成一个“严打”的声势，以制止、震慑犯罪。同时，强有力的思想政治工作也是必不可少的。对广大职工要进行法制宣传教育、打击犯罪斗争意义和政策的

宣传教育,也要宣传一些“严打”斗争中涌现出来的英雄模范人物,并给予重奖,以长英雄人物的威风,灭犯罪分子的志气。在一定意义上说,思想政治工作的任务无非是两条,一条是正面教育,树立先进典型;另外一条是要惩治犯罪,帮教落后,帮教落后更重要。对一些人来讲,如果事先思想政治工作跟上去,帮教及时,是可以制止犯罪的。在这里还要强调一点,对青少年要由学校、家庭、社会结合起来进行教育。学校要很好地落实局里制定的《关于加强学校思想政治工作和德育工作的决定》,并把学生中有没有出现犯罪行为作为考核学校精神文明建设的一项重要指标。学校出现了犯罪分子,校领导和教师不能拿奖金,不能评先进。一个矿发生了生产事故要把奖金扣掉,学生中发生犯罪,更应该这样。不仅学校,其他单位也一样。家庭教育也是很重要的。好多家庭并非不重视对子女的教育,而是方法不好,效果不好。希望家长们切实注意教育方法问题。各级领导干部尤其需要重视对子女的教育问题。希望各级领导干部在这方面带头,树立榜样,走在群众前头。

努力实现思想政治工作的 科学化、现代化

(一九九〇年六月十五日)

一九八五年我局召开过一次大型思想政治工作会议,提出了围绕建设现代化企业,加强和改进思想政治工作。这次会议是总结经验,继续探索,推进我局思想工作进一步走向科学化的又一次大型的、重要的会议。它的召开,是十分必要的,必将对进一步改进和加强我局思想政治工作发挥积极的作用。

一、努力把我局思想政治工作推向一个新阶段

五年来,全局思想政治工作大体上经历了三个阶段。第一阶段从一九八五年到一九八七年,我们明确提出围绕建设现代化企业加强和改进思想政治工作,初步进行了尝试,取得了一些成绩。第二阶段社会上出现了削弱党的建设、削弱思想政治工作的倾向,我局受到了直接压力。尽管我们对当时的一些观点、主张有看法、有抵制,但是也不可避免地受到了一些影响。第三阶段是去年下半年以后,在以江泽民总书记为首的新的党中央领导下,根据中央有关规定和精神,调整了全局思想政治工作的体制,重新加强了思想政治工作。

这几年,总的来说全局思想政治工作处于不断加强的状态。在此期间我们一直明确地肯定思想政治工作的地位、作用和价值。特别是在最困难的时候,我们曾明确提出思想政治工作参与创造生产力,发展生产力离不开思想政治工作;在此期间我局的党组织对思想政治工作始终处于一种领导、协调的地位,尽管不同的时期提法有所改变;同时我们坚定不移地把加强党的建设,发挥党组织的作用放到了

* 本文是作者在全局思想政治工作总结表彰暨经验交流大会上的讲话。

重要位置,坚持不懈地用马列主义、毛泽东思想教育人,致力于提高人们的政治、思想和道德素质;我们倡导培育了“大同精神”,开展了企业文化的研究和建设,并且比较注意围绕生产建设和企业现代化建设开展思想政治工作,创造了许多好经验;我们提出了“百花齐放、不拘一格”的原则,鼓励大家充分发挥创造性,探索开展思想政治工作的方法;我们注意到了把思想政治工作落实到基层,进班组,到人头,入脑入心;我们十分注重通过调查研究摸清职工的思想脉搏,根据职工的思想状况制定开展思想政治工作的方针、目标和指导思想,以推动思想政治工作逐步走向科学化。这些都反映了几年来我局在开展思想政治工作方面所取得的成绩。

同时,我们又不能不看到目前全局思想政治工作中仍存在着不少问题,与当前形势和我们所担负的任务远远不相适应。其表现是,对马列主义理论的教育尽管在坚持,但是已不如过去;对职工,特别是对青年进行人生观、价值观的教育不够;一些人员的职业纪律、职业道德观念淡薄,服务部门的服务作风、服务质量低下。干部中公仆意识和觉悟没有完全树立,以权谋私、官僚主义作风还存在;有些职工工作不认真、不负责任、情绪低沉、怨天尤人、牢骚满腹;思想政治工作人员,不安心的有,做工作怕吃苦、怕得罪人的有,队伍素质还不完全适应工作需要;党政工团齐抓共管的局面还没有形成;思想政治工作的系统化、科学化、制度化、现代化的水平还很低。

几年来,全局各方面工作都有了大的进步。特别是去年以来,我们实现了“两化局”目标,建成了二级企业,荣获了“金马奖”、“五一”劳动奖状。今年初总书记和其他一些中央领导视察我局,更使我局工作出现了一个欣欣向荣、蒸蒸日上的局面。但是不能就此止步,还必须向前发展。今年,我局的奋斗目标是巩固“两化”成果,建设一级企业。实际上,即使实现了这一目标,完成了这个任务也不能说大同矿务局就发展到头了。我们的长远奋斗目标是把大同矿务局建设成为一个具有中国特色的社会主义现代化煤炭企业,以便为国家和人民做出更大的贡献。而实施强有力的思想政治工作则是建设具有中国

特色的社会主义现代化煤炭企业的题中应有之义。实现这一目标，没有强有力的思想政治工作是不行的。正因为这样，所以，全局思想政治工作必须进一步加强和改进，力争在已有成绩的基础上提高到一个新水平。这次会议的任务，一方面是要对我局前几年的思想政治工作进行总结，另一方面是研究如何开创新局面，走向新阶段，继续进一步加强和改进全局思想政治工作。希望同志们围绕这个问题多动脑筋。

二、如何开创全局思想政治工作的新局面

1、对思想政治工作地位、作用、价值的认识，要由朴素的、感性的认识上升为科学的、稳定的、自觉的认识。认识上的转变是开创思想政治工作新局面的前提。关于思想政治工作的地位、作用、价值，李瑞环同志在全国思想政治工作第六次年会上作了全面的、深刻的、科学的论述。他指出。思想政治工作是坚持唯物史观的应有之义，是实现远大理想的重要条件，是贯彻基本路线的可靠保证，是协调人际关系的基本方法，是凝聚全民族力量的重要途径，是社会主义企业的内在要求。我们要对这个问题有一个科学的、稳定的认识，就要注意从问题的本质上看问题，从建设有中国特色的社会主义的客观必然性上，认识思想政治工作的地位和作用，从而提高做好这项工作的自觉性。

现阶段我国正处于社会主义初级阶段，首要任务是按照邓小平同志有中国特色社会主义理论和党的基本路线，集中力量发展生产力，推动社会全面进步。具体到企业来说，自然也应把建设有中国特色的社会主义现代化企业，发展企业生产力作为基本任务。那么，什么是中国特色呢？我认为，从根本上讲，就是坚持“一个中心、两个基本点”；坚持马列主义、毛泽东思想，特别是他的理论基础——辩证唯物主义和历史唯物主义；坚持国家的社会主义方向；坚持工人阶级的主人翁地位，全心全意依靠工人阶级；坚持用优秀的民族文化来凝聚中华民族和我们的国家，等等，就是说要充分发挥中国共产党的政治优势。既然如此，理所当然要加强思想政治工作。加强思想政治工作，正是发挥我们党的政治优势的重要内容和途径。按照这一思路，

对于我们煤矿来讲,则应很好地研究如何建设一个具有中国特色的社会主义现代化煤炭企业,研究建设具有中国特色的、社会主义的、现代化的、煤炭企业的特点和规律。实际上就是说,办好煤矿必须把我们党的政治优势和社会化、现代化大生产的规律有机地结合起来。这也就是建设具有中国特色的社会主义现代化煤炭企业的道路。实现这一目标,完成这一任务,理所当然的要加强和改进思想政治工作。

2、确立一个正确的、集中的、统一的思想政治工作目标 and 任务,克服乱箭齐发和无的放矢的现象。我们对开展思想政治工作究竟要达到什么目标、目的,应有一个统一的认识。几年来,我们在开展思想政治工作的目标、任务的问题上有过多种提法。开始提出围绕建设现代化企业来加强和改进思想政治工作;后来又讲通过加强思想政治工作提高职工素质,建设“四有”职工队伍;还提出要通过加强思想政治工作提高人的认识和改造世界的的能力。这些提法大部分是有根据的,可以说它是从不同角度、不同侧面规定了思想政治工作的目标、任务和目的。但是,为使思想政治工作开展得更加切实有效,日趋科学化,我们应对其目标、任务作出一个更加明确、集中、统一的规定。李瑞环同志最近提出“当前企业思想政治工作的主要任务,就是充分调动职工积极性”。我认为,把充分调动职工的积极性确定为思想政治工作的目标和任务,一是有着现实性和紧迫性。当前我们国家的社会、政治、经济问题不少。这些问题中,最根本的、最核心的问题是人的问题,是人的积极性、创造性的问题。通过加强思想政治工作把人的积极性调动起来,国家的、企业的、社会的、政治的、经济的各种问题都可以得到解决。二是把当前和长远、根本和具体的目标联系起来,统一起来了。调动职工积极性,不仅要做好眼前的、日常的、一人一事的、各个方面的思想政治工作,而且从根本上来讲,也要解决人的世界观、价值观、道德观问题。要学习马克思主义基本理论,特别是学哲学,要进行理想教育、道德教育,要抓好党的建设以及处理好各种事情。三是比较通俗、直观,易于被人们所接受。这一提法不象其

他提法那样抽象、概括、难懂。由此看来，我们大同矿务局也应该把调动十八万职工的积极性作为我局开展思想政治工作的目标和任务，作为思想政治工作的重点工程、系统工程，认真加以研究、探索、实践。

3、研究探讨怎样使思想政治工作在现有的基础上，进一步走向系统化、正规化、科学化、现代化。所谓系统化，就是要把思想政治工作当作一项系统工程来抓，从思想政治工作的目标、任务、内容、原则、方法、手段、设施、机构、体制、队伍等各个方面，全面地进行研究探索，全面地抓好。所谓正规化，是指我们不仅要做好日常的、随时随地的、一人一事的思想政治工作，并认真研究这方面的规律，而且应对职工重点加强正规、系统的教育培训，做到有领导、有组织、有计划、有安排。特别是开展一些重大的系统教育，更要注意它的计划性。即使是随时的、一人一事的思想政治工作，也应该纳入整体的规划当中，或者遵循共同的指导思想来进行，避免工作的随意性和盲目性。此外，思想政治工作的制度、条例、方法，甚至包括思想政治工作的程序，都应该逐步地完善和健全起来。所谓科学化，就是要根据职工思想的实际情况和变化规律，有的放矢地开展工作。科学、合理地确定思想政治工作的内容、形式、方法、目标和步骤，使思想政治工作的内容与职工思想对上号，对症下药。讲思想政治工作的科学性，关键的、根本的问题是要讲实效性，不要空喊口号。思想政治工作也有个效益问题。有的同志提出，开展思想政治工作要切忌一味追求新名词，而不做大量的、深入的扎实过细的工作。这个意见好！今后我们进行思想政治工作不管采用什么办法，讲什么内容，都要讲究实效性。当然，思想政治工作的效果跟生产不一样，生产上的效果是“现兑现”，马上抓了马上见效。做思想政治工作有时可能短期见效，有时可能长期见效，有的一辈子也可能见不到效果。尽管如此，我们还是应不懈地追求，尽可能地使思想政治工作的效果好一点。所谓，现代化一是运用现代化的科学理论指导工作。思想政治工作是一门科学，涉及到哲学、心理学、教育学各个方面。我们应认真地学习这方面的基本知识；

二是设施、手段、工具现代化,这些在财力允许的条件下要逐年添置一点,当然也要注意节约;三是思想政治工作的内容要体现时代精神,用先进的思想教育职工,这是思想政治工作现代化的最本质的内容。总之,实现思想政治工作的“四化”,要求我们在“加强”的同时,注意根据新情况、新问题不断创新、改进思想政治工作的内容和方法。

三、贵在实践和落实

会议之后,大家要按照局党委的安排部署认真抓好落实,努力开拓新局面。

第一,确立并强化创新和务实意识。思想政治工作要在过去的基础上进一步有所创新,就必须务实。就是说我们不要满足于过去的成绩,也不要满足于会议、文件所作的一些书面的、口头的议论、规定,而要千方百计地把会议的要求,创造性地转化为实际行动,扎扎实实地贯彻落实下去。

第二,全面地传达贯彻、宣传、学习这次会议的精神和文件,特别是这次会议出台的《关于加强和改进思想工作的决定》、《思想政治工作责任制》和前一段时间制定的《精神文明建设考核标准及考核办法》、《关于弘扬“大同精神”的意见》。这些文件规定得很具体、很明确、也很细致。大家要认真地学习领会,在此基础上扎扎实实地贯彻落实。这样,全局思想政治工作就会大大加强,就会走向正规化、科学化。下半年,在思想政治工作方面别的事情可以少做,要把功夫下在贯彻落实这四个文件上。

第三,认真研究思想政治工作的针对性和实效性问题,确立明确的思想工作目标 and 标准。大家要很好地研究怎样才能使思想政治工作做得有效一点,通过不断地探索实践、总结经验,寻找切实可行的办法。

第四,后进单位要向先进学习。总的来讲,全局大部分单位思想政治工作搞得不错,但又不能不看到有的单位,不够先进,缺乏特色。通过这次会议,希望后进的单位要奋起直追,先进的单位要更先进。我们从事思想政治工作的同志也要发扬“大同精神”,“勇于奉献,争

创一流”，不要甘心落后，特别是不要长期落后，永远落后。

第五，加强区队、班组的思想政治工作，把基层工作作为落脚点。区队、班组的思想政治工作做得是否好，是考核各单位下一阶段思想政治工作好坏的一项标准。这几年我们对基层的思想政治工作虽然引起了注意，但不如对上边工作注意多，对宏观管理研究得多。思想政治工作做得好不好，摆上了位置摆不上位置，主要是看基层同志自身有没有工作勇气、事业心和责任感。当然，上级对基层思想政治工作要多做调查研究，积极提供条件。

第六，把抓典型、树样板，总结正面经验，帮助后进单位作为突破口来抓。应该承认我们在抓典型上是有差距的，特别是没有树立起一些在全国叫得响的典型。其实并不是我局没有这样的典型。而是我们树典型的方法不对，好打游击战，今年你，明年他，结果谁也没树起来。今后要目标专一，狠下功夫。

第七，加紧探索思想政治工作的目标化、数量化、有形化，并加强对思想政治工作的考核。

第八，从事思想政治工作的同志要认真贯彻《中共中央关于密切党同人民群众联系的决定》，改进作风，端正党风，深入实际，联系群众，调查研究，特别是要搞好党风，实行廉政。古人讲，“吏不畏吾严而畏吾廉，民不服吾能而服吾公。公则民不敢慢，廉则民不敢欺。公生明，廉生威。”古人的为官之道，很值得我们借鉴。

虚心向石圪节学习

(一九九〇年七月二十八日)

开展学习石圪节活动,对于进一步推动我局“两化”建设和创建国家一级企业,向新的更高的目标攀登有着重大意义。是否重视这项活动,是对各级领导的政治敏感性、党性、组织纪律性强不强,战略意识、决策水平高不高的一次检验。各单位都要认真开展好这项活动,并做到:虚心学,不以老大自居;声势大,行动迅速,不敷衍了事;工作扎实,不搞形式主义。通过这次活动要推动全局班子、队伍、矿风建设,加快具有中国特色的社会主义现代化煤炭企业建设进程。

当前,学习石圪节的思想阻力具体表现在以下几方面:一是以老大自居。认为我们是大局,这几年进步很快。要说艰苦奋斗,我局许多方面比石圪节还强,对石圪节没学头。二是强调客观。认为石圪节的煤层条件比我们好,资金比我们富余,一些项目标准比我们高,觉得学不了。三是只着眼于一些具体作法,而不深刻领会其经验的精神实质。上述种种思想倾向的存在是不利于学习石圪节的,要认真纠正和克服。

首先要用整风的精神学习石圪节。整风精神,就是开展批评和自我批评,寻找自己差距的精神。学习人家总不能用自己的长处同别人的短处比,而要用别人的长处同自己的短处比。石圪节是个老典型,二十七年来,一直保持了艰苦奋斗、勤俭办矿的优良传统,许多好东西非常值得我们学习。因此,我们必须认真开展批评和自我批评,从思想、作风、工作、管理上好好地找一找差距。寻找差距,首先要从思想上找。例如,我们是否真正树立了艰苦奋斗,精打细算办企业的思

* 本文是作者传达煤炭战线学习石圪节现场会议精神时的讲话。

想。从总体上讲，我局是艰苦奋斗的，但在具体单位，具体人上就不一定了。在住房问题上，作为领导干部理应首先考虑职工的困难，可是我们的相当一部分人并不是这样做。有的人房子要了一套又一套，住了好房不算，盖了新房又要新的。这怎么能说是艰苦奋斗呢？怎么能说是关心群众疾苦呢？某些领导干部在房子、票子、孩子、位子等方面是存在一定问题的，其他方面的问题也是有的，所以，要很好地从思想上找一找差距。

要联系实际，学习精神实质。学习中对有些问题要进行认真讨论，例如，艰苦奋斗与搞现代化的关系，艰苦奋斗与提高职工生活的关系，自力更生与依靠外援的关系，主观努力与客观条件的关系等等，都要搞清楚。特别是要搞清楚石圪节精神同他们的某些具体做法的关系。石圪节的艰苦奋斗精神不是空的，是通过一系列的具体做法体现出来的。精神是根本性、实质性的东西，做法是精神的外在表现，两者既有联系又有区别。石圪节的做法较好地体现了艰苦奋斗的精神，但也不是完美无缺的。因此，我们在学习的时候，既要看到其经验的基本精神同做法的联系，又要看到二者的区别。如果他们的做法能够充分体现艰苦奋斗的精神，就一定学。如果我们的某些做法比石圪节更能体现艰苦奋斗的精神，就要继续坚持自己的做法。学习石圪节，要学习其经验的精神实质，而不是照搬所有做法。要通过各种形式，包括坚持自己的好做法，学习人家的好做法来坚持艰苦奋斗的精神。

我们对艰苦奋斗的问题要有正确的认识。同其他事物一样，艰苦奋斗也要以时间、地点、条件为转移。学习石圪节既要反对不顾国情、矿情追求生产、生活高标准，搞铺张浪费，也不是要求大家当苦行僧。艰苦奋斗，贵在奋斗。我们要把学习石圪节的落脚点放在建设具有中国特色的社会主义现代化煤炭企业上。新的形势已经向我们提出这样一个问题，即：我局能不能用艰苦奋斗的精神搞“四千万吨”，敢不敢搞日产万吨综采队？我局已有综采队年产达到了一百万吨水平，但尚不是世界先进水平。我在美国看过一个煤矿，共有三百多人，机关

四十来人，一个单工作面综采队，每班仅有五人，去年产量达二百七十万吨，今年可达三百多万吨。这才是世界水平！所以，搞煤矿生产现代化，决不能满足于年产百万吨的水平，而要瞄准世界先进水平，向日产万吨进军。艰苦奋斗不是要求大家当苦行僧，而是要奋斗现代化，为提高劳动生产率和经济效益而奋斗，为不断提高广大职工的生活水平而奋斗。

要把学习石圪节同弘扬大同精神，培育具有我局特色的矿风结合起来。这几年，我局培育企业精神的工作是富有特色，富有成效的，影响也是很大的。发扬艰苦奋斗精神是弘扬大同精神的内在要求和题中应有之意，两者是统一的。把两者对立起来或割裂开来是错误的。学习石圪节，不能丢掉自己的好东西。我们要把学习他人长处同发扬自己的优良传统结合起来，形成具有我局特色的精神成果。通过学习石圪节，要形成我局自己的矿风，其核心就是大同精神。矿风是企业精神的外在表现，如何形成具有我局特色的矿风，大家应该很好地研究。

通过学习石圪节要实实在在地推动我局的班子和队伍建设，中煤总公司在潞安会议上提出的班子、队伍、矿风“三项建设”，与以前提出的“三大主体”、“三件大事”是配套的，体现了煤炭系统两个文明一起抓的指导思想。学习石圪节，除了加强矿风建设外，要进一步加强班子和队伍建设。这几年，我局在班子建设上积累了不少经验，下一步应该走向系统化、制度化、科学化、完善化，重点是提高班子的素质，搞好革命化建设；进一步联系群众，搞好廉政建设；搞好团结，形成坚强有力的领导核心。在队伍建设方面，要着重研究做好农协工的思想政治工作问题。

五年来我局工作的基本思路和实践

(一九九〇年九月十日)

五年来我们大同矿务局，一直在研究探讨建设有中国特色的社会主义现代化煤炭企业的问题。大家知道，现在的局党政领导班子是一九八五年正式组建的。我们当时经过近一年的工作实践和调查研究，于一九八六年初提出了“建设现代化企业，攀登‘四千万’高峰”的奋斗目标，把建设现代化企业作为我局的一项长远战略任务正式确定了下来。当时，提出这个问题，是因为我们国家已开展了四个现代化建设，实行了改革开放，“现代化”已经成为我国历史发展的大趋势。同时在上世界上，也掀起了一场新技术革命高潮。它不仅是一场技术革命、科学革命，而且是一场社会革命，其影响是非常深远的。另外还考虑到，我局从七十年代初，在依靠科技进步，推动企业发展方面，取得了很大的成绩，但是还在不少方面存在着问题，尤其是企业管理很落后。我局是全国最大的煤炭企业，各方面工作理应走在全国煤炭行业的前列，不仅应多出煤，而且企业管理水平、技术水平、企业素质状况、经济效益水平，都应与我们的企业地位相称。上述企业发展目标确立之后，我们便制定了建设现代化矿井的规划，着重从开展质量标准入手，加强企业管理。随着时间的推移，我们对建设现代化企业的问题，特别是对局情认识不断加深。进一步认识到我局是一个社会主义产品经济和计划经济体制下的传统企业。虽然出煤很多，但是装备、技术还很落后；尽管计划年年完成，仍然存在着人拉肩扛，打眼放炮这些简单落后的生产方式；职工的素质还不高，经济效益还很低。特别是产权模糊，企业缺乏自主经营权、内在机制僵化。根据这

* 本文是作者在全局共青团工作会议上讲话的一部分。

些认识,我们进一步明确了我局今后的任务,就是实现由传统企业向现代化企业的历史性转变。后来思想认识进一步发展,认为我们建设的现代化企业不是抽象的现代化企业,不是资本主义现代化企业,而是一个社会主义现代化企业。我们必须立足于社会主义基础之上,搞现代化。特别是经过去年那场政治风波之后,我们更加明确地认识到社会主义现代化企业,必须具有中国特色。这就是几年来我们思想发展的基本脉络。

那么我们提出集中精力建设有中国特色的社会主义现代化煤炭企业的根据是什么呢?我想有这样几个方面:

(一)、任何事物都是共性和个性的统一,一般性和特殊性的统一。一个事物反映了一类事物的共性,但它在一类事物当中,又有自己的个性。毛泽东在《矛盾论》当中提出:“如果不研究矛盾的特殊性,就无从确定一事物不同于他事物 特殊的本质,就无从发现事物运动发展的特殊的原因,或特殊的根据。”我们是大同矿务局的职工,就要研究大同矿务局的特点和特性,研究中国煤炭企业的特点和特性。

(二)、改革开放以来,邓小平同志提出了有中国特色社会主义的理论,它是我国社会主义现代化建设的基本指导方针。大同矿务局做为我们国家的一个基层单位一个企业,自然也要在这个基本理论指导下进行工作。据此,中国在企业建设上,既要吸收全人类所创造的文明成果,遵循全世界所有企业发展的共同规律,又要从本国的特殊国情和民族特点出发,办出特色,不能完全模仿资本主义企业的样子。大家知道一度时期社会上曾出现过许多奇谈怪论,其中较为突出的有:一是搞私有制,中国经济要私有化。还有人叫喊“私有制万岁”。二是散布“能人治厂,精英治国”的论调,认为“能人”一旦出现,马上就能改变企业面貌。完全违背了马克思主义的历史唯物主义的观点。三是鼓吹“一切向钱看”,认为有了钱一切都好办,“厂长靠钱喊,工人为钱干”,不讲奉献,不讲技术,不讲风格。我们认为企业是一个经济组织,经济组织必须讲经济效益,必须承认物质利益原则,必须坚持按劳分配原则,必须关心职工的切身利益,必须按经济规律办

事。而“一切向钱看”的思想则是拜金主义思想体现。任其泛滥，社会上的一切关系必然都被金钱关系所笼罩，都被铜臭所污染。正是在这一套思想的污染下，我国早已铲除的旧社会的污泥浊水，不是又沉渣泛起了吗？这些东西出现不就是一个“钱”字在其中作怪吗？一个“私有制”，一个“能人制厂”，一个“一切向钱看”，前些年是宣传了那么一通的，而且在相当范围内泛滥。我看，以此来指导企业建设，肯定是行不通的。当然必须说明，我国经济体制改革的一项重要内容，就是实行以公有制为主体的多种所有制形式，但是并不是说，要把国民经济的主体，特别是大型全民所有制企业全部改造为私有制企业；我们反对“能人治厂”的主张，并不否定厂长，特别是那些素质较高的厂长在办好企业中的重大作用，而主张充分发挥经营者和广大职工群众的共同作用办好企业；“反对一切向钱看”，并不否认企业以至个人的合法劳动收入，并不反对企业追求经济效益。相反，企业必须转变经营机制，增强活力，必须用现代化的装备来武装自己，用科学管理来约束自己，必须讲究经济效益，把创造最高的劳动生产率做为自己的追求目标。

（三）、建设具有中国特色的社会主义现代化企业，已引起部分大型企业的重视。如：大庆，是我国六十年代创建的企业，靠“两论”起家，多年来积累了一套企业建设经验，很有特色。又如首钢，坚持以人民为本，以承包为本，用“责、权、利”把全体职工的积极性调动起来，创造了较高的劳动生产率。再如吉林化学工业公司，对企业办社会有着独到的见解。企业办社会按道理讲是不合理的，实际上我国的企业又都在办社会，小企业小办，大企业大办，而大家又往往把企业办社会看做是负担。吉化认为既然当前企业不可避免地要办社会，就应积极办好，通过办好社会增加企业凝聚力。他们在这方面的想法做法与我局很相近。许多企业不约而同探讨建设有中国特色的社会主义现代化企业问题，充分说明这一探讨存在其客观必然性，是大势所趋，不可不为。

具有中国特色的社会主义现代化企业的特征是什么呢？我感到，

第一是坚持公有制,实行公有制还是私有制,是社会主义企业和资本主义企业根本区别,当然,这是就大部分企业和企业主体部分而言,并非任何企业一律不可进行产权改造,或引进中外私人资金,相反在一定条件下,这样做对企业发展倒可能是有利的。另外,公有制企业的运行机制则应通过改革,加以转变。第二必须坚持按劳分配为主的原则。目前不少企业的分配制度仍存在“大锅饭”,“铁饭碗”等许多不合理现象。从去年开始,我局实行了“优惠一线,倾斜一线”的政策,克服井上井下工资分配倒挂的偏差,极大地调动了职工的积极性。消除平均主义和悬殊过大等分配不公现象,才能真正体现按劳分配原则,调动职工积极性。第三,必须保障工人的主人翁地位。社会主义企业的公有制性质决定了工人必须是企业的主人。当然,企业职工有决策者、管理者和劳动者之分,但政治上是平等的,如认为管理者,决策者是主人,而工人是雇佣劳动者,忽视工人群众的作用,这个企业就不是社会主义企业。第四是坚持以马列主义毛泽东思想和先进的企业文化教育陶冶职工,培育主人翁意识和责任感。第五发挥党委在企业中的政治核心作用。政治核心作用就是政治领导作用,党委在企业实行思想领导、政治领导和组织领导。第六,按照社会化大生产和商品经济的规律组织生产,进行管理,从事经营。重视技术进步,实行现代化管理,以追求经济效益和利润为企业最终目的;具有充分的企业自主权,自负盈亏。面向市场,注重产品开发和信誉等等。第七兼顾国家、企业、个人三者之间的利益,兼顾企业经济效益和社会效益。

建设具有中国特色的社会主义现代化企业,是一项创造性的工作。几年来,我们大同矿务局就是按照,实现从传统企业向现代化企业的转变,建设具有中国特色的社会主义现代化煤炭企业这样一条路子走过来的,应该说我们在这方面已经取得了一定成效。

一是围绕“建设现代化企业,攀登‘四千万’高峰”的奋斗目标,抓了基本建设,坚持了生产和基本建设并重的方针,保证了企业发展后劲。新建了四台沟、燕子山两个新井,对马脊梁、王村、晋华宫、四老沟、云冈矿五个矿进行了改扩建,从而不断扩大了生产能力。我局矿

井在建能力一千七百万吨,是全国煤炭系统基本建设任务最大的重点工程。

二是从开展质量标准化活动入手,加强企业现代化管理。这几年,全局不停顿地开展了“质量标准化,安全创水平,企业达标准”活动,规模越来越大,工作越来越深入,取得了一系列国家级荣誉。如果说过去我局管理不怎么样,恐怕现在当刮目相看了。最近在佳木斯举办的全煤系统青工技术大比武中,我局荣获团体总分第一名,正是我局近几年管理水平不断提高,职工素质不断提高的实际表现。

三是依靠科技进步,生产机械化程度不断提高。从一九七四年到一九八九年,十五年间我局煤炭产量从一千三百万吨上升到三千四百万吨,是广大职工自力更生,艰苦奋斗,勇于奉献,争创一流的结果,同时也是科技进步的成果。从七十年代搞矿井运输皮带化、老矿挖潜,到在全国最早试验和使用综采设备,直至一九七九年实现产量翻番,达到二千四百万吨,都是与科技进步,走机械化道路分不开的。一九八五年以来我们每年动用上亿元资金更新设备,开展技术革新,技术攻关活动,生产机械化程度大大提高,同时提高了生产集约化水平。精简队组,提高效率,提高单产,提高单进,正是这方面的进步。

四是注重办实事,解决职工的生活福利问题。大同矿务局十五年间产量递增两千万吨,等于为国家建设了一个两千万吨的新矿区。按常规讲,需要五十个亿资金,但这期间我们只拿到了八个亿,为国家节约了四十多个亿。我们还按设计能力,多出原煤一亿多吨,又为国家创造了五十多个亿的资金。十五年,大同矿务局为国家节约和多创收入一百多个亿。当然随之也带来了一些问题,包括对职工生活欠帐过多,出现了住房难、吃水难、交通难、就业难、上学难、看病难等种种难题,近几年局党政在资金比较困难的条件下,积极地为职工解决生活福利问题。仅盖房子,每年平均不少于三十万平方米,约等于四个单元的六层楼房一百栋,甘河新型工矿区,今后还要不断扩大,将来可以住十多万人,现已有几千户职工家属陆续搬进新区。到现在为止全局还有十万人住房难。把职工平均住房面积提高到五平方米,还要

建房一百八十万平方米,需要资金六个多亿。怎么解决,靠国家不行,靠企业,潜力也没有那么大。最近局党政已拿出一个集资建房方案,提出“人民矿山人民建”的口号,发动全局职工一起来解决这个问题。唐代杜甫有“安得广厦千万间,大庇天下寒士俱欢颜”的胸怀,我们共产党员更应当有这种精神。如果每年集资一个亿,用以建房,全局住房紧张的状况就会大大地缓和了。这几年吃水的问题也在想办法解决,每年还新安排就业子女四、五千人。许多中小学校的教室、设施在全国也是先进的,与前几年比,面貌已焕然一新。前几年还相继建了煤气厂、体育场、疗养院,并正在建设文化活动中心。应该说全局职工的物质文化生活状况已有明显改善。

五是坚持“两手抓”方针,不断加强精神文明建设。近几年,在政治风云不断变换的情况下,局党政领导的头脑是清醒的,始终坚持了党委对思想政治工作的领导,始终不断加强了思想政治工作,加强理论教育,加强基本路线、四项基本原则的教育,进行企业文化建设,使企业的吸引力和凝聚力不断增强,职工队伍的素质不断提高。“大同精神”已经成为全局职工的群体意识和精神动力。

六是坚持改革,实行了承包制、厂长负责制;并对劳动用工制度和分配制进行了改革。大力发展了多种经营,使煤矿企业的产业结构更加趋于合理。企业与国内外的联系和交流不断增加。企业的目光和经营视野正逐步向国内外市场转移。

几年来,我们在现代化的路子上已迈出了可喜的第一步,但路子还很长,同国内外先进企业比,还是落后的。目前我局采煤机械化程度只有85%,综采只有60%,综掘的机械化程度更低,辅助运输,基本建设更低了。先进的监测仪器和设备数量就更少了。波兰煤矿抢救事故,回煤坯都实现了机械化,管理上实行了电子监测控制。美国一个矿只一个综采队,三个掘进机,四百多人,日产万吨,计算机监控。他们生产的高水平靠得是装备强、管理强、职工素质高,面对此情此景,我们绝不能满足已有成绩。建设有中国特色的社会主义现代化企业,就要把社会主义的优越性充分地发挥出来,显示出来。我们必

须看到目前我局职工素质还比较低,企业存在的问题还不少,因此需要在今后工作中更加奋发努力,按照既定方向,坚定不移走下去。

另外,要看到,我局发展前景是十分美好的。我局的生产规划和矿区发展规划的蓝图,年初已通过审定,其主要内容是:逐步实现我局采煤区域由侏罗纪煤层向石炭二叠纪煤层的战略转变。侏罗纪煤炭储量已经采了一千多年,估计还有不到一半,现在每年消耗储量很大,几十年就采完了。现在口泉沟的一些矿已经逐步衰老。搞煤矿,一定要有长期眼光,要看到十年、二十年、三十年,根据这些情况,我局从现在就应开始,向石炭二叠纪过渡。再过若干年,七峰山下将成为新型的工矿区。这些远景规划要由年轻人来实现。

青年是建设现代化煤炭企业的希望

(一九九〇年九月十日)

建设有中国特色的社会主义现代化煤炭企业是一项艰巨的任务,它已历史地落在全局职工的肩上,特别是全局青年职工身上。青年是国家和民族的希望,同样是企业的希望,是我局建设现代化煤炭企业的希望。

在我国近代、现代化史上,带头推动历史大潮前进的多数是青年人。民主革命时期秋瑾、陈天华、孙中山奔走革命的时候都是青年人。毛泽东、周恩来也都是二十几岁开始接受马列主义,搞工人运动,在中国传播共产主义。建党时,毛主席也不足三十岁,邓小平当中央秘书长也不过二十五岁,周恩来在天津组织“觉悟社”的时候也不过二十多岁。我国许多革命前辈都是在很年轻的时候就为革命做出了贡献。可见,我们把青年视为革命的希望,民族的希望,国家的希望,是毫不过分的。青年人之所以能够有所作为,是因为他们保守思想最少,最容易接受新事物,思想活跃,活动能力强。当然,他们生活阅历浅,缺乏经验,容易偏激,也有缺点。但是哪个时代的青年没有缺点呢?哪个青年生下来就是“百分之百的布尔什维克”?实际上是不可能的。即使是后来有所成就的人,年轻的时候也不可能完美无缺。所以对青年人要客观地看,一分为二地看。我们应该相信青年,相信实践。随着时代的发展,历史的前进,随着青年的不断学习和实践,他们是会走向成熟的。我们这一代青年任重而道远,建设有中国特色的社会主义的历史重任,落到了青年的肩上,改革和“四化”建设的重任要由青年承担,希望青年人不辜负时代的重托,担负起自己的责任,为

* 本文是作者在全局共青团工作会议上讲话的一部分。

国家建设和和发展做出自己的贡献。

建设社会主义现代化煤炭企业是一项长期的任务，自然主要也应靠青年承担。现在我局各级领导班子选拔接班人已成为一个严重、迫切问题。过去我们选拔干部时实行了五十年代的抢着用，六十年代的重点用，七十年代的大胆用的政策，现在看来可选拔的七十年代的人已越来越少，出现了“断层”，急需八十年代的年轻人顶上去。特别是二级企业，急需八十年代的大中专毕业生尽快走上领导岗位，不然，我们将犯历史性的错误。最近局党政准备召开知识分子表彰会，目的就是尽快把年轻人推上历史舞台。我局青年职工主体上是好的，勤劳、朴实、追求进步、不甘落后，较之以前的青年觉悟水平，知识水平都有了很大的提高。他们思想开阔，眼光长远，正在摆脱体力型，老粗型状态，成为有文化、有知识的一代。不少技术工人在理论上，实践操作上都是有底的。我们完全可以说，一批智力型、文化型的青年正在我局逐步成长，改变原来煤矿职工文化水平低的状况。恩格斯说：“一个没有理论思维的民族，是一个没有希望的民族”，一个民族要想站在历史的最高点上，必须有理论的思维。现在我局许多同志的政治理论水平也在不断提高，和过去相比不能不说是一个很大的进步。这些青年为企业发展想了许多好点子，好办法，管理能力在不断提高。我想我局青年是能够为建设现代化企业做出卓越贡献的。

下边对大家提几点希望和要求：

一、希望同志们做有理想、有抱负、有志气的新一代矿山青年

所谓有志气就是要有理想和抱负。志气问题是一个很重要的问题，一个人没有理想、抱负、志气，整日里碌碌无为，饱食终日很难对国家和民族有贡献。但是每个人的理想抱负又不能脱离社会，不能离开社会的发展，离开群众需要，只有在人民的事业中，在历史的发展中，社会的发展中，才能实现个人的抱负、志气，实现个人的价值。青年人成为有理想、有抱负、有志气的新一代矿工，要做到以下三点：

一是树立正确的世界观，人生观，价值观。不管是自觉的，还是不自觉的，人们都有一个世界观，人生观，价值观问题。过去我们党比较

重视这方面的教育工作。这几年对世界观,人生观,价值观问题讲得少了,不能说不是一个失误。不把教育青年树立正确的人生观,世界观做为思想政治工作的基本任务,在一定意义上讲是思想政治工作的短期行为,是只打“外围战”。从事思想政治工作和其它工作一样,也要有长远设想,打“攻坚战”,“攻心战”。树立正确的世界观和人生观,就要学习马克思主义哲学。马克思主义哲学是工人阶级的世界观。只有学好马克思主义哲学,才能使我们的活动建立在自觉的基础上,不论干什么工作,都具有系统性,全面性,原则性;预见性。学习哲学还可以帮助青年人解决人生中遇到的一些问题,树立正确的生死观,公私观,荣辱观,婚姻观,恋爱观。青年团要积极组织青年学哲学,对他们进行世界观,人生观,价值观教育。

二是树立社会主义的坚定信念。毛主席历来强调树立坚定正确的政治方向。现在讲政治方向,就要坚定社会主义信念,坚定不移地走社会主义道路,同形形色色的资产阶级自由化思想划清界线。社会主义代替资本主义是历史发展的必然规律。当前社会主义运动出现一些挫折是暂时的。同志们要学一点社会主义的基本理论,真正从理论与实践的结合上把握这些道理。马克思、恩格斯的社会主义理论是根据历史的发展规律提出来的,是在分析了资本主义社会一系列矛盾之后提出来的。资本主义社会有着一个它自身不可克服的矛盾,就是生产资料的私人占有和生产的社会化的尖锐矛盾。在资本主义社会,生产资料越来越集中到极少数人手中,但生产又越来越社会化。资本家凭借对生产资料的所有权,千方百计地追逐高额利润,进行剥削。这一矛盾资本主义本身是不能克服的,唯一出路是走社会主义道路。邓小平同志提出的建设有中国特色的社会主义理论,解决了在中国这样一个原来贫穷落后的国家如何建设社会主义的问题,是指导我国社会主义现代化建设的锐利思想武器。坚持社会主义,对我们来说,就是坚持有中国特色的社会主义。我希望青年们认真学习弄懂这一理论,坚定思想,不要有点风吹草动就动摇了。

三是树立主人翁意识,发扬奉献精神,调动广大职工群众的积极

性,创造性,尽主人的职责,以主人翁姿态来工作。只有使青年树立主人翁意识,才能够使大家立足本职岗位,为企业为国家更多地奉献自己的力量。任何时代都需要一批人,特别是青年人,站在历史前列,无私无畏,牺牲奉献,冲锋陷阵。青年人要正确认识和处理好奉献与索取的关系,正确地对待物质利益,勇于为事业而奉献一切。

二、希望青年人做有知识、有本领的新一代矿山青年

知识的问题,是一个很重要的问题。列宁过去讲过,“只有用人类创造的全部知识来丰富自己的头脑,才能成为共产主义者”。共产主义并不排斥知识,相反需要知识。无产阶级革命导师的知识都十分渊博,他们既是革命家,又是学者,虽然有的人学历不高,但是学有专长,造诣很深。马克思、恩格斯、列宁、斯大林、毛泽东、周恩来都是这样的。现在的世界已进入知识爆炸的时代,如果我们两手空空,头脑简单,就不能适应时代的发展。因此只要有会有机会有可能,就应当尽量地多学点知识,不管是从事脑力劳动的,还是体力劳动的都应该尽可能地多学点知识。信息是一种重要的资源。知识、信息的重要性,随着社会的发展将超过其它资源。大家都要努力学习,做有知识,有本领的一代矿山青年。学习,当然首先要精通本职工作,掌握本岗位的业务知识和操作技能,干什么学什么。此外要尽可能使自己的知识面宽一点,广一点,多一点,艺不压人嘛!学习要有孜孜不倦的学习精神,要有刻苦的学习态度,要有正确的学习方法,当然首先要有正确的学习目的。

三、希望同志们成为实干家和务实派

社会主义现代化是干出来的,而不是吹出来的,这个道理大家都很清楚。我们要做有觉悟,有理想,有抱负,有知识的矿山青年,但觉悟、理想、抱负要到实践中去实现,知识要到实践当中去运用,离开实践,理想、抱负都是空的,满脑子的知识也是没有用的。这些东西最终都要为实践服务,我们不仅要认识世界,还要改造世界。在煤矿工作更要讲实践。煤矿工作条件艰苦,近几年来,职工的工作、学习、生活条件虽然不断改善,劳动强度也在不断减轻,但仍无根本改变。总之,

要想在煤矿工作，首先还要讲干，要讲吃苦。没有吃苦的精神，没有干实事的精神，在煤矿是行不通的，是没有资格干煤矿工作的，是不合格的。

当代矿山青年要特别注意克服怕吃苦的思想。吃苦的精神要多一些，特别是部分大学生更要正视自己的弱点和缺点，向那些老老实实、勤勤恳恳、兢兢业业、实实在在干工作的同志们学习。我局是不乏实干家的，老矿工董二孩在井下一线干了三十多年，十次受伤，七次骨折。领导多次劝他上井，就是不上来。他是我局真正的硬汉子，是“铁人”式的劳动模范。现在董二孩快到退休年龄了，虽然上了井，但干的依然很好。又如陈方先，是我局的“电焊专家”，其成绩既是自己勤奋学习、钻研的结果，更是干出来的。青年同志就应该是这样，要干就干出点名堂来，干出点成绩来。在一个单位当领导和工作，就务必使这个单位的面貌有所改变，江山不改，面貌依旧，是不行的。希望同志们努力发扬实干精神。

另外各级领导要多做青年人的工作，把青年人的工作，把共青团工作，作为一项战略性的任务来抓。青年工作关系到企业的兴衰和成败。今年初，江总书记在我局视察工作时十分强调对青年人的教育工作。这是非常正确的。为此局党委曾作出了加强青年思想教育工作的决定，要认真贯彻执行，真正落到实处。

各级党组织要重视共青团的工作，把青年工作提到党委的议事日程上来，经常地研究和讨论，提出自己的意见和要求。共青团本身也要不断地加强自身建设，进一步地理顺思路，把工作提高到一个新水平，更上一层楼。

最后，希望大家认真落实好这次共青团会议精神，振奋精神，转变作风，务实创新，把各方面的工作做得更好。青年是大有希望的，煤矿青年是大有作为的，我希望全局青年团的工作，青年人的工作，越做越好，推动全局企业现代化建设的步伐不断加快。

解放思想 锐意改革 着眼未来 争创一流

(一九九〇年十月五日)

作为大同煤矿的一名职工和党委书记,长期以来我一直在考虑,依靠什么办法,通过什么途径,进一步把全局职工积极性调动和发挥出来,把企业搞活,把企业建设好。借今天举行企业改革研讨会的机会,我讲一讲自己的意见,作为一家之言,供大家讨论。

第一个问题,经济体制改革的中心环节是搞活企业。

经济体制改革从内容来讲,包括三个方面:一个方面是国家宏观调控体制的改革。国家管理企业,政府管理企业在目前情况下仍是必不可少的,但是又存在着很多问题,因此应该进行改革;第二个方面是建立和健全市场。商品经济,离不开市场,但我国的市场还很不发育,很不成熟,存在着不少问题,特别是物价方面的问题更多,因此市场的改革、物价的改革是必不可少的;经济体制改革的另一个重要方面,就是企业改革。企业是经济组织,是整个国民经济的一个细胞;企业特别是大型骨干企业是国家经济的支柱,是国家财富的主要源泉。只有把企业搞活,使每个企业都充满生机和活力,使每个企业都能源源不断地创造出大量财富来,国家才能富强起来,整个经济才能繁荣起来。在整个国家经济体制改革中,企业改革是基础,是关键。经济体制改革必须突出企业这个关键,这个基础环节。要搞好整个经济体制的改革,不把企业这个细胞搞活,整个国家经济机体也是活不起来的。这正象一个人一样,如果每个细胞不是充满生机活力的,整个肌体也是不健康的。细胞出了问题,发生了病变甚至癌变,整个肌体

* 本文是作者在全局企业改革研讨会上的讲话。

就要死亡。因此企业的改革是至关重要的。而搞活企业的中心环节又在于充分发挥职工群众的积极性、创造性。中央《关于经济体制改革的决定》指出：企业改革的中心环节是企业脑力劳动者和体力劳动者的积极性、智慧和创造力。这个观点非常重要，企业的主体是职工群众，包括脑力劳动者和体力劳动者，如果每个脑力劳动者和体力劳动者都是死气沉沉，疲疲沓沓，工作不振作，缺乏积极性和创造性，素质低下，这个企业肯定是没有活力的，搞不好的。因此，搞好企业改革，必须着眼于调动职工的积极性和创造性，围绕这个问题、这个中心环节来开展企业内部的改革。

通过十几年的改革，我国的大部分企业比过去活得多了，职工的积极性、创造性也更大了，我局也是这样。但是也应该看到职工群众的积极性、创造性还没有从根本上或者全部调动起来和发挥出来，仍影响着企业的进一步搞活。调动职工的积极性、创造性，搞活企业，仍然是一个迫切的问题、严重的问题和根本性的问题。那么为什么现在职工的积极性、创造性还没有全部的或者从根本上调动起来、发挥出来呢？从我局情况看，我认为有四个方面的原因：

第一，外部环境的制约。企业的整个外部环境与改革前相比已大大改善了，但是仍然存在着一一些问题。就煤矿企业来讲，由于国家经济结构不合理，对基础工业还没有放在应有的地位，得到应有的重视，导致了国家投资不足。“七五”期间，国家对煤炭的投资是比较少的，四年没有开工一个新井，我局的燕子山、四台沟矿都是“六五”期间开工的，“七五”期间没有开工新井，原因就是投资不足。这几年煤炭投资的绝对数虽然基本维持在一定的水平上，但是由于货币贬值，实际上越来越少。另外煤价也极不合理。煤炭生产是非常艰苦的，耗费的劳动是非常多的，其中凝聚的价值是比较多的。本来价格应该和价值相适应，但在实际上煤价很低。加之在煤炭企业生产中电力供应、原材料供应以及流动资金保证等等存在着问题，特别是大幅度涨价，造成了煤炭企业的普遍亏损。有的同志分析，承包之前到现在，我局每年亏损都在增加。除此之外，歪风邪气的滋扰、不正之风的影响，

也都在限制着、影响着、挫伤着企业和职工的积极性。

第二,内部体制僵化。几年来,我们对企业内部的经济体制、经营机制进行了许多改革。特别是实行承包经营责任制后,确实一定程度上增强了企业的活力。但从目前情况看,企业的经济体制和经营机制仍然没有从根本上改过来,还没有从根本上摆脱过去那种僵化的状态。其中一个突出的表现,就是职工主人翁意识淡薄。按道理讲,职工是企业的主人,是全民所有制企业财产的所有者,可是许多职工往往意识不到自己是主人,不承认自己是主人,相反缺乏主人翁意识和责任感。这个问题恐怕与现行企业经济体制、经营机制是有关系的。当前政企不分的状况,所有权和经营权不分的状况并没有大的改变。由于企业缺乏自主权,企业的生产计划自己不能定,企业产品的销售价格自己不能定,一些生产所必需的设备、原材料自己不能定,产品销售和流向自己不能定,一些产品的开发、扩大再生产企业无能为力等等,就不能不造成企业缺乏积极性,职工缺乏积极性。企业内部,由于仍然存在着分配不公的问题,存在着平均主义,也在相当程度上影响着职工积极性的发挥。这几年,我们虽然实行了“优惠一线、倾斜一线”的政策,使一线职工的积极性得到更大的发挥,但这样做是不是算已经实行了严格的按劳分配?恐怕不是,仍然有许多可以改进的地方。总之,体制上、机制上僵化的状态还没有完全改善。即使改革了的东西,也有待于改进、提高,比如,已实行的承包制就有待于进一步完善、改进。我局五年实行总承包确实成效很大,煤炭总公司也认为大同矿务局的承包很好,但我们看得很清楚,实际上仍然存在着许多问题。上述问题说到底是企业法人所有权不落实。所以说,企业体制的改革,企业经营机制的改革仍然是一个很大的问题。

第三,管理落后。这几年我局管理水平、管理面貌确实有了很大的提高和改变。今天的大同矿务局确实已经不是昔日的大同矿务局了,国家二级企业、标准化、现代化局、“金马奖”都拿到了。但是同国内外先进企业相比,我们的管理状况仍然是落后的,或者说是相当落后的。管理包括多方面的内容。按照马克思主义的观点,管理有二重

性,一是社会属性,二是自然属性,有上层建筑和经济基础方面的管理,也有生产方面的管理。上层建筑、经济基础的管理,包括:企业文化的建设;决策机构建设,包括领导班子素质状况,领导组织机构状况;队伍建设,包括队伍的思想道德建设、文化技术业务建设;经济效益的分配与调节,如兼顾国家、集体和个人三方面的利益,兼顾生产和用户的利益等等。生产力方面的管理有三个方面:一是技术引进、技术改造、技术推广方面的管理;二是管理的基础工作,包括责任制、定员定额、标准化、原始记录、班组建设等等;三是专项管理,包括生产管理、技术管理、劳动组织管理、人事管理、财务管理、计划管理、销售管理、设备管理、物资管理等等。从上述对管理范围的划分情况来看,这几年我局管理水平虽然有了提高,但是还做不到实行全方位、全过程、全员的管理。从质量上讲,还没有做到高标准、现代化管理,经验管理的痕迹仍然存在,科学管理的体系还没有完全建立起来,现代化管理只能说是刚刚起步。从管理角度讲,思想政治工作也是管理。这几年我局思想政治工作虽然不断进步,实际上遇到的难题很多、难度很大。而真正做到有实效,有人听,起作用,还问题很多。上述方面的问题,也限制了职工积极性的发挥。

第四,职工素质不高。素质不高或素质低下是相对而言的。与前几年相比,我局的企业素质和职工素质都有了很大提高,但和先进企业相比又是低下的。职工政治思想素质方面存在的问题,主要是:主人翁意识还不强,不遵守纪律的现象仍然存在,不顾大局、个人主义、金钱至上、一切向钱看的倾向日益滋长,干部以权谋私的现象时有发生等等。从文化技术素质方面看,我局职工百分之六、七十是初中以下文化程度,文盲和半文盲还占着相当大的比例,尽管技术比武在全国煤炭系统争了第一,但是相当多的职工技术水平和工资等级仍然是远不相称的,干部的业务素质、管理素质也仍然是比较差的。

总之,目前限制我局企业搞活,影响企业发展和职工积极性的因素大体上为上述四个方面。可见,要把企业搞活,进一步调动企业和职工的积极性,就要在上述四个方面下功夫,把上述四个方面的问题

解决得好一些。而解决上述问题的措施,说到底还是搞好企业的改革。

第二个问题,我们的目标是建设有中国特色的社会主义现代化煤炭企业。

究竟要把大同矿务局建设成一个什么样的企业?企业改革和建设的理想模式是什么?经过几年来的思考和实践,我觉得就是建设一个有中国特色的、社会主义的、现代化的煤炭企业。

我们得出这个结论是有一个过程的。大家记得一九八六年我们曾提出“建设现代化企业,攀登‘四千万’高峰”的奋斗目标。当时所以提出“建设现代化企业”,主要是考虑经济建设已成为党和国家的中心任务。我局是全国最大的煤炭企业,应该把各方面工作搞得更好等等。一九八七至一九八八年,我们认定我局是一个传统的社会主义企业,各方面还落后,于是提出了“由传统企业向现代化企业转变”,从而为我局建设现代化企业找到了一个逻辑和实践起点。“十三大”特别是去年那场政治风波之后,我们进一步认识到所谓现代化企业应该是一个社会主义的现代化企业。

除我局之外,现在全国已经有不少企业,特别是大企业对这个问题引起了重视和注意。大庆就很重视这个问题。大庆是六十年代建立的企业。当时为了解决和克服我国石油紧张的问题,他们发扬革命精神,靠“两论”起家,依靠工人阶级,实行“三老四严”,既发挥了社会主义制度的优势,又实行严格管理,很有特色,为我国企业建设提供了宝贵经验。首钢也很重视这个问题,首钢在改革承包后有了很大发展。一进首钢大门,人们就可以看到四个字:叫作“承包为本”。前一段有些人认为承包不是个好办法,但是首钢一直坚持承包,而且确实调动了职工积极性。同时,他们还提出了“人民为本”的口号,主张依靠职工群众办好企业。前些时,首钢党委书记写了一篇文章,探讨了建设中国特色的社会主义企业的问题。吉化在这个问题上是很有见地的。对企业办社会,许多人都认为是个负担,认为企业本来是个经济组织,搞好生产就是了,办社会不利于集中精力搞生产。但是这个

问题现在又很难一下子改革。而吉化则认为，既然这个问题短期内不能解决，与其如此，倒不如正视这个问题，索性把它办好，以增加企业的吸引力和凝聚力。另外对企业管理，他们认为既要有人情味，注重人的因素，又要严格要求，把关心人、理解人、体贴人和严格管理结合起来，这就是中国的特色。湖北等省的企业对这个问题也作了一些探讨。

有中国特色的社会主义现代化煤炭企业，这句话包括三层含意。第一层是“煤炭”企业，就是要立足于煤矿这个实际，考虑煤矿的特点、煤炭行业的特色，从煤矿的实际情况出发进行企业建设。煤矿和其它企业相比确实有很多特点：井下作业、条件艰苦、工作危险、作业场所是移动的等等。所以办好煤矿，搞活煤矿，不能不从煤矿实际出发。第二层意思是建设“现代化”企业。所谓现代化，就是要摆脱小生产、手工作坊式的生产方式，按社会化大生产和商品经济规律组织生产、进行经营。要注重技术进步，注重现代化管理，重视人才、注重提高劳动效率；明晰产权关系，建立灵活的经营机制。第三层，坚持企业“社会主义”性质。一条要坚持公有制为主体。职工群众有支配企业生产资料，实行自主经营的实际的权力；第二坚持按劳分配为主的分配原则，克服平均主义和悬殊过大等分配不公的弊端；第三条，确保职工的主人翁地位，全心全意依靠工人阶级，使职工群众真正成为企业的主人，既是所有者，又是经营者、管理者；既有经济上的权利，又有政治上的权利；第四条坚持用马列主义、毛泽东思想教育人，培养一支“四有”职工队伍，扫除旧的意识形态、传统观念，职工具有先进科学的人生观、世界观、价值观、政治方向、道德观念。第五条正确处理国家、集体和个人三者之间的关系，既要维护国家利益、集体利益，又能够关心职工，不断提高职工群众的物质文化生活水平。上述社会主义原则和现代化原则是一致的。这些原则均应该渗透到管理过程、生产过程和经营过程中去，以确保企业创造最高的劳动生产率和经济效益。列宁讲过，社会主义社会的优越性归根到底表现为能够创造出比资本主义更高的劳动生产率。我要讲的企业就是这样一个模式，

我认为大同矿务局应该建设成这样一个企业。

提出建设中国特色的社会主义现代化煤炭企业的根据,我认为有以下几条:第一,一切事物都是个性和共性的统一。事物和事物相比有它的共性,也有它的个性和特殊性,任何事物都是这样,企业当然不能例外。具体来讲,我们国家办企业,资本主义国家也办企业,苏联、东欧也办企业。企业作为一种经济现象有其共同性和共同点,有办好这些企业的共同规律。但是中国的企业又和外国企业有所不同,社会主义国家的企业和资本主义国家的企业也有所不同,同样的社会主义企业,也不同,煤矿企业和其它企业也不同。因此,我们既要探讨办好企业的共同点、共同规律,又要探讨办好企业的不同点、特殊规律。第二,邓小平同志关于建设有中国特色的社会主义的理论,是指导国家社会主义建设的基本理论,也是指导企业建设的基本理论。第三,是实践经验和教训的总结。中国办企业,走过了曲折的道路。通过总结经验教训,使我们认识到,企业建设的方向应该是建设有中国特色的社会主义现代化企业。企业本来是一个经济组织,应该以创造经济效益为中心,而“文革”时期企业以政治为中心,以阶级斗争为中心,变成了无产阶级专政的阵地,一切都讲政治,显然走了弯路。前一段时期一些人淡化思想政治工作,淡化党的领导,淡化工人阶级的地位,淡化党的光荣传统和政治优势,又走了弯路。综合正反两方面的经验、教训来看,企业建设不讲现代化不行,不讲社会主义也不行,应该把二者有机结合起来。

第三个问题,关于我局企业发展战略的有关问题。

建设有中国特色的社会主义现代化煤炭企业,必须全面提高企业素质,调动职工的社会主义劳动积极性、创造性,创造较高的劳动生产率和经济效益,为国家做出更大的贡献,同时不断地提高职工的物质文化生活水平。实现这个基本战略思想,在生产经营方式和企业组织方面有三个问题值得注意。

第一,在可能的条件下走外向型经营的道路。我局作为全国最大的煤炭企业,依据自身的实力和优势,在当前国际、国内政治、经济环

境下,应该顺应企业发展的大趋势,在可能的条件下,走外向型经营的道路,发展的道路,或者说,在可能的条件下,把产品打到国外去,走向世界。就是说眼光要放得远一些,可以扩大煤炭产品的出口,也可以走多种经营产品出口的道路,可以探讨劳务出口、外包工程,也可以引进技术和资金,以壮大本局经济。当然做到这一条不容易。有利条件,也有制约因素。目前企业并不是一个独立的商品生产者和经营者,自主权很小,又由于煤炭工业属于基础工业,国家计划经济的成份在我们这样的企业体现得较多。这是发展外向经济在体制方面的限制、政策方面的制约,当然企业自身的资金、技术、人力和人才方面的限制也很多。尽管这样,我认为,我们也应该在可能的条件下对外发展,在国家政策允许的范围内,在权利允许的范围内,在国家对企业继续下放自主权的条件下,开展有限度的外向型经营。

第二,走集团型的发展道路。对这个问题我们过去重视不够,现在应引起足够的重视。走集团型的道路,其含意,一是就企业的组织形式而言;二是就产品、产业结构而言。去年举行党代会时我们提出把我局建成以煤为主,煤、电、路、化和其它多种经营、多种产业、多种产品联合经营的企业集团。以煤为主,就要继续大力发展煤炭生产,这是我局的主体产业。为此应继续坚持上“四千万”的奋斗目标,保证主体产业地位不动摇。同时,应该在可能的条件下发展电、路、化。所谓电,就是搞自备电厂。目前电力供应虽有缓和,但以后很难说。搞电是有利可图的,当然有个资金、水的限制。所谓路,就是要把自建铁路收回来,全局支线铁路一百五十公里,随着新矿建设还要修建一条新铁路。实现铁路自营,企业的实力就会大增,对外的吸引力、制约力也会大增。所谓化,是指煤炭化工,对煤炭产品实行深度加工和综合利用。大同矿务局不仅应该是一个煤炭生产基地,而且应逐步建成煤化工基地。煤炭是重要的化工原料,有了煤,再加上其它条件完全可以搞化工。当然搞煤炭化工,有技术问题,特别是资金问题。但我局已建成煤气厂、焦化厂,具备了进一步发展的条件,可以在此基础上继续发展。其他多种经营,在现有的基础上也要不断发展壮大。特别

是为本企业生产生活服务的产品要挖掘潜力继续搞,在这方面仍大有潜力可挖。背靠大树好乘凉,背后有一个大同矿务局做依托,多种经营完全可以大发展。以上是就产品、产业结构而言。就企业的组织形式而言,大同矿务局的内部机构和二级单位的设置,应逐步按照专业化、科学化的原则进行调整,在可能条件下,把下属企业发展为经营实体。

第三,走集约型的发展道路,现在我局的生产、经营和管理在很大程度上仍然没有摆脱粗放型的状态。走集约型之路就是要求生产、经营和管理等等都要积极采用先进技术、装备和管理,以最少的投入创造最高的劳动生产率和经济效益,少投入多产出,努力提高单产、单进和劳动效率。社会主义制度的优越性归根到底取决于创造出比资本主义更高的劳动生产率。一个企业搞得好坏,归根结底也要考察劳动效率和经济效益如何。因此,我们必须把生产、经营、管理的功夫下到采用和发挥先进的技术、装备上去,下到减少投入、降低消耗、合理地组织劳动力上去,下到提高管理水平,提高单产、单进、劳动效率和经济效益上去,走内涵式扩大再生产的道路。几年来,我局大力发展机械化,实行矿井、盘区和工作面的集中生产,推行标准化和现代化管理,注重职工培训,都是基于这样一种指导思想,今后应该继续坚持搞下去。做到这一条,就要实现两个转变,即实现企业由实行产品经济体制向商品经济轨道的转变,由生产型向生产经营型的转变。

第四个问题,解放思想,锐意改革,着眼未来,争创一流。

建设有中国特色的社会主义现代化煤炭企业的途径,就是在党的基本路线指引下,坚持改革开放。首先,要增强改革开放的意识,继续解放思想,充分认识到改革开放是企业的出路,不改革开放就没有出路,而改革开放就要继续解放思想。切不要认为我们的思想已经很解放了,到家了,根本不是这样。我们应该继续克服因循守旧、墨守成规的思想,不然企业的许多问题就难以解决。换句话说,上述许多问题的解决,希望都寄托在改革上,寄托在开放上。解决职工主人翁意识淡薄问题,固然需要加强思想政治工作,但单靠这个也不行,还需

要通过改革经济体制,使企业拥有自主权,使职工拥有主人翁权利,使企业和职工对生产资料有使用、处置的权力,有自己选择经营项目的权力,有自己销售产品的权力,有扩大生产项目的权力,有自己制定分配方案的权力等等。只有这样,企业经营者和职工,才会真正体验到自己是主人。经济是基础嘛,存在决定意识,没有经济基础,没有存在,怎么能够有主人翁意识呢?解决经济基础和体制上的问题,就必须改革。外部环境不利的问题也要通过改革才能解决,市场的完善、宏观调控体制的加强、煤价的改革、投资体制的改革,搞好外部环境才会改善。管理也是这样。提高管理水平,加强企业基础管理工作,好象看起来和改革关系不大,实际上不然。加强管理重要的一条,就是使生产、经营和各项工作任务、目标及措施和经济挂起钩来,建立经济责任制。这样,管理才可能强化。就以安全生产来说,这几年我局安全状况很好。当然因素是多方面的,但与我们实行安全抵押承包,实行安全生产与职工经济利益挂钩是分不开的。提高职工队伍文化技术素质,不改革,也不能从根本上搞好。这几年我们在职工培训上花了很多钱,下了很大功夫,效果是有的,但还很不理想。许多职工的业务、技术水平仍然很低,解决这个问题,根本的办法就是使培训工作同经济利益挂钩,给职工一定的时间,学习培训,达不到应有的技术等级和业务水平标准,就降工资,取消奖金,抹掉浮动工资。因此,提高企业素质,搞活企业,很大程度上在于改革。

其次,增强改革观念,解放思想,要坚持社会主义方向。改革是社会主义经济基础、上层建筑的自我完善,而不是倒退到资本主义去。所以要正确理解和处理坚持四项基本原则与改革开放的关系,既不能离开社会主义搞改革,又不能不搞改革。现在有些同志认为不改革了,显然不是这回事。我们不仅要继续改革,而且要不断加大改革力度,坚定不移地推进改革。

第三,解放思想,锐意改革,要培养一批勇于改革的人才。在这次研讨活动中,既涌现出一批论文,又涌现出一批人才。要吸引更多的人关心、重视、参与企业改革。另外,也希望这次会议后进一步制定全

局改革规划和方案,也不妨在一些基层单位设立改革特区,使改革以点带面,有所突破。另外,改革开放实际上是以发展商品经济为取向的,而商品经济的成分在多种经营公司体现的更多一些,因此不妨把劳动公司搞得更活一点。希望劳动公司的同志们在改革方面抓出实效。当然,改革也要和推进技术进步、强化管理、加强精神文明建设和思想政治工作结合起来。

最后,改革开放、生产建设和各项工作都要坚持高标准。大同矿务局这几年工作取得了很大成绩,但不应该停步。成绩是今后前进的起点,决不能放慢前进步伐,小平同志对教育界要求,“面向世界,面向未来,面向现代化”。大同矿务局也有一个面向世界,面向未来,面向现代化的问题。让我们高举“勇于奉献,争创一流”的旗帜,做出无愧于时代要求的成绩和贡献来。

哲学与企业现代化

(一九九〇年十月十五日)

建设现代化企业,必须具有理论思维和理论指导。这些年,我局职工,特别是干部的理论思维能力不断提高,是很可喜的。恩格斯曾经讲过,一个民族想要站在科学的最高峰,就一刻也不能没有理论思维。建设现代化企业,把企业推进到一个更高的发展领域,凭小生产者的管理思想,或者就事论事、走一步看一步的经验主义,以及照搬照抄的教条主义是搞不成的。现代化企业建设向我们提出了许多理论问题,要求我们去研究。马克思主义哲学,是科学的世界观和方法论,提高理论思维能力必须以马克思主义哲学为指导。理论思维在一定意义上讲,就是哲学思维。哲学与现代化,是一个大课题,研究这个问题很有意义。现在已经有人注意这个问题了。下面,我讲三点:

一、对我局企业发展战略的哲学认识

我局企业建设的目标、模式是什么?一九八六年局党委提出了“建设现代化企业,攀登‘四千万’高峰”的口号,作为我局发展的目标。当时我们感到,国家在搞现代化,世界上出现了新的技术革命高潮,大同矿务局作为全国煤炭系统的最大企业,应当跟上国家前进的步伐,跟上世界前进的步伐,着眼于现代化,建设现代化企业。根据这个目标,我们后来搞了企业标准化建设和现代化矿井建设。一九八七年和一九八八年,我们又进一步探讨和研究企业的现状,深入分析局情,认定我们这个企业是社会主义计划经济体制下的传统企业,应该逐步地实现由传统企业向现代化企业的转变。这就找到了企业发展的历史座标。去年那场政治风波之后,我们进一步认识到,企业的现

* 本文是作者在全局哲学与企业现代化研讨会上的发言。

代化,不是一般的现代化,而是社会主义现代化,是具有中国特色的社会主义现代化。这就是说,办企业也要讲究中国特色。因为,企业作为社会化大生产的产物,各个国家都有。各个国家都在办企业,资本主义国家办企业,社会主义国家也在办企业。但是,不同国家的企业又有不同的特点和发展规律。现在我们所要研究的是如何建设有中国特色的社会主义现代化企业,要研究其特点,探索其规律。从我局几年来走过的路子,可以看出,我们对企业现代化建设的认识是逐步深化,逐步加深的。当然,还有许多的问题需要研究探讨。但从以上回顾的情况也可以看出,人对事物的认识和实践总是不断发展的,深化的,不是一成不变的,实践和认识是一个过程,企图把认识和实践停止下来的观点是错误的,人总是要不断开拓前进;同时人们的认识,重点在于把握事物的特殊性,把握事物的特殊发展规律。只有把握住这些特殊性和特殊规律,实践和认识才能逐步深入。

二、建设有中国特色的社会主义现代化煤炭企业离不开马克思主义哲学的指导

当前马克思主义哲学在我国的重要任务,就是指导现代化建设实践。马克思主义哲学是科学的世界观和方法论,它为人们认识世界、改造世界提供了科学的方法。只有在马克思主义哲学的指导下,我们的认识、实践才会实现科学化、系统化、增加原则性、预见性。如果离开了马克思主义哲学,就做不到这一点。哲学的真正生命力在于和实际的结合,以理论指导实践,并在实践中发展。马克思曾讲过,“批判的武器当然不能代替武器的批判,物质力量只能用物质的力量来摧毁;但是,理论一经掌握群众,也会变成物质力量。”要看到,现代化建设,包括企业的现代化建设,确确实实提出了大量的实际问题需要在马克思主义哲学指导下研究、探索 and 解决,离开马克思主义哲学,对新的情况、新的问题就不可能正确的认识 and 解决。所以,建设现代化企业只能以马克思主义哲学为指导。马克思主义哲学,可以为我们制定企业现代化建设的方针、政策提供理论依据,也可以为我们解决企业现代化当中的众多问题,提供方法论方面的指导,可以帮助人

们提高自己的认识能力和实践能力。现代化建设的实践过程同时也应是一种科学的辩证的思维过程。没有科学的辩证的理论思维,就没有现代化。科学的和辩证的理论思维,是从事现代化建设实践活动的重要条件。

企业现代化建设实践提出了许多问题,需要我们在马克思主义哲学指导下进行研究。从我局的情况看,这些问题大体有以下几个方面:(1)认识和把握有中国特色的社会主义现代化企业的特点问题。建设有中国特色的社会主义现代化企业,要用马克思主义哲学的共性和个性、一般性和特殊性的原理来加以研究分析。毛主席认为矛盾的共性和个性、一般性和特殊性的关系问题是辩证法的精髓,抛弃它就等于抛弃了辩证法。讲辩证法,重点是讲矛盾。分析矛盾,关键是分析矛盾的普遍性和特殊性,在认识矛盾普遍性的同时,认识现代化企业建设这个特殊性矛盾。(2)运用辩证唯物主义原理从实际出发,对局情、矿情进行研究分析,得出符合企业实际的科学认识。前几年,我们运用唯物辩证法,探讨了局情,认定我局是社会主义计划经济体制下的传统企业,今后对局情仍要深入调查。建设现代化企业,必须从实际出发。离开实际,离开局情,离开矿情,建设现代化企业就是空想。(3)研究企业前进发展中的各种矛盾。基本矛盾是什么?主要矛盾是什么?动力机制是什么?企业发展的主要动力是什么?这些都离不开哲学,离不开辩证法。(4)企业工作千头万绪,我们应该怎么工作?工作布局是什么?企业发展战略是什么?这些问题的确定,以及随时的演变、深化、调整,都离不开哲学指导。(5)要认真研究、探讨搞好企业的内外环境和条件。内部环境,外部环境,内部条件,外部条件,情况如何?如何处理好“大环境”和“小系统”的关系等等,这些方面的研究探讨也都离不开哲学的指导。(6)正确处理企业的主体和客体的关系,也都离不开哲学的指导。(7)正确处理物质和精神的关系问题,物质文明建设和精神文明建设的关系问题也是企业存在的一个重要问题,需要深入地研究和解决。(8)在全民所有制企业,现在实行的是有计划的商品经济,如何把商品经济和计划经济结合起来,这

个问题是一个重大问题。(9)就企业来讲,还有一些比较大的问题。比如经济组织、社会组织的关系问题。我局是经济组织,又带有社会性,我们常常不能不按办社会的方式来办我们的企业。怎样处理好这两方面的关系,也需要用哲学理论作指导,进行探讨。

三、搞好煤矿企业两个文明建设离不开马克思主义哲学指导

企业物质文明建设的含义是很广泛的,内容是很丰富的,有各种各样的矛盾,需要探索,比如煤矿“三大主体”产业的关系问题,就需要认真研究。我们既要搞煤炭生产,又要搞基本建设,还要搞多种经营,对它们的关系必须处理好。煤矿有一个基本问题,就是采掘关系问题,这是煤矿生产中经常遇到的问题,均应从哲学角度研究和认识。前两年我们提出实现企业生产力三要素的最佳配置,三要素之间的关系是什么?怎样才能做到生产力三要素最佳配置?其中就包含着哲学问题。顶板管理、地质管理、机电管理的关系问题,也应运用哲学进行理论思考和研究。实际上,这些年来对许多问题我们都在运用哲学观点来研究解决,只是有的时候不自觉罢了。比如说,我们根据大同矿务局的自然条件,在顶板管理中曾经提出过“三强对两硬”,其中便包含着深刻的哲学思想。后来在制服顶板的过程中,我们又提出了向顶板注水,利用水的深解性和压变作用促使砾岩顶板软化、裂变和冒落,这就是以柔克刚的辩证法。还有均压灭火技术,也包含着辩证法思想。矛盾有斗争性和统一性,这几年,我们在解决采空区着火问题时,采用了均压灭火技术,使火区内外的风压对等,处于动态平衡状态,达到相对统一,从而制止了火区的蔓延,为安全生产创造了条件。这就是把矛盾同一性的原理运用于井下灭火实际。另外,搞好井下工作面、盘区包括矿井的布置也离不开哲学,都要用系统的观点、全面的观点来指导。还有生产条件问题,也是一个哲学问题。出煤必须有条件。斯大林讲过一句话,一切以时间、地点、条件为转移。讲条件,就是讲唯物论。但是,只讲条件也不行,那样就会犯机械唯物论的错误。所以铁人王进喜提出了有条件要上,没有条件创造条件也要上。这句话对不对?暂且不论。但是起码可以看出,王铁人在条件

问题面前,一是承认条件,二是感到又不能只讲条件,还得加上人的主观能动性,这就是辩证唯物论。搞好机电管理,同样离不开辩证法,离不开哲学。综机用的乳化液本来要求配到一定的浓度才能用,才能收到最佳效果。浓了不行,淡了也不行。可我们的一些工人非要以水代液,或用达不到一定浓度的乳化液,结果造成事故。这里面就有一个“度”的问题。什么事情都有一个“度”的问题,在“度”这个关节点上,事物处于某种质态,反之就要质变。这几年我局安全生产状况大有好转,同样离不开哲学指导。搞安全首先要讲唯物论。实践证明,安全好不好,关键在工作,工作搞得不好,安全就会好,这就是唯物辩证法。从事经营管理工作也必须运用唯物论和辩证法,比如投入和产出的关系问题,生产和销售的关系问题,增产和节约的关系问题,增收和节支的关系问题,企业的自我发展和自我约束的问题,生产和分配的问题,等等,都应在马克思主义哲学指导下加以研究和正确处理。

精神文明建设中也有大量问题需要用哲学的观点去研究探讨。讲精神文明建设,首先要讲人的现代化问题,研究人在企业中的地位、作用、素质等等。人的问题在哲学当中是一个重大的问题。前一段一些人歪曲说,马克思主义哲学不重视人的问题。实际上,恰恰是马克思主义哲学最重视人的问题。这个问题本身既是企业管理问题,又是哲学问题。在企业的一切活动当中,人的地位问题、作用问题,首先是工人群众的地位问题、作用问题,都是哲学所应探讨的问题。

其次,要研究人的观念的革命化、现代化问题,也就是思想意识的进步问题。我们从事思想政治工作也好,党的建设也好,精神文明建设也好,都要提高人的思想道德素质。其中许多问题需要研究,例如社会意识和社会存在的关系问题,群体意识和个体意识的关系问题,“高层次”和“低层次”的思想工作问题,社会主义思想和资产阶级以及其它腐朽思想的斗争问题,先进思想和落后思想,保守思想和进步思想的斗争问题,领导意识和群众意识的关系问题,奉献和索取的关系问题,艰苦奋斗和贪图享受的关系问题等等。这些问题都需要运

用哲学作指导,进行研究分析,在实践中恰当处理。

我们在加强思想政治工作和精神文明建设当中,学习运用马克思主义哲学,我觉得有三个方面的问题需要强调,一是教育人们树立正确的世界观、人生观。这几年,世界观、人生观、价值观问题讲得少了,不能不说是个失误。强调改革,强调商品经济,强调物质利益是对的。但是,如果忽视人生观、世界观、价值观的教育,特别是对共产党员和领导干部来说就是降低要求,就是思想教育方面的短期行为。抓世界观问题、人生观问题,才能抓住根本。不解决这个问题,好多问题解决不了。腐败问题,不正之风问题,以权谋私问题,只是就事论事抓,抓来抓去,不能说没有效果,但效果不大。应该说,只有解决了世界观、人生观问题,才能够正确对待公和私、个人利益和集体利益、生和死、苦和乐这样一些关系问题,才是抓住了思想政治工作和精神文明建设的根本性问题。当然,这是一件艰苦和长期的工作,非下大功夫才行。二是强调社会主义信念教育。究竟相信不相信社会主义必然代替资本主义,相信不相信社会主义的优越性,有没有搞社会主义的信心,有没有社会主义必胜的信念,是我们当前思想政治工作中遇到的一个重大问题。三是增强主人翁意识。职工的主人翁意识强不强,是一个很大的问题。这里既有政治思想工作方面的问题,也有企业制度的问题,或体制的问题。从道理上讲,在社会主义全民所有制企业,生产资料是全民的,每个职工都有一份,职工自然而然是企业的主人,所有制本身决定了职工是企业的主人。可是我们平常见到的好多情况又与此不一致,好多人不承认自己是主人,或者主人翁意识淡薄,包括一些干部也是这样。所以,我们必须认真探讨、解决主人翁观念问题,解决主人翁责任感问题。解决了这个问题,企业才能真正搞活,才能真正显示出社会主义制度的优越性来。究竟怎么解决这个问题,也有待于我们深入研究、探索和实践。

另外,要努力研究分配问题及其对人们积极性的影响。在社会主义初级阶段,劳动还是谋生手段,存在着个人经济利益问题。承认经济利益,那就要千方百计研究探讨如何搞好分配问题,研究如何真正

做到按劳分配,运用经济杠杆调动职工积极性。目前企业中“大锅饭”、平均主义还不少。分配悬殊的问题也有,因此需要认真研究、探讨这个问题。

总之,建设有中国特色的社会主义现代化煤炭企业,有大量的矛盾需要我们去处理,有许多重大课题需要我们去解决,有许多发展规律需要我们去认识和把握。我们的工作,一刻离不开理论思维。我们一定要用马克思主义的哲学观点来指导企业的两个文明建设,指导企业的现代化建设。要认真学习马克思主义哲学,不仅今年学,而且明年也学,用它两三年功夫,好好学一学,先粗读,再精读,使大家对哲学的基本观点、基本理论都能掌握,并且要多动脑子,勤于思考,勇于实践,勇于探索。这几条都做到了,理论和实践相结合了,现代化企业建设也就搞好了,就可以使精神力量变为物质力量了。

讴歌劳作 弘扬民魂

(一九九〇年十月二十四日)

今天能参加电视片《民魂》的首映式,我感到非常高兴。首先祝贺这部片子的拍摄成功。这部片子以《脊梁》为题,把大同矿务局的形象和生活作为第一集搬上银幕,我感到非常荣幸。对这部片子的艺术特点,我是外行,不敢妄加评论。但却深感其主题是非常好的,立意是非常好的。寻找民魂、挖掘民魂,追求民魂,弘扬民魂,是一件十分有意义的事情。这部片子的拍摄恰好适应了这样一种需要,它讴歌劳作者,讴歌改革开放的大好形势,刻意追寻民魂,呼唤精神文明的回归,对推动全国政治思想工作,精神文明建设出现转机,无疑是非常必要和有意义的。

至于第一集《脊梁》,我认为拍得是比较成功的。在剧本里,作者满怀对煤矿工人无限深厚的感情,真实地展示了大同煤矿风貌,特别是在人们的价值取向逐步出现多样化的形势下,在真善美,假丑恶被某些人颠倒的情况下,不随波逐流,相反把镜头大胆地对准英雄人物,比如张引槐、唐氏五兄弟。这是非常难能可贵的。但是在大同煤矿这样的人物确实太多了。为说明他们的事情,我还想介绍两位影片之外的英雄人物。因为我作为大同矿务局的一个矿工代表,作为大同矿务局的党委书记,总感到不把他们讲出来,问心有愧。这两个英雄人物都是普普通通的矿工,一名叫连三虎,一名叫董二孩。

连三虎是大同矿务局五十年代闻名全国的马连小组的第三任组长。有一天,一位矿工脚受伤了,他急急忙忙把这位受伤的同志背到医院,检查了受伤情况,结果发现伤不太重。连三虎同志讲,我这几天

* 本文是作者在电视片《民魂》首映式上的发言。

脚也有点疼,是不是也给我检查检查。经过检查,发现连三虎同志的脚趾已经骨折。骨折了几天自己还不知道,而且还背着另一位同志到医院。

董二孩,下井三十多年,十次负伤,七处骨折。领导几次劝他上井,他都不肯。现在到了五十五岁了,不得不上井。上井以后,他虽然只干了一件很平凡的工作,但他仍毫无怨言,仍一如既往,干得非常出色。

煤矿工人的这种高尚精神,无时不受到党和人民的肯定和赞扬。今年一月十九日江泽民同志视察大同煤矿,曾亲自题词,高度赞扬煤矿工人的奉献精神。但也有人对煤矿工人并不理解,并不支持。甚至有人说,别人在捞,你们何必还这样干;也有人说,你们大同矿务局是不是太正统了,有什么可干的。但是广大矿工并未因此而停下手来。当一些人以权谋私,在捞钱上大动脑筋时,他们在干;当别人在骂大街、发牢骚的时候,他们在干;当别人在麻将桌上垒城墙的时候,他们还在干。他们一直在干,为什么一直干个不停呢?矿工中有一句很简单的话:“国家需要煤,我们就要多出煤,出好煤。”这句话反映了煤矿工人一种非常朴素的感情,但也是一种非常高尚的感情。每当此时,总有的人感慨:煤矿工人就知道干,就知道出煤。我想这是不对的,起码是一种偏见。大家还可能记得,不久前刚刚结束的北海《煤海之光》彩灯展,绚丽多姿的千万盏彩灯,就是出自矿工之手,是他们智慧的结晶,是他们劳动的结晶。事实证明,煤矿工人不仅是物质文明的创造者,也是精神文明的创造者,煤矿工人的价值可以用两个字来概括:“奉献”。而正是由于这种奉献的存在,才创造了人类社会的全部文明。正是由于此,一九八六年大同矿务局全局上下开展了大同精神的讨论。大同精神的核心,就是奉献。我们倡导培育大同精神的目的是为了肯定广大煤矿工人、历代煤矿工人的苦苦劳作,默默奉献的精神,而且以这种精神来教育一代又一代的矿工。现在这种精神,可以说已经成为大同煤矿广大矿工的群体意识和共同行动。

《民魂》这部片子确实很好,我们大同矿工一定不辜负各级领导

的重托和期望，决心以此为起点，进一步发扬大同精神，不松劲，好好干，多出煤，出好煤，努力把大同矿务局建设成一个具有中国特色的社会主义现代化煤炭企业。

同时也希望各级领导关心、支持煤炭企业，逐步解决煤炭工业行劲不足、企业亏损，特别是广大矿工生活福利欠帐过多的问题。也希望新闻界的同志们到煤矿去看一看，听一听，以更好地宣传煤矿工人，宣传他们苦苦劳作，默默奉献的精神。

最后，我想以这样一句话来结束我的发言：大同必须走向世界，世界必然走向大同。

论培育“大同矿风”

(一九九〇年十月三十日)

局党委提出研究“大同矿风”之后，永定庄矿起步早，在全局带了好头。而且研究得比较深入，对“大同矿风”从各个方面进行了论证，阐明了“大同矿风”培育的意义、目的、内涵、外延、渠道、方法等等，对我本人也很有启发。

第一个问题，究竟什么是矿风。

对“矿风”这个问题我没有很好研究。同志们发表的见解，我想都是对的。通俗地说，我认为矿风是一种风气、一种风尚，但应说的更确切一些，更科学一点。就我理解，矿风属于意识形态，企业文化的的一个组成部分。企业文化包含的内容很多，包括企业目标、企业哲学、企业精神、企业道德，以及企业风尚、企业形象、企业制度等等。企业风尚就是矿风。矿风反映人们的世界观、人生观、价值观、道德观、审美观，或者人的理论水平、思想觉悟以及与其相关的理想、信念，说是企业精神的外在表现，也是不错的。一个矿的矿风，也是社会存在的反映，经济基础的反映。良好的矿风应具有继承性、时代性、科学性、先进性、群众性、实践性、针对性、多样性等等特点。我想，矿风的内容实质和基本特征就在于此。

研究会上许多同志对大同矿风的内涵和外延作了阐述，表明了自己的见解。不少同志提到矿工，要安心煤矿工作，扎根矿山，以矿为家，以煤为业；针对煤矿工作苦、累、脏、险等特点，提出矿风应包含艰苦奋斗精神，埋头苦干精神，团结友爱、注重科学、遵章守纪的作风等等。我想这些说法都是有一定道理的。但是，究竟“大同矿风”的内涵

* 本文是作者在永定庄矿“大同矿风”研讨会上的讲话。

和外延是什么？还是应采取讨论“大同精神”的做法，领导不作结论，不定调子，由群众讨论。采取“从群众中来，到群众中去”的办法，逐步概括、提炼，而后作出科学的文字表述。

第二个问题，培育矿风、讨论矿风，究竟有什么用途、意义？矿风有什么功能和作用？

首先，培育良好的矿风有利于对职工加强思想教育。良好的矿风有教育力、感染力、熏陶力、凝聚力、吸引力，也有约束力，可以教育、引导职工积极向上。矿风主要通过感染、熏陶的力量来教育大家。一个矿一旦树立了一种良好矿风，就会在企业内部产生凝聚力、感染力。当然，它对每个职工、每个干部又有一种约束力，或者规范力。其次，从研讨的角度来讲，研讨和培育矿风，一方面标志着我局企业文化讨论的深入，也是企业精神研讨的继续和扩展。第三，研讨“大同矿风”也是我局学习石圪节的一种实际行动，是我们学习石圪节精神的一项重要措施和步骤。石圪节之所以好，一个重要方面就是有一种良好的矿风。我们在学习石圪节的同时，借鉴他们的经验，研讨我局的矿风，实际上就是学习石圪节，是学习石圪节的具体行动。第四，开展大同矿风讨论是加强和改进思想政治工作的一种方法和形式。研讨“大同矿风”，特别是在一个单位持续地、广泛地、深入地、系统地研讨矿风，对加强思想政治工作无疑是具有重要作用的。研讨矿风的过程，也就是群众自我教育的过程，是在职工中培育矿风的过程，是职工用良好的风气约束自我的过程，重视群众自我教育本身即是对传统思想政治工作的改进。第五，研讨好“大同矿风”，对抓好两个文明建设，建设有中国特色的社会主义现代化煤炭企业有着重大的现实意义。有中国特色的社会主义现代化煤炭企业的标志是什么？特征在哪里？对此，我们这几年做了很多研究和探讨。我认为发挥党的政治优势，发扬我们党和工人阶级的优良传统，培育良好的矿风、企业精神等等，都是发挥政治优势的重要途径。发挥党的政治优势，就是社会主义现代化煤炭企业的特色所在。

第三个问题，研讨矿风应该坚持的原则。

对这个问题，同志们在研讨过程中讲了不少，我想有这么几条应该注意：

一是通过总结历史经验，回顾光荣历史，发扬优良传统，研讨和树立矿风。许多同志在发言中都回忆了大同煤矿的历史，讲述了英雄人物的事迹和光荣传统，这是很重要的。矿风的一个重要特点就是继承性。继承光荣传统，发扬光荣传统，就不能忘记历史。

二是从我局是一个全民所有制企业，公有制企业的性质出发，进行研讨。矿风是一种上层建筑，意识形态，是经济基础的反映。这个经济基础是什么？就是全民所有制。全民所有制姓“公”，不姓“私”，因此，我局的矿风要讲集体主义而不能讲个人主义。当然不是否定个人利益。要立足于全民所有制、公有制的经济基础培育自己的矿风。

三是把培养矿风与弘扬“大同精神”结合起来。要坚持以“大同精神”为核心培养矿风，不要把“大同精神”甩在一旁，单纯地去研究矿风。矿风是企业精神的外在表现，其内涵和企业精神是一致的。我局的企业精神是“勇于奉献，争创一流”，包括两方面要求：一是“奉献”，奉献，就得艰苦奋斗；“奉献”，就得顽强拼搏；“奉献”，就得顾全大局；讲“奉献”，就得讲团结友爱。另一点是讲“创一流”，“创一流”就得虚心好学，学习先进，就要不断地攀登高峰等等。

四是以马列主义、毛泽东思想为指针。马列主义、毛泽东思想，是我们的理论基础。离开马列主义、毛泽东思想，离开社会主义、共产主义的意识形态，培育矿风不能有正确的方向，不可能保持先进性。马列主义、毛泽东思想，特别是其哲学思想，体现了时代精神。一个时代的哲学就是这个时代精神的精华。“大同精神”就体现了我们的时代精神。时代精神的内容是很广泛的，比如积极进取、奋发向上、开拓创新精神等等，都体现了时代精神。良好、先进的矿风是不应当脱离马列主义、毛泽东思想和时代精神的。

五是研讨“大同矿风”要从企业的实际出发，从我们每个单位、每个部门的实际出发。要考虑企业和每个单位、部门的特点，特别是煤矿的特点。煤矿职工在井下作业并与大自然打交道；生产条件、环境

艰苦、危险；职工素质比较低，大多数来自农村，这些都得考虑。另外，医院要考虑医院的特点，医风的核心问题是如何搞好优质服务，救死扶伤，如何关心和爱护矿工；学校要注重培养接班人，培养新一代，提倡尊师重教；服务部门要讲究服务质量和态度等等。另外也要围绕企业的奋斗目标，或者远大奋斗目标来培育矿风。

六要看到矿风确定下来也会有变动，要随时补充、完善、发展、提高。树立良好矿风，离不开现有生产力的发展水平。存在决定意识，随着生产力的发展，生产水平的提高，风气也会变化。因此，我们在研讨和培育矿风中要注重生产力的发展，注重生产力水平的提高。

七是在培养和发扬优良矿风时，领导者要关心职工的物质利益。我们在全局倡导发扬奉献精神，无疑是正确的、必要的，但作为领导者，又一定要把教育职工发扬奉献精神和贯彻新时期的经济政策，包括按劳分配政策、物质利益原则结合起来。如果只一味要求职工“奉献”，而不关心职工生活，不注重职工的切身利益，良好的矿风就不会培育起来。对此，我们要有正确的认识。

第四个问题，关于培育矿风的渠道和方法。

培育矿风的基本方法，首要一条，就是“从群众中来，到群众中去。”把它作为职工群众自己的事情抓。千万不可小看群众的智慧。领导想不到的事情，群众可能想到。群众有丰富的实践经验，他们对问题理解得往往更深。所以说，研讨矿风必须吸收群众参加。

其次，是领导重视，部门狠抓，落实到基层。培育良好的矿风不是哪个部门单独的事情，宣传部门要抓，组织部门要抓。党员首先要带头，党员要有个好的风尚；纪委也要抓，要有一个良好的党风；监察部门要抓，要树立良好政风；公安部门也要抓；工会、团委等群众组织无疑也要抓。另外，要注意落实到基层。不能只是一些领导者讨论，一些骨干讨论，要吸引尽可能多的一线生产单位的同志参与讨论。

第三，研讨树立矿风、培育矿风要和制度建设、法制建设相结合。风气对人有一定的约束力、规范力，但它毕竟不是一种强制性的东西。树立一种优良的矿风，除了发挥它教育、示范、影响、熏陶等作用

之外,要设法增强其约束性,这就要靠制度和纪律,与制度、法制建设结合起来,与加强纪律结合起来,与惩恶扬善,树立典型结合起来。就是要树立先进的,批评落后的,惩治违法犯罪的,或者说,理直气壮树干的,手腕硬硬整乱的。既要树立先进的典型,又要帮教落后的,用典型的事迹和力量来说话。

第四,要边研究、边实践。对矿风问题我们不是为了研讨而研讨,研讨不是目的,而是手段,是为了实践。不能等研究完了之后,再去实践。文明礼貌问题,不管“大同矿风”的文字里有没有这方面内容,起码要按它去办。通过研讨培育“大同矿风”要改变煤矿傻、大、黑、粗、脏、乱、差的形象面貌。要讲文明,讲礼貌,讲卫生,积极治理脏、乱、差,一举一动讲文明礼貌。另外,一边研讨矿风,一边要注重遵章守纪,狠反“三违”,保证安全生产。

第五,通过研讨,到一定时间,对“大同矿风”的内容要作出规范性的文字表述,语言要尽可能简明、易记、准确、响亮。“勇于奉献、争创一流”的“大同精神”说起来很顺口,很响亮,简单的几个字,就准确地抓住了“大同精神”的核心和实质。如果弄一大堆文字,记都记不住,还发扬什么矿风?大庆的“三老四严”,内容很多,但文字简明,易记。这虽不是一个重要的问题,但要注意。

总之,永定庄矿这件事办得不错。希望继续研讨下去,把各项工作做得更好。局宣传部门和其它部门要推广、宣传他们的经验,在全局掀起研讨、培育、树立“大同矿风”的高潮来。

认真贯彻六中全会精神

(一九九〇年十一月十七日)

一、严格要求，一分为二，克服贯彻党的十三届六中全会精神中的盲目自满情绪

我局在贯彻六中全会精神中确实做了很多工作，这一点应该肯定。有些人把遵守党纪国法和改革开放对立起来，好象遵纪守法，就不能改革开放，改革开放就得违法乱纪。我们正确地处理了二者之间的关系，在改革开放上大有进展，在遵纪守法方面也搞得比较好。

我局的干群关系总的讲是比较好的。大多数干部的艰苦奋斗，无私奉献精神堪为典范。大家经常深入井下，深入一线，深入群众，在困难条件下，认真解决生产过程中的挡手问题；不怕苦，不怕累，不怕脏，不怕险和牺牲，涌现出一批老黄牛式的干部。兢兢业业，勤勤恳恳，任劳任怨，是我局干部队伍的突出表现。

我局早在一九八六年就把正确处理干群关系、党群关系作为一个倾向性问题提了出来。并发了文件，作了规定，搞了活动，查处了案件。在全心全意依靠工人阶级办企业这个问题上，应该说我们是比较自觉的。中央政策研究室所办的刊物上曾登载，介绍了这方面的经验。

六中全会之后，我们着眼于加强党风、廉政建设，提倡为群众办实事，提倡广大干部学哲学，学习马克思主义的群众观点，涌现了一些好的典型。云冈矿今年以来为群众办了十五件好事，确实很得民心；永定庄矿机关干部下区队挂职锻炼的经验也很好；燕子山工程处的领导干部同职工同吃、同坐车，密切了党群关系和干群关系；全局

* 本文是作者在全局贯彻党的十三届六中全会精神经验交流会上的讲话。

其他单位也在这方面办了大量好事。中央办公厅和中煤总公司办公厅了解我局贯彻六中全会精神的情况后,认为很好。市委巡视组的同志巡视后专门写了调查报告,列举了我局贯彻六中全会精神方面的做法和经验。这些成绩的取得,是全局同志共同努力的结果,应该感谢基层党委和广大基层的同志。

但是,我们一定要力戒盲目乐观,沾沾自喜,洋洋得意,一定要看到问题和不足,看到差距。

第一,思想认识还有差距。对六中全会《决定》的学习还不广泛,不深入,特别是对党的群众观点、群众路线认识得仍不深刻。甚至有的人认为我局党风、廉政建设搞得不错了,当干部难免要点威风,摆点架子,谋点私利。

第二,单位之间贯彻六中全会精神不平衡。有先进单位和个人,但也有些单位没有把六中全会精神挂在心上,认真组织学习,更没有在行动中很好地贯彻落实。今天介绍的经验做法,只是部分单位这样做了,而有些单位做得并不好,有些单位群众反映的问题还不少,尤其是反映干部以权谋私的事不少。

第三,部分干部对群众的态度不端正,群众找上门办事,很不热情。个别人甚至认为工人是由我管的,不能把我怎么样;工人是干活的,得听我的。处理事情简单、生硬、粗暴,甚至压制、打击报复群众,要求群众必须顺着自己,否则,就给小鞋穿。有的是无形“抽架”,群众有苦难言。另外,对群众反映的问题,对群众的疾苦,往往强调生产任务重,或者借口资金有困难,不热心去办。相反,自己却大搞以权谋私。

贯彻六中全会精神,各级党、政负责人是关键。今天为什么特意把后勤副矿长找来呢?目的就是让大家知道,后勤矿长是为职工服务的。现在有些后勤副矿长对工作视而不见,不抓不管。垃圾成堆,道路坑坑洼洼,市场乱七八糟都不去管。这些事情难道还要局领导去督促?

在分房问题上有的干部也很不自觉,按照局职工代表大会的决

议,分房时对干部工人应一视同仁,领导不能搞特殊化。有些工人住房困难,花钱还买不上一套房,可是有的干部不花钱却可以分上两套,这是谁规定的?有的矿处级干部的住房面积比局领导还大,装修得非常高级。在群众住房困难的情况下,我们应该自觉一点嘛!现在我局人均住房面积只有三点六平方米,有的老工人干了二、三十年还没有房住,甚至六、七口人住一间房。可是有的领导干部,不但自己多住房,还给亲友子女,甚至不在单位工作的亲友子女要房。一旦查问,还振振有词地说:“我是花钱买的!”在职工普遍住房困难的情况下,难道对买房就不应有所限制?还有的干部私盖小房。过去盖得小房只有五、六平方米,现在的小房一盖就是三、四十平方米。个别人在住房问题上是这样,在孩子、票子、位子问题上,也很不检点,给干部队伍丢了脸!难道非等到组织处理才罢休吗?

另外,行业、部门不正之风也有滋长蔓延之势。提干部讲关系,没人说话当不了干部,不讲德才兼备、不讲“四化”条件,这种情况虽然是个别的,但毕竟存在。有的孩子能不能上学也得看老子的面子,孩子成绩再好,分数再高,考上的不说,代培就得靠老子。看病也得看熟不熟,不认识,就不给好好看。办事要看对象,按规定该办的硬是拖拉,等送东西。总之有什么权就用什么权,权钱交易的问题在我局是存在的。

贯彻六中全会精神中的主要问题,是有些干部和单位麻木不仁,无动于衷,消极对待,你说你的,我干我的,不关心群众痛痒,又不择手段地为自己谋利益。这样一来,势必加剧干群矛盾,败坏党的形象。

二、正确把握中央《决定》的精神实质,提高贯彻落实的自觉性、紧迫性和积极性

六中全会精神的实质,就是用群众观点和群众路线,教育、武装全体党员和干部。因此我们必须把党的群众路线,作为贯彻党的思想路线、政治路线的根本工作路线,把贯彻群众路线,坚持党的群众路线,坚持党的群众观点作为政治体制改革的重点内容,作为搞好两个文明建设和国家长治久安的根本保证。我们要从根本立场,世界观和

党性的高度来看待群众观点和群众路线的问题，切实按照党的群众观点、群众路线办事，并且认真贯彻落实。群众观点，即人民群众是历史创造者的观点；向人民群众学习的观点；全心全意为人民服务的观点；对党负责和对人民负责相一致的观点；干部的权利是人民赋予的观点；既要依靠群众，又要教育群众的观点。群众路线就是一切为了群众，一切依靠群众，从群众中来，到群众中去。

第一，要正确认识群众路线与思想路线、组织路线、政治路线的关系。党的群众路线贯穿于思想、组织、政治三条路线之中，是贯彻这三条路线的保证。思想路线，就是实事求是，一切从实际出发。而要做到实事求是，一切从实际出发，就必须深入群众，密切联系群众，从中获取正确的认识。政治路线，简单地讲，就是一心一意搞四个现代化。一心一意搞现代化，就是从根本上维护群众的利益。组织路线是讲如何选拔干部、培养接班人的问题。脱离群众，不到群众中去选拔，是不可能搞好的。所以，要把党的群众路线看成是贯彻执行这三条路线的根本工作路线。

第二，要把坚持党的群众观点，贯彻执行党的群众路线当作政治体制改革的重点。我认为，进行政治体制改革，首先应该解决党群关系这个关键性问题。要在建立正常的党群关系这个问题上作文章。从这个意义上讲，六中全会的决定，也是一项推进政治体制改革的决定。

第三，要把实行群众路线作为推进两个文明建设，实现国家长治久安的重要保证。群众路线是我们党的生命线。当前我们党正在面临着执政、改革开放和“和平演变”三大考验。能否经受住这三个考验，要看我们的干部能否全心全意的为人民服务，能否始终如一地与人民群众保持血肉联系。各级领导干部只有以身作则，为群众谋利益，才能得到群众拥护，思想政治工作也才能有威力，才能增强实效性。为什么有的人做思想政治工作群众不听？一条重要的原因是自己不以身作则。没有理想的人讲理想，不守纪律的讲纪律，群众怎么信服呢？结果只能是你台上大讲，群众在台下小讲；只能是你前面

走,群众在后面指着脊梁骨骂。从事精神文明建设也是这样。最近,中央提出精神文明建设的重点是抓思想道德建设。思想道德建设有六项内容,其中之一是进行全心全意为人民服务的教育,通过教育,使全体公民,确立社会主义道德观和人生观。讲文明、讲人人为我,我为人人,不能仅人人为我,我不为人。企业加强民主管理,更离不开群众路线,更要倾听群众意见。建设有中国特色的社会主义现代化企业,一个重要方面就是发挥党的政治优势。而党的政治优势的内容之一,就是全心全意依靠工人阶级,密切党和群众的关系,依靠职工群众办企业。搞生产建设,如果把工人看作是被雇佣者,工人怎么能有积极性?社会的稳定、国家的长治久安更不能离开群众,没有人心的稳定,思想的统一,和谐的人际关系,融洽的政治气氛,稳定就难以实现。

三、在引深学习、教育的过程中,把工作重点放到贯彻落实《决定》上来

中央《决定》要求我们全心全意为人民服务,要从实事办起,从群众要求最强烈的事情办起。所以,贯彻落实中央《决定》,就要从为群众办实事,办好事开始。只有这样,才能取信于民。为群众办实事,办好事,从目前我局的情况看,首先要正确解决“企业办社会”的问题。所谓“企业办社会”,简单说,就是企业承担职工的衣食住行、文教卫生等项社会事务。按说,企业是经济组织,如果社会负担太重,是不利于集中精力从事生产建设任务的。但目前在我国,“企业办社会”有其客观必然性。恐怕在相当一段时间里还要办下去。既然要办,就不能把它当作包袱,就要一心一意地办好,以此来增强企业的凝聚力。

为群众办实事的内容是多方面的,如:生活福利问题,住房、吃水、行路、就医、子女就业等等问题。还有各单位自己的特殊性问题。今天几个单位介绍的一些做法很好,希望各单位很好地学习这些经验,再不要对群众的疾苦漠不关心了。当然,各单位的客观条件不一样,只要客观条件允许办的就应积极去办;有困难的,向群众讲清楚;一时办不到,要想方设法创造条件。

四、在贯彻落实六中全会精神中,要加强党的工作、思想政治工作的政治性、权威性、原则性

前几年,社会上出现了淡化党的领导,淡化思想政治工作的问題。它所带来的后果之一,就是削弱了党的工作、思想政治工作的政治性、权威性和原则性,致使企业党组织的地位降低了,机构削弱了;党的理论基础——马克思列宁主义被视为一个学派,不被重视了;思想政治工作仅仅作为管理工作的一项内容看待,而没有放到经济工作生命线这个地位。这些都是党的工作、思想政治工作的政治性、权威性、原则性削弱的表现。

党的工作和思想政治工作的政治性就是它的阶级性,即党的工作,思想政治工作是为无产阶级和广大人民群众的利益服务的,要坚持马列主义、毛泽东思想并肯定马列主义、毛泽东思想在意识形态中的领导地位。党的思想政治工作的政治性还包括其实践性、广泛的民主性、坚强的战斗性等等。

党的工作和思想政治工作的权威性,就是指既要运用党的非权力影响,又要讲究权力性的影响。所谓非权力的影响就是要立足于为人民服务,以身作则,率先垂范,以党员干部的实际行动引导、感化群众。权力影响,就是充分运用执政党的权力,对社会事物和思想舆论施加影响。

思想政治工作的原则性,就是坚持四项基本原则,旗帜鲜明地反对资产阶级自由化,对各种错误思想进行毫不妥协的斗争。

做到上述三点,就需要对群众进行理论灌输。灌输这个话是列宁讲的,意思是要对群众进行社会主义理论的宣传,用科学社会主义的思想来教育、武装群众,使他们认清工人阶级的根本利益和历史使命,从而坚定社会主义的信念。因此,放弃了灌输,就等于放弃了党的思想政治领导。我们要把关心群众,理解群众,相信群众,依靠群众,同坚持我党思想政治工作的政治性、权威性和原则性结合起来,形成一个有机整体。

强调权威性同党的群众观点并不矛盾,大家知道党的群众观点,

其中一点就是既要依靠群众,又要教育和引导群众。根据这个观点,党的思想政治工作就不能不讲政治性、权威性和原则性。正象毛主席所说的那样,我们既不能搞命令主义,也不能搞尾巴主义。

另外,马克思主义的群众观点、阶级观点是一致的。在改革开放的条件下,对敌对势力,适当地提高警惕是必要的。

党的工作和思想政治工作讲政治性、权威性和原则性,各级党组织就要理直气壮地进行思想政治领导。一些单位党组织领导作用发挥得不好,主要原因是思想认识不清,腰杆子不硬,今后要理直气壮地发挥作用。

五、贯彻六中全会精神要走向经常化、系统化和制度化

首先,要做到经常化。贯彻六中全会精神不是权宜之计,不能搞一阵子,要经常对各级领导干部和党员进行群众观点和群众路线的教育。对贯彻落实六中全会《决定》的各项工作要常抓不懈。可以说,只要共产党存在一天,就始终面临着一个如何正确处理党群关系的问题。

讲系统化,就是对中央《决定》的各项内容要全面贯彻。不仅要突出抓好为群众办实事,办好事,而且要注意决策的民主化、科学化。领导干部要深入实际、联系群众;不断地开辟、拓宽联系群众的渠道;做好统战工作;确保人民群众当家作主,强化民主管理等等。一些单位把企业民主管理理解为开职代会,结果很多重要问题群众不知道,叫他怎么参与管理?怎么提建议和意见?实行民主管理,大前提是重大问题让群众知道。局里可搞个局务通报,在重大问题决策之前,把预备方案登在上面,交给大家讨论。如搞集资建房,先把草案发下去,自下而上地进行讨论,让大家提意见。下一轮承包如何搞,预先也要交给职工讨论。

制度化,就是制定一套制度,保证六中全会精神的落实。

对六中全会精神学得好不好,主要在领导;贯彻得好不好也在于领导;群众看的也是领导。领导的作用能否有效发挥关键在于能否做到廉洁奉公。我重复两句古语:“吏不畏吾严,而畏吾廉;民不服吾能,

而服吾公。公则民不敢慢，廉则民不敢欺。公生明，廉生威。”“君者舟也，庶民者水也，水者载舟，载舟覆舟，所宜深慎。”当领导的一要顺民心，合民意；二要惠民、便民；三要安民而不扰民。我看还应加一句：要引民、导民，教育职工，启迪群众的聪明才智，搞好两个文明建设。

我局开展社会主义教育的基本经验

(一九九〇年十一月二十日)

我局开展社会主义教育的基本经验究竟是什么？就是立足于国情，结合不同时期的形势和任务，针对我局的实际情况和职工思想状况，在增强职工感性认识的基础上，通过多种形式和灵活的方法进行长期的、系统的理论灌输，把学习社会主义理论与哲学结合起来，运用科学的方法论，把对社会主义的认识不断提高到理性高度，并且认真开展社会主义的实践活动，推动职工干好社会主义事业，推动有中国特色的社会主义现代化煤炭企业的建设；逐步培养全局职工成为具有坚定的社会主义信念和高度社会主义积极性的社会主义新人。概括起来说，即：学社会主义理论、干社会主义事业、做社会主义新人，就是“学”、“干”、“做”相结合。

这些经验的基本要求是什么呢？

一、立足于国情，联系形势和任务，针对局情和职工思想状况进行教育，注重学习的针对性

我们说社会主义是历史的选择，是符合中国国情的，在一般情况下人们并没有疑义。但是，一旦形势和任务发生变化，某些人的思想认识也可能发生变化。比如改革开放，发展商品经济以后，随着资本主义国家的一些思想、文化传播到中国，便有一些人盲目地崇拜西方，甚至认为社会主义不如资本主义；发展商品经济既有积极的作用，又有消极的作用，它随时都可能使人们的思想发生这样或那样的变化。企业内部情况变化时也会影响人们的思想。煤炭企业，环境艰苦，职工来源不同，素质高低不同，不同的人，对社会主义的认识也会

* 本文是作者在全局社会主义教育研讨会上的讲话。

不同,而且在不同时期都会有变化。因此,进行社会主义教育的一条重要原则就是要注意针对性。无的放矢,空洞的说教,起不到应有的作用,收不到良好的效果。一些单位通过社会民意调查,捕捉不同时期,不同情况下,在对待不同问题上职工的思想变化情况,以此确定思想教育工作的热点、疑点、难点,继而针对性地做工作,效果往往比较好。

二、用大量身边的具体事实增强人们对社会主义的感性认识

在这方面,大家创造了不少好方法。有的组织职工进行纵横对比,通过展示人民群众的生活变化情况,国家的发展状况,启发人们认识社会主义的优越性。有的组织职工凭吊“万人坑”,或举办展览,用一事一例来增强人们对社会主义的感性认识。这些方法都比较适合煤矿职工,特别是一线工人的情况,易于被他们所接受,可以产生比较好的效果。

三、坚持灌输的原则,采取灵活的形式进行理论教育和宣传,把对社会主义的认识从感性提高到理性高度

认识来源于感觉,但“感觉到了的东西,我们不一定立刻理解它,只有理解了的东西才能更深刻地感觉它”。对社会主义要有科学的、深刻的认识,就一定要使认识达到理性高度。因此,在社会主义教育中,对职工进行系统的理论教育、宣传是非常必要的。系统的理论学习、宣传、教育就是灌输。过去,人们对灌输产生过误会。其实,灌输是一条原则,而不是具体方法,强调灌输并不排除形式的多样性和方法的灵活性。不能把灌输的方法、形式和灌输的原则混为一谈。灌输并不是“填鸭式”的硬灌或是强制性地学习。对工人实行不实行灌输是共产党对人民群众是否坚持思想政治领导的问题。放弃灌输就是放弃思想政治领导;坚持灌输就是坚持思想、政治领导。我局许多单位的经验体现了这一条。通过多种形式、方法进行灌输,目的是使人们真正掌握科学社会主义理论。一些人盲目地崇拜民主,其实民主与科学究竟是怎么回事?他们并不理解。民主无非是按多数人的意见办。当然对多数人的意志应该尊重,但是,多数人的意见是不是都正

确呢？不一定，很多时候是正确的，但有的时候就不一定正确。我们主张按照科学办事，科学是讲正确性的。要通过理论学习，使人们掌握科学社会主义理论。特别要明白下面一些道理。一是认识社会主义代替资本主义是历史的大趋势。二是认识社会主义的本质特征和基本原则以及它们在不同历史阶段和不同国家的特点和具体实现形式。三是认识社会主义代替资本主义是一个长期的、复杂的、曲折的过程。四是认识世界资本主义的相对稳定和发展并没有消除它们所固有的各种矛盾，不被西方资本主义国家的暂时繁荣所迷惑。五是认识中国选择社会主义道路的历史必然性和已经显示出来的优越性，明确建设具有中国特色的社会主义理论的基本点，对中国如何走社会主义道路做到心中有数，增强信心。

四、遵循科学社会主义理论，特别是小平同志建设有中国特色的社会主义理论，从领导做起，立足于本职，推动社会主义事业的发展

理论的功能在于指导实践。对我们大同矿务局来讲，总题目就是探讨如何办好具有中国特色的社会主义现代化煤炭企业。根据我国目前社会现实状况和小平同志建设有中国特色的社会主义理论，社会主义的基本任务是发展生产力，把发展生产力作为中心任务。因此，我们必须把企业生产搞上去，一步步地创造比资本主义更高的劳动生产率。美国有日产万吨的综采工作面。我们大同矿务局，能不能搞出万吨工作面？起码应作为一个奋斗目标。当然，对我局来说，当前更重要的任务是提高普采水平和综采水平，提高其单产和劳动效率以及企业经济效益，并立足岗位，胸怀全局，勇于奉献，争创一流，做好各个方面的工作，把“学”和“干”结合起来。

五、培养社会主义新人，坚定不移地加强社会主义精神文明建设

人是生产力诸要素中最活跃，最重要的因素。工人群众是社会主义国家和企业的主人，工人群众从本质上是拥护社会主义的。当然，也有其自发性。只有把其自发性转变为自觉性，各项事业才会搞得越来越好。思想政治工作的重要任务，就是教育工人群众认识其阶级地位，阶级作用，历史使命，从而调动他们的积极性。这在煤矿更重要。

位,阶级作用,历史使命,从而调动他们的积极性。这在煤矿更重要。这几年煤矿工人来源很多,特别是大量农民协议工进矿,对矿工整体素质提高带来了一定问题。什么是真正的矿工?并不是看你是不是穿上了工作服,戴上了胶壳帽,主要是看你认识没认识到自己的地位、作用、使命是什么,并付诸于实践,成为名符其实的“四有”矿工。社会主义教育要把培养“四有”矿工作为重要的任务。

六、社会主义教育与学习哲学和进行主人翁教育相结合

(一)哲学学习。学习哲学与学习社会主义理论有密切关系。学习哲学主要是解决世界观、方法论问题,是思想政治工作的基础工程,基本建设。但是,哲学毕竟不是短期能够学好的,所以,一定要认真学,长期学,并与学习社会主义理论结合起来,从而加深人们对社会主义理论的认识。

(二)真正学好社会主义理论。学习哲学要联系实际,当前最大的实际就是社会主义问题。对这两个问题的教育都要抓住不放。学习社会主义理论,重点是学习小平同志建设有中国特色社会主义理论。它是指导我国社会主义实践的基本理论,是当代的科学社会主义。学好它,有利于更好地指导当前的实践。

(三)通过思想教育增强职工主人翁责任感。我局毕竟是一个企业,毕竟是搞生产建设的。企业职工具有强烈的主人翁责任感、主人翁意识、主人翁精神、主人翁行动,才能搞好生产建设。因此要联系我局实际,对职工继续进行大同精神、奉献精神教育、艰苦奋斗教育,以实际行动干好本职工作。

以上,就是我们这次会议交流和总结的基本经验。我希望同志们在交流经验的基础上,进一步推广经验,使之在全局开花结果,更好地把学社会主义理论,干社会主义事业和做社会主义新人结合起来。

抓住时机，迎接转变

(一九九〇年十二月十九日)

第一个问题：认清形势，明确任务，反骄防松，再鼓干劲，迎接大同矿务局历史性的转变。

新的一年，全局要在以往取得的各项成绩的基础上，在获得“金马奖”的基础上，跨上“金马”再腾飞，而不要跳下马来兜圈子，马放南山睡大觉。这是我局当前形势发展的要求，我局所面临的新转变的要求。

要清楚地看到，我局当前正处于一个历史性的转变时期。

一九八六年，我局提出了“建设现代化企业，攀登‘四千万’高峰”的企业战略目标。近五年来，我局总的变化，就是由传统企业向现代化企业的转变。在这个转变中，我们已经取得了初步的，但却是明显的、可喜的成绩。一是生产有了发展，劳动效率有了提高，企业的资产有了增加，规模有了壮大。二是管理状况、企业素质有了明显改善。我局相继被命名为标准化矿务局、现代化矿务局、二级企业，而且连续两年实际达到了一级企业的标准，荣获了“金马奖”。三是企业产业结构形成了煤炭、基建、多种经营“三大主体”并行发展的格局，并逐步向煤炭深度加工，综合利用的方向发展，使我局摆脱了单一产业的局面。四是职工的物质文化生活有了较大的改善，不论是经济收入、住房条件还是文化生活都有了不小的变化。五是企业的知名度大大提高，凝聚力和吸引力有了很大的增强，最近三年更是名声大振，每个职工都有这样的感受。六是广大职工、各级干部的政治觉悟、思想观念、理论思维能力和工作能力都有了明显的提高。通过多年的实践和

* 本文是作者在全局工作会议上的讲话。

探索,我局提出了建设有中国特色的社会主义现代化煤炭企业问题,充分反映了大家理论思维能力的提高。

外部环境,也出现了一些变化。第一,国家随着治理整顿、深化改革,调整产业结构问题已被提上议事日程。因此,能源工业特别是煤炭工业,正在受到越来越大的重视,明年的投资环境有了明显的变化,投资状况也将有所改善。再一件大事,就是能源部批准了我局五十年整体发展规划,使我局今后的发展有了一个明确的蓝图,也给我局提供了一个大发展的契机。第二,国家正在酝酿进一步借鉴国外发展煤炭生产的经验,引进先进技术,特别是高档综采技术和设备。中煤总公司提出,山西省要建设大面积、高标准现代化矿井,当然大同矿务局包括在内。它为我们今后的发展提供了一个良好的机会。

当前,我局工作仍存在着很多问题,面临着很多困难,有的甚至很严重。但是,上面讲的几种内、外部情况,都预示着我局一个新的转折期正在到来。具体来讲,我局面临着传统企业进一步向现代化企业的转变,低标准现代化企业向高标准现代化企业的转变,生产经营由粗放型向集约型的转变,由生产型向生产经营型转变,由经验型管理向科学管理以至现代化管理转变。另外,也预示着我局由年产三千万吨向四千万吨过渡,由侏罗纪开采向石炭二迭纪开采转变,由一个封闭型企业向一个开放型企业转变,由单一产业的企业向一个综合型企业、集团式企业或者联合型企业转变。

这些新的变化、新的发展前景,对我们提出了新的要求。

第一,要克服盲目乐观、停滞不前、固步自封的思想,反骄防松,再振雄风,下决心跨上“金马”再腾飞。我局现在处于一个逆水行舟、不进则退的境地。退是没有出路的,必须前进,我们一定要下决心把大同矿务局这样一个全国最大的煤炭企业,建设成为全国具有实力的企业,在世界上具有影响的企业。当前则要致力于实现“八、五”规划和设想。实现这个规划和设想,是实现长远整体规划的一个重要步骤。我们绝不能满足于初步的现代化,满足于二级企业、“金马奖”。当前,在我局部分同志中,确实存在着骄傲自满、停滞不前的思想。因

此,我们有必要在今年即将结束,明年即将开始的时候提醒大家:更艰巨、更光荣的任务还在后面,不能做半截子革命者,要下决心由我们这一代人,把大同矿务局建设得更好。

第二,要放下架子,学习先进。特别是对学习石圪节,则要放下架子,扑下身子,学出样子,走出路子。石圪节是个小矿,潞安矿务局是个小局,但他们的经验是很宝贵的。中煤总公司提出学习石圪节不是偶然的,是非常及时、非常必要、非常正确的。我们要进一步提高认识,加深理解,加强领导,把学习石圪节活动继续推向前进,使之成为一项经常性的活动,促进全局两个文明建设的发展。为了推动学习石圪节活动迅速发展,我提出十项标准,希望大家以此来衡量自己的工作。(1)对石圪节经验的精神实质和学习石圪节的重大战略意义认清了没有?(2)对照石圪节找到、找准了自己的差距没有?(3)学习石圪节有没有自己的打算和规划?明年两个文明建设的目标是什么?(4)艰苦奋斗,贵在奋斗,为改变本单位的面貌“奋斗”了没有?面貌改变了没有?改变了多少?还能不能、打算不打算有一个新的改变?(5)本单位两个文明建设一手硬、一手软的状况改变了没有?是否真正做到了“两手抓”、“一般硬”?(6)是真心实意地为群众、靠群众办企业;还是说是说,干是干?党群关系、干群关系是实实在在地融为了一体;还是领导前边走,群众后边骂?抓党风廉政建设动真的没有?抓实的没有?为群众办实事办得怎么样?(7)精打细算、点滴节约、艰苦奋斗、勤俭办矿的思想是否深入人心?是否真正变成了干部和工人的自觉行动?是不是仍在大手大脚,挥霍浪费?(8)本单位学习石圪节是搞形式,走过场,一阵风;还是下了真功夫、硬功夫、细功夫,常抓不懈,始终如一?是从实际出发,真正与日常工作密切结合,追求实效;还是与本单位工作不挂钩,“两张皮”,干打雷不下雨?特别是在抓“三基”工作中是否见了成效?(9)在学习石圪节中,领导是否做到了认识高,行动好,真正带头,以身作则?(10)在学习石圪节中,对办企业的实践和理论是认真研究探索、有所创新;还是照本宣科,跟在别人屁股后面跑?以上这十项标准,是衡量各单位学习石圪节活动开展得好

坏的标志,希望大家经常对照检查,不断改进和推动工作。

第二个问题:一九九一年工作的侧重点。

一、“三大主体”要有新推进。搞好“三大主体”,首先要搞好煤炭生产,具体讲,就是要进一步优化生产力三要素,理顺其关系,通过依靠科技进步和先进装备,合理部署战场,强化开拓掘进,达到兵强马壮有战场,真正提高单产、单进水平。对基建工作尤其要强调,提高认识,高度重视。能源部批准我局五十年发展规划,对我局是件大好事,为我局的大发展提供了很好的机会。因此,我们要抓住时机,把新井建设和改扩建工程搞上去。多种经营要处理好宏观上加强领导,微观上放权搞活的关系,使一些厂、矿、网点有真正的经营权,真正搞活,来一个大发展。要正确处理好安置与效益的关系,做到既讲效益,又讲安置。要正确处理好开发与提高的关系,不断开发新产品、新项目、新网点,同时,又要不断提高产品产量,加快形成规模生产,创造拳头产品。要处理好经营与管理的关系,在发展生产的同时,要向管理要效益。从目前看,各单位的多种经营工作是不平衡的,有些大矿和困难比较多的矿搞得不好,明年一定要加把劲,把它搞上去,争取有更多的单位摘掉待业单位的帽子。这项工作应当作为对各级领导的一项重要考核内容。

二、企业的整体素质要有一个大的提高。要继续搞好质量标准化、现代化活动。这几年,我局是靠“两化”建设推动企业管理,提高企业素质的,这是我们的经验。因此,今后对“两化”建设仍然要大喊大叫,大抓大搞,而且,要把搞好“两化”建设同实现一级企业结合起来,下决心明年建成一级企业。已建成二级企业的基层厂矿要向一级企业进军,已建设现代化矿井的要向高标准的现代化矿井迈进。实现高标准“两化”,就要加强全方位、全过程、全员管理,在“全”字上作文章。具体讲,责任制、标准化、定员定额、信息、班组建设等基础管理工作,专业和专项管理,计划、财务、物资、设备、劳动工资、以及生活后勤等管理工作都要加强。除此之外,要以采掘机械化为中心,推动科技进步。管理和科技进步是企业发展的两个轮子,不同步推进,企业

就不能前进,素质就不能提高。所谓素质:一是技术,二是管理,三是人的素质。要通过提高三个素质,来提高企业整体素质;通过提高企业素质,来提高单产、单进、效益、安全、质量等经济技术指标。

第三个问题:进一步加强精神文明建设。

我局面临的转变,是由落后向先进的转变,是由传统企业向现代化企业的转变。但是,也要看到,困难、问题仍然很多。如生产能力低、接替紧张、工作面地质条件变差、设备差、资金紧张、生产欠帐太多等等,都是客观存在的问题。除内部问题外,还存在不少外部问题,如市场疲软、外运紧张、增支因素多等等。局党政一定要在认真听取大家意见的基础上,深入调查研究,拿出解决方案。各专业部门,要针对大家提出的问题,逐个地商量解决办法。解决这些问题离不开上级的支持和帮助,但更重要的是依靠自身努力。解决这些问题主要应靠加强管理,提高企业素质,包括加强企业精神文明建设。

邓小平同志讲过,这十年的主要失误是教育。因此,我们必须坚持两个文明一起抓,进一步加强对干部、群众的思想教育工作,加强精神文明建设。重点要搞好三个教育,一是世界观教育;二是政治方向教育;三是工人阶级的历史使命、作用、地位以及主人翁意识的教育。同时,紧密围绕生产建设进行形势任务的教育,“质量、品种、效益年”的教育,使此项活动成为全局职工的自觉行动,积极推动生产建设的发展。

搞好思想政治工作,班子建设是龙头。三个教育的重点对象是各级领导干部。树立先进科学的世界观,主要是对领导干部提的;坚定社会主义信念,主要也是领导干部;要求增强事业心、责任感,提高主人翁意识,主要还是领导干部。对领导干部还要按照总公司提出的两点要求,一抓团结,二抓廉政。总的讲,我局各级领导班子是团结的,党政关系比较协调,正副职之间的关系也比较和谐,干群关系也比较好。但在少数班子内,党政主要领导间谁大谁小的争论依然存在。对协调党政关系、正副关系我们仍然要当作一项大事来抓。除了加强教育,强调二心变一心外,要健全党政议事规则,会议制度,职责范围。

关于廉政建设,过去讲过很多,要一如既往,下力量抓好。另外要加强与班子建设相关的干部管理工作。这几年,我们在干部管理工作上有一定失控,特别是科级干部越来越多,聘任干部增加更多。要制定严格的干部管理制度,解决好干部能上不能下的问题。现在,不仅正式干部能上不能下,聘任干部也能上不能下。要制定定员编制,从一般干部到科长、处长、书记都要有定员。

班子建设是龙头,党组织建设是关键。一定要把各级党组织,特别是基层党组织建设成为坚强的战斗堡垒。

要按照总公司提出的路子,抓好“六好”区队建设。明年,中煤总公司要选树一批全国的“六好”区队。在此之前,我局要建设成一批“六好”区队,争取“八、五”期末,有70%的区队达到标准。要按“六好”标准严格要求,严格考核,严格评选,逐级选送。后年,中煤总公司召开全国第二次采掘队长会议,我们要选出一批过硬的区、队长扛着红旗上北京。此外,对班组建设仍然要抓紧、抓好。

对文教、卫生问题也要加以重视。文教、卫生是精神文明建设的重要组成部分。明年全国开展“质量、品种、效益年”活动,文教、卫生工作也有个质量问题。对学校来讲,要千方百计抓教学质量的提高。我局近八十多所中、小学校,虽然年年有进步,但问题不少,特别是“两条沟”的教学、教育质量低下。我们天天喊倾斜一线,但并没有在教育方面体现出来,这个局面应当改变。大家都有责任支持“两条沟”的学校工作,特别是教育部门和分管领导,明年要很好地进行调查研究,设法提高“两条沟”学校的教学、教育质量。对学校本身来讲,要下决心抓标准化。医院要抓好三件事。一是质量问题。主要是指服务质量、服务作风和医疗质量。要通过改进医疗作风来提高医疗质量,杜绝医疗事故,真正以革命人道主义的精神来对待工伤、病号。二是坚持不懈地抓好医院的标准化工作,已经达标的不能滑坡。三是解决职工家属吃药难问题。吃药难是由“大锅饭”问题引起的。要制定一个办法,改变这种状况,同时适当增加医药费。

第四个问题:面向基层,面向生产,改进作风,狠抓落实。

首先,大家要正确地对待困难。搞好明年工作除了有利条件之外,困难和问题不少。除了局里帮助外,重要的是基层同志立足内部,自力更生,寻找办法,解决问题。这是个工作指导思想问题。不能一遇困难和问题就眼睛向外。当然,局里的支持是必要的,该支持不支持就是官僚主义。但是,本单位能够解决的问题还是要靠自己解决。要眼睛向内,开动脑筋,多想办法。我在云冈矿说过一句话,叫“一计不成,再生一计”。有些困难和问题暂时可能找不到解决办法,如果调查研究一番,想一想,办法就出来了。云冈矿前几年生产被动,任务完不成,认为接替紧张,没有出路了。后来他们想了许多办法,使生产很快上来了,在全局率先达到年产原煤四百万吨。他们的经验很值得大家借鉴。其他单位也有不少问题,如生产能力比较低,工作面条件比较差,接替比较紧张。解决这些问题,有的可以调整生产部署,有的可以把单产、单进提高一下,有的可以更换一下设备,功夫下到了,问题就解决了。

其次,局领导和局机关干部要深入基层,了解情况,树立敢于负责的精神,积极热情地为基层解决问题。现在的局机关,办事拖拉,互相扯皮,态度生硬,不负责任的现象是存在的。机关不要老想占基层单位的便宜,不要老给基层单位出难题,特别是在吃饭问题上要注意。今天,在这里定一个规矩:今后机关在本地区有关单位办事,不准在那里吃饭。各处室的领导要好好抓这件事。

各单位领导要认真贯彻好这次会议精神,根据各自的实际情况,提出明年的工作目标和措施。这里,我给大家提出几个问题:一是明年你那个单位的工作目标是什么?二是明年工作的侧重点是什么?三是明年工作在今年基础上有什么新办法,新措施,新突破?四是如何调动职工积极性?希望各单位明年工作搞得更加有声有色。为此,要注意抓好典型。局里准备在广泛征求意见的基础上,推出全局的典型。各单位也要选树自己的典型。典型树立起来后,就要叫得响,站得住,真正发挥引路作用。总之,大家要根据局党政的安排部署,转变作风,深入基层,面向一线,狠抓落实,使明年工作有一个新的突破。

《大同煤矿史》序

(一九九〇年十二月)

撰写一部《大同煤矿史》，是我们由来已久的夙愿。

大同煤矿历史悠久，规模宏大，储量丰富，不仅在山西和全国享有较高的声誉，在世界也有一定的影响，在煤炭工业战线，更有举足轻重的地位。大同煤是优质动力煤，煤中之精品，全国二十几个省市中几百个关系国家经济命脉的重要企业，都以大同煤为动力和原料。同时，大同煤又是国际市场的珍品，畅销许多国家。“山不在高，有仙则名；水不在深，有龙则灵”，大同煤矿虽然地处塞外高原，瘦水寒山，但物华天宝，人杰地灵。古希腊神话传说中的普罗米修斯不畏强暴，勇于献身，为人类盗来天火，而大同矿工在这块土地上，却牺牲了自己应该享受的那部分阳光，为人类采掘温暖，采掘光明，推进了社会发展的进程。现在，大同矿务局是一个拥有十八万职工、年产原煤三千三百多万吨的巨型企业，全国最大的煤炭能源基地。她宛如一颗璀璨的明珠，镶嵌在塞外高原。

煤炭造就了大同，大同人民创造了煤炭开发的历史，然而，有很多人对大同煤矿发展的历史却知之甚少。修史编志是中华民族优良传统，我们有责任编修一部事实确凿、观点正确、内容详备、体例完善的企业史，弥补这部分历史资料的不足，填充这部分历史知识的空白，使人们前有所稽，后有所鉴。这不仅是惠及子孙后代的一件大事，而且也是我们与外部世界增进理解的一座桥梁。通过它，人们可以熟悉大同煤矿发展的历史脉络，全面、准确地了解煤矿的过去和现在，体味大同矿工的生活与劳作。对我们本局来说，修史编志也是企业文化建设的一项重要内容，全局职工都应当熟悉自己企业的历史，增强主人翁的光荣感、责任感、使命感，热爱自己的企业，继往开来，开创

今后工作的新局面,在历史的文化积淀中,反思自身的形象,并为创造煤矿工人新的、美好的形象而努力奋斗。历史是过去的信息,从时间上说是纵的信息,它和从空间上来的横的信息一样,对决策活动有着重要的意义。对企业决策集团来说,对本企业的发展有一个全面的而不是片断的、深刻的而不是肤浅的,详尽的而不是零星的,进而掌握其发展规律,吸取其经验教训,进一步改善企业管理、搞好企业改革、转变企业经营机制,亦不无重要的启示作用。

在局党委、局行政的领导下,为把《大同煤矿史》编好,我们成立了编辑委员会,并设立专门机构,组织人员,广收博采,熔铸新篇。矿史征编办公室经过几年时间,搜集、整理了数百万字的文献资料,走访了若干当事人,几易其稿,才完成了这部十几万字的《大同煤矿史(一)》。

《大同煤矿史(一)》记述了大同煤矿从新石器时代直至一九四九年大同解放的发展变化,书中对各个历史时期大同煤矿的生产技术、经营管理、社会状况、工人生活等作了介绍,是大同煤矿解放前历史发展的缩影。

煤炭是人类赖以生存的重要物质。大同地区煤炭的发展和利用可以追溯到新石器时代,本书以详实的历史资料为依据,证实了我国是世界上最早认识和使用煤炭的国家。另外,本书还记述了在近代采用半机械化方式开采煤炭之前的漫长岁月中,大同矿工用自己的智慧、劳动和血汗创造的一整套手工开采煤炭的方法,其中凝聚着大同矿工聪明才智的凿井技术,被我国科学家誉为仅次于四大发明的创举。此外,对于二十世纪初,山西近代最大的民族资本保晋矿务公司在大同设立分公司,一九二五年大同第一对近代半机械化矿井诞生,并涌现出一批振兴民族工业的有识之士等重要史实,本书都一一作了记述。

《大同煤矿史(一)》只写到一九四九年大同解放。全国解放以后,党的十一届三中全会以来,早已雄居全国煤炭企业之首的大同矿务局,发展是迅速的,变化是惊人的,全局职工用自己的双手谱写出一

曲曲激动人心的乐章。我们期待着《大同煤矿史(二)》的面世,那将是一部宏伟壮丽的交响乐,它的主旋律就是大同矿务局的企业精神——“勇于奉献,争创一流”。

煤炭工业是实现四个现代化战略目标所依靠的主要能源。作为龙头企业的大同矿务局,肩负着责无旁贷的历史重任。我们的责任不仅在于编写煤矿史,而主要在于用自己的双手去创造大同煤矿的历史。全局职工要万众一心,同舟共济,弘扬“勇于奉献,争创一流”的企业精神,为国家多做贡献,为四化克尽职守,以实际行动,谱写大同煤矿历史更加辉煌灿烂的新篇章。

千方百计搞好多种经营

(一九九一年一月十五日)

多种经营是我局的三大主体产业之一,是“半壁河山”和“第二方面军”。几年来,多种经营工作在总公司党政的领导下,通过全系统的共同努力,不断得到了发展:全公司今年产值达到了四亿二千万元,直属部分达到了一亿一千万万元。一九九〇年,在全国产品滞销、市场疲软的情况下,能够取得这样的成绩是不容易的。几年来,你们坚持两个文明一齐抓,坚持改革开放,不断加强管理,提高产品质量,增强企业效益,使各方面的工作一年做得比一年好,局党委和行政是满意的。我们大同矿务局的多种经营事业,在全国煤炭系统也是数得着,有名气的。在全国煤炭系统中,集体企业的人数能达到这么多,产值能上到这么多的还是个别的。正是由于你们的努力,推动了多种经营的发展,使得全局的生产、职工的生活都得到了好处,也增加了整个大同矿务局的活力。这个成绩应该归功于多种经营总公司的党政和集体企业的全体同志们,特别是那些辛勤工作在多种经营岗位上的大集体工人。

当然,这几年多种经营公司的发展道路也不是那样平坦的,与形势发展的要求,与先进单位相比还存在着相当的差距。抚顺矿务局现在煤炭资源枯竭,产量下降了,然而,他们的多种经营搞得非常好。人员已经达到了十万人以上,远远超过了从事煤炭生产的人员。南方有些煤矿的多种经营也搞得非常活跃,他们特别注重外向经营,发展很快。我局多种经营的发展状况与我局的地位是不完全相称的。我局是全国最大的煤矿,煤炭产量三千五百多万吨,比南方的一个省,甚

* 本文是作者在局多种经营总公司先进集体、先进个人表彰会上的讲话。

至几个省加起来还要多。但是,现在还有一万多名待业青年安置不了,从这些方面来看,我局多种经营还应该大发展。

大力发展多种经营是摆在我们面前的重要任务。多种经营事业发展越大、越快,搞得越好、越活,整个大同矿务局就搞得越好、越活。相反,多种经营冷冷清清,大同矿务局也就活不起来,富不起来。现在,全国经济实行计划调节和市场调节相结合。煤炭关系国计民生,涉及千家万户。国家对这一部分还没有放开,价格也不能提得太高,指导性计划部分还不能搞那么多,销售也不能随便。但是,多种经营企业实行的是商品经济和市场经济。因此,你们比较容易搞活,一旦搞活了,对大同矿务局搞活也有促进作用。全局把希望寄托在你们身上。目前当务之急就是要通过一九九一年的工作,使我局多种经营公司,多种经营事业有一个更大的发展,更快的发展。我们设想,到二〇〇〇年能否发展到十亿产值,或者再多一点。各种情况说明,你们总有一天会超过大同矿务局全民部分,也应该超过这一部分,而且是完全应该超过全民部分的。

一九九一年怎么办?首先还是要坚持安置和效益并重的方针。一是要讲效益。不讲效益是不行的。办企业就要讲效益,就要不断通过自我经营,创造更多的财富,创造更多的效益,这是企业的性质所规定的。二是要讲安置。安置待业青年也应该加快步伐。子女坐在家,当父母的实在不是滋味,局和矿的领导同志看在眼里也不是滋味,都希望尽快安排他们就业。因此,提高效益和加快安置两项任务不可偏废,必须坚持同步并重。这不仅是多种经营公司领导的任务,也是全局干部、职工的任务,是大家共同的责任。

除此之外,还要加强管理,特别要加强经营管理,在提高产品质量上狠下功夫。产品质量对多种经营产业来讲,对搞市场经济的企业来讲,是命根子。没有质量企业就不能生存,就不能发展,质量也就没有信誉。你们生产的产品首先要在局内站住脚,使局内的一些单位愿意接受,愿意使用,这才行。当然,第二步还要打出去,打到社会上去,甚至打到国外去。做到这一点产品没有高质量是不行的,单纯靠人

情、靠面子、靠关系是靠不住的，而要靠实打实的高质量，有了高质量你不卖他也要买，你不做广告他也要买，所以说质量是根本。高质量要立足于技术进步，立足于科学化的管理，立足于有高技术的人才。

另外，还要不断地面向社会，面向市场，勇于开拓，不断开发新产品，不断地开发新产业，这也是非常重要的。我们的产品不能搞几年一贯制，不能总是老套套，老是那么几个厂，那么几种产品，要不断地翻新花样，不断地在产品质量、规格上、花样上作文章。今年是国家产品质量年，又是品种年。要抓住时机把有关工作搞上去。在品种上作文章，需要不断掌握市场信息，解放思想，胆子大一点。在这个基础上还要形成规模经济，形成自己的拳头产品。南方在发展商品经济上比我们开放的多，搞得是很活跃的。浙江省温州市有一个扣子市场，各种各样的扣子，在那里都能制造，都能销售，所以那里一举成了全国的扣子“王国”。全国各地的批发商都到那里买扣子，扣子成了温州的拳头产品。又如广州某些县的“家具市场”、“服装市场”和“电器市场”等等，都销售自己的拳头产品。他们这种发展经济的办法是值得学习，值得借鉴的。虽然我局的多种经营从总体上看搞得不错，但是，我们的拳头产品是什么，什么样的产品可以打出去，在全国叫得响，恐怕很难说上来。下一步我们应该在这方面作文章，向这方面发展。这样一来，就要处理好一个关系：即要打出去，又要引进来。由于我们的产品至今连大同矿务局这个市场也还没有完全占领，潜力还没有挖掘出来。所以，首先要占领大同矿务局的市场。大同矿务局每年雇佣外包工二万多人，如果这二万人的包工队都换成我们自己的人怎么样呢？另外，我局每年小型设备的外委、修理，配件的制作，价值几千万元扔到外面去了。再有，百货、饮食等服务方面的钱很多也花到外面去了。如果我局的多种经营本身搞得更好一些，上面的钱就不会扔到外面去，肥水也就不会外流了。现在，全局每年肥水外流数亿元。所以，应该在这方面下点功夫，动动脑筋，想想办法。另外，还要引进来，吸引外部的资金。大同市在投资环境方面与广州等地相比可以说差距很大，广州距香港、澳门比较近，所以，外商首先到他们那里

投资,开办各种各样的加工厂,他们那里就成了香港、澳门的来料加工厂了,成了他们的后院了。但是,我们能否也吸引一些外资,在这里办厂呢?我看作点文章,下点功夫是完全可以的。在这方面不要胆子太小,人家把钱送来了,还不敢收,怎么能行?大同矿务局统战对象很多,他们的亲属很多在国外、境外,有钱的可以用来大同矿务局投资,到多种经营公司投资,我看是可以的。在此基础上,则要加强对外开拓,千方百计地把自己的产品打出去。

我局多种经营公司任重而道远,要发挥主观能动性,千方百计搞活。如果说,我们全民这一部分一下子搞不活,多种经营公司这一部分应该搞得非常活。希望同志们继续解放思想,坚持改革开放,大力加强管理,不断地开拓创新,提高质量,打出去,引进来,在企业中站住脚跟,把大同矿务局多种经营公司搞得更好。那样的话,整个企业受益,每个职工都会受益,大家的物质生活,文化生活都会好起来。总之,希望多种经营公司越办越好,越办越红火,越办越兴旺。一九九一年是大有作为的一年,我相信同志们会做出更大努力,把工作搞得越来越好。

回顾总书记视察我局一周年

(一九九一年元月十八日)

今天我们召开座谈会,回顾总书记视察我局一周年。刚才大家发言踊跃,感情激动,回顾视察时的情景,重温总书记的指示,总结一年来贯彻总书记指示的情况,表示要在新的年里把各方面工作做得更好,决不辜负总书记的期望,都讲得很好。

总书记视察我局是意义深远的,体现了党中央对煤矿工人的关怀。解放以后,煤矿工人的政治、经济地位都提高了,但是有些方面还不尽人意。总书记能在春节之前来到煤矿,并且下矿井、进宿舍、到食堂,和工人聊天、拉家常,密切了党与煤矿工人的关系。总书记关于“广大煤矿职工常年辛勤劳动,为四化建设做出了重大贡献,为亿万人民带来了幸福和温暖”的题词,也充分体现了党中央和总书记对我们煤矿工人的高度信任、高度重视。在视察期间,总书记对我局工作做了若干重要指示,一再强调要坚持社会主义方向,全心全意依靠工人阶级,加强党的建设和思想政治工作,特别是加强对青年工人的教育,争口气把我们的经济搞上去,把国家实力增强。这些指示,为我们办好企业指明了方向,增添了力量。

一年来,我局没有辜负总书记的期望。大家按照总书记的要求,以“争口气”的决心和信心,开展了各方面的工作,取得了许多可喜的成绩。经济工作在以往的基础上又有了新的发展,产量比过去有所增长,效率有了进一步的提高,安全巩固了过去的水平,企业管理进一步加强,特别是荣获了“金马奖”。基层单位在贯彻总书记指示方面,

* 本文是作者在纪念江泽民总书记视察大同矿务局一周年座谈会上的讲话。

做了大量的工作,涌现出了一批英雄人物、先进人物,特别是受到总书记亲自接见的同志,表现是非常好的。云冈矿的屈如强同志,一年提出三百八十条建议,常年不休息,义务献工三百多个。这种精神是非常可贵的,这种精神体现了整个大同矿工的精神。我们许多单位,象云冈、晋华宫、忻州窑等一些矿也是这样做的,工作中都取得了一定成绩。

我们不仅经济工作搞上去了,而且其他工作也搞得不错。党的建设、思想政治工作都在加强,对青年的教育也有所加强。总书记视察结束之后,局党委作出了若干决定,先后提出了《关于弘扬“大同精神”的意见》、《关于加强青年职工思想教育工作的意见》、《精神文明建设考核办法及考核标准》和《关于贯彻落实中共中央关于密切党同人民群众关系的决定的实施意见》。特别是在贯彻中央六中全会《决定》问题上做得是非常突出的。全局上下普遍注意了密切党群、干群关系,尤其是注意了以为群众办实事、办好事为突破口,加强同职工群众的联系。比较突出的云冈矿,为职工办了十五件好事。他们发动共产党员为职工建便民桥、修厕所等,既充分发挥了党员的先锋模范作用,又密切了党群关系。其他单位也都是这样做的。去年,中央办公厅负责同志来我局调查后,非常满意,给我们做了几点结论:大同矿务局在贯彻中央《决定》方面是认真的,有成效的;大同矿务局各级党组织是有战斗力的,有威望的等等。

那么,我们各方面工作是不是做得十全十美了?总书记的要求是不是都落实了?没有。应该承认,我们有些工作做得还不够,有些工作还没有来得及很好地做,有些工作随着形势的发展还需要进一步加强。对青年的教育问题,过去一年,我们尽管注意了,但从长远来讲,还很不够,还需要认真下功夫。经济工作也是这样,煤炭产量尽管逐步提高,但是大矿的产量始终处于一种徘徊状态,显得后劲不足,上升不快;管理尽管在加强,但进步得也不是那么快,有的标准化、现代化矿井还在滑坡;安全状况也不是那样巩固,特别是效益还不理想。至于其他方面,我们也不是做得十全十美的。

一九九一年，我们要牢记总书记的重要指示，跨上“金马”再腾飞。全局上下要围绕这个基本指导思想，开展好全年的工作。

当前，要趁回顾总书记视察我局一周年的机会，认真回顾、检查、总结一下我们一年来贯彻总书记指示的情况，看看哪些做了，哪些做好了，哪些还没有做，哪些做得还不够，制定措施，进一步贯彻好总书记的指示。

要把贯彻落实总书记指示与贯彻七中全会精神结合起来，与贯彻中央、国务院关于一九九一年工作的各项方针、政策、指示结合起来。中央七中全会，是一次非常重要的会议。会议审议通过了《中共中央关于制定国民经济和社会发展规划和“八五”计划的建议》，江泽民总书记和李鹏总理都作了重要讲话。会议强调，未来的十年是具有决定性意义的十年，我们必须把经济工作搞上去，把国内的事情办好，增强实力，以事实体现出社会主义制度的优越性。

贯彻好中央七中全会精神，主要是要贯彻好党的基本路线，坚持以经济建设为中心，坚持四项基本原则和改革开放。不坚持四项基本原则社会主义就失去了方向，而不坚持改革开放，发展经济就缺乏动力，也不可能很快地把经济工作搞上去。现在搞好改革，面临一个很大的问题，即如何把国有大中型企业搞活。应该看到，我局一方面比过去活多了，另一方面按照应有的要求，还很不活。主要表现是经营机制僵化不灵。总书记前不久在吉林考察时，强调要认真贯彻落实好七中全会精神，强调搞活国有大中型企业关系到国民经济的发展和社会主义制度的巩固；强调加强党的建设，做好干群的思想政治工作，是实现战略目标的根本保证。李鹏同志最近的讲话，也反复强调这个问题。所以，我们要在贯彻党的基本路线的过程中，研究如何把企业搞活。

把国有大中型企业搞活，一方面要改善宏观环境问题，另一方面还得眼睛向内，立足于转变经营机制，同时加强内部管理，推动技术进步，调动职工的社会主义积极性。至于如何加强管理，推进技术进步，提高效益，我们在全局工作会议上讲了不少，但是还没有引起普

遍重视,特别是对今年如何提高全局效益的问题,还缺乏足够的重视。前几天,能源部召开的工作会议,还是强调提高“两效”。局党政准备拿出时间很好地研究提高企业经济效益的问题。当前,全局要开展好“质量、品种、效益年”活动。对这一工作我们还叫得不响,还需要很好地宣传,很好地研究,制定措施,狠抓落实。

在抓好经济工作的同时,我们要按照总书记的要求,切实加强党的建设,做好职工的思想政治工作,特别是认真落实全心全意依靠工人阶级的方针。最近,我们派了一些同志到云冈矿进行调查研究,确实看到云冈矿这几年工作有不少成绩,有不少成效。他们的基本经验、主要经验就是依靠工人阶级,千方百计为群众服务,通过充分地调动广大群众的积极性来办好企业。

全心全意依靠工人阶级,密切联系群众,调动群众积极性,不能停留在工作的表面上。我们要在深层次上探讨怎样真正确立工人群众在企业的主人翁地位,这是关系到社会主义企业改革的一个根本性问题。要把社会主义企业搞活,就要调动两个积极,一个是调动企业的积极性,一个是调动企业职工的积极性。调动企业职工的积极性,就必须让职工真正认识到,而且真正履行自己的主人翁责任。现在企业职工应该说是企业的主人,但是很多职工又不以为自己是主人,或者缺乏这种主人翁责任感和积极性。因此,就出现了吃“大锅饭”、积极性不高、效益不高等问题。前一段,我同一些同志商量过,加强民主管理光靠召开职工代表大会还不行,因为职工代表毕竟只有一部分人参加,而且职代会顶多一年开两次,很多企业的大事情职工不仅没有发言权,甚至连知道都不知道。因此,应该起码做到:第一,企业的大事要让职工知道;第二,在“知道”的基础上由职工提意见、提建议、参政议政,真正确立职工的主人翁地位。这样,职工群众才会进一步体会到自己是企业的主人,进而发挥主人翁作用。

关于加强对青年工人教育、加强党的建设、加强思想政治工作以及关心职工生活、搞好煤矿安全等问题都是非常重要的,我们都要进一步认真贯彻执行,以推动我局不断进步。

吸取事故教训，推进“两化”建设

(一九九一年元月二十二日)

永定庄矿井筒堕冰致死人命事故的直接原因，乍看起来好像是井筒供暖跟不上，造成结冰，而又没有采取彻底的刨冰措施所致；好象有一定的偶然性，如果近日井筒供热没有改善，如果气候没有回升，冰冻得结结实实，就不会出现冰融堕落事故；又好象只是个别事故，与全局情况没有联系。但是，任何事物及其发生都存在其现象和本质，具有偶然性和必然性、个性和共性。事物是偶然性和必然性，现象和本质，个性和共性的统一体。我们要善于透过现象看本质，透过偶然性捕捉到必然性，通过个别事例，发现事物的共同演变规律。如果从这样的角度看永定庄矿事故发生的根本原因，则在于实现“两化”局、获得“金马奖”、安全工作取得较好成绩之后，我局一部分单位和领导同志在巩固“两化”成果，抓安全生产上产生了盲目乐观、松懈麻痹，凑合应付、不负责任思想和情绪，从而导致了一系列事故的发生。

表现之一：实现“两化”局之后，“两化”退坡的现象早已发生，第一批实现“两化”矿井的单位早有退坡，甚至生产下降，亏吨严重。

表现之二：从去年开始，接二连三出现多人事故，面对这种情况，我们在去年就大声疾呼防松破满，现在看来，没有明显效果。

表现之三：在“两化”检查中发现了应付差事、临时突击的问题。甚至有的单位对“两化”检查工作产生了逆反心理，反感情绪。结果检查后各种问题依然如故，得不到及时处理。

表现之四：安全工作仍存在死角。一些单位贯彻防患于未然，预

* 本文是作者在全局安全工作紧急会议上的讲话。

防为主的方针不够,对安全工作不能采取超前,预防性措施。目前天气变暖、气温回升,许多人没有想到它对安全工作可能带来的影响,更没有采取预防措施。个别单位抓“两化”,只能在顺利条件下抓,不能在困难环境下抓,存在着侥幸心理。

表现之五:缺乏严格管理制度,工作中漏洞和问题仍然不少,井下供热管理、节水管理,都没有很好地研究和解决。

总之,目前我局在抓“两化”上、安全上、管理上仍存在不少问题。这些问题的发生和存在都和“两化”建设思想退坡有直接关系。“两化”退坡,关键是思想退坡;事故的最大隐患,主要是思想隐患。这次事故,说明我局的基础工作仍然不牢靠,管理工作仍然是薄弱环节。

这次事故的性质仍有待于进一步确定,但后果是明显的:四人死亡,四人受伤,给职工和家属造成了极大的牺牲和痛苦,也严重影响了职工情绪,打乱了正常生产、工作秩序,甚至可能影响“两化”局成果的保持、企业升级和职工经济利益。我们要通过工作,尽量不使其影响“两化”局成果,不影响职工的经济收入。但不管怎么说,这次事故对“两化”成果的保持、对全局安全工作是一次极大的冲击。这次事故发生于年初和春节前,发生在全国统配煤矿安全工作会议前,对全年工作都会带来消极影响。所以,大家一定要努力工作,尽可能把事故影响降到最低限度。

既然事故已经发生,我们就要正确、深刻、积极地吸取教训,真正把“两化”工作落到实处。

首先,要有一个正确的态度:(1)既不能盲目乐观,又不能惊慌失措,心灰意冷,破罐破摔,自暴自弃;(2)千方百计把坏事变成好事,从中引出好的结果;(3)各级干部在关键时刻要经受住考验,不仅能经受胜利的考验,而且能够经受挫折的考验;(4)坚持全年工作奋斗目标,矢志不移,锲而不舍,努力把我局建成一级企业;(5)工作中要鼓实劲、办实事,切忌图形式,走过场;(6)对“两化”成果,要积极地巩固,不能消极地巩固,不能仅仅为了保工资,保奖励、保荣誉抓“两化”。要敢于揭露矛盾,实实在在解决矛盾,不能怕丢面子;(7)在抓

“两化”、抓安全上，树立从零开始、从头开始的思想，真刀实枪地搞“两化”，尽快修定提高“两化”水平的措施和规划。

做到上述各点，关键是各级领导同志克服松劲麻痹思想、盲目乐观情绪。当然也要加强对职工的思想教育，把巩固“两化”教育、安全教育、吸取事故教训作为当前思想政治工作的重点内容来抓。通过教育，进一步树立安全第一思想和增强“两化”意识，振奋精神，做好工作。

其次，进行“两化”整顿、检查工作。制定整顿规划和措施。凡是达标的单位要进一步提高达标水平；凡是“两化”退坡的单位要尽快赶上去，争取在一季度内达到“两化”标准。层层落实责任制，整顿检查要和工资、奖金挂钩，达不到标准的取消浮动工资。检查随时进行，不提前通知。

再次，对堕冰事故要举一反三，查找隐患，防止祸不单行，着眼于防止重大恶性事故，继续狠反“三违”。

第四，继续提高“两化”水平，向一级企业目标进军。提高“两化”水平的办法和措施是什么？需要研究、探索。坚持年初工作会议提出的目标和任务，抓好落实。一季度是搞好全年工作的关键时期，特别是春节前后，要确保安全生产，力争一季度不再发生死亡事故。

总之，要坚持正面引导，稳定职工情绪，鼓实劲，办实事，齐心协力，共渡难关，积极吸取事故教训，确保实现首季生产开门红，确保全年工作奋斗目标实现。

一九九一年精神文明建设的总体思路

(一九九一年三月二十八日)

今年的精神文明建设工作,总的要求是强调针对性和有效性。要根据目前职工在想什么?生产经营过程中需要思想政治工作做什么?按照“四有”队伍建设目标还缺什么来进行。具体讲,全年精神文明建设的思路可概括为“三个三”:

1、进行“三个”教育。一是通过学习马克思主义哲学,对广大职工,特别是党员、领导干部进行世界观、人生观教育。二是进行社会主义理论、社会主义信念教育。三是进行主人翁精神教育。这三项教育,是精神文明建设的基本建设;不抓这三项教育,就谈不上精神文明建设。

2、搞好“三项”治理。一是治脏,大搞爱国卫生和植树绿化工作,特别是要抓好口泉沟、云冈沟公路两旁的治理和家属区的治理,千方百计美化矿山环境。二是治“乱”,通过“严打”、“扫黄”、“除六害”斗争,从重从快严厉打击各种违法犯罪活动,确保社会治安和生产建设的顺利进行。三是治“差”,加强对领导机关、服务行业的职业道德、职业纪律教育,继续深入开展“十大窗口”优质服务劳动竞赛,努力改进全局机关处室和服务行业的服务作风。

3、开展“三项”活动。一是广泛开展“远学石圪节,近学云冈矿”活

* 本文是作者在全局工作会议上讲话的一部分。

动,使石圪节精神和云冈矿的经验在全局进一步发扬光大。二是开展创建文明单位、“六好”区队和“五好”班组活动,把精神文明建设和思想政治工作真正落到实处,落实到基层。三是开展“干部争当最佳公仆,工人争做最佳主人”活动,不断增强干部的“公仆”意识和工人的主人翁意识,为提高企业的生产效率和经济效益争做贡献。

积极开展“双佳”活动

(一九九一年三月二十九日)

最近,全局开展了“干部争当最佳公仆,工人争做最佳主人”的活动。这是很有必要的,其意义至少有三条:

第一,它抓住了当前开展精神文明建设、思想政治工作中的核心问题、热点问题、重点问题。

精神文明建设以及思想政治工作是搞好物质文明建设的动力和保证,但如何搞好精神文明建设以及思想政治工作,确实大有文章可作。我认为,其中最关键的问题就是开展精神文明建设以及思想政治工作时,能够抓住群众最关心、要求最迫切的问题。只有这样才能最有效地调动职工积极性。当前职工最关心的问题之一,就是干部的形象问题。说得具体一点,就是干部能不能立党为公,为民着想,时时刻刻注意替职工说话办事,全心全意,实实在在为人民服务。

从理论上讲,职工是企业的主人。因为我们的企业是全民所有制企业,公有制的经济基础决定了职工在企业中的主人翁地位。可是,从实际情况来看,又有部分职工主人翁意识很淡薄。某些职工为什么不把自己当作主人翁?原因很多。有管理体制上的问题,有经济上的原因,有政策上的问题,也有我们思想政治工作疲软,缺乏针对性的问题。而其中一个重要的原因就是个别干部形象不佳,没有给群众做出样子。在社会主义社会里,共产党的干部应当是人民的公仆,而不是“官老爷”。可是有些干部并没有把自己当作公仆,没有真正按党的宗旨和光荣传统去做,没有全心全意为人民服务,甚至搞以权谋私。对这样的干部,群众当然不满意,不服气。为什么大家对焦裕禄那样

* 本文是作者在雁崖矿“双佳”形象讨论会上的讲话。

赞赏,关键是焦裕禄全心全意为人民服务,是真正的人民的公仆。所谓干群关系问题,矛盾的主要方面在干部。工人与干部关系疏远了,心远了,劲就不会足,积极性就不会高。

今年我局的工作奋斗目标向高标准现代化进军,再创一级企业。怎样争创一级企业,怎样使全局生产再上新台阶,怎样使质量标准化、现代化建设再迈出新步伐,怎样真正使“质量、品种、效益年”活动开展起来,职工的积极性问题是个大问题。职工没有积极性,什么事都搞不成。前一段人们常讲“经济危机”、“市场疲软”,实际上“经济危机”不可怕,“市场疲软”不可怕,最可怕的是群众精神上的“危机”、思想上的“疲软”。解决这一问题,关键是教育职工真正当家作主,发挥主人翁积极性。通过上述分析不难看出,较好地解决了干部当好“公仆”的问题,也就在很大程度上解决了工人当好“主人”的问题,就会大大激发工人的社会主义积极性。当然,我们的工人同志也有个自身提高素质的问题,有个强化主人翁意识的问题。开展“双佳”活动,从改善干部形象,改进干群关系做起,相应增强工人的主人翁意识和提高其素质,更易于调动干部、工人的积极性。

第二,开展“双佳”活动,是群众进行自我教育的好形式。

“双佳”形象研讨,实际就是一个群众自己教育自己的过程。群众自己教育自己往往效果更好。领导作三个小时报告,群众不一定能记得住,但自己解剖自己,自己给自己画像,在灵魂深处进行自我教育,却会终身难忘。过去我们做职工思想政治工作,总是习惯于“我讲你听,我打你通”那一套,领导摆出一副居高临下教训人的架势,而如果领导同志本人又不能够以身作则,当然效果不好。我们天天讲加强思想政治工作,改进思想政治工作,但怎样才能效果更好一些呢,我看应当由此得到一点启示。

第三,开展“双佳”活动,是两个文明建设一起抓的好办法。

坚持两个文明一起抓,不能“一手软”,“一手硬”。但是,真正做到两者一起抓,并使之有机地结合起来,并不是轻而易举的。开展“双佳”活动,既要学习马克思列宁主义的基本理论,又要结合进行党风

廉政建设,还要把活动落实到抓好生产建设、经营管理、双增双节等项活动中去,它把两个文明建设都连在一起了。既避免了“单打一”,又避免了“两张皮”。何乐而不为呢?

下面再谈谈如何开展这项活动。我想应注意掌握这样几个环节。

一、学习好马克思主义基本理论,掌握思想武器。马克思主义哲学、政治经济学和科学社会主义理论,以及毛主席的许多著作,对工人阶级的历史地位和使命,对工人阶级政党的性质和宗旨,都作了科学的阐述,只有掌握了这些理论的精神,开展“双佳”活动才能具有明确的方向,才能明辩是非。因此,学好理论是“双佳”活动得以健康进行的基本条件,要使之贯穿于活动的始终。

二、广泛开展“双佳”形象讨论。究竟最佳公仆、最佳主人的形象是什么样的,一定要发动群众讨论,要从实际出发,由浅入深,由个别到一般,逐步引深讨论。通过讨论,集体确定。

三、干部要在两个形象讨论中,带头自我解剖,自我画像,自我设计,自我完善。干部本人究竟是个什么形象,符合不符合最佳公仆的要求,应首先自己评判。人贵有自知之明。自知才能自律,才能自觉克服错误、缺点和弱点,发扬优点,不断进步。自察、自律才能取得群众的拥护和信任,并激励群众进步。干部带好头,给群众做出样子,群众也就会跟着学。

四、树立先进典型,表彰先进人物,弘扬正气,帮教落后。在群众性的“双佳”活动中,势必会涌现出一批先进典型人物,要总结他们的成长经验和先进事迹,要选树象马六孩、连万禄、张万福那样的矿山主人翁典型,象焦裕禄那样的煤海公仆,作为大家学习的榜样。同时,也要帮助差的,教育落后的,引导他们向先进学习,在“双佳”活动中取得新的进步。

五、通过“双佳”形象讨论活动,明确最佳公仆、最佳主人以及各类人员应遵守的道德规范,使干部、工人在职业道德的规范、约束下健康成长。

六、引导大家在两个文明建设中建功立业。“双佳”形象讨论,不

能搞空对空,坐而论道。在整个活动中,都要引导大家在实际工作中,在两个文明建设中做出更加出色的成绩。当前应引导大家在“两化”建设中、在反浪费、创效益活动中做出贡献,引导大家积极完成生产任务,实现上半年双过半。这样做实际是“双佳”形象讨论的深入,也是开展“双佳”活动的目的。要通过塑造最佳公仆和最佳主人形象,进一步转变到塑造最佳企业形象上去。这样讨论才能见到实效,并不断扩大影响。

七、开展“双佳”活动还要注意坚持对事不对人的原则,立足于团结教育、帮助人,提高人的思想认识水平和整体素质。务必不要对准个人,把人搞得灰溜溜的。当然个人应该自觉地主动地严格地解剖自己。

现在这项活动在雁崖矿已经开展起来了,而且开展得很好,给全局带了头,提供了经验,闯出了路子。全局各单位、各部门要认真学习他们的经验,大力宣传他们的经验,推动全局“双佳”活动的健康进行。

矢志不移，奋勇前进

(一九九一年四月六日)

一、进一步认清形势，增强继续前进的信心和勇气

第一，要看到我局六年 总承包和现代化建设的成绩是巨大的。煤炭生产年年发展，产量、单产、单进、劳动效率不断提高；企业的技术装备水平和管理面貌有了很大变化；机械化生产水平不断提高，建成了标准化、现代化局，荣获全国企业管理最高奖；产业结构日趋合理，全局形成了煤炭生产、基本建设、多种经营“三大主体”的产业格局；自主权扩大，企业活力较承包之前有了一定程度的增强；职工物质文化生活状况逐步改善，这六年是全局职工得到实惠最多的时期；职工的思想道德及科学文化素质有了明显提高，改革开放观念增强，商品经济意识开始树立，特别是理论思维能力有了很大提高；企业的知名度、凝聚力、吸引力大大增强。总之，几年来的成绩是显著的，全局工作已经提高到了一个水平，大家对于如何建设有中国特色的社会主义现代化煤炭企业已有了更多的认识 and 了解。

第二，要看到我局目前存在的问题。企业内外环境依然是很严峻的。虽然几年来全局工作取得了很大成绩，但是还没有走上自我生存、自我发展的路子，还不能说企业已经搞活了。承包当中的问题不少。由于煤炭销售价格不合理，投资不足，使企业的发展、经营都面临着很多困难。三角债、市场疲软、运输紧张等问题，在相当程度上影响着企业的生存和发展。老矿井超前开采，负担过重，逐步萎缩，加上一些新井、改扩建井投产、达产缓慢，使全局生产趋于紧张。企业技术管

* 本文是作者在全局第十二届职工代表大会第二次会议上的讲话。

理素质低下的状况还没有从根本上扭转,用人多,消耗多,投入多,浪费大,以及违章指挥、违章操作,事故隐患多,质量不合格,安全管理不善的问题依然存在。经济效益、劳动生产率还不理想,上缴利润指标加大,资金极为紧张。职工物质文化生活方面的欠帐仍然十分突出。“四有”职工队伍建设任务仍然是十分艰巨的,精神文明建设和思想政治工作有待进一步改进和加强。

第三,要看到国家对搞活大中型企业越来越重视,企业发展面临着新的机遇。去年煤炭售价每吨提高十元钱,对企业是一笔不小的收入。同时,国家还为我局减少了资源税。煤炭行业投资不足的状况正在逐步改变,国家对能源和煤炭生产的投资呈现出逐步加大的趋势。另外,能源部批准了我局五十年整体发展规划,为我局今后长远建设提供了一个契机。中央还在研究制定五套搞活大中型企业的政策,并准备不久出台。党的七中全会和七届人大四次会议提出的十年规划和“八五”计划纲要,为国家的经济建设、改革开放勾画了新的、宏伟的蓝图。这些都是我局今后进一步加快发展的十分重要的有利条件。

第四,要看到今后十年及“八五”期间,我局的任务是艰巨的,前途是光明的。今后十年及“八五”期间,我局将面临着几个重大变化。一是“建设现代化企业、攀登‘四千万’高峰”进入了决定性的阶段,并且要向高标准现代化企业迈进。“八五”期末实现四千万吨,将是我局历史上的重大事件。二是将逐步实现煤炭生产战场由侏罗纪向石炭二迭纪的转移。同时,我们将进入矿区五十年整体发展规划实施时期。从今年开始,我局将建设一个塔山矿。另外,陆续建设同忻联合矿。三是将逐步探索我局产业结构、企业组织形式以及经营方式向多元化、集团化、自主化方向发展的路子。全局产业已经形成“三大主体”,多种经营将进一步发展,并逐步发挥企业集团的优势,开展外向型经营。四是要进一步探索精神文明建设、思想政治工作、党的建设以及职工队伍建设如何走向科学化、系统化和现代化的问题。总之,我们将进一步深入探索建设有中国特色的社会主义现代化煤炭企业

的发展规律。

综上所述,过去几年我局建设成就是巨大的,目前面临的问题、困难仍然不少,今后的任务是艰巨的,前途是光明的。可以说成绩与问题共存,困难与机遇同在。对此,我们应该有一个客观的、全面的认识,并下定决心,发扬成绩,克服困难,充分利用有利条件,为完成今后光荣艰巨的任务而努力奋斗。

二、进一步明确前进的方向和目标,一如既往,奋勇前进

在政治上,坚持企业发展和生产经营的社会主义方向。坚决贯彻党的“一个中心、两个基本点”的基本路线,时刻注意把生产建设作为全局工作的中心,坚持改革开放和四项基本原则,大力加强和抓好精神文明建设、思想政治工作、党的建设以及职工队伍建设。要按照我局精神文明建设“三个三”的基本思路,切实抓好“三个教育”、“三个治理”和“三项活动”,以达到团结、稳定、鼓劲的目的。

所谓团结,就是党政要团结,党群要团结,干群要团结,上下要团结,四十万职工家属一条心、一股劲、一个目标、一个步调,艰苦奋斗,奋发图强,励精图治,不断前进。所谓稳定,就是要稳定人心,稳定生产,稳定形势,排除一切影响、破坏、损害我局生产、工作、生活、社会秩序的因素,集中精力搞好生产建设 and 各项工作。所谓鼓劲,就是要采取一切措施,充分地、大力地、有效地调动和发挥全局职工家属的积极性、创造性,发挥工人阶级的主人翁事业心和责任感,爱矿山,做主人,献身煤炭事业,为“四化”做出更大贡献。

在生产建设上,要在坚决完成全年各项生产建设、经济技术指示的同时,把工作重点放到增加生产后劲、增强企业素质,特别是提高经济效益上去。

所谓增加生产后劲,就是要立足于矿井、水平、盘区、工作面后续能力不足这个事实,立足于接替紧张的实际情况,坚持生产和基本建设并重、采掘并举的方针,大力抓好今年的基本建设、改扩建、技术改造工程和开拓掘进工作,保证长远和当前采煤生产有一个充足良好

的战场以及其他的生产条件。这是我们煤炭生产建设中最基本的工作,最基础的工作,不言而喻也是应该起码抓好的工作。真正抓好这项工作,就要同各种短期思想行为作斗争,同各种畏难情绪作斗争。

所谓增强企业素质,最重要的是增强企业的技术装备素质、管理素质和人的素质,这是一项长期艰巨的任务。只有把企业的整体素质建立在现代化的基础上,我们才能应付各种复杂情况,应付各种千变万化的形势,才能具有较高的应变能力、发展能力。几年来,我局围绕实现这一目标做了很多工作,今年一定要坚持不懈地抓下去,巩固“两化”成果,争创“一级企业”,把我局的整体素质提高到一个新的水平。

所谓提高经济效益,是指企业一切工作都要以此为出发点和落脚点。企业的工作如果不体现和落实到提高经济效益包括提高劳动效率上去,那么企业就失去了存在的必要。社会主义企业实现了生产资料与劳动者的直接结合,排除了资本主义企业和社会的弊端,其优越性必须体现到创造更高的经济效益和劳动效率上去。但是,由于种种原因,目前我们煤炭企业的经济效益和劳动效率还不那么理想。因此,在今年全国开展的“质量、品种、效益年”活动中,我们必须把提高“两效”放到比以往任何时候都更加重要、更加显著、更加突出的位置上去,千方百计下决心、下功夫抓好。

总之,今年只要我们一手抓好精神文明建设,充分调动起职工群众的积极性,一手抓好物质文明建设,特别是抓好提高“两效”,并把调动职工群众的积极性和提高“两效”有机地结合起来,全局工作的方向、目标、重点就得到了基本的落实。

三、依靠职工群众办企业,是搞好全局工作的力量源泉

大家对目前我局面临的形势已经认清了,方向、目标、任务已经明确了。那么,发展当前形势、实现今年奋斗目标和任务的力量来自何处?战胜困难、克服困难的来自何处?我认为来自群众,来自全局十八万职工,来自四十万职工家属。

人民群众是我们事业的力量源泉和胜利之本。工人阶级是社会主义现代化事业的主力军,办企业的主意要靠大家出,事情要靠大家办,锣鼓要靠大家敲,戏要靠大家唱。搞好大同矿务局,完成今年的各项任务,应该和必须依靠全局职工群众,应该和必须让职工群众来唱主角。

相信群众、依靠群众、为了群众,是我们共产党人办好一切事情的根本工作路线。社会主义企业,也必须以此作为根本的指导思想。社会主义与资本主义企业的本质区别,就在于社会主义企业把工人群众做为主人,而在资本主义企业工人只是雇佣劳动者。社会主义企业根本的政治优势,就在于群众当家做主这个优势,就在于群众拥护这个优势。几年来,我们把“由矿工当家、由矿工做主、依靠十几万职工办企业”,作为根本宗旨,取得了显著的成绩。今年,为了实现全局的奋斗目标和各项任务,必须在依靠群众上,在吸引和组织群众参与上取得新的突破。各级领导干部、局矿区队、机关部委处室都要牢固树立和进一步增强依靠职工群众办好企业的观念。

大张旗鼓地开展“远学石圪节、近学云冈矿”的活动,是我局今年依靠群众办企业的一种重要形式。石圪节煤矿依靠职工艰苦奋斗搞现代化的经验,代表了中国煤炭工业的发展方向。我局应该在全国煤炭系统带头放下架子,扑下身子,学出样子,走出路子。云冈矿是我局涌现出的办社会主义企业的一个先进典型。十八年来,他们有过胜利,也有过挫折,但总的来说,走的是一条顾全大局、艰苦奋斗、奋发图强、不断进取的道路。近几年来,这个矿的党政领导班子相信职工群众是企业的主人,关心群众从小事做起,教育群众为自己的利益而奋斗,组织群众创现代化大业,动员群众向生产的深度和广度进军,引导群众大搞多种经营,走出了一条依靠群众振兴企业、发展企业的路子,为全局提供了可贵的经验。局党政决定在全局开展“远学石圪节、近学云冈矿”活动,并下达文件、召开专门会议进行部署。各单位在政治上要敏感,思想上要重视,态度上要积极,从现在就要把这项

活动开展起来。

开展“干部争当最佳公仆、工人争做最佳主人”活动，既是干部、工人自己教育自己的好形式，也是改善干部形象，密切干群关系，调动和发挥群众主人翁积极性，以实际行动投入两个文明建设，实现全局奋斗目标和任务的重要途径。开展这项活动，要结合“三个教育”来进行。要从开展公仆和主人翁形象讨论入手，把群众焕发出来的积极性及时引导到整顿“两化”和安全生产工作，治理“脏、乱、差”，搞好党风廉政建设以及实现上半年生产“双过半”和其他各方面的工作当中去。我们要象讨论“大同精神”和共产党员形象那样，在各单位、各部门掀起两个形象大讨论的热潮，把整个活动推向纵深。

“爱矿山、做主人、反浪费、堵漏洞”活动，更是一项直接动员群众争创企业良好经济效益的活动。全局一切单位、一切部门毫无例外都应该把这项活动开展起来，搞出成效。这项活动，既是“远学石圪节、近学云冈矿”活动及“干部争当最佳公仆、工人争做最佳主人”活动的深化和具体化，也是检验上述两项活动开展得是否成功的主要标志。

此外，我们过去开展的各种形式的劳动竞赛、合理化建议和发明创造活动以及创建“五好班组”、“六好区队”和“文明单位”活动，都是依靠和发动群众进行两个文明建设、办好企业的有效形式，应该结合上述三项活动有声有色地开展起来。

调动群众积极性，关键的一条是干部公道正派，以身作则，时时刻刻注意为群众做出好样子，全心全意为群众办实事。这样一来，职工群众对干部的“不满意”、“不服气”、“不买帐”就会烟消云散。群众是最通情达理的，群众气顺了，心齐了，劲就足了。因此，希望各级领导干部严格要求自己，自觉地同不正之风作斗争；积极地为群众办实事，办好事，使之形成一种制度、形成一种风气。这次职代会上代表同志们所提出的住房难、行路难、子女上学难、就业难、社会治安、医德医风不好等群众最关心的问题，在力所能及的情况下，要一个一个地逐步研究解决。同时，也希望全局职工进一步增强主人翁意识，明确

主人翁责任,挑起主人翁担子,以矿为家,以煤为业,爱矿山,爱国家,爱社会主义,爱本职工作,为实现全年的企业奋斗目标和各项任务甩开膀子大干。特别是希望各位职工代表,高标准、严要求,当好群众的带头人,充分发挥自己的参政议政作用。

以上主要是讲,我们要相信群众,依靠群众,充分动员群众,搞好今年的工作。但是,并不是要求重复文化大革命时期那种大轰大嗡,事事大搞群众运动的做法,而是要求科学地组织和吸引群众,在发挥群众主人翁积极性的同时,注意按生产规律、经济规律办事。总之一句话,要使群众的积极性与科学精神结合起来。

四、狠抓落实,一切工作讲究实效

从去年年底以来,我局陆续召开了全局工作会议和一系列专业会议,对各方面工作进行了安排部署,现在又召开了职代会。通过这一系列会议,应该说大家对全局的形势任务、大政方针、工作思路和要求都已经明确了,剩下的问题就是认真贯彻落实了。列宁曾经讲过“一打纲领比不上一个实际步骤”。干工作制定纲领、发表宣言是必要的,但是如果没有实际行动,没有贯彻落实,纲领和宣言再好,也是没有意义的。重视工作的贯彻落实,是我们党的光荣传统。邓小平同志在《做好经常性的工作》中讲,“大量的日常工作是基础,突击运动只有建立在这个基础上才会可靠。没有长期的群众工作、基础工作不行”。“有时候提这个口号,那个口号;这个方针,那个方针,只有有了基础工作,有了经常工作,才有希望落实。否则,只发号召、写指示,发下去就会象石头掉进大海里,影子都看不见。”小平同志的指示,极为适合我局当前的形势,对我们搞好今后工作有着重要的指导意义。大家今后一定要把主要精力、时间用到贯彻落实上来。

首先,要传达贯彻好这次职工代表大会精神。对能源部关于提高“两效”的指示,关于“八五”期间煤炭工业发展的基本思路,近两年的工作重点,以及局党政关于开展“爱矿山、做主人、反浪费、堵漏洞”活动的决定精神,都要传达贯彻到工人、干部中去,做到家喻户晓,人人

知道,切忌“肠梗阻”。

其次,要根据本单位的实际情况,制定落实措施和实施意见。对各项工作和活动的实施方法、步骤、时间都要研究得具体一点,便于操作,反对那种照抄照转、照本宣科、“上下一般粗”的做法。各单位领导要学会把上级的指示精神和本单位的实际情况结合起来,创造性地开展工作。但是,这种创造性,决不是指只强调本单位的特殊性,把局党政的要求抛到一边,另搞一套。决不能借口创造性、特殊性,不执行上级的指示。

第三,要转变领导和机关干部作风,把工作抓得深一点,细一点,实一点。做到这一点,前提是增强工作责任感和主动性。同时明确分工,各负其责。对“远学石圪节、近学云冈矿”活动,要由各单位党政主要领导和党办公室来抓;开展“双佳”活动,由政工书记和宣传部牵头,组织、干部、纪检、劳资、工会、团委等部门积极配合;“爱矿山、做主人、反浪费、堵漏洞”活动,除了党政主要领导同志抓之外,要由一名副书记和经营矿长专门抓,企管科、财务科等部门具体抓;“两化”整改和安全整顿,由有关局长、矿长和企管部门、安监部门抓。同时,各级领导和机关干部都要深入基层,深入群众,调查研究,随时注意发现典型,发现问题,指导各项工作和活动健康进行。特别是对工作中的重点、难点要心中有数。要克服过去那种对工作有布置、无检查的做法,做到有布置,有检查,有总结,有批评,有表扬,有典型,有汇报。这一条应该作为制度严格执行。还应该强调的是,各单位要注意有关工作在基层特别是基层区队的贯彻落实,从各方面给予保证。

在这里,我想对机关的工作多说几句。几年来,我们各级机关人员工作做了不少,贡献是很大的。但是,也不能不看到不正之风日益滋长。有些机关处室、科室为基层服务的思想树得不牢,甚至日趋淡化,不能做到想基层所想,急群众所急,积极地、主动地为基层说话办事,而是在那里推诿、扯皮、不负责任,甚至刁难基层、设置障碍,利用职权谋取私利。为官之道,一要顺民心,合民意;二要厚民生,为群众

说话办事；三要安民而不扰民。我们要借这个机会很好地整顿一下机关作风。整顿机关作风也是中煤总公司今明两年十二项重点工作之一。机关党委要把这项工作抓起来。各个处室要既抓业务，又抓政治，做到“两手抓”。当前，一是要抓好学习，按照规定的时间学好马列主义基本理论，不能因工作、业务挤了学习，不能强调工作忙丢了学习。二是要带头开展“争当最佳公仆”活动，开展公仆形象讨论，对照马列主义理论和上级的要求，很好地衡量一下自己，解剖一下自己，看看够不够公仆的标准。在适当时候，局党政要对各处室负责人进行民意测验和考核。三是带头开展反浪费活动，反对行业不正之风，反对利用职权、利用工作之便对基层敲诈勒索和乱找麻烦。

基本建设要坚持“四统一”的方针

(一九九一年四月九日)

一、切实认清我局基建工作的重要战略地位和作用,增强献身基建工作的光荣感和责任感

几年来,我们一直强调基建工作的重要战略地位和作用,使大家对这项工作的认识有了进一步的提高。但是,仍然有一些同志感到煤矿是挖煤的,基建工作不管怎么说也是从属的,摆在第二位的。鉴于这种情况,对基建工作的战略地位和重要意义,我们还应该长期讲,反复讲,使大家真正把这个问题认识清楚,并摆在重要位置。

首先,基建工作牵涉到、关系到我局今后的发展,关系到我局“八五”期间将出现的几个转变。“八五”期间,我局面临着这样几个转变:一是由一般意义上的现代化企业向高标准现代化企业转变;二是面临着煤炭产量由三千万吨向四千万吨的过渡;三是面临着生产战场由侏罗纪向石炭二迭纪的转变;四是面临着生产建设由过去的零敲碎打、单头突破向综合建设、系统建设和全面建设转变。我局未来所面临的这些转变,都离不开基本建设工作。可以说,基本建设是实现这些转变的重要推动力量和保证力量,既关系到全面工作,又关系到长远未来,确实是一项战略性的任务。

其次,基本建设是为实现“四千万”开路的“先行官”。现在,我们已经感到老矿井后续能力不足,口泉沟大部分矿井由于超前开采,有的在萎缩,甚至几近报废。今年,四老沟矿产量下降四十万吨,雁崖矿下降了二十万吨。在未来十年中,大斗沟矿、雁崖矿要报废。在这样的情况下,我们不仅要维持现有的生产水平,而且还要上到“四千万

* 本文是作者在全局基本建设工作会议上的讲话。

吨”，这就需要基本建设作后盾，来为“四千万”开路。

第三，基本建设是为四十万人造福的一项重要工作。这几年，全局职工物质文化生活条件不断改善，但是，又不能不看到比起其他一些矿区来还有相当大的距离。广大职工强烈要求改善物质文化生活状况，切实解决住房难、吃水难、交通难、子女就业难等问题。解决这些问题，没有基本建设是不行的。基本建设不仅需要担负矿井建设、生产建设等各种任务，而且必须担负生活设施的建设任务。

第四，基本建设是“四化”建设的重要方面军。大同矿区的建设是全国二十个重点建设项目之一，在国家建设规划中占有重要地位。搞好了大同矿区的建设，也就是以实际行动支援了国家的社会主义建设，也就是为“四化”建设出了力。因此，我们不仅要看到基本建设对搞好我局生产、生活所具有的重大意义，而且要看它为国家“四化”建设所承担的重要职责，看到他在全国“四化”建设中的重要地位。

第五，我局基本建设的工程量非常大，规模非常大，投资非常多，各种情况艰巨复杂，更增加了这项工作的重要性。“八五”期间我局矿井建设规模是一千四百四十五万吨，洗煤厂规模是一千八百四十五万吨，全部投资有二十七亿。既有老井建设，又有新井建设；既有矿井建设，又有地面建设，情况复杂，困难很多。而且，国家对能源工业的投资呈现出一种增加趋势。今年，全国煤炭工业对我局基建投资达到五亿多，这既为我们增加了压力，也为我们基本建设战场上施展才智创造了一个很重要的条件。

总之，我局基本建设地位重要、责任重大，任务光荣，工作艰巨。希望同志们充分认识基本建设工作的战略意义和重要作用，从而增强搞好这项工作的紧迫感、光荣感和责任感；要在认识先行、思想提高的基础上，切实加强对基建工作的领导，全力以赴地把这项工作搞好。局、矿领导都要把基本建设摆在重要地位，采取切实措施加强这方面工作。局、矿各个部门，包括计划、财务、工资、器材、人事、教育、后勤等部门，要在必要的时候为基建工作让路，并通过搞好部门工作为其创造条件；要帮助基建单位抓好当前的施工准备工作，特别是今

年的工作,开创我局基建工作的新局面。

二、切实贯彻执行“安全、质量、速度、效益”四统一的方针

基建工作做得好坏拿什么标准来衡量?我看就是“四统一”。“四统一”是基建各方面工作的综合反映,也是我们考核基本建设战线各个单位、各方面工作的一个重要标志。因此、基建工作必须认真贯彻“四统一”的方针。

强调“四统一”,是我局煤炭生产持续发展的需要,也是搞好大同矿区整体建设的需要。我们一些矿井的后续能力逐步下降,迫切要求把新井改扩建工程速度加快,保证新旧矿井及时衔接,使我局煤炭生产能得到持续的发展。

坚持“四统一”,是提高基本建设施工单位管理水平的需要。我局几个下属施工单位,总的来讲是不错的,但还存在一些问题。施工质量还不尽人意。前几天召开职代会时,代表们反映了不少基建工程质量问题。新矿井移交时,接收单位意见最大的也是施工质量问题。地面土建工程的施工质量问题更为突出。基建施工单位的经营管理水平也不那么高,效益也不理想。浪费丢失现象到处可见,特别是建筑材料管理很不严格,砖瓦、沙石到处丢,随意送人。安全状况虽然一直在好转,但把握还不大。所以,我们急需按照“四统一”有的要求,切实强化现有施工单位的管理工作,使其管理素质、管理水平有一个提高。

坚持“四统一”,是我们为国家利益和人民利益负责的表现。国家给我局投资几个亿是很不容易的。前几年国家对煤矿投资不足,今年有所好转。因此,管好、用好这批资金,最大限度地发挥其效益,是国家和人民的利益所在。我们对国家和人民负责,就必须抓好“四统一”。

坚持“四统一”,落实是关键。我们一定要全面抓好施工管理、技术管理、经营管理等各方面工作。当前正当全国开展“质量、品种、效益年”活动的时候,要抓住时机,把基建局提出的“五十条”措施一条一条的落实好。同时,要按照局党政提出的关于开展“爱矿山、做主

人、反浪费、堵漏洞”活动的安排意见,有板有眼地、一步一个脚印地付诸实施。要真正重视技术进步,在可能的条件下,逐步地更新一些设备,提高技术装备水平。斜井施工、平巷施工的一些技术设备,能引进一点引进一点,能购置一点购置一点。要按照有关规定,允许花的钱一定花到。对基建施工单位工作要按照“四统一”的原则制定考核标准,严格进行考核。

三、切实重视基建队伍建设,适应繁重的基本建设任务需要

我局基本建设任务是繁重的,繁重的任务要求有一支过硬的队伍,否则这项任务就担负不起来,就完成不好。从总体上讲,我局基建队伍是不错的,敢打硬拼,艰苦奋斗,为大同矿务局的建设发展做出了重大贡献。但是,我们也要看到这支队伍目前数量不足、质量不高、青黄不接、逐渐老化等问题。干部队伍、工人队伍中都有这种情况。三个工程处班子老化的问题最为突出,工人队伍也在老化,技术工人越来越少,青黄不接,再加上工程任务比较大,所以很多时候要外请施工队伍。必要时外请队伍是允许的,但是决不能因此掩盖了我们本身存在的问题。自身队伍是基础,自己没有一支强有力的队伍是不行的。

搞好队伍建设,要注重提高这支队伍的政治素质、道德素质、科学素质、文化素质、技术素质。希望各单位按照局党委确定的精神文明建设“三个三”的总体思路,抓好基本建设战线的精神文明建设。要突出抓好培训工作,提倡在岗位上培养锻炼,组织干部、工人学习管理、业务和技术知识。春冬两季是施工淡季,要很好地组织队伍搞培训。此外,要放心大胆地使用年轻人,有意识地把一些年轻人放到重要岗位上,加强实际锻炼,在实践中培养,以逐步解决这支队伍青黄不接和老化的问题。

深入开展“爱矿山、做主人、反浪费、堵漏洞”活动

(一九九一年四月十三日)

上月底,局党政在全局提出开展“爱矿山、做主人、反浪费、堵漏洞”活动。究竟为什么要在这个时候开展这么一项活动呢?我是这样认识的:

第一条,开展这项活动是提高经济效益的一个好办法。什么是经济效益?同志们都清楚,说穿了也就是少花钱,多收入;少投入,多产出。也就是东西用得少一点,煤出得好一点,多一点,给国家挣的钱多一点。一个企业,中心工作是抓经济效益。煤矿是出煤的,这个话对不对呢?不能说错,确实是出煤的。但是讲得不全面,不准确。全面和准确地讲应当是通过出煤为国家创造财富,创造效益。创造财富,创造效益,才是煤矿的中心工作,重点工作。不管干什么都离不开这一点,都要围绕这一点来工作。那么,当前我局的经济效益怎么样呢?总的说,恐怕不是太好的。大同矿务局这几年搞了几年的“标准化”,“现代化”,管理状况确实比过去强了。但是,还没有把管理落后的根子拔掉、铲除。我们每年出煤不少,但是,花钱很多,用材料很多,用设备很多,用劳动力很多,用时间很多。也就是说还没有完全做到少花钱,多办事。首先是用工多,井下单位人不少,辅助单位人不少,机关用的人更多。现在全局十八万职工,真正在井下劳动的有多少?把劳动公司的五六万人去掉,还有十三万人;十三万人真正在井下干活的有多少?也只有五万人。真正在采煤一线干活的有多少?也就是二、

* 本文是作者在同家梁矿“爱矿山、做主人、反浪费、堵漏洞”动员大会上的讲话。

三万人吧。我听说一个单位，人太多了，办公室放不下，干脆来了个分上、下午上班。上午这伙人上班，下午另一伙人上班。为了进机关有的人拉这个关系，走那个后门，结果是占着位子不干活。人多了就是浪费。企业每年丢失的东西更不用说了，有皮带丢失、电缆丢失，实际是被盗窃、破坏。还有的人一出井，腰上缠着电缆铜线，带着胶带和其它东西。有的矿井下连电话都安不住。指挥生产，安全出了事故都离不开电话。据调查，大同矿务局周围废品收购站达一百四、五十个。好多能用的东西都卖到废品收购站了。周围有的地方做铜火锅、铜壶。铜是那里来的？不少是从大同矿务局弄走的。液压支架是现代化采煤装备，谁家都喜欢。可是有的矿管理不好，把它扔到古塘里去了。还有烧电机问题，每年几百台。再说偷盗问题，有的单位丢了东西，拦截回来，去找那个单位“头头”，却不承认是本单位丢的。这样的管理能行吗？根据这些情况，我们必须把反浪费、反偷盗活动认真地抓起来。堵漏洞就要堵塞偷盗丢失这个漏洞。提高经济效益就应该把“反浪费、堵漏洞”活动开展起来。只有把这项活动开展起来，我们才能够提高经济效益，才能搞好“质量、品种、效益年”活动。

第二条，开展这项活动是克服资金困难的一个好办法。现在我局每年出煤三千五百万吨，但是资金却非常困难。这几年我局的利润已没有了，早已变成亏损。一九八四到一九八五年那个时候，要上缴国家利、税几个亿。现在要亏损几个亿。当然亏损不完全是主观原因造成的，有政策上的问题，包括煤炭不涨价，或者价格涨的不多。相反别的东西却一个劲的涨价。设备涨价，材料涨价。另外工资发得越来越多，花的钱越来越多。所以，造成企业亏损。前几年亏损，今年怎么样？今年仍然是个资金紧张的年头。全局需缴税利几个亿，另外，超产煤，加价煤收入还缴几个亿，最后恐怕剩余不多了。这个局面，有的同志不清楚，局里，矿上和机关的同志都是清楚的。有的人说，大同矿务局家大业大有得是钱。同志们，实际上不是这样。我们是“过路财神”，把煤卖出去，把钱拿回来，除去上缴部分，自己留不了多少。为了克服资金困难，我们也不得不开展“反浪费，堵漏洞”活动。通过开展这项

活动,大家节约一点,多收一点,来解决资金紧张问题。

第三条,开展这项活动,是改善广大职工生活福利状况的需要。有的同志可能说,煤矿是局矿领导同志管的,资金紧张也好,亏损也好,浪费大,管理不善也好,是你们局、矿领导人的事,动员我们干什么?实际上,浪费大,效益低,资金紧张,不仅对国家、企业不利,实际对每个职工不利。杜绝了浪费,堵塞了漏洞对全体职工都有利。去年我局搞得好一点,每个职工升了两级工资,有的升了两级半、三级,大家都高兴。那么同志们还想不想升工资?我看恐怕没有人说不想升。如果再升工资,钱从哪里来?只有多节约,多出煤。不反浪费,不堵漏洞就升不了工资。这几年同家梁矿搞得不错,加上局里支持,六、七栋家属楼盖起来了。现在,全局住房状况非常紧张,人均住房面积只有三点六平方米,全国城镇是六点四平方米。“二工区”还有日本鬼子时期的旧窑房。那个旧窑房我进去好几次了。进去后,看到工作二、三十年的工人和家属在里边住着。说实在的,不想掉泪,也得掉泪。心里酸呢!这就是我们一部分工人的住房啊!房子破烂却又没有钱一下子拆掉。这几年,我们勒紧腰带,咬紧牙关,尽可能多拿出钱,给大家盖房。每年盖三十万平方米,可是还有许许多多困难户,解决不了。同志们,想住房吗?那就节约吧!增收吧!创效吧!再说就业问题,现在有的职工家庭十七八、二十七八的孩子就不了业,也需要钱。一个孩子就业,需要五千到一万元,全局一万多名待业人员,就需一个亿资金。而且,每年中学毕业四、五千人,因为没有钱,安置不了。所以说,开展“反浪费、堵漏洞”活动是同每个职工的切身利益密切相关的。这项活动搞好了,生产工程、生活福利工程都可以搞,都可以办。没钱那就没办法了。

第四条,开展这项活动也是以实际行动学习石圪节。石圪节的主要经验是“艰苦奋斗,勤俭办矿”。我们学石圪节学什么?首先要学这一条。开展“反浪费、堵漏洞”活动就是以实际行动学习石圪节。

第五条开展这项活动,也是依靠工人阶级办企业的重要措施。江泽民总书记不是讲了吗?要全心全意依靠工人阶级。我们大同矿务

局也提出了“由矿工当家，由矿工做主”。现在全局经济困难，就要大家当这个家，做这个主，关心这件事情，操心这件事情，为克服困难献计出力。这样做同时也有助于增强职工主人翁责任感。

“反堵”活动确实很重要。局党政希望你们按照全局统一的安排部署，大张旗鼓地，轰轰烈烈地，扎扎实实地把这项活动开展起来。要尽可能发动群众参加。矿上的每一名干部，每一名职工，包括家属都应该参加到这项活动中来。要揭矛盾，找差距，摆问题，把偷盗，丢失，浪费的现象摆出来，把问题揭出来，把潜力挖出来，把办法想出来，共同“反浪费”，提高经济效益。我们不能只在口头上喊“反浪费”，要一边喊，一边干。要拿出实际行动，搞好节约。对于你们矿上来说，也要千方百计地把生产搞上去。最近，你们矿生产不太正常，工作面有问题。一个矿要想效益好，不出煤，或出煤少，完不成计划是不行的。节约要以增产为前提，在增产的同时，搞好节约，反对浪费。不管怎么样，还是要多出煤，千方百计的，尽快的使生产摆脱被动状态。当然，搞好这项活动，还要把宣传搞好，使每个同志认清它的意义。共产党员、干部要带好头，各种模范人物要带好头，才能把活动开展起来。希望你们创造好的经验，好的办法，在全局带好头。

再论开展“双佳”活动

(一九九一年四月二十四日)

从局党政提出精神文明建设“三个三”的工作思路,特别是广泛深入开展“干部争当最佳公仆,工人争做最佳主人”活动后,各单位积极响应,陆续作出了安排部署。局报纸、电视、广播也把这件事情作为当前全局宣传工作的重要任务,造成了声势。可以说这项活动已初步在全局开展起来了,但是仍有少数单位处在安排酝酿阶段,有待进一步使活动展开。

究竟开展“双佳”活动的重要性和必要性在哪里呢?在雁崖矿会议上我讲过三点,今天准备进一步讲一讲,以统一广大干部、群众的思想。

第一、广泛深入开展“双佳”活动,是充分调动职工积极性,克服困难,完成生产任务,建设高标准现代化煤炭企业的需要,也是动员全局职工努力完成“八五”计划、十年规划,为实现我国的第二步战略目标做出应有贡献的需要。今年我局提出建设高标准现代化企业、一级企业,实现这一目标不是轻而易举的,存在很多困难和问题。今年全局需上缴利税等资金数亿元,难度很大。建设高标准企业,实现“四千万”目标,没有职工积极性的充分发挥是不行的。党的七中全会和七届人大四次会议通过的我国“八五”计划、十年规划纲要,规划了我国今后五年、十年的发展蓝图。我局是全国最大企业之一,理应为全国实现这一战略目标贡献力量。而实现这些目标必须充分调动职工积极性,增强职工的主人翁责任感和事业心。开展“双佳”活动有利于增强干部、工人的公仆和主人翁意识,尽职尽责,干好工作。

* 本文是作者在全局开展“双佳”活动动员大会上的讲话。

第二、开展“双佳”活动是发挥社会主义企业政治优势的有效形式。中国办企业，对资本主义企业的优点必须学习，借鉴，但是中国企业必须有中国特色。究竟什么是中国特色的社会主义企业？当然需要很好地研究。但我认为，发挥政治优势就是特色之一。什么是政治优势？可以讲很多，如坚持马克思主义教育、坚持党的领导等，而根本性的问题就在于社会主义企业由工人当家做主，工人在企业是主人而不是雇佣劳动者。这一条既是社会主义与资本主义企业的本质区别，又是我国企业的根本优势所在。中国人民为什么能够推翻三座大山，用小米加步枪打败武装到牙齿的敌人？就是因为有群众拥护这个优势。今天办企业同样需要这个优势。办社会主义企业当然要按经济规律办事，同时也应发挥政治优势。劳动者是生产力中最活跃的要素，开展“双佳”活动，充分发挥社会主义企业的优势，有利于劳动者体力智力的充分发挥。

第三、开展“双佳”活动是进一步贯彻党的六中全会精神、贯彻中煤总公司的工作要求必须采取的措施。党的六中全会决定的基本精神是进一步密切党群、干群关系。中央为什么作这个决定？我们国家目前党群、干群关系基本是好的，但有些单位也确实存在着党群关系、干群关系疏远的问题，以致挫伤和影响了群众的社会主义积极性。进一步密切党群、干群关系，调动职工的积极性，不仅是确保社会主义建设胜利的需要，而且是确保国家政治稳定和社会主义国家性质的需要。我局作为全国的特大型企业之一，在贯彻党的六中全会精神和中煤总公司工作会议精神上一定要作出表率，带好头。当前贯彻六中全会及中煤总公司工作会议精神的最有效的措施之一就是在全局广泛深入开展“双佳”活动。

第四、开展“双佳”活动也是实现我局精神文明建设以及思想政治工作科学化的必然要求，是思想政治工作方面的创新。我局近几年很重视精神文明建设和思想政治工作，把它放在同物质文明建设同样重要的地位。但是并不是搞得很好了，相反仍需不断研究探索，加强和改进。当前一个突出的问题是如何做到两个文明一起抓并使之

有机地结合起来。由于思想政治工作与生产建设“两张皮”的问题尚没有很好地解决，思想政治工作必然缺乏针对性和实效性。而开展“双佳”活动就是两个文明一起抓，实现思想政治工作科学化以及增强其针对性、实效性的重要活动。李瑞环同志说：做思想政治工作重要的是要了解群众在想什么，我们只有针对群众的不同想法、解不开的疙瘩去做好思想工作，才能有的放矢。这就是说搞精神文明建设，抓思想政治工作也要“顺民心、合民意”。那么我局群众现在究竟在想什么、盼什么呢？我们通过调查发现一些群众对干部搞不正之风，对社会治安不好、一些生活问题处理得不好是有意见的。而这些问题的出现又和我们的少数干部的形象不佳、作风不好，搞以权谋私，搞官僚主义有关。我认为思想政治工作。要敢于触及现实、触及矛盾，要把群众思想上的难点和热点作为工作重点。相反，如果回避这些问题，解除不了群众思想上的疙瘩，思想政治工作就会失去生命力。

另外，我们从事精神文明建设和思想政治工作，应该每年都有自己的特色和主题，从我局的实际出发，不断创新，搞出特色。我局一九八五年搞了一年整党，一九八六年倡导“大同精神”，一九八七年开展四项基本原则正面教育，一九八八年进行“共产党员形象大讨论”，社会主义大讨论，去年学哲学，开展社会主义教育，为群众办实事、办好事。今年在坚持学哲学、坚持抓好社会主义信念教育的同时，突出主人翁精神教育，突出开展“双佳”活动，引导职工为两个文明建设做贡献，就是今年的创新和特色。

由此可见开展“双佳”活动是两个文明一起抓的好形式和好方法，它把精神文明和物质文明建设两个方面结合起来了。开展思想政治工作和精神文明建设，不用马克思主义理论武装人的头脑不行。同时，整天空喊、不落实在行动上也不行。必要的讨论和学习要搞，但不能整天在那儿“论”，在那儿“学”，还必须在“学”中干、“论”中干。开展“双佳”活动有利于把它焕发出来的群众积极性，引导到生产建设等实际工作中去。当前，全局正在开展“质量、品种、效益年”活动，开展“爱矿山、做主人、反浪费、堵漏洞”活动，开展“双佳”活动就要推动上

述活动搞出成效。

当前开展“双佳”活动的重点是狠抓落实。

首先,各单位对此项活动要有政治敏感性,要严肃认真地对待。坚决反对那种各行其事,无动于衷,麻木不仁,甚至另搞一套的做法。“三个三”活动是局党政集体讨论决定的,作为下级组织理所当然必须坚决响应,认真贯彻执行,这是党性原则和组织纪律性问题。

其次,各单位会后要立即行动起来,积极开展这项活动。我们不要求完全照转照搬局里的每项具体要求,搞千篇一律。各单位可以在活动的措施上、做法上以及时间安排上具有灵活性,可以从本单位的实际出发作出具体的规定,但是绝不能因为强调特殊性,强调创造性而把上级的精神放在一边,另搞一套。

第三、局属各单位、各部门都要行动起来,不仅设立党委的单位,而且机关处室、部门也要积极行动。党群部门要抓,行政部门也要抓。精神文明建设是覆盖全局性的任务。全局上下要轰轰烈烈地开展好“双佳”活动。

第四、开展“三个三”活动要抓住核心,抓住重点,而核心和重点就是开展“双佳”活动。抓住“双佳”活动就可起到以纲带目的作用,就可把其它活动带动起来。大家对局党政提出的几项活动的关系要弄清楚。“双佳”活动覆盖面很大,可以把大部分活动包含进去,是一项总体的,全面的活动。开展“外学石圪节,内学云冈矿”活动,创建“五好班组”、“六好区队”活动以及“爱矿山、做主人、反浪费、堵漏洞”活动都可以和“双佳”活动结合起来搞。党群部门要把工作重点放在这里,具体由宣传部牵头,组干、工团等各部门配合抓好。最近,《人民日报》在发表中煤总公司调查报告时,加发了评论文章,题目是《关键是龙头摆起来》。在开展“双佳”活动中,首先应抓好干部争当最佳公仆活动。只有干部这个“龙头”摆起来,才能使职工这个“龙身”动起来。我相信,只要全局上下的认识提高了,思想统一了,而且组织领导工作抓紧了,就会很快在全局掀起一个争做“双佳”活动的新高潮。

安全工作要走向科学化

(一九九一年五月二十八日)

这次开展安全研讨活动的意义很大,我认为主要有以下几点:

一是标志着我局对安全工作的认识正逐步走向科学化。安全工作是一件很复杂的工作,说起来容易干起来难。现在我局的安全工作虽然比过去好多了,但对安全工作规律的认识还是比较粗浅的、零乱的、表面的。随着我局安全工作的日益好转和安全生产工作实践水平的提高,我们对安全工作的认识必将逐步提高。这次研讨就是我们对安全工作的认识由零散走向系统,从感性走向理性,从片面走向全面,从盲目走向自觉,一句话,从必然王国走向自由王国的重要一步。比如,安全工作中奖与惩的“度”的问题,安全与质量的关系问题,产生“三违”的原因及反“三违”与做好思想政治工作的关系等问题,过去,我们的认识是比较模糊的,通过这次研讨,认识得更全面,更深刻,更准确了。这次会议上宣读的论文虽然只有八篇,实际上获奖的有一百多篇。每篇论文都有它的独到之处,都有许多可吸取的东西。这些都在一定程度上,反映了我们对安全工作的认识正在一步一步地走向科学,走向自觉,走向理性。当然认识是没有止境的,是不断发展的。今天的认识比过去深了一步,随着实践活动的深入,明天的认识又会比今天有更大的提高。

二是有利于改进和完善全局的安全工作。有的同志认为,安全工作主要靠干,搞一次研讨活动,认识上即使提高一点,对安全工作也起不了多大作用。其实不然。搞好安全工作固然要靠干,不动真的,不来实的,安全工作的面貌就改变不了。但是思想的端正,认识的提

* 本文是作者在全局安全管理研讨成果发布会上的讲话。

高,同样能够对安全生产起重大作用,而且会转变为行动。马克思曾讲过,批判的武器不能代替武器的批判,物质的力量只能用物质的力量来摧毁,但是理论一旦为群众所掌握,也会变成巨大的物质力量。实际上也是这样。我们对安全工作的认识逐步系统化,并变成理论,这个理论为群众所掌握,也会变成巨大的物质力量,推动安全工作不断向好的方向前进。

三是为探索建设高标准的现代化企业问题提供了有益的借鉴。我们这次虽然搞的是安全工作研讨活动,但是可以借鉴它的经验,举一反三,触类旁通,用这个办法来研究高标准现代化企业建设中遇到的各种重大问题。这样做,对加强企业现代化管理,提高职工队伍的素质,推动企业现代化建设有重大的作用。起码可以为探索企业现代化建设提供一个很好的方法。

总之,这次研讨活动的意义不小,八个多月的时间没有白费,成果是很大的,它对推动安全工作走向科学化的意义不可低估。

安全工作走向科学化是安全工作自身进步的需要,是自身进步的必然趋势,是进一步加强全局企业管理工作面临的一项重要任务。所谓安全工作科学化就是安全工作要按照固有的客观规律来认识和从事安全工作,并采用现代化装备和科技手段,确保安全生产。我局这几年的安全工作虽然取得了很大的成效,但近来出现了徘徊的局面。前年,百万吨死亡率是0.572,去年是0.571,今年前几个月是0.7。就是说,这几年的水平一直在0.5到0.7之间徘徊。看来要使我局的安全工作有一个新的突破,没有“绝招”不行,而这一绝招,我认为就是实行安全工作科学化。就是说必须用科学的认识指导安全工作实践,用科学的手段和办法实现安全生产。打个比方说,这几年我国的农业生产虽然年年发展,但土地就那么多,人口又不断增加,要求不断提高粮食产量。农业产量如何实现新的突破?国家提出了“科技兴农”的方针,采取了增加农业科技投入的措施。可不可以说,煤矿安全工作也面临着一个增加科技投入的问题?面临着象“科技兴农”一样,来一个“科技保安”的问题?我认为,这是实现安全工作新突破

的一条重要途径。

安全工作科学化是实现煤矿高标准现代化的需要。我局已被命名为现代化局，今后的任务是建设高标准现代化矿务局。而安全工作科学化就是实现全局高标准现代化的重要组成部分，甚至可以说搞好安全工作是实现高标准现代化的前提条件。没有安全工作的科学化，就谈不上企业高标准现代化。这就要求我们对安全工作的认识不断走向科学化，不断用科学化思想和先进的技术装备武装安全工作，保证安全工作的正常进行。

实现安全工作的科学化也适应了国家经济建设第二次战略思想转变和实现第二个战略目标的需要。最近江泽民总书记在全国科协第四次代表大会上指出：“坚持科学技术是第一生产力，把经济建设真正转移到依靠科学技术和提高劳动者素质的轨道上，是一场广泛而深刻的变革，这不仅可以极大地提高生产力，而且必将引起生产关系和上层建筑的深刻变化。”他还说：“党的十一届三中全会决定把全党的工作重点转移到社会主义现代化建设上来，这是一次具有战略意义的转变，把经济建设真正转移到依靠科技进步和提高劳动者素质的轨道上来，是十一届三中全会决定的工作重点转移的进一步深化，是把这个转移推到一个更高的阶段，同样具有战略意义。”大家知道，党的十一届三中全会之后，党中央果断地作出了把党和国家的工作重点转移到经济建设上来的决定，就是由过去的“以阶级斗争为纲”转移到以经济建设为中心的轨道上来。这是一个非常重要的战略决策。十多年来，我国人民根据这一决策，坚持以经济建设为中心，使国家的经济建设取得了突飞猛进的发展，综合国力大大增强，这是有目共睹的。正是这一重大战略决策，保证了我国第一个战略目标的实现，使全国实现了温饱。党的七中全会和七届人大四次会议又重申了第二个战略目标，就是由温饱达到小康。那么，以什么来保证第二个战略目标的实现呢？我看就要依靠我国经济建设第二次战略思想的转变，即把党的十一届三中全会决定的党的工作重点转移到经济建设上来之后，进一步转变到依靠科学技术和提高劳动者素质的轨

道上来。这一战略决策规定了我国未来经济工作的根本性指导方针。企业的一切工作,包括安全工作也要贯彻执行这一指导方针。也就是说,安全工作也要转移到依靠科技进步和提高劳动者素质这个轨道上来。通过科技进步和科学管理,通过提高职工的素质来提高安全工作水平。

实现我局安全工作科学化的主要途径是什么呢?

一是大力增强广大干部、工人的“科学保安”、“科技保安”意识。几年来的实践,使我们深刻地认识到,抓安全工作,凭经验,凭感情不行,而要靠科学,靠科技。没有科学的思想,科技的手段,科技的投入,想搞好安全是不可能的。通过这次研讨,使我们更加认识了这一点。无论是对安全工作的认识、安全工作方法,还是安全工作的手段,都离不开科技的力量。因此,我们要大力增强广大干部、工人的“科技保安”和“科学保安”意识。中央要求很好地宣传科技是第一生产力的思想。我们也要在全局广泛宣传这一思想。要通过宣传,使全局职工认识到企业的腾飞要靠科技,安全工作也要靠科技。

二是组织广大干部工人认真学习哲学和现代化管理知识以及科技知识,用科学思想和科学知识武装干部工人的头脑,提高职工队伍的科技素质。这几年来,我局广大职工无论是思想素质、道德素质,还是科学、文化素质都有了很大的提高。但要真正把我局建成高标准的现代化企业,实现安全工作科学化,就必须进一步提高职工队伍素质,而提高素质的一条最重要的办法就是学习,并且要全面地、系统地、扎扎实实地学。

首先要学习马克思主义哲学。通过这次研讨大家可以看出,很多论文都是以马克思主义哲学作为指导写出来的。刚才所说的“度”的问题就是哲学问题。去年以来,我们强调学哲学,就是为了从根本上提高广大职工的素质,树立科学的世界观,掌握科学的方法论,用来指导工作,研究问题。

其次,要有计划地组织干部职工学习科学管理、科学技术知识。这件事情我们前几年搞过,这几年有所忽视。从现在起,我们要进一

步强化这方面的工作。近几年知识更新的速度越来越快了,但我们所掌握的知识仍很不系统,很不全面,所以,要有计划地安排、组织学习。从局到矿,甚至区队都应组织学习。党校、职工大学和其他学校都可以办这样的学习班。这方面的工作有的单位已经着手抓了。据我所知,煤峪口、忻州窑、云冈矿都搞了。希望有关部门很好地总结一下这些矿的经验。已经抓了这项工作的矿要继续把它抓好,至今还没有引起重视的要重视起来。从下半年开始,全局干部学习都要增加这方面的内容。

这次研讨活动虽然结束了,但我们对安全工作规律的认识和探索并没有结束。因此,要把这次研讨的成果进一步总结出来,把它上升为系统的理论。我曾经提过几次建议,如果有条件,可以写出一本专著。到现在为止,全国还没有《煤矿安全学》这样的书,我们能不能写它一本?我看,只要把我们的做法和这次研讨成果很好地总结出来,使其形成体系,就是一本书,就是一门学问。学问并不神秘,它是从实践中来的。既然我们有这么多的实践经验,为何不把它总结出来,用以指导今后的工作呢?有兴趣的同志可以报个名,也可邀请一些同志,编它一本书,就叫《煤矿安全学概论》。

除了写书,更重要的是尽快把这次研讨成果应用到安全管理的实践中去。研讨的目的是为了指导实践。筹备、组织这次研讨活动,我们花了八个多月的时间,动员了几百人,写了几百篇文章,取得了不少的成果,如果不把它转化为行动,就失去了研讨的意义。马克思强调,我们不仅要认识世界,而更重要的是改变世界。所以,下一段时间,我们一定要在应用研讨成果上好好下功夫。这次研讨中的很多观点和建议都可在实际工作中实施。好比说刚才宣读的“关于建立安全目标管理体系”这篇文章,建议建立医疗保健目标这个问题,就很正确。井下确实有些同志是病死的,对这个问题,有关部门要负责。事故死亡不应该,病死也不应该,因为他们都是我们的职工。我们抓安全就是保护生产力,而人是生产力中最积极的因素,所以,在实际工作中一定要把这方面的建议、观点加以应用。

今年,实现全局的安全工作指标是不轻松的。到现在为止,全局百万吨死亡率是 0.7 左右,高于去年和前年的水平。我们要采取措施,把这个水平降下来,这是能源部、中煤总公司在几次会议上和几个文件中重申了的。把指标降至 0.5 以下,是一项很艰巨的任务。所以,大家都要认真动一番脑子,下一番苦功,切实采取措施,把目前的百万吨死亡率降下来。当前的安全状况虽然比年初有所好转,但离我们的目标还有很大的距离。尤其值得一提的是今年山西地方小窑事故太多,谁能保证这些事故只在小窑出,不在大矿出?因此,我们务必不要麻痹大意,而要警钟长鸣。要把这次研讨成果和一些好的做法都运用到安全工作中去,切实把我局的百万吨死亡率降到上级要求的水平以下。

把我局班组建设提高到一个新水平

(一九九一年六月十三日)

这几年来,我局十分重视班组建设,始终把班组建设作为全面加强企业管理的一项重要基础工作。为加强班组建设,局里颁布了一系列规定和条例,对班组建制、班组管理提出了要求,采取选举、聘任等办法调整了班组长队伍,在班组配备了“四长、五大员”,培养了一支强大的班组工作骨干。从而使班组在全局发展煤炭生产,建设“两化”局和企业升级过程中,发挥了巨大作用。这些充分说明,我局这几年狠抓班组建设,注重夯实班组工作基础,通过加强班组工作促进企业发展的工作路子,是符合企业实际、符合现代化管理要求的,方向是正确的。今后,我们必须继续把班组工作当作一项大事来抓,真正创建一批在全国和整个煤炭行业过得硬、叫得响,有典型意义的区队和班组,使全局基层工作进一步活跃起来,保证煤炭生产任务的圆满完成。

班组是企业进行生产经营活动的基本单位,班组是企业的“细胞”。企业的一切工作目标都要通过班组去落实,通过班组去实现。怎样把班组建设搞好,需要探讨的问题很多,借今天会议的机会,我想着重谈以下几方面的问题。

一、继续提高全局上下,特别是各级领导同志对搞好班组建设的认识

这几年,从全局总的情况看,班组建设工作进步比较快,效果也比较明显,但不平衡。为什么有的单位班组工作过硬,有的单位工作跟不上?我看根本原因是认识问题。有些同志认为采掘一线班组,农

* 本文是作者在全局区队班组工作会议上的讲话。

民轮换工多、素质低、难管理，因而缺乏搞好班组工作的信心，致使抓班组工作措施不力，抓法不当，结果抓不出名堂。从这几年的实际情况看，生产被动，管理漏洞多，工作上不去的单位，往往都存在着班组管理差这个共性的问题。相反，过去一些生产被动、安全差的单位，通过狠抓班组管理，面貌却大为改观。云冈矿这几年生产管理、安全状况、经济效益变化这么大，在诸多因素中，重视班组建设，注重基础工作，不能不说是一个十分重要的原因。全国总工会和国家经委在关于《加强工业企业班组建设的意见》中指出，要进一步提高加强班组建设的认识，各级领导必须充分认识加强班组建设的重要性和必要性，增强加强班组建设的紧迫感，努力把班组建设提高到一个新水平，创建具有中国特色社会主义企业管理新路子。班组建设是中国特色的企业管理的一项重要内容。我们应当从这个高度来认识班组工作的重要性。各级领导同志要深刻理解党和国家以及上级有关部门关于班组建设的指示精神，对照云冈矿、忻州窑矿等单位的经验，认真总结一下本单位的班组建设情况，找准差距，采取有效措施，把班组建设搞好。要象云冈矿那样，高度重视班组工作，经常列入议事日程，对班组工作的方针、目标、任务、措施统筹考虑，全面加强领导，不摆花架子，不走过场，实实在在、扎扎实实地抓起来。各矿、厂、处的领导同志，特别是主要领导同志要经常过问班组工作，下功夫改变本单位班组工作薄弱的状况，特别是要找一找思想认识上的差距，真正把班组工作重视起来，使全局班组建设再上一个新台阶。

二、要把班组建设同搞活企业结合起来，使班组工作卓有成效地为搞活企业奠定坚实的基础

加强班组建设，之所以在企业的基础工作中占有十分重要的位置，就是因为班组工作直接关系到企业的发展。从去年以来，党中央和国务院多次强调搞好搞活国营大中型工业企业，并对大中型企业在资金、原材料供应、交通运输等方面采取了一系列优惠政策，为大中型企业改善外部环境创造了条件。最近，国务院又颁发了搞活大中型企业的十一条政策，为大中型企业摆脱困境、走出低谷创造了新的

有利条件。在国家积极改善大中型企业外部环境的同时,大中型企业本身应该怎么办?我认为出路,就在于企业充分运用国家的倾斜政策,努力改善内部机制,使构成企业整体的各个部分、各种机能充分地“活”起来。在这里班组作为企业的“细胞”,必须首先活起来。“细胞”活,整个机体才能活。首钢在这方面的经验是很有说服力的。他们运用国家给予的企业包死基数,部分产品自销等政策,采取对上对下全面承包的办法,对企业内部各生产厂矿实行了严格的“包保核”制度。承包中一条十分重要的经验,就是把班组的“包保核”工作既当作企业承包的出发点,又当作落脚点,建立严格的班组生产、管理、安全等工作制度,结果产生了巨大的效能,提高了劳动生产率,企业利润每年以 20% 的速度递增。首钢经验证明,企业要发展,班组工作是非常重要的环。搞活企业,必须以过硬的班组建设为基础,这是企业活力的源头。只有把班组工作抓好,企业才能稳步发展;只有班组充满生机,企业才会有活力和后劲,才能发掘出蕴藏在广大职工群众中的积极性、智慧和创造力,才能在国内、国际的复杂外部环境面前,提高适应能力,求得生存和发展。我局要搞活、要发展,同样应抓好班组建设这一环,重视增加班组的活力。

增加班组活力是一项综合性工作。一是要抓好班组的思想建设,在职工中深入开展国情教育、理想和人生观教育以及职业道德、职业素质、职业纪律、职业技能教育,提高职工的政治思想和道德素质。二是抓好各项管理工作,特别是质量管理和经济核算;要求班组成员严格按标准作业,自觉执行操作规程、劳动纪律,实行奖优罚劣,优胜劣汰。三是以创建六好区队、五好班组为重点,经常开展班组劳动竞赛,以提高工作质量、操作质量和产品质量,降低消耗为内容,比贡献、创水平、认真考核评比,奖罚兑现,调动班组的积极性,发挥班组功能。四是搞好班组的技术业务培训,局矿培训部门要根据目前职工技术业务素质低的问题,制定和落实符合班组实际情况的培训规范,采取脱产、业余、岗位培训和现场操作、技术比武等形式,提高职工技术业务素质。

三、继续抓好班组长队伍建设,培养造就一大批优秀的班组长

从目前状况看,通过加强班组管理,我局班组长队伍的状况已有了较大的改善,但仍然存在着素质较低、来源不足、选拔面窄等问题。因此,搞好班组建设,不能不首先解决培养选拔班组长的问題。如果没有一批思想好、技术精、作风过硬的班组长,班组工作就会无所作为,现场的生产组织和管理工作就会受到严重影响。从各单位加强班组建设的经验看,都比较重视班组长队伍的建设问题。有的单位在班组长的选拔、培养和使用方面,创造了比较成功的经验。忻州窑矿选拔班组长采用了民主测评和聘任的办法,云冈矿推行了工长负责制。这些做法,对各单位都是很有借鉴意义的。在怎样培养造就班组长队伍的问题上,还需要各单位继续探索、研究和实践。局矿两级都要把班组长队伍的建设作为一项重要工作来抓,为班组长开展工作创造条件,解决好目前存在的班组长地位不突出,作用发挥不充分,责权利不统一等问题。班组长是生产现场的管理者,又是直接劳动者,他们的工作是很辛苦的,责任也很重大。各单位在班组长队伍建设上,要认真执行局里颁发的有关条例和规定,落实班组长的责权规定,采用优惠政策调动班组长的积极性,把竞争机制引入班组长队伍建设中,保证班组长队伍有较强的战斗力,带领职工搞好现场管理,完成生产任务。另外,为了改变班组长队伍素质低的状况,局矿对班组长要有计划地进行政治理论、现代化管理、民主管理、班组管理知识、文化基础知识和专业技术知识等方面的培训,努力提高班组长的思想业务素质、经营意识和现场管理能力,从根本上提高班组建设水平和生产现场管理水平,使班组长成为全局发展生产的中坚力量。

同时也希望全局的班组长们努力工作,刻苦学习钻研,严格要求自己。做到懂业务、会管理、作风硬、办事公道,以自己的实际行动去赢得职工拥护和领导信赖,完成上级交给的各项任务,在实践中锻炼成才。

以外运为龙头,带动生产经营

(一九九一年六月二十九日)

目前我局的生产经营形势,是比较严峻的,存在不少问题和困难,主要有这样一些特点。一是问题的全面性。上半年全局虽然实现了生产任务“双过半”,但是下半年要想保证全局三千五百万吨煤炭生产任务的完成,还必须经过一番艰苦的努力;在外运和销售方面,市场疲软,运输不畅,车皮供应不足,存煤过多;标准化管理、企业升级工作按照中煤总公司新近下达的标准衡量,各单位普遍达不到要求。这些问题体现在经济效益上,就是亏损严重,资金紧张。二是任务的艰巨性。根据任务的计划要求全局下半年要比上半年多出煤炭一百多万吨,而生产天数仅比上半年多两天,任务量比较大;外运、销售任务也数量很大,很艰巨;管理也是这样,按新标准达标和建成一级企业,差距很大;从经济效益方面讲,成本消耗要降下来,议价煤、加价煤收入每个月要增加二千万元,这个数字不是小数。三是工作的被动性。企业存在的困难和问题许多来自客观方面,我们左右不了,或者不能完全左右,处于被动地位,而外界处于主动地位。煤炭市场销售疲软问题,是全国性的问题,不是哪个企业一家的问题;增支因素过多,原材料涨价、设备、零配件涨价,粮食和副食品调价,也是客观存在的;还有质量标准的变化也是由上级决定的。过去我们从局到矿都实现了标准化,但那是低标准,现在标准提高了,按新标准来衡量我局的管理水平,当然达不到要求。

上述特点构成了目前我局问题的严峻性。另一方面或从主观方面来看,我们对今年出现的困难和问题预料、估计不足,多多少少有

* 本文是作者在全局工作会议上讲话的一部分。

些盲目乐观情绪。年初更多地看到的是煤炭调价、资源税减少、加价煤、议价煤增收这些有利条件，而忽视了增支因素不断增加、煤炭市场持续疲软等一些不利因素。当然，也还有个别单位对工作抓得不严、不狠、不紧，存在松懈情绪的问题。在抓标准化上，年初，我们吸取永定庄事故的教训，曾经在全局范围内开展了“两化”整改，确实造成了一定的声势，收到了一定的效果，但是后来又有点松懈。

总的来讲，目前我局尽管存在不少客观困难，包括部颁标准提高的问题，但是还是要多从主观方面来考虑问题、认识问题。因为所谓主观因素这个东西，本来就应该包括迅速地调整自身，使自己不断适应和跟上新情况、新形势的问题。如果我们总是盲目乐观，被盲目性困扰，就很可能被不断发展变化的形势所淘汰，就要落后。因此，我们要多从主观上寻找原因，看看自己的思想适应不适应当前形势，有没有看到当前的问题，有没有盲目乐观情绪，有没有对困难和问题估计不足的方面，有没有因为思想跟不上去而对策、措施不力、工作不力的状况。总之，越是在困难的时候，越是要冷静地分析形势，认真地查摆思想问题，及时地采取对策，尽快地摆脱当前的困难局面。这是目前摆在我们局、矿各级领导面前的一项突出任务、主要任务。

具体说，当前我们必须以抓好外运为龙头，带动生产、管理、效益等各方面工作，迅速打开当前生产经营管理的局面。

对外运这项工作，要当作一项重点工作、主要工作采取坚决的措施，上下一齐抓。过去我们习惯于搞计划经济，不习惯于搞商品经济，但是现在不同了。那种“皇帝女儿不愁嫁”的思想确实应改一改了。要赶快放下架子，把眼光瞄向市场，转向外运和销售，采取有力措施克服当前的困难，千方百计把煤运出去。只有把煤运出去，才能腾出力量多出煤，才能拿回钱来增加效益，也才能搞好“标准化工作”。正视困难，振奋精神，狠抓经营，搞活销售，是当务之急。

究竟如何搞好销售？同志们不妨很好地研究讨论一下。过去，我们大家对外运过问得少，主要是由业务部门来抓。现在看来，不仅上边要抓，而且下边也要抓；不仅要抓生产，而且要重点抓销售；不仅业

务部门要抓,而且主要领导同志也要抓。要加强和铁路部门的联系,千方百计调查了解市场状况,增加与用户的接洽,增加推销员,到铁路跑车皮,到用户跑推销,特别是到南方去推销。在抓好外运的基础上,要把其他工作带起来,把生产促上去,特别是要抓好综采集约化生产,提高单产、单进,保证全年三千五百万吨超产计划的完成。同时,要以宣传、贯彻、落实新标准为重点,狠抓质量标准化,争创一级企业。下半年,要在全局掀起一个学习宣传新标准、贯彻落实新标准的高潮,重新起步抓标准化,坚决按新标准达到标准化。在这个问题上,大家要有点决心,有点魄力,要扎扎实实地工作。此外,要千方百计抓好“质量、品种、效益年”活动和“爱矿山,做主人,反浪费,堵漏洞”活动,把质量搞上去,把消耗降下来,把成本降下来,把潜力挖出来。

三论开展“双佳”活动

(一九九一年六月二十九日)

目前我局的“双佳”活动,声势比较大,行动比较快,铺的面也比较广,取得了初步成效。下一步关键是在引深上下功夫,在落实上下功夫。

一是要继续提高认识。首先,要明确开展“双佳”活动的目的。我局开展“双佳”活动,目的是改善干群关系,密切干群关系,调动全局职工积极性,进一步推动生产建设的发展。影响职工积极性的因素是多方面的,但是干群关系疏远是影响群众积极性的一个重要方面。因此,调动群众的积极性,首先就要改进干群关系,密切干群关系,真正落实全心全意依靠工人阶级办好企业这一根本指导思想。

其次,对“双佳”概念要有个科学的认识。对“最佳主人”这一概念大家没有什么误解。对“最佳公仆”这一概念我想解释几句。“公仆”这个概念,是马克思在总结巴黎公社经验的时候提出来的。他指出,无产阶级的政权机关,特别是无产阶级国家机关工作人员,应该成为人民的公仆,而不应该成为主人。当然,对公仆这个概念马克思是针对无产阶级政权的国家工作人员提出来的。现在的问题是,要求企业干部也作公仆,究竟对不对?我想是可以的。第一,目前我国的企业不是一个单纯的经济组织,在一定意义上也是一个社会组织,或者有很大的社会功能,类似一个“准政府”、“小社会”。第二,我们的干部大都是委派的、任命的,并不是选举产生的。第三,我们的干部大多是共产党员,共产党员自然要为人民服务。第四,我们的国营企业是社会主义性质的企业,而社会主义企业是以公有制为基础的企业。公有制

* 本文是作者在全局工作会议上讲话的一部分。

企业的干部,当然要维护公有制这个经济基础。第五,从实际情况来看,目前企业里确实有些干部当官作老爷,以权谋私,存在腐败现象。因此看来,要求企业干部做一个公仆未尝不可。当然,这里边有三点要明确;第一,应该说我们的干部既是“主人,又是公仆”。因为干部也是工人阶级的一分子,是人民群众的一员,是国家的主人,自然也是“企业”的主人,而且首先要当好主人。我们讲他是公仆,只是从他作为干部应处理好与群众的关系这个角度讲的。第二,要求干部当公仆为人民服务,不是否认权威,取消制度,不要纪律;相反这些东西还要强化。企业尤其需要强调严格管理,而“管”本身也是为人民服务,不要把“管”和服务对立起来。第三,讲“最佳”公仆、“最佳”主人,是不是有点绝对化?在这个问题上要有点辩证法。任何事物都有它的绝对性和相对性。我们讲得“最佳”也是在一定条件下,一定形势下,一定场合下的“最佳”,今天的“最佳”明天可能就不是最佳,就出现了新的标准。因此,对这个概念不能简单化绝对化地理解。

二是积极吸引群众参与,特别是吸引基层干部和工人参与。“双佳”活动从一定意义上讲是一种群众性的自我教育活动。开展思想政治工作,一方面离不开灌输,另一方面也要吸引群众自觉地参与,注重群众的自我教育,这也是依靠群众、相信群众的表现。而且,有时群众自我教育的效果,比单纯灌输的效果要好得多。可以这样讲,只有群众广泛参加了,我们这项活动才算搞好了;如果没有群众积极地参与,这项活动只能走形式,只能在口头上喊一喊而已。这就要求大家在这方面多作文章,扫除干部、工人头脑中存在的思想障碍,包括“与自己无关”的思想、“不相信这场活动有什么效果”的思想等等。启发群众的政治热情,采取多种形式来吸引群众参加。

三是要把这项活动同生产建设和实际工作密切结合起来。开展“双佳”活动,必要的理论学习、必要的研讨可以搞,但是绝对不能停留在这方面,搞“空对空”。因为开展这项活动的目的,归根结底是要调动群众积极性,推动企业生产建设发展,离开企业的生产建设和实际工作,群众就是有积极性也体现不出来,开展这项活动也就没有多

大意义了。何况经济建设是国家、企业的中心工作。因此,我们必须把“双佳”活动与生产建设和其他实际工作结合起来,动员大家战胜当前生产经营工作中的困难,千方百计,群策群力,把生产搞上去,把“标准化”搞上去,把经济效益搞上去。

四是要通过“双佳”活动进一步加强领导班子建设,包括党的建设。在“双佳”活动中,要把班子建设作为重点。我局的各级领导班子和干部队伍总的来讲是好的,但是也存在一些问题,特别是近来反映的问题越来越多。一个是不团结的问题,不团结的面在增加;一个是个别人以权谋私的问题;一个是说得多,干得少,抓实际工作不够,作风漂浮的问题。针对这些问题,在“双佳”活动中,我们对各级领导班子提出三点要求:一要团结,二要廉洁,三要实干。团结问题,包括党政“一把手”的团结,正、副职的团结和其他方面人员的团结。搞好团结,要从两个方面采取措施。一方面,大家要树立团结共事的思想,“两心”合“一心”的思想。最近,江泽民、李鹏等中央领导同志多次强调“两心”变“一心”的问题,强调要停止所谓“两心”的争论,还专门有一个指示。王茂林同志在这个问题上也有个讲话,说现在还在那儿纠缠什么“中心”、“核心”问题,本身就是党性不强的表现,谁如果还在这个问题上争论下去,闹不团结,就应该采取果断措施,降职使用。另一方面,要制定并完善办事制度和程序,严格按制度和程序办事。关键是在两个问题上按照正常的制度和程序来办。一个是生产建设重大问题的决策,各矿可以采取召开矿务会议的办法,由矿长主持,集体研究,大家意见一致定下来执行;一个是干部任免和调整问题,要召开党政联席会,由书记主持。党政联席会不是少数服从多数,也不是哪一个人拍板决定,而是采取协商的办法,取得共同的意见后再作决定。如果两位主要领导人意见有分歧就不要定,下面商量后再定。采取这种办法比较稳妥,能够吸收大家的意见。关于廉政的问题,大家确实要引起重视。在“双佳”活动中,群众反映有的干部,一边搞“双佳”,一边搞以权谋私,说是说,干是干。这样做,群众就不信服你,“双佳”活动也不会取得好的效果。因此,要很好地注意这个问题,坚决克

服和制止以权谋私现象。既然做个干部,就要全心全意为人民服务。关于实干问题,更要“实打实”的注意。现在不管是物质文明建设也好,精神文明建设也好,基本思路都有了,工作目标都有了,具体要求措施也有了,关键是落实。而落实,关键就是干部实干。我们各级干部要象江总书记要求的那样,既要能说,又要能做,说得出,做得到,言行一致。最近中煤总公司一再强调,反对“四个主义”,即个人主义、自由主义、“好人”主义、官僚主义。这是符合我局实际情况的,很有针对性,大家应该按照中煤总公司的要求来办。

此外,要把“双佳”活动开展好,还要注意抓典型。既要树立正面典型,又要抓反面典型,对不愿作公仆、不愿当主人的该批评就批评,该处理就处理,把两个方面典型结合起来。

论建设有中国特色的社会主义 现代化煤炭企业

(一九九一年七月)

去年以来,全国掀起了学习社会主义理论的热潮。许多同志围绕建设具有中国特色的社会主义这个大课题展开了认真的学习和研究,发表了许多真知灼见。下面,我结合煤炭行业的情况,谈谈自己对这个问题的一点认识。

一、为什么要提出建设具有中国特色的社会主义现代化煤炭企业

建设具有中国特色的社会主义,是邓小平同志在党的十二大开幕式上正式提出来的。经过十三大,我们党形成并确立了建设具有中国特色的社会主义的基本理论。党的建设具有中国特色的社会主义理论,是马克思主义基本原理同中国改革与建设的实践相结合的产物,是指导我国进行社会主义现代化建设的重要纲领。

建设具有中国特色的社会主义,是全党全国人民的共同任务,建设具有中国特色的社会主义现代化企业,则是工交战线职工的主要任务。社会主义企业是社会主义社会的细胞,国营大中型企业是社会主义现代化建设的主要支柱,在整个国民经济中占有极为重要的地位。据有关部门统计,我国城市企业一百多万个,职工八千多万人。城市工业企业提供的税收和利润,占全国财政收入的百分之八十以上。就我们大同矿务局的情况来看,建局四十年来,累计生产原煤六亿多吨,工业总产值一百三十三亿元,上缴利税六十多亿元,现在年产原

* 本文是作者在山西省干部理论教育会议上的发言。

煤三千四百万吨,是全国最大的煤炭企业,在国民经济中发挥着重要的作用。因此,努力把企业特别是大中型骨干企业建设成为具有中国特色的社会主义现代化企业,对于建设有中国特色的社会主义,具有十分重要的意义。

企业是社会生产力发展到一定阶段的产物,只要是企业,就具有企业的共同特征。但是,社会主义企业与资本主义企业又有着本质的区别,中国的企业与其他社会主义国家的企业也各具特色。到底什么是具有中国特色的社会主义现代化企业,怎么办好具有中国特色的社会主义现代化企业,正是我们应该研究解决的一个重要课题。

建国以来,我们在建设社会主义企业方面,有过经验,也有过教训。文化大革命以前,企业建设搞得还比较好,产生了“鞍钢宪法”和“铁人精神”。文化大革命中,曾经提出过把企业办成无产阶级专政的阵地。前几年,在建设社会主义企业的问题上,也出现过一些思想干扰。有的提出应该全部照搬西方企业的那一套办法,只要能把生产和效益搞上去,什么办法都可以用,什么手段都可以使;有的提出国营企业私有化。我国企业发展所走过的道路说明,中国企业发展的历史不长,社会主义的企业发展史更短,如何从我国的国情出发,从社会主义的基本要求出发,寻找建设具有中国特色的社会主义现代化企业的道路,是一个需要解决而至今仍然没有完全解决的问题。

从国际共产主义运动所经历的某些事件看,也要求我们必须从搞好企业入手,发展社会主义经济,巩固社会主义制度。近几年来,东欧社会主义国家出现了意想不到的反复,苏联遇到了前所未有的困难,我国也发生了一场政治风波。社会主义国家之所以会出现这些曲折,和经济工作尤其是企业工作没有搞上去有很大关系。

上述的各种情况表明,建设具有中国特色的社会主义现代化企业,是企业发展的需要,是社会生产力发展的需要,是建设具有中国特色的社会主义的需要。只有把企业,特别是大中型骨干企业的事情办好,社会主义才会有坚实的基础。

基于上述认识,近几年来,在学习社会主义理论的过程中,我们

始终围绕建设具有中国特色的社会主义现代化企业这个问题,联系煤炭战线的实际,进行认真的学习、研究、实践、探索,逐步理出了建设具有中国特色的社会主义现代化煤炭企业的基本思路。

二、建设具有中国特色的社会主义现代化煤炭企业需要着重解决的十个问题

建设具有中国特色的社会主义现代化煤炭企业,是一项十分艰巨而又光荣的任务。近几年来,我们根据马克思主义关于社会主义的基本理论,结合我局的实际,积极探索建设具有中国特色的社会主义现代化煤炭企业的具体途径,取得了一些初步的成果。

就目前煤炭战线的实际情况来看,建设具有中国特色的社会主义现代化煤炭企业,必须着重解决好以下十个问题。

(一)坚持社会主义公有制,积极探索生产资料公有制的最佳实现形式。

社会主义公有制无疑要比历史上一切私有制进步得多。但是如何发挥社会主义公有制的优越性,使社会生产力以更快的速度发展,却是一个至今仍然没有完全解决的问题。我感到,要使社会主义公有制的优越性得到充分发挥,关键是要找到公有制的最佳实现形式。

建国以来,我国企业实行的是一种同社会生产力发展要求不很适应的模式,造成企业吃国家“大锅饭”,职工吃企业“大锅饭”的局面,使本来应该生机盎然的社会主义经济失去了它应有的活力。党的十一届三中全会以来,我国在经济体制方面进行了一系列改革,大多数企业实行了经营承包责任制。从这几年的实践情况来看,经营承包责任制发挥了积极的作用,在当前还不失为企业生产经营的一种较好形式。但是,经营承包责任制是否就是最佳形式,现在的经营承包责任制是否已非常完善,我看现在还不能这么说。因为企业经营承包责任制推广的时间还不长,经验还不足,配套制度还不够科学完善,在承包过程中,有的企业出现了一些忽视职工主体地位,忽视调动广大职工积极性和创造性的问题。那么究竟什么是最佳形式?在这个问题上,不少同志提出了各自不同的意见,有的主张承包制,有的主

张租赁制,有的主张股份制,也有主张几者兼容的。究竟采取何种方式好,还需要在实践中进一步探索,但不论采取什么方式,从全国的角度讲,都必须坚持社会主义公有制的主体地位,必须保证职工在国家和企业的主人翁地位。

我觉得,在不断完善经营责任制,探索公有制的最佳实现形式方面,应着重解决以下四个问题:一是经营承包责任制必须由企业领导集团承包逐步向企业全员承包过渡,将责权利同企业全体职工挂起钩来,真正做到利益均沾,风险同担,形成一个不可分割的利益共同体;二是实行企业所有权与经营权的分离,由全体职工代表国家掌握生产资料,成为所有权的主体,企业经营者要向全体职工负责,职工有权辞退和罢免对企业 and 职工不负责任的经营者;三是企业生产经营实行决策权与指挥权相分离,重大决策要由职代会或职工民主管理委员会共同商榷,充分体现全体职工的意愿和利益,充分发挥职工的集体智慧;四是要汲取其它经营形式的优点,不断完善承包责任制,并根据企业的发展情况不断探索公有制新的最佳实现形式。

(二)坚持社会主义按劳分配原则,切实解决分配不公的问题。

按劳分配是社会主义的一个基本特征,是生产关系中一个十分重要的问题。分配犹如神经,职工群众对此非常敏感,处理不好就会影响职工的积极性。过去存在“大锅饭”、“铁饭碗”,平均主义,干不干一个样,大家意见很大。但在打破“大锅饭”后又出现了一些分配不公现象。从全国来看,前几年,由于种种政策性因素,造成了个体经济、集体经济、国营经济劳动者收入分配不公的问题,地方企业与国营企业之间、不同行业企业之间也有这个问题。从煤矿企业内部讲,由于承包基数、工作量核定不够合理,也容易出现井上井下工资倒挂、多劳不多得的现象。尤其是井下一线的矿工,工作又苦又累又危险,但工资奖金与二、三线的职工却相差不多,这就更不合理了。另外,承包中还出现了部分经营者收入与职工收入差距过大的问题。这些分配不公现象必然引起职工的不满,影响职工的劳动热情和劳动态度。针对这种情况,近年我局对承包基数和工作量进行了重新核定,对经营

者与职工的工资、奖金制定了严格的系数比例，在承包区队实行了工分、分值、工资、奖金“四公开”制度。同时响亮地提出了“一切服务生产、一切服务一线”的口号，制定了优惠一线、倾斜一线的政策。对井下一线职工实行了《采掘岗位工资和井下岗位生产补贴的试行办法》等内部工资政策，在历次调资、百分之三晋级以及企业内部浮动升级的时候，坚持一线高于二线、二线高于地面的原则，认真贯彻执行上级关于提高工人井下津贴和班中餐津贴的政策，合理地拉开了井上与井下职工的分配差距，理顺了职工的情绪，促进了现代化矿井的建设。今后企业分配必须在效率与公平兼顾的原则下，使“按劳分配”科学化、制度化。

（三）、加强企业民主建设，把全心全意依靠工人阶级办企业的方针落在实处。

江泽民同志在建国四十周年的国庆讲话中指出：“全心全意依靠工人阶级，是由我们党和国家的性质决定的。”工人阶级是先进生产力和生产关系的代表，全心全意依靠工人阶级是我们党的政治基础，是社会主义的一个根本问题。建设社会主义现代化企业，必须全心全意依靠工人阶级，否则什么事情也办不成。但是，在保证工人阶级的主人翁地位和各种民主权利方面，在发动职工群众参政议政方面，我们是否完全做好了？恐怕还不尽如人意。我们有些领导干部总认为工人文化程度低，缺乏民主管理意识，因而在强调管理时往往忽视了工人阶级的主人翁地位。在企业中，也有相当一部分职工还没有把自己看作是企业的主人，没有确立起主人翁意识，行使起主人翁职责。我认为，要做到全心全意依靠工人阶级办好企业、搞好管理，就应该给工人以实际权利，赋予职代会、管委会和工会组织以一定的权利，做到参与决策有否决权，参与管理有监督权，参与检查有质询权。在实行厂矿长负责制的情况下，要建立相应的职工民主管理体制，可以试行企业职工民主管理委员会领导下的厂矿长负责制，充分体现工人阶级的主人翁地位。没有这一条，职工的主人翁地位，民主管理权利，一句话，在企业里落实全心全意依靠工人阶级的方针就缺乏硬约

束。同时,要不断增强职工的参与观念和民主意识,帮助职工群众参政议政,开展好民主选举干部,民主评议干部活动,开展合理化建议活动,从政策上和实际行动上把全心全意依靠工人阶级办企业的方针落到实处。

我局从一九八五年起,在局、矿、区、队先后恢复和建立了职工代表大会或职工大会制度,形成了四级民主管理网,职代会中产生的工人代表一直保持在百分之五十以上。在局矿两级成立了企业管理委员会,其中有三分之一的工人代表参加,让煤矿工人登大雅之堂,与经营者共商企业大计。一九八五年以来,我局共召开了三届、九次职工代表大会,先后审议、讨论、通过和决定了企业“七·五”规划,局长任期目标责任制、年度资金使用方案、中等教育结构改革方案以及工资奖金分配方案等三十四项企业重大决策,坚持每年评议一次局矿级领导干部,每半年评议一次区科级领导干部的制度,建立了职工代表检查制度,即在职代会期间,由工会组织代表检查提案落实、经营管理、安全生产、经济分配,生活福利等方面工作,发现问题,提出质询,督促行政解决。为了增强职工的民主意识和主人翁责任感,今年我们又职工中开展了“主人翁形象大讨论”活动,让职工理直气壮地当好企业主人。通过各种途径,加强企业民主建设,提高职工的民主意识和参政能力。

(四)、坚持企业的社会主义方向,采取有效措施规范企业的经营行为。

按照目前实际情况判断,应该说我国的多数企业既是一个经济组织,又是一个社会基层组织。这样的企业必须始终坚持社会主义方向。首先,社会主义企业要认真贯彻党的路线、方针、政策,按照社会主义商品经济发展的要求,积极完成国家下达的指令性计划,并根据国家的指导性计划,在提高产品质量的前提下,广泛开辟新市场,不断满足用户的需要。其次,社会主义企业要正确处理好国家、企业和职工三者之间的利益关系,保证国家利税任务的完成,合理处理企业留利中三项基金(发展基金、福利基金、消费基金)的比例关系,特别

是要为保证企业发展的后劲提供充足的财力基础,同时,在不断提高企业劳动生产率和经济效益的基础上逐步提高职工的物质文化生活水平。再次,社会主义企业要正确处理企业微观效益和社会效益的关系,不能为了企业经济效益而去干有损于国家利益和用户利益的违法事情。要注意企业的声誉和信誉,保证良好的社会效果。

(五)、把两个文明建设放在企业发展的高度上来统一规划、统一部署、统一实施。

在建设物质文明的同时大力加强精神文明建设,建立一支新型的“四有”职工队伍,是社会主义企业建设的一项重要任务,也是社会主义企业区别于资本主义企业的显著标志。但是,在如何抓好两个文明建设的协调发展,解决前一段时间出现的“一手软,一手硬”的问题上,还有许多问题等待着我们去研究和探索。

我认为,煤炭企业的两个文明建设,就是既要出煤炭,又要出人才;既要建设现代化企业,又要培养“四有”职工队伍。人是生产力中最积极最活跃的因素,企业生产效率的提高与企业职工的素质有着密切的关系,因而我们培养“四有”职工队伍,就要使职工既成为物质文明的承担者,又成为精神文明的创造者,以此来推进现代化煤炭企业的发展。前一段,我们认真组织了正规化理论教育,坚持用马列主义毛泽东思想教育职工,系统抓了思想政治工作,培育了集中反映煤矿工人吃大苦、耐大劳、少索取、多奉献的“大同精神”,即“勇于奉献,争创一流”的企业精神,提高了职工的政治素质,增强了企业凝聚力。从一九八九年开始,我们进行了企业文化的理论研究,寻找两个文明建设的最佳结合点。去年,我们又制定了《精神文明建设考核标准》和《考核办法》,将两个文明建设的内容与企业发展战略捆在一块。实践使我们认识到,两个文明建设必须放在企业发展战略的高度上统一规划、实施,才能收到较好的效果。这几年,由于我们坚持了两个文明建设一起抓的方针,因而各方面的工作都取得了较好的成绩。一九八八年,大同矿务局晋升为国家二级企业,一九八九年达到了煤炭工业“质量标准化矿务局”和“现代化矿务局”的标准,并荣获全国企业管

理最高奖金马奖。在精神文明建设方面,从一九八六年起,我局连续四年被中宣部、国家经委、全国总工会评为全国思想政治工作优秀企业,局党委连续四年被省、市委评为先进党委。

(六)、依靠科技进步,加强科学管理,最大限度地提高企业劳动生产率和经济效益。

最大限度地提高劳动生产率和经济效益,是社会主义企业的中心工作和主要任务。而要提高劳动生产率和经济效益,就必须依靠科学技术的进步,依靠科学管理。

马克思设想的社会主义是建立在资本主义高度发展基础之上的社会主义。列宁在苏联社会主义初期,曾以一个著名公式解释社会主义的含义,即:“苏维埃政权+普鲁士的铁路管理制度+美国的技术和托拉斯组织+美国的国民教育等等等等+总和=社会主义”。这说明革命导师早已敏感地看到了科学技术现代化对社会主义的重要作用。我们说科学技术是第一生产力,是说科学技术凝结于生产力的各个基本要素之中,尤其是在现代化大生产中,其作用将越来越显著,可以说没有科学技术就没有企业的现代化。目前我局采煤机械化、掘进装载机械化程度已分别达到84%与88%。正是由于依靠了这些现代化机械装备,才使我局的煤炭生产建设有了一个蓬勃的发展。同时,科学管理也是提高生产效率和经济效益的一个关键问题。国外先进企业走过了一条对物的科学管理到对人的科学管理的路子,但我国企业在企业管理方面相对来说还比较落后,一些企业仍然靠老经验、老办法进行管理,造成生产效率和经济效益不够理想的状况。从煤炭系统的情况来看,我局每工效率2.15吨,全国平均1吨多点,而国外先进企业的生产效率是我们的好几倍,人家四百人每年出三百万吨煤,我们八千人每年生产三百万吨煤,这不能不说与管理状况有极大关系。为此,我们一方面要学习和引进国外的先进设备和先进技术,一方面要着眼于本企业的科技进步和科学管理,把生产经营的功夫下到采用和发挥先进技术和先进装备上去,下到减少投入、降低消耗、合理地组织劳动力上去,下到提高管理水平、劳动效率

和经济效益上去,实现企业由粗放型经营向集约型经营的转变,创造出比资本主义更高的劳动生产率和经济效益。

(七)、根据国家经济总体布局、产业政策及企业条件,合理调整企业内部的产业结构。

企业是社会的细胞和组成要素,作为实行商品经济体制的社会主义国家,企业与社会的关系更为密切。因此,在实施企业发展规划的过程中,必须首先考虑国家的总体经济布局和产业政策,解决好全局与局部的关系。同时,要根据本企业的特点和情况,合理调整企业内部的产业结构。就我们国营大中型煤炭企业来讲,要按照煤炭生产、基建、多种经营“三大主体”产业建设的内在要求和客观条件,确定合理的产业结构。这是一项相当繁重和复杂的系统工程,需要进行详细的调查研究、科学的分析测定,需要协调解决好企业内部各方面相互之间的关系。几年来,我局根据“三大主体”发展的实际情况,提出了“正确处理生产与基建的关系,坚持生产与基建并重的原则”,“正确处理生产与多种经营的关系,坚持以煤为主,大力发展多种经营的原则”等八项原则,较好地处理了各方面的关系。

确立企业内部合理的产业结构,必须解决增强企业后劲的问题。我认为,这不仅是一个经济问题,而且是一个政治问题。党和国家把这么大的企业交给我们,我们不能只顾眼前不顾长远,应该为国家负责,为子孙后代着想。增强企业后劲,就我们大型煤炭企业的现状来讲,主要应从以下三个方面着手:

第一,在煤炭生产中要坚持“养鸡下蛋”的原则,爱惜现代化生产工具,努力延长先进技术设备的寿命,要做到这一点,不仅要提高职工依靠科学技术进步发展煤炭生产的意识,更重要的是要提高职工的科学技术水平和操作现代化生产工具的能力。

第二,在基本建设上舍得下投资、花气力,搞好新井的开发建设、旧井的改扩建工程以及其它配套工程建设,为煤炭企业扩大再生产奠定基础、创造条件。

第三,在发展多种经营中,重视产品的开发,不断向生产的广度

和深度进军。煤矿发展光靠增加产量不是长远之计，一是容易造成资源枯竭，二是运输能力有限，三是污染问题也比较严重。因此，从长远观点看，我们不仅要重视提高煤炭初级产品的质量，而且要重视煤炭产品的深加工，有计划地发展焦炭、煤焦油、煤气、水煤浆等深加工产品，在可能的条件下，在国家政策允许的范围内，把大同矿务局建成一个以煤为主，煤、电、路、化和其它多种产业共同发展的企业集团。

(八)、强化职工的教育培训，不断提高企业的整体素质。

提高职工的科学文化素质，是精神文明建设的重要内容。为了叙述方便，在第五个问题中，我主要谈了职工的思想道德建设，这里想着重讲一讲提高职工的科学文化素质的问题。

列宁指出：“全人类的首要的生产力就是工人、劳动者。”而劳动者是具有一定生产经验和劳动技能的人。随着现代化科学技术的发展，生产的机械化、自动化程度日益提高，智力因素在生产中的作用越来越突出。因此，提高广大职工的科学技术文化水平，提高企业的整体素质，对于提高企业劳动生产率和经济效益，促进企业生产经营的良性循环，推动企业的不断发展有着极为重要的作用。

从国外一些先进企业看，他们在职工的技术培训上是十分严格的，而且也舍得投资。我国一些优秀企业对这个问题也十分重视。千方百计提高职工的科学文化知识和技术素质，实际上是明智的，具有战略眼光的表现。煤矿企业，由于其人员多数来源于农村，职工素质相对更低一些，因此更需要加强对职工的培训。

如何提高职工的科技文化素质，有很多方法，对煤矿企业来讲，对职工进行系统教育培训是一个主要的渠道。近几年来，我们采取长期培训、短期培训、脱岗培训、在岗培训等多种形式，加强了对职工的系统教育。从一九七九年开始，我局共筹集资金五千多万元，新建和扩建了党校、职工大学、大同煤校、电教中心、技工学校等职工教育培训基地，制定了培训与工资浮动、经济奖惩相结合的政策，对学习成绩优秀者和技术比武标兵给予晋升一级工资或一次性奖励。从一九八六年到现在，全局共对三万一千多名新工人和三万九千多名技术

工人进行了脱产培训,组织了近三千名职工参加岗位技术比武竞赛,全局职工学校为企业培养了三千六百二十二名大中专毕业生、三千七百九十七名中级技工,一千三百八十名工人走上了科技文教卫生岗位,使职工队伍的整体素质得到进一步提高,保证了全局煤炭生产任务的顺利完成。实践证明,在不断提高现代化技术装备条件下,谁掌握了人这个因素,谁注意提高人的素质,谁就能有效地提高企业的整体素质,增强企业的活力。

(九)、统筹兼顾,积极妥善地办好企业福利事业。

社会主义的生产目的是满足劳动者不断增长的物质和文化生活的需要,企业作为社会主义社会的一个基层单位,不仅有生产建设的任务,而且要办好职工的生活福利事业,不断满足职工物质生活和精神生活的需要。

我国企业,特别是国营大中型企业,实际上是一个“社会”。企业不仅承担着生产建设任务,而且还要解决职工吃、住、行、卫生、医疗、教育以及生老病死等社会问题。我们必须承认和正视这一现实,在力所能及的情况下解决好这一问题,满足职工最基本的生活需要,关心群众生活,调动职工积极性。这几年来,我局在大力抓好安全生产、努力改善井下安全生产环境的同时积极发展企业福利事业。我们每年建设职工住宅三十多万平方米,每年投资一千六百多万元改善中小学教育事业,去年又建成一座日产十三万立方米煤气的煤气厂。同时,努力改善职工医疗卫生条件,办好“两堂一舍”,成立老年处、敬老院,建立俱乐部、游艺室、图书馆、体育馆、体育场、文化活动中心。定期召开职工运动会,举办煤矿艺术节,开展球类、棋类、扑克、绘画、书法等比赛活动,极大地丰富了职工的生活,陶冶了职工的情操。事实证明,积极妥善地办好企业福利事业,使职工感到温暖,看到前途,对企业产生一种归属感,就能激发职工的责任感,调动起职工的工作积极性,推动企业的发展。从长远看,企业办社会的问题,必须改革。现代化企业必须把提高劳动效率作为基本目标,总不能长期“托儿带女”,但在目前还不能解决这个问题,积极主动地把“小社

会”办好无疑将对企业现代化建设发挥积极的作用。同时也要积极探索生活福利社会化的路子。

(十)、加强党的领导,保证社会主义现代化煤炭企业的健康发展

加强党的领导是社会主义社会的性质所决定的。一九八九年北京发生那场政治风波之后,我们对这个问题有了更清楚的认识。我们建设的现代化企业,不是一般意义上的现代化企业,而是坚持党的领导的具有中国特色的社会主义现代化企业。没有党的领导,社会主义方向就难以保证,安定团结的政治局面也难以形成。在建设社会主义现代化煤炭企业的过程中,必须明确企业党委的政治领导地位和作用,充分发挥其政治核心作用。经过几年来的实践,我认为,在企业中坚持党的领导,一是要加强党对思想政治工作和精神文明建设的领导,坚持党的基本路线,坚持用马列主义、毛泽东思想教育人,帮助职工确立正确的世界观、人生观和价值观,提高职工的政治思想觉悟;二是确立党组织对企业重大问题的参与决策权,保证党的路线、方针、政策的贯彻执行;三是坚持党管干部的原则,保证企业的权力掌握在马克思主义者的手中,掌握在德才兼备、全心全意为人民服务的人手里;四是加强对党员的党性、党纪和党风教育,对违法违纪党员进行严肃处理,保证党组织的纯洁性和战斗力,充分发挥党员的先锋模范作用;五是协调党政工团以及各种群众组织、群众团体的关系,发展安定团结的政治局面;六是坚持党的群众路线、密切党和群众的血肉联系,经常深入群众,进行调查研究,关心职工疾苦,为职工群众说话办事,把贯彻党的方针政策同维护职工群众的合法权益统一起来,使党和群众的关系真正成为鱼水情深的关系。

遵循生产力的运动规律

发展煤炭企业生产力

(一九九一年七月二十日)

坚持把发展社会生产力作为社会主义的根本任务,是建设有中国特色的社会主义的基本原则之一,也是当代中国共产党人的庄严使命。我国四十年社会主义建设的实践证明,发展社会或企业生产力,必须按照社会主义经济发展的客观规律办事。我们认为,所谓经济规律,不仅包括生产关系运动的规律,也应当和必须包括生产力本身运动的规律。生产力规律也是经济规律。虽然当前人们对生产力理论以及生产力规律,认识仍不尽一致,但我们觉得继续加强对这方面实践经验的科学总结和深入研究探索,仍然是一件具有十分重要的理论意义和实践意义的事情。

大同矿务局是我国目前最大的煤炭生产基地。年生产煤炭近3500万吨,供应全国25个省、市、自治区,30个部委、1500多个企业、3000多个用户的生产和生活用煤,并远销东亚、西欧等国家和地区。1985年以来,我们围绕“建设现代化企业,攀登‘四千万’高峰”的总目标,致力于建设有中国特色的社会主义现代化煤炭企业,大力发展企业生产力,企业的各项工作取得了一些发展,矿区面貌发生了可喜的变化。这里主要想谈一谈我局是如何遵循生产力运动的规律,发展企业生产力的。

* 本文是作者应邀为全国党、干校系统生产力经济学研究会代表们作的报告,并载于《生产力研究》杂志。

一、煤炭企业发展生产力，必须遵循生产力不断智能化的规律

邓小平同志提出：“科学技术是生产力，而且是第一生产力”这一科学论断，不仅肯定了科学技术在现代社会经济发展中的重要地位和作用，而且揭示了生产力运动的一条重要规律，即历史上每次重大的科学技术的创造和运用都极大地推动了生产力的发展，现代科学技术越来越深深地渗入到生产力诸因素中，成为提高生产力水平的决定性因素和必然趋势。这就是生产力不断智能化的规律。

我们大同矿务局几十年的发展，充分说明了生产力不断智能化规律是企业发展生产力的重要规律。只有不断探索认识并把握这一规律，才能使企业生产力诸因素协调有序地运行，使企业不断焕发出新的生机。在煤炭企业按照生产力不断智能化的规律办事，发挥科学技术第一生产力的作用，实现科技兴矿，具有更为特殊的意义。煤矿企业与其他企业相比，有许多特殊的情况。煤矿是地下作业，条件艰苦，劳动强度大，危险性也大，而且职工的整体素质较低，科学技术的发展滞后于其他行业，往往用人多，投入大，效率低。中国有 700 万煤矿职工，生产 10 亿吨煤，而美国只有 17 万煤矿职工，却生产了 9 亿多吨煤。美国的效率高，高就高在科学技术上。我局在 40 多年生产发展的过程中，不重视科技发展吃过不少苦头；重视科技也尝到了许多甜头。从酸甜苦辣的比较中，才真正认识到，煤矿企业必须走科技兴矿的道路，只有大力发展科学技术，煤矿企业的生产力才能迅速发展。

在实践中我们逐步感到，运用生产力不断智能化规律需要把握这样几点：

第一、使科技渗透于劳动资料，促进生产工具、生产设备的现代化。

四十多年来，我们十分注重发挥新科技的渗透和转换作用，不断改善装备条件，特别是采掘生产装备条件，逐步实现煤炭生产由手工操作向半机械化、机械化、现代化转变。第一阶段是五十年代和六十

年代初期,这是采掘机械化发展的初始阶段。我们基本完成了旧式采煤法向长壁后退式采煤法的改革,并开始推广苏式康拜因采煤机,当时,以割、装、运一体化为基本特征的采煤机械化程度大约占 50%。第二阶段是六十年代中期到七十年代初,是以发展普通采煤生产机械化为主要手段的阶段。我局开始使用金属摩擦支柱,可弯曲溜子、浅截式滚筒采煤机,到七十年代初,普采机械化比重占到了 60%左右。第三阶段是七十年代至今,是综采大发展阶段。我局自制的第一套大同 140 型液压支架,同国产 80 机组、150 溜子配套,在煤峪口矿进行工业性试验,迈出了我国综合机械化采煤生产的第一步,为国产综采发展写下了第一页。1974 年和 1979 年,国家先后两次引进综采设备,我局共分配了 24 套,同时引进合作使用了部分联合掘进机。八十年代以来,我局吸收消化国外先进技术,积极与大专院校、有关科研设计单位、工厂等 40 多个单位横向联合,根据我局的地质情况,先后研制了 8 种型号的液压支架、3 种型号的采煤机和个别型号的单煤岩掘进机,基本摆脱了对引进设备的依赖,走出了一条适合本局特点的采掘机械化的路子。1990 年,全局采煤生产机械化程度达到了 90.17%,综采机械化程度达到了 68.91%。综掘机械化程度达到了 29.32%,分别比 1980 年提高了 28.11%、31.65 和 23.36 个百分点。同时大力发展了运输机械化,全局有 70%的矿井和 90%的盘区实现了运输皮带化。

第二.把新科技渗透于劳动对象,不断优化劳动对象,提高生产力水平。

煤炭企业的劳动对象是赋存于地下的煤炭资源,似乎是老天造就,不可改变的。然而,随着科学技术的进步,人类改造自然的能力也随之提高。我们通过现代科技渗透于劳动对象,不断优化了劳动对象的品质。从八十年代开始,我们针对大同煤质硬、顶板硬的问题,运用先进的科学技术加以改造,着重搞了“三强对两硬”的科学研究,即采用强力液压支架、人工强制放顶和强力采煤机组的技术措施,基本攻

克了“两硬”关。继而又采用砂岩顶板预注水、压裂和软化顶板技术，采用煤体注水软化方法，进一步解决了“两硬”问题，走出了在“两硬”条件下综合机械化开采的新路。在这方面，我局有3项成果荣获国家科技进步二等奖和三等奖。1984年，我局试验成功了火区下采煤新工艺，推广应用了均压防灭火新技术，打开了传统的“火下不可采煤”的禁区。几年来，我局每年从火区下安全地采出煤炭400—500万吨，这一成果获得了国家科技进步二等奖。鉴于我局煤层生产条件越来越复杂和恶劣，近几年来，我局地质部门，正在尝试运用新科技，超前探测工作面煤层的内部构造，寻找预先消除岩石构造对生产影响的新办法。如果成功，对保障综采生产正常进行，提高劳动生产率将是一项重大贡献。

煤矿生产区别于其它行业的最大特点是劳动战场的频繁转移，以及与此相联系的井下盘区和工作面布局上的千变万化。新科技的渗透使我局井下生产布局，即采掘部署和方法不断优化。五十年代初期，我局井口能力小，布局分散，技术结构简单，多数矿井只开采浅部一两个煤层。七十年代以来，我局根据多煤层赋存的特点，采取盘区联合布置的方式进行多煤层联合开采。与此同时，我们合理延长采区走向和工作面长度，推广了沿倾斜、跨盘区、往返式、旋转式、对掌式工作面布置法，提高了改造、控制和利用自然资源的能力，也提高了矿井生产能力。“一五”期末，全局9个矿16对生产井，年产仅仅552万吨，单井口产煤最高只有71万吨。而现在，全局14个矿15对矿井，年产近3000多万吨，单井口平均200万吨左右，最大的云冈矿井年产达到了400多万吨。

第三、使新科技渗透于劳动者，加快劳动者智力化的步伐。

劳动者的劳动能力是“体力和智力的总和”。随着社会的发展，劳动者的智力因素对生产力的影响越来越大，生产力的发展越来越依赖于劳动力素质特别是智力的增强。因此，通过加强职工教育与人才培养来提高职工智力必然成为企业十分紧迫的任务。我们大同矿务

局对人才的培训,是随着企业科技发展,生产力智能化趋势的加强,而不断强化的。早在第一个五年计划时期,我局就培训技工 3784 人,有 23097 人参加了业余文化学习,同时也选拔 1000 多人进行了正轨学校培训。党的十一届三中全会以来,我局把职工教育作为企业战略任务来抓,建立了职工培训专职机构和基地,设置了职工教育大中专学校及普通职工培训学校 25 所,脱产在校生已达 2000 多人,全局每年职工脱产培训率保持在 5% 以上,业余培训巩固率保持在 80% 以上。在投资上,尽管承包后的几年来,每年全局利税承包缺口小到几千万元,大到 3—4 亿元,但是培训投资逐年增加,平均每年投入 500 多万元。我们还采取了一系列措施和政策,例如,实行职工教育目标管理;鼓励自学成才;专业对口使用;符级符岗培训并给予相应待遇等,促进职工不断由“体力型”向“智力型”转化。就以近几年比较:1981 年,全局职工文化结构状况是,大专以上、高中技校、初中以下文化程度三者的比例关系为 0.13:1.78:8.1。1990 年这三者比例发展变化为 0.47:3.45:6.1。工人技术结构 1981 年高级技工、中级技工、初级技工三者比例为 0.68:6.03:3.29。1990 年发展变化为 5.01:4.52:0.46。全局目前有各类各级专业技术人员(已取得职称的) 17333 人,占职工总数的 2.95%,其中工程技术人员 1981 年仅有 1326 人,占全部职工的 1.88%。全局现在还有工人技师 900 多人,占全局生产工人总数的 1.06%。我们还着眼于更长远的发展,对全局普教结构进行了改革,调整增设了 8 所局属完全中学和六所职中,而且根据我局人才紧缺的实际情况,企业自己出资,先后从我局应届高考落榜学生中选送了 700—800 名进行代培,目前已毕业分配回局,充实了各级生产建设岗位和教育岗位。

第四、使新科技渗透于企业管理,提高管理的科学化、现代化水平。

管理是生产力诸要素中的运筹性要素,通过它的科学运筹,可以把其他要素有机地结合起来,运转起来,扩大生产力系统的整体功

能,从而促进生产力的发展。现代科学技术渗透于企业管理,就可以使管理科学化,提高管理的效率。八十年代以来,特别是1985年以来,我们通过在全局大搞质量标准化和管理现代化以及开展企业升级活动,下功夫强化了基础管理,广泛推广应用现代化的管理方法,使全局管理逐步走上科学和现代化管理的轨道。

我们狠抓了全员全过程的生产管理,积极推行了以生产管理为中心,机电管理为重点的生产工艺全过程的生产现场管理,实行了采掘运全员包机制,使设备的管理和使用协调起来,大大提高了设备的完好程度和效能,机电设备单项达特级标准,被授予省级设备管理优秀单位称号。

全局还普遍推行了全面质量管理,重点抓了生产准备、生产过程、生产辅助三个过程中的全面质量管理。全局600多个QC小组活跃在基层,充分发挥自己的作用,其中83个QC小组获市级以上成果奖。全局达到国家二级全面质量管理标准。

全局推行了目标管理,企业目标横向落实到机关各职能处室和分管领导,纵向落实到矿、区、队、班、组,并进行层层分解,落实到人,做到人人头上有指标。

全局全面推行了经济责任制,逐级逐层划定责任范围,做到了经济责任与奖惩挂钩,按月考核,奖罚兑现。

我们在基建施工企业和综采工作面搬家方面应用了网络计划技术。在四台矿建设和同煤大厦施工中应用网络技术两项获省二等奖,网络技术在综采搬家中应用获省网络技术三等奖。

我们还在物资管理部门推行了ABC物资管理法,中心是抓好重点物资,核定消耗定额,控制A类物资。

从八十年代以来,我局在生产建设管理过程中,逐步采用现代化的管理手段,建立了井下安全自动监测监控系统、调度通讯自动模拟控制和一些管理业务系统。例如,我们为了根治矿井事故隐患,对高沼气矿井和火区下开采的6个矿装备了6套矿井安全集中监测监控

产力呢？当然具体论述起来，包括了许多复杂内容。根据我们大同矿务局的实际情况，这里主要从三个方面介绍一些情况。

1、确立三大主体的产业格局，促进煤炭企业内部产业协调发展。

我局原是一个单一产品结构的传统企业，这也是大部分煤炭企业长期存在的状况。要实现传统企业向现代化企业的转变，推动煤炭企业生产力发展，一个很重要的问题是改变煤炭企业内部的单一产业结构，合理组合生产力诸要素。因此，我们在1986年提出，煤炭生产、基本建设、多种经营三个主体产业同步发展的方针。在企业内部迅速形成了以煤炭生产、基本建设为主导产业，以多种经营为相关产业，兼容互补的格局，使生产力诸要素基本上得到了合理配置。煤炭生产、基本建设、多种经营按照自身的特点发展，基本具备了自我改造、自我发展、自我制约的功能。由于本企业内部产业结构逐步合理，做到了互为补充、协调发展，推动了企业生产力的发展。1985年以来，我局煤炭生产由增人增产变为不增人也增产，进而又发展为减人也增产，产量年年上一个台阶，平均每年递增100万吨左右。基本建设年年完成国家投资计划和自有资金计划，为增强煤矿企业的发展后劲尽了力。多种经营已发展到七大行业，570多个生产经营网点，生产总产值年年增加，去年达到了4.2亿元，共安置待业青年33773人，安置企业富余人员14000人，发挥了为煤矿生产服务，为煤矿职工生活服务的作用。

2、注重生产发展后劲和衔接，促进煤炭企业的持续发展。

煤炭是一次性开发资源，它的生产受到自然条件的很大限制。资源不会再生，一个生产矿井将其储量采完后，矿井就得报废，就必须开发新的生产基地。因此，煤矿生产的发展后劲问题显得尤为重要。要解决这一问题，最重要和最关键的是处理好采与掘，生产与准备的关系，协调好生产力的每一要素在质量、数量、时间、空间上的协调平衡。在这个方面，我们主要抓了三项工作。

一是抓企业宏观长远的准备。几年来我们坚持生产基建并重的

方针,把煤矿基本建设做为战略任务抓,促进其优质、快速发展,增强了生产后续能力。1985年至1990年,我们重点抓了四台、燕子山两对新井建设和四老沟、王村、晋华宫、马脊梁、云冈五对矿井的改扩建工程,共完成国家各类投资17亿多元,完成矿建进尺16万多米;矿井和选煤厂在建规模达到了1860万吨/年;完成矿井投产和出煤能力896万吨/年。去年,全局基建工程量完成33137米,工作量完成4.47亿元,创造了历史最好水平。基建工作的加强,弥补了老井萎缩减少的产量,大大缓和了全局生产后劲不足的局面,为今后全局产量上4000万吨创造了有利条件。

二是抓企业中宏观采掘平衡。我们坚决贯彻执行了采掘并举,掘进先行的方针。在具体生产实践中,加大掘进的力量和投入,现在全局有综合掘进机械化作业线34条,掘进装载机械化程度达到93.75%,平均单进为345.99米/月。全局始终保持了采掘平衡,接替正常。

三是抓企业微观协调,科学地组织生产。在生产过程中,注意各单元、各环节、各工序之间生产力要素协调均衡,平行发展,要求采、掘、机、运、通五大环节环环紧扣,供电、压风、排水、提升、选煤步步衔接。就每班生产讲,各环节平行作业,有节有序,时空搭配,形成完整的正规循环作业体系。这就确保了煤矿生产力的协调发展。

3、生产、生活并重,促使煤炭企业稳定发展。

我们发展经济的根本目的,是最大限度地满足人们日益增长的物质文化生活需要。就企业的直接生产目的看,又是追求最大的生产增长率和经济效益。前者关乎生存,后者关乎发展。前者出问题,社会就不稳定;后者出问题,就会导致经济发展停滞。二者意义一致,并不矛盾。企业追求最大的生产增长率和经济效益是为了实现社会主义生产发展的根本目的;而不断满足人们的日益增长的物质文化生活需要,也是保证社会和企业生产力主体——劳动力再生产的需要。因此,几年来我们一直注意克服重生产,轻生活的片面思想,在发展

煤炭生产的同时,注重职工生活福利事业的发展,注意最大限度地改善劳动者的生活福利状况。在党的十一届三中全会以前的相当一段时间里,由于“先生产,后生活”,“先治坡,后治窝”的思想影响,致使生产发展了,生活却欠帐了,而且欠得很多。那时全局人均住宅面积只有2平方米。1985年以来,我们千方百计筹措资金,平均每年建职工住宅20—30万平方米,并向住宅商品化迈开了第一步。还修建了职工集体宿舍、澡塘、俱乐部、疗养院、图书馆以及体育活动中心和文化活动中心等多种福利设施。大力发展了商业、饮食和服务业等第三产业。职工的收入随着生产的发展也逐年提高。人均年收入1990年比1985年增长一倍多。

我们还把搞好井下安全生产,作为从根本上关心爱护职工,保护生产力的重大问题来抓。这些年,我们逐渐总结出井下安全生产“三全十管”的经验,使百万吨死亡率由1985年的3.046人,逐年下降到2和1以下,1989年和1990年分别降到了0.572人和0.571人,达到国内先进水平,并接近中等发达国家的水平。

三、煤炭企业发展生产力,必须遵循低投入,高产出的规律

低投入、高产出,是发展社会生产力,也是发展企业生产力的内在、本质要求和客观、必然规律。就实际情况讲,由于我国人均资源相对匮乏,经济发展格局属资源配置型,低投入、高产出有利于经济合理地利用资源,使用资源,最大限度地满足社会主义生产目的。其次,由于社会生产是一个大系统,一些企业的产出是另一些企业的投入。在社会生产总的投入产出链条中,都坚持少投入多产出,必然会改善社会供需矛盾,使社会生产力良性发展。煤炭企业是社会生产力的重要组成部分和重要环节,因此也必须遵循低投入、高产出的规律。同时,煤炭企业的劳动对象属于自然赋存,在井型确定的情况下,不追加新的生产要素而有较高的产出,意味着资源利用程度的提高;在产出一定情况下减少生产要素的投入,意味着作用于自然界能力相对提高。所以,煤炭企业坚持少投入、多产出有着特殊意义。我局在发

同自然环境之间的相互作用和影响更是一目了然的。谁都能看清,所谓煤矿生产,实际上就是一种人们直接改造、利用自然的实践活动;而同时,矿产资源的赋存状况,乃至气候、地貌等自然条件,又反作用于煤矿生产。例如,水资源贫乏已经成为当前制约我局生产和生活的重要因素。由此可见,生产力系统的运动,不仅在于其内部要素的优化和相互作用,在很大程度上还取决于有没有一个与之相适应的经济的、政治的、自然的环境。因此,我们感到,煤炭企业发展生产力,还必须遵循生产力系统与周围环境相互影响交互作用的规律,按其内在的相关性,创造较好的环境条件,以适应生产力的性质和发展水平。由于篇幅所限,在这里我主要想谈一谈,如何利用生产关系和上层建设,即经济、政治文化环境反作用于生产力的理论,推动企业生产力发展的问题。目前,仍有少数人总把生产力理论庸俗化,认为既然发展生产力是当前的根本任务,只要“多出产品,多挣钱”就行了。岂不知,不仅不能把发展生产仅仅归结为“多出产品、多挣钱”,即使出产品、挣钱,也有一个目的、方向、途径、手段的问题。在我国强调上层建筑、生产关系对生产力的反作用,实质上就是要求坚持巩固以公有制为核心的生产关系,以马列主义毛泽东思想指导的上层建筑和意识形态,确保企业的社会主义性质和经营方向,创造一种健康的政治环境,为职工的创造性劳动提供强大的精神动力和思想保障。

第一、努力探索公有制的最佳实现形式,转变和完善煤矿的经营机制。

党的十一届三中全会以来,我们不断解放思想,大胆进行改革。1985年以来实行了投入产出总承包;对下用签定经营承包合同的形式,将承包指标与二级企业的责权利结合起来;在基本建设系统推行了投资包干,按工程项目包投资、包工期、包质量;在多种经营系统试行全员抵押承包。承包使企业在坚持生产资料公有制的基础上,实行所有权和经营权分离,初步转变了经营机制。为了完善这一机制,我们还在全局实行了吨煤工资包干、超支不补、节余归己的工资管理制

度；在内部资金调剂融通方面，建立了内部银行，进而又推行了“四位一体”的经营管理制度；在物资材料供需者之间采用经济合同的形式进行经济来往；在用工制度方面，试行了农民轮换工和合同工制度；在干部管理方面，对副矿、处级以上干部实行了试用期制，对基层区科级干部实行了聘任制；在基层采掘生产单位试行了工作面单头承包。为保证承包制的落实，我们制订了许多管理制度，如《局机关目标管理考核办法》、《矿井成本开支范围及费用开支办法的具体规定》、《区队经济核算办法》、《经营承包盈亏责任制》以及各级、各工种岗位责任制等。同时实行了局矿长负责制、党委实行思想政治领导和保证监督、职工民主管理三结合的新型领导体制。

实践证明，在坚持公有制的前提下，不断探索公有制的最佳实现形式，明晰产权关系，强化法人所有权，健全、完善企业运行机制和经营机制问题，是企业改革的一个十分重要的问题或者核心问题。通过几年的改革探索，我们收到了一定的成效。

一是扩大了企业的自主权，增强了企业的活力。企业在生产经营、资金使用、工资奖金分配、人事任免和用工制度等方面有了一定的自主权，竞争能力和自我改造、自我发展能力有了一定的提高，初步改变了过去企业是政府部门附属物的状况；

二是企业的承受能力和自我消化能力增强了。总承包以来，平均每年自我消化政策性增支费用数千万元；

三是经营观念发生了变化，人们头脑中的单纯性生产、传统型管理观念开始向效益观念和现代化管理观念转变；

四是经济发展速度加快。总承包六年（1985年至1989年），我们共生产煤炭19787万吨，超承包计划865万吨，向国家上缴利税13.67亿元，全局固定资产总值已增加到近50亿元；

五是进一步调动了职工的积极性。改革以后，职工增强了压力感、紧迫感、动力感，其聪明才智、主动性、积极性、创造性得到了较好发挥，促进了生产的发展。劳动生产率有了大幅度的提高，1990年比

1984年,全员效率提高了40.33%,平均每年提高6.74%。

当然这方面的改革还是初步的,存在的问题仍然很多,特别是承包制还有不少缺陷,仍需继续改进完善,并探索新的形式,以便使社会主义公有制的优越性进一步体现出来。

第二、改革内部分配制度,完善企业的利益和动力机制。

分配关系是生产关系的重要组成部分,社会主义企业必须坚持物质利益原则,严格实行按劳分配政策,坚决克服分配上的“大锅饭”、“铁饭碗”以及差距过大等分配不公现象,建立起企业应有的利益和动力机制。这也是搞活企业、增强企业活力的重要途径,是推动企业生产力发展的重要措施。1985年以来,我们在企业的权力范围内,对内部分配制度进行了一系列改革,先后推行了《计件工资制》、《岗位工资制》、实行了《采掘岗位工资和井下岗位生产补贴的试行办法》,使采掘一线在岗职工的岗位工资比原来平均提高近两级,1990年采掘工人平均收入比1985年提高了69%。我们推行了《局对矿超产、超进台阶加奖办法》、《创水平达纲要奖励办法》、《效率与吨煤工资挂钩加价办法》、《材料回收复用节奖超罚办法》。为了避免干部侵占工人的晋级指标,制订下发了《关于干部和管理部门不能占用工人3%晋级指标的有关规定》。同时,我们在调资和3%的晋级以及企业内部的浮动升级的考核条件中,适当放宽对井下一线职工的工作年限和月平均出勤天数的限制,坚持在调级的比例上,实行一线高于二线,二线高于地面的原则。

为了克服内部分配不公、不统一、不协调的问题,我们实行了关于进一步改进和完善区队干部内部工资分配试行办法:一是规定区长实行岗位工资,执行综合生产奖,采掘开的队长可随本队计件工人得超额工资,超额工资系数定为0.8—1,最高不能超过工人平均超额工资;二是限制领导干部的奖金项目,明确规定矿领导干部只能享受内部承包经营集团加发报酬,包括综合奖和安全奖;三是采掘开队干部超额奖的分配同工人分开,由矿长直接控制,并经同级工会和民

管组织审核盖章,方得发放。

由于我局分配制度的改革,体现了倾斜和优惠井下,特别是采掘一线生产工人的特点,注重把经济利益和工资、奖金、收入与生产成果、经济效益挂钩,随时注意解决出现的新问题和调整理顺关系,比较符合我局实际情况,因而使企业潜在的生产力得到了挖掘和释放。职工的气顺了,心情舒畅了,在生产建设中自然会发挥出巨大的作用。例如,我局云冈矿一度时期产生了分配上井上下轻重倒置的现象,井下一线工人气不顺,有怨气,生产积极性受到抑制,导致生产任务完不成,管理混乱,各种事故接连不断,人心不稳。后来,他们按照局里的规定改革内部分配制度,理顺了各种关系,有效地焕发了职工的积极性,使这个矿很快由被动变为主动,生产迅速发展,去年年产突破了400万吨大关,而且建成了标准化、现代化矿井,成为全局的先进典型。我们感到,内部分配制度的改革,对推动企业生产力的发展发挥了三个方面的作用,一是完善了企业的经营机制,特别是利益动力机制,推动企业由传统的生产型管理向生产经营型管理转变;二是使企业内部形成了平等竞争的环境,调动了广大职工的积极性,并促使其素质全面提高;三是促使企业行为发生了变化,迫使企业逐步摆脱旧的僵化、被动、短期的行为方式,开始注重企业自我积累、自我完善、自我改造、自我约束、自我发展。无疑这些对企业生产力的发展是有益的。

第三、明确全心全意依靠广大职工办企业的指导思想,充分发挥职工群众的主人翁作用。

生产关系中的一个重要方面是劳动者的地位和相互关系问题,社会主义企业区别于资本主义企业的一个重要标志是企业职工包括经营者、管理者是企业的主人,而不是雇佣者;相互间是团结、友爱、互助关系,只有分工不同,而没有贵贱之分。这也是社会主义企业活力的巨大源泉,企业生产力发展的根本途径。几年来,我们明确提出了“由矿工当家,由矿工做主,依靠十几万职工的力量办企业”的指导

思想,努力提高工人的政治地位。

一是注重发展工人党员。从 1985 年以来,我们根据煤矿生产的重点在井下和井下一线工人党员自然减员多的实际情况,自觉地加强井下一线党组织的建设,加强对工人积极分子的培养和发展。全局采掘一线发展党员的数量一直保持在发展党员总数的 50% 以上,填补了 235 个采掘空白班组。全局采掘一线工人党员达 3644 名,占一线工人总数的 9.5%。现在,全局采掘一线队队都建起了党支部。

二是大胆从工人中选拔干部。我们根据煤矿井下生产条件艰苦、管理复杂和企业刚分配来的大中专毕业生数量少而又缺乏煤矿生产的实践经验,难以胜任基层区、队领导职务的实际情况,在坚持干部标准的条件下,大胆选拔有较高文化程度和丰富实践经验的工人优秀分子担任煤矿基层领导职务。近三年多来,我们从工人中聘用基层区、科级干部 796 名。

三是采取多种形式改善干群关系。1985 年以来,我们多方要求干部增强民主意识,密切与群众的关系,促进领导者和工人群众之间的双向沟通,让职工了解企业,让领导者了解职工,造成和衷共济,风雨同舟,共渡难关的一种良好气氛。多年来,局矿领导同志都坚持亲自为矿山标兵披红戴花,每逢“五·一”和春节同工人一起举行联谊会;春节除夕,同工人一起吃年夜饭,为工人端盘祝酒。同时我们十分注意吸收工人群众参政议政。局、矿两级企业管理委员会,都有三分之一的职工代表参加,每一项重大决策都提交职工代表大会讨论,每年都开展一次职工民主评议干部活动,对局矿干部实行民主监督。为进一步密切干群关系,今年,我们在全局范围内开展了干部争当最佳公仆、工人争做最佳主人的活动。同时,我们比较注意加强干部的廉政建设,制订了《关于春节期间杜绝不正之风的若干规定》、《关于改变机关作风的几项规定》和《廉政八条》、《约法四章》、《十不准》等制度和规定。强调在力所能及的条件下,热心为职工群众办好事、办实事,并使之经常化、制度化,是我局近年来密切党群、干群关系的一条重

要措施,由于实施的效果好,多次受到了上级肯定和表扬。企业是一个多层次、多元化的组织系统,所有环节的相关性、制约性是客观存在的。由于我们比较注意改善干群关系,尊重职工的主人翁地位,从而理顺了各种关系,使得职能部门之间、职能部门与生产单位之间、上下级之间、领导与被领导之间、职工与职工之间相互理解,协调配合,互相尊重,平等相处,保证了企业的发展。

四是充分发挥知识分子的作用。对于我们企业来说,“职工”这一概念的内涵,包括了企业内部所有的干部和工人。知识分子同样是职工的重要组成部分,而且是先进生产力的开拓者。因此,依靠职工办企业一定要尊重知识,尊重人才,注重发挥科技人员的作用。我们从1985年以来,对广大知识分子,在生活上给以优惠照顾,提供较好的生活环境;在工作上开绿灯,创造方便的工作环境;在政治上提高他们的地位。不仅使他们在分房、迁户、调资、用电等方面的实际问题得以解决,而且使很多人入了党,提了干,得到大胆使用,做到了人尽其才,积极性充分发挥,从而为全局生产的发展和现代化建设贡献了自己的聪明才智。

第四、加强精神文明建设,强化思想政治工作,是促进企业生产力发展的有力保证。

上层建筑对企业生产力的反作用,既来自国家、社会的方面,又来自企业内部。其内容包括国家政府权力、政治法律制度,思想舆论影响,道德规范,社会文化心理氛围。其作用方式主要是党、国家以及企业的思想政治工作和精神文明建设。这里主要是谈企业内部在加强物质文明建设的同时,如何通过加强精神文明建设,加强思想政治工作,为生产力的发展,提供精神动力和思想保证的。

邓小平同志在谈到新时期执政党的任务时,曾经指出:“一个真正的马克思主义政党在执政以后,一定要致力于发展生产力。”在现行领导体制下,企业党组织,虽不直接负责具体的经济工作,但经济工作同样是企业党组织的中心任务。因此企业党组织在领导思想政

治工作和精神文明建设时，一定要紧紧围绕和服从于服务于经济建设这个中心，坚持把思想政治工作贯穿到整个生产建设中去，把思想政治工作渗透到生产、经营、管理、服务、分配等各个环节，使思想政治工作具有针对性和实效性。几年来我局党组织会同群众组织和行政管理人员，围绕生产建设中心，不断开展了“建设现代化企业，攀登‘四千万’高峰”的企业目标教育，企业经济形势任务教育，“两化（即标准化、现代化）建设教育、安全生产教育，“双增双节”教育和“爱矿山、做主人、反浪费、堵漏洞”活动以及其它丰富多彩的生产劳动竞赛活动。如“我为矿山添光彩”、“讲理想、比贡献”、“爱岗争优”、“党员身边无事故”、“提合理化建议”等。这些活动，激发了广大职工的生产建设积极性。全局涌现了全国劳模刘兴业、全国青年劳动英雄王月山、矿山铁人董二孩，以及连续10年年产突破百万吨大关的同家梁矿综采一队和云冈矿、忻州窑矿、煤峪口矿等一批先进典型。我们还把他们的英雄业绩写进矿史，创作成矿歌，拍成电视片，办成展览，编成画册大力宣传，既对职工群众起到了典型教育的作用，又对生产任务的完成，企业的发展起到了直接推动作用。

思想政治工作是贯彻党的基本路线，坚持企业社会主义性质和发展方向的可靠保证。一度时期，由于西方思潮的传入和资产阶级自由化思想的影响，社会主义和共产主义思想受到歪曲，党的优良传统受到诋毁，一些人的价值观念严重扭曲。为了消除上述错误和消极影响，引导职工健康成长，坚持企业的社会主义发展方向，我们在全局范围内反复开展了学习基本路线，学习马克思主义哲学活动和社会主义信念教育活动。各单位职工组织自学小组，开办脱产培训班，举办讲座、报告会，开展群众性的读书活动。全局共产党员、矿处级干部每年基本上都要脱产轮训一遍。持续的马克思主义基本理论和党的基本路线教育，大大提高了广大职工，特别是各级领导干部的政治思想觉悟和理论思维能力，以及贯彻执行党的路线、方针、政策的自觉性。我局在煤炭行业第一次提出了“建设有中国特色的社会主义现代

化煤炭企业”问题,并对这一问题的实践和理论根据、基本特征、实现途径、重大意义进行了初步探索,进一步明确了企业的前进方向和发展道路。

研究和建设以企业精神为核心的企业文化。企业精神反映了企业的发展战略和职工的精神面貌。企业没有精神,就如同一个人没有灵魂。从这个意义上讲,倡导培育健康向上的企业精神也是思想政治工作、精神文明建设的一项重要内容。所以,我们在强化思想政治工作的过程中十分注重培育、塑造我们自己的企业精神。经过几十年的发展,几代矿工的努力,逐步形成了大同矿工不畏劳苦,默默奉献的优良传统。我们坚持把大同矿工的优良传统与时代精神相结合,就本局企业精神的内涵、外延,在全局开展了数百次的不同规模的群众性的研讨活动,总结、概括、提炼成了“勇于奉献,争创一流”的大同精神,并坚持用这种企业精神教育、激励职工努力拼搏,奋发进取。同时,我们以大同精神为核心,研究和建设企业文化。近三年内,我们组织了本局企业文化调查,举办了企业文化理论研讨会,创办企业文化研究刊物,开展企业文化宣传普及活动,编写了《煤矿企业文化概论》、《中国煤文化》两本书,今年又成立了主管全局文化工作的机构“大同矿务局文化工作委员会”,并经常开展丰富多彩的文化娱乐和体育活动,使思想工作做到了有形、有情、有趣。这对不断消除职工头脑和身上的旧思想、旧观念、旧习俗,强化全局实现“从传统企业向现代化企业转变”的战略思想,进一步坚定“建设现代化企业,攀登‘四千万’高峰”的信念,起到了重大作用。

思想政治工作和精神文明建设的强化,使广大职工确实进一步提高了思想觉悟和道德素养,大家情绪饱满,精神焕发,干劲充沛,积极性得到极大的发挥,互相之间出现了你追我赶的可喜局面,进一步推动了生产力的发展。例如,我局云冈矿和忻州窑矿互相竞赛,互比高低,两个矿的生产及各项工作都出现了好势头。企业的凝聚力和吸引力增强。在1989年春夏之交的政治风波以及后来的两次地震考验

中,我局一直保持了形势稳定、人心安定,生产上升。今年南方发生自然灾害后,我局职工踊跃捐款一百六十七万元,支援灾区。上级领导对我局的思想政治工作一直是肯定的。从1986年到1990年,我局连续被中宣部、国家经委和全国总工会授予“全国职工思想政治工作优秀企业”的称号。实践证明上层建筑,意识形态抓住了,抓好了,对企业可以起一种导向、引路作用;对职工可以起一种明理、顺气、齐心、鼓劲作用;对生产力的发展可以起一种推动、保证作用。在当前复杂的国内外形势下,这方面的工作只能加强,不能削弱。

我们大同矿务局四十多年来,特别是近几年来,虽然在遵循生产力运动规律发展企业生产力方面,进行了一些探索和实践,也取得了一些成绩,另一方面企业内、外影响和制约生产力发展的问题仍远没有解决。就内部讲,除了需要继续提高生产力诸要素的素质,理顺其关系,优化其整体功能,还要把功夫下在继续完善企业内部生产力运行体制、经营机制上,即完善生产关系、上层建筑上,切实把企业搞活,真正把企业办成自主经营、自负盈亏,具有自我发展和自我约束能力的企业。而做到这一点,又离不开企业外社会生产力大系统诸方面的环境和条件的创造,如在改革完善煤炭行业管理体制、投资体制、价格体制、资源开发管理体制、运输销售和市场体制、外贸体制等方面,都需要国家、政府和主管部门制定相应的政策和给予大力的支持。总之需要在坚持四项基本原则的前提下,通过进一步深入改革开放,完善上层建筑和生产关系不适应经济基础和生产力发展的方面,为社会和企业生产力进一步发展创造必要的条件。一句话,企业要转变机制,政府要转变职能,市场体系要进一步发育和完善。

有中国特色的社会主义现代化煤炭企业,科学技术将发挥重大作用。社会主义企业,既要建设高度的物质文明,又要建设高度的精神文明,而发展科学技术,普及科学知识,是社会主义精神文明建设的重要内容。应该承认,科学技术在全局的普及传播还处于相当落后的状况,部分职工,包括干部还存在着小生产观念和其它陈旧落后的传统习惯。科技进步关键在人们科学意识的增强。要解决这些问题,就必须用科学精神和科学知识取代愚昧和落后,那时有中国特色的社会主义现代化企业才会建成。

三、真正确立“科技兴矿”的战略思想,切实贯彻“科技兴矿”的企业发展方针

贯彻落实邓小平同志科学技术是第一生产力的思想,把企业工作的重点由经济建设进一步转移到依靠科技进步和提高劳动者素质的轨道上来,在我局集中到一点,就是要求广大职工,特别是各级党政干部、科技工作者真正确立“科技兴矿”的战略思想,切实贯彻落实“科技兴矿”的企业发展方针,以适应国内外科学技术飞跃发展的新形势和社会主义现代化建设《五年计划》、《十年规划》赋予我局的艰巨任务。

第一,普遍增强职工的科技意识。

把经济建设转移到依靠科技进步的轨道上来,是一场深刻的变革,首先需要解决的仍然是思想认识问题,特别是各级领导干部的思想认识问题。要认真宣传学习革命导师和老一辈革命家关于科学技术的一系列重要论述,特别是邓小平同志关于科学技术是第一生产力的观点,认真学习贯彻党中央有关决定和江泽民总书记的讲话以及中国科协第四次代表大会精神,要大讲科学技术在人类历史上的作用,大讲当今世界科技发展的大趋势,大讲科技进步对企业发展的重要意义,全面把握科学技术是“第一生产力”理论的丰富内涵。也要采取生动活泼、群众喜闻乐见的形式,在全局内普及科学思想、传播科技知识,提倡科学精神,使大家普遍增强科技意识,参与科技实践,坚定不移地走“科技兴矿”的道路。

2、加快科技进步的步伐和向现实生产力的转化。

科学技术虽然是“第一生产力”，但毕竟是精神生产力，知识生产力或潜在的生产力，只有当它渗透于生产力中的劳动者、劳动资料和劳动对象及管理过程时，才可能转化为现实生产力，成为现实的力量。为此，首先要在普遍增强科技意识的基础上，加快企业改革步伐，建立企业热心追求和积极实践科技进步的良性机制，增强企业自我改造和发展的能力，增强对科技的人才、资金投入；其次，要根据我局未来发展的远景规划、生产建设、企业发展的实际需要和实际状况，制定长期和中短期的科技发展战略和规划，这一战略目标和规划，既要着眼于我局全面推进现代化建设的要求，统筹考虑，全面部署，又要立足现实，把握重点。在采用技术装备方面，既要全面考虑采、掘、运和基建施工方面装备的更新和先进监控管理手段的采用，又要坚持以继续推进采掘机械化为重点。在采掘机械化方面，既要努力向装备的系列化、通用化方面努力，又要考虑特型设备的采用。在根据生产建设实际需要，组织大型科技项目和课题攻关的同时，又要高度重视群众性的技术革新，特别是大量应用性科技成果的推广、普及。鉴于我局井下自然条件日趋复杂和恶化以及实现高产高效的迫切要求，既要注重新型装备的研制、采用、改进、完善、更新、维修，提高装备的效能，又要注意生产新技术、新工艺的研究和采用。科学技术渗透于劳动者，则要求极大地提高劳动者，包括决策、管理和技术人员的科学文化及业务素质。强调科技是第一生产力，决不意味着否定和排斥劳动者独特的主观能动作用。我们要继续大力抓好职工培训，进一步提高培训的标准和要求，改进培训的形式和方法，提高职工参与培训的内在积极性，使其自身素质适应现代化生产建设的需要。科学技术渗透于管理，则要求我们把质量标准化和现代化矿井建设大大推进一步，不断更新管理思想、方法、组织和手段，在继续强化管理基础工作的同时，实现管理的科学化和现代化，充分发挥管理作为生产力中运筹性要素的作用。只有这样，我局企业生产力，才可能建立在更高的科学技术基础之上。

3、尊重知识,尊重人才,充分调动广大科技人员的积极性、主动性和创造性。科技人员是新生产力的开拓者。当今世界科技的竞争,实质上是人才的竞争。因此,培养和尊重人才,充分发挥科技人员的作用,是解放科技生产力的前提。要大力宣传和落实好党的知识分子政策,在全局真正形成尊重知识、尊重人才、重视科学技术的新风尚。要把科技人员的积极性和创造性引向企业生产建设的主战场,使他们能够在企业最急需的地方,施展才能,做出贡献。鼓励科技人员不同学术思想的交流与争论,鼓励学术上的大胆探索与创新。提倡各级领导干部同科技人员交朋友,经常听取他们的意见,满腔热情地为他们服务,在政治、工作、生活上全面关心他们,维护他们的合法权益,使他们集中精力搞好工作。

4、充分发挥科协组织的作用。我局科协具有学科齐全、人才荟萃、知识密集和跨行业、跨部门的优势,是科技人员之家,是党委联系科技人员的桥梁。它在两个文明建设中担负着重要使命。建会以来,各级科协在广大科技人员中广泛开展“讲理想、比贡献”活动,积极进行学术交流、科学知识普及和咨询服务工作,努力推进我局科技进步,为企业两个文明建设做出了贡献。这次会议之后,在各级党组织的领导下,各级科协要把贯彻落实邓小平同志科学技术是第一生产力的思想、全国科协“四大”的任务和我局“科技兴矿”的方针作为基本任务,根据自身的特点,努力开创工作的新局面。在“讲理想、比贡献”活动中,要把组织科技人员努力学习马列主义、毛泽东思想,坚定社会主义信念,作为突出工作抓好。也要在组织科技人员追踪现代科学技术,不断更新知识上下功夫。要鼓励科技人员继续走与工人群众相结合的道路,深入实际,密切联系群众,在科技攻关中当先锋,在全局重大生产建设问题的决策中当参谋。要开展各具特色的学术交流、信息传递、成果推广以及科技咨询活动。各级科协都要真正办成“科技人员之家”,多方面调动他们的积极性,为企业的现代化建设贡献出自己的聪明才智。

5、各级党组织要加强对科技工作的领导,为科技工作的发展创

造良好的外部环境。加强对科技工作的领导,是全局各级党政领导必须履行的历史责任,是落实我局“科技兴矿”方针和科技战略规划的重要保证。全局各级党政领导、各个部门都要从新的高度深刻认识这个问题,把科技工作真正列入议事日程。不仅要领导制定切合我局生产建设需要和实际情况的科技发展战略,并且要采取切实有力的措施,建立不断追求和发展科技进步的运行机制,保证全局科技发展战略和规划以至每一项目的有效落实。要把贯彻落实知识分子政策,关心保护科技队伍的成长作为大事来抓。要及时了解和掌握全局科技发展情况,研究和调整科技发展的政策和措施,及时解决科技发展中的问题和困难,总结推广这方面的典型经验,从多方面建立完善鼓励科技进步,促进科技成果迅速向生产力转化的机制。总之,要从指导思想、战略规划、运行机制、政策措施、资金保证等方面,为科技进步创造良好的条件。

在“决战”中加强领导班子建设

(一九九一年九月二十八日)

根据全局前九个月的工作情况和当前的生产形势,局党政决定,动员全局广大干部职工进行四季度生产决战,力争圆满地完成全年生产、安全、创利及各项奋斗目标。

四季度的决战能不能搞好,意义十分重大。

——关系到我局的声誉和全局职工的切身利益。这几年,我局的生产建设一直发展很快,管理面貌有了很大的改变,被授予“两化”局。全局职工也通过生产的发展得到了实惠。企业和社会上的声誉得到了进一步的扩大。今年我局能否实现年初提出的各项目标,是关系到全局整体声誉能否保持的大问题。如果完不成全年的奋斗目标,我局现代化、标准化的帽子就要被摘掉,前几年取得的成果就会丧失,全局职工的经济收入也会因此而受到影响。

——关系到我局明年能否得到更好的发展。今年的任务完成好了,就可以激发全局职工的积极性,使明年在现有的基础上有一个新的发展;否则的话,势必影响全局职工的士气,降低明年生产发展的目标,甚至对完成整个“八五”期间的任务产生不利的影响。

——是检验我们是否认真贯彻党的基本路线的一个重要方面。党的基本路线强调以生产建设为中心。生产建设搞不好,社会主义的物质基础就难以巩固。只有把四季度决战搞好了,全年的奋斗目标完成了,我局的经济实力才能进一步壮大,才能以实际行动为搞好大中型企业做出贡献。这不是一个简单的经济问题,而是一个政治问题。

既然四季度决战的任务如此艰巨,意义如此重大,那么,能不能

* 本文是作者在全局工作会议上的讲话。

保证决战的胜利呢？关键是什么呢？我觉得，最关键、最根本的问题，就是全局各级领导同志的态度问题、思想问题、行动问题、作风问题。毛主席曾经讲过，政治路线确定之后，干部就是决定的因素。同样，我局决战四季度的安排部署能否落实，关键也取决于各级领导干部，特别是局、矿两级领导干部。因此决战中，各级领导干部首先应该把“火车头”检修好，把“龙头”摆起来；“龙头”不摆起来，“火车头”跑不起来，一切都无济于事。局、矿两级领导干部在决战这个问题上，一定要统一思想，统一行动。今天这个会议，就是交底子、讲形势的会议，下达任务的会议，统一思想、统一行动的会议。希望各矿、厂、处的领导同志要以身作则，身先士卒，带领本单位的职工投入四季度生产决战。为此，各级领导干部必须在以下几个方面严格要求自己：

一是克服骄傲、松劲思想。关于克服领导干部的骄傲、松劲思想问题，我已经讲了两年了，但仍没有从根本上解决。当然，我并不是说所有局、矿、处级领导干部都存在骄傲自满情绪，但我觉得相当一部分领导干部确实存在骄傲、松劲的问题。应该承认，我局这几年的工作确实取得了不少成绩，经过几年奋斗，大家该有的荣誉有了，该有的利益也有了，可以说是“名利双收”。正是在这种情况下，部分同志放松了工作要求，降低了工作标准，以致造成“两化”滑坡，在其它工作中也出现了要求不高、不严的问题。这是客观存在。如果不解决这个问题，决战四季度肯定是搞不好的。因为，四季度的决战任务是艰巨的，目前的差距还很大，不跳起来是摘不到果子的。我们对有些单位尽管调减了生产任务或盈亏指标，但完成起来也不是轻而易举的。因此，大家必须克服骄傲、松劲情绪，下决心大干一番，把各项工作向前推进一步，圆满地完成全年各项生产任务。

二是克服甘居中游，不求进取的思想。对部分单位和部分同志，说他工作搞得不好，但也不是最差的；说他工作搞得好，但他又不是最好的，实际是对工作没有高标准、严要求，什么事情都不着急。位居中游，不前不后，不上不下，这种甘居中游，不求进取的思想，不认真负责的思想，敷衍塞责的思想，得过且过的思想，对四季度决战是极

不利的。我经常发现有的单位问题很多,但却没有人过问,不知是这个单位的领导同志视而不见,还是搞不清自己的职责?有的同志在那个单位工作多年,但那个单位仍是面貌依旧,搞不出象样的成绩来。希望这样的同志很好地想一想,并振作精神,认认真真地把本单位的工作抓起来,争取在四季度生产决战中打一个漂亮仗。

三是克服怕得罪人的思想。怕得罪人,对工作不敢抓不敢管,是一种严重的消极思想和行为。这种人遇事不考虑工作,考虑事业,而只考虑自己的利益,自己的选票,遇到不正当的人和事,也不敢批评。批评上级怕丢“帽子”,批评下级怕丢“票子”,批评自己怕丢“面子”,实话,硬话一句也不敢说。我们工作当中那么多的失误,那么多的漏洞,那么多的问题,却不问不管。其实不愿得罪人最后倒要得罪多数人,贻误党的事业,伤害职工群众。当领导干部不能怕得罪人,当然也不能鼓励不必要地无谓地得罪人;方法、策略是要讲的,但又不能只讲方法,把事业抛在一边。这几年,从局里讲,对干部比较多地采用了表扬、鼓励的办法。现在看来仅仅靠表扬、鼓励的办法是不行的,这只是一种办法,还有另一种办法,就是该批评、处理的批评、处理。只讲前者,不讲后者,是起不到教育干部作用的。从今年四季度起我们要对干部严格管理。最近,局党政已给个别矿下了“通谍”,如果年底完不成任务,对矿党政主要领导同志要就地免职,同时相应地追究副职领导干部的责任。

四是提倡顾全大局,认真贯彻党的路线、方针、政策和上级的指示、决定。每一个基层单位,包括整个大同矿务局都应该树立顾全大局的思想,坚决贯彻执行党的路线、方针、政策和上级的指示、决定,在这个问题上不能迁就。我们大多数同志是共产党员,既然如此,就要严格执行民主集中制,个人服从集体,少数服从多数,下级服从上级,全党服从中央。从工作方面来讲,就要通过搞好本单位这个局部的工作来支持全局工作。现在有些单位、个人,只强调本单位和个人的意见,而不顾及全局的利益,对上级的方针、政策、指示、决定不认真贯彻执行,甚至阳奉阴违,变相抵制。对有些问题局党政三令五申

不准干,但有的人偏要干。作为一名领导干部应当知道什么是对的,什么是错的。比如说,局党政决定,九月份试行住房改革方案,各单位理所当然应该贯彻执行。但是却有些单位拖后腿,设置障碍,至今没有推行。如果照现在的样子搞下去,十月份也不能运行。上级定下来的事,下级就应该积极地贯彻执行,更不能设置障碍。谁家拖后腿,就要追究谁家的责任。对于局行政下达的四季度生产任务也应是这样,谁家拖后腿,谁家负责。不能我行我素,“留一手”。有的人出于个人私利,不认真贯彻党的方针、政策和上级指示、规定。有一个单位,局里要求按规定分房,他就是不照办。在全局开展“双佳”活动中,我们提倡倾斜一线,照顾群众,他们也根本不当回事,唯独不忘自己。领导干部住房怎么能不考虑职工住房困难,而只想自己呢?有的人住上两间不行,住三间;三间不行,住四间,甚至住两个单元。局里三令五申不准多占房,有的人就是顶着干,对着干。在有的单位,对党的路线、方针、政策不能很好地贯彻落实,对上级的决定、指示根本不放在眼里。这样的单位“社会主义”究竟到哪里去了?党的领导哪里去了?不要认为我们大同矿务局总体不错,所有的单位就都不错。有的同志心存侥幸心理,认为局领导对一些错误行为的批评只不过是说说而已,不会动真的。不是的!在我们大同矿务局不能允许无法无天的事情存在。在这个问题上不允许有丝毫含糊,不允许有例外的现象。对那些对党的路线、方针、政策和上级的指示决定顶着干,对着干的要严肃处理。

五是提倡同心同德搞好四季度生产决战。“团结就是力量,团结就是胜利”是一句老话了。但如何真正搞好团结,则需要大家共同努力。目前全局,总体上说是团结的,但是不团结的现象也一再出现。我一般是不给某些单位戴不团结这顶帽子的,因为人们在工作中发生点矛盾是正常现象。对某项工作、某个问题有不同的解决方法,有不同的看法是不足为奇的。不正常的是不能采取正确的办法来解决矛盾。所谓采取正确的办法解决矛盾,包括大家善于自己调解矛盾,自我解决矛盾,而不是事事往上推,把矛盾上交。各单位党政领导要不

断增强自我调解矛盾的能力,这样的团结才是可靠的团结。对于一些不团结的现象,局里要关注、重视,但也不宜轻易插手,因为局里插手后往往会把问题搞得更复杂。但并不是说局里放手不管,今后需要局里处理的,局里仍要认真负责。这里的关键问题是大家自觉提高自身素质,正确地处理矛盾。关于企业的领导体制问题,前几天李鹏总理重申过三句话,即:充分发挥党组织的政治核心作用,坚持和完善厂长负责制,全心全意依靠工人阶级。各单位都要按照这三句话去办。各级党组织要实实在在地、理直气壮地发挥政治核心作用,加强党的建设,加强党的领导,改善党的领导,根据新形势、新情况,不断地改进领导方式和工作方法。行政领导更要理直气壮地履行自己的职责,实实在在地负起生产、经营、技术开发等方面的责任,充分发挥中心作用。局矿党委书记要积极支持行政领导的工作,但行政领导也要经常听取党委意见,遇到重大问题要及时向党委打招呼。打招呼不会降低那个人的身份,实际上是争取支持力量。大家既然都是共产党员,就应该按党员标准要求自已,代表共产党正确行使执政权力,而不能同党组织对立,更不能凌驾于党组织之上。党政之间发生矛盾,不能“对着干”,以牙还牙,也不能躺倒不干,而应采取正确的方法处理。另外,不管党委,还是行政都要全心全意依靠工人阶级,时刻把群众放在心上,为群众谋利益,而不能把为群众谋福利作为摆设,作为一种形式。现在,我们的党群、干群关系存在着这么几种情况:一种是鱼水关系;第二是油水关系;第三是蛙水关系,需要时利用一下;第四是水火关系,以权谋私,欺负群众。后三种关系都是不好的,我们需要的是鱼水关系。群众不是被利用对象,而是服务对象;群众是企业的主体,而不是雇佣者。这些基本的观点,同志们都应该明确。讲团结,首先要讲党性,不能脱离党性去讲团结。没有党性,就没有团结。

六是克服以权谋私,官僚主义等腐败现象。在孩子、位子、票子、房子等问题上,各级领导都应该给群众做出好样子,不要因以权谋私而被群众戳脊梁骨。共产党如果解决不了腐败问题就有亡党亡国的危险。虽然我局在总体上是好的,但有些问题也是很严重的。有些人

公开地搞以权谋私,已经到了令人不能容忍的地步。同志们应牢牢记住,共产党是决不会允许这些腐败现象长期存在的。希望同志们在这个问题上一定要保持清醒的头脑。

为了搞好四季度的生产决战,各级党政都要按上述要求,抓一抓班子建设,抓一抓严肃纪律工作,抓一抓奖惩兑现工作。出现问题,该批评的要批评,该处理的要处理,该追究责任的要追究责任。我认为对下面三种情况要严肃追究责任。第一是不认真贯彻执行党的路线、方针、政策和上级的指示、决定的;第二是对工作极端不负责任,造成严重后果的;第三是严重违法乱纪,引起群众强烈不满的。希望同志们注意自我尊重,严于律己,加强自身建设,统一思想,统一步调,搞好四季度决战,全面完成今年各项任务。

真正使精神文明建设这一手硬起来

(一九九一年九月三十日)

一、举行精神文明建设经验交流会的目的是什么

目的之一,就是继续引深“三个三”活动,夺取精神文明建设的更多成果。年初,局党委提出了精神文明建设“三个三”的总体思路,绝大多数单位都根据本单位的实际情况搞了安排,做了工作,还创造了不少好的经验,取得了好的效果。但是,也有的单位,贯彻不力,执行不好,工作一般化,没有很好地贯彻执行。今年很快就要结束了,为了使“三个三”工作真正在全局得到落实,需要总结前一段的工作,交流好的经验,克服存在的不足,推动精神文明建设实实在在的进行,使精神文明建设这一手真正硬起来。

目的之二,适应当前国际形势的变化和国内情况,不失时机地把社会主义教育开展起来。近几年来,国际形势风云变幻,错综复杂,东欧、苏联动荡不已。我们国家在一九八九年春夏之交也发生了一场政治风波,这些都给我们提出了一个尖锐的问题,必须在广大党员和干部以及职工中深入开展社会主义教育。几年来,我们采取多种形式开展这方面的教育,取得了一定的成绩。今年“三个三”的总体思路,也把社会主义教育列为重点任务。今年以来,苏联形势急剧变化,在我局引起了一些反响,有人迷惑不解,有人忧虑担心。这就要求我们进一步把社会主义教育开展起来。最近,局党委和有关部门多次认真研究了开展社会主义教育的问题,目的就是通过教育,尽快解除职工思想中的困惑和忧虑,认清形势,统一思想,坚定社会主义信念,坚持社会主义道路,以实际行动干好社会主义事业。

* 本文是作者在全局精神文明建设经验交流会上的讲话。

目的之三,通过加强思想政治工作和精神文明建设,为决战四季度提供强大的精神动力和思想保证。最近,局党政决定在四季度开展生产决战,动员全局职工圆满地完成全年生产、安全、管理工作达标、经营及各项奋斗目标。任务是非常艰巨的。产量搞到三千五百万吨,从生产能力来说,问题不大。但是,当前运输、销售极大地制约着我局的生产,不费一番力气是搞不上去的。对盈亏指标局里测算了几次,把所有的资金和收入都打进去,还有一个亿的缺口没有着落。在安全工作方面,虽然百万吨死亡指标没有突破,但是生产过程中的隐患是很多的。如果在四季度不很好地抓,同样不能确保全局实现安全低控。“现代化”、“标准化”任务,同样是繁重的。按照新标准达到质量标准化局,面临着很多困难,仍需要狠下一番功夫。局党政提出开展四季度决战,目的是按照年初确定的目标和工作思路,圆满完成全年生产建设任务。完成这一任务,必须有强大的精神动力和思想保证。

二、七个单位的共同经验和四季度全局精神文明建设的设想

会上七个单位介绍的经验都是很好的,听了之后,令人深受启发。他们的经验有这么几个共同特点:

第一,紧紧围绕局里“三个三”的整体思路,每一个方面的经验,都是“三个三”工作的一个重要组成部分。

第二,立足本单位的实际开展工作,都具有一定的特色,体现了一定的创造性。

第三,突出了重点,工作做得比较扎实,经验比较实在。

我们推荐他们的经验,就是希望推广他们的做法,使他们的经验在全局开花结果。全局各单位要把握这些单位的经验的实质和特点,认认真真地学习,实实在在地运用,使之在本单位开花结果。

四季度精神文明建设的总体设想是,继续坚持“三个三”的总体思路,开展好“三个教育”、“三个治理”和“三项活动”。首先要把社会主义教育进一步深入进行下去。同时,根据四季度的实际情况,要把“双佳”活动、“三个治理”以及“双学”活动全面抓好,不能搞单打一。要把党的建设、班子建设和干部工作以及文化工作、职工培训等工作

融汇于“三个三”之中。既要抓住重点，又要顾及一般，全面贯彻“三个三”的总体思路。要把思想政治工作作为生产建设服务进一步突出出来。

三、关于开展社会主义教育，“双佳”活动和精神文明建设的几点意见

第一，要把社会主义教育活动开展的更为广泛、深入、扎实一些，搞得更富有特色。近年来，我局开展了社会主义初级阶段理论教育，基本路线教育，也进行过“双佳”教育。这次活动如果仍然停留在过去的水平上，是不行的，简单地重复是不行的。简单重复，大家就会感到不解渴，参与的兴趣就会降低，教育就会走过场。简单重复，不如不搞。开展这次教育活动的—个基本指导思想，就是要比过去搞得更深入，更扎实，更有成效，就是要抓住职工思想的症结和难点着力加以解决。当前职工思想上有五个疙瘩需要解开。第一，既然社会主义好，为什么一些资本主义国家和地区还比我们富？而且还在继续发展？第二，既然社会主义好，为什么资本主义国家和一些地区发展的很快呢？甚至比我们还快呢？第三，既然社会主义好，为什么东欧、苏联还在变呢？第四，既然社会主义好，我们国家的问题为什么还那么多呢？而且还比较穷呢？第五，既然社会主义好，为什么社会主义国家还要改革、开放？我看对这五个问题需要进行深入讨论。马克思主义的生命力就在于它的战斗性。不要回避这些问题。广大职工只有把这几个问题搞清楚，才会对社会主义有一个科学的、全面的、正确的认识；才能够真正看清楚社会主义必然代替资本主义，社会主义代替资本主义是一种客观规律；才能运用唯物辩证法的观点观察分析社会主义，认识到社会主义既是一种先进的社会制度，又不可能是十全十美的，社会主义社会的建成是一个过程，还有个发展、前进的问题，不能把社会主义理想化、简单化；才能自觉地坚持科学社会主义，自觉地按照有中国特色的社会主义道路走下去。

为了把这个教育搞得深一点，方法上要灵活，多种多样，丰富一点，不要拘泥于一种方法。但是，系统地进行社会主义的基本问题教

育和解释是必要的。除此之外,进行社会主义教育要与学哲学结合起来,通过学哲学,掌握科学的思想方法。只有这样,才能全面地、客观地、科学地认识社会主义,自觉地坚持社会主义。

第二,进行社会主义教育,包括开展“双佳”活动和思想政治工作,既要进班组,更要进班子。过去我们一直强调思想政治工作进班组、到人头,这是对的。因为一项活动开展得好坏,很大程度上要看群众参与的程度,思想认识的程度。但同时思想政治工作,“双佳”活动一是要进班子,包括局、矿、科各级班子。各级领导干部既要做思想政治工作的主体,又要做思想政治工作的客体,不要光给别人做工作,也得接受别人做工作。特别是“双佳”活动,首先要在班子中开展好。叫工人“画像”,领导干部自己“画像”没有?进行社会主义教育同样也是这样的,叫工人闹清楚的问题,领导干部自己闹清楚了没有?领导的带头作用,是不能忽视的,而且从我局情况看,确实有少数领导干部和班子不象话,称不上群众的表率 and 模范。对于干部,要严格要求,严明纪律。对于得不好的,江山不改,面貌依旧,任务完不成,打不开局面的,那就对不起,请君下台,干好的可以提拔,当然对这些人的思想教育工作也要跟上去。

第三,对社会主义不仅要讲,而且要干。社会主义不仅是一种科学理论,更重要的是一项伟大的实践。在进行社会主义教育当中,要研究探索如何干好社会主义的问题。比如坚持以经济建设为中心,坚持改革、开放,努力把全人类创造的一切文明成果吸收来,为社会主义服务。

第四,各级党组织要围绕生产建设和经济工作这个中心,开展工作。

党委和各级党组织如何围绕经济建设这个中心,怎样把生产建设做为自己的根本任务呢?我看有这么几点:一是要参与企业生产建设、经济工作方面重大问题的决策。二是搞调查,出点子;抓典型,树样板;抓导向,引路子。也就是说,要深入到生产建设中发现问题,总结经验,提出意见和建议,树立典型,推动全局发展,从实际出发,贯

彻党在经济工作中的方针、政策,把握全局,掌握方向,避免在生产经营、企业发展的重大问题上走偏路。三是组织职工群众和共产党员建功立业,引导他们带头搞好生产建设和经济工作。四是输送配备得力的干部搞好生产建设和经济工作。

当前,各级党组织要动员职工投入“决战”,确保全年生产建设任务圆满实现。四季度的生产建设抓好抓不好,关系到全局的声誉和职工的切身利益,问题重大,不能掉以轻心,不能袖手旁观,要与行政一起紧密配合,把工作搞好。同时要宣传好科学技术是第一生产力的思想,教育职工走科技兴矿的道路。另外各级党组织要在职工家属中突出地宣传一下无神论的思想,不能让封建思想、迷信思想在那里泛滥。

第五,在抓精神文明建设和社会主义教育中,既要教育职工坚持四项基本原则,又要坚持改革、开放。煤炭行业是不够活的,突出的问题是全行业亏损,我局也是越亏越多。现在看来,搞活大中型企业,不仅是一个经济问题,而且是一个政治问题,因此,我希望大家重视改革、开放问题,党委书记要与矿长一起认真研究、探讨,推进改革开放,把我局进一步搞好搞活。

全相信的。刚才，你们表扬了那么多先进人物，说明主人们已经行动起来，只要他们心齐了，再大的困难也不在话下，再大的奇迹也能创造出来。

今天，燕子山矿虽然已经拿下了二百万吨，但决战还没有结束，还等待你们去拿二百三十万吨。今年初，我曾对燕子山矿的领导同志们提出，奋战二、三年，拿下四百万。现在一年过去了，再过一、二年能不能拿下四百万？希望燕子山矿的同志们干今年，想明年，想后年，下决心按时拿下四百万。那时，燕子山矿将不再是雏燕，而是大同煤海上空翱翔的雄鹰。我们期盼着这一天早日到来。希望燕子山矿戒骄戒躁，再接再厉，马不停蹄，再创奇迹。借这个机会，我想对全局各矿的领导同志提几点要求和希望：

首先，希望大家要以燕子山矿为榜样，搞好四季度决战。要把燕子山矿的庆功会作为搞好全局决战的加油站。学习他们的经验，学习他们的精神，搞好各矿的工作，完成各矿的决战任务。这一段决战，大多数矿是不错的，但个别单位差一些。有的单位安全状况已恶化到了不可容忍的地步。希望你们认真总结教训，向先进单位学习，尽快摆脱困境。大家要学习燕子山矿那种勇于学习先进、追赶先进的精神。全局不是正在学习云冈吗？燕子山矿就是学云冈的典型。我们要唯先是学，勇往直前，下决心完成全局三千五百万吨的原煤生产任务，下决心完成二千九百七十万吨的成本计划，以及安全、效率、效益等各项管理指标，精彩结束一九九一年。

其次，各级领导要以身作则，带头搞好决战，带头搞好各项工作。干任何事情，领导都是关键，只有领导做出了样子，群众才能跟上来，才会形成万众一心的局面。大家要振作精神，转变作风，抓好党风、廉政建设，促进决战。搞好党风、廉政建设是一项严肃的政治任务。从现在开始，必须认真抓好。要把搞好这项工作做为推动企业各项工作的重要措施。今天的庆功会，就是廉政会。我们已经要求燕子山矿的同志今天招待局、矿和处室领导同志时，一律安排“手端碗”，不准大吃大喝。另外，已经准备的礼品一律不准向参加大会的局党政领导和

机关人员发放。对于其他方面的党风廉政问题也一定要认真抓好。决战中完不成任务,要如实报产量,不许搞亏吨;发生死亡事故,必须及时向局里汇报,否则,就要追究矿长和党委书记的责任,以至撤职,并且要把它作为一条纪律来坚持执行。不解决这些问题,就不能调动广大职工的积极性,就不可能把各项工作搞好。

第三,各级党政领导,要认真贯彻最近中央召开的工作会议精神。中央工作会议专门研究了如何搞好大中型企业的问题。这个问题关系到整个国民经济的命运。我局是全国最大的煤炭企业,现在还搞得不够活、不够好,还存在很多问题,因此,我们要进一步研究如何把企业搞好搞活的问题。局党政准备在最近召开工作会议,研究部署改革开放问题。希望各单位认真学习江泽民、李鹏同志在中央工作会议上的讲话,认真研究本单位搞好搞活,改革开放的问题。明年,我们要把改革开放作为全局的工作重心,下决心转变企业内部经营机制,使我局在已有成绩的基础上向前迈进一步。一位领导同志在一个单位干了几年,江山不改,面貌依旧,是交待不了群众,交待不了上级领导的。明年,要通过改革,积极转换企业经营机制。不能再象有些人那样饱食终日,无所用心,干好干坏一个样。大家要有这个思想准备。

最后,希望全局的同志们都要以今天的会议为起点,再擂战鼓,再吹号角,再添干劲,把全局各方面的工作搞得更好。希望燕子山矿在各方面的工作中继续走在全局的前列!

坚定不移地走改革开放之路

(一九九一年十一月二十七日)

举行这次会议的主要目的,是贯彻中央工作会议精神,研究我局的改革开放,统一思想,提高认识,为今后全局的改革开放做好准备。

一、解放思想、提高认识、坚定不移地走改革开放的道路

解放思想,提高认识,是我们搞好改革开放的前提条件和思想基础。没有认识的提高,思想的统一,改革开放就不可能真正铺开。思想问题的解决不是一劳永逸的,要伴随着改革开放的逐步深入不断解决。

今天,我们之所以强调改革开放,并不是偶然的。搞好大中型企业的改革开放,不仅是个经济问题,也是个政治问题。它关系到社会主义物质基础的巩固,关系到社会主义制度优越性的充分发挥。

改革开放是党的基本路线的重要内容,也是建设有中国特色的社会主义煤炭企业的基本途径。党的基本路线就是一个中心,两个基本点,改革开放是强国之路。从企业来讲,不仅要坚持社会主义方向,而且要通过改革开放达到机制灵,素质强,效率高,效益好,管理严,只有这样,才能称得上是具有中国特色的社会主义现代化企业。

这几年,我局各方面的工作都大有发展,大有进步。这是有目共睹的事实。但也要看到,存在的问题也不少,而且许多是带根本性的问题。比如亏损问题一年比一年严重,职工福利欠帐过多,生产缺乏后劲,一部分职工的积极性不高等等,都是制约企业发展的大问题。这些问题不解决,我局就不可能在原来的基础上再前进一步,就没有出路。要解决这些问题,就必须依靠改革开放。否则已取得的成绩也

* 本文是作者在全局搞好企业工作会议上的讲话。

可能失去。近两年,我在许多场合都在强调防止“两化”滑坡的问题,在去年全煤安全会前就开始讲,一直讲到现在,但这个问题仍然没有解决。这些问题的解决,也要靠改革开放。搞好企业,仅靠鼓励、安慰或喝拦、咋呼的办法不行,必须有一个“不搁油自转”的企业管理机制。不解决这个问题,领导在会上再表扬,再批评,也不能完全有效。

这几年,我局在社会上的知名度不断提高。外面的人一听说大同矿务局都不敢小瞧,都说我们是特大型企业,搞得不错。但也要看到,如果我们不在改革开放上搞出点成绩来,我们这个“官”封的全国特大型企业总有一天要落伍。现在,全国的企业都在研究如何改革开放,如何搞好搞活的问题,实际上不少的企业已经搞上去了。一个企业的好坏,不能靠“官”封,而要靠活力,靠实力,靠自身硬。因此,要保持企业的发展,使我局立足于全国企业之林,就必须改革开放。

搞好改革开放,当前就我局来讲。关键的问题是解放思想,统一认识。当前在改革开放问题上有以下几种思想认识需要统一。

一是认为企业不活的原因主要在外部环境。

二是认为改革的着眼点应该放在企业内部,但又感到内部的问题太多、特别是一些老大难的问题不好办,因此,有畏难情绪。

三是认为既要改革开放,又要安定团结,两者关系不好处理。改革开放搞得过头了,怕影响安定团结;讲安定团结,又怕影响改革开放。有的同志提出,如果我们下决心搞改革开放,群众承受不了,不买帐怎么办?惹出了乱子,谁也负不起责任。

四是认为,现在的企业说它活,又不活;说它“死”,又有一定的活力。总感到这样挺不错,起码大锅里有饭吃,“铁交椅”还能坐。一年下来,平平安安,舒舒服服,既能拿工资,又能发奖金,搞好了,还能升一、二级工资,既不费劲,又不挨骂,不担风险。搞改革成功了固然好,搞不好反而惹来一身臊。

可见,对改革开放目前人们仍存在着各种各样的思想疑虑,这些疑虑不消除,改革开放就难以起步。这些思想疑虑归纳起来,就是如何处理内外关系的问题,如何对待改革开放中的困难,如何坚持解放

思想、实事求是的原则。我们应该承认,搞好企业改革,内、外两方面的条件确实都是必要的,但关键是需要什么样的条件。大家要看到,现在就外部条件讲并不是一点都不具备,起码说,国家已经给我们创造了一个搞活企业的宏观气候,还有,煤炭产品已经开始走向市场。过去,国家对煤炭全部实行指令性计划,现在指导性计划正逐步扩大,当然,我们期待的政府职能转变还很不理想。但如果等到外部条件全部具备后,再改革开放,那是不现实的,不可能的。对提高煤炭价格就不可能等到一步到位。恐怕现在最缺少的是企业内部条件,特别是职工对改革开放的紧迫感,对改革开放中遇到的困难和风险的承受能力。要知道,办任何事情都是有矛盾、有困难、有风险的,没有困难、风险,就谈不上改革开放。改革开放的目的就是解决业已存在的矛盾、困难。现在,我们的一些干部,干事情一遇到困难就退缩,这种思想方式和行为方式首先应该改革一下。共产党人就是要勇于开拓进取、艰苦奋斗,否则,就很难说是真正的共产党人。尤其在改革开放,新、旧机制转换时期,更需要发扬迎难而上,知难而进,开拓进取的精神。与此相联系,改革开放中还要树立市场观念、竞争观念、效益观念。不然就不能推动企业走向市场,到商品经济的大海中去遨游。

总之要把解放思想,统一认识问题作为改革开放的前提来对待。要鼓励同志们积极投身于改革洪流中去。要正确对待在改革开放中发生的失误,要保护人们改革开放的积极性。当然解放思想,离不开实事求是。经过努力,尚不具备条件的事情,不能硬办;要一步一步来,不可操之过急,要考虑群众的承受能力,并随时注意发现问题;及时纠正。

二、关于我局改革开放的基本思路

我局改革开放的总体思路概括起来就是两句话:转换机制,走向市场。为什么要强调转换机制?大家知道,企业依附于政府,缺乏自主权,产权模糊,是传统企业的基本特征。存在这个问题不是偶然的,一方面来自我们对社会主义的误解,认为这样就是坚持公有制;另一方面,是由于我们的经验不足以及其他原因造成的。这一问题解决不

好,就难以使企业实现自主经营,相反势必严重影响职工的积极性,那时可能果真如同同志们所讲的,党员靠党性、老百姓凭良心干工作了。企业内部机构臃肿等问题均难以解决,人浮于事,想减还减不下来。你叫人们学技术,总有人不想学,因为有了技术不但不能多挣钱,反而多受苦。为什么那么多人想做“官”?就是因为做“官”有好处,而且当了“官”就下不来。要解决这些问题,就必须转变企业经营机制。转变企业经营机制,核心是探索公有制的科学实现形式,进行企业产权改革,在坚持公有制为主体的原则下,明确企业产权关系。就具体形式而言可以搞股份制,也可以搞承包制。但目前的承包制很不健全,不完善,存在先天性弊病,企业与上级“一对一”承包,企业之间机会利益不均等,并易于助长短期行为,具体操作中承包基数难以测定,指标包不死,下一步必须努力解决这些问题。从长期讲,恐怕实行各种形式的股份制,走“公司化”的道路更为可行。另外,转换企业经营机制也要认真改革内部人事制度,劳动工资制度,把一切可能同经济利益挂钩的东西挂起钩来,引进利益,风险和竞争机制。

为什么要走向市场?大家知道,国民经济体制改革的目标是建立商品经济或市场经济体制。过去,一讲社会主义的优越性,就要讲“有计划,按比例”,但多年的实践证明,发展经济只靠计划调节不行。五十年代,国民经济处于恢复时期,产品经济和计划经济体制确实发挥了它的优越性。当时,利用计划杠杆,搞了许多大型的工业基地,使国家的工业基础迅速建立了起来。但是,现在经济越来越发展了,家底越来越厚了,已向现代化经济发展了,如果还完全靠计划,有些问题就难以解决。六十年代后,许多社会主义国家发现了这个问题。改革开放后,我们党提出了搞有计划的商品经济,借以革除旧体制的弊端。现在,中央已经把市场调节的问题提到了议事日程。这几年,我国通过发展商品经济,建立商品市场,已经促进了经济的发展。市场经济也已经向煤矿招手了。现在煤炭企业已经打破了指令性计划一统天下的局面,开始部分地执行指导性计划,以后还将逐步增加。我局现在购买原材料和设备已在很大程度上依靠市场了,起码原材料

的价格已经放开了。我们抱怨原材料涨价,还不如从内部管理入手,增强应变能力。去年以来,煤炭市场出现了销售疲软的状况,这说明市场对煤炭的制约力增强了。现在,我们面对的用户已不完全是过去的用户了,过去大同煤是“皇帝女儿不愁嫁”,如今,用户也开始挑剔了,注重煤炭质量了。这几年由于质量不合格向我局索赔的用户已越来越多。另外,竞争已经出现,现在,大同的地方煤矿、军队煤矿都在与我们竞争,而且我们已在竞争中落后了。事实说明市场机制已开始影响企业了。在这种情况下,要真正把企业搞好,就必须扫除通向市场的障碍,增强企业自主经营能力,摆脱各种不必要的束缚。当然,就目前来说,企业完全摆脱计划是不可能的,但有些不必要的干预是应该而且可以摆脱的。现在,我局的最大问题是投资问题,完全自主经营,靠自己投资办矿,还需要很长时间才能实现。价格、计划和流通领域也在制约着我们,生产、经营方面也存在着不少制约的因素。因此,在改革开放中,要积极创造条件,摆脱束缚,走向市场。早一天走向市场,我们就能早一天掌握市场经济的主动权。深化改革,转换企业经营机制,目的就是为了使企业成为真正的市场主体,顺利地走向市场。企业走向市场是转换内部经营机制的必然归宿,走向市场是转换经营机制的题中应有之义。当然,我们所说的商品生产,市场调节是相对的,不是绝对的。但是可以肯定,企业再象过去那样,单纯地依靠“产品经济”、“计划经济”的一套办法不行了,必须把产品置于市场调节之下,主动地走向市场,才能活起来。

怎样才能走向市场呢?就是企业工作要以市场为导向,以质量为生命,以效率为根本,以效益为中心,并实实在在地把这些思想贯穿于企业生产经济活动中去。首先,要力争增加指导性计划,建立面向市场的营销体制,根据市场的要求不断地调整我局的产业和产品结构。首钢,说起来是炼钢的,实际上它已经不是单纯的钢铁企业了,它下属有十来个公司,只有北京钢铁公司是炼钢的,其它公司,有的搞机械制造,有的搞土木建筑,有的搞商业服务,有的搞房地产开发。一句话,以盈利为中心,向一切可以盈利的领域扩展。我看,我局也应该

朝着这个方向发展。不然的话,就很难说把企业搞好搞活。

三、一手抓改革开放,一手抓党风廉政建设

改革开放与廉政建设是一致的,不是对立的,把二者对立起来是错误的。有的同志说,想搞改革开放,就别抓廉政建设;想抓廉政建设,就别搞改革开放。抓党风、廉政就无法搞改革开放;搞改革开放,把窗子打开,蚊子、苍蝇难免会进来,难免出问题。诚然两者有一定的矛盾,但在很大程度上是统一的。我们只有通过改革开放,解决机制问题,才能从根本上调动人的积极性,堵塞漏洞。因此说,改革对廉政建设是有促进作用的,同时,也只有狠抓党风、廉政建设,才能堵塞各种漏洞,保证改革开放的顺利进行。

抓党风廉政建设,要发扬党的优良传统,坚持党的“三大作风”和艰苦奋斗精神。在这里我想谈一谈所谓“正统”问题。什么是“正统”呢?现在还没有人下一个准确的定义,我认为“正统”如果是指因循守旧,墨守成规,那是不足取的;如果是指反对歪门邪道,歪风邪气,主张清正廉洁倒是有道理的。实际上有些人当指责别人正统的时候,往往是把改革开放与歪门邪道混为一谈,同时又与清正廉洁对立起来。这种认识显然是错误的。我想所谓正统者,恐怕大都是主张改革开放,又反对搞违法乱纪的同志。

要全面、正确地估价全局党风、廉政状况,既看到好的一面,又要承认存在的问题。这几年,我局在党风、廉政建设方面既做了很多工作,又有不足,致使有些问题还在不断滋长蔓延。公款吃喝、送礼、行贿受贿等问题似乎日益严重。我主张,在估价党风、廉政上不要盲目乐观,不要自己原谅自己。

同时在实际工作中要坚持高标准,严要求,采取坚决态度,下决心解决问题。对这方面存在的问题,局党政决心已定,要一个一个地加以解决。首先,要从解决公款吃喝问题入手。解决这个问题要从两方面抓,一方面,基层单位接待局领导同志和机关处室领导同志时,不要摆酒席;另一方面,局、处领导同志和机关干部要严格遵守局党政的规定,不要一下矿就要吃要喝。否则,该批评的要批评,该处理的

处理。最近，燕子山矿、马脊梁矿两个庆功会开得不错，都做到了廉政节俭。局党政准备陆续出台一系列关于纠正不正之风的文件，并一件一件地抓好落实。对亏吨和隐瞒事故的问题，如果再出现，也要严肃处理，并作为一条纪律，坚决执行。一些人到处要房的问题，通过房改，虽然有所收敛，但还没有彻底解决。有的人说，我自己掏钱买房还不行吗？是的，因为，现在还有许多职工群众没有房住，一人占好几套怎么行呢？现在还有一些干部搞赌博。经济领域的问题也不少。比如，乱用包工队的问题，利用外委设备捞钱的问题。尤其是在采购中，有些矿的领导同志自己亲自采购，而且到固定商店采购，其中必有文章。这些问题都要采取措施，加以治理。

四、关于会议精神的贯彻落实问题

一是抓好中央工作会议和局工作会议精神的贯彻，注意加强改革开放的宣传教育，进一步统一干部和群众思想，提高认识。

二是配备一批人员抓改革开放工作，但不要另设机构。

三是注意调查研究，制定改革方案和措施，并为局里的改革提供建议和意见。

四是认真总结今年承包的经验教训，为明年进一步健全、完善承包制作好准备。今年很快就过去了，我们要马上着手考虑明年的承包方案。只有把承包搞好了，才能为其它方面的改革创造条件。

正确理解执行党的宗教政策

(一九九一年十一月二十八日)

今天局党委在这里召开宗教工作会议,目的是根据我局宗教工作遇到的新情况、新问题,正确贯彻中央关于尊重和保护宗教信仰自由的政策。

中央之所以规定了尊重和保护宗教信仰自由,道理是很清楚的。第一,因为信仰宗教的人员存在,是一种客观现实。宗教现象是生产力发展到一定阶段的产物,它有自身产生、发展、消亡的规律,不到条件成熟其消亡是不可能的,必须正视这个现实。第二,信教人员大部分是人民群众,把他们的工作做好了,有利于调动积极性,搞好社会主义建设。因此,我们必须认真贯彻中央的宗教政策。

但是,事物总是一分为二的,任何事情有它有利的一面,也可能有它不利的一面。宗教问题也是这样。从本质上讲,宗教是生产力不发达,人尚不觉悟的一种表现,一种现象。任何宗教的哲学基础都是唯心论,不是唯物论。有些同志说,宗教不是提倡干好事的嘛?你看南方遭了灾害,他们还劝导信徒们捐献呢,这不是好事吗?一方有难,八方支援;一个教徒有了困难,其它教徒去支援,这不是好事吗?是,这是一些好事情,我们就是要支持他们办这样一些好事情,把他们的力量和积极性引导到建设社会主义上去。但是宗教毕竟有它的消极作用,尤其是发展不正常了,违反政策了,就会产生消极作用,而且弄不好会被敌对势力所利用。

我们大同矿区、大同矿务局,一定要意识到自身地位的重要。可能有人认为我们这里无非就是一个煤矿嘛,无非就是挖煤嘛,有什么

* 本文是作者在全局宗教工作会议上的讲话。

了不起,有什么重要的?其实不见得,有些人是非常“重视”我们,“关注”我们这个地方的。实际上恰恰有人把我们这个地方作为宗教渗透的重点地区,妄图利用某些问题,掀起风波,制造动乱,混淆视听,甚至没影的事,也会给你造谣。前不久我在香港,看到一本杂志,登了一篇文章,公开造我局的谣,而且造到了极为荒唐的程度。遇到这种情况,不了解内情的人,就可能信以为真。前年动乱的时候,太原有些人就想北上大同,搞乱大同矿务局,破坏对北京的能源供应。这些人如此“关注”,“照顾”大同矿务局,说明虽然我们自己觉得这个地方不起眼,别人却很看重呢!对于这一问题,这一现象,我们是应该深思一番的。

当前我局宗教发展情况基本上是好的,但是也不能不看到出现的一些非正常情况。所谓不正常是指宗教发展速度不正常,过快过猛,也有人进行非法宗教活动。所以发生这种情况,当然有主观原因,客观原因,但其中与我们某些党组织在政治上的迟钝、麻痹以及对党的宗教政策贯彻执行不力不无关系。要知道,我们尊重和保护宗教信仰自由,但这种“自由”是不能离开法律约束的,一切宗教活动必须在法律规定的范围内进行;另外,在尊重和保护一部分人宗教信仰自由的同时,我们也应当尊重和保护另外的人不信仰宗教的自由。对于共产党员来说,是不能同时信仰马列主义,也信仰宗教的;对广大工人群众来说,我们同样有责任用马列主义毛泽东思想对他们进行教育,不然,煤矿工人还称得上什么“特别能战斗的队伍”呢?因此希望同志们正确理解和贯彻宗教政策,把这件事情作为自己义不容辞的责任,理直气壮地抓好这一工作。有的同志讲,我们是挖煤的,还管这个?不管不行,你不管它,到了一定时候它就会找你来,逼着你去管。当然,这件事情地方政府、地方党委要为主抓,许多事情要由他们出头,但是我们作为企业,不能不抓,不要把它当作份外的工作。哪个单位的问题哪个单位就要负责抓,负责处理,负责解决。哪个单位出了问题,哪个单位就要承担责任。至于怎么具体抓,各位已讲得很多,我不想重复,我只想强调一点,从今天开始要认认真真地把这件事情抓起来,实实在在地把这件事情管好,否则就是失职。

一九九二年工作的基本设想

(一九九二年一月一日)

我讲这样几个问题：

一、我局一九九二年工作思路提出的依据和理由

我局今年工作的总体思路，已经明确。总的目标是产量达到三千五百七十五万吨；效益做到收支平衡，有所节余。工作的指导思想和方针，就是改革开放，转换机制，主攻“两效”，提高“两化”。工作任务和措施，可以概括为“四个转变”、“三个同步”，以及精神文明建设“三个三”和“三个重点”。这个工作思路与往年相比，有了一个很大的转变，即突出了改革开放，突出了转换企业经营机制，突出了提高经济效益。

为什么要提出这样一个工作思路？它的根据是什么呢？

根据之一，是党的基本路线和去年召开的中央工作会议精神。这是确定全局今年工作思路的思想理论和政策依据。在这次会议之前，我们已经召开过一次工作会议，专门对中央工作会议精神进行了贯彻。这两次会议提出的工作思路是一致的，但这一次更加明确和具体化了，是完全符合党的基本路线和中央工作会议精神的。

根据之二，是我局面临的现实矛盾。这是确定今年工作思路的实践依据。几年来，为实现“建设现代化企业，攀登‘四千万’高峰”的企业发展目标，我们展开了各方面的工作，取得了很大的成绩。企业的总体素质有了很大的提高。精神文明建设紧紧围绕物质文明建设来开展，创造了许多宝贵的经验，收到了很好的效果。职工的物质文化生活水平有了很大的改善。企业的知名度、凝聚力、吸引力都大大增

* 本文是作者在全局工作会议上的讲话。

强。但是也不容讳言,我局当前仍然面临着许多困难,存在着许多矛盾。一是“两化局”的命名,与实际管理水平仍然还很低的矛盾。全局基础工作虽然有了加强,但仍然还比较差;制度建立了不少,但执行起来还不严格;大家工作勤勤恳恳,但作风仍不够严谨;井下的管理有了很大加强,但地面的管理仍然存在不少问题;事故发生率大有降低,但安全隐患仍然普遍存在,甚至有时还出现一些重大事故。等等。事实说明,我们虽然建成了“两化局”,但仍是低水平的“两化局”。二是较高的采掘机械化水平,与机械装备使用率低、开机率低、完好率低的矛盾。采掘机械化的重点突破,与其他方面的机械化程度仍然很低的矛盾。辅助运输的机械化,基建施工的机械化,各方面的自动监测、监控仍然是不够的。我局虽然在管理中已经采用电子计算机,但远远没有进入实用状态,进入生产领域。三是职工数量多与素质低的矛盾。全局职工已经达到近二十万,数量很大,但思想、科学、文化素质比较差,有较高文化水平的人还是比较少的。四是实现“四千万”、“五千万”的奋斗目标,与口泉沟各矿生产能力缩减、云冈沟矿井虽然有能但力仍然受限制、后劲不充足的矛盾。侏罗纪的矿井已经布置完毕,再没有开发的余地;石炭二迭纪迟迟上不去,在很大程度上限制了“四千万”、“五千万”两个目标的实现,限制了我局生产的持续、稳定、协调发展。五是高产量与低效益的矛盾尤为突出。我局产量已经达到了三千五百万吨,明知如果运输搞得好的话,三千六百万吨也是能上去的,但效益还是很低的。其中有两个原因,一方面是国家某些政策规定不尽合理,特别是煤炭销售价格政策不合理,导致了煤炭企业普遍亏损。另一方面是企业内部经营管理上存在问题,造成了效益低下,亏损严重。而且亏损额直线上升,几乎以每年亿元的速度增加。六是生产持续发展、生产建设大规模地开展,与职工生活福利特别是集体福利状况差的矛盾。住房问题、吃水问题、行路问题,等等,都急待改善。

那么,在如此众多的矛盾中,主要矛盾是什么呢?深层次的矛盾是什么呢?我认为,我局和全国其他企业一样,正处于一个由旧的计

划经济体制向商品经济体制转换过程中。在这个过程中,企业的体制和机制陈旧、不适应经济发展的新形势,运行不灵。这是目前我局存在的主要矛盾。它的突出表现,就是企业缺乏应有的自主权,不能按照市场主体的身份,走向市场、自主经营、自负盈亏、自我发展、自我约束。内部同样缺乏激励和竞争机制,职工工资能多不能少,工人能进不能出,干部能上不能下,工作能轻不能重,责任能小不能大,等等。这些问题的存在,严重影响了工人、干部的工作积极性,学技术、学业务的积极性,挫伤了许多先进同志和积极分子的积极性,它也造成了不少部门人浮于事,工作扯皮,不负责任,还造成了人财物的浪费、闲置、损坏、丢失,许多潜力、明力摆在那里却挖不出来。工程设计中经常出现的一些问题,施工中质量差、返工多的问题,工程掘进无效进尺多的问题,设备利用率不高的问题,液压支架压在井下的问题,采购物品品质次价高的问题,照顾关系吃回扣的问题,“大锅药”、“大锅水”、“大锅油”、“大锅电”的问题等等,均与企业机制失灵有关系。如果这种体制和机制不变,就会造成严重的后果,一是已有的成绩无法巩固;二是进一步发展,困难重重;三是我局被其他一些企业赶上、超过,在全国“四化”建设和改革开放大潮中落伍。因此,必须改革这种体制和机制。

改变现有的体制和机制,出路就是改革开放。只有通过改革开放,才能实现新旧体制的转换,才能开创我局的新局面,使我局在现在的基础上来一个大踏步的前进。改革开放,就是完善社会主义的经济基础和上层建筑,就是改革上层建筑和生产关系不适应,经济基础和生产力发展不适应的方面。这方面的问题很多,必须通过改革,按照新的工作路数、新的办法才能解决。我们党提出改革开放多年了。前几年我局也进行了大量的实践,取得了一定的成绩,但离改革的目标还相距甚远。正如全国其他国营大中型企业,改革开放已经十来年,仍然普遍存在一个机制不灵、活力不足的问题一样。因此,我局改革开放,应在前几年的基础上,来一个大的突破,有一个长足的进步。不然,就将丧失进一步发展的良好时机。

二、关于贯彻落实一九九二年全局工作部署应该注意和说明的有关问题

第一,为什么在今年的工作中要突出抓好经济效益?在企业一切工作中,特别是在生产建设中突出经济效益,是我局经营管理思想的一个重大进步。多年来,我局一直是围绕产量来展开生产建设的,只是在前几年,才开始由注重产量转为强调管理,强调搞好“两化”,搞好安全等。作为一个现代化企业来讲,最终的、根本性的目标应是追求经济效益,这是由企业作为经济组织的性质决定的。什么叫企业呢?企业就是从事生产、流通或服务性经营活动的、盈利性的经济组织,是一个独立或相对独立的商品生产者和经营者,具有经济方面的独立权力、责任和利益。如果一个企业不讲盈利、不讲效益,不讲资产的增殖,那它就不是企业。“产品经济”时代的企业,实际上是政府的附属物,不是真正意义上的现代化企业。通过改革开放,我国的企业正在向着真正意义上的企业转变,国家也承认企业是相对独立的商品生产者和经营者。既然这样,在改革开放、转换经营机制之后,企业就必须重视经济效益,特别是要把利润的最大化作为主要奋斗目标,力争少投入,多产出。从我局的实际情况出发,也应该注重效益。我局现在的经济效益太低下,不仅不足以进行扩大再生产,甚至不足以维持简单再生产。要摆脱这个困境,不追求经济效益是不行的。关于效率的问题,列宁还讲过,社会主义制度的优越性,归根结底取决于能够创造比资本主义更高的劳动生产率。经济效益包括劳动效率问题。我们应该千方百计地挖掘潜力,千方百计地提高企业的经济效益。

第二,为什么今年我局的改革开放要以完善承包制为突破口?一是因为我局承包已经搞了多年,有了一定的经验和教训,在一九九二年,以此为突破口,深化改革,可以说是轻车熟路,便于统一思想,吸取经验教训,加以完善。二是当前正值年初,今年即使不以承包为突破口也得搞承包。既然要承包,为什么不从现在开始把它完善起来呢?把它作为改革的突破口呢?三是因为实行承包制涉及到转变企

业经营机制这一改革的核心内容。国有企业改革的核心内容,据我理解主要是寻找和创造一种实现公有制的最好形式。公有制是我国的基本经济制度,构成了我国现有经济基础的基本内容,任何内容都具有相应的形式。公有制企业,只有找到其所有制的最佳实现形式,才能建立起灵活的运行机制。承包制就是目前我国大部分国有企业实现公有制的形式之一。这个问题解决了,企业原有的经营机制得以改善和转变,公有制的优越性,才能充分发挥。当然从长期而言,国有大中型企业的产权制度究竟应采取什么具体形式更适应我国经济发展要求,仍需探索。

第三,为什么今年要把工资与煤炭销售收入挂钩?许多矿的同志反映,煤炭销售不是矿上负责,而是局运销公司负责,工资与销售收入挂钩,对矿上工作促进不大。也有的认为这种办法不便考核。但我们认为,采取这个办法是有一定理由的:一是有利于防止盲目地追求产量,特别是遏制不必要的亏吨。二是有利于提高煤质、改进产品结构。三是有利于杜绝代销煤的问题。实行新办法后为外单位代销煤炭,必然减少本矿的收入。四是有利于增强领导干部的效益观念,有利于企业围绕提高经济效益实施改革。此外,还能够与中煤总公司对我局实行的办法一致起来。

第四,为什么今年我局进尺计划比往年少?主要是立足于减少不必要的投入,提高企业经济效益。这几年我局巷道利用率低,据统计只有百分之五十几。打巷道要付出一笔费用,暂时不用的还要维修,又是一笔费用,这是不利于提高企业经济效益的。今年如果我局巷道利用率提高到80%左右,一年就可以少打几万米巷道,节约几千万元。另外,这样做有利于提高集约化生产程度。实行集约化生产不仅应有定性,而且应有定量要求,规定好巷道消耗,设备使用的合理比例,用工数量,劳动组织程度,使管理进一步走向科学化。当然巷道减下来了,真正变成效益还有一个过程,尚需解决劳动富余人员的安置问题。如果掘进队伍窝了工,人浮于事了,相反把效率降下来了,实际上并没有提高效益。因此,要把劳动组织安置、提高效率、减少掘进成

本等问题统筹解决好。

第五,关于承包指标的合理性问题。我局今年承包要求包死基数,严格考核,奖罚兑现。做到这一点,前提是基数合理,否则,就难以包死。希望计划、财务等有关部门搞好调查研究,把基数测得合理、准确一点。但是,也要讲清楚,承包基数指标百分之百的合理是不可能的。特别是单位和单位之间相比较,就难以完全合理。承包制本身有它的弊病和缺陷。承包一般是在每个单位的现实条件、现有基础上进行的,不管这些单位的现状是如何形成的,发展前景如何、潜力如何。因此,很可能实际生产水平很高的单位,因承包指标定得高就吃亏了;相反现在正处于发展低潮但后劲很足,现实生产水平低的单位,承包时因指标定得低,但以后上得快,占了便宜;即使有些原来基础条件相同的单位,现在已经拉开了距离,再用一个基数承包也是不可能的。而且,承包不仅要考虑每个单位的现实情况,同时还要确保上级下达的计划。由此看来,绝对合理是不可能的。承包中,要重视本单位的经济利益,是对的。同时,还要强调一条,就是讲奉献,顾全大局。我们毕竟是社会主义企业。实现企业利润最大化、效益高的目的有两个,一个是维护本企业职工的利益,另外更重要的是为国家做出更大的贡献。

第六,关于局、矿分权的问题。局、矿适当分权是必要的、应该的,关键是对二级矿、厂、处如何定性、定位的问题。矿、厂、处原来并不是企业,只是我局这个企业的下属单位,是生产中心,而不是利润中心。随着改革开放的深化,不少大企业划小核算单位,向二级单位放权,给二级单位以利益,使二级单位活起来。适当的分权当然是必要的,但二级单位又不能和矿务局平起平坐,成为一个利润中心,成为一个真正的企业法人。也就是说,对二级单位既应给一定的权利,又不能给全部的权力或更多的权力。因此有些问题如何处理,确实需要进一步研究,需要在改革实践中来探讨,现在一下子还很难定论。比如物资采购权的问题,前几年放下去了,最近又收回来了。这个问题如何处理,下一步要研究。方案无非两个,一个是对基层放一部分权力,局

里留一部分权力,大家分开采购;一个是把器材公司和机电公司机构重新进行改革,成立两个管理处室:一个器材处、一个机电处,同时成立一个物供中心,把物供中心作为一个经济实体来对待。各单位需要什么生产设备、配件、材料,就到物供中心去购买。究竟哪种方案可行,大家可以提出意见,进行酝酿。

第七,关于局、矿改革的分工问题。现在局里已经提出了改革的十条思路,又提出了两个方案,全局性的改革马上就要展开了。但是局搞哪些改革,矿搞哪些改革,多多少少应该有所分工。我想提出这样几条原则:一是改革的基本框架和原则由局里确定。具体来讲,承包制、劳动工资制度等大的框架由局里制定,具体的实施办法由矿上拟定。矿对局承包方案,矿属单位的承包方案、具体的经济责任制由基层单位拟定。二是某些局部的改革项目矿上可以先行试点,局里总结经验加以规范,然后在全局推广。三是某些不影响全局性的较小范围的改革项目,分散项目下属单位可以自己搞。机关干部考核制度,医院、学校等辅助单位奖金包干办法下面可以先搞,不会影响全局,不会影响生产单位。但是,在改革的过程中要审时度势,不能搞乱。二级单位的改革情况,要经常向局改革办公室通报,以便协调和掌握。此外,工资部门要尽快制定工资与销售收入挂钩的实施办法,并按照完善承包制的方案,建立双考委员会和双考办公室,以便加强对承包制实施情况的考核。

第八,关于防止以包代管的问题。完善承包制,对于强化管理是有积极意义的。承包制的完善有一个过程,而且由于承包制本身有其局限性,不可能完全代替管理工作;再加上管理本身有大量复杂的内容和规律,所以对管理工作在任何时候都不能忽视,必须避免以包代管的现象出现。我局今年总的工作方针是主攻“两效”,提高“两化”,因此对几年来“两化”建设的成果一定要珍惜、巩固、发展和提高,特别是要按照中煤总公司的新标准实现我局的标准化管理,通过加强管理和技术进步推动企业的现代化建设。同时,也要防止出现只抓管理,忽视改革的现象。这一点,我们过去既有经验,又有教训,应时刻记

取。

第九,振奋精神,增强信心,掏出真心,进行改革开放。通过这次会议,全局广大干部改革的信心是比较大的,士气是高涨的,但也有一部分同志,对改革信心不强。这也难怪,因为改革是一件十分艰巨的任务。不搞改革是不对的,但看不到改革当中的困难和问题也是不对的。因此对待改革,既要积极,又要慎重。对改革信心不大的同志,要振奋精神,增强信心,无论如何不能只停留在口头上,停留在书面上,一定要掏出真心来搞,一定要拿出实劲来搞。一些同志常讲,搞不搞改革,改革搞得怎么样,要看主要“头头”。确实,一个单位的主要领导,对搞好本单位工作负有相当大的责任,特别是改革开放,更与局、矿主要领导分不开。主要领导决心大,就会在相当大的程度上把这件事做好。列宁讲过,要想群众不动摇,首先领导不动摇。民心不振,士气不振,关键原因是将心不振。将心振作了,士气自然就振作了。另一方面,无论如何不能认为改革开放完全取决于领导,或者最终取决于“头头”。这样认识,就是承认“英雄造时势”了。领导者的决心,一定要和广大干部特别是群众的决心结合起来,才能把事情做好。因此,下决心,要大家一起下决心;拿主意,要大家一起拿主意。

第十,改进作风,狠抓落实。转变机制,首先要转变观念。思想方法、思维方式也要转变。当一名领导干部,很有必要树立“无功便是过”的思想,“能上能下”的意识,增加一点危机感。有的地方改革中,对领导干部真言相告:“同志,对不起,干不好请你自己兜着!”显然,一名领导干部,如果工作干不好还相互推诿,叫别人负责,那是不适应改革开放形势的。我们考核干部,一方面要看工作态度认真不认真,另一方面要看本事大不大,事情办好没办好。希望同志们切实加强学习,学习经济知识、管理知识、改革开放政策,还要改进作风,多动脑子,扑下身子,认真实践,认真研究问题,真正把改革推向前进。

三、加强精神文明建设,为改革开放服务

在改革开放的同时,必须抓好党风廉政建设,精神文明建设。

搞好精神文明建设,提高职工素质,调动广大职工积极性,是搞

活企业的重要保证。搞活企业,关键在于“搞活”人,即把广大职工的积极性、主动性、创造性充分调动和发挥出来。因此,对精神文明建设、思想政治工作、党的建设、党风廉政建设,必须抓住不放,甚至比以往抓得更好。

今年全局精神文明建设的思路已经明确了,就是“三个三”加“三个重点”。在这里,我想强调一点,就是注意把社会主义教育与改革开放教育结合起来进行,改革开放教育本身就是社会主义教育的一项重要内容。我们所坚持的社会主义,不是传统的、封闭的、苏联式的社会主义,而是有中国特色的社会主义,改革开放是对社会主义的完善,只有搞好改革开放,才能革除社会主义传统模式的弊端,赋予社会主义新的生机和活力。因此,坚持改革开放,正是坚持有中国特色社会主义的题中应有之义,进行改革开放教育与进行社会主义教育本质上是一致的,两方面的教育完全可以结合起来。另外,对“三个三”要全面抓好,特别是要抓好“三个重点”。它是保证改革开放、物质文明建设以及精神文明建设健康进行的组织保证,必须始终抓住不放。

抓好党风廉政建设,才能使我们的干部经受住“三个考验”。我们既不能把改革开放同不正之风等同起来,也不能把强调党风廉政建设同因循守旧等同起来。改革开放,不等于放纵不正之风,不等于允许不正之风存在和蔓延;强调党风廉政建设,也不意味着墨守陈规;我们既要重视党风廉政建设,又要同因循守旧的思想划清界限。

抓党风廉政建设,必须下决心,动真的,来实的。大家对以往我局的党风廉政建设情况不可盲目乐观,看不到存在的问题。去年,我局处理了贪污挪用公款万元以上案件多起,既反映了我们在反腐败方面取得的成绩,也反映了这方面存在的问题。广大群众对腐败现象深恶痛绝。搞好党风廉政建设,是顺民之举。局党政最近多次研究这个问题,一致认为,必然认真地把党风廉政建设抓好。

抓党风廉政建设,也要有务实态度,一件一件地来。当前,春节临近,尤其要抓好这样几件事情。一是严禁用公款大吃大喝。现在大部

分单位是遵守已有规定的，也有的单位还在搞。对现有的规定要进一步规范化，接待外宾也要定个标准，尽可能从简。二是严禁公款送礼。春节将至，送礼之风不可长。三是严禁赌博。四是制止开表彰会乱发奖金实物。每年这个时候，表彰会非常多，大发奖金实物。今后，哪些表彰会可以开，哪些不能开，发什么，不发什么，发多少，范围种类，应该规范一下。五是制止亏吨和隐瞒事故，有关部门要把现有的亏吨数量测准，以后不能再有增加，隐瞒生产事故更不允许。如果再次出现此类现象，要严肃处理，直至对有关责任者撤职。局纪委和监察处要认真检查落实。

真抓实干,开创安全工作新局面

(一九九二年一月九日)

一、正确理解安全生产和改革开放的关系

最近,局工作会议提出了“改革开放,转换机制,主攻‘两效’,提高两化’”的工作思路。全局总的工作将以改革开放、转换机制为重点来开展。安全工作是全局工作的重要组成部分。搞好安全工作,是搞好改革开放,转换机制的前提。没有良好的安全生产局面,不仅搞不好改革开放,任何事情都搞不好。一出事故,人心大乱,情绪不稳,各方面的工作都要受到干扰或影响,哪还有时间和精力搞改革开放?这一点,同志们都是有深刻体会的。

主攻“两效”同安全生产有密切联系。搞好安全生产就是最大的效率和效益。劳动效率是每个劳动力平均创造的价值,安全工作搞不好,连劳动力都不在了,还谈什么效率和效益?提高“两化”也是这样,没有安全管理就谈不上煤矿的“两化”管理。安全工作状况是衡量“两化”工作的重要标志。

由此可见,搞好安全生产,对实现全年工作设想,特别是对推动改革开放,意义重大,不可忽视。

二、以改革开放为动力,促进安全生产

近几年,我局在安全工作方面下了很大功夫,积累了不少经验,取得了重大成效。现在的关键问题是,如何开创安全生产的新局面?严格地讲,我局去年的安全生产状况是有滑坡的。那么究竟如何搞好今年的安全工作呢?路子当然很多,但我认为,改革开放就是搞好安全工作的重要出路。改革开放的目的是通过转变企业机制,解放生产

• 本文是作者在全局安全工作会议上的讲话。

力。通过改革,引进利益风险竞争机制,把安全工作同每个人的经济利益以至干部职务的升降,工人的去留,紧密挂起钩来,安全状况就可能一改旧观。因此,改革现行的经济管理体制和安全管理体制,改进安全工作手段和安全工作方法,包括转变安全管理思想,是非常必要的。

在这方面,我们已有了一些经验,安全抵押承包就是一种好办法,仍可以继续实行。除此之外,完全应该进一步探索新办法,使全局的安全工作有一个大的改进。

三、对安全工作既要全面抓好又要突出重点

同志们都有体会,抓安全工作,任何一段时间,一个角落都不可放松,对任何一个人,一件事都不可放过,要用上“百般武艺”,全部精力。这就是我们讲的“全面安全管理”。这样要求并非不要重点。

目前,重点是防止煤尘、顶板、着火事故的发生。去年,我局这方面的事故是比较多的,既发生过瓦斯燃烧,又发生过瓦斯爆炸,还发生过着火事故。是不是一九九二年,这些事故的隐患就不存在了呢?肯定不是。目前我局井下的火区并没有缩小,通风、瓦斯管理中人的素质也不是刚过元旦就提高了。从去年底到现在仅半个月时间里,全国就发生了三起瓦斯爆炸事故。如果不警惕,谁能保证我局不发生这方面的事故呢?因此,我们一定要把这方面的工作作为重点,抓住不放,防止多人重大伤亡事故发生。

二是要抓好小窑管理。平日我们经常说地方乡镇煤矿管理混乱,我局的小窑管理水平虽然比他们好一点,其实问题也不少。去年,我局的小窑死亡事故是创“水平”的。现在,有些所谓小窑实际是在大井里采边角煤柱,又用的“包工队”,素质很差,发生事故就可能牵连大矿。现在矿管小窑问题很多,主要是缺乏专人管理。小窑下放到矿,矿上管理没跟上,局劳动总公司也放弃了管理,事故多是不足为奇的。今后,矿管小窑还是要以矿管为主,切实列入议程,象管正规采煤队那样来管。同时,局劳动总公司要从业务上加强指导,安检局小窑管理处要当作重点任务来抓,经常检查指导,以减少小窑事故的发生。

生。

三是重视化工、煤气两厂的安全工作。化工厂这几年对安全工作是比较重视的，总的情况是好的，但在去年也出了一起事故，因此，不可掉以轻心。这里，要强调的是煤气厂。据我了解，现在煤气厂的管理状况较差。前年我就批评过这个厂。一年来，该厂虽然管理“达标”了，但实际上进步不大。要知道，煤气厂一旦发生事故，那是不得了的，后果无非是：爆炸伤人，漏气毒死人，另外就是中断供气，使大家吃不成饭。希望有关同志立即把煤气厂管理抓起来，确保煤气厂安全生产，正常供气。

四、改进作风，真抓实干

抓安全工作贵在一个“实”字，来不得半点虚假。不仅工作要实，成绩也要实。这几年，我们抓安全工作的办法想了不少，以后，还要不断探索、创新，但关键的一点是把现有的措施、办法一一落实。这就要有一个扎扎实实的作风，多干些实事，少来些虚套子。这里，我再次重申，任何单位不许隐瞒、虚报事故。工人在井下牺牲了，应该死得明白，连怎么死都说不清，怎么行呢？要把这个问题提高到对工人群众态度的高度来认识，提高到是否坚持党的实事求是思想路线的高度来对待。今后一旦发现有意作假，要严肃处理，包括对矿长、书记撤职。

公安工作要为生产建设改革开放保驾护航

(一九九二年一月二十五日)

一、充分认识目前加强公安保卫工作的极端重要性

公安保卫工作的重要性至少可以从下述四个方面理解和领会。

首先,从公安机关担负的专政职能上深刻认识加强公安工作的重要性。公安机关是人民民主专政的重要工具,负有对敌人实行专政的职能。当前国际、国内阶级斗争的状况要求我们强化专政职能。苏联、东欧局势发生剧变后,国际敌对势力将继续通过经济合作、文化往来、交换留学生等多种途径,运用政治的、经济的、文化的、思想的各种手段,对我们进行渗透、颠覆和破坏。我们大同矿务局也是这些敌对势力破坏的目标。严峻的现实告诉我们,当前渗透与反渗透,颠覆与反颠覆,破坏与反破坏的斗争,仍然是尖锐、复杂和激烈的。在国内,企图削弱人民民主专政、妄图推翻共产党的领导、颠覆社会主义制度的敌对分子,进行反攻倒算的剥削阶级的残余分子的破坏活动也从来没有停止过。如果我们对此缺乏清醒的认识,丧失警惕,就可能吃大亏。我们要保证无数革命先烈用鲜血和生命换来的社会主义制度不至于丧失,作为人民民主专政重要工具的公安机关只能加强而不能有丝毫的削弱。

其次,从公安机关担负的保护职能方面深刻认识加强公安工作的极端重要性。专政的另一方面是对人民实行民主,保障人民在社会主义制度下充分地行使民主权力,在安定的治安环境下进行现代化建设。就是说,通过维护社会治安、预防犯罪和对侵害公民权利不法行为的制裁等一系列工作,保卫社会主义现代化建设和人民的切身

* 本文是作者在全局公安工作会议上的讲话。

利益。公安机关的这种作用是其他部门不能替代的。目前,危害社会主义现代化建设和人民切身利益的因素,除了国内外的敌对势力以外,还有刑事犯罪活动,特别是侵害公私财物的犯罪活动。这些犯罪活动直接影响和破坏人民群众正常的生活,破坏经济建设的顺利进行,影响社会的安定。正如江泽民总书记指出的:“社会治安状况如何,直接关系到国家和社会的安定,关系人民群众的利益和安全。社会治安出了问题,社会秩序、发展经济和其他事业都谈不上,没有任何一个国家和民族能在混乱的社会环境下把国民经济搞上去。古今中外,概莫能外。”可见没有公安机关,没有公安工作,人民和社会就不得安宁。

第三,从促进和保证改革开放持续深入进行方面理解加强公安工作的必要性。改革顺应事物前进发展的规律,是事物内部积极因素战胜消极因素的过程,因而必然会遇到阻力,遭到反对。我国改革开放经过十三个年头,取得了巨大的成就,国民经济有了飞速发展,人民群众生活水平逐步提高,实践证明改革开放是必要的。今后,巩固人民民主专政的战略立足点就是通过深化改革,为社会主义制度的巩固和发展奠定更加坚实的基础。可以预料,随着经济、政治体制改革的不断深入,一切不适应生产力发展的思想观念、管理体制、分配形式以及生活方式等,都要被触动和变革。在这种情况下,社会上发生一些新的矛盾和治安问题是难免的。企业改革,更是一个十分敏感,涉及企业兴衰的大问题。为妥善解决改革中产生的新的社会矛盾和治安问题,避免和减少并及时处理各种突发事件,公安工作只能加强,不能放松。

第四、从公安保卫工作对维护正常生产、工作和教学科研秩序角度来认识加强公安保卫工作的极端重要性。公安机关行使专政职能和保护职能,在企业则要把保卫生产建设作为中心任务。我局是国家特大型煤炭企业,生产建设能否正常进行,对国家经济建设关系极大。维护企业治安秩序,保卫煤炭生产、基本建设、多种经营“三大主体”正常发展,是公安部门的基本职责。忽视这一点,就会丢掉经济建

设这个中心,背离党的基本路线,对此各级领导同志和公安干警必须有一个明确的认识。

总之,当前加强公安工作,是粉碎国内外敌对势力图谋,保卫社会主义现代化建设第二步战略目标顺利实现的客观需要。各级党政领导一定要从战略高度来认识公安工作的极端重要性。广大公安干警也应当深刻认识自己的地位、作用和任务,切实增强使命感、责任感、光荣感,克服一切困难,努力把公安工作搞好。

二、加强对敌斗争,严厉打击刑事犯罪活动

在这方面,要抓好几项工作:

一是加强情报信息工作。加强情报信息队伍,拓宽情报信息来源是搞好公安保卫工作的前提。对于影响我局安定的各种情况,不论是来自于外部还是内部,均应及时掌握并据此建立和完善应付各种突发事件的预案,做到有备无患。对可能出现的突发事件,要及时掌握情况上报。对于反革命犯罪活动,要及时调查研究,报告有关部门坚决打击。在具体工作中,要注意严格区分两类不同性质的矛盾,讲究斗争艺术和策略,防止出现偏差,诱发其他问题。

二是继续抓紧“严打”方针,遏止严重刑事犯罪活动。公安干警要苦练侦查破案基本功,掌握破案提取痕迹物证的技术技能,多破案、破大案。同时要注意改善刑侦器材,掌握先进的刑侦技术。打击犯罪分子要坚持群众路线,发动依靠群众。有了这一条,再狡猾的案犯也逃不脱法律的严惩。犯罪活动中,尤属集团犯罪危害最大,一经发现就要追根寻源,一网打尽,不留后患。我局是一个拥有大量人、财、物的经济实体,盗窃工业器材是危害我局生产建设的一种主要犯罪形式。全局公安机关侦查破案活动一定要针对这一问题展开,保障企业生产顺利进行。对打击犯罪,其他部门要密切配合,主动提供线索。发生失窃要依照“谁主管谁负责”的原则,追查使用、保管单位责任。

三是加强治安管理工作。管理就是预防,防止可能或潜在的危害变成现实的危害。“预防为主、确保重点”的保卫工作方针其含义就在于此。抓治安防范也同抓生产安全一样,要立足于“防”,防患于未然。

目前我局在治安防范工作中引进了承包机制,这是防范工作在新形势下的可喜进步,但这一措施并未真正落实。对此公安机关要履行好指导、检查、督促的职能作用,但防范措施归根到底要由主管单位落实,这一点有必要进一步加以强调。

三、加强公安队伍建设,强化基层基础工作

为了加强公安工作,必须建设强大的公安队伍,搞好扎扎实实的基础工作。努力建设一支忠诚可靠、统一协调、指挥灵敏、反应迅速、装备精良、训练有素的公安队伍,才能适应新的形势,完成党和人民赋予的使命。根据我局的实际情况,在加强公安保卫队伍方面应抓好以下几点:

一是加强公安队伍的政治教育,提高公安保卫人员的政治素质。公安人员要以马克思主义哲学、政治经济学和科学社会主义为最基本的内容,认真学习,并注意领会党的路线、方针和政策。对于中央和我局下发的有关文件也要组织干警认真学习讨论,教育他们真正树立为人民服务的观念,强化路线、政策意识,坚持四项基本原则。政治素质提高了,才能自觉地为捍卫党的路线而战斗,才能称得上一个有觉悟的人,做到党指向哪里就打到哪里。

二是加强业务培训。我局在培训公安队伍方面是有经验体会的。上警校是有效途径,但不是唯一途径。我们不能先学好再去干,实践告诉我们,干也是学习。不熟悉公安工作理论,站不高,看不远,就会限制执法活动,这时提高理论水平就是主要任务。但上了警校,不能把理论用到实践中去,理论成了包袱,这时学以致用就是主要任务。能不能成为合格的警察关键看干警的内在素质。公安机关一定要结合现行条件,视人员水平状况,对公安干警科学的组织训练。可以结合工作自行举办侦察、治安、消防、内勤培训班,真正把我局公安队伍培养成又红又专的队伍。

三是按照“从严治警”的方针,管理好队伍。公安干警是带枪的队伍,首先必须把好进人关,按条件选拔,防止作风不好,政治素质差的人混入队伍。要严格纪律,严格管理,使干警养成良好的工作作风,克

服脱离群众的特权思想和各种不良行为。为了维护公安机关的权威，公安人员发生问题，要严肃处理。每个干警必须做到“八不准”，即不准徇情枉法，不准贪赃卖法，不准吃请受礼，不准索贿受贿，不准经商牟利，不准欺压群众，不准刑讯逼供、不准参与闹事。对“八不准”的执行情况要每年检查一次。严格警容风纪，端正外表形象。坚持为人民服务的宗旨，把爱民活动贯穿到维护治安秩序的具体工作中去，以模范行动去赢得人民群众的爱戴和支持。

四是改善公安装备。公安装备状况是公安工作强弱与否的标志之一。鉴于我局公安装备仍很薄弱的情况，要有计划地逐步改善。对现有装备一要保养好，二要提高利用率。我局公安干警由于通讯装备落后，影响指令和信息传递，耽误工作的问题比较突出，应作为重点问题进行解决。要根据目前同级公安部门在装备建设上的现实水准，结合我局实际情况制定装备编制计划，作为公安队伍装备正规化建设的标准。

五是强化基层基础工作。就我局来说，矿公安部门是公安保卫工作最前沿的阵地，大量的工作是由他们实施的。各矿厂处一定要抓好分公安部门的“双基”工作，使其成为能战斗、打得响的战斗堡垒。通过强化基层组织建设，完善基础性的工作，如开展法制教育，开展“四防”活动，进行安全防范，排摸重点人口，对违法人员帮助教育，健全治保组织，强化治安巡逻等等。要建立起一支真正起作用的、能沟通区队与公安科联系的桥梁——治保队伍。基层基础工作搞好了，公安工作的基础就稳固了，战斗力就增强了，就能取得对敌斗争和维护内部治安的主动权。

四、切实加强党对公安工作的集中统一领导

由于公安工作具有特殊的地位以及不可替代的作用，我们党始终非常重视公安工作。国家要安全，社会要安定，执政党就必须把安机关这个“刀把子”牢牢掌握在手中，公安工作必须置于党的绝对领导之下。具体说要采取以下措施：一是局矿党政必须把公安工作列入重要议事日程，定期听取和研究公安方面的工作情况，对一些重大

问题决策应在事前进行充分研究。

二是要配备好公安处、科领导班子。按照干部“四化”标准配备处、科长。选择那些政治素质强、业务熟的干警担任领导职务。矿厂处任免或调离公安科长事先必须征得公安处同意。同时要保持干警队伍的稳定。

三是要监督、支持公安机关依法执行职权。坚决禁止指派公安干警去干超越职责的事情。各级党政部门和生产单位要大力支持公安机关的工作，遇有干警上门检查、调查访问、取证、追捕逃犯，都要热情接待，积极支持，不得借故推诿。对引进落实治安承包责任制，单位领导要加以重视。

四是关心干警的政治和生活问题。体察干警在任务繁重、困难多的条件下没明没夜、连续战斗、超负荷工作的情况，积极地、逐步地改善干警的工作、生活条件。对干警两地生活、长期跑家、工作困难的问题要优先解决。关心干警的政治成长。干警的工资待遇可以研究考虑按“高于地方、略低于军队”的原则执行，以充分调动干警的积极性，稳定队伍，保证队伍战斗力。

五是切实搞好公安机关党的建设，建立健全党的组织，抓好党的思想组织建设，充分发挥公安队伍党组织的战斗堡垒作用和党员干警的先锋模范作用。

逐步把工作重点转移到营销上来

(一九九二年一月廿九日)

一、全局上下从当前开始,要逐步把工作重点从过去抓生产转移到抓经营方面来,包括抓运销工作

首先这是我局深化改革,转换经营机制的需要。搞好国营大中型企业是国家经济体制改革的重点,而搞好大中型企业的关键,是转换企业的经营机制。企业转换经营机制就要由过去按政府指令从事生产经营转变成为自主经营、自负盈亏;由过去实行“计划经济”转变为从事商品经济生产。煤炭企业由于过去是按“计划经济”模式从事生产的,只抓好生产就行了,因此我们一直把主要精力放在生产工作上,而产品由国家统一调拨,加以大同煤是优质动力煤,“皇帝的女儿不愁嫁”,所以我们对煤炭销售和市场问题一直很少过问。现在随着改革开放的深入扩大,企业不得不研究市场,研究计划经济向商品经济转变的问题了。我们如果不研究这个问题,就会落后于改革开放的新形势。实际上我们在这方面已经慢了一步,急需加快步伐,尽快实现转变。工作重心放在经营上,包括运销工作上面,是实现这种转变的必然要求。

实现这种转变,运销部门是关键。运销部门是使“产品”转换为“商品”的关键环节,没有运销环节“产品”就变不成商品。要想把“产品”转变为商品,就要把运销工作搞好。为实现企业经营机制的转变,今年我局提出了两项改革方案,一项是完善承包制方案,一项是企业走向市场的方案。走向市场首先要从运销部门开始,运销部门是我局改革开放的前沿阵地,是我局走向市场的开道兵。

* 本文是作者在全局运销工作会议上的讲话。

其次工作重心转向营销也是主攻“两效”的需要。对提高经济效益和劳动效率,过去我们重视不够,多是追求煤炭生产的速度和数量。改革开放以来,形势发展迫使我们必须重视效益和效率不可了。从事商品生产,生产的煤炭数量多,效益不一定好,甚至产煤越多,可能效益越差,亏损越多。我局由过去的煤炭盈利首户变成现在的亏损大户说明,单纯追求产量,不重视效益,企业是搞不活的。形势迫使我们把提高经济效益放在首要地位。而搞好运销则是提高“两效”的关键环节。当然,“两效”的提高,首先依赖生产过程中,减少投入,增加产出。但是,生产过程只能“生产”产品,制造产品使用价值。产品不进入交换,不通过销售渠道变成商品,就不能实现其价值,就不会产生效益。近几年来,我局通过运销加强加价、议价煤的销售,取得很多的收入,增加了利润。否则,全局不仅难以实现收支平衡,而且势必加大亏损额。根据预测我局今后每年亏损缺口将不少于一个亿。在一般情况下,我们这样的企业虽不致于破产。但长此亏损下去,不要说企业发展,就是全局二十万职工和四十万职工家属的生活福利问题也解决不了。所以必须把效益搞上去,而增加效益的重要渠道则是搞好运销工作。

再次,重视经营和运销工作是克服当前市场疲软带来的困难,寻求新生的重大措施。当前煤炭市场总的来看是疲软的,地方存煤很多,煤矿存煤不少,但从我局产品在市场的销售状况分析,并不应该疲软,而应该受欢迎。现在北京,以至整个华北存煤很多,但东北、东南、两广、海南很需要大同煤。在这些地方,我局产品是有竞争力的。问题是运输卡壳。这就需要在运输环节上多做工作,多下功夫。这样做了,尽管全国煤炭市场不景气,也可以发挥我局的优势,打开缺口,寻找出新路。

第四加强运销工作是保证煤炭生产计划完成和生产稳定发展的需要。自一九八五年以来,我局煤炭产量每年计划都在三千万吨以上。目前我局生产正处于发展的黄金时期,今年计划三千四百一十万吨,比去年提高一百万吨,“八五”期间将实现四千万吨奋斗目标。为

保证煤炭生产计划的完成和生产的发展,不搞好运销是不行的。目前,我局生产能力很大,约每日十二万吨,但是由于运力限制,远远没有得到发挥。如果铁路、运销工作搞好,今年实现四千万吨的可能性也是有的。近几年来我局由于实行集约化生产,采煤工作面由原来的一百三十多个减少到目前的七十多个,如果恢复二十个,又能增加一千万吨煤。从现在情况看,口泉沟产量处于萎缩阶段,但是云冈沟潜力较大。云冈矿已连续三年产量超过四百万吨,晋华宫矿今年就想上四百万吨,燕子山矿明年就可能达到四百万吨的设计能力。马脊梁矿如果运输畅通,今年搞二百万吨不成问题。四台矿是全国最大的井工煤矿,设计能力五百万吨,已经投产,今年计划一百万吨,虽然能力还没有达到设计要求,但前途是光明的。所以,只要条件具备,运输保证,仅云冈沟五个矿搞两千来万吨也不成问题。因此搞好运销工作是当务之急,势在必行,非抓不可。大家如果看不到这一点,思想就有点迟钝了。抓井下、抓工作面、抓生产,无疑是工作的重点。但是煤矿要实现经营机制的转变,走向市场,提高两效,保证生产持续稳定地发展和职工生活福利状况改善,就需要拿出更多的时间和精力加强运销以至整个经营工作。

二、加强领导,强化管理,搞好煤炭装运

首先要搞好铁路维修,保证正常运营。口泉和云冈沟铁路都是由我局维修的,铁路队要和有关部门配合好。云冈电气化铁路开通后,维修任务更加复杂,更加艰巨,更需要下大功夫抓好。第二要加强选煤楼管理。目前矿上的选煤楼有的归运销站管,有的归机电科管,有的归煤质科管,体制很乱,需要理顺。理顺体制后,要从各个环节、各个方位加强管理,提高装车效率,实现快装快运。全局工作重点由生产转向经营,而经营和运销部门则应引进生产管理部门的管理经验。近几年我局井下生产实行集约化、标准化和现代化管理,成效很大。要把选煤楼作为我局的第二个工作面管理,加强跟班干部配备,严格值班上岗制度和劳动纪律,并把每个人的工作与工资奖金挂钩,强化责任制。

三、注重提高产品质量

社会主义企业要重视利润,但首先要切实重视提高产品质量,把质量摆在首位,不能昧着良心去用劣质产品赚钱。有的单位单纯追求经济效益,认为抓不抓质量无关紧要,这既是狭隘的本位主义又是缺乏远见卓识,生产劣质产品坑了用户,还会影响企业的声誉,影响企业经济效益。劣质产品可能一时侥幸出手,但最终必然失掉用户,失掉市场。目前我局个别单位不同程度地存在着煤质不合格的问题,已经到了非重视不可的地步了。提高煤质,必须进行设备改造,健全队伍,并加强煤质检查。从目前情况来看,没有一个强有力的煤质检查监督机构是不行的。我局这几年搞“标准化”,比较重视提高设备、工程质量标准,但对产品质量管理,还没有纳入正轨。质量无疑包括设备、工程质量,但更重要的应是产品质量,今后应把提高产品质量作为我局质量标准化工作的首要任务。为保证这一要求实现,必须采取质量否决权制度,切实从机制上调动矿长、经营矿长和相关人员加强质量工作的积极性。

四、进一步开拓思路,走向市场

我局对今后企业走向市场问题已在改革方案中作了一些规定。过去销售煤炭,煤矿与用户不能直接见面,中间要通过燃料公司,今后我们应选择有条件的地方,建立销售基地和网点,与用户直接见面。应建立专门销售队伍,开展市场情况调查,搜集信息,推销产品,广开市场。希望运销部门千方百计加强开拓,在这方面有所突破,有所作为。

最后,要切实注意加强路矿协作。积极主动配合铁路部门工作。凡需要我们处理、解决的问题,要及时处理解决,认真听取铁路部门意见,改进我们的工作。

改革多种经营集体经济管理体制

(一九九二年二月八日)

局劳动服务总公司成立十几年来,认真贯彻上级有关方针、政策,并经过广大职工的共同努力,得到迅速的发展,已成为拥有近七万余名职工、六亿多产值、三千多万元利税,固定资产一亿五千万元,若干公司网点的—个大型企业。这些成绩应该归功于所有在劳动服务公司工作的同志们。这个成绩是不可低估的,是我局改革开放的胜利。

但是,也要看到,目前总公司的发展水平,仍不能完全适应我局生产建设发展的需要和职工生活水平提高的需要。我局的奋斗目标是建设有中国特色的社会主义现代化煤炭企业。就全民部分来讲,无疑要加强现代化管理,不断提高劳动效率。其中一个很大的问题是解决富余人员的精简和安置。全民部分职工已有十三万,这是一个很大的数字。前几年,我局精简井下职工近两万人。今年我局如果将全员效率提高到每工二吨三,尽管在全煤系统是比较先进的,但还是远远不够的,仍需要进一步提高。为提高“两效”,我局已准备采用高效综采。目前我国最好的综采队年产原煤一百多万吨,有的产一百八十多万吨,近二百万吨;国外有的综采工作面年产已达到三百多万吨。引进和使用高效综采,势必大量地减少用人。从改革的角度讲,也要通过转变经营机制,解决干部能上能下,工人能进能出的问题。因此,全民职工势必有大量富余人员出现。富余人员往何处安排?我看出路只有发展多种经营。此外,待业职工子女多,也是困扰我局企业发展的一个大问题,是局矿各级领导身上背着的重包袱。对这些人不尽

* 本文是作者在全局改革多种经营集体经济管理体制大会上的讲话。

快地安置,就要影响安定团结,职工的生活福利水平提高也会受到限制。可见,我局两个安置的任务是很艰巨的,既要安置富余人员,又要安置大量待业青年,安置哪方面的人员,都要求多种经营有一个大的发展。

实际上我局安置人员的潜力是很大的。生产服务和生活服务急需有一个大发展。现在,全局每年地面的土建工程量,有五十到八十万平方米,雇佣的包工队不下两万多人。每年的设备外委修理,购置配件,购置原材料有大量资金外流。由于职工生活水平不断提高,购买力不断提高,也有大量资金流向外地,流向大城市。前年我局到广州搞灯展,挣了一百多万元,但是我们办灯会的人,每人却上千元、上万元留到了广州,广州人也把我们的钱挣翻了。为什么我们的钱要花到外地去呢?因为本地的商业、服务业尚不能满足职工的需要。所以在为职工生活服务和生产服务方面我们有大量的事情需要去做,进一步大力地发展多种经营和集体经济是客观需要。

目前影响我局多种经营、集体经济大规模发展的问题,除思想解放不够,缺乏人才和技术、资金,主要是管理体制还不健全,或者说还不科学。劳动服务公司无疑应当是领导全局多种经营、集体经济的一个总公司,如果它不能领导全局多种经营、集体经济它就不应该称为这方面的总公司。我不否认劳动服务公司过去在领导和指导全局多种经营工作方面做了很多工作,取得了很大成绩,但是也不能否认,我局劳动服务公司对全局多种经营特别是对各矿、厂、处的多种经营指导得不够,相反对直管的部分管得较多较强,往往“忙碌”之余丢掉了应抓的“大事”。在一定意义上讲,这个总公司还没有完全“总”起来,还“总”得不够和不科学。

同时,总公司机构庞大,人员太多,几乎成了大同矿务局“第二机关”。直管部分众多厂矿网点,直接面对总公司经理,很多事情找总经理说话和拍板定案,总公司经理忙得不可开交,顾不上过问矿、厂、处的多种经营,顾不上抓大事,进行宏观调控。解决这一问题,正确的办法就是转换职能,改进领导方式,来一番改革,首先在领导管理体制

上来一番改革,不然就会影响甚至阻碍我局多种经营、集体经济的发展。

经过长期的酝酿,局党政决定改革劳动服务公司即多种经营总公司的领导和管理体制。当然这次改革对总公司的领导管理体制也不可能一下子全部解决,只能解决其中的关键性的问题,即宏观管理和微观管理的问题。具体办法是在全局设立多种经营局,使其成为局行政的一个职能部门,在局长直接领导下进行工作。它有权指导全局的多种经营,有权代表局行政来制定全局发展多种经营的政策,也有权监督这些政策的执行情况。它不仅能够管平旺地区的多种经营单位,而且还要管全局各个矿、厂、处的多种经营工作。同时,在多种经营局设立党的工委。党的工委和党的委员会是不一样的。过去大同矿务局劳动服务总公司党委只管平旺,对各矿、厂、处公司的党组织是没有权力管的。现在,成立工委就不同了,它不仅可以管平旺地区专业公司的党组织,也可以管各矿、处、厂、分公司的党组织。它是局党委的派出机构,代表局党委行使职权。它也可以听取各矿厂处党委书记关于领导多种经营工作的汇报,可以过问,矿厂处的党组织是怎么支持领导多种经营发展的。总之,多种经营局的书记、局长下去后可以叫矿厂处的书记、矿长来汇报,如发现矿厂处对多种经营工作搞得不好或支持不够,可以批评,可以提出要求。当然矿厂处的多种经营工作重点还是由矿厂处来领导,但是多种经营局有责任进行业务指导。这样做,有利于对全局多种经营加强宏观调控和管理。

鉴于此,我希望多种经营局今后要多管大事,管宏观。什么叫大事?什么叫宏观?局党政发的文件已有规定,对具体的职权划分也已明确。全局多种经营发展方针的制定和产业结构、布局问题就是大事。大同矿务局是一个整体,发展什么样的产业,开发什么样的产品不能盲目。盲目发展,必然形成不必要的自我竞争,自我损伤。当然我不反对必要的竞争,存在一定的竞争是有益的,没有必要的竞争就不能调动各单位的积极性。但是,我们不能允许那种自杀式的竞争。现在有些产业产品是这个单位发展,那个单位也发展,没有很好的调

节平衡。对皮带机用的托辊,无疑我局应该开发,以满足生产需要,但是不能家家都搞,据说全局二十多家都在搞托辊,自我竞争,互相抵销力量,结果限制了发展。这样的事情多种经营局今后就应该去管,去调节。

今后多种经营局作为局行政的一个职能部门,可以以局职能部门的身份去与其它部门发生横向联系,协调有关多种经营方面的工作。过去,劳动总公司只是局下属单位,不便于要求局里的一些部门干这干哪,只能叩头说好话,现在,协商办事情就会方便容易一些了。

改革以后,多种经营局在加强对全局多种经营管理的同时,要注意给下属单位以充分的自主权。矿厂处公司维持原来的地位不变,是自主经营,自负盈亏的经济实本。平旺地区的多种经营单位组建成七个专业公司,在产、供、销、人、财、物方面,享有充分的自主权。今后,各专业公司可以施展自己的本事,发挥自己的才干,好好经营,不要事事请示总公司。当然总公司该管的还要管。所谓该管的事,主要是指管住大事,管住宏观。微观方面的事情,专业公司要放手抓好,放手去干。有关职权划分问题要通过一定的形式固定下来。专业公司可以对总公司承包几个指标,比如,每年增值多少,利润上缴多少,安置待业青年多少人。承包以后要好好发展,搞好了是自己的本事,自己的功劳,搞不好承担责任。对专业公司,在一定的時候,我们可以赋予矿、厂、处一级的权利。现在,虽然不完全具备条件,但应向这个方向过渡。我们放手让专业公司去干,当然不允许大家胡来,要遵守党和国家的政策法规,在党和国家的政策法规,在矿务局和多种经营局的规定范围内,充分行使自主权,放手经营,把工作搞好。

这次改革另一个目的,就是精减机构和人员。这个目标达到了没有?可以说既达到了,又没达到。说达到了是指多种经营总公司或多种经营局人员确实比过去少了,可是少的这部分人员实际上转移到了专业公司,总公司和专业公司总人数并没有少多少,但基本做到了人人有事干。

现在我们已宣布了总公司改革方案和机构变动、人员变动安排

意见。目前,当务之急是按照既定的改革方案,使新组建的机构和部门尽快地正常地运转起来。这次改革是一次不小的改革,不小的变动,抓不紧就要乱一段时间,因此必须尽快使新体制纳入正常轨道,做到人员到位,基地落实,并尽快地健全制度,正常运行。这么大的变动,一开始就正常起来不容易,但必须要求尽快地正常起来。新的模式是不是完全科学,完全正确呢?那也不见得。还需要在实践中来摸索,在实践中来总结经验。在当前机构体制变动,工作不正常的情况下,同志们要顾全大局,服从分配,听从调动,努力工作,如果认为变动时期,可以随随便便,想干啥就干啥,是不行的。我们要对工作负责,对事业负责,尽快到位,展开工作,使机构变动的损失尽量少一点,机构变动的效益尽快地发挥出来。在这一点上,广大干部、党员要特别注意。保证新的体制和机构正常运转,最大的问题是要处理好分权与集权的关系问题。改革的目的是解决好这个问题,实践当中能不能把这个问题真正处理好,还有待于大家摸索,共同努力。有些事情属于总公司管,哪些属于专业公司和分公司管,还有待于具体研究。实际情况往往比预想复杂得多,加上过去一些传统观念影响,有些事情可能要扯皮。遇到这种问题,如何处理?改革的目的是调动两个积极性,而不是一个积极性;如果只有一个积极性,没有两个积极性,改革就不成功。同时,上面的积极性,下面的积极性还要结合起来,最大限度地发挥出来。希望同志们遇到问题冷静处置,发生麻烦不要着急,动脑筋想办法认真解决,尽快地建立起正常工作秩序。

机构正常运转之后,要进一步推进其他方面的改革开放。这次改革侧重于领导和管理体制。改革的关键是改善经营机制,解决“大锅饭”,“铁饭碗”,“铁交椅”等问题,自主经营,自负盈亏。这方面的改革任务是很重的。我的观点很清楚,大同矿务局要改革开放,全民和集体两部分都要改革开放,“三大主体”都要改革开放,但多种经营、集体经济的改革开放要超前一点,步子要快一点。相比之下,你们这部分包袱比全民部分少,条条框框也少,商品经济程度高,因此,要多一点改革意识,多一点商品经济意识,积极改革开放,解决“一大二铁”

问题。“一大二铁”你们比全民部分少得多，并不是没有。有些同志是从全民企业过来的，“产品经济”意识还很强烈，缺乏商品经济意识。因此，必须解放思想，下决心改革开放。在这次机构改革中，我们组建了一个对外经济技术合作开发公司，目的就是扩大对外开放。对外经济技术合作开发公司是背靠多种经营局，背靠大同矿务局的，可以到局外、国外承包工程；输出劳务，投资办厂，也可以引进资金，引进技术，走“内引、外联”的道路。就是说，既要打出去，又要引进来。这个公司是很有发展前途的，是大有文章可作的。

我局是在全国有相当经济实力和管理水平的特大型企业，应该在改革开放方面有所作为。各专业公司包括各厂、矿、处分公司都应该进一步改革开放，探索消除“一大二铁”的路子，把职工的积极性调动起来，不这样搞，都吃“大锅饭”，都端“铁饭碗”，都学懒了，企业的潜力就挖不出来。我们企业的潜力是很大的，有利条件是很多的，只要把机制搞好，运转灵活了，“大锅饭”、“铁饭碗”取消了，就可以干出很多名堂。因此必须继续进行劳动制度、人事制度、工资制度的改革，下决心闯出一条新路。在经营形式上，我主张多方面探讨，既可以搞效益承包，也可以搞资产承包，另外还可以搞租赁，甚至股份制，集资办厂，以便把厂子搞活。

另外，要切实搞好管理。尽管多种经营公司这几年成绩很大，但管理水平、人的素质、产品质量还是比较低的，对内对外的竞争力还是比较差的。没有管理的提高，素质的提高，竞争力的提高，不可能有大的发展，效益也不会提高。劳动公司同其他企业不同，他担负着两个任务，一是创造和提高经济效益，一是安置富余和待业人员。不提高管理水平，两个任务就不能很好地完成。抓管理，首先要把企业生产和经营方向搞对头，十分重视企业发展战略的研究和规划的制定。总公司生产经营什么，专业公司和分公司生产经营什么，向何处发展，向哪里用劲，都要好好研究。我局多种经营一定要大搞，而不是小搞。这个雄心壮志必须树立。但大搞绝非蛮干。因此一定要从实际出发，制定出切实可行的发展战略和规划。做到心中有数。从长

远以及当前看,很有必要重视规模经营和发展拳头产品的问题,不然很难形成真正的优势和取得重大突破。希望你们努力办一些规模厂子,发展自己的拳头产品。其它管理问题。特别是产品质量和安全生产管理也要认真抓好。

总之,通过这次改革,要真正推动我局多种经营有一个大的发展。客观形势的发展需要我们大同矿务局的多种经营,不是停留在现在这个水平上,而是再登上一个新的台阶,攀上一个新的高峰,其规模即使超过全民部分,也是应该的。我曾经要求,到本世纪末你们总公司人员达到十万人,产值达到十个亿。今天看来,这个要求可能低了。因为你们去年经营额就达到六亿多了,到“八五”末就可能达到十个亿。但是,不能只追求产值,还要追求效益。产值和效益有关,但毕竟不等于效益,重要的是把效益搞上去。我局多种经营的发展前景是广阔的,任务也是艰巨的。希望同志们不断努力,在多种经营的舞台上演出有声有色的活剧来。

注重管理,办好企业

(一九九二年二月十四日)

一、管理工作是搞好大型企业工作的重要组成部分

大家知道,去年,中央专门召开了工作会议,研究如何搞好大中型企业的问题。我认为,搞好企业,首先必须搞活企业。搞活,就得深化改革,转换机制。这项工作,局里已作了布置,各单位都在具体落实。其次,要积极推进科技进步。企业搞得好不好,重要的一点是看企业的技术装备、技术水平和技术开发能力如何。如果一个企业尽是一些落后的装备和落后的技术,就很难搞好。因此,中央在强调搞好大中型企业时,十分重视企业的技术进步问题。我局在这方面也是比较重视的,在各种场合都要强调这一点。第三,要加强企业管理,把企业管理工作搞上去了,改革成果才能巩固,科技进步才能落实。在一定条件下,企业搞得好不好取决于管理工作水平的高低。在同样的技术装备条件下,管理起着相当重要的作用。我局的技术装备,虽然没有达到世界先进水平,但并不落后,关键是管理跟不上去。同样的综采设备,有的单位用得好,有的单位却用得不好,这里虽然有地质条件的因素,关键还是管理问题。管理跟不上去,技术装备再好也不行。因此,我们既要抓深化改革,转换机制,科技进步,同时又要抓好企业管理工作。加强管理同样是搞好企业的重要内容和措施。

二、端正企业管理思想

思想是支配行动的,抓管理同样有个思想支配的问题。加强企业管理,就得端正企业管理思想。

一是进一步强化管理意识。要时时刻刻把管理摆到重要地位。只

* 本文是作者在全局质量标准化暨企业管理工作会议上讲话的一部分。

要有人、有物的地方就要有管理。办企业,当然有个企业管理问题。这几年,全局各级领导干部的管理意识越来越强了,但是否每个同志的管理意识都那么强了呢?我看不是。所以说,要不断强化我们的管理意识。

二是把管物和管人结合起来,以管人来带动管物。人在管理中具有双重地位,既是管理的客体,又是管理的主体。管好物首先得管好人;只管物,不管人,物是管不好的。怎样才能管好人呢?首先,要有强有力的思想政治工作,解决人的积极性,解决企业政治方向问题。思想政治工作在一定意义上讲也是管理。其次,通过培训教育解决人的素质问题,人不讲政治方向,不讲积极性不行,但没有一定的业务技术也不行。所以,我们既要做人的思想政治工作,又要抓专业培训,全面提高人的政治、思想、文化、科技素质。

三是坚持高标准,严要求。要把严格的管理和民主管理结合起来。从总体上看,我局管理水平基本上处于科学管理阶段。管理分为经验管理、科学管理、现代化管理。小作坊、小煤窑是经验管理,后来工厂发展到科学管理,现代企业则实行现代化管理。我局目前的管理状况,我看是以科学管理为主,三方面管理兼有,科学管理体系还没有完全建立起来,同时又有一些现代化管理和经验管理的东西。比如:亏吨、虚报事故,丢失支架,井下许多工业设施被盗,干部克扣工人的工资、奖金,都是很原始、很落后的东西。目标管理、电子计算机的应用则又属于现代化管理的范畴。因此,我局面临着进一步健全科学管理体系,尽快向现代化管理推进的问题。讲科学管理,就要强调一个“严”字。搞现代化管理,离开严格管理也不行。管理不能停留在科学管理阶段,要逐步向现代化管理转变。现代化管理,是以人为中心的管理。这就要求我们加强民主管理,做到尊重人、理解人、教育人、约束人,使广大职工积极地、自觉地参与管理,成为名符其实的管理主体。

四是常抓不懈,持之以恒。只要有人、有物、有生产,管理就不能停止。因此,抓管理不能三天打鱼两天晒网,冷一阵,热一阵。不管是

抓“标准化”、“现代化”，都要持之以恒，常抓不懈。现在，我局的“两化”管理经常出现滑坡现象，其原因之一就是人们没有树立起常抓不懈、持之以恒的思想。

五是实行全面管理。全面管理就是强调全员、全方位、全过程的管理。全员是从人这个角度讲的，全方位是从空间角度讲的，全过程是从时间角度讲的。今天我想着重强调一个全方位管理的问题。这几年，我们对井下管理确实下了功夫，费了力气，使其面貌有了很大的变化。但是井上的管理却不如井下，存在着不少死角。从管理的类型来看，我们对生产管理比较注重，经营管理差一点。技术管理、器材设备管理、生活后勤管理都在加强，但仍有漏洞。其中环境管理存在的问题更多。很多地方垃圾遍地，脏水乱泼，没人管，没人抓。这说明，我们没有做到全方位地抓管理，这种状况要下决心改变。

六是以加强基础管理为前提，搞好专项管理。标准化管理，实质上是基础管理。今后要持续不懈地抓。同时对专项管理也要搞好。各专业部门都要抓好本系统的管理，提出管理目标，制定具体的标准，树立正确的管理思想。

三、通过深化改革，强化管理，切实解决责任制问题

建立责任制也是基础管理的一项重要内容。我局的管理之所以存在漏洞，其中一个重要原因是责任制没有完全落实。我觉得抓责任制应该包括三方面的内容，一是要有明确的责任；二是要严格考核；三是要奖罚兑现。有了明确的责任不严格考核不行；有了考核，奖罚不兑现也不行，三者缺一不可。目前我局有些方面的工作还存在着责任不清的地方，考核也不严格，或者考核了半天，奖惩不兑现。今天这个会议就是一次奖罚兑现的会议。今后在各方面工作中都要做到严格考核，认真兑现。造成责任制不健全的因素很多，但根本问题是企业机制问题。要解决机制问题，就得改革，否则责任制健全不起来。在今年的改革中，要通过转换机制突出解决健全责任制问题。

学习唐氏五兄弟

(一九九二年二月十七日)

十几天来,在我们大同矿务局掀起了一个学习唐氏五兄弟的热潮。晋华宫矿在学习活动当中,思想敏感,认识很高,态度积极,走在了前面。这个报告会,我相信对推动全局学习唐氏五兄弟活动必将起到更大的作用,一个学习唐氏五兄弟的活动,必将更加广泛和深入地在全局开展起来。

第一、学习唐氏五兄弟是弘扬煤矿工人高尚精神,加强“四有”职工队伍建设的需要

唐氏五兄弟是我局土生土长的煤矿工人的先进典型。对煤矿工人以往许多人是不了解的。在某些人眼里,煤矿工人的形象也并不是那么光彩夺目的。旧社会,煤矿工人被称为“煤黑子”、“窑黑子”,社会地位极为低下。在新中国,煤矿工人的政治地位和经济地位虽然发生了根本变化,但是仍有一些人,甚至在煤矿工作的一些同志也看不起自己。前些年,煤炭供应紧张,一些用户争抢着要煤,可是让他们当煤矿工人,让他们到煤矿工作,一些人恐怕就不愿意了。这就是,社会上存在的所谓“热爱煤炭而不热爱煤矿工人”的奇怪现象。实际上,煤矿工人是非常伟大的。这并不是因为我们在煤矿工作,就自我吹嘘。斯大林说过:煤矿工人牺牲了自己应该享受的那部分阳光,却把光和热献给了人间。实际就是这样,煤矿一般工作条件恶劣,生活条件艰苦,但是,矿工对社会的贡献却非常大。正是他们把地下的煤炭挖出来,把光和热献给了社会。当前我国 70%的能源是煤炭,没有哪一家离开煤能生活,能存在。尽管许多工厂,许多地方以电为能源,但是,

* 本文是作者在晋华宫矿学习唐氏五兄弟先进事迹报告会上的讲话。

70%的电也是由煤转变而来的。离开煤,全国的经济生活、经济建设就无法进行。煤炭是制约全国经济建设的主要能源。正因为如此,我们说煤炭是工业的粮食,煤炭是工业发展的基础。煤矿工人身上处处闪烁着一种高尚的精神。唐氏五兄弟作为煤矿工人的代表,他们身上所体现的优秀品质、高贵精神,反映了整个煤矿工人的风貌,反映了煤矿工人的高尚思想和品德。唐氏五兄弟和广大煤矿工人所拥有的高尚精神,就是以煤为业,以矿为家,扎根井下的精神;以苦为荣,以苦为乐,艰苦奋斗的精神;学习技术,精益求精,争创一流的精神;不计名利,不求索取,勇于奉献的精神;以及重视家教,子承父业的良好家风。这五种精神和风尚,概括起来可以说有两条:一条是爱党、爱国,坚持走社会主义道路;一条就是爱矿山,做主人,献身煤炭事业。每一条都集中体现了煤矿工人高尚的主人翁精神。在目前情况下,宣传弘扬这一精神,是非常必要的。大家知道,煤矿工人是国家的主人,矿山的主人,企业的主人,没有主人翁精神,没有献身精神,奉献精神、艰苦奋斗的精神,进取精神,从事任何工作都将一事无成。树立、培育、学习、实践这种精神,对进一步加强我局的职工队伍建设,培养和造就更多的“四有”职工是有重要意义的。建设现代化煤矿,无疑需要千千万万唐氏五兄弟式的新一代矿工。唐氏五兄弟是我局土生土长的英雄矿工,全局职工要带头学习、弘扬他们的精神,不仅做到墙内开花墙外香,更要做到墙内开花墙内香。这既是我们的责任,也是我们的义务。

第二,学习唐氏五兄弟是进一步落实全心全意依靠工人阶级方针的必然要求

全心全意依靠工人阶级,是办企业的根本方针。大同矿务局是全国最大的煤炭企业,依靠谁来办?答案很简单,当然必须依靠全局二十万职工,必须坚持由矿工当家、由矿工作主。否则,就不能调动广大职工的积极性,集中广大职工的智慧来办好企业。要依靠广大职工就必须在政治上、经济上、文化上、工作上向工人倾斜,方方面面倾斜一线,时时处处优惠一线。学习唐氏五兄弟,实质上就是从政治上倾斜

一线。它有助于提高一线工人的政治地位,有助于增强广大工人的责任感、使命感和主人翁意识。这几天,对学习唐氏五兄弟,广大工人群众反映是很强烈的。对局领导同志到唐家拜年,树立工人榜样,是比较满意的。可见,全心全意依靠工人阶级办企业是民心所向。当然,全心全意依靠工人阶级,包括依靠广大知识分子和管理干部,但应该看到我们的基本职工队伍是工人群众,是产业工人,因此,更多地培养、树立产业工人当中的先进典型,是完全必要的。

第三,学习唐氏五兄弟对于加强党风廉政建设具有重要现实意义

党风廉政建设方面要解决的问题不少,比如一些党员干部搞不正之风、以权谋私等等,都要认真加以解决。我这里主要讲一讲严格教育子女的问题。每位家长望子成龙,是人之常情,可以理解。但问题在于把子女培养成什么样的人,用什么办法教育培养子女。现在一些家长包庇子女,纵容子女,娇惯子女,不是用正确的思想来教育他们、引导他们,不是鼓励他们到艰苦的地方去锻炼、去成长,而是千方百计为他们奔走,甚至不择手段,以权谋私,给他们找好工作,找方便的工作,找舒适的工作,找挣钱多的工作。结果往往使一些孩子不能健康地成长,甚至有的走向犯罪。这方面的教训太多了,这也是目前不正之风当中的一股歪风。唐家在教育子女上为大家做出了好样子。我们应该学习唐跃志同志教育子女的好思想、好方法。教育好子女的问题,实质上是一个培养社会主义事业接班人的问题。子女是国家的财富,年轻一代如果不能成为“四化”大业的接班人,不能成为热爱党、热爱社会主义的接班人,我们的国家和事业就会后继无人。中国社会主义这杆大旗究竟能扛多久?第一代没问题,第二代没问题,第三代没问题,第四代有没有问题,第五代、第六代有没有问题,恐怕问题取决于培养什么样的接班人,如果我们把年轻一代不是培养成社会主义事业的接班人,而是掘墓人,“亡党亡国”是完全可能的。这个问题是一个很重大、很严肃的问题。我认为有必要提醒大家,引起足够的重视。不然的话,出了问题,大家都要跟上遭殃。一些国家的教

训还不够深刻吗？希望大家一定重视对于子女的教育。

总之，学习唐氏五兄弟有利于我们培养“四有”职工队伍，培养好接班人，有利于弘扬正气，有利于提供强大的精神力量，推动改革开放。我局毕竟是一个企业，是从事生产建设的，搞好经济建设是我们的中心工作。搞好物质文明建设，搞好企业，当然有自身的办法和规律，但是千万不可小看精神的力量。多年来，我们在政治和经济、物质和精神的关系问题上，往往把握不好，处理不当。有时重视精神、重视政治；有时忽视政治、忽视精神。前几年，出现了“一手硬、一手软”的问题，结果出了乱子。这个教训是必须吸取的。我们要坚持做到“两手硬”，两个文明一起抓，用精神文明建设推动物质文明建设，保证物质文明建设更好地发展。

下面，我讲一下如何开展好学习唐氏五兄弟的活动。

首先要高度重视。学习唐氏五兄弟意义是很大的，一定要当作大事来抓，一定要认真抓好。这不仅是局党委、矿党委的事情，而且是全局职工的一件大事，是各级各类组织的一件大事。局、矿、区、队都要重视，党政工团都要重视，都要从思想到行动上重视起来，认真抓紧抓好。

第二，要抓住精神实质学习，力戒形式主义。唐氏五兄弟的精神实质就是热爱党、热爱社会主义，爱矿山，做主人，献身煤炭事业的精神。他们的这种精神、思想、事迹是具有普遍意义的。不仅井下职工应该学，井上职工也应该学，机关干部也应该学。学习如果拘泥于具体做法，就叫形式主义。

第三，联系工作、思想实际学，比思想、见行动。每一个人都应和五兄弟比一比思想，找一找差距。看看自己什么地方做得好，什么地方做得差，克服自己的缺点和不足，缩小同五兄弟的差距，并且见诸行动，见到实效。不能仅仅今天开个动员会，明天开个座谈会，红火一场，热闹一场了事。自己如果过去不安心煤矿工作，今天就应该安心井下工作；如果过去不爱学技术，今天就应该很好地学技术；如果过去干什么工作总爱计较名利，那么今天就要学习唐氏五兄弟，该奉献

就要勇于奉献。当然，我们提倡奉献精神，绝不是让大家一味地都去搞义务劳动，那不是我们的政策。我们的政策是承认物质利益原则，坚持按劳分配。局、矿党政衷心希望通过大家的共同劳动，发展生产，使我们的矿山繁荣起来，企业富裕起来，使大家的收入更多一点，生活条件更好一点，房子住得更宽敞一点，各种设施更方便一些。但也希望，每名职工不要不管集体利益，老计较个人得失。实际上只要国家好了，企业富裕了，自己的利益自然也就有了。

第四，对唐氏五兄弟，要真心地学，实实在在地学，有一个认真的态度，虚心的态度。唐氏五兄弟没有气壮山河的豪言壮语，也没有惊天动地的丰功伟绩。他们经历的事情，遇到的事情，大部分同志都经历过。在井下工作过的同志，都爬过斜井；在回采干过的，都装过溜子。他们的事迹很平凡，人更朴实，他们的高尚之处就在于平凡之中见伟大，平凡之中见精神。因此，我们学起来可能更亲切，更实在。但坚持下来也并非轻而易举。因此我们务必习唐氏五兄弟的高贵品质。但是任何典型都不是完美无缺的，都不是十全十美的。唐氏五兄弟有可贵的地方，也有不足的地方，如果我们要求他们十全十美，那是不现实的，不符合辩证唯物主义的。我们应该“唯先是学”，多看人家的长处和优点，虚心向一切同志学习，掀起一个比学赶帮超的热潮。永定庄矿的张氏五兄弟表示向他们学习，向他们看齐，并提出跟他们挑战、竞赛，这就很好。大家都抱有这种态度，就会做到水涨船高，共同进步。

总之，学习唐氏五兄弟的最终落脚点，是调动全局职工更大的积极性，搞好两个文明建设和改革开放，推动我局在一九九二年有一个新的腾飞。希望全局涌现出更多唐氏五兄弟式的英雄矿工！

重视后备干部的选拔、培养工作

(一九九二年三月十四日)

后备干部工作实质就是培养社会主义事业接班人的工作。这项工作很重要。我们要十分重视对后备干部的选拔培养。

我们党历来重视培养接班人的工作。江泽民同志在“七一”讲话中专门阐述了这个问题，视其为建设有中国特色的社会主义事业的重大问题、战略问题。最近，邓小平同志在视察南方的讲话中也把这个问题作为一个重大问题提了出来。小平同志讲，正确的政治路线要靠正确的组织路线来保证。我们中国的事情能不能办好，能不能把经济搞上去，能不能保证我们国家的长治久安，关键在人。这个人不是一般的人，而是我们的接班人。

可见，这项工作意义十分重大。所谓意义重大，就是，培养接班人的工作关系到我们的领导权能否掌握在真正忠于马克思主义的人手中，关系到我们党制定的路线、方针、政策能不能长久地贯彻执行，关系到我们国家的长治久安。因此，它是一个带有全局性的问题。经济工作搞得再好，改革开放搞得再好，基本路线再好，没有可靠的接班人，也不能继续坚持下去，也可能中途“断线”。可见，这是一个真正全局性的问题，一个战略性的问题，确实意义重大。

一九八二年至一九八五年，我们国家进行过一次大的干部调整，实行了新老交替。十年过去了，现在又到了比较大的调整时期。因为许多干部已经届满年老了。中煤总公司系统的情况更是这样，我们大同矿务局也存在着这个问题，矿上的班子同样存在着这个问题，因此搞好后备干部工作是十分紧迫的任务。当前，后备干部存在的问题，

* 本文是作者在全局后备干部工作会议上的讲话。

包括数量不足、结构不合理的问题，素质不高的问题，重视不足的问题，培养不够的问题。首先是数量不足、人才缺乏的问题。目前我们大同矿务局，配备、选拔正职就很难。大家看到我们今天配一个书记，明天配一个矿长，可能很容易，其实不然。配备干部需要再三选拔、再三斟酌，再三考虑，真正选一个好的正职不容易。选总工程师、经营矿长、生产矿长也很难。去年，我们对生产矿长进行了一次调整和更新，新选拔的生产矿长年龄都在四十五岁以下，看起来年富力强，很不错，其实也存在一些问题。如不少人的文化水平低，不适应现代化煤矿建设的需要，素质有待于进一步提高。大多数人还是一些经验型的干部，将来真正挑大梁还要经过一番学习和锻炼。

我局对后备干部的培养工作也是重视不够的。当前存在着一种倾向，重提拔使用，不重培养。而且有些领导同志受一些偏见和不正确的思想的影响，提拔本单位的干部很积极，对外来的则不欢迎。提拔时千方百计地说好的，提拔后过一两年就不行了，又让局里调走。同时，有些干部也不注意学习。

从上述情况来看，目前加强后备干部工作确实非常必要。对此，大家一定要有一个明确的认识。对后备干部的工作，我们只有真正重视起来，并切实按照标准，认真选拔，大胆使用，经常培养，才能使本局的干部队伍尽快成长起来，使这项工作提高到一个新水平。

搞好后备干部工作首先要注意对干部的选拔。这个环节不能大意，选拔要按标准，不能凑合。选拔干部的标准就是“四化”的要求，够格就是够格，不够格就是不够格。不能用关系好坏代替标准。当然培养工作也是很重要的。选拔前要注意培养工作，在培养的基础上大胆使用。目前我局后备干部来源短缺，一条重要原因是对八十年代初毕业的大学生选拔、培养、使用重视不足，抓得不力。这个问题我们早就发觉了，而且早想抓这项工作，并曾筹备过一个会议，到现在还没有开。今年对这项工作无论如何要抓好。八十年代初的大学生已经毕业十来年了，其中确有不少好同志，应该大胆地选拔和使用。各级领导干部要解放思想，认真选拔。当然，干部本人也要有自知之明，正确

地认识自己,不能总是“自我感觉良好”,总感到自己是个“人才”,埋怨领导对自己重视不够,埋怨领导没有提拔自己。基层确实存在着许多人才,但是,究竟谁是人才,恐怕是群众说了算,实践说了算,不是自己说了算。

教育培养后备干部,要引导大家认真学习马列主义,树立正确的世界观、人生观、价值观,不能引导大家只是一心当“官”。听到今天这些话可能有人认为当“官”的时机到了,能不能当“官”,主要是看你的工作、看实践、看本事。企业改革,内容之一就是搬掉“铁交椅”,使大家凭本事说话,凭成绩说话,干得好就上,干不好就下。干部要能上能下,靠歪门邪道当“官”是不行的。我们这几年选拔干部时,注意了走群众路线。选拔后备干部,第一道程序就是进行民意测验,由群众推荐。这样做有利于把同志们的注意力引到向群众负责,干好实际工作当中去。想当干部,群众这一关通不过是不行的。我们搞得是无记名投票,基本上是谁的票多,考察谁。你认为自己好、本事大、成绩大,但是群众推荐时,没有票或者票数寥寥无几,恐怕就应进一步考察。所以当干部不能两只眼只盯着上头,只对上级负责,不对群众负责。最近,我们提拔的一些干部,有些连本人也没有想到,他能当上那个干部,不是靠金钱铺道的、靠关系要官的。虽然他自己没有想到,但组织还是把他选拔了上来。为什么呢?就是通过民意测验,组织考察后确定的。

解放思想 转变观念 加快改革开放步伐

(一九九二年三月十八日)

今天,我们召开各单位、各部门负责人会议,主要是研究部署我局的改革开放。

第一个问题,为什么要强调发展经济和改革开放

1、发展经济和改革开放是党的基本路线的主要内容。我们党经过几十年的建设,形成了一套建设有中国特色的社会主义理论,制定了一条基本路线,就是“一个中心、两个基本点”。“一个中心”是经济建设,“两个基本点”是坚持四项基本原则,坚持改革开放。发展经济和改革开放,是党的基本路线的要求。

2、目前,我国存在一个发展经济和搞好改革开放的良好时机。近几年来,世界形势变化较快,突出的事件就是东欧的剧变以及苏联的解体。有人认为,在东欧、苏联剧变之后,西方帝国主义可能要加强对我国“和平演变”的攻势,加快对中国和其他一些社会主义国家演变的步伐。帝国主义企图“和平演变”我们,是客观事实,我们不能不把它作为一个重要问题来看待。但是,从另一方面讲,我们又不能把这一形势估计得过于严峻,一想到帝国主义“和平演变”就惊慌失措、草木皆兵,认为就得以反“和平演变”为中心,其他事情特别是经济建设、改革开放也可以放一放,停一停。这种认识是不对的。我们一定要正确地估价形势,并确定正确的对策。实际情况是,一方面帝国主义确实企图“和平演变”我们,而且有着不断加大这种攻势的趋势;另一方面,帝国主义特别是美国又不可能一下子把全部力量调转过来

* 本文是作者在全局基层单位、机关部门负责人会议上的讲话。

对付我们。虽然现在东欧变了,苏联解体了,但是这件事情还不能作最后“总结”。这些国家特别是苏联还在变,西方帝国主义国家消化东欧、苏联这块“肉”,还有大量事情要做,不得不耗费很多精力和时间。同时,随着第二次世界大战以来两级对立体制的终结,帝国主义国家内部的矛盾也开始上升。美国和西欧,美国和日本、德国、英国、法国的矛盾开始加剧,特别是经济方面的摩擦越来越多。这样,西方国家就不得不用一些时间和精力来处理内部的问题,不可能一下子调转枪口,把全部力量对准中国。还要看到,决定国家关系的主要因素并不完全是意识形态和社会制度。在过去两极对立的时代,人们总是习惯于把意识形态作为衡量和决定国家关系的主要因素。诚然,意识形态这个东西对国家关系确实有着一定的制约和影响作用。但是,也要看到,在当今世界上,影响和决定国家关系的不是意识形态,而主要是国家利益。有人讲,“没有永久的朋友,也没有永久的敌人,只有永久的利益。”这话在一定意义上讲,是有道理的。西方国家特别是美国,为实现其称霸世界的野心,出于自己的利益,在许多时候还要注意和中国搞好关系,甚至“利用”中国。不管怎么样,中国是联合国常任理事国之一,是在世界上有举足轻重作用的一个国家,谁也不敢一下子冒风险把同中国的关系搞坏了。因此,从国际形势来看,大的世界战争打不起来,还有一个可供我们利用的机会,有一定的时机来搞好我国的经济建设和改革开放。

另外我国能否“和平演变”,外因毕竟是第二位的東西,内因才是决定因素。只要我国强大,别人是奈何不得的。

再有,看一看周边的国家,我们也应该有一种把经济搞上去的紧迫感。现在欧洲比较动荡,亚洲却很稳定,东南亚一些国家近年来经济发展很快。除了“四小龙”之外,印度尼西亚、泰国、马来西亚都在利用当前亚洲比较稳定的形势来发展经济。甚至象越南这样一个问题比较多的国家,最近几年也加大了改革开放的力度,发展是很快的。人家这些国家都在加快发展经济,如果我国放松了经济建设和改革开放,一旦落在后面,恐怕就不好向老百姓交代了。

从国内形势来看,三年治理整顿之后,我国出现了一个良好的局面,经济稳定、政治稳定、社会稳定、人心稳定。经济发展走上了正常的轨道,通货膨胀被遏制,经济过热的现象有所减缓,改革有所前进,治理整顿的任务基本完成。现在看来,人们生活很安定,对改革开放的承受能力越来越大。这说明,在国内,也存在一个集中精力搞好经济建设的时机,或机会。

总之,我国目前存在一个很好的机会或时机发展经济。而且从我国多年发展经济的经验来看,在稳定发展一段之后,过上几年上一个台阶、来一个较快的发展是可能的。因此,利用当前时机,抓住当前机会,把经济建设搞上去,是非常必要的。

3、经济建设搞得如何,国家的实力如何,决定着一个国家的前途和命运。小平同志讲,“发展才是硬道理”,确实是至理名言。当前,对我国来说,只要经济能有较快的发展,其它事情就好办。目前国际上,一切竞争都是经济实力或综合国力的竞争。“金钱才是力量”,“财大气粗”都讲的是经济的重要性。一百多年来我国为什么长期被动挨打,长期受人家欺负,关键的问题,根本的原因是经济落后,家底太穷,实力太小。东欧为什么垮台,原因当然很多,但是根本的、主要的原因是由于经济建设没有搞好。苏联先搞政治体制改革,后搞经济体制改革,对经济体制改革虽然喊了一些口号,制定了一些方案,但没有很好的实施,相反整天搞“公开化”、“民主化”把人的思想搞得一塌糊涂,结果是经济倒退,老百姓缺吃、少穿、缺燃料,人民不满,政局不稳。“六、四”以后我国之所以没有乱,原因很多,如老同志健在等等,但是,坚持改革开放,大力发展经济,不断提高人民的生活水平,是最主要的原因。所以说,经济的发展,是决定一个国家命运前途的根本性力量。这是符合马克思主义观点的。要发展经济,就必须进行改革开放。改革开放是强国之路,富民之策,是发展经济的强大动力。改革也是解决生产力。我们强调改革开放,道理就在这里。

第二个问题,关于我局改革开放的一些设想

当前,是全国进行改革开放、发展经济的良好时机,也是我局改

革开放的良好时机。说“良好时机”，一是指国家的大气候，社会大气候有利，二是中煤总公司确定我局为煤炭系统三个改革开放的试点单位之一。过去，我局经常希望能得到上级的关心和支持。现在上级把我局作为改革试点单位之一，显然是对我局的关心和支持。还有，朱镕基副总理，在听了中煤总公司的汇报之后，表示今年要用两个月的时间在煤炭系统抓五个点，其中也有我们局。我想这对解决我局当前的问题和改革开放是有利的。三是群众要求和拥护改革。最近以来，全局职工非常关注改革开放，宣传部，通过万人问卷调查发现，全局拥护改革开放的职工占80—90%。当然，也有一些人存在着某种疑虑。

改革开放，是我局进一步发展的必由之路。我局这几年的工作虽然取得了一些成绩，但是一些深层次的问题并没有很好地解决，进一步发展的任务还相当艰巨。我局的经济效益还很低，劳动效率也不高。“两化”建设虽然取得了一些成绩，但并不巩固，标准也不高，离现代化管理的水平还相差很远。提高“两效”、发展“两化”，都离不开改革。我局的技术和装备水平是很低的，综采机械化水平在国内看来很高，但与国际水平比还是低的。目前世界上的综采可分为四类，一类是三千吨级，二类是五千吨级，三类是七千吨级，四类是一万吨级。美国普遍采用的是万吨级的综采设备，而我局的综采水平充其量是三千吨级的水平，相当多的综采队还达不到这个水平。我局掘进机械化的水平也很低，辅助运输的机械化水平更低。井下的自动监测、仪表设备还很稀少。基本建设是“三大主体”之一，而基建施工的装备水平相当差。推进技术进步，煤矿也需要改革开放。发展多种经营同样离不开改革开放，现在全局待业青年一万多，富余人员有多少，说不清，安排一名待业青年，资金需要一万元。总之，企业继续前进，或者说扭转亏损的局面，都要依赖改革开放。没有改革开放，就没有企业经济效益和劳动效率的提高，就没有企业的进一步发展。

前几年，我局在改革开放方面做了不少工作，制定了不少方案，严格了按劳分配的政策，实行了农协工制、干部聘任制和试用期制，

实行了住房制度的改革,但是并没有取得根本性的突破,一些大的问题,深层次的问题仍没有解决。煤炭企业存在的根本问题即企业机制没有改变,传统的经营模式并没有改革。只有彻底解决这一根本问题,才能把煤矿真正建成有中国特色的社会主义现代化企业。那么,目前我局改革开放的设想是什么呢?

(一)改善外部条件,探索新的对上承包形式

大家知道,影响企业搞好搞活的两个方面,就是外部条件和内部因素。从目前情况看,我局的外部环境是不好的,仍受多种因素制约,基本上属于计划经济模式的企业。按照国家要求,作为一个企业,应该做到自主经营、自负盈亏、自我积累、自我发展。在这个“四自”方面我们一条也没有做到。表现是,扩大再生产要靠国家投资,而且投资的方向不能左右,投入的资金不能完全保证。现在的投资都是开煤矿的,不能搞多种经营。计划百分之九十以上是指令性的,指导性计划每年增加的比重,还不到总产量的10%。价格严重背离价值。流通中不能产需见面。铁路对煤矿的制约相当大。其它方面的自主权也不完全落实。近几年实行全行业投入产出总承包,虽然给企业带来了一些好处,但是,仍然存在着很大的问题。主要有两条:

一是活市场死价格。企业购置的各种原材料和设备价格是活的,每年都要涨价,而煤炭价格是死的,涨幅远远低于购进的设备、原材料。这样一来,势必造成煤炭企业的亏损。现在,全煤系统年亏损上百亿,我局也亏损几个亿。

二是全行业“大锅饭”。作为一个企业,给国家上缴利税是责无旁贷的,但是我局上缴指标偏高。承包之前,我局每年上缴四个亿左右,现在利税,加议价煤收入和其它资金要缴六点五亿,加上出口煤的创汇收入流失,等于每年上缴十个亿。我局销售总额二十一亿,上缴资金占销售总额的近一半,因而企业严重亏损,甚至用维简费弥补缺口,同时造成大量的生产、生活问题不能解决。

因此,我们必须通过最大努力,进一步争取外部条件的好转,探索一种比较合理的对上承包形式。在承包中,怎样既包亏,又包盈是

改革中急需解决的重大问题。大家都可以开动脑筋提出建议。对解决这一问题，局里已经有了一些设想：

一种想法是把指令性和指导性计划的煤炭价格并轨。

另一种想法，是请求上级允许我局放开部分产品价格。比如，块煤和劳动公司的五百万吨煤炭价格放开，或者是扩大指导性计划。

再一个办法就是若干政策一起用。如实行新井新价，全部销售煤炭实行热值计价，扩大出口煤数量或改出口收购制为代理制，以及和用户实行产品价格的对等政策，高进高出，低进低出，高价对高价，平价对平价。此外铁路自营的问题，也要积极争取解决。还可以争取上级制定一些扶助多种经营的政策，改变基建投资方向，等等。

（二）转换企业内部机制，进行三项制度改革

转换企业机制，我认为核心是明晰产权关系，使企业成为名符其实的商品生产者和经营者，以法人实体的身份走向市场，从事经营。同时进行必要的内部改革。

干部能上不能下，工人能进不能出，工资能多不能少，干好干坏一个样的人事和劳动、工资制度，挫伤了职工的积极性。所以，必须进行三项制度改革，这是企业内部改革的攻坚战。进行三项制度改革，有利于企业建立起科学、灵活、运转自如的运行机制。

怎样进行三项制度改革？国家规定很明确，一些单位的经验也很多。总的讲，就是对职工实行全员劳动合同制。企业和职工签订合同，职工按合同的要求来进行工作，如果不履行合同，企业就有权辞退。在签订合同之前，企业和职工可以实行双向选择。对干部实行聘任制。我们现在也有一些科区级干部是聘任的，但与上级要求的聘任制不太一样。同时，要打破干部和工人的身份界限，不管干部和工人，只要有能力，胜任某项工作，就可以聘任担任某项职务。在工资制度方面，实行岗位技能工资，根据劳动岗位、劳动技能、劳动条件、劳动强度四个因素确定工资级别，在什么岗位拿什么工资，总的原则是向苦、累、脏、险和高技术、责任重的岗位倾斜。这三项制度的改革是企业改革的重点。目前我局内部改革，主要应围绕上述三个方面进行。

我局是全煤系统改革的试点单位之一。因此,我局改革应走在其他矿务局的前面。目前,我局有关部门根据中煤总公司的三项制度改革方案,结合我局实际,正在制定方案。组干部门正制定人事制度改革方案,工资部门正制定劳动、工资制度的改革方案。进行三项制度改革的最大难题是富余人员的安置问题。改革后,势必有一部分人要下岗。如果精减下来的人安排不了,都坐在那里,就会产生思想波动,影响安定团结。安置吧,缺门路缺钱,所以对这个问题不可小看。但也不是说一点办法也没有。在这方面中煤总公司提出了包括培训、从事多种经营、提前退休、用长期工代替外包工、组织劳务市场、允许一部分人待业等几个方面的安置门路。中煤总公司还规定坐下来的人,第一年不发奖金,给百分之百的工资;第二年,可适当减发基本工资。那么,让多少人坐下来合适呢?我看量大了或小了都不行。据有关专家测算,坐下来的人占百分之三至五是可行的。如果按百分之三,我局就有六千人待业,按百分之五,就是一万人。我看对精简下来的人还是要立足于安排新产业,创造新效益,把“蛋糕”做大。把过去一百人做十个蛋糕变为八十个人做,另二十人再做几个蛋糕,这才是最可取的办法。

对鼓励人们寻找新门路,开辟新产业,有的人认为,比较困难。这有一定道理,但也还是有潜力的。现在,我局为生产、生活服务的许多产业门路都还没有开发出来。其关键是转变观念,改变单一经营思想,积极发展多种经营,开展综合利用,促进煤、电、化、路一齐发展。我们的矿长不能把眼睛只盯在挖煤上,不能只当“矿长”,还应该考虑如何当“经理”。有些煤炭生产萎缩的矿可否把“矿”字去掉,把矿变成实业公司或开发公司?如果我们真的动脑筋,想办法,门路还是有的。我局使用的大量配件、材料,许多是自己能够生产的。我局一些单位连道钉都是买的,难道自己不能生产吗?职工的生活水平提高了,每年要买不少的新衣服,换下不少旧衣服,农村的生活水平比城市差,能不能把旧衣服和家俱卖到农村去呢?还有,我局每年都有大量的废纸,能否办一个造纸厂,把这些废纸都利用起来呢?这几年,我们年年

我完善。实行商品经济、市场经济，转换企业经营机制，都是社会主义改革开放的内容和目标。在人类社会的历史发展中商品经济阶段是不可逾越的。市场调节不单资本主义才有，计划调节也不只社会主义独具，计划和市场调节都是经济手段，不是社会主义和资本主义的本质区别。单纯的计划经济模式不适应当前我国的生产力发展水平，窒息社会主义的活力。平均主义违背社会主义按劳分配原则，制约人的积极性和创造性，使人变懒了。社会主义也应该鼓励竞争，实行优胜劣汰，奖勤罚懒。当然改革不是单纯的三项制度改革和精简人员，它只是改革的一部分内容。社会主义的本质是发展生产力，解放生产力，消灭剥削，消除两级分化，最终达到共同富裕。改革的根本目的就在于此。

3、正确认识改革与稳定的关系。

稳定是相对的，不是绝对的。怎样才能从根本上保证稳定？只有通过改革开放解放生产力，发展生产力，把经济搞上去。这样的稳定，才是根本的、长远的、持久的稳定。

大家担心改革开放要伤害一些人的利益。特别是担心一些“灰皮”闹事。这种担心不是没有根据的。改革实际上是利益关系的调整，势必触及某些人的利益，一些人如不顾及长远，不顾及大局，就可能去闹事，对此要警惕。对这些人，一要教育，二要管理，三要“一分为二”地看。关键是改革要公平合理，一视同仁，充分考虑职工的经济和心理承受能力，坚决维护职工的合法权益。做到这一点了，有些“灰皮”也不会闹事。大部分人还是通情达理的。不能因为惧怕少数人闹事就不改革开放了。要善于化解矛盾，做好工作，为改革开放创造良好的条件。

4、进行三项制度改革，是否会削弱工人阶级的主人翁地位。

大家要看到，就全国而言，公有制的主体地位是不会变的。只要坚持公有制的主体地位，工人阶级的地位就不会变。合理组合后，职工可能从这个单位到那个单位，也可能暂时待业，但是他所服务的、工作的和签订合同的企业，还是我们大同矿务局这个社会主义的企

业,而不是资本主义的企业。即使到“三资”企业,职工的国家主人翁地位也没有改变。今后不仅对工人要实行合同制,对经营者也要实行合同制,实行聘任制。工人阶级主人翁地位变不变,要看实质,“固定工、临时工,干好工作就是主人翁”。在旧体制下,人的积极性调动不起来,发挥不出来,这样的人难道是主人翁吗?消除平均主义后,积极性调动起来了,尽职尽责了,努力工作,以实际行动为社会主义做出贡献了,才是真正的主人翁。

5、进行三项制度改革与个人利益的关系。

改革是为了调动广大职工积极性,对绝大多数人来讲肯定是有利的。特别是有利于人们的长远利益和根本利益。在三项制度改革中,个人利益受不受损失,关键在于自己如何工作。正常的劳动者,只要好好工作,发挥才干,是不会被解聘的,否则就可能收入降低。当然,人们的基本生活是应得到保障的,对老弱病残,则应给予特殊的照顾,任何时候不得侵犯职工的合法权益。

6、改革中的难点如何消除?

改革是一个巨大的、复杂的系统工程,难点很多。改革的难点之一,就是对精简下来的人员如何安置。这是决定改革成败的一个关键问题。希望同志们解放思想,开动脑筋,群策群力,解决好这个问题。现在,一方面我们对安置感到困难,对开辟新产业苦于无门。另一方面,企业却有大量的资金外流、肥水外流,大量的工作由外包工干。因此,只要解放思想,多动脑筋,有些办法就会想出来,有些困难就会克服。

有些同志对改革开放的信心不足,担心“措施好,落实不好”,“雷声大、雨点小”,不了了之。同志们要相信党中央的态度,相信上级领导对改革的坚定信心,也要相信局党政对改革的坚定信心。另外,改革是全国当前的主旋律,大势所趋,非改不可。我们没有必要悲观,要增强对改革的信心。

在充分估计到改革中各种困难的同时,我们对改革要有坚决的态度。各级领导干部要带头转变思想,拿出实际行动投入改革。当然,

从事任何工作都要避免无谓的牺牲,避免各种不正常事件发生。但看准了的事情,就要有一股勇气,有一股劲,敢干、敢闯、敢试。各级领导者要为改革者撑腰打气,保护改革者。

总之,改革是群众的事业,是群众自己解放自己的事情。群众是改革的主力军,不是改革的对象。我们要在加强思想教育的基础上,发动群众积极行动起来,投身改革。

教育群众和发动群众的过程,就是一个转变观念的过程。改革过程中不仅包括新旧体制的转变,而且包括不同观念的转变,目前我局改革的艰巨性和复杂性也正在于此。为此,我们必须使思想的转变与体制转变一致起来,把学习邓小平同志的讲话、有关论述和强有力的、深入细致的思想政治工作结合起来,以推动人们统一思想、提高认识、转变观念,为改革开放创造一个良好的政治和思想环境。

二、关于改革方案的实施问题

1、进一步修订完善三个方案。会议期间广大职工代表对三个方案和整个改革提出了许多宝贵意见和建议,它既有利于方案的完善和改革的顺利进行,也体现了职工代表当家做主的精神,参政议政的行动。会后,有关部门要通过认真研究,修改方案,使之更加完备,切合我局实际情况,便于操作执行。

2、各二级企事业单位要召开工作会议,传达贯彻局职代会精神,同时传达中煤总公司工作会议精神。矿工报社、广播站、电视台要全文转载和播放修改后的三个改革方案,发动职工象讨论房改方案一样讨论三个方案。这一过程既是传达贯彻方案的过程,也是具体统一职工思想的过程。与此同时,各单位要根据自己的实际情况,抓紧时间制订实施方案,即实施局方案的细则,报局审定。

3、关于局领导机关和管理机构的改革问题。计划安排:一是进行认真摸底,搞好测评工作;二是制定机构设置方案;三是组建局新事业开发公司,研究新事业开发的出路和政策,同时派工作组到基层蹲点,指导工作。至于局党政班子成员是否参与聘任组合,中煤总公司已有统一的安排部署,我想总不会打破基层的“铁饭碗”,留下领导机

关的“大锅饭”。

1、关于“点”和“面”的任务。全局总的改革目标是转变企业经营机制，这既是“点”上的任务，也是“面”上的任务。“点”和“面”上的任务是共同的，但力度和节奏可有强弱快慢。“点”上先行一步，“面”上可稍慢一些。一开始，思想发动，制定实施方案，调查摸底，业务测评，这些工作都要搞。随着工作的深入，“点”快一些，“面”慢一些。年底“点”上要把干部聘任、职工签订合同搞完。“面”上有些小单位，工作量不大，也可以视情况快一点。“面”上要把基础性的工作、准备性的工作、整顿性的工作搞好。

5、关于成立新事业开发公司的问题。提前成立新事业开发公司，目的是在机构和人员精简下来以后，对待业、落聘人员的待业、培训、安置问题及有关政策，提前安排和制定，避免人员下来没人管，出问题。对新事业开发公司的管理体制，工资制度要起草条例，形成规范，至于筹集开发资金，要制定鼓励政策。

6、关于“三个方案”的关系。三个方案的执行和落实要有先有后。第一是人事改革方案，第二是劳动改革方案，第三是工资分配改革方案。这三个方案的顺序，是指最后落实、兑现而言。实际上三个方案的实施工作，有些步骤可能交叉和平行进行，而不是搞完了第一个方案，第二个再起步。

7、关于内部改革和配套改革的问题。三项制度改革，只是局内改革的一部分，还有大量的配套改革任务，特别是争取外部条件好转工作要积极抓好。计划、价格、运输、产需见面、走向市场问题如何解决，待征求基层意见后，由局制定方案。除此之外，还要理顺局矿两级企业的关系。我局是一个特大型企业，对二级企业，到底应该下放多大的自主权，要认真考虑。

8、关于多种经营系统的改革问题。多种经营系统的改革，要更大胆一点，更超前一点，更快一点，方法、措施更灵活一点。但也要保证步子健康、顺利、稳定。

9、关于加强对改革工作的领导问题。除了坚持以“点”带“面”之

外,希望各矿、厂、处的领导同志,亲自参与、领导改革,随时掌握改革进程和职工的思想动态,注意发现新情况,解决新问题,总结新经验。并注意妥善制定解决具体问题的政策和措施。

10、在改革工作上要把握以下原则:

一是胆子要大、方法要对、步子要稳;

二是有利于调动保护广大职工的积极性;

三是有利于全局稳定,不得侵犯职工的合法权益;

四是有利于生产建设的进行,稳住井下,稳住一线,稳住安全;

五是有利于坚持社会主义方向,自始至终要全心全意依靠工人群众,把思想工作贯穿于改革全过程;

六是各级领导干部、共产党员、职工代表要站在改革最前列;

七是既要保证主要改革任务的重点突破,又要有利于整体改革工作的总体推进,协调进行。

三、通过改革促进生产的发展和各方面工作的正常进行

三项制度改革并不是改革的目的,只能说是实现目的的手段或措施。改革的目的是消除原有体制中束缚生产力发展的弊端,进一步解放生产力,促进生产建设和其他各项事业的发展,保质保量地完成生产建设任务。

第二季度的生产建设任务,目标是在夺取首季开门红的基础上,争取上半年“双过半”,创造更好的水平。一是生产任务的数量要保证,决不允许亏吨。从四月份开始,即使完不成任务,也要扣除亏吨。二是保证煤炭质量,这是提高经济效益的一项重要措施。基本建设要在资金落实之后,抓紧开工,保证质量,争取时间,为生产和职工生活服务好。通过改革开放,要进一步把群众的积极性引导到“两化”建设上去,提高管理水平、安全生产水平和经济效益。

在改革开放过程中,要自始至终坚持“两手抓”的方针,坚持两个文明建设同步进行。除了学习好邓小平同志的讲话、加强改革中的思想政治工作之外,要特别注意抓好社会治安,综合治理。公安部门要认真贯彻邓小平同志的指示,把自身工作提高到是否支持改革的高

度来认识和对待。积极加强治安防范,严厉打击各种刑事犯罪活动,消除各种不安定因素。要准确地掌握一些可能铤而走险的人员的思想动态和行迹,保护改革者的安全。对个别无理取闹或伤害改革者的人,要依法惩处,决不手软。

要继续抓好全局精神文明建设的“三个重点”,加强党的建设,干部队伍建设和党风廉政建设。在改革开放中,各级党组织要充分发挥政治核心作用,领导、参与、支持改革,站在改革的前列,支持局、矿长搞好改革。要特别抓好廉政建设。各级干部要克服以权谋私等行为,注意在精简人员、优化组合、聘任干部当中,做到公道正派、公开择优,不搞歪门邪道。没有这一条,改革是不可能顺利进行的。各级干部要把这一条作为纪律执行,作为衡量每位同志党性高低的标准来对待。

要关心群众生活,改进工作作风,克服形式主义。小平同志在讲话当中,一再告诫我们克服形式主义。他指出,形式主义也是官僚主义。我局形式主义、官僚主义的东西是很多的,表现在会议多、文件多、深入实际不够,解决职工生活问题及各种问题不及时等方面。因此,我局必须高度重视和关心职工生活福利问题,尽最大努力帮助职工解决困难问题,保证今年为职工办的几件实事按期落实。

同志们,从现在开始,我们大同矿务局将进入一个深化内部机制改革的新阶段。局党政殷切希望,全局职工一定要保持和发扬优良传统,在新的形势下争做改革开放的主力军;殷切希望广大共产党员都来争当改革的促进派。领导干部在改革中担负着重要使命,同时也面临着严峻的考验。局党政希望大家,克服畏难情绪,增强改革意识,以身作则,率先垂范,把本单位的改革抓紧抓好。局党政将把每个干部,特别是主要领导干部,在这次改革中的表现和实绩作为考核任用干部的重要依据。希望大家在新的考验面前拿出一份无愧于党和人民的合格的答卷。

正确认识破“三铁”

(一九九二年四月七日)

今天来参加忻州窑矿“深化改革‘破三铁’，热门话题大家谈”讨论会，非常高兴。我感到，就这个问题举行讨论会，很有必要，形式也很好。

最近，中煤总公司把我局列为改革试点单位。深化企业改革，打破“三铁”，已成为全局职工的热门话题。实际上，它也是全国企业职工的热门话题。经局有关部门调查，全局职工拥护打破“三铁”的占到60%到70%或更多。部分职工对破“三铁”有不少疑虑，也有的反对。这个比例据了解约有6%到10%左右。虽然拥护和主张打破“三铁”的占职工绝大多数，但是，即使这些同志中，也存在着一定顾虑，既盼打破“三铁”，又怕打破“三铁”，甚至同一个人也具有双重心理，既盼又怕。有的人担心打破“三铁”，会影响安定团结。有的同志担心，会削弱工人阶级的主人翁地位。这些同志认为，工人阶级是企业的主人，打破“三铁”了，“饭碗”保不住了，落聘了，不能上岗了，就不成为主人翁了。也有的同志担心破“三铁”，会影响自己的利益。干部怕落聘，“铁交椅”坐不在，工人担心工作岗位变动之后，工资挣得少。特别是一些老工人，担心自己劳动能力差了，挣得工资少了，不能养家糊口了，而且还有些愤愤不平，认为年轻的时候，把青春、把宝贵的时光献给了社会主义，奉献给了煤炭事业，现在年老了，体弱了，饭碗子也不能保证。还有的同志提出，打破“三铁”是不是越打资本主义越多了，社会主义越少了等等。各种各样的看法同时存在。可见，我们对

* 本文是作者在忻州窑矿“深化改革破‘三铁’，热门话题大家谈”讨论会上的讲话。

打破“三铁”的问题必须高度重视,慎重对待。

去年小平同志南巡讲话之后,全国改革进入了一个新阶段。企业改革作为全国经济体制改革的重要环节,自然受到人们更多的关注,也被首当其冲,再次提到了议事日程。目前企业中,由于存在着两种体制碰撞摩擦,存在着不同观念的差异,因此,在改革过程中必须十分注意做好职工的思想政治工作。不解决好思想问题,改革开放是不能深化的。把转变机制和转变观念统一起来,认真地学习邓小平同志的讲话,认真学习有中国特色的社会主义理论,采取各种形式,消除人们思想上的一些模糊认识、错误认识,为改革创造一个良好的思想和政治环境,是保证改革开放顺利进行的先决条件和重要前提。

忻州窑矿今天举行的热门话题讨论会,是理论联系实际进行改革开放教育的好办法。这样的讨论会,有利于把学习和改革实际结合起来。理论联系实际、群众自己教育自己是这次讨论会的两个突出特点。改革过程中,群众有不同的认识和各种各样的想法,都由领导一个一个去做工作、解释,当然应该,但不可能完全做到。最好的办法是由群众进行自我教育。改革是群众的事业,是群众自己解放自己的事业,也是群众自我教育的过程。讨论会上,大家对不同的问题,进行研究探讨,发表意见,各抒己见,对一些问题想一想哪些是对的,哪些是错的,对在什么地方,错在什么地方,在头脑中进行一番思想斗争,自然而然就进行了一番自我教育。通过发言,大家还可以互相启发、取长补短,也是相互教育。这种形式,比单纯的领导作报告、发议论要生动得多,活泼得多,效果也好得多。希望,今后的讨论搞得更深入一点,更生动活泼一点。今天,是第一步。第二步还应该脱开稿子讲,你讲你的,我讲我的,对有些问题,也可以辩论一番,那样会更有利于把问题探讨的明白深入,有利于发现问题错在什么地方,对在什么地方。

今天,听了你们的发言,我深受启发,深受教育。有些问题我也在思考。比如说,“三铁”的含义是什么,它在企业改革中的地位是什么?破“三铁”会不会削弱职工的主人翁地位?怎样对待破“三铁”和个人

利益问题？所谓“三铁”和社会主义究竟是什么关系？我认为，对这些问题，确实很值得研究和探讨一番。今天，不少同志发言时谈到了这些问题，也接触了其他问题，谈的面很广，有些问题谈得也比较深。

我想，讨论破“三铁”，恐怕首先要弄清“三铁”的含义是什么。根据我们平日的理解，所谓“三铁”即“铁饭碗”、“铁交椅”、“铁工资”，还有“大锅饭”。实际上这是一种比喻的说法，它和任何比喻一样，总不可能是十分准确的。最好不用这种说法。如果以其概括我国的劳动、工资、人事制度，我想主要是指“干与不干、干多干少、干好干坏三个一样”。那么这些东西究竟是不是社会主义的呢？这就需要我们进一步研究、探讨了。

社会主义，在我们中国已经实行了四十多年，苏联实行了七十多年，虽然如此，我认为，它仍是一种发展着的新生事物。很多问题需要在长期的实践中探讨和解决。邓小平同志提出建设有中国特色的社会主义理论，这是对社会主义理论的一个重大的发展，丰富了社会主义的学说，使我们对社会主义这个问题有了更加明确和科学的认识。什么是社会主义呢？邓小平同志最近视察深圳时说，社会主义的本质就是解放和发展生产力，消灭剥削，消除两极分化，最终达到共同富裕。“三个一样”，同邓小平同志的讲话是否一致呢？显然是矛盾的，其实行的结果只能是养了懒汉，助长不劳而获的思想。既然干不干一个样，干来干去干卖力气，何必去干呢？天下人人都知道干活费劲，要流汗，甚至流血牺牲，何必自讨苦吃？大家都骂，一些单位的“灰皮”不上班，不下井，偷奸耍滑、消极怠工，还要记工开支。实际上这些人就是从“三个一样”中悟到了“窍门”。有些人不学技术，为什么呢？因为，学了技术要多干活，有了事故，半夜三更也要下井处理，挣得还是那么多钱，干好干坏一个样，所以学习不积极了。干工作也不负责，不认真，不注意质量，不按规定办事了。结果造成事故层出不穷，甚至故意制造事故。列宁说，社会主义应该创造比资本主义更高的劳动生产率。搞“三个一样”的结果是阻碍生产力的发展，是不利于生产力发展的。

邓小平同志还讲，社会主义要消灭剥削，消除两极分化。剥削，是凭借生产资料无偿地占有他人的劳动。实行“三铁”的结果当然不能说会产生剥削，但肯定会助长懒惰，助长一些人不劳而获或者少劳多获，助长一些人占别人的便宜。邓小平同志讲，社会主义最终要达到共同富裕。如果听任“三个一样”蔓延，大家都不劳动，生产力不发展了，效益很低了，怎样共同富裕？结果只能是共同贫穷。因此，“三个一样”和社会主义的实质是相矛盾的，它不是社会主义的东西。

过去讲社会主义有两大特征，一是公有制，一是按劳分配。既然我们实行社会主义公有制，职工理所当然是公有制的主人，是国家财产的所有者。既然是所有者，就应该爱护国家的财产和生产资料，共同使用生产资料来创造财富。但实际情况怎么样，是不是人人都爱护公共财产呢？应该说绝大多数人是爱护公共财产的，是爱护矿山的。但是也确有些人不爱护矿山，不爱护生产资料，没有把公共财产当作自己的财产。过去我曾经讲，每个单位都有偷盗的事情，割电缆、抽铜芯、砸电话，偷零配件。大家可以想一想，岂能主人偷自己的东西？我这样说，并不是否认我国现行的公有制，也不是否定我国工人阶级的主人翁地位。而是说“三个一样”确实助长了一些人的懒散习气和油手好闲作风，以致于使一些人干出有害于社会主义公有制，有损于主人翁形象的事情。

实行按劳分配，前提是承认每个人的劳动能力为个人所有，劳动能力有大有小，按照劳动数量和质量进行分配，把劳动的数量和质量作为按劳分配的尺度。而且，主张多劳多得，少劳少得、不劳不得，承认分配的差别，这就是社会主义的分配原则。那么，“三铁”是否符合社会主义分配原则呢？显然是不符合的。因为干多干少一个样，干好干坏一个样，干不干一个样，起码不完全是以劳动作为分配尺度的。当然应该肯定，我国目前基本上实行的是按劳分配原则，但并不彻底，按关系分配，按职务分配，按年龄分配的因素是存在的。这说明，“三个一样”是不符合社会主义的分配原则的。

在社会主义社会，职工群众是企业的主人。这一地位是由社会主

义公有制的经济基础规定的，不可动摇的。一种制度和办法只有在其确保工人阶级的主人翁地位，有利于发挥工人阶级主人翁作用时，才能称为社会主义的制度和办法。那么，在当前一些单位实行“三个一样”的做法时，工人群众的主人翁作用发挥得怎样呢？这不能凭口头喊，而要看职工的思想 and 行动，看是否能够直接参与企业的管理和重大问题的决策，看是不是维护公有制的利益了。我们过去经常喊职工是企业的主人，不少同志也确实把自己视为企业的主人，爱护企业，关心企业，把自己的劳动奉献给企业和国家，充分发挥了主人翁作用。但是，不少同志并没有发挥主人翁作用，或者说没有充分尽到主人的责任，只是个名不符实的主人翁。有人说，长期工是主人翁，临时工不是主人翁。主人翁作用的发挥与否，关键是看行动，区别标准就是干与不干。真心干，发挥了主人翁作用，尽到了主人翁责任，是真正的主人翁；相反不尽责任，没发挥作用叫主人翁也是徒具虚名。实际上“三铁”的存在是不利于发挥职工的主人翁作用的，是背离社会主义基本制度的。

那么，“三个一样”的实质是什么呢？前边已经讲过，我认为其思想基础、理论基础之一是平均主义。平均主义不是社会主义的思想，是小生产者的思想，小生产者包括农民、手工业者。小生产者赖以产生和存在的所有制基础是私有制，是个人所有、个体劳动、一家一户的劳动。小生产者有劳动性的一面，但也有自私、狭隘、封闭、落后的一面。他们的最高理想是平均主义。这种思想的产生，最早应该从孔子说起。孔子说什么“不患寡而患不均”，意思是不怕穷，不怕少，就怕分配不平等。太平天国主张“有地同耕、有衣同穿、有饭大家吃”。解放初，农民分到了土地，许多农民唱：三十亩地一头牛，老婆孩子热炕头。这些都是小生产思想，平均主义思想。所谓破“三铁”不是破社会主义的东西，而是破平均主义的东西，破非社会主义的东西，引入竞争机制，按照奖优罚劣的原则，来办事情。这样做有利于调动职工的积极性。这里又涉及到了竞争究竟是社会主义的，还是资本主义的问题。过去我们批判竞争是资本主义社会的产物，认为资本主义是大鱼

吃小鱼。竞争实际上并不是资本主义特有的原则，而是商品经济的产物，搞商品经济必然出现竞争。当然，社会主义社会的竞争同资本主义社会的竞争是不同的，是建立在不同所有制基础上，不同人员为了不同目的的竞争。社会主义也是需要竞争的，也是应该有竞争的。没有竞争，社会主义社会同样是不能进步的。改革三项制度需要引进竞争原则和机制，通过竞争，实现优胜劣汰，调动职工的积极性，激发职工的劳动热情。社会主义还要承认物质利益的原则。在社会主义初级阶段，生产力发展水平还很低，劳动还是谋生的手段，大家还要靠劳动养家糊口，没有劳动就没法生存，只有到共产主义社会才能实行按需分配，不以劳动为谋生手段。因此，在社会主义社会必须承认和实行物质利益原则，承认一定的物质利益是合理、合法的，并以此调动职工的积极性，发展生产力，最后达到大家共同富裕。

当然社会主义社会在提倡竞争的同时，还要提倡集体主义，弘扬互助协作精神，奉献精神。还要鼓励大家在共同劳动的基础上，创造保险可靠的“铁饭碗”，甚至“金饭碗”。日本把某些技术高、劳动好、贡献大的职工，聘用为终身职员。可见在一定条件下，这样做有利于激发职工的劳动热情，培养职工热爱企业的强烈感情，调动积极性。这就说明，在一定情况这种铁饭碗还是需要的，但又不能不讲条件，人人有份，相反必须有所区别，必须承认，吃饭必须劳动，不同的劳动给予不同的报酬。只要我们把这些问题想通了，搞明白，才能明确改革的目的和意义，增强改革的积极性和责任心，更好地投入改革。

另外，我们还必须看到，目前我国的劳动、工资、人事制度已实行多年。他是在推翻压在我国劳动人民身上的“三座大山”之后逐步建立健全起来的，对保证解放前饱受苦难、奴役、饥饿的中国劳动人民有工做、有饭吃，当家做主，发挥了巨大作用，从而极大地激发了人民群众的社会主义积极性。只是随着社会的发展，其消极的方面逐步暴露，不再适应社会生产力发展的需要。但是一项制度的改变和创新，必须具备一定的主客观条件。从主观上讲，需要人民群众的认识和觉悟水平的提高，经济承受能力的增强，从客观上讲有待企业和社会保

障制度的建立、健全。当前,上述条件显然仍不完全具备,因此仍需要通过我们的多方面工作,去努力创造。一是对职工加强和搞好改革教育,使职工切实认识改革三项制度的必要性、重要性,解除疑虑,增加心理承受能力;二是,大力发展多种经营,第三产业,增加就业机会和安置能力。在社会保障制度仍未健全之前,切不可把企业内的矛盾推向社会;三是既要积极,又要稳妥,注意掌握政策,切实保护职工的合法权益。不出、少出纰漏,避免操之过急和改革失误带来的不必要的动荡和损失。我想这才是在所谓“破三铁”问题上的正确态度。

多种经营要加快改革开放和发展步伐

(一九九二年四月八日)

一、多种经营不是可有可无,而是非大搞不可

我们对发展多种经营的必要性已经讲过多年了,今天讲更有新的意义。首先,改革开放、转换机制中要精减大批人员,这就要求多种经营企业进一步增强安置能力和承受能力。根据我局改革开放、转换机制的三个方案,人事和劳资部门设想,今年应该精减计划外用工二万五千人,精减其他职工一万名。精减下来的大量职工到什么地方去?一条重要的出路就是从事多种经营。计划外用工中的五千人,大都是劳动公司的职工,精减下来的绝大多数都要回公司,这就面临着怎样安排的问题。其次,我局待业青年逐年增加,到现在还有一万多人没有安置。虽然我们每年都安排一批,但实际上并没有安排完,这就需要我局多种经营不断发展壮大,增强安置能力。第三,改革我局单一产品、产业和经营格局,实现全局由生产型向效益型的转变,也需要多种经营大发展。煤炭系统,几十年来都是挖煤的,尽管这几年来,也搞了一些多种经营,并把它列入煤炭行业的“三大主体”产业之一,但实际上重视仍然不足。最近,中煤总公司工作会议提出,改变煤炭系统单一产品和产业的格局,大力发展多种经营,除了从事煤炭生产之外,还要从事煤化工、发电、运输等种种产业。这就说明,发展多种经营是中煤总公司的战略构想。实际上不仅煤炭行业是这样要求,其他行业也是这样要求的。可以说,现在没有一个行业是搞单一经营的。我曾多次讲过,首钢是炼钢的,但炼钢只是他们全部产业的一部分。世界上的一些大企业,也很少是搞单一经营的。我们所熟悉的哈

• 本文是作者在全局多种经营工作会议上的讲话。

默西方石油公司,是以生产石油为主,但同时又搞煤炭,公司下属的大饭店、大旅馆也是很多的。多种经营,实际是大型企业发展经济的普遍做法。因此,希望大家切实把多种经营工作重视起来,把它作为企业发展的一项战略任务来对待,作为我局实实在在的“三大主体”之一,作为“半壁江山”,使我局的多种经营产值由现在的六亿多增加到十亿多,或超过全局煤炭产值。只有这样,我局多种经营才算是搞得有点意思了。过去,煤炭生产搞不好有人过问,多种经营搞不好,过问得不够。我看也应该把多种经营纳入承包范围,或者采取其他办法与经营者的利益挂起钩来,使大家真正从思想上、行动上重视多种经营,大搞多种经营,使全局的多种经营真正来一个大发展。

二、多种经营、集体经济的改革开放要先走一步,加快一点,放宽一些

多种经营的改革开放要比全民部分搞得更好一点。总的要求是按商品经济规律办事,走向市场。现在负责多种经营的领导同志原来大多是搞全民经济的,应该说商品经济的观念不是很强的,搞市场经济的知识还是不多的。现在的问题是需要我们大大强化经营意识,很好地学习商品经济知识,认真探讨搞商品经济的办法。特别是在如何走向市场这个问题上要很好地研究,包括适应市场变化情况和需要,开发新产业、新产品,随时注意收集市场信息、组建推销队伍等等。围绕走向市场问题,我们应该做的工作是很多的,希望你们认真研究、切实重视起来。在改革方面,另一项工作就是尽快地按照新近出台的领导和管理体制改革方案,转变职能。据说各方面人员已根据改革方案做到了人员到位。但是,思想、职能是否到位了呢?恐怕还是个问题。我认为应该很好的抓一抓职能转变的问题,分权和集权的关系问题。所谓集权,就是指多种经营局要抓好宏观管理,负责全局多种经营发展战略、政策的制度、执行、落实,抓好对基层工作的规划、指导、监督、协调。今后,多种经营局不仅有权管本系统的下属单位,而且由于它是局行政职能部门,多种经营局的党工委是局党委的派出机构,也可以代表局党委、行政去监督、检查、过问局属各单位的党政领导

开展多种经营工作的情况。职能转变的另一项，是各专业公司和各矿的分公司要自主经营。多种经营局要给各专业公司和分公司充分的自主权，不要事事过问、干预。当然，各公司的领导同志要真正负起责任，走自主经营、自负盈亏、自我发展、自我约束的道路，不断发展，逐步壮大，形成独立的经营实体和产业体系。改革的另一项任务就是进行干部制度、劳动制度、工资制度的改革。而且要搞得快一点、活一点。在搞好改革的同时，还要扩大开放。劳动总公司在这次体制改革中，专门成立了大同矿务局对外经济技术开发合作公司。这个公司，是背靠全局，面向国内外进行经济开发的一个组织。之所以说这个公司是背靠全局，就是因为它办事情仅靠劳动总公司不行，还要靠全局。好比说，这个公司到国外去承包一个工程，需要有关的人员去施工，他可以在全局各单位抽调人员。最近，这个公司已联系了一些国外项目，需要各矿、厂、处支持时，都要积极支持。

三、下大力，鼓实劲，开拓局内市场

多种经营公司既要眼睛向外，也要眼睛向内，但首先要开拓好局内市场。现在，我们对局内市场的开拓很不够。全局每年盖房子（包括民用公用）六、七十万平方米，包工队都是雇外面的；机加工业务基本上也是外边干的；运输、建材、生活物品以及其他一些生产器材等方面的资金都外流了。局内市场的潜力是很大的。现在多种经营占领局内市场的比重最多超不过 20%，如果能达到 50% 以上，经济效益就会大大提高。因此，希望多种经营系统进一步加强局内市场的开拓。多种经营总公司和各单位都要拿出开拓局内市场的实实在在的安排来，只要有可能，就要尽快行动，一项一项地开发。应该鼓励那些勇于开拓的同志们去闯，只要在开发新产业方面有贡献的就应大力支持、鼓励。

四、调整产业结构，下决心搞出“拳头”产品，形成规模经济

我局现有多种经营总体规模不小，产品种类不少，关键问题是缺乏“拳头”产品，产业结构和产品结构不尽合理。产业结构当然要符合市场需要，便于发挥自己的优势。矿务局喊“以煤为主，多种经营”，

劳动总公司也喊“以煤为主,多种经营”,正确与否,值得研究。当前,煤炭生产依然是多种经营公司的主体产业,一时难以改变。但就长远讲,不一定非搞以煤为主。全局都吊在挖煤这棵“树”上,是富不起来的。开发“拳头”产品,调整产业结构,也是各单位应该引起注意的问题。目前,一些搞得好的公司,也难说有什么拳头产品。四台工程处公司,产值已达到五千万,相当于中央机厂的规模,很简单,但是有什么拳头产品?我们应该很好地研究一下,哪些产品能够发展成为拳头产品,重点予以支持。广东的顺德县是以生产家用电器出名的,他们的电饭锅和电风扇遍及全国,甚至打到了国际市场。只有搞出拳头产品来,才能够有效益,有发展前途。南方有的五百来人的小厂,年产值达五个亿,也在于搞出了拳头产品。创造拳头产品问题目前不能只是喊一喊了,而需要落实。一个占领局内市场,一个形成拳头产品的问题,希望多种经营局在职能转变之后,很好地抓一抓,对这两件事情都要从宏观管理角度,作为战略问题来抓。另外,为了开发拳头产品,以及形成规模经济,经营方式可以灵活一些,允许打破行政界限,搞内部兼并、内部联营。现在的专业公司,是按行政关系划分的,搞经济工作应按经济规律办事,只要有利于资源优化配置,创造效益,相互就可以实行联合、兼并。可见形成规模经济势在必行。

五、推动科技进步、科学管理两个轮子一起转,注重质量、效益和人才开发

只有科技进步、科学管理两个轮子一起转,企业才能不断发展,不断前进。当然,这也要从实际出发,企图一下子就达到多高的水平是不现实的,但要坚持向这个方向努力,按这个原则去抓。两个轮子一起转,首先要落实到提高产品质量上。煤炭产品要讲质量,其它多种经营产品更要讲质量。多种经营产品主要靠市场销售,质量上不去,就卖不出去。许多事实证明,质量不好仅靠行政命令帮助推销是不行的。过去虽然局里规定下属单位必须购置多种经营公司的产品,但一些单位仍然不买,原因之一就是你们的产品质量低下。产品质量是企业的生命,必须下决心,下大力气去抓,舍此别无出路。两个轮子

一起转,还要落实到提高效益上,消除企业亏损上。企业经营不善,长期亏损,应责令破产,关停并转。两个轮子一起转也要落实到提高人的素质上,人才的开发上。这是多种经营腾飞的关键所在。

六、精神文明建设要为物质文明建设,为发展多种经营服务

这里只强调两点:一是多种经营公司的精神文明建设和思想政治工作要放在教育职工转变观念上。目前多种经营系统的突出问题是思想解放不够,观念转变不够。当然,解放思想,转变观念要遵循正确的原则。我们要在坚持四项基本原则和事实求是的前提下,通过强有力的思想教育和宣传舆论工作,引导职工树立商品观念、市场观念、质量、效益观念。二是要抓好党的建设和廉政建设。我们的领导同志为集体挣钱可以,但不允许中饱私囊,假公济私。

基本建设要走质量效益型道路

(一九九二年四月二十八日)

一、今后几年我局的基本建设形势

今后几年我局基本建设形势总的讲是好的，正处于一个发展、前进的时期。

第一、全局整体发展规划将逐步地付诸落实。我局已制定了五十年整体发展规划，主要建设任务集中在二十世纪最后十年，其中包括井下建设任务和大量的井上建设任务。这个规划已经得到能源部批准。我局已经申请了第一批项目，也陆续批准了一些项目。它为我局基建工作展示了良好的前景。

第二，煤矿基建投资状况将逐步好转。国家对基础工业越来越重视。一些制约国民经济发展的重工业，包括煤炭工业，将得到优惠政策。煤炭工业所得到的国家投资较前几年已有较大幅度的增加。随着国力的增强，国家对煤炭工业的投资会越来越多。

第三，企业随着改革开放，走向市场，活力将不断增强，自身的发展能力、改造能力也会越来越大。前几天，中煤总公司的同志来我局蹲点，与局领导研究了我局下一步的承包方案。中煤总公司表示大力支持我局，下大力量把我局搞活、搞好，建成煤炭系统的一个特区。根据初步方案，给予我局的优惠政策，包括推动煤炭产品大踏步地走向市场，增加指导性计划和自销产品，增加维简费。如果这一方案能得到国务院批准，我局收入将大大增加，企业发展能力也将大大增强，企业内部许多事情就好办了，有些生产、生活设施的上马会更有希望。

* 本文是作者在全局基本建设工作会议上的讲话。

从这些情况来看,我局基本建设的形势是好的,特别是井上的基建任务越来越大。当然,也不能排除另外一些问题,如井下矿建任务,新井建设任务接不上茬,矿建队伍一时没有活干。但是,绝对不是走投无路。因此,现在不能轻易精减矿建队伍。将来总是有任务的,也可以干别的工作,借改革开放的东风,打到局外甚至国外去。希望基建战线的同志们,增强克服困难的决心,千方百计寻找克服困难的办法和出路,在“八五”、“九五”期间更加奋发有为,为建设好大同矿务局,为企业的发展贡献自己的力量。

二、正视自身问题,开创工作新局面

几年来,我局基建工作的成绩是巨大的。局党政和各级干部对基建工作越来越重视,基建工作在企业发展中的战略地位逐步确立,克服各种困难,胜利完成了每年投资任务和建设任务,投产了燕子山、四台两对新井,老井改扩建、地面辅助工程建设、住宅建设都取得了很大成绩。但是,我们也要看到自身工作中存在的问题和差距。其表现是:

经济效益比较差,企业管理存在漏洞,成本高、浪费大。有些工程质量不好,随时都能听到一些群众的议论。基建设备到货之后,缺乏检验,保管不好,设备配件丢失,影响安装。建筑材料现场管理不严格,丢失、被盗的现象有,送人的也不少。每年要雇佣大量包工队,有的审查不严,工程验收不严。建材采购质次价高,积压浪费,计划外用工、工程建设超概算、越预算的现象带有一定普遍性。

施工队伍,特别是土建队伍后继乏人。由于大量地使用包工队,自己的施工队伍越来越少,力量越来越弱,增加了对外依赖性,导致了肥水外流。

施工装备、手段还比较落后,科学技术在基建行业如何成为第一生产力,仍然是一个需要迫切解决的问题。不改变施工设备和技术手段落后的问题,基建单位提高效益、效率是非常困难的。

生活欠帐多,全局职工住房面积比较少,基建单位职工住房面积更少,建了不少高楼大厦,自己的住房却比较困难。

更为根本的是经营机制不灵。“一大三铁”现象严重存在,承包制仍不健全。

对上述问题,我们必须正视。只有正视矛盾,才能寻找办法解决问题、解决矛盾,继续前进。希望基建战线的同志们戒骄戒躁,再接再厉,充分吸取工作中的经验和教训,努力开创工作新局面。

三、转变经营机制,走质量效益型道路

搞好改革开放,转变经营机制,走质量效益型道路,是中煤总公司基本建设工作会议的重要精神、基本精神。从我局基本建设的实际情况出发,解决我局基本建设工作中存在的困难和问题,也要靠转换经营机制,增强企业的活力来解决。

改革开放,首先要转变观念。没有观念的转变,也就没有机制的转变。思想观念的转变和经营机制的转变应是一致的,同步的。中煤总公司基本建设工作会议提出要转变四个观念,即由投资无偿使用向有偿使用转变;由行政手段管理向依靠经济手段管理转变;由单一的计划经济向有计划的商品经济转变;由单一生产型向经营效益型转变。这些转变,一下子还做不到,但是,基本思路是对的。根据这四个转变,我局基本建设今后要注意以下几个问题。

第一,眼睛向内,手心向下,挖潜力,找出路。基本建设提高效益,向哪里去找出路?向哪里去挖潜力?有的同志,只顾眼睛向上、手心向外,一味追求增加工程概算、预算,而不去挖掘内部潜力,不在降低成本、减少消耗上作文章,是不对的。一定要注意向内部挖潜力,向内部要效益。

第二,树立市场观念、质量观念和竞争观念。今后煤炭生产要逐步走向市场,基本建设也要走向市场,要靠自己的质量,靠物美价廉的建筑产品提高在市场上的竞争力。现在,有些单位不愿意用自己的施工队伍施工,一条重要的原因是因为用自己的施工队伍花钱多,质量上不去。可见有质量才有竞争力,才有市场。产品经济发展的事实明白无误地告诉我们,不管是从事煤炭生产也好,基本建设也好,都要树立市场观念、竞争观念、质量观念、效益观念,尽快学会在商品经

济的大海中游泳的本事。

第三,走集约化生产道路。我局发展煤炭生产,一条重要的办法就是实行集约化生产。实行集约化生产,说到底就是用最少的人力、最少的设备、最少的资金,用最低的投入来创造最大的产出,争取最高的效益。基建战线当然有自身的特点,但走集约化道路的基本指导思想也是适应基建工作的。问题是尽快研究探讨出具体办法,在这方面迈开步子。

第四,加强改革开放。一是把承包搞好,按照局党政的要求,认真地实行承包制,千方百计完成承包任务。二是,搞好劳动、工资、人事制度的改革。我们已经把建安处列为全局改革的试点单位,其它基本建设单位,也要积极着手这方面的准备工作,尽快地创造条件进行改革,以激发职工的积极性,提高经济效益。三项制度改革任务艰巨,困难较大,但要下定决心,认真搞好,积极探索,创造出自己的经验。

第五,围绕基本建设发展多种经营。多种经营越来越重要了。不仅改革以后精减下来的富余人员需要安置,从提高企业的整体效益出发,我们也应该改变单一产品的格局,走多种经营的道路。搞煤炭的要以煤炭为主搞多种经营。全局多种经营搞得最好的是四台工程处劳动公司,产值已经达到五千多万元,与建安处产值差不多。但还不够,应该继续发展。围绕基本建设开展多种经营是有很多门路的,建材、装璜都可以搞,也很有发展前途。希望同志们迎接挑战,抓住机遇、想办法、下功夫把多种经营搞好,使我局不仅成为一个煤炭生产基地,而且成为基本建设与多种经营“三大主体”产业共同发展的特大型企业。

煤炭生产观念也要来一个转变

(一九九二年四月二十九日)

今天这个会议不仅是一个安排生产任务,部署生产工作的会议,而且是总结生产经验,转变观念,探索生产组织工作新路子的会议。下面,我想围绕这个问题讲几点意见。

一、关于思想观念的转变问题

转变观念是近几年比较流行的一句话。为什么要转变观念,提倡转变观念的依据是什么呢?我认为,主要有两条:首先,目前世界上正开展一次新的技术革命,不少国家正借助新技术革命成果加速现代化建设。小平同志最近强调我国应抓住有利时机,集中精力把经济搞上去,步子要快一点,过几年上一个台阶。进行现代化经济建设与过去搞社会革命是不同的。搞革命有搞革命的思想观念和思维方式,搞建设应该有搞建设的思想观念和思维方式。因此适应新技术革命和现代化经济建设的新形势,实现思想观念的转变和思维方式的变革是摆在我们面前的一个重要课题。其次,发展商品经济和市场经济,需要转变观念。商品经济不是资本主义特有的,而是社会生产发展到一定阶段的产物。早在资本主义社会以前,人类社会就出现了商品经济。资本主义社会,把商品生产发展到了相当高的阶段,形成了市场经济。过去有的人认为,社会主义不应该搞商品经济,现在看来,社会主义也要搞商品经济、市场经济。商品经济同产品经济是不同的,市场经济同计划经济也是不同的。为适应经济体制的转变,我们也应确定与过去不同的观念,不同的思想,来一个思想观念的转变。

一是要确立以经济建设为中心的思想,转变过去“以阶级斗争为

* 本文是作者在全局生产工作会议上的讲话。

纲”的思想观念。以“阶级斗争为纲”的思想不符合现阶段的国情。粉碎“四人帮”以后，小平同志提出“以经济建设为中心”，既是党和国家工作重点的重大转变，也是思想观念上的重大转变。今天，我们大家都应该很好地想一想，是否真正确立了以经济建设为中心的思想。苏联解体以来，我国有的人提出以反和平演变为中心。这无异于回到“以阶级斗争为中心”的老路上去。因此，我们现在必须比任何时候都更加强调和坚持以经济建设为中心，认真贯彻党的“一个中心，两个基本点”的基本路线，一百年不动摇，扭住经济建设不放。

二是树立社会化大生产的观念。煤矿职工更应该树立这一观念。现在，我们从事的生产不是昔日的农业生产，也不是手工作坊式的生产，而是社会化大生产，不仅整个社会和国家的生产紧密地联系在一起，而且同世界各国的生产连接在一起。社会化大生产，原料是从全国各地或从国外来的，生产的过程是连续性的，生产出来的产品，不是为了自己所用，而是销往全国各地甚至出口。这种生产不仅包括直接生产过程，还包括流通、交换、消费等各环节。我局的煤炭生产也是社会化大生产。只有树立社会化大生产的观念，才能更好地组织领导生产。

三是树立科学技术是第一生产力的观念。过去搞生产，主要靠增加人员。“文化大革命”中，我局搞高产往往靠老婆孩子齐上阵。现在不同了，发展生产，提高效率，主要靠科技进步。一些先进的资本主义国家，靠科学技术发展生产，增加财富，获得利润，比重已达到60%~70%，甚至80%，我国依靠科技进步所取得的财富只占全部财富的20~30%。过去煤矿生产是镐头挖、铁锹装、打眼放炮，后来发展到割煤机，80机组，一直发展到现在的大功率机组和综采。过去，最大的矿井设计能力不过百万吨，现在一个综采队年产量就是百万吨。可见科学技术越来越成为生产力发展的决定性力量。所以，今后发展生产必须树立科学技术是第一生产力的观念。

四是树立管理也是生产力的观念。小生产、小作坊也有管理，但不那么重要。越是社会化大生产管理的作用，越为重要。重视管理必

然重视人才。实施科技进步,从事管理,离不开人。当然,我们不能搞唯心史观,过分强调个人的作用,但是人才的重要作用是不可忽视的,未来的竞争即是人才的竞争。

五是树立商品经济和市场经济观念。现在,社会主义经济体制改革的目标,最终是确立社会主义商品经济和市场经济的体制。商品经济是社会发展的不可逾越的阶段。市场经济则把市场机制在商品经济发展中的特殊作用突出出来了。前几十年,我们实行的是产品经济、计划经济。资金和原材料要国家提供,生产按国家计划进行,产品由国家调拨,因此,企业不重视产品质量、效益、交换、市场等问题,致使人们的商品意识和市场观念非常淡薄,商品经济知识很少,人才更缺乏。最近,中煤总公司提出大同矿务局下一轮承包目标是走向市场,一九九五年前,每年要有一千万吨的指令性计划变成指导性计划,10%的年产量自销。一九九六年,四千一百万吨的产量,二千零五十万吨全部放开。煤炭价格基本上接近国际价格。这就要求我们必须决心走向市场。现在我们的许多同志缺乏市场观念。过去,我局的产品是“皇帝的女儿不愁嫁”,只要生产出来,不愁卖不出去。现在,“皇帝的女儿”也要愁嫁了。这就要求我们树立市场观念,注意市场动态,提高产品质量,讲求经济效益,讲究投入产出。

六是树立竞争观念。过去认为竞争,是资本主义的产物。实际上社会主义社会也需要竞争,不仅市场上需要竞争,工作中也需要竞争。换句话说就是要求大家树立一种比赛的思想,优胜劣汰的思想,不能干多干少,干好干坏,干不干一个样,要比一比谁对国家的贡献大,谁的本事大,并按照人的本事大小和贡献大小分配。社会主义社会的竞争同资本主义社会的竞争是不一样的。首先所有制基础不同,资本主义是在私有制基础上的竞争,社会主义是在公有制基础上的竞争。其次是目的不同,资本主义的竞争是为了谋取私人超额利润,我们是为了造福人民。第三是竞争的方法,手段不同,资本主义的竞争不乏尔虞我诈,是你死我活的竞争,社会主义的竞争是在根本利益一致的基础上,团结互助的竞争。一句话,资本主义的竞争从本质上

说是恶性的竞争,社会主义的竞争是良性的竞争。企业的三项制度改革,一条重要原则就是引入竞争机制。对此有的同志想不通,认为,这是搞资本主义,改革快一天,资本主义来得快一天。这种说法是不正确的。三项制度改革,重要的一点是克服平均主义,实行社会主义按劳分配原则,在肯定劳动能力为个人所有的前提下,按在劳动过程中体现出来的不同数量和质量来分配劳动成果。由此产生的竞争是有利于激发劳动者社会主义积极性的。

转变观念、解放思想不能随意而行。检验观念是否正确的标准是生产力标准和实践标准。社会主义的本质是解放生产力,发展生产力,消灭剥削,消除两级分化,最终达到共同富裕。我们办事情,就要看是否有利于发展生产力,有利于增强综合国力,有利于提高人民的生活水平。如果符合这些原则,就是对的,否则,就是错误的。解放思想、转变观念必须以实事求是为前提。

二、积极推进集约化生产,实现生产力要素的优化配置

几年来,我局的生产不断发展,从事生产工作的同志思想观念也在不断变化,指导思想、工作路数和具体做法也在不断更新。从一九八五年以来,我们一是强调“两化”建设;二是强调大力发展采掘机械化,特别是重视综采的地位和作用;三是提出理顺生产力三要素之间的关系和安全生产;四是强调推行集约化生产,强调产品质量,运销和效益;五是强调结合生产建设搞好思想政治工作和精神文明建设,注重企业精神和企业文化的培育和建设。从上述几个方面可以看出,我局职工的生产管理思想和观念正在逐步变化。今年,我们从事生产工作的基本思路是什么呢?就是要在坚持上述指导思想和做法的同时,第一,重点推进集约化生产,实现各生产力要素的优化配置。第二是通过推进改革开放,调动职工积极性,发挥职工的主人翁作用,推动生产的发展。今天我想着重讲一讲推进集约化生产,实现各生产力要素的优化配置问题。

生产力是人运用一定的生产工具,改造自然的一种能力。关于生产力的要素,有不同的说法。有的说生产力有两要素,有的说有三要素

素。改革开放以来,一些经济学家提出了“生产力多要素说”和“生产力系统说”,认为生产力不只包含两要素或三要素,而包含更多的要素。生产力究竟有多少要素呢?有一种主张认为,生产力包含六要素。第一要素是主体性要素,即劳动者,人是生产力要素中最重要的要素;第二是实体性要素,即劳动对象、劳动资料。劳动对象在煤矿就是顶板、煤层。劳动资料主要是指劳动工具和原材料;第三是运筹性要素,即管理。第四是渗透性要素,指科学技术。科学技术不是独立性的主体要素,它要渗透到劳动者、劳动对象、劳动资料以及管理中去,才能发挥作用。第五是媒介性要素,指教育培训,包括中小学教育和成人教育。第六是流通性和传导性要素,指资金和信息。

那么,什么是生产力要素的优化配置呢?就是按照生产力运动的规律和最合理的结构方式,把各要素互相配合或结合起来,使之创造出最高的劳动生产率。生产力运动的内在规律,可以归纳为四条,一是生产力不断智能化的规律,生产力各要素与科学技术的结合日益密切,智力日益成为生产力中的主导因素。二是低投入高产出规律。三是生产力各要素间互相制约协调发展的规律。四是生产力各要素同周围环境协调发展的规律。周围环境包括自然环境、经济环境、政治环境。从事生产、管理只有遵循生产力运动的上述规律,才能使生产力各要素实现优化配置。

实现生产力各要素的优化配置,首先要不断优化生产力各要素的品质。主要是优化劳动力、生产工具和劳动对象。优化劳动力就是通过教育培训,不断提高干部工人的思想、道德、文化、技术素质。优化生产工具,就是通过推动技术进步,推广应用新技术、新装备、新工艺,发挥科学技术第一生产力的作用。煤矿的劳动对象是煤层、顶板,优化劳动对象就是注意掌握煤层和顶板的状况和变化规律,并运用这一规律,恰到好处地组织生产。

其次是建立生产力要素相互结合的合理结构。办法是实行集约化生产。所谓集约化生产,就是用最少和最好的人力、物力、财力投入,生产出最多的最优的产品来。

生产力要素的优化配置,其结构上的合理性,包括各生产力要素之间质态上的适应性,数量上的比例性,时间上的衔接性,空间上的合理性。

质态的适应性,在煤矿来说,就是把最好的设备,最好的工作面,最好的劳动力,配合在一起,达到高产优质。比如:搞综采,尽管设备很先进,可是选不好工作面,不能使劳动工具和劳动对象之间很好的结合就仍达不到高产的目的。综采设备和工作面都很好,但是劳动者的素质太低,同样不能达到高产的目的。这就是说各生产力要素在质态上必须互相适应。

数量上的比例性,是一件经常遇到的事情。如:采掘比就是数量的比例性。采多少煤需要多少巷道是有适当比例的,并不是巷道掘得越多越好。过去我局每年只消耗50%的巷道,显然闲置部分太多,利用率太低。有效进尺和无效进尺也有比例。综采队的人员组成也应有适当的数量和比例。

时间的衔接性,是大家比较熟悉的问题。比方说,工作面、盘区和矿井的接替问题,都有时间的衔接性问题。过去,有的单位生产被动,一个很重要的原因就是工作面、盘区接替不上。这个工作面、盘区采完了,那个工作面、盘区还没有准备好,结果影响生产。

空间的合理性。包括宏观和微观两方面,井下生产中经常有这样的问题,一个盘区集中了好几个工作面,开采强度很大,有的盘区只有一个工作面,这就造成了空间布置上的不合理。矿山、工厂建在什么地方,也有个空间布局的合理性问题。

三、几点希望

一是希望大家结合生产组织工作实践积极学习业务知识,开动脑筋,研究问题,以提高管理水平和指挥能力。不论生产、机电矿长或其他同志都要不断学习,不断提高自己的生产组织指挥能力。现在我局的生产副矿长都是四十五岁以下的同志,但是文化程度普遍偏低。因此更不能满足现状。二是进一步解放思想,开拓思路转变观念,善于从新的角度观察、发现、分析、提出、解释、解决问题。三是不断改进

工作作风。对局党政布置的各项任务要坚决贯彻落实，不要停留在口头上，停留在美妙的想象上，停留在纸面上和会议上。四是对管理工作要越抓越细，越抓越精。对管理工作越抓越细、越抓越精是工作进步的表现，是大势所趋。大家要适应这一大趋势，改变传统落后的工作习惯。五是对如何完成本单位的生产任务要有总体打算。对如何贯彻此次会议精神，要很好地研究，不要就事论事。六是希望大家很好地总结自己的工作经验，总结组织指挥生产的经验，以不断提高实际工作水平。

加快改革开放步伐,大力发展第三产业

(一九九二年五月二十八日)

最近,朱镕基副总理视察我局,作了许多重要讲话,内容很丰富,意义非常重大。朱副总理的讲话,传达了中央精神,指出了我局存在的问题,为我们指明了前进的方向和解决问题的出路,为我局改革开放,转换机制提供了动力,为我们转变作风,搞好工作做出了榜样。贯彻落实好朱副总理的重要讲话精神,对于我局搞好改革开放,转换机制,全面发展具有重要的意义。因此,对朱副总理的讲话精神,我们一定要认真学习,深刻领会,坚决贯彻,务求落实,并重点抓好转变观念,深化改革,强化管理,提高“两效”。

一、继续推进三项制度改革

劳动、人事、工资三项制度改革意义重大,任务艰巨,不可小看。现在的关键问题是思想再解放一点,胆子再大一点,尽快抓好有关方案的实施,不要停留在酝酿、讨论的阶段上。局党政已对几家的改革方案进行了审查,并原则同意了,请修改后,尽快落实,不要再等了,等只能放慢进度。当前我局改革的重点是抓好机关科室编制定员。整顿劳动组织,是实行岗位技能工资制的前提,因此,要加快进行。劳务工包括合同工、长期工都要精简整顿。局劳资处要抓好实行岗位技能工资制的测算工作,并尽快拿出实施意见,提交局里讨论。要抓好新事业开发公司的组建、审批及新项目的开发,希望各单位按照规定的时间步骤加快落实。局机关的有关部门对基层改革要加强宏观指导。面上的单位也要抓好内部试点,不要等到局试点单位创出经验再推行。

* 本文是作者在全局工作会议上的讲话。

二、大力发展第三产业

要把发展第三产业,作为贯彻落实朱副总理讲话要求的重点来抓。发展第三产业,是当前中央的重要部署。最近,李鹏总理主持召开了国务院第 181 次总理办公会议,专门讨论了党中央、国务院关于发展第三产业的决定,对修改这一决定提出了重要意见。人民日报专门就发展第三产业发表了评论。我们要从战略高度认识加快发展第三产业的重要意义。我国人口众多,大量劳动力需要从第一、第二产业中转移出来。调整经济结构,提高经济效益,扩大就业,实现小康,保证经济建设有一个更快的速度,都必须大力发展第三产业。发展第三产业,投入少,产出多,效益好,风险小,就业面大,是解决经济工作中深层次问题的一条非常重要的路子。加快第三产业的发展,已经成为我国实现国民经济发展第二步战略目标的一项重要而紧迫的任务。人民日报评论文章指出,第三产业是国民经济的一个重要组成部分,是社会经济运行不可缺少的环节,可为社会提供广阔的就业门路,增加国民生产总值。发展第三产业不仅是发展经济,提高人民生活的需要,而且对深化企业改革,转换经营机制有着特殊的意义。朱副总理这次来我局考察时,结合我局的实际,苦口婆心地、多方面地强调了大力发展第三产业的重要性和必要性。因此,我们务必给予高度重视。

我局发展第三产业,不仅是一个落实中央部署的问题,而且面临着地方的挑战。现在,全国各地都在认真贯彻小平同志的讲话精神,在改革开放、发展经济上作文章。山西省和大同市最近都提出了关于加快改革步伐,加速发展经济的意见。山西省特别重视大同市在发展山西经济中的地位、作用。省委书记专门给大同市委写了信,要求大同市变成晋、冀、蒙三角地区的物资集散地,变成打向蒙古、俄罗斯的窗口,变成打向大西北的通道。为了落实这一指示,大同市南郊区提出了一个雄心勃勃的发展南郊经济的方案,决心占领大同市场。这样一来,首当其冲的将是大同矿务局市场。问题已明显地摆在我们面前,如果,我局不大力发展第三产业、多种经营,我局经济不仅不能继

续向前发展,即使已经搞起来的东西也会被人家挤掉。所以,当前我局发展第三产业,既是一个机会,又面临着挑战。各单位要高度重视这一问题,转变观念,解放思想,真抓实干,搞出一番成绩来。

我局能不能在一九九五年或一九九六年把多种经营、第三产业的产值搞到二十亿元?现在的多种经营公司是我局多种经营的一部分,从广义上讲,水泥厂、化工厂、机修厂、煤气厂都属于多种经营产业。如果抓住这个机会,用上三、五年时间,大力发展,我看全局多种经营产值达到二十亿是可能的。再加上煤炭和基本建设的发展,到一九九五年或一九九六年全局产值达到七十至八十亿也是可能的。现在的关键问题,是全局各级领导干部要转变观念,深刻领会发展第三产业的重要意义,并在这个基础上,制定发展规划,提出发展蓝图,尽快地付诸实施。朱副总理要求我局每个下属单位都建一个商业中心和文化中心,我看应该照办。我局的多种经营不仅应占领局内市场,还应该打出去。另外,还要在筹集经济发展资金上有所突破。过去,有些人总是主张“有多少钱办多少事”。我看这种思想本身就是小生产观念。广东省之所以发展快,重要的一点就是在筹集资金上取得了突破。他们除了用好自有资金外,还通过集资、贷款、引进外资等办法筹集资金。当然,利用这些渠道筹集资金是要冒风险的,但是敢不敢在可能的条件下去冒风险,也是考验我们思想是否解放的一个重要标志。发展第三产业,原则上讲,凡是实体单位都可以搞。一些所谓的职能处室也可以搞。现在,我局有些处室并不属于管理部门,严格地讲是事业单位,如报社、广播站、电视台、科研院所、设计院等等;还有一些单位虽然不是事业单位,但可以转过来。象行政处、房产处可变成生活服务公司和房产开发公司。当然,党群处室和计划处、干部处、工资处、财务处等处室绝不能搞第三产业。

多种经营不等于第三产业。什么是第三产业呢?第一产业是农业,第二产业是工业,第三产业就是工业、农业之外的其他产业。这个产业的主要特点就是服务,服务业就是第三产业。交通、邮电、金融、保险、信息、科技、旅游、劳务服务以及租赁公司等等都是第三产业。下一步,我们要很好研究,尽快地把这些事情抓起来。容易搞的事情

现在就可以搞,不一定非要等规划完了再搞。建安处,既有经营优势又有地理优势,完全可以把你们居住的街道变成商业街。托儿所、幼儿园、理发室、也都可以与单位脱钩走向市场。希望大家解放思想,开动脑筋,不要只把希望寄托在挖煤上。发展第三产业,潜力无穷。

三、运用利益机制,搞活基层企业

过去,我局对下属企业放权不够,利用利益机制不够,因此,不仅全局不活,基层企业同样不活。搞活全局,首先要搞活基层。搞活基层,就得改革,转换机制。转换机制的核心问题是建立利益机制,使基层具有发展动力,能够根据自身利益,干工作,搞经营,发展生产,自觉趋利避害。对这个问题,局里要认真研究,各单位领导同志也要敞开思想,多提意见和建议。既要提出问题,又要提出解放问题的方法。

四、统筹兼顾,确保安全生产

当前,全局正在加快改革开放步伐,着手转变企业经营机制。但同时要看到企业的中心工作是生产建设和安全生产。因此我们必须通过改革把生产建设、安全管理和经济效益搞上去。当前,全局生产建设中的突出问题是安全状况不好。五月份以来,全局发生了多起重大的事故,造成了多人伤亡。可以说,这个月,是我局多年来安全生产状况最差的一个月。出现这种局面,局领导要首先承担责任,各单位更要引起高度重视。问题出在现场,基层领导同志有责任与局领导一起把这项工作抓好。本月的安全工作不好,关键原因是领导精力分散,工作松懈。最近,大家对改革的问题,领导班子变动的问题议论比较多,严重影响了精力集中,这种状况不能继续下去了,只要我们在这个单位工作,就应该为这个单位负责。局矿各级领导同志,对工作要统筹兼顾,全面抓好,负责生产、安全、技术工作的同志应该把主要精力放在安全生产上。要在全局开展好“反松劲,反事故,保安全”活动,认真检查本单位的安全状况,寻找差距和事故隐患,定出措施,抓好落实,狠反“三违”,消除隐患。要防止出现重大事故。要从制度上、管理上、工作上全面改变目前安全生产被动的局面。对已经发生的事故要严肃追查,严肃处理。对不负责任的人决不能姑息迁就,否则,会后患无穷。

一手抓改革，一手抓打击犯罪

(一九九二年六月三日)

目前，我局的改革开放，正在逐步向前推进，八个改革试点单位的改革方案，逐步进入实施阶段。云冈矿已开始精减人员，其他单位不久也将开始减人。改革开放，是我局转换经营机制，进一步搞好搞活企业的一项重要的工作。不搞改革开放，大同矿务局就不能摆脱目前的困境，就没有出路，就不能继续前进和发展。改革开放，才能最大限度地调动职工的积极性，充分发挥其主人翁作用，把企业搞好。严厉打击犯罪活动，是搞好改革开放的重要保证。犯罪活动，干扰工作，影响职工群众生产积极性。打击犯罪，就是为改革开放保驾护航，直接保护群众的利益。可见搞好社会治安是企业改革的内在要求，也有利于从根本上调动职工的积极性，维护广大职工的长远、根本利益。改革中由于部分具体利益的调整，局部的摩擦，新旧体制的碰撞，引发一些社会治安问题是难免的。问题是相应的工作要跟上来。当前，各级党政对企业改革十分重视，职工群众对改革也非常关注。但是，这并不意味着治安工作不重要了，精神文明建设可以不抓了。我国是社会主义国家，不能只抓物质文明，不抓精神文明；只抓改革开放，不打击犯罪。只有坚持“两手抓”、“两手硬”，才符合建设具有中国特色社会主义理论的要求。因此，我们在抓好物质文明建设和改革开放的同时，一定要抓好精神文明建设，严厉打击各种犯罪活动。

为打击犯罪，维护社会治安，在一定的时期开展专项“严打”斗争，是非常必要的，但又不能忽视综合治理。要把综合治理和利用法律手段惩治犯罪结合起来。要在搞好综合治理的基础上，突出“严

* 本文是作者在开展夏季“严打”斗争大会上的讲话。

打”斗争；在抓好“严打”的同时抓好综合治理。维护社会治安，专政的手段不能丢，但是教育的手段、行政的手段，制度的约束以及经济手段也是必要的。即使在“严打”斗争中，对违法乱纪人员也有个思想教育问题，也有一个利用其他手段辅助打击的问题。因此我们要在综合治理的基础上突出抓好专项斗争，在搞好专项斗争的同时搞好综合治理。

广大群众对各种犯罪活动是深恶痛绝的，是有打击各种犯罪活动的积极性的。当然，在群众中，也有些人胆小怕事，对一些罪犯既不敢面对面地进行斗争，也不敢检举揭发。因此，我们要宣传群众，教育群众，发动群众，同各种犯罪行为作坚决的斗争，并重视群众检举揭发出来的线索，据以查处犯罪案件。同时，我们的公安队伍也要把搞好“严打”斗争当作自己义不容辞的责任，站在斗争的最前列。各级党组织要充分发挥专业队伍的优势，把这场斗争搞好。

“严打”斗争是带有一定突击性的工作，是一项阶段性的任务，但是搞好社会治安是一项长期性的工作。只要有犯罪分子存在，有犯罪行为发生，就需要抓好社会治安，就需要开展各种打击犯罪活动的斗争。因此，维护社会治安，重点斗争要搞好，长期斗争也要坚持，不能有麻痹思想，不能有厌战情绪，不能怕苦怕累，要发扬连续作战的作风。由于种种原因，近来我局各种犯罪案件存在上升的趋势，所以，打击犯罪斗争必须保持长久不衰的劲头，坚持不懈。没有这样的精神状态和思想准备，打击犯罪的斗争就搞不好。尤其是公安部门，本身是干这一行的，更不能有厌战情绪。这条战线的斗争特点，是一仗接着一仗，“百日会战”还没完，“严打”又布置下来了，所以要持之以恒，长期作战。

在“严打”斗争中，加强领导，首先是领导带头参与，带头同不法行为作斗争。其次，要注意周密组织、精心指挥好这场斗争。现在，群众对犯罪分子有气，心里憋着一股劲，但也可能有的人在真刀实枪地干的时候却退缩了。这项工作抓不好，不能怨群众，只能怨领导不坚决，不得力。加强领导是非常重要的。作为一名领导干部，在一个单

位工作,就要下决心,把这个单位的社会治安工作抓好。要为官一任,保一方平安,否则,就是失职,就等于“官”白当了。所以,各级领导干部都要带头抓社会治安。社会治安,安全生产都是直接关系群众利益的事情,关心群众,爱护群众,起码要先抓好社会治安和安全生产,使大家生活得平安、快乐。当然,这还不够,还必须把经济搞上去,不断提高人民群众的生活水平。如果职工连生命、财产的安全都不能保障,还谈得上安居乐业吗?

除了领导带头之外,我们还要动员局内、局外的力量,一起来抓好大同矿务局的社会治安。我局是地方与企业,农村与企业的结合部,混居地。在我局发生的治安问题,有时很难分清是谁家的问题。可能既有矿上的,也有街道的、农村的,甚至矿区以外的。因此,抓治安工作,应该从实际出发,确定方针,同矿区、南郊区联合起来,同大同市联合起来,协同作战。在这方面王村矿、挖金湾矿先后创造了一些经验,忻州窑矿也进行过一些探索。每个矿、厂、处都要学习他们的经验,同街道、农村、部队联合起来搞好本地区的治安。不搞联合,孤军作战,就会按下葫芦浮起瓢,很难取得大的战果。只有这样,我局的社会治安工作才能搞得越来越好,取得斗争的胜利。

开展夏季“严打”斗争,是贯彻邓小平同志重要讲话的重要组成部分,希望大家象抓改革开放,生产建设那样,抓好这场斗争,真正把我局建设成为“双文明”企业。

切实抓好当前的几项工作

(一九九二年六月五日)

今天这次会议,开得非常必要,非常及时。借此机会我讲四个问题。

一、关于安全工作

我想着重讲一讲当前安全工作中的思想问题。四、五月,特别是五月份,是我局近几年来事故最多的一个月,事故之严重已经到了难以容忍的地步,这种状况再也不能继续下去了。不然就无法向职工交待,向上级交待,就会影响企业的改革开放、生产建设,影响企业的发展。搞好安全工作是搞好企业改革和各项工作的前提。安全搞不好,人们就没有心思搞改革,没有心思搞好其他工作。我们一定要从思想上、技术上、管理上全面加强安全工作,迅速扭转安全生产被动局面。五月份,全局安全状况不好,我看主要有以下几方面的原因:

一是思想上松懈,作风上飘浮,工作上放松。前几年,通过狠抓“两化”建设,全局的生产管理、安全生产水平都有了较大的提高,连续几年百万吨死亡率降至1以下。因此,一些同志产生了骄傲自满情绪,错误地认为,我局安全工作不错了,可以松一口气了。思想上不重视,工作上必然放松。

二是精力不集中。一些同志认为,全局一季度实现了“开门红”,离“双过半”还有一段时间,到年底来日方长,因而工作放松,去外边“转”的人多了。企业改革,议论局领导人事变动,也分散了一些精力。

三是部分同志对接新标准实现“两化”存在畏难情绪,热情不高。思想上畏难,导致了工作飘浮,责任制不落实,现场指挥不力,长期存

* 本文是作者在全局安全工作会议上的讲话。

在的问题久拖不办,安全制度得不到严格执行,出了事故,推卸责任,回避责任。部分业务处(科)室的责任制也没有很好地落实,在为一线服务上态度消极,帮助基层解决实际问题更少。

四是在“两化”建设和安全生产方面存在形式主义。有时为了应付上级检查,突击一下,缺乏坚持不懈抓安全,抓“两化”的思想。

针对上述问题,我认为必须认真开展“双反”、“双查”、“双保”活动,重点抓好思想作风的整顿,特别是抓好各级领导干部的思想作风整顿,以振作精神,扎实工作。没有一个良好的精神状态,再好的办法,再好的制度也无济于事。查安全隐患首先要查思想上的隐患,查本单位领导同志“安全第一,预防为主”的思想真正树立起来了没有?盲目乐观、自满自足、松懈麻痹的思想存在不存在?领导干部是不是集中精力抓生产建设和安全管理了?机关处室为基层服务,为一线服务的思想强不强?本单位、本部门的安全责任制落实了没有?在安全生产和“两化”建设上有没有搞形式主义?

同时要抓好职工培训,组织职工学习安全知识,增强保安能力,也就是抓人的管理,抓人的不安全因素。要确保安全责任制的落实。我们强调党政工团一起抓安全,并不是不讲责任制。党政工团组织以及各业务处室都有明确分工,各自都应尽职尽责。机关处室的同志要借整顿思想作风的机会,公开征求基层同志的意见,把为基层服务的思想牢固树立起来,不要总是“脸难看,门难进,事难办”。要坚决按照新标准抓好“两化”建设,这是从根本上提高安全水平、强化管理的关键。要事事从严要求,按高标准办事。

二、关于“双增双节”

搞好安全生产是搞好企业生产经营的必要条件。任何时候都不能忘记安全生产。同时,我们也要牢记,提高“两效”是企业一切工作的中心。只讲生产,不讲效率和效益是不行的。没有效率和效益,企业就不能生存。搞好“双增双节”是提高效益的重要措施和途径。因此,要层层落实承包责任制,象云冈矿那样,把降低消耗,提高效益落实到科室、区队、班组,落实到每个人头。要注意降低工作面的搬家消

耗,现在综采队搬一次家有的需要 50—60 万元,有的需要 120—130 万元,差距很大,其中大有文章。要千方百计提高煤炭质量。重视发挥洗煤厂的作用,加强对洗煤厂的管理,努力搞好煤炭外销外运。运销部门要加强同铁路、港口的联系,千方百计多运煤,多销煤。各单位要认真落实局行政关于开展“双增双节”活动的有关措施,大力推行集约化生产,严格兑现提高效益的奖罚制度。

三、关于改革开放

改革开放,是当前全局的重点工作。改革的最终目的是调动职工的积极性,促进企业发展,提高广大职工的生活水平,为国家做出更大贡献。通过改革,要转变企业经营机制,建立“干部能上能下,工人能进能出,工资能多能少”的运转自如的机制。当前改革应该突出抓好下面几件事:

一是加快三项制度的改革步伐。八个试点单位的改革方案已经局里审定,应抓紧实施,七月底以前迈出实质性的步子。

二是加快走向市场的步伐。运销部门在加快走向市场方面要多研究、探索一些办法。通过开拓煤炭市场,提高煤炭质量,搞好煤炭综合加工利用,使我们三千万吨煤炭产生五千万甚至六千万吨的效益。要搞好权利下放,认真研究局矿放权、分权方案,并尽快把意见报到局里,充分向二级企业下放权利,把基层搞活。

四是大力发展多种经营和第三产业。大力发展第三产业是中央的重大战略方针,不是安置企业富余人员的权宜之计,是调整经济结构,使国民经济上一个新台阶的重大战略部署。从我局来讲,发展第三产业,也是调整产业结构,提高经济效益,促进企业发展的重大战略措施。因此,各单位一定要把发展第三产业摆上重要议程。发展第三产业面临的最大问题是资金问题。在这方面,我们要解放思想,转变观念,学习广东、山东发展经济的经验。在筹集资金上要敢于采取突破性措施,可以搞股份制,引进外资、内资。另外多种经营单位要努力创造拳头产品,积极占领局内外市场。能不能到独联体国家开辟市场?还应该积极培养人才,发现人才,使用人才,在人才问题上也要解

放思想,转变观念。

四、关于思想政治工作和精神文明建设

思想政治工作和精神文明建设是搞好改革开放,促进经济发展的重要保证。以经济建设为中心,进行改革开放,并不是说思想政治工作和精神文明建设不重要了。只抓物质文明,不抓精神文明;只抓改革开放,不抓惩治犯罪,就是“一手抓”,曲解邓小平同志的南巡谈话精神。在当前,全局的思想政治工作和精神文明建设要突出抓好以下几点:

一是牢固树立服从服务于经济建设的思想,紧紧围绕生产建设开展思想政治工作。要继续学习宣传邓小平同志关于建设有中国特色社会主义的重要论述,宣传我局改革的性质、目的、办法、步骤,使广大职工解放思想,转变观念,理解改革,支持改革,参与改革。同时要做好安全生产中的思想政治工作。要适应新形势,不断学习,探索思想政治工作的新方法、新途径,认真吸收、学习外地、外单位的经验,在学习、探索、实践的过程中努力提高思想政治工作水平,极大地发挥思想政治工作在经济建设和改革开放中的作用。二是继续贯彻落实全心全意依靠工人阶级的方针。广大职工群众不仅是经济建设的主体,也是改革开放和精神文明建设的主体。只有吸引广大职工群众参与企业管理,改革开放,精神文明建设,才能把企业搞好。三是坚决打击各种违法犯罪活动,创造良好的社会治安环境,保证生产建设 and 改革开放的顺利进行。同时要抓好党风、廉政建设,坚决惩治腐败分子。

一谈发展第三产业

(一九九二年六月十二日)

听了大家的汇报我很高兴。看来大家对贯彻朱镕基副总理的讲话精神非常重视,既有设想,又有具体行动。朱镕基副总理在我局视察时着重强调发展第三产业,实际上是中央的战略决策。江泽民同志给中央的信也提到了这个问题。发展第三产业是调整经济结构、产业结构的一个极其重要的方面。我国第三产业还很落后,产值只占27%,有的发达国家超过第一产业和第二产业的总和。发展经济,就必须大力发展第三产业。

大同矿务局发展经济,提高效益,也必须发展第三产业。对煤这一块还要继续作文章,数量要增长,更为重要的是提高质量。要通过对煤炭的深加工,开发新品种,提高质量,提高效益。

现在我局发展第三产业不仅是必须的,而且是可能的。人多,技术力量雄厚,经济上有一定实力,内部是个很大的市场,对外也有广泛的联系。我们要把发展第三产业作为战略任务对待,不要仅仅看到安置几个待业青年、富余人员,要着眼于提高效益,壮大企业经济实力。最近全国五百家大企业排位我们只排在四十位。这么大的矿务局,知名度在前十名以内,经济上却是四十位,很不正常。我局现在销售收入二十个亿,到本世纪末搞到七十亿、八十亿行不行?一是靠煤、二是靠发展多种经营、第三产业。

发展第三产业的基点要放在转换企业机制、壮大经济实力上。有的单位可以重新组合,有的可以划转,转变机制,逐步变成自主经营,自负盈亏单位,把蛋糕做大。我看,生活服务系统自负盈亏是完全可

* 本文是作者在听取部分单位发展第三产业设想汇报后的讲话摘要。

以的。

改革中面上的单位，可以先从第三产业抓起，第三产业搞起来了，以后精减人员也就有地方安置了。

搞什么都得有资金。解放思想包括在筹集资金方面解放思想。要敢于闯新路，搞股份制，集资、贷款，也可引进外资。二机厂可以搞股份制，厂内职工持股，筹集资金。必要时贷点款也行，前提是有效益。过去我们是多少钱办多少事，这是小生产经营思想。只要认定有效益，就要敢投资。我更鼓励引进外资，应尽快制定有关鼓励政策。

发展多种经营，第三产业不是没有办法，机厂动了脑筋，门路就多起来了。除新办产业外，现有的产业能走向市场的可以走向市场。水泥厂、机厂，都可以走向市场。生活服务一块能走向市场的就走向市场。过去有种思想，怕纳税。不要怕纳税，纳了税自己还可挣回一部分，怕纳税就没法挣钱了。

发展第三产业，没门路，可以发动群众想办法。晋华宫矿给每个职工都发了张表，让大家填。你认为第三产业搞啥，怎么搞，还包括你适合搞什么都有可以填表说明。结果想出了很多办法。这既是对群众的依靠，又是一种教育，可以增强职工主人翁精神。改革是千百万群众的事业，中央反复强调改革要依靠群众。我们绝不能忘记这一点。

发展第三产业要真抓实干。认准了就积极地干，快快地干，不要坐而论道，光喊。过去喊得太多了，设想太多了，就是不落实，结果啥也干不成。缺乏真抓实干的精神是绝对不行的。先要迈开第一步。

希望同志们行动快些，发动群众，狠抓落实，当然不能忘记先把主导产业搞好。总之，要解放思想，真抓实干。

学习山东经验，发展我局经济

(一九九二年六月十八日)

今天，市委书记樊荣枝同志给我们作了一场很好的报告。通过听取他对山东发展经济、改革开放情况的考察报告，使我们看到了差距，看到了希望。这个报告对于促进我局的改革开放、转换机制，把经济搞上去，发展第三产业具有非常重要的作用，确实使我们开阔了眼界，增长了见识，也给我们鼓了劲。

一、山东的经验具有普遍指导意义

山东虽然是一个地方，他们的经验主要是地方抓经济的经验，但也包括了企业改革，转换机制方面的经验。即便是地方改革开放，发展经济的经验，其基本做法和经验的精神实质也是适合我局的。不管是地方，还是企业，当前都应该认真贯彻党的基本路线，把发展经济作为各项工作的中心；都应该大胆地改革开放，解放思想，勇于实践；都应该多方面地筹集资金，发展经济和各方面事业；都应该很好地选拔和使用人才，为现代化建设服务。山东省在上述方面创造的宝贵经验，对我局发展经济具有重要的借鉴意义。他们的一些具体做法对我局也是适用的。他们跑项目的一些办法和顽强精神就很值得我们学习。所以，希望大家认真地研究、虚心地学习山东的经验，借助、借鉴山东经验来发展我局的经济。

二、坚决搞好改革开放，壮大我局经济实力

我局应在发展大同经济中占有一席之地，献出一臂之力。我局虽属于中央直管企业，但座落在大同市，党的组织关系在大同市，大多数职工来自大同市及周围地区，销售收入和产值统计在地方，多种经

* 本文是作者在学习山东经验报告会上的讲话。

营和第三产业,与地方经济的联系更为密切,面对的市场是大同市或山西省,许多原材料也来自地方,可以说,我局是大同市的一个重要组成部分。现在,全国、全省、全市都在积极响应小平同志的号召,发展经济。据我所知,大同市在这方面已进行了多次研究,制定出了若干措施,提出了很多办法。我们置身于大同市,完全应该为发展、振兴大同经济贡献力量。在这个问题上,我们面临着机遇和挑战。所谓机遇,就是除了中央和山西省以外,大同市制定了很多发展经济的优惠政策,我们完全可以利用这些政策来发展我局的经济。所谓挑战,就是说,如果我局不尽快地把多种经营和第三产业搞上去,就很可能被挤掉、冲垮。因此,我们必须急起直追,为壮大大同矿务局的经济实力,为发展大同市的经济做出贡献。

三、坚定不移地扭住经济建设不放

过去,我们总感到强调以发展经济为中心,对企业来说不成其为问题。不管是否强调以发展经济为中心,企业总是抓经济工作的。实际上同山东对比一下,就可以看出我们的思想差距了。我们是不是象山东那样集中精力抓经济了?是不是把各方面的人都拧在一起发展经济?是不是不甘落后,勇于进取,不断推动经济上新台阶了?我看,远远不够。对于我们来讲,实际上以经济建设为中心的思想树立得并不是那样牢固的,很有必要进一步强化。山东的经验告诉我们,只有紧紧扭住经济建设中心不放,才能把我局的经济工作搞上去。另外除不断增强经济建设意识,我们还应该树立发展经济的雄心壮志。最近报纸上公布的全国五百家企业,我局被列在第四十名。销售额仅有二十来亿。到本世纪末我局的产值或销售收入能不能再登上一个新台阶?搞到七十至八十亿行不行?我认为是有可能的。到那时,我局的产量是四千五百万吨,煤炭价格按吨煤一百二十元计算,四千五百万吨煤就是五十个亿,如果质量、效益提高,产值还能更高一些。除此以外,还应大搞第三产业和多种经营。现在,我局劳动公司加五个厂的多种经营产值是七亿左右,如果年增长百分之二十,本世纪末搞到二十亿或更多一点,不是没有可能的。在发展经济上,我们应该有一个

目标,有一个前进的方向,有个雄心壮志。增加煤炭产量是重要的,但不能只把希望寄托在煤炭产量的增加上,要把眼睛盯在经济效益的增长上,盯在经济实力的增强上。

四、学习山东经验,重在解放思想

发展经济,根据山东的经验,解放思想是前提,我们的思想解放了没有?当然,在不断地解放。但是比起山东来差得多。尤其是从事商品经济的观念还远远不够,我们大同矿务局的职工长期习惯于搞产品经济、计划经济,很多同志没有搞商品经济、市场经济的观念和意识。在这种情况下到商品经济的海洋中游泳是不可能的。所以说,改革开放,首要的问题是解放思想、树立商品经济观念。另外,搞第三产业也有个转变观念的问题。有些同志认为搞第三产业不光彩,困难多,费用大,收入不可靠,不保险,因此,不愿意搞。最近,江泽民总书记在中央党校的讲话中指出,解放思想是个法宝,我们应该很好地理解和领会其精神实质。改革开放,发展经济,一定要掌握和利用这个法宝。学习山东经济,还应该学习人家大胆实践和真抓实干的精神。现在,一方面我们对发展多种经营的点子、方法已想了不少,当然还远远不够,应该进一步拓宽思路。但另一方面,坐而论道太多,真抓实干太少。所以说必须真抓实干。问题想通了,认准了,就要敢于迈出第一步。如果不敢迈出这关键的一步,只是在那里议论,即使再议论七、八年,也还是江山依旧。在这方面,云冈矿做得比较好,他们在很多事情上已走在全局前面了。虽然其他单位的同志也在往前赶,但动作还不大。因此,应该快一点动起来。只有这样,我们才能一步一步地前进。

五、联系实际,学习山东经验

今天会议之后,各单位要广泛宣传樊荣枝同志报告的精神和山东的基本经验,并联系实际认真讨论、消化。搞清楚山东的经验是什么?山东经验的精神实质是什么?在这个基础上很好地找一找差距,查一查我们执行党的基本路线的决心大不大?对基本路线的理解深不深?思想真正解放了没有?搞第三产业的思路广不广?摆脱困境,

摆脱落后的决心大不大？只要领会了上级的精神，吃透了外地的经验，真正找到差距，才有决心，有干劲，有办法搞好我局的经济建设。我希望今天这个报告会成为我局改革开放，转换机制，发展经济的动员会、誓师会；成为我局进一步前进的新起点。

注意研究新情况，解决新问题

(一九九二年六月二十八日)

一、注意把握形势变化的新特点，研究新情况，解决新问题

从去年十一月份贯彻中央工作会议精神以来，我局的工作思路和形势都发生了新的变化。

一是改革被重新提到了议事日程。中央工作会议之后，我们及时地传达会议精神，在认真分析全局情况的基础上，制定了全局改革的总体思路。然后，又反复研究和探讨如何搞好今后的承包问题。在去年底召开的全局工作会议上提出了改革开放，转换机制，主攻‘两效’，提高‘两化’的工作指导思想，今年又制定了三项制度改革方案和明年新一轮承包方案。所有这些都说明，我局的改革也同全国一样进入了新的阶段，特别是朝着转换经营机制的方向发展，已经触及到企业的深层次问题。

二是提高经济效益问题越来越受到重视。全局的经营管理工作正在由生产型向管理型进而向效益型转变。按理说，社会主义的企业应该是效益较高的企业，应该把创造经济效益作为一切工作的中心，但是实际上我们现在的企业并没有完全成为效益型的企业，企业职工追求的并不完全是经济效益。在很长的时间里，追求的是产品数量。从一九八五、一九八六年以来，我局由重视产品数量逐步向重视管理转变，安全、质量、管理状况都大有好转。从去年以来，我局越来越重视提高经济效益。特别是今年，又围绕提高经济效益，制定了承包方案和各项责任制及考核办法。我们还正考虑，如何进一步壮大全局综合经济实力，不但包括煤炭数量的增多，还包括产值、销售收入

* 本文是作者在全局工作会议上的讲话。

的增多,力争到本世纪末全局产值或销售收入在一九九一年二十亿元基础上增加到七十至八十亿元。

三是开始对企业内部的产业结构进行调整和重组。为了进一步提高经济效益,壮大全局经济实力,在年初工作会议上我们传达贯彻了中煤总公司改变单一产业、产品发展格局,进一步大力发展深度加工、综合利用、多种经营的工作思路。朱镕基同志对我局的视察使一个大力发展多种经营,特别是第三产业的热潮在我局蓬勃兴起,其结果必然使我局产业、产品结构发生新的质的变化,推动企业组织形式向集团化方向发展,亦将创造出更高的经济效益。

我局从去年十一月份以来的工作思路的变化以及经济发展形势的变化不是一个简单的变化,而是一个根本性的变化。各级领导干部必须注意研究新情况,解决新问题,改进领导方法,提高领导艺术水平。是不是大家都注意到了这一点呢?我看大多数同志已经注意到了,但有的是自觉的,有的是不自觉的,恐怕不自觉的同志还占着相当大的比例。因此,有必要提醒同志们自觉地、主动地适应形势的变化,以不断改进工作。如果只是随波逐流,工作必然缺乏自觉性和主动性。

二、我局当前工作的整体布局

概括起来讲,我局当前工作的整体布局是“一、二、三”。

“一”是一马当先。就是说改革开放要一马当先,作为全局工作的主旋律,通过转换机制来推动全局生产建设和各方面的工作。改革开放不仅仅是八个试点单位的任务,而是全局的任务。只不过步子快慢不同,要求不同,但每一个单位都要积极抓好。

“二”是两路出击。第一路是抓煤炭生产建设,第二路是发展多种经营,搞好第三产业。煤炭生产建设是煤矿的支柱产业,任何时候都不能丢。丢掉了主业,就是不务正业。所以,我们首先要抓好煤炭生产、安全、质量、效益、后劲,要确保完成今年全局的生产建设任务和各项奋斗目标。发展多种经营,第三产业,是朱镕基副总理视察我局讲话中反复强调的主题,是中央贯彻小平同志讲话精神,推动全国经

济再上一个新台阶的战略决策。中央为此下发了五号文件，对发展第三产业的意义、途径、政策都作了明确的规定。因此说，发展多种经营、第三产业，是我局目前以至将来经济工作的一个重要方面。必须切实抓好。

“三”是三军护航。通过加强思想政治工作、党的建设和打击犯罪为经济建设和改革开放提供可靠的政治保证。首先要认真学习邓小平同志的重要讲话，解放思想，转变观念，为改革开放，发展经济提供强有力的思想保证。第二要加强党的建设，充分发挥各级党组织的政治核心、战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，为改革开放，发展经济提供组织保证。第三要强化社会治安，打击各种犯罪，确保社会治安的稳定，为改革开放，发展经济提供社会保证。随着改革开放的深入，社会治安问题，犯罪现象有可能越来越多，因此，越是改革开放越要加强社会治安工作，否则就要影响改革的顺利进行。

三、关于解放思想，转变观念问题

我国的改革开放已进行十几年了，每项改革开放取得的成果都是同转变观念分不开的。在一定意义上讲，改革开放是解放思想、转变观念的结果。目前，全国的改革开放事业已进入了新阶段，在企业进入了转变经营机制的攻坚阶段，因此，必须进一步解放思想，转变观念。改革开放，转换机制与解放思想，转变观念至少应该是同步的，甚至解放思想，转变观念还应该超前一点。江泽民同志最近在中央党校的讲话中指出，解放思想是推动改革开放，发展经济的法宝，我们要深刻领会这一讲话的含义。事实也是这样，凡是改革开放搞得好的地方，一般来讲思想都是比较解放的。我局处于北方，处在山西，同沿海地区比较起来，人们思想观念的转变确实有着很大的距离。前几天，我们听了关于山东改革情况的报告，大家可能也都感觉到了。山东的改革开放是搞得比较好的，但他们还认为思想解放不够，何况我们这些地方呢？所以，要进一步解放思想，转变观念。

那么应该在哪些方面解放思想，转变观念呢？

一是正确认识社会主义和资本主义。姓“社”姓“资”的问题确实

是个老话题。我们必须坚持社会主义道路,这是不容置疑的。但是现在的问题是我们对社会主义、资本主义的认识有不少是落后于形势的,或者是不那么符合实际情况的,是有待改变的。比如:过去,我们总认为计划经济是社会主义经济的本质特征,实际上对经济实行计划调节并不是社会主义特有的东西,资本主义也有计划,所以原来的观念就应该转变。我们过去对社会主义和资本主义只看到了矛盾双方对立的一面,而没有看到统一的一面。所谓“统一”不是说两个制度合二为一,彼此不分你我,而是指双方有个互相吸收、借鉴的问题。如:社会主义就有个继承、利用资本主义的某些优秀遗产的问题。因为社会主义是在资本主义的基础上发展起来的,要建立比资本主义更高级的社会,无疑要借鉴、利用一切对社会主义有用的东西。而且有些东西还是两个社会共有的,当然,两种社会都可以用。还有的东西看不清是属于什么“主义”的,只要符合小平同志“三个有利于”的原则也不妨试一试。在保持社会主义经济主导地位的前提下,即使有一点非社会主义的东西也无所谓。好比说现在搞的三资企业、个体经济,就带有资本主义的性质,但它对社会主义又有好处,因此适当地发展一点是完全可以的。当然,对资本主义社会的一切腐朽糟粕的东西我们必须拒之门外。

二是树立社会主义商品经济观念。我们搞了四十多年的计划经济,计划经济观念目前在不少同志的头脑中仍然是根深蒂固的。现在如果还按照“计划经济”的旧模式,第三产业就不能搞,企业走向市场也不可能。煤矿如果只顾出煤,不问市场需要,不注重推销,死抱着“皇帝女儿不愁嫁”的思想显然就不能搞活。因此必须经常了解市场信息,走向市场。企业内部各单位、各部门之间也要承认各自利益的合法性,确立一定的经济关系。现在企业的许多东西,已远不适应商品经济的发展形势了,我们确实需要很好地转变观念。

三是敢于破除陈规旧习,不要一改革就怕触犯这个、那个规定。有些规定是应该相对稳定的,但有些是在改革范围内的,需要改变的。从根本上说世界上没有永远不变的东西。如果一讲改革,就把过

去的条条杠杠搬出来,那就不行了。改革就要敢于冲破陈旧的“常规”。

四是克服怕犯错误的思想。有的同志总担心“炒了豆子大家吃,砸了锅是自己的”,畏首畏尾不敢大胆干事业,搞改革。怕这怕那,什么也干不成。在这方面,小平同志已经有言在先,改革中有些东西一时看不准,允许试,错了改过来就是了。只要不犯原则性错误,不搞损公肥私,不搞贪污、受贿,改革中出点问题也不应大惊小怪。即使犯了错误,也应根据实际情况进行分析,具体对待,不能乱扣帽子。

五是克服“红眼病”,不要老是怕职工,怕别人多挣钱。只要是合法经营,劳动致富,我们就不要怕职工富。我们的政策是允许一部分人先富起来。让一线工人每月挣四、五百元,甚至挣一千元怕什么?只要人家确实出了力,做了贡献,就得让人家挣。搞第三产业,多种经营的人多挣点也不要怕,不要犯“红眼病”。

六是克服怕冒尖的思想。干什么事情都不敢往前赶,不敢走在别人的前面,认为中游保险、可靠的思想是不对的。“不求有功,但求无过”,本身就是错误的,是一种中庸之道。要树立“敢为天下先”的思想,树立“唯先是学”,“唯旗是夺”的思想。

七是克服一味追求完美无缺的思想。先进经验,新生事物和其它任何事物一样没有十全十美的。追求完美无缺本身就是形而上学。虽然一些先进的、新生的东西不是十全十美的,但它确实有着旺盛的生命力,代表着事物前进的方向,因此,要热情地扶持、支持它。少一点责难,多一点理解实属必要。有些同志别的本事没有,说风凉话,挑别人刺的毛病却很大。还有的人成事不足,败事有余。这些毛病都是应该克服的。

八是克服凡事慢慢来,不重视机遇的思想。要善于把握机遇,抓住时机,乘势而上,把工作搞上去。机遇的观念就是时间观念。时间就是金钱。小平同志南巡讲话的重要精神之一,就是要求我们抓住时机,发展经济。时机有大有小。一个国家、一个民族发展经济有个时机问题,一个企业、一个单位干事情同样有个时机问题。因此,我们要

树立时机观念,象厨师炒菜做饭那样善于掌握火候。

四、积极发展第三产业

当前,我局发展第三产业的形势是比较好的,大体可以分三种情况。一种是领导比较重视,起步较早,行动较快,思路较广,效果较好;第二种是已开始探索,研究发展第三产业,已经有了一个比较全面的设想,有些项目正在落实;第三种是刚刚开始运作,甚至还没有开始运作,也很难说有什么好的设想。希望大家对发展第三产业进一步引起重视,切实抓起来。

首先,既要解放思想,又要真抓实干。一些单位行动不快的根本问题是思想问题。有的埋怨门路少,有的认为筹集资金困难,也有的怪手续不好办。许多单位的经验说明,思想一开窍,群众一发动,门路也有了,资金不多总能筹集一部分。门路就在脚下,效益就在眼前,关键看你抓不抓。年初,我曾对云冈矿的同志提出,能不能精简到五千人,当时全矿职工都感到震惊,据说还动荡了一段时间。如今刚过几个月的时间,他们已减到三千人了。发展第三产业,既要解放思想,又要积极行动,真抓实干,积极借鉴云冈矿“三个三”的经验,确定各自的奋斗目标。云冈矿的“三个三”是根据本矿的具体情况提出来的,同云冈矿类似的单位可以按“三个三”搞,与云冈矿情况不同的单位可以根据自己的实际情况提出设想。不能打盲目仗,不能想搞就搞,不想搞就不搞。

其次,要发动群众,广泛讨论。发展第三产业,不能只领导着急,要发动群众,寻找项目。发展第三产业的门路是很广的,职工群众的路子是很多的。晋华宫、同家梁矿通过发动群众不仅找到了门路,还发现了人才。我们应学习他们的办法。

第三,要围绕本单位的优势确定自己的三产项目。全局四十多个单位各有优势,各有所长。林业处,准备出售树苗、鲜花,这正是他们的优势。煤气厂维修煤气灶,出售煤气灶零件,卖液化气,也是他们的优势。发挥优势,才能兴旺。

第四,看准了、认定了的事情要尽快落实,不要停留在口头上。要

千方百计的筹集资金。可以学习云冈矿领导带头筹集资金的办法，也可以实行工资发放信用卡制度。全局六亿多元工资总额，如果推行信用卡制，每年沉淀二亿元资金是不成问题的。还可以引进外资。

第五，开展第三产业的单位限定为实体单位，某些机关处室可以改成事业单位，搞第三产业。行政处、设计院等部门改制后可以搞。有些职能部门不能搞。如果有人愿意兴办三产可以脱离本部门去办。

第六，重视选拔人才。兴办第三产业，思想不解放不行，没有开拓进取精神不行，不懂得管理、经营不行，没有商品经济知识不行，没有人才不行。三产要发展，必须具有—批人才。组干部门要认真地物色这方面的人才。已投入三产的人员，要勇于锻炼，力争岗位成才。

第七，各单位之间要互相配合，互相提供方便，创造条件，不要互相制肘，互相拆台。

第八，领导力量要有所分工，不仅保证有人负责生产、安全、效益，还要保证有人负责开发第三产业。大事共同商量，具体工作明确分工，各自负责，不能顾此失彼。

第九，加强宏观指导。局里已决定成立开发第三产业办公室，办公室要抓紧配人，其职能是掌握情况，发现典型，总结经验，制定政策，还要直接承办一些特殊项目。局已决定由器材处、机电处、劳动公司联合筹建“北方工矿生产资料市场”，不迟于十月一日前开业，并准备成立通讯公司，发展全局的电讯事业，组建锅炉安装维修公司、汽修厂、房产开发公司。局三产办公室要抓好有关筹备工作。

五、“两化”建设和安全生产

对于“两化”滑坡的问题要引起高度重视。我们通过最近对“两化”工作检查，发现一些单位的“两化”滑坡问题比较严重，特别是第一批建成现代化矿井的单位，问题不少。我们要负起责任，自觉地把这项工作抓上去。有条件的单位，要按新标准推进“两化”建设。暂不具备条件的，要积极往上搞，恢复到以前水平。

安全问题和“两化”建设是有联系的。“三违”制止不住，必然屡出事故。无论如何要抓好这件事情，减少事故的发生。

三年工作述职报告

(一九九二年六月二十八日)

自一九八五年四月以来,我已担任大同矿务局党委书记七年多。从一九八九年六月份以来,近三年工作的主要内容和特点是,更加自觉地把党的基本路线与大同矿务局的实际情况结合起来,致力于把大同矿务局建设为一个有中国特色的社会主义现代化煤炭企业,使大同矿务局对国家和人民做出更大的贡献。

一九八六年在调查研究的基础上,我局提出全局“建设现代化企业,攀登‘四千万’高峰”的奋斗目标;一九八八年提出尽快实现大同矿务局由传统企业向现代化企业的转变;一九八九年总结前几年工作的经验教训,借鉴兄弟企业的工作经验,进一步明确提出大同矿务局发展的目标模式是建设有中国特色的社会主义现代化煤炭企业。实质上就是依据邓小平同志有中国特色社会主义理论和党的基本路线,建设好煤矿企业。我在一篇文章中曾提出这样的企业有十个方面的特征,其基本特征是:一具有适应社会化大生产要求的现代化科学技术装备和管理水平;二具有适应社会化大生产和社会主义商品经济发展要求的灵活健全的内部经营机制;三是充分发挥党的政治优势,坚持社会主义方向。

三年来的工作大体是按照这一思路进行的。这里只把由我主动倡导、建议、决定和主要参与的工作报告如下。

一、根据江泽民同志为核心的党中央的部署,加强对思想政治工作、精神文明建设的领导,充分发挥党委的政治核心作用

* 本文是作者应中组部、人事部、中煤总公司干部考察团要求写的工作述职报告。

一九八九年六月四日政治风波后，迅速组织党员、职工认真学习贯彻了邓小平同志的讲话精神，党的十三届四中全会精神和其它有关会议精神，统一对“动乱”、“暴乱”性质的认识，明确三个“不可低估”，提高贯彻执行党的四项基本原则的认识和自觉性。

随后着手召开一系列会议，总结本局党的建设、思想政治工作以及精神文明建设的经验教训，制定了一系列措施，强化上述工作。迅速纠正了当时主持中央工作的领导同志在我局推行的“党委书记兼任政治副矿长”的做法，恢复了二级企业党委机构组、宣、办的建制，制定了“党管干部”的原则和措施。

一九九〇年在全局范围内开展了社会主义教育和学哲学活动。一九九〇年全局召开的第一个群众大会是学哲学动员大会，党委第一号文件是关于学习哲学的安排。广大党员干部，特别是各级领导干部，通过学习哲学，理论思维能力进一步提高，思想方法有所改进，对形势、任务、工作各种问题的认识水平有了提高。我局学哲学活动起步早，声势大，抓得实，效果好，多次受到上级表扬。

一九九〇年初江泽民同志视察我局时肯定了我局做思想政治工作的一系列好的做法。特别是肯定了我局多年倡导和培育的“勇于奉献、争创一流”的企业精神，还亲自书写了这八个大字。随后我们组织全局职工开展了进一步弘扬企业精神的活动，并使之与企业 and 职工本职工作结合起来，为物质文明建设提供了强大的精神动力。

在总结本局多年来思想政治工作经验的基础上，提出了实现思想政治工作科学化以及精神文明建设系统化的问题，倡导建立全局精神文明“系统工程”。在这一思想指导下，局党委制定了《精神文明建设考察标准和实施细则》、《各类人员思想政治工作责任制》，并付诸实施，连续两年以其对基层思想政治工作和精神文明建设进行考察，推动了思想政治工作和精神文明建设深入进行和有效开展。一九九一年进一步提出了精神文明建设“三个三”的总体思路。即进行三个教育（世界观、人生观教育，社会主义教育，工人阶级主人翁思想教育）；开展三项活动（远学石圪节、近学云冈矿活动，六好区队、五好班

组活动，“双佳”活动）；搞好三项治理（治理社会环境、社会秩序和社会服务工作中的脏、乱、差现象）。一九九二年又把“三个教育”归纳为社会主义教育，改革开放教育，职工群众立足岗位、建功立业教育，补充了“三项重点”工作，即党的建设、班子建设、党风廉政建设。所有这些，对实现全局思想政治工作系统化、科学化、规范化都发挥了较好作用。

党的十三届六中全会后，我们把落实全心全意依靠工人阶级的根本方针，密切党群、干群关系，充分发挥职工群众的主人翁作用作为大事来抓，收到了较好成效。除了坚持过去的许多行之有效的方法，一九九一年着重开展了“干部争当最佳公仆，工人争做最佳主人”活动，教育引导职工，特别是干部自我画像、自我审示、自我设计，寻找差距，互相激励，既使大家从中受到了教育，又密切了党群干群关系。这项活动首先是在雁崖矿开展起来的。发现这一典型后，我在许多场合积极做了肯定和宣传，很快使这项活动在全局开展起来。《人民日报》报道了有关消息，肯定了这一做法。在稍早的时间里，我们结合贯彻中煤总公司学习石圪节的安排，总结和推广了云冈矿“依靠职工，真抓实干”办企业的经验，大张旗鼓地树立了云冈矿这个先进典型，并召开了全局为职工办实事的经验交流会，使六中全会精神在我局较好地得到了贯彻落实。中央办公厅研究室调查了我局这方面的工作情况，认为大同局党委是“有威望、有影响、工作得力的”。我局全心全意依靠工人阶级办企业的经验曾在中央研究室内部刊物上刊载，受到了中央有关部门和全总肯定。

三年来，我们培养、选拔了近百名矿处级干部。全部生产矿长更换为四十岁左右身强力壮、有实际生产经验和能力的干部。陆续解决了地质处、建安处几个老大难班子的问题。利用两年时间，每人四个月轮训了所有四十五岁以下的矿处级干部。查处了一批党员干部的以权谋私问题。坚持对干部进行经常性的党性党风党纪教育。一九九一年底，在中央“两办”文件下达前，我们就狠煞了内部吃喝送礼风，有关消息多次在中央电视台和省台播出，在社会上产生了一定影

响。

近三年来,对企业文化工作越来越重视。我们克服过去单纯由工会抓文化工作的片面作法,成立了全局性的文化工作委员会,建立了文化活动中心,进行了企业文化的研讨建设,由我主编了《中国煤矿企业文化概论》和《中国煤文化》两本书。组织全局参加了弘扬煤矿企业文化的“煤海之光”大型彩灯展,在国内外都产生了较大影响。

二、把发展企业生产力做为党委的中心任务来抓,参与生产建设、经营管理等重大问题的决策

我一向认为企业党委的主要任务虽然是领导思想政治工作和精神文明建设,但一时一刻不能离开生产建设,而且有责任参与企业生产建设等重大问题的决策,提出自己的意见和建议。生产建设也是企业党委的中心任务。

1、参与研究、讨论了全局《五十年整体发展规划》、《十年规划》和《八五计划》以及年度生产建设计划,并提出了自己的意见。

2、积极推动矿井现代化、质量标准化“两化”建设和企业升级活动。“两化”建设既是中煤总公司的工作部署,也是我局强化企业管理工作的两项重要任务和有效形式。一九八九年初局党政确定年底建成“两化”局和二级企业。以党委和个人的影响,在各种会议和场合宣传了搞好上述工作的意义、目标、要求和措施,鼓励全局职工克服困难,下定决心,矢志不移实现上述目标,终于得以在一九九〇年全局被命名为“标准化矿务局”、“现代化矿务局”、“国家二级企业”,三个目标一步到位,并荣获全国企业管理最高奖——金马奖。一九九〇年四月份后,由于部分单位领导松劲麻痹,放松管理,事故一度增多,我在局务会议上尖锐提出了反骄防松,抑制“两化滑坡”的问题。一九九一、一九九二年都注意抓住每个时期生产管理中的倾向性问题、引导全局巩固“两化”成果,提高“两化”水平,并采取主动“进攻”的态度,坚决按中煤总公司提出的新标准推进“两化”矿井建设,努力把我局建成国家一级企业。

3、实行集约化生产,以最少的投入,获得最大的产出,是我局近

几年发展煤炭生产的最重要的措施。在支持这一措施实施过程中我曾提出防止减队过多、全局总生产能力下降的问题，主张把提高工作面单产单进与增加总能力兼顾起来；一九九一年在总结全局生产管理经验的基礎上，写了《遵循生产力运动规律，发展煤炭企业生产力》的文章，提出了搞好集约化生产的定性要求，如以提高单产单进为主攻方向，科学地部署盘区及工作面，减少队组，合理地调整劳动组织等。一九九二年围绕全局进一步实现生产集约化，实现煤矿生产力各要素优化配置阐述了自己的意见。

4、亏损逐年增多，经济效益不高是煤矿存在的普遍问题。我局情况也是一样。为缓解这方面的困难，几年来一直提醒全局职工树立“立足内部，挖掘潜力”的思想，一九九一年在开展“质量、品种、效益年”活动中，倡议全局开展“爱矿山、做主人、反浪费、堵漏洞”活动。随后局矿分别成立办公室，制定具体措施，付诸实施，一年下来，全局“反堵”活动成效显著，效益数千万元。一九九二年适应改革开放形势，提出新一年全局工作的重要指导思想应是“主攻两效（效率和效益）”。由于效益观念的增强和许多措施的付诸实施，我局经济工作正在由过去的重生产，向重管理，进一步向重效益的方向转变。

5、多年来我局一直比较重视科技进步。邓小平同志“科技是第一生产力”的思想进一步使我们明确了煤矿经济工作的方向。一九九一年我在一些场合相继提出了“科技兴矿”、“科技保安”的口号，其用意是明显的，即在推动全局更加重视科技进步，把发展生产和搞好安全工作的立足点转移到依靠科学技术的轨道上来。

6、从事煤矿生产，比从事任何产业都要重视生产发展后劲问题。因此，基建工作的战略地位在我局逐年提高，年年研究基建工作，已成为我局贯例。我本人也较重视这方面的工作，注意经常观注基建工作情况，特别是对与全局生产和职工生活关系密切的重点工程比较注意。在可能条件下尽力支持基建单位的工作，及时解决工作中存在的问题。特别是对两个新井的投产和正常生产，对未来石炭二迭纪的开发和塔山矿的建设，以及新住宅区的建设，过问较多，督促较多，检

查较多。

7、“以煤为主,多种经营”是我局经济工作的重要指导方针。多种经营与煤炭生产、基本建设已共同形成我局经济工作的三大主体。为不断壮大我局经济实力,更好地安置待业青年就业,我在多种场合疾呼全局多种经营应有一个较大的发展。曾提出通过几年发展,多种经营公司由现在近六万名职工发展到十万名职工,经营额由六亿五发展到十亿。并多次提出了该公司要进一步放开手脚,走向市场;注重产品质量,培育“拳头”产品;调整结构,发展规模经营;强化管理,注重效益;提高职工素质等方面的要求,在一定程度上推动了多种经营的发展。

三、坚持改革开放的方针,不断探索建立企业新的经营机制

在一九八八年局党代会上分析我局的情况和问题时,曾经指出“机制僵化,运转不灵”,是传统企业的基本特征之一。

一九八九年那场政治风波之后,在加强四项基本原则教育的有关会议上,就明确提出,四项基本原则是立国之本,改革开放是强国之路,二者不可偏废。必须明确,我局的根本出路在于改革开放,否则许多带根本性和深层次的问题不可能得到解决。

一九九〇年全局召开了企业改革研讨会。我在会上系统阐述了关于企业改革的观点,提出了内部体制改革以及实现生产经营集约化,企业组织集团化和逐步实行外向型经营的主张。

前几年我局在干部人事、劳动用工、工资分配等方面进行了初步改革,并推行了承包制。一九九一年,我又与同志们一起倡导和进行了全局住房制度改革,最近向朱镕基副总理汇报后得到了肯定。并在长期调查研究基础上,对我局劳动公司的领导和管理体制进行了改革,设立多种经营局,加强对全局多种经营的宏观管理和领导;设立专业公司,向基层下放权利,放开经营。总结云冈矿一度生产被动的反面经验,提出工资分配要千方百计倾斜一线、优惠一线的主张,在全局实施后,产生了明显效果。

一九九一年四季度,我们认真传达贯彻了中央工作会议精神,讨

论和制定了改革开放,搞活搞好我局的整体方案,确立了基本思路。在有关会议上,我曾提出,我局改革开放基本思路应是转变机制,走向市场。今年初,在研究全年工作指导思想时,提出了“改革开放,转换机制,主攻两效,提高两化”的意见,紧接着,局党政主持制定了下轮承包方案以及劳动、人事和分配三项制度改革方案,并提交职代会讨论,一致通过,从而拉开了全局深化改革的序幕。目前改革开放正在全局特别是八个试点单位全面铺开。

我本人在当前全局改革开放工作中,主要参与了下述几个方面的工作:

一是参与改革方案的研究制定和工作指导。改革思路的确立,方案的提出已如上述,作为党委书记是积极倡导和主动参与了的。在全局改革方案付诸实施前,曾就如何具体部署与实施,如何处理好点面、上下、内外、工人和干部,生产单位与辅助单位的关系等问题提出了具体意见,保证了改革的顺利实施。并注意深入到试点单位,了解情况,发现问题,提出指导意见。

二是组织党群部门,强化改革开放宣传;组织全局职工认真学习邓小平同志南巡讲话,解放思想,转变观念。年初在职代会上就曾经提出,企业机制的转换必然伴随职工思想观念的转变;改革开放必然伴随思想解放。随后,局矿党委认真组织了对职工思想状况的调查,并引导大家认真学习邓小平有中国特色的社会主义理论,学习山东等地改革开放的经验,一个观点一个观点地深入领会,一个问题一个问题地讨论,在统一思想,提高认识的基础上澄清模糊认识。目前全局思想政治工作的侧重点已转移到引导职工消除陈旧观念,树立社会主义商品经济等新观念上来。

三是贯彻落实朱镕基同志视察我局的讲话精神,适应内部改革开放、转换机制以及发展经济、提高效益的需要,大力发展第三产业。发展第三产业,是中央贯彻邓小平同志讲话精神,推动我国经济再上一个新台阶的战略决策,也是朱镕基副总理来我局视察中多次反复,苦口婆心讲话的重要精神。为大力发展我局第三产业,今年以来,我

已多次深入到云冈矿、忻州窑矿、晋华宫矿、同家梁矿、四老沟矿，反复宣讲其意义、必要性和可能性，并召集有关部门调查我局市场情况，探索发展多种经营和第三产业的门路，还安排有关部门起草了我局发展第三产业的规定、政策，最近又作出了建立“北方工矿生产资料交易市场”和筹建局通讯公司等决定。可以说，全局第三产业方兴未艾，前途广阔，它将开辟我局企业经济发展的一条新路子。

除以上三个方面，在改善职工物质文化生活等方面也做了一些工作。如坚持每年建设职工宿舍三十万平方米，下决心逐步缓解职工住房紧张问题；积极向上级反映解决职工吃水难问题，取得了能源部黄毅诚部长支持，批准从册田水库引水 0.5 个流量；支持煤气厂建设，解决职工烧煤问题；参与决定了南戴河职工疗养院的建设；重视群众来信来访，坚持亲自批阅大量群众来信，接待群众来访，尽可能解决群众反映的问题等等。

三年来，我本人虽然做了一些工作，但更多的工作是大家做的，成绩应归功于上级领导、局领导班子成员和全局干部、职工。虽然工作也取得了一定成绩，但也存在许多问题，这些本人应承担主要责任。比如，设想与落实还有一定差距，“两化”建设取得了第一阶段成果，但如何推动全局管理工作再前进一步难度很大，措施也不够有力；全局经济工作如何走上效益型轨道，仍要做大量工作；思想工作与生产有机结合的问题还需探讨，人们思想的解放，观念的转变仍是艰巨的任务；改革开放的胆子和步子尚需再大一些，在转变企业经营机制上应进一步下功夫等等。

现在我国改革开放已进入一个新阶段，我一定按照中央的战略部署和上级要求，与局领导班子成员和全局职工一起发扬成绩，克服缺点，把工作做得更好，为大同矿务局新的腾飞和振兴贡献力量。

发扬优良传统，担起时代重任

(一九九二年七月一日)

我们党已经走过七十一个年头了，这七十一年是不平凡的七十一年，是光荣的七十一年，是不断成长壮大的七十一年。诞生时我们党只有五十多名党员，今天已成为拥有五千多万党员的世界上最大的党。我们的国家也由一个半封建半殖民地的社会转变成为在世界上具有举足轻重作用的社会主义新中国。建国几十年来，特别是党的十一届三中全会以来，我国以经济建设为中心，实行改革开放政策，坚持四项基本原则，走出了一条具有中国特色的社会主义道路。其成就是有目共睹的。我国的许多经济发展指标都已名列世界前茅，煤炭产量已居世界首位，综合国力大大增强，全国人民在政治上当家做主，物质和文化生活水平有了迅速改善和提高，我国的国际地位和在世界上的影响力也不断提高。这些成绩的取得，都是中国共产党领导中国人民艰苦奋斗的结果，没有中国共产党就没有中国的今天。七十一年历史充分证明，中国共产党是一个伟大、光荣、正确的党，是一个先进的、革命的党，是一个有能力领导中国人民不断从胜利走向胜利的党。

最近几年，国际形势发生了重大变化。第二次世界大战以来形成的两个超级大国对峙争雄的格局已经结束，世界正在走向多元化、多极化。二次世界大战后所诞生的许多社会主义国家由于外部势力的影响，国内党内的工作失误，失败了，瓦解了。与此相反，中国共产党领导下的中华人民共和国，却是一派生机，欣欣向荣。由党的十一届三中全会所开创的改革开放事业正在不断地走向胜利。以年初邓小

* 本文是作者在全局“七一”党员表彰大会上的讲话。

平同志南巡讲话为标志,我国的改革开放进入了一个新的阶段。当前全国人民响应小平同志的号召,贯彻中央政治局全体成员会议精神,大胆改革开放,正在为使我国经济更好更快地登上一个新台阶努力工作。

今天,全党全国人民的主要任务是坚决贯彻党的基本路线,大力发展经济,把经济搞上去,尽可能以最短的时间,最快的速度,最好的效益,赶超世界各国先进水平。这也是中国共产党几十年奋斗追求的目标。今天,把改革开放和社会主义现代化建设事业推向前进,同过去一样,离不开中国共产党的领导,需要五千万共产党员同全国人民团结一道,共同奋斗。不然,我们的目标就不能实现。历史上许许多多正反方面的经验教训都已经证实,民主革命不能离开中国共产党的领导,社会主义革命不能离开中国共产党的领导,社会主义现代化建设和改革开放事业更不能离开中国共产党的领导,任何企图摆脱中国共产党领导的想法做法都是错误的,不现实的,违背人民愿望的,因而不可能实现的。

在今天庆祝我们党诞生七十一周年的时候,局党委希望全局共产党员继续发扬党的优良传统,继承我党七十一年奋斗所创造的宝贵精神财富,适应社会发展的新形势,担负起历史所赋与我们的重任。我们党的先驱李大钊讲过,“铁肩担道义,妙手著文章”。今天,大同矿务局的二万一千多名党员理所当然地应该用我们的铁肩担起社会主义的道义,用我们的双手书写社会主义的美妙文章。在社会主义现代化建设和改革开放中,各级党组织要充分发挥政治核心作用、战斗堡垒作用,广大党员要充分发挥先锋模范作用,同广大职工群众一起夺取两个文明建设的新胜利。所谓党的政治核心作用就是政治领导作用。各级党组织要认真负责地担负起对本单位政治领导的责任。

要发挥好这一作用,首先,要坚决贯彻执行党的基本路线,牢固树立以经济建设为中心的思想。党的基本路线包括一个中心,两个基本点,而其中经济建设是中心,是重点,是实质,也就是说经济建设是今天最大的政治任务。各级党组织和全体共产党员都应该明确这一

点,全力以赴地投身于经济建设。只有把经济建设搞好了,我们的国家才能不断地发展壮大,才能推动政治、文化、科学技术等方面的事业前进。反和平演变,提高人民生活水平都离不开经济建设,离不开综合国力的增强。没有这一点,一切都谈不上。东欧和苏联等社会主义国家之所以发生巨变,关键原因就是经济建设没有搞好;吸取东欧、苏联的教训,关键的一点也是把自己内部的事情办好,把经济建设搞好。有了这一点,我们就会立于不败之地。

其次,要认真加强党的思想政治工作,宣传好党的一系列路线、方针、政策,引导组织广大党员和职工群众适应改革开放,发展经济的新形势,不断解放思想、转变观念。搞好改革,发展经济,解放思想是前提。江泽民同志指出,解放思想是个法宝。改革开放事业是前无古人的事业,我们不熟悉的事业。世界在发展,历史在前进,许多事情还按老套子去办,不行了。我们过去的一些思想认识有些可能是不正确的,或者不适合当前形势的。过去总认为计划经济是社会主义的重要特征,商品经济、市场经济是资本主义的东西,现在很明显,这种认识是不正确的。商品经济是社会发展的一个阶段。不仅资本主义有商品经济,封建社会、甚至奴隶社会初期也有商品经济,不过是没有现在发达罢了。可见商品经济不是资本主义的“专利”,社会主义也离不开商品经济。而且社会主义也有市场,资本主义也有计划,不能以此判断姓“社”或姓“资”。还有些东西虽然起初是在资本主义社会产生的,但是它对社会的进步有积极作用,是全人类社会的文明成果,我们也要拿过来,为我所用。现在煤矿使用的综采设备,一开始就是资本主义国家发明创造的,我们不是把它拿过来了吗?资本主义国家的先进管理经验和资金,对发展社会主义有好处我们不是也在学习和引进吗?当然资本主义的一些腐朽没落的东西我们是不能兼收并蓄的。发展经济,就要按价值规律办事,树立商品经济观念。并在企业内部建立利益机制、激励机制。对经营管理好,工作效率高,经济效益好,利润高的单位,与生产被动,经营不好,严重亏损的单位,不加区分,同等对待,就会挫伤先进,鼓励落后。我们对苦累脏险、高

技术岗位,对工作贡献大的职工就要支持他多挣钱,不能犯“红眼病”。总之,要通过思想工作,教育职工转变观念,消除疑虑,理顺情绪,振奋精神。

第三,加强党的基层组织建设,充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。共产党员不仅要在解放思想、转变观念上起带头作用,而且要在大胆实践、真抓实干方面发挥模范带头作用。改革开放,发展经济归根结底要靠干,没有人带头干是搞不好的。要根据党委的要求和任务的需要,全面加强基层党组织的思想、组织、作风、制度建设,经常开展活动,保持旺盛的生命力。对党员要经常教育,从严要求。

第四,坚决贯彻全心全意依靠工人阶级的方针,充分发挥各个群众组织的作用,使广大职工群众更好地当家做主,以主人翁的姿态参与改革、参与现代化建设。办任何事情都离不开群众。社会主义企业和资本主义企业的一条根本性的区别就在于我们的职工群众是企业的主人,而资本主义企业的职工是雇佣劳动者。企业改革,改来改去是要把企业改成职工真正当家做主的企业。转换机制,归根结底是要建立起一个能够充分发挥职工群众的积极性、主动性和创造性,由职工群众当家做主的机制。因此不仅改革开放中我们必须全心全意地依靠职工群众,而且在日常也要动员职工群众积极参与企业管理,以主人翁的身份从事自己的工作。

第五,把企业行政工作的难点作为各级党组织工作的重点。行政工作、经营管理工作,也是党的事业的一部分。党组织发现行政干部工作有什么困难,就要积极帮助,大力支持,团结一致,把企业搞好。

第六、党的各级组织部门要为企业积极推荐选拔人才。搞经济建设需要一批具有开拓精神,实践经验,真才实学,真心拥护社会主义的骨干、干部、专家。因此,组干部门,包括广大党员,都要积极地推荐、选拔人才,使他们到改革开放、经济建设的关键岗位上去,发挥更大的作用。要尊重知识,尊重人才。只有这样,才能确保企业现代化建设事业后继有人。

第七,组织广大党员干部和职工群众在学政治、学理论的同时,积极学经济、学技术、学管理、学法律、学政策。解放前夕,毛主席曾经讲过,严重的经济建设任务摆在我们的面前,我们熟悉的东西有些怕要闲起来了,我们不熟悉的东西正在强迫我们去做。现在,经济建设是我们的中心任务,改革开放已成为全国性的事业。广大党员、干部,要想在现代化建设、改革开放中发挥更大的作用,不懂经济、不懂技术、不懂管理是不行的。沿海地区在发展经济中有一条经验叫用好用活政策。如果我们连政策都不清楚、不知道,怎能用好用活呢?更何况要搞什么“灵活变通?”现在,我们相当多的同志,包括局级领导同志对商品经济知识很贫乏,对许多政策、法律也不熟悉,在这种情况下,又如何投身于商品经济的大海呢?可见学习是如何重要,广大党员一定要做新时期学习的模范。

第八,适应新形势,改进领导方式和活动方式。我们原来的领导方式、活动方式,在过去可能是适应的,到今天可能就不适应了。这就需要我们不断地改进。当前如何搞好思想政治工作、党的建设和精神文明建设,又使它和经济工作结合起来,为经济建设服务好,就有一大篇文章可作。党组织的自身工作也要加以改进。当然,党的优良传统和作风仍要继续发扬。从事社会主义经济建设和商品经济不能违背价值规律,但没有一批勇于奉献,不怕吃亏的人也是不行的。

目前,我们大同矿务局同全国一样,进入了改革开放的新阶段。从去年十一月份以来,全局各级党组织认真贯彻中央工作会议精神,认真贯彻邓小平同志的南巡讲话精神,大大加快了我局改革开放步伐。现在全局各单位特别是八个试点单位的改革搞得热火朝天,方兴未艾。当前全局的工作格局是三句话:一马当先,两路出击,三军护航。一马当先,就是把改革开放作为全局工作的重点,用以带动其它工作。两路出击,就是一方面要把煤炭生产建设搞好,努力完成煤炭生产建设任务和各项经济技术指标,特别是抓好质量、安全和效益。另一方面是大力发展多种经营和第三产业。多种经营、第三产业是企业的重要财源,抓好了,就会财源不尽滚滚来。现在,云冈矿、忻州窑

矿、同家梁矿及其它一些辅助单位都很重视这方面的工作。他们对发展第三产业认识早、起步早、行动快、声势大、思路广、效益好。发展多种经营、第三产业，是朱镕基副总理视察我局时讲话的主题，也是党中央、国务院为贯彻小平同志讲话精神，推动我国的经济更好更快地上一个新台阶的战略决策，是解决我国经济生活中深层次矛盾的重要出路，也是搞好三项制度改革的先决条件。我们不是说进行三项制度改革要先修渠，后放水，先修庙，后安神吗？搞第三产业就是修渠、修庙，只有修好渠、修好庙，减下来的人才会有去处。为增强我局经济实力，也非搞第三产业不可。今天，挖煤当然有效益，但效益不高，有的单位甚至挖煤越多亏损越多。目前，我局是全国最大的煤矿，但在全国五百家企业中，却排在了第四十名。因为我们的效益不好，销售收入太低。一吨煤的价格还不如一条红塔山烟，不如一瓶茅台酒多。所以，要想把企业的经济效益搞上去，必须发展多种经营和第三产业。要通过发展第三产业，建立新的支柱产业。一个大企业，必须有几根柱子支撑才行。因此，希望大家认真贯彻好中央有关文件精神，大力发展多种经营和第三产业。所谓三军护航，一是抓好思想政治工作；二是抓好党的建设；三是打击犯罪，惩治腐败，创造一个良好的社会环境，建立一支具有冲天干劲、昂扬斗志的党员和职工队伍。

二谈发展第三产业

(一九九二年七月七日)

1、发展多种经营、第三产业要进一步解放思想。发展第三产业的目的不仅仅是安排企业富余人员,更重要的是转换企业经营机制,开辟我局发展的新路子。我们要把解放思想落实到资金投入、项目开发、人才选拔上。生产经营困难的单位更有必要发展多种经营、第三产业,壮大经济实力,提高经济效益。

2、要抓紧时间,加快“三产”开发步伐。对于新事业开发不能停留在议论上,停留在方案上,要抓落实,能办的事情要赶快办,要有时间要求,有专人负责。

3、发展“三产”要有规划和目标。局里要制定发展第三产业的规划和目标。这些规划目标要讲求实效,坚持实事求是。对不同单位要分类指导,提出不同的目标,把目标变成动力和压力,变成现实。

4、要明确新事业开发的方向。就是既要截流,又要开源。截流,就是堵住肥水不外流。全局生活服务部门要走向市场、走向社会。汽车运输、机修加工和建筑建材也要自己承担,不应全部外委。能堵的漏洞一定要堵住。开源,就是开发有特色的新型项目。开发新产业,要搞好宏观指导,注意形成全局合理的产业结构,避免重复建设和互相撞车。要抓好重点项目开发,不能眉毛胡子一把抓,拣到篮子里就是菜,遇到什么开发什么。

5、注意搞好政策研究。比如新开项目的固定资产管理问题、收入分配问题、资金使用等问题都要认真研究。今后凡转岗从事第三产业的人员要先断奖金,逐步减少工资,最后达到自付盈亏。同时,也要研

* 本文是作者在听取部分单位发展第三产业情况汇报时的讲话摘要。

究干部政策，不拘一格选拔人才。新事业开发系统新组建的单位都要建立新机制，不能再出现新“三铁”。

6、在发展第三产业中，要注意学习中央和各地区发展第三产业的政策，制定适合我局情况的政策。当前迫切需要制定多种经营、第三产业的统计制度，项目管理办法，工资奖金用工管理办法。

7、注意发动群众，依靠职工群众发展第三产业。要大胆地从群众中发现和选拔人才。包括让群众找项目、找资金、搞管理。要注意保护发挥广大职工的积极性。

8、在开发新项目的同时，要注意开发市场。局已着手开办生产资料市场。每个单位有条件的要建立商业中心，可办综合市场，也可办专业市场；可以自己搭台，让别人唱戏。通过建立本地区市场，提高自身产品的竞争力和企业经济效益。

9、注意抓一批骨干项目。各单位主要领导对新上的项目要给予更多的关心和支持。要注意搞好项目论证，进行可行性研究，提高成功率。一般项目各单位可以自己搞，局里不管，但重点项目要管好，尽量避免重复。

10、局、矿各单位要加强对下属单位第三产业的宏观指导，发挥各自的职能作用。还要注意掌握信息，搞好信息的收集和利用。要有专人搞信息工作。局机关各部门要搞好服务，促进全局多种经营、第三产业的发展。

三谈发展第三产业

(一九九二年七月十三日)

1、绿化本身也是产业,首钢、宝钢都有绿化公司、研究所,可以安排就业。对绿化要狠狠抓一抓,每矿都要有支绿化队伍,使矿区有绿色,给职工创造个好的环境。要研究本地区适宜的草种树种,研究绿化的责任制问题。凡事总要有人管,讲责任。外国人房前屋后绿化都有要求,按规定修剪,不然就罚款。林业处要确立以绿化矿区为主,以造林用木为辅的指导思想。在绿化上再动动脑筋,拿出个方案来,通过几年确实搞出大家看到的、公认的成绩。要借鉴首钢、宝钢的经验,搞公司,安置人,挣钱。

2、要在我局搞一个矿用生产资料市场,不仅经营机电设备配件,还要经营材料、设备。也可以吸引一些厂家来卖他们的产品,满足全局,面向雁北,再面向山西,面向全国。这也是解决局矿采购物资分权问题的一条路子。先拿方案,上局务会。还可以弄上他一百亩地,搞超级市场。可与附近农村联合,他们出地,分成。搞市场就要搞有特色的专业市场,运销处建的集贸市场,可以改为服装专业市场,也可搞别的专业市场,可以学习石家庄、福建、广东以及白沟办市场的经验。

3、财务管理也有个解放思想的问题。要算大帐,算出入帐,咋干有利,多做比较。不要弄得因小失大,丢失浪费多少都没人心疼。这种现象不应再继续下去了。

4、要根据本单位的特点、优势发展第三产业,适合搞啥就搞啥,不要人家干啥自己干啥。认准了的、可行的,就积极地干,快点干,真

* 本文是作者在听取部分单位发展第三产业情况汇报时的讲话要点。

抓实干。不要坐而论道，空喊。能干大的干大的，能干小的干小的，大的小的能一块上就一块上。先要迈出第一步。要牢牢记住“发展才是硬道理”。要抓住关键的两条：一是有利于促进企业机制转变，打破平均主义；二是有利于提高企业经济效益，把蛋糕做大。

关于三项制度改革的几点意见

(一九九二年七月十四日)

1、中国统配煤矿总公司准备于八月份召开三项制度改革经验交流会,要求我局全面介绍经验,这对于我局三项制度改革工作既是促进又是压力。因此,各试点单位在可能的条件下,要加快改革工作步伐。

2、三项制度改革是一场深刻的革命,在一定意义上是改革的攻坚战,必须扎扎实实地抓好,坚决避免走过场。不能把三项制度改革理解为只是精减人员,各单位要积极搞好配套改革。精减人员也不仅是超编单位的事,不超编单位也要按照精干效能的原则进行整顿。改革要着眼解决转变机制问题,在各单位建立起竞争机制、激励机制和利益机制,实行优胜劣汰,奖勤罚懒,做到干部能上能下,工人能进能出,工资收入能高能低。

3、三项制度改革的重要目的是提高企业经济效益。各单位要真正把企业富余人员从岗位上减下来,搞多种经营,开发第三产业;不能只是把人简单地划转,而不去在转换机制上下功夫。第一步要把精简人员的奖金与大矿断开,由自己解决。从事第三产业后不能原来的工资奖金照发,另外又多拿一块。

4、各试点单位进行三项制度改革,既要积极,又要稳妥,要与局里沟通信息,保持联系。一些涉及面广、比较重要的工作举措,要提前向局请示报告,共同研究。

5、已经按照自定方案进行改革的试点单位,要进一步健全制度,总结经验;要重新把本单位的方案和工作与局里制定的方案和要求

* 本文是作者在听取三项制度改革试点单位工作汇报时的讲话要点。

好好对照一下,进行必要的完善和补充,同时要积极向局里提出建议和意见,以便局里加强宏观指导。

6、各单位在进行三项制度改革的同时,要紧紧抓好本单位的日常生产业务,搞好安全工作,提高经济效益。

7、要注意发现在三项制度改革和发展第三产业过程中,出现的新情况、新问题,研究制定出具体的意见和办法。

8、中煤总公司不仅要求我局在八月份拿出改革试点经验,而且要求在年底拿出全局改革的经验和成果。因此我们要在总结第一批八个改革试点单位经验的同时,提前选定第二批改革试点单位。

总之,各试点单位要认真学习中央有关文件精神,进一步解放思想,多动脑子,多想办法,推动三项制度改革的进一步深化。

建家活动是企业 党组织建设的一项重要任务

(一九九二年七月十五日)

建设职工之家是近年来工会组织开展的一项独具特色的活动。这项活动不仅有助于工会组织增强活力,而且有助于加强和改善党组织建设,促进企业两个文明建设。

建设职工之家活动的本质内容,是以广大职工群众为主体,通过参与企业改革、生产建设、思想政治工作和精神文明建设,提高自身素质,激发主人翁责任感,以主人翁精神推进企业建设,在实践中确立工人阶级的主人翁地位,发挥主人翁作用。

建家活动的实践,突出体现了它的三个特性。一是群众性。广大职工群众人人都参与到活动之中。二是广泛性。建家活动内容十分广泛,活动面也十分广泛。不仅涉及生产建设,而且涉及精神文明建设;不仅涉及生活福利,而且涉及个人生活学习;不仅包括一般非党群众,而且包括党员。可以说覆盖了整个企业人员和多项工作。三是阶级性。建家活动充分体现了工人阶级在党的领导下建设有中国特色社会主义的主动性、积极性和创造精神。建家活动使工人阶级在法律上的主人翁地位和作用,通过职工之家的组织形式进一步得到了确认和发挥。

企业党组织是工人阶级的先锋队,其根本任务是组织和支持职工群众当家做主,认识自己的阶级地位,发挥先进生产力代表的作

* 本文是作者参加山西省总工会“建家征文”活动写的文章,曾获省一等奖,全总优秀论文奖。

用,加快社会主义经济建设。同时党组织也要注意在现代化建设的实践中不断加强自身建设,以保证党的领导的正确性。

企业党组织的建设与工会组织开展的建家活动本质上是一致的。我们党的政治路线及其规定的中心任务和工作路线决定了企业党组织必须把职工建家活动作为自己的一项重要任务。

新时期党组织的政治路线,是领导和团结全国各族人民,以经济建设为中心,坚持四项基本原则,坚持改革开放,自力更生,艰苦创业,为把我国建设成为富强、民主、文明的社会主义现代化国家而奋斗。党的政治路线同样是工会必须遵循的政治路线。因此,工会开展建家活动的根本任务就是为实现党的总路线总任务服务。

党的十一届三中全会之后,总结正反两方面的历史经验,我们党确定了在社会主义建设时期党的中心任务,就是尽可能快地增加生产力的总量,紧紧扭住经济建设不放。这也是党的基本路线的核心内容。建家活动的根本目的也是动员全体职工群众,加快社会主义经济发展,这与党的中心任务是完全吻合的。

党要实现其政治路线和中心任务一刻也离不开人民群众的支持。在人民群众中,蕴藏着极大的社会主义积极性,只有依靠广大职工群众,建设有中国特色社会主义的事业才能取得成功。建家活动有最广泛的群众性、阶级性。党的根本工作路线就是一切为了群众,一切依靠群众,重视和加强工会建家活动是执行党的工作路线的题中应有之义。

近年来,我们党委在加强自身建设的同时,把建家活动作为一项重要任务来抓,主要在以下几方面进行了探索和实践。

保证建家活动的组织领导,把党对工会的领导同工会独立自主地开展工作的有机地结合起来,正确地处理党组织和工会组织的关系。党委对建家活动的领导,主要是把关、定向。企业党委要代表工人阶级的利益,代表工人阶级的政治主张和政治追求,指明工人阶级的最近目的和最终目的,就要具体通过加强对工会的思想政治领导来实现。近年来我们十分重视在贯彻执行党的路线、方针、政策方面为工

会工作把关定向,注意把工会的重大问题列入党委议事日程,积极参加工会开展的重要活动,协调工会与行政的关系,发挥工会代表职工参政的桥梁和纽带作用。

在加强党对工会领导的同时,我们还十分注意让工会放开手脚大胆地开展工作。近年来工会组织从实际出发,建立健全了基层组织和职能部室,选调了一批有工作能力,熟悉煤矿生产,思想政策水平较高的干部充实工会基层组织。工会还加强了内部管理,健全了职工代表大会制度、工会会员代表会制度、企业民主管理、民主监督制度、工会工作制度,推动各方面的工作有声有色地开展了起来。目前工会会员达到十五万七千名,职工入会率达95%。全局四十三个基层工会十一个建成合格职工之家,十九个建成先进职工之家,十二个建成模范职工之家。局工会自一九八五年以来,连续六年被评为先进单位,两次被省总工会命名为模范职工之家,一九八八年被全总授予模范职工之家。

加强建家活动的工作指导,把党员的先锋模范作用同职工群众的积极性结合起来。建家活动的成员范围包含三个层次,一是工人阶级的先进分子共产党员;二是企业中的管理人员;三是广大的工人群众。党组织要把建家活动作为一项重要任务来抓,关键是要发挥工人阶级先进部队的作用,以党员的先锋模范作用带动影响广大职工群众共同奋斗。为此,我们十分重视把党内开展的“争先创优”活动同群众性的建家活动结合起来。首先,把建家活动纳入党的思想政治工作、精神文明建设的整体规划之中,确定两项活动的总体目标,划分不同的范围,开展不同内容的竞赛活动,统一考核检查,统一评比,做到了以党的建设引导建家活动,以建家活动促进党的建设。其次,加强区队班组党组织建设。重视发展一线党员,近几年来,全局采掘一线党员发展比例一直保持在50%以上。同时注重解决班组党员少的问题,采取调整、发展、培养的措施,为班组配备党员,建立党小组,目前全局已基本上克服了一线无党员的现象。第三,充分发挥党员的先锋模范作用。局党委号召共产党员要做“勇于奉献、争创一流”的模

范,大力表彰在生产建设中的先进人物和先进事迹。通过树先进、学先进、赶先进、争先进的群众性活动,在全局范围内,多奉献争一流已蔚然成风。

强化建家活动的目标引导,把大目标和小目标有机地结合起来。建设有中国特色的社会主义是党组织的根本任务。教育职工把党的总任务、总目标同本企业、本单位的具体奋斗目标结合起来,是党组织和工会组织的共同任务。我们在强化建家目标管理中,一是让广大职工明确社会主义大目标,在广大职工群众中广泛深入地开展各种内容的教育、提高职工贯彻执行党的“一个中心、两个基本点”的基本路线的自觉性。二是让广大职工群众明确企业的奋斗目标。每年局党政提出全年工作任务和奋斗目标后,全局各级各类组织充分利用各自的优势,进行广泛地宣传发动,使全体职工都明白企业的奋斗目标和工作任务。三是围绕改革开放和生产建设的奋斗目标,确定本单位目标,组织开展社会主义劳动竞赛。在局确定了企业发展总体目标的同时,各单位以区队班组为单位,开展“建小家,为大家”活动,各自确立自己的奋斗目标,积极组织竞赛活动。通过开展竞赛,每年达纲要、创水平队组不断涌现。年破百万吨的综采队和年进超万米的机掘队逐年增加。全局还在服务系统开展了“十大窗口”、“八大员”优质服务竞赛;在机关、医院、学校系统开展了同行业业务竞赛;在工程技术人员中开展了“讲理想、比贡献”竞赛。多层次、全方位的竞赛活动保证了企业大目标的实现,为支援国民经济建设做出了贡献。

在强化建家目标引导的同时,我们还注意把实现企业目标和提高职工群众生活水平结合起来。近年来,我局先后建成标准化矿务局、国家二级企业、现代化矿务局,获得了金马奖。在实现这些目标之后,局党政每年都要为有贡献的职工晋升一级工资,近年来还普遍为职工调整提高了两级工资。对具有实际生活困难的职工,给予具体帮助。企业在资金困难的情况下,下大力解决职工住房、交通、就业、看病、吃水等困难,因地制宜开展文化体育活动。广大职工群众切身感受到个人的贡献同生活改善息息相关,紧紧相连,工作积极性普遍提

高。仅今年上半年职工为企业发展提出合理化建议近二万一千五百条,采纳了近六千条,创经济价值四千一百多万元。

在加强党对建家活动政治领导的同时,积极组织群众参政议政。党的正确主张代表了工人阶级的根本利益,它来自群众,又必须依靠群众来贯彻执行。把建家活动作为党组织建设的一项重要任务,加强党的政治领导,核心问题是全心全意依靠工人阶级,真正让职工群众当家做主,管理企业。在这方面我们抓了以下工作。首先,从政治上保证职工群众在企业中的主人翁地位。从一九八五年起,我们在局、矿、区、队先后建立健全职工代表大会制度,形成了四级民主管理网。坚持每两年一届,每年两次召开职代会,决定企业中的重大问题。在职代会闭会期间,重大问题召开代表团长联席会进行审议。同时开展对企业领导干部的民主评议、民主监督工作。职工代表每年对局级领导,每半年对矿级领导干部进行一次民主评议。其次,强化职工代表在经济生活中的参与和监督。我们坚持由职工群众参与企业管理,在基层实行了“四公开、五上墙”制度,让工人直接参加成本核算、记分评分、监督分配方案的制度,并逐步扩大到招工、提干、住房分配、职称评定、困难补助等方面,使职工群众直接参与企业管理的范围日益广泛。第三,采取政治培训的办法,提高职工代表政治素质和参政议政能力。我们在全局各单位实行了职工代表持证巡视制度,以此提高职工代表参与管理的能力。

建设职工之家活动是企业工会组织的一项长期任务,在深化企业改革,转换经营机制过程中,如何将这一活动引向深入,以不断适应改革开放的新形势,不仅是摆在工会组织面前的一项任务,而且是企业党组织应该认真研究的一个大问题。邓小平同志今年在视察南方时提出党的基本路线要坚持一百年不动摇。贯彻落实邓小平同志的谈话精神,就要充分发挥党组织的政治核心作用,全心全意依靠工人阶级。今后企业党组织更要进一步加强对建家活动的领导,一是经常列入议程,不断研究新情况,切实把这项活动作为党组织建设的重要任务来抓;二是积极支持工会不断开拓创新,使活动内容不断丰富

富,形式不断更新,工作不断深入;三是寻找建家活动与生产建设、精神文明建设的最佳结合点,使建家活动永保其活力。总之要在加强党组织自身建设的同时,切实落实好全心全意依靠工人阶级的指导方针,把职工群众的积极性调动起来,发挥出来,为推进企业两个文明建设,发展社会生产力而奋斗。

解放思想，转变观念

——改革开放中煤矿思想政治工作的一项重要任务

(一九九二年七月十九日)

解放思想、转变观念，是推动改革开放、加快经济发展的一个法宝，也是当前企业思想政治工作面临的一项重要任务。

改革开放，强烈呼唤着人们进一步解放思想、转变观念。十多年来，国家的稳定，人民生活水平的提高得益于改革开放。而改革开放之所以能够步步深入，不断扩大，成为不可逆转的历史发展潮流，正是由于在邓小平同志倡导的解放思想、实事求是的思想路线指引下，人们的思想不断解放，观念逐步转变。改革的实践证明，哪个时期、哪个地区人们的思想解放、观念更新的程度快一些，哪个时期、哪个地区改革开放的步伐就大一些，现代化建设的成就也就大一些。反之，改革的步伐和成就就小一些。这些年来，尽管煤矿也搞了一些改革，诸如实行了投入产出总承包，并取得了一定的成绩，但是，同先进地区、先进企业相比，改革开放的胆子还不大，步伐还不快。究其原因，思想解放不够，观念更新不够，是一个重要原因。长期以来，煤矿被产品经济和计划经济的陈旧管理体制所束缚，致使人们旧的传统观念根深蒂固。加上特定的历史条件、地域环境和传统的煤文化影响，使煤矿相对于其它行业、企业的思想更加陈旧一些。如果不冲破旧的传统观念的束缚，煤矿的改革开放就跟不上时代前进的步伐。现在，全国改革开放进入了一个新的阶段，企业内部改革也进入转换经营机制的攻坚阶段，一些改革项目既触及职工群众的切身利益，涉及现存

* 本文原载于山西省职工思想政治工作研究会主办的《探讨》杂志。

利益机制的调整,又势必牵动职工长期形成的传统思想和观念。改革每前进一步,都需要思想解放和观念转变与之相同步,都需要人们的思想更解放一点,胆子更大一点。要把经济建设搞上去,就必须进一步改革开放;党的思想政治工作服务服从于经济建设,就必须把教育和引导职工解放思想、转变观念的事情做好。这是当前加强和改进企业思想政治工作的一项极为重要和紧迫的任务。企业党组织必须善于把握形势,充分发挥思想政治工作的优势,为职工解放思想、转变观念鸣锣开道。党的思想政治工作的任务和作用当然是多方面的,诸如使职工明理、顺气、鼓劲、齐心,为企业生产经营工作导向等等。但是抓好解放思想和观念转变无疑有助于解决上述问题,有利于理顺职工情绪,调动积极性,推动改革开放及经济建设发展。

当前,从煤矿来说,教育和引导职工解放思想、转变观念,我认为重点应放在解决以下几个问题上。

一是破除某些人认为改革开放就会走向资本主义道路的思想。由于受“左”的思想影响,“恐资症”的阴云仍在一些人的思想深处萦绕,认为“对外开放就是引进资本主义”、“改革开放快一步,离资本主义就近一步”。这样想说到底,是怕搞资本主义,以至于对许多问题的认识总是停留在姓“社”姓“资”的抽象争论上,甚至怀疑和否定改革开放。诚然,过去一些坚持资产阶级自由化观点的人曾妄图把改革开放引导到“全盘西化”或资本主义道路上去。但我们所主张的是社会主义的改革开放。从右或“左”哪个方面歪曲改革开放的性质都是不对的。有的同志的认识仍然停留在过去对马克思主义的某些原则、某些本本的教条式的理解上,或者停留在过去对社会主义的一些不科学甚至完全扭曲的理解上,或者停留在改革开放前那些超越社会主义初级阶段的不正确的思想和政策上。这样理解社会主义和资本主义,理解改革开放,显然是不正确的。因此,必须教育和引导职工破除这些陈旧观念,正确地认识和区分社会主义和资本主义,正确地对待资本主义国家有用的东西,正确地认识改革开放。无疑我们必须坚持改革开放的社会主义方向,但也要看到社会主义与资本主义不仅存

在对立的关系,也存在一个继承、借鉴、利用,甚至学习的关系。对于资本主义腐朽的东西,我们必须坚决抵制,但对于资本主义社会中有用的东西包括一切反映现代化生产规律的先进经营方式、管理方法和先进技术,我们决不能一概排斥,相反应该采取科学的态度,批判地吸收和借鉴。因为这些东西有的是人类社会共同创造的文明成果,并不是资本主义的“专利”;有些虽然是资本主义国家首先发明创造的,但它并不具有资本主义的社会属性,并不代表资本主义。对这些东西资本主义国家可以利用,社会主义国家也可以利用;社会主义国家引进它,并不是引进资本主义制度。所以不能把它作为判定社会主义还是资本主义的标准,给它贴上“资本主义”的标签。不能用在“左”的思想影响下形成的关于资本主义的概念去看待和排斥有利于发展社会生产力的东西。而有些东西的性质一时看不准,只要它符合小平同志“三个有利于”的原则也要允许试和敢于试。

二是进一步树立以经济建设为中心的思想。以经济建设为中心是党的基本路线中最核心、最本质的内容。经济问题是一个社会最具根本性的问题。经济建设搞上去了,许多问题就迎刃而解了。对经济建设,我们在思想认识上和实际工作中一定要坚决扭住不放,正象小平同志反复强调的,只要不发生大规模的战争,经济建设这个中心在任何时候都不能变。现在,并不是所有的同志把这一思想都树立牢固了,一有风吹草动,某些人还可能发生动摇。前段时期,个别人认为九十年代我国的中心任务应是反“和平演变”、“和平演变的主要危险来自经济领域”;也有一些同志或多或少的耽心强调经济建设会冲淡四项基本原则,削弱党的领导和社会主义制度。我们对于“和平演变”是要反的,但首先要搞清楚决定国家前途命运的因素主要在国内。反“和平演变”的根本措施是把经济建设搞上去,进一步解放和发展生产力,增强国力,提高人民生活水平。只有这样,社会主义制度的优越性才能充分体现出来,从根本上增强抵御“和平演变”的能力。因此,发展经济是当前国家的根本任务、中心任务。既然如此,党的建设和思想政治工作就要服务和服从于这个中心。而偏离这个中心,党的建

设、思想政治工作也就毫无意义。只有围绕经济建设开展党的建设和思想政治工作,才能使其具有生命力和战斗力,实现其自身价值。

三是树立以煤为主、多种经营,大力发展第三产业的理念。当今世界上,一个企业特别是大型、特大型企业要想在激烈的市场竞争中占有一席之地,光靠单一产业、单一产品是不行的,必须向多种经营、集团经营、外向经营的方向发展。目前,煤矿要从根本上摆脱用人多、效率低、效益差、社会包袱重的困境,提高企业的市场竞争力,必须走以煤为主、多种经营,大力发展第三产业的道路。这就要从解放思想,转变观念入手,引导大家破除对发展多种经营、第三产业的不正确的思想认识,比如,克服一讲发展生产眼睛就只盯在“煤”上,一条道跑到“黑”,“靠煤吃煤”的单一产品观念;克服“煤矿出煤天经地义,搞其它产业不务正业”的排斥多种经营的思想;克服搞第三产业“不光彩”、“不可靠”、“没油水”的轻视第三产业的思想。既要看到煤矿以煤为主,发展煤炭生产,提高煤炭产量、质量,搞好煤炭深度加工、综合利用,大有潜力可挖,大有文章可作;又要看到煤矿发展多种经营、第三产业符合企业的长远发展方向,前景广阔,大有作为。煤矿人多、固定资产大,技术力量雄厚,对外联系广泛,发展多种经营、第三产业有着得天独厚的优势,关键是拓宽思路,放开手脚,大胆发展,增大多种经营、第三产业在煤矿所占的比重和实力,逐步形成为煤矿生产、生活服务和社会服务的新兴产业和其它“支柱”产业。

四是树立社会主义商品经济和市场经济观念。商品经济是社会经济发展不可逾越的阶段。但是,由于受“左”的思想影响和经验不足,过去我们在发展商品经济上总是不理直气壮,而是羞羞答答,特别是在僵化的产品经济模式禁锢下,形成了许多与商品经济相背离的传统观念。比如,煤矿存在着“人多好办事”、“站在煤堆上好说话”不重视效益的观念;“皇帝女儿不愁嫁”不重视流通、销售和产品质量的观念;“有多少钱办多少事”、“家大业大投入点没啥”不重视投入产出的观念,等等。深化改革,建立社会主义商品经济和市场经济运行机制,是大力发展社会生产力的需要。因此,我们必须冲破旧的传

统观念束缚,树立社会主义商品经济、市场经济的全新观念,以及与之相关的效益观念、质量观念、价值观念、人才观念和信
息观念;学会运用价值规律和与之适应的政策来指导生产经营工作;注重市场流通,提高产品质量,讲求经济效益,从而在商品经济的海洋中“乘风破浪”,不断前进。

五是克服“不求有功,但求无过”的平庸思想和平均主义
的观念,树立“敢为天下先”的思想和竞争观念。深化企业改革,转换企业经营机制,从企业内部来讲,必须破除平均主义的种种弊端,建立“干部能上能下,工人能进能出,工资能多能少”的竞争机制。不要一讲竞争,一讲差别,一讲创新争先,总认为是离经叛道,拒之“门”外。社会主义同样需要竞争,只不过这种竞争是建立在公有制基础之上的竞争;竞争的目的是为了发展和解放社会生产力;竞争的性质属于建立在人们根本利益一致前提下的团结互助的良性竞争,而不是资本主义尔虞我诈、你死我活的恶性竞争。当前,进行三项制度改革,实质上就是把竞争、激励、约束机制引入企业。在干部人事制度上,实行干部聘任制,优胜劣汰,能者上庸者下;在劳动用工制度上,实行合理组合和全员劳动合同制,奖勤罚懒,奖优罚劣,上岗靠竞争,收入靠贡献;在工资分配制度上,实行劳动岗位技能工资制,工资收入适当拉开档次,向苦、累、脏、险和技术责任强、贡献大的岗位倾斜;在日常工作中,鼓励人们开拓进取,“敢为天下先”。

六是树立科学技术是第一生产力的观念。振兴经济,首先要振兴科技。目前,一些发达国家主要是依靠科技发展经济,增加财富的,其比重已达到了60—80%,而我国依靠科技进步所创造的财富只占30%左右。相对来说,煤矿科技比较落后。过去煤矿生产主要靠打眼放炮,铁锹装煤,“人海战术”,后来发展到采煤机械化,现在推行了综采,技术装备水平有了很大的提高,但仍赶不上世界先进水平。现在一些发达国家已出现万吨采煤工作面、无人采煤工作面。我国煤矿缩小同先进采煤国家生产发展水平的差距,必须走“科技兴矿”的新路。为此必须破除“煤矿傻大黑粗”的粗放经营观念,树立科学技术是第

—生产力的新观念,形成依靠科技进步发展煤矿生产力的共识。并增加科技的投入,不断提高煤矿技术装备水平;加强企业科学管理,大搞集约化生产,实现生产力诸要素的优化,用最少的人力、物力、财力的投入,生产出最多最优的产品来。总之,煤矿也要切实把经济建设的重点转移到依靠科学技术进步和提高劳动者素质的轨道上来。

解放思想、转变观念,既然是当前煤矿思想政治工作面临的重大课题和紧迫任务,各级党组织和领导同志就应紧紧围绕其加强和改进思想政治工作,发挥思想政治工作的威力和作用。小平同志最近的重要谈话自始至终贯穿着一条红线,即解放思想,摆脱束缚、锐意创新,开拓进取。这是我们解放思想的指南。因此,深入学习,深刻领会并把握其精神实质,有助于我们克服错误认识,开阔思路,放开手脚,进一步解放思想。要把解放和发展生产力作为解放思想、转变观念的落脚点,也就是说解放思想、转变观念要坚持实事求是的思想路线和生产力的标准,我们强调解放思想和转变观念不是为了赶时髦,而是为了推动社会进步,进一步解放和发展生产力。因此,凡是有利于解放和发展生产力,从而有利于增强社会主义国家的综合国力和提高人民生活水平的,才是真正的解放思想和转变观念。“三个有利于”既是判断改革成败的标准也应是判断思想解放不解放的标准。领导干部要带头解放思想、转变观念。领导干部的思想解放程度决定着群众的思想解放程度;领导干部的思想不解放,脑筋不换,群众的思想也就很难解放,观念也就很难转变。要用领导的思想解放来推动群众的思想解放。

解放思想、转变观念,虽然已经强调多年,但实际上是一个常新的课题。这就要求我们,勇于探索,真抓实干,不断加大解放思想的力度,善于捕捉解放思想的新课题,既要紧密结合经济建设和改革开放在不同时期的不同任务和不同情况,以及不同单位职工的不同思想状况,长期抓下去;而且要不断变换、改进思想政治工作的形式和方法,以便进行有针对性的工作,进行更为有成效的教育。

煤矿企业多年来积累了不少从事思想政治工作的经验、好方

法。在当前改革开放中,我相信煤矿一定会更好地发挥自身思想政治工作的优势,在坚持实事求是思想原则的同时,推动职工解放思想、转变观念。让解放思想,实事求是的灿烂之花,结出煤矿改革开放和经济建设的丰硕之果。

关于我局 改革和发展模式的构想

(一九九二年八月七日)

我局改革的指导思想是坚持党的基本路线,按照社会化大生产和社会主义市场经济的原则,转换经营机制,调整内部产业结构,加快科技进步和现代化管理,实现生产要素的优化配置,大幅度提高劳动生产率和经济效益,努力壮大全局的经济实力,走出一条速度快、效益好的煤炭企业发展新路子。

下面,我想从企业内部的产业结构、经营机制、管理模式、机构设置几个方面讲一讲自己的意见。

一、积极调整产业结构,实现产业发展格局的多元化

第一、以煤炭生产为主导产业,充分发挥煤炭生产的优势,“八五”期间,把我局建成年产四千万吨的煤炭生产基地。不管当前我们怎样强调发展多种经营、第三产业,必须认定,煤炭生产是我局的主导产业。这一点不能动摇,不能放松。我局丢掉这一主导产业,也就不成其为煤矿,不成其为大同矿务局,也不符合国家产业政策的要求。也就是说,我局的主要任务是挖煤,而且首先要在挖好煤上大作文章,特别是各个生产矿,忽视了这一点,就要犯大错误。在发展煤炭生产方面,需要作的文章是很多的,需要做的工作是很多的。

第二、积极发展与煤炭生产相关的各种产业。煤炭产品深度加工、综合利用大有发展的必要。我局现在只注重生产原煤。要知道煤炭产品本身是一座无尽的宝库,它内在的效益并没有释放出来。为把

* 本文是作者在全局改革工作会议上的讲话。

煤炭产品的效益更好地挖掘出来,必须积极地发展其深度加工、综合利用,也要积极地开发煤炭产品的伴生矿物,如高岭土等。另外,建筑业、建材业、机电维修业、交通运输业、物资供应等,也要发展,而且要把它们视为“产业”对待,不要象过去那样把它们仅看作辅助行业。

第三、要积极发展一切有经济效益特别是经济效益好的产业。现在搞企业、开发新产业,在国家有关政策范围内,要向着一切效益高的轨道转变。科技咨询业、高科技产业、文化产业、房地产业、旅游业等等,只要有条件,有社会和经济效益就可以干。

第四、培养大同矿务局新的支柱产业。多种经营、第三产业要逐步向规模经济发展,重视生产拳头产品和名牌产品。有条件、有必要的单位,如一些衰竭的矿井,多种经营的产值、规模可以超过煤炭产业。就全局来讲,一下子超过很难,但是某些单位多种经营规模超过煤炭产业不足为奇,而且应该提倡。

第五、在力所能及的情况下,发展外向型经济。当前我国煤炭能源缺乏,我们的产品只能主要供应国内,企业以内向型经营为主,但是适当地发展外向型经济也是必要的,而且对此应该采取积极的态度。我局靠近沿边,与外界的联系渠道非常广阔,适当地、积极地发展外向型经济就更有必要,也是可能的。

二、加快改革开放步伐,实现经营机制的自主化

我局企业改革的最终目标是成为自主经营、自负盈亏、自我发展、自我约束的商品生产者和经营者。为此必须把国家给予企业的经营权积极地拿到手,落实到企业。做到这一点,当然政府特别是主管部门应加快职能转变,企业内部要大胆改革,转变机制,上下一起在新机制的轨道上运行。

一要在企业内部实行严格的承包制。不管是什么单位,只要有经济数据可循,就要区别不同情况,定好基数,一次包死,严格考核,奖惩兑现。同时积极探讨实行股份制等产权制度改革的科学形式。

二要认真搞好三项制度改革,真正克服企业存在的干多干少、干好干坏、干与不干一个样的状况,引进利益、竞争、激励、约束机制。

三要按照利益原则,正确地划分局、矿以及企业和企业之间的权利界限,主要是上、下权限。总之,要使各个二级企业,甚至包括三级企业,成为相对独立的经济实体,形成多层次的利润中心。

四是各专业企业、实体之间的经济交往应遵循商品经济的原则和价值规律进行,改变以往单纯靠行政手段约束单位之间关系的管理方式。各单位之间的经济服务应成为有偿服务。每个产业、每个企业、每个实体都要通过自主经营、自负盈亏,自己挣钱来养活自己,发展自己。

五是各个经济实体都要面向市场,而且不断地开拓市场,扩大经营范围。这个市场既包括局内的市场,又包括局外的市场。当然,有些可能主要是为局内市场服务的,但是能够开辟局外市场的,一定要开辟局外市场。机厂完全可以既对内维修,又对外去揽活。医院可以既对内治疗,又对外治疗。生活服务公司既要对内服务,又要走向社会。一切能够走向社会的都应该走向社会。

三、以科技为先导,实现生产经营的集约化

生产经营的集约化要成为我局将来各类产业和经营实体组织生产经营所遵循的一种方式 and 原则。不仅煤炭生产,其他各项经济工作也要实行集约化。实行生产集约化是一项重要的改革。云冈矿之所以能取得今天这样的改革成果,首先是从实行集约化开始的。没有过去几年的集约化,今天的许多事情是办不成的。那么,什么叫集约化呢?我认为,集约化就是最大限度地采用先进的技术和装备,以最少的人力、财力、物力来获取最大的产出,或者说获得最高的劳动效率和经济效益。做到这一点,前提是高度重视技术进步,充分发挥科技作为第一生产力的作用,使其渗透到劳动资料、劳动者、劳动对象等要素中去,渗透到企业管理过程中去。提高劳动者、劳动对象、生产资料以及管理的素质、品质,最大限度地把人、财、物的消耗降下来,以便实现少投入、多产出。

实行集约化生产经营,必须把提高“双效”作为企业的最终追求目标。我们不仅要重视产品的数量,更要重视产品的质量;不仅要重

视生产,更要重视管理;不仅要重视产出,而且要重视投入。只有这样,才能实现企业最终追求的目标。今年我局的生产经营管理工作比往年能有一个大的进步,就是重视了经济效益,但做得还很不够。过去,我们在企业发展目标上,有时这样提,有时那样提,但必须明确,企业经营的最基本的目标就是追求经济效益。当然,我们完全可以从不同的角度提出不同的目标。过去,我们提出建设现代化、标准化矿井,这是从管理角度提出的,但加强管理的目的也是为了提高企业经济效益。如果搞现代化、标准化不讲效益,那就是形式主义。另外从宏观角度讲,还要追求社会效益。也就是要最大限度地满足人民群众日益增长的物质文化生活需要。实现企业的经济效益与实现社会效益,从根本上说是一致的,但也有矛盾。从企业角度讲追求经济效益无可指责,但同时要与社会效益统一起来。

四、以提高效能为目标,实现企业内部机构设置的专业化

我们现在从事的是社会化大生产。社会化大生产,一条重要的原则是实行专业化管理。只有实行专业化管理,才能改变过去那种大而全、小而全的企业管理模式以及混合管理的模式。企业的出现,是社会生产不断发展的产物。随着生产力的发展,企业的组织形式也在不断地变化。企业集团、跨国公司,到目前为止,可以说是企业的最高组织形式。企业集团、跨国公司的特点,从外在形式上看经营的产业多,跨度大,范围广。但从企业内部组织结构方面看,可以说实行的是专业化组织管理。现在煤炭企业的组织形式是大而全,直线式的,这种模式已经严重制约生产力的发展,越来越不适应经济发展的需要了,所以必须改。我主张企业内部实行专业化管理,设立专业化公司。其实现在我局的多种经营公司就是这种模式,当然还不够规范。如果把几个工程处联合起来,成立基建公司是完全可以的。还可以搞大同矿务局煤炭生产公司、机电设备公司、运输公司、物资供应公司、生活服务公司、房地产开发公司等。同时各个局一级的机构,可以在现在的基础上大力精简,局计划处、劳资处、财务处、干部处改为部。财务处可以成立公司,进行资金融通,不仅可以吸收企业内部资金,甚至可

以吸收社会上的资金,用以发展企业生产。局机关只要搞几个专业性强的部门就行了。这样就能大大地减少管理跨度,提高领导工作效率。

与此同时,领导机关必须转变职能,转变观念,提高素质,改进领导方式和工作方式。领导决策不能靠拍脑瓜子,领导跨度小了,要抽出时间进行调查研究,考虑大问题,建立科学的决策体系。其机构应该包括咨询部门、监督部门、信息反馈部门,形成一个完整的决策系统。执行部门也要转变职能,如计划处,应该负责企业的发展战略、长期规划、产业政策,以及年度和中期计划。人事处、劳资处主要应负责培养、选拔人才,进行人才开发。至于党群机构的设置是一个敏感的问题,需要慎重论证。

总之,未来我局改革和发展的目标模式,应是产业结构多元化,经营机制自主化,生产经营集约化,机构设置专业化。这些都是我个人的初步想法,没有进行论证,认真讨论,还只能说是一个意见。即使可行,落实也得有一个过程。如按专业化原则设置机构,单位与单位之间按商品原则实行经济往来,必须具备一定的条件。一是商品经济观念增强;二是转变旧的传统习惯;三是建立相应制度。当然也要防止把商品经济关系绝对化,把商品经济的原则渗透到非经济领域。但是,我认为企业改革与发展应有一个明确的目标,作为努力方向。今天提出的意见希望能起到抛砖引玉的作用,供大家讨论,但千万不要因为我的这些说法而使改革乱了套。

思 想 政 治 工 作

要适应新形势，迎接新挑战

(一九九二年八月二十日)

自小平同志南巡讲话之后,我国的改革开放进入了一个新阶段,经济建设出现了一个新高潮,有中国特色的社会主义事业走向繁荣昌盛。改革开放的推进,经济建设的发展,要求思想政治工作和精神文明建设适应新形势,迎接新挑战。经济的发展和改革开放的进行,使职工的思想越来越活跃了。不同认识也反映出来了,新旧观念的摩擦、碰撞也更为激烈。改革开放、经济发展对人的素质的要求越来越高。发展第三产业,不具有改革开放精神,不懂得经济管理,就难以适应。发展商品经济必将触及整个社会结构和人们的灵魂,它不仅带来了物质生产等各个领域的巨大变化,而且将促使人的思想观念、行为方式发生变化。商品经济对推动社会进步,无疑具有其积极作用,但对其消极影响也不可忽视。改革开放、经济发展正在呼唤精神文明建设和思想政治工作的加强,呼唤思想政治工作和精神文明建设有一个新的改进。可见思想政治工作和精神文明建设不抓不行,不加强不行,拘泥于旧的形式、沿用老框框不改进也不行。在发展商品经济中,引导人们的思想观念向正确方向转变,是思想政治工作的重要职责。在这种情况下,思想政治工作如果不及时加强,不注入新内容、探讨新方式、新办法,不仅改革开放搞不好,经济建设也搞不好。在当前形势下,精神文明建设、思想政治工作能不能有一个新的加强,新的改进,是对我们的严峻挑战。当然,它对加强思想政治工作,施展思想政治工作的威力也提供了一个新的机遇。希望同志们认清形势,适应形

* 本文是作者在全局精神文明建设工作会议上讲话的一部分。

势,抓住机遇,迎接挑战。有的同志认为,思想政治工作的“冬天”又来了,对工作采取消极应付态度,是不对的。

在目前形势下,精神文明建设和思想政治工作,必须更加自觉地为经济建设服务,为改革开放服务,不能以自我为中心,搞自我循环,搞至高无上。过去,我们开展精神文明建设、思想政治工作时创造了很多宝贵经验,应该继承和发展,但也有些时候是搞自我循环,为经济建设服务不够,甚至游离于经济建设之外。我们必须明确,经济建设是全党全国的中心任务,一切方面,包括党、政、军、企业、事业都要服从服务于这个中心。思想政治工作要找准、摆正自己的位置,服从服务于经济建设这个中心。为此则必须把经济建设和改革开放的难点作为思想政治工作的重点。做到抓经济建设从思想政治工作入手,抓思想政治工作从经济建设出发,不要你搞你的,我搞我的。思想政治工作要渗透到生产、销售、分配各个环节中去,围绕全局的经济发展和改革开放的长远目标及当前的任务开展工作。生产经营搞什么,经济建设搞什么,改革开放搞什么,思想政治工作 and 精神文明建设就应搞什么;经济建设、改革开放搞到哪里,思想政治工作就应搞到哪里。现在我局正在进行改革开放,发展第三产业,思想政治工作和精神文明建设自然而然要围绕这些工作来开展,推动人们解放思想,转变观念,进而理顺情绪,消除矛盾,焕发出内在的积极性。

思想政治工作和精神文明建设贵在求实、务实,不搞空对空。过去,思想政治工作在实际问题上总显得软弱无力。喊了半天道理,讲了半天理论,很少有明显的效果。这种状况应当改变。一些同志在与人的交往当中,不讲道德,不讲纪律,不遵守规则,思想政治工作就要管。进行职业道德、公共道德教育是加强精神文明建设的题中应有意义。提高人的素质,就要从这样的实际问题抓起。培育良好的矿风,树立良好的企业精神,都需要结合实实在在的工作去做。搞形式主义,坐而论道,思想政治工作的威信将会越来越低。

总之,思想政治工作和精神文明建设要不断加强、改进,为改革开放和经济建设服务,以适应新形势、迎接新挑战。

“标准化”工作与领导思想作风

(一九九二年八月二十二日)

今天我局召开质量标准化工作会议,专门研究标准化问题。虽然标准化工作本身有大量的技术和事物性工作,应该好好讲。但我还是想“借题发挥”,讲一讲领导同志思想作风方面的问题。

第一,从事任何工作,都要有高度认真、负责的态度。关于标准化工作的会议过去我们曾经开过多次,话也讲过了多次。今天我们又召开同样的会议,而且会议报告有理论、有实际、有分析、有综合,对我局开展标准化建设,作了全面的总结和周密的安排部署,可谓该说的都说了,该讲的道理都讲了,该提的要求都提了,但我不知道,大家听到这个报告究竟有什么感想?是否会想到,局里拿出这样一个报告是用心良苦的。局党政是把标准化工作实实在在当作一件重大事情来办的。我们认为,办任何事情都应该有全身心投入的劲头,不干则已,干就干出个样子,干出个名堂。但我们也发现有的单位和同志往往对工作不认真,上边喊啥他抓啥,干什么事情都很少动脑筋,下功夫,既拿不出中肯的、切实可行的意见,又无创新。我们认为,作为一级领导同志不仅对标准化工作要象样干,对任何工作也要象样干。这应是我们对待一切工作和事业的基本态度。对于标准化工作,从今天作出安排到日后落实当然还有一个过程,要靠大家去努力,去实践。希望同志们回去以后,结合本单位的实际,切实把有关报告研究一番,看看哪些符合本单位实际?本单位的主要问题是什么?薄弱环节在哪里?应该向哪些方面努力?应该采取什么措施?然后付诸实施。并且在落实当中,及时发现问题,提出改进意见,不断把标准化工作推向前

* 本文是作者在全局质量标准化工作会议上的讲话。

进。以后干其它工作，同样要毫不含糊，务必干出名堂。

第二，正视问题，正确地对待批评。在今天会议上，局领导针对目前一段标准化工作中存在的问题，批评了一些单位，而且批评得比较尖锐、严肃。这就提出了一个问题，我们应该如何正确对待批评。在一般情况下，上级的批评总是应该有一定根据的。有些同志只喜欢听好的，不喜欢听坏的；总是希望上级领导表扬，而不愿意听批评。这是不对的。当然作为领导，下级做出了成绩，该表扬的一定要表扬，该肯定的一定要肯定。但是，既然我们要以干工作、干事业为重，就不能用“哄”的办法，总把好话挂在嘴上。矛盾是客观存在的，既然如此，就要正视它。必要的批评也是解决矛盾的一种办法。批评是爱护，是帮助，没有衷恳的、严肃的、认真的批评，是不行的。这些年、姑息迁就之风愈演愈烈，好人主义盛行，不少同志受了感染，遇事不愿意说句硬话，不愿意批评别人一句，也不愿意别人批评。这种状况是不正常的。真正想干一番事业的人，应该欢迎善意的批评。当然，有些人以开展批评之名，故意中伤、诋毁、谩骂，想把人搞倒，是另外一回事。在可能的情况下，上级对下级进行批评，要注意场合、分寸、方式，并且出于公心，态度诚恳，注重效果。我认为，刚才局领导对几个单位的批评是正确的，实事求是的。报告中所指出的一些问题确实应引起大家注意。对标准化工作，过去局里不是没有提出要求，不是没有规章，不是没有办法和措施，而有些同志总是自己抱定老主意，不认真执行。当然，有时不免存在一些客观原因。但是，我们既然在这个单位当领导，就要千方百计克服苦难把工作抓好，为这个单位负责。希望受到批评的单位和同志，正视自己的问题，回去以后认真地研究一番，讨论一番，检查一番，制定出改进措施和意见，下决心打个翻身仗，不能一次挨了批评第二次再同样挨批评。过去“标准化”搞得不错的单位，现在下来了，更应该总结一下经验，吸取教训，找找掉下来的原因，认真地改。干什么工作都没有常胜将军，但是我们要力争把事情尽量办得好一点，千方百计多打胜仗。打了胜仗不要骄傲。许多事情是山外有山、天外有天。云冈矿、忻州窑矿的“标准化”搞得不错，但拿到全国一比

就可能落后了。所以说,干事情永远不能骄傲自满。

第三,干工作要时刻心中有数,有总体打算。作为一级领导同志,该抓啥不该抓啥要心中有数。作为煤矿的领导同志要时刻牢记,安全是煤矿生产的主题,效益是企业工作的主题,“标准化”、“现代化”工作要常抓不懈。作为一级领导同志,也要始终明确本单位的工作奋斗目标、措施是什么,不管干什么都不要偏离这个目标。作为上级,我们不时提出一些工作意见和要求,这是根据不同时期的形势任务和上级的要求提出来的。我们提出的东西,很可能一个时期侧重这个方面,一个时期侧重那个方面。但是,不管上级领导强调啥,自己对本单位的主要矛盾、特殊情况、总体打算、工作重点,要时时明确,不能总是人云亦云,亦步亦趋。对上边部署的东西当然抓,大方向必须坚持,重大原则问题不可含糊,为大局有时要牺牲局部,这是毫无疑问的,但是不等于自己不动脑子,盲目行动。

第四、搞好工作,关键在领导。一个单位搞得好坏,当然必须充分依靠职工群众,走群众路线。但是,领导干部的决心,领导干部的指挥是必不可少的,而且具有重要作用。为什么全局这么多单位工作有的好、有的差,而且同是一个单位一时好、一时差。我们不能不看到其中领导的因素和作用。工作中困难再大,我看领导干部下了决心,下了功夫,群众是会跟上来的。只有落后的领导,没有落后的群众,虽是老生常谈,但确是至理名言。各级领导干部什么时候都不要忘记自己的身份,忘记自己的职责,忘记自己的作用。抓“标准化”也好,抓其他工作也好,始终要尽到自己的责任,而且千方百计把工作抓好,为群众做出样子。我们不是讲争创一流么?共产党员就应该这样,不管干什么工作,都始终要有个争创一流的气魄,不甘心落后。兵松松一个,将松松一窝。希望各级领导同志充分发挥自己的作用,下定决心带领群众把“标准化”搞好,把生产搞好,把各方面的工作搞好。

《人间有大同》序

(一九九二年九月)

一九九〇年三月六日，《人民日报》以整版的篇幅，发表了长篇报告文学——《人间有大同》。

人间有大同，并不仅仅因为大同作为北魏的首都和辽、金的陪都，渊源久远，历史悠长，是驰名中外的历史名城；也不仅仅因为大同到处镶嵌着中华民族灿烂的文化艺术瑰宝，云冈石窟、华严寺、九龙壁熠熠生辉，是中外游人之为之驻足，留连忘返的文化圣地；更不仅仅因为大同横空出世，雄踞塞上，西控大漠，东望京华，历来是塞外兵家问鼎中原的必得之要冲，而在很大的程度上是因为在这片热土上，座落着我国目前最大的煤炭生产基地——大同煤矿；是因为生活战斗在这里的大同矿工，有一种感天动地的“大同精神”。

大约一千五百多年前，东晋灭亡以后，中国曾经历过一段战火频仍，军阀割据，朝代不断更迭的南北朝时期。那时，在南方，有刘裕、萧衍等建立起来的宋、齐、梁、陈短命政权；而在北方则有鲜卑贵族建立起来的北魏、北齐和北周封建王朝。公元三九九年，北魏拓跋珪正式登基称帝，定都于平城。从那时起，人间开始有了大同，而也就是从那个时候起，或者比那更早一些时候，大同煤也开始得到了开发与利用。对于这一历史事实作了详尽记载的，当推酈道元的《水经注》。

酈道元生活于南北朝的北魏时期，是我国古代著名的散文家、地理学家。他在为官之余，遍游祖国名山大川，著有《水经注》四十卷。酈道元的家乡在北魏范阳琢鹿，也就是今天的河北琢鹿县。琢鹿距大同不远，他在他的《水经注》中，对大同煤的分布、开发、利用等情况作了描述，并得出了大同煤热量与木炭相当的结论。今天，当我们祖国的煤炭事业已经发生了翻天覆地的变化，大同煤矿已经发展成了年产

近三千五百万吨的特大型的社会主义现代化煤炭企业的时候，再回过头来翻阅《水经注》的那些文字描述，自然显得肤浅而幼稚。但这些记载至少可以说明一点，即早在一千五百多年前，大同煤便把大同与世界联系在一起了。

迄今为止，在我们这个拥有十多亿人口的国家，煤依然是重要的光源、热源与能源之一。没有煤，饭菜不能飘香，电灯不会发亮，机车不可运行，高楼不得矗起。所谓火箭之速，化工之巧，战舰之巨，粒子之微，钢铁之坚，丝绸之柔，大凡一切关系到国计民生的大事小事，无一不与煤炭有关。煤是重要的，煤是不可缺少的。然而，煤炭的开采却是极为艰辛而不易的。

旧社会，世上三百六十行，煤矿工人是生活在最底层的。炭夫除了同广大劳动群众一样地饱受欺凌，一样地饱受压榨，一样地累死累活，还更多一层苦难：享受不到人间的阳光，感受不到春天的温暖。他年复一年，日复一日地在煤窑中苦苦劳作，茫茫长夜，哪里是尽头啊！在司马迁的《史记》中，有这样一段记载，说有一个叫窦广国的人，“年四五岁，家贫，为人所掠卖”，“传十余家，至宜阳，为其主人入山作炭，暮寒，卧炭下，百余人炭崩尽压死，广国独得脱。”这是多么令人辛酸的一幕啊！这也是我国古代典籍中对煤矿工人悲惨处境的最早的记载。

我们应当十分感谢马克思、恩格斯、毛泽东和其他的无产阶级领袖人物，他们在总结人类已有的一切科学成果和社会实践经验的基础上，创立并发展了科学社会主义理论，并领导亿万人民进行了伟大的社会主义实践，使广大矿工成了矿山的主人、生活的主人，也成了我们国家和时代的主人。在社会主义明媚的春光里，他们无忧无虑地建设着自己的家园，缔造着幸福的世界，为祖国的繁荣富强提供着日益增多的热能和光源。但是，我们必须承认，我国年轻的社会主义新型矿山只有几十年的历史，要在几十年的时间里消除上千年，甚至数千年在封建社会里长期形成的煤炭产业十分落后的状况，时间未免太短暂了。因而，煤矿工人目前的生产和生活在某些方面仍然是很艰苦的，并且恐非在短期内所能解决。如井下劳动环境的阴暗、潮湿与

艰苦,井上吃水难、住房难、行路难、子女升学难等问题。但就在这样一种情况下,广大矿工无怨无悔,几年、十几年、几十年如一日地战斗在井下,为发展祖国的煤炭事业,为了我们民族和人民的利益,默默无闻地奉献着自己的智慧和汗水、青春以至于生命。

记得一九九〇年十月二十四日,电视片《民魂》在人民大会堂举行首映式时,我曾给在场的许多人介绍了两位普通矿工的凡人小事。一位叫连三虎,他是我们大同矿务局五十年代马连小组的第三任组长,有一天,组里的一位工人脚受了伤,他急忙将这位同志背到医院检查了伤情。检查过后,他说,这几天我的脚也有点疼,是不是也借机检查一下,结果,一检查,发现他的脚趾已经骨折好几天了。

还有一位同志叫董二孩,下井三十多年了,十次负伤,七次骨折。领导几次调他上井,他都不肯,一直到退休,才依依不舍地离开了采煤一线。

大同煤矿有着一千五百多年的开采历史,但在旧的时代里发展一直非常缓慢,到解放初期,偌大煤海,不过仅仅拥有几处年产八万二千吨的破窑。解放四十年,大同矿区一路高歌猛进,如今已拥有十四个生产矿,供应着全国二十六个省市自治区,一千五百多家企业,三千多家用户,并远销日本、南朝鲜、法国、菲律宾、意大利等二十多个国家和地区。所有这一切成绩的取得靠的是什么呢?靠的是党的领导,靠的是优越的社会主义制度,靠的是千千万万个像连三虎、董二孩这样的人,这样的矿工所组成的英雄的队伍。在这支队伍中,有一辈子献身煤炭,退休后又连续把五个儿子送往井下的老工人;有接到调往江南水乡调令,掬一捧热泪又毅然留下的小青年;还有几十年如一日,踏破铁鞋,为矿工采茶驱寒的娘子军。我要说,煤矿工人为我们的国家,为我們的人民所作的奉献与牺牲真是数也数不尽,说也说不完。

当然,并不是所有的人对他们的这种牺牲、奉献精神都能支持,都能理解。有人说,现在人家都在捞,你们这样干管什么用。但是我们的广大矿工还是这样地干下去了。他们不争名,不图利,不为风风

雨雨所动。当一些人以权谋私，在捞钱上大伤脑筋时，他们在干；当一些人在骂大街，发牢骚时，他们在干；当一些人在麻将桌上垒城墙的时候，他们还在干。他们这样干究竟为什么呢？就是因为国家需要煤。

煤啊煤，煤是高尚的，煤是伟大的，采煤人的心灵更高尚，当代愚公的精神更伟大。正是有感于此，我们才提出了“勇于奉献，争创一流”的“大同精神”。这是十八万大同矿工精神风貌的真实写照，这是四十多万煤海儿女的自我要求，这是对社会主义思想的弘扬，也是对共产主义理想的追求。

一九九〇年一月十九日，正当春节前夕，江泽民总书记冒着凛冽的寒风，来到大同煤矿。他深入到矿井深处，来到矿工家庭，看望了战斗在采煤一线的矿工及其家属。他满怀深情地说：“广大煤矿职工常年的辛勤劳动，为四化建设做出了重大贡献，为亿万人民带来了幸福和温暖。”之后，提笔挥毫写下了“勇于奉献，争创一流”八个大字。当时，在场的人眼睛都湿润了，这是党和国家给予煤矿工人最高的奖赏，也是我们梦寐以求的报酬啊！我们还能说什么呢？

“如果我们选择了能为人类福利而劳动的职业，我们就不会为它的重负所压倒，因为这是为全人类所作的牺牲；那时我们感到的将不是一点点自私而可怜的欢乐，我们的幸福将属于千万人，我们的事业并不显赫一时，但将永远存在……而面对我们的骨灰，高尚的人们将洒下热泪”（马克思《青年在选择职业时的考虑》）。

非常感谢参加这本报告文学集编写工作的编者和作者们，希望能永远沿着这条路走下去。矿工，是值得我们去做的。

