

目 录

坚持加强和改进思想政治工作 保证油田新时期奋斗目标 目标的实现····· 徐绍铭 (1)	
坚持以油田经济建设为中心 深入开展社会主义思想 教育····· 李凤岐 (12)	
开展科技教育 增强科技意识 形成学科学学文化 学技术的良好风气····· (28)	
教育科技人员自觉发扬“三敢三严”精神 集中精力打好榆树 林试验区技术攻关仗····· (34)	
有针对性地开展思想教育 激励科技人员在新技术革 命中发挥生力军作用····· (39)	
适应油田发展需要 培养又红又专的生产测井技术人才 ····· (46)	
走自学成才之路 献身油田科技事业····· (50)	
矢志不渝 自强不息 为祖国石油科研事业顽强拼搏·· (54)	
从领导班子做起 搞好党风廉政建设····· (59)	
坚持从严治党方针 促进文明医院建设····· (64)	
加强世界观改造 努力建设一个过硬的领导班子···· (70)	
坚持教育和健全制度相结合 抓好党风和廉政建设···· (75)	
充分发挥廉政档案作用 不断强化党风廉政建设···· (81)	
紧密联系行业特点 加强党员队伍建设····· (87)	
加强领导 采取措施 不断提高基层党组织战斗力···· (94)	
强化党员的先锋模范作用 为“四化”培养合格人才···· (100)	
坚持公开讲评制度 充分发挥纪委对公司领导班子的监督 作用····· (106)	
充分发挥党政班子整体功能作用 保证企业改革顺利进行	

.....	(113)
坚持民主集中制原则 不断提高班子战斗力.....	(122)
加强团结 形成合力 把领导班子建设成为坚强的战斗集体	(128)
加强团结 发挥领导班子整体功能.....	(134)
加强思想作风建设 充分发挥领导班子的整体功能.....	(141)
从强化领导干部自身修养入手 不断提高班子的 战斗力.....	(148)
明确责任 摆正位置 为做好企业思想政治工作尽职 尽责.....	(155)
根据不同层次人员的思想状况 有针对性地抓好社会主义 教育.....	(163)
坚持开展理想信念教育 不断提高职工的思想觉悟.....	(170)
加强思想教育 密切工农关系 努力建设一支过硬的物探 队伍.....	(175)
加强职工八小时之外的管理与教育 用社会主义思想占领 业余文化阵地.....	(182)
认真抓好青工思想教育 为油田建设培养合格的接班人	(188)
认真抓好思想教育 引导职工家属努力为油田建设服好务	(194)
联系实际抓好思想教育 让“五把铁锹闹革命”精神不断 发扬光大.....	(199)
有针对性地开展思想教育 确保打好油田第一口水平井	(205)
结合青工队伍特点抓好思想教育 用“缝补厂精神”培育一代 新人.....	(211)
巩固岗位形象讨论成果 不断提高标准化文明服务水平	(217)
联系实际抓好青工教育 努力造就新一代找油人.....	(223)

努力改造世界观 走实践路做大庆人·····	(229)
努力做好会战中的宣传鼓动工作 保证生产建设的顺利 进行·····	(234)
广泛开展“我为通讯添光彩”教育活动 努力为油田稳产 服好务·····	(241)
认真抓好日常思想教育 确保原油生产任务完成·····	(248)
努力做好退养家属的稳定工作 引导她们为油田建设做 出新贡献·····	(254)
坚持开展读书活动 努力培养“四有”新人·····	(261)
加强大中专毕业生的培养教育 努力造就新一代科技 人才·····	(267)
教育引导青年知识分子走又红又专的道路 努力培养和 造就新一代科技人才·····	(273)
开展责任区活动 充分发挥职工代表在企业民主管理中 的作用·····	(280)
向李万仁同志学习 争做一名受群众欢迎的党员干部··	(285)
注重理解、尊重与关心 切实做好青年思想政治工作··	(292)
向雷锋同志学习 把满腔爱心献给孤儿·····	(298)
自强自立拼搏进取 做一名合格的宣传工作者·····	(303)
立志献身教育事业 扎根辅导员岗位不动摇·····	(308)
坚持用革命理论指导实践 创同类电厂建设新水平····	(313)
注重在选拔培养上下功夫 努力建设一支过硬的政工 干部队伍·····	(320)
全面普及齐家水平 不断加强基层建设·····	(326)
认真总结推广星火经验 努力建设过硬的职工队伍····	(332)
抓好青年干部教育 培养合格的社会主义接班人·····	(337)
抓基层打基础 不断提高企业管理水平·····	(342)
加强思想教育 努力培养过硬的新区职工队伍·····	(348)
坚持开展大庆精神再教育 努力培养一支过硬的电泵技 术服务队伍·····	(354)

引导职工牢固树立社会主义价值观 让“硬骨头”精神不断发扬光大·····	(361)
通过政治业校进行系统理论灌输 从根本上提高职工队伍素质·····	(367)
深入进行铁人精神教育 努力建设“四有”青工队伍·····	(374)
有针对性地抓好思想教育 稳定前线职工队伍·····	(380)
坚持抓思想教育的好传统 引导职工自觉发扬尖刀精神·····	(385)
坚持发扬大庆精神 争创塔里木深井钻井一流水平·····	(390)
针对青工队伍实际 努力做好后进转化工作·····	(396)
平复扭曲的心灵 开创理想的人生·····	(402)
走出宗教迷惘 投身党的怀抱·····	(408)
组织帮我走正道 我由“酒仙”变“凡人”·····	(413)
换位思考将心比心 用满腔情和爱做好后进转化工作·····	(417)

坚持加强和改进思想政治工作 保证油田新时期奋斗目标的实现

徐 绍 铭

(1991年12月29日)

同志们：

局思想政治工作会议历时三天，就要结束了。会议召开之前，全局有52个二级单位召开了政工会，为开好这次会议做了准备。会上，有70个单位和个人做了经验介绍；李凤岐同志代表局党委，对全局一年来的思想政治工作做了总结；大庆老领导、省人大常委会副主任陈烈民同志，就深入进行社会主义教育，发扬大庆精神，做好大庆工作问题，给我们做了重要讲话；会议期间，与会同志还进行了认真讨论。大家一致认为，会议对今年思想政治工作的总结比较全面，符合实际，同时提出了许多很好的建议；交流的经验比较生动，指导性强；特别是听了陈烈民同志的讲话，普遍感到很受教育，尤其是一些中青年干部反映，这是在新形势下，给我们上了一堂深刻的大庆精神和会战传统教育课。总的看，这次会议时间虽然比较短，但内容丰富，开得很好，对于进一步加强和改进思想政治工作，促进油田经济建设，必将起到积极作用。

下面，根据中央精神，按照局党委常委讨论意见，我就进一步加强和改进思想政治工作，保证油田新时期奋斗目标的实现，着重强调三个问题：

一、一定要保证油田经济建设搞得更好

把油田经济建设搞得更好，就是要认真贯彻中央关于搞好国营大中型企业的精神。“坚持党的基本路线，坚持自力更生，艰苦

奋斗，依靠工人阶级，依靠科技进步，深化改革开放，加强勘探，再找一个大庆油田，原油 5000 万吨稳产再 10 年，并努力延长稳产期，大力发展综合经济，继续改善职工物质文化生活，为龙江振兴、国家富强做出新贡献。”这是全局一切工作的总目标，也是思想政治工作的出发点和落脚点。各级党组织，要紧紧围绕这个奋斗目标，更加自觉地做好思想政治工作，充分调动广大干部、群众的积极性，保证油田生产建设持续发展。

牢固树立政治和经济相统一的概念，善于从政治上观察和处理问题。“全面贯彻党的一个中心、两个基本点的基本路线，把经济建设搞上去，是我们面临的历史任务。”只有经济发展了，实力增强了，才能充分显示出社会主义制度的优越性。各级党组织，一定要教育职工充分认识经济工作的政治意义，使大家明确，搞好经济建设，不仅是个经济问题，也是个政治问题，就大庆来讲，保证原油 5000 万吨持续稳产，是全局一切工作的中心，也是最大的政治。开展思想政治工作，必须牢牢把握住这个中心，服务于这个中心。在这个问题上，绝不能有丝毫的含糊和动摇。善于从政治上观察和处理问题，就必须正确处理政治工作与经济工作的关系，做到两个文明建设一起抓。各级党政领导干部，都要自觉坚持和发扬大庆会战“抓生产从思想入手，抓思想从生产出发”的优良传统，把政治工作与经济工作有机地统一起来。对生产行政干部来说，就是不能埋头具体事务，就经济抓经济，而要注意政治方向，注意结合生产、经营活动做好思想政治工作。不抓思想政治工作的厂长，算不上一个政治上完全合格的厂长。各级党组织和广大政工干部要明确，思想政治工作必须为经济建设服务，离开经济工作，就思想抓思想，也不是一个合格的政工干部。要坚持从职工队伍实际和油田生产建设需要出发，不失时机地加强思想教育，把人们的思想引导、凝聚到经济建设这个中心上来，动员广大干部、群众，全力以赴，集中精力，用最大的力量去抓原油 5000 万吨稳产，去大力发展油田综合经济，保证油田新时期奋斗目标的实现。

牢固树立“科学技术是第一生产力”的观念，把工作重点转移到依靠科技进步和提高劳动者素质的轨道上来。当前，我们面临着发展科学技术的挑战。油田经过 30 多年的开发，已进入高含水开采阶段，地面地下情况越来越复杂，稳产难度越来越大，对科学技术的要求也越来越高。要继续保持稳产，搞好油田经济建设，就必须进一步强化科技意识，发展科学技术。各级党组织，要加强科技宣传教育，认真组织广大干部、群众，学习革命导师关于发展科学技术的论述，学习邓小平同志关于“科学技术是生产力，而且是第一生产力”的重要指示，学习江泽民总书记关于大力发展科学技术的重要讲话，联系油田实际，广泛开展“为什么经济建设必须依靠科学技术，如何在全油田掀起科技革命和科技进步高潮”的讨论，使大家充分认识发展科学技术的重要意义，明确科技工作在油田经济建设中的重要地位，增强科技意识，提高学习科学技术、参与科技实践的自觉性。要增强科技宣传教育的效果，通过召开科技形势报告会、举办科技成果展览和科技知识讲座等多种形式，对职工群众进行教育。尤其要注意充分利用报刊、广播、影视、文艺等各种阵地和工具，生动形象地开展宣传，增强实效性。发展科学技术，必须认真贯彻党的知识分子政策，坚持大庆会战中知识分子“思想上严格要求，政治上充分信任，工作上放手使用，生活上热情关怀”的传统，充分调动科技人员的积极性。要教育广大科技工作者学习钱学森同志，像他那样，热爱祖国，热爱人民，增强民族自尊心和自信心，坚定社会主义信念，勇攀科技高峰，为推进油田科技进步做出新贡献。要大力宣传表彰优秀科技工作者的事迹，总结树立一批学习钱学森的先进典型，并不断改善科技人员的工作和生活条件，进一步在全油田形成尊重知识、尊重人才的良好风气。发展科学技术，需要一支具有较高文化技术素质的职工队伍。要在思想教育和政策两个方面采取有力措施，提高干部、群众对学习科学文化知识重要性的认识，加强职工文化技术培训，开展群众性的岗位练兵活动，造成一个人人学文化、钻技术、练本领的浓厚

气氛。发展科学技术，最要紧的是抓落实。各级党政组织，要把科技工作放在重要位置上，从体制、政策、投入、人才等方面，采取切实措施，广泛发动科技人员、干部、工人、家属，大搞技术攻关、技术革新、技术改造，掀起科技革命和科技进步的热潮，真正把“科学技术是第一生产力”的思想落到实处。

牢固树立改革开放的观念，坚定不移地把油田改革开放继续推向前进。改革开放使我国的经济建设取得了举世瞩目的成就，也给油田带来很大的发展变化。实践证明，没有改革开放，就没有油田生产建设的持续发展和职工生活的不断改善。各级党组织，要加强改革开放的舆论宣传和思想教育，使广大干部、群众懂得，搞好企业，发展油田生产建设，壮大综合经济，必须深化改革、扩大开放，不改革开放我们就没有出路。进一步深化改革开放，重要的是改革企业内部机制，加强经营管理。我们要认真贯彻中央工作会议精神，继续完善内部承包经营责任制，在经营决策、机构设置、内部分配、劳动用工等方面，搞好配套改革，进一步建立企业的经营机制、激励机制、自我约束机制和监督机制。深化改革开放，要树立效益观念，把效益好坏，作为检验改革成果的一条重要标志。通过深化改革开放，进一步提高经济效益，推动油田生产建设的发展。深化改革开放，必须大力发展油田综合经济。要加强这方面的宣传教育，提高发展综合经济的认识，转变单一的油气生产观念，把综合经济真正摆到重要战略位置上来，采取有力措施，下决心抓上去，增强油田发展后劲，拓宽经济发展路子，为子孙后代造福。

牢固树立全心全意依靠工人阶级的观念，真心实意地依靠职工群众办好企业。把油田经济建设搞得更好，关键是要充分发挥工人阶级的作用。只有把广大职工发动起来，把职工的积极性和创造性发挥出来，大家心往一处想，劲往一处使，才能推动经济建设不断发展。要对各级领导干部进行党的群众观点教育，把全心全意依靠职工群众，提到坚持企业社会主义方向的高度来认识。要加强企业民主管理，进一步健全完善以职工代表大会为基

本形式的民主管理制度，认真落实职代会的各项职权，不断拓宽民主管理渠道，让职工参政议政，为油田经济建设献计出力。要加强职工的教育和培训，不断提高队伍的整体素质，使广大职工增强责任感和使命感，更好地发挥主人翁作用。

二、一定要把职工队伍建设得更好

注重加强队伍建设，培养一支有理想、有道德、有文化、有纪律的职工队伍，是企业思想政治工作的基本任务，也是大庆会战的优良传统。在新的历史时期，加强职工队伍建设的任务更加艰巨，我们必须高度重视，切实抓好。

加强职工队伍建设，最根本的是坚持“两论”起家基本功，用马列主义、毛泽东思想武装干部群众。目前，油田广大干部群众学习马列主义、毛泽东思想的热情很高，已经形成热潮。进一步把学习引向深入，关键是要注重实效。注重学习实效，首先要提高认识，增强学习的自觉性。每个职工特别是各级领导干部，要结合年终总结，认真检查一下自己是否把学习马列主义、毛泽东思想作为终生的必修课，是否坚持常年不断地刻苦学习，是否理论联系实际，学以致用？通过总结，使大家对理论学习的认识有新的飞跃。注重学习实效，必须在原原本本地学习原著上下功夫。当前，要着重抓好新版《毛泽东选集》的学习，处以上领导干部，还要选学《共产党宣言》等一些马列的经典著作。同时，要认真学习邓小平同志等老一辈无产阶级革命家的著作，学习江泽民总书记的重要讲话，学习七中、八中全会和中央工作会议精神，全面把握、深刻理解建设有中国特色的社会主义理论。注重学习实效，重要的是理论联系实际，指导实践。要引导干部、群众克服单纯学习理论的倾向，把学习理论与改造世界观，提高政治觉悟结合起来，与研究解决改革和生产建设中的实际问题结合起来，自觉地用马克思主义理论指导社会实践，通过实践加深对马列主义、毛泽东思想精神实质的理解。注重学习实效，还要加强对学习的领导。各级党组织要坚持领导干部学习日制度，加强

对学习的检查考核，采取理论研讨会、学习汇报会、开展专题调查和为群众辅导等形式，推动理论学习不断深入。

加强职工队伍建设，必须深化社会主义思想教育，增强职工社会主义信念。社会主义思想教育，我们已集中进行两年多了，取得显著成效。但是，这个教育是个长期的任务，从根本上讲，只要存在社会主义和资本主义两种社会制度，存在无产阶级和资产阶级两种思想斗争，社会主义思想教育就必须始终不懈地抓下去。深化社会主义思想教育，要善于把握思想教育与经济建设、职工思想和生活实际的内在联系，着重解决好以下三个问题：一是教育职工坚信社会主义。这是社会主义思想教育要解决的核心问题。各级党组织，要紧密联系国际国内形势的发展变化，结合职工队伍的思想实际，认真组织干部、群众，学习科学社会主义、历史唯物主义的基本原理和社会发展史，引导大家用历史的观点看社会主义与资本主义的经济差距，用阶级的观点看无产阶级与资产阶级的政治民主，用全面的观点看社会主义与资本主义两种社会制度，真正弄清楚什么是社会主义、什么是资本主义；弄清楚社会主义必然代替资本主义的社会发展规律；弄清楚为什么必须坚持共产党的领导，决不能搞多党制；必须坚持马列主义毛泽东思想的指导地位，决不能搞指导思想多元化；必须坚持党对军队的绝对领导，决不能搞军队的非党化、非政治化；必须坚持公有制经济的主体地位，决不能搞私有化；必须坚持人民民主专政，决不能搞西方议会政治等重大原则问题，继续在分清政治理论是非上下功夫。要深入开展学史讲史和国情教育，使职工进一步认清走社会主义道路是中国人民唯一正确的选择，认清社会主义制度的优越性，坚信社会主义有着强大的生命力，不断增强建设有中国特色社会主义的信心。二是要进一步调动职工的社会主义积极性。做好以原油稳产为中心的各项工作，离不开职工的社会主义积极性。社会主义思想教育的一个重要目的，就是要引导职工信社会主义，干社会主义。要对职工进行形势、目标、任务教育，广泛宣传油田新时期奋斗目标，做到家喻户晓、人人皆

知，并围绕油田的奋斗目标，层层讨论制定实施规划，鼓舞和激发职工的社会主义积极性。不断改善职工生活，也是调动职工社会主义积极性的重要方面。职工群众正是通过生活的不断改善，体验社会主义制度的优越。各级领导干部要切实深入到群众中去，虚心听取他们的意见和要求，实实在在地为职工群众解决实际问题。三是要进一步树立社会主义道德风尚。这是社会主义思想教育的重要组成部分。资产阶级的人生观、价值观，是腐蚀职工思想的一大祸害，也是职工队伍产生消极现象的思想根源。要对职工特别是青年职工进行无产阶级人生观、价值观教育，抵制资产阶级“个人至上”和“一切向钱看”的腐朽思想侵蚀，使大家从阶级本质上分清什么是无产阶级的人生观、价值观，什么是资产阶级人生观、价值观，从而树立正确的人生价值观念和道德标准。要大力倡导、积极开展各种健康、有益的文体活动，用无产阶级思想占领业余文化阵地。要树立文明节俭的风尚，提倡婚事新办，丧事简办，反对大操大办。坚决消除封建迷信、赌博、酗酒等各种消极现象，努力净化社会风气，使职工群众在健康、文明的生活中不断强化社会主义意识。

加强职工队伍建设，很重要的是教育职工继承发扬大庆精神。大庆精神是我们的传家宝，是我们发展前进的精神动力。新形势下，继承发扬大庆精神，必须教育职工积极进取，无私奉献，自觉为油田持续稳产做贡献。就是要“再找一个大庆油田，原油稳产再十年，并努力延长稳产期，大力发展综合经济”。这是继承发扬大庆精神的根本体现。特别是在当前油气资源短缺，稳产难度越来越大的情况下，我们更要发奋努力，加倍工作，心里装着油，一切为了油，拼命多找油。只有有了油，才能发展油田经济，更好地为国家多做贡献。继承发扬大庆精神，要教育职工艰苦奋斗，勇于吃苦。我们是搞石油的，吃苦耐劳是石油工人的光荣传统。尽管这几年职工的工作环境和生活条件有了很大改善，但这种革命精神永远不能丢。没有这种精神，什么事情也办不成。发扬艰苦奋斗精神，当前要紧密联系队伍实际，着重教育

职工牢固树立长期艰苦奋斗的思想，继续艰苦创业。现在我们有些同志，特别是一些领导干部，艰苦奋斗的思想淡薄了，大手大脚，铺张浪费，盲目攀比，追求享受，这是很危险的倾向。每个职工，尤其是各级领导干部，要自觉对照大庆艰苦创业的传统，认真检查一下自己艰苦奋斗的精神丢没丢，过紧日子的思想树得牢不牢，是否始终保持了会战时期那么一股劲？使艰苦奋斗精神在思想上扎根，坚持做到思想上要艰苦，刻苦学习，勇于探索，积极进取；工作上要艰苦，高标准、严要求，做一流工作，创一流水平；生活上要艰苦，勤俭节约，艰苦朴素，与群众同甘共苦。继承发扬大庆精神，必须教育职工发扬“三老四严”作风，树立良好的岗位形象。今年以来开展的岗位形象讨论，是建设“四有”职工队伍，继承和发扬大庆“三老四严”作风的具体措施，对全面提高职工素质起到了积极作用。但发展不平衡，要继续深入。各级党政组织，要进一步提高对岗位形象讨论的认识，克服松劲情绪，切实加强领导，把讨论搞得更加有特色、有声势、有成效。要广泛发动群众，瞄准本行业、本岗位一流水平，从岗位职责、职业道德、岗位纪律、技术素质、工作成绩等方面，综合确定统一规范标准，制订检查考核办法，并把考核结果同职工的经济利益挂起钩来。要抓典型、树样板，开展达标竞赛，全面增强职工岗位意识，自觉上标准岗、干标准活、交标准班，在生产实践中不断规范和完善自己的岗位形象。在思想教育的同时，要对职工严格要求，严格管理，提高工作水平，巩固岗位形象讨论成果。

三、一定要把各级党组织建设得更好

在新的历史条件下，我们党面临着执政和改革开放发展商品经济的考验，要经受住考验，必须把党的建设搞得更好。各级党组织，要坚持组织工作为党的基本路线服务的方向，以领导班子建设为核心，以基层党支部建设为重点，全面加强党的思想、组织、作风建设，进一步增强党组织的凝聚力、战斗力，为发展油

田经济建设提供可靠的组织保证。

坚持加强各级领导班子建设，保证领导权牢牢掌握在忠于马克思主义的人手里。领导班子建设是党的建设的核心。班子建设好了，就能带出好队伍，各项工作就主动；班子是一个软班子、散班子，队伍就没有战斗力，经济建设就搞不上去。加强领导班子建设，重点是要增强团结，发挥班子的整体功能。要坚决贯彻民主集中制原则，坚持重大问题集体讨论决定，绝不允许个人说了算。要坚持领导班子谈心制度，班子成员之间，有什么想法说在当面，有什么意见摆到桌面上来，及时交流思想，提高解决自身矛盾的能力。各级领导干部要认真改造世界观，增强党性观念，自觉把党的利益放在第一位，不争你大我小，你高我低，不计较名利地位，一心一意想工作、干事业。要在班子内部提倡团结和友谊，提倡相互谅解和支持，容人之短，取人之长，自觉维护班子团结。尤其是党政主要领导要以身示范，搞好协调配合，做团结的表率。对个别内部矛盾多，影响正常工作的领导班子，上级党委要及时帮助教育，进行思想整顿；对个别政治素质差，思想作风问题多的干部，要严肃批评教育，教育不改的，要下决心调整。要加强领导班子的组织建设。坚持党管干部和德才兼备的原则，以能否全面正确贯彻党的基本路线为标准，按照江泽民总书记提出的提高干部素质的五个方面要求，做好干部的选拔、考察工作。加强中青年干部的培养教育，使各级领导权牢牢掌握在忠于马克思主义的人手里。要加强领导班子的作风建设，教育各级领导干部发扬求真务实精神，深入实际，调查研究，扎扎实实地解决基层生产、生活中的实际问题。

坚持加强基层党组织建设，充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。党的基层组织是党的根基，充分发挥党组织的政治核心作用，必须切实加强党的基层党组织建设。要加强党支部班子建设，选准选好党支部书记，并采取多种形式加强培训，提高他们的政治素质和工作水平。同时要抓紧培养党支部书记的后备力量，解决后继有人的问题。明年，局党委准备采取集

中办班的方式，培训 300 人左右。各二级单位党委也要立足现有条件，抓紧抓好党支部书记后备干部的选拔培养。要进一步加强党员教育和管理，坚持对党员进行马克思主义基本理论、党的基本路线和基本知识教育，不断提高广大党员的政治素质和理论水平。继续开展“创先争优”、民主评议党员活动，特别是要把党员责任区活动进一步抓好，使每个党员真正做到责任明确，工作落实，都能在责任区内发挥作用，把责任区的工作搞好，把身边的群众带动起来。工、青、妇组织是党联系群众的桥梁和纽带。各级党组织要把群众工作纳入议事日程，认真指导群众组织贯彻党的路线、方针、政策，支持他们依照法律和各自章程，独立自主地开展工作。各级群众组织要自觉接受和维护党的领导，围绕经济建设这个中心，开展适合各自特点的活动，调动广大职工、青年、妇女的积极性，充分发挥他们在油田生产建设中的主力军、突击队和“半边天”作用。

坚持加强党风廉政建设，进一步密切党群干群关系。密切党同人民群众的联系，必须坚持不懈地加强党风廉政建设，坚决克服消极腐败现象。推进党风和廉政建设，要真抓实干，切实解决群众反映强烈的不正之风问题。明年要进一步纠正用公款出国旅游、公款装修住房、干部子女上学自费公助、大吃大喝、铺张浪费以及干部人事问题上的不正之风。各级党组织要在认真分析本单位党风状况的基础上，找出存在的主要问题，下决心逐项加以解决。要坚持教育为主、预防为主的方针，对广大党员深入进行党性、党的宗旨教育，进行党的纪律规范和反腐败教育，增强广大党员、干部拒腐防变的自觉性。要大力弘扬正气，表彰树立先进典型，用积极因素克服消极因素。同时注意运用反面典型案例，分析党员违纪的思想根源，使大家从中吸取教训，引以为戒。搞好党风廉政建设，要进一步健全完善领导干部抓党风责任制和保持廉洁的有关制度，并认真执行，抓好落实。继续坚持党风监督岗、党风监督员制度，依靠群众搞好监督。各级党委要支持纪委行使权力，自觉把决策、工作和廉洁情况，置于同级纪委

的监督之下。广大党员干部，要严格要求自己，做党风廉政建设的表率。要坚持从严治党的方针，认真查处违纪案件。对违纪金额巨大、集体违纪、影响恶劣的大案要案和涉及领导干部的案件，要重点查处，决不手软。我们一定要以反对腐败现象的实际行动，赢得群众的信任，取得群众的支持，进一步加强党风廉政建设。

同志们，这次会议，经过全体与会同志的共同努力，取得了圆满成功。回去以后，各单位要认真抓好会议精神的贯彻落实，特别是会上采油四厂杏一联党支部、天然气公司党委等单位介绍的经验，思路对头，效果明显，对于全面提高职工素质，加强队伍建设和基层建设，具有指导作用，值得学习推广。各单位要借鉴他们的做法，结合实际，制定规划，分期分批抓好落实，使这些单位的经验，在油田全面普及。明年，全局各项工作的任务十分繁重。各级党组织、广大政工干部，要更加积极努力地工作，把油田思想政治工作搞得更好，带领广大党员、干部和群众，同心同德，艰苦奋斗，努力完成以原油稳产为中心的各项生产建设任务，以实际行动迎接党的十四大的召开，为实现油田新时期奋斗目标而努力奋斗。

坚持以油田经济建设为中心 深入开展社会主义思想教育

李 凤 岐

(1991年12月26日)

同志们:

根据局党委常委讨论意见,我把1991年思想政治工作情况和1992年思想政治工作的主要任务,报告如下。

报告共分三个部分:一年来社会主义思想教育的主要工作;主要效果和体会;明年思想政治工作的主要任务。

(一)

1991年以来,油田各级党组织,认真贯彻党的十三届六中、七中、八中全会和中央工作会议精神,学习贯彻江泽民同志“七一”重要讲话精神,坚持思想政治工作为油田经济建设服务的指导思想,发扬大庆“两论”起家 and “抓生产从思想入手,抓思想从生产出发”的优良传统,在前两年开展的“四大”、“三好”教育和干部形象讨论的基础上,坚持深入开展以增强职工社会主义信念,继承发扬大庆精神,搞好油田经济建设为主题的社会主义思想教育,着重抓了以下几项工作:

一、深入开展班子整体形象讨论,增强各级领导班子整体功能

搞好油田经济建设,重要的是把各级领导班子建设好。有了好的班子,才能带出好队伍,做好各项工作。今年,我们把干部形象讨论适时引到班子整体形象讨论上来。油田各级领导班子对照党章、《准则》和六中全会精神,坚持“两分法”,采取班子成员主动查找、请上级党委指导和职工群众帮助“会诊”等形式,认

真总结成绩，查摆在党性观念、正确使用权力、坚持民主集中制、增强团结、联系群众等方面存在的问题。在班子内部广泛开展谈心活动，交换意见，沟通思想。召开民主生活会，开展批评和自我批评，统一思想认识。党政主要领导同台讲，班子成员集体讲，厂长讲尊重书记的“班长”地位做得怎么样，书记讲维护厂长在生产经营中的统一指挥做得够不够，副职讲尊重和支持正职的工作做得好不好，实事求是地自我“画像”，同时请职工群众评议。全局召开班子整体形象讨论会 1007 场次，有 7000 多名干部发言。大家掏真心，讲实话，班子成员之间感情更加融洽，讲党性、讲原则、讲团结、讲实干、讲廉洁的风气越来越浓，领导班子整体功能发挥得比较好。

二、深入开展党员形象讨论，充分发挥党员先锋模范作用

按照中央“一定要把党建设好”的重要指示精神，结合庆祝建党 70 周年，围绕改造世界观，解决思想入党，自觉经受“三个考验”问题，从年初开始，在油田普遍开展了党员形象讨论。组织全体党员认真学习党的四中、五中、六中全会精神，学习江泽民同志重要讲话，学习党章、《准则》，对党员进行马克思主义基本理论、党的基本路线和党的基本知识教育。全局举办“三基”教育培训班 1100 多期，轮训党员 44000 多名。深入开展学铁人、学焦裕禄活动，总结宣传以李万仁同志为代表的先进典型 1600 多个，引导党员自觉对照先进人物找差距、看不足。广大党员对照党员标准，从入党那天开始。从入党动机查起，看共产主义理想坚定不坚定，为人民服务的思想树得牢不牢，党员的先锋模范作用发挥得好不好，认真进行自我清理、自我评价、自我鉴定。局、厂两级机关党员干部和各级党员领导干部，带头讲形象、亮思想，带动了党员形象讨论的开展。全油田召开讨论会 11000 多场次，有 52000 多名党员发言。把党员形象讨论与民主评议党员、开展党员责任区和“创先争优”活动结合起来，加强对党员的教育和管理。通过党员形象讨论，提高了广大党员的政治觉悟，进一步发挥了党组织的政治核心作用和党员的先锋模范作用。

三、深入开展岗位形象讨论，争做“四有”职工和合格大庆人

为了进一步加强职工队伍和基层建设，增强职工的主人翁责任感，调动职工群众的社会主义积极性，发挥他们在油田生产建设中的主体作用，今年在全局职工中开展了岗位形象讨论。各单位按照局党委提出的“学政治、学文化、学技术、学科学、学管理，自觉上标准岗、干标准活、交标准班”的总体要求，紧密联系油田生产建设和职工队伍实际，广泛开展“五讲活动”：讲岗位性质，明确历史责任；讲岗位制度，弘扬“三老四严”作风；讲岗位标准，全面提高素质；讲岗位作用，树立全局观念；讲岗位奉献，做好本职工作。大家立足岗位讲自己，立足班组讲群体，立足行业讲全局。各单位还层层树标兵、评状元、选尖子，行行定规范、立样板，全局总结树立各类先进典型和样板井站、岗位890多个。加强对职工进行职业理想、职业道德、职业纪律和职业技术教育，广大职工讲理想，爱岗位，钻技术，做贡献，自觉争做“四有”职工和合格大庆人。

四、深入开展双基教育，坚定职工社会主义信念

根据国际国内形势的发展变化，从今年8月开始，全油田开展了“双基”教育。通过举办政治夜校、成立学史小组、举办图片展览、编讲历史故事等形式，组织职工“学三史、讲三史”：大讲中国近代历史的变迁，大讲我国40多年建设的辉煌成就，大讲改革开放带来的巨大变化，从中了解历史，认识国情，增强爱国心和民族自信心。采用发动群众查找资料、开展社会调查、出国人员讲见闻、召开对比会等方法，组织职工开展“四对比”活动，对照社会主义和资本主义两种社会制度，进行分析比较：比经济制度，看谁掌握社会财富；比政治制度，看谁当家作主；比国情和发展速度，看社会主义制度更能推动生产力的发展；比道德风尚，看价值观念，认清资本主义思想腐朽性和社会主义思想的先进性。学习科学社会主义原理和社会发展史，围绕为什么必须坚持共产党的领导、马列主义毛泽东思想的指导地位、党对军队的绝对领导、公有制的主体地位和人民民主专政等重大原则问题，

进行认真讨论，并组织理论骨干宣讲辅导。全局召开学史讲史会、对比报告会、专题讨论会 982 场次，13200 多人发言。通过讨论，进一步澄清了政治理论是非，较好地解决了职工的一些思想认识问题。

在深入开展教育活动的同时，各级党组织坚持把社会主义思想教育同日常思想政治工作有机地结合起来。加强日常思想教育，结合贯彻中央七中全会精神，制定油田“八五”计划和十年发展规划，深入进行形势、目标、任务教育。围绕开展“质量、品种、效益年”活动，进行质量意识、效益意识和安全意识教育。贯彻中央工作会议精神，进行改革开放教育，增强改革开放意识，搞好各项改革，促进油田生产建设。加强法制教育，增强职工法制观念，动员各方面力量，做好后进职工的转化工作。坚持用无产阶级思想占领业余文化阵地。局和二级单位建立完善职工文学艺术联合会，坚决清除赌博、封建迷信等消极现象，开展健康有益的文体活动。在全国职工歌咏大赛中，参赛的 7 个单位分获一、二级大奖，管理局获全国特级大奖，油田合唱团还赴京汇报演出。注意发挥群众组织在思想教育中的作用。围绕党的中心任务，工、青、妇组织开展了建设职工之家、“奉献在八五，成才在大庆”创一流成绩达标竞赛、家庭形象讨论和巾帼建功讨论等活动。各级党组织还紧紧依靠行政技术干部、党团员、班组长、老工人做好思想政治工作，同时加强政工队伍建设，搞好思想政治工作研究，不断提高思想政治工作水平。

今年的社会主义思想教育，是在原来基础上，在新形势下的继续和深入，整个教育声势大，有特色，效果好，主要特点是（1）针对国际国内形势变化和职工队伍实际，及时开展教育，动手早，抓得准，针对性强；（2）各项教育环环相扣，逐步深入，常年不断；（3）区别不同对象，开展教育，内容丰富，方法灵活，个个有话讲，人人受教育；（4）把领导干部作为重点，对干部要求严，触动大，教育深；（5）各项教育与生产建设联系紧，同工作实际贴得近，增强了教育的实效性。

(二)

深入开展社会主义思想教育，广大干部、群众坚定了社会主义信念，提高了社会主义觉悟，调动了社会主义积极性，全局上下、各条战线，呈现出积极向上、团结奋进的局面，巩固和发展了油田大好形势。

一、广大干部群众进一步坚定了社会主义信念，增强了建设有中国特色社会主义的信心

广大职工增进了对党的感情，更加信赖党、热爱党，坚定不移跟党走。通过教育，大家懂得了，是共产党救了中国，是共产党领导人民建设发展了中国，中国不能没有共产党的领导。一些曾经对党有过偏激看法的同志，在思想教育引导下，转变了思想，提高了认识，辩证地看党的主流和本质、功绩和失误。党组织的威信进一步提高，吸引力明显增强，要求进步的人越来越多。据钻井一公司调查，1989年要求入党的只比1988年增加7人，去年比1989年增加了129人，今年要求入党的人更多，比去年增加186人。今年以来，全局又有5245人申请入党，19876人要求入团。

广大职工科学认识社会主义，进一步增强了社会主义信念。一是通过理论学习，大家从政权性质、所有制关系、分配制度、意识形态、根本任务等方面，对社会主义的认识和理解比较全面、比较准确了。二是通过学史讲史，以史为镜，使大家理清了近代中国为什么贫穷落后的历史根源，进一步明白了只有社会主义才能救中国的道理。三是对两种社会制度进行历史的、全面的、发展的分析比较，使大家对社会主义和资本主义谁好谁差、谁优谁劣看得更清楚了。采油三厂党委发动全厂职工，查阅收集我国与西方资本主义国家在政治、经济、文化、地理、资源、人口等方面的数据2000多个，用这些数据对职工进行深入浅出的教育。通过科学比较，大家对两种社会制度认识更客观了，感到虽然现在社会主义制度还不太完善，但从根本上讲，从历史发展

来看，还是社会主义好。钻井一公司离休干部张宝恩，过去对党和社会主义的感情很深，前几年离休后还坚持做好事，为社会尽义务。可近年来，由于他对社会上腐败现象有怨气，一度认为：“这个社会不变还有治？”通过教育，转变了思想，他说：“我今后要干的大事只有一件，就是向孩子们宣传社会主义好。”

广大职工进一步澄清了政治理论是非，增强了建设有中国特色社会主义的信心。通过社会主义思想教育，大家在为什么必须坚持共产党的领导，决不能搞多党制；必须坚持马列主义、毛泽东思想的指导地位，决不能搞指导思想多元化；必须坚持党对军队的绝对领导，决不能搞军队的非党化、非政治化；必须坚持公有制经济的主体地位，决不能搞私有化；必须坚持人民民主专政，决不能搞西方议会政治”等重大原则问题上，认识有了提高。特别是，广大干部、群众从中国近百年来受辱历史，从建国40多年的经验教训，从改革开放带来的巨大变化中，进一步加深了对党的基本路线的理解，深刻认识到把经济建设搞上去，增强我国经济实力的意义。广大职工以经济建设为中心的思想进一步树立了，做好本职工作的自觉性进一步增强了。

二、党的建设进一步加强，党组织的政治核心作用、党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用得到充分发挥

党的基层组织建设不断加强，战斗力进一步提高。一些政治上较强、又熟悉生产和业务的同志，被充实到支部书记岗位。培训党支部书记4080多人，提高了他们的政治、思想、业务素质。按照党员标准，今年前9个月发展党员1537名，其中生产和工作一线的党员1248名，解决了27个队建不起党支部、78个队建不起支委会、663个班组无党员问题，进一步加强了基层党的力量。党员的先锋模范作用进一步发挥，广大党员在油田两个文明建设中，处处站排头，做表率。今年5月份，为扭转原油生产被动局面，采油十厂400多名党员，响应厂党委号召，连续两个月不休礼拜天，带头大干抢上产，一年来，全局党员义务献工120多万个，为群众办好事20多万件，涌现出先进党组织

505个，优秀党员582名，模范党务工作者227名。群众普遍反映，党员就是和老百姓不同，有个共产党员的样子。

领导班子建设不断加强，整体功能进一步发挥。绝大多数领导班子坚持贯彻民主集中制原则，风气正，团结好，有战斗力。钻井二公司党政班子成员，心往一处想，劲往一处使，互相理解，互相支持，较好地发挥了整体功能，带动了队伍建设，公司连续3年被评为二级企业，去年还晋升为国家一级企业。绝大多数领导干部，讲党性，顾大局，干事业，当公仆，自身形象比较好。公路公司一大队党委书记兰孝生，以李万仁同志为榜样，自觉改造世界观，不争权力大小，不讲份内份外，一心扑在工作上。队里任务“吃不饱”，他主动“找米下锅”，联系到500多万元的工程项目。在龙南楼区道路施工中，他一个月没回家，顶在现场，用自己的实际行动，树立了基层干部形象。各级领导机关和领导干部，自觉发扬“三个面向，五到现场”的优良传统，深入基层，深入群众，帮助解决实际问题，受到群众好评。

党风廉政建设不断加强，党群干部关系进一步密切。广大干部普遍增强了公仆意识，涌现出一大批廉洁奉公、自觉端正党风的先进典型。全局科以上干部中，有2460人次拒礼拒贿，总金额达153万多元，加强党内外监督，坚决纠正不正之风。今年接待群众来信、来访1794件次，处理违纪党员、干部178人，挽回经济损失188万多元。反腐败斗争的深入，提高了党的威望，密切了党群干群关系。

三、广大职工自觉发扬大庆精神、铁人精神，奋发大干社会主义、油田生产建设持续发展

“三老四严”的优良作风发扬光大，职工主人翁责任感进一步增强。广大职工自觉上标准岗、干标准活，交标准班，争做一流工作，争创一流水平。采油九厂党委在全厂开展“普及齐家水平，不断加强基层建设”活动，涌现出“齐家”式大队5个、小队8个。油田安装公司大力提高职工素质，全面加强质量管理，分项工程一次合格率由过去的60%左右提高到90%以上，今年又

获得国家全面质量管理奖。供电公司通过开展“学星火、达‘三标’、上等级”活动，全公司 15 个变电站所，有 12 个达到“星火”水平，其中有 10 个获得局金、银、铜牌，并被评为全国先进站所。客运公司在 25 路公共汽车等 4 条线路上开展标准化服务，提高了服务水平。供水公司西水源，建站 31 年安全生产无事故，职工无违纪，各项资料数据达全优。岗位形象讨论中，他们面对成绩找差距，健全完善了 13 个主要岗位、265 个工作点的标准，管理水平上了新台阶。通过开展岗位形象讨论，广大职工岗位意识普遍增强，工作标准普遍提高，油田生产管理普遍得到加强。

艰苦奋斗精神深入人心，广大职工自觉勤俭节约，艰苦创业。在原油成本上升，生产建设资金严重短缺的情况下，全局干部、群众眼睛向内，立足挖潜，自觉过紧日子，为国家分忧，为企业解难。物资供应处缝补厂党支部，教育职工继承发扬“缝补厂精神”，节约一寸布、一根针、一颗纽扣，充分利用边角布料，今年仅此一项就节约资金 2 万多元。钻井三公司今年又组建了由退休职工和待业青年参加的综合修旧服务队，1 至 8 月份，修复各种配件 27125 台件，回收重晶石粉 2 万多吨，价值近 300 万元。采油三厂广大职工，既注意从大处着眼挖潜力，也注意从小处入手搞节约，广泛开展节约一滴油、一滴水、一千瓦时电、一个螺丝钉的“四个一”活动，取得了较好的经济效益。今年 1 至 9 月份，全局实现双增双节 2.072 亿元，完成年计划的 100.36%。

刻苦钻研，提高素质，广大职工学习文化技术的自觉性进一步增强。采油四厂杏一联文化技术学习蔚然成风，近 10 年来，全站 81 名职工中有 38 人考上大中专院校，有些同志毕业回到工作岗位，发挥了骨干作用。钻井二公司 32495 钻井队，在首次承担水平井钻井任务中，全队职工坚持干中学、学中干，只用 90 天时间，就打出了油田第一口水平井，各项技术指标均达到设计要求，并创出 6 项国内新水平。今年以来，全局开展了钻井、采

油、作业等 88 个工种的技术大赛，涌现出市局级技术状元、技术能手 247 名，厂、公司级 4858 名，职工技术素质普遍有了提高。

为油拼搏、自觉奉献精神得到弘扬，广大职工大干社会主义的积极性日益高涨。钻探战线广大职工，当先锋，打头阵，攻坚啃硬，奋勇拼搏。1202 钻井队全体职工，发扬“尖刀不卷刃，红旗不褪色”的光荣传统，今年已打井 48 口，进尺 56638 米，名列公司榜首。建队以来累计打井 1000 口，成为全国继 1205 队之后第二个突破 1000 口的钻井队。采油战线广大职工，埋头苦干，无私奉献，为原油 5000 万吨稳产勇挑重担，在“3、6、9、10”工程中，大力开展增油降水、老井转抽、井下作业和地面工艺流程改造会战，工程各项指标都达到了要求。基建战线广大职工，抢时间，保投产，为油田产能建设忘我劳动。油建公司在生产任务重、资金和施工材料紧缺的情况下，全体干部群众克服困难，加班加点，实现建筑安装工作量 3 亿元，提前两个月完成全年任务。科技战线广大职工，以钱学森同志为榜样，围绕油田生产建设，瞄准世界先进水平，刻苦攻关，勇攀高峰。今年以来，全局取得科研成果 309 项，推广应用新技术 155 项，技术革新 3733 项。勘探开发研究院高级工程师张春英，承担“利用微生物地下发酵提高采收率”研究课题期间，爱人和女儿相继去逝。她忍着失去两位亲人的悲痛，一心一意搞科研，在现场实验的 4 个月里，没休息过一个节假日，坚守工作岗位，终于使这项科研成果取得了重大突破。辅助生产战线广大职工，树立全局观念，一心一意保前线，保证了油田生产建设任务的完成。农副业战线广大职工、家属，发扬“五把铁锹闹革命”精神，坚持科学种田，不断提高后勤生活服务水平。各级机关干部，坚持“三个面向”、“五到现场”，提高办事效率，努力为基层和群众服务。文教卫生战线广大职工，立足本职，勤奋工作，也为原油持续稳产做出了应有贡献。今年以来，油田生产建设一直很主动。预计到 12 月底，累计生产原油 5562 万吨，比国家计划超产 22 万吨，占年计划的

100.4%；保持了原油 5000 万吨稳产连续 16 年的高水平。新增探明石油地质储量 4625 万吨，完成年计划的 154.2%；新增控制石油地质储量 4219 万吨，完成年计划的 105.5%；探明天然气地质储量 30 亿立方米的任务，正在抓紧做工作，预计年底可完成计划。钻井 2196 口，进尺 275 万米；新建产能 370 多万吨。农副业生产夺得了历史上又一个丰收年。

回顾总结一年来的社会主义思想教育，体会比较深的有这样几条：

第一，深入开展社会主义思想教育，必须坚持为油田经济建设服务的指导思想。社会主义的根本任务是发展社会主义生产力。开展社会主义思想教育，必须促进油田经济建设的发展，也就是要确保原油 5000 万吨稳产和油田新时期奋斗目标实现。这是社会主义思想教育的根本任务，离开这个根本任务，就教育抓教育，就无的放矢，失去了意义。搞好油田经济建设，需要理顺人们的思想，有一个稳定的社会环境。不讲政治条件和政治保证，就经济抓经济，也就抓不到点子上，甚至会偏离方向。开展社会主义思想教育，就是解决这个问题的有力措施。坚持思想教育为油田经济建设服务，关键在于把握社会主义思想教育与油田经济建设的内在联系，搞好两者结合，有针对性地对职工进行形势、目标、任务教育，做好生产经营中的思想工作，最大限度地调动职工的积极性。思想政治工作必须服务于油田经济建设这个指导思想，我们任何时候都不能忘记，必须始终坚持。

第二，深入开展社会主义思想教育，必须坚持用马列主义、毛泽东思想武装干部群众。坚持“两论”起家基本功，用马列主义、毛泽东思想武装干部群众，是大庆思想政治工作的根本经验。在社会主义思想教育中，我们坚持把学习马列、毛主席著作，贯穿每个活动和整个教育的始终。局、厂两级领导班子坚持学习日制度，重点学习了《马克思主义哲学学习纲要》、《关于社会主义若干问题学习纲要》两本书，学习了《共产党宣言》、《国家与革命》等马列原著和新版《毛泽东选集》。全局职工购买新

版《毛泽东选集》5.6万套，成立业余理论学习小组7741个，有12万多人参加，全油田掀起了学习马列、毛主席著作的热潮。实践证明，只有用马列主义、毛泽东思想作指导，才能澄清各种政治理论是非，解开职工群众的思想疑团，坚定广大干部、群众的社会主义信念。只有用马列主义、毛泽东思想作指导，广大职工特别是各级领导干部，才能自觉克服资产阶级思想，牢固树立无产阶级世界观、人生观、价值观，全心全意为人民服务。只有用马列主义、毛泽东思想作指导，才能正确认识和解决改革、建设中不断出现的新情况、新问题，提高领导工作水平，创造性地做好大庆的工作。

第三，深入开展社会主义思想教育，必须坚持在增强职工社会主义信念上下功夫。信念问题是对社会主义制度的认识和信仰程度的集中体现。社会主义信念坚定了，就能经得起各种政治风浪的考验。因此，增强职工的社会主义信念，是社会主义思想教育的核心。今年以来开展的各项教育活动，我们始终紧紧抓住社会主义信念这个问题，采取多种形式进行思想教育。实践证明，思想教育在不同时期、针对不同人员，形式和方法可以有所不同，但必须坚持以爱国主义、集体主义和社会主义教育为主要内容。围绕坚定信念开展教育，就抓住了社会主义思想教育的主要矛盾和关键问题，这既是我们开展社会主义思想教育的一条成功经验，也是今后必须继续坚持的一个重要原则。

第四，深入开展社会主义思想教育，必须坚持发扬大庆精神。石油会战中形成的“爱国、创业、求实、奉献”的大庆精神，是我们党的优良传统的继承和发扬，是社会主义思想在石油战线上的具体体现。发扬大庆精神与进行社会主义思想教育，在目的上是一致的。特别是当前，我们面临复杂的国际环境和繁重的经济建设任务，更需要在新形势下继承会战传统，发扬大庆精神。因此，必须把坚持不懈地对广大职工进行大庆精神教育，作为社会主义思想教育的一个重要内容。只有这样，才能把社会主义思想的普遍要求与大庆的具体实际结合起来，把坚定社会主义信念与

做好大庆的工作结合起来，保证大庆不断发展，不断前进。大庆精神永远是我们的传家宝，任何时候都不能丢掉它，更不能损害它，一定要在新形势下发扬光大。

第五，深入开展社会主义思想教育，必须把党风廉政建设摆到十分重要的位置。党风问题是关系到党的生死存亡的问题。广大职工群众，也正是通过各级党政组织和领导干部反腐倡廉的实际行动，来认识、判断共产党的领导和社会主义制度。只有不断加强党风廉政建设，才能增强社会主义思想教育的说服力、感染力。在去年以来陆续开展的党员形象、干部形象和班子整体形象讨论中，我们坚持把党风廉政建设作为重要内容，深入进行党性、党风、党纪教育，启发干部整改自身的问题，坚决查处和纠正群众反映强烈的不正之风。反腐败斗争的深入，促进了社会主义思想教育的深化。我们要继续把加强党风廉政建设和社会主义思想教育结合起来，坚决持久地抓下去，抓出成效来。

第六，深入开展社会主义思想教育，必须坚持在发展生产的基础上不断改善职工的物质文化生活。关心和改善职工生活，是社会主义制度优越性的具体体现。开展社会主义思想教育，必须把解决思想问题同解决实际问题结合起来，既要对职工进行国家、集体、个人三者利益关系教育，使职工懂得只有生产发展了，生活才能改善的道理；又要关心群众疾苦，帮助解决实际问题，不断改善职工物质文化生活，让职工群众实实在在地感受到社会主义制度的优越。

总之，一年来，社会主义思想教育取得了很大成绩。油田各级党组织、工青妇组织和广大政工干部，继承发扬大庆思想政治工作的优良传统，勇于探索，大胆实践，做了大量卓有成效的工作。广大行政技术干部和党团员、班组长、老工人，紧密结合生产建设和队伍实际，也在社会主义思想教育中发挥了积极作用。但是，也必须看到，我们的工作还有一些差距，个别单位社会主义思想教育还不够深入，职工中还有些思想认识问题需要进一步解决；党的建设的任务还很重，特别是党风和廉政建设上，个别

干部还存在不廉洁现象；职工队伍素质与油田生产建设的要求还有差距；政工队伍自身建设也需要进一步加强和提高。对这些问题，要引起重视，认真研究，加以解决。

(三)

1992年，是认真贯彻党的十三届七中、八中全会和中央工作会议精神，全面实施“八五”计划，确保原油5000万吨持续稳产，实现油田新时期奋斗目标的关键一年。明年，油田生产建设仍将面临着油气资源短缺，建设资金紧张的困难，继续保持原油稳产难度很大。发展科学技术，推动科技进步，还要做大量的工作。进一步坚定职工社会主义信念，也需要继续加强思想教育。随着改革开放的不断深入，还会出现许多新的情况和矛盾。思想政治工作面临的任务十分艰巨，各级党组织和广大政工干部，对此一定要有充分的认识。

两年多来的社会主义思想教育，为加强、改进思想政治工作创造了条件，我们要保持和发展这个好的势头，在新形势下，继续努力做好工作。当前和今后一个时期，全局思想政治工作，就是要按照中央要求，坚持全面正确贯彻党的基本路线，深入进行以坚定社会主义信念，办好社会主义企业，巩固社会主义阵地为主题的社会主义思想教育，加强党的建设，加强精神文明建设，进一步调动广大干部、群众的积极性，促进油田经济建设的持续发展。

一、围绕油田经济建设这个中心，认真做好思想政治工作

各级党组织要把思想政治工作与经济工作紧密结合起来，坚持两个文明建设一起抓，用强有力的思想政治工作，保证油田经济建设和各项任务的完成。要结合油田奋斗目标和本单位生产建设任务，对干部、群众进行形势、目标、任务教育，把面临的矛盾和困难、有利条件和不利因素，向群众讲清楚，动员大家艰苦奋斗，扎实工作，不断做出新贡献。要加强“科学技术是第一生产力”思想的教育，搞好科技宣传，大力表彰优秀科技工作者的

先进事迹，不断改善知识分子的工作和生活条件，充分调动他们的积极性，更好地发挥他们的聪明才智。要教育广大职工学文化、钻技术、练本领，努力提高技术素质。要深化改革开放教育，认真做好改革过程中的思想政治工作，引导职工正确处理国家、集体、个人三者利益关系，保证改革开放健康发展。要把思想政治工作做到生产、科研、管理、分配等各个环节，进一步把干部群众的思维引导、凝聚到油田经济建设上来，同心同德，奋发努力，保证原油 5000 万吨持续稳产。

二、继续深入进行社会主义思想教育，进一步坚定职工社会主义信念

开展社会主义思想教育，是思想政治工作一项长期的战略任务，必须坚持不懈地抓下去。各单位要认真总结两年多来社会主义思想教育情况，肯定成绩，找出差距，制定具体措施，切实把教育引向深入。要克服松劲情绪，防止形式主义，把教育抓紧、抓实，使社会主义思想教育，真正深入到基层小队，深入到车间、班组，深入到职工家庭。要继续把党员尤其是各级领导干部作为重点，按照中央精神，对职工群众主要是正面教育。要认真抓好岗位形象讨论，提高职工对树立良好岗位形象重要性的认识，把岗位形象讨论更加有效地开展起来。

三、认真学习马列主义、毛泽东思想，提高广大干部群众的马克思主义理论水平

要重点抓好各级领导干部，特别是处以上领导干部和领导机关的学习，继续坚持领导干部学习日制度，坚持有计划地个人自学。明年，全体干部要通读新版《毛泽东选集》，群众要有重点地选学一些文章。特别是要结合社会主义思想教育，认真学习毛主席的《中国社会各阶级的分析》、《论持久战》、《论政策》。《〈农村调查〉的序言和跋》，引导大家认识事物发展规律，在当前国际社会主义事业遇到暂时困难和挫折的情况下，要看到光明，看到希望，增强信心和勇气。各级党组织和宣传部门，要加强对理论学习的检查指导，总结树立先进典型，开展理论研讨，

交流学习经验，并抓好理论骨干培训，搞好宣讲辅导，促进理论学习不断深入。

四、进一步加强党的建设，提高各级党组织的战斗力和战斗力

要坚持把加强各级领导班子建设作为重点，以全面理解，正确贯彻党的基本路线为标准，考察、任用干部，从组织上保证各级领导权牢牢掌握在忠于马克思主义的人手里。要加强各级领导班子经常性的思想作风建设，结合年终总结，深入进行班子整体形象讨论，突出解决好增强团结，发挥班子整体功能，正确使用权力，廉洁自律，勤政为民问题。要抓好基层党支部建设，选配好党支部书记，在加强政治理论培训的同时，采用传帮带、支部书记例会、思想政治工作实例分析会等方法，加强对党支部书记实际工作能力的培训。要坚持标准，积极慎重地做好党员发展工作，特别要注重在生产一线的优秀工人和知识分子中发展党员。要认真总结先进党支部的经验，研究探讨加强基层党组织建设的规律。对后进党支部，要及时帮助指导，问题比较多的支部班子，要下决心进行整顿。加强对党员的教育和管理，特别是要扎扎实实开展好党员责任区活动，定期给党员交任务、压担子，使每个党员时时不忘自己是一名共产党员，处处发挥党员先锋模范作用。各级领导干部要切实转变作风，少说空话，多干实事，为群众排忧解难，进一步密切干群关系。

五、坚持不懈地对职工进行大庆精神教育，进一步加强职工队伍和基层建设

新形势下进行大庆精神教育，主要是教育职工，特别是各级领导干部，牢固树立长期艰苦奋斗的思想。这是明年思想政治工作的一个重要任务，更要作为当前正在开展的年终总评活动必不可少的内容，已经进行这方面教育的单位，要继续抓好；还没有开展的，要认真补上这一课，把艰苦奋斗教育搞深入、搞扎实。进行艰苦奋斗教育，不是让大家过“苦日子”，而是反对那种脱离现实，盲目追求高标准；脱离群众，搞特殊化的不良倾向。进行艰苦奋斗教育，关键是要落实在行动上，各级领导干部既要教育

群众树立艰苦奋斗思想，更要自己带头艰苦奋斗，为群众做出样子。

六、加强党对思想政治工作的领导，不断提高思想政治工作水平

各级党组织要按照中央精神，把思想政治工作摆到重要位置，结合实际，确定思想政治工作的内容和方法，合理安排，精心指导，使思想政治工作更加富有成效。要十分重视发挥工青妇组织和其他方面的积极性，各司其职，各尽其责，做到齐抓共管，形成合力。要加强政工队伍建设，通过各种办法和措施，对政工干部进行政治业务培训，提高他们的素质。要进一步加强思想政治工作研究，努力探索解决新时期思想政治工作遇到的新情况、新问题，使思想政治工作保持旺盛的生机和活力。

同志们，明年油田思想政治工作的任务很重。各级党组织一定要加强领导，狠抓落实，努力提高思想政治工作水平，进一步调动广大干部、群众的社会主义积极性，团结奋斗，艰苦创业，把油田经济建设和各项工作搞得更好，以优异成绩迎接党的十四大的召开！

开展科技教育 增强科技意识 形成学科学学文化学技术的良好风气

采油二厂党委

党的十一届三中全会以来，特别是“七五”以来，我们紧密结合油田实际，坚持对职工进行科学文化技术教育，努力把实现油田稳产转移到依靠科技进步和提高劳动者素质的轨道上来。“七五”期间，有5个大型现场试验项目通过了局和总公司的验收，完成科研革新401项。涌现出71名市局级以上的技术能手，连续4年获得全局技术大赛采油工种个人第一名，先后3年夺取全局技术大赛团体第一名。今年还被评为全国石油教育先进集体。

一、开展科技教育，提高对科学技术是第一生产力的认识

1986年初，我们在制订“七五”计划中，先后对全厂500名干部、群众的思想状况进行了抽样调查。结果表明，虽然大多数人对科学技术是第一生产力的认识比较明确，但也有少数人对学科学、学文化、学技术存在一些模糊认识。主要有3种反映：一是少数干部认为用行政手段管理生产来得痛快，忽视科学技术对生产建设的促进作用；二是部分职工认为发展科学技术是科研单位和科技人员的事情，我们只要集中精力搞好生产，完成任务就行了；三是少数青年认为技术无用，“学到一手好技术，不如有个好门路”。分析干部、群众存在的模糊认识，我们感到，要形成学科学、学文化、学技术的良好风气，首先要加强思想教育，使干部、群众提高对科学技术是第一生产力的认识。为此我们主要抓了以下几个方面的教育：

一是进行马克思主义关于科学技术是第一生产力的思想教育。组织广大职工特别是各级领导干部，认真学习革命导师和

邓小平、江泽民等中央领导同志有关科学技术的论述。为了便于干部群众的学习，我们把革命导师关于科学技术的论述摘抄下来，打印成册，发到基层，并规定了15篇包括中央领导重要讲话在内的必学文章。在教育中，我们先后举办学习班34期，对900多名干部进行了培训。与此同时，我们还广泛开展了“科学技术是第一生产力”的讨论。共召开讨论会360场次，有2200多人发言，写出心得体会文章89篇。通过教育，使广大干部群众进一步加深了对马克思主义科学技术基本理论的理解，深刻地认识到，科学是一种在历史上起推动作用的、革命的力量，特别是在当前世界新技术革命挑战的新形势下，大力发展我国的科学技术，对于增强综合国力，巩固社会主义制度，具有重大的战略意义。在提高认识的基础上，全厂各级党政组织和广大干部群众，自觉把实现油田稳产转移到依靠科技进步和提高劳动者素质的轨道上来。几年来，我们坚持科研计划同生产计划一起下达，科研工作同生产任务一起检查，科研成果同其他工作成绩一起总结表彰，并优先奖励科研人员的指导思想，真正把科技工作纳入了党委的重要议事日程，从而增强了各级领导干部抓好科技工作和职工教育的自觉性。

二是进行油田科技发展史教育。我们采取请老科技人员讲油田科技发展史，举办科技成果展览等方法进行教育，并发动职工认真算好三笔帐：第一是地质储量帐。我们厂建厂初期，核定的地质储量为4.7亿多吨，随着科学技术的发展，现在核定的地质储量为7.2亿吨。第二是原油产量帐：我们厂建厂以来累计生产原油2.1亿吨，其中靠科技进步生产出来的原油占50%以上。第三是油田发展帐：“八五”期间我厂要担负5000多万吨原油生产的任务，年产量最高将达到1100万吨。而现在油出含水已达到76%，采出程度29.58%，地下形势日趋复杂，工作量将成倍增加。因此，要保持油田稳产必须发展科学技术。通过教育，广大干部群众进一步认清了科学技术在油田勘探、开发和稳产中的地位和作用，明确了只有把革命精神和科学态度结合起来，才能建

设和发展大庆，从而增强了发展科学技术的紧迫感。工程技术大队管理室主任齐振林，1988年大学毕业后分到大庆。油田飞速发展的科技形势，使他受到极大鼓舞，也深感自己责任的重大。几年来，他以老一辈科技工作者为榜样，刻苦学习、勇于实践，先后发表了4篇学术论文，参加了3项科技项目研究，其中南五区抽油机系统效率研究课题，获全国节能一等奖。今年，他还被评为全局80年代优秀大中专毕业生。

三是进行主人翁精神教育。近几年来，我们在认真抓好社会主义教育的同时，紧密联系职工队伍思想实际，坚持开展了主人翁精神教育。一方面，组织职工学习《中国工人阶级》，学习《石油职工职业道德读本》等有关书籍；另一方面，在职工中开展岗位形象讨论，确立岗位工作标准。通过主人翁精神教育，广大职工进一步认清了方向，明确了责任，增强了学科学、学文化、学技术的自觉性。作业工杨福东，以前曾一度认为学技术没用，就凭自己个子高、块头大、胳膊粗，没有干不了的活，致使管钳是多大规格都说不清。通过教育，使他认识到，作为新一代石油工人，不掌握过硬的技术本领，就不能接好老一辈石油工人的班。几年来，他刻苦钻研、努力实践，终于学到了过硬的技术。今年，在全局作业系统大赛中取得了个人全能第一名的好成绩，还加入了党组织，担任了作业小队的队长。

二、形成舆论环境，造成尊重知识、尊重人才的浓厚气氛

在实际工作中，为了增强职工的科技意识，形成学科学、学文化、学技术的良好风气，我们还十分注重发挥舆论导向和榜样激励的作用。采取各种形式，利用一切宣传工具，大造声势，形成尊重知识、尊重人才的强大舆论中心，为此，我们抓了这样几项工作：

一是宣传落实科技政策。在实际工作中，我们对党和国家以及上级制定的尊重知识、尊重人才的方针政策，都及时地向职工传达。同时，我们还根据上级的规定，制定具体政策，即奖励政

策：我们本着精神鼓励和物质鼓励相结合的原则，对在科研革新和学科学、学文化、学技术中取得突出成绩的个人，都要作报告、拍电视、著书立传、宣传他们的事迹；参加厂级以上技术大赛获得前三名的，分别晋升一级工资或发给奖金 100 元至 500 元。几年来，按照这个规定，我们共发奖金 17 万元，有 23 名职工奖励一级工资。工人持证上岗政策：我们坚持对工人进行技术等级考核，凡不合格者，不发技术等级证，不能上岗，不给长工资。1987 年，有 29 名工人技术等级考核不合格，被取消了当年升级资格，在全厂引起震动。出现了苦练技术、立志成才的局面。作业大队采油工程师焦集群，原来只有初中一年级文化。参加工作以来，他以献身油田，报效祖国的坚定信念，刻苦学文化、学技术，潜心搞科研革新，先后自学了初中、高中和部分大学的课程，完成科研革新成果 121 项，其中有 3 项填补了我国石油机械史的空白，为油田建设做出了突出的贡献，被破格晋升为采油工程师。

二是宣传树立先进典型。我们注意发挥典型的示范作用，坚持不断地树立学习文化技术、科研革新的先进典型。1984 年建厂 20 周年时，我们专门为 5 名优秀科技工作者记功授奖。1986 年以来，在我们厂的市局劳动模范中，学文化、学技术、搞科研革新的就占 67.3%。今年，我们又在全厂树立了 10 大技术标兵，并作出了向他们学习的决定，召开全厂职工大会，听取他们的先进事迹介绍，录制播放了他们的先进事迹电视专题片。此外，对于参加市局级以上技术大赛的优胜选手，我们都举行隆重的欢迎仪式，扩大他们的影响。1989 年参加工作的青年女工任丽娟，时刻以先进典型为榜样，刻苦钻研采油技术，勤学苦练过硬本领，先后自学了 20 多本采油技术书籍，记了 15 万字的学习笔记，熟练地掌握了采油技术，在今年全局采油系统技术大赛中，夺得第一名。

三是宣传表彰优秀科技成果。“七五”以来，我们共发布 100 多项科技成果，表彰了 300 多名科技人员。从而使广大职工从中

认识到科技人员在科技进步中发挥着重要作用，是实现油田稳产的宝贵人才，是新的生产力的开拓者。由于我们宣传科技成果，表彰有功人员，使科技人员的劳动和价值得到了尊重，思想上受到鼓舞，也为他们施展才能创造了有利条件。

三、创造学习和工作环境，为发展科学技术创造条件

实践使我们认识到，发展科学技术，必须为职工创造良好的学习和工作环境，这也是党组织的一项重要责任。对此，我们主要做了以下几项工作。

一是发挥老知识分子和老工人的作用，向青年职工传授科学技术知识。全厂新老知识分子结成了 300 多个技术帮教对子，新老工人签订了 1000 多份传技授艺合同。这些老知识分子和老工人传思想、传经验、传知识，使青年知识分子和青年工人迅速地成长了起来。地质研究所老科技人员王友斌同青年科技人员尹中民结成技术帮教对子后，在承担南七、南八区成片套损机理研究攻关项目中，以严细认真的作风，科学求实的态度，开拓进取的精神，进行言传身教，使尹中民在实践锻炼中增长了才干。3 年多来，他没休息过一个星期日，没看过一场电影，结婚 3 年没要孩子。他俩负责的这项科研项目先后荣获大庆优秀科技成果奖，全国油气动态监测项目奖。在生产上应用后，有效地控制了套管变形，累计增产原油 180 多万吨。

二是开辟教育场所，加强对职工的脱产技术培训。1982 年，我们投资建起了职工培训学校，目前共有专业技术教师 38 人，可同时开办 11 个工种培训班。各矿（大队）也都有职工培训教室，有兼职教师 190 人。“七五”期间，全厂共培训 7345 人次，全员培训率达 60% 以上。同时，我们还对技术全面、有发展前途的职工进行重点培训。今年举办了采油工尖子学习班，吸收学员 37 人，脱产培训 4 个月，取得了较好的培训效果。在今年全局采油技术大赛中，这个班学员有 17 人进入前 30 名，有 7 人进入前 10 名，获得团体总分第一名。

三是坚持工作上大胆使用，激励科技人员不断创出新的成果。我们坚持给科技人员出题目、压担子。“七五”以来，我们累计下达科研革新计划 401 项，有 1100 多名科技人员和工人中的技术骨干参加了项目攻关，计划完成率达 100%。表现突出的科技人员，我们还提拔他们担任基层领导，更好地发挥了他们的作用。目前，在全厂科技人员中，有 472 人走上基层领导岗位。测试大队助理工程师杨景海，1985 年毕业于大庆石油学院。几年来，他先后完成 3 个科研项目，其中计算机 TATC 试井软件成果在全油田推广。1989 年组织上提拔他担任绘解室副主任，主抓业务和科研工作。他在继续搞好科研攻关的同时，培养青年科技人员。去年他指导两名大学毕业生撰写的论文，获大庆石油管理局三等奖。

我们虽然在开展科技教育，培养科技人才方面做了一些工作，但是随着油田科学技术的不断发展，对职工队伍的文化技术素质提出了更高的要求。今后，我们决心深入进行科学技术是第一生产力的教育，引导职工认真学习，提高素质，做又红又专的社会主义劳动者。

教育科技人员自觉发扬“三敢三严”精神 集中精力打好榆树林试验区技术攻关仗

采油工艺研究所党委

1990年底，我们采油工艺研究所根据上级安排，承担了榆树林开发试验区采油工艺技术的攻关试验任务。经过近一年的艰苦努力，攻克了一次压多层管柱、高温压裂液和裂缝形态方位测定等技术难关。目前，试验区已运用这套技术压裂27口井，平均单井初期日产油达9.2吨，从而为扩大外围油田的开发领域提供了重要的新技术手段。在试验区攻关中，我们坚持从实际出发，引导科技人员自觉发扬“敢想、敢说、敢干和严肃、严格、严密”的会战精神，为确保试验区攻关任务的完成打下了坚实的思想基础。我们的主要作法有以下三点：

一、要发扬“三敢三严”精神，必须引导科技人员树立 勇攀高峰的雄心壮志

接受榆树林开发试验区工艺技术攻关试验任务后，我们针对这一项目难度大、时间要求紧的实际情况，首先从调查研究入手，组织党群部门的同志深入研究室，项目组进行科技人员的思想调查。从调查掌握的情况看，主要有三种不同的思想反映，一是外围条件艰苦，在外围攻关不如在老区研究，存在怕苦怕累思想；二是榆树林试验区地质条件差，渗透率低、原油凝固点高，储层温度高、纵向分布比较分散，搞工艺试验比较难，存在畏难情绪；三是在野外连续施工时间长，有的科技人员考虑家庭和个人问题比较多，存在不顾大局的现象。我们感到，上述状况，关系到我们这支队伍开上前线能否打好、打胜这场工艺技术攻关试验任务仗。

为了统一科技人员的思想认识，消除疑虑，我们坚持从抓思想教育入手，着重对科技人员进行了三个方面的教育：一是组织科技人员学习邓小平关于科学技术是第一生产力的论述，学习江泽民同志关于科学技术方面的讲话，还组织学习科学技术发展史，增强科技人员对科学技术是第一生产力的认识。一些科技人员深有体会地说：“虽然我们从事科研工作多年，但是从战略高度上认识科学技术还很不够。面临当前飞速发展的科技形势，我们搞科研的同志必须认清责任，明确方向，自觉迎接新技术革命的挑战”。二是请建所初期参加会战的老科技人员、老试验工人讲“三敢三严”的光荣传统。一室高级工程师许奎周同志在讲传统时谈到，建所初期，我们都是些 20 几岁的“毛头小伙”，就是凭着“敢笑天下第一流”的雄心壮志，敢想、敢说、敢干，拿下了当时油田开发的关键性技术攻关，现在年代虽然变了，条件好了，但是保持和发扬这种精神仍然是十分重要的。我们还把采油工艺研究所第一任所长、现任总公司勘探开发研究设计院副总工程师刘文章同志的回忆文章《三敢三严的采油工艺研究所》复印下发，组织科技人员学习。不少同志听了报告和学习了有关材料后认识到，大庆已经进入了有别于 60 年代的新的创业时期，在这一时期中，需要我们有强烈的创业意识，奋勇攻关，努力夺油，从而增强了科技人员的自信心。三是组织科技人员开展“科学技术是第一生产力，知识分子应该怎么办”，“我们在榆树林开发试验区技术攻关中的责任和义务是什么”等专题讨论，对增强科技人员的责任感和使命感起到了催化作用。

通过教育，使科技人员普遍增强了攻克难关的信心。工程师暴长赋承担榆树林油田高温压裂液的研究任务后，一度有畏难情绪。当时正是他从事的压裂缝残渣对地层伤害项目进入鉴定的紧张阶段，如果再接受新项目，可能对原项目的鉴定有影响。经过思想教育，他认清了肩负的责任，带领项目组的同志，为了保证现场施工对压裂液性能的要求，在出管粉产地不固定、性能不稳定的情况下，通过 2400 多次室内配方筛选试验，对 4 个产地的

田等粉确定了7种不同压裂配方，并且把测试仪表搬到井场，坚持对压裂液性能进行跟踪检测，做到来什么货，用什么配方，保证达到设计指标。

二、要发扬“三敢三严”精神，必须引导科技人员保持 顽强拼搏的劲头

在榆树林开发试验区工艺技术攻关试验上，我们面临两个难题：一是地质上的难题，这个油田存在“两高一低”的特性；二是工艺上的难题，包括合理开采方式的确定、防蜡降凝、压裂改造及试注工艺等方面的配套。这些给开展科研攻关带来很多不利因素。根据这一情况，所党委始终注意引导科技人员保持顽强拼搏的劲头，着重把握以下三个环节：

一是抓好超前教育，使科技人员树立敢打必胜的信念。因为榆树林油田的开发不是单一的工艺技术攻关，而是配套工艺技术的联合运用。要解决好这个问题，首先的是科技人员要有无坚不摧的信心。为此，所室两级党政领导深入项目组做科技人员的思想工作，使他们认识到，科研工作探索未知世界的艰苦劳动，需要智慧和勇气，要有敢打必胜的信念。在提高思想认识的基础上，经过科技人员的艰苦努力，一套科学合理的榆树林油田采油工艺总体设计方案在较短的时间内就出台了。经过局有关领导认证后，我们围绕着总体方案，提出了9项与之配套的攻关课题，并参照升南试验区的经验，对现有的工艺技术进行优化组合。与此同时，还开展了综合技术研究和整体方案等课题的探索，从而为集中力量搞好攻关起到了定向作用。

二是抓好作风的培养，使科技人员树立严细的工作作风。搞科学试验要具有严格的科学态度，特别对榆树林这个试验区来说，技术难度大、试验要求高，时间又很紧迫，工作上稍有疏忽，就会直接影响进度。因此，我们教育科技人员对试验的每一个环节，都要坚持做过细的工作，宁肯在地面失败99次，也不能在井下失败一次。一次压多层的井下工具加工出来后，科技人

员硬是用砂布擦，用锉刀锉，把 650 多个工具的丝扣和 500 多个锚爪的毛刺和残渣清理得干干净净，并在地面进行模拟试验，保证了 81 套下井工具套口下井一次成功。为录取到准确的破裂梯度，科研人员在试验井上坚持使用标准压力表，压前压后都反复细致地进行标定。通过对比发现，普通压力表录取的压裂梯度偏高 15% 左右，为正确确定榆树林压裂裂缝形态提供了可靠依据。

三是抓典型，引导科技人员自觉搞好团结协作。榆树林试验区攻关试验项目是多兵种联合作战，涉及的单位和环节都很多，因此加强团结协作显得十分必要。为使科技人员中形成互相支持、互相配合的良好风气，我们及时地总结了在项目成果鉴定时主动让名次的张立、十几年当配角的工程师刘志连、甘当人梯扶持青年科技人员的高级工程师李春等先进典型 37 名，并且利用各种宣传工具，广泛宣传他们的先进事迹，组织科技人员对照先进找差距，自觉向先进人物看齐。通过上述措施，在科技队伍中形成了良好的职业道德风尚。在现场的科技人员，都能够不分专业，不分份内份外，只要试验工作需要，搞压裂工艺试验的同志也去抬抽油杆，搞机采的同志也参加压后求产。前线的施工工具运回所里，后线的同志就连夜拆洗、维修组装，及时保证前线施工需要，做到前线后方一盘棋。

三、要发扬“三敢三严”精神，必须引导科技人员牢固树立 无私奉献的思想

外间攻关试验，条件艰苦，吃住不便，上去的人员自身及家庭大都有诸多困难。所党委一方面帮助他们解决实际问题，对攻关中涌现出来的各类好人好事及时给予表扬，并充分利用有线电视、板报等形式，宣传前线同志的先进事迹。此外，我们还在抓好教育的同时，注意为科技人员解决实际问题。给前线送去药品，发放蚊帐，运去冰箱、彩电，定期送主副食品，抽专人为上前线同志的家中送罐买粮，解决随时出现的实际生活问题，从而

解除了后顾之忧。在这种情况下，要搞好试验区的攻关会战，就必须引导科技人员发扬无私奉献的精神。为此，我们有针对性地开展了“三大讲”活动。一是大讲采油工艺在油田的地位和作用，使科技人员明确自身肩负的重大责任；二是大讲老一辈科技人员在会战初期艰苦创业的经历，引导科技人员牢固树立艰苦奋斗的思想；三是大讲发扬无私奉献精神与确保油田稳产的关系，引导科技人员顾全大局，多做工作。

通过教育，激发了科技人员为搞好攻关无私奉献的热情。出现了妻子临产、丈夫仍为科研上前线，自己患重病、而仍然要求去试验区工作的动人事迹。工程师赵恩远春节期间不休息，在研究室里搞设计，他的妻子患甲状腺瘤和乳腺瘤住院手术，他让岳母在医院护理，自己坚持在前线搞试验。工程师夏定祥患有胃溃疡，在前线吃住不便，但他在前线一住就是两个月。施工接近尾声时，为了便于处理投产后出现的问题，他主动要求继续留在前线。助理工程师张永平脚部有残疾，爱人将要临产，但为了优化参数的设计，他不顾身体、不顾家，直到完成任务后才从前线下来。科技人员说，60年代的大庆会战我们没有赶上，现在大庆进入新的创业时期，我们要做新一代的创业人。

有针对性地开展思想教育 激励科技人员在新技术革命中发挥生力军作用

测井公司绘图解释计算站党总支

我站现有科技人员 157 人，占职工总数的 46.5%。主要承担油田内部探资井、调整井和开发井的测井资料绘图解释，测井解释方法研究和质量验收等项任务。党的十一届三中全会以来，特别是近几年，为充分发挥科技人员的聪明才智，我们紧密结合科技人员的思想实际，积极开展有针对性的思想教育，极大地激发了科技人员在新技术革命中的生力军作用。几年来，共取得科研成果 42 项，其中获国家特等奖 12 项，总公司奖 2 项，市局奖 25 项，为实现大庆油田长期高产稳产的奋斗目标，做出了应有的贡献。

一、从抓政治理论学习入手，引导科技人员 坚定社会主义信念

我们在实践中体会到，要发挥科技人员的聪明才智，激发科技人员在新技术革命中的生力军作用，必须坚定科技人员的社会主义信念。

基于这种认识，几年来，我们针对由于资产阶级自由化思潮的影响，一些科技人员对党、对社会主义存在一些模糊认识的实际，首先，从抓政治理论学习入手，认真组织科技人员学习《马克思主义哲学》和《科学社会主义》等马克思主义基本理论。为了提高学习理论的实效性，我们先后开展了“学理论知识竞赛”、“哲学论辩会”、“解疑答难”等活动，使广大科技人员较系统地掌握了马克思主义的基本立场、观点和方法，提高了认识问题、分析问题和解决问题的能力。其次，组织科技人员学习中国近代

史，大讲中国的屈辱史，让科技人员认清中国历史的悲惨状况；大讲中国的斗争史，让科技人员认清中华民族在生死危亡的抗争中所付出的沉痛代价；大讲中国的胜利史，让科技人员认清中国革命胜利来之不易，走社会主义道路是历史发展的趋势，是人民选择的唯一正确的道路。第三，充分利用出国人员多这个有利条件，请他们谈在资本主义国家的切身感受，对科技人员进行现身说法教育，揭露资本主义国家的实质。

通过教育，使科技人员进一步树立了科学的世界观和方法论，使他们在历史的沉思和现实的比较中，更加坚信社会主义。高级工程师张义元，前几年，由于资产阶级自由化思潮的影响和冲击，思想上也曾产生过一些困惑，认为社会主义也许是触到南墙上的风——该往回拐了。通过理论学习及近代史教育，使他认识到，社会主义国家出现的挫折，是前进中的困难，是暂时的现象，从历史长河的进程看，只是局部的小小涡流，纵观全局，社会主义代替资本主义是不可抗拒的历史潮流。认识的提高，坚定了他跟党走社会主义道路的信念。前年，他受组织委托到美国考察，当时美国反华分子异常猖狂，企图笼络在美华人，肆意进行反华活动。当时，有个叫“中国民联”的反动组织，多次诱使张义元在其反动组织上签字，面对这种有损中华民族尊严的卑劣行径，他感到是一种莫大的羞辱，义正严辞地指出：“我们都是中国人，不能干损害祖国利益的事。”一些反华人员看他态度很坚决，只好灰溜溜地走了。他看到一些反华分子的嚣张气焰和“美国之音”、“街头小报”捏造丑化中国的反动言行，心里非常气愤，为使本单位职工不被美国之音所蒙骗，他连夜给国内单位写信，揭露美国的反华行为。并通过走访、电影招待会、茶话会等形式，积极向美国朋友宣传我国的政治和改革的成就，使许多不明真象的人，了解了当代中国，有力地打击了反华分子的嚣张气焰。与此同时，他还利用自己的理论知识，对港台学生提出的大陆要实行“多党制”和中国走资本主义道路是不是可以更富强等问题，进行反复耐心地讲解，使这些留美学生对大陆必须走社会主义道路有

了清醒的认识，同时也坚定了大陆留学生的社会主义信念。中国驻美大使馆人员，对张义元同志在美国的爱国行为以及坚定的社会主义信念，给予了高度评价，并电报回国，汇报张义元在美国的爱国表现，回大庆后，受到市局领导的亲切接见和高度赞扬。1989年毕业于杭洲大学的青年科技人员柳桂灵，在校期间，由于受不良思潮的影响，加上看到社会上一些消极腐败现象后，曾一度错误地认为党完了，不可信赖了。分到我站后，通过认真学习马克思主义理论，使她学会了用全面的、科学的、发展的观点去分析问题、认识问题。她反思过去的模糊认识，在学习中深有体会地说：“我们党内虽然存在着腐败分子，但只是极少数，从主流来看，我们的党仍不愧是一个伟大、光荣、正确的党。”去年4月，她在我站举办的“爱中华、献青春”演讲会上以《我长大了》为题，向全站300多名职工讲述了自己的思想转变过程，受到全站职工的一致好评。去年底，受高教部委托，她先后到7个省市自治区内的大专院校进行巡回演讲。今年上半年，她在市局举办的大学生思想教育演讲会上演讲时，受到了中顾委委员康世恩同志的好评，并将录像带转给了江泽民总书记和李鹏总理，他们看后，都称赞大庆是座大熔炉。

由于我们坚持从学理论入手，加强科技人员的思想教育，广大科技人员进一步坚定了社会主义信念。仅今年以来，就有22人提出入党申请，其中把入党申请书放在办公桌里长达5年之久的助理工程师赵继志，今年7月份也郑重地把入党申请书交给了党组织，并表示愿为共产主义奋斗终身。

二、开展科技是第一生产力的讨论，教育科技人员增强使命感

建设有中国特色的社会主义，很重要的一条，就是依靠科技进步发展社会生产力。为此教育科技人员进一步增强责任感和使命感，自觉迎接新技术革命的挑战，是摆在各级党组织面前一项十分重要的任务。

我们针对一些科技人员对科学技术是第一生产力的观点认识不清的思想实际，在科技人员中广泛开展了科学技术是第一生产力的大讨论。在讨论中，引导科技人员从以下四个方面去加深理解：一是从社会生产力的结构上去理解，使科技人员认识到，马克思所处的时代虽然没有把科技作为生产力的要素提出来，但是已经做出了“生产力包括科技在内”的结论。二是从脑力劳动的地位和作用上去理解，使科技人员认识到，在人类文明发展史上，人的体力变化不大，但是人类改造世界的力量、成就却像奇迹一般，这主要是依靠智力、文化、科技进步的结果。三是从社会财富的增长上去理解，使科技人员认识到，我国改革十几年，共取得重大科研成果 12 万项，在我国工农业生产总值中，科技成分增值比重占 76%，这都是把科技放在第一位的结果。四是从大庆油田的开发和建设上去理解，使科技人员认识到，大庆之所以能够成为世界上一流的大油田，为国家做出重大贡献，除了大庆宝贵的革命精神之外，更主要的是有一支技术力量雄厚，思想作风过硬的科技队伍，没有科学技术，就没有大庆油田。通过开展讨论，使科技人员加深了对科学技术是第一生产力的认识，进一步增强了责任感和使命感。

认识上的提高，带来了行动上的自觉，自开展科技是第一生产力的讨论以来，广大科技人员自发的组织技术理论学习小组，有计划地开展专业技术理论学习和研究活动。青年科技人员周波，是 1987 年毕业于哈工大计算机专业的硕士研究生，但对油田测井知识却知之不多。为尽快掌握测井技术，他坚持自学测井技术理论知识，先后订阅了《国外测井技术》、《地球物理测井》等十几种报刊杂志，先后记学习笔记 42 万多字，撰写论文 11 篇，其中获省测井学会一等奖 2 篇，二等奖 3 篇，三等奖 3 篇，为指导测井生产做出了贡献。LC—II 是我公司从美国引进的测井资料处理软件，该软件功能齐全，人机交互能力较强，但资料进机和输出问题一直没有很好地解决，给科研生产带来了许多困难，为了解决这一难题，他利用工作之余，采用各种方法进行实

验，终于使这一难题得到了解决。在此基础上，他又经过多次试验，解决了科研生产环节中急待解决的问题 30 多个，大大提高了计算机处理测井资料的能力，为国家节约资金 40 多万元。开展讨论之前，一些老科技工作者曾有过“人到码头车到站”的思想。通过开展科技是第一生产力的大讨论，使他们认识到，科技是第一生产力的论断，蕴含着党对科技人员更大的期望，作为老科技工作者，只要在岗 1 分钟，就要奋斗 60 秒，为祖国的石油工业贡献全部力量。共产党员、市局劳动模范王德福，在开发大西北油田的喜讯传来后，他激动不已，主动把自己的技术传授给将赴新疆参加会战的青年科技人员陶洪根，经过半年多的努力，使陶洪根很快提高了测井解释水平，能够熟练地进行测井综合解释评价。今年上半年，新疆测井资料曲线转入我站，进行数字处理和解释，为了提高测井解释符合率，他又耐心指导青年科技人员进行测井解释工作。在处理解释新疆轮南 5 井时，他同青年科技人员曹阳奋战了 3 天 2 夜，使解释工作提前完成了任务，受到了新疆局有关领导的好评。

三、开展奋斗目标教育，激励科技人员在 科研生产中实现人生价值

我们认为，科技人员对党、对社会主义仅仅具有满腔的热忱是不够的，要使他们完成崇高的历史使命，发挥新技术革命中的生力军作用，还必须引导科技人员积极投身科研实践，把热忱和理想落实到具体工作中去，在科研实践中，实现人生价值。

基于这种认识，我们在科技人员中深入开展了油田奋斗目标教育，围绕“大庆原油 5000 万吨稳产的重要因素是什么”、“科技人员应该怎么办”等开展讨论，引导科技人员进一步树立科技保油、科技增油观念，教育科技人员把实现自己的远大理想同实现油田 5000 万吨原油稳产再 10 年的奋斗目标结合起来。把献身油田的科研事业作为自己的价值取向。

通过这些思想教育，使科技人员追求真正的人生价值有了立足点和落脚点，他们都能做到想油田之所想，急油田之所急。1988年，为适应油田发展的需要，公司与吉林大学协作开展《岩性分析专家系统》研究，这是一个局级重大研究项目，难度很大。在这种情况下，具有30多年党龄的老党员，高级工程师屠规航主动承担了这个任务，从开题到现在，他已累计上百个夜晚没休息，加班加点700多工时，潜心研究，一丝不苟，从探井数据的整理到分析，他都逐井一层一层地查，就连0.1m~0.2m的小层也不放过，从而增强了数据的可靠性。今年，为抢时间搞科研，他更加废寝忘食，刻苦钻研。他家住在研究院，离公司较远，他就一连几天不回去。过度的劳累，使他几次晕倒在办公桌旁，同志们被他这种忘我拼搏的精神所感动。为了保重他的身体，领导强令他回去休息，可他坚决不肯，并多次向站领导讲：“我已经是50多岁的人了，为党工作的时间不多了，如果这个科研项目不能按期通过鉴定，影响油田生产建设，我实在对不起党对我的多年培养，我就是死也要死在科研岗位上。”在老屠的带动下，广大科技人员纷纷承担高难科研项目，发扬拼搏精神，认真开展科研攻关，努力为大庆油田的发展建设做贡献。如油田进入高含水期以来，研究薄层水淹层测井解释方法，成为世界性难题。这项科研项目能否尽快突破，关系到大庆油田持续高产稳产的大问题。在这种情况下，我站广大科技人员纷纷请战。在局领导的关怀下，由我站副总工程师常明澈牵头迅速组成了攻关组。广大科技人员昼夜奋战，熬红了双眼，由于精力过度集中，把黑乎乎的油墨都吃到了嘴里，但他们却一笑了之，没人叫一声苦。组员谢荣华为能潜心攻关，两次病倒在科研岗位上，却没有休息一天。他说：“我是党多年培养起来的科技工作者，能为油田高产稳产做贡献，是我最大的快乐”。就这样，他们经过3年苦战，终于攻破了这个世界难题。研究的成功，不仅为大庆高产稳产奠定了基础，也在世界赢得了声誉。一些国家纷纷邀请常明澈总工程师前去指导。1989年，常总代表我国，代表大庆将石油测井

技术第一次向国外输出。在委内瑞拉，常总进行的岩石物理分析，解决了该国 50% 含水期开采的测井分析技术，使该国专家赞叹不已。在美国丹佛，常总冲破美国个别专家的种种破坏和阻挠，圆满顺利完成了指导任务，为国家争了光。

在加强科技人员的思想教育、充分发挥科技人员作用方面，我们虽然做了一些工作，取得了一定成绩，但是还会面临许多新问题。我们决心激励广大科技工作者不断攀登新的科技高峰，为油田发展建设做出更大贡献。

适应油田发展需要 培养又红又专的生产测井技术人才

生产测井研究所党委

我们生产测井研究所现有职工 982 人，其中科技人员 392 人，占职工总数的 40%；35 岁以下青年职工 720 人，占职工总数的 73%。主要担负着油田生产测井和工艺研究的双重任务。为适应油田改造挖潜的需要，实现我所“立足大庆，面向全国，走向世界”的奋斗目标，几年来，我们坚持从实际出发，突出思想教育，采取多种形式挖掘人才潜力，初步形成了一支又红又专的生产测井技术队伍，有力地促进了科研、生产任务的完成。

一、加强思想教育，引导科技人员坚定社会主义信念

近两年，我所先后分来大中专毕业生 331 人，占整个科技队伍的 84.4%。这些新鲜血液的增加，给生产测井事业带来了生机和活力。但是，在工作中我们发现，由于前些年受资产阶级自由化思想的影响，有个别毕业生对政治学习不感兴趣。他们认为，现在是以经济建设为中心，不是突出政治的时代了。应该多讲点专，少讲点红。有名知识分子甚至说：“红是空的，专是实的，再红也出不了生产力”。

针对上述思想苗头，我们感到，这种重“专”轻“红”的思想倾向不解决，势必导致科技人才畸型发展。为此，我们先后两次召开党委会，研究如何在社会主义教育中，提高科技人员思想政治素质问题。下决心在“四大”、“三好”教育和形象讨论中，做好纠偏扶正工作。主要采取了三种方法：首先是组织科技人员学习江泽民总书记关于“不讲革命化，知识再高，专业水平再高，年纪再轻，政治上不可靠，很可能迷失方向”的讲话精神，使之领会

“红”的重要性；其次是在科技人员中开展了“马列主义、毛泽东思想灵不灵，指导地位要不要，只专不红行不行”的大讨论，使之理解重专轻红的危险性；再次是请那些政治立场坚定、技术过硬的老科技人员讲思想、谈形象，使之认识红与专并举，对自身迅速成才的必要性。与此同时，我们还采取办辅导班，讲传统、树形象等措施，强化了教育效果。在社会主义教育中，我们还针对个别青年知识分子的思想特点，进行党史、近代史、革命史和大庆会战传统教育，从而坚定了他们跟党走社会主义道路的信念，激发了爱国主义热忱，提高了对发扬大庆精神、铁人精神和艰苦奋斗精神的认识，调动了科研生产积极性。1989年大学毕业生郑万龙说：“我们这一代青年大学生之所以对社会主义、共产主义感到渺茫，其中一个最重要的原因，就是缺乏历史知识，缺少马列主义这个望远镜和显微镜。讲爱国，不知道如何去爱。战争年代，革命先烈把爱国主义精神体现在为国捐躯上；和平年代，就应该体现在扎扎实实干好本职工作上”。由于我们狠抓思想工作，坚定了广大科技人员的政治方向，增强了社会主义和共产主义信念。全所392名科技人员中，有114名被列为非党积极分子，15名同志加入党组织。

二、抓好专业培训，提高科技人员技术素质

我们党委通过分析认为，当前科技队伍面临四大难题：一是高技术、高职级人才缺乏；二是缺少70年代毕业的技术干部，中间出现一个人才断层；三是知识结构类别单一，缺乏综合性、多学科测井技术人才；四是知识老化，不适应日新月异技术发展的需要。而这四大难题，又都与人才有关。为此，我们在培养生产测井人才上下功夫，见到了比较明显的效果。

一是坚持“互补”原则，培养一专多能人才。我们坚持互补的原则，采取缺啥补啥、少啥学啥的互补培训方式。让学测井专业的同志增补外语、计算机等专业知识；非测井专业的同志增补测井专业知识，有计划、有目标地扩大知识分子的知识面。两年

来，我们共办测井、计算机、英语等互补培训班 12 期，培训 400 多人次。通过互补培训，使科技人员拓宽了知识面，逐步向一专多能发展。学测井中专毕业的廖世渊同志，通过计算机专业知识的学习，他研制的 SD—2 数字化测井仪通过技术鉴定，并获得局科技成果一等奖。

二是实行导师培训制，培养生产测井拔尖人才。我们建立了“国家需要是前提，社会环境是条件，个人特长是基础”的三维成才模式，采取导师培训制，进行重点培养。我们在所内聘请了 8 名专业知识扎实，实践经验丰富的同志作为导师，分期分批地选拔学员，不仅使新同志投师有门，成才有望，而且使老同志得到尊重，相互激励，调动了积极性。到目前为止，已有 21 名学员届满出徒，成为所内生产测井技术研究中的拔尖人才。1984 年大学毕业生李少泉，在高级工程师彭玉辉的带领下，研制的《方位井径仪》获 1987 年大庆科技成果三等奖，目前已担任了科研室副主任。

三是采取走出去、请进来的方式，培养专业技术人才。我们所的科研项目多数需要外协单位合作，为了培训专业技术人才，我们派出科技人员到协作单位培训，这样不仅有利于项目的研究，也有利于项目移交后的推广。我们经常请一些专家、教授来我所为科技人员讲课，开阔视野，提高专业技术水平。我们与中科院声学所、吉林大学、上海机械学院等单位建立友好关系，聘请这些单位 4 名专家为科技人员讲课。据不完全统计，近两年，我们已有 132 名技术干部接受专业技术培训，请 7 名专家、教授讲课 35 次。有利地促进了我所科技人员专业技术素质的提高，一大批专门人才脱颖而出。

三、积极创造条件，激励科技人员尽快成才

我们党委不仅重视科技人员红与专的培养，还积极创造条件，激励科技人员尽快成为生产测井的拔尖人才。几年来，我们把尊重知识、尊重人才放到首位，沟通工人与科技人员的思想情

感，融洽关系。宣传科学技术是第一生产力的思想，造成一种尊重知识、尊重人才和关心、体贴、理解的和谐气氛，使科技人员在政治上有一定的荣誉感和自豪感。在生活待遇上，我们尽力优先解决，逐步加以改善。实行“2、3、5工程”，每月优先解决2只鸡、3斤肉、5斤蛋；优先照顾接家指标，两年共为科技人员解决夫妻两地分居问题4人，接父母5人；在住房分配上优先安排，今年虽然机关连一户房子也没分，但却为科技人员在龙南新区分配楼房41户。1980年中专毕业的龙五一同志，家在外地，年迈的父亲领着两个年幼的妹妹，生活比较困难，而且爱人也是农村户口。为让他安心工作，我们同有关部门协商，为他申请接家指标，腾出办公室解决住房，安排其爱人参加劳动。使他全身心地投入到科研工作之中，由班长、队长逐步走上了测井大队大队长的领导岗位。此外，我们还根据单位地处油田北部边缘的特点，丰富科技人员的业余文化生活。建立了群众文化活动中心，开设了球类、棋类、电子游艺、图书阅览、音乐茶座、交谊舞比赛、电影等14个项目，每天中午、晚间和节假日为科技人员开放。活动中心每周坚持“三个一”不变，即：每周二1场电影，每周五1场舞会，每周六1次音乐茶座。去年以来，共开展各种活动832场次，参加人数达45600多人次。

几年来，我们在培养生产测井技术人才工作中，见到了一些效果，但是与油田挖潜改造的要求和实现我所的奋斗目标还有一定的差距，我们决心继续培养又红又专的科技人才，为油田持续稳产做贡献。

走自学成才之路

献身油田科技事业

采油二厂作业大队采油工程师 焦集群

我是 1966 年参加工作的。25 年来，在大庆精神、铁人精神的激励和鼓舞下，我以献身油田、报效祖国为追求目标，克服了文化程度低、工作任务重和身体多病等困难，刻苦学习文化技术，潜心石油科研，共完成技术革新成果 121 项，其中有 15 项分别获市局、厂技术革新一、二等奖，有 3 项填补了我国石油机械科研项目的空白。

一、刻苦学习，努力提高自身的文化技术

我原来只有初中一年级文化。来大庆不久，组织上安排我当汽车修理工。当时我想，当一名大庆工人是十分光荣的，一定要像老会战那样，为油拼搏干出一番成绩来。但由于自己文化低，同样的活，人家一听就懂，一点就通，而我就比较吃力。一次，领导安排我给一台生产急需的解放车接电路，可我跪倒爬起地忙活了 3 天还没接好。面对现实，我深深感到，做为一名大庆工人，要为油田建设和发展做贡献，光有工作热情和决心还远远不够，还必须掌握过硬的技术本领。从此，我下定决心，先天不足后天补，走自学成才之路。

要想掌握过硬的技术，必须先把文化课补上。没有现成的教材，我就采取自费购买和外借的办法，把初、高中的数、理、化等书籍全部弄到手，抓紧一切业余时间自学。两年下来，我学完了全部初中和部分高中课程，为钻研技术打下了基础。在学习文化知识的同时，我又自费 800 多元购买了《汽车电器》、《汽车技术》等有关业务书籍，利用晚上抓紧学习。同宿舍的人睡了，我

就打着手电在被窝里看书，经常不知不觉到深夜一、二点钟。经过刻苦学习，我终于掌握了机动设备的修理技术。参加工作仅4年，我就能单独完成汽车的二保和部分大修任务。

但是，随着油田开发建设的迅速发展，对职工的文化技术素质提出了更高的要求。1976年，我担任了车队副队长，担子更重了，工作更忙了，但我的学习劲头一点没减。1979年，我患肝炎住进了医院，医生要求我安心静养，不准看书。有病我不怕，但不让我看书，实在受不了。于是，就让爱人给我带来几本书，躺在病床上偷着看。可是，时间一长，被大夫护士发现了，书被没收了好几次。后来，在我的请求下，大夫护士们被我的好学精神感动了，破例允许我看书。在住院的1年零3个月时间里，我先后学完了《机械设计》、《机械制图》、《工程力学》等20余本书籍。出院时，一位护士开玩笑地对我说：“这哪是住院，纯是**凿壁**来了”。理论上的丰富，进一步拓宽了我的思路。1988年，我考入了大庆石油学院矿机专业证书班。经过两年的系统学习，14门专业课取得了全优的好成绩。我还结合工作的实践，撰写了10多篇机械方面的论文，其中有6篇分别在《石油机械》和《机械工人》等杂志上发表。1989年，我被破格晋升为采油工程师。

二、勇于攻关，不断向新技术领域攀登

学习的目的在于应用。在提高文化技术素质的基础上，我以油田稳产为己任，自觉加压力，挑重担，不断向新技术领域攀登。

我是井下作业大队的技术员，在解决生产技术难题中，我坚持把减轻工人劳动强度、改善劳动条件、提高生产效率作为出发点和落脚点。我感到，改善作业工人的劳动条件是我义不容辞的责任。1978年，我设计革新了一台自动清洗机，投入使用后，改变了工人用毛刷蘸汽油清洗作业机发动机的状况，受到工人们的欢迎，我也从中受到了鼓舞，更加坚定了进行技术革新的决

心。过去固定作业井架要人工挖地锚坑、下水泥块，4个人要干一天。为此，我利用3个月的业余时间，绘制120多张图纸，计算了几百个数据，运用液压原理，设计出了一台液压打桩拔桩机，现场使用操作简便、省力、安全，提高工效10倍，每年节省地锚桩费51万元。这项成果荣获了大庆市科研革新成果一等奖，在油田井下作业施工中推广使用。十几年来，为了减轻作业工人的劳动强度，改善作业工人的劳动条件，我共完成技术革新成果73项。

运用潜油电泵，提高单井原油产量，是油田80年代初采用的新工艺、新技术。然而在井下作业施工中，电泵运输、电缆的盘放，只能用吊车吊，卡车运，有时电缆一处严重卡坏，全盘就报废。为了解决这一问题，我在深入施工现场进行调查的基础上，决心设计一台多功能综合车。当时没有现成的资料可以参照，我就考察了各种型号电泵的长度、重量，最后决定选用太拖拉815长型车，并亲自去邢台汽车厂同他们一起研究、设计此车的取力器。电缆盘放机要求减速比为1:200，我花了几天的时间，查阅了十几本机械设计资料，计算了上千个技术数据，最后采用摆线减速器，解决了这一难题。经过一年多的潜心攻关，我终于完成了这项革新成果。这台设备集电泵运输、吊装、电缆盘放各项功能于一车，使用一年就可节省各种费用20多万元，填补了我国石油机械的一项空白，在参加北京石油机械新技术展览会时，受到了专家们的高度评价。

三、艰苦奋斗，自觉发扬奉献精神

参加工作以来，我总是这样想：是党培养我有了一技之长，是大庆这块沃土为我提供了用武之地，我要用铁人精神激励自己，把自己的全部聪明才智无私地奉献给油田现代化建设。25年来，我先后当过修理工、汽车司机、基层和机关干部，但无论在哪个岗位上，我都坚持边工作边钻研技术。几年来，我节假日很少休息，每天晚上11点以前基本上都是在办公室度过的，赶

上实验紧张阶段就干脆连轴转。有一年春节放了4天假，我都是在单位搞设计，连大年三十晚上都没顾得上回家。由于我一心搞革新，家里的事我一点也顾不上，爱人不能没意见。但是我想，自己为油田稳产尽一份力，就是失去的再多也值得，也正因此，得到了我爱人的理解和支持。

这些年来，我的革新项目有不少评上奖，所得的奖金、各类图纸技术转让费，加在一起也有近万元了。面对奖金我想，人不能钻在钱眼里，我取得的成绩是党组织的支持和大家帮助的结果。所以每次拿到奖金，我都用来买一些物品分给大家，而把技术转让费全部交给大队和厂科协。我所搞的革新有20多项可以申报专利，但是我想，这些成果不是我个人的财富，不能搞个人垄断，只要有利于生产建设，谁用都行。因此，我没有申报一项专利。一次，哈尔滨市和五常两个机械厂家先后派人来跟我商量，说只要把液压拔桩机的图纸给他们一份，可以给我两三万元，可是，我把全部技术都介绍给他们，却一分钱都不要。还有一次，一个小修理厂托熟人找我，说只要星期天去指导指导，每月就给500元报酬，我也婉言回绝了。

我患有高血压、肝硬化、肾结石等多种疾病，组织上给了我无微不至的关怀。每当组织上问我有什么愿望和要求时，我都说：“我最大的愿望是为油田稳产多做些事情，最需要的就是时间。”

多年来，我在岗位上为油田稳产做了一点工作，组织上给了我很多荣誉。我先后15年被评为市局劳模，先后5年被授予市优秀技术能手，1987年还被评为省科协活动积极分子和市自学成才标兵。今后，我要以铁人精神不断激励自己，以钱学森同志为榜样，为祖国的石油事业，为大庆的发展建设再做新贡献。

矢志不渝 自强不息 为祖国石油科研事业顽强拼搏

大庆石油管理局研究院采收率室

高级工程师 张春英

我叫张春英，今年 51 岁，1965 年毕业于山东大学生物系。多年来，我一直从事三次采油研究工作，在利用微生物提高采收率的科研岗位上度过了 27 个春秋。

三次采油研究是石油工业中的高科技，国际上向来将该项研究与医学上的防治癌症相提并论，而我所从事的利用微生物提高采收率研究，就是这一高科技的重要课题之一。

1965 年，我怀着为祖国石油事业建功立业的雄心壮志，来到了举世瞩目的大庆油田。不久，十年浩劫开始了，科研工作受到了严重的干扰。在这种情况下，我始终坚信，不论政治风云如何变幻，最终国家离不开建设，油田离不开科研。作为一名受党和人民培养多年的科技人员，不能随波逐流，要对国家有所作为。当时，微生物采油技术在国内还是空白，国外这方面的研究也刚开始。我想，随着时间的推移，早晚会需要这方面的科学技术。我是学生物的，应该在这上面下功夫钻研，把全部精力投入到微生物采油工艺的研究中去。当时，研究院采收率研究室条件很差，连搞微生物实验最起码的玻璃载片，培养皿、显微镜都没有。对于我来说，等于白手起家，一切从零开始。为了加紧筹建试验室，我详细列出了试验设备清单，征得室里同意购买后，我就倒两次交通车从萨尔图往回背。有时大庆没有货，我就到哈尔滨去背。经过几个月的四处奔波，终于建起了简陋的实验室。

研究工作得从调查注水系统的水质开始，这就需要深入现场了解情况。当时油田交通不方便，注水站、井场离公路都很远，

3
我就每天早早地去挤交通车，倒一次车到地宫门，再骑自行车去现场，风里雨里几个月，一天也没有停过。有时赶不上车，就摸黑往家走。天下大雨，道路泥泞，我就扛着自行车去井场。就这样，我终于搞清了注水结膜问题。经过对多口检查井岩心分析，证实在油层中确有细菌存在，并提出了根据微生物分布判断水淹层状况的大胆设想。通过以上分析工作，基本掌握了油层微生物的生长规律。紧接着，我又开始了微生物菌种对油层渗透率影响的研究工作。前后历经 10 余载，攻克了一个又一个科研难题。

可是，正当我把全部身心投入到课题研究中去的时候，天大的不幸笼罩了我的生活。与我心心相印、志同道合、常年奔波在野外搞地质调查研究的爱人李振勋，因患晚期肺癌离开了人世。临终时年仅 43 岁，给我留下了 11 岁的儿子和 9 岁的女儿。丈夫早逝，儿女幼小，对我来说真是五雷击顶，使我差一点倒了下去。回想起我 30 岁和老李结婚，10 多年来为科研工作，我们一直相互支持，现在他就这样走了，怎不叫我痛心。老李去世的消息传出之后，我的亲属和母校的同学、老师，无不为我处境忧虑，都劝我换个环境。母校让我回母校当老师，并为我联系办理调往济南的户口。经同学介绍，胜利油田环保局还邀请我去他们那里任管理科长，并许诺给我分配一幢 40 多平方米的独院房子。可是，我的事业在大庆，我的追求、理想，一切的一切都在大庆，走与不走，心里很矛盾。特别是济南，那是我的故乡，生我养我的地方。到底怎么办？我想了很多很多，实在舍不得离开这片我们夫妻流过汗水，倾注心血的热土，舍不得离开我亲手建立起来的微生物采油实验室。经过痛苦的选择，我毅然决定留了下来，为三次采油研究继续奋斗。

爱人病逝几个月后，我带着失去亲人的巨大悲痛，开始整理材料，准备参加石油部在大庆召开的“微生物在石油工业中的应用”学术讨论会。会议集中了全国几十名专家，我写的 3 个研究报告，在会上宣读后，受到专家的一致好评。事业的进展，也在一定程度上减轻了我失去亲人的痛苦。1986 年春节前，石油部

一封急电把我召到了北京，参加“七五”国家重点科技攻关项目准备会议。会上，我根据自己多年的经验和思考，提出了当年还属国内空白的“利用微生物地下发酵提高采收率”的研究专题。十几个单位的代表都感到课题新、难度大，没把握，可是我想，油田已到了高含水期，提高油田采收率迫在眉睫，刻不容缓。这个具有现实意义，赶超世界水平的课题，即使是国家攻关项目，必然难度大。但是作为一名科技工作者，就要以祖国石油工业发展为己任，敢于向高科技挑战。经反复论证后，石油部批准由大庆来牵头搞这一攻关项目，并指定我为三级课题项目的负责人，仅国家投资就达100万。这是多么重的担子啊！但我考虑到党的培养，毫不犹豫地走马上任，勇敢地挑起了这副重担，立即展开了科研攻关。

攻关分室内菌种筛选评价和矿场试验两个阶段。大千世界，细菌数不胜数，但又没有筛选的方法和标准。怎么办？我查阅了大量国外资料，走访了许多专家教授，终于拿出了一套评价方法。为了进行菌种配伍试验，我们连续4年加班加点，不断筛选、评价。上百次分析，上千个数据，都要一一甄别、淘汰。连续的倒班，显微镜下的观察，培养皿中的变化，无不费心耗力。但我们终于完成了5个菌种和几组菌种的评价配伍试验，其中一组室内试验，提高采收率34%，提高残余油采收率69%。这一成果优于美国及澳大利亚等国的实验结果，填补了国内空白，达到了当代世界先进水平。

就在室内试验接近尾声，准备转入矿场试验时，谁知又一厄运降临到我的头上。那是1989年12月2日，正在我上班时，小女儿，我唯一的女儿在同学家里被害，噩耗像一把尖刀又一次深深刺中了我的心，刺中了我还没有愈合的伤口。我真不知道为何这么多的苦难，都降到我这个既当父，又当母，并忙于科研的人的头上！说实在话，自老李去世后，聪明可爱的女儿和我相依为命，寄托着我的全部爱和希望，成为我生活中的精神支柱。为了我的工作，女儿为我付出了很多，从小体贴妈妈，白天上学，晚

上下家务活，小小年纪，帮我当了半个家。没想到她刚满 15 岁，又刚刚考上重点中学还不到半年，竟遭此不测……我几夜没有合眼，几天没有吃饭，眼前总是浮现着女儿可爱的笑脸。我这两个孩子，他们这些年跟我吃尽了苦。记得他们小的时候，由于我经常出差、开会，总是把孩子们寄放到同事或同学家，或请邻居帮助照看，我没能尽到做母亲应尽的义务。况且，孩子们只有我这一点有限的母爱。我深深地自责，可如今我连补偿的机会都没有了……我成了木头人，我真担心活不下去了。更使我难过的是如何对得起死去的丈夫啊！我眼泪哭干了，身体明显消瘦了，真是一点力气也没有了。就在这时，为了平复我悲伤的心灵，领导和同志们劝我出去疗养一下，再回老家看看，散散心，并帮我搬了家，刷了房子，叫我放心地走。可是，已到 1990 年年初了，这是“七五”计划的最后一年，也是我承担的项目最关键的一年。作为母亲，没有比失去亲生骨肉更为痛苦的了。但作为一名科技项目负责人，我更知道自己身上的责任有多么重大。我暗暗告戒自己，不能垮下去，挺起来！要像丈夫和女儿在世时那样工作，以突出的成绩报答党和组织的关怀，安慰丈夫和可爱的小女儿在天之灵。我又回到了我熟悉的实验室，回到了国家“七五”科技攻关的岗位上！

本来，一般的矿场试验至少需要 3 年时间，但我们这个项目是“七五”国家重点攻关项目，按要求只剩下一年时间，要加快步伐，按时完成试验任务，提交国家鉴定。那时，虽然刚刚失去女儿的悲痛时时萦绕着我，我还是拖着带病的身子，和全组同志一起深入现场，整整 4 个月没休过一个节假日。有时过度劳累，晚上回来时，我都下不来车。就这样，我忍着先失去丈夫，后失去女儿的极大悲痛，先后和同志们进行了 4 次中试试验，终于创造了世界上尚未有过的混合菌种发酵法，并于 1990 年 7 月 25 日在采油一厂两口井上进行了试验。至今已经 12 个月，显示了良好的微生物采油效果，1990 年 9 月，由各方专家学者和总公司领导组成的鉴定会在大连举行。我作为总报告人，代表大庆宣读了

《利用微生物地下发酵提高原油采收率》的研究报告，被与会代表公认为“达到了当代国际水平”。不仅填补了我国在这一领域的空白，而且使微生物采油研究进入了划时代的时期。当年，该项目荣获大庆科技成果一等奖，总公司科学技术进步二等奖，被国家经委、科委评为“七五”攻关优秀项目，我本人也获得了国家攻关项目的优秀负责人光荣称号。

参加工作 27 年来，我在事业上取得了一些成果，在生活中，我也饱尝了人生的酸甜苦辣。有人问我，是什么力量支撑着你战胜了那么多的不幸？我可以坦白地讲，是事业的召唤，组织的温暖，人间的真情，帮我超越了自己，帮我实现了自立、自强。人生能有几回搏！我虽然失去了很多，但我觉得活得很充实。

钱学森同志有句名言：“作为一名中国的科技工作者，活着的目的的是为人民服务。如果人民最后对我的一生所做的工作表示满意的话，那才是最高的奖赏。”我认为钱老的这句话应该成为我们每一位科技工作者的座右铭。我把钱老这句话牢记在心，将我的有生之年全部献给我热爱的微生物研究事业，为祖国的三次采油研究再做新贡献。

从领导班子做起 搞好党风廉政建设

钻井一公司党委

几年来，我们认真贯彻中央、省委、总公司和市局党委指示精神，把党风廉政建设放在党委工作的突出位置，坚持从党政领导班子抓起，促进了党风政风的进一步好转。今年被市局党委评为先进党组织，被省委评为党风建设先进集体。我们的主要做法是：

一、提高认识，增强党风廉政建设的自觉性

几年来，我们公司党委采取多种形式和方法，对党政班子成员进行思想政治教育，不断提高一班人对加强党风廉政建设重大意义的认识，增强了自觉性。

注重政治学习，充分认识加强党风廉政建设的重要性。在实际工作中，我们始终把抓党政班成员的马克思主义基本理论学习和党的路线方针政策教育，作为大事常抓不懈。结合国内外形势的变化和加强党的建设、巩固无产阶级政权、坚定社会主义信念等问题，系统地学习了《共产党宣言》、《哥达纲领批判》、《实践论》、《矛盾论》、《新民主主义论》等著作。通过学习，使大家认识到，加强党风廉政建设，是马克思、列宁、毛泽东建党学说的重要组成部分，党风问题是关系党的生死存亡的重大问题，廉洁勤政为人民服务，是共产党区别于其它政党的显著标志。经理刘尚福同志在公司、大队、基层干部会上经常讲党风，并积极支持纪委开展纪检理论研究，还拨款予以奖励。

经常分析党风形势，充分认识加强党风廉政建设的长期性。我们定期组织班子成员分析公司内外的党风形势，使大家通过从违纪案件的隐蔽性，认识反腐败斗争的复杂性；从复杂的社会关

系认识纠正不正之风的艰巨性。大家认识到，对于我们党员领导干部来说，抓党风必须要树立一要坚持、二要持久的思想，廉洁自律必须常抓不懈，才能保持公仆本色。

对照典型找差距，充分认识加强党风廉政建设的紧迫性。我们经常组织党政班子成员，对照先进典型找差距。通过总结学习本单位廉洁自律的典型，增强紧迫感。我们从1986年以来，共总结公司内部党员和党员干部先进典型104个，并汇编成册，党政班子成员人手一册。通过学习先进典型，我们感到，基层的党员和党员干部都能从严要求自己，清正廉洁，我们作为领导干部更应该为群众做出表率。我们还通过学习魏兴柱、柏宗峰、李万仁等同志的事迹，认识到，我们自己不是做的不错了，而是还有很大差距，对自己要求没有人家那么严，标准没有人家那么高，从而增强端正党风的自觉性。

二、加强制约机制，有效地促进党风廉政建设

能否正确行使权力是党风廉政建设的 key 问题，建立制约机制的目的就是防止权力的滥用。我们公司党委的具体做法是：

1. 健全制度，明确职责，保证党风廉政建设

几年来我们共建立领导干部收入公开制度、办事公开制度、回避制度和领导干部党风政风责任制等各种制度28项300多条。公司党委每半年对这些制度执行落实情况进行一次检查，并深入到群众中听取意见，不断修改、完善。我们还坚持谁主管谁负责的原则，党政领导无论分管那一路工作，都要管党风，对所分管范围的党员负责教育，对发生的案件负责包案，对出现的不正之风和工作失误负领导责任，使党政领导人人肩上有压力，个个头上有责任。今年，党委书记对他主管的一名干部不按组织程序办事的问题，责成该单位召开民主生活会专门解决，并且找这名干部谈话，进行了严肃批评，使问题得到了纠正，大家也受到了教育。

2. 实行公开，搞好监督，加强党风廉政建设

我们认为，只有实行公开，才能便于群众的监督。几年来，凡是群众关心的切身利益问题都实行公开的原则。权力的行使公开；工作的原则办法公开；实施的过程公开；办事的结果公开，靠群众的监督办好群众关心的事。在招工、征兵、落户、分房、职工调转、干部调动等问题上，都通过闭路电视、职工大会等形式事前公布，事后张榜公布结果。为了搞好公开办事，我们除了监督检查公开办事制度落实情况外，还在探井二大队和干部科搞试点。今年总结的探井二大队实行“四个公开”的经验，在全公司推行并经局纪委转发。如近几年外地干部调入都按条件评分，谁分高就排在前面，不管给几个名额，本人一看就知道能不能排上。几年来没有发生因干部调转问题上访告状的。我们还通过设立举报箱、党政领导信访接待日、建立监督岗、聘请党风廉政建设监督员、公开解答群众提出的各种问题等形式，使群众监督制度进一步落实，避免了不正之风的发生。

3. 从严执纪，奖惩兑现，促进党风廉政建设

我们把执行纪律情况纳入双文明建设考核，一级考核一级，逐月考核，并同当月奖金挂钩。对于重视党风廉政建设，从严执行纪律，积极办案者；敢于揭发检举腐败现象和不正之风者，给予奖励。对于忽视党风廉政建设，放松执行纪律，有案不查，查而不处者给予必要的惩处。今年全公司共办案45起，处理违纪人员45人，其中党员39人。每年底，我们还评出党风廉政建设先进单位和先进个人，并作为我们公司内部双文明建设升级达标的重要依据，有效地促进了党风廉政建设。

三、从“三管”入手，领导带头加强党风廉政建设

我们认为，抓好党风廉政建设，党政领导成员要带头，要从最常见、最容易出毛病的环节抓起。我们的作法是从“三管”入手，党政领导干部带头加强党风廉政建设。

一是以身作则，管好自己。俗话说：“党风好不好，主要看领

导”。党政领导自己做好了，要求别人也就理直气壮。因此，我们要求每一个领导成员带头遵纪守法，带头联系群众，带头抵制不正之风，人人按制度办事。工作中做到不乱批条子，不讲面子，不收礼，不受贿，对自己从严要求。党委定期听取班子成员管好自己的思想汇报，经常敲警钟，提要求，从而使班子成员增强了严以律己的自觉性。几年来，没发生违纪问题。副经理吴佩祥同志负责矿建、多种经营工作，多次退回各种好处费，保持了廉洁作风。副经理黄承发不在家时，别人送去礼品，他千方百计找到送礼人，退回礼品。

二是严格要求，管好亲属。领导干部的亲属虽然不是领导，但对党政班子的党风廉政建设影响很大，如果作为一个领导干部连自己的亲属都管不好，管别人就不能理直气壮。为此我们把亲属，当成班子党风建设的重要环节来抓。每年都要召开1—2次领导干部家属座谈会，了解他们的工作表现，做到掌握情况，心中有数。我们还对领导干部的妻子提出明确要求，要求她们不参政，不吹枕头风，不打着爱人的旗号办事，要做支持丈夫工作的“贤内助”。几年来，公司领导干部的家属都能严格要求自己，廉洁自律做表率。副经理曾玉康的爱人，有一个亲属在井队工作，几次找她让帮着说说情调出井队，但她却耐心做说服工作，使其安心井队工作。

三是明确规范，管好身边的人。在领导身边工作的同志，整天接触领导，知道的事情多，在群众眼里他们是“通天”人物。所以，领导干部还必须对身边的人严格要求，明确规范，切实管好。为此我们明确要求他们，不准以领导名义办私事；不准搞不正之风；做好保密工作。不该说的话不说，不该问的事不问。去年有一名领导干部的司机，打着领导的旗号办私事，造成了不好的影响。我们抓住不放，严肃批评，并领着司机去做检查，挽回了影响。

几年来，我们坚持抓党政领导班子党风廉政建设，见到了一定效果。公司各级党组织的核心作用得到了进一步发挥，党政领

导班子团结、战斗力强；一线队伍稳定，促进了生产发展。公司今年分别提前 78 天和 72 天完成了全年交井和进尺任务，年钻井进尺突破 50 万米大关，创历史最高记录。我们决心进一步学习贯彻党的十三届六中、七中、八中全会精神，在加强领导班子的党风廉政建设上继续下功夫，促进社会风气的进一步好转，为建设大庆、发展大庆，做出应有的贡献。

坚持从严治党方针 促进文明医院建设

职工医院党委

我们医院现有职工 1533 人，其中干部 1029 人，党员 434 人，下设 6 个党总支，一个直属党支部，26 个基层党支部，41 个专业科室，主要担负着全市人民的医疗保健任务。

几年来，我们坚持从严治党方针，以抓党风廉政建设为突破口，认真解决社会上反映比较强烈的医德医风问题，促进了文明医院建设。去年被省卫生厅评为“卫生系统思想政治工作先进单位”，最近受到省文明单位建设检查团的好评。我们在坚持从严治党方针，促进文明医院建设的工作中，着重把握住了以下几个环节：

一、从党员领导干部严起，自觉抵制不正之风

前几年，由于受淡化党的领导等错误思潮的影响，我们医院党的建设受到干扰，思想政治工作有所放松，结果导致医德医风建设出现了滑坡。在少数医务人员中，以医谋私，以权谋私现象时有发生。有吃请受礼的、有“坐车”开药的等等。市人大代表曾对此提出过质询。开始，我们想，只要把文明医院建设的组织建立起来，制定一些必要的制度，开展一些有益的教育活动，处罚几个不文明行医的人，歪风邪气就会刹下去。可是，结果仍有一些人不顾党纪医德，我行我素，甚至“顶风上”。为找出问题的症结，我们党委成员用一个月时间，分别深入到 40 多个科室、100 多个班组进行调查，发现产生这些不正之风的主要原因，是少数党员、领导干部自身表率作用差，在不正之风面前软弱无力。正如群众所说的那样：“少数党员干部自身不净，刹歪风不敢碰硬，院里好的不香，坏的不臭，这样下去，还建设什么文明医院。”党

风医风存在的实际问题和群众的批评，像一副清醒剂，它使我们认识到，党风不正，医风就不会好，而抓党风的关键是要从党员领导干部严起，只有这样，才能有效地正党风、带医风，促进文明医院建设。

基于这种认识，我们一是坚持在思想教育上从严。几年来，我们坚持周五学习日不间断，做到学习计划、内容和考核三落实。系统学习了马克思主义建党学说、党的基本知识以及《论共产党员修养》等有关著作和中央领导同志的讲话。特别是在党规党法学习中，院党委领导班子成员结合医院党风建设的实际，带头学习了中央纪委颁发的 8 个法规，学习了《党章》、《准则》，并以加强新时期党风建设的重大意义为题，开展讨论。通过学习讨论，使大家认识到，加强新时期党风廉政建设，是反和平演变的需要，是巩固执政党地位的需要。要搞好文明医院建设，就必须坚持从严治党方针，抓好党风廉政建设。在此基础上，我们还分别举办了基层党总支书记和党员干部培训班 11 期，党委领导讲党规党法 18 次，解剖典型案例 5 个，并组织了专题讨论，从而使全院党员干部进一步加深了对搞好党风廉政建设重要性、必要性和紧迫性的认识。

二是在管理上从严。每当在处理晋级、征兵、转干、落户等一些涉及职工切身利益问题的时候，我们都向科级以上党员干部提出严格、具体的要求，及时敲警钟，使党员领导干部做到用权为公，自觉抵制各种不正之风的侵袭。几年来，在一些重大问题上，没出现上访告状的，群众对此比较满意。与此同时，我们还严格执行民主评议干部制度、党员领导干部执行党风责任制报告制度、党组织对党员领导干部考核制度，以及党员领导干部参加双重组织生活制度，使党员领导干部切实生活在组织之中，不做特殊党员。据统计，仅今年以来，全院 10 名党政领导，平均每人参加所在支部党小组活动 13 次。

三是在院党政领导班子成员自身要求上从严。我们严格规定了“三不准”的纪律，即“不准收礼受贿，不准以权谋私，不准拉

帮结伙”。要求党委班子成员自觉抵制不正之风，做到清正廉洁。定期召开班子成员思想汇报会，每半年召开一次民主生活会，在班子内经常进行小整风，从而使班子成员都能处处严以律己，为党员和群众做出表率。党委书记刘继昌，带头严格要求自己，勤政为民。两年来，他没休息过一个完整的节假日，没私自调动过一个人，没为子女亲属开过一次后门，以坚强的党性原则，抵制各种不正之风。今年6月，一名医生为晋升职称，求10多个人找刘继昌说情，遭到拒绝后，这名医生把300元钱放到他的办公室。为此，刘书记严肃地批评了那名医生，并责令她把钱收了回去。党委副书记张兴春同志家住东风新村，从来不用专车接送；副院长黄勤继4次外出开会，从来不住高级宾馆；班子内有3名班子成员从简为子女和老人办理婚丧事。几年来，院党政领导成员共抵制各种不正之风83件次，拒贿钱物计3800元。在党政领导干部的带动下，全院有300多人拒酬金2万多元，拒吃请700多人次。

二、从规章制度严起，自觉树立勤政廉洁形象

实践使我们体会到，坚持从严治党方针，必须加强制度建设，搞好党内外监督。只有从规章制度严起，才能对党员干部产生约束力，有效地加强党风廉政建设。为此我们做到了以下三点：

首先是制定一套严密的规章制度。几年来，我们结合实际，在院、科两级党组织建立了《党政领导成员廉政建设制度》、《党委民主生活会制度》、《党政领导成员回避制度》、《党政领导班子办事公开制度》等8个方面、15项制度，为了使这些制度切实可行，避免出现漏洞，我们先后召开了基层党组织负责人，科主任、医疗技术骨干等各类人员座谈会，广泛征求意见，反复论证。通过对大家提出的50多条意见进行分类排队，我们发现这些制度还有不严密的地方，特别是对主管业务的党员领导干部针对性不强。比如，他们的处方权、诊断权、转院权等还没有纳入

制度之中。为此我们补定了《党政领导干部廉政从政从医规定》，并为基层医疗骨干制定了58项550条制度，装订成册，发到基层，使党风医风建设制度更加严密、更加完善、更加系统，具有较强的可行性。

其次是在严格执行规章制度上下功夫。在具体工作中，我们十分注重抓制度的落实和执行。为此，我们制定了具体执行每项制度的奖惩办法，要求党员领导干部带头遵守制度，对违反规章制度的人和事，严格按照规定处理。比如，前年“八一”节期间，院办将慰问军烈属余下的毛巾被送给三名党委主要领导，我们按制度规定，不但没收，还严厉批评了出主意的人，并且明确规定，今后不论搞什么活动，都不许以任何理由给领导发放钱物。又如去年9月，有人反映一名收款员有贪污行为。我们严格按制度办事，查清了这名收款员利用涂改、撕毁收据等手段贪污公款9400元的犯罪事实，该人受到了政纪、法纪的严肃处理。

第三是加强监督检查，维护各项规章制度的严肃性。我们充分发挥纪委、监察、审计等执行纪律部门的监督职能和群众的监督作用，把检查、监督制度执行权交给他们，坚持每半年对规章制度执行情况进行一次检查。为便于群众监督，我们把各项制度印发到基层，在院内外聘请了121名党风医风监督员，定期召开临督员会议，听取他们对党员领导干部执行各项规章制度的意见和建议，有效地促进了各项制度的落实。如院党政班子成员在落实《密切联系群众制度》过程中，虚心听取群众意见。党委书记刘继昌为体察民情，解决职工通勤难的问题，亲自到东风新村实地调查职工通勤情况，专门为职工买了3台通勤车。两年来，先后为职工解决了“通勤难”、“吃菜难”等15个实际问题，受到职工的赞扬。

三、从查处违纪案件严起，强化党风医风建设效果

实践证明，严肃查处违纪案件，坚决惩治腐败，是从严治党的重要内容。对违法乱纪行为不查处或执行纪律不严，就是对企

风邪气的怂恿和支持，也是对先进的压抑。两年来，我们冲破关系网，顶住说情风，按照党规党法和《黑龙江省医务人员实施医德规范奖惩办法》，严肃查处了贪污受贿、“坐车”开药，以医谋私等问题 17 件，处理 7 名党员，挽回经济损失 13000 多元。

第一，认真实行领导包案责任制。对于个别影响大，涉及面广、保护层厚的案件，党委主要领导严格执行“三定四包”责任制，既挂帅，又出征。如在查处烧伤病区 2 名党员、7 名医护人员收受患者单位 2200 元现金、将上万元医疗费，用在外地病人身上的问题时，有关当事人拒不出证。针对这一情况，院党委正副书记先后 3 次到有关单位做工作，并请局纪委帮助，终于使案情大白。两年来，党委主要领导亲自包案办案 15 起，使 6 起难度较大的案件得到了及时查处。

第二，从严查处群众反映强烈的违纪问题。近年来，我们把群众反映比较强烈的以权谋私、“坐车”开药、刁难患者、贪污受贿、违章建房等违纪问题，作为从严治党的重要内容。1989 年 4 月，原干部科一名党员科长，乘院党政班子调整之机，弄虚作假，从外地调来一名医生，在人事局调令已经办好的情况下，党委领导坚决不予接收，并免去了这名干部科长的职务。去年 7 月，一名党员医务干部以医谋私，收受患者单位和家属送给的现金 950 元。群众举报后，党委责成纪委、监察科认真调查核实，最后给这名党员医生党内严重警告处分，并在全院公开处理，使广大党员、干部和群众受到震动和教育。

第三，坚持实事求是，严把查处质量关。我们把实事求是地对违纪者执行纪律，作为从严治党的重要一环，严格按照“事实清楚、证据确凿、定性准确、处理恰当、手续完备”的基本要求办事，使每起案件经得起历史的检验。即使是群众对我们处理过的案件提出异议，也做到不怕麻烦，重新查处。例如，原科教科一名党员科长，从 1984 年到 1988 年弄虚作假，违反财经纪律，受到党内警告处分。去年，有人反映他的问题没有查清，我们就责成纪委进一步调查，结果又查出他在为科里买复印机时捞取好

处费 680 元等问题，依据党规党法有关规定，经党委研究决定，重新给予这名干部党内严重警告处分。我们在查处案件中还发扬迎难而上、严细认真的工作作风，不搞清事实真相不罢休。如今年 6 月，在查处一名医生收受患者亲属现金案件时，派出两名纪检干部前往佳木斯 291 农场调查，由于当事人不出肯定性证据，不能定案，就第二次指派纪委正副书记前去取证。他们克服了交通不便等困难，先后找到 4 名当事人，终于搞清了事实。两年来，我们先后派出 320 多人次外出搞调查，查各类票据 8 万余张，取证 213 份，为认定错误事实、提高办案质量提供了可靠的依据。

由于我们坚持从严治党方针，严肃查处违纪案件，切实纠正不正之风，有效地加强了党风建设，促进了全院医风的转变，文明医院建设水平不断得到提高。据统计，仅从去年以来，全院就收到表扬信 600 多封，锦旗（牌匾）37 面（块）。最近，省卫生厅优质服务检查组调查我院门诊和出院病人各 50 人，满意率分别达到 95% 和 93%，初步形成了廉洁行医的良好风气。

实践使我们深刻体会到，坚持从严治党方针，加强党风和廉政建设，特别是抓好党员领导干部的党风廉政建设，是建设好文明医院的根本保证，只有这样，才能使医院成为坚强的社会主义阵地。我们决心继续抬高起点，进一步发展党风廉政建设成果，努力提高文明医院建设水平，为实现大庆新的奋斗目标做出贡献。

加强世界观改造 努力建设一个过硬的领导班子

警察学校党委

我们大庆警察学校（以下简称警校）成立于1982年，是全国石油系统唯一的一所公安中等专业学校，担负着为大庆和全国石油系统培养合格公安保卫人才的光荣任务。建校以来，特别是近几年来，我们坚持从本校的实际出发，采取有效措施加强领导班子建设，充分发挥班子的整体功能，把落脚点放在培养合格公安保卫人才上，取得了比较明显的效果。目前，我们已为全国石油企业培养了1000多名毕业生，绝大多数已成为各级公安保卫机关的骨干力量。在今年公安部组织的全国83所警校综合办学水平评估中，我校名列全国市级警校第二名，被公安部授予全国优良警校。

回顾这几年班子建设的情况，我们体会比较深的有以下四点：

一、建设一个过硬的领导班子，必须认真学习马列主义、毛泽东思想

一个好的领导班子应该是一个凝聚力强、团结协作的集体，要做到思想一致，指挥统一，必须有一个共同的思想基础，这就是要不断提高班子成员的马列主义水平。这是我们在实际工作中总结出来的一条深刻体会。

为了不断提高班子成员的理论政策水平，我们党政班子几年来一直坚持每周五中心组学习制度，有计划、有步骤地学习了建设有中国特色的社会主义的理论，学习了《马克思主义哲学若干问题学习纲要》、《社会主义若干问题学习纲要》、《矛盾论》、《实

践论》、《关于党委会的工作方法》等文章，进一步坚定了班子成员的社会主义信念，提高了马克思主义的理论水平和分析问题、解决问题的能力。

在学习马克思主义基本理论的同时，我们还十分注意组织班子成员，学习党的各项路线、方针和政策，坚持用中央精神和上级指示统一班子成员的思想和行动。长期不懈地学习，使班子成员的理论政策水平得到明显提高，思想认识更加统一。特别是在关键时刻，领导班子能够旗帜鲜明，立场坚定。在1989年发生的政治动乱和反革命暴乱期间，我校几个不明真相的实习学生找到校领导，问到底发生了什么事。我们明确地告诉学生：“不管怎么说，党的领导要坚持，社会主义方向不能变，人民警察保卫人民生命财产的职责不能丢，少数人制造混乱的目的是不能得逞的。”由于学校党政班子立场坚定，态度明确，我校学生没有一个搞串联，没有一个上街游行，没有出现一张大小字报，学校保持了稳定，并较好地完成了值勤等项任务，为维护大庆的社会治安做出了贡献，受到上级机关的表彰。

通过马克思主义理论的学习，不仅坚定了班子成员的政治信念，而且也促进了专业理论水平的提高。如一名校领导通过学习，以马克思主义哲学原理为指导，在教授《保卫工作》课中，到采油五厂进行了4天的实践教学活 动，并运用实践论、认识论的基本方法使之上升到理论高度，撰写了论文《论警校公安专业课实践教学学的几个关系》，在上海《警察教育》杂志发表后，公安部主办的《公安教育》予以全文转载，为澄清在实践教学中的 一些模糊认识起到了积极的作用。

二、建设一个过硬的领导班子，必须牢记全心全意为人民服务的宗旨

一个好的领导班子，一定要牢记全心全意为人民服务的宗旨，联系群众，不空谈；带领群众，讲实干；关心群众，办实事。只有这样，才能在群众心目中树立起良好的群体形象，才能

使领导班子更加具有凝聚力和向心力。

在班子建设中，我们要求一项决策在确定之前，要广泛征求群众的意见，决策实施之后，领导班子成员都要深入到群众中去，搞深入细致的调查研究，带头干。并在实践中检验决策的正确性与可行性，经过实践——认识——再实践——再认识的辩证过程，使决策更科学、更切实际。我校组织星期六义务劳动，党政领导抬的筐比别人的都大，哪里有脏活累活，就出现在哪里。去年夏天的一个中午，学生正在宿舍午休，由于一楼厕所下水道堵塞，脏水和粪便浸到走廊里。一名学生发现后急忙跑到办公楼找人，恰巧碰见一位校领导，问明情况后，这名领导赶紧来到宿舍楼，二话没说，脱掉鞋袜，光着脚下到脏水里疏通下水道。那名同学看后深受感动，和后来的几名同学一齐帮忙，用了一个中午的时间终于排除了污水。这件事使在场的学生都深受教育，大家交口称赞。校领导为了掌握教学规律，分担教师的压力，先后担任了《保卫工作》和《人民警察道德》两门课程，一分钱的额外补贴也不要。今年4月，公安部办学水平评估要求重新按标准化写教案，时间紧、工作量大，一些教师有畏难情绪。行政领导在繁忙的工作之余，起早贪晚地用一周多时间，按标准化要求重新写了自己所教课的教案。一名领导，由于劳累过度，当晚被送进医院。那些有畏难情绪的教师一看领导这样认真，也放弃休息时间，按标准重新写了教案。

三、建设一个过硬的领导班子，必须坚持民主集中制原则

我们感到，民主集中制是党的根本组织原则，是强化班子凝聚力的重要手段，是发挥整体功能的基本保证。只有严格按民主集中制原则办事，才能把领导班子建设成为坚强的战斗集体。几年来，尽管我校管理体制几经变化，我们始终坚持一条，班子成员不争你大我小，不讲你高我低，严格按民主集中制的原则办事。凡涉及到学校建设的大事和职工比较敏感的人党、提干、奖励晋级等事项，都在广泛征求教职工意见的基础上，由班子集体

讨论决定。在实际工作中，我们还十分注意运用批评和自我批评的方法，通过民主生活会和谈心，交换意见，当面鼓，对面锣，有话摆在当面，不回避问题，不掩盖矛盾，从而增强班子的凝聚力和战斗力。

1988年，经上级批准，我校实行了校长负责制，有些人认为这回校长可以什么都说了算。但是，行政领导在起草校长负责制实施细则时，仍然把党委政治领导核心地位作为重点内容写进细则。大家一致认为，谁负责都是对党负责，党的领导是写进党章的，谁都无权改变。实行校长负责制后，党政之间，尤其是党政一把手之间真诚合作，分工不分家，互相尊重，互相支持。党委书记外出学习，校长就主持召开思想政治工作研究会，出题目，教方法，促进了学校思想政治工作的开展。校长外出开会，党委书记就坚守在训练场上抓军训，并利用疗养时间起草了《关于实行严格军事化管理若干具体规定》，经过一年多的实施，效果很好。

四、建设一个过硬的领导班子，必须树立清正廉洁的形象

我们在实践中体会到，廉洁自律是领导班子建设的一个非常重要的方面，是强化班子战斗力的关键环节。为此，我们始终注意抓好班子自身的党风廉政建设，有效地促进了班子建设水平的提高。

我们警校虽然不经营大宗的钱、财、物，但在现实环境中同样面临着严峻考验。几年来，我们时刻要求班子成员要廉洁自律，不仅要勤勤恳恳地干实事，公公正正地处理问题，而且要清清白白地做人。我们坚持贯彻“从严治警、从严治校”的方针，将廉政建设纳入双文明建设总体规划，制订了一系列廉政制度和措施，完善了约束机制。并在全校建立了11个党风监督岗，聘请了14名党风监督员，特邀了6名廉政监察员，定期征求意见，保证了廉政制度和措施落到实处。

几年来，在学校招生工作中，不论任何人说情，我们都坚持

按原则办事，不降低标准，保证了学生来源质量。去年成人中专班录取后，经学校进一步审查，发现一名学生的入学手续是由某单位弄虚作假办的，不具备入学条件，学校党政领导决定辞掉。这个人搞买卖的，找人来说情，送来一车西瓜和10条香烟，并说如果招收他，可以再送给学校一台车。学校领导严辞拒绝，并坚持按规定辞退了这名学员。这件事，受到局纪委的表扬。

在日常生活中，班子成员不搞特殊，群众分啥班子成员分啥。与群众同甘共苦。有一次，学校杀了3头猪，肉全给职工分完了，生活科把猪下水给每位领导分了一份。可当管理员把猪下水送给领导时，几位领导谁都不要。他们说，我们确实挺爱吃这些东西，不过这么分我们不能要，我们不能破坏了自己定的规矩。我们还要求班子成员不仅在生活上不搞特殊，而且还要带头艰苦奋斗。学校办学条件改善了，教学设备增加了，但领导办公室没买一个沙发，没铺一块地毯。建综合楼时，需要镶嵌一枚警徽，如果请装潢公司制做，需要1万多元，我们班子成员就带着几个人自己制做，节约了这笔开支，受到群众的称赞。

坚持教育和健全制度相结合 抓好党风和廉政建设

物资供应处党委

我们物资供应处现有职工 7059 名，2001 名党员，下设 8 个基层党委，4 个基层党总支，22 个直属党支部，管理着 3 个物资总库，9 个专业公司。主要担负油田产能建设和市政建设的物资采购、管理、供应任务。多年来，我们紧密结合行业特点，坚持把搞好党风和廉政建设摆在突出位置，从实际出发，采取教育和健全制度相结合的方法，在培养一支廉洁从业的物资供应队伍上下功夫，从而形成了一个从业廉洁的队伍作风，有效地保证了产能建设的物资供应任务的完成，为油田长期稳产做出了贡献。我们在抓党风廉政建设中，主要抓了以下几个方面的工作：

一、坚持不懈地抓思想教育，在治本上下功夫

坚持抓好思想教育，提高人的思想素质，增强反腐蚀能力和抵制不正之风的自觉性，是抓好党风和廉政建设的治本措施。多年来，我们结合实际，突出重点，采取多种形式深入进行党风、党纪、政风、政纪教育，为搞好党风廉政建设奠定了良好的思想基础。

一是突出抓领导干部的教育。我们感到，领导者的一言一行，对党风和廉政好坏起着决定性的作用，只有领导干部以身作则，身体力行，才能带动和影响群众，促进党风的根本好转。为此，我们突出抓领导、抓班子，紧紧围绕着怎样为人民掌好权、用好权这个根本问题，对干部进行思想教育。在实际工作中，我们坚持每周学习日制度，凡是中央和省市局党委、纪委有关抓党风、抓廉政的文件都认真传达学习，并联系本单位实际，分析形

势，围绕党风廉政建设中担负着重要责任，起着关键性作用，己不正，难以正人，要搞好党风建设就必须先把自己管好。

在提高认识基础上，我处党政班子成员，坚持从我做起，从具体事做起，带头遵守各项制度。如处党委书记张九生同志以身作则，廉洁自律，从不乱用手中的权力为自己，为他人谋取私利。几年来，一些亲朋好友经常找他推销产品、批料，他都坚持按原则、制度办事，没乱批过一个条子。比如，近两年来，原煤十分紧张，许多单位和个体户找他求援，凡是计划外的他都讲明情况，坚决不给，计划内应该给的都介绍到主管领导及业务部门按程序办。处长杨世廷同志，多年从事物资供应工作，认识的人很多，经常有人想通过他订货批料开后门。对于这些事，他做到不违背原则的事尽量办好，违背原则的事做好解释，婉言谢绝了。主管供应工作的副处长王虎群同志，多年来始终按原则、政策办事，尤其每年的紧缺物资，他都尽量设法增加分配的透明度，绝不搞个人说了算。今年6月份，水泥特别紧张，为了提高分配的公正性，增加透明度，他安排供应办把紧缺物资综合平衡后，提交每周办公会上集体讨论确定分配方案。这期间不少单位的领导找他想特殊批点，他坚持不违反分配原则，没批过一份人情料。

二是突出抓好关键岗位人员的教育。我们处是管钱、管物的单位，每年采购供应额都在20亿元左右，一些党员干部手中握有很大的权力。特别是这些年来，随着商品经济的发展，流通领域里的不正之风比较严重，对我们职工队伍也有不同程度的冲击和影响。对此，我们突出抓了材料员、保管员等关键岗位人员的教育，组织职工学习《党章》、《准则》和党员干部保持廉洁的有关规定，开展“如何对待权和钱”的讨论。同时，我们还在党员干部中开展了党规党法教育活动。通过教育，使广大职工进一步认识到，我们搞物资工作是组织安排的，手中的物资权力是人民给的，应当用于为油田生产服务，决不能当成个人谋取私利的手段。从而有力地抵制了各种不正之风的侵蚀。比如，我处建材公

司供应组长倪玉平同志，从事物资供应工作 10 多年，始终用党员干部标准严格要求自己，自觉按原则办事，把住拨料关，用好手中权，从未违背原则为个人或亲属、熟人谋取私利。一次，有个老同学的亲属盖小卖店，要她帮忙解决一些砂子、水泥。她没有批，而是说明了情况，讲清了道理，回绝了此事。类似这样的事，老倪是经常遇到的。但每次都是向来人耐心地做解释，一一予以拒绝。让胡路仓库保管员胡吉凤，多年来，热心为用户服务，自觉抵制不正之风，坚持做到不抽用户一支烟，不吃用户一顿饭，不收用户一分钱。一次，一个老熟人想拉点砂子，请老胡吃饭，并给他送来两条香烟，被他拒绝。仅去年以来，他拒收钱物 12 次，800 多元。典型讲形象，大家照镜子，使广大职工普遍受到了职工道德和职业形象教育，增强了抵制不正之风和为用户服务的自觉性，取得了比较好的效果。

三是突出抓典型的示范作用。用典型事例教育职工，是抓好党风廉政行之有效的办法。在实际工作中，我们始终注意总结宣传从业清廉的先进典型，发挥他们在教育中的示范作用。比如，汽配公司副经理原计划员于金峰，多年来从事物资计划采购工作，他始终用党员标准要求自己，不收礼、不受贿，不为金钱所动。先后拒绝吃请和送礼数十次，金额近万元，被人们誉为“挡住不正之风的一堵墙”。又如，建材公司副经理张承福坚持按制度办事。一次，一个厂家的推销员为了推销产品，将 1000 元现金装在烟盒里送给他，被断然拒绝。我们采取报告会，故事会、演讲会、经验交流会、电视宣传等形式，大力总结宣传这些先进典型人物的模范事迹，并组织职工对照先进找差距，从而在职工中形成了学先进、赶先进，自觉抵制不正之风的良好风气。据不完全统计，近两年来，全处就有 300 多名党员干部拒礼拒贿，折合人民币 5 万多元。

二、坚持从健全制度入手，不断增强约束机制

我们在实际工作中感到，不断健全和完善各种制度，是防止

违纪案件产生的有效措施，也是抓好党风和廉政建设的基础和保证。为此我们注意根据物资形势的发展变化，对计划、订货、管理、供应等主要环节，建立完善相应的制度，加强了调控和监督。

第一是坚持货比三家的制度。比质、比价、比运距的原则，是我们从会战以来在实践中形成的一条有效制度。多年来，我们坚持对物资品种在同等条件下选择质量好、价格低、距离近的厂家进货。例如锅炉，在许多厂家竞争中，我们选择了距离最近的哈尔滨锅炉厂进货，这不仅保证了质量和供货时间，也为油田节约了大量采购资金。

第二是层层成立合同审查组织，把订货置于集体领导之下。这几年，我们针对物资供货渠道的变化，为进一步把住进货关，我们成立合同审查委员会，各专业公司成立了合同审查领导小组。订货合同由各专业公司经理、计划组长、财务组长根据设计部门提供的计划和生产需要共同审查，签字把关，上报处合同审查委员会批准，对防止出现各种不该发生的问题起到了积极作用。

第三是采取限价和定点采购物资。前几年，由于经济秩序比较混乱，各类名目繁多的公司随处可见，各种“倒爷”利用种种手段想钻空子订货。针对这种情况，我们对有些物资实行了限定进货厂家，一律不允许从个体办的公司或厂店进货。比如，汽配公司从1990年开始就向687家与公司有业务联系的生产厂进行供货能力和现状调查，对企业的性质、经营方式、质量情况建立档案，向供货单位索要三证一照，即营业执照、产品许可证、质量检验证、产品合格证。经过综合分析论证，确定的470家均属国营企业和国家定点公司，从而理顺了进货渠道。在限定厂家进货的同时，对红砖、保温材料等量大、点多的部分长线大宗建筑材料，本着先市内、后市外、先省内、后省外的原则，根据市场变化进行限价订货。比如，我们从1990年开始对红砖进行限价订货，从过去每块平均0.12元，限价到0.095元以内，仅去年红

砖一项就比 1989 年少支付 1000 多万元。

第四是对部分物资进行公开招标订货，增加工作的透明度。近两年来，市场疲软问题的出现，一些生产厂家长线产品大量积压，许多单位采取包干销售的办法，厂家主动找上门来推销。在这种情况下，为杜绝不正之风的发生，我们成立了公开订货领导小组，组织有关部门的同志经过上下反复论证，制定了《物资公开订货管理制度》，以文件形式下发到各专业公司执行，并且实施了对 1992 年油田所需器材和部分长线物资公开招标订货。我们请省机电设备招标公司、哈尔滨公证处，以及大庆有关专家组成评审委员会，把供货厂家请来，对部分机电产品配件等 20 多个品种进行招标。在比质比价的基础上确定中标厂家。到目前为止，全处共实行公开招标订货 38 次，订货总金额 4.28 亿元，比今年国家降价后少花采购资金 2000 多万元。从而不仅有效地控制了价格，为油田节约了采购资金，更重要的是把订货纳入法制轨道，避免了不正之风的发生。在加强计划采购的同时，我们还加强了内部物资管理，对物资的出入库、验收、托收、承付、物价等主要环节，制订完善了 8 个方面，150 多条具体规定，进一步堵塞了各种漏洞。

三、坚持检查和处理违纪案件相结合， 纠正行业不正之风

实践使我们感到，端正党风和抓好廉政建设，光靠教育和制度约束并不能完全奏效，还必须从严查处，以严肃纪律、纯洁队伍。多年来，我们始终围绕纠正行业不正之风这个主题，坚持每半年进行一次党风、党纪、政风、政纪检查，进行财政纪律大检查，对检查的结果进行讲评。对查出的问题梳成辫子，公布于众，限期整改。对一些违纪问题责成有关部门进行查处，从而强化了党风廉政建设的实际效果。

在具体工作中，我们坚持教育和从严查处相结合，坚持按原则办、按上级规定办。比如，今年 6 月份，我们在检查再生利用

公司一个收购点时，发现有人利用货票套取现金问题，我们及时组织有关部门进行查证。经过调查核实，是该站一名保管员利用工作之便，盗走两张已盖好章的货票，没交废铁就套取现金9000元整。由于及时进行查处，为油田挽回了损失。又如，一个单位反映我们萨尔图仓库一名保管员，在发料时故意磨磨蹭蹭，拖时间到中午，让人家请吃了一顿饭。我们及时进行严肃处理，一是库领导带着这个保管员到该单位赔礼道歉，二是退还饭钱；三是扣发当月奖金；四是在全库职工会上做检查。我们还利用这样的事例，进行通报批评，发动群众讨论，举一反三找问题，对职工进行教育。经过内部查摆和外部征求意见，共查摆出各类问题25个方面522个，现已基本得到了纠正。再如，我处再生利用公司一名干部，欺骗单位领导，以公司名义为他人做买卖担保，受骗上当。我们发现后认真进行调查核实，及时追回了担保利息9000元，并进行了严肃处理。将原副科级干部，降为一般干部，给予留党察看一年的处分，调离原岗位，并向全处进行通报。既严肃了纪律，也使大家引以为戒，受到了教育。

多年来，由于我们坚持不懈地抓教育、抓制度、抓查处，从而促进了党风和廉政建设，保持了队伍的纯洁，培养了一支廉洁从业的物资供应队伍。我处连续4年被局评为党风先进单位、一类党政班子，还多次被国家物资部、总公司和省物资总局评为物资行业的先进单位。

虽然，我们在工作中取得了一定成绩，但还存在一些薄弱环节。我们决心进一步做扎实工作，为培养一支过硬的物资供应队伍，确保油田生产和市政建设的物资供应做出新贡献。

充分发挥廉政档案作用 不断强化党风廉政建设

采油十厂党委

几年来，我们结合油田的实际情况，在总结党风廉政建设经验的基础上，开辟新的工作途径，认真建立健全廉政档案，充分发挥廉政档案作用，较好地促进了党风廉政建设。我们的主要作法和体会是：

一、提高认识，健全廉政档案

我们朝阳沟油田是 1984 年 5 月开发建设的，位处“三肇”地区，整个油田受乡镇农村的层层包围，远离市区 150 多公里。近些年，在改革、开放和商品经济发展的大好形势下，也出现了一些消极现象，突出表现有“六多”：一是来十厂找活干的多；二是来油田联系业务和推销货物的多；三是内部厂、店与乡镇企业打交道的多；四是油田物资受到破坏和丢失的现象多；五是社会上一些不法分子来油田流窜作案的多；六是职工要求调走说情的多。这些复杂的情况，既给我们抓好职工队伍建设带来了困难，也给我们抓党风廉政建设带来了新情况。前些年，我们针对党风和廉政建设中存在的不利因素及问题，也采取了一些措施进行整治，但往往事与愿违，有时按下葫芦起来瓢。我们通过冷静的分析，感到主要是缺乏有效的监督机制。如果能够找到一种既能促进自我监督，又能加强组织监督，还能发挥群众监督的方法，才能使党风廉政建设取得更佳效果。针对这一情况，厂纪委在充分调查研究的基础上，提出了建立党政干部廉政档案的具体方法和措施。我们党委经过认真研究讨论，认为建立廉政档案是加强党风廉政建设的好形式、好方法，决定在全厂实施。

建档开始，少数干部认为是形式，没啥用；也有个别过去犯有错误或受处分的干部怕秋后算帐，背上思想包袱；少数基层党组织怕麻烦，不愿建。针对这些模糊认识，我们首先加强思想教育。组织各级党政干部认真学习了列宁、毛泽东等领袖人物关于加强党内监督的论述，学习中央领导同志以及上级纪委关于加强党内监督，搞好党风廉政建设的指示精神，并且讲清建立廉政档案的目的意义，从思想上提高党政干部对建立廉政档案必要性、重要性的认识。其次是采取谈心的方法，提高认识。对个别过去犯有错误或受过处分的干部，我们党委、纪委领导亲自找他们谈话，讲清廉政档案，既记过，也记功，以前有错误，以后廉洁自律，勤政为民，档案也会记载下来，是将功补过，重新树立良好形象的好机会，以此打消他们的思想顾虑。通过教育，使各级干部提高了认识，增强了搞好廉政档案建设的自觉性。如工程维修大队一名副科级干部，过去犯过赌博等错误，建立廉政档案开始他心有余悸，通过教育，使他端正了认识，决心以建廉政档案为起点，重新改写自己的形象。第三是党政领导班子成员带头填写廉政档案，为基层干部作出样子。厂13名党政领导，在建立廉政档案过程中，从严要求自己，认真搞好自我写实。厂长田齐祥，由于工作忙，第一次填写时，比较简单，党委把关提出意见后，他主动征求纪委意见，又重新详细地进行了自我记实。厂党政领导的带头作用，有效地促进了全厂党政干部建好廉政档案的自觉性。我们于1990年1月在全厂建立了副科级以上党政干部廉政档案，在取得经验的基础上，又于1991年初建立了小队级干部的廉政档案，形成了处、科、一般干部三级廉政档案网络。

我们所建的廉政档案主要包括八项考核内容：《个人廉政勤政措施》、《廉政勤政自我写实》、《群众评议》、《经济收入公开登记》、《廉政勤政方面的表彰奖励》、《群众举报的问题及调查结论》、《廉洁从业台帐》、《纪委、党组织考核意见》。廉政档案实施两年来，收到了明显效果，深受党员、干部和群众的欢迎。测试大队党政班子过去一直不团结，群众评议时对党政主要领导提

出了批评，并且装入每个人的档案，党政班子成员普遍感到有压力。他们多次召开班子会议和谈心会，认识到搞不好团结，而被群众批评，把错误和批评装入档案是不值得的，我们每个成员应该往档案里多装勤政为民的业绩，不能装缺点、错误。从此以后，他们经过多次谈心交心，终于解决了矛盾。党政主要领导工作互相支持，生活上互相体贴，思想上互相帮助，使大队各项工作都有了新的起色。采油一矿有一名副矿长，过去经常到职工家里吃吃喝喝，为群众办一点事，都得让人家意思意思。建立廉政档案以后，他说：“再吃再喝，我的廉政档案就成为腐败档案了”。他自觉严格要求自己，以勤政为民的实际行动，改变了自身的形象，受到了群众的拥护和信任。实践使我们深刻体会到，建立健全廉政档案是强化制约机制的一种好方法，它把党组织监督、群众监督、自我监督融为一体，使监督体系更加完善，监督内容更加具体，监督效果更加明显。

二、采取有效措施，认真管好廉政档案

我们感到，只有采取有效措施管好档案，才能发挥廉政档案的作用，达到促进党风廉政建设的目的。如果只建不管，就会使廉政档案建设流于形式。为此，我们十分注重在管好档案上下功夫，采取有效措施，加强管理。

一是分级负责，实现廉政档案管理规范化。全厂副科级以上干部的廉政档案由厂纪委办负责考核、管理；一般干部的廉政档案由矿（大队）的党组织考核、管理。全厂统一档案内容、统一档案封面，统一编号，并且把廉政档案管理作为双文明检查评比的一项重要内容，每半年检查评比一次。做到全厂廉政档案的管理工作规范化、科学化。

二是把好廉政档案具体内容的考核和自我写实关。采油一矿有一名副矿长，在第一次填写《自我写实表》时，只填了18个字“在三季度本人遵纪守法，没有出现受贿问题”。还有少数干部，让办事人员给代写《自我写实》，结果写出来的不像本人。

针对这些问题，我们制定了严格的廉政档案填写制度，对每一项内容都提出明确要求并且定期检查，凡是不合要求的，管理部门都提出批评，并重新填写，从而保证了廉政档案各项内容的填写质量。广大党政干部把填写好廉政档案当成自我教育、自我提高、接受群众监督的过程。目前全厂 748 本廉政档案填写认真、内容齐全、事实准确。

三是充分发挥党风监督员在廉政档案管理中的作用，不断提高廉政档案管理水平。在群众评议党政干部时，个别同志对本单位领导说好话、唱赞歌多，只讲成绩，不讲缺点。我们感到，这样下去，廉政档案就失去了有效的监督作用。因此，我们由厂纪委和监察科共同举办了党风监督员学习班，使党风监督员明确廉政档案管理中的职责、任务和业务知识，充分发挥了党风监督员在群众评议中的骨干作用和监督作用。如：工程维修大队一名党风监督员在 1990 年 4 季度民主评议大队领导干部时，坚持原则，严肃指出了一名大队领导参与赌博的问题，坚持写进廉政档案。厂机关一名党风监督员在民主评议干部时，带头批评了一名科长一日三餐两顿酒，在群众中形象不好的问题，使这名科长认识到了自己的缺点。全厂 146 名党风监督员，两年来在群众评议干部中，共提出意见和问题 2160 个，有效地发挥了群众监督的作用。

三、注重实效，用好廉政档案

实践使我们认识到，廉政档案的建立和管理很重要，用好廉政档案更重要。只有用好廉政档案才能进一步强化党风廉政建设的效果。因此，我们十分注重发挥党风廉政档案的作用，坚持以档案记载为依据，促进了全厂党风廉政建设的深入发展。在实际工作中，我们主要是从以下三个方面用好廉政档案：

第一，依据廉政档案搞好教育，从思想上强化党风廉政建设。廉政档案的建立，为我们深入开展党风党纪教育提供了丰富的教育内容。我们用廉政档案中记载的党政干部违反党纪政纪的

人和事，进行典型案例教育，把典型案例印发给各级党组织，组织党员和干部就案论理、论纪、论法，从中吸取经验教训，从思想上增强拒腐防变能力。我们从廉政档案中发现个别党政干部的违纪苗头或不正之风问题，就及时通知所在单位的党组织，找其谈话，敲警钟，有针对性地开展预防教育。我们通过廉政档案发现先进典型，进行总结宣传，激励党员和干部自觉端正党风，勤政为民。两年来，我们通过廉政档案发现、总结、弘扬先进典型132人，解剖典型案例10个，有效地从思想上强化了党风廉政建设。清正廉洁，用权为公成为党政领导干部的自觉行动。据对全厂748本廉政档案的统计，各级党政干部拒礼拒贿514人次，钱物折款12.7万多元，义务献工3800多工日，为群众办好事1800多件。1990年春季，肇东市砖厂来一名负责人，找厂长田齐祥同志推销红砖，因质量不好，田厂长拒绝了对方。一天，这位负责人又来找田厂长，并带来2000元钱放到办公桌上，田厂长严肃地说：“这些钱能买来产品质量吗？能买来党性原则吗？”那人见此情况慌忙收起钱走了。宣传部长宋国金为厂里联系做厂徽，推销员临走时，给他放在办公桌里1000元钱，作为好处费。当宋国金同志发现此钱后，立即把钱送到了厂纪委。

第二，依据廉政档案实施有效监督，从作风上强化党风廉政建设。廉政档案各项内容的考核，都有群众意见和党组织考核意见。因此，增强了党组织和群众对党员干部监督的约束力，促进了党员干部自我提高的主观意识。采油二矿有一名领导干部，过去官气十足，自己专用一台小车，其他人用一次也不行。建立廉政档案后，群众评议提出批评，他很快改正了，以实际行动密切联系群众。一次，一名职工的孩子得病发烧，他得知后，亲自安排，用这台小车把孩子送到医院，受到职工的赞扬。

第三，依据廉政档案把好用人关，从组织上强化党风廉政建设。加强党风廉政建设一个非常关键的问题，就是用什么样的人的问题。廉政档案的建立，为我们选拔干部、发展党员、树立典型等提供了科学依据，有效地减少了盲目性、主观性和随意性。我们

坚持组织上发展党员查廉政档案，干部选配查廉政档案，总结、宣传先进典型也查廉政档案。如：厂机关党委要发展一名副科级干部入党，先后上报组织部两次，组织部依据廉政档案提供的情况调查了解，认为需要继续考验，决定暂不发展。厂干部科原准备调一名基层干部到一个单位负责治安保卫工作，一查廉政档案，发现该同志生活作风不检点，决定不能任用。基层党组织在评、选、树活动中，都把廉政档案作为基本依据。全厂两年来共选拔各类干部 154 名、树立典型 22 名，发展干部党员 46 名，都经受住了严峻考验，没有违法乱纪问题发生，在各项工作中较好地发挥了先锋模范和带头作用。

我们在抓好党风廉政档案建设中，做了一些工作，并见到了一定的效果。但按形势发展的需要，我们还有很多不适应的地方。今后，我们决心进一步加强对廉政档案的管理工作，强化制约机制，努力搞好党风廉政建设，为实现油田新的奋斗目标做出更大的贡献。

紧密联系行业特点 加强党员队伍建设

油建公司党委

我们油建公司主要担负着油田基本建设施工任务。现有职工 10459 人，其中党员 3419 名，占职工总数的 32%。几年来，我们紧密围绕原油生产这个中心任务，不断加强党员队伍建设，充分发挥广大党员在产能建设中的先锋模范作用，有力地促进和保证了各项生产任务的完成。先后创国家、省、部和市局级优质工程 178 项，1990 年获国家质量管理奖，被评为全国先进施工企业。今年，在油田建筑市场竞争激烈，资金及施工材料紧缺的情况下，仍然创出了历史最好水平。截止至 10 月底，建筑安装工作量实现 3 亿元，全员劳动生产率达 3 万元，降低成本 3000 万元，提前两个月完成年度生产计划。

一、结合产能建设条件艰苦的特点， 抓好党员队伍的思想教育

我们公司的职工队伍常年在野外施工，风餐露宿，条件比较艰苦。有时工作进入紧张阶段，一线职工半个多月回不了一次家。因此，部分职工不安心一线工作，影响了职工队伍的稳定。我们党委感到，要使职工队伍在艰苦的环境中打硬仗，必须在稳定职工队伍的思想情绪上下功夫，而要保持队伍的稳定，就要依靠党员的模范作用，去影响和带动整个队伍。为此，我们从抓好党员队伍思想教育入手，教育党员带头扎根一线，在艰苦的条件下，自觉发挥先锋模范作用。几年来，我们结合党员的思想实际，重点抓了三个方面的教育：

一是抓好马克思主义基本理论教育，引导党员树立正确的世

界观。我们认为，有些党员之所以思想上没有完全入党，根本原因是没有树立科学的世界观。为此，我们利用业余党校这块阵地，坚持不懈地对党员进行马克思主义理论教育。全公司下属16个工业生产单位全部建立了业余党校，利用业余时间，组织党员较系统地学习马克思主义哲学、科学社会主义、《毛泽东选集》第二版以及《建设有中国特色社会主义若干问题》等理论著作。并做到了学习规划、教材、教师队伍“三落实”。为了保证教育质量，我们还有计划地聘请市委党校、师专的讲师、教授讲课，同时，鼓励同志们自学。从而，先后涌现出坚持26年学毛著，为革命开好车，把好方向盘的共产党员，司机队长陈凤权；坚持自学马列原著，通读《资本论》、《反杜林论》等12本书的11中队党支部书记白文英等一批自学标兵。通过学习马克思主义基本理论，全公司党员普遍增强了改造世界观的自觉性。一些在前线工作的老党员纷纷表示，哪里最艰苦就到哪里去，退休前决不开除一线生产岗位。

二是抓会战传统教育，引导党员树立正确的苦乐观。党中央肯定的“爱国、创业、求实、奉献”精神，是大庆的光荣传统，是创业发展的精神动力。我们党委感到，在新的历史条件下，搞好会战传统教育，引导党员在艰苦岗位自觉做贡献十分重要。为此，我们经常请参加60年代会战的老党员讲铁人的故事；讲油田建设发展史；讲沙龙管线20勇士等标兵模范的先进事迹。激发党员树立以苦为荣、以苦为乐的献身精神。同时，结合党员思想实际，广泛开展“在新时期还要不要发扬会战传统，怎样发扬会战传统”的大讨论，并大力宣传继承和发扬会战传统的优秀党员典型。从而使广大党员认识到，我们油田建设单位是没有厂房的企业，野外作业条件艰苦是我们的行业特点。作为一名党员就要时刻准备吃大苦、耐大劳，在艰难困苦的环境中发挥模范作用。今年以来，先后有34名因身体和家庭等方面原因在后线工作的党员，要求上一线生产岗位，85%以上的党员在生产一线立功受奖。

三是抓党的宗旨教育，引导党员全心全意为人民服务。我们通过组织党员学习《党章》，重温入党志愿书等形式，对党员进行党的宗旨教育，使党员在思想上牢固树立了全心全意为人民服务的思想。在具体工作中，公司党政领导和机关干部，自觉发扬大庆“三个面向”、“五到现场”和与工人实行“三同”等优良传统，做到“眼睛盯在一线，屁股坐在一线，劲儿使在一线，解决问题在一线”。公司党政班子12名成员，有7人常年住前线。抓生产的副经理王国珍，在一线抓生产13年很少休过一个完整的星期天。今年6月16日，是个星期天，又是“端午节”，一线几个工地都已经两个星期没送人回家了，就决定放假一天让职工回来过个团圆节。负责区块项目经理白贤君，父亲从老家来大庆，爱人特意给他打了电话，让他回家和父亲过个团圆节。可他让别人都回去，自己留下来值班。父亲等了一个星期没见儿子回来，说儿子当官当大了忘了爹娘，十分生气地走了。当爱人打电话把情况告诉他时，他说，得罪了老人工作好做，我不留下来值班，出了问题就难办了。

党员干部的廉政建设好坏，直接影响职工队伍的情绪。在实际工作中，我们公司党政领导，始终注意从严要求自己，明确规定工作、奖金标准不能超过一线工人。对分房、晋级、招工、子女升学、家属落户等直接关系到群众切身利益的事情，我们都优先考虑一线工人，从不利用手中的权力谋求私利。对此，群众普遍比较满意。

二、结合产能建设施工难度大的特点， 抓好党员队伍的作风建设

产能建设施工由于受自然条件的影响，各种困难很多，施工难度也很大。在这种情况下，要保证产能建设任务的顺利完成，就必须抓好党员队伍的作风培养，困难面前顶得住，关键时刻冲在前，用过硬的作风带动群众保证各项生产任务的完成。多年来，我们教育党员在产能建设难点的“五个时候”，自觉发挥模范

作用，为群众做出表率。

1. 当队伍搬迁前线工地的时候，组织党员先上去，争做站排头模范。今年春节刚过，我们队伍陆续搬迁前线工地，基层十几个前线施工队，有部分职工以种种理由找领导不上前线。我们一方面做思想工作，一方面组织党员骨干先搬上去。由于队伍上得急，前线吃、住都十分困难，在朝阳沟前线的34名党员，克服没水、没气、没电等困难，坚持生产，进行驻地建设。有部分党员爱人住院，孩子有病，老人没人照顾，可没有一个打折扣。群众看党员带头克服困难。感到自己没啥理由不上前线，都纷纷搬了上去，没有一人掉队。

2. 当施工遇到恶劣自然条件的时候，组织党员立足本职战胜困难，发扬艰苦奋斗的作风。今年5月底，中501站间管线有一处需通过方圆300多米低洼地带，积水半尺多深，如果绕过去就浪费管线1000多米，等水干了再干又影响工期。担负施工的一分公司组织了党员突击队，把仅有的2副水衩让给了群众，11名党员趟水扛管对口焊接，冻得浑身直打哆嗦。党员电焊工周贤东身体比较弱，手哆嗦得握不住焊钳，为了保证焊接质量，他用鞋带把焊钳绑到手上，肩膀靠到管子上焊接，一道口下来，焊渣把肩膀都烫破了，可他硬是咬着牙坚持了一下午，直到完成任务。群众反映说，这样的党员，我们打心眼里服气。

3. 当行政领导安排任务为难时，组织党员主动献计献策，保证任务的顺利完成。如何做到生产安排均衡合理，这是行政领导比较为难的事。每当这时，我们充分发挥党员的主观能动性，积极想办法排忧解难。今年7月份，北12中转站有一口井，四周都是一米多深的水，设备和材料都送不进去，主抓这一工作的二分公司经理感到工作不好安排，很为难。在这种情况下，三个中队的党员都主动找到领导，要求承担这一任务。最后，组成了党员突出队，硬是用人拉肩扛的办法把设备送了进去，按时完成了工程任务。

4. 当施工进入紧张阶段，队伍容易产生厌战情绪的时候，

组织党员立足本职，发扬连续作战作风。油田产能建设施工季节性很强，工作量大，大部分集中在5至10月，尤其是7、8两个月投产项目多。在这种情况下，我们组织和发动党员8小时之内拼命干，8小时以外做贡献，从而保证了施工任务的顺利完成。据不完全统计，仅今年以来，全公司3000多名党员义务献工5万多个工日，创产值200多万元，相当一个基层队全年的工作量。

5. 当接受新工艺新，工作难度大、技术标准要求高的施工任务时，组织党员学技术，攻难关，发扬严细认真的作风。我们感到，党员不仅要成为生产大干的带头人，还要成为掌握现代化科学技术的模范。近些年来，我们先后采用了从日本、美国等10个国家引进的18项具有世界先进水平的工程技术进行施工。1988年，我们还打出国外，到巴基斯坦搞施工。今年，又承担了榆树林试验站，中501国家金牌工程施工。针对工程质量、技术要求极其严格的实际，我们先后举办了各种专业技术培训班，有1000多名党员接受了较系统的新技术培训。同时，我们还在党员中开展经常性的技术攻关、技术达标竞赛活动，95%以上的党员都达到或超过规定技术等级标准。在产能建设施工中充分发挥了挑大梁、唱主角的作用。

三、结合队伍高度分散的特点

抓好党员组织生活正常化

近几年，我们对野外一线施工普遍推行了项目经理负责制。施工中跨行政建制的多工种联合作业增多，一个支部的党员分散在几个工地，一个工地上又有来自几个单位的党员，给党组织正常活动带来了新的问题。我们感到，生产的发展，离不开基层党组织的战斗堡垒作用，而要发挥好基层党组织的战斗堡垒作用，就必须保证组织生活正常化。为此，我们坚持做到队伍分散，基层党组织不散；行政建制乱，正常组织生活制度不乱。

在具体工作中，我们打破常规，以施工点为单位就近划片成立新的临时党支部或党小组，把分散施工的党员组织起来，使党

员在分散承包施工中不失控。今年初，我们有 319 名职工赴新疆塔里木油田参加会战，其中有党员 116 名，分别来自 5 个单位 11 个党支部。我们在新疆成立了临时基层党委，组建了 6 个党支部、18 个临时党小组，按时过党的组织生活。使党员都能够自觉遵守组织纪律，尊重少数民族利益，为大庆人争光。党员任恒坤在单独执行管道焊接任务时，由于临时移动了施工点，中午送饭车没找到，带的水喝完了，肚子又饿得咕咕叫。可他想到还有十几道焊口没有焊完，就咬牙坚持焊接。等到下班车来接时，职工们见他饿得躺在管线边上不动了，沙土埋住了大半个身子。当大家把他扶起来后，他说的第一句话是：“20 道口全部焊完了，都检查了一遍，没发现问题”，使在场的同志深受感动。塔里木工程施工不仅速度快，而且质量好。经塔指前线多次检查评定，大庆施工队在 7 家油田会战竞赛中，夺得总分第一名的好成绩。老领导陈部长、局长王志武同志在看望他们时分别题词，勉励大家为石油工业发展再做新贡献。近几年，我们先后在边远一线工地建立临时党支部 47 个，临时党小组 107 个，使在分散施工的情况下，党组织健全，做到一线施工队，队队有支部、班班有党员，为充分发挥党员的模范作用，提供了组织保证。

在健全组织的同时，我们还建立党员工作档案，对党员进行严格考核。考核包括工作效率、质量、任务、安全、材料节约、群众工作等 12 项内容，由党小组评议，征求群众意见，每月公布一次考核情况。每当一项工程竣工，或一个施工阶段结束时，都及时进行总结表彰。这样做，使党员天天有压力，时时有动力，在生产中处处发挥模范作用。今年，我们在中 501 站夺国家质量金牌施工中，广大党员上标准岗，干标准活，交标准班，工作比速度、比质量、比安全、比贡献。党员、火焊工徐振伟，创一天焊直径 60 毫米管口 104 道，质量合格 100% 的新纪录。二中队拖焊机党小组在小组长张树贵带动下，全队 7 台车、7 名党员创出车完好率、出勤率、利用率三个 100% 的好成绩。在党员的带动下，全体职工经过 90 天的艰苦努力，高速优质建成了中

转站，并一次通过国家金牌标准验收。

加强领导 采取措施 不断提高基层党组织战斗力

采油六厂党委

按照局党委的要求，我们紧密结合本单位实际，认真学习党中央和中央领导关于加强党建的论述，注意把党建工作的重点放在基层，提高了基层党组织的战斗力，有效地促进了以原油稳产为中心的各项生产任务的完成。在加强基层党组织建设中，我们主要抓了以下几个方面的工作：

一、认真搞好培训，提高基层 党支部班子成员的自身素质

我们在实际工作中体会到，要加强基层党组织建设，关键是提高基层党支部班子成员的政治理论水平和业务工作能力。只有把功夫下在提高班子成员自身素质上，基层党组织才能具有坚强的战斗力。为此，我们坚持从实际出发，认真抓好基层单位党支部班子成员的培训工作，为加强基层党组织建设奠定了良好的基础。

为了尽快提高基层党支部班子成员的政治素质，我们有计划地进行系统的马克思主义基本理论培训，通过脱产办班的方式，组织他们比较系统地学习《马克思主义哲学纲要》、《关于社会主义若干问题学习纲要》、《马克思主义建党理论学习纲要》等书籍。一年来，全厂共举办党支部书记培训班7期，对207名基层党支部书记普遍脱产培训2次；举办队长培训班4期，培训队长179人次。通过培训，使党支部成员的政治理论水平有了明显提高。例如，采油一矿103队党支部书记高宝力，去年3月份，由技术员改任支部书记。上任后，他按照党委的统一安排，认真对

全队职工进行社会主义思想教育，积极开展讨论活动。可是，由于缺乏理论功底，在给职工宣讲辅导时，常常回答不了群众提出的一些疑点、难点和热点问题。

在政治理论培训的基础上，我们又通过举办学习班，对党支部班子成员进行系统的党务工作基本知识培训。为了把基层党支部建设得更好，厂党委组织部的同志先后深入基层调查研究，总结工作，编写出了《采油六厂基层党支部建设工作法》，对基层党支部建设工作的内容、程序、标准和考核细则进行了较为详细的规定。为了强化《工作法》的实施效果，厂里专门举办了学习班，对全厂去年以来新配备的 63 名支部书记进行系统培训。各矿、大队也都从本单位实际出发，举办不同形式的学习班，介绍和讲解基层党支部工作应知应会，从而使基层党支部成员比较全面地掌握了党支部建设的业务知识。如采油四矿有一名队长在代理党支部书记工作时，由于党务知识比较缺乏，使党支部工作一度受到了影响。在这种情况下，他感到做支部书记工作难度很大。后来，通过参加矿里举办的《基层党支部建设工作法》学习班的学习，提高了工作能力和业务水平，坚定了做好党支部工作的信心。他在工作实践中积极探索，大胆创新，使党支部建设得到了明显加强。在全矿检查评比中，这个队党支部被评为先进党支部。根据工作需要，他本人也由队长改任为党支部书记。

我们还注意采取以会代训的方式，对基层党支部成员进行专题培训。今年以来，我们先后召开党建经验交流会 4 次，党建理论研讨会 7 场，现场会 4 次，组织党的基本知识竞赛 6 次。例如，今年初，我们认真总结了采油 103 队、作业 6 队和测试 4 队这 3 个金牌队党支部加强基层党支部建设的经验，召开了现场会，进行推广，促进了全厂基层党建工作水平的提高。涌现出市局标杆党支部 3 个，市局先进党支部 16 个，好的和比较好的党支部 203 个。

二、抓好基础工作，提高基层党组织的整体水平

年初，我们在深入基层调查研究的过程中，发现少数基层党支部建设相对薄弱，影响了战斗堡垒作用的发挥。因此，在实际工作中，我们坚持从抓薄弱环节入手，帮助指导基层党支部夯实基础，提高了基层党组织的战斗力和战斗力，保证了全厂基层党支部建设的平衡发展。

一是选拔配备好党支部书记。为了充实加强少数薄弱基层党支部，我们从先进党支部中选拔了9名政治素质比较好、业务能力比较强的党支部书记，充实到这些比较薄弱的党支部，使这些单位的党建工作有了新的起色。农工商综合厂的党支部书记去年调出后，由于厂长对支部工作不熟，使党的组织活动和思想政治工作受到了一定影响，致使管理水平下降，生产经营出现亏损。今年2月份，我们为这个厂选配了一名能力比较强的专职党支部书记，配齐了支部班子。新的支部班子从加强自身建设入手，注意发挥党员的先锋模范作用，积极依靠职工群众办好企业，干部群众团结一心，很快扭转了被动局面。经过3个月的努力，实现了扭亏为盈，到今年7月份，创产值56万元，比去年同期增长10%。

二是注重发挥班子整体功能。为了增进少数薄弱党支部班子的团结，使之形成合力，我们在积极进行教育，认真组织思想交流的基础上，有的放矢地帮助这些党支部班子严格民主生活会制度，要求他们自觉开展批评与自我批评，增强班子解决问题的能力。同时对个别素质差、不适合支部工作的班子成员进行调整。从而比较好地解决了6个党支部班子团结不好的问题，促进了班子整体功能的发挥。如采油三矿抽油机队党支部书记和队长有时工作不够协调，使工作受到影响。矿党委发现这一问题后，及时深入到这个队，参加党支部班子民主生活会，并分别与队长、支部书记个别谈话，进行教育帮助，引导他们开展积极的批评与自我批评，使这个班子的团结问题得到了比较好的解决。7月

份，这个队被评为上半年厂双文明队，党支部也被评为先进党支部。

三是抓好组织生活制度落实。我们坚持把健全制度、加强指导、严格检查督促，作为提高薄弱基层党支部战斗力的重要环节来抓，坚持定期检查考核，保证了制度的落实。农工商渔场党支部过去组织生活制度不够落实。为了解决这个问题，农工商党委成员先后5次到远离厂区20多公里的渔场帮助指导工作，同渔场党支部班子成员共同分析问题，制订相应措施，保证了党支部工作的正常运行和各项活动的顺利开展。据统计，今年三月份以来，班子学习35次，人均达120学时以上；“三会一课”落实率由原来的62%提高到100%；7名党员人人建立了责任区，有5个责任区被评为优秀责任区。从而促进了基层党支部战斗堡垒作用的发挥，推动了两个文明建设的深入发展。

三、加强思想教育，发挥党员的先锋模范作用

充分发挥党员的先锋模范作用，是增强基层党组织战斗力，提高基层党建水平的重要保证。因此，我们坚持从党员队伍实际出发，教育党员严格按照《党章》、《准则》要求自己，努力树立良好的形象，以实际行动赢得了群众的信任。

一是教育党员努力解决思想入党问题。今年以来，我们结合开展党员形象讨论活动，组织广大党员认真学习《党章》、《准则》，联系实际开展“为什么要入党”等专题讨论，引导大家从端正入党动机入手，严格进行自我解剖，深入查摆问题，提高了认真解决思想入党问题的自觉性。同时，把民主评议党员和党员形象讨论结合起来，注意把好“三关”：即采取逐级负责的方法，把好个人总结关；开展批评与自我批评，把好党员评议关；坚持党员标准，把好党员评定关；激励党员自觉按照党员标准严格要求自己。一年来，全厂召开党员形象讨论会678场次，有2062名党员发言，其中有2009人写出书面材料，有492名党员在党员形象讨论和民主评论中，结合思想和工作实际，认真清理了自己

的入党动机，先后有 22 名犯过错误、走过弯路的党员发生了明显转化。如 1989 年 7 月从天津财经学院毕业分配到我们厂的预备党员陈其珍，在 1989 年春夏之交发生的政治风波期间，曾一度对学生游行示威表示同情。一次，学院系党支部通知她参加组织活动，她却说：“先看看‘高自联’有没有啥事”。把“高自联”摆在党组织之上，丧失一个共产党员的政治立场和组织原则，学院党组织为了帮助、教育和挽救她，决定把她的党员预备期延长半年。当时，她虽然被迫承认了错误，但由于思想上没转过弯子，心里有些不服气。毕业分配到我们厂三矿实习期间，在党组织的帮助下，通过学习《党章》、《准则》和科学社会主义理论，思想认识上有了提高，她说：“自己之所以在关键时刻分不清是非，站不稳脚跟，就是因为党性观念不强，社会主义信念不坚定。我的教训太深刻了，今后自己要自觉加强学习，做一个立场坚定的共产党员”。认识提高后，她主动要求在矿和厂党员形象讨论会上发言。同时，工作中严格要求自己，受到了职工群众的好评。

二是教育党员自觉发扬大庆精神，艰苦奋斗为油拼搏奉献。今年我们结合庆祝建党七十周年，在全厂范围内开展了以“学党史、讲标准、树形象”活动为主要内容的系列活动，总结树立了 101 名优秀党员和 36 名模范党务工作者；编辑了《精华荟萃》一书，宣传了 50 名党员的先进事迹。激励了全厂党员的责任感和使命感，进一步调动了大家勤奋工作，顽强拼搏的积极性。全厂 2184 名党员一类岗位占 90.7%，义务献工日人均 89 个。去年发展的 101 名党员中，有 96 人被评为厂级双文明先进个人。采油二矿 204 队女工、共产党员龙秀珍，在采油一线连续工作 30 年，她节假日累计替班顶岗 1100 多个；录取 25 万多个数据资料，全准率 100%；先后带过 34 名青年工人，个个都成了生产、工作上的骨干。今年 4 月份退休后，头一天办理完退休手续，第二天又回到原岗位上班，表示只拿退休金不拿额外报酬。几个月来，她管的计量间月月被矿里树为样板，管理的 5 口井口口达一类。

三是教育党员当好做群众工作的模范。为了充分发挥党员的先锋模范作用，我们根据开展党员责任区活动的特点，兼顾生产工作的实际，认真解决工作中遇到的问题，初步总结出一套比较系统的党员责任区管理办法。根据干部党员和群众党员担负的不同责任划分两个层次，结合党员的不同工作岗位处理好三个关系，并且建立组织领导、党员目标、检查考评三个体系，给党员责任区活动注入了新的生机和活力。采油四矿402队工人党员李宝齐，今年6月5日晚准备乘火车到杭州疗养。临行前，他顾不上收拾随身携带的物品，顾不上告别亲友，而是抓紧时间与责任区内的职工分别谈了话，认真填写记录卡，向党支部汇报了责任区的工作情况，直到把这些工作都做完，才离开了单位。通过开展党员责任区活动，增强了广大党员做好群众工作的自觉性。今年，全厂优秀党员责任区达818个，比去年提高了9.8%。广大党员主动与群众结成帮教对子，使78名后进职工发生了明显转变。由于党员的先锋模范作用发挥得好，促进了基层党的建设，提高了党的威信，要求入党的积极分子由719人增加到目前的1234人。

在加强基层党组织建设过程中，我们虽然做了一些工作，但按照局党委的要求，与兄弟单位相比，还存在着许多差距。今后，我们决心继续深入学习贯彻江泽民总书记在纪念建党70周年大会上的讲话精神，努力把基层党组织建设得更加坚强有力。

强化党员的先锋模范作用 为“四化”培养合格人才

大庆石油学院开发系学生党支部

我们开发系共有学生 870 人，其中党员 44 人，占学生总数的 5%。几年来，我们紧密联系全系教职员工的思想实际，针对当代大学生思想活跃的特点，坚持从发挥党员的先锋模范作用入手，认真解决学生中深层次的思想认识问题，努力为“四化”建设培养合格人才，见到比较明显的效果。党支部连续 3 年被评为学院和大庆市先进党支部，去年，又荣获大庆市思想政治工作先进单位的荣誉称号。

一、充分发挥党员的骨干作用，引导 学生坚定走社会主义道路的信念

我们在实践中体会到，在学生聚集的地方，最容易受各种错误思潮的影响，也容易引起信念上的动摇。因此，充分发挥党员在政治理论学习和教育中的骨干作用，引导青年学生增强明辨是非的能力，是十分重要的。

一是发挥党员在基本理论学习中的骨干作用，引导学生坚定马列主义的信仰。前几年，我们在调查中了解到，有 70% 的学生认为马列主义过时了，解决不了中国的现实问题，因而动摇了对马克思主义的信仰。为了认真解决这一问题，我们首先在党员中成立了学马列小组，并吸收要求入党的学生参加。这些小组的成员，在党支部的领导下，系统学习了马克思主义哲学、科学社会主义等基本理论，并开展了“马克思主义到底灵不灵”的大讨论，首先解决了党员的思想认识问题。这些党员在提高认识的基础上，抓住热点问题对学生进行宣讲辅导，产生了链锁式的良性

效应，推动了全系学习马列、毛泽东著作活动的深入。目前，学马列读书小组已经发展到 29 个，参加人数达到 600 多人，占全系学生的 74%。通过学习，学生的理论素质普遍提高，进一步坚定了对马列主义的信仰，明确认识到：马列主义是科学、严整、完备的理论体系；历史和现实都雄辩地证明了马列主义是指导中国革命和建设的行动指南，不论到任何时候，马克思主义的基本原理都不过时。部分学生过去对否定马列主义的话一听就信，通过系统学习，他们才感到真理的力量和自己的幼稚。一些学生深有体会地说：“马列主义、毛主席的著作，现在一读才知道其中深刻的哲理，我们越读越爱读，拿起来就不想放下。”

二是发挥党员在三史教育中的骨干作用，引导学生坚定跟共产党走的信心。为了教育学生增强跟党走的信心，我们在全校范围内广泛开展了“学三史，跟党走”的教育活动。在活动中，党支部要求党员带头学习，带头讨论、带头宣讲。在近代史教育中，学生党员还主动搜集整理中国近代史图片 1000 多幅，强化了教育的效果。

钻井专业 89—1 班学生党员张忠平结合自己的思想变化，写出近万字的演讲稿，在以“兴我中华”为主题的演讲会上，向全系同学谈了自己对“没有共产党就没有新中国”的理解，进一步澄清了一些学生思想中存在的模糊认识。通过“学三史、跟党走”活动的开展，增强了学生对党的信心。不少学生感慨地说：“社会主义事业是共产党领导人民用鲜血换来的，除了中国共产党，没有任何一个政党能够治理好中国，离开共产党的领导，中国将变成一盘散沙。”通过教育引导，全系已有 297 名学生主动向党支部递交了入党申请书，占学生总数的 34%。

三是发挥党员在社会实践中的骨干作用，引导学生在实践中强化社会主义信念。在深化社会主义教育中，我们还注意充分发挥地处大庆的优势，坚持利用每年寒暑假，组织学生轮流到油田生产前线，了解改革的巨大成就，了解社会主义教育的成果，进一步解决思想上的疑虑，坚定社会主义信念。在深入油田的社会

实践中，我们把党员按班编组，让他们负责，并带头到最艰苦的岗位，带头结合实际解决思想认识问题。在党员带动下，学生们在与工人一起摸爬滚打中，感受到了大庆工人“不管社会刮啥风，理想信念在心中”的大干社会主义精神。采油专业 88—2 班，去年利用整个暑假深入到大庆油田的一个小队进行社会实践。回来后，他们一致感到：大庆工人在那么艰苦的环境，仍然扎实工作，无私奉献，常年累月地为发展石油工业添砖加瓦，这就是爱国、爱社会主义的具体体现；对比之下，我们在政治立场上不如石油工人坚定，思想觉悟没石油工人高，奉献精神没石油工人强，因而，我们应该老老实实向石油工人学习。与此同时我们还有针对性地开展了“学雷锋、学铁人、学大庆”的三学活动，进一步引导学生净化思想，坚定信心。在党员带动下，全系学生积极行动起来，走出校门，为社会、为群众服务。据统计，自“三学”活动开展以来，常年活动的学雷锋小组就有 28 个，全系学生自发做好事 2000 多件。

二、充分发挥党员的表率作用， 引导学生走又红又专的道路

我们认为，当代大学生作为跨世纪的接班人，不仅政治上要强，而且业务本领要过硬，要接好革命的班，必须自觉做到又红又专。只有这样，才能不辜负党的培养和人民的希望。因此，我们在引导学生坚定政治信念的同时，坚持通过党员的表率作用，引导学生走又红又专的道路。

在稳定专业思想上发挥表率作用，引导学生树立学石油、爱石油的思想。近年来，报石油院校作为第一志愿的考生越来越多，但报我系钻井专业、采油专业、油藏专业的考生却越来越少。在超志愿录取的新生中，大多数学生思想素质、文化素质比较低，思想波动比较大，闹专业情绪的事情时有发生。于是我们把全系党员集中起来，让他们在积极分子和各班同学中，结合自己思想变化实际，宣讲大庆艰苦创业，无私奉献的精神；宣讲钻

井、采油和油藏三个专业在石油工业中的重要地位和作用。同时，我们还有组织地分期分批把学生带到油田现场实地考察，激发他们学石油、爱石油的热情。钻井专业 91 级新生张宁同学，入学不到一周，就给家长拍了电报：“专业可怕，请速来接我”。学生党员王四海与他促膝相谈，做他的思想工作，跟他一起谈理想、谈人生，使他逐渐认识到自己从事的专业是大有作为的，稳定了情绪。去年，我系 201 名超志愿录取的新生中，有 177 名学生写了决心书，有 74 名学生向系党总支递交了入党申请书。几年来，没有一人因专业问题中途退学。

在学好专业知识上发挥表率作用，引导学生牢牢扎稳根基。学生首要任务就是学习，为以后走上工作岗位奠定坚实的基础。为此，我们要求每名党员在自己勤奋学习的基础上，带动同学共同进步。并把学习成绩和帮助同学进步作为评议党员的主要内容。我系学生党员大都担任着一定的社会工作，但是他们学习上非常刻苦，学习成绩一直保持在优良以上。在学院、省优秀三好学生中，党员占 99%；在被免试保送攻读硕士研究生中，学生党员占 98%；连续三年推荐的研究生都是学生党员。在学生党员模范行动的影响、带动下，全系学生精神振奋，努力掌握科技本领，为祖国石油事业的建设和发展而刻苦学习的热情日益高涨，出现了先进带后进，后进赶先进的良好学习风气。在外语统考中，我系已连续四年跨了三个台阶，进步幅度在全院是最大的。原来，钻井专业 88—2 班学生大学英语成绩在全院倒数第一，经过努力，这个班级在全国大学生四级英语统考中，通过率达 100%，一跃成为全院第一名。

在坚持专业志向上发挥表率作用，引导学生献身祖国石油事业。我们采取“请进来”的办法，定期或不定期地邀请大庆油田新老典型和标兵，以及扎根油田做出贡献的老校友，给学生讲为油田建设奋力拼搏的事迹，讲石油工业发展对人才需求的现状，讲坚持走又红又专道路的体会。并组织学生对照先进找差距、谈收获。在这些活动中，党员带头谈体会，表决心，到最艰苦最需要

的地方。自 1985 年以来，连续 7 届学生党员，在毕业前夕，带头向学院党组织写决心书，表示到最需要最艰苦的地方去。近几年，有 17 名党员毕业生放弃优先选择好单位的机会，到最艰苦的新疆“死亡之海”工作。去塔里木参加石油会战的 11 人中，有 4 名是学生党员，有 6 名是非党积极分子。在党员的模范作用下，学生们大都要求到最艰苦的地方去。今年毕业分配时，同学们争先恐后要求去大西北，决心把青春献给祖国的石油事业。在报名去大西北的名额已满的情况下，有的同学三番五次找院领导，表示了要到艰苦环境中磨炼自己的决心。

三、充分发挥党员的凝聚作用，引导学生增强对党组织的向心力

我系是学院的大系之一，专业多、班级多、学生多，思想问题比较复杂。因此，发挥学生党员在同学中的凝聚作用，是提高学生政治素质，搞好学生学习和开展各项工作的重要保证。为此，我们要求党员自觉做到“三帮三做”：

帮思想，做解开同学思想疙瘩的“钥匙”。大学生正处于世界观形成的关键时期，可塑性较强。我们要求党员抓住容易引起学生思想变化的问题开展工作。钻井专业 86 级王远照同学，1989 年政治风波期间，曾擅自进京，参与所谓“声援”。“风波”平息后，他产生了消极情绪，并经常聚集几个人一起收听“美国之音”，散布一些消极言论。党员责任区负责人朱国文同学主动搬到王远照的寝室去，反复做他的思想工作，使他变化很大，去年毕业前夕，他向党组织递交了入党申请书，并在全院第一个向学院党委提出到塔里木参加石油会战的请求。李秀梅同学在学习生活中受到一些挫折，一度心灰意冷，产生轻生念头。责任区党员董剑霞主动做她的工作，生病时又去护理，她感慨地说：“人间自有真情在，我再也不想干那种傻事了！”

帮学习，做带动同学进取的“齿轮”。有的同学由于学习成绩长期上不来，一度产生破罐子破摔的念头，学生党员就帮助他们

解决为谁学、怎样学等问题，引导他们端正学习态度，改进学习方法。采油专业 89—1 班秦明哲同学，尽管学习刻苦，但学习成绩总是上不去，两年下来，补考已达 7 门之多，总学分接近了勒令退学的分数段。责任区党员马升同学主动找他谈心，发现他学习成绩上不来的主要原因是由于家庭经济困难而造成的，家里每年得借钱供他读书。马升同学一方面帮助他制定迎头赶上的学习计划；另一方面在全系同学中倡议为他捐款，一次捐款达 200 多元。秦明哲同学非常受感动，成绩明显上升。上学期，他终于消灭了补考科目。

帮生活，做滋润同学心田的“露珠”。我们还要求党员从生活上做同学的知心朋友，通过感情的融通，加深在学生中的影响。采油专业 91—1 班学生刘炳然，今年家乡遇到特大水灾，田地被淹，家中生活困难，老父来信催她辍学。她手捧家信，心情非常沉重，禁不住流下了痛苦的泪水。这时，党员和积极分子热心地劝慰她，并慷慨解囊，带头捐款。这件事很快传遍了全系，同学们纷纷伸出援助之手，伍角、一元、贰元……刘炳然同学感激得哭了。她在给系领导、老师和同学的一封信中写道“一句句暖人肺腑的话，一颗颗滚烫的心，使我看到了党员的崇高思想境界，感受到了集体的温暖。”

在强化党员的模范作用，为“四化”培养合格人材方面，我们虽然做了大量工作，但还有许多差距和不足，我们决心借这次会议的东风，继续抓好党员队伍建设，让他们在学生的教育和管理中发挥更大的作用，为“四化”培养更多的合格人材。

坚持公开讲评制度 充分发挥纪委对 公司领导班子的监督作用

井下作业公司党委

在改革开放的新形势下，如何认真贯彻落实党的路线、方针和政策，正确行使党和人民赋予我们的权力，是加强领导班子建设的一个重要课题。为此，从1989年开始，我们在总结以往强化纪委监督职能工作经验的基础上，制定了纪委公开讲评公司领导班子制度。两年来的实践证明，纪委定期讲评公司领导班子的工作和廉政情况，提高了领导班子成员素质，促进了领导班子的党风和廉政建设，保证了公司改革的深化和各项生产工作任务的顺利完成。我们的主要作法是：

一、统一思想、提高认识，明确搞好公开讲评的重要性

实践使我们体会到，实行公开讲评领导班子制度，首先要提高公司领导班子和纪委的思想认识。刚开始建立讲评制度时，领导班子成员中少数人认为，请纪委公开讲评领导班子成员，怕面子上过不去，把威信讲没了，以后不好开展工作。纪委的同志也有好多顾虑：一怕“越位”，认为纪委是协助党委抓党风的，对党政班子讲评，应该由书记和经理讲，纪委不应“喧宾夺主”；二怕影响团结，担心人们对纪检工作缺乏理解，如果再公开讲评一些问题，会产生对立情绪和思想隔阂，怕搞不好，影响班子团结；三怕讲评不好，觉得公开讲评领导班子，没有现成的经验可以借鉴，运用什么方法，掌握什么分寸，需要不断探索，弄不好会劳而无功等等。

针对上述认识问题，我们坚持从抓思想教育入手，引导大家认清搞好公开讲评的重要性。一方面，组织公司领导班子成员认

真学习马克思、列宁、毛泽东关于党建理论方面的重要著作，学习邓小平、江泽民等中央领导关于党的建设方面的重要论述，学习中央、省、市（局）关于加强党风和廉政建设的文件精神，引导大家从理论上提高对实行公开讲评，强化纪委监督重要意义的认识。另一方面，我们和纪检干部一起学习党章、《准则》，围绕能不能讲评公司领导班子，如何搞好公开讲评等问题展开讨论，帮助班子成员和纪检干部扫清思想障碍。

通过教育，公司领导班子成员和纪委的同志统一了思想认识。同志们说，在深化改革开放的新形势下，领导干部离开监督很容易发生滥用权力的现象，发展下去将导致权力性质蜕变，危及党的政治核心地位。请纪委定期进行讲评，就等于给班子成员敲警钟，帮助同志们正确行使手中的权力。讲评制度是一种事前监督，体现了预防为主方针，采取这样的积极措施，对于加强领导干部的思想作风建设有着十分重要的意义。特别是对领导干部的监督是《党章》规定的，是党的性质决定的。对于每个领导干部来说，敢不敢请纪委公开讲评，这也是党性强不强的表现；对于每个纪委干部来说，监督是《党章》赋予自己的责任，实行公开讲评才能把监督真正落到实处。

由于大家统一了思想，提高了认识，为实行公开讲评制度打下了良好的思想基础。就这样，从1989年开始，我们每半年请纪委的同志面对面地对公司党政领导讲评一次，到现在已进行了6次。讲评中，公司领导班子成员都能够自觉接受纪委的公开讲评。纪委的同志，也能严格按照讲评的程序积极行使监督权力，从而，保证了讲评工作的正常开展。

二、创造条件，坚持标准，提高 纪委讲评领导班子成员的水平

要把讲评制度落到实处，真正见到实效，关键是要提高讲评工作的水平。说到底，就是要在讲评的过程中，动真格的。在这方面，我们着重抓了三个环节：

首先，为纪委讲评工作创造必要的条件。就是“参与工作、掌握情况；学习文件、掌握政策；配强人员、充实力量”。我们对上级下发的有关文件，先让纪委的同志认真传阅，便于掌握政策，提高讲评水平。公司所有的经济活动和政治活动都请纪委的领导参加，认真听取他们的意见，特别是在干部调配、职工晋级、住房、招工、征兵、转干、子女就业、奖金分配等涉及职工切身利益的问题上，都把纪委的同志请进来，参与决策和监督。为了充实纪委的力量，我们先后选派6名思想好、作风正、有一定业务能力的同志，充实到纪委办公室工作。同时，我们还积极创造条件，把纪委的同志分期分批送出去培训。目前纪委的7名同志都具有大专以上文化程度，这就从整体素质上为搞好公开讲评工作奠定了基础。

其次，积极做好讲评前的准备工作。每次讲评，我们都对纪委的同志提出明确要求：一要把调查工作搞细，做到有理有据；二要把眼界放宽，调查面要广，把群众对领导班子成员的意见尽量征求上来；三要既讲成绩，更重要的是讲不足，坚持做到一分为二；四要保护提意见的同志。在我们的大力支持下，纪委的同志都能按照要求积极开展工作。他们结合季度、半年、年度的党风党纪检查活动，深入调查了解领导班子成员分管系统的党风、廉政建设情况，看抓党风责任是否落实，采取“三会三评议”的方法（定期召开党员座谈会，对党委班子进行评议；定期召开基层干部座谈会，对领导班子成员进行评议；定期召开群众座谈会，对公司的党风廉政建设情况进行评议）；搞好座谈评议、掌握领导班子成员的清政廉洁情况。同时通过征求意见单、民意测验、个别走访调查等形式掌握群众对领导班子成员的意见和要求。在工作中，纪委的同志还针对部分干部、群众“说轻不说重，说远不说近，说虚不说实，说好不说坏”，以及怕报复、牵连、“穿小鞋”的倾向和顾虑，坚持做过细的思想工作，引导他们放下包袱，积极反映情况，为有针对性地讲评提供了可靠的依据。

三是讲评过程中，力求在“准”、“够”和突出重点上下功夫。

“准”，就是讲评的问题要有理有据。1990年上半年讲评时，群众反映公司一名副经理工作消极，深入基层少，不能妥善处理家庭纠纷，其爱人经常到公司告状等问题。纪委组织人员先后4次找有关干部和群众调查核实，把情况了解透以后，在讲评会上对这名副经理进行了严肃地批评。这名副经理认为所讲评的问题都是事实，便主动做了自我批评。几年来，纪委先后讲评领导班子成员中的问题31个，都比较准确。“够”，就是在讲评中既讲党政主要领导带头端正党风的事迹，也讲领导班子其他成员以身作则、廉洁从政的情况，充分肯定成绩。近两年来，纪委的同志重点讲评了公司党政主要领导正确使用手中权力，不为亲属子女提供不正当的方便条件，为前线工人办实事等廉洁从政事例150多个，从而进一步激发了领导班子成员抓党风、促廉政的积极性。1989年公司领导把应得的29138元兑现奖交到教育科，作为“优秀教师奖励基金”，在职工中引起很大的反响。纪委在讲评会上讲了此事后，公司领导从职工的肯定中受到鼓励，又决定把1990年应得的13736元作为“作业一线老职工奖励基金”，再次受到职工、家属的一致好评。“突出重点”，就是根据不同时期、不同任务，有重点地讲评班子。如党的十三届五中全会召开以后，纪委着重讲评了领导班子在治理经济环境，整顿经济秩序方面的工作和差距；六中全会后，着重讲评了党政领导班子成员在密切联系群众方面取得的成绩和存在的问题；七中全会后，着重讲评了领导班子在落实“八五”计划，实施公司“36933”工程中的成果和不足。由于我们注意抓好以上三个方面关键性的环节，使纪委讲评领导班子的水平不断提高。有的领导班子成员感慨地说：“这样的讲评，我们心服口服”。

三、狠抓整改、讲求实效，强化 领导班子成员的思想作风建设

我们认为，讲评不是最终目的，关键是通过讲评从思想上受到教育，使班子成员自身建设进一步得到加强。为此，我们主要

采取以下三项措施：

一是把讲评同开好民主生活会结合起来。对于通过讲评反映出来的问题，我们主要是结合民主生活会制度，认真开展批评与自我批评，帮助提高认识，为整改扫清思想障碍。比如，1990年上半年，在讲评中提出的那位副经理工作消极、深入基层少，不能妥善处理家庭矛盾等问题后，公司党委及时召开了民主生活会，通过开展严肃批评，语重心长地说服教育，使他深受感动，痛哭流涕地检查了自己的问题，当即表示了要改正错误、以实际行动挽回不良影响的决心。事后，公司纪委书记又先后两次找他谈心，交换意见，帮助他认识错误的危害，使这名副经理很快地改正了错误。仅两年来，我们针对讲评中提出来的一些问题，召开民主生活会6次，较好地解决了个别领导班子成员工作作风不严细，深入基层调查研究少，政治学习抓得不紧，抓工作一手软，一手硬等21个问题，加强了班子成员的自身建设，进一步增强了战斗力。

二是把讲评同整改工作结合起来。在具体工作中，我们坚持以讲评意见为依据，抓落实、促整改，见到了明显效果。1990年以来，我们领导班子采纳和整改了讲评中提出的建议，问题82个。比如，针对讲评中提出的轻小工业厂独立经营容易发生违纪问题的意见，有关领导便提出了归属合并、加强党支部建设、强化行政干预等建议，我们及时采纳，立即归属合并了7个轻小工业厂，既较好地解决了个别小队班组无党员，建不起支委会的问题，又同时加强了财物管理，避免了不正之风的发生。又如，1989年讲评中，有的群众提出丰收地区文化娱乐场所少，业余文化生活单调的问题，也立即引起领导班子成员的高度重视。经党政班子集体研究决定，拨专款改造维修了丰收礼堂，给住户安装了闭路电视，建立舞厅，游乐场所和图书阅览室等，对加强这个地区的精神文明建设，稳定一线职工队伍起到了积极的作用。

三是把讲评同完善规章制度结合起来。通过讲评，可以检查

规章制度的落实情况，并发现执行过程中的问题，使之不断完善。几年来，根据纪委在讲评中提出的建议，我们先后完善了《领导干部、机关工作人员下基层参加劳动制度》、《领导干部下基层就餐制度》、《领导干部定期报告工作制度》等 12 项制度，有力地促进了领导班子的党风和廉政建设。促使每个班子成员自觉地按照规章制度办事，在孩子、亲属问题上，不搞特殊；在票子问题上，就低不就高；在房子问题上和大多数职工保持在一个水平上；在子女和老人的婚丧嫁娶上坚持从俭办事。党委书记屈在钦的爱人于翠芬，是 1967 年来大庆的。24 年来，她一直在管理站劳动，后来在家属队从事培育食用菌工作，这项工作比在大田里种地还要辛苦，一年四季穿着雨鞋在潮湿的环境中操劳，况且她已年过半百，常年的劳累，积劳成疾，经常晚上睡不着觉。看到这种情况，屈在钦心里虽然不好受，但他从没产生给爱人换工作的想法，他常对爱人说：“你是党委书记的妻子，在个人利益方面要有‘吃亏’的思想准备，不能有‘沾光’的心理”。在屈在钦同志的鼓励下，爱人于翠芬的工作成绩更加突出，经她亲手培育的食用菌种，曾被省、市命名为“大庆一号”，已在全省推广。公司经理杨金星对自己的父亲“生前厚养，死后薄葬”，用自己的实际行动做移风易俗的表率。今年 7 月 25 日早晨，他父亲因病去世，他确定了处理后事的三条原则：一是不惊动其他人；二是当天火化；三是丧事从俭。他含着泪对在场的人说：“就我们几个人知道行了，不要因为我个人的事，耽误更多人的时间，影响工作”。就这样，从老人去世到火化完毕，仅用了 3 个多小时的时间。几年来，由于我们党、政班子成员能够按照各项制度办事，以过硬的工作作风光大党的形象，赢得了广大群众的信赖与拥护。广大干部群众团结一心，艰苦奋斗，超额完成了局下达的各项生产任务，今年 1 至 11 月份，全公司已完成油水井压裂 1620 口，大修 154 口，试油 30 层，探井压裂 87 层，化堵 60 口，均超过局年计划指标。

以上是我们党政领导班子在自觉接受纪委监督过程中所做的

一点工作，只是一个新的尝试或探索，还很不完善。下一步，我们决心进一步抓好这方面的工作，把领导班子建设成为坚强团结，公正务实的战斗集体。

充分发挥党政班子整体功能作用 保证企业改革顺利进行

公路工程公司党委

我们公司是一个以道路施工为主，兼营排水、安装的油田基本建设单位。现有职工 5764 名，党员 1389 名。今年以来，我们党政一班人强化整体功能，积极为企业改革创造条件，支持、保证、深化改革，充分调动了广大干部、职工的积极性和创造精神，促进了生产的发展、经济效益的提高。1991 年完成产值 1.4 亿元，是公司历史最高水平的 161%；实现利润 2500 万元；全员劳动生产率为 21500 元；工程优良品率提高到 92.8%；技术装备率人均达到 11600 余元。

面对公司的深刻变化，我们深刻地体会到：“党政合、企业兴”。只有充分发挥党政领导班子的整体功能，支持、保证和深化改革，企业才能由衰变兴，充满活力和生机。

一、党政班子齐心协力，为改革把握方向、铺路架桥

在社会主义企业中，书记和经理担负的任务各有侧重，但目标是一致的，都是为了贯彻党的一个中心、两个基本点，因此，党政班子能否齐心协力，密切配合，直接关系到改革的成败，关系到企业的兴衰。基于这个认识，一年来，我们党政班子团结一致，努力为改革把握方向、铺路架桥。

依靠集体的智慧为改革把握方向。改革，是一项没有多少成功经验可以借鉴的伟大事业。在探索前进中的每一步，也就是说每一项改革方案的提出，首先应该考虑的就是方向问题。为了使改革不偏离社会主义方向，党委担负着重要责任。年初，经理李万仁经过反复调查，结合公司干部队伍的实际，提出了干部管理

和使用的“三干”改革措施。(即：本人申请干、群众拥护干、组织批准干)，在干部中引起了强烈反响：有的认为自己申请干，谁想干啥就干啥，不就乱套了吗！有的政工干部认为，这样一来，政工干部想方设法往行政部门跑，势必造成政工部门的“水土流失”；还有的同志对“三干”的改革到底对不对？能不能推行下去？符不符合干部管理、使用政策和原则存有疑虑。针对这些尖锐的问题，党委一班人各抒己见，用智能互补，心态互补、思维互补的方式，依靠集体智慧把关定向。通过认真学习党的一系列改革政策，用辩证唯物主义的观点透视了“三干”改革措施。大家一致认为，以上思想反映对“三干”改革的理解都是片面的，本人申请干，群众拥护干和组织批准干是个缺一不可的整体。本人申请干是为个人才能的发挥提供了机会，群众拥护干是党的群众路线的具体体现，组织批准干体现了党管干部的原则。推行这一改革措施，能在企业里造成一种人才竞争的局面，有利于砸烂干部的“铁饭碗”，搬掉干部的“铁交椅”，废除干部的终身制。方向对头，符合公司实际，从而坚定了党委一班人支持这一改革的决心和信心。在推行“三干”改革的过程中，先后有 51 名科级干部、188 名一般干部和办事人员参加了机关行政部门及基层 30 个单位 223 个岗位的投标答辩，有 39 名科级干部、180 名一般干部和办事人员先后中标，有 8 人落选。在答辩大会上，党委书记许家祥同志针对有人对政工干部参加行政投标选聘的疑虑明确表示：“向行政部门输送优秀政工干部是我们党委的责任”，从而坚定了政工干部参加投标选聘的信心。实践证明，公开投标选聘的这批干部，都成了公司各部门的主要力量。由于党委对改革的把关定向，使公司今年以来推行的干部选聘、用工制度、车辆管理、材料使用等 18 个方面的改革都得到了健康的发展和全面的实施。依靠集体力量为改革“铺路”。正确的改革方向确定之后，实施中难免会遇到各种思想障碍和阻力。我们公司党委意识到，排除各种障碍和阻力，全力以赴地支持和保证改革走出一条成功之路，是企业党委在以经济建设为中心的工作中的主要任务，也

是在改革中起到党委核心作用的具体体现。今年，管理局要求我们公司实行承包，自负盈亏。面对几千人的队伍，仅一个月开支就要 150 多万元，而生产任务又不够干的难题，党委决定：由书记许家祥和经理李万仁同志，带领领导班子成员及机关干部带头“找米下锅”。这些同志，在短短的十几天内，就跑了油田 42 个二级单位，挽回了 6000 多万元的工作量，加上局指令性计划，总共达 1.3 亿元，解决了工作量问题。今年 4 月 1 日，公路施工全面开始后，公司党政领导，都担任了 200 万元以上产值工程的项目经理，坚持现场指挥，每人独挡一面。在今年公司组织的 6 次干部下基层过程中，党委领导更是身体力行，身先士卒，每次都亲自带队，下到基层住队。公司党政领导，在前线一住就是一个半月。即使在平时，也都是三四点钟就起床，赶在工人出工前到工地，晚上七八点钟等工人收工后才回公司处理一天的业务，星期天和假日从来没有休息过。

依靠集体的协调能力为改革架桥。在改革方案实施过程中，党政班子成员只有“合奏”，不弹“单弦”，时刻想大局、顾大局、为大局，才能够起到逢山开路、遇水搭桥的作用，保证改革顺利进行。公司化工厂，由于对企业产品销售政策吃不透、拿不准，划不清政策界限，找不准方向，调动不起来推销人员的积极性，致使十多吨三氯化铁积压滞销，影响了资金周转和效益。公司纪检委书记田建东同志知道后，感到在哪卡壳，就应该从哪入手，产销之所以出现中断，主要是因为对产销政策了解得不够，自己有责任搞好疏通。于是拿着有关文件，同化工厂的领导和职工一起学习政策，划清了按政策规定提取推销奖与行贿受贿的界限；划清了与兄弟单位的各种业务往来、按标准正常招待与大吃大喝铺张浪费的界限，使化工厂的领导和职工明确了方向，心里托了底。用政策接通了产销之间的桥梁之后，化工厂的积压产品在较短的时间里就扫地出门，产品滞销，资金周转不灵的状况，得到了解决，收到了明显的经济效益。

公司对运输队伍实行效益工资后，提高了车辆利用率，减少

了外雇车辆，节约了一大笔开支。但是当司机的效益工资每月拿到几百元之后，有人开始眼红了，认为不公平，不合理，有的干脆提出取消效益工资。公司党委经过认真分析后，认为实行效益工资本身没有错，符合现阶段处理“三者利益”关系的原则。多劳多得，国家得大头、集体增效益、个人得实惠的改革，是打破“大锅饭”的具体体现，至于在执行过程中产生的矛盾，也只是一个逐步完善的问题，就多次在大会上进行教育，向职工讲清这些原则和道理，稳定了职工的情绪，保证了这项改革的顺利进行。

二、党政班子齐心协力，做好思想工作，调动职工参与改革的积极性

抓生产从思想入手，抓思想从生产出发，是大庆会战以来形成并取得成效的传统和经验。改革，就是要极大地挖掘和解放生产力。而思想工作在保证改革顺利进行中可以转化为生产力。因此，党政领导齐心协力，做好思想工作，变消极因素为积极因素，调动一切力量为改革服务，改革就有了可靠的保证。在这个方面，我们有三点作法：

首先，做好干部的思想工作。干部是改革的带头人，这部分人的思想、行为，是群众心中的晴雨表。因此，我们十分注重在做好干部的思想工作上下功夫。公司推行的“三千”改革措施，重点是上，难点是下，能否让那些年富力强的干部脱颖而出，让那些年老体弱，能力平平的干部各得其所，是这项改革成败的关键。为了保证这项改革的顺利进行，书记、经理一连半个月找各基层班子成员谈话，找老同志谈心，为新上任干部鼓劲，为退下的老干部解除思想疑虑。对退下来的二十几名老干部都做了较合适的安排，使绝大部分老同志心情愉快，思想稳定。原公司经理办主任，在“三千”改革中落聘后，思想压力很大，觉得面子不好看，有一种严重的失落感。党政领导及时找他谈心，问寒问暖，并根据他熟悉人保业务的特长，把他妥善安排到公司纪委，尤其是他看到新上任的年轻干部开创新局面的情景，非常受

鼓舞，从年轻干部身上看到了企业的希望，心里得到安慰，他的工作劲头更足了，在纪检岗位上充分发挥自己的特长，提高了办案效率，保证了办案质量，在查处大要案中做出了贡献。通过这样的思想工作，使那些在改革中经过“三下”而受命的干部，体会到党委在时刻关心和支持着他们的工作，解放思想、锐意进取。上来的想方设法抬高工作起点，创造工作新水平；下去或转换工作岗位的，虚心学习，心平气和，努力提高自己的政治水平和工作能力。大家一个心眼地带领群众在改革中把企业推向效益的高速公路。

其次，在改革中，做好后进职工的思想转化工作，变消极因素为积极因素。职工，是企业的主人，尽管这个队伍思想素质不一样，技术水平有高低，但人向上走、水往低流的法则普遍适用的。后进职工的后进原因是多种多样的，但只要抓住主要矛盾，是能够治愈思想沉郁症的。虽然有些后进职工转化起来比较难，但也正是因为难，才需要我们去工作，用思想政治工作，调动起每一个人的积极性，在建设物质文明的同时，建设精神文明，不使队伍中的每名成员落伍、掉队。因此，公司党委要求干部、党员发挥“左手带一个（中间），右手拉一个（后进）”的作用，在后进职工中开展了一个“帮后进、交朋友”活动。公司14名党政领导首先带头承包后进职工，实现转化后进人员、转化措施、转化时间、签订合同四落实，并打印成文件，发到基层，做到不转化不罢休，不变先进不撒手，先后使34名后进职工有了明显的转化。

一队职工赵齐桓，今年51岁，参加工作32年，前16年曾先后6次得奖，后16年由于受到各种思潮的影响，走了下坡路整天班上见不到他的影子，上访告状、打麻将是他的职业，人称他是“工作上的混子、生活上的浪子，人际关系上的痞子。”公司经理李万仁亲自家访，教育他，为他解决了多年来未解决的楼房问题。党委书记许家祥还亲自为他弟弟落户口，使他倍感组织的温暖。大小队领导带领他上工地，一边劳动，一边和他谈心，

帮他解决工作、生活中的具体困难。使这个先后娶了6个老婆的老浪子终于回了头，他不打麻将不告状，坚持上班干活了。今年开工后，主动要求到前线。岗位形象讨论中，他自觉对照铁人找差距，明确方向。为练好“一字功”，他把过去要扔掉的大块钢渣砸碎，用在路上，节约了5吨多原材料。他决心不仅要做一个铺路石子，当一个过河的卒子，还表示要成为一个生产的尖子。

第三，在改革中，做好民工的思想政治工作。随着用工制度的改革，民工成了我们职工队伍中的重要生产力量。这部分人的表现往往会给职工队伍带来直接的影响。因此我们把这些人的思想工作，也当成职工队伍的思想工作那样来做。党委组织机关科室干部深入到公司27个施工点，同民工谈心、搞调查。从解决实际问题入手，做好民工思想工作。一是在生活上关心民工。哈大路前线有一个民工队，需要一台做豆腐小磨，离市里路远买不了，党委书记许家祥在调查中知道这件事后，亲自安排人落实这件事，解决了小磨问题，使民工深受感动。工会主席戴富贵同志，在施工最紧的时候，先后组织11批送温暖小分队，带上理发工具，抬上洗衣机、缝纫机，带上医药、日用品上前线服务，为民工缝洗衣服1500余件，理发1550多人次。二是在民工中开展评比选树活动，对先进民工进行通报表彰。对民工先进连队同公司的先进大队一样奖励肥猪，由公司党政领导带领大队干部亲自送到前线表示庆贺。使民工感到，公司把他们作为正式职工一样对待。三是在民工中进行“三好”教育和大庆精神、大庆传统教育，激发民工来大庆、学大庆、争做大庆人的热情。机械大队有一个民工排长自觉学习大庆“三老四严”好传统，带领民工干出80多口砌井，口口全优，并带领民工苦练“一字功”，主动拣回3吨多撒落水泥，他说：“公司领导把我们当作主人看，我们就要把公司当成家，公司富了我们才能得实惠”。通过强有力的思想工作，使民工队伍稳定了，有力地保证了民工录用办法的改革顺利实施。到今年底，全公司招收来的5省、13县3000名民工，多数续签了明年的合同。为完成明年的生产任务，奠定了坚

实的基础。

三、党政领导班子齐心协力， 排除干扰，为改革保驾护航

我们感到，要搞好企业的改革，党委不但要把关定向、铺路架桥、做好改革过程中的思想政治工作，还要在改革的进程中，齐心协力地排除各种干扰，用改革的目标，把群众凝聚到一起，并通过严明纪律，严肃法纪，清除改革进程中的各种障碍，保证改革的健康发展。在这种认识的指导下，我们主要在以下三个方面做了些工作：

一是认真解决群众最关心的问题，为职工排忧解难。群众生活无小事，只有关心群众的油盐酱醋柴，群众才能没有后顾之忧地关心企业。乘风庄职工42号住宅楼，由于供热管道走向不合理，冬季室内温度最高才零上9度，老人和孩子经常冻感冒，早晨不愿起，晚上不愿睡，几年来都没有得到解决。今年初，又有几名职工联名给公司写信，要求解决住宅楼温度低的问题。并在信中说：“再不解决，就把职工的心冻凉了”。公司领导接到上访信后，当即带领一大队党政领导进行家访，一室一屋的摸暖气、问情况，倾听群众意见。决定采取应急措施，派出了维修小分队换大暖气片突击抢修，使室内温度提高了两度。虽然没有从根本上解决问题，但职工们看到领导多次来现场过问这件事，非常感动。老工人师振秋泪流满面的说，虽然没有从根本上解决这个问题，室内温度提的不高，但我们的心的热乎乎的。今年夏季公司党政领导把42号楼的取暖问题列入了议事日程进行了重点解决，使职工摆脱了挨冻受冷的局面，受到了职工的赞扬。火炬村长期以来，孩子上学没有车接送，一直是职工反映最强烈的问题。尤其是上中学的孩子，不少在一中、二十三中就读，来回路远，乘车不方便。为了孩子的安全，职工晚上只好到学校接孩子，到家有时都是10点多钟了，严重地牵扯了职工的精力。也是今年初，有名职工抱着再试试看的心情，给公司领导写了一封

信。经理和党政领导一起研究协商，决定为孩子上学特设“专列”。使孩子上学乘车难的问题在3天之内得到圆满解决。职工心平了，气顺了，毫无牵挂的把精力投入到了工作中去。

二是严格执行制度，奖惩分明。没有规矩、不成方圆，一个企业，能不能按标准化进行科学管理，各项规章制度能不能得到认真执行，往往决定着一个企业改革的成败。因此，在用工制度改革中，我们明确规定，凡接受外包工一次吃请，抽一盒烟，喝一瓶酒，将给予扣发奖金、降级、留厂察看处分。这一规定消除了过去那种“一手拿着红塔山，一手签工单”等不正之风的发生，得到了职工群众的积极支持和拥护。今年8月，一名中队长在市政府广场施工时，顶不住不正之风的侵袭，喝了民工送来的一口酒，吃了两块肉，抽了一支烟。这个问题被群众反映上来后，公司领导要求监察科和纪检办，一定要按规定严肃处理。经调查核实后，对这名中队长和送酒肉的民工各罚款500元，并给予通报批评，使干部、职工深受震动。全公司上下很快形成了一个人人遵守制度，人人严格执行制度，支持、维护改革的新局面。

三是查处重大经济案件，严惩腐败现象。腐败现象历来被群众所深恶痛绝。在改革中，出现或发生极个别的腐败现象，虽然是不可避免的，但不能听之任之，使其干扰改革的顺利进行。因此，公司党委要求纪检和监察部门下大功夫，花大力气，查处几年来久拖不决的积案，解除职工群众对公司改革前途的疑虑。纪检和监察部门认真分析了120多封群众来信，接待60多人次上访，理清积案头绪。为了尽快查清这些积案，党委成立了由纪委书记为组长的8人办案组，并采取党政领导亲自包案的办法，开展工作。公司党政班子，定期听取案情查处进展情况汇报，及时解决工作中遇到的困难。在查案中，有的打来电话，有的登门拜访说情。但党政领导思想统一，口径一致，坚持不为说情风所动。在局有关业务部门指导下，果断地查结了6起遗留违纪案件，处理了6名科级党员干部，挽回经济损失8万多元，赢得了群众信任。群众反映说，领导党性强，决心大，惩治了腐败现

象，这回我们心平了，气顺了，看到公路工程公司振兴的希望，我们没有理由不尽心尽力地去工作，应该为油田稳产做贡献。

■
A

坚持民主集中制原则 不断提高班子战斗力

钻井二公司党委

我们钻井二公司 1986 年 3 月重新组建以来，在市局党委的领导下，始终坚持按照民主集中制的原则，规范党内生活，加强班子建设，使班子的战斗力不断增强，促进了以钻井生产为中心的各项任务的完成。1987 年以来连续 3 年被局评为二级企业，1990 年被评为一级企业。我们在坚持民主集中制原则，不断提高班子战斗力方面，主要有以下三点体会：

一、坚持民主集中制，党委主要领导必须注重发扬民主

坚持民主集中制原则是我们党的重要纪律和优良传统，也是我们党的一大优势。能否在思想上真正认识到坚持民主集中制的重要性，这是党性观念强不强的一个重要表现。而坚持民主集中制原则，党委主要领导注意充分发扬民主则尤为关键。为此，我们党委主要领导始终注意做到以下几点：

一是注意增强民主意识。我们感到，党委主要领导有了民主意识，才能在实际工作中形成良好的民主作用，才能模范地带领一班人充分发扬民主。去年我们为贯彻落实中共中央（1989）9 号文件精神，加强基层党组织建设。公司党委决定，在主要生产大队配备党委（总支）副书记。在拟定候选人时，我们没有急于靠拍脑门定板，而是广泛听取一些公司领导、大队和科室的意见，充分发扬民主。根据大家提出的：“要体现出下部来自工人，领导来自基层”的意见，按照干部“四化”标准，在大家推荐人选

中，又经过认真的筛选，最后党委确定了 10 名年纪轻、党性强、有一定党务和基层工作经验的同志，为主要生产大队党委

(总支) 副书记。这 10 人中, 有九人来自基层, 其中 3 人来自钻井队。他们中有 7 人是市、局劳模和优秀共产党员。这些同志上任后, 工作都很出色, 群众也很满意。特别是 3 名井队干部的提拔, 为稳定一线干部队伍起到了很好的作用。

二是注意听取不同意见。在党委班子内部, 我们不但善于听取相同的意见, 而且十分注意听取不同意见, 尽管不同意见有时是少数, 但只要理由充分, 经过调查分析是正确的, 我们就认真采纳。今年 10 月, 我们打算从大队领导当中调一名到机关担任科室长, 两位主要领导几经沟通提出了人选。拿到会上讨论时, 有一名委员提出了不同意见, 认为这名同志协调能力不够强, 有时说话不够严密, 到机关担任科室长不够合适。在党委会上我们没有立即通过, 而是责成组织、干部部门, 对该同志重新进行了考核, 结果证明这名委员提的确有道理, 于是我们采纳了这名委员的意见。

三是注意在班子中严格行使一票权。在党委内部, 每个成员行使的都是一票权。这就要求每一名党委成员从工作的全局考虑, 严肃认真地对待和行使自己的权力, 并在此基础上实行正确的集中, 这样才能减少失误。今年初, 我们为进一步发展多种经营, 准备与台湾商人合资办厂, 并把这一议题提交党委讨论。会上, 有的提出对这个问题要慎重, 也有的担心产品的销路, 还有的认为合资办厂我们没有经验, 经济效益难以预测等等。会议之后, 党委每名成员都围绕这一议题进行了调查研究, 掌握国内外信息, 了解厂家的情况, 并对资金、人员、原材料、产品的销路等方面进行了详细论证。通过调查研究, 大家都感到, 开办合资厂是可行的, 不仅产品的销路可以保证, 还可以解决部分人员的就业问题, 有利于公司多种经营的发展。党委会再次讨论时, 大家各抒己见, 统一了思想, 又提出了一些新的建议和意见, 最后一致同意把开办合资厂的情况上报石油管理局。

二、坚持民主集中制，必须在充分发扬民主的基础上实行正确的集中

实践使我们认识到：民主和集中是一个统一体的两个侧面，缺一不可。只有在充分发扬民主的基础上，实行正确的集中，才能使党委一班人在思想上统一，在行动上步调一致。在实行正确集中方面，我们主要有三点做法：

首先，坚持党委集体领导。党委集体领导是党的领导的一项重要原则。也是实行正确集中的根本保证。所以我们公司党委规定，凡是涉及党的路线、方针、政策的大事，重大的工作部署，主要干部的任免、调动都必须坚持党委集体讨论。1990年在选配农工商分公司经理时，党委委员、公司经理代明午同志提议，原装建大队党委书记吴凡同志可以胜任。在讨论时，有的党委成员认为装建大队是公司的主要工业生产单位，吴凡同志是这个大队老领导，“能压阵”，他调走了，会影响装建大队的工作，进而关系到全公司的工作。由于大家的意见不一致，我们没有因为是经理提的就一票定音。会后党委书记巢志贤和经理代明午分别找每个党委成员征求意见，说明调动吴凡同志的工作，不但对发展农工商有利，而且对装建大队培养年轻干部和公司长远发展更有利。在党委会重新讨论时，党委成员不但积极支持，而且还对两个单位的发展建设提出了许多很有价值的建议。农工商班子调整一年来，各项工作都有了新的进展，去年被局农工商系统评为先进单位。装建大队新提的党委书记工作也很出色，1990年被公司评为双文明先进单位和党建工作先进单位。

其次，坚持个人分工负责。我们规定，是谁分管的工作，除遇有重要问题需要及时向党委汇报外，一般性的日常工作，都由个人按照分工，独立负责地去抓好，其他同志不得随意干扰插手，以免造成职责不清，甚至产生误解。比如在财经管理上，由公司经理代明午同志直接负责，我们党委除了定期听取汇报外，日常工作都由代明午同志具体负责。他对这项工作严肃认真，几

经财务检查未出现个人乱签乱批现象。书记巢志贤严格遵守党委的规定，五年多来从未擅自乱批条子。党委委员、副经理张德明同志主抓生产一路，在钻井生产管理中，他认真行使自己的权利，对工作积极负责，长年坚持住钻井前线，靠前指挥生产，及时解决了生产中的一些问题，钻井生产年年超额完成任务。特别是进入地下情况异常的南二、三区后，张德明同志坚持带领工程技术人员深入井场，对职工进行技术交底，落实预防事故的措施，制定生产运行方案，加快了生产速度，平均单井周期由过去的30多天下降到16天2小时。到目前已打出800多口产能井，受到了局领导和有关部门的好评。

再次，坚持正确的决策程序。为保证在民主基础上实行正确的集中，我们制定出一套决策程序：第一，党委在决策过程中，必须坚持集体领导的原则；第二，党委讨论重大问题，除特殊情况外，都要征求每个人的意见；第三，凡是提交到党委讨论的问题，分管的主管领导都要发表意见，以免造成失误；第四，党委作出决策后，领导都要带头去执行，绝不可以政出多门，各行其是。同时为完善决策程序，保证民主集中制的落实，我们在执行决策程序过程中，注意听取职工代表的意见，把群众的思想情绪作为决策的第一信号，保证了决策正确性。党委委员、副经理杨瑞鹏同志，分管劳动工资、文教卫生、房产等工作。在每年制定这些工作方案时，他坚持带领有关人员深入群众中搞调查，摸清群众思想情况，及时为党委决策提供准确信息，使公司几年来在招工、招生、职工楼房分配等工作中，没有出现失误，群众比较满意。

三、坚持民主集中制，必须严格遵守党的纪律

坚持民主集中制，很重要的一条就是加强党的纪律观念。如果没有坚强的党性，没有严格的组织纪律观念，党的民主集中制原则就难以得到正确的贯彻执行。为此，我们十分注意加强组织纪律观念教育，维护了民主集中制的严肃性。

一是加强学习，提高思想政治素质。为增强对“四个服从”的认识，我们经常组织党委班子成员学习《党章》、《准则》，按照《大庆石油管理局领导班子建设八项制度》要求，结合班子建设和基层建设实际，开展学习讨论，不断提高了班子成员的思想政治素质。一次，在开会审议呈报评聘部分人员的技术职称时，党政主要领导的意见发生了分歧，考虑到班子的团结，暂时终止了会议。会后，两名主要领导不约而同地走到了一起，经理自我批评了当时不够冷静的做法，书记也对自己事前了解情况不细做了自我批评。通过交换意见，达到了相互谅解，统一了思想。

二是建立健全各项规章制度。为了使党的民主集中制原则做到制度化、规范化、程序化，便于执行，我们从公司实际出发，逐步地建立健全了一些规章制度。如《党政班子学习制度》、《民主生活会制度》、《党风党纪责任制》、《三公开四民主制度》、《党委议事回避制度》等，使每个人都生活在制度之中，以约束自己的言行。同时为保证每次党委会严格执行民主集中制，公司党委注重抓好四个落实：会前准备落实；会中集体决策落实；会后执行决议落实；决议执行中考核讲评落实。从而保证了民主集中制的贯彻执行。例如，在今年两地分居职工的调动、楼房分配前，公司党委感到，这是群众关心的热点问题，为避免不正之风的发生，应当制定一个合理的规定。党委在研究讨论后决定，按照工龄长短、学历、职务等，实行打分，按分数段确定结果。在实施过程中，党委主要领导加强督促和检查，保证了党委决策的正确实施。经过了解，职工们都说这个规定好，公平合理。

三是从严要求，认真执行党委决议。严格遵守党的纪律，很重要的一条就是必须坚决执行党委决议。因此，我们要求党委班子成员带头执行党委决议，认真贯彻各项规章制度。如我们在《党政干部保持廉洁的若干规定》中提出，领导干部不能随意在基层吃饭。党委成员自觉严格要求，带头做出表率。党委书记巢志贤经常深入一线井队和基层检查指导工作，不论时间多晚，都赶回八百垅。今年11月25日，他在钻井二大队1583钻井队参

加学习《毛泽东选集》体会交流会，结束时已近中午 12 点，这个队准备了午饭，可还是被他婉言谢绝了。经理代明午 1986 年任经理以来，自觉廉洁勤政，每当钻井生产处于大忙季节，都搬到前线办公。一次，一名基层干部严重违反财经纪律，有关部门正在调查他的问题，这名干部便托人说情，并送去一件价值 1000 多元的裘皮大衣，被他拒绝。几年来，他拒贿 20 余次近万元。党委副书记张恩国去年在征兵期间，一名职工为达到让儿子参军的目的，私下送去了 200 元钱，被他当场拒绝。

我们虽然在坚持民主集中制方面做了一些工作，见到了一定的效果，但与党的要求，与其他单位相比，还有一定的差距，我们决心向兄弟单位学习，进一步搞好自身建设，发挥整体功能，为实现大庆新时期的奋斗目标，做出更大的贡献。

加强团结 形成合力 把领导班子建设成为坚强的战斗集体

油田安装公司党委

我们油田安装公司党政班子，经局党委批准，今年年初进行了调整。现有 13 名成员，平均年龄 47.5 岁。一年来，我们认真学习贯彻江泽民总书记在纪念建党 70 周年大会上的讲话精神，在加强党的建设中，十分注意搞好领导班子的自身建设。在增强班子成员的政治理论修养、思想意识修养、道德品质修养和党性原则修养上狠下功夫，提高了一班人的政治素质，增强了班子团结，形成了坚强合力，从而为开创公司各项工作的新局面，打下了坚实的基础。公司党委被评为市局的先进党组织和端正党风先进单位；公司跨入了国家二级企业，获得了国家全面质量管理奖；提前 50 天超额完成全年生产任务，创产值 15548 万元，全员劳动生产率达到 33300 多元，是公司历史的最高水平。

一、必须处理好书记与经理之间的关系

我们感到，要把领导班子建设成为坚强的战斗集体，关键取决于书记与经理之间的相互配合。在实际工作中，书记与经理紧紧围绕经济建设这个中心，团结一致，才能为整个班子的团结做出表率，为此，我们田书记和王经理注意做到了以下三条：

一是大事多商量、小事勤沟通，统一意志和行动。田凤春同志担任党委书记以来，以高度的革命事业心和政治责任感，在集中精力抓好党的建设和思想政治工作的同时，主动参与企业生产经营中重大问题的研究，经常为经理的决策提出积极的意见和建议，在政治上把好关。经理王维同志以坚强的党性观念，主动依靠党委做好自己分管的工作。凡属企业的重大问题，如改革方案

的出台、行政干部的任免与调整、职工奖金的发放与住房的分配等等，都主动与书记商量，在取得共识后，才提交党政班子共同讨论。例如今年九月份，田书记带领党群部门的同志，对公司基层党的建设工作进行了全面调查。针对有些基层党组织力量比较薄弱的实际情况，准备在前线6个施工大队增设党支部副书记，以便加强党的建设和思想政治工作。他把这一想法与经理王维同志沟通后，得到了积极的支持。在公司召开的党政班子联席会议上，一致通过了这项决议。又如今年十月份，经理王维同志在深入基层调查时，发现玛钢厂由于生产的产品滞销而连年亏损时，就考虑让这个厂下马。他把这一想法与书记商量时，田凤春同志提出，要多方面考察论证，该停产就停产，该“下马”就“下马”。王维同志按照党委书记的意见，在召开有关人员座谈会，广泛听取各方意见的基础上，经党政班子共同研究，决定玛钢厂转产。这一决定做出之后，书记与经理又共同研究了这个厂干部、工人的去向问题，并认真做好思想工作，稳定了职工队伍的思想情绪。

二是分工不分家，相互补台不拆台。我们体会，要处理好党政主要领导的关系，书记和经理都必须心往一处想，劲往一处使，风雨同舟干事业。基于这种认识，书记和经理在日常工作中，相互支持和配合，不但成了事业上的搭档，也成了志同道合的战友。今年初，经党政班子共同研究，制定了公司1991年创国家全面质量管理奖，进入国家二级企业，争取创一项国家优质工程的奋斗目标。为了实现这一奋斗目标，书记与经理经常在一起研究磋商，适时提出一些重大决策。为了提高各级领导干部的全面质量管理意识，掌握现代化质量管理知识，田书记提出，从今年5月份开始，公司机关科以上干部星期天和节假日不休息，集中上课学习。王维同志主动落实教员、教室、教案，保证了学习的顺利进行。为了保证创奖工作和施工生产两不误，田书记在经理尚未正式到位的情况下，主动承担了主抓创奖的各项准备工作任务，王维同志全面负责公司的各项生产指挥任务。由于书

记、经理的紧密配合，相互支持，保证了当年申请、当年获得国家全面质量管理奖，以及进入国家二级企业奋斗目标实现。

三是换位思考，相互体贴和谅解。我们觉得，实行经理负责制，经理处于企业生产经营的第一线，虽然责任重了，但也容易把各种矛盾集中到经理一个人身上，这就要求党委书记体谅经理的难处，为其创造一个宽松和谐的人际关系和工作环境。而经理也要理解书记做好新时期思想政治工作的艰巨性和复杂性，在人力和物力上给予有力的支持。在今年冬季楼房的分配工作上，我们就遇到了比较突出的矛盾。由于动迁户比较多，而住房拥挤户和无房户排不上号。为此，经党政班子共同研究，制定了优先动迁户的分楼方案。由于一些群众不理解，就找经理申诉困难，申请要房，弄得经理应接不暇，干扰了正常工作。田书记发现这种情况，就主动为经理排忧解难，同经理一起做来访群众的说服解释工作，既为经理解了围，又保证了住房方案的顺利实施。经理王维同志在日常工作中，也处处支持党委的工作。为了隆重庆祝建党70周年，党委决定“七一”前夕召开庆祝大会，通报表彰在各条战线上涌现出来的优秀共产党员。王维同志与行政班子成员商量后，决定拨出专款，用以表彰奖励先进。就这样，由于书记与经理做到了思想上相互沟通，工作上相互支持，处理问题上相互谅解，为党政班子的团结做出了表率。

二、必须处理好正职与副职之间的关系

我们体会，党政主要领导与副职之间的关系处理得如何，也十分重要，它直接牵扯到班子整体功能的发挥。因此，要搞好领导班子团结，还必须处理好正职与副职之间的关系。在这方面，我们是从以下三个方面做起的：

一是对副职充分信任、热情支持。在工作中，只要正职对副职做到充分信任，热情支持，既交权又交责，就能使其放开手脚大胆工作。如今年初，新提拔的副经理赵守辉同志，分工主抓生产。由于自己年纪轻，资历浅，加之对公司生产情况不熟悉，不

能放开手脚大胆的去工作。党委书记和经理发现这种情况，就主动找他谈心，鼓励他解放思想挑起重担。为了使他尽快进入角色，经党委研究，又派原来主抓生产的总工程师王效祖同志去协助他，使赵守辉解除了思想顾虑。今年9月份，是创国优工程的朝二联合站施工紧张的关键时刻，赵守辉同志亲自到朝阳沟蹲点抓关键，和党委副书记丛国臣一起，抓好前线职工的思想发动，组织生产立功竞赛，充分发挥主观能动性，大胆管理、严格要求，使前线施工会战搞的有条不紊，保证了朝二联合站二期工程的按期投产。

二是对副职既严格要求又关心爱护。一年来，我们坚持对副职既严格要求又关心爱护，做到有了成绩不埋没，该表扬的表扬；出了问题不护短，该批评的批评；遇到难事该帮助解决的决不旁观，调动了副职工作的积极性。今年10月份，党委书记田凤春同志听一些离退休的同志反映，节假日给他们分配的食品供应不及时，价格与在职职工不一样等问题。就在党政班子会上，对主抓生活的副经理提出了批评，同时帮助他出主意想办法解决这一问题。经过党政班子共同研究，决定把离退休人员的食品供应由原来各单位分管，变为公司统一管理，由公司后勤分送到三个老工人活动室，使这些老同志深受感动。今年59年的总工程师王效祖同志，以前主抓生产，长年在一线奔波，并经常在前线蹲点。党委考虑他年岁大了，就把他从前线调了回来，让他负责甲醇厂的施工指挥。他把领导的关心变动力，仍起早贪黑的工作，天天深入施工现场，帮助解决实际问题，保证了甲醇一期工程的投产。

三是勇于推功揽过。每当副职在工作中出现这样或那样的失误时，党委主要领导不求全责备，总是一方面帮助他们分析原因吸取教训，一方面从自身找差距，主动担责任。这样一来，既使副职明确了努力方向，保护了他们的工作积极性，又使他们学到了老领导的好思想、好作风。今年7月份，是公司创国家全面质量管理奖的关键时期，也是施工生产的关键时刻。个别施工队伍

由于没有正确处理好创奖与日常工作的关系，顾此失彼，没能完成生产计划。在月底领导班子召开的生产分析会上，党政主要领导客观地分析原因之后，主动地承担了责任，使主抓生产的领导很受触动，也主动做了自我批评，并及时改进了工作方法。由于党政领导坚持对副职做到充分信任和支持，严格要求和爱护，有了成绩和问题主动推功揽过，使班子成员都能在自己的岗位上尽职尽责地抓好分管的工作。

三、必须处理好个人负责与集体领导之间的关系

我们觉得，正确处理个人负责与集体领导的关系，既是党的民主集中制这一组织原则的要求，也是发挥班子整体功能的重要体现。因此，在实际工作中，我们十分注重抓好这方面的工作，见到了比较好的效果。

一是自觉增强革命事业心和责任感。几年来，我们班子成员自觉养成了这样一种作风，也就是该自己管的事不推诿，该自己处理的问题不扯皮，事事、处处对党的事业负责，为集体负责。如总经济师周宝善同志，分管公司的经营管理工作。在创国家全面质量管理奖期间，他组织有关部门制定方针目标。这项工作牵扯到很多业务科室，但他不推不拖，积极做好创奖的各项准备工作，保证了检查验收的顺利通过。副总工程师刘木吉同志主抓公司的技术和全面质量管理工作，为创国家全面质量管理奖，他带领有关人员深入基层，帮助解决实际问题，做好具体指导工作，保证了创奖工作上标准。

二是自觉破除本位主义，增强整体意识。我们感到，虽然班子成员都有明确的分工，但必须增强整体意识，如果从强调自己分管工作的重要性，各行其事，班子就没有战斗力。因此，党政班子成员在日常工作中，自觉破除本位主义思想，树立整体意识，做到个人服从整体，局部服从全局，加强横向联系，相互支持和配合十分重要。例如为了发展公司的养殖业，党委副书记丛国臣同志积极协助行政领导做好工作。他带领公司有关部门的同

志专程到兄弟单位学习，使公司的养猪养鸡事业有了新的提高。年过半百的纪委书记万寿德同志，为了实现公司 1991 年创奖、进级、争优目标的实现，在抓好党纪党风工作的同时，主动协助副书记工作。在宣传部长到基层代职的情况下，他又亲自主持宣传部的同志拍摄创奖录相汇报片，并在检查验收时受到专家们的好评。

三是自觉维护集体领导权威，坚决执行决议不走样。一年来，我们党委班子成员人人都能够按照个人服从组织的原则开展工作，重大问题经过集体讨论，一旦形成决议，坚决执行。在执行集体决议过程中，没有私自改变集体决议的，更没有因不符合个人心愿而顶着不办的，有力地维护了集体领导的权威。如今年 9 月份在全局开展的选聘干中，是经理王维同志主抓的。他严格按照上级文件精神办事，在层层推荐和考核的基础上，确定了人选，报党委研究。但也有个别同志因条件不够没有选聘上而托人说情，为维护集体决议，执行党的干部政策，班子成员中没有一个人开后门或替人说情，保证了选聘干工作的顺利完成。

在加强班子建设，发挥整体功能作用方面，我们虽然做了一些工作，但按照上级党委的要求还有一定差距，今后，我们决心认真贯彻江泽民总书记在纪念建党 70 周年大会上的讲话精神，为把领导班子建设成为“认真贯彻党的路线、方针、政策，联系群众，纪律严明，富有战斗力的坚强堡垒”而努力奋斗。

加强团结 发挥领导班子整体功能

采油八厂党委

我们采油八厂是 1986 年建厂的，领导班子现有 13 名成员，主要担负着宋芳屯、高台子等外围油田的开发建设任务。几年来，在上级党组织的关怀和业务处室的支持下，年年完成国家生产计划，累计生产原油 192 万吨，产气 1.59 亿立方米。

今年以来，结合党员形象、干部形象、反和平演变讨论及向李万仁同志学习等活动，我们联系班子内部有时意见不够一致，曾产生过摩擦的实际，总结经验教训，认真学习贯彻党的十三届七中全会精神和江泽民总书记在纪念建党 70 周年大会上的讲话精神，在提高化解自身矛盾的能力、增强班子团结、发挥整体功能上下功夫，加强了领导班子的自身建设，充分调动了广大职工的积极性，提前 16 天完成国家下达的原油生产任务。总结加强班子自身建设的经验，我们有以下三点体会：

一、加强团结，必须认真学习马列主义、毛泽东思想

去年年底，在开展干部形象讨论中，群众评议我们领导班子时说：“书记怕越位，厂长怕淡化，个性突出、脾气大，互相配合有摩擦”。这尖锐的评议，对我们触动很大。认真总结经验教训，使大家感到，我们这个班子，就个人来讲，都忠于党的事业，责任心比较强，干劲是大的，对工作也是认真负责的；但是，在处理一些具体问题时，由于理论功底浅，对问题的看法不同，影响了整体功能的发挥。为了加强班子成员的思想理论修养，提高每个同志分析问题和处理问题的能力，充分发挥班子整体功能作用。今年以来，我们把加强马列主义理论学习当做一件大事来抓。不仅坚持中心组学习日制度，搞好正常的学习，还针

对班子建设中存在的薄弱环节，联系自己的思想实际，强调自学，自我提高，从而使党政一班人，进一步提高了对加强班子团结重要性的认识。

一是认识到，加强团结，是建设忠于马克思主义领导班子的需要。学习中，班子成员重温大庆老领导和市局领导的多次讲话，总结自己几年来的工作体会，深深感到，只有搞好团结，才能自觉献身于共产主义事业，才能不做有损于党的形象的事，带领广大职工干好社会主义。不善于搞好团结的人，说到底党性不强的具体表现。基于这种认识，一年来，我们制定了“自觉维护班子集体荣誉，不说、不做损害和抵毁班子整体形象的话和事；不背后议论他人；不在群众面前争吵；不在群众大会上发表与集体决议不一致的意见；不向外泄露党政机密；相互尊重，相互谅解和支持；模范执行民主集中制原则”等七条《领导守则》。每个班子成员都自觉遵守这个规定，从而增强了一班人的团结。

二是认识到，加强团结，是实践全心全意为人民服务宗旨的需要。通过学习，大家进一步明确了我们手中的权力是党和人民给的，要做到全心全意为人民服务，就要立党为公，掌权为民。就要处处事事以党和人民的利益为重，大事讲原则，小事讲谅解，齐心协力干好工作。为了人民的利益坚持正确的，改正错误的。从而增强了班子成员的高度事业心和责任感。一次，因一项工作不落实，主要领导严肃地批评了两名副职干部。其实这项工作没完成是由外协单位造成的，原因不在两名副职身上，但这两名副职能够从工作出发，虚心接受批评。下去后，积极和外协单位联系，很快落实了这项工作。

三是认识到，加强团结，是自觉运用辩证唯物主义的具体体现。在学习中，我们党政一班人深深感到，一个班子是由负责不同工作，具有不同特长和不同性格的人组成的，是多角度的配合。要搞好团结，发挥班子的整体功能，就必须自觉运用唯物主义观点，坚持多谈心、勤沟通，设身处地替别人着想。只有这样才能消除误会，把各自负责的工作做好。例如有一次，主管生产

副厂长和总工程师因气井加药问题，在生产会上争执起来。总工程师从搞好协作单位关系考虑，认为这个项目是我厂和采研所联合搞的，应该用采研所生产的药，暂时没有可等一下。副厂长从生产出发，认为不管用谁的药不能影响生产，采研所没有药就去外边买。会后，两人冷静下来，站在对方的角度考虑这个问题，觉得都有道理。于是他们两人通过谈心，共同商量，妥善地解决了气井加药问题。再如在研究今年科级干部3%奖励晋级时，有关部门考虑生产干部比较辛苦，比例应该多一点。在征求领导意见时，行政领导考虑到，生产干部比较辛苦是事实，但党群干部也很辛苦，应该一视同仁，同等对待，使奖励晋级方案在党委会上顺利通过。

二、加强团结，必须坚持民主集中制，发挥集体智慧

总结我们班子加强自身建设的经验教训，使我们深深体会到，能否加强班子团结，关键是能否执行好民主集中制的原则。只有坚持民主集中制，才能保证决策的科学性，才能调动起每个班子成员的积极性，预防和克服工作中不协调的现象产生。在这方面我们注意做到了以下几点：

一是坚持重大问题集体讨论决定。我们感到，一个二级单位的党政班子，在执行党的路线、方针、政策的认识上都是一致的。产生一些分歧，往往是在人事变动、干部任免、奖励晋级等具体工作问题上。这些具体工作处理不好，就会影响班子的团结和党的路线、方针、政策的贯彻执行。过去，我们曾经在这些问题上产生过矛盾。今年以来，按照市局党委的要求，对这些问题我们坚持进行集体讨论决定，减少了矛盾，促进了班子的团结。如今年3月份，局领导从各厂抽调一批干部支援我们厂，并要求尽快到位。当时，一名主要领导外出学习，两名班子成员有病在家休息。在时间要求紧，主要领导不在的情况下，这批干部的作用如何研究，在家主持工作的领导从维护班子的团结出发，没有擅自作主，专门派车把在家病休的领导接到厂里，想方设法和在

外地的主要领导取得了联系、征求了他的意见，然后才召开了领导班子会议，使这批干部得到了妥善安排，避免了可能产生的问题发生。就这样，一年来，我厂提拔正副科级干部 47 名，13 名领导没有一个不满意的。

二是在决策过程中充分发扬民主。我们认为，少数服从多数，个人服从组织是我们党的纪律，必须坚决贯彻执行。但是从维护班子的团结出发，在组织作出决定之前，充分发扬民主，做到既有统一意志，又有个人心情舒畅，也是十分重要的。只有这样，才能更好地集中，减少不必要的会上争论。否则，争论多了，久而久之就会产生隔阂，影响团结。为此，一年来，我们在做出决策前总是十分注意认真听取大家的意见。决策中如发现意见不一致时，也不急于做出决定，而是多做工作，尽量统一大家的认识和看法。始终坚持做到不开无充分准备的会，不开主要领导意见不一致的会，不在会上讨论临时动议的问题。从而提高了会议质量，减少了决策失误，增强了班子团结。如今年初，在研究评选劳模时，班子成员在一名副科级干部身上产生了分歧。多数领导认为，这名干部几年来取得了许多科研和技术革新成果，并且有四项获得国家专利，树他有利于调动职工学文化、学技术的积极性。但也有的领导认为，这名干部不注意小节，经常酒后失态，在群众中影响不好，不能树。为了统一大家的看法，我们在谈心中引导大家，用“金无足赤，人无完人”和全面客观的观点来正确评价这名干部。经过做工作，统一了大家的认识，第二次会上，才作出了树这位同志当劳模的决定。再如今年年初，我们准备提拔一批正科级干部，开始班子成员对 3 名同志意见不一致，有的认为他们工作一直不错应该提，有的认为这些同志有缺点，应该缓提。我们觉得要马上研究，很可能使班子成员之间产生矛盾。便没有急于开会，而是反复研究讨论，反复做工作，使大家意见一致后，才提交党委会研究、通过。这样做既调动了这些干部的积极性，又促进了班子团结。

三是勇于开展批评与自我批评。实践使我们体会到，一个班

子不可能没有矛盾，只有通过开展批评与自我批评，才能不断化解矛盾，消除矛盾，在处理矛盾中增强团结。一年来，我们班子能够运用批评与自我批评这一锐利武器，在民主生活会上，开展积极的思想斗争。不管是谁有了问题都能够自觉地从自身找原因，相互间有什么想法，同志们也能够当面锣、对面鼓地讲在当面。平时，班子成员之间产生误解或隔阂，能够从团结愿望出发，进行批评或做好解释工作。例如在94次岗检期间，一名在基层蹲点的领导同意103队用材料费对地宫进行简单装修。另一名领导在检查工作时，认为用材料费装修地宫，违犯了财经纪律，对这件事进行了严肃批评，两人因此产生了误解。其他班子成员发现后，及时找他俩谈心，善意地进行了批评和解释，使两人都认识到了自己的错误，各自做了自我批评，和好如初。

四是维护集体决议的严肃性。实践使我们体会到，班子集体做出决议后，不认真贯彻执行，集体决议就落实不了，甚至会影响班子的整体形象和领导成员之间的团结。因此，一年来，我们还特别注意维护集体决议的严肃性。如我们厂临近农村，液化气罐有流失现象。去年6月份，厂长办公会从加强管理和安全角度出发，决定从每户回收一个气罐。尽管个别领导对此持有不同意见，但决定做出后，能够积极支持这一决定的实施，带头交回气罐并做好群众工作。去年年底在评议班子时，群众对此提出了意见。我们领导班子从关心职工生活，密切党群关系出发，在完善安全管理制度后，又作出了给每户重新配发双罐的决定。当时厂里虽然资金非常紧张，但为了落实这个决定，主管财务工作的领导先后三次到气罐站了解情况，一方面积极地筹备资金，一方面与具体负责同志商量配发办法，使决议很快得到了落实。

三、加强班子团结，必须理顺关系、健全制度

为了加强班子的团结，一年来，我们不仅注意加强马列主义、毛泽东思想的学习，认真贯彻民主集中制原则，积极开展批评与自我批评，还十分注意制度的建设，理顺内部的各种关

系。

一是理顺党政关系。实践使我们体会到，理顺班子内部的各种关系，书记和厂长是关键。为此，一年来，书记武顺喜、厂长胡景隆同志都能够严格要求自己，自觉做到“职责上有分工，思想上常沟通，工作上互相支持，人格上互相尊重，思想上互相帮助，生活上互相关心”。生产经营工作中有困难，书记主动帮；党群工作有难题，厂长及时帮助解决。94次岗检期间，书记武顺喜深入井站，了解情况，组织机关干部先后4次到前线会战，树立了一批标准岗，推动了岗检工作的深入开展。党群一路组织大型活动，厂长副厂长都亲自参加。厂里筹备政工会，胡景隆亲自帮助总结做好后进转化工作的典型经验。今年初，书记外出学习，厂长在家主持会议安排“两个”形象的讨论工作，还深入到井站进行思想发动，促进了全厂“两个”形象讨论不断深入。这样做，双方都没有越位的感觉，都感到是对自己工作的支持。书记厂长之间形成了“只要有利于工作，谁抓都没错”的共识。

二是处理好正副职之间的关系。副职的职责是负责某一方面的工作。处理好正副职之间的关系，是搞好班子团结，发挥整体功能的重要方面。我们在处理正副职关系时，特别注意发挥副职的积极性和主动性，放手支持副职独立负责地开展工作。初步形成了正职支持副职，副职理解正职；正职关心副职，副职尊重正职的良好风气。今年初，榆树林试验区开始开发试验，主管生产副厂长受厂长委托，负责试验区工程的总协调。在工作和生活十分艰苦的条件下，他敢于负责，坚持和工人一样吃住在前线，顶在施工现场，处处坚持高标准、严要求。5月中旬，他患了重感冒，但他坚持顶在前线，一边打点滴，一边主持正常生产，保证了工程按期保质完工。

三是正确处理监督与被监督的关系。对企业来说，纪律检查委员会和职代会都是在厂党委领导下开展工作的。同时又负有监督党委和行政的责任。处理好监督与被监督的关系，有效地搞好监督是加强班子团结，发挥班子整体功能的重要环节。因此在处

理这两个方面关系的过程中，我们坚持做到党委和行政主动接受监督，纪委和职代会大胆行使职权。行政领导在作出重大决策时，都主动提交职代会审议，保证了决策的科学性；纪委大胆地监督党委和行政贯彻执行党的路线方针政策情况和廉政建设情况，促进了领导班子的廉政建设。

四是健全制度。我们感到，在班子建设上，建立健全必要的制度是理顺关系，促进班子团结，发挥整体功能的重要保证。一年来，我们针对班子建设中存在的问题，结合实际，建立健全了理顺班子成员工作关系及规范领导成员个人行为等方面的制度23项。如关于理顺党政工团关系的若干规定、领导守则、党政领导廉政建设等14条规定，为加强班子团结提供了可靠的制度保证。制度建立后，党政领导坚持以身作则，自觉地执行制度，保证了班子团结和整体功能的发挥。

一年来，我们在加强班子团结方面做了一些工作，见到了一定的效果，但是按照上级党委的要求，和先进单位相比，还有差距。今后我们一定继续努力，加强班子建设，为贯彻党的七中、八中全会精神，实现大庆新的奋斗目标努力工作。

加强思想作风建设 充分发挥领导班子的整体功能

公共汽车公司党委

我们公司党政班子现有 11 名成员，其中大专以上文化程度的占 60%，平均年龄 50.4 岁。年初以来，我们按照市、局党委的要求，紧密结合本单位实际，切实加强领导班子的思想作风建设，使领导班子的整体功能，得到了比较充分的发挥，较好地完成了以客运生产为中心的各项任务。今年 1 至 11 月份，营运里程、营运台班、运行正点率、车辆完好率、主体行业总收入等生产任务和经济技术指标，均比去年同期有明显提高。我们在抓好班子思想作风建设中，主要有以下几点体会：

一、加强思想作风建设，必须注重理论学习

实践使我们体会到，我们过去在思想上对一些重大问题有时反映不够敏锐，在工作中有时打不开局面，在总揽全局驾驭矛盾上有时不能得心应手，一个重要的原因就是运用马克思主义基本理论指导工作还有一定差距。为此，我们在坚持党委中心组学习日制度，有计划有目的地学习马克思主义的基本理论，学习毛主席著作的过程中，始终注意把握好以下三个环节：

一是联系思想实际学，在增强工作信心上下功夫。学习马克思主义的根本目的是在改造客观世界的同时，努力改造自己的主观世界。因此，学习中，我们注意引导一班人联系思想实际，不断提高思想觉悟。去年年底，公司党政班子调整后，在领导成员中，曾一度存在着畏难情绪。书记感到自己刚来，人员不熟、情况了解不透、工作难开展，经理觉得班子中 5 名行政领导，最大的 58 岁，最小的 48 岁，自己年龄最小，资历最浅，这样的班子

难带。其他成员也认为客运公司是辅助生产单位，而且要靠吃补贴过日子，想打开工作局面难度大。针对这些思想，我们组织班子成员认真学习《改造我们的学习》等毛主席著作，学习焦裕禄、李万仁等同志的先进事迹，冷静地分析公司面临的困难和问题，充分估计有利条件，彻底清理每个班子成员头脑中不正确的思想。使大家认识到，迎难而上、知难而进，是大庆的光荣传统。只要我们一班人同舟共济，艰苦奋斗，紧紧依靠广大干部群众，就没有克服不了的困难。统一思想后，我们党政班子坐下来，认真研究制定了1991年“安全生产夺金牌，深化改革增效益，优质服务达标准，企业管理进二级，党政齐心创‘三一’，争站排头扛红旗”的总体奋斗目标，使每个同志都明确了努力方面，从而，为做好1991年的各项工作打下了坚实的思想基础。

二是联系班子建设的实际学，在增强党性观念上下功夫。实践证明，一个战斗集体，只有每个成员都具备较强的党性观念，才能更好地发挥整体功能。所以，学习中，我们十分注意一班人的党性锻炼和修养。今年年初，群众对三年承包议论纷纷，班子成员的意见也是褒贬不一。经理孙文龙同志感到三年来自己心没少操，劲没少费，结果还有人不理解，认为改革收收口算了。部分班子成员对此也有同感。我们认为，能否继续承包下去，是检验每个领导干部党性观念强不强的试金石。党性观念不增强，党的基本路线就不可能得到很好的贯彻执行。为此，我们组织一班人认真学习邓小平同志《建设有中国特色社会主义若干理论问题》以及江泽民等中央领导关于深化改革开放的一系列论述，引导大家用马克思主义的立场、观点和方法，回顾三年承包所走过的路程。使班子成员认识到，三年承包有成绩也有失误，有经验也有教训，但主流是符合党的四项基本原则，坚持改革开放方针的，因此必须加以肯定。否则，不仅否定了各级领导干部的辛勤工作、广大职工的心血和汗水，更重要的是否定了党的改革开放政策。从而，使班子成员进一步加深了对党的基本路线的理解，坚定了沿着改革开放路子走下去的信念。在提高认识的基础上，

我们经过研究部署，对各基层单位实行了第二轮滚动承包，保证了总体奋斗目标落实到了基层。在加强党性锻炼和修养的过程中，我们还十分注意班子成员素质的提高。如党委副书记李明德同志，一度认为和自己共事的同志相继走上了主要领导岗位，而自己仍做副职工作，老同志见面总有点不好意思。通过认真学习，他感到作为一名党员领导干部就应该正确对待名利地位，一切听从组织安排。思想认识提高后，在大胆负责党群工作的同时，积极协助年轻干部做好其他工作，受到了同志们的好评。

三是联系工作实际学，在增强开拓意识上下功夫。坚持实事求是，一切从实际出发，创造性地开展工作，是我党的优良传统。今年年初，我们面临着客运市场需求过旺、营运能力不足、资金紧张、车况老化、司乘人员短缺、服务质量不能满足乘客要求的困难局面。怎样扭转这一被动的局面，是摆在我们班子面前的一道难题。针对这种情况，我们通过反复学习《矛盾论》和《实践论》，认真讨论公司在全局乃至全市两个文明建设中的地位和作用，使大家认识到，我们的任务就是为广大职工提供生产、工作和生活的方便条件；我们的宗旨就是为广大乘客创造文明、舒适、迅速、安全的乘车环境；我们要抓的主要矛盾，就是提高优质服务水平。要完成这一任务，就必须在提高服务质量上下功夫。基于这一认识，我们组织力量深入基层调查研究，经过反复论证，决定把创建标准化文明服务线路，作为打开工作新局面的突破口。经过全公司干部群众的艰苦努力，先后于6月、9月和12月，分别创建了25路、2路、1路和11路标准化文明服务线路，使客运服务工作登上了新的台阶。

二、加强思想作风建设，必须注重积极的思想斗争

由于班子的成员自身素质不同，分管工作性质不同，所以看问题的方法和角度也不同，思想认识不可能完全一致，有一些小碰撞和小摩擦也是不可避免的。我们体会到，小矛盾能导致班子发生“内耗”，要增强团结，充分发挥班子的整体功能，就必须正

确运用批评与自我批评这个武器，开展积极的思想斗争，以便提高班子自我化解矛盾、自我解决问题的能力。为此，我们努力做到了以下几点：

一是要有敢于正视矛盾的勇气。我们认为正视矛盾是解决矛盾的前提和基础。因此，在工作中，我们坚持把对重大问题的认识分歧摆在桌面上，不回避、不掩盖，通过思想交锋来解决。如今年年初，班子成员对三年承包中一些聘用干部如何使用问题，意见不一致。针对这种情况，我们感到这是一个重大问题，也往往是影响班子团结最敏感的问题。要取得一致意见，必须做到用事实说话，让思想见面。为此，我们连续召开几次班子会议，让大家敞开心扉，充分发表意见。同时把问题梳成辫子，组织专人调查了解，弄清真实情况，以便统一看法和认识。如原技术服务中心承包人，有人写信说他经济上有问题，个别班子成员也认为他当领导不称职。对此，我们委派主管干部的领导，带领有关同志下去认真查证核实，证明这名同志经济上不但没有问题，而且踏实肯干，经班子集体讨论，通过了他任技术服务中心副主任的决议。由于我们坚持了量才，量德用人，不仅使他本人得到安慰，群众对此也比较满意。

二是要有交心知心的诚意。开展积极的思想斗争，不仅要敢于正视矛盾，更重要的是要有一个交心知心的诚意。只有这样，才能使问题在萌芽之中得以解决。如去年年底，由于群众对三年承包评价不一，经理孙文龙同志一度感到思想压力很大，认为这回新书记来了，自己不用像以前那样操心了，因此行政工作一度比较被动。书记发现这种情况后，多次与经理谈心，交换思想，终于使经理重振精神，工作的劲头更足了。再如有段时间，纪委书记赵忠春和工会主席鲁云清同志，感到自己当领导时间比较短，工作放不开手脚。而副书记李明德同志则认为，他俩工作有能力有水平，自己抓多了怕他们有想法，致使党群工作有些方面出现了空档。这三位领导意识到这个问题后，多次在一起交心，打破了怕这怕那、瞻前顾后的思想顾虑，心往一处想，劲往一处

使，使党群工作出现了新的起色。其他班子成员也经常谈心交心，互相尊重、互相支持、互相配合，使班子的整体功能得到了充分的发挥。

三是要有一个讲民主的好作风。为了保证班子决策的科学性和正确性，一年来我们还特别注意坚持民主集中制原则，做到大事集体讨论，不搞一言堂，不搞个人说了算。如今年10月份，乘风庄始发站要投产使用。经理和书记两人经过多次协商，准备划归西区客运站管理，并从这个站选拔干部配备到乘风庄始发站。可在班子讨论时，其他成员认为南区客运站基层干部力量比较强，而且乘风庄始发站所辖线路主要在南区，应由南区客运站管理。党政主要领导就尊重了多数同志的意见，改变了自己的主意，从而加快了始发站建设的步伐。回顾一年多来，由于我们始终注意发扬民主作风，使大家感到在一起工作心情舒畅，不仅增强了班子团结，也避免或减少了工作中的失误，为开创客运工作新局面打下了坚实的基础。

三、加强思想作风建设，必须注重密切联系群众

我们在实践中体会到，要发挥领导班子的整体功能作用，必须建立在广大干部群众支持、拥护的基础之上。只有把广大职工的积极性调动起来，把干部群众的力量凝聚起来，才能更好地发挥班子的整体功能。为此，一年来，我们在加强思想作风建设过程中，始终注重引导班子成员牢固树立公仆意识，争做密切联系群众的模范。

坚持以勤为本，转变工作作风。在工作中，我们要求班子成员迈开双脚，走出办公室，多往基层去，做到对基层的情况“亲知、深知、真知”，及时发现和解决生产和工作中的实际问题。班子全体成员继承和发扬蹲点包队、参加劳动、现场办公等好传统，坚持周六下午上站上线，帮助司乘人员维护乘车秩序，督促提高服务质量；周一晚上参加基层车队生产安全例会，与群众一起查隐患、搞整改。在深入基层调查研究的过程中，班子成员不

满足于蜻蜓点水，走马观花，而是一杆子插到底，尽力解决实际问题。如今年夏天，经理孙文龙和副经理臧广通在站前始发站调查时发现，由于停车场没有水源，给司乘人员擦洗车辆带来了困难，便与东风客运站商定，为始发站设置了储水大罐，从而保证了车辆的清洁卫生，受到了司乘人员的欢迎。

坚持廉洁自律，做克己奉公的带头人。去年年底，我们公司机关由东风客运站搬回原址，当时就有人提出要装修一下办公室，换一换办公桌椅。我们感到公司是政策性亏损单位，虽然经过三年承包取得了一定的经济效益，但不能养成大手大脚花钱的习惯。必须牢固树立过紧日子的思想，把有限的资金用在刀刃上。从这个思想认识出发，办公室搬回来以后，我们只是粉刷了一下墙壁，仍坚持用原来的办公桌椅办公。年初，有个基层单位为了感谢公司对他们工作的支持，给每位班子成员送一条拉舍尔毛毯，我们班子所有成员，都主动将毛毯交给了组织，受到了职工群众的赞誉。

坚持为政务实，为群众排忧解难。实践中，我们还体会到要树立班子密切联系群众的整体形象，还要在为群众办好事办实事上下功夫。一年来，我们为群众办了不少好事和实事。如今年年初，由于职工住宅搬迁，使120多名住在东风新村的职工子女不能入托。主管副经理董本信、吴家训等同志就多次与有关单位和部分协商，解决了职工子女入托问题。再如前几年，站前始发站没有食堂，职工就餐长年靠送饭，来晚的人经常吃凉菜凉饭，不少职工有意见。今年年初，经过班子共同研究，改建了一个职工食堂，使司乘人员随时都能吃上可口的热菜热饭，深受广大司乘人员的欢迎。今年夏季天气炎热，司乘人员在闷热的车厢里工作汗流浹背。主管运行的副经理臧广通同志责成有关部门购买了凉席坐垫，使司乘人员深受感动。

回顾一年来，我们虽然在领导班子思想作风建设上做了一点工作，但距局党委的要求和兄弟单位相比还有很大差距。今后，我们决心继续认真学习，在加强班子自身建设上狠下功夫，为更

好地发挥班子整体功能，实现大庆新的奋斗目标做出更大的贡献。

从强化领导干部自身修养入手 不断提高班子的战斗力

房产公司党委

加强领导班子建设，是加强党的建设的一项长期任务。为此，这些年来，我们从强化领导干部自身修养入手，不断加强领导班子思想和作风建设，使党政班子成员的整体素质得到明显提高，整体功能得到充分发挥，较好地完成了上级党委交给我们的各项工作任务。公司先后被评为黑龙江省先进企业，黑龙江省建委文明单位标兵，大庆市（局）先进企业和双文明建设先进单位。我们在强化领导干部自身修养方面，着重把握了以下几个环节：

一、加强政治理论修养，坚定一班人的信念

我们认为，一个好的领导班子，每个成员都必须有较高的政治理论修养，有坚定的政治信念。只有这样，才能在大事大非面前不转向，贯彻执行党的路线、方针、政策不走样。为此，我们十分注重抓好政治理论学习，在坚定一班人的政治信念上下功夫。

1. 认真学习马克思主义基本理论，坚定正确的政治方向。这几年，我们始终坚持把学习马列主义、毛泽东思想做为班子成员的必修课，做到组织、计划、内容、方法、时间五落实。党委中心学习组先后学习了《马克思主义哲学学习纲要》、《科学社会主义》、《国家与革命》、《实践论》、《矛盾论》等马列和毛主席著作，使班子成员较系统地掌握了马克思主义的基本立场、观点和方法，增强了认识问题的能力。例如，前些年，由于资产阶级自由化思潮的影响，社会上出现了淡化党的领导和思想政治工作的

倾向。面对这种情况，我们进一步完善了班子成员抓思想政治工作责任制，先后把 48 名干部充实到政工岗位，较好地发挥了思想政治工作对经济建设的保证作用。在 1989 年政治风波期间，我们坚持值班查岗，积极做好职工家属的稳定工作，做到了人心不乱、干劲不减，队伍不散，保证了居民的正常生活。

2. 认真学习马克思主义有关建党学说，增强党性观念。为了使党政班子成员能够时刻牢记自己是一名普通党员，我们认真组织班子成员系统地学习了《共产党宣言》、《马克思主义建党理论学习纲要》、《为人民服务》、《反对自由主义》、《论共产党员的修养》、《党章》、《准则》等党建理论著作和文章。通过学习，使班子成员增强了党性观念。大家一致认识到，每名党员领导干部，都是人民的勤务员，我们所做的一切都是为人民服务。因此，必须把自己时刻置于群众的监督之下，必须人人生活在组织之中，不当特殊党员。基于这种思想认识，班子成员都能自觉参加组织生活。今年以来，班子成员参加党小组活动平均每人不少于 10 次。党委书记张振今年 8 月去北京学习，他在身体有病、学习又比较紧张的情况下，不到 3 个月时间就向党小组写了两次书面思想汇报，并逐月寄回了当月的党费，表现出了一名党员领导干部较强的组织观念和党性修养水平，给其他班子成员做出了样子。对于党委形成的决议，班子成员都能认真贯彻执行。如 1987 年，公司党委决定在 22 个大队级单位实行领导干部抓思想政治工作责任制，每个党政领导在实际工作中，都能认真做好职工的思想政治工作。几年来，党政班子成员找职工谈心 780 多人次，解决思想和实际问题 230 多个。

3. 认真学习党的路线方针政策，提高班子成员的决策水平。这些年来，我们坚持从工作实际出发，组织党政班子成员认真学习了党的十一届三中全会以来的各项路线、方针、政策，坚持用中央文件精神统一思想、提高认识、指导工作。从而使班子成员提高了决策水平，增强了班子决策的准确性和科学性。比如，1988 年实行房改时，有些班子成员思想有顾虑，认为搞不

好会影响职工情绪，造成不安定因素。针对这一实际，我们组织党政班子认真学习党中央、国务院有关住房改革的文件精神，使班子成员很快统一了思想，形成了共识。经请示局里同意，成立了房改办公室，出台了房改方案，推进了全局房改工作的进程。同时，根据我们公司的实际情况，在公司内部推行了6种形式的经营承包责任制，促进了房产管理和维修服务水平的提高，见到明显的经济效益和社会效益。

二、加强思想意识修养，增强一班人的团结

实践证明，团结是一个领导班子具有战斗力的基础。而团结搞得好不好又要看每个成员思想意识修养水平高不高。只有引导班子成员自觉加强思想意识修养，做到大事讲原则，小事讲谅解，班子才能形成合力。为此，我们始终注意在加强班子成员思想意识修养上下功夫，有效地促进了一班人的团结。

一是坚持民主集中制原则，不搞个人说了算。坚持民主集中制原则，不仅是党内政治生活的一条根本组织原则，而且是集中大家智慧、平衡班子成员心理，发挥大家作用的重要途径。为此，我们坚持做到，凡属重大问题集体讨论决定，不搞个人说了算。党政主要领导当自己的意见被否决时，不固执己见；当对某一问题争议比较大时，不急于拍板；当多数人的意见趋于一致时，及时归纳，做出决议。如1989年初，评选1988年度双文明先进单位时，党委主要领导提出评选5个单位的意见，对基层和部门推荐的7个单位拿掉两个。根据被推荐单位的工作成绩进行比较，班子多数成员发表了评6个单位的意见，党委主要领导听后感到很有道理，就采纳了多数人的意见。去年上半年，党委决定调整任命一批干部，当时，有两名委员不同意对一名干部提职，并讲明了理由。在这种情况下，党政主要领导没有按少数服从多数的原则急于拍板，而是责成有关部门深入基层，调查研究，在广泛征求意见的基础上，采纳了两名委员的意见，一致同意对这名干部暂缓晋职，同时，也向其他几名委员说明了情况。

由于主要领导带头发扬民主，班子内部充满了和谐的气氛，班子成员有话敢说，有意见敢提，充分调动了一班人共同为公司发展献计献策的积极性。

二是沟通思想，勇于开展批评和自我批评。善于沟通思想，勇于开展批评和自我批评，也是加强思想意识修养，增进一班人团结的有效途径。在实际工作中，沟通情况成了我们每个班子成员不成文的规矩。我们党政一把手之间，早上班或晚下班都必须沟通一次情况；有时开会返不回单位，也要用电话沟通一下；成员之间每周党政领导联席会上沟通，有紧急情况都及时互相通气。这样做，不但及时掌握了工作和生产情况，而且增进了每个班子成员之间思想和感情的交流，增强了配合意识。开展谈心活动也是沟通思想的一种有效形式。几年来，我们党政主要领导与班子成员之间谈心、交心就达120多人次，使一些思想问题得到了及时解决。如有一次，两名领导干部因为活动经费问题，在党政领导联席会上发生了口角。散会后，我们党政主要领导及时分别找他们谈心，讲清加强自身修养，有事互相商量，对于加强班子团结，增强班子战斗力的重要意义，使他们及时消了气，互相做了自我批评。今年上半年，公司两名主要领导在调查了解一名基层干部的问题时，涉及到了一名班子成员，这名成员知道后，产生了主要领导对他不信任的思想，一时感到压力很大。在党委民主生活会上，这名成员主动亮了思想，党委主要领导在会上当面讲明了情况，并做了详细的解释工作，使这名同志消除了误会，解开了思想上的疙瘩。

三是顾全大局，搞好协作配合。几年来，在我们班子内部，每个成员都有明确分工，但都能做到相互支持，主动配合，共同为实现企业的目标而奋斗，保证了各项工作的圆满完成。如去年9月份，为贯彻市（局）党委有关文件精神，党委决定由宣传部负责，举办科级干部《马克思主义哲学学习纲要》培训班。当时正是锅炉即将运行期间，外网供热管线检修任务比较繁重，部分基层干部以此借口不想参加学习。经理孙占礼同志知道这件事

后，在统筹安排好生产的基础上，积极组织协调，按学员名单一个一个地落实，保证了培训任务的顺利完成。又如今年夏季工会组织职工篮球赛，时间都定好了，这时正赶上上级交给我们6万多平方米的屋面防水任务，时间紧，任务重，而职工中承担防水任务的多数是文体骨干。如果按期举办篮球赛，必然要影响屋面防水的顺利进行。为了不影响屋面防水工作，经党群主要领导商量，决定推迟赛期，保证了屋面防水任务的完成。

三、加强道德品质修养，树立一班人的形象

我们认为，领导班子成员道德品质的好与坏，直接影响到领导干部在群众中的威信，影响到班子整体功能的发挥。只有在群众中树立起一个良好的群体形象，才能担负起领导者的责任。在这方面，我们着重解决这样几个问题：

第一，牢固树立群众观点，自觉为职工排忧解难。我们组织班子成员认真学习“中共中央关于加强党同人民群众联系的决定”，学习江泽民同志关于全心全意依靠工人阶级办好社会主义企业的有关论述，使大家认识到，职工群众是企业的主人，要发挥主人的作用，就必须关心职工群众的疾苦，积极为他们排忧解难。基于这种认识，我们近几年来共为职工解决上班难、住房难等实际问题186个。例如，1987年初，党委书记张振同志到条件比较艰苦、困难比较多的大集体单位工程维修大队了解情况，听到职工反映上班没通勤车，坐交通车上下班还得走很远的路，坐卡车通勤又挨冻；职工住房困难，自己又不能建，公司分房又没有大集体的份等问题后，他就与有关单位联系，用卡车换了一台大客车为集体职工解决了通勤的问题。同时，又向公司党政班子建议，通过研究，把集体所有制职工列入了分房范围，解决了大集体职工的住房问题。职工们都高兴地把他们称做“父母官”。

第二，发扬会战传统，在实际工作中自觉为群众做表率。为了强化班子成员的表率作用，我们利用学习讨论、开会座谈等多种形式，引导班子成员经常回顾大庆会战的历史，分析房地产行业

所面临的形势和任务，让大家明确领导干部发挥表率作用的重要性。在实际工作中自觉坚持和发扬大庆“三个面向”、“五到现场”的好传统，做到困难面前顶得住，关键时刻冲在前，在群众中树立实干、奉献的形象。例如，1990年大年三十晚上9点多钟，副经理于德昌正在家与孩子包饺子，突然接到调度室电话，说红旗所管辖区五交化商店前水管线穿孔。他二话没说，丢下了刚刚失去母亲的两个孩子，立即赶到现场组织抢修。他说：当他组织抢修完管线，带着满身泥水回到家时，已经是午夜钟声敲响的时候了，两个孩子正在眼巴巴地等着他回去过年。当大家了解到这一情况后，都为于经理一心为公的事迹而感动。可他说：“我个人过不好年是小事，住户没水过不好年才是大事”。几年来，我们的每一个党政领导干部都是这样在岗位上无私地奉献着，激励着广大职工家属不断为住户服好务，做出新贡献。

第三，严于律己，廉洁从政，自觉端正党风。为了加强领导班子的党风和廉政建设，我们组织班子成员认真学习中纪委一系列有关文件精神，采取解剖典型案例，健全各项制度，强化党内外监督等方法，引导班子成员自觉端正党风，在廉政建设上发挥表率作用。在实际工作中，班子成员自觉从严，廉洁从政，做到了物质利益面前不伸手，金钱面前不动心。特别是党政主要领导坚持从自身做起，要求大家做到的自己首先做到，要求大家不做的自己首先不做。1987年公司盖起了高级平房，书记、经理都没有搬，而是先让那些老领导和建国前参加革命的老同志搬进了新居。每年的奖励晋级我们主要领导都是一让再让，就是平时发奖金也坚持拿职工的平均奖。在对外业务联系上，公司班子成员也自觉从严，从不利用职权谋求私利。一次，有一个厂家到我们公司联系共同生产节能火嘴业务。怕公司经理不同意，两次给孙经理送钱，都被他拒绝了。第一次在他的办公室里，当面送给他200元钱，被他当面拒绝；第二次，厂家以为送少了不要，就打听到他家，谈话之余，顺手将2000元钱放在茶叶筒里。第二天他发现后，及时向党委作了汇报，并追到大庆宾馆，找到厂家的

同志当面指出：“我们搞协作是互利关系，你们送钱给我无非是让我利用手中的权力让利于你们，作为一个企业经理，让我牺牲企业利益，你就是搬一座金山来我也不能要”。厂家的同志看到经理态度十分坚决，只好把钱收了回去。

在强化领导干部自身修养，加强领导班子建设方面，我们虽然做了一些工作，取得了一些成绩，但是与兄弟单位相比，还有许多不尽人意之处。通过这次会议，我们决心学习兄弟单位的好经验，把班子建设成党政同心，领导放心，对内有凝聚力，对外有影响力的坚强战斗集体。

明确责任 摆正位置 为做好企业思想政治 工作尽职尽责

石油管理局运输公司经理 徐作明

我是1990年6月由采油二厂调任运输公司经理的。实践使我体会到，企业一切有效的经济活动都要通过职工的努力才能实现。在一定的物质基础上，职工的政治热情、思想觉悟、精神状态如何，对企业能否振兴和发展关系极大。坚持以人为本，两个文明一起抓，认真做好思想政治工作，充分调动职工的积极性和创造精神，是企业党委的中心任务，也是厂长（经理）的重要职责。在实际工作中，我努力发挥经理在企业中地位和作用的优势，身体力行，积极主动地强化公司的思想政治工作，与党委一起，共同把功夫下在不断增强企业的凝聚力上。

一、认清责任，在党委领导下主动抓好思想政治工作

我感到，做好思想政治工作是贯彻“两个文明”一起抓，办好有中国特色的社会主义企业的内在要求。思想政治工作不仅是企业管理的重要内容，它还包括党的建设、政治方向等问题。作为经理应该善于从政治上观察和处理问题，充分调动职工的积极性。因此，认真做好思想政治工作是自己应尽的责任，更应主动配合党委认真抓好。

一是依靠党委抓好班子建设，充分发挥“一班人”的作用。要使企业有凝聚力，关键是班子要有战斗力。这就要求班子成员团结合作，充分发挥整体功能。到运输公司以后，在第一次“亮相”会上，我就提出要“高举团结的大旗，实干、开拓、奋进”。为了加强领导班子团结，我利用大量的时间同班子成员谈心交心，一

一般都谈3次以上，最多的谈8次。我希望大家胸如“蓝天大海”，增进信任，团结一致向前看，珍惜合作共事的机会，把它做为人生中的一种“缘份”，做讲团结，顾大局的模范。在我的建议下，公司五届党代会第一次会议，就讨论通过了《关于加强公司领导班子自身建设的若干问题的决定》，并参照制定了各自相应的措施和办法。日常工作中，我要求自己思想上尊重党委，工作中依靠党委，自觉接受党组织和职工群众的监督。坚持重大问题主动拿到党委会或党政领导办公会上集体讨论决定，从不搞“一言堂”、“一个人说了算”。尊重党委首先要尊重书记，我一再对羊子生同志讲，在组织和工作关系上，你是“班长”，我一定尊重你的意见；在个人关系上，你是我的老大哥，我是你的小老弟，咱们是同志加兄弟。他对我更是关心、理解和支持，我俩真的结下了“缘份”。对公司班子中的其他成员和基层班子。我们也都给予充分信任、积极支持，让他们有职、有责、有权，做到既严格要求又相互支持信任。他们工作干好了就及时提出表扬，干不好就批评帮助。平时对他们的工作和生活给予关心，出了问题我与羊书记主动承担责任。从而使一班人都心情舒畅地做好自己的工作，在各级班子中基本上形成了“讲团结、比贡献、求实效、赛廉洁”的良好风气。

二是协助党委充分发挥对思想政治工作的领导作用。我经常想，我是经理，但我首先是一名党员，一名党委成员，协助党委抓好思想政治工作是我义不容辞的责任。为了推动公司的双文明建设，我和宣传部的同志一起研究修定了《运输公司双文明建设考核细则》，设立了双文明建设专项奖励基金，做到月考核，季评比，而且每次讲评会我都亲自主持，从而促进了公司“两个文明”建设水平的提高。为了加强精神文明建设，1991年一上手，我就和班子成员一起，在制定改革方案的同时，研究制定了精神文明建设规划。而且象抓生产经营那样，抓好精神文明建设规划的实施，我每次深入基层都要过问落实的情况。最近，本着早动手、早安排的原则，公司党委又根据上级党委的指示精神，结合

公司的实际，研究制定了公司 1992 年思想政治工作基本要求，并在今年的政工会上进行了讨论。在党员形象讨论中，我不仅带头讲，而且还要求行政技术干部都要上台讲形象，并把生产经营工作的好坏作为检验形象讨论效果的依据。为了建设一支过硬的队伍，我还建议党委研究决定，在全公司深入开展学习“硬骨头”13 车队的活动，从而促进了队伍素质的提高。

三是支持党群部门的工作，充分发挥政工干部的骨干作用。大家知道，我们的政工干部大都是从优秀的干部、工人中选拔的。他们为了企业的发展做了大量卓有成效的工作，可以说没有他们的辛勤劳动和创造性的工作，企业的发展进步是根本不可能的。特别是大庆的政工干部为了油田的发展和建设做出了不可磨灭的贡献，那种对政工部门和政工干部作用的偏见是极端错误的。基于这种认识，在日常工作中，我对他们充分信任，全力以赴支持他们工作。对政工干部和行政干部一视同仁，做到“三个一样”：配备车辆政工部门与生产部门一个样；各种奖励政工干部与行政干部一个样；活动经费党群系统与行政系统一个样。党群部门开展的各种活动我都积极参加，较大型的活动坚持自始至终。而且每次参加活动，我都努力做到：既通报生产经营的情况，讲形势好有政工干部的一份功劳；又讲如何做好新时期的思想政治工作。在最近召开的政工会上还以自己的学习体会讲了加强班子团结务实、合作共事的问题，特别要求行政干部必须坚持“两个文明一起抓”。我这样做，不仅是对政工干部的支持，也是对行政干部的一个促进。为了开阔政工干部的视野，今年 5 月，我主动建议由党委副书记带领主要生产单位和标杆队的书记到外地学习考察。去年公司政工会后，党委成员们征求我的意见，我说，会议开的很好，美中不足就是没有对好的政工干部进行表彰。今年公司政工会，对思想政治工作先进单位和优秀思想政治工作者进行了表彰和奖励，在全公司反响很大。虽然奖励花了点钱，但它所起到的作用，是无法用钱来买到的，这是对“灵魂工程师”——政工干部劳动价值的尊重和肯定。公司党委和党群部

门坚持以经济建设为中心，对我的工作全力以赴支持，每期党群办公会纪要都讲如何围绕经济建设，做好思想政治工作。我认真看后，一是受到触动，二是非常满意，这也促使我要求生产行政干部换位思考，做到你中有我，我中有你。对个别不重视、不支持党群工作的行政领导和科室进行严肃的批评和教育，从而更增强了政工干部的工作热情，使他们的作用得到了充分的发挥，这是做好思想政治工作的关键所在。

二、自觉加压力，认真做好生产经营中的思想政治工作

经理在企业生产经营中处于中心地位，是主要的决策者、组织者和指挥者，必须认真抓好各项管理工作。但要真正抓好、抓出成效，又离不开强有力的思想政治工作做保证。而做好生产经营中的思想政治工作，作为生产行政干部，尤其是经理，对职工的工作态度、思想状况及变化规律了解的更直接、更具体、更及时，更容易做到点子上，有着得天独厚的条件。因此，我在实际工作中，十分注意做好生产经营过程中的思想政治工作。

一是针对生产经营中的关键问题，运用目标激励机制充分调动职工的积极性。近几年来，由于受运输市场疲软的影响，生产一直处于被动的局面，年产值始终徘徊在 4000 万元左右，客观上影响了职工的情绪。在横向比较中，感到“运输发展没啥希望”。因此，提高经济效益是生产经营中的关键问题。我上任后感到，要扭转这种局面，就必须最大限度地发挥职工的主观能动作用，抓好各项工作。从这一指导思想出发，我和班子成员在反复论证的基础上，提出今年要上一个大的台阶。对此，部分干部、工人一度认为，步子迈的太大，指标太高难以接受。于是，我和班子成员一起深入基层，深入群众之中，了解职工思想动态，教育职工变压力为动力，变困难为机遇，不能因市场疲软而思想疲软。同时，将指标层层分解，落实到单车、人头，形成了千斤重担大家挑，人人肩上有压力的新局面。为进一步坚定职工战胜困难的信心，我们提出了“经济要翻身，生活要改善，企业

管理要上台阶，精神文明建设要有新发展”的奋斗目标，并通过大量的宣传教育，产生了极大的激励效应。如 13 车队，分公司下达 590 万的承包指标，他们自觉加压力，把指标提高到 630 万，并将这一指标按党团员、小队长和一般工人 4 个档次分解承包，出现了你追我赶，不甘落后的可喜局面。不少同志吃在车上、睡在车上，优质服务，确保安全，保证了生产任务的完成。我们抓住这个典型，进行认真总结，及时召开了现场会，对全公司生产任务的完成起到了促进作用。到目前，全公司各项生产经济指标已全面完成，均创出历史同期最好水平。

二是针对生产经营过程中的难点，引导职工解放思想，开拓进取。近年来，由于主体产业不景气，资金短缺，加之职工受多年来单一生产模式的影响，思想不够解放，致使替代产业严重滞后，成为运输公司发展的一大难题。对此，大家都感到，运输要振兴、发展，光靠车轮子是不行的，必须大搞多种经营，尽快地把综合经济搞上去，向“运工贸”一体化方向发展。于是，我同班子成员一起深入基层调查研究，做思想发动工作，向干部、工人大讲发展综合经济的重要性、紧迫性。针对部分同志存在的畏难情绪，教育干部带头解放思想，并在职工中开展了“运输要振兴，我们怎么办”的大讨论，发动职工动脑筋，想办法，人人献计献策，为发展替代产业做贡献。同时，我们利用现有条件，采取银行贷款、“借鸡下蛋”、联储代销等办法，解决了综合经济发展中资金不足的问题。与此同时，针对一些职工不愿到第三产业工作的思想实际，我们深入到基层，做鼓劲工作，进行具体指导，使他们增强了事业心和责任感。去年下半年以来，经过努力，我们先后办起了大众商场、桑塔纳维修中心，化学助剂厂等 14 个厂店，不仅安置了一批待业青年，而且创出了很好的经济效益，更主要的是为今后综合经济的发展奠定了良好的基础。

三是针对生产经营中利益调整的问题，做好深入细致的思想政治工作。在企业生产经营过程中，经常出现的一些问题，往往是因为利益调整而引起的思想问题。这就要求我们要善于发现问

题，耐心细致地做好思想政治工作。为了确保1991年生产任务的完成，公司在深化内部改革上，确定了“班子集体承包，全员风险抵押，职工群体经营，责任利益共享”的基本原则，并制定了具体的措施和办法。根据干部、工人所负责任大小，按一定比例交纳风险抵押金。实行这个办法在公司还是第一次。所以，在职工中引起了不同的思想反映：一些同志怕“老本白搭”，完不成任务，有钱不愿交；有些同志尽管钱交了，心里不踏实，一度议论纷纷。为了解决这些问题，我们深入到各个生产单位，一方面做好说服教育工作，另一方面帮助解决市场、货源、配件供应等一系列实际问题，从而消除了干部工人的忧虑和担心，为完成任务创造了条件。如东区分公司九车队，实行“上交基数包干、超利分成”的承包办法，部分职工担心完成任务后不兑现。我了解到这个情况后，就和这个车队的干部工人谈心交底，使他们吃下了“定心丸”，工作干劲更大了，不仅超额完成了承包指标，而且一举扭转了连续两年亏损的被动局面。

三、勤政务实，真心实意地解除职工的后顾之忧，不断增强企业的凝聚力

什么是领导，领导就是服务。作为经理，就是要勤政务实，奉献为民，全心全意依靠职工群众办好企业。因此，我和班子成员一起认真学习领会六中全会精神，从公司的实际出发，对各级领导班子尤其是公司领导班子，提出并坚持了“三下三办”的要求，即：下基层办实事；下决心办难事；下功夫办好事。强调在发展生产的基础上，本着既量力而行，又尽力而为的原则，竭尽全力地为职工办一些实事，解除职工的后顾之忧，增强企业的凝聚力。

一是依靠广大职工振兴运输。管好一个企业，成就一项事业，仅靠一个人是不行的，因为一个人的能力是有限的，需要众多人的努力才能实现。要振兴运输，也必须依靠广大职工的力量。基于这种认识，为求得振兴、发展运输的良策，我们在职工

中开展了“向经理进一言”的提合理化建议活动，广大职工以主人翁的高度责任感，积极献计献策。一年多来，职工共提合理化建议近千条，被采纳一百多条，取得了很好的效果。在公司的重大决策前，我们班子成员都广泛听取职工的意见，反复进行科学论证，及时提交职代会讨论通过。实施中，注意充分发挥职工代表的作用，组织他们检查监督各级领导干部和两级机关的工作，特别是涉及职工群众关心的热点问题，我们都严格执行“二公开一监督”制度，自觉接受职工群众的监督，使职工的主人翁意识得到了进一步增强。

二是廉洁自律，争做群众的表率。我感到，作为一名领导干部，只有正确地认识自己，把握自己，才能为人表率，才能对职工产生影响力，职工才能买你的帐。基于这个认识，在日常的工作和生活中，我们班子的每个成员都能够做到：凡是要求群众不做的，自己首先不做；要求职工过紧日子，自己首先过紧日子；在生活福利上与群众一样，不搞特殊化。一年来，在班子成员中，没有发现搞不正之风的，群众是比较信任和满意的。我作为经理，也时刻告诫自己，过好权力关、金钱关、人情关，清清白白地做人，公公正正地办事。俗话说，公生明、廉生威，由于我能够严格要求自己，到运输公司一年多来，在党委的领导下，也确实为职工群众办了一些事情。一些职工很尊重我，很感谢我，要给我“意思意思”，我都在做好工作的前提下，一律予以谢绝。这样做的结果，干部群众对我更加亲切了。

三是要时刻把职工的冷暖放在心上，为职工办实事。我感到，只有时刻把职工的冷暖挂在心上，千方百计为职工排忧解难，职工才能想着集体，才能增强企业的凝聚力。这些年，由于运输生产不景气，生产、生活方面欠帐较多，一度影响了职工的积极性。我来运输公司不久，先后就有 87 名职工找我要调走，理由大多是子女就业难、生活福利差等实际问题。为了解决这些问题，排除职工的后顾之忧，我和羊书记多次商量，并与班子成员多次研究，在统一思想认识的基础上，带领机关科室长，用一

个月的时间，深入基层现场办公，先后为基层解决各种实际问题 154 件。群众对此非常满意，感到运输公司大有希望。如去年初，全公司 666 名职工的子女待业，成了职工的一大“心病”。我们在上级有关部门的帮助下克服困难，想方设法，先后成立了青年车队，办起了一些厂店，到目前，除 13 名干个体的外，其余全部得到安置，仅此一件事，就在职工中引起了很大的反响。北区分公司孙道勋等 17 名老工人联名给公司党委写信表示感谢。在大事上，坚持这样做，在小事上，也决不因小而不为。去年 8 月，我到技工学校了解情况，发现宿舍没有纱窗，学生晚上热得受不了，就立即组织有关人员为他们安装了纱窗。这些虽然是小事，但都起到了稳定人心的作用。

一年多来，我自觉地为加强企业思想政治工作尽职尽责，做了一些工作，但与上级党委的要求还有很大差距。特别是目前，运输公司经济还不景气，把运输公司的事情办的更好，还需继续脚踏实地，扎扎实实，努力工作。像前面讲的那样，今后我决心在党委的集体领导下，坚持两个文明一起抓，两个成果一起要，为实现大庆新的奋斗目标做出新贡献。

根据不同层次人员的思想状况 有针对性地抓好社会主义教育

采油三厂党委

去年以来，我们在深化社会主义教育过程中，针对职工家属结构复杂的实际，分层次、多渠道对职工、家属、学生进行思想教育，使广大干部职工、家属更加热爱党、热爱社会主义、热爱大庆油田的自觉性得到进一步增强。在这方面，我们有以下三条体会：

一、认真调查分析，是搞好分层次社会主义教育的前提

去年7月，为了有针对性地搞好社会主义教育，我们组织两级机关百名干部，深入基层进行思想大调查。通过调查，使我们认识到，广大职工、家属，对党，对社会主义的感情是深厚的，政治信念是坚定的；但也存在一些需要在深化教育中加以解决的问题。一是学龄前儿童对于社会主义、革命领袖、英雄模范缺乏最起码的感性认识。在被调查的100名小朋友中，65%的孩子不认识国旗、国徽；91%的孩子不知道雷锋、王进喜等革命英雄人物。二是一些在校学生缺乏正确的人生理想和信念。被调查的300名学生，有35%的人长大想当官；11%的人想当明星；13%的人想当老板；想当工人的只有12%。三是部分职工思想空虚，对政治理论和技术学习缺乏兴趣。在被调查的500名职工中，虽然都很关心时事，但利用业余时间自觉学习马列主义毛主席著作和文化技术的只有42%；而打麻将、打扑克的有33%；到舞厅跳舞的7%；三至五人聚堆喝酒的占8%；看电视直到“再见”，看武打言情小说消磨时间的占10%还多。四是部分离退休的老职工从岗位上下来以后，产生了“船到码头车到站”的思

想，放松了世界观改造，放松了对下一代的教育。有位1948年参加工作的老同志深有感触地说：“现在当老人难那，单位里有事我们不好管，家里的事我们又管不了。看到了子女不争气，不说吧自己窝一肚子气，说了吧年轻人又听不进去，领导让我们发挥余热再做贡献，搞好传帮带，理是这么个理，可是做起来谈何容易，还不如大事小事，国事家事全不管，也落个眼净心静”。

通过对这些问题的分析，我们感到，一个人世界观的改造是一生一世的事情，教育广大职工家属坚定信念，更是一项长期的任务。特别是由于油田开发建设以来所形成的企业小社会的特殊性，企业职工中的父母、子女、亲戚、朋友，相对集中地工作在一个单位，生活在一个地区，人们的思想意识相互联系的纽带更紧密，相互渗透的渠道更多，相互作用的力量更强。如果我们只抓住职工这一个层次进行教育，而忽视了对孩子、家属、老人的教育，那么，这部分人员中存在的偏见和错误认识，就会反过来影响职工，就会冲淡教育的效果。因此，作为一级党组织，必须把握企业各层次人员的普遍联系，树立教育的整体观。基于这种认识，厂党委经过研究，确立了从娃娃抓起，分层次，多渠道地进行社会主义教育的战略设想。

二、密切联系实际，是搞好分层次社会主义教育的关键

教育的总体思路确定以后，我们先后五次召开党委扩大会，研究制定了社会主义教育的整体规划，确定要把社会主义教育作为一项系统工程，从娃娃抓起。在幼儿阶段注重直观打烙印的启蒙教育；在少年儿童阶段注重学榜样，树形象教育；在中学生阶段注重树立正确人生观教育；在青年待分配阶段注重转变就业观念教育；在中青年工人阶段注重做合格大庆人的教育；在老工人和离退休老同志中注重发挥余热再做贡献教育，把教育人们注意世界观的改造贯穿于人的一生。具体讲，我们突出抓了三个层次的教育。

第一、抓重点，教育党员干部自觉加强世界观改造。党员干

部既是教育者，又是受教育者，能否把党员干部的教育工作抓好，直接关系到社会主义教育效果的好坏。为此，我们首先组织党员干部认真学习马列主义、毛泽东思想，掌握改造客观世界和主观世界的武器。厂、矿两级领导班子，坚持每周五的学习日，做到年有学习计划，季有学习安排，学习日时间只能串不能占，工作再忙从不间断。近两年来，党员干部认真学习了《马克思主义党的学说著作选读》、《马克思主义建党理论学说纲要》和毛主席的有关著作；学习了中央领导的一系列讲话，陈烈民老部长的《世界观的改造是党员干部的终生课题》等文章。其次是进行积极的思想斗争，不断增强党性修养。我厂原工具车间党支部书记兼车间主任徐颜超，1971年参加工作，1977年入党，工作表现一直不错，五次被评为局技术革新能手，1984、1985两年荣获市局劳动模范的光荣称号。可是1989年，在向东北石油管道局八三机械厂采购抽油泵配件时，收受贿赂1500元，受到了留党查看一年和行政降职处分。在党员形象讨论中，大家对他进行了热情的帮助和真诚的批评，他也总结出放松了世界观的改造，把荣誉当资本；忘记了为人民服务的宗旨，用手中的权力捞好处；忘记了共产党员的历史责任，把自己混同于普通老百姓等三条教训。认识提高后，他按照党员的八条标准严格要求自己，主动向党组织汇报思想，主动找职工群众谈心，征求意见，主动在工作中以身作则，以实际行动改正了错误，赢得了领导和同志们的信任，去年重新担任了车间副主任。通过教育，党员干部学习马列主义、毛泽东思想的自觉性进一步提高，2607名党员，目前已有1500多人通读了《毛泽东选集》第二版1~4卷，全心全意为人民服务的自觉性进一步增强。今年以来，党员干部共做好事5467件，自觉抵制不正之风37件，防腐防变更加自觉，没有发生一起违纪现象。

第二、抓主体，引导职工坚定社会主义信念。为了从根本上提高职工的思想觉悟，坚定跟党走社会主义道路的信念，我们引导职工运用“实践是检验真理唯一标准”的观点，采取“三对比”的

方法，认清社会主义制度的优越性。全厂职工翻箱倒柜，查阅资料，收集了我国与西方资本主义国家，在政治、经济、文化、地理、人口等方面两千多个数据，进行历史地、全面地、发展地对比，既比综合国力，也比生活水平，大家越比越来劲，越比对社会主义感情越深。工程安装大队的职工在“三对比”中，即同西方发达资本主义国家比，也同与我国国情相似的印度等资本主义国家进行对比，大家通过比较鉴别，得出了结论。以前认为我们这也不行，那也不行的一些同志说，从前我们看问题总是跟着感觉走，用人家的长处比自己的短处，越比越泄气；现在比较的方法对了头越比越心顺，越比劲越足。现在我们看清了，这些资本主义国家，哪个也不如我们发展快，我们所以取得这么大的成就，靠的就是共产党的领导好，靠的就是社会主义制度优越。从而，使广大职工更加热爱自己的本职工作，增强了树立岗位意识，掌握岗位本领，提高岗位标准，干好岗位工作的自觉性。一年来，职工义务献工就达42800多个工日，创出样板井站771个，样板岗位928个，保证了原油生产月月超额完成任务。

第三、抓基层，给青少年思想上打下“共产党好、社会主义好、大庆好”的烙印。对于幼儿阶段的孩子，我们结合他们好奇心强、可塑性强的特点，采取拼图板、贴国旗、讲故事、唱儿歌等教育形式，进行社会主义启蒙教育。对于少年儿童，针对他们思维具体、想象丰富、模仿能力强的特点，组织学生学雷锋、铁人、赖宁的事迹；学唱颂扬雷锋、铁人、赖宁的歌曲；讲雷锋、铁人、赖宁的故事以及收集雷锋、铁人、赖宁的日记和豪言壮语，使英雄模范人物的高尚品德，先进事迹，在他们的头脑中扎下根来。对于中学生，针对他们在世界观形成时期所特有的渴求知识，辨别能力较差，易于接受各种思想的特点，采取“学史、明理、立志”；“知国情、爱中华”等教育活动，引导他们做社会主义“四有”新人。通过教育，青少年、儿童的思想觉悟普遍有了提高。从前想当大官的那位中学生，今年8月份，向团组织递交了申请书。他表示，在校学习要以赖宁为榜样，刻苦读书，多

掌握为人民服务的本领；参加工作要向雷锋、铁人看齐，为四化多做贡献。目前，全厂 1100 多名 4 岁以上的人托儿童，都能认识毛主席、周恩来、朱德等革命领袖和雷锋、王进喜、赖宁等英雄模范人物，知道国旗、国徽、天安门、延安宝塔等革命的象征，基本上会唱《社会主义好》、《没有共产党就没有新中国》、《踏着铁人脚步走》、《学习雷锋好榜样》4 首歌曲。在校学生中出现勤俭节约、热爱劳动的多了，爱花零钱、贪图享乐的少了；助人为乐、关心集体的多了，自私自利、只顾自己的少了；要求人团入队、刻苦学习的多了，松弛散漫、不求进取的人少了的可喜局面。

三、加强组织领导，是搞好分层次社会主义教育的保证

把社会主义教育作为一项系统工程来抓，就必须加强领导，建立严密完整的保证体系，只有这样，才能做到统一领导、统一规划、统一实施。我们的具体做法：

一是建立组织领导体系。全厂成立了厂、矿、小队三级社会主义教育领导小组，负责系统工程的组织规划，任务安排，同时搞好调查研究，进行综合协调，做好指导工作。为了使社会主义教育向深度和广度发展，厂党政主要领导经常深入基层，调查研究，总结经验，发现问题，解决问题。例如，在检查基层岗位形象讨论过程中，我们发现许多职工不愿意暴露自己的思想，究其原因在哪里，我们党政班子通过认真分析，感到有三方面的原因，第一是个别职工觉得这些问题都是大是大非问题，怕抓辫子、怕打棍子，不敢说；第二是觉得说与不说是一回事，说了也不解决实际问题；不想说；第三是会上不说会下说，公开不说偷着说。这些隐蔽的思想问题如果不认真解决，深化社会主义教育就失去了针对性。为此，我们采取了三条措施：首先，发动政工干部深入基层队，深入到井站、岗位，与职工同吃同劳动，缩短教育者与被教育者的距离；其次，发挥“三长、五大员”的作用，广泛开展谈心家访等活动，进行日常的、大量的、深入细致的思想

教育，解除职工的思想顾虑；再次，发动各级领导干部同职工家属交朋友，取得他们的信任。由于我们采取了一系列行之有效的措施，为有针对性地解决深层次的思想认识问题，奠定了良好的基础。出现了大家敢说心里话、愿意说心里话，主动找我们说心里话的可喜局面。

二是建立考评体系。我们的考评组织由厂、矿两级机关、街道、学校、幼儿园所、老龄委员会等部门和单位的负责人组成，每季度结合双文明单位评比，抓好检查、验收、整改、总结和表彰五个环节。在实际工作中，各级考评组织坚持从严考核，不马虎凑合，不照顾情面，不降低标准。比如，为迎接今年的94次岗位责任制大检查，采油四矿起步早，干劲大。二季度全矿职工起早贪黑，奋发大干，井站管理水平有了大幅度的提高。可是考评小组在检查时，发现他们的幼儿教育不落实，有的同志认为应当取消这个单位的双文明矿评比资格，也有的同志认为，四矿生产管理水平的提高是前所未有的，考虑到全矿职工的情绪，这次应该保一下。厂党委感到：我们检查评比的是双文明单位，物质文明的成果再突出，精神文明抓得不好，也不能叫双文明单位，坚持按标准把这个单位拿了下來。采油四矿党委针对这个问题，认真查找了差距和不足，重新调整了工作部署，坚持了两个文明一起抓的方针。3季度，这个矿在迎接岗检和冬防保温的大忙季节，对系统工程的教育内容逐一落实，使幼教工作很快跟上了全厂的步伐。

三是建立信息体系。全厂共建立196个信息点，由各单位的思想政治工作研究会的会员担任信息员，把群众思想认识上的疑难问题，系统工程开展的情况，及时地进行收集、归纳、整理，反馈到各级领导机关，为促进社会主义教育的深化，提供了依据。去年8月，采油三矿的3名信息员向我们反映，个别单位支部书记的素质比较低，许多群众搞不清楚的问题，他们也说不清，道不明，还停留在“读报纸、念文件，一人讲、大家听”上，教育效果很不理想。针对信息员提出的这一实际问题，我们把理

论水平较低，思想政治工作经验不足的 38 名政工干部，集中起来办培训班，请市委党校的教师和理论骨干给他们上辅导课；建立思想政治工作示范区，组织他们到这些单位参观学习；发动他们结合自己的实际制定学习规划，较好地解决了这一问题。一年多来，全厂信息员及时向我们反映了 6 个方面 326 条信息，进一步增强了社会主义教育的针对性。

总结这段工作，虽然见到了一定的效果，但是，社会主义教育是一项长期的任务，是一项宏大的系统工程，对我们来说，还有许多问题需要去研究去探索，我们决心学习兄弟单位的好经验，认真贯彻中央工作会议精神，不断把社会主义教育引向深入。

坚持开展理想信念教育 不断提高职工的思想觉悟

采油七厂党委

我们采油七厂地处油田边缘，距市中心 100 公里。管理面积为 365 平方公里，年生产原油 200 万吨，现有职工 6403 人，其中青年职工占 73%。几年来，我们针对全厂干部、群众的思想实际，坚持开展理想、信念教育，在提高职工的思想觉悟上下功夫，促进两个文明建设的同步发展。我们主要抓了三个环节：

一、坚持系统性，把掌握思想武器作为教育的出发点

一年来的工作实践使我们体会到：进行理想信念教育，提高职工的思想觉悟，首先要抓好党员干部以及群众的马克思主义理论学习，因此，在学习马列主义的时候，我们根据不同层次确定了不同的学习内容：要求科以上干部重点学习《马克思主义哲学学习纲要》、《关于社会主义若干问题学习纲要》、《马克思主义党的学说著作选读》和《马克思主义建党理论学习纲要》等马列主义的书；一般干部重点学习两个《纲要》和《毛泽东选集》四卷（第二版）；在党员中强调通读《毛泽东选集》第二版，并广泛开展“党的基本路线、基本理论、基本知识教育；在职工中以学习毛主席著作中的部分文章以及中央领导讲话、党的路线方针政策为主，开展“基本路线、基本国情”教育。为保证学习不走过场，我们十分注意抓好“一项制度”、“三块阵地”、“三个结合”，坚持对干部群众，特别是党员干部进行系统的马列主义理论灌输。“一项制度”即：干部政治理论学习制度，无论遇到什么情况，这项制度不变。“三块阵地”即：业余党校、干部培训班、开办电视专题讲座和报纸理论专栏，并以这些阵地为依托，分层次、有计划地

对干部群众进行系统轮训。两年来，我厂 1365 名党员干部已经全部都参加了培训。“三个结合”即：集中授课与分散自学相结合；专题辅导与座谈讨论相结合；交流体会与自我教育相结合。从而，使理论教育具有了连续性，增强了干部群众学习马列主义的自觉性。这两年，厂 17 名党政领导先后写出学习体会文章 102 篇，有 54 篇在市以上报纸、刊物上发表，其中厂党委“学哲学、用哲学”的体会文章，被省委《奋斗》杂志用专页刊发。党政领导带头学习，影响和带动了全厂干部职工参加学习的自觉性。1365 名党员、干部，人人坚持学习，人人有学习笔记，近两年共写出体会文章 873 篇，分别在厂报、市局理论刊物上发表。通过系统的马列主义理论教育，广大干部群众更加热爱党、热爱社会主义，并自觉地运用马列主义、毛泽东思想去武装自己的头脑，指导自己的工作，改造自己的世界观。如采油四矿党委书记付贵台，11 年如一日，认真学习了 57 本马列主义的书，时时处处严格要求自己，带头把理想、信念付诸于实践，和其他领导密切配合，带领全矿职工奋发苦干，连年超额完成原油生产及各项任务，这个矿连续 4 年被评为市双文明单位。再如地质大队党委书记李凡，坚持学习和运用马克思主义的基本理论改造自己，帮助后进，针对一些新毕业的大中专学生思想认识偏激、信念不够坚定等问题，做过细的思想工作，使他们先后转变了思想认识，坚定了社会主义信念。他本人被大庆石油学院特聘为政治课教师，今年 5 月份，在全省干部学马列、学理论经验交流会上介绍了经验，受到了与会者的一致好评。

二、突出针对性，把解决认识问题作为教育的着重点

理想信念教育要解决的问题很多，但最主要的问题是要解决职工思想认识上的大是大非问题。为此，我们在进行理想信念教育过程中，十分注意在摸清群众思想反映上下功夫，以便抓住主要问题，有的放矢地开展教育。例如去年以来，我们先后 3 次对职工的思想状况进行了调查，发现反映比较突出的问题是：有些

青年，特别是青年知识分子，对社会主义认识模糊，调查过程中，个别青年问：社会主义好，究竟好在哪里？资本主义不好，为什么经济那么发达？我们针对这些思想问题，进行了认真分析，一致认为，存在这些模糊认识的根本原因是这些同志对马列主义的基本理论学习不够、理解不深，对社会主义优越性缺乏足够的认识。为了解决这些问题，我们在进行理想、信念教育的过程中，广泛开展了以看经济起点，比发展速度；看生产目的，比分配方式；看国家性质，比人民地位；看意识形态，比道德风尚；看历史趋势，比发展前景为内容的“五看五比”活动，引导大家运用马克思主义的辩证唯物主义的观点，去认识社会的发展规律，去论证有中国特色的社会主义的强大生命力。启发职工在思想撞击中寻找正确的答案。87届大学毕业生王祥，在校期间由于受资产阶级自由化的影响，对共产党的领导一度失去信心，1989年政治风波期间，就想成立一个“青年自由党协会”，说什么以便“监督共产党执政”，尽到“匹夫之责”。通过有针对性地进行马列主义理论灌输，使他思想认识有了很大提高。在讨论会上他说：“过去我总以为共产党失去了有效领导，中国前途没了希望，这是因为我在校期间受西方思潮影响过深，学习马列主义的科学原理过浅，造成认识问题的偏激。今天，我能够敞开心扉向组织讲出埋在心底的想法，通过马克思主义基本理论的学习和教育，使我对党有了新的认识。”现在，他不仅能够自觉地读马列的书，而且还能够用正确的理论向同学讲“没有共产党就没有新中国”的道理。过去一些思想认识偏激，对党对社会主义抱有怀疑的青年知识分子也能够不断地修正自己的思想，积极靠近党组织。去年以来，全厂有98名青年知识分子向党组织递交了入党申请书。

三、注重灵活性，把增强实际效果作为教育的落脚点

理想、信念教育的许多内容，知识性广、理论性强，不注意教育方法，群众不易理解。为了提高教育效果，我们特别注意教

育形式上的灵活性。坚持理论灌输与自我教育相结合；正面教育与启发引导相结合；舆论宣传与树立典型相结合；信念教育与两个形象讨论相结合，用“爱党先爱厂，爱厂先爱岗”的通俗讲法，把理想信念教育抓好。与此同时，我们还通过书本上学一点、报告演讲听一点、图片展览看一点、辅导讲课提高点、座谈讨论消化点、走访调查了解点、知识竞赛巩固点、文艺活动启发点，使职工一点一滴地丰富自己的理论知识，促使一些深层次的思想问题逐步解决。从而使个别职工，澄清了模糊认识，树立了正确的人生观，坚定了社会主义信念。

机修厂加工车间一名青年工人，由于受父辈出家的影响，再加上他本人对社会上出现的一些不正之风看不惯，产生了悲观厌世的思想，于去年10月份偷偷跑到齐齐哈尔“大乘寺”出家当了和尚。在理想、信念教育中，我们把做好他的思想转变工作当成是无产阶级和非无产阶级在青年身上的争夺战。先后两次去“大乘寺”做他的思想工作。今年7月份，当他返厂办理去厦门佛学院进修手续的时候，我们紧紧抓住这个有利时机，做他的转化工作。党委宣传部长姜治国同志连续9个小时和他谈人生、理想、信念和追求。并给他送去了毛泽东、周恩来等老一辈革命家的传记和一些政治书籍，让他从领袖人物的一生中领悟人生哲理，吸收他参加“双基”教育培训班、“三好”教育演讲会等活动。他终于醒悟过来，主动向党组织汇报说“过去我自以为看破红尘，想找一块安静的乐土，安度自己的一生，事实上佛教中宣传的‘四大皆空’是一种麻醉人们神经的腐蚀剂，只有共产党和马列主义才是值得信仰的”。在他思想转变之后不久，“大乘寺”的主持先后两次派人来我厂找他回去，都被他拒绝了。在今年10月份“红十字”会动员职工献血活动中，他积极报了名。工作中，他还主动要求承担支援施工前线的任务，每天早出晚归，中午吃在工地，没有一点怨言，干得十分出色。再如工程大队青年工人王海伦，由于过去不注意世界观的改造，从一名劳动模范、优秀共青团员变成了一名流氓团伙首犯，曾被判处有期徒刑15年。对于这样

的青年，我们结合理想、信念教育，把他做为重点教育对象，让党团组织经常给他写信，派人前去看望，还给他送去雷锋日记和法律书籍，教育他好好接受思想改造。在他被减刑9年提前释放后，我们又通过采取多种形式的教育活动，使他有了进一步的转变。在去年的“三好”教育演讲会上，他以“是党挽救了我，是社会主义给了我新生”为题参加了演讲。现在，他坚持读书、看报、记笔记，已成为大队的理论骨干，并重新加入了团组织，被评为劳动模范。

由于我们坚持开展理想、信念教育，比较好地解决了职工队伍中存在的一些深层次的思想认识问题，从根本上提高了广大干部群众的思想觉悟，出现了学习上人人刻苦，政治上人人要求进步，工作上个个奋发干事的大好局面。取得了物质文明和精神文明建设的双丰收，厂被评为大庆市双文明标兵单位；社会治安综合治理被市评为先进单位；经营管理荣获全国“经营之光杯”大赛特等奖。形成了“团结、文明、严谨、求实”的厂风和“拼搏、创新、争优、奉献”的企业精神。

加强思想教育 密切工农关系 努力建设一支过硬的物探队伍

物探公司党委

我们物探公司是一支长年野外流动作业的地震勘探找油队伍。几年来，公司党委针对施工环境复杂，作业条件艰苦，处理工农关系难度增大的实际情况，有的放矢地开展教育，在建设一支过硬的物探队伍上下功夫，使队伍素质年年有提高，地震生产年年有突破。去年，公司被评为管理局一级企业，在石油天然气总公司同工种劳动竞赛中，有近三分之一的地震队获双文明一级队以上称号，其中1个队获金牌，1个队获银牌。

一、加强法律政策观念教育，引导 职工既当战斗队，又当宣传队

在改革开放的新形势下，企业思想政治工作，不但要教育好本单位的职工，而且要做好社会上一些人的思想工作。我们物探队伍多年来东征西战，不管条件多么艰苦，任务多么艰巨，都能够较好地完成任务。但是在处理与地方的关系上，我们却遇到了许多新问题。农村实行承包以后，土地更是农民的命根子，这就使施工用地与赔偿的矛盾突出起来。多数地方政府和群众能够积极配合我们搞好施工，但也有个别村屯及少数群众，不仅不支持我们的工作，反而处处设卡、刁难我们。有些群众公开说：我们这里有水就有鱼，有田就高产，要用我们的地，必须给高价。甚至个别群众的母鸡孵不出小鸡，蜜蜂酿蜜少，都说是我们放炮震的，都找我们要赔偿，更难办的是产妇断了奶、孕妇流了产，也说是我们施工放炮惊吓的。我们感到，这些问题如果处理不好，不仅会影响地震施工的顺利进行，也会影响工农、工牧关系。这

种新情况，要求我们物探队伍既要当战斗队，又要当宣传队。

80年代初期，由于法制不够健全，个别职工政策观念、法制观念淡薄，曾与地方群众发生过一些不愉快的事。譬如1983年，我们有个地震队在某县施工，土地赔偿费已经按政策法规交给了县土地局，可是钱没有发到农民手里，老百姓就是不让车进地，致使双方发生争执。为了这件事，我们的一名职工和地方农民打了起来，有的老百姓骂我们是“野人”、是“地震鬼子”，造成了不良的影响。回顾过去，公司党委进一步认识到了，加强法制政策教育，提高队伍整体政策水平的重要性和长远意义。因此，我们把加强法制政策教育摆上了党委的重要工作日程。在实际工作中，从提高队伍自身的法律政策水平入手，组织职工认真学习《宪法》、《刑法》、《民法》等国家基本法，同时还结合地震生产实际，系统学习《土地法》、《森林法》等专项法律、法规和国家有关施工征地、赔偿等方面的政策规定，加深理解执行党的方针政策的重要性。为了强化学习和运用法律政策的实际效果，我们又采取了突出重点、分层施教的方法：处级干部以自我教育为主，原原本本学文件，学习现行政策；对科级干部以会代训，进行多项内容的系统教育；对基层干部脱产培训，有针对性选学有关内容；对一线职工、分职业、岗位、工种、进行专项培训。施工淡季，我们把在一线与农牧民直接打交道的干部集中起来脱产办班，既请教师系统授课，又让小队干部登台现身说法；既坚持正面灌输，又讲正反面典型，还针对施工中遇到的一些实际问题，进行专题研讨。此外，我们还采取召开讲演会、开展知识竞赛等方法，加深职工对法律政策知识的理解。

通过教育，广大职工不仅自觉掌握运用法律，并积极向地方群众进行宣传。在处理具体问题时，我们的方法有四点：一是依法办事不打折扣。每年施工前，公司、大队领导都和地方政府取得联系，介绍我们队伍的情况，了解施工区域的民情；施工中，定期进行协商，解决问题；施工结束后，实行回访制度，处理善后问题，按照规定该赔偿的不扯皮，不该赔偿的讲道理。二是对

无理要求依法办事，寸步不让。有一次，我们一个地震队在某地施工，当地一个养鱼专业户来找我们，说放炮震死了他家的鱼，要求赔偿。我们做了大量的调查研究，结论是与我们的施工无关，不能赔偿。后来，那个养鱼专业户找律师到法院起诉，并说他的鱼池是种鱼池，赔偿费由原来的5万上升到12万。我们明白了事情的来龙去脉，就请省和国家有关部门的专家来考察论证，做模拟试验，证明我们的结论是正确的，结果一分钱也没给，打赢了这场官司。三是依照国家法律政策做好宣传解释工作。我们在某县增内施工时，有一位农民老大爷躺在施工车前，说啥也不让车辆进地，要求将土地赔偿费当场兑现，否则就不让施工。我们的队干部和工人都主动站出来，反复向他宣传国家政策，说明有关土地赔偿的要求和规定，这位老农民只好为我们让了路。四是通过组织程序解决问题。一次，我们在三江鹤立镇施工，因阻止个别不法农民偷大、小线，引起当地一些老乡的不满，几十名群众到施工现场，把我们20多名职工打了一顿。气得职工都拿起铁锹和爆炸杆等工具，准备出气。就在双方剑拔弩张之时，队干部赶到了，首先说服了职工，平息了即将发生的事件。随后，通过各级组织反映情况，使问题得到了较好的解决。

二、加强艰苦奋斗精神教育，引导职工 自觉在恶劣的自然环境中搞好勘探

近几年，我们地震施工啃的都是些“骨头工程”，施工难度比以前大大的增加了。去年以来，施工地点大部分在松花江水域、小兴安岭边缘山地、海拉尔的无人区和松嫩平原北部边缘的丘陵沙岗上。工区内河流水泡遍布，大面积的沼泽地宽达十几公里，沟渠田埂纵横，林带灌木交错，地表起伏很大，相对高程几十米。过去十几米深的井就能取得地质资料，现在要打几十米才行。工区又远离油田基地，原材料和生活用品的供给十分困难。再加上近两年气候逐渐变暖，封冻时间后延，降雨增多，机动车辆开不进工地，经常要人拉肩扛才能把设备运到施工现场。这种

恶劣的自然环境，给队伍的施工造成了极大的困难。

在这样十分不利的自然条件下，我们感到：要完成生产任务，就必须坚持以经济建设为中心，建设一支过硬的职工队伍，就必须教育职工自觉继承会战传统，发扬顽强拼搏精神，树立长期艰苦奋斗的思想，坚定战胜恶劣自然环境的信心。为此，我们深入开展了艰苦奋斗精神教育。首先，是组织职工参观铁人展览馆，参观“松基三井”，使职工从直观教育中加深对艰苦奋斗精神的认识；其次是请老会战、老干部、老模范，讲大庆会战的历史，引导职工正确理解艰苦奋斗精神的内涵；三是开展“新时期还要不要发扬艰苦奋斗精神”的大讨论，以此增强职工艰苦创业的自觉性；四是大力宣传地震生产一线的先进典型，号召大家向扎根一线 30 年的老会战李振富、不畏艰难的找油人袁福生等一大批艰苦奋斗的先进典型学习，启发职工自觉发扬顽强拼搏、无私奉献的精神；五是组织职工回顾油田物探事业发展史，使干部群众进一步增强使命感和责任感，争做艰苦创业的排头兵。

通过教育，增强了广大职工长期艰苦奋斗的思想，展现了地震工人勇于拼搏、无私奉献的高尚情操和精神风貌。296 地震队在依安至北安做松 VI 大剖面施工时，100 多名职工边走边住，连续 14 昼夜没脱衣服、没洗脸，每天只能吃两顿饭，而且还要在零下 20 多度的严寒风雪中苦干近 20 个小时，其中有 40 多人患了感冒，但没有一人叫苦喊累。前年夏季，我们在海拉尔施工，2131 队测线要穿过沼泽地里的一条大碱沟。在这条酱缸一样的大碱沟里，又粘又稠的碱泥经常使过往的牛马陷入其中不能自拔，活活被困死、饿死。七零八落的牛、马尸骨，让人毛骨悚然。而这个队的职工面对死亡无所畏惧，冒着可能陷下去的危险，每天头顶烈日，身背几十公斤的设备，小心翼翼地穿越在这“死亡之谷”中，终于提前完成了任务。

吃苦耐劳、顽强拼搏不仅锻炼了我们的队伍，也深深地感染了周围的群众，受到了地方政府和农民的称赞。一位当地老教师看到我们这样拼命工作，激动地说：“我早就知道大庆有个王铁

人，虽然没有见过他，但是从你们身上我看到了铁人精神，大庆人真是了不起啊！”还有一位老大爷被我们的顽强拼搏精神所感动，叫家人烙了10多张油饼，让小孙子领着，顶着寒风把油饼送到我们的工地，说是对我们的一点心意。今年10月份，我们一个施工队住在克东县招待所，4名服务员看到我们的职工这么辛苦，就主动为我们的工人洗衣服、洗床单300多件。去冬，我们在泰来县施工时，测线要穿过嫩江，可我们对江面情况不熟悉，地方老乡就主动为我们镗冰带路。特别是我们在望奎县施工时，县长亲自带队到地震队慰问，为职工们送来了猪肉、青菜等生活用品，与我们搞“工农一家人”联欢，并向全县人民发出“学习、发扬大庆精神，振兴、发展望奎”的号召。充分显示了工农一家的深情厚意。

三、加强组织纪律观念教育，引导 职工自觉经受复杂社会环境的考验

这些年来，在发展商品经济的新形势下，社会环境复杂，存在一些不利于我们的因素。如：施工用地问题，就是做了赔偿，个别群众也不让我们在田里打井放炮；明明路面能够跑车，个别农民就是不让我们通行，人为地设置障碍，想卡我们的“油”；甚至有极少数人拔井口炮线，偷盗大小线、检波器等施工器材。为了保护物探地震器材，不让其丢失，往往引起农村的一些小青年上门闹事，物探职工挨打挨骂现象在局部地区时有发生，甚至有不三不四的女人公开引诱我们的职工。在这错综复杂的情况下，我们职工队伍中也有个别人违犯群众纪律，曾发生过偷鸡、打狗、压死猪开车就跑等事情。有一次，一名职工偷了老百姓10多只鸡，虽然我们当时做了严肃处理，但影响了我们物探队伍的群体形象。

面对这种情况，我们更加清楚地认识到，没有铁的纪律是不行的，只有严明纪律才能建设过硬的物探队伍。为此，我们组织职工反复学习《三大纪律、八项注意》，引导职工认清加强纪律

性与搞好队伍建设、密切工农关系的内在联系；开展“为什么必须加强纪律性”和“树立什么样的地震工人形象，怎样做合格大庆人”的专题讨论；并建立完善了群众纪律、民族纪律、施工纪律和“四不放炮、八不准”等一整套制度，狠抓落实，从而增强了广大职工遵纪守法的自觉性；提高了对“工农本是一家人”的认识。

在与地方政府和群众的接触中，广大职工爱护群众的一草一木，尊重地方的乡规民俗，走到哪里就把大庆的传统、作风和精神带到哪里，用自己的模范行动赢得了地方政府和群众的信赖与支持。比如，2161地震队在泰来县大兴乡施工时，住在一个个体户的养鸡大院里。开始户主对我们很不放心，天天提防着我们。半个月过去了，职工们不但没人动他的鸡，还把在院子里检到的鸡蛋送还给户主，户主终于把悬着的心放下了。他们夫妇俩捡了两筐鸡蛋，杀了鸡送给驻地职工，队干部说什么也不要，最后，实在推辞不过，如数付了钱才收下，使户主深受感动。这个小队施工结束离开时，当地群众敲锣打鼓，夹道欢送。一位老大娘拉着小队干部的手说：“你们真像当年的老八路啊！”

去年春季，我们到哈尔滨市郊区施工，三个地震队的500多名职工分别住进了当地的十几家旅社。该地有“小香港”之称，时常有些小青年到职工住地找茬打架，而职工们打不还手、骂不还口；也时常有些风流女子挑逗我们的职工，职工们从不为其所动，显示了物探职工队伍较高的政治觉悟、良好的思想素质和严密的组织纪律性。当然，施工中由于意想不到的情况，给群众利益带来一定影响也是难以避免的，但是一旦发生，我们都尽量减少群众的损失，积极去弥补。例如，一个地震队在齐齐哈尔地区四家子林场施工钻井时，不慎将地下水管线打穿，不仅直接影响到几百名群众的100多头奶牛的用水，而且会影响到工农关系。公司发现后，立即采取了3条措施：马上派人去购买材料，组织抢修；从生产中抽出两台水罐车拉水，保证居民和牲畜用水；派出干部和工人逐户解释、赔礼道歉，使地方政府和群众深受感动，不仅没有因断水引起矛盾，反而进一步密切了工农关系。

实践使我们体会到，不管社会环境怎样复杂，自然条件怎样恶劣，只要我们坚持以经济建设为中心，努力建设一支过硬的物探队伍，就能够攻无不克、战无不胜，为再找一个大庆油田，做出新的更大的贡献。

加强职工八小时之外的管理与教育 用社会主义思想占领业余文化阵地

天然气公司党委

两年多来，我们公司党委紧密结合职工队伍的思想实际，围绕如何加强精神文明建设，提高职工队伍政治素质这个主题，注重抓好八小时之外的管理与教育，坚持用社会主义思想占领业余文化阵地，有力地促进了职工队伍建设和企业的发展。

一、调查分析职工队伍现状，明确抓好职工 八小时之外管理与教育的重要性

1989年政治风波以后，我们公司党委在学习贯彻党的十三届四中全会精神，深入开展“四大”活动中，对职工队伍的思想状况进行了全面调查。从调查中看到，职工队伍的本质和主流是好的，但也存在一些问题，突出表现在八小时之外：一是职工违法犯罪案件的发生大都在八小时之外。仅1988、1989两年，全公司发生刑事治安案件21起，其中就有15起发生在八小时之外；占案件总数的71.4%。特别是三起性质严重的案件都发生在八小时之外。如1989年7月，杏树岗大队4名单身职工下班后同外单位职工在饭店喝酒，觉得不过瘾，又弄来酒菜到宿舍接着喝，其间发生口角，刀棒相见，致死一人，重伤一人，主犯龚兴明被依法判处死刑。二是不健康的東西大都在八小时之外蔓延，毒害职工家属。如1989年外地的民间艺人在解放村拉场子唱戏，经常吸引附近的职工近百人。由于语言污秽，动作下流，使部分职工的思想受到腐蚀。1990年初，我们在扫黄打丑斗争中，一次收缴黄色录像带20盘，黄色书刊37本。有个女青年看了《少女的心》之后，扭曲了心灵，参加了流氓团伙，走上了犯

罪道路。三是少数职工在岗位上发生的脱岗、睡岗、旷工，情绪低沉等现象，往往也与婚恋，家庭生活，社会交际等业余活动不正常有关。这些现象引发了家庭，邻里之间的矛盾，干扰了职工群众的正常生活秩序，也影响了职工队伍的思想建设。

通过对上述情况的分析，使我们深刻认识到，由于职工队伍的结构发生了很大变化，求知、求新、求乐、求美已成为职工业余生活的普遍要求。生产管理现代化水平的不断提高，逐渐减轻了工人的劳动强度，他们的剩余精力越来越多，特别是随着物质生活条件的改善，人们对精神生活的追求更加强烈；而职工业余生活设施建设又没有适时跟上，满足不了对八小时之外精神生活的需求；再加上少数青年，思想防线较脆弱，容易在复杂的社会环境中接受一些错误思想，以至走到邪路上去。因此，抓好八小时之外的管理与教育，是培养又红又专“四有”职工队伍的迫切需要；是在反和平演变斗争中，筑起拒腐防变钢铁长城的有效途径，更是加强企业两个文明建设的重要保证。

二、适应业余文化活动的特点， 探索八小时之外活动的途径和方法

职工业余文化活动有其自身的特点和规律。抓好八小时之外的管理与教育，必须从实际出发，因地制宜，只有这样才能形成活动的磁场，吸引人们积极参加。两年来，我们针对职工业余文化生活的一些特点，进行了有益的尝试：

一是建立组织机构，形成管理网络。首先，我们根据职工八小时之外活动空间广泛、高度分散的特点，加强活动的组织和领导。在公司和大队先后成立了八小时之外的管理与教育指导委员会，同时，在基层站队也成立了管理小组。为了把八小时之外的活动抓好，抓出成效来，我们将党员责任区活动延伸到八小时之外，组织 328 名党员干部承包了 140 个居民区，28 个集体宿舍，从而使职工八小时之外的业余文化活动项项有人抓，户户有人管。另外，我们在全公司 14 个相对集中的居民区；成立了 67

个群众自我管理小组，还和解放街道办事处、居民委员会结合起来，共同抓好职工八小时之外的业余文化活动，从而形成了领导和群众相结合，企业与社会相结合，八小时内外相结合的管理网络，为八小时之外管理与教育提供了组织保证。

二是加强阵地建设，创造活动条件。几年来，我们还特别注意加强职工业余活动的阵地建设，在原有设施的基础上，组建了闭路电视站，在职工家属居住集中的地方建立了两座 2130 平方米的活动中心，开辟了 6 个露天舞场，设置了大量的娱乐器具。同时建立 45 个图书阅览室，藏书达 10 万多册。主要生产站、点都建立了“三场六室”：篮球场、排球场、羽毛球场；乒乓球室、台球室、影视室、棋牌室、游艺室、图书阅览室。为职工业余文化生活提供了良好的环境和必要的物质条件。

三是采取可行措施，增强活动的吸引力。为增强业余文化活动的吸引力，两年来，我们紧密围绕职工的兴趣点，开展多种形式的文化娱乐活动。一是在职工家属居住最集中的解放村和新三村举办家庭舞会、家庭运动会、家庭演唱会，恋爱婚姻、家庭知识竞赛，家庭针织刺绣、剪纸、烹饪比赛及家庭陈设、花卉展览等活动，以适应广大职工家属的业余爱好，陶冶人们的情操。二是针对青年活泼好动的特点，开展各类球赛、舞会、读书报告会、卡拉 OK 演唱会，文艺演出，时装表演等活动，使职工家属从中受到潜移默化的教育。如 1991 年春节，喇嘛甸输气大队的时装表演和文艺节目录像在大庆电视台播放，职工们受到极大的鼓舞，看到自编、自导、自演的节目能够在市级电视台播放感到十分自豪，参加各类业余活动的积极性更高了。三是本着自愿的原则，把不同年龄、性别、文化层次的职工组织起来，成立各种类型的兴趣爱好小组。有读书和诗歌写作等学习方面的；修车、修表、理发、照像、家用电器修理等技术方面的；养花、养鸽、钓鱼、集邮、书法绘画等兴趣方面的。全公司 4850 名职工参加各类兴趣小组活动，占职工总数的 65%。为了把业余兴趣小组办好，既保证健康向上，又保证形式多样，我们还定期举办

各种成果展览及评比活动，进一步调动了广大职工参加业余文化活动的积极性。一年来，我们连续举办了8次职工业余书法绘画展览，7届摄影画展，8次职工业余文艺汇演，10次征文活动，6次针织、刺绣、剪纸表演比赛。通过相互交流，有力地推动了全公司群众性文化活动的普及和提高。

三、坚持思想性、知识性和趣味性

统一，培养又红又专的职工队伍

培养职工良好的思想道德素质，塑造又红又专的职工队伍，是我们加强八小时之外管理与教育的出发点和归宿。我们在组织开展职工八小时之外的活动中，把思想教育寓于知识性、趣味性之中，注重活动的选择和设计，加强对活动的指导，保证了活动的健康发展。一是引导职工开展读好书活动。针对青年职工大都喜欢读书的特点，我们采取推荐优秀书目、优秀歌曲，优秀影视节目等方法，引导职工开展读一本好书、学一首好歌、看一部优秀影视片、记一段名言名言，写一篇读后感和观后感等活动，使职工在八小时之外的健康有益活动中，达到自我教育、自我提高的目的。如北区输气大队北二—1原稳站党支部，在一年多的时间里先后向职工推荐文史社科等方面书籍500余册，革命歌曲40余首，记名言警句1000多条，写读后感、书评影评148份，其中有12篇在报刊上发表。二是引导职工学习科学文化技术。我们公司管理着45套生产装置，其中有16套是从国外引进的，技术密集，设备先进，高温高压，易燃、易爆，管理难度很大。我们在加强对职工进行日常技术培训的同时，利用八小时之外的业余文化阵地，引导职工学科学、学文化、学技术，有效地提高了职工的技术素质。公司前线的5个生产大队普遍建立了职工业余技术培训学校，先后培养了2000多名技术骨干，涌现出了178名生产技术能手。一年来，全公司有600多名青年职工自学各类专业学科知识，97名职工自学成才，66人考上各类成人学校。如喇嘛甸输气大队压气站操作工赵青，原来只有初中文化，

通过参加业余技术培训和刻苦自学，不仅学完了高中的文化课程，还学习了《压缩机的原理与操作》、《压缩机的结构和维修》等 10 余本专业技术书籍。他把学到的知识用在生产管理上，编写了压缩岗操作技术和故障预防与排除等 200 道问答题，在生产岗位上先后避免恶性事故 5 起，1990 年被评为公司劳动模范和“十佳”青年。三是引导职工学习马列主义、毛泽东思想。如杏树岗大队杏 V—1 油气处理站，在八小时之外组织开展学哲学活动中，针对职工听不进，学不懂的问题，从讲《盲人摸象》、《鲁班造锯》、《守株待兔》、《刻舟求剑》等典故入手，帮助职工理解哲学观点；绘制哲学漫画，进行形象化教育，引导职工从幽默风趣的漫画中领会哲学道理。通过以上各种形式的活动和教育，迅速提高了职工思想道德素质，较好地解决了职工队伍中的一些深层次的思想问题，更加坚定了社会主义信念。

抓好职工八小时之外管理与教育，巩固和发展了良好的企业内部秩序，使刑事治安案件发生率明显下降。1990 年我们公司发生的刑事案件比 1989 年下降 20%，今年前 11 个月刑事治安案件发生率比去年同期下降 33.3%。健康向上的业余活动，培养了职工良好的道德风尚。一年来大家互相帮助，互相支援，解决生活中的实际困难 934 件，做好事 3582 件。如新三村小学更夫张恩明的爱人，经大医院诊断患了四种严重疾病，急需 2 万元到哈尔滨肿瘤医院做手术。由于张恩明是位残疾人，爱人是家属，又有两个孩子，生活十分困难，无力支付这笔巨款。公司工会把这一情况向职工说明后，全公司广大职工在短短的 4 天时间里，自愿捐款 2 万多元。当公司领导把钱送到他家时，感动得他们一家人都流下了热泪。张恩明说：“我少了一只手，大家却伸出了千万只手”。

抓好八小时之外的管理与教育，满足了职工实现自我价值的需求，锻炼培养了一批人才，出了一批成果。如输气工苏惠群和机关于事韩晓燕两位同志，近两年来，在业余活动期间为职工演唱 50 多场次，在大庆市业余歌手大奖赛上，他们分别获美声唱

法一、二等奖。服务大队舞蹈队今年还代表大庆市参加“哈尔滨之夏”音乐会，她们的节目受到省城人民的欢迎。近年来，全公司职工创作的小说、散文、诗歌、报告文学等共265篇作品在省内外报刊杂志上发表，有86篇获市级以上奖励。有967件书法绘画作品参加市以上展览。中区大队总外输计量站工人刘欣的年画《新嫁娘》，1990年被黑龙江人民出版社录用出版。有45幅摄影作品在省以上报刊发表，有5幅被选送参加国际摄影展览。

抓好八小时之外管理与教育，增强了职工主人翁责任感和企业凝聚力，促进了生产的发展。我们公司一些基层站队地处偏远，丰富多彩的业余文化生活，恋住了人，拴住了心，促进了职工队伍的稳定。如喇嘛甸大队一名青年女工，曾多次找领导要求调动工作，开展业余文化活动后，她主动撤回了请调报告，并把丈夫请到单位参加业余活动，使她丈夫愉快地调入了这个大队工作。目前已有12名男同志从外单位调入这个大队，同妻子一道工作。41名同志撤回了请调报告，安心生产一线岗位。广大职工自觉上标准岗，干标准活，交标准班，促进了公司各项生产任务的完成。

实践使我们深切感到，职工的业余文化阵地，无产阶级不去占领，资产阶级就必然去占领。开展八小时之外的管理与教育活动，拓宽了思想政治工作的时间与空间，保证了思想教育的连续性，形成了八小时内外教育活动的有机统一。但是，我们的工作还是初步的，有待于继续深化。我们决心总结经验，克服不足，把职工八小时之外；管理与教育活动深入持久地开展下去，真正用社会主义思想占领职工业余文化阵地。

认真抓好青工思想教育 为油田建设培养合格的接班人

电泵公司防腐管厂党委

几年来，我们针对青工思想活跃、可塑性强、厂区地处偏远、工作条件艰苦的实际情况，坚持把青工教育作为思想政治工作的重点，有针对性地开展基本国情教育、人生观教育和艰苦奋斗精神教育。使青工的精神面貌发生了深刻变化。在全厂 116 名青工中，先后有 36 人进厂后入了团，2 人入了党，34 人写了入党申请书，13 人被列为入党积极分子，有 25 人走上了基层领导和管理岗位。去年招来的 50 名就业培训学员也都已单独顶岗，成为生产建设上的骨干力量。

一、认真抓好基本国情教育，引导青工坚定社会主义信念

我们在实践中体会到：要培养出合格的社会主义接班人，很重要一条，就是要引导青年职工深刻认识我们国家的昨天，正确地分析我们国家的今天，科学地预测我们国家的明天，树立正确的人生观，坚定走社会主义道路的信念。

从我们厂的青工队伍状况看，大多数青工思想纯正，社会主义信念比较坚定。但是，也有部分青工由于对中国的国情知之不多，对改革开放政策理解不透，思想上缺乏马克思主义的理论武装，在错误思潮和政治风浪面前，暴露出消极、埋怨的情绪，甚至产生信念上的危机和动摇。防腐车间有一名青年女工刚参加工作，考虑到自己出身在会战老工人家庭，是社会主义制度给她家庭带来幸福，因此工作热情很高，在进厂后不到几个月的时间就被选拔到机关搞宣传工作。可是，由于前几年资产阶级自由化思潮泛滥，社会上出现了严重精神滑坡的现象，对她产生了很大

影响，动摇了坚持走社会主义道路的信念。她从热心于宣传工作逐渐感到做宣传工作教条无味，感到马列主义的一些观点与现实联系不上，认为社会主义需要摸索前进，共产主义更是遥远。因此，向组织提出要求下车间当工人，把个人的业余时间全部耗费到迷恋言情小说，讲究穿着打扮，沉醉于舞厅茶座等无聊的消磨中，变成了一个思想空虚的“逍遥”者。

针对部分青年职工表现出来的信念不坚定和盲目追求资产阶级生活方式的消极现象，我们坚持从抓基本国情教育入手，引导青工树立正确的人生观，坚定走社会主义道路的信念。在教育中，我们首先是组织青工系统学习《马克思主义哲学纲要》、《社会主义苦干问题学习纲要》以及《科学社会主义常识》等著作，教育青工正确运用马克思主义的立场、观点和方法，分析和认识问题，从理论上认清社会主义最终战胜资本主义是历史发展的必然规律。其次是组织青工学习党史、中国近代史和中国革命史，让他们自己登台讲“三史”。通过对中国历史发展的回顾，体会到走社会主义道路是中国的必然选择。第三是组织青工结合自己的成长历程和家庭现状，开展新旧社会对比、社会主义同资本主义制度对比和三中全会前后对比活动，引导他们从实践中认清要发展中国，就必须树立坚定的社会主义信念，把社会主义大旗扛到底。

通过开展基本国情教育，较好地解决了部分青工中存在的片面认识，进一步坚定了社会主义信念，增强了改造世界观的自觉性。全厂青工关心学习、关心政治、关心集体，积极要求进步的气氛越来越浓。据统计，今年以来，全厂青工共自发地组织起学毛选小组 7 个，在各种教育活动中，有 85 人次登台讲演或发言。青年杨启武是顶替父亲入厂的合同制工人，本应十分珍惜这个就业机会，可是，当他看到一些个体户通过转手倒卖发了财，也在家支起台球案子，做起了小买卖。并经常借故旷工，使工作和学习受到了严重的影响。通过教育，使他提高了认识，主动找到党支部书记说：“我过去总觉得当工人不如搞个体，趁着年轻

得捞就捞点，现在我才感到发展下去后果不堪设想”。从那以后，他不仅动员家里处理了台球案子，坚持正常上班，而且还主动加班加点，仅八九两个月就义务献工时 400 多个。不愿当宣传干事的青年女工胡红，经过教育，思想认识也发生了明显转变，她利用自身特长，主动协助党支部做好宣传教育工作，在车间起到了业余宣传员的作用。

二、广泛开展艰苦奋斗精神教育， 引导青工自觉当好油田主人

艰苦奋斗是我们党的优良传统，也是大庆的传家宝。我们感到，要培养一代“四有”新人，真正在青工思想上筑起反和平演变的钢铁长城，就必须坚持对青工进行艰苦奋斗精神教育，引导他们发扬大庆精神，牢固树立艰苦奋斗思想，自觉当好油田的主人。

最近几年进入我们厂的青工，90%以上都是油田老职工的后代，而且大都是 1986 年以后参加工作的未婚青年。由于他们是在大庆条件明显改善的环境中长大的，对过去艰苦创业的经历没有切身体验，在他们眼里，大庆生活环境好，各方面条件优越，是由于我们青年人赶上好时候，吃点、喝点、多享受点也理所应当。因此，老会战职工讲创业的经历不想听，艰苦的环境不愿去，困难的工作不爱干。我们厂属于化工类型的生产厂，工作条件比较艰苦，工人们整天要同盐酸、二甲苯等有毒有害物质打交道。所以，有的青年职工刚一到我们厂就皱眉头、抹眼泪，甚至干脆跑回家泡着不报到，让家长托人调出去。为了引导青工树立艰苦奋斗思想，我们在青工中有针对性地开展了“三忆、三讲、三增强”活动，即：忆石油工业发展史，讲前景，增强青工的爱国主义精神；忆会战史，讲传统，增强青工争做新一代创业人的热情；忆厂史，讲奉献，增强青工为油田大干的自觉性。在开展这项活动中，我们一是举办石油工业和大庆发展史展览，引导青工入大庆门，知大庆事，做大庆人。二是请参加过会战的老

工人和厂领导给青工讲当年会战的亲身经历，教育青工牢记过去，把大庆精神从老一辈手中接过来发扬下去。三是开展“在新时期要不要继续发扬艰苦奋斗精神”的大讨论，使青工认识到，在新的历史条件下，只有继续发扬艰苦奋斗精神，积极为油田发展做贡献，人生才显得有价值、有意义。

艰苦奋斗精神教育的开展，激发了全厂青工扎根艰苦岗位，自觉当好油田主人的积极性。他们对照老一辈石油工人的先进事迹，对照石油工业发展的需要，总结出了三个不忘：工作环境改善了不忘会战传统；生活水平提高了不忘干打垒精神；石油工业发展了不忘艰苦创业的历程。并自觉做到艰苦奋斗无私奉献，为我厂生产的发展起到积极的促进作用。比如，从大庆卫校毕业的青年知识分子张丽荣和刘萍，在刚分配到电泵公司时，心里高兴得四处奔走，告诉她们的同学说分到了一个好单位。可是，当她们一到厂，看到管厂生产环境艰苦、地处边远时，张丽荣当场就哭出了声，而且马上要坐车回去。刘萍虽然没有哭，但心里也很不是滋味。面对这种情况，老厂长亲自背着她们的行李，安置好她们的住宿，然后语重心长地给她们讲述老一代防腐工在这片荒原上建厂情景，讲述了防腐油管在油田生产中的作用，使他们深受教育，渐渐安下心来。经过一年多的思想教育和实际工作的锻炼，小张和小刘扎根管厂干一辈子的信心更加坚定。今年，张丽荣说服了在市中区工作的新婚丈夫，把家安在了管厂。刘萍今年又考取了大庆医学院，临走前向厂领导表示学业结束一定以最好的成绩回到原单位，为职工家属服好务。又如，去年11月进厂的50名就业前培训学员中，大部分的家都居住在油田的中区，在学员的家长中有17名是科级以上干部。他们刚进厂时，每星期都是家长用小车接送，否则回家就要脾气。有的老同志看不惯，就数落他们几句，个别青年还感到委屈。针对这一情况，我们在教育中，发挥团组织的作用，在这批青工中广泛开展了“继承父辈志，走艰苦创业路”的竞赛活动，进一步激发了青工向父辈学习，艰苦创业和为油田大干的奉献精神。今年4月，局领导

下达了为试验区生产粘砂套管的任务。为了按期完成任务，满足试验区的需要，这些青工在既没有专用生产设备，又没有专业生产人员的情况下，自觉加班加点做贡献，连续四个月平均每人义务献工 600 多个工时，完成了 3 万多米的粘砂套管任务，使试验区的固井优质率得到明显提高。

三、用无产阶级思想占领业余文化阵地， 全面提高青工队伍的政治素质

我们认为，要把青年职工真正培养成为合格的接班人，不但要抓好八小时以内的思想教育，而且还要管好八小时以外的事情，坚持用无产阶级的思想占领业余文化阵地。如果忽视了这一点，资产阶级形形色色的思潮很可能就会在此打开缺口。

前几年，由于受错误的舆论导向和削弱思想政治工作的影响，企业的业余文化阵地曾一度处于混乱状态。从我们厂的情况看，部分青工业余时间得不到恰当的利用。有的迷上了言情、武侠小说；有的沉醉于舞厅酒吧；还有的酗酒闹事、打架斗殴。在职工队伍中造成不良影响。厂里有一名青工，近两年来共看了 300 多本武侠小说，有时一夜间能一气看完 3 本。在车间倒班的 4 名青工有一个月竟 16 次下饭店，每天都喝得醉醺醺的。前两年，厂里有些青工合伙到附近的三团住户堵住门，把人家的鸡窝掏个溜干净，回来后摆下了“百鸡宴”。那时，每天晚上厂里的值班干部都提心吊胆，怕青工打架斗殴或偷盗厂里的东西。这两年来，为了全面提高青工的政治素质，我们坚持用无产阶级思想占领业余文化阵地，把教育活动延伸到八小时以外，针对青年的特点，开展各种健康有益的活动，既培养了人才，又陶冶了青工的思想情操。我们的具体作法是：第一，根据青年职工求上进的特点，帮助他们成立青年学哲学小组、指导他们利用答辨会、座谈会等形式，谈体会，讲收获，激发他们学习政治理论的热情；第二，结合青年职工爱钻研的特点，组织了摄影、缝纫、编织、理烫发等小组，让他们在为职工服务中学得手艺和技术，并培养他

们助人为乐的精神；第三，针对职工活泼好动的特点，克服困难，创办了职工游艺室、阅览室、录相室和乒乓球棋类室，并成立了青年管乐队，经常开展活动，使青工能在业余时间开展的活动中陶冶情操；第四，根据青年职工善于表现自己的特点，定期组织开展讲演会、报告会、革命歌曲演唱会等活动，使他们在这些有益的活动净化心灵。

由于我们坚持用无产阶级思想占领业余文化阵地，注重把思想教育延伸到八小时以外，有效地培养了青年职工的道德情操，使他们的心灵得到净化，素质得到提高，从而为培养合格接班人起到了催化剂的作用。近两年来，全厂无一名青工打架斗殴，无一名青工在单位或家里参与赌博，也无一名青工出现偷盗和违法乱纪的行为。全厂116名青工没有一个提出要调离的，并且已有17名青工成家后动员自己的爱人把家安在了管厂。青年职工朱守庆过去总认为吃好、玩好才算不虚度人生。所以，日常结识的尽是一些讲排场、跑舞厅、认吃喝的“哥们”。每月工资不到一星期就挥霍一空，然后饥一顿饱一顿地混日子，实在没办法，就编理由向家长讨要。有一次他认识的几个“哥们”想到太阳岛去玩，他就骗车间说，母亲病了要住院治疗，需要住院押金。车间支部筹借他400元钱，并给他一个星期的假回去照顾。当第二天车间领导去探望时，谎话顿时露了馅，全家人气得说不出话来。为了帮助和转变他，厂里组织了帮教小组，使他在岗位有人教，在宿舍有人帮，并根据他的兴趣爱好吸收他参加共青团组织的摄影组活动，丰富了他八小时以外的业余生活，使他感到生活比过去充实，集体比“哥们”温暖，对人生意义也有了正确的认识。去年夏天，为了搞好锅炉岗位的规格化，他一人一天就刷了两台锅炉和管线，在岗检中被能源处评为样板岗位。为了使自己在生产上有一门过硬的技术，他主动到图书室借来有关锅炉方面的业务书，细心阅读，在顶岗时还主动请班长领他熟悉流程，很快地掌握了岗位操作要领和工艺流程，成为班里的生产骨干。今年夏天，他被职工推举担任了生产班长。

认真抓好思想教育 引导职工家属努力为油田建设服好务

农工商联合公司党委

我们农工商联合公司是 1982 年组建的。组建以来，我们紧密联系实际，认真抓好职工家属思想教育，始终坚持为油田生产、生活服务的方向，不断提高服务水平，依靠政策和科学促进综合经营的发展，为改善职工生活，保障原油高产稳产做出了应有贡献。

一、坚持开展艰苦奋斗教育， 引导职工家属自觉端正服务方向

随着改革开放的不断深入，在部分职工、家属中一度出现了偏离服务方向的思想倾向。有的同志讲，现在与 60 年代不同了，手里只要有钱，粮、菜、肉、蛋到哪都能买到，既省钱，又省事，再发展农副业没什么必要。由于思想认识上的片面性，导致部分职工、家属中愿意干劳务，不愿意养猪、种地；愿意经商做买卖，不愿上大田一线种庄稼，还有个别人甚至把地撂荒了，把猪杀了，卖了。

针对队伍中存在的上述思想苗头，我们坚持从抓好艰苦奋斗精神教育入手，广泛开展四大讲活动：即大讲我国国情同发展农副业的关系；大讲会战初期“人拉犁杖”开荒种地，大力组织农副业生产的动人事迹；大讲发展农副业在油田建设中的重要作用；大讲从事农副业生产的责任、面临的任务和发展远景。与此同时，我们还采取组织职工、家属到创业庄参观，请老会战职工讲传统，总结宣传先进典型等方式，强化艰苦奋斗精神教育的效果。

通过教育，使广大职工、家属充分认识到在新时期发扬艰苦奋斗精神的重要性，认识到继承和发扬五把铁锹闹革命精神的必要性，进一步端正了为油田稳产服务的方向。

在提高认识的基础上，许多单位的职工、家属提出了“井打到哪里，生活服务就跟到哪里”的口号。组织家属成立前线工人生活服务队，给钻井工人整理宿舍，拆洗晾晒被褥，理发、缝补衣服，操持生活琐事，使前线工人感到同在自己家一样温暖。仅去年以来，全系统就往前线送主副食品、蔬菜等 2000 多万公斤。有的为了使现场劳动的职工能吃到可口热乎的饭菜，一天往现场送饭好几次。全公司的干部和群众自觉克服重工轻农、依赖油田吃工业补贴的思想倾向，把立足点放在搞好农副业生产上。公司各级领导干部，坚持面向农牧业、面向基层，一年四季大部分时间活跃在基层，跑遍了油田 50 多个单位、200 多个管理站和 20 多万亩耕地的田间、地头，深入到猪舍、禽舍、温室、大棚，了解农牧业生产情况，培训基层的农牧业技术人员，为基层调济良种、化肥、农药、农膜，从而为促进农牧业发展，起到了积极的作用。

二、坚持开展党的方针政策教育， 引导职工家属主动为油田建设多做贡献

我们在实践中体会到，认真贯彻发展农牧业政策，是调动职工家属生产积极性的重要保证。只要政策对了头，农牧业的发展就有奔头。

为了增强职工家属按政策办事的自觉性，我们一方面加强思想教育，组织职工家属学习党的十一届三中全会以来的各项路线、方针和政策，学习中央领导关于农村政策的重要讲话精神，使大家从理论上认清正确贯彻落实党的现行政策的重要意义。另一方面，结合油田实际采取了一些向农牧业生产倾斜的政策，具体制定了以工补农、积肥奖励、一线发岗位津贴，改善一线人员待遇等有关方面的政策，有效地调动了职工家属的积极性。有些

宁可扫楼也不务农的老大嫂，又重新拿起了锄头，包上了大棚，有些务工、经商的也回到了农业一线，使农牧业生产一线的力量得到明显增强。

在加强教育的同时，我们十分注重政策的贯彻落实，使职工家属觉得心里有底，身上有劲，自觉为发展农牧业多做贡献。比如，我们在实行积肥补贴和奖励政策后，调动了职工、家属多积肥，积好肥的积极性。有的成立了专业积肥队，有的发动职工、家属长年积肥。一些个人养猪、养鸡的，也注意积攒粪肥。不少职工、家属到村头、野地和施工点拣粪。使积肥数量由以往的40万吨增加到60多万吨，玉米施肥量每亩平均达到3~4吨。多积多施农家肥，不仅减少了施用化肥的开支，而且培肥了地力，改善了土壤状况，提高了农作物产量。又如，我们实行谁占用谁恢复，占用一亩恢复一亩的恢复耕地奖励政策，缓解了油田耕地面积逐年减少的趋势，甚至做到了减中有升。1990年油田因工业占地减少耕地5731亩，当年恢复耕地12169亩，增加耕地6438亩。从而保证了耕地面积的相对稳定，使粮食生产和农副业的发展有了可靠的基础。再如，我们认真贯彻“以工补农”的政策，使从事农业生产的劳动家属不致因大灾而蒙受严重损失，起到了稳定农牧业生产局势的作用。1988年，农业生产遭受严重洪涝灾害，有的单位粮食减产十几万、几十万公斤。在重灾面前有的家属看到成熟的庄稼泡到水里，难过得落了泪，以为秋收分配无望了。针对这种情况，我们从工业收入中拨出一部分作为家属分配资金，基本达到减产不减收，使家属从事农业生产的积极性更加高涨。

三、坚持开展科技是第一生产力的教育， 引导职工家属依靠科技进步发展农牧业

我们认为，工业发展需要依靠科学技术的力量，发展农牧业生产同样离不开科学技术。因此，我们十分注重联系实际抓好科技形势教育，有效地激发了职工家属刻苦钻研技术，靠科技兴农

的积极性。

为了增强职工家属的科技兴农意识，我们一是组织开展科学技术是第一生产力的大讨论；二是学习中央领导关于发展科学技术的重要论述；三是分析我们在科技发展上的薄弱环节。此外，我们还十分注重总结宣传依靠科技兴农的先进人物事迹。几年来，我们先后总结宣传了养猪、养鸡、种菜、大田作物生产等30多名“大王”的典型事迹。

在加强教育的基础上，我们还注意抓好在职人员的专业学习培训，努力提高职工家属的业务素质。

由于我们十分注重抓好科技形势教育，激发了职工家属依靠科技兴农的热情。近四年来，全公司共取得科研成果43项，阶段性成果16项，其中获省、市成果奖36项，还推广新技术65项，取得了明显的经济和社会效益。联合公司研究所畜牧师、局优秀共产党员冯学恕同志，大学毕业后来油田，在畜牧业战线奋战了20余年。她先后主持科研课题27项，推广新技术31项，组织推广科研课题216项，培训技术员、饲养、防疫人员1000多名，为增加畜禽产量和职工肉食供应，改善油田职工食物结构，做出了突出贡献。为了让职工、家属利用配合饲料喂养畜禽，我们在一些管理站的养猪场、养鸡场搞了两种饲料的对比试验，当职工、家属看到用配合饲料喂的猪长肉快、喂的鸡产蛋率高后，都争着购买配合饲料，出现了配合饲料供不应求的局面。用黑籽南瓜与黄瓜嫁接，结出的黄瓜个头大、品质好，植株抗病力强，但一些职工、家属嫌麻烦，怀疑这项科研成果的价值。我们的科研人员便在蔬菜大棚连续搞了两年嫁接品种试验，当大家亲眼看到试验成果后，便很快得到了推广。玉米高产稳产规范化栽培试验、玉米高产攻关技术研究成果的推广，分别是1987年和1988年开始的。开始都是在几千亩较小的示范田上栽培，逐年扩大面积进行推广，这些技术现已被广大职工、家属所掌握，使玉米的单位面积产量比原来增产一倍到几倍。仅1990年，我们就在全系统推广了玉米地膜覆盖、测土施肥、药剂灭草

等 10 项新技术，靠科技增产粮食近 30%。

由于我们十分注重加强对职工家属的思想教育，使他们在为油田稳产服务方面做出了一定的贡献，但按油田发展的需要，我们还存在着许多差距和不足。下一步，我们决心认真贯彻党的十三届八中全会精神，为发展油田农牧业生产做出更大贡献。

联系实际抓好思想教育 让“五把铁锹闹革命”精神不断发扬光大

钻井二公司农工商分公司党委

我们钻井二公司农工商分公司，是“五把铁锹闹革命”的发源地。现有在岗劳动家属 864 人，占分公司总人数的 70%。这些家属大部分奋战在农副业生产一线，是分公司两个文明建设的主力军。

近几年来，我们紧密联系家属队伍的思想实际，坚持抓生产从思想入手，抓思想从生产出发，有针对性地开展主人翁思想、“四自”精神和形势任务教育，引导家属自觉发扬“五把铁锹闹革命精神”，充分调动了广大家属为油田钻井生产服务的积极性，促进了分公司双文明建设的深入发展。从 1987 年以来，连续 4 年被评为“双文明”建设先进单位；连续 3 年被管理局授予先进分公司。在做好家属思想政治工作的过程中，我们着重抓了三个方面的教育。

一、针对家属中的吃亏思想，进行我也是油田主人的教育， 激励家属为油田稳产多做贡献

60 年代初，以薛桂芳为首的钻井工人家属，在国家经济处于严重困难时期，走出家门，发扬南泥湾的革命精神，为保油田会战用铁锹开荒，用人拉犁种地，走出了一条艰苦创业的道路。可是，由于前些年受一切向钱看思潮的影响，在一些家属中产生了吃亏的思想，认为过去挣钱少时自己拼死拼活地干，现在挣钱多了，自己又干不动了，不如混几天退休拉倒。针对这一情况，我们感到，现在油田虽然是发展了，条件变好了，但“五把铁锹闹革命”的精神，仍然是激励家属自觉为油田建设服务的主旋

律。为此，我们有针对性地抓好主人翁思想教育，使部分家属中吃亏的思想问题得到了较好地解决。

我们结合全油田开展的社会主义教育活动，在家属队伍中也深入开展了“我也是油田主人”的形象讨论。组织家属学习“五把铁锹闹革命”的有关文章，请老家属讲当年艰苦创业的历程，总结宣传创业庄家属一队党支部书记兼队长曲学莲、畜牧场畜牧队队长张亚清、八百垧家属一队党支部书记胡凤珍、畜牧队队长孙秀梅、解放村管理站副主任景维贤等五名以薛桂芳为榜样，黑土地上做贡献的先进事迹。我们紧紧围绕“新时期还要不要艰苦奋斗”、“怎样为油田建设服务”等问题，进行深入讨论。与此同时，我们还组织有关人员，深入基层调查了解，把家属队伍中涌现出的好人好事，编写成小节目，组织小分队，深入到田间地头，进行巡回演出。

通过这一系列的教育，使家属们普遍提高了思想认识，较好地克服了当家属吃亏的思想。有位老家属看了小分队演出的《夸夸咱们的红管家》后，含着眼泪对带队的领导说：“真没想到，咱们家属过去做过的那点成绩，组织上和同志们还没有忘。我们大庆家属，在油田会战初期心里装的就是早日拿下大油田，现在条件好了，思想也变了，这回请组织上放心，咱们是‘五把铁锹’带出来的队伍，从今往后，没啥说的，为油田稳产、高产就是豁上命咱也心甘情愿”。家属们说到做到，把自己生产出的产品，首先供给前线井队，从不拿到市场卖高价。当她们得知哪个井队创出好水平时，就主动把猪、鸡、蛋、菜无偿地送上去慰劳钻井工们。分公司畜牧场饲料加工厂全体家属，年“三十”不休息，一天为场里加工饲料2万多公斤；解放村畜牧队家属，在没牲口的情况下，二话不说，操起绳套用人拉滚子压地；老家属党员晋世云，看到几栋被拆的破房子里，埋着不少草帘、芭片子，自己干了近一天，足足拣了一大车，送到站里。站领导看到她累得那样，就拿出50元钱奖励给她，可她说什么也没要，受到了大家的好评。

二、针对家属中的依赖思想，进行“四自”教育， 激励家属发挥“半边天”的作用

在家属队伍中开展“四自”教育，是增强广大家属对自身价值认识的根本，同时也是调动其在油田建设中发挥“半边天”作用的基础。只有引导家属真正做到自尊、自信、自强、自爱，才能充分发挥她们为油田建设服务的积极性、主动性和创造性。这是我们在实际工作中的又一深刻体会。

近年来，随着油田现代化建设的飞速发展，渐渐使部分家属对自身的价值产生了疑虑，社会责任感也在逐渐减弱。一部分家属，形成了一种在单位工作靠领导，在家生活靠丈夫，农活忙时靠支援，年终分红靠补贴的依赖思想。总之一句话，就是“靠山吃山，靠水吃水”。为了引导家属克服自卑感，增强自信心，充分发挥“半边天”的作用，为油田钻井生产服务，我们一方面引导家属回顾油田农副业生产的发展史，对家属进行“自立、自强”教育，使家属认识到，无论现在工作、生活条件发生什么样的变化，都要象“五把铁锹闹革命”时候那样，靠自己的双手去获取劳动成果，靠工业补贴过日子决不是长久之策。另一方面通过大讲大庆和本单位的发展变化，对家属进行“自信、自尊”教育，使家属充分认识到大庆的今天、本单位的发展，都有我们家属的一份功劳。

通过教育，使广大家属普遍增强了自信心，在实际工作中充分发挥了半边天的作用。比如，解放村管理站畜牧队，在1986年以前一直是个老大难单位，经济亏损8万多元。开展“四自”教育以来，全队28名家属在队党支部的带领下，发扬独立自主、自力更生和艰苦创业精神，一不等、二不靠、三不伸手向上要，自己动手维修了3000多平方米的圈舍，养猪1千头，养鸡2万只，种地150多亩。外人说：“搞畜牧饲养是一个亏本的买卖”。可她们队搞畜牧饲养，不仅在1987年一年就填补上了原来亏损的8万多元，而且还纯盈利8万多元，一下子由后进队变成了管

理局先进单位。又如，创业庄管理站家属一队，是老标兵薛桂芳带过的队伍，现在这个队的第五任党支部书记兼队长曲学莲同志，为使“五把铁锹闹革命”精神在改革中不断增强生命力，在以粮为主的基础上，大搞多种经营，养猪、养鸡、办商店、开饭店，使集体收入由 10 年前的 10 万元，提高到现在的 60 多万元。用她们自己的话说就是：“过去我们家属是油田会战中的半边天，现在我们家属仍然是油田发展中的半边天”。

通过教育，还使广大家属认清了自身的社会地位，增强了自尊心。八百垧管理站家属一队党支部书记胡凤珍，是 1990 年才提上来担任党支部书记的。一开始她对自己如何干好这项工作缺乏信心，工作上缩手缩脚，总怕自己干不好影响全队工作。但通过“四自”教育以后，转变了思想认识。她说：“作为一名大庆家属，不论职位高低，只要能认清自己所处的地位，不轻视自己，干啥都光荣，都是为人民服务，干啥都是为大庆精神增光添彩”。从此，她在工作中认真负责，敢说敢管，深受队里家属的好评。有一次，队里有名家属司机，由于家事拖身想调走，胡凤珍扔下自己的家不管，抽时间帮她干一些家务活，想办法帮她解决一些家务上的难题，感动得这位司机说：“有这样的干部为咱着想，就是上刀山、下火海，咱也心甘情愿”。八百垧管理站畜牧队 1986 年实行全员承包后，有 5 名家属没有岗位，但她们没有因此而消沉，而是在队长的带领下，学起了电焊技术。经过勤学苦练，于 1987 年获得了上级业务部门颁发的操作证书。从此以后，她们的干劲更大了，每年都给队里赢得较高的经济效益。1990 年 1 月，这 5 名家属承包了分公司渔场网箱养鱼的栈桥焊接和安装任务，工程要求必须在化冻前竣工。在时间紧、任务重的情况下，春节刚过，他们就在别人还沉醉在新春佳节欢乐的气氛中破冰打桩。这活，一般是男子汉的事，女同志很少干，更何况又在滴水成冰的节气里，其困难可想而知。但她们没有被困难吓倒，每天顶着星星出，伴着月亮归，饿了啃几口凉馒头，渴了喝几口带冰渣的水。在这样艰苦的条件下，她们仅用 54 天时间

就焊接了上万道焊口，搬运了200多吨钢材，铺了100多立方米的桥板，并达到验收一次合格。当各级领导来渔场参观得知栈桥是家属们架的，都佩服得竖起了大拇指。

三、针对家属中安于现状的思想，进行形势任务教育， 激励家属学文化、学技术，争做“四有”新人

近几年，随着科学技术的进步，对农业劳动者提出了更高的要求。可在我们单位864名家属中，文化、科学技术素质普遍低，具有初中以上文化程度的不足20%，绝大部分家属是小学文化或文盲、半文盲，技术力量相当薄弱。虽然对于这样的新形势，大部分家属有紧迫感，但仍有部分家属满足于现状，不求进取，总认为现在条件好了，家底子厚了，有没有技术都照样挣工分。由于思想认识的偏见，部分家属还是靠老经验耕作，许多新型科技项目得不到推广应用，直接影响了生产的发展。我们认为，要培养新一代扛锹人，就必须适应形势发展的需要，引导家属增强勇于开拓、积极进取的思想意识。否则，“五把铁锹闹革命”的精神，就会在日异发展的新形势下失去生命力。为了纠正部分家属满足现状，不求进取的思想倾向，我们坚持开展形势任务教育，激发了家属队伍学文化、学技术、不断开拓进取的积极性。

在开展形势任务教育中，我们一方面大讲油田持续稳产的新目标，大讲农副业生产的新趋势，大讲家属队伍面临的新任务，以此增强家属队伍的使命感和责任感。另一方面认真抓好家属队伍的文化技术培训。两年中，先后举办了《科技与生产的关系》、《种田更需要科学》等7个专题讲座和《农作物栽培》、《蔬菜栽培》、《畜牧科学养殖》以及《农机具维修与保养》等14期培训班。对320名家属进行了技术培训。与此同时，我们还根据生产季节和行业特点，开展铲地、趟地、畜牧饲养和蔬菜栽培等10个方面的竞赛活动。

通过开展形势任务教育和狠抓文化技术培训，使家属队伍的

文化技术素质有了明显提高，为油田服务的责任感进一步增强。据统计，近两年来，我们分公司共涌现出各类技术能手 36 人，各类养殖、种植大王 9 人。创业庄家属三队徐兰英，自己花了 50 多元钱买来蔬菜栽培技术书，经常刻苦钻研，技术素质得到明显提高。她在一亩地温室里搞立体化栽培，年产 4 茬共 20275 公斤蔬菜，创产值 20339 元。八百垧畜牧队家属苏桂玲，自己钻研养猪新技术，9 年共养仔猪 5000 多头，创产值 45 万多元，平均年创产值 5 万多元。目前，我们已建成了一个年产 1 百万公斤的商品粮生产基地；蔬菜保护地标准化生产通过省级鉴定，已达到了国内先进水平；畜牧养殖业达到了仔猪生产、鸡雏生产、鱼苗生产自繁自养；饲料加工达到了自给自足；轻小工业、商饮服务行业可年创产值 2000 多万元。

总之，我们在抓好家属队伍思想教育，引导她们自觉为油田服务方面，做了一定的工作，见到了比较好的效果。但按形势发展的需要，我们的工作还有很大差距。今后，我们决心继续发扬会战传统，认真做好家属队伍的思想政治工作，让“五把铁锹闹革命”的精神代代相传，不断发扬光大。

有针对性地开展思想教育 确保打好油田第一口水平井

钻井二公司 32495 钻井队党支部

我们钻井二公司 32495 钻井队自 1985 年组建以来，一直是打丛式定向井的。今年 5 月，我们接受了大庆油田第一口水平井——树平一井的钻井任务。在技术要求高、施工难度大、没有实践经验等困难面前，我们坚持做好思想工作，引导职工从确保油田稳产大局出发，克服畏难情绪，学技术练硬功，艰苦奋斗，自觉从严。在石油管理局、有关科研单位、国外专家、公司技术部门的指导下，实现了 90 天拿下水平井的奋斗目标，井深 2388.88 米，水平段长 309.99 米，各项技术指标都达到或超过设计要求，并创出 6 项国内新水平。

一、消除职工的畏难情绪，充分树立必胜信心

不管干什么工作，首先要有充分的信心，如果信心不足，就难以取得成功。我们队接受水平井任务后，大家先是感到振奋，并跃跃欲试。但转而想到打水平井在我们队是第一次，在油田又是第一口，困难大、有风险，而且事关全局，就产生了畏难情绪。主要表现有三怕：一怕打不好影响油田声誉，有的职工说，这口水平井，总公司都非常关注，而且还有美国专家参与完井电测，一旦出问题，将关系到大庆油田的声誉，祖国的尊严；二怕打不好丢本队的面子，有的职工说，这几年咱们队的各项工作稳步发展，打井速度越来越快，可那是打定向井，如果打水平井栽了跟头，就会影响过去的成绩；三怕打不好这口井，个人经济上受损失，有人说，水平井至少要打 3 个月，弄不好，一个季度的奖金就会泡汤，还是打定向井稳当。上述畏难情绪，虽然只反映

在少数人思想上，如不及时解决，对整个队伍也会带来一些消极影响，给打水平井带来一定的困难。为了克服职工的畏难情绪，树立必胜信心，我们党支部从3个方面有针对性地开展了思想工作。

首先，讲形势，引导职工认清打好水平井的重要意义。水平井任务下达之后，我们首先进行了思想动员，讲油田的发展形势；讲我们所面临的两个挑战；讲科技是第一生产力的思想；讲打水平井的战略意义；讲我们钻井工人身负的责任，并组织职工深入开展讨论。从而使广大职工进一步认识到：随着油田石油资源的递减，科技进步的战略地位越来越突出，而水平钻井技术是“八五”期间国家和大庆石油管理局重点科技攻关项目，它的试验和成功关系到能否提高油井产量，保证油田稳产的大问题，上级把这么重要的任务交给我们，是对我们的信任，只有敢字当头，干字当先，才能用实际行动为稳产做贡献。

其次，讲发展，引导职工看到打好水平井的有利条件。通过讲本队的发展变化使职工认识到，我们虽然是一支年轻的队伍，但这几年始终在稳步发展。一是在过去的定向井生产中，打过恶战难战，磨炼了队伍的艰苦拼搏作风；二是积累了一定的经验，技术素质有很大提高；三是较好地掌握了这套钻机设备的性能，有打好水平井的基础。

第三，讲责任，引导职工树立艰苦奋斗、无私奉献的思想意识。使职工认识到，多打井保稳产是钻井工人义不容辞的责任，打水平井，无论从技术要求或劳动强度上，都需要付出双倍的努力，没有艰苦奋斗、无私奉献精神是不行的。青工毕秋林说：“我曾担心打不好水平井，奖金会泡汤，与其在井上白流汗，还不如拿病假工资，产生过托熟人开病假条、在家泡病号的想法。如果大家象我这样，那水平井就没法打了”。通过教育引导，增强了职工打好水平井的信心和为国争气，为大庆争光的紧迫感和责任感，并纷纷向党支部递交了决心书。

二、激励职工学习技术，提高科学打井水平

科学来不得半点虚假，要打好水平井，必须有真功夫，硬本领，严格按照客观规律办事。光有热情和干劲，不懂技术，不按科学施工，是打不好水平井的。为此，我们教育职工克服“当钻工就是出力干活”、“有国内外专家和工程技术人员指导，学不学技术一样打井”等模糊认识，努力把职工打水平井的热情引导到学技术、练硬功，切实干好本职工作上来，为科学打井提供必要的保证。

激励职工用一股韧劲学习技术理论。我们一方面注意解决职工技术学习中的实际问题，为学习创造必要的条件；另一方面，围绕“在打水平井中提高技术水平”这一主题，在全队职工中开展了技术理论学习竞赛，使技术学习形成风气。在此基础上，注意发现和选树先进典型，激励大家学习技术的热情。如泥浆大班王全，已年近半百，文化不高，身体也不好，为了适应水平井生产的需要，他在搬家安装过程中，不管白天多累，收工多晚，每天都坚持学习技术理论，还经常请教有关专家，就是倒休时，他也带上学习资料回家学习。由于他刻苦钻研，较好地掌握了水平井的技术要求。施工中，从没有因泥浆出问题而影响生产，特别是进入水平段后，易塌易卡，对泥浆性能要求更高。他根据钻进情况，随时调整泥浆密度，确保了水平段顺利钻进。我们把王全等6名同志树为学技术的先进典型，在职工中广为宣传，起到了良好的榜样示范作用。

激励职工努力掌握操作技能。要打好水平井，不仅要求职工懂得基本的技术理论，还要掌握操作技能，提高标准操作的本领。我们在全队开展了评选“放心岗位”活动，实行挂牌上岗，并采取开大会、出板报、开设光荣榜的办法进行表扬和宣传，激励职工苦练真本领，硬功夫。水平井对司钻的操作要求特别高，由于要经常起下钻具，既要准确观察指重表，还要观察好泵压表，只有对“两表”准确观察，才能做到平稳操作。一班司钻齐政国为

锻炼自己的观察和反映能力，经常放弃休息时间上井，进行实际操作锻炼。一天，他冒雨干了一天一夜，发起烧来，感到浑身发冷，大家看他脸色不好，硬把他推下钻台，送回宿舍，可他接连吃了6片扑热息痛，又赶到井上。由于他刻苦练习，技术操作能力十分过硬，被评为放心岗位。新工人韩晓庆为了提高打大钳的成功率，适应水平井起下钻频繁的需要，倒班不回家，在井上苦练打大钳。经常忘了吃饭，忘了睡觉时间，他胳膊练肿了，咬咬牙继续练。一天，由于疲劳过度，再加上刚下过小雨，他在打大钳时，脚下一滑摔倒了，头碰在井架上，把头磕破了，就用自己的衬衣缠住头，继续练，终于掌握了打大钳的技巧，使成功率达到100%。

激励职工学技术、练本领，目的在于科学施工。我们引导职工学以致用，确保了水平井施工顺利进行。一次，在起钻时钻具遇卡，不开泵循环，钻具提不上来，当班干部和职工面对复杂情况，没有手忙脚乱，他们根据学到的技术知识很快商量决定，采取开单泵用方钻杆循环的办法，经过紧张工作，终于解除了卡钻。钻进油层后，职工们根据所掌握的地质知识，自觉避免了以往抢打进尺的做法，注意控制钻具范围，经常调整造斜率，保证了水平井钻进顺利进行。7月25日，我们开始向井深1800米处下技术套管，这道工序要求异常严格，既要平稳，震动小，又要衔接紧密，当时天又偏下起了大雨，在自然环境恶劣和高标准的技术要求面前，全队干部职工没有一个叫苦的，以严细认真的工作作风，连续奋战24小时，终于完成了任务。在场的外国专家竖起大拇指，连声说“OK，大庆人”！

三、培养严细作风，为油田负责一辈子

打好水平井，要有严细的作风和为油田负责一辈子的思想。为此，我们党支部在抓好职工思想教育的同时，还十分注意在培养职工严细认真的工作作风上下功夫。

培养严细作风，首先干部要自觉从严。在水平井施工中，我

们要求工人“跟我来”，而不是“给我上”。水平井作为油田第一口科技试验井，每个生产环节的各种数据都非常重要，为了给水平井研究和地质模型分析预测，提供准确的数据资料，技术员綦胜凯每班都要对报表进行审查签字。并亲自对钻压、泵压等参数进行测量计算，有时一个班测量上百次，他从不马虎凑合。一次夜间起钻，为防止卡钻事故，他站在钻台的指重表前观察钻具悬重，一站就是7个多小时。蚊虫叮咬，他全然不顾，别人要换他，他谢绝了，劝他到观察房去观察，他说，夜间不比白天，光线暗，人易困，看错了指重表显示，后悔就来不及了，直到起钻结束，他才下了钻台。井身质量关系到水平井的成败，为了避免职工盲目钻进，影响质量的现象，副队长屈顺整天工衣不离身，身不离井，每到生产关键环节，他都亲自操作。一天夜里，天下起大雨，他考虑到雨水对泥浆有影响，就不顾一天的疲劳，守在泥浆罐旁测量泥浆密度。当测得泥浆密度有所下降时，他马上要求停钻处理泥浆，有的职工说：现在是直井段，密度低点没关系。他严肃地说：如果我们都抱着差不多，没关系的思想，就会酿成不可想象的后果。在他的带动下，职工们把泥浆处理到符合技术要求后才继续开钻。

培养严细作风，必须在各种困难面前经受考验。玉经雕琢方成器，铁不锤炼不成钢。水平井工作量之大，是超出想象的，每班工作都在10多个小时以上，而且几乎整天在泥水中摸爬滚打，特别是三开后，使用油基泥浆，一个班下来，职工内衣都浸满油泥，一双新工鞋，穿上三天就被油泡的象棉花包。在种种困难面前，我们坚持用“三老”、“四严”、“四个一样”的会战传统教育职工，在困难面前不退缩，自觉经受考验。柴油机大班唐昌金，在井队工作了20多年，身体又不好，组织调他到大队机动组工作，可唐师傅考虑到施工紧张，多一个人就多一份力量，硬是要求组织把自己留下来打完这口井。他倒班休息也不回家，天天顶在井场，保证了设备正常运转。钻工张帅在一次倒班归队时没有赶上通勤车，为了不影响工作，就乘出租车赶回队里。在3个月

的时间里，全队先后有 3 人推迟婚期，出勤始终保持 100%。

培养严细作风，就要增强职工的岗位责任心。打好水平井，关键是严格执行岗位责任制，而执行岗位责任制的关键是增强职工岗位责任心。水平井投资上千万，如果某个环节出现问题，都可能给国家造成严重的经济损失。为此，我们要求职工人人出手过得硬，项项工作创一流。一次，在更换增斜钻具前，为防止起钻中途设备出故障，设备大班金德淳对设备进行全面检查后，仍不放心，又按巡回路线认真查看起来，在检查到传动链条时，发现有一节链条片有裂痕，马上找了一个新的换上，避免了可能发生的卡钻事故。8 月的一天，三班继续通洗上个班剩下的套管内径。但由于下大雨，上个班在套管上划的标志被冲掉了，弄不清上班通洗的数量，三班的职工为把握起见，硬是从第一根套管开始重新通洗，做到了万无一失。由于每一名职工都以高度的主人翁责任感从事工作，在全井施工中，没有发生任何工程和质量事故。

实践使我们体会到，油田第一口水平井之所以能够顺利完成，关键就是我们紧紧抓住了职工的思想脉搏，有针对性地做好了思想及各方面的工作。今后，我们决心要继续做好深入细致的思想工作，为油田的长期高产稳产做出更大的贡献。

结合青工队伍特点抓好思想教育 用“缝补厂精神”培育一代新人

物资供应处针织厂党支部

六十年代初，为了减轻国家的负担，确保石油大会战，在条件十分艰苦的情况下，大庆家属不计较个人得失，白手起家，艰苦创业，靠两口大锅为会战职工拆洗缝补，形成了具有时代特点的“大庆缝补厂精神”。30多年过去了，当年的缝补厂已发展成具有针织、劳保、裁断、成衣、牛仔服等5个主要生产车间的集体所有制企业。人数也由当年的几十人发展到目前的404人。其中，仅1990年入厂的青年工人就有250名，占职工总数的62%。面对新厂、新人、新技术，如何发扬“缝补厂精神”，培养一代“缝补”新人，我们针织厂党支部具体做了三方面工作。

一、用“缝补厂精神”教育和引导青工树立正确的人生观

根据生产的发展和形势的需要，1990年8月我们招收了一批待业青年，这部分同志由于各种原因，素质较差，大致有这样几种情况：一是入厂前文化低，大部分只有初中或相当于初中文化，他们考学无望，全民招工又走不了，心灰意冷，缺少理想和上进心；二是过去有前科的多，不是被工厂开除的，就是刑满释放的、劳动教养的、拘留的或在保卫部门挂过号的，思想反差大，工作不积极，破罐子破摔，不思进取；三是大部分青工对这样就业有偏见，认为大集体是“二等公民”，无脸见人，有自卑感。

我们认为，他们大都出生在六十年代后期，没有经受过艰苦环境的锻炼，目前又处于世界观还未形成或正在形成时期，要做好他们的思想工作，使他们振作起来，必须对他们进行“缝补厂

精神”教育，引导他们树立正确的人生观。为此，他们入厂不久，我们就请缝补厂创始人之一、战区标兵鄢长松给青工讲述缝补厂创立的背景和缝补精神的由来，引导青工明确树立远大理想在人生中的重要意义。同时，采取召开座谈会、讨论会等方法，请“老缝补”们回忆周总理、贺龙等老一辈无产阶级革命家视察缝补厂时的情景和对大庆人的关怀，让青工结合“老缝补”的回忆谈自己的感想，谈自己的认识，从而，激发他们在缝补厂当工人光荣，在缝补厂当工人幸福的荣誉感、责任感。在此基础上，我们用工厂由一穷二白的缝补厂发展到拥有固定资产 310 万元，年产值近 600 万元，利润 45 万元的针织厂以及将来的广阔前景，教育和引导青工明确集体企业是国营企业的有效补充，人生价值的大小，并不在于是在“全民”还是在“集体”企业工作，只要胸怀理想，勤奋工作，就能够实现人生的价值。

通过教育，使广大青工逐步提高了思想认识，增强了“厂兴我荣，厂衰我耻”的责任感，决心继承“缝补厂”的光荣传统，把自己的理想和追求建立在为工厂多做贡献上。成衣车间青工郑福英，过去总认为当大集体工人“掉价”，别人问她“在哪上班？”她只回答说：“在东风”，往下就不好意思说了。通过教育后，她感慨地说：“我们厂有这样光荣的历史，周恩来总理、贺龙老总亲自到我们厂视察过，对我们青工来说是个骄傲，我一定努力工作，不辜负前辈的希望”。19 岁的青工耿红艳，父母都是干部，家庭条件较好，父母怕孩子是大集体受不了社会上的冷嘲热讽，多次找我们要把女儿调出针织厂，可耿红艳说什么也不干。用她自己的话说：“我们敬爱的周总理讲，要永远保持艰苦奋斗精神，我敬佩的贺龙元帅也讲，要讲艰苦奋斗，要讲革命理想，我一定不辜负老一代革命家的希望，在这个岗位上干出个样子来，让那些瞧不起我们的人看看大集体工人并不是二等公民”。

理想和人生观教育促进了后进青工的转化，使他们重新振奋了精神。针织车间保全工梁正斌，1986 年参加工作，1989 年被原厂开除厂籍，1990 年 5 月招工来到我们针织厂后，悲观厌

世，精神沮丧，经常借酒消愁。有时喝完酒就在车间或厂内大闹，见厂长叫爹，见工会主席叫妈。把他父亲气得和他断绝了关系，他爱人看他这样实在过不下去，非要和他离婚不可。教育中，厂领导分别找他谈心，用理想和信念的感召力转化他，并请来他父亲和爱人一起做他的工作。使小梁不仅把酒戒了，而且鼓起了理想的风帆，工作积极肯干，努力学习技术，在今年全厂举办的生产技术运动会上，获得罗纹保全工第一名的好成绩，家庭也和好如初。

由于广大青年树立了正确的人生观，安心本职工作，思想要求进步的人越来越多。今年以来，就有13名同志申请入党，30多名青工加入了团组织，还有4名青工被评为厂“青年标兵”，30多人当选为先进生产者。

二、用“缝补厂精神”教育和引导青工 树立勇于吃苦、自觉奉献的思想

当年缝补厂的老大嫂，克服重重困难，在牛棚里办厂，在大锅里煮油工服，用喂牛的木槽洗衣服，任劳任怨，挥汗大干，保证了前线工人多打井、多出油，有力地支援了国家建设。这种“缝补厂精神”为我们教育青工克服怕苦怕累、讲求享受的思想，提供了得天独厚的条件。新工人入厂后，经过理想信念教育，解决了一部分人的思想认识，但还有相当一部分青年工人，是属于“没有工作找工作，有了工作挑工作，挑了工作又不好好干工作的‘无奈’型青年”。这部分青年工人，存在着怕苦怕累的思想。加之，我们厂今年处于边建设、边安装、边调试、边生产的创业阶段，条件相对比较艰苦，那些在家享受惯了的小青年，工作稍累一点就叫苦连天，认为应该等工厂建好后再来上班。

针对这部分青年工人的思想实际，我们从讲缝补厂创业史入手，对这些青工进行了勇于吃苦、自觉奉献的教育。教育中，请老领导、老同志、老缝补讲厂史、讲缝补老大嫂们如何艰苦创业，如何不怕苦、不怕累的先进事迹。使青年工人从老一辈创业

者身上，看到现在的幸福和自己肩上的重任，增强了他们第二次创业的意识。激发了他们向当年缝补老大嫂学习，大干一番事业的决心。牛仔服车间投产中，有40多台机器需要搬运、组装和调试，车间10名小青年提出不向厂里要一个人，起早贪黑地完成了任务。为了节省装卸费，这些小青年还把原材料和成品出入库，以及装卸车的工作全包了下来。厂里没有宿舍，小青年自己动手，盖起了3栋板房，前面是草后面是泥，28人挤在一栋板房里，夏天蚊虫咬，冬天寒风刺骨，大家没有怨言，硬是咬着牙坚持住了一年。青年工人杨志权，是供销组的材料员，去年7月，厂里揽到了一批加工制作部队棉制服的任务，急需到沈阳购买一批黄丝带。接到任务后，小杨当天晚上就乘车出发，车上人多没有座，他就一直站到沈阳，第二天又背着30多公斤的布料返回大庆，保证了这批任务的按期完成。裁断车间工人夏峰，今年29岁，曾因经济问题被判过刑。刑满释放后被招进我厂，由于他年岁较大，有一定的社会经验，常爱耍点小聪明，部分落后青工称他为“军师”。通过思想教育，他改掉了老毛病，表示要把小聪明用在工作上，积极找车间主任提合理化建议。同时，组织两名青工利用业余时间将已停用了三个月的“切条机”修复起来，重新使用。裁断车间经常要到齐市、明水、安达等地染布。由于这项工作时间长又比较辛苦，他就主动要求承担这项任务。今年以来，他连续带车出了46次长途，染布80吨，无一事故。根据夏峰的表现，经厂领导集体研究决定，任命他为针织车间副主任。这一决定对夏峰震动很大，也使广大青工从夏峰的进步中感受到，机会对每个人都是公平均等的，只要正视人生，不断上进，就能大有作为，激励了广大青年工人积极学业务、学技术、踊跃参加岗位练兵活动和劳动竞赛。目前，95%的青工都能单独顶岗操作，匹布利用率、成品合格率等主要质量指标均达到厂级标准，先后有3名青工分别当选为缝纫、针织、裁剪女状元，在物资供应处1991年生产技术运动会上，缝纫项目的前7名都是我们厂的青年工人。

三、用“缝补厂精神”教育和引导青工 牢固树立勤俭节约的思想

在条件艰苦的会战年代，缝补厂的大嫂们时刻不忘节省每根针、每寸线，形成了具有时代意义的“新三年、旧三年，缝缝补补又三年”的光荣传统。党的十一届三中全会以来，人们的生活水平不断提高，大部分家庭经济条件好了起来，但随之而来的铺张浪费现象也比较严重。我们厂有一个女工过生日，要父母摆酒席祝寿，父母不答应，她就大吵大闹，结果不得不按她的要求去做，哥儿们两桌，姐儿们一桌，一顿饭就花掉600多元。生活上不节俭，在工作上更是大手大脚，用布料擤鼻涕、擦皮鞋，当手纸的现象时有发生。

为了教育青工牢固树立勤俭节约的思想，形成一个节约光荣、浪费可耻的风气。教育中，我们组织青年工人参观厂史展览，让他们看有108块补丁的杠杠服、用80多块帽耳朵缝成的皮背心，缝补厂大嫂们用过的腊笔头、领钩裤钩等物品。用直观的传统形象教育，启发青年工人认识社会主义建设需要“聚沙成塔”，中华民族勤俭节约的优良传统和我们的国情不容许铺张浪费。在此基础上，我们又组织全厂青年工人开展了新时期的“缝补精神”应该是什么的大讨论，使大家更加明确地认识到：现在提倡“缝补精神”，学习和发扬“缝补精神”，不是让我们背着麻袋拣破烂，用多少块破布拼工服，而是如何树立主人翁意识，把工厂当成自己的家。从而使青年工人进一步理解“缝补精神”。他们决心学习缝补大嫂的好思想，好作风，踏着老大嫂的脚步走，照着老大嫂的样子做。裁断车间女工赵艳春，过去总觉得工厂越办越大，布料成吨成垛，浪费点没啥，工作起来马虎、凑和、不在乎。通过教育使她认识到：浪费点布料事小，丢掉了勤俭节约的“缝补厂精神”事大。从此，她处处精打细算，发现绳头布脑就捡，有残次的布料，就一片一片地裁，不仅节约了原材料，还提高了产品合格率。再如裁断车间的青工们，开展节约光荣的劳动

比赛，工作中认真设计，认真排料，合理利用每一寸布，即使实在不能用的边角料，也要积攒起来扎拖布。一年来，共扎拖布200多把，为工厂节约资金一万多元。成衣车间的青工自己动手，做了一个布袋，把加工剩下的切缝条积累起来，今年以来，就积累4000多公斤，为工厂收入7000多元。工作上注意勤俭节约，生活上也不铺张浪费，今年5月20日，青工李彦义随工厂的两名同志参加全国棉纺针织品交易会，他们从大庆出发，坐了70多个小时的硬板到了南昌，住宿时被安排在江西饭店。但他们一看每人每宿80元住宿费，就没有舍得花这些钱，找了个每宿8元的小旅店住了下来。会场离住地远，他们不雇出租车，而雇了辆人力车，把参展样品拉到会场。可到会场一看，布展柜台每平方米需要租金80元，就找会务人员商量，花64元钱租了一块三合板。展览时，租一个小凳要用30元，他们坚持站着工作，连凳子也没租。就连最后签合同都是趴在桌子上签的，这种精神深深打动了参加交易会的一些厂商，仅这一次就签订16.6万件、近百万元的销售合同。

几年来，由于我们坚持用“缝补厂精神”培育一代新人，使职工队伍的精神面貌发生了深刻的变化，工厂出现产销两旺的喜人形势。全厂上下正在为实现局、处提出的“工人上千名，产值上千万，利润超百万”的中型企业目标而努力，为建设大庆、发展大庆再做新贡献。

巩固岗位形象讨论成果

不断提高标准化文明服务水平

公共汽车公司党委

我们公司现有职工 4186 人，活动设备 625 台，营运车辆 349 台，担负全油田市内和市郊 43 条线路的客运任务。今年以来，我们公司党委紧密结合客运工作的实际，在职工中广泛开展“讲岗位形象、找岗位差距、订岗位标准、上岗位水平”的群众性岗位形象讨论活动，有效地调动了广大职工“上标准岗、干标准活、交标准班”的积极性，促进了标准化文明服务水平的提高。

一、抓好思想教育，使职工自觉树立上标准岗的意识

我们感到，岗位形象讨论，是多层次、多渠道、全方位的思想教育活动，具有其特殊的广泛性和群众性。在讨论中，群众能否积极参加，直接影响着教育活动的效果。为此，我们在形象讨论一开始，就紧紧抓住思想教育这个重点，引导职工认清各自所在岗位的责任，自觉树立上标准岗的意识。

为了增强广大职工的岗位意识，我们一是进行理想信念教育，组织职工学习《中国工人阶级》一书，引导职工正确认识工人阶级的历史地位和责任；总结宣传职工身边的先进典型，引导他们向先进人物看齐，明确努力方向；开展“人生价值在哪里体现”的大讨论，引导职工正确认识人生价值在于奉献的道理。与此同时，我们在教育中，注意引导职工正确处理好个人理想与共同理想、近期追求与长远追求、崇高理想与实干精神的关系。二是进行职业道德教育。我们始终把加强职业道德教育，当作搞好标准化文明服务的重要环节来抓。一方面，聘请市委党校讲师到公司为司乘人员宣讲毛泽东同志的《为人民服务》，引导他们牢

固树立全心全意为乘客服务的思想。另一方面，我们配合大庆电视台，以司乘人员中的真人真事为素材，拍摄了两集电视连续剧《大路情》，弘扬司乘人员立足本职，热情为乘客服务的优良品质。《大路情》在油田播映后，不仅使我公司职工受到教育，而且受到全市各界人民的称赞，广大乘客纷纷来信来电表示支持客运工作，争当模范乘客。三是进行会战传统教育。我们采取请老会战职工忆传统、讲作风，组织职工参观铁人展览馆、会战一口井等形式，教育干部和群众，自觉发扬“三老四严”的工作作风，热心为乘客服务，努力树立一个良好的岗位形象。通过教育，使广大司乘人员明确了干好本职工作与发展客运事业的关系；认清了搞好窗口服务同净化社会风气的关系；认识到了搞好客运工作同实现油田稳产目标的关系。从而使他们真正认识和理解了自己工作岗位的价值，增强了上标准岗，进行标准化服务的自觉性。广大司乘人员根据各自工作岗位的不同情况，制定出切实可行的岗位标准。在全公司 316 个岗位中，重新修订完善了 1200 多条岗位标准。25 路线、2 路线和站前始发站，是新开设的标准岗位，也相应订出了全新的岗位标准，从而为提高服务质量奠定了基础。

二、抓好岗位训练，使职工掌握创建标准化岗位的技能

要搞好标准化文明服务，仅仅解决了司乘人员上标准岗的意识，制定了岗位标准还不够，还必须提高创建标准岗位的技能。只有这样，才能为广大乘客提供一流的服务。为此，我们主要抓了以下三方面的工作。

第一，认真抓好岗前培训。今年年初，我们在贯彻落实市委四届七次全委扩大会议精神的过程中，结合“质量、品种、效益年”活动，在 25 路线开辟一条标准化文明服务线路。为了开辟这条线路，我们对即将开展标准化服务的司乘人员进行了为期三个月的岗前培训。在培训中，我们共开设了《职业道德》、《乘客心理学》、《TQC 小组活动方案》、《车厢急发病救护》和《公共交

通服务流程》等 17 门课程。同时还结合 25 路、2 路及始发站经常有外宾和聋哑人等侯乘车的具体情况，我们专门请来外语教师和聋哑学校的老师，教司乘人员常用语言。为了处理车厢的急发病和常见病，还请来了医生讲常见、急发病的辨析和抢救方法。由于岗位标准明确，创标准岗位训练刻苦，司乘人员基本上掌握了“微笑服务技能”、“英语、哑语应用技能”、“调解乘客纠纷技能”、“常见病、急发病救护技能”，从而为搞好标准化文明服务打下了基础。

第二，切实加强基本功训练。我们按照司乘人员各自的岗位标准，先后开展了“车厢安全部位”、“快速心算”、“售票冒尖”、“百问不倒”、“活地图”、“文明用语”等技术练兵活动。为尽快把这些岗位技能学到手，一些乘务员利用晚上休息时间，把家里人组织起来，做“快速心算”和“售票冒尖”训练，白天在同行里相互交流。在岗位技能最后考核时，有的乘务员售 20 张票，接 32 元钱，收 4.1 元，找 27.9 元，只用 1 分 17 秒；乘客心理分析准确率达 97% 以上；沿线各班、各路换乘车、火车时刻表等报站准确无误。为了检验司乘人员的标准化服务水平，看他们在实际工作中能不能上得了标准岗、干得了标准活，我们还组织有关人员进行不定期的跟踪培训。通过采取上述措施，强化了司乘人员的岗位练兵效果。有一次，巴彦县有位叫吕兵的乘客来大庆出差，上车没过两站地，心脏病就发作了，倚在靠背上满脸流汗，旁边的乘客都急得手忙脚乱。乘务员上前一看，叫大家别动，从车厢常备药袋里拿出一个小玻璃管，用手绢包着捏碎，在鼻子上一擦，不一会就醒过来了。这个人感动得又问乘务员姓名，又要拿钱，回去以后还写了一封感谢信。还有一次，车刚进站，乘客们正在上车，有一位聋哑姑娘跑到车门口，见人就比划，急得又跺脚又冒汗，大伙都不懂是怎么回事，我们的乘务员来到车门口，几个手势就明白了，在场的乘客都赞许地伸出了大拇指。

第三，坚持严格考核，保证标准化服务质量。为了提高标准化服务的质量，我们在搞好教育的基础上，十分注意从严考核，

使司乘人员感到肩上有压力，精神上有动力。在具体工作中，我们采取开门考核的办法，不仅由专家考核，还请窗口服务行业的同行来考核，请经常坐车的乘客来考核。比如，在标准化线路开通的时候，全国城市公共交通优质服务竞赛办公室主任、国家城建部的何金城同志，亲自来给上标准岗的司乘人员打分，并给予了高度评价。7月份，我们的乘务员在牡丹江给全省的同行做了上标准岗、开展标准化服务的表演，也请全省的同行给打了分。10月17日，市双文明建设委员会在我公司召开窗口单位达标现场会，向全市推广了我们开展标准化文明服务的经验。会上，我公司的4名乘务员为800多名与会者做表演，虚心接受大家的检查考核。由于坚持严格考核，保证了标准岗位的质量和岗位标准的落实。

三、抓好优质服务，使职工在标准化服务中树立良好形象

要树立客运职工良好形象，关键在于提供一流的服务，只有把主动、热情、微笑、文明的服务在本职岗位体现出来，才能得到乘客的肯定和社会的承认。为此，我们在公司1991年总体奋斗目标中，提出了“优质服务上标准”的具体目标，并坚持把服务质量的好坏作为检验岗位形象讨论结果的一个重要标志。通过开展优质服务活动，见到了比较明显的效果。

一是赢得了广大乘客的理解和支持，优化了社会风气。通过开展标准化文明服务，密切了我们与全市人民的关系，取得了乘客对客运工作的理解和支持。市中医院五官科医生朱自强给我们来信，为乘务员提供三种治嗓子疼的药方；商检局职工于彭发向公司领导建议把车厢里前后的两个扬声器并联起来，以减轻乘务员的劳动量。以前乘车吵架的多、拥挤的多、逃票的多。现在是互相谦让的多、协助乘务员做工的多，出示票证自觉买票的多。一次，在25路线856车上，有三个小青年上车后就往人群里挤。乘务员宣传“欢迎各位乘客乘坐856号车，乘车是您的权利，买票是您的义务，谢谢各位”。一连串热情洋溢的宣传用

语，使三个小青年深受感动，他们连忙说：“凭你这几句话，就是再多要两毛钱也没说的，本来想混过去，真那样确实不够哥们儿意气了”。

二是服务质量比过去有了较大的提高。6月26日，25路标准化线路剪彩开通的当天，全线22台车、28个台班、194个车次，车车爆满。不到3天，就收到乘客留言、电话、信件表扬1200多件次。今年国庆前夕，我们又在2路线开创一条标准化文明服务线路，同样收到了很好的效果。有一名乘客在留言中写到：“我常年坐交通车，今天才感到你们的形象是这么高大、这么完美。开花难，落花易，希望坚持教育，永远保持形象”。类似这样的留言和信件还有很多。有一次，天下着小雨，车到一站，只有一个老人下车。乘务员拿着话筒，对来到门前的这位老人说：“就要开门了，外面下着雨，脚踏板滑，下车时您千万小心，别摔倒了。过马路时，看好来往车辆，祝您安全到家”。这位老人当场流下了热泪，感动地说：“在家儿女对我也没有这么好啊”！

三是大庆精神和会战传统得到了继承和发扬。标准化线路和始发站的创建，不仅提高了公司在社会上的声誉，树立了公交企业的良好形象，同时也使职工振奋了精神、鼓舞了士气。广大司乘人员在工作中自觉继承和发扬大庆精神、会战传统，努力站排头、创一流、做贡献，以实际行动赢得了广大乘客的信赖。从标准化路线开通到10月上旬，累计收到乘客表扬信、电话、留言等共2460多件次。在8月份天气最热的时候，25路线有4名司乘人员先后昏倒在岗位上。有一名女司机，正怀孕期，整天呕吐不止，车队要给她串个班，她说啥也不肯。她说：“我们要树立岗位形象，不在岗位上做奉献，还算啥标准化服务”。她硬是坚持开车，运送乘客。当时，气温高达34度，驾驶室温度更高，引擎周围工作温度达到40度以上，这个同志刚把车开到总站，就昏倒在方向盘上。经医生检查，是中暑加上妊娠反映造成的。可她醒过来后，吃点药，用湿毛巾擦了擦脸，又坚持出车，使在场

的人很受感动。还有个乘务员，身体比较弱，天气最热的时候，她兜里总是揣着解暑药。一天有个老太太上车，出现了中暑反映， she 就把药给老人吃了。结果，她自己在车厢里挤来挤去坚持售票，最后昏倒在乘客中间，充分体现了司乘人员一心为乘客的思想品德。

以上，是我们公司深入开展岗位形象讨论，不断提高标准化服务水平的情况，距离上级领导的要求还有很大差距，与兄弟单位相比还有许多不足。我们决心更好地向先进单位学习，不断巩固岗位形象讨论的成果，把标准化文明服务搞得更好，为实现大庆新的奋斗目标做出更大的贡献。

联系实际抓好青工教育 努力造就新一代找油人

地质录井公司党委

我们公司成立于1985年10月，主要担负油田外围探资井的地质、气测和综合录井任务。现有职工920人，35岁以下青工占职工总数的80%左右，其中大中专毕业生占42%，技校生占30%，是一支比较年轻、文化程度较高的队伍。几年来，我们坚持把青工教育纳入党委工作的重要议事日程，从培养合格的社会主义接班人人手，紧密联系青工队伍实际，有针对性地开展思想教育，取得了明显的效果。

一、进行人生观教育，引导青工坚定社会主义信念

从我们队伍的实际看，大多数青工思想基础是比较好的，有坚定的信念，旺盛的工作热情和积极进取的意识。但是由于受资产阶级自由化思潮和社会不正之风的影响，导致少数青工缺乏远大理想，社会主义信念不够坚定。有的青年知识分子不能自觉走与工农相结合的道路，好高骛远，不愿在生产一线做具体的工作；有的青工政治上不要求进步，精神空虚，缺乏远大理想。有一名大学生，对分配到前线工作不满意，多次找领导要求调转，领导不同意，他就整天混日子，不学技术，不求进取，队里安排工作他总是讲条件，有时队上都忙着装仪器，而他却蒙着被子睡大觉。我们感到，要造就新一代找油人，就必须引导青工树立正确的人生观，坚定社会主义信念，自觉为油田稳产做出贡献。

基于这种思想认识，我们坚持对青工进行人生观教育，把出发点放在提高青工的政治素质上。首先是组织青工学习马克思主

义基本理论。在青工中成立了 62 个学哲学小组，公司专门为基层培训了 80 多名理论骨干，还编印了百题哲学基础知识问答，发到每个学习小组。一些边远的野外录井队，还根据自己的工作特点，采取了“一查二学三比较”的方法，引导青工查自己思想还存在哪些模糊认识，有针对性地学懂一个哲学原理，比较学习前后有什么收获和体会。通过组织青工学哲学，增强了明辨是非的能力，一些深层次的思想认识问题得到了较好的解决。其次利用岗位培训、入厂教育、冬训等时间，组织理论骨干给青工讲中国近代史、中国革命史和中共党史，并把近代史中的一些不平等条约以及中国革命史和中共党史中的重要人物、历史事件，编成小故事，在各基层单位巡回讲演，以此强化教育效果。通过学“三史”，使全公司青工认识到中国共产党的伟大，体会到社会主义制度的优越性。第三，开展向雷锋、王进喜等英雄人物和本公司先进典型学习的活动。在这一活动中，我们一方面组织青工认真学习雷锋和铁人的事迹；另一方面总结宣传了为找油事业无私奉献的张良等 12 个典型，并组织青工对照典型找差距。从而使广大青工认识到，人生的价值在于奉献，人生的价值在于实践，人生的价值在于对事业的不懈努力和追求。

通过教育，使广大青工坚定了社会主义信念，树立了正确的人生观。例如，1990 年毕业的大学生张野，以前对社会主义制度的优越性存有疑虑，在 1989 年“两乱”期间，他和一些同学上街参加游行。分配到我们公司后，思想问题一直没有解决，经常跟同龄人谈社会主义制度如何如何不好。去年底，他在班组开展的 QC 小组活动中，拟定了一个“谈社会主义制度的弊端”的题目，准备在适当场合演讲。支部发现后，对他这一行为进行了严厉的批评，并反复帮助教育他。经过一年多的教育和自身的社会实践，使他的思想发生了明显转变。认识提高后，他不但自觉地学习马克思主义基本理论，还郑重地向党组织递交了入党申请书。又如，1988 年毕业的大学生高国民，毕业前总想分配到科研单位，可毕业后却来到了野外录井小队。对此，他始终想不

通，几次找领导要求调到科研单位工作。通过人生观教育，他认识到作为一名青年大学生要想有作为，就必须在实践中磨练自己，让理想在艰苦的岗位上闪光。从此，他虚心学习，刻苦钻研业务，进步很快，1989年底就担任了小队长。两年来，他所带的202录井队连续获总公司金牌队称号，他本人也连续两年被评为公司标兵。

二、进行艰苦奋斗精神教育，引导青工自觉发扬会战传统

近几年入厂的青工，大多数生活在比较优越的环境中，缺乏艰苦环境的磨练，走上工作岗位后，自立能力差，吃苦精神不强，一些青工工作作风拖拉，不安心一线岗位。有的青工刚到前线就托门子想办法往外调；有的吃不了辛苦，不愿上夜班；有的青工怕蚊子咬，竟在值班房里大便；还有的青工上岗睡觉，搞假资料，在宿舍交接班。1990年初，有一个青工在上班时，气测仪器的热导记录笔发生故障，这个青工没有及时停钻修理，漏取了近8米的资料后，竟用手画了一段假资料，造成了严重的漏取资料事故。我们认为，上述问题的存在，主要是由于青工缺乏艰苦奋斗精神造成的，要培养合格的找油人，就必须引导青工自觉发扬会战传统，扎根一线多做贡献。

针对存在的问题，我们在青工中广泛开展了“三大讲”活动：一是大讲基本国情，教育青工正确认识发扬艰苦奋斗精神，同实现我国四个现代化的关系；二是大讲会战传统，使青工正确认识发扬艰苦奋斗与实现油田新目标的关系；三是大讲录井事业发展史，教育青工认清发扬艰苦奋斗精神与地质录井事业发展的关系。通过开展三大讲活动，使广大青工认识到，艰苦奋斗精神是大庆会战传统的核心内容，没有当年老一代石油工人的艰苦奋斗，就没有大庆的今天。要实现大庆油田持续稳产的大目标，为发展石油工业再做新贡献，仍然需要继续发扬会战传统，走艰苦创业的道路。

通过艰苦奋斗精神教育，广大青工战胜困难的意志增强了，

扎根一线为石油献身的思想树得更牢了。我们对一个前线单位先后进行过两次调查，在1987年调查时，有40%的青工不安心本岗位工作；今年初，我们又对这个单位进行了一次调查，发现不安心工作的青工降到了5%以下。录井二大队青工刘瑞，原来不安心海拉尔前线工作，多次要求调走，平日不服从分配，不学技术，经常倒班不按时归队，曾在社会上打架伤人被判过刑。开展“三大讲”活动后，他发生了很大变化，不但不要调工作了，还主动支持队里的工作。去年在四站地区录井时，他接连两次推迟婚期，一直在井上干了两个多月。去年12月，我们组织两个综合录井队到新疆参加会战，许多青工听到消息后主动报名要求参战。技术指导站的王成明，放弃舒适的工作环境，离开身边的妻子和不满两周岁的孩子，报名参加了会战。上塔里木后，他全身心扑在工作上，为尽快熟悉那里的地下情况，主动放弃两次倒班回大庆的机会。他带的队在录取轮南57井资料时，获得了含油445立方米、天然气29万立方米的高产油气流，受到领导表扬。测量队陈永奎、张凤远两名同志去年初到海拉尔测井位，正赶上大雪天，三角点被一尺多深的积雪埋在下面，给井位测量带来了很大困难，当时雇的车又坏了，为了保证钻机按时就位，他们踏着积雪，忍着饥饿和严寒，寻找三角点，测完井位，回到住处已是凌晨2点多钟了。现在以苦为荣，以苦为乐的青工越来越多了，要求调离前线的人越来越少了。

三、进行科技形势教育，引导青工自觉迎接新技术挑战

随着科学技术的飞速发展，我们越来越感到，加强对青工进行科技形势教育，迎接新技术革命的挑战已经刻不容缓。因此，要造就新一代找油人，就必须教育青工增强开拓创新意识，牢固树立向科技要效益，以科技求发展的思想。

近年来，我们青工队伍的文化程度逐年提高，大中专毕业生不断增加，他们大部分能够认识到科技的重要性，刻苦学习、钻研技术，为录井技术的发展提供了条件。但是也有一些青工科技

意识不强，学科学、钻研技术的自觉性不高，认为自己从事的工作就是捞砂子、填报表，用不着啃书本，不学技术也照样能干。还有的认为搞科研，推广新技术是科研人员的事，与工人无关，对新设备只要能摆弄就行了。为了增强青工的科技意识，自觉迎接新技术革命挑战，我们首先组织青工学习邓小平同志有关科技方面的论述，学习江总书记在全国科技工作会议上的讲话，使他们对理论上认清科学技术在现代化建设中的重要作用。其次，开展“科学技术是第一生产力”的大讨论，使青工认识到，面对世界科技发展的形势，我们必须增强科技意识，才能在激烈的科技竞争中站稳脚跟。第三，分析录井行业面临的任务，引导青工明确认识发展录井事业必须依靠科技进步。在科技形势教育中，我们组织青工认真算了两笔帐：一是储量帐；二是产量帐。帮助青工了解大庆油田所以能持续高产稳产，主要是靠科学技术的力量，只有加快科技发展，才能实现油田稳产到本世纪末的目标。现在大庆油田已经进入高含水期，开采难度越来越大，要保证油田继续稳产，一方面要靠油田挖潜，另一方面要靠寻找新的后备储量。从现在油田储量递减情况看，每年必须找到 8000 多万吨的储量，而实际每年才找到 3000~4000 万吨的储量。现在勘探难度也越来越大，已开始向薄互层、致密层发展，要适应新的勘探形势，保证及时发现油气层，保护油气层，就必须依靠先进的科学技术。

在搞好教育的同时，我们还积极为青工学技术创造良好的外部环境。几年来，我们共选送 11 人出国学习综合录井技术，选送 156 人次到全国各油田学习。此外，我们还狠抓青工技术培训。1990 年以来共培训青工 1800 多人次，使青工队伍的技术素质有了明显提高。

通过教育和培训，全公司青工的科技意识得到了明显增强，激发了青工钻研技术的积极性。技校毕业生高峰，以前总认为自己没学历，文化底子薄，学不学技术都无所谓。开展形势教育后，他认识到再不努力学习技术就会落伍。从此，他利用业余时间

间刻苦钻研地质录井理论和技术，仅一年多技术水平就有很大的提高，并获得大庆市技术能手称号。在提高认识的基础上，青工中群众性的科研活动也蓬勃展开。录井一大队从法国引进5台综合录井仪后，请来一名技术人员帮助调试，工程师吴龙斌看到这名技术人员只讲操作要领，不讲关键的调试修理技术，心里非常着急，决心攻克这道技术难关，他每天工作十四五个小时，刻苦钻研电子知识，结合他在国外学习期间收集的资料，仅用两个半月时间就写出了《综合录井仪操作指南》、《综合录井色谱仪的调校》、《综合录井仪板面调试与标准》三本书，使外国的专家、技术人员非常惊讶，称赞他的技术是一流的。女大专生包富霞，与大庆石油学院合作，研究出计算机自动综合绘图仪，结束了几十年来人工绘制完井图幅的历史。此项目获石油天然气总公司科技成果三等奖，并在全国各油田得到推广。

几年来，我们联系实际，在抓好青工教育，造就新一代找油人方面做了一定的工作，也见到明显的效果。但是，从当前的形势和市局党委的要求看，还存在很大差距，还需要我们继续努力，进一步抓好教育，把青工培养成合格的新一代找油人。

努力改造世界观 走实践路做大庆人

汽修厂柴油分厂副厂长 张凤春

我叫张凤春，是1986年从吉林工业大学毕业，分到汽修厂工作的。5年多来，由于党组织的培养、教育，我在工作和生产实践中，把自己当作一名小学生，自觉接受工人阶级再教育，虚心向老师傅和同志们学习；逐渐从一名初出校门的大学生，成长为工人阶级的一分子；从一个没有坚定信仰的人，成长为一名光荣的共产党员；从一位普通的技术人员，成长为一名基层领导干部。回想自己所走过的道路，觉得有许多话要向组织和领导述说，尤其是想把我从迷茫到清醒，从清醒到奋发，虽苦犹甜的亲身经历和切身体会谈一谈。

走出校门之前，我只是个埋头于专业书籍，不肯多问世事的“书呆子”，认为只要做个正直的人，能用掌握的知识报效国家就行，其他的一概不用理会。也正因为想法的单纯，我忽视了用马列主义，毛泽东思想武装自己头脑，在不知不觉间，接受了一些所谓的新思想、新观念。那时是1986年，在大学校园里，西方的哲学思想，哲学书籍，一时成了“时髦”的东西。虽然这类书我读得很少，可认为一些读过这类书的大学生说的话蛮有道理，尤其是党内存在一些腐败现象，个别工人工作中斤斤计较，一切向钱看的事情我想不通、看不惯。但由于我平时不大愿意吱声，也就没有向别人透露过。只是暗暗地勾划着个人奋斗的“小蓝图”。所以毕业时，出乎同学们预料之外，在毕业志愿的三个栏目上，我都填上了“大庆石油管理局”。不了解真情的老师和同学还一个劲地夸我思想境界高，其实我心里最清楚，去大庆是因为我听其他人讲，大庆生活条件好，住房不要钱、烧气不要钱，这也有补

助、那也有补助。更重要的是我觉得大庆是个石油工业新城，容易显露才华，能够快一点实现自己的梦想。

带着这些说起来很不好意思的想法，我如愿以偿地来到大庆，紧接着，被分到汽修厂柴油分厂。可是，真的来大庆后，一种全新的社会环境、浓厚的政治气氛，对我心中的海市蜃楼产生了巨大的冲击。特别是到柴油分厂工作后，我发现生活条件并不象传说的那样好，而且人才济济，特别是对人的思想政治素质要求很高，我真有点哑巴吃黄连，有苦难言。心想，这个单位这么穷、文化生活这么单调，说不上职工是什么样呢？领导干部也好不到哪里去。正在我苦恼、彷徨、犹豫不决时，接二连三发生的事情深深地教育了我。

那还是我刚到发动机车间实习不久的事情。一天，车间进来一台50无心外圆磨床，要求快些投入生产。为了赶快安装好这台设备，车间决定利用星期日义务劳动打地基。我心想，加班给劳务费还行，义务献工谁会来？还不都是住宿舍的单身汉。谁知当我懒洋洋地走进车间一看，一下子楞住了。只见书记、主任领着工人们早已干得满头大汗。当时没有冲气锤，只好用榔头砸。那坚硬的水泥层把他们的手磨出了紫泡，但没有一个人吭声，紫泡磨破了，血染在榔头把上，还是一个劲地砸，书记劝同志们休息一会儿，可没有一个人停下来。这激动人心的战斗场面，给我留下了深刻的印象。心想：大庆的干部、工人，并不像我想象的那样，他们真了不起啊！突然间，在我心目中土里土气的人们，变得逐渐高大起来，从此，我这个不爱说话的大学生，在思想上逐渐产生想和他们唠一唠的念头。可是没等我找他们，他们却主动找上了我。好几位老党员、老同志找我谈话，给我讲厂史，讲党史，讲大庆会战时期发生的动人故事。特别是车间党支部书记张喜儒见我很少言语，就经常来宿舍找我，唠唠嗑，谈谈心，并让我参加学哲学小组，还送我一套《毛泽东选集》。面对领导和工人师傅的赤诚，我第一次敞开了心扉，向组织，向领导倒出了心中的苦闷，说出了对社会上一些现象不理解，觉得实现自我价

值没希望等许多心里话。张书记听完后，说：“我不给你讲什么大道理，只希望你从不着边际的空想中解脱出来，好好地学一学毛主席著作，多和老师傅们接触接触，到实践中去，用毛泽东思想的观点、方法，在实际工作中寻找答案”。这席话，如一付清凉剂，使我一下子清醒了许多。

1987年，我实习结束了，被调到柴油车间当技术员，经常跑基层解决技术问题，又使我结识了一批埋头苦干的工人师傅。尤其是老工人，共产党员张培祥的事迹更是强烈地感染了我。一天上午，身患疾病、活动不便的张师傅在抢修一台吊车时，滑落的横杆一下子砸在他的头上，他当时就昏了过去。我们发现后，赶忙放下工具，给他做人工呼吸，并为他简易包扎，准备抬他上医院，可他醒来后，硬是挣扎着站起来说：我没事，咱们还是继续干活吧！此景此情把我和同志们感动的都哭了，当时，我真想高喊这就是大庆人，这就是共产党员！晚上，我很长时间睡不着，心想，我们国家有这样多的共产党员，共产主义一定能实现，敌对势力和平演变图谋一定失败。干部和党员的动人事迹深深地感染了我，也促使我决心向他们学习，争取早日入党。于是，我递交了第一份入党申请书。上面写着我的心里话：“是大庆的工人阶级教育了我，是党组织的培养和党员的先锋模范作用鼓舞着我，我要求加入党组织，就是要向他们那样，扎根岗位，为社会主义事业贡献终生”。

从此，我更加严格要求自己，工作中哪忙，我就往哪去，啥活累，我就抢着干啥，以磨炼我的意志，净化我的心灵，提高我的工作技能，使自己尽快地成为工人阶级的一分子。1988年8月，改革承包以后，随着生产效率大幅度提高，分厂出现了任务不够干的局面，为了拓宽生产经营途径，领导决定制造一种野营房爬犁，并指定我去顶现场。可当时我正准备结婚，新房还没刷，未婚妻又非让我请两天假回去刷一下不可。这可使我犯了难，但一想到领导的信任，厂里的党员、干部和工人师傅们的无私奉献精神，就把未婚妻的嘱咐和将要结婚这一终身大事看得不

那么重了。坚持每天顶在现场，急得未婚妻直跺脚。恰巧，这时几年没见的四哥又特地从佳木斯跑来看我，兄弟情深，本该好好接待他，可我一想到工人们都在没日没夜地大干，就又来到厂里，几天下来，四哥连我的影子也未看见。后来领导得知这些情况后，赶到家里对我未婚妻和四哥做了好多解释工作，使他们理解了我。我的四哥帮着我的未婚妻粉刷了房子后，就不辞而别了。想起来，至今我还觉得欠了他一笔帐。

在党员、干部和工人师傅们的帮助教育下，今年“七一”前，我光荣地加入了中国共产党。站在党旗下，我庄严宣誓，不辜负党的培养和人民的希望，决心为共产主义事业奋斗终生。党旗下，是最庄严的时刻，这一时刻，人的灵魂是净化的，所得出的结论，也是正确的。当时我觉得，作为一名大学生，只要走与工农相结合的道路，坚持世界观的改造，是会成为有用之才的。我所走过的路程，足以证明这一点。记得我刚当技术员时，很少有人找我解决技术上的问题，我心里明白，那是工人不信任我。一开始我并不服气，心想自己怎么也是个大学生，你们那点问题不过是小菜一碟，有啥不好解决的。一天，车间主任对我说：“你先跟师傅们学学修车吧”。我心想，也好，露两手让他们瞧瞧。谁知我修过后的发动机没几个合格的，羞得我出了一身汗，暗暗埋怨自己：白念这么多年书，连个基本操作技能都掌握不了，难怪个别职工说，大学生能说不会做，会写不能干。事实教育了我，使我深深感受到，自己的那点知识还没有很好地和实践相结合，要有点真才实学，必须坚定地走与工农相结合的道路。从此，我开始老老实实地给工人师傅当下手，拜他们为师，虚心听他们讲解，仔细地看他们操作，回宿舍后，又对照书本反复琢磨，很快地掌握了修理技术。

因为我能吸取教训，虚心向老师傅学习，所以解决实际问题的能力不断增强。一次，车间进来一台发动机，负责修理的两个老师傅虽然实践经验特别丰富，但由于这台发动机是进口车上的，结构比较复杂，修了好长时间也没修好，他们就找我帮忙。

当时我心里也没底，但又想试一试，就和老师傅一起认真查找原因，终于找到了毛病，修好了发动机，乐得老师傅直竖大拇指，说：“没有书本知识还真不行呢”。其实他们不知道我当时的情况，我的这点能耐，还不是理论和实际相结合的结果！

理论与实践结合的胜利，使我迈开了大胆前进的步伐。1988年至1991年，我先后参与液压转序车、汽车零部件清洗机、高压泵房通风装置等18项技术革新和技术改造，为厂增加经济效益近20万元，还发表了5个QC成果，并获得了汽修厂、管理局、石油天然气总公司QC成果奖，1991年被任命为柴油分厂副厂长兼柴油车间副主任。

参加工作5年多来，我取得了一点点成绩，这是与大庆精神、会战传统、铁人精神的感染熏陶分不开的。也说明了一个大学毕业生，只要不断地改造世界观，走与工农相结合、与实践相结合的道路，才能实现自身价值，成为企业的有用之才。

努力做好会战中的宣传鼓动工作 保证生产建设的顺利进行

油田化学助剂厂党委

战前动员、战时鼓动、战后总结，作为思想政治工作为生产服务的基本形式之一，早在大庆会战初期就收到了明显效果。我们油田化学助剂厂自1988年3月一期工程破土动工以来，在一系列生产会战中，努力学习和运用这一传统作法，开展思想政治工作，保证了生产建设的顺利进行。回顾三年来的实践，我们主要有以下几点体会。

一、用宣传鼓动工作的声势，激励职工的参战意识

任务高度集中，是生产会战最显著的特征。它要求参战的全体人员必须具有浓厚的参战意识，始终保持高昂的生产会战士气。为此，我们着重把握了这样几点。

在宣传鼓动工作的内容上，重点把握所要提倡的基本精神。每次生产会战的任务不同，决定了宣传鼓动工作所要提倡的基本精神，也应有所不同。为此，我们在每次生产会战中，都特别注意针对会战任务，确定宣传鼓动的基调。1989年我厂装置投产时，正赶上最不利于化工装置投产的高寒季节。当时，队伍中从事过化工生产的职工不足总数的6%，加上化工生产连续性强、高温高压、易燃易爆，工艺条件苛刻，没有拚命加科学的精神，是难以完成投产任务的。为此，我们结合当时正在深入进行的“四大”、“三好”教育，努力从化工生产特点和当时队伍的实际出发，特别突出了对忘我工作的拚搏精神，严细认真的求实精神、刻苦钻研的进取精神、主动配合的协作精神的宣传。通过大张旗鼓地宣传这些精神，激发了职工忘我拚搏、奋发大干的热情。动

力车间工人曲仁才，眼睛被酸碱烧伤了不下火线；常减压车间主任马龙茂，三天三夜不离现场，发现生产隐患 40 多处；青年工人王振海，讲协作、保全局，连续 60 个小时没脱工服，任务不完成不下岗。感人的事例层出不穷，有力地调动了全厂职工“搞投产、保投产”的积极性，使这支平均年龄只有 23.1 岁、平均工龄不足 5 年的职工队伍，打胜了冬季开工这场硬仗，实现了两套主体装置、六大配套系统的试压、试运、投产和产品质量“四个一次成功”。

在宣传鼓动工作的方法上，集中宣传体现大庆精神的先进典型。三年来，我们在生产会战中，始终坚持用体现大庆会战传统的先进典型，来激发整个队伍的士气，形成了各个岗位、班组、工段、车间都有自己的宣传阵地和宣传典型，仅在厂级舆论阵地上宣传的先进典型事迹，就达 480 多个。在冬季安全生产 100 天的战役中，产品外运告急，装置随时都可能憋停，却偏偏赶上厂内的火车机车头检修，不能启用。在这个关键时刻，运销车间的干部带领职工，发扬“人拉肩扛”的精神，硬是用手推、用肩拱，先后往返五次，步行 5 公里多，将 10 节油罐车从独立屯火车站推进运销车间装车场，用实际行动再现和升华了“人拉肩扛”的精神。设备科长许德才，来厂报到后一不问吃、二不问住、三不问职务，把背包往招待所一甩就扎到了现场，每天工作 14 个小时，三天查出设备问题 132 个，这当中他回原单位取材料，五过家门而不入。我们以多种形式大张旗鼓地宣传了一大批这样的集体与个人先进典型事迹，极大地鼓舞了广大职工的会战士气，涌现出一心搞会战、保会战的好人好事 6000 多件。

在宣传鼓动工作的组织上，进行多侧面的联合作战。生产会战的任务集中，决定了宣传鼓动的力量也应适当集中。如为了搞好总计为 7011 个项目的装置首次大检修，我们集中了厂机关党群系统 90% 的力量，分成 7 路加强了现场宣传鼓动，共出《检修快报》42 期；对外宣传被刊发和播出的稿件 116 篇；办每周新闻人物板 5 期，宣传 29 人；在检修中心地带组织 4 次、61 板

次的现场板报联展；设立了工地广播站，每天4次播音；还在厂闭路电视台上，集中宣传了14名检修先进典型的事迹。从而，使宣传鼓动的声势较好地适应了大规模检修会战的需要，发挥了对检修会战应有的保证和促进作用。在47天的检修会战中，全厂1800多名职工没休过1个星期日，除每天干满9小时外，坚持大干了还要大干，义务献工时170500多个，相当于无报酬工作21300多天。整个检修没着一把火，没伤一个人，提前8天完成了检修计划。又如在安全生产拿金牌会战中，厂党群系统的同志会同有关部门，编写和安装厂区安全警示牌651块，建立了“三级安全教育展览室”，举办安全知识竞赛和有19个单位参加的“安全在我心中”演讲会，组织职工收看系列安全教育录相片10部。并从去年7月份以来，在厂闭路电视台每周两次开播安全知识讲座，现已播出64讲。以强大的安全教育鼓动声势，保证了厂跨进局安全生产先进单位行列，拿到了安全生产金牌。

二、注重宣传鼓动工作的时效性， 保证生产会战各项目标的正点到达

为适应生产会战时间集中，各项目标要正点到达的具体要求，我们要求宣传鼓动人员努力端正服务方向，提高宣传鼓动的时效性。实践中，我们在“三个坚持”上下了功夫：

一是坚持宣传鼓动人员工作靠前。在每次关键性生产会战中，党委都把宣传鼓动的“大本营”扎在一线，宣传鼓动人员亲临现场和工人干在一起，不仅抓扑面而来的情况，而且通过参加各种现场生产会议，及时捕捉和筛选“活蹦乱跳”的宣传鼓动信息。如：在两次大检修会战中，党委要求每天出一期的《检修快报》都是专兼职人员在现场采集的。发到各单位后，干部群众普遍反映很“解渴”。有的还把有反映本单位情况的《检修快报》接二连三地贴在宣传栏内，鼓舞群众士气。常减压和催化裂化车间是检修的主战场，检修会战尚未打响，我们宣传鼓动人员就先到了现场，和检修人员一起战斗到会战胜利结束，被一线职工誉为“名

副其实的战斗宣传员”。我们还感到，让宣传鼓动人员到现场不光是了解情况，而且还要真正进入战中“角色”。今年初，我们提出了“打好两个硬仗，实现9项晋级，创出4个新水平，完成基建投资2亿5，实现产值2亿1”的奋斗目标，打响了企业管理全面上水平的决定性战役。为使宣传鼓动工作适应实现这一目标的需要，我们宣传鼓动人员跟随厂党政领导参加干部下基层联系点工作，搞好上情与下情的结合；组织了840多名干部群众分9路到兄弟厂对口学习，以明确赶超目标和增强对现代化管理的感性认识；到车间参加生产活动，既了解情况，又把自己摆进去，谈怎样提高我厂的经济效益；围绕全厂上水平的生产活动做好本职工作，提高宣传鼓动工作能力。把会战中的宣传鼓动搞得有声有色，全厂对照先进查找出差距1940多条，整改有形问题1100多个，有力地保证了预定会战目标的按期到达。

二是坚持宣传鼓动的导向超前。宣传鼓动绝不仅是跟在事件后面被动地反映，还应走在事件前面进行积极的指导。实践中，我们要求宣传鼓动人员不仅要熟悉生产，而且要对整个生产会战的计划、进度、重点等了如指掌，努力使宣传鼓动工作走在生产进度的前面，对即将进行或刚开始进行的生产会战，做好有的放矢的宣传鼓动。此外，还要及时掌握职工在新的生产任务下达时的思想动态；生产计划或指标变更时的思想动态；生产过程中出现难点、遇到困难或挫折时的思想动态，以提高时效性来加强宣传鼓动的针对性。如随着检修工作的深入，我们预料，不少单位会对全厂生产举足轻重的晚检修、早开工的给排水车间的检修动态十分关注。于是，宣传鼓动人员深入到这个车间实地了解情况，然后以《来自给排水车间的检修报告》为题，从“干部用行动塑造了奉献的形象”、“哲学在检修中的运用”、“团旗在检修中飘扬”三个方面，具体报道了这个车间的检修动态，不仅解除了其他单位的后顾之忧，而且使不少单位学到经验，在“后有追兵”中增强了工作紧迫感。

三是坚持依靠群众做好宣传鼓动工作。我们感到，提高时效

性，增强宣传鼓动的效果，还得靠“众人拾柴火焰高”。职工群众作为生产会战的主体，他们对生产会战的全过程最了解，也渴望自己的劳动及其成果能够得到公正评价。这种自己干、自己写、自己评、自我激励的心理需求，为提高宣传鼓动的时效性奠定了坚实的基础。在每次会战中，我们除了引导职工经常开展一事一评的相互间口头鼓动外，还逐步培养形成了一支由 60 多人组成的群众兼职宣传鼓动队伍。三年来，这支队伍在各生产会战中，撰写出时效性较强的“战中鼓动”信息 3200 多条，成为全厂宣传鼓动工作取之不尽的信息源泉。

三、积极运用多种宣传鼓动工作方法， 努力满足生产会战人员多方面的需求

我们感到，生产会战中的宣传鼓动工作是一个整体，但有时宣传与鼓动的侧重点并不完全等同。针对参战的各类人员在不同时期的不同状况，宣传鼓动方法要特别注重多样性。基于上述认识，我们除坚持正面宣传鼓动外，还较为经常地运用了干部以身作则的感召式宣传鼓动、领导深入职工家庭的慰问式宣传鼓动、针对职工情绪波动的心理调解式宣传鼓动、讲求生理科学的娱乐式的宣传鼓动和在车间、班组、岗位之间广泛开展的竞赛式宣传鼓动等多种方法，使各类参战人员，不断提高了会战积极性。

在历次生产会战中，我们都把各级干部干在前面，以模范行动影响和带动群众，作为重要的宣传鼓动方法。如在前年冬季开工投产过程中，12 名厂党政领导连续 22 个昼夜没回家，平均每天工作达 14 小时以上，不仅坚持生产指挥靠前，而且以带头大干的实际行动，为全厂干部群众做出了表率。现已年过半百的副厂长白秉全，三年来，在各关键性生产会战中，平均每天工作不少于 13 小时，会战中没休过一个节假日。常减压装置试运时，他 40 多天没回过家，40 多米高的炼塔每天都要爬上爬下四五趟；指挥开工时，曾连续 72 小时没离开现场，坚持装置开到哪里，他就干到哪里，实在坚持不住了，就在指挥车内打个盹；一

期工程正式投产时，他又连续 28 天没离厂，平均每天工作 16 个小时，体重整整掉了 6 公斤。群众叹服地说：“老白头”真是个好实干家。干部在会战中不是光用嘴喊“跟我上”，而是用行动做出“跟我上”的榜样，感召和带动了群众。下班该走的不走了，休班不该来的来了，当班多做贡献拚命干的好人好事，数不胜数。也正是在各级干部以身作则传帮带中，大庆会战精神和会战传统，逐步在青年队伍中扎了根。

我们还感到，会战中的宣传鼓动不光要有热烈的气氛，而且也要讲究做过细的工作，求得“润物细无声”的效果。器材站在保生产会战中，一些家属看到他们的丈夫几天几夜不回家，原准备到站里说道说道。正在这时，站党支部把职工的家属请到了站上，让大家发牢骚、泄怨气，并逐个介绍职工们在厂里几天几夜不下火线，吃不好睡不好，困极了就睡在办公桌和长条椅上等感人事迹。讲的人热泪盈眶，家属们听得偷偷抹眼泪，通过“座谈会”的宣传鼓动方法，把“后座力”变成了“支前力”。

石油化工生产高温高压，易燃易爆，一些青年职工由此产生了心理障碍，在生产会战中畏首畏尾。为了培养一支“政治强、思想好、技术精、纪律严、作风硬”的职工队伍，我们在宣传鼓动工作中，注意把宣传“革命加拚命”和“拚命加科学”的精神结合起来，教育职工逐步成为化工生产的“降龙伏虎”人。减压塔试生产时，因一个阀门脱落突然起火，在一期工程两年的建设成果，可能毁于一炬的危险关头，李海营等 3 名党员置个人生死于不顾，在炼塔上冒火“叠罗汉”截堵火源，抢装阀门，保住了装置。由于我们在宣传这一典型事迹中注意了全面性，既着力宣传了他们无私奉献的精神，又讲清了他们讲求科学、审慎操作的态度。还借鉴这一典型事例，在全厂范围内进一步开展了安全知识教育，从而，不仅迅速稳定了军心，而且使广大职工懂得了应当怎样发扬拚命加科学的精神，在危险关头能上得去、打得响、战得胜。去年春节前，常减压装置的空冷管束发生泄漏，白亮亮的汽油象雨帘一样从 20 多米高的三层平台上面流淌下来，不仅极易

引起重大火灾事故，而且对全厂构成了停产威胁。以 6 名党员为核心组成的常减压车间 12 人堵漏攻关小组，在最低气温达 -36°C 的情况下，打破工作常规，明知环境险、油气毒，偏要在险中上、难中行，坚持三个昼夜连续奋战。副主任周云霞的脸上被冻起一层水泡；工艺员倪宝珠的胳膊被汽油浸蚀起了一片片血淤点；车间主任马龙茂，副主任郝明证、党支部副书记张少华、共产党员陈雷等同志，普遍出现了油气中毒现象，可没有一个人退下来，共堵管束 90 根，泄漏点 110 个，硬是以拚命加科学的精神，使装置恢复了正常生产，还手工回收泄漏的汽油 70 多桶，计 10 000 多公斤。

作为新建厂，我们学习和发扬大庆宣传鼓动工作的优良传统，不断加强生产过程中的思想政治工作，保证了每次生产会战的顺利进行，促进了生产建设的全面发展。建厂三年来，年年超额完成生产建设任务，截止今年 11 月末，累计创产值 4.92 亿元，为大庆的发展做出了应有的贡献。今后，我们要继续坚持继承与创新相结合的原则，把生产会战中的宣传鼓动工作做得更有生气，更有实效。

广泛开展“我为通讯添光彩”教育活动 努力为油田稳产服好务

通讯公司党委

我们通讯公司现有 3203 名职工，下设 23 个大队级单位，管理着全油田 14 座电话站和 1 座卫星地面站。几年来，我们紧密联系职工队伍的思想实际，在努力为油田稳产服好务、坚持“抓思想从生产出发、抓生产从思想入手”的优良传统，开展“假如我是用户”岗位形象讨论的基础上，今年，又大张旗鼓地开展了“我为通讯添光彩”的教育活动，进一步深化了岗位形象讨论，取得了比较好的效果。

一、引导职工紧密联系油田生产实际开展讨论， 牢固树立为油田服务的思想

我们感到，要想发展油田的通讯事业，首先就应该突出一个“油”字，牢固树立为油田稳产服务的思想。为此，我们组织职工紧密联系油田生产建设的实际，广泛开展以“我为通讯添光彩”为主题的大讨论。通过开展“忆铁人事迹、讲会战传统”活动，深入进行大庆精神再教育；组织“会战八姐妹”事迹巡回演讲团，弘扬通讯工人一心为前线、一心为会战的可贵精神；大力宣传省、部级优秀话务员王淑君等先进典型，激励职工端正服务思想，强化服务意识；发动职工人人订规划、表决心，明确自己怎样添光彩，在哪些方面添光彩。使广大职工充分认清油田通讯在油田建设中的地位、作用和自己肩负的责任，认清油田通讯和油田稳产的关系。从而使大家统一了思想，提高了认识。

一是为通讯添光彩，就要千方百计地确保油田开发建设到哪里，通讯服务就到哪里。采油十厂投入开发建设后，我们感到，

这是为油田稳产增加后劲的战略决策。而决策中的每个战役即油田开发建设的每一环节，都关系到油田稳产战略的实施。通讯设施是战役指挥联络中必不可少的手段。因此，我们及时安装了480门程控总机，架设了大同一朝阳沟微波线路，较好地解决了十厂的内部通讯问题。为了解决十厂同市区通讯的困难，我们又组织了大同一朝阳沟240路微波远端电话工程的施工。广大职工想边远油田之所想，急边远油田之所急，克服设备、材料、技术上的一系列难题，仅用半个月的时间，就拿下了按标准规定需一个月的工程量，为采油十厂解决了240台与油田主网一次拨通的自动电话。接着，我们又在十厂安装了1000门程控电话，使十厂的通讯达到了迅捷准确，有力地保证了生产、生活的需要。

二是为通讯添光彩，就要发扬“一不怕苦，二不怕死”的革命精神，危急关头拉得出，关键时刻上得去。每当发生水灾、火警等突发事故，我们要求通讯工人抢在先，冲在前，及时架通电话，保证指挥联络的畅通。6月30日是个星期天，一座联合站突然发生火灾。红岗电话站得知消息后，副站长孟凡才立即带领6名同志，火速奔到十几公里外的火灾现场，迅速接通了两台指挥电话。市、局领导和消防队指挥员靠这两台电话及时沟通了各方联系，为控制火势赢得了时间。由于火势太猛，电话被迫后撤了三次。离电话几十米远的油罐随时都有爆炸的可能，在这生死关头，没有人后退一步，而是死看死守，保证了电话的畅通。

三是为通讯添光彩，就要事不过夜，雷厉风行，时刻保证油田通讯畅通无阻。每逢遇到通讯线路被车刮坏等事故，我们都立即组织抢修，以保证通讯的畅通。8月23日，由于一个钻井队搬家时不小心，将通往龙虎泡油田200对电缆的6棵电杆刮断，致使这个油田的有线通讯全部中断。事故发生后，八百垅电话站立即组织抢修。大家下到齐腰深的泥水里挖坑换杆，弄得一个个都成了泥人。但同志们只有一个念头，尽快把电缆接上、把电话抢通。青年工人赵炎抬电杆时，两只皮鞋陷到了泥水里也顾不得找，光着双脚继续抢修。电缆工刘东平的胳膊不小心被钢丝扎了

一个洞，鲜血直流，同志们劝他休息，他说：在战场上轻伤都不下火线，我这点伤算不了什么，硬是一直坚持到底。就这样，参加抢修的同志用最快的速度、最短的时间，更换了6棵断杆，接好了两条电缆，使龙虎泡油田迅速恢复了通话。

二、组织职工刻苦学文化、学技术， 努力掌握“添光彩”的本领

我们认为，为通讯添光彩，为油田稳产服好务，既要有好的思想，还要有过硬的本领。否则，想用户之所想，只能是空想；急用户之所急，也只能是干着急。因此，我们把组织职工刻苦学文化、学技术，坚持走又红又专道路作为“添光彩”教育活动的一项重要内容。

在教育活动中，我们组织开展红与专问题的大讨论，引导职工弄清红与专的辩证关系。采取作科技形势发展报告、举办科技成果展览、邀请有关大专院校和科研单位的专家来公司讲学等形式，大力宣传科技发展的新趋势、新成果，教育职工认清学文化、学技术的必要性、迫切性。树立“含辛茹苦学技术、全心全意干事业”的东风电话站副站长姜桂兰等10名爱岗位、学技术的先进典型，激励职工学文化、学技术。公司党委还明确提出“过门坎、砸锁头、上台阶”的口号。过门坎，就是技术达标，过程控这一关；砸锁头，就是通过学习提高，使一些技术保守的同志把自己掌握的技术教给大家，把自己保管的技术资料献给公司；上台阶，就是全面提高公司全员的技术素质。从而使全公司迅速掀起一个学文化、学技术的热潮。

一是组织办班培训，为职工提高技术素质创造条件。全公司先后举办各类培训班47期，培训职工1744人次，分别送出50人到北京邮电学院、15人到芬兰学习程控技术。西区电话站去年分配来站的中专生杜庆，在被送到北京邮电学院学习程控技术期间，她除了刻苦学习程控课程外，还利用晚上时间，自费参加了国际人才交流中心举办的中级和高级两个英语培训班的学习。

每天在学校学完程控课程后，连晚饭都顾不得去吃，就急忙倒两次公共汽车去参加英语班的学习。后来她为了节省时间，就租了一辆自行车骑着去上课。经过几个月的强化学习，人虽瘦了10多斤，但她的程控技术和外语能力却有了很大提高。回来后，为了把所学到的知识用于实际工作，她还主动利用业余时间翻译外文资料。家里环境不安静，她就每天晚上到办公室，边学习边翻译。仅用两个月的时间，就翻译出了300多页的技术资料。

二是开展结师徒对子活动，强化技术学习。全公司共结成师徒对子614个，都不同程度的见到了效果。朝阳沟电话站肇州微波站的阎庆喜，是一名去年刚参加工作的新同志，他和副站长皇甫尚喜结成师徒对子后，师傅认真教，徒弟刻苦学。过去，小阎的业余时间大部分用来看小说、看杂志，有时一看就看到凌晨一两点。结成师徒对子后，在师傅的督促下，一有空就学业务、学技术，记下了3万多字的学习笔记。朝阳沟离肇州几十公里，师徒不能经常在一起。为了弄懂技术上的难题，他常常休息时间不回家，从肇州坐交通车赶到朝阳沟，向师傅请教。师傅也经常询问小阎的学习情况，对他提出的问题及时予以解答。经过双方的共同努力，使小阎的技术水平有了明显提高，工作中由不懂到能独自排除故障，成了微波站的“小能人”。

三是鼓励技术尖子献技，为培养人才贡献力量。红岗电话站电力班长齐彦臣，是一名1958年参加工作的老同志，技术上很有一手，被称为电力岗的“大拿”。但他却信不过别人，也不愿意传授技术。班里设备的主要资料、测试仪表都是他一人把着，值班人员只能擦灰、看信号，大小障碍基本上都得等他来处理。在“添光彩”活动中，站党支部领导用油田通讯事业的发展远景、用站里缺乏技术能手的现实启发他，使他认识到，培养合格的技术人才，是老同志义不容辞的责任。“教会徒弟、饿死师傅”的保守思想，不是大庆人的思想品质。再加上看到站里职工学文化、学技术的热情，他主动地把12本设备资料和4本图纸，全部拿出来供大家学习。并利用出差的机会，给同志们买来《通信电源设

备使用与维护》等技术书籍，利用业余时间编写了2~8级电力工应知应会问答题，坚持每周讲课一次，手把手地教大家如何维护设备，如何处理障碍。对象齐彦臣这样的同志，我们大力进行总结表彰，从而使他们提高了认识，转变了思想，形成了一个主动传授技术、交流资料的良好局面。

三、教育职工苦干实干、拼搏奉献， 切实创出“添光彩”的业绩

实践使我们体会到，要为通讯添光彩，为油田持续稳产服好务，就要苦干实干、拼搏奉献，创出实实在在的业绩，做出实实在在的贡献。

我们结合公司的实际，通过举办“立足本岗位、奉献为油田”演讲会，开展创优达标竞赛和“911工程”竞赛等一系列活动，教育职工苦干实干、拼搏奉献、主动为通讯添光彩，自觉为油田服好务。从而使全公司充满了强烈的超越意识和恐后意识，形成了忘我的实干精神和光荣的群体追求。乘风庄电话站为了上等级、达标准，坚持从一条线路、一部话机、一列配线架、一个配电盘、一台设备赛起，赛出了样板，赛出了典型，形成你追我赶的热烈气氛。8月份的一天，电缆工王贵龙在改接通往钻井二公司的100对电缆时，突然下起了雨。为了保证电缆改接的质量，他就把自己的上衣脱下来，盖住接头，冒雨进行接续。一位老大娘路过这里，看到这种情况，就对他说：“孩子，下这么大的雨，快下来，等雨停了再干吧！”一连催促几遍，她看小王还不肯下来，就跑到家里拿来一块塑料布给他遮雨。就这样，王贵龙一直冒雨把这条电缆保质保量改接完。中区电话站为了促进各项工作上质量、上水平，年底达到标准电话站，动员职工义务献工3700多个，测试设备463台（架），检修话机3045台，整治话机引入线3580处；教育职工增强服务意识，提高服务水平，发动职工为用户做好事915件。9月29日晚上9点多钟，114台话务员沈茜接到一位用户查询市局机关劳动服务公司电话号码的电话，她便

迅速将号码告诉了这个用户。但刚过一会儿，这位用户又打来电话，很着急地说：“刚才我要的那个电话没人接，我有件急事，请帮帮忙吧！”小沈说：“您不要着急，有啥事请尽管讲，我一定尽力帮忙”。原来，这个电话是站前客运派出所的同志打来的。说有一位刚下火车的姑娘，在等她姑姑家的人接她时，遭到两个流氓的纠缠，她跑到了派出所后，急于找到她的亲戚。问明情况后，小沈一连拨了好几个电话，终于找到了一名姓周的同志，向他说明了情况。随后，小沈又拨通了派出所的电话，告诉那位姑娘不要着急，已经去人接她了。10点多钟，姑娘的亲戚又给小沈打来电话，告诉她：姑娘已经安全到家，并再三表示：“谢谢你，太谢谢你啦”！小沈这才放下了心。

在“911工程”龙岗电话站4000门程控设备施工中，由于芬兰专家带的64芯的电源电缆线较短，无法安装。如果从芬兰重新发货将严重影响整个工期。在这种情况下，青年大学生刘阳等三名同志组成了突击小组，发扬大庆“有条件要上、没有条件创造条件也要上”的革命精神，敢想敢干，主动提出了自己绕电缆的大胆设想。他们在芬兰专家的指导下，终于取得了一天绕10根电缆的好成绩，打破了芬兰专家“一天最多只能绕一到两根”的预言，受到了芬兰专家的高度赞扬，连连竖起大拇指说：“中国人，了不起！”不仅为通讯添了彩，为大庆添了彩，而且为国家争了光，为中国人民争了气！10月中旬，在架设中区—北区13公里光纤电缆施工中，线路工程队及公司机关参加施工的全体同志，在线路状况复杂、多处有水泡油坑的情况下，为保证施工的质量，现场组成了突击队，下水泡、进油池，把光缆一点一点扛过去。当时气温已降至零下，水面上结成了一层薄冰，很多同志的水靴和鞋里都进了水，冻得直发抖，但大家全然不顾，仍然坚持施工，直至全部完成任务。据不完全统计，仅在9月份以来的竞赛活动中，全公司职工义务献工达18000多个。仅用3个月的时间就完成了20000门引进程控设备的安装调试，74000条端子绕线，30公里光缆及100多公里电缆的布放、接续及配套系统

的施工。3个月的时间拿下了外国专家预计需9个月的工程，感动得外国专家连每年必须休息的度假时间都取消了。这是一项油田开发30多年来通讯扩容最多、工程量最大、技术最复杂的工程，今年一年增加的容量基本上等于前30年的总和。这项工程创出了油田通讯建设史上的最新记录、最高水平。工程投产后，将使油田通讯网络出现一个新的飞跃，由过去的模拟交换、模拟中断为主，转变为程控交换、光纤数字中断为主，使油田通讯网进入到一个新的发展阶段。

我们在“我为通讯添光彩”教育活动中虽然做了一些工作，收到了一定效果，但还有很大差距。我们决心认真贯彻落实中央工作会议、八中全会和局第四次党代会精神，进一步教育和动员职工做出更大成绩，切切实实地为通讯添光彩，为油田持续稳产做贡献。

B

认真抓好日常思想教育 确保原油生产任务完成

采油一厂六矿党委

我们采油一厂六矿是 1987 年 2 月组建的。现有职工 823 人，承担着年产 213 万吨的原油生产任务。一年来，我们瞄准 213 万吨原油产量，开展“3、6、9、10”活动，有针对性地抓好职工的日常思想教育，增强了职工保稳产、做奉献的主人翁意识，调动了广大干部职工大干社会主义的积极性，促进了两个文明的建设和发展，矿党委被市、局授予先进党组织称号。

一、针对职工队伍中对原油稳产高产产生的畏难情绪， 教育职工增强为油奉献的责任感

油田进入高含水期以后，原油的稳产高产难度越来越大。年初，当 213 万吨原油生产任务指标下达以后，一些干部、工人就产生了畏难情绪。一是感到我们这个开发区块，自 1974 年加密调整井投产以来，已经稳产 16 年了，1990 年一天也没“消停”地抓产量，年底才超了 51 吨原油，今年又把指标定得这么高，真叫人喘不过气来，说这是“鞭打快牛”；二是感到目前油田地下形势越来越复杂，套变井增多，综合递减加快，加上老油田突发性的穿孔泄漏十分频繁，资金又很紧张，还这样安排产量，是“不尊重客观规律”；三是感到我们矿组建晚，住了三年板房，刚搬上楼房一年多，基础工作还很薄弱，这样下去，产量“紧把紧”，矿区规划又要“泡汤了”。针对以上思想反映，我们感到，采油矿就是搞油的，任务再重，也要背起来，我们要办好自己的事情，只强调客观上的困难，而不发挥主观能动性，就什么事情也办不好。因此，我们首先召开了全矿干部大会，分析全矿的生产形

势，讲优势、讲思想、讲作风、讲顾全大局，统一全矿干部工人的思想，提出了“苦干实干，确保原油 213 万，精雕细刻，实现‘五无’五连冠”的奋斗目标。在此基础上，我们从提高职工的政治觉悟入手，教育职工增强责任感。

一是从抓政治理论学习入手，提高思想认识，落实奋斗目标。我们通过举办各种学习班、讨论会，演讲会，组织职工认真学习马列著作和毛主席著作，学习党的路线、方针和政策，教育职工从国家利益上充分认识石油工业的发展形势，充分认识完成 213 万吨原油产量，对一厂以至全油田的重要作用和意义，引导职工树立爱矿如家的思想，立足本职工作，为原油稳产高产献计献策，使职工进一步增强了为油拼搏的劲头。

二是教育职工增强科技意识，提高油田管理现代化水平，增强自信心。今年以来，我们围绕 213 万吨原油生产任务，开始从生产计量、信息传递、油田监测和行政管理等方面实行电脑微机化管理。我们把日常思想教育同鼓励职工学科学、学管理、学文化结合起来。通过现代化管理手段，落实各项生产指标，使职工真正从思想上提高对科学技术是第一生产力的认识，从而，进一步增强了广大职工对完成原油生产任务的信心。

三是用干部的表率作用引导职工在岗位上做一流工作，创一流水平。今年以来，矿党政班子紧紧抓住原油稳产高产这个中心不放，深入基层，调查研究，进一步融洽了干群关系。矿长李志清在厂组织开展的夺油会战中，坚持住矿 100 多天，和工人一起参加百面红旗竞赛，把日常的思想政治工作做到一线生产岗位当中。在干部的表率作用下，今年头十个月，全矿月月超额完成原油生产任务，安全“三标”班组达标率达 100%。

二、针对职工队伍中带有倾向性的思想问题， 把发现培养树立典型当作一项经常性工作来抓

由于我们矿地处油田中心，60%的生产岗位分布在萨尔图繁华区域里。在这样一个特殊的工作环境中，采油工们提着油样

桶，穿着油乎乎的工作服，走街串巷地对油水井进行巡回检查，难免不受社会上不良风气的影响。个别职工认为采油工贡献大，收入低，一个月的工资奖金加在一起，还不如个体户一天挣的多，感到心里别扭。还有个别职工形容自己在油城的形象是“一幅色彩单调的宣传画”。觉得自己默默无闻地工作却得不到一些人的理解，特别是看到有人往井场里随便乱扔果皮杂物，感到心灰意冷；一些青年女工看别人穿戴整齐，同恋人一起逛公园压马路，而自己整天围着油井转时，便不安心采油队工作，惦记着找个既轻闲，又实惠的工作岗位。针对特殊的地理环境和职工的思想表现，我们在抓好日常思想教育的过程中，十分注意通过典型的激励作用，教育职工自觉为油城争光，为“213”原油生产任务积极做贡献。

一是针对个别采油工不安心采油队工作的思想实际，树立为油拼搏的典型。北九队有一名采油工叫刘美华，1973年来大庆。18年来，她自觉发扬会战传统，兢兢业业，带领“七姐妹”管理37口油水井，口口达标。虽然没有什么“轰轰烈烈”的业绩，但是却有着金子般的心。我们总结这个典型，宣传她的事迹，在采油工中引起了强烈的反响。中二队青年女工陈琳，过去嫌采油队贡献大，挣钱少，当采油工没意思。多次要求调出采油队，在学习刘美华活动中，她对照刘美华找出了自己思想上的差距，不但从队长手里要回了请调报告，把自己所管理的5口油井全部达标，还刻苦钻研技术，在管理局组织的全局单井地下分析大赛中，获得了第一名的好成绩。

二是针对个别后进青年的自卑感，培养后进转化的典型，激励他们振奋精神，为油奉献。北十队有一名青年叫张世春，过去人称“三不起”，叫做“师傅见了惹不起，左邻右舍瞧不起，自己认为了不起”，参加工作十年先进不沾边。“四大”、“三好”教育和岗位形象讨论中，我们引导他联系自己的思想实际，把自己的过去讲出来，请党组织和工人师傅帮助他、监督他，使他思想有了变化。在一些同志对他冷言冷语、讽刺挖苦的议论时，我们又充

分信任他，让他担任井长，有目的地培养他，给他创造转变的机会，使他有了很大进步，不但克服了自卑感，而且评上了双文明先进个人，还写了入党申请书。

三是针对个别青年的攀比心理，宣传在油田稳产高产中做出贡献的典型，教育职工为油田负责一辈子。602队采油工周铁，1988年从大庆技校分配到采油队以后，一直兢兢业业地为提高油水井的管理水平做奉献。他的亲属先后5次给他联系后线单位，都被他谢绝了。他负责的15口难管井，不到两个月的时间就成了队里每月一检查的“放心井”。我们总结了这个典型，并在全矿树为10面红旗之一，使过去一些有攀比心理的青年受到了深刻的教育。由于我们注意运用典型的示范作用教育职工，激励了职工为油奉献的自觉性，出现了全矿干部工人心往油上想，劲往油上使的可喜局面，既落实了原油生产任务指标，又锻炼了队伍作风。

三、针对职工队伍八小时以外所出现的问题， 不断丰富职工业余文化生活，占领职工业余文化阵地

用健康向上的思想占领职工的业余文化阵地，管好八小时之外的事，是我们开展日常思想教育的一个重要组成部分。随着油田建设的发展，职工的居住条件得到了改善，但也相对的出现了管理上的困难。小青年下班后无事可做，总想寻求点刺激，有的下班后结交哥们，酗酒闹事，有的凑合在一起打麻将赌博，有的经常出入舞厅，追求享乐。为了有针对性地搞好思想教育，年初，我们对职工中出现的这些问题搞了一次调查，深深感到职工8小时以外的阵地，我们如果不想办法去占领，一些不健康的東西就必然会侵入到我们职工队伍中来，直接影响采油矿的正常管理。为此，我们采取了以下办法。

首先，建立职工之家，吸引职工积极参加活动。两年来，我们全矿16个基层小队，队队建立了职工之家，在这个家里，职工学理论、学文化、学技术、同时开展一些文体活动，吸引了过

