



目 录

高层关注

- 黄菊在会见许振超先进事迹报告团时指出
学习许振超敬业创新协作精神 把发展
先进生产力落实到基层…………… 新华社记者(1)
- 王兆国对学习许振超先进事迹作出批示…………… (3)
- 宣传学习先进典型 大力弘扬时代精神…………… 胡振民(4)
- 大力弘扬“振超精神”不断推进交通快速、
健康、可持续发展
——在许振超同志先进事迹报告会上的讲话…………… 张春贤(7)
- 在接见许振超同志先进事迹报告团时的讲话
…………… 张俊九(11)
- 在学习许振超同志先进事迹座谈会上的讲话
…………… 黄彦蓉(14)
- 在接见许振超同志先进事迹报告团成员时的讲话
…………… 张高丽(19)
- 在全市学习许振超先进事迹大会上的讲话
…………… 杜世成(21)
- 在学习许振超同志先进事迹座谈会上的讲话
…………… 朱正昌(28)

许振超事迹报告

- 建设一流港口 培育一流职工 (33)
- 知识改变命运 岗位成就事业 (36)
- 我们的好队长 (44)
- 走近许振超 (50)

透视许振超



- 新时代的中国工人许振超 《人民日报》记者(57)
- 许振超的境界 《人民日报》记者(64)
- 许振超成长的那片沃土
——青岛港充分调动工人积极性和创造性纪实
..... 《人民日报》记者(69)
- 民族复兴的脊梁
——记当代工人的优秀代表许振超
..... 新华社记者(73)
- 许振超的“绝活” 新华社记者(83)
- 悟性在脚下 路由自己找
——踏着时代节拍前进的许振超 新华社记者(86)
- 新时期产业工人的优秀代表许振超
..... 《经济日报》记者(91)



令世界惊叹的中国工人

——记青岛港桥吊队队长许振超

..... 《光明日报》记者(103)

金牌工人许振超 《工人日报》记者(108)

总有一种精神让人感动

——金牌工人许振超的故事..... 《工人日报》记者(119)

许振超和他的工友们 新华社记者(124)

许振超和他身边的大学生 《光明日报》记者(127)

许振超把桥吊开到极致 《大众日报》记者(131)

许振超和他的“振超效率” 《青岛日报》记者(133)

一个码头工人的内心世界

——许振超家庭老照片背后的故事

..... 《经济日报》记者(149)

操作三尺平台 成就报国之志

——当代产业工人的楷模许振超系列报道

之一 中央电视台(161)

学习成就事业 毅力铸就辉煌

——当代产业工人的楷模许振超系列报道

之二 中央电视台(164)

亲情聚人心 团队筑辉煌

——当代产业工人的楷模许振超系列报道

之三 中央电视台(167)

干一行 干好一行

——连续报道《好工人许振超》上篇
 中央人民广播电台记者(170)

从学徒到专家

——连续报道《好工人许振超》中篇
 中央人民广播电台记者(174)

海一样情怀

——连续报道《好工人许振超》下篇
 中央人民广播电台记者(177)

聚焦许振超



当代产业工人的杰出代表 《人民日报》评论员(180)

知识改变命运 学习成就未来

——许振超的启示 李 俭(183)

成功在不懈的追求中 李长虹(185)

当代产业工人的优秀代表

——一论学习许振超精神 《经济日报》评论员(187)

用先进典型引领城市精神

——二论学习许振超精神 《经济日报》评论员(189)

为民族复兴提供不竭精神动力

——三论学习许振超精神 《经济日报》评论员(191)

无愧于这个伟大时代

——四论学习许振超精神 《经济日报》评论员(193)

时代需要更多的金牌工人 《工人日报》评论员(195)



普通劳动者的光荣和尊严

——优秀工人代表许振超事迹与精神的启示

……………《大众日报》评论员(197)

工人典型许振超：学无止境……………新华社记者(200)

向许振超同志学习

——中央人民广播电台录音述评……………(202)

善于学习创新 勇于拼搏创业

——一论学习许振超……………《青岛日报》评论员(204)

锻造成才舞台 创新人才机制

——二论学习许振超……………《青岛日报》评论员(207)

学习“振超效率” 弘扬城市精神

——三论学习许振超……………《青岛日报》评论员(210)

走近许振超

“活是给自己干的”

——许振超日记摘抄……………新华社记者(213)

许振超网谈妙语录……………(217)

许振超：“我心中的骄傲”

——妻子眼中的许振超……………《光明日报》记者(221)

“能人”许振超……………新华社记者(225)

总裁眼中的许振超……………《大众日报》记者(228)

好工人、好队长、好男人

——众人眼里的许振超……………《工人日报》记者(231)

- 钢铁脊梁许振超
——许振超做客《实话实说》…………… (237)
- 咱们工人不寻常
——许振超做客《新闻会客厅》…………… (249)
- 青岛港码头工人格言录…………… 新华社记者(263)

表彰决定



- 中华全国总工会《关于授予许振超同志全国五一劳动奖章的决定》…………… (267)
- 人事部、交通部《关于授予许振超同志全国交通系统劳动模范荣誉称号的决定》…………… (269)
- 中共山东省委、山东省人民政府《关于开展向许振超同志学习活动的决定》…………… (271)
- 山东省委宣传部、省总工会、省交通厅《关于开展向许振超同志学习活动的决定》…………… (274)
- 山东省总工会《关于授予许振超同志山东省“富民兴鲁”劳动奖章的决定》…………… (277)
- 山东省交通厅《关于授予许振超同志山东省交通系统劳动模范荣誉称号的决定》…………… (279)
- 中共青岛市委、青岛市人民政府《关于开展向许振超同志学习活动的决定》…………… (281)
- 后 记…………… (284)

☆ 高层关注

黄菊在会见许振超先进事迹报告团时指出

学习许振超敬业创新协作精神 把发展先进生产力落实到基层

新华社记者

中共中央政治局常委、国务院副总理黄菊4月20日在人民大会堂会见许振超时指出,我们要学习许振超干一行、爱一行、精一行的敬业精神;积极面对新技术的发展,不断学习、勇于挑战的创新精神;带领一支队伍,团结奋斗、共创业绩的团结协作精神,把发展先进生产力落实到各行各业、落实到每个基层。

由中宣部、交通部、人事部、中华全国总工会、中共山东省委联合主办的许振超同志先进事迹报告会,20日上午在人民大会堂举行。报告会前,黄菊亲切会见了许振超及其报告团全体成员,对许振超表示崇高的敬意和亲切的慰问。黄菊指出,许振超同志是新时期产业工人的杰出代表,他在平凡的岗位上创造了非凡的业绩。许振超同志爱国爱企爱岗、无私奉献,表现了高度的事业心和主人翁责任感;许振超同志刻苦钻研、勇于创新,体现了产业工人的时代特点和创新精神;许振超同志团结友爱、助人为乐,发扬光大了工人阶级的优良传统,反映了新时期工人阶级的高尚品质和精神风貌。许振超同志的事迹在全国宣传以来,在社会上引起了强烈的反响,“振超效率、振超精神”成为时代的强音。

黄菊提出,学习许振超,就是要学习他干一行、爱一行、精





一行的敬业精神,使各行各业的同志都能热爱自己的岗位,精于自己的业务,发挥自己的才智,做出各自的贡献。学习许振超,就是要学习他积极面对新技术的发展,不断学习、勇于挑战的创新精神,使各行各业的同志,都能努力学习新的知识,刻苦钻研新的技术,掌握新的技能,不断向新目标迈进。学习许振超,就是要学习他带领一支队伍,团结奋斗、共创业绩的团结协作精神,使每个单位都能发挥集体的力量,为实现共同的目标而努力。

黄菊说,山东省、青岛市和青岛港,为工人成才创造了良好的氛围和条件。许振超同志岗位成才的一个重要原因,与青岛港鼓励和支持工人成才、为工人创造成才条件是分不开的。全国各地区、各单位,都要创造良好的环境和条件,使千百万技术型、技能型、知识型的技术工人队伍成长壮大。

黄菊最后说,我们要以“三个代表”重要思想为指导,学习、宣传许振超同志的先进事迹,进一步激励广大产业工人努力掌握先进技术和技能,使更多的产业工人成为许振超式的人才,把发展先进生产力落实到各行各业,落实到每个基层,为全面建设小康社会源源不断地提供人才保证。

(2004年4月20日)

王兆国对学习许振超 先进事迹作出批示

中共中央政治局委员、全国人大常委会副委员长、中华全国总工会主席王兆国对学习许振超作出批示：

人民日报、工人日报、中央电视台报道《新时代的中国工人许振超》社会反响很好。一是从许振超同志的先进事迹中充分体现了我国工人阶级是国家主人的精神；二是从许振超同志的先进事迹中充分体现了我国工人阶级在全面建设小康社会中发挥主力军作用；三是从许振超同志的先进事迹中充分体现了时代需要高素质的工人队伍，只要广大工人都能像许振超同志那样善于学习新知识，钻研新技术，掌握新技能，敢于进行技术创新、管理创新，一定能在各自岗位上创出新业绩；四是许振超同志是全国工人、新时代产业工人的杰出代表和楷模，总工会的媒体要很好地宣传和报道。全国各级工会要组织职工学习他的事迹，并号召工人向许振超同志学习，做新时代的中国工人。

(2004年4月14日)



宣传学习先进典型 大力弘扬时代精神

中宣部副部长、中央文明办主任 胡振民

许振超同志“干就干一流，争就争第一”的动人事迹，集中体现了中国工人阶级的主人翁精神，体现了与时俱进、开拓创新的时代精神，体现了伟大的民族精神。许振超同志不愧为新时期产业工人的优秀代表。我们一定要把许振超同志的先进事迹宣传好、学习好。

一、要从实施人才强国战略的高度，充分认识宣传学习许振超同志先进事迹的时代意义。现在，我国已进入全面建设小康社会、加快推进社会主义现代化的新的发展阶段。实现小康，人才为本。适应国内外形势的发展变化，完善社会主义市场经济体制，提升我国企业的核心竞争力和综合国力，关键在人才。工人队伍中的高技能人才是我国人才队伍的重要组成部分，是推进技术创新和实现科技成果转化不可缺少的重要力量。据统计，我国技术技能劳动者有 7000 多万，而高级技工仅占 4%。工人技术素质整体偏低，在相当程度上影响了我国企业的生产效率和竞争力。加紧培养和造就大批高素质的劳动者，已经刻不容缓。许振超同志在 30 年的平凡工作中，以坚忍不拔的毅力，刻苦钻研的精神，勤学不辍，苦练技能，不断创新，练就了一个又一个吊车“绝活儿”，攻克了一个又一个技术难关，成为了港口装卸技术领域的行家里手，为我们树立了学习的榜样。社会各界特别是广大产业工人要以许振超同志为榜样，认真学习新知识，刻苦钻研新技术，努力掌

握新技能,努力成为对国家、对人民、对民族有用的人才。

二、要从各行各业的实际出发,广泛开展向许振超同志学习的活动。学习许振超,贵在行动,重在实践。许振超同志的先进事迹告诉我们,任何劳动者,只要爱岗敬业、奋发进取,都可以在平凡的岗位上做出不平凡的业绩。我们学习许振超,就要学习他的那种与时俱进的进取精神,以强烈的创新意识和严谨的科学态度,不断超越他人、超越自我,在挑战面前不退缩,在困难面前不屈服,永不懈怠、永不满足、永不停步,勇于做时代的弄潮儿。我们学习许振超,就要学习他的那种为国为民的奉献精神,牢固树立正确的世界观、人生观、价值观,牢固树立建设中国特色社会主义的共同理想,以国家利益为最高利益,以人民利益为根本利益,在全面建设小康社会的伟大事业中实现自己的人生价值。我们学习许振超,就要学习他的那种爱岗敬业的职业精神,干一行就要爱一行、专一行、精一行,立足本职,勤奋工作,做合格的中国特色社会主义事业的建设者。我们学习许振超,就要学习他的那种团结协作的团队精神,把严格管理与关心爱护统一在科学的管理中,用情感的力量凝聚人心,用先进的理念鼓舞人心,团结带领群众心往一处想,劲往一处使,为企业兴旺、国家昌盛贡献力量。

三、要注重发挥先进典型的示范带头作用,大力弘扬和培育伟大的民族精神。改革开放和社会主义现代化建设的时代,是英雄辈出的时代。在建设中国特色社会主义伟大实践中涌现出来的先进典型,虽然工作岗位不同,具体事迹也不一样,但他们的思想内涵和精神实质反映了人民的意愿,体现了社会的主流,代表着社会进步的方向,他们是时代的先锋、国家的脊梁、群众的楷模,是弘扬和培育伟大民族精神的典范。许振超同志的先进事迹充分说明,民族精神,不仅表现为在国家安危、民族存亡的紧要关头,能够挺身而出、舍生忘死、前赴





后继,表现为在国家、集体和他人的利益和生命、财产受到侵害的危难时刻,能够见义勇为、扶危济困、无私奉献,而且更多地表现为在日常的学习工作中,能够爱岗敬业、勤勤恳恳、任劳任怨。平凡之中见伟大,细微之处见精神。我们每一位中华儿女都要以许振超等先进模范人物为榜样,从我做起,从现在做起,从一点一滴做起,把对祖国、对人民深沉的爱,把个人的理想和抱负,化作励志图强、报效祖国的实际行动,为建构民族精神大厦添砖加瓦,尽自己的一份力量。

我们正处在一个需要千千万万像许振超一样的劳动模范和先进人物,而且必将产生千千万万这种劳动模范和先进人物的伟大时代。大力宣传学习他们的先进事迹,大力弘扬他们的崇高精神,是伟大时代的呼唤,也是我们义不容辞的责任。让我们紧密团结在以胡锦涛同志为总书记的党中央周围,高举邓小平理论和“三个代表”重要思想的伟大旗帜,深入贯彻党的十六大和十六届三中全会精神,以许振超同志为学习榜样,大力弘扬求真务实精神,为全面建设小康社会、实现中华民族伟大复兴谱写新的篇章。

(2004年4月21日《人民日报》)

大力弘扬“振超精神”

不断推进交通快速、健康、可持续发展

——在许振超同志先进事迹报告会上的讲话

交通部部长 张春贤

同志们：

值此五一国际劳动节前夕，中宣部、交通部、人事部、中华全国总工会和中共山东省委在这里隆重举行报告会，宣传新时期产业工人的优秀代表——许振超同志的先进事迹。会前，中共中央政治局常委、国务院副总理黄菊亲切接见了报告团全体成员，对许振超同志的先进事迹和崇高精神给予了充分肯定和高度评价。这体现了党和国家对广大产业工人的关怀与厚爱，也是对交通工作的关心与支持；这不仅是许振超同志个人的光荣与骄傲，也是对全国交通系统广大干部职工的极大鼓舞与鞭策。学习宣传许振超同志先进事迹的活动，对于我们进一步贯彻落实“三个代表”重要思想，弘扬民族精神和时代精神，激励和动员广大干部职工在新世纪新阶段，肩负起新的历史使命，以高度的主人翁责任感，积极投身于全面建设小康社会的生动实践，实现交通快速、健康、可持续发展，为中华民族的伟大复兴做出新的贡献，必将产生重大而深远的影响。

对于许振超同志的先进事迹，交通部党组高度重视，及时作出决定，在全国交通系统广泛深入地开展学习宣传活动。许振超同志来自交通系统，交通系统的干部职工首先要带头学好。要以这一学习活动为契机，提高队伍素质，振奋行业精





神,树立行业形象,努力建设学习进取型的政府部门和负责任的交通行业,创造无愧于时代、无愧于民族的交通新业绩。

许振超同志是在我国进入全面建设小康社会、加快推进社会主义现代化建设的新的发展阶段,也是中华民族伟大复兴承上启下的关键阶段涌现出来的先进典型。在经历港口集装箱装卸机械五次技术转型、港口生产方式由劳动密集型向技术密集型转变的过程中,他凭着对事业的高度热爱和执著追求,成功地跟上了当代产业技术飞速发展的步伐。作为一名基层产业工人,他有着“一代人要有一代人的作为,一代人要有一代人的贡献,一代人要有一代人的牺牲”的责任感和主人翁精神。迎接知识经济发展的机遇与挑战,他深知“一个人可以没有文凭,却不能没有知识,可以不进大学殿堂,却不能不学习”,“知识改变命运、岗位成就事业”,立志“当不了科学家,也要争当一名优秀工人”。面对国际国内市场经济的激烈竞争,他坚持“不论干什么,干就干一流,争就争第一,拼命也要创名牌,为企业增效,为国家争光”。他既是一个技术精湛、身先士卒的好队长,又是同志们的良师益友,带领桥吊队形成了团结拼搏、敢打硬仗、奋发向上的团队精神,连续两次创造了世界领先的桥吊装卸效率,为我国集装箱运输的发展做出了突出贡献。

许振超同志是一名学习型、技术型、创新型、实干型和奉献型的先进典型。在他的身上既有着工人阶级的传统美德,又有着以计算机技术为代表的高科技生产的时代特征。他的事迹充分体现了当代产业工人在社会主义现代化建设中,爱岗敬业、恪尽职守、顽强拼搏、苦干实干的主人翁精神;与时俱进、锐意创新、不断学习、敢争一流的开拓进取精神;以人为本、真情关爱、和谐统一、团结协作的集体主义精神;立党为公、率先垂范、勇挑重担、艰苦奋斗的无私奉献精神。“振超精

神”的实质是模范地实践“三个代表”重要思想的生动体现,是弘扬民族精神与顺应时代要求的有机融合,是发扬工人阶级主人翁精神与发展社会主义市场经济的内在统一。许振超同志不愧为新时期产业工人的优秀代表,他是全国交通系统广大干部职工的楷模。

许振超的成长经历和成功实践再次证明,工人阶级是国家的主人翁,是先进生产力的代表,是社会物质财富和精神财富的创造者,是推进经济发展和社会进步的中坚力量。实践证明,哪个行业的创造发明多,哪个行业的发展就快;哪个行业中不断冒出“土专家”、“智多星”,把工人阶级的伟大聪明才智激发出来了,哪个行业肯定会不断突破前人,实现新的超越。在社会不断发展、改革不断深入、技术不断进步的新的历史条件下,全心全意依靠工人阶级的根本方针必须毫不动摇地坚持。同时,我们又要积极引导和激励广大干部职工像许振超那样,认清历史使命,顺应时代潮流,勇于学习新知识,刻苦钻研新技术,努力掌握新技能,用新思想、新理念、新目标来提升干部职工的整体素质,终身学习,不懈追求,超越自我,实现工人阶级的知识化,进一步巩固和发挥工人阶级的主人翁地位和作用。

综合国力竞争说到底人才的竞争。交通事业的发展,人才资源是第一资源。随着科技进步的日新月异和市场竞争的不断加剧,我们需要培养和造就大批高素质的劳动者。要用许振超的先进事迹教育干部职工,树立科学的发展观和人才观,营造岗位成才的企业氛围和行业氛围,为人才的脱颖而出创造条件。衡量人才的标准是知识、能力和业绩,不唯学历,能干就行,不唯资历,会干就行。要学习青岛港“以人为本”、“人人是人才”的人才观和育人用人机制,引导职工勤于学习、勇于投身时代创业的伟大实践,把握住发挥聪明才智的



机遇,使自己真正成为对国家、对人民、对民族的有用之才。

要把开展向许振超同志学习的活动,作为弘扬民族精神和时代精神,激励职工爱岗敬业、求真务实,加快交通运输发展,促进经济社会全面进步的一项重要举措。交通运输是国民经济的基础产业,是对外开放的重要窗口,是我国参与经济全球化的主要桥梁。港口经济和集装箱运输是交通现代化的重要组成部分。“十五”期间,我国港口集装箱吞吐量年均增长幅度达到30%,2003年突破4800万标准箱,跃居世界首位,为国民经济和对外贸易的发展发挥了重要的基础性作用。

按照党的十六大和十六届三中全会精神,交通部研究制定了全面建设小康社会、实现公路水路交通新的跨越式发展的战略目标,即坚持“以人为本”和“人与自然和谐”的理念,树立“全面、协调、可持续”的科学发展观,建立能力充分、组织协调、运行高效、服务优质、安全环保的公路水路运输体系,为用户提供安全、便捷、经济、可靠的交通运输服务。到2010年,我国公路水路运输紧张的状况将得到全面缓解,对国民经济的制约状况将得到全面改善;到2020年,交通运输将基本适应经济增长、社会进步和国家的需要。

同志们,我们要借这次会议的东风,迅速在全国交通系统掀起学习、宣传许振超先进事迹的热潮,弘扬“振超精神”,创造“振超效率”,培养造就一大批许振超式的、有高尚理想情操的、创新型的专业型人才和实用型人才,为交通事业的发展提供智力支持和人才保障,不断推进公路水路交通事业快速、健康、可持续发展,为实现全面建设小康社会的奋斗目标做出新的贡献。

谢谢大家!

(2004年4月20日)

在接见许振超同志 先进事迹报告团时的讲话

中华全国总工会副主席、书记处第一书记 张俊九

同志们：

首先，我代表王兆国主席和全总书记处对许振超同志及报告团全体成员的到来表示热烈欢迎，对许振超同志和青岛港桥吊队创造的打破世界航运界纪录的“振超效率”表示热烈祝贺！

这次中宣部、交通部、山东省委、全国总工会四家联合在“五一”节前集中宣传许振超同志的先进事迹，是包括产业工人在内的全国亿万职工的光荣和骄傲，充分体现了党和国家对以许振超同志为代表的中国当代工人在高度评价与热情鼓励。

中央各主要新闻媒体以饱满的热情、宏大的声势，连续报道许振超的感人事迹，中央电视台连续几日在联播后、《人民日报》头版头条刊登社会各界对许振超事迹的强烈反响，宣传声势是近年来罕见的。

许振超同志是当代中国产业工人与时俱进、勇于创新、敢争一流的一个缩影，是“三个代表”重要思想的模范实践者，是我国广大职工学习的楷模。在许振超同志身上集中体现了工人阶级奋发进取，争创一流的拼搏精神；勤奋好学，努力促进先进生产力发展的创新精神；艰苦奋斗，忠诚奉献的敬业精神以及团结、友爱、互助的高尚品德。许振超的感人事迹再次证明，工人伟大，劳动光荣，我国工人阶级不愧为我国的领导阶





级和民族振兴的开路先锋,不愧为先进生产力的代表,不愧为推动经济发展和社会进步的中坚力量。为此,中华全国总工会决定,授予许振超同志全国五一劳动奖章。

当前,我国进入全面建设小康社会、加快推进社会主义现代化的新的发展阶段,这是实现中华民族伟大复兴的一个关键阶段。国际局势正在发生深刻变化,科技进步日新月异,综合国力竞争日趋激烈。落后就要挨打,跟不上时代就会被淘汰,这是不可阻挡的历史潮流。实现现代化,全面建设小康社会,使中华民族屹立于世界民族之林,迫切需要培养和造就数以亿计的高素质的劳动者队伍,特别是数以千万计的掌握高技能的技术工人队伍。

劳动模范是民族的精英、国家的脊梁、社会的中坚和人民的楷模。全国总工会主席王兆国同志高度重视对劳动模范的宣传,高度重视提高职工队伍素质的工作,在看到《人民日报》、中央电视台和《工人日报》的宣传报道以后,专门为此作了重要批示:许振超同志的先进事迹,充分体现了我国工人阶级是国家主人的精神;充分体现了我国工人阶级在全面建设小康社会中发挥的主力军作用;充分体现了时代需要高素质的工人队伍,只要广大工人都能像许振超同志那样善于学习新知识、钻研新技术、掌握新技能,敢于进行技术创新、管理创新,就一定能在各自的岗位上创出新业绩。他要求全国各级工会要组织职工学习许振超同志的先进事迹,并号召全国职工要向许振超同志学习,做新时代的中国工人。

全国总工会将以此为契机,在全国掀起学习许振超先进事迹的热潮,在全社会营造尊重劳模、学习劳模、争当劳模的舆论氛围,用劳模的先进思想和高尚情操影响和带动全社会,激励和鼓舞广大职工为全面建设小康社会建功立业做出新贡献。

我们相信,通过这次声势浩大的宣传活动,对激励广大职工群众和全国人民以许振超同志为榜样,恪尽职守,勇挑重担,打造国际名牌,争创世界一流,为全面建设小康社会、早日实现中华民族的伟大复兴,必将产生重大而深远的影响。

最后,预祝许振超同志先进事迹宣传活动取得圆满成功!

(2004年4月19日)





在学习许振超同志 先进事迹座谈会上的讲话

中华全国总工会副主席、书记处书记 黄彦蓉

同志们：

首先，我代表全总书记处对许振超及报告团全体成员的到来表示热烈欢迎，对许振超同志和青岛港桥吊队创造震动世界航运界的“振超效率”表示热烈祝贺！

连日来，全国各主要新闻媒体，连续报道了优秀工人代表许振超的感人事迹。凡是看过和听过报道的人，无不为其的精神所感动，为其的业绩而自豪，为其的经历而震撼。一时间，许振超成了社会瞩目的明星，他的事迹不胫而走，广为传播。值此“五一”前夕，中宣部、交通部、山东省委、全国总工会四家联合，抓住机遇，因势利导，在全国集中宣传许振超同志的先进事迹，这不仅是许振超同志个人以及青岛市的光荣和骄傲，也是全国广大产业工人的光荣和骄傲，是全国人民的光荣和骄傲，充分体现了党和国家对以许振超同志为代表的中国当代工人的充分肯定与热情鼓励，也充分体现了人民群众的意愿，是人心所向，众望所归。我们相信，通过这次声势浩大的宣传活动，对激励广大职工群众和全国人民以许振超同志为榜样，恪尽职守，勇挑重担，打造国际名牌，争创世界一流，为全面建设小康社会、早日实现中华民族的伟大复兴，必将产生巨大而深远的影响。

许振超同志经历了青岛港由肩扛手抬的人力作业到现代化的桥吊作业的飞跃历程，成功地跟上了当代产业技术飞速

发展的步伐。只有初中学历的许振超,凭着对工作的极端热爱和执著追求,三十年如一日,勤学不辍,刻苦钻研,最终从一名普通的门机司机成长为“工人技术专家”,创造出了让世界航运界瞩目的“振超效率”,为此,全国总工会授予许振超同志全国五一劳动奖章。许振超的感人事迹再次证明,我国工人阶级不愧为我国的领导阶级和民族振兴的开路先锋,不愧为推动经济发展和社会进步的中坚力量。他是当代中国产业工人与时俱进、勇于创新、敢争一流的一个缩影,是“三个代表”重要思想的模范实践者,是新时期产业工人的楷模。在许振超身上,体现着王进喜、时传祥、郝建秀、李素丽等几代劳动模范的精神追求,体现着先进生产力的发展要求。

当前,我国进入全面建设小康社会、加快推进社会主义现代化的新的发展阶段,这是实现中华民族伟大复兴的一个必经的承上启下的关键阶段。国际局势正在发生深刻变化,世界多极化和经济全球化的趋势日益发展,科技进步日新月异,综合国力竞争日趋激烈。中华民族被列强侵略的屈辱历史就在昨天,国不富则民不强,落后就要挨打,跟不上时代就会被淘汰,这是不可阻挡的历史潮流。实现现代化,全面建设小康社会,使中华民族屹立于世界民族之林,就必须培养和造就一大批高素质的劳动者队伍,尤其是技术工人队伍。我国技术技能劳动者有7000多万人,而高级技工仅占4%。在发达国家,这个比例则为30%至40%。到“十五”末,我国对技术工人的需求总量将增长20%以上,对技师、高级技师的需求更是迫切。形势逼人,不进则退。我们必须唤起千千万万个许振超,使各行各业都涌现出更多的许振超式的技术能手,创造出更多的让世界瞩目的“振超效率”。

许振超是学习型、创新型和实干型的技术工人。学习许振超,一是要学习他强烈的爱岗敬业精神,干就干一流,争就





争第一,这种精神是他创造世界一流的“振超效率”和一系列业绩的根本动力。他把爱国、爱港、爱家、爱己完美地结合在一起,在实现个人价值的同时,为青岛港、为国家和社会带来了巨大的效益。二是要学习他刻苦学习的精神,他以“一个人可以没有文凭,但不可以没有知识”的信念,几十年如一日,不分严冬酷暑,一样样地学、一件件地钻,破解了一个又一个难题,攻克了一个又一个难关,光读书笔记就写了80万字,凭着这种钻劲和韧性,最终成为“行家里手”。三是要学习他敢为天下先和赶超世界一流的豪迈志气。许振超用创造出的一系列事实证明,中国的码头工人不比别人差,别国码头工人能干的,我们能干,别国码头工人不能干的,我们照样也能干。四是要学习他困难面前不弯腰的实干精神,努力成为干事创业的模范。在本职岗位上脚踏实地,埋头苦干,积极探索,锐意创新,用实际行动改变自我命运,实现个人价值,为国建功立业。

时势造英雄,环境也造英雄。在学习许振超的同时,我们要充分营造先进典型成长的环境。许振超这个典型人物诞生在青岛港决不是偶然的,没有青岛港这片育人的沃土,就没有今天的许振超。青岛港“以人为本”、“人人是人才”的人才观和育人、用人机制,对许振超的成长起到了至关重要的作用,他们的具体做法对其他企业乃至社会各界同样具有强烈的示范意义。我们要在全社会进一步形成“尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造”的浓厚氛围,对工人的创业精神要鼓励,对工人的合法权益要保护,对工人的突出贡献要表彰,更好地营造鼓励人们干事业、支持人们干成事业的社会氛围,要让所有职工群众和劳动者竞相迸发活力,让广大工人创造财富的能力充分发挥,让一切创造社会财富的源泉充分涌流!

各行各业都要把开展向许振超同志学习的活动,作为弘

扬求真务实精神、促进经济社会全面发展的一项重要举措,与大力弘扬和培育民族精神结合起来,与实施人才强国战略结合起来,与学习本地区、本行业、本单位的先进典型结合起来,与加强基层党组织建设结合起来,确保学习活动开展得扎扎实实、富有成效。

三百六十行,行行出状元,行行需要状元。全国上下、各行各业,每个劳动者都要向许振超学习,追求一流效率,争当行业状元,要认真学习新知识,刻苦钻研新技术,努力掌握新技能,不断创新,不断进取,用新知识、新技术思考和解决问题,紧跟时代前进步伐,不断朝着新的更高的目标迈进。同时,我们也衷心希望许振超和全国各行各业的先进模范人物,始终保持艰苦奋斗、谦虚谨慎、戒骄戒躁的优良作风,珍惜荣誉,再接再厉,再创新业绩,再造新辉煌。

全国总工会历来高度重视对劳动模范和先进人物的关心、培养和宣传。从上个世纪50年代开始,受党中央国务院的委托,共评选出全国劳模2万余名,1985年以来还评选出全国五一劳动奖章获得者1.6万余名。这些劳动模范是我们国家的宝贵财富。在改革开放的新形势下,我们竭诚为劳模服务,努力推动有关政策的落实,积极配合党和政府切实解决劳模工作、学习和生活中的实际困难。我们将继续努力在全社会营造尊重劳模、学习劳模、争当劳模的舆论氛围,用劳模的先进思想和高尚情操影响和带动全社会,激励和鼓舞广大职工为全面建设小康社会建功立业做出新贡献。

同志们,让我们在以胡锦涛同志为总书记的党中央领导下,高举邓小平理论伟大旗帜,全面贯彻“三个代表”重要思想,沿着党的十六大指引的方向,最广泛、最充分地调动一切积极因素,团结和动员广大劳动者和人民群众,为全面建设小康社会、开创中国特色社会主义事业新局面,为共同创造我们



当代产业工人的杰出代表

的幸福生活和美好未来,为实现中华民族的伟大复兴而努力奋斗!

最后,预祝许振超同志先进事迹宣传活动取得圆满成功!

(2004年4月16日)

许振超



在接见许振超同志 先进事迹报告团成员时的讲话

中共山东省委书记 张高丽

首先我代表省委、省政府向振超同志及报告团全体成员表示问候和感谢!

“五一”节前夕,在全国集中宣传许振超同志的先进事迹,不仅是许振超同志个人的光荣和骄傲,也是全省广大产业工人的光荣和骄傲,是全省人民的光荣和骄傲。

我已看过许振超同志的先进事迹,非常感人。多年来,凭着对工作的极端热爱和执著追求,振超同志从一名普通的门机司机成长为“工人技术专家”,创造了“振超效率”,震动了中国乃至世界航运界,不愧是我省工人队伍中涌现出来的敢想敢干、能干会干、苦干实干的优秀代表,是新时代产业工人的楷模。在振超同志身上集中体现了爱岗敬业、艰苦创业、勇于奉献的工人阶级本色,体现了与时俱进、敢为人先、勇于拼搏的时代精神,体现了共产党人率先垂范、以人为本、关爱他人的崇高品格,是全省广大干部职工学习的榜样。前段时间,云山部长视察青岛港时,称赞振超同志是新时代产业工人的代表,集中体现了工人阶级的精神、民族的精神、时代的精神,号召大家向他学习,我完全赞同。近期,中宣部又确定为全国重大典型,组织中央13家媒体,准备在4月中旬进行集中宣传,同时,在北京举行报告会和座谈会,这是近期少有的一次重大典型宣传活动,特别是在“五一”前夕全面展开,意义特别重大。



省委对许振超同志的先进事迹十分重视。全面建设小康社会,必须充分发挥工人阶级的主力军作用。改革开放以来,广大产业工人发扬工人阶级的优良传统,特别能战斗、特别能吃苦、特别能奉献,为全省改革、发展、稳定做出了突出贡献。当前,我省正在实施人才强省战略。加快经济建设步伐,特别是加快胶东半岛制造业基地建设,迫切需要大量高级专门技术人才,迫切需要广大企业职工精通业务,钻研技术,创新观念,许振超同志就是这方面的优秀典型,是广大产业工人的一面旗帜。要在全省广大干部职工中大力宣传他的事迹,宣传他的精神。省委宣传部、省总工会、省交通厅已联合下发了学习决定,希望认真落实好,通过学习宣传许振超同志的先进事迹,在全省广大干部群众中大力弘扬和培育新时期山东精神,推动和促进人才强省战略的实施,着力营造劳动光荣、知识崇高、人才宝贵、创造伟大的良好社会舆论氛围,使尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造真正化作广大干部群众的自觉行动,进一步激发人们以坚定的信心、旺盛的热情和奋发有为的精神状态,积极投身到全面建设小康社会的伟大事业中去,为建设“大而强、富而美”的社会主义新山东而努力奋斗。

许振超同志先进事迹报告团进京,责任很重,肩负着全省人民的重托,希望振超同志和报告团全体成员,不辱使命,不负厚望,既要向首都干部职工汇报好,把许振超同志的先进事迹宣传、介绍好,同时,也要虚心向首都干部职工学习,把好经验、好作风带回来。

最后,我代表省委、省政府祝报告团全体成员在京工作顺利、生活愉快,预祝今天的报告会和在北京的报告会圆满成功!

(2004年4月9日)

在全市学习许振超 先进事迹大会上的讲话

中共山东省委副书记、青岛市委书记 杜世成

同志们：

最近一个月以来，许振超先进事迹报告团在青岛、济南、北京做了多场报告，引起了各方面的广泛关注和全社会的强烈反响。一场场激动人心的事迹报告，叙述了一部可歌可泣的人生篇章，唱响了一曲催人奋进的创业凯歌，使在场许多人的心灵受到了巨大洗礼和激励。今天我们在这里召开学习许振超先进事迹大会，就是要动员全市上下学习和发扬“振超精神”，推动全市各项工作不断创新、不断发展，进一步加快建设繁荣青岛、平安青岛、文明青岛的步伐！

许振超同志是我国新时期产业工人的优秀代表，在他的身上既具有奉献型、拼搏型、奋斗型的传统优良品格，更具有学习型、知识型和团队型的时代特征。他的报告没有枯燥的说教，而是道出了奉献的价值、奋斗的回报和成功的秘密。许振超的奉献是有价值的，这种价值体现在他以自己的奉献赢得了人们的尊敬。他在北京受到中央领导同志的亲切接见，在国际互联网上有 16000 多个帖子表达了人们的感叹和赞誉。许振超的奋斗是有回报的。他以奋斗拼搏的精神去学习和工作，从一名默默无闻的初中毕业生、一个普通的码头工人成长为一名桥吊专家、劳动模范和桥吊队长。许振超的先进事迹告诉我们，一个人成功的秘密就是爱岗敬业、学习创新、团结奋斗。一个人掌握这个秘密、做到这一点，就能够实现自





身价值,得到应有的回报。当然,在青岛出现许振超这样的先进模范人物不是偶然的。表彰许振超同志的先进事迹和精神,不要忘记还有青岛港这样一片沃土和青岛市这样一个平台给他提供的机会。一个新生命的诞生,要有合适的环境,也要有必要的阳光雨露,这是我们在座的每一个人都应该想到和做到的。全市干部群众都要向许振超同志学习,特别是各级领导干部尤其要带头学习,既要学习许振超,做一个具有顽强生命力的“种子”,又必须创造条件和环境为其他“种子”产生新的生命提供阳光和沃土。这是各级领导干部的一个重要责任!

应该说,我们青岛有着辉煌的历史,曾经英才辈出,特别是改革开放以来涌现出许多先进模范典型。其中最值得自豪的是企业出了个海尔、工人出了个许振超。海尔在张瑞敏的带领下,在竞争激烈的家电行业中脱颖而出,从一个濒临倒闭的小厂,独树一帜地发展成为世界知名品牌。海尔不仅创造了一个品牌,还创造了一种文化、一种精神,这种精神的核心就是自强不息的民族精神,就是敬业报国、追求卓越和持续创新的精神。许振超同志是一个仅有初中毕业文凭的码头工人,就是在这样一个岗位上,他创造了光辉的业绩,成为了桥吊专家,创造了世界顶级的“振超效率”,也创造了自己的绝活,在全国引起了极大反响。在许振超业绩的背后,正是许振超同志的爱岗敬业、学习创新和团结奋斗的精神本质。当前,我们正在从事着全面建设小康社会的伟大事业,承担的任务很重,要做的事情也很多。要完成这些事业,就需要千千万万个“海尔”和万万千千个“许振超”的不断涌现。因此,当前一项非常重要的任务就是在全市范围内迅速开展“单位学海尔、个人学许振超”的活动。不仅企业要学海尔,包括党政机关在内的每个单位都要学海尔;不仅工人要学许振超,包括公务员

在内的全体市民都要学许振超。市政府曾经在海尔集团开过全体会议,那是一次在政府机关学习海尔的动员。今天这次会议也是一次动员,就是要在全市范围内迅速掀起“单位学海尔、个人学许振超”的热潮。

学习海尔和许振超,对于城市的发展将会产生直接的推动和促进作用。海尔和许振超为青岛创造了巨大的财富。海尔通过流程再造,创造了几十亿的税收、几万人的就业和产业链上众多企业的集群化发展。许振超也为我们青岛创造了巨大的财富,这绝非夸大其辞。青岛是一个港口城市,港口的兴衰关系着青岛的兴衰,而青岛港口的发展前景取决于能否实现顺利西移。如果一直局限在老港区,青岛港虽然历史是辉煌的,但前景却是黯淡的。因为在老港区根本就周转不了300万至400万标准箱的集装箱,更不用说将来要发展成为集装箱吞吐量达到1000万标准箱的港口基地。如果300万集装箱堆在老港区,青岛市的半个城市就要瘫痪,因此必须通过西移开辟新的发展空间。而西移能否成功,就在于桥吊能否及时安装到位。许振超同志作为桥吊安装总指挥,在推进港口西移的过程中发挥了至关重要的作用,他以“振超效率”构成了青岛港口核心竞争力的一个重要组成部分。海尔和许振超都给青岛带来了巨大的荣誉。海尔被人们所称赞,青岛自然被人们所称赞。这次许振超同志先进事迹报告团进北京、到宁波做报告,又向世界昭示:青岛港是了不起的港口,青岛港具有辉煌的前景。青岛港的辉煌未来就是青岛的辉煌未来,二者息息相关。海尔和许振超以他们的业绩和精神,为我们提供了学习的榜样、奋斗的方向和前进的动力。今天,我们让许振超同志坐在主席台的中间,就是要把他当成全市各级领导、广大工人、公务员和全体市民的学习榜样。曾有个高考落榜的学生,在接受采访时说:“许振超给了我一个启示,看来



考不上大学未必就没有前途。”正是“振超精神”和他的事迹改变了这个人的命运,使他恢复了勇气和志气,从而扬起生活的风帆。这就是榜样的力量,这就是奋斗的方向,这就是前进的动力。我们希望海尔能给我们每一个单位,许振超能给我们每一个人都提供这样一个榜样、一个方向、一个动力。海尔、许振超还是我市“三个文明”建设的支柱、先锋、中坚和脊梁。当然他们也存在许多不足,他们的前途也面临着很多竞争和艰难曲折。许振超今天是辉煌的,但人们更希望看到明天的许振超仍然是辉煌的,这种辉煌让许振超不断成为新的许振超,使青岛港、青岛不断涌现出许许多多的“许振超”。我们也要给他创造一个环境,使他不断取得新的业绩,不断给人新的启示,成为持久的学习榜样。我们相信,海尔和许振超的事迹及精神,一旦被我们全市学习、运用,就会从根本上推动繁荣青岛、平安青岛和文明青岛的建设步伐,就会大大加快青岛建设现代化国际大都市的步伐。

学习海尔和许振超精神还具有更为深远的意义和影响。我们学习海尔和许振超,首先是因为海尔和许振超的业绩与精神,集中地体现了“三个代表”重要思想。可以想象,如果海尔这样的企业还不算是代表了先进生产力,还不算是代表了先进文化,还不算是代表了人民群众的根本利益,还有什么可以成为“三个代表”呢?如果像许振超这样的工人都不算是代表了先进生产力,都不算是代表了先进文化,都不算是代表了人民的利益,那么“三个代表”在人民群众当中还有什么基础呢?当然,目前与世界的先进文化和先进生产力相比我们还有差距,但缩小差距必须从现在开始扎扎实实地做起,才能成为“三个代表”,而不是梦想着有一天我们会突然变成世界第一。同时,在海尔和许振超的身上,都充分体现了自强不息的民族精神。我们的民族曾经在世界上辉煌过,在强大的世界

民族之林中屹立过,在新的世纪要实现中华民族的伟大复兴,靠的就是这种自强不息的民族精神。这也是我们建设繁荣青岛、平安青岛、文明青岛的需要。我们需要海尔和许振超同志创造的这样伟大的业绩来支撑我们城市的发展,我们更需要海尔和许振超同志这种精神推动青岛的全面进步。我们现在已经有了一个海尔和一个许振超,如果有一天我们能有几个、十几个海尔,有几百个、几万个许振超,那时我们这个城市肯定更加繁荣美好,更加文明富强,真正成为世界的青岛。青岛有700多万人口,出几百个、几万个许振超不应该只是一种幻想;我们有几万家企业,出几个、十几个海尔也不应该是一种空谈。当然,这需要我们持久的学习。

目前,学习许振超先进事迹的活动正在全国范围内迅速兴起,青岛作为海尔和许振超这两个典型的诞生地,更应当率先学好海尔、学好许振超。在这里,我想读几段中央领导同志的批示和讲话。温家宝总理在2月20日对海尔作出批示,“自己的品牌就是自己的创新,就是竞争力和影响力。我完全相信,海尔一定能够在创世界名牌的道路上走在前列。”曾庆红副主席2月23日批示,“我由衷地祝贺海尔集团所取得的突破。我完全同意你们所说,中华民族需要有自己的世界名牌。完全可以相信,在你们的带领下,在改革开放和现代化建设的征程中,我国会创造更多的世界名牌。”省委书记张高丽同志26日、27日三次批示,要求各级认真学习海尔,并要向总理和副主席报告。中共中央政治局常委、国务院副总理黄菊同志曾经到青岛和青岛港视察过,他在20日接见许振超同志先进事迹报告团时指出:我们要学习许振超干一行、爱一行、精一行的敬业精神,学习他直接面对新技术的发展不断学习、勇于挑战的创新精神,学习他带领一支队伍团结奋斗、共创业绩的团结协作精神,把发展先进生产力落实到各行各业,





落实到每一个基层；许振超同志是新时期产业工人的杰出代表，他在平凡的岗位上创造了非凡的业绩，许振超同志爱祖国、爱企业、爱岗位，无私奉献，表现了高度的事业心和主人翁责任感。许振超同志刻苦钻研，勇于创新，体现了产业工人的时代特点和创新精神。许振超同志团结友爱，助人为乐，发扬光大了工人阶级的优良传统，反映了新时期工人阶级的高尚品质和精神风貌；学习许振超就是要学习他“干一行、爱一行、精一行”的敬业精神，使各行各业的同志包括我们的公务员都能热爱自己的岗位，精于自己的业务，发挥自己的聪明才智，做出各自的贡献。黄菊同志还特别指出，山东省、青岛市和青岛港为工人成才创造了良好的氛围和条件，对青岛市、青岛港的工作给予很高评价。中央领导同志对海尔、对许振超的充分肯定，必将在全国掀起深入持久的学习高潮。因此，学习海尔与许振超，不仅当前要学，而且几年内都要学，青岛还要率先学好，充分发挥好先进模范作用，为全面建设小康社会、加快现代化建设步伐做出更大贡献。下一步，围绕学海尔、学许振超要突出三点：

一是学习要深入。就是要抓住精神实质，不做表面文章；要长期坚持，不搞一阵风。许振超精神的实质就是爱岗敬业、学习创新、团结奋斗，海尔的精神就是敬业报国、追求卓越和持续创新。深入学习“海尔精神”和“振超精神”，大力弘扬青岛“诚信、博大、和谐、卓越”的城市精神，把这些推广开去，就会产生一种巨大的动力，就会带来巨大的财富，就会大大推动青岛的“三个文明”建设。

二是学习要广泛。单位学海尔，企业要学，党政机关要学，事业单位要学，工农商学兵都要学。个人学许振超，职工要学，市民要学，公务员要学，领导干部更要学。市委市政府的领导要带头学，机关也要带头学。

三是要讲求实效。学习需要实劲,要求实效。就是单位在学海尔中,要学海尔的精神,创海尔一样的品牌,学海尔的文化,推动全市出现一个“海尔现象”。应当说,“海尔现象”在青岛已经有了一个雏形,在海尔的带动下,像青啤这样的老典型焕发了青春,海信、澳柯玛、青啤、青钢、青汽等一批企业在竞争中不断壮大,还有像石化、汽车等一批新的典型,以及像金王、红领、巴龙、好事中服装等一批民营企业的典型正在迅速成长,正在形成数马争先、万马奔腾的局面。所有单位都要学海尔,特别要突出创海尔一样的事业、树海尔一样的品牌。如果我们的机关和单位都能够创出这样的品牌,那就体现了讲求实效。学许振超也要讲求实效,就是要学习“振超精神”,创造“振超效率”。希望全市各行各业、每一个角落、每一个岗位都能学习“振超精神”、创“振超效率”、练就振超的“绝活”,出现一个“振超现象”,做到人人都能学习成才,人人都能实现自己的价值,以报效国家、奉献社会。同时要号召广大市民向许振超同志学习,创自己的事业,办自己的企业,实现自身的价值,得到社会的回报。各级领导要组织好学习宣传活动。领导干部有两大任务,一是自己要带头学,认真研究如何在广泛上下功夫,在深入上下功夫,在出品牌、出效率、出绝活上下功夫。二是要创造出有利于人才成长的条件和环境,让干事创业的人有条件学、有条件干,而且能够得到应有回报。每个单位都要把学海尔、学许振超提上重要日程,做到有安排、有活动、有成果。上半年市里要对这项工作进行检查督促,下半年要召开成果交流会,推动这项工作富有成效地开展下去。

最后,祝愿许振超同志明天会有一个新的面貌。希望青岛涌现更多的许振超,希望我们全市出现一批海尔、更多的人能够成为许振超!

(2004年4月22日根据录音整理)





在学习许振超同志 先进事迹座谈会上的讲话

中共山东省省委常委、宣传部长 朱正昌

同志们：

再过十几天就是五一国际劳动节了。首先，我代表山东省委，向出席座谈会的各位代表致以节日的问候，向组织举办这次座谈会的中宣部、交通部、中华全国总工会的各位领导和同志们表示衷心的感谢！

五一国际劳动节前夕，中央有关部委联合举办这次座谈会，学习许振超同志的先进事迹，充分体现了中央领导同志对山东工作的关心和支持，体现了对广大产业工人的关怀和厚爱，这不仅是许振超同志个人的光荣和骄傲，也是山东人民的光荣和骄傲，是全国广大产业工人的光荣和骄傲，是对我们的极大鼓舞和鞭策。对于进一步弘扬许振超同志的崇高精神和高尚品质，激励和动员工人阶级和广大劳动群众，在新世纪新阶段肩负起新的历史使命，以高度负责的主人翁精神，积极投身于全面建设小康社会的生动实践，为实现中华民族的伟大复兴做出新的贡献，必将产生重大而深远的影响。

对于许振超同志的先进事迹，山东省委高度重视。省委书记张高丽同志、省委副书记王修智同志多次指示，要精心培育、深入挖掘好这个典型，在全省上下广泛宣传许振超同志的先进事迹，大力弘扬和培育新时期山东精神。在广泛调查研究的基础上，去年，省委宣传部把许振超同志列为全省重大典型，在省内新闻媒体进行了集中宣传，产生了良好的社会效

果。今年以来,特别是中宣部确定许振超同志为全国重大典型后,我们又组织精干力量,对许振超同志的事迹进行了广泛、深入挖掘,先后在《大众日报》、省电台、省电视台等省内各大媒体进行了集中深化宣传。省委宣传部、省总工会、省交通厅及时发出了《关于开展向许振超同志学习活动的决定》,号召全省广大干部职工向许振超同志学习。近段时间,根据省委统一部署,我们又在省会济南隆重举行了许振超同志先进事迹报告会、座谈会,引起社会各界强烈反响。省委书记张高丽等省委领导同志接见了报告团成员,并为他们进京送行。一个学习宣传许振超同志先进事迹的热潮正在齐鲁大地蓬勃兴起。

许振超同志是在全面建设小康社会、加快推进社会主义现代化建设新阶段涌现出来的先进典型。他的先进事迹很有说服力,职工群众认为朴实无华、亲切真实,广大干部认为可亲可敬、可信可学,其生动感人的事迹和崇高的精神境界,赢得了社会各界的普遍认同和广泛赞誉。他三十年如一日,勤学不辍,刻苦钻研,勇于创新,敢争一流,从一名只有初中学历的码头工人成长为“工人专家”,带出了一支“技术精、作风硬、效率高”的优秀团队,创造出了令世界同行瞩目的“振超效率”。许振超同志是新时期“三个代表”重要思想的模范实践者,是当代中国产业工人的楷模。在他身上,集中体现了工人阶级爱岗敬业、务实苦干、艰苦创业的优秀本色,体现了与时俱进、锐意创新、勇于拼搏的时代精神,体现了共产党人以人为本、关爱他人、无私奉献的高尚情怀,展示了当代产业工人的精神风貌和优秀品质,是广大干部群众学习的榜样。他的先进事迹再次有力证明,工人阶级不愧为我国的领导阶级和民族振兴的开路先锋,不愧为推动经济发展和社会进步的中坚力量。他的成长经历和成功实践,给我们以多方面的深刻





启示。

许振超同志的先进事迹告诉我们,全面建设小康社会必须充分发挥工人阶级的主力军作用。工人阶级是国家的主人翁,是先进生产力的代表,是社会物质财富和精神财富的重要承担者。同时,应清醒地看到,这种主人翁地位及其先进性,是与工人阶级顺应世界文明进步紧密联系在一起。许振超同志的先进事迹有力证明,随着改革开放和现代化建设的发展,新时期的产业工人,只有顺应世界进步潮流,紧跟时代发展步伐,与时俱进,敢于迎接各种困难和风险的挑战,勇于学习新知识、掌握新技术,才能进一步巩固和发展主人翁地位,充分发挥主力军作用,在全面建设小康社会的实践中建功立业。

许振超同志的先进事迹告诉我们,新时期新阶段必须大力弘扬和培育民族精神。许振超同志的事迹和精神是多方面的,但最突出的就是学习精神、敬业精神、实干精神和创新精神,鲜明地体现了民族精神和时代精神。正是靠这种精神,许振超同志练就了“一钩准”、“无声响操作”等绝活,成为名副其实的桥吊专家,实现了从一名普通工人到技术专家的飞跃。当前,我省正在广泛开展“弘扬和培育山东精神,塑造新时期山东形象”主题教育活动,我们要把学习许振超同志的精神同大力弘扬和培育“忠诚守信、勤劳勇敢、务实苦干、开放创新”的新时期山东精神有机结合起来,努力为解放思想、干事创业、加快发展提供强大精神动力。

许振超同志的先进事迹告诉我们,面对改革发展的新形势新任务,必须在全社会牢固树立人人都是可以成才的观念。许振超同志的成功实践充分说明,全面建设小康社会为每个人提供了广阔舞台和成长空间,只要勤奋努力,就能够在社会中找到适合自己的位置,就能得到社会的认可和尊重。当前,

我国正在加快全面建设小康社会步伐,迫切需要适应现代化大工业生产要求的高素质劳动者群体。我们相信,许振超的事迹和精神,能够启迪和激励更多的普通劳动者,尤其是青年工人,找准人生的目标,干一行,爱一行,精一行,在平凡的岗位上,创造出优秀的业绩。

许振超同志的先进事迹告诉我们,抓住机遇、加快发展,必须着力营造鼓励人干事业、支持人干成事业的良好社会环境。许振超的成功不是偶然的,青岛港为许振超发挥聪明才智提供了充分而广阔的舞台。在全面建设小康社会的实践中,我们必须更加注意在加快经济发展的同时,切实保障劳动者获得实实在在的经济、政治和文化利益,充分调动广大劳动者的积极性、主动性和创造性,引导他们积极投身于改革发展大潮。我们坚信,随着人才强国战略的实施,将会有越来越多像许振超这样的劳动者,脚踏实地,敬业尽职,为创造更加幸福的生活努力工作,为实现小康社会的美好目标做出自己的贡献。

许振超同志的先进事迹告诉我们,实践和贯彻“三个代表”重要思想,必须立足岗位、敬业奉献。许振超同志既是一名工人,又是一名共产党员,他长期战斗在生产第一线,瞄准世界科技前沿,积极争创一流业绩;他坚持以人为本,注重建设学习型团队,紧跟时代发展,不断更新知识,用先进文化武装自己;他关心群众生活,时刻为职工群众谋利益。他的事迹和精神集中体现了“三个代表”重要思想的本质要求。贯彻落实“三个代表”,就要像许振超同志那样,立足本职,从我做起,扎扎实实地做好各项工作,在具体、实际的工作中,实践“三个代表”重要思想。

许振超是山东的典型,也是全国的典型。全国学习许振超,山东理应走在前面。当前,山东经济社会发展形势很好。



2003年全省国内生产总值完成12370亿元,比上年增长13.7%。地方财政收入712.8亿元,同口径相比增长21.3%。全省上下正在深入贯彻落实党的十六大、十六届三中全会精神,认真学习贯彻胡锦涛总书记视察山东时的重要讲话,树立和落实科学发展观,聚精会神搞建设,一心一意谋发展。我们要以这次座谈会为契机,整合现有宣传资源,采用多种形式,形成宣传合力,不断推动学习活动向纵深发展。要充分发挥理论工作者的作用,加强对许振超精神的深入研究,从理性思维的视角进一步解读许振超精神的时代意义和实践价值;发挥文艺工作者的作用,以文学、戏剧、影视等形式,生动形象地反映许振超同志的感人事迹和高尚精神;发挥新闻媒体和互联网的作用,进一步挖掘许振超同志的先进事迹,向深度和广度拓展。要做好结合文章,把学习宣传活动与树立和落实科学发展观结合起来,与弘扬和培育新时期山东精神结合起来,与实施人才强省战略结合起来,与加强基层党组织建设结合起来,做到相互促进、共同提高。进一步激发人们以坚定的信心、高昂的热情和奋发有为的精神状态,积极投身到全面建设小康社会的伟大事业中去,为建设“大而强、富而美”的社会主义新山东而努力奋斗。

谢谢大家!

(2004年4月16日)

☆ 许振超事迹报告

建设一流港口 培育一流职工

报告人 王论诚

尊敬的各位领导、同志们：

大家好！我是青岛港(集团)有限公司党委书记王论诚。

青岛港始建于 1892 年，是一个百年老港。新中国成立以来，特别是改革开放以来，在中央、省、市、交通部的亲切关怀和领导下，今天已经发展成国家特大型港口，现有员工 16000 多人，主要从事集装箱、煤炭、原油、粮食、铁矿石等进出口货物的装卸服务和客运服务。去年完成吞吐量 1.4 亿吨，集装箱 424 万标准箱，成为中国第二个外贸亿吨大港，排名世界集装箱大港第十四位，被誉为“21 世纪的希望之港”，是交通部确定的全国交通系统的先进典型和港口行业示范“窗口”。

在当今国际贸易中，港口承担着 85% 的货运量。随着我国经济的快速发展，全国港口集装箱吞吐量迅猛增长，去年已跃居世界第一位。港口之间的竞争主要是集装箱运输的竞争，这里面装卸效率又至关重要。要创出高效率，关键要有国际一流的大码头和先进设施，要有高素质的人才。十几年来，我们始终坚持走人才强港之路，常年联系实际开展学政治、学业务、学技术、学文化、学实践的“五学”活动，坚持用真理的力量启迪人心，用人格的力量激励人心，用情感的力量温暖人心，用民主的力量凝聚人心，大力倡导和培育“一代人要有一代人的作为，一代人要有一代人的贡献，一代人要有一代人的牺牲”的青岛港精神，充分发挥教育机制的核心作用，分配机





制的激励作用,用人机制的导向作用,造就了一支德为重、信得过、靠得住、能干事的员工队伍。许振超就是其中的突出代表。

许振超在青岛港工作30年了,当过机电工、门机司机、桥吊司机,现在是桥吊队队长、党支部书记。不论在什么岗位,他总是不断超越、无私奉献。开始干桥吊司机的时候,看到桥吊出现故障不仅影响了生产,而且大把大把的钱被请来搞维修的外国专家拿走,他坐立不安,心急如焚,暗下决心既要开好桥吊,还要会修桥吊。桥吊采用的是世界最先进的起重控制技术,综合了电力拖动、自动控制、计算机等多门学科的专业知识,就是新入港的大学生要全部掌握也需要两三年时间。而只有初中文化的许振超,通过刻苦自学,不停地钻研,终于掌握了桥吊的技术原理,练就了过硬的桥吊驾驶技术。许多技术人员修不了的故障,请他一来,一般都能手到病除。为此,我们破格聘用他为工人技师,并于1994年派他出国学习考察当时最先进的港口设备。许振超成了“桥吊专家”,我们就大胆使用,委以重任,让他当桥吊队队长、党支部书记,管理24台大型桥吊和77台轮胎吊——总价值达14亿元的资产。为了更好地指挥生产,他将两台旧的笔记本电脑拼成一台可用的电脑,率先在基层队用上了计算机。我们知道后,就奖励了他一台新的笔记本电脑,并在全港基层队中推广应用了计算机管理。

2001年,我们实行了一项事关港口发展和命运的重大决策:决定将集装箱业务从老港区转移到新港区。关键时刻,新桥吊的安装成为重中之重。凭着对许振超的多年了解,在一次非常的现场办公会上,常德传总裁代表集团领导果断任命他为安装总指挥。他不负众望,靠着十几年来学习的知识和积累的桥吊操作、维修的实践经验,凭着对事业和港口的一片赤子之心,攻克一个个难关,历尽艰辛,终于如期完成了桥吊的安装任务。

在工作中,他恪守“干就干一流,争就争第一”的人生追

求,带领桥吊队创出了无论多大船都能在 10 小时以内完成装卸作业的全国最高效率,并一举创出集装箱单船装卸效率世界纪录!为弘扬一线工人敢为人先的精神和志气,我们郑重地以他的名字命名为“振超效率”!

港口发展的实践使我们深深地体会到,正是一大批许振超这样的优秀员工的辛勤和汗水,撑起了青岛港这个亿吨大港;正是一大批许振超这样的优秀员工的追求和奉献,铸就了青岛港今天的辉煌。他们是青岛港昂首挺立的根基,是青岛港跨越发展的脊梁,是青岛港长盛不衰的源泉!

我们坚信,不管社会怎么变化,无论时代如何进步,有一个真理是永恒的,这就是:“工人伟大,劳动光荣!”

许振超的先进事迹,在全港上下引起了强烈反响,产生了强大的名牌效应,“学振超精神,创振超效率”的热潮一浪高过一浪,接连创出了矿石作业效率、纸浆作业效率等新的世界纪录。世界著名的航运公司纷纷主动要求与青岛港合资合作,世界第一大航运公司马士基集团、世界第二大航运公司铁行集团、中国最大的航运公司中远集团,与我们共同出资 8.87 亿美元,联手打造了世界级的集装箱码头公司。各大著名船公司纷纷开设航线,仅去年就新增国际航线 13 条,实现了青岛港航线“全球通”。

面对风起云涌、日益激烈的港口竞争,我们将认真学习贯彻“三个代表”重要思想和党的十六大精神,干事创业,加快发展,掀起学习“振超精神”的新高潮,创造出越来越多的“振超效率”,力争 2010 年吞吐量超越 2 亿吨,集装箱吞吐量突破 1000 万标准箱,把青岛港建成北方国际航运中心,为全面建设小康社会、实现中华民族的伟大复兴做出积极的贡献!

谢谢大家!

(2004 年 4 月 20 日)



知识改变命运 岗位成就事业

报告人 许振超

尊敬的各位领导、同志们：

大家好！我是青岛港一名由普通工人成长起来的基层队长，与集装箱装卸桥打了20多年交道。尽管桥吊经历了多次技术升级，但我从未在这些新的技术面前低过头、服过输，凭着苦学肯钻的韧劲，实现了自己的人生追求。今天，我能够站在庄严的人民大会堂向各位领导和同志们汇报我的工作，感到非常激动。

我是1967年的初中毕业生，属于“老三届”。1974年，进青岛港当了一名普通的码头工人。当时，港口繁重的体力劳动、艰苦的工作环境，使我的理想与现实产生了强烈的反差。我不断在想：难道我的人生道路就这样走下去？难道我们码头工人就不能摆脱这种出大力、流大汗的命运吗？

在港口多年的生产实践中，我深信这样一个理儿：一个人可以没有文凭，但不可以没有知识；可以不进大学殿堂，但不可以不学习。只有知识才能改变命运，只有发奋学习才能成就未来。

志向好立，但对我这个初中文化的码头工人来说，学什么、怎么学，难度确实很大。刚干皮带机电工时，我利用休息时间学习电工知识，看设备图纸，掌握了电工技术。领导看我好学，就调我去操作当时最先进的起重机械——门机。那时，我把队里仅有的几本技术书都看遍了，觉得还不行，就到处借书看。但光借书总不是办法，我就从生活费中省钱买书看。

新书贵就买旧书。有一次下了夜班,我骑自行车跑了40多里路,到郊区书摊上买了几本书,回到家先看上两个小时,过足书瘾。工作中遇到不懂的事儿,我就向身边的技术人员请教;学习中有好的体会和想法,我就赶快记下来。多年来,我坚持工作需要什么就学习什么,带着问题去学,这个习惯一直保持到现在。

由于我肯钻研、技术好,1984年青岛港组建集装箱公司,又被选为第一批桥吊司机,开上了当时青岛港最先进、造价最高的大型装卸设备。面对新岗位、新设备,我学习劲头更足,桥吊也开得越来越好,成了生产骨干。就在这不久,发生了一件让我刻骨铭心的事儿。

那是1990年,我们使用的一台桥吊出了故障,因为自己修不了,就请来外国厂家的工程师。我清楚地记得外方专家的维修费特别昂贵,他在青岛港仅干了12天,就一下子卷走了4.3万元人民币。而当时公司上百人,几十台机械,忙活一天一夜,也不过挣个三四万块钱。这件事深深地刺痛了我,他一天就卷走了我们工人一年多的工资,我的心能不疼吗?几天觉都睡不好,心里琢磨,能不能自己修桥吊?当我试着向外方专家请教点儿“真经”时,人家耸耸肩,不屑一顾。说白了,就是瞧不起我们,对我们搞技术封锁,想永远让我们当“门外汉”。

当时,我的心在颤抖。我发誓:一定要争口气,学会自己修桥吊。为了攻下这门技术,我着了魔似的钻研。可是,每次碰到控制电路板时,我就束手无策了,因为所有的技术难点都在电路板上。怎么办?这时,我的脑海中忽然有一个大胆的设想跳了出来:能不能用桥吊的控制板倒推电路图。为什么要这样做?原因很简单:当时,桥吊上最神秘的就是电力拖动系统,掌握这个系统必须要有完整的电路图。有了这张图,就等于解剖了桥吊的全身电路神经,处理起故障来,就轻松多





了。可是外国公司为了保护自己的尖端技术,不提供控制板资料,提供的只是一般常识。

为了“解剖麻雀”,那段日子,每天下班,我带着借来的备用控制板,一头钻进自己的小屋里反复揣摩。一块书本大的电路板,上面是密密麻麻的几百个电子元件,下面是弯弯曲曲的印刷电路,这样的控制板在桥吊上一共有 20 块!盯着电路板正反两面小的像蚂蚁一样的 2000 多个焊点,再仔细观察各种不足半个厘米长的电子元件,我认真地进行模拟勾画。为了分辨时隐时现的印刷线路,我用玻璃板制作了一个简易支架,将电路板放在玻璃上,下面安上 100 瓦的灯泡,通过强光使电路板上的线路清楚地显现出来,然后再一笔一笔地绘制草图。这样,一晚上要连续干几个小时,眼睛累得看不清了,就到冰箱里取出事先准备的毛巾,捂上清凉一会儿。这 2000 多个焊点,已经够麻烦了,它们之间怎样连接,学问更大,一个点前后左右可能有 4 条连线,每一条连线可能又延伸出许多条线,最多的要连接二三十个点。每个点、每条线,我都要用万用表试了再试,一根线路多的要测试几十个电子元件,才能确定它的来龙去脉。

后来,青岛港又上了新桥吊,技术升级了,它用的是美国通用电器公司的电力拖动系统,这次倒推电路板更困难,因为它使用了带夹层的印刷电路板。为了一根信号线,我苦苦地查了一个多星期。那段时间,我就连给老岳父陪床,都一直把电路板揣在怀里。晚上,老人睡了,我就跑到病房的走廊里,站在灯下看板子,苦思冥想。

从瑞典的 BBC 产品到美国的 GE 产品,我前后用了整整 4 年的时间,一共倒推了不同型号的 12 块电路板,绘制、标注了厚厚的两本图纸,成了桥吊排查故障、提高效率的技术手册。

尽管如此,我对自己的技术水平仍不满足,除了掌握现有的应用技能外,我又买了清华大学的《可控硅整流技术》教材,从原理上学起。还先后学习了《模拟电子控制技术基础》、《电机及拖动基础》和《数字控制技术基础》等高校教材。

看着我常常回家一学就是大半夜,妻子经常劝我:睡吧,差不多就行了。我理解她的心意,但又摇了摇头:这是没有法子的办法,谁让咱底子薄呢!我干的这一行,电子技术变化太快,不学怎么能跟得上?

我还时常想:咱当不了科学家,但可以练就一身“绝活”,做个能工巧匠,同样无愧于时代,无愧于港口的培养。

开桥吊,在外人眼里不也就是集装箱的一吊一放吗?但我认为驾驶技术要练到家,可不是件容易的事。桥吊的司机室距地面50米,从上往下看,集装箱的4个锁孔小得像针孔,十几吨的吊具落下,4个爪必须准确地插入锁孔中,稍有疏忽,难免发生碰撞,既影响货物安全,又损伤机械。碰撞声音大了,装卸工们就戏称桥吊司机是“铁匠”,我听了心里很不是滋味。一次,我从“微雕艺术”中得到了启发,有人能在大米粒儿大小的象牙上雕刻出一篇诗词来,凭的就是坚忍不拔的毅力和精益求精的高超技术。那么难,人家都能做到,我们为什么就不能做到操作无声响呢?话好说,可做起来没那么容易!有的工友说,集装箱是铁的,船也是铁的,车还是铁的,铁碰铁,能不响吗?而我坚信,只要勤学苦练,就一定能做到!如果想都不想,哪里还有什么希望呢?我通过控制小车水平运行速度和观察吊具垂直升降之间的角度,反复进行练习,渐渐达到人机合一的境地。操作中,用眼上扫集装箱边角,下瞄船上装箱位置,手握操纵杆变速跟进找垂线,打眼一瞄,就能准确定位,既轻又稳,既准又快,找到了最合理、最快捷的操作方法——“无声响操作”。我随即编写了操作要领,先培训了几



名骨干,然后在全队推广。1997年11月,老港区承运了一批经青岛港卸船由新疆阿拉山口出境的化工剧毒危险品。这个货种,一旦出现碰撞,就有可能引发恶性事故。当时,铁道部的领导和船东、货主的代表都亲赴现场。为了确保安全,码头、铁路专用线都派上了武警和消防员,他们身着防化服,全线戒严。船靠岸,在我的指挥下,司机们精心操作起来,一个半小时后,40个集装箱被悄然无声地卸下,又一声不响地装上火车,在场人员由担心变为惊讶,由惊讶变为佩服。船东代表感慨地说:你们的无声响操作真是“行云流水”!就连在场的铁道部副部长也竖起了大拇指:青岛港,了不起!

开桥吊是高空作业,风险很大,我始终惦记着生产和工人的安全,不敢有半点儿马虎。经过统计发现,桥吊作业中最容易出安全问题的环节就是吊箱一起一落时。抓住了这个关键过程,我要求司机在吊箱时都要做到“二次停钩”,就是箱子刚离地和快落地的一刹那,迅速减速制动,先观察后起落,这样改虽然使每次操作时间多了2秒,但杜绝了事故隐患,最终达到提高生产效率的目的。

这些年来,我不仅能排除一般的机械故障,就连一些精密的技术部件也能维修。桥吊上的重量传感器是国外厂家的“王牌”产品,有一次坏了,按使用说明不能打开,坏了只能换。换一个,就需要1万美金;不换,就要降低60%的作业效率,而且订货周期要6个月。时间上,我们等不起;费用上,我们也舍不得。这时,我就打起了修“王牌”的主意。我查阅了大量外文资料,初步了解了它的基本原理和构造后,我决定上桥吊去探探路。当看到像手电筒一样大小的传感器上醒目地印着四个英文字母:“k-i-n-g”时(就是“王牌”的意思),我心想:王牌不王牌的,先打开再说。可打开一看,只见竹子洞大小的空间里,布满了蜘蛛网般的电阻丝,像人的大脑神经一

样。我迟疑了一下,这东西我能修好吗?不修,桥吊还是那个样。修!外国人能造出来,我就一定能修好。我把它拆下来,翻来覆去研究了几个晚上,将每根线的颜色和位置都做了标志和记录,避免混乱。然后,我戴上眼罩,拿着修表用的镊子,仔仔细细地一根一根地检查,终于发现是一根细如蚕丝的电阻丝断了。为了准确焊接,我把最顺手的电烙铁磨尖,自己配了焊料,像外科医生做手术一样,小心翼翼地焊接,一次不行两次,两次不行再来一次,整整用了一周时间,终于将外国人的“王牌”产品修好了。这件事使我受到了很大的启发:凡事只要胆大心细,再加上科学的态度,就没有攻不下的难关!

人总是要有一点精神的,在工作岗位上,干就干一流,争就争第一,为企业增效,为国家争光。我们码头工人,就是拼命也要创出世界名牌。

2001年,青岛市和集团作出了启动前湾集装箱码头、实施外贸集装箱西移的战略。有专家断言,西移是青岛港生死攸关的大事。而影响西移成败的关键,就是新型桥吊的如期安装。

当年11月下旬,常德传总裁现场办公,代表集团领导点名叫我担当桥吊安装现场总指挥。当时,我懵了,做梦也没想到总指挥的任务会落到我头上。看着码头上堆了13船的桥吊部件,再算算剩下的40天工期,任命的当天,我一夜没合眼,反复掂量这副重担能不能挑。我想:港口的事再小也是大事!这句话不是喊着给人家听的,紧要关头,临危受命。个人得失是小事,桥吊安装工期再拖下去,港口的集装箱发展就有可能因此失去机遇。“养兵千日,用兵一时”。现在不正是需要我冲锋打头阵的时候吗?“军令状”我立定了!无论如何,也要保证让桥吊在年底前矗立在黄岛新港区的码头上!

接受任务后,我办了两件事:一是打电话告诉爱人,我在



黄岛干活,从现在起到年底就不回去了,让她放心;二是买了10箱方便面,然后就全力以赴地投入桥吊安装。当时的前湾码头还是一片荒地,没有生活设施,天气又特别冷,现场用来办公的集装箱里外温度几乎一样,都在零下十几摄氏度,早晨脸盆里的水全都冻成了冰,穿上冰冷的工作鞋,总要跺几分钟脚,才能暖和过来。现场送的饮用水不够喝,我和工友们就提着两个大水壶跑一里路找水喝;吃饭在三里地以外,错过了点,就干啃方便面、凉馒头;困了,就裹上大衣打个盹。每天从早忙到晚,没睡过几次囫囵觉,经常是眼里布满血丝,嘴上裂开了口子。有一次感冒发烧,几天不退,身子像散了架,走路都发飘。但我始终硬撑着,不让自己倒下去,我对自己说:“振超啊!你如果是条汉子,就要顶起来,站稳了,现场100多号人都在盯着你,绝不能在这个节骨眼儿上倒下去!”

2001年12月31日晚19时,是我终生难忘的时刻!经过没日没夜的奋战,重1300吨、长150米、高75米的超大型桥吊,终于矗立在前湾宽阔的码头上,那一刻,在场的安装工人都高兴地跳了起来。桥吊慢慢地被拉进轨道,我凝视着夜空中桥吊那庞大的身躯,心中一阵酸楚,几十天的艰苦、担心、疲劳和病痛,再也压抑不住了,眼泪刷的一下就流了下来。在别人眼里,或许那只是一台普普通通的桥吊,可在我的内心深处,它就是我们这一代港口创业者永恒的丰碑!

随着港口西移战略的顺利进行,现代化桥吊一台台增加,带领职工创造集装箱装卸船世界纪录这个念头在我脑海中越来越强烈,我也越来越自信!2003年1月,集团常德传总裁对我说,你们如果打破世界纪录,10小时内完成装卸作业,就用你振超的名字来命名这个港口品牌。领导的鼓励更增添了我的勇气。同年4月27日夜,我们在“地中海法米娅”轮上打响了创造新纪录的攻坚战。我带领全队人员披挂上阵,战前

给大家鼓劲加油,又嘱咐每名司机要沉着镇定,而我自己的心情却是十分紧张。就在作业前10小时我拿到了船舶资料,在这条船上要破世界纪录非常困难,装卸的重箱比例占到80%以上,配载又不均衡,这将降低我们的作业速度。但我想,纪录是人创造的,我们就是要用真枪实弹创出新的世界纪录。战斗于晚上20时20分打响,在320米长的巨轮船边,8台桥吊一字排开。8个集装箱几乎同时带着呼啸声落下船来。当时,现场灯火通明,气势磅礴。船上、船下相互联系,密切配合,大型拖车在码头上穿梭不停,安装在桥吊上的大型钟表,指针在一秒一秒地划过,记录着这次不同凡响的作业。到凌晨2时35分,在准确计算的时间内,我们以6小时15分钟的高速度,完成了全船3400个标准箱的装卸,创出了每小时单机效率70.3自然箱和单船效率339自然箱的世界纪录。“振超效率”由此走向世界。当时,我激动的心情犹如体育健儿夺得金牌一样,心中充满了自豪。庆贺的人群渐渐散去,我还在现场久久舍不得离开。我们用事实证明:中国的码头工人不比别人差,别人能干的,我们也能干,别人不能干的,我们照样能干!

5个月后,我率领团队又把每小时单船339自然箱这个纪录提高到了每小时381自然箱,再次刷新了世界纪录。

领导和同志们,今天我在这里汇报自己的思想、学习和工作,心中充满感激之情。我深知,自己只是做了一些应该做的工作,领导却给了我莫大的荣誉,深感受之有愧。如果没有改革开放的大好机遇,没有青岛港这片育人的沃土,我就是有天大的本事也无法施展。荣誉归功于党,归功于港口,归功于与我一起拼搏奉献的领导和工友们。我将珍惜荣誉,加倍努力,直面挑战,执著创新,为创造新的世界纪录不懈奋斗!

谢谢大家!

(2004年4月20日)



我们的好队长

报告人 张寅

尊敬的各位领导、同志们：

大家好！我叫张寅，是青岛港的一名桥吊技术主管。我受桥吊队工友们的委托，向大家讲一讲我们和许队相处的日日月月。

许振超队长，在我们桥吊队不仅技术好、业务精，而且还对我们特别关心，我们在队里都亲切地称呼他“许队”。

要说我们许队，那得先从集装箱桥吊谈起。一台桥吊价值4000多万元，长150多米，高75米，自重1300吨。在我们当中流传着这样一段顺口溜：“登上桥吊腿发颤，抢修故障半空悬，风雪如刀雨洗脸，棉袄一穿大半年”，说的就是桥吊工作的艰苦和危险。桥吊的驾驶和维修是高空作业，司机和技术人员必须具备良好的心理素质 and 吃苦耐劳的意志品质。“三九”天，有时气温达到零下十几摄氏度，在室外修理接线箱，衣服穿多了，钻不进去，只得把棉衣脱下来，穿着单衣干，一会儿就浑身冰凉，手冻得根本不听使唤，只好跑进机房在空调旁烤烤，趁着热乎劲儿，回去再修。就是在这种工作环境下，我们的许队一干就是20年。

现在，许队成了“桥吊专家”，靠得就是从不间断的刻苦学习。在学习上，我最佩服许队的有两点：一是带着问题学。随着新桥吊的投入使用，双吊具操作在装卸作业中运用的越来越普遍了。出于安全考虑，许队决定给这个新鲜事物尽快定出个规程来。而要制定这个规程必须依据随机资料。翻开厂



家提供的资料,一看全是英文,专业性特别强。一开始,许队安排我翻译出来,我随口答应了一声,大体翻了翻,很专业,挺麻烦,再加上正忙设备换季保养,就把这事撂到了一边。几天过去了,许队也没催我,自己利用晚上的时间,戴着老花镜,搬出那本《英汉词典》连夜翻译起来。第二天开技术分析会的时候,他拿出了一套《桥吊双吊具操作规程》让我们一起讨论。我仔细一看,真是大吃一惊,许队不仅把厂家提供的资料全部翻译过来,而且还结合我们自己的特点,提出了6条注意事项。二是超前学。20世纪90年代初,我们的桥吊驱动控制系统用的是可控硅,全靠进口。许队发现每两三周就烧坏一组,他就自行设计,改造了电路,用国产可控硅替代了进口配件。可控硅在国内可是很先进的技术,懂的人不多,连该装置生产厂家的工作人员得知后,都说:这可是瑞典生产的世界一流装置呀,老许真行!我当时很吃惊,拽着许队问:“你是什么时候开始学这门技术的?”许队告诉我:“早在1985年可控硅技术刚应用在港口机械上时,觉得我们桥吊作业早晚能用上,就托人从上海买了本书先学了。这不6年后的今天,一下子就派上用场了。”

在他的带动下,我们全队都养成了“互相交流,资源共享”的好习惯。空闲时间,每个人都会把当天碰到的问题或者技术上的收获讲出来,大家一起讨论,互相启发;大学生们随身带着“好易通”、《英汉词典》,有空就研究桥吊上的英文资料;不管哪个车组出了故障,其他车组的技术人员都会主动围上来,集思广益,排除故障;一些有经验的老司机还主动把处理故障的窍门编成“土教材”,传授给新司机。

许队始终认为,创新是技术进步的灵魂。在创新方面,最令人佩服的是,许队敢想、敢干。只要能满足集装箱发展的需要,许队什么办法都能想出来。1995年,为了满足集装箱快





速发展的需要,青岛港决定将两台桥吊进行移位。按照通常做法,桥吊移位都是先将桥吊拖到专用驳船上,然后运到新的泊位,再拖到岸上。可是当时租不到这种驳船,时间又等不起。许队不甘心,整天围着码头转,回家也睡不着,翻来覆去地想。经过反复的测算,他提出一个大胆的方案,从海上走不行,就从陆上走。这两台小型桥吊每台重900多吨,为了减轻桥吊对码头的压力,他提议把桥吊进行分解,先将桥吊的四组行走部分移走,再将桥吊上半部装在新的移动装置上,这样就解决了移动难题。还有一个关键问题,就是桥吊在行进过程中,需要做 180° 的转向,他就带领技术人员反复勘察路线,设计出一种类似海燕展翅状的行走路线,在行进过程中,分别实施两次 90° 的转体,最终安全地将桥吊移位300米,安装到了新的泊位上,创造了集装箱桥吊移位的奇迹。

只要是为了港口的声誉,为了货主的利益,无论困难多么大,许队总是“明知山有虎,偏向虎山行”。他有一句人人皆知的口头禅,就是“怎么不行”。只要听到这句话,就知道他下定决心要干了,而且非干出个结果来不行。2002年4月12日,由于大雾,码头暂时停止了装卸作业。到中午,雾还没有散,一位集装箱驳船的船长匆匆找到许队,急切地问:“能不能马上就开工,把箱子先卸下来?”原来,该轮装载的全是冷藏箱,船上电源出现故障,如不及时卸下来,箱里的货物就要化冻,这将给船方、货主带来极大的损失。应当说,大雾天作业是有很大的风险的,而且也没有先例。但是,考虑到船方、货主的利益,许队当场许诺:“你放心,我一定会想办法把你的箱子卸下来。”站在一旁的司机劝许队:“这么大的雾,在桥吊上连集装箱都看不清,更不用说找锁眼了,恐怕不行吧?”但许队十分坚定地说:“怎么不行,我们千难万难,也不能让货主一时犯难!今天,我们就是要破这个例。”接着,他在船上、岸边各安排了

两名经验丰富的司机,通过对讲机随时报告集装箱的位置,他自己登上桥吊,站在司机旁,亲自指挥。一场海陆空立体攻坚战在雾中展开了。说实在的,到底行不行,我们心里一点底儿也没有,真替他捏了一把汗,要知道万一有个闪失,不光箱子会损坏,更重要的是可能发生安全事故。随着船上、岸边准确位置的报告,一个个箱子顺利卸下,我们的顾虑很快被打消了。许队终于用自己的经验,突破了雾天不能作业的禁区,这也证明了他一直追求的桥吊作业的最高境界:干活不仅要用手,更要用心,人机合一,才能得心应手。

十几年来,许队创出了“一钩准”、“一钩净”、“二次停钩”、“无声响操作”、“60小时出徒”等绝活,无论走到哪里,都留下了一串“绝活”的足迹,带出了一个绝活队。现在我们队里已经涌现出许多像他一样的操作能手。我们这些技术主管还成功主持了1号、8号、9号桥吊的电控改造。维修班还改进了桥吊钢丝更换工艺,把换钢丝的时间缩短了一半。

许队自上任之初,就给自己立下了规矩,不当“吆喝队长”,他的管理办法是:以制度约束,用人格感化。为了制定这些队规,他专门找来了《质量管理体系导则》以及交通部、青岛港各种设备管理标准,晚上成宿拉夜地琢磨,结合桥吊队的实际,用了一个多月的时间,制定了26大项、160小项管理制度,细得连夜间取个扳手都有规定。上海港机厂的一位工程师看了这些制度以后,感慨地说:“一个基层队的管理能够细化到这种程度,真不容易。”

他之所以对我们严管,是源自他对工友那份深厚的感情。每当有重点船舶作业,许队为了让队友们保持充沛的精力和高度的注意力,总是自己掏钱买来红牛饮料和西洋参片,让司机带上一份;在高空作业喝开水不方便,许队就给每名司机都添置了大保温杯,上车前,替他们灌满开水。他特别重视对新





来的大学生的培养和教育,对我们这些大学生,他并不急于安排相应的岗位,而是让我们从加润滑油、扒轮胎、换钢丝等一些比较脏累、比较枯燥的活儿干起。当时,我们很不理解,在加润滑油的时候只是应付,干起活来情绪不高。许队发现后,就和我们一起干。润滑油每加到一处,就给我们讲解这个部位的结构,加多少油合适,什么时候加最好。休息的时候,一起谈人生、谈理想。他问我们:“你们知道我为什么让你们干这个苦差事吗?”见我们没吱声,他接着说:“我们队的桥吊,是靠职工辛勤的劳动买来的,也是为青岛港创效益的宝贝。我们要格外地爱惜它,保养它,使它永远保持正常的工作状态。若不给桥吊加润滑油,桥吊就会出故障,就会影响全队的正常生产。我们虽然苦点儿、累点儿,可保证了桥吊的正常运转,你们说重要不重要?”看着我们仍然疑惑的样子,许队又语重心长地说:“跟桥吊打交道,首先要学会吃苦,只有能吃苦,我才能把更重要的任务交给你们。坐享清福不是我们工人的本色,成绩是要靠自己艰苦的劳动去创造的,你们说对不对呀!”几次下来,我们的态度和工作热情发生了很大的转变,脏活累活都抢着干。可以这样说,就是从这以后,我们的思想与许队贴近了,从思想上、感情上真正融入了青岛港这个大家庭。

2003年春节,许队开车行程1000多公里,跑了大半个山东,走访了队里来自农村的7名大学生的家庭。初七那天,按照事先安排,许队要到德州看望队友张英明的家人。大半天过去了,小张和她的家人都以为许队不会来了,可万万没想到,下午3点的时候,小张突然听到许队喊自己的名字,赶紧跑出去一看,是许队开着车赶来了。车门打开了,只见许队正用拳头不停地捶打着自己的双腿,小张忙上前搀扶他,许队却连连摆手,等了十几分钟,才吃力地下了车。原来,天下起了雨加雪,高速公路滑得跑不起车,许队用了7个多小时才赶

到。傍晚的时候,因惦记着生产,许队不顾小张家人的挽留,又顶风冒雪赶回了港口。临走时,张英明的父母一直把许队送得很远很远,还一个劲地嘱咐小张:“孩子,一定要好好干,能在青岛港这样大的企业工作,又遇到了这么好的队长,咱有福啊!”

许队是个很坚强的人,平日里,我们很难听他说苦谈累,可是,我们却见他掉过两次泪。一次是2003年秋天的一个早晨,许队得知新来的三名大学生冒雨在桥吊上修了一晚上故障,马上就火了,第一次大声地批评人。可当听说大学生们见他好几次都是拖着患有风湿病的腿,跪着修桥吊,怕他再累着就自己干了时,许队眼圈红了,拍拍他们的肩膀,让他们赶紧回去休息。第二次是今年年初的一个晚上,下班后,我们所有的技术主管都没走,非要请许队吃晚饭。要知道,许队从来不吃请。可当我们告诉许队,今天是他的生日时,许队一愣,竟破例答应了。那天许队喝多了,而且还跟我们说了很多掏心窝子的话。当他举杯问我们最大的愿望时,我们异口同声地说:“跟着许队干,再创新的世界纪录!”许队的眼里流下了热泪。是呀,许队和我们,我们和许队,已经凝聚成了一个光荣的团队。我们坚信,在许队的带领下,必定会创出更多更大的成绩!

领导和同志们,以上是我的所见所闻,远不能概括许队的事迹。但是,我们从他的身上看到了一种境界,感到了一种力量,学到了一种精神。我和我的队友们决心像他那样敬业先精业,做事先做人,不断自我加压,勇创一流,为青岛港的发展和祖国的振兴做出积极的贡献!

谢谢大家!

(2004年4月20日)



走近许振超

报告人 辛 梅

尊敬的各位领导、同志们：

大家好！今天，作为一名对许振超同志较为熟悉的新闻记者，我向大家汇报一下一年来采访许队长的点滴体会和感受。

感觉真正走近许队，是通过一个普通的笔记本。

那是一个周末的下午，我第二次来到许队家里。他的妻子许金文大姐从书橱中一个带着锁的小抽屉里，拿出一个巴掌大的红皮本子对我说：“你只要看看它，写振超就能有感觉了。”

我接过一看，这是一个很旧的笔记本。扉页的正中间用大红戳印着：市北区职工运动会纪念，1972年。往后翻，第一页最上面写着：门机的构造原理及常见故障。再往后，就是密密麻麻的学习笔记和一些手绘的电路图。

许大姐动情地说：“别看它普通，这可是我和振超的定情物。”原来，1972年，许大姐参加市北区职工运动会，得了女子百米冠军，这个本子就是奖品。好长一段时间，她都舍不得用它。一直到3年之后，恋爱中的许大姐把它作为特别的礼物，送给了还是门机司机的许振超。许大姐回忆说：“我和振超从小就是邻居，认识近20年了，还是第一次这么郑重地送他礼物。那时虽然社会上流行‘知识无用论’，可他跟别人不一样，整天抱着书本学习，我寻思着，他能喜欢这个东西。”如许大姐所愿，许队长用它记录了门机的构造原理。后来，许队搬了五



次家,扔了不少东西,却一直留着这个本子。

从许队家里出来,我做的第一件事就是拨通他的手机,问了他一个自以为很得意的问题:“你是不是把你最珍贵的东西用来记录了你最热爱的东西?”电话那边,一向内敛的许队开心地笑了。后来我还了解到,就是在记录完这个本子之后,许振超逐渐成长为青岛港最好的门机司机,并因此被选拔为青岛港第一批桥吊司机,开始了他的奋斗历程。

为了这个本子,我激动了好几天。我想,透过它,我们看到的不仅仅是一段温馨而浪漫的回忆,它更多地代表着一种韧性,一种追求。我一下子联想到了前些天,一位工友的感叹:“这些年,我们许队做的事儿,其实都挺平常,但是他能够三十年如一日,坚持不懈地学下来,做下来,就不是一件平常的事了。”

就在回味了这段故事之后,我被深深地打动了。一年来,我采访许队的点点滴滴,都开始生动起来,串联起来。我对自己说,他这个人确实了不起!

了不起在哪里?

我以为,在许队自己常讲的话里就可以找到最好的注解。他常说“我相信知识就是力量”,他还说“哪里不合理,就改哪里”,他又说“创一流的效率,先创一流的团队”,他喜欢讲“‘振超效率’就是要赶超世界第一”,他还喜欢讲“桥吊就是我的孩子,码头就是我的家”。

更令我感动的是,在这五句话的背后,有数以百计的动人故事,支撑着这个人物活生生地站在我们面前。在这里,我只想再讲几件小事儿,从一个记者的视角谈谈我由衷敬佩的许队。

先讲一个工程师的故事。

一个周末的下午,为了追寻一条新闻线索,我专门打电话



到上海,找到一个厂家工程师,问他对许队的印象。他说:“我认识老许十几年了。他的桥吊运行、管理、维修技术不光是在青岛港,就是在全国的码头里也是数一数二的,是名副其实的‘桥吊专家’。”他告诉我,十几年来,他们20多条桥吊工艺的重大改进和设计,都专门听取了许队的意见。他还告诉我,去年《文汇报》用半个版面专门介绍了青岛港和许队的事迹。为了这,他高兴地专门打电话告诉老许。后来,我才知道这个工程师,就是当年在前湾港装桥吊时,被许队建议调换的厂方指挥。干了这么得罪人的事儿,人家不但没有记恨他,还那么尊重他、佩服他,为什么?我想:这里面的原因很多,不是一句两句能够说清的。但是,一个人用十几年时间,来认清另一个人,这种判断不会有错。如果一定要深究,我想应该归结到他过硬的技术和高尚的人品吧!

说到许队的人品,我要讲讲那个电路板背后的故事。它让我经历了一次精神的洗礼。我永远都忘不了,当我采访到他倒推电路板的素材后,兴奋地与青岛港的一些员工交流,结果发现,几乎没有人知道这段往事。于是,我问他:“许队,一个人足足耗用了4年时间,历尽艰辛,做了一件这样了不起的事,却很少有人知道。你不觉得委屈吗?”他回答:“我还从来没想过这个问题。其实,只要桥吊运转得好,我就踏实了。”就是这么朴素的话语,让我在真实的生活中看到了什么是不为名、不为利,什么是崇高和境界!

采访许队,我有一种非常强烈的感受:他是一个相当内敛的人,从来不肯主动讲讲自己经历的种种艰辛。但是他那种传奇的经历,一直在分明地告诉我,他能有今天的成就,除了勤学、创新之外,必定还有更多的付出。

今年年初的一天,在我的强烈要求下,他带着我参观了他在前湾港的宿舍。当时,我为了拍照需要,想帮他简单整理一

下房间,顺手拎起了床头的一双厚毛袜,看我想丢到墙角,他阻止道:“这个宝贝可别扔!”他解释说,这几年风湿加重,总是觉得脚底生风,脚心凉飕飕的,一年到头,晚上睡觉都得穿着袜子。那一刻,我的心一颤,鼻子发酸。我想问他:“许队,像你这样一个连晚上睡觉都要穿着袜子的人,几十年顶风冒雨,在17层楼高的桥吊上爬上爬下,你冷吗?那年冬天,在老港区那台没有电梯的桥吊上,为了排查机电控制总柜的2000多条进出口,一个人泡在50米高空的驾驶室里,干了整整七天七夜,你冷吗?那年深秋,为了抢修新港区桥吊上的滑轮故障,你冒着瓢泼大雨,趴在探到海里的桥吊前大梁上,一干就是6个小时,你冷吗?那年年底,为了确保桥吊的如期安装,你连续40天睡在码头岸边那间只铺了一张硬纸壳的集装箱小屋里,你冷吗?”当我把这些疑问告诉许队时,他并没有从正面回答这些问题,只是淡淡地说:“只要喜欢,就不觉得苦。”

这句话让我想到了一个工友的感叹:“许队常讲,桥吊就是我的孩子,码头就是我的家。为了这些孩子、这个家,这些年,别说是苦了,他连命都可以不要啊!”

那一年,为了检修那个带电才能显示的桥吊故障,他把所有的工友赶出去,一个人钻进电控室,冒着被440伏高压电击倒的危险,仔细地排查那些精密的电路;那一年,为了桥吊和工友的安全,在那个电闪雷鸣、大雨滂沱的晚上,他尽力收拾好漏雨的房子,安顿好病中卧床不起的妻子和4岁的女儿,转身往码头奔去;那一年,为了把新桥吊装得牢靠,当时只是个桥吊司机的他,硬盯着厂家安装工人,把每一个螺栓拧到底。人家烦他管闲事,他含着泪恳求说:“我们青岛港从牙缝里省钱,买这个宝贝不容易。它就是我们的‘孩子’,拼了命,我也要让它从小把底子打好!”

听到这些话时,我的眼睛湿润了。我终于走进了他的内



心世界里。他就是青岛港这个大家庭创业者的光荣一员。他和这座码头,这片桥吊,早已经成了血肉相连的整体。从他的身上,我真正看到了一个当代产业工人爱岗敬业、甘于奉献的博大胸怀!看到了当代工人阶级钢铁的意志,钢铁的力量!

当真正走近许队时,另一个大大的问号开始萦绕我的心头。我反复思索,是一个什么样的家庭支撑着他以这种超人的意志,勤学苦干,穿越了这30年的漫漫长路?

这个问题的答案,在我第三次走进许队的家庭之后,豁然清晰起来。

采访中,最让我没有想到的是,许队一家人,都把码头当成自己的家了。许金文大姐回忆说,振超在老港工作时,他们一家最初住在6号码头,那个才9平方米的“趴趴屋”里,连上下水都没有。那时日子虽然过得紧,但很充实。每到星期天,振超就会用肩膀扛起4岁的女儿小雪,到码头上看大船,看浪花,看看爸爸开的大家伙。渐渐地,女儿成了爸爸彻头彻尾的崇拜者。人家问她长大想干什么,她会不假思索地回答:“像爸爸一样到青岛港开大吊车。”长大了,她干脆报考了青岛大学的机电专业,成了爸爸的铁杆“同行”。

许队的父母都已近80高龄,身体不好。许大爷亲口告诉我,那一年,他因脑溢血住院,闻讯赶来的许队想要陪床,被倔强的老爷子硬是赶出了病房。担心的许队只好在病房外面站了一宿,第二天一早又回到了码头。他们对许队的支持还远不止这些,就连许队在东部的新房子都是老爷子去给他选的、订的、找人装修的。新房子装修用了3个月,他愣是没有去看一眼,连家里的电线都是三弟装的,根本没用上他这个“电器通”。

许振超其实是一个很顾家的人。他说,这些年家人对他的帮助很多,但是他对家人的照顾却很少;作为一个长子,一

个父亲,一个丈夫,他亏欠家里的太多。

他说,他这辈子最对不起的就是二弟。从小,他俩就志趣相投;长大了,又都干上了机电,经常在一起切磋技艺。有一年,许队搞技术革新,需要一个三极管,跑遍了青岛也没买着,还是二弟一直记挂着这事儿,出差到成都时给他买到了。他说,二弟患有高血压。2002年,在二弟身体最虚弱的时候,他几次想去看看,但因为码头刚启动,既要装桥吊,又要建队伍,还要搞管理,实在是抽不开身!2002年12月17日,是一个让许振超永生难忘的日子。那天晚上,他突然莫名地心悸,接到电话,得知二弟不行了。当他疯了一样赶到医院时,见到的是一个早已失去了意识的二弟,他在病床前守了整整24个小时,他想用这24个小时弥补他作为一个大哥的亏欠。他恨自己,平时为什么没多关心一下二弟,春节的时候为什么没有和二弟在电话里多唠叨两句……二弟这么早就走了,留给自己的是一生的遗憾、一生的自责。这种自责,像一块石头压在心上,让他喘不动气,让他每每在夜深人静的时候,忍不住泪流满面。

他说,他对不起女儿。当了队长以后,就很少能抽时间辅导女儿的功课。小雪长到这么大,只给她过了一个完整的生日。他还对不起心爱的妻子。这个从小就跟他青梅竹马、两小无猜的“另一半”,这些年来,更多地体验到了一种孤独。最难熬的是年三十的晚上,在噼里啪啦的爆竹声里,她们娘俩儿只能在电话里和他相互拜年,这样的春节已经连续有7个了。为了补偿她们,他这个最讨厌进商场的大老爷们,每次回家,总是主动提议:“去逛逛街吧!”从她们母女的笑容中,他似乎尽到了一个丈夫和父亲的责任。可就是这种机会,也太少太少了。



许队是怎样一个人？我想，在我心里，他就是一个当代产业工人的光辉榜样。这种榜样，不仅仅体现在他创世界纪录、安装桥吊这些了不起的大事里，更体现在他日常工作、生活的点点滴滴里。

我的汇报就到这里。谢谢大家！

（2004年4月20日）



☆ 透视许振超

新时代的中国工人许振超

《人民日报》记者 李丽辉 宋学春

够普通的岗位——吊车司机；够单调的工作——把货物从码头吊上车、船，或是从车、船吊到码头。30个春秋就这样悄然而去。然而，人们说，30年来，从他坚守的这个普通的操作台上流泻出的，不是单调的音符，而是一曲曲华美的乐章。

他，就是青岛港的吊车司机，一个只有初中文凭的桥吊专家，一个一年内就两次刷新世界集装箱装卸纪录的人——许振超。

“干活不能光用力气，还要动脑筋；干一行，就要爱一行，精一行。”

1974年，许振超初中毕业后到青岛港当了一名码头工人。他操作的是当时最先进的起重机械——门机。许振超勤学苦练，7天就学会了，并在一起学习的工人中第一个独立操作。

然而，会开容易开好难。师傅开门机，钩头起吊平稳，钢丝绳走的是“一条线”；到了许振超手里，钩头稳不住，钢丝绳直打晃。特别是矿石装火车作业，一钩货放下，洒在车外的比倒进车内的还多。看到工人们忙着拿铁锹清理，许振超十分内疚。

还有，矿石装火车装多了，工人要费不少劲儿扒去多的；装少了，亏吨，货主不干。为了早日掌握这项技术，每次作业完毕，别人歇着了，许振超还留在车上，练习停钩、稳钩。四五



个月，他开的门机钢丝绳走起来也一条线了，一钩矿石吊起，稳稳落下，不多不少，正好装满一车皮。这手“一钩准”的绝活，很快就被大家传开了。

一次，许振超干散粮装火车作业，发现粮食颗粒小，更易撒漏。他便在工作之余，吊起满满一桶水，练习走钩头，直至练到钩头行进过程中滴水不洒。再去装散粮，一抓斗下去，从舱内到车内，平平稳稳，又一个绝活——“一钩清”。许振超的活干净利索，装卸工人们二次劳动大大减轻，谁都愿意跟他搭班。

1984年，青岛港组建集装箱公司，许振超当上了第一批桥吊司机。许振超又钻研上了。桥吊作业有一个高、低速减速区，减速早了装卸效率下降，减速太迟又影响货物安全。于是，他带上测试表反复测试，终于成功地将减速区调到最佳位置。以前一



许振超的信条是：干一行，
就要爱一行、精一行。

台桥吊一小时吊十四五五个箱子，改革后能吊近20个箱子，使作业效率提高1/4。

一次，一场大雾使整个码头的装卸作业被迫停下，直到中午雾仍不散。货轮的船长急火火地找到许振超，请求马上把集装箱卸下来。原来，该轮装载的全是冷藏箱，不料供电电源发生故障，如不抢卸，一旦箱里温度升高货物变质，损失就是好几百万元。

一台桥吊有十几层楼那么高，而集装箱上起吊用的4个锁孔，每个不过一块香皂大小。司机在40多米高的桥吊上，要让重达十几吨的吊具的4个爪准确插入集装箱的锁孔中，

好天气操作起来都不那么容易,何况大雾弥漫。

艺高人胆大。许振超一咬牙答应了。他在船上、岸边各安排两个经验丰富的老司机,通过对讲机随时报告集装箱位置,自己登上桥吊,精心操作。随着船上、岸边清晰的报告声,一个个箱子一钩到位,顺顺利利全卸了下来。许振超凭着过硬的功夫、娴熟的技巧,闯过了雾天作业禁区,为客户挽回了巨额损失。

1991年,许振超当上了桥吊队队长。他在工作中发现,桥吊故障中有60%是吊具故障,而故障主要是由于起吊和落下时速度太快,吊具与集装箱碰撞造成的。他提出,这么操作不仅桥吊容易出故障,货物也不安全,必须做到无声响操作。

司机们一听炸了窝。“集装箱是铁的,船是铁的,拖车也是铁的,这集装箱装卸就是铁碰铁,怎么能不响呢?”说出口的道理很硬,没有说出口的道理更硬:桥吊队实行的是计件工资,多吊一箱就多挣一份钱。搞无声响操作,轻拿轻放,不明摆着要降低速度,减少收入吗?

许振超没多解释,自己动手练起来。他通过控制小车水平运行速度和吊具垂直升降之间的角度,操作中眼睛上扫集装箱边角,下瞄船上装箱位置,手握操纵杆变速跟进找垂线。打眼一瞄,就能准确定位,又轻又稳。然后,他专门编写了操作要领,亲自培训骨干并在全队推广,以事实说服人。就这样,“无声响操作”又成了许振超的杰作、青岛港的独创。

1997年11月,老港区承运一批化工剧毒危险品。这个货种一旦出现碰撞,就有可能引发恶性事故。为了确保安全,码头、铁路专线都派上了武警和消防员,他们身着防化服全线戒严。船靠岸后,在许振超的指挥下,练就一手“无声响操作”的桥吊司机们个个精心操作,一个半小时,40个集装箱被悄然无声卸下,又悄然无声装上火车。船东代表感慨地说:“你





们的作业简直是‘行云流水’，太神奇了！”

“咱当不了科学家，但可以做个能工巧匠。”

当了队长的许振超，除了开好自己的桥吊，还想做更多的事。

一次，队里的一台桥吊控制系统发生了故障，请外国厂家的工程师来修。专家干了12天，一下子挣走4.3万元。这件事深深刺痛了许振超。他想，如果自己会修，这笔钱不就省了吗？

然而，桥吊的构造很复杂，涉及电力拖动、自动控制等6门学科，就是学起重机械专业的大学生也至少得两三年才能够处理一般性故障。许振超只有初中文化，可为了攻克这门技术，他着了魔似的钻研，最后终于发现，所有的技术难点都集中在一块块控制系统模板上，而这正是外国厂家全力保护的尖端技术——不仅没提供电路模板图纸，就连最基本的数据也没有。

许振超不信邪。每天下了班，他拿着借来的备用模板，一头钻进自己的小屋里。一块书本大的模板，一面是密密麻麻镶嵌的上千个电子元件，另一面是弯弯曲曲的印刷电路，这样的模板在桥吊上一共有20块。为了分辨细如发丝、若隐若现的线路，许振超专门用玻璃做了个支架，将模板放在玻璃上，下面安上100瓦的灯泡，通过强光使模板上隐身的线路显现出来，然后一笔一笔绘制成图。光分辨这2000多个焊点，已经够麻烦了，要弄明白它们之间的连接更麻烦。一个点前后左右可能有4条连线，而且每一条连线又延伸出两条连线，两条再变成4条，最多的变成二三十条连线，每个点、每条线，许振超都要用万用表试了又试，一条线路常常要测试上百个电子元件，直到最终试出一条通路来。这样精细的活，特别累眼，累得看不清了，许振超就到冰箱里取出事先准备的毛巾，敷一

会儿眼睛接着再干,每天晚上坚持干3个多小时。

就这样,许振超用了整整4年时间,一共倒推了12块电路模板,画了厚厚的两本电路图纸,终于攻克了技术难点。这套模板图纸后来便成了桥吊司机的技术手册,成了青岛港集装箱桥吊排障提效的“利器”。一次,一台桥吊上的一块核心模板坏了,许振超跑到电器商店花8元钱买了一个运控器,回来换上后桥吊就正常运作了。而这要是在以前,换一块模板得花3万块钱!

2000年,队里的6台轮胎吊发动机又到了大修的时候。许振超找到公司领导主动要求,把这个项目交给他组织技术骨干来完成,一来锻炼队伍,二来节约资金。面对复杂的维修工艺,他与攻关小组一起边琢磨边实践,加班加点,提前完成了轮胎吊发动机的大修。近几年来,经他主持修理的项目累计为青岛港节约800多万元。

许振超的维修技术出了名,公司奖励了他一台传呼机,许振超的传呼机一天24小时都开机,只要桥吊有故障,随叫随到,随到随修。

掌握了修桥吊的技术,许振超仍不满足。因为作业中桥吊一旦发生突发故障,如果不能及时排除,将对装卸效率和船东利益造成严重影响。许振超又提出了一个新目标——“15分钟排障”。他从解剖每一个运行单元入手,不断探索,终于做到心中有数,手到“病”除。目前,桥吊队从接到故障信息,到主管工程师到场排除,已缩短到15分钟以内。

“现代化大生产说到底最需要团队协作。仅凭我一个人,就是一身铁又能打几个钉。”

2001年,青岛市和青岛港集团实施外贸集装箱西移战略,启动前湾集装箱码头建设。然而,由于种种原因,直到11





月下旬,桥吊安装仍然没有大的进展。关键时刻,青岛港集团总裁常德传现场发布任命:许振超任桥吊安装总指挥,年底前完成桥吊安装。

接下任务,许振超办了两件事:一是打电话告诉爱人,从现在到年底一个多月不能回去,让她放心;二是买了10箱方便面,往现场一扔。

前湾码头当时还是一片荒地,现场办公就在工地上一个集装箱里。零下十几摄氏度的天气,集装箱里里外外一样冷。每天早晨脸盆里的水都冻成冰坨,穿上工作鞋先要跺几分钟。吃饭要到三里地以外,错过点只能干啃方便面、凉馒头;睡觉就在集装箱一角铺上硬纸壳加大衣。有一次许振超发烧,几天不退,身子像散了架一样,走路都发飘。但晚上给家里打电话仍是那句话:“工程进展顺利,我一切都好。”

妻子许金文和女儿小雪放心不下,乘轮渡到码头上看望许振超。只见他眼里布满血丝,嘴上裂着口子。荒凉的前湾码头空地上,只有两个铁皮集装箱,其中一个就是许振超的办公室兼卧室,里面的“家当”有三件:一把电水壶,一件军大衣,一张硬纸壳。妻子含着眼泪说:“这么苦,你的身体怎么受得了?”许振超笑笑说:“做心里喜欢的事,就不觉得苦。”

经过40多天的奋战,重1300吨、长150米、高达75米的超大型桥吊,终于矗立在前湾宽阔的码头上。许振超和工友们激动地流下了热泪。而许振超的风湿病又加重了,走起路来左腿常常不敢吃劲儿。直到现在,每天晚上睡觉时,他都得穿上厚厚的毛袜子。

随着港口西移战略的顺利推进,一个念头在许振超脑海里越来越强烈:提高装卸效率,创造集装箱装卸船世界纪录!

2003年4月27日,青岛港新码头灯火通明,许振超和他的工友们在“地中海法米娅”轮上开始了向世界装卸纪录的冲

刺。20时20分,320米长的巨轮边,8台桥吊一字排开,几乎同时,船上8个集装箱被桥吊轻轻抓起放上拖车,大型拖车载着集装箱在码头上穿梭奔跑。安装在桥吊上的大钟,记录了这个激动人心的时刻。4月28日凌晨2时35分,经过6小时15分钟的艰苦奋战,全船3400个标准箱全部装卸完毕。许振超和他的工友们创下了每小时单机效率70.3自然箱和单船效率339自然箱的世界纪录。5个月后,他率领团队又把每小时单船339自然箱这个纪录提高到每小时381自然箱。

青岛港集装箱“10小时完船保班”这块品牌,让这项纪录擦得更加金光闪闪,“振超效率”扬名国际航运界!

而许振超总是谦虚地说:“装卸效率是集体协作的结晶,现代化大生产说到底最需要团队协作。仅凭我一个人,就是一身铁又能打几个钉。”几十年来,许振超创出了许多绝活,也带出了一支会干绝活又能创新的团队。现在,队里涌现出了许多像他一样的装卸专家,不少技术主管成功地主持了许多桥吊的电控改造,桥吊队维修班还改进了桥吊钢丝绳更换方式,大大缩短了换钢丝的时间——这个时间又为全国沿海港口最短。

更令许振超和他的桥吊队振奋的是,“振超效率”产生了巨大的名牌效应,青岛港在世界航运市场的知名度越来越高。一年来,海内外许多世界知名航运公司,主动寻求与青岛港合作,纷纷上航线、增航班、加箱量,仅短短8个月时间,青岛港就净增了13条国际航线,实现了“全球通”。2003年完成集装箱吞吐量420万标准箱,实现了24.3%的高速增长。

在热火朝天、一派繁忙的青岛港码头采访许振超时,这位朴实的“老码头”指着海上熙来攘往的货船,说了一句很朴素的话:“货走得快,走得好,咱心里就踏实。”

(2004年4月13日《人民日报》)



许振超的境界

《人民日报》记者 宋学春 李丽辉

3月的青岛,尽管还有点春寒料峭,但和煦的阳光、金色的海滩、银色的浪花和动人的海鸥声,让人心旷神怡,激情奔放。在这个春天里,更让人激情难抑的,是已经走入青岛千家万户的许振超的先进事迹。连日来,记者奔走在青岛的大街小巷和机关、企业,采访熟悉许振超和听过他事迹的青岛市民,感受许振超家乡人眼中的许振超。

老师、同学：“他是个忠厚老实、埋头学习的好孩子。”

“许振超,不简单!”说起许振超,67岁的邢秀芬老师很是自豪。尽管时隔30多年,尽管她教过的学生数不清,但作为许振超的班主任,许振超还是给她留下了深刻印象。当她和老伴从电视上、报纸上看到、听到、读到许振超的事迹时,她一眼就认出来了:“他是我的学生。”

邢秀芬老师回忆说,许振超是个忠厚老实、埋头学习的孩子。学习成绩好,与同学团结得好,与老师教学配合得好。遗憾的是“文革”把他给耽误了,没有上大学。邢老师说:“作为一个平凡的人,在平凡的岗位上能用心干、在意干,就会干出不平凡的业绩,这就了不起。”

青岛市科协主席、党组书记杨柏林是许振超中学时的班长。杨柏林说,在班上许振超就有股钻研精神,学习上很灵活,不完全跟着老师的思路走,就连与同学们一起劳动,他也爱动脑筋,不死干。铺教室地砖是每学期开学要做的第一件



事,许振超不光抢着干,还铺得好。杨柏林深有感触地说:“许振超能在16000多人的青岛港中脱颖而出,有其必然性。不是说上不了大学就没有出路,只要认真钻研,三百六十行,行行出状元,照样能成才。”

同事、工友:“许队铁面无私,又有情有义。”

赵显新是许振超开桥吊带的“大徒弟”,跟许振超一起干活有20年了。在40米空中的桥吊操作室里,赵显新做起了示范:“你们看,车一动,风一吹,几根钢丝绳牵引的吊具就晃悠。要做到吊时一钩准,放时悄无声,可不是件容易的事。”赵显新说,许队纠正违章操作不留情面,两个多月光起落钩环节违章就处理了11名司机,其中包括两名值班队长。



许振超带出了一支过硬的队伍。

王军曾在许振超手下当过副队长,和许队是一对很好的搭档。后来,王军调到流机队管理拖车运行。一次装卸作业





时,王军队里的一辆拖车不小心与一台桥吊发生了小碰撞,按照规定,这属于事故必须上报。王军看到拖车和吊具都没碰坏,以为凭与许队的交情,两个队私下说说算了,没有必要把这件事捅到公司。没想到许振超却很较真儿:“安全的事一点儿都不能马虎,必须严格按公司规定找出责任人,查明事故原因。”结果,这件事上报了公司,王军的流机队受了批评和处罚。王军说,在工作上许队有股倔劲,从不肯“通融”。

工友管洪大说,许队管得严,但不是六亲不认的人,他心里装着职工。许队制作了两张卡片,一张是给桥吊司机的“安全卡”,上面写着“禁止疲劳驾驶;登高作业必须系牢安全带,安全帽要生根”等10条安全作业注意事项;另一张是给职工家属的“爱心卡”,上面印着一行醒目的大字:“有事找振超”,下面是许队的联系电话。

桥吊队女大学生张英明述说了她难忘的一件事:去年大年初七,天空中飘起了雪花,高速公路都封了。许队开着自己的那辆二手车,跑了7个小时赶到德州,到张英明家走访。看到连中午饭都没来得及吃的许振超,张英明的父母十分感动,他们嘱咐张英明:“孩子,一定要在队上好好干,别辜负了队长的一片心啊!”张英明说,这个春节,许队跑了大半个山东,行程1000多公里,把队里7名大学生在农村的家全走访了一遍。

妻子、女儿:“他太忙,顾不上家,但他很爱这个家。”

在许振超宽敞、温馨的家庭里,记者见到了许振超的妻子和女儿。

提起老许,妻子许金文露出了幸福的微笑:“老许平时顾不上家,但他很爱这个家。”许金文说,老许是家里的长子,他孝敬父母、关心弟妹。前些年,单位给许振超分了一套两居室

住房,老许就把父母接到了这套新房里,自己带着老婆孩子住到只有13平方米的旧屋里,一住就是好多年。老许很有大哥的样子,隔上十天半月,就要让她把弟弟、妹妹们叫到家里来聚一聚,吃顿饭,问问他们工作生活上有什么困难,帮他们出主意想办法。

许金文说:“后来,家里的经济条件好了,老许便东挪西借,凑钱买了现在这套房子,说不能老让我们跟着他受苦。老许现在工作忙,差不多一周才能回一次家。但他只要一回家,就会主动提议全家一起去逛街购物。其实,老许根本不喜欢逛商店,他纯粹是为了‘讨好’我们!”

女儿许玉雪大学刚刚毕业,谈起爸爸她有说不完的话:“在我眼里,爸爸不是劳模、先进,他就是一个普普通通的好爸爸。”许玉雪说,爸爸对她的影响是潜移默化的。小时候,爸爸就经常把她扛在肩上,带她到海边玩水,到码头看大吊车。上大学她选择了机电专业,老师和同学们夸她的电路图画得工整漂亮,她便骄傲地告诉大家,她4岁时爸爸就教她画二极管了。

小雪说:“我很佩服爸爸,我现在最大的理想就是像爸爸那样当一名桥吊司机,把实践经验和所学知识结合起来,成长为一名技术过硬的机电专家。”

干部、群众:“他的事迹真实感人,他的精神值得学习。”

“听他的事迹,感到特别真实,能打动人。”青岛钢铁集团职工宋扬、姜从滨说,虽然许振超干的是港口码头的活,我们是炼钢炼铁的,但都是天天干着同样平凡的工作,所以一听他的事迹就觉得很真实。许振超是一个干一行、爱一行、精一行,踏踏实实工作,又肯动脑子的人。作为年轻的产业工人,只要有许振超这种精神、这种态度,就同样能达到许振超的标准。信国强、臧银仕说,许振超是我们产业工人的骄傲,许振



超的精神可敬可佩,当前很需要。现在,向许振超学习的劳动竞赛活动已在青钢全面展开,涌现出了许多岗位能手、技术能手、优秀班组长。

青岛捷能汽轮公司工人技师杨振强感慨地说,许振超身上最值得学习的是他那种永不满足的创新精神。作为一名优秀的现代企业工人,既需要继承传统产业工人身上那种兢兢业业、艰苦奋斗的“老黄牛”精神,但更重要的是要具备不断学习新技术、新知识,勇于创新、突破自我的创新精神。

青岛市委机关干部罗丽云说,30年来,许振超从一个普通的码头装卸工人到技术工人,再到技术能手、技术专家,付出了常人难以想象的艰辛,他是一个在平凡的岗位上不断创新的人。从许振超的身上,我看到了一种境界,感受到了一种力量,学到了一种精神。

(2004年4月13日《人民日报》)

许振超成长的那片沃土

——青岛港充分调动工人积极性和创造性纪实

《人民日报》记者 宋学春 李丽辉

1974年,许振超进入青岛港工作时,能证明他文化“水准”的就是一张初中毕业证书。在30年的工作历程中,许振超经历了从装卸工、门机司机到技术工人,再到技术能手、技术专家的转变。谈起人生的变化,许振超感慨万千:“是青岛港这所大学给了我成长的机会,将我培养成才。青岛港是片沃土,我的根深植其中。”

培养人才舍得“本钱”

青岛港集团公司董事局主席、总裁常德传对记者说,港口生产就是装卸货物,最需要科技人员为生产服务,把研究、发明与生产实际紧密结合。即便是对一项工具进行小改革,比如一根长铁丝变成短铁丝,一个扁钩头改成圆钩头,只要能方便生产,提高生产效率,这样的人就是人才。这样的人从哪里来?从青岛港16000多名职工中来。

从1988年起,青岛港年年投巨资开展学政治、学业务、学技术、学文化、学实践的“五学”活动。对不同岗位、不同工种的员工分门别类进行全员脱产轮训。每年都要举行一次有100多种岗位参加的技术大比武,每年举行一次技术晋级考试。

对那些善于将学到的知识成功应用到生产实践中并取得突出成效的工人,青岛港更是重点培养,还把他们送到国外考察学习。许振超就曾作为工人技术专家,到荷兰、德国一些国





际大港口考察学习。

青岛港还鼓励员工们结合岗位特点,创新学习方法。“干什么学什么,缺什么补什么,练什么精什么”。许振超任青岛港明港公司桥吊队队长后,主持编写了桥吊手册,还根据自己多年的经验,把桥吊司机的操作动作分解成表格,使新司机只需要累计动车 60 小时就可以出徒。队里还建立了严格的学习制度,每月两次集中学习,每 10 天研究一个具体问题。不管是谁,每排除一起故障,都要将原因、现象和排除方法写成书面材料供大家了解、掌握。

10 多年来,青岛港在职工培训和教育上的投资累计达 1840 万元。好学习、爱创新在青岛港蔚然成风。目前,青岛港已有 221 人具有高级专业技术职称,713 人有中级职称,2253 人有初级职称;还有高级技师 22 人,技师 209 人,高级技术工人 3216 人。

使用人才不拘一格

“在青岛港,只要有真才肯实干,都能受重用。”许振超坦言。

2003 年 7 月,总投资 8.87 亿美元的青岛港前湾集装箱码头有限责任公司成立,这家实力雄厚的合资公司是由青岛港集团、英国铁行集团、中远集团和丹麦马士基集团合资组建的,对员工要求很高,一是年龄要 50 岁以下,二是要有大学学历。许振超哪一条都不符合。但青岛港力荐,认为许振超技术能力突出,工作经验丰富,刚刚组建的合资公司很需要这样的业务管理骨干。许振超破格进入合资公司,担当桥吊技术管理工作。

像许振超这样,靠竞争、靠实力一步步从工人当上队长走上管理和领导岗位的,在青岛港大有人在。大港公司机械三

队工人徐青荣,通过晋级考试,一年一个台阶,先后晋升为八级工、工人技师、高级技师,后来又当了技术副队长。张建福原是大港公司装卸一队十六班班长,正在建设的黄岛前湾新港区急需人手,张建福第一批自愿报名,在前港公司大件装卸班当了副班长。一年之后,这位埋头苦干的年轻人公开竞聘前湾港公司经营部副部长和库场站站长获得成功,后来又负责组建装卸队并任队长,最近再次被提拔,任西港公司副经理。

据不完全统计,青岛港有 47 名优秀工人被聘到科级以上岗位,同时,也有 42 名科级领导干部调整到一般管理岗位或工人岗位。

让劳动者看到自己的价值

“在青岛港,工人的工资收入高,工人的意见有人听,工人说话能算数。”许振超对此感受尤深。

许振超现在住着 90 多平方米的房子,是他把单位分的两居室让给父母后,自己花 20 多万元买的商品房。为了工作方便,他还买了一辆二手小轿车。

青岛港领导班子明确提出,装卸工人是企业的主力军,要让装卸职工的劳动得到合理的回报。1991 年以来,青岛港员工的收入翻了几番,一线装卸工的月收入达 3000 元以上,有些桥吊司机的收入甚至超过 5000 元,比一般干部高出一截儿。

青岛港制定的分房原则是:先一线,后二线,再机关;先职工,后一般干部,再领导干部。目前,16000 名青岛港人,人均住房面积由 1988 年的 4 平方米增至 25 平方米。

让劳动者得到合理回报,让劳动者看到他们的自身价值,不仅稳定了一线队伍,也极大调动了一线职工的生产积极性。





青岛港每年举办的“我为港口两个文明建设献一计”活动，工人们无不踊跃参加，从成本核算，到设备配置，十几年里职工提的合理化建议达 76565 条、创造经济效益 12231.125 万元。

真心实意尊重职工群众，充分调动工人的积极性和创造性，使青岛港经济效益不断提高：港口吞吐量从 2000 多万吨到跨过 10 个千万吨级台阶，2003 年达到 14076 万吨，提前 3 年实现“十五”计划吞吐量目标。外贸吞吐量突破 1 亿吨，完成 10234 万吨，同比增长 24.4%，成为中国第二个外贸亿吨大港。集装箱吞吐量突破 423.8 万标准箱，居世界集装箱大港第十四位。青岛港还成功地改造了一个老港区，建设了两个新港区。港口资产由 5 亿元裂变增值到 110.4 亿元，为国家净增 105.4 亿元优良资产。

(2004 年 4 月 14 日《人民日报》)

民族复兴的脊梁

——记当代工人的优秀代表许振超

新华社记者 林红梅 刘海民

2004年3月26日夜，“地中海洛丽塔”、“东方日本”、“中海汉堡”三艘国际巨轮，同时靠港青岛前湾集装箱码头。码头桥吊队队长许振超给桥吊司机们打气：“咱工人就是码头的脊梁！青岛港在国际市场上的信誉，靠咱们扛！”

一夜鏖战，三艘巨轮全部完成装卸。世界上最大的集装箱船“地中海洛丽塔”启航时，意大利籍船长感叹地说：“10小时完成装卸，不可思议的装卸效率！我到过许多大港口，这里是最优秀的。”

许振超目送三艘巨轮相继离港。1897年11月14日，德国海军在青岛栈桥登陆，德国政府强行租借青岛为军港。一百多年后的今天，青岛港成为我国年货物吞吐量突破1亿吨的国际大港。许振超，则由一名普通工人，成长为令世界航运界敬佩的一流桥吊专家。

许振超的人生，融化在青岛港的崛起里，与中华民族的伟大复兴血肉相连。

“不会就学，决不能趴下”

1950年1月8日，许振超出生在一个贫穷的工人家庭。文化大革命的狂风吹跑了许振超的读书梦，1968年，只上了一年半初中的他，当了工人。1974年进入青岛港，当了码头工人。





改革开放的春潮拂过神州大地,中国打开国门,对外贸易快速发展。沿海港口成为我国发展对外贸易的桥梁,陆地上的货物,由港口装船,漂洋过海。世界上新冒出的集装箱运输方式,在海上运输中初显身手。青岛港抓住机遇,1984年,决定在荒滩上开拓新码头,建设集装箱装卸基地。许振超被选为集装箱公司第一批桥吊司机。

接触桥吊后,许振超懵了:门机一张图纸就够了,桥吊图纸却有厚厚的一本100多张!全部是英文的!他看不懂!

别的司机劝他说:“我们学会开就行了,领导没有要求看懂图纸。”许振超说:“咱们是公司挑的第一批司机,以后要带徒弟。不学看图纸怎么行?不会就学,决不能趴下。”

他追着队里的大学生学英语,单词刚背会,扭头就忘了。公司送他到上海学习驾驶技术,他赶紧买了一本《英汉词典》。他把英语单词抄在本子上,随身携带,有空儿就反复地背。3个月后,他学会了桥吊操作,看懂图纸,回到青岛港。由上海生产的桥吊到了。许振超在工地上看厂家安装,越看越生气:往润滑油孔里打油,怎么也打不进去,原来油孔没有打透!他心中气愤至极。中国产业工人的脊梁哪里去了?产品质量怎么这么差!

1986年,青岛港第一台桥吊终于在码头上立起来,许振超当上了桥吊司机。一有空,他就捧着本书或图纸钻研,天天学到半夜。渐渐地,他摸透了桥吊的脾气,桥吊开得得心应手。

1989年,许振超被公司评为最佳桥吊司机。青岛港集装箱装卸从零起步,达到10万标准箱。

“我发誓一定攻克难关”

20世纪90年代初,中国在走向市场经济的道路上艰难

探索着。老国企青岛港面临着严峻考验。生产上不去,职工收入低,面临下岗危机。许振超一月工资只有240元,一家三口住在一间13平方米的小房子里。

1990年2月16日,青岛港召开了首届科技大会。青岛港务局局长常德传在全港大会上立下誓言:“决不让一名工人下岗!要让青岛港成为工人们建功立业的沃土。谁能干,就用谁。”

压力面前,许振超干劲更足了,他在日记中写道:“要把自己的生存和发展与公司的生存、发展绑在一块儿,成为真正的码头主人。”

为提高码头装卸效率,青岛港对桥吊进行了升级,桥吊核心控制系统是瑞典的直流调速系统。一次,桥吊突然坏了,中国人不会修。外国专家来后,12天拿走了4.3万元人民币,等于许振超当时10年的工资!许振超被刺痛了,他对妻子说:“我发誓一定攻克难关。”

许振超一头扎进了攻关中。电路板只有书本大小,正反两面分布着2000多个焊点,线路细如发丝,若隐若现。他将电路板放在玻璃上,下面安上100瓦的灯泡,在强光照射下,电路板上隐身的线路显现出来,他赶紧一笔一笔地绘制成图。拆卸电路板时,他把电烙铁插上电,温度合适时,迅速烫化板上的焊锡。他万分小心,如果一个点不准,几万元的电路板就报废了。他的手被电烙铁烫得掉了皮,鼻子上的烫伤一块一块的。

1991年底,一艘外轮要将青岛港的100多个集装箱装船,里面是运往欧洲的圣诞节货物。一台桥吊突然发生故障,许振超他们怎么也修不好,货物到底没有被装上船。船长急得直冒火,冲着他们哇哇叫。

他回到家对妻子说:“这是我一生中最耻辱的事。”他废寝





忘食地攻关,6个月后,终于琢磨透了电路板,画出了图纸。

桥吊队因管理混乱,前任班子被整体撤换,新来的队长推荐许振超担任副队长。挑战面前,他挺直腰杆,每天早上5点多钟就来到码头,风雨无阻。1992年10月,公司让他当了桥吊队队长。



在“许大拿”面前,没有攻克不了的难关。

青岛港对桥吊再次进行技术升级,新桥吊用的是美国通用电器公司的电力系统,电路板升级成数字控制系统。许振超找来清华大学的《数字电子控制基础》,从基础学起。他把电路板揣在怀里,有空就看,苦思冥想。

到1995年,许振超摸熟了队里所有桥吊上的电路板,画出厚厚的两本电路图纸,这套图纸成为队里的桥吊技术手册。司机们不知道,这套图纸是许队长自己搞出来的,在全国是独一份儿。

渐渐地,“许大拿”出名了,别人排除不了的桥吊故障,他

手到病除。

“咱工人要在岗位上站得住”

20世纪90年代中期,青岛港国企改革继续推行,对员工实行“末位淘汰”。身为队长的许振超,心揪了起来。他把自己摸索出的“一钩准”、“无声响操作”等“绝活”,向队员传授。有的人不想学,不愿练。他语重心长地说:“咱码头工人要把脊梁杆挺起来做人,要在岗位上站得住。”他规定,上班必须排队,不准穿带油污的衣服,衣服扣子必须扣齐,走路要挺直腰。

1995年农历正月初五,趁着放假,许振超安排5个维修工,清理桥吊。5个人拱在桥吊车里一身油污,一直干到夜里12点,然后一起吃饭去了。公司查岗,发现桥吊队空岗。第二天,公司领导提出,要处理脱岗的5名职工,许振超死活不同意。他说:“职工们过年期间放弃休息,干活干得满身油污,你们怎么忍心?要处理就处理我!”领导当场叫来7个班子成员,集体批评他纵容职工违章。许振超死不低头,气愤地拍着桌子:“职工是我安排的,一个人罚款500元,2500元我全出了。”他心里憋气,大病一场。

1999年12月的一天,桥吊队出了一点儿事故,公司领导下令处理当班司机。许振超不同意。他连夜找了几个技术员,进行事故测算分析,找到了事故原因,发现司机确实没有错误。他找到领导,再三力争,气得拍了桌子。第二天,公司下达调令,许振超被调到安全科。他一下子苍老了许多,半身发麻,行动不便,医院诊断为血管栓塞。他卧病在床,打了一个多月吊针。过了一阵,新领导上任,许振超再回桥吊队当了队长。

他成了桥吊队队员们的“主心骨”,大家称呼他为“俺许队”。渐渐地,人们发现,码头工人不再是脏乱差的“臭苦力”





形象,人人精神焕发,走路腰杆笔直。

青岛港突破困境,大步前进。企业效益大幅提高,职工收入大幅上涨。许振超月收入提高到3000多元。这期间,他买了一套三室两厅的住房。

“天大的困难也要克服”

突破困境后的青岛港,把目光瞄准了国际竞争对手。2000年8月15日,常德传局长在大会上宣布:“开发一片荒滩的黄岛,把黄岛前湾建设成世界上最好的集装箱码头,与同纬度韩国、日本的国际港口,一争高下。”

2001年,青岛港成立了明港公司,新公司只要年轻、有学历的。许振超心情沮丧,觉得自己要被甩下了。新公司借用他去负责桥吊安装的安全管理。11月8日,他来到了黄岛,眼前荒荒凉凉,寒风刺骨,没有吃饭、住宿的地方,连喝水的地方都没有。他要来图纸,发现安装的尺寸不对,赶紧告诉现场人员。“这不归你管”,没有人理睬他。他眼看安装没有进展,心里忧急。

11月23日,他照常在职地上忧急地转悠,常德传点名要见他。现场办公会上,常德传脸色铁青地在工地上转圈:“都过去这么长时间了,一点儿进展都没有,公司怎么如期开业?”他对在场的领导说:“我第一次自己一个人说了算。原来的总指挥就地免职,我任命许振超当工地总指挥!”

许振超像根木头似的站在那里,脑子里一片空白:“局长不会是说笑话吧?这些人可都是指挥我干活的领导啊!在37天内装完该用3个月装完的桥吊,可能吗?”

领导拍拍他的肩膀:“老许,临危受命啊,好好干!”他的好友担心地看着他:“老许,不好干啊!”

中午,许振超吃不下饭,看着一片凌乱的工地,遥望着无

际的大海,他渐渐下定了决心:“局长任命了我,我就没有退路,天大的困难也要克服!”工人们围了上来:“许队,我们跟着你干。”

他找来一个集装箱立在工地上,当成办公室兼卧室,一头扎进了桥吊安装资料里,彻夜不眠。然后做出决定,推翻原来一件件往上安装的方案,改成地面组装成大件,空中大件对接。新方案需要1000吨的大浮吊,用来把大件吊到空中。他好不容易找到一台,技术资料传过来后,心里凉了:浮吊高度相差1米!他灵机一动,利用涨潮时,海水水面升高的高度,弥补浮吊高度不足。

万事俱备,只等涨潮。12月30日下午3时30分,潮水来了。但是,地面辅助机械却迟迟不到。等机械到时,潮水已经下落。许振超不死心,用浮吊把组装件吊起后,差5厘米怎么也装不上。

晚上,许振超徘徊在工地上,心里难过、激愤。都知道他是总指挥,但他就是指挥不动。这样的事不止一例。有人私下说:“你一个工人临时总指挥,能干多久?”

许振超嘴里嘴外起了明晃晃的水泡,人发起了烧。距离工期只剩最后一天时间了,这个挺着脊梁做人的老工人,弯下了腰:“就算老许求你们了。”

2001年12月31日下午1时30分,工地做好了一切对接准备。下午4时多,潮水涨上来了。浮吊吊起组装件,在上涨潮水的托浮下升起。晚上6时30分,组装件在50米高空对接成功!工地上沸腾了!

许振超这个很少流泪的硬汉子,眼泪刷刷地往下流,浸湿了他满是沧桑的脸颊,滴到脚下的热土上。他格外想家,40天没有回家了。他的嗓子干得似乎要冒烟,胡乱吃了两口东西,找了张床躺下来。当夜他发起高烧,心里却仍惦着刚安装





起来的桥吊。

第二天是元旦,他没有吃早饭,摇晃着又上了工地。桥吊还要调试,他安排了专人负责后就往家赶。进门后一头栽倒在床上,躺了两天。

2001年底,青岛港实现百年梦想,货物吞吐量突破1亿吨,迈进国际大港行列。

2002年2月10日,春节的前一天,明港公司试投产,正式开业,可接卸世界上最大的集装箱船舶。青岛港合资伙伴、英国最大的航运公司铁行公司中国首席代表高津华说:“中国工人用两年时间,建起了在英国10年也难以建成的世界一流码头。”

“咱工人是码头的脊梁”

新公司开业时,领导笑呵呵地对许振超说:“留下来吧!你是功臣,干什么由你挑。”他兴奋了:“让我来组建桥吊队吧。”公司把组建桥吊队和生产安全、新桥吊组装三摊事都交给了他。他一人干三摊活,累归累,但心情舒畅。

激烈的市场竞争摆在刚刚运转的码头面前。一艘中型集装箱船滞港一天,就要多付3万美元给货主。如果码头装卸效率低,船舶经常滞港,就没有船舶愿意来停靠,码头建了也没用。

常德传对许振超提出要求,要在世界一流的码头上,按照世界一流装卸水平,保证10小时完成对船舶的装卸作业。

桥吊队多数是新司机,技术不熟练。许振超对大家说:“这和咱工人的饭碗连在一起,拼命也要创出世界品牌。”下班后,他不停地写啊写啊,熬到深夜。过了一阵,他把编写的桥吊手册放在大家面前。全队司机勤学苦练,半年时间内纷纷出师。这本手册填补了国内空白,成为一些大专院校的教材。

他和队员们在每个操作环节抠时间。桥吊启动时,说明书上写着,达到最高时速需要5秒钟,许振超计算后提出,3.5秒钟就够用,一些司机不以为然地提出,抠1.5秒有什么用?许振超为大家算了一笔账:“如果一船有1000个集装箱,就能节约25分钟出来。”

2002年11月,党的十六大胜利召开,发出了全面建设小康社会,实现中华民族伟大复兴的号召。许振超听后兴奋不已,他在桥吊队大会上说:“这是我们这代工人的梦想啊!赶超世界装卸水平,咱们责无旁贷。”青岛港深化改革再迈大步,2003年1月9日,改制为青岛港(集团)有限公司,彻底与政府部门脱钩,在市场大海中求生。

2003年4月27日夜,国际巨轮“地中海法米娅”轮靠港,需装卸3400个标准箱。许振超给大家鼓劲加油:“咱工人是码头的脊梁,好好干活,一定为中国人争口气。”8台桥吊一字排开,吊起8个集装箱几乎同时轻轻落下船来。鏖战6小时15分钟,桥吊队创出了单船效率339自然箱的世界纪录。许振超激动地和队友们抱在一起:“我们为中国人争了脸!”

2003年9月30日,在接卸“地中海阿莱西亚”轮的作业中,桥吊队以每小时单船381自然箱的装卸效率,再次刷新了世界纪录。

“地中海阿莱西亚”轮所属的地中海航运公司专门给青岛港写来感谢信:“你们的效率简直让人不可思议,我们一定会把这种效率推介给别的货主和船公司。”许振超把信复印下来,放在办公室里,经常美滋滋地取出来给队员们看。

青岛港昂首走向世界。国际著名航运公司纷纷慕名而来,世界前20位船公司全部在青岛港开辟了航线。2003年,青岛港以完成集装箱吞吐量424万标准箱的绝对优势,跃为东北亚地区的枢纽港。我国集装箱吞吐量超过美国,跃居世





界第一。

2003年12月,改革的浪潮再次冲击到许振超。明港集装箱公司和英国铁行集团、丹麦马士基集团、中国远洋集团公司合资。许振超觉得自己年龄大,没学历,估计合资公司不会要他。

出乎他的意料,2004年2月,合资公司聘请他为技术部固机部经理,不但管着桥吊队,而且管着全公司所有的大型机械设备和技术员,单工程师就有40多个。按照国际惯例,这个职务必须由资深的专业工程师担当。接到任命后,他心里像压了块石头。他已经54岁了,有些机械没有接触过,有能力管好吗?

4月1日夜里近12时,许振超上了一晚上网,终于在康明斯公司的网站里找到了所需的康明斯发动机的资料。他走出办公室,海风吹过来,灯火通明的青岛港呈现在眼前,他一下子精神起来。这个现代化的港口,10年前还是一片荒滩,没要国家一分钱,硬是靠1.6万名工人汗珠摔八瓣干出来的。这里凝聚着他一生的血汗,给他带来无限的自豪。他自言自语着:“再难也要当好这个经理。”

青岛港集团有限公司总裁常德传说:“老许是久经考验的人,责任心强。我相信他能干好。”

英方首席代表高津华说:“我佩服自强不息的人。谁拥有高素质的职工队伍,谁就能走在竞争前列。”

(2004年4月12日)

许振超的“绝活”

新华社记者 刘海民 林红梅

如果不是亲眼目睹,绝不敢相信许振超的“无声响操作”会是那样神奇。偌大的集装箱放入铁做的船上或车中,居然做到了铁碰铁,不出响声,外国船员称“匪夷所思”,但中国的码头工人许振超出神入化般地做到了。

这是许振超的一门“绝活”,其实他之所以创造了这种操作法,是因为它可以最大程度地降低集装箱、船舶的磨损,尤其是降低桥吊吊具的故障率,提高工作效率。实践证明,它是最科学也是最合理的。

有一年,青岛港老港区承运了一批经青岛港卸船,由新疆阿拉山口出境的化工剧毒危险品,这个货种特别怕碰撞,稍有碰撞就可能引发恶性事故。当时,铁道部有关领导和船东、货主都赶到了码头。为确保安全,码头、铁路专线都派了武警和消防员。泰然自若的许振超和他的队友们,在关键时候把“绝活”亮出来了。只用了一个半小时,40个集装箱被悄然无声地从船上卸下,又一声不响地装上火车。面对这轻松如“行云流水”般的作业,紧张了许久的船主、货主们迸发出了欢呼。

许振超是位创新的探索者,他的认识很朴素:我当不了科学家,但可以有一身的“绝活”。这些“绝活”可以使我成为一名能工巧匠,这是时代和港口所需要的。就是凭借着这样的一种信念,许振超“技术口袋”里的“绝活”愈来愈多了。

“一钩准”是许振超20世纪70年代初开门机时的创造。集装箱上有4个锁孔,从几十米高的桥吊上看下去,很难分





辨,更别说用在空中摆荡的吊具放下去,一次把锁眼都对齐,把集装箱抓牢靠了。但是,许振超和他的队友们就是做到了。许振超练成“一钩准”的诀窍是,钩头起吊平稳,钢丝绳走“一条线”。他的大徒弟张显新操作起来,轻松自如,一钩一个准。他笑着说:“我练了一年才练出来的。”

“一钩净”是许振超的又一项发明。在青岛港开吊车的司机,都知道一个“四稳”的口号:就是在舱内起钩要稳,旋转时要稳,落钩时要稳和变幅时要稳。但要协调做到这四个方面很不容易。特别是落钩,操作不好就会造成货物撒漏。如何能做到不让货物撒出来?许振超开始练习,练了半年后,做到了吊具一钩下去,一点不撒,他把这种技术起名为“一钩净”。抓粮食时,吊具一抓斗重10吨。要准确地把抓起来的10吨粮食装入长12.5米,宽2.7米的车厢,很不容易。因为吊车的抓斗伸张开有3.4米,比车厢要宽。许振超就反复练习,琢磨抓斗的嘴张多大正合适,最后终于找出了恰当尺寸。铁路运粮食时,对装车的标准要求很严格,粮食要在车厢内打个尖,高出车厢80厘米,码头工人叫起“龙骨”。打这个“龙骨”很难,坡度要合适,坡面要平滑,盖上篷布后,才能不存雨水。许振超用他的“一钩净”,把这些问题给解决了。

许振超发明的“二次停钩”如今已经被桥吊司机们广泛应用。他经过统计发现,桥吊作业中最容易出安全问题的环节就是箱子一起一落的时候。为避免发生类似问题,他要求桥吊队每名司机在吊箱时都要做一次“二次停钩”,就是箱子刚离地和快落地的一刹那,放慢速度,先观察后起落,这样做虽然使每次操作时间多了几秒钟,但杜绝了事故隐患,最终提高了生产效率。

许振超的另一个“绝活”叫“无故障运行”。结合青岛港口的实际,许振超提出了一个核心班轮保班作业“一二三”的工

作法，“一”就是“一个目标”：桥吊呈现无故障运行；“二”就是“两个制度”：凡是保班作业，一是技术主管昼夜值班制，二是出现突发故障 15 分钟排除制度；“三”是“三个事先”：对桥吊，保班作业前要技术主管事先检修一遍，事先掌握船舶技术资料、作业箱量，事先动员。功夫不负有心人，他们实现了保班作业无故障运行的目标。之后，他们又在全国沿海港口率先实现了“核心班轮保班全部 100%”的目标。

工友们都说许振超能琢磨也会琢磨，他创造的那些“绝活”推广后，铸造了青岛港的新优势，也引领了工友们创新的兴趣和热情。

(2004 年 4 月 13 日)





悟性在脚下 路由自己找

——踏着时代节拍前进的许振超

新华社记者 林红梅 刘海民

青岛港桥吊队队长许振超今年54岁,是“文革”时期毕业的“老三届”。这个年龄层次的群体,受教育少,年龄偏大,相当一部分人成为下岗再就业的“特困户”。国家专门实施了“4050”工程,扶持这部分人再就业。但许振超不但没有下岗,而且成为世界一流的“技术专家”,在合资公司里再担重任,连外国合资方都佩服他。许振超踏着时代节拍前进的武器是“学习”。他在日记中写道:“悟性在脚下,路由自己找。”

把学习作为第一需要

回首走过的人生道路,许振超最大的遗憾是“没有上过大学”。恢复高考时,由于对数学、语文、化学等科目没有进行过系统的学习,他自知考不上,就没报名参加高考,这成了他一生中的痛。

许振超上小学时是班干部、学习尖子,一心要考清华、北大,成为一名科学家。一场“文革”,把他和他同一代人的上学梦冲跑了。许振超对记者说:“我苦闷了一段时间后坚信,只有知识才能改变命运,只有发奋学习才能成就未来。”

多年来,他始终把学习作为“第一需要”。刚进青岛港当皮带机电工时,他努力学习电工知识,看设备图纸,逐渐掌握了电工技术。领导见他好学,就调他去操作当时最先进的机械门机。他更来劲了,把队里仅有的几本技术书都看遍了,就

到处找同学借书看,还从牙缝里省钱买书。新书贵就买旧书,他骑自行车跑40多里路,到书摊上讨价还价买旧书。

许振超的妻子许金文对记者回忆起许振超专心学习的一件往事。有一个星期天,她在厨房里用高压锅炖排骨,外面有人叫她。出门前,她嘱咐许振超扣好锅盖。许振超当时忙着查阅司机培训资料,答应了一声,起身把锅盖扣上,又坐下继续写。一会儿许金文回来了,转身要进厨房,只听“砰”的一声,门窗都鼓开了。厨房里全是蒸气,骨头汤喷了满厨房,高压锅锅盖炸扁了抽油烟机,又飞到墙上,把墙砸了个洞。许金文衣服上也溅上不少。原来,许振超把锅盖只扣了不到一半。

记者问他:“你学习的时间从哪里来?”许振超笑笑说:“时间是挤出来的。”多年来,工友们打扑克、下象棋,或是一块儿撮一顿时,他都在读书。

明港公司桥吊队副队长薛中乐谈起许振超,佩服得五体投地。他俩一起在黄岛宿舍住宿时,很晚了,许振超还在学习。为了不影响薛中乐,许振超装了台灯,用报纸挡住台灯光线。有一次许振超不知不觉靠着床头睡着了,突然被老薛推醒,原来报纸已经被烤糊,差点儿着火。

许振超说:“在别人眼里,学习是一件苦事。但对我来说,学习带给我无穷的快乐。每当我攻克一个难题,我就有一种成就感和满足感。”

工作需要什么就学什么

许振超的学习是围绕着工作进行的。工作中只要碰到了难题,他就开始学习,从学习中寻找攻克难题的钥匙。他有记笔记的习惯。记者阅读了他厚厚的读书笔记,里面包括电器原理、钢丝绳种类及承重、发电机原理及故障排除、安全事故、股票、国企改革、计算机、英语等内容。





许振超回忆说：“刚开门机时，我一不留神胳膊肘碰到了电闸，门机突然断电。电工重新调整了控制器的电源线，门机恢复作业，电工说没多大的事儿。”但是，这件事对他触动很大，他下定决心钻研门机操作控制原理。随着对机械了解的加深，他又不断地琢磨、钻研机械为什么会出故障，电线和保险丝怎么会烧断，继电器的加速时间为什么要设定在这个秒数等问题，有时候问得身边的技术员都难以回答。

记者看到，许振超第一本笔记是1975年记录的。第一页最上面写着：门机的构造原理及常见故障。下面列了30多个问题。再往后翻，就是密密麻麻的学习笔记和一些手绘的电路图。

许振超至今对自己学习英文记忆犹新。他刚看到随着新机器到港的英文资料时，全不认识，懵了。问大学生后，也记不住。接着，他买了一本《英汉词典》，看着图纸，对照词典认单词，一个一个地背。他回忆说：“那段时间真遭罪，一个单词反复背。”就这样，他翻译出厚厚的两大本英文图纸。

学计算机时，他把计算机原理贴在笔记本上，把不认识的英语单词抄在笔记本上，天天背，很快，就能熟练操作计算机了。

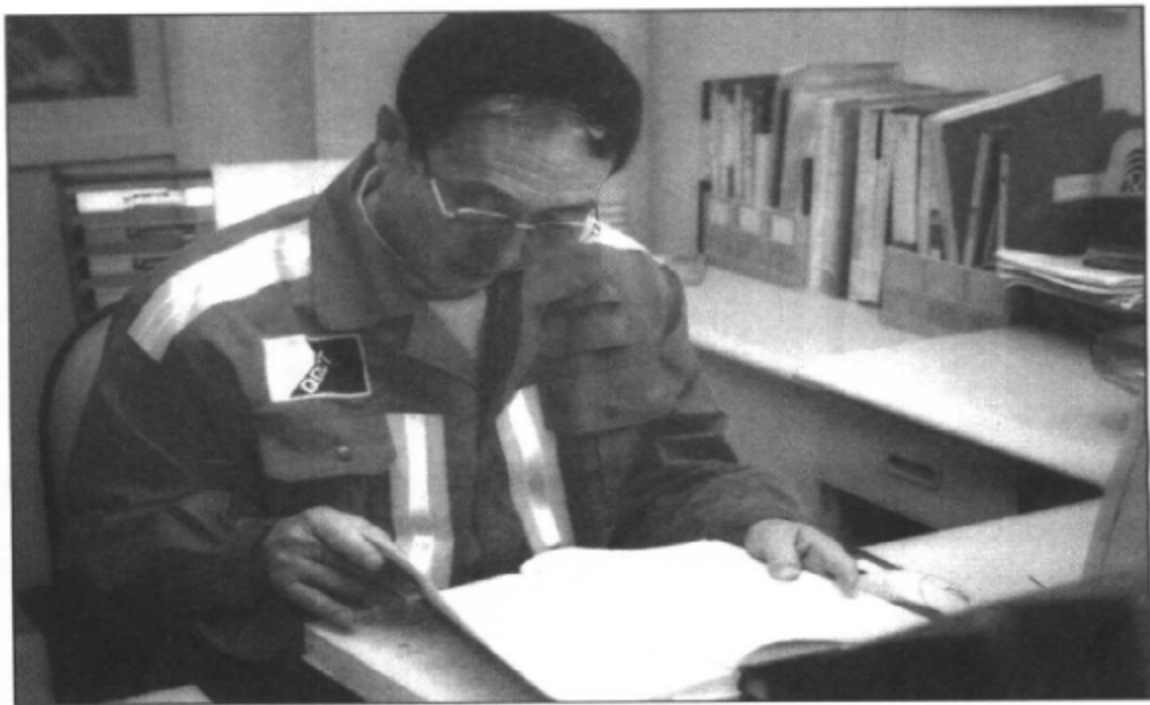
他曾经在安全科工作过一段时间。记者在他的笔记上看到，他将事故的定义、原因、种类、如何减少事故等一条条都抄在笔记本上。

一次吊运两个集装箱，其安全操作规程在世界上是空白。许振超安排一名技术主管来做。技术主管答应后，找来了厚厚的随机资料，翻开一看，里面全是密密麻麻的专业英语，就把它撂到了一边。许振超利用晚上时间，一句一句地翻译，结合工作经验，没几天就拿出了《桥吊双箱吊具操作规程》。技术主管们都从心底里佩服他。

悟性在脚下 路由自己找

许振超坚持了30年的自学,家里与机械、电气有关的书籍、报刊、工具书等摆满了书橱,光高校教材就有50多本。他读过的各类书籍有2000多册,写了近80万字的读书笔记。

功夫不负有心人,许振超学出了名堂。在青岛港里,许振超虽然是工人,但从上到下都把他划到技术人员圈里。青岛港与英国铁行、丹麦马士基、中国远洋集团公司组建合资公司时,他反而进一步受到重用,被聘请出任专管设备和技术员的技术部固机部经理,手下工程师就有40多名,名正言顺地走进了技术管理人员的行列。合资公司开给他的月工资超过6000元,不但是固机部里最高的,而且比青岛港(集团)有限公司的党委书记还高。公司前两年还专门奖励了他一台笔记本电脑。



在30年的时间里,许振超写下近80万字的读书笔记,这是怎样一种精神!

最令许振超自豪的是,青岛港几乎不用请外人帮助修理





桥吊设备,他们有能力自己排除故障。看着设备运转得完全正常,许振超说:“这是对我最好的奖赏。”

技术部技术主管刘俊泉是许振超的手下。他1986年大专毕业后,就和许振超共事。他说:“从文凭上看,我比老许高,但他做了我的领导,我服气,因为他的技术领先于我。我年轻时打扑克、下象棋,他则把所有的时间都用来学习。他比我大11岁,学习起来吃力得多,但他坚持学习,超过了我。现在我觉得不学没有出路,我业余时间也在学习。”

许振超在日记中写道:“悟性在脚下,路由自己找”,“要自己教育自己”。正是凭着这种韧劲,许振超学得真功,从工人迈进了技术主管的行列,并创造了世界纪录。

(2004年4月14日)

记新时期产业工人的 优秀代表许振超

《经济日报》记者 徐立京 胡考绪 刘 成

在几天的采访中,一直想找出许振超外表上最有特征的细节,好让读者一下子就记住他的模样,但记者还是徒劳了。比起20世纪50年代出生、经历几十年雨雪风霜的同龄人,他脸上的皱纹并不更多;比起写字楼里的白领,他的肤色稍稍黝黑一些,可站在海港的工友中间,这种健康的颜色就一点儿也不显得特别了。

面对媒体的无数次追问,许振超再三说:“我是一个普普通通、平平凡凡的码头工人。”确实,他就是一个普通人,是走进人群中转瞬就抓不住身影的那种普通人,是见面时认得、可回想起来似乎老说不清楚他长什么样的那种普通人。当他穿着工作服与工友在高高的桥吊上爬上爬下的时候,当他挎着菜篮子和爱人一起去买点葱头白菜的时候,你很难想象他是一名“世界冠军”,创造了世界集装箱桥吊作业最高纪录,创造了令世界同行钦佩不已的“振超效率”……

一路平平淡淡走来,许振超却收获了人生的精彩。

不能改变环境,但可以改变自己

“一个人可以没有文凭,但不可以没有知识;可以不进大学殿堂,但不可以不学习。我不能改变环境,但我可以改变自己。”

谁的青春没有梦呢?许振超年少时的梦想并不是当一名





码头工人。他的偶像是俄罗斯“火箭之父”齐奥尔科夫斯基和人类首位宇航员加加林。

1950年1月,许振超出生在一个工人之家。他自幼聪明好学,学习成绩总在班里排前几名。1958年,苏联的第一颗人造卫星上天;1961年4月12日,加加林乘坐“东方”号宇宙飞船进入太空。这两件大事在振超幼小的心灵中留下了难以磨灭的印象。不当科学家就当飞行员!小振超对无线电着了迷,他是青岛二中科技组的骨干,会自己组装收音机。

说起青岛二中,这可是全市乃至整个山东省最好的中学之一。少年振超心中的清华、北大梦,像胸前的校徽一样一闪一闪,熠熠生辉。

但命运容不得许振超按自己的设计去画人生的圆。1967年,他初中毕业,正好赶上“文革”。在最不愿意最不应该离开校园的年龄告别校园,这是他人人生最大的遗憾。为此,他用了一生的努力来弥补。

许振超在家里是老大,下面还有4个弟弟妹妹。父亲一个月52元钱的工资要养活全家7口人。学校和街道考虑到他们家的困难,没有让他上山下乡,而是推荐他到国棉厂当了一名工人,一干就是7年。“我死了上学的心,当时的环境不容你想这想那。该干活干活,还得干好。我这个人不愿别人说不是,干不好心里想想就不舒服。可闲下来,苦闷极了。大车间里一二百人全是女工,就我们一两个男工。大小伙子干这个,我感觉很别扭。”

他那颗年轻的心向往着红红火火、热热闹闹的劳动场面。恰逢样板戏《海港》上演,码头工人意气风发地唱道:“大吊车真厉害,成吨的钢铁轻轻一抓就起来……”那热烈的场景和奔放的激情,立刻吸引了自小在海边长大、对大海特别有感情的许振超。1974年,他刚好有个机会可以到青岛港工作,年仅

24岁的他痛痛快快地当上了一名码头工人。

然而,戏剧就是戏剧,现实就是现实。

没几天,许振超的心就凉了半截。那个时候,码头工人的作业方式和工作环境比起旧时代的“老搬”,并没有多少改善。许振超说:“劳动现场又脏又乱又差,工人粗粗拉拉的,连件干净的工作服都没有。我没有直接干装卸,干的是皮带机电。就这么简单的电工活,我们班里七八个人连最起码最基本的知识和技术都不知道,他们全是以前干装卸,有了工伤,受照顾到这里来的。冬天天冷,那会儿又没有袜子、棉鞋穿,码头工人用布把脚一层层裹起来保暖。吃饭的时候,把被汗浸湿的裹脚布取下来晾一晾,那个味道当然不好闻。这边在吃饭,那边在晾裹脚布。看着这个情景,我不禁想:完了,这辈子完了。难道我就要成为这样的码头工人吗?难道码头工人就不能摆脱出大力、流大汗的命运吗?难道我就要这样过一辈子吗?”

那是许振超第一次体会到人生的绝望感。

他也忘不了那种心灵的刺痛感。许振超因为成绩突出,在同学间是有些自豪感的。没想到去同学家里玩,同学一听说他到港务局当了码头工人,脸色顿时变了。这让许振超很不得劲儿。

许振超没有因此而沉沦。他想起了培根那句“知识就是力量”的名言。他在日记中写道:“一个人可以没有文凭,但不可以没有知识;可以不进大学殿堂,但不可以不学习。我不能改变环境,但我可以改变自己,做一个有作为、受尊敬的码头工人!”

做不了科学家,就做能工巧匠

许振超不想当一名一知半解的桥吊司机,当司机也要当





到最好！当到管、用、养、修都很擅长的“全能”境界！

学习，成为许振超生命的第一需求和永恒动力。

坚持记学习笔记和工作日志，是许振超终身保持的习惯。几十年下来，光笔记本就近百本，足有一大袋子。在五次搬家的过程中，这些笔记本大多散失了，好不容易留存下来的，也就是记者见到的十来本。好几个本子已经泛黄，字迹透着年轻人的生涩，却是非常工整。在许振超心目中，这几本年岁比女儿还要大、纸质粗糙的笔记本，有着超乎寻常的分量。

有一本印着延安宝塔的巴掌大的小红本，是许振超最珍爱的宝贝。翻开第一页，上面写着“门机的构造原理及常见故障”，再往后，是一幅幅手绘的门机电路图。这不是单纯的电路图，而是记载着几十年前许振超的艰苦奋斗和甜蜜往事。这是妻子许金文 1975 年送给他的定情物——“刚开始谈恋爱，我第一次很郑重地送他礼物。那时社会上‘知识无用论’盛行，可他在发奋学习。”

许振超果然很喜欢。他那会儿由于肯钻研、技术好，已被领导调去操作当时港口最先进的起重机械——门机。他不满足于会开，想把这个大块头弄明白。他把队里的几本技术书都看遍了，觉得还不行，就到处借书看。但光借书总不是办法，他便从生活费中省钱买书看。新书贵、买不起，他挑旧书买。有一次下了夜班，他骑自行车跑了 40 多里路，到李村集书摊上买了几本旧书，回到家顾不上休息，先过足书瘾。如许金文大姐所愿，他用两年多时间，弄懂了门机的构造原理，解决了操作和维修门机时遇到的主要问题，答案和学习心得就记在小红本上。逐渐地，许振超成长为青岛港技术最全面的门机司机。1984 年，青岛港确立了发展集装箱业务的战略目标，组建了集装箱公司，许振超在全港中第一个入选桥吊司机，开上了全港人的“看家宝”——技术含量最高、造价高达

4000多万元人民币的大型集装箱装卸设备。说起这段往事，一向言语平实的许振超也有了浓浓的诗意：“几次搬家清理东西，媳妇都想扔掉它，我哪里舍得啊！我是把自己最珍贵的东西用来记录了我最热爱的东西！”

在另外两本发黄的软皮练习簿上，写着密密麻麻的英语单词，全是和机电有关的专业术语。这里有许振超的另一段珍贵记忆。

刚当桥吊司机时，一看厚达100多张的图纸，许振超傻眼了，图纸上面全是英文。他在中学学的是俄语，英文的26个字母都认不全。他去买了本英汉电子小词典，一个词一个词地查，一个词一个词地学。几年后，他有机会到香港，看到商店里卖能发音的电子英汉快译通，如获至宝，立即买下。这个快译通成了他的随身宝贝。为了安全操作，他请技术主管依据随机资料搞个使用规程。那位主管一看资料全是专业英语，太难，把它撂到了一边。许振超再没去催，他利用休息时间，默默地找来资料，对照着他的词典和快译通，一句一句地翻译，并结合自己的工作经验，针对使用中的不安全隐惠，几天后拿出了《桥吊双箱吊具操作规程》。技术主管们打心眼儿里佩服他。其实，许振超的英语至今是“哑语”，连日常会话都不会说，可他把专业英语搞得滚瓜烂熟。这要花多大代价，只有他自己最清楚。

要过的难关岂止是英语？桥吊这个长150米、高75米、重达1300吨的大家伙，看似简单，实则非常复杂，它的运作涉及液压基础学、电机学、电机自动化、数字电路、模拟电路等学科。对于一个初中生来说，掌握这些实在太艰难了。可许振超不想当一名一知半解的桥吊司机，当司机也要当到最好！当到管、用、养、修都很擅长的“全能”境界！下班回家，他大门不出，二门不迈，一个劲儿地猛学。房子只有十几平方米，桌





子、床等都让他给占了,电子零件、图纸、参考书摆得到处都是,逼得爱人端着菜板在楼道地上切菜。老父亲说他看起书来成了直眼的棍子,半夜两点也不打盹;爱人说他学起来是聋子,什么也听不见。

练就一身“绝活”

“谁让咱底子薄呢!电子技术变化太快,不学怎么跟得上?咱当不了科学家,但可以练就一身‘绝活’,做个能工巧匠。”

正当许振超对操作桥吊越来越得心应手的时候,发生了一件让他刻骨铭心的事。

那是1990年,青岛港的一台桥吊坏了,厂方也束手无策。原来,机器虽然是上海港机厂造的,但核心的电力拖动系统是瑞典BBC的,只有请外国专家。洋专家在青岛港呆了12天,一下子拿走了4.3万元人民币的维修费。而当时公司上百人,几十台机械,忙活一天一夜,也不过挣个三四万块钱。当许振超试着向外方专家请教点儿“真经”时,人家耸耸肩,不屑一顾。

许振超的心在颤抖

他着魔似的钻研。可每次碰到控制电路板时,就束手无策了,因为所有的技术难点都在电路板上。怎么办?一个大胆的设想跳了出来:用桥吊的控制模板倒推电路图。桥吊上最神秘、最核心的就是电力拖动系统,掌握这个系统必须要有完整的电路图。有了这张图,等于解剖了桥吊的全身电路神经,处理起故障来,就会轻松得多。

那段日子可真难熬啊!每天下班,许振超带着借来的备用控制模板(桥吊上共有两套模板,一套在用,一套备用),一

头扎进自己的小屋里反复揣摩。一块书本大的模板，上面是嵌入的几百个电子元件，下面是弯弯曲曲的印刷电路，这样的模板在桥吊上一共有 20 块！盯着模板正反两面小得像蚂蚁一样的 2000 多个焊点，再仔细观察各种不足半个厘米长的电子元件，他认真地进行模拟勾画。为了分辨细如发丝、若隐若现的线路，他用玻璃板制作了一个简易支架，将电路板放在玻璃



做不了科学家，就做能工巧匠。

上，下面安上 100 瓦的灯泡，通过强光使模板上的线路清楚地显现出来，然后再一笔一笔地绘制草图。

后来，青岛港上了新桥吊，技术升级了，用的是美国通用电器公司的电力拖动系统。这次倒推模板更困难，因为它使用了带夹层的印刷电路板。为了一根信号线，许振超曾苦苦地查了一个多星期。从瑞典的 BBC 到美国的 GE，他前后用 4 年时间倒推了 12 块模板，掌握了青岛港十几台桥吊的电路神经。每一块模板还回去时，都毫发无损。当上海港机厂的专家得知许振超解剖了桥吊电力神经时，连连惊叹：了不起！要知道，这不仅在青岛港，在全国也是独一份儿。

许振超成了名副其实的“桥吊大拿”

有一次，新港区桥吊液压张紧装置坏了，技术主管们折腾了一天也没办法，闻讯赶来的许振超只用了 3 分钟就解决了





故障。就连上海港机厂的专家在改进桥吊设计时,都专门请教他,吸收了20多条意见……

尽管如此,许振超对自己的技术水平仍不满足。看他回家一学就是大半夜,妻子劝他:“睡吧,差不多就行了。”许振超理解她的心意,却又摇了摇头:“谁让咱底子薄呢!电子技术变化太快,不学怎么能跟得上?”他心里想:咱当不了科学家,但可以练就一身“绝活”,做个能工巧匠,无愧于时代,无愧于港口的培养。

那不是一台普通的桥吊

在别人眼里,或许那只是一台普普通通的桥吊,可在亲历者和奋斗者的内心深处,它却是一座永恒的丰碑!

2001年冬天,许振超体会到了人生的第二次绝望感。如果说,人生的第一次绝望,是奋起的前奏,那么,第二次绝望,则和他人生中的一大精彩相伴相生。

那一年,青岛市和青岛港集团作出了集装箱码头西移的重大战略决策。半年之内,原在老港区作业的外贸集装箱航线要举港西移至港阔水深的黄岛前湾新港区。按计划,青岛港从上海订购了两台国内最大的桥吊,其中一台必须在年底前安装完毕。但由于种种原因,一直到11月底,前期工作还没有到位。11月21日,集团总裁常德传到现场调研,当场罢了身为工程师的桥吊安装总指挥。

接着,他把许振超请到跟前问:“让你接任桥吊安装总指挥,能不能保证在40天内把桥吊安装到位?”

许振超懵了,做梦也没想到总指挥的任务会落到他头上。看着码头上堆了13船的桥吊部件,再算算剩下的40天工期,他想:个人得失是小事,桥吊安装工期再拖下去,港口的集装箱业务发展就有可能因此失去机遇。现在不正是需要他的时

候吗？“军令状”他立定了！

接受任务后，许振超办了两件事：一是打电话告诉爱人，他在黄岛干活，从现在起到年底就不回去了，让她放心；二是买了10箱方便面，住到了码头上。

当时的前湾码头还是一片荒地，没有生活设施，天气又特别冷，现场用作办公室的集装箱里，温度和室外几乎一样，都在零下十几摄氏度，穿上冰冷的工作鞋，总要跺几分钟的脚，才能暖和过来。送的饮用水不够喝，他和工友们得提着两个大水壶，跑一里路找消防栓接水烧着喝；吃饭在三里地以外，错过了点，就干啃方便面、凉馒头；困了，裹上大衣在纸箱壳上打个盹。每天没日没夜地干，没睡过几次囫囵觉，经常是眼里布满血丝，嘴上裂开了口子。有一次许振超感冒发烧，几天不退，身子像散了架，走路都发飘。但他始终硬撑着，不让自己倒下去，他对自己说：振超啊，你如果是条汉子，就要顶起来，站稳了，绝不能在这个节骨眼儿上倒下去！

入夜，许振超辗转反侧，寒冷冻得他无法入睡，那双老寒腿又胀又沉，而他的心里更是焦急得睡不着！怎样才能保证让本应3个月安好的桥吊在40天内矗立起来？他反复研究收集来的桥吊安装数据，做出了一个令人瞠目结舌的决定——全面推翻厂家安装方案。在新方案中，他一改传统做法，尽可能地在地面拼装零件，减少高空吊装环节，改用1000吨大浮吊吊装作业。他反复向厂家解释，你们的老方案没有错，但它对码头陆域平整标准要求非常高，根本不切合前湾港这一在建码头的实际情况。

尽管这样，他的新方案还是遭到了厂家的激烈反对，对方把老厂长都搬来了。在压力面前，许振超不得不做出妥协，答应按照老方案再试两次，结果他们一共试了5次，均告失败。在这种情况下，许振超果断行使总指挥的权力，调换了厂方安





装指挥,按照自己的新方案进行安装。这时已是12月初了。

每天,许振超都向常德传总裁汇报进展情况。12月7日,他在汇报中这样写道:“工期一拖再拖,加上天气原因和驻外时间过长,厂方现场施工人员普遍情绪不高,信心不足。在这种情况下,即使1000吨浮吊方案确定,现有人员能否保证安全施工,我们没有把握。为此,我们已向安装公司提出,更换一批水平比较高的安装工人。安装公司已表示同意……已和渤海石油集团签订1000吨浮吊租用合同,预计浮吊到港时间为12月15日前后。”

但是,当总装前一切准备工作就绪后,这台1000吨浮吊,这一新方案中最关键的设备,因为天气原因还无法到港。连日的大风大雪刮得许振超的心里凉飕飕的。到了12月27日,浮吊仍然未到。再有三四天就……许振超近乎绝望了,他觉得自己真的担不起这样的压力了。

12月28日,浮吊终于抵达前湾码头。12月31日晚22时17分,重达650多吨的桥吊上半部分与400多吨的桥吊支腿,在离地面50多米的半空中成功对接,桥吊安装成功了!那一瞬间,许振超凝视着夜空中桥吊那庞大的身躯,几十天的艰苦和担心、疲劳和病痛、超极限的压力和负荷,再也压抑不住,化为滚滚热泪夺眶而出。在别人眼里,或许那只是一台普通普通的桥吊,可在亲历者和奋斗者的内心深处,它却是一座永恒的丰碑!

如果没有桥吊的如期安装,就没有青岛港西移战略的顺利实现;没有顺利西移,就没有青岛港集装箱业务跃居国内前三的大跨越;没有青岛港的大跃升,就没有青岛市“以港兴市”战略的全面启动。正因如此,许振超说他是幸运的。他,一个普通的码头工人,用自己的拼搏和奉献,参与了一个伟大的历史创造。这,是多么幸福的事!

干了一件天大的事

许振超说：“人总是要有一点儿精神的，在工作岗位上，干就干一流，争就争第一，为企业增效，为国家争光。”在这种精神支撑和鼓舞下，“振超效率”诞生了。

说起“振超效率”，他开心地笑了，说：“我们干了一件天大的事。”

随着港口西移战略的顺利进行，现代化桥吊一台台增加，带领职工创造集装箱装卸世界纪录这个念头在他脑海中越来越强烈，他也越来越自信！

2003年1月，集团领导对他说：“打破世界纪录，就用你振超的名字来命名这个港口品牌。”

2003年4月27日夜，按照计划，许振超和队友准备在“地中海法米娅”轮上打响创造新纪录的攻坚战。

可就在作业前10小时，许振超拿到船舶资料时才发现，在这条船上要破世界纪录非常困难。船上的重箱比例占80%以上，配载又不均衡。现有的世界纪录都是在空箱的情况下创造的。但他想，纪录是人创造的，我们就是要用真枪实弹创出新的世界纪录。

战斗于晚上20时20分打响，在320米长的巨轮旁边，8台桥吊一字排开。现场灯火通明，气势磅礴。船上、船下相互联系、密切配合，大型拖车在码头上穿梭不停，安装在桥吊上的大型钟表指针在一秒一秒地划过，记录着这次不同凡响的作业。到次日凌晨2时35分，在准确计算的时间内，以6小时15分钟的高速度，完成了全船3400个标准箱的装卸，许振超和队友创出了每小时单机效率70.3自然箱和单船效率339自然箱的世界纪录。

那一刻，许振超激动的心情犹如体育健儿夺得金牌一样。





人群散去，他呆在现场久久舍不得离开，盯着桥吊上“工人伟大，劳动光荣”八个大字，他的眼睛湿润了，“我们用事实证明：中国的码头工人不比别人差。别人能干的，我们也能干；别人不能干的，我们照样能干！”

5个月后，2003年9月30日，在接卸“地中海阿莱西亚”轮的作业中，许振超率领团队又把每小时单船339自然箱这个纪录提高到了每小时381自然箱，再次刷新了世界集装箱装卸的最高纪录。

记者问许振超：干了这样一件“天大的事”，为什么最喜欢记工作日志的你没有留下一些记录呢？

他一开始没有回答。待到处得熟了，他才告诉记者，怎么会不记呢？但他把它们藏了起来，到现在谁也没有看过呢！记者没有再刨根问底，就让许振超珍藏属于他的回忆吧！那浸透着血泪、艰辛、磨难、坚韧的回忆，只有一样希望过、痛苦过、奋斗过、追求过的人，才有资格读，才读得懂！

记者又问许振超：你现在是业内公认的“桥吊专家”，你的水平比一般的工程师还要高，你为什么没有去考个大本乃至研究生的学历呢？他回答说：我也想过考个更高的学历，可工作实在太忙了。学历和对实践有用的知识，我只能有精力选一个。学历真的就那么重要吗？

记者也曾问许振超：想做科学家的你当了一辈子的码头工人，这离你的梦想是不是越来越远了？他回答说：做工人，我很自豪，因为我做到了自己力所能及的最好，是最好的工人。少年时代除了想当科学家，我们那代人还有一个理想，就是做一名对社会有用的人，一个对国家有贡献的人。这个理想，我实现了。

许振超说，他离他的梦想很近很近；他没有遗憾。

他说这话时的真诚，不容亵渎。

(2004年4月12日《经济日报》)

令世界惊叹的中国工人

——记青岛港桥吊队队长许振超

《光明日报》记者 冯 蕾 凌 翔

“振超效率”创造世界第一

2003年4月27日晚,青岛港8号码头,灯火通明。

深海中黑色的“地中海法米娅”巨轮正在靠抵码头,码头上200多盏1000瓦的照明灯同时亮起。8台75米高、1500吨重的桥吊像8位钢铁巨人,一字排开,等待着这艘长320米的巨轮的到来。

海港人都知道,码头装卸效率直接影响轮船到下一站的行程,延误一分钟,轮船公司就可能损失上亿元。班期就是公司的生命线,效率就是港口的竞争力。而要达到高效率必须有最先进的桥吊设备和技艺高超的队伍。

53岁的桥吊队队长许振超握着对讲机,神情专注。他嘱咐每名桥吊司机要沉着镇定,争分夺秒。在这之前,他已细细查过桥吊上的每个零件。晚上8点巨轮靠岸,在许振超的指挥下,八位桥吊司机同时摇动操纵杆,桥吊伸出巨大的吊具,轻轻抓起船上四五十吨重的集装箱,向岸上移动,稳稳地放在车上。

集装箱频繁而有序地在空中飞过,200辆大型拖车在码头上穿梭不停。桥吊上的大型钟表指针在一秒一秒地划过。凌晨2点35分,全船3400个标准箱装卸完毕,达到每小时单机装卸70.3自然箱、单船装卸339自然箱。



这是新的世界纪录，码头上沸腾成一片海洋。

“振超效率”一举震惊世界航运界。世界许多知名航运公司闻讯，主动寻求与青岛港合作，仅8个月时间，青岛港就新增13条国际航线。

“练就一身绝活，才无愧于时代”

许振超原来只有初中文化水平，但他深知“一个人可以没有文凭，却不能没有知识；可以不进大学殿堂，却不能不学习”的道理，从进青岛港工作的第一天起，他就立志“当不了科学家，也要争当一名优秀工人”。



练就一身绝活，才无愧于时代。

在青岛港，许振超有“桥吊大拿”的美誉。青岛港集团总裁常德传说：“他动手能力强，比许多工程师的技术还要好。”许振超的工友们说，修不好的问题都找他，他每次都能“手到病除”。

刚开门吊时,他练就了“一钩准”的绝活,开上桥吊后,他又练成了“一钩清”、“调限位”、“无声响操作”等绝活,这些都是提高装卸效率的制胜法宝。

他当桥吊司机,不仅开桥吊还修桥吊。他说:“有一次桥吊设备出了故障,请外国专家来修。当时码头条件落后,外国专家瞧不起咱们。我几次向外国专家请教技术问题,他们非常傲慢,不搭理我们,把我们当成门外汉。那种不屑一顾、近乎咆哮的口气,让我非常生气。我发誓,一定要学会修桥吊。”

桥吊电控系统是瑞典 BBC 的,他就自学起英语。桥吊上的可控硅直流调速系统是国内最先进的,他又买了清华大学的教材《可控硅整流技术》,从原理上学起。那段时间,他下班回家后大门不出,二门不迈。他女儿说:“他学习都陷进去了,每次拖把到他脚边都不知道抬起来,毫无察觉。家里的桌子上、床上全摆满了电子零件、图纸和参考书,逼得我妈经常端着菜板在楼道的地上切菜。”“40 多岁的人要学一门新的语言不容易,我第一天教他的单词他第二天就忘了,但是他每天都坚持学。他现在已能看懂专业外文书了。”

青岛港使用的桥吊采用了世界上最先进的起重控制技术,综合了电力拖动、自动控制等 6 门学科知识。一名大学生需要两三年才能掌握,要成为技术能手也得五六年时间。许振超的本领,靠的是他 30 多年来不间断的学习。他在修桥吊的过程中,搞了十几项技术创新,排除各类机械故障 70 多次,为单位节约维修费用 800 多万元。

“桥吊就是我的孩子,港口就是我的家”

2001 年,青岛港投资百亿元,购进世界最先进的桥吊设备,启动青岛西部的前湾外贸集装箱码头,每年 300 多万个外贸集装箱周转业务全部西移。





“西移”是青岛港生死攸关的大事。青岛港提早联系多家船公司,写下担保书。2002年1月1日起,无论来多大的集装箱船,青岛港都能以世界最高效率装卸。因前期设备安装耗时太多,到2001年11月下旬,还有最后一台大型桥吊没有安装。

“我怎么也没想到,让我担任桥吊安装现场总指挥。”许振超说。16年前,他指挥安装1号桥吊曾用了1年的时间,而这次,他要在短短40天把地上13车零部件,变成17层楼高的“摩天巨人”。

“当时,领导给我任命书时,拍了拍我的肩膀,我觉得压力更大了。”

受命第一天,许振超办了两件事,一是打电话告诉妻子,让她放心,二是买了10箱方便面。当时的码头还是一片荒地,没有生活设施,12月的天气寒气袭人,许振超临时找来一个挖了门和窗的旧集装箱,现场办公和睡觉就都在这里。集装箱内外温度几乎一样,都在零下十几摄氏度,早晨脸盆里的水全都冻成了冰。工地没水喝,他就和工友们提着大水壶跑一里路找消防栓接水;吃饭在三里地以外,错过了点就啃方便面;床是一张纸壳子,困了,就裹上大衣打个盹儿。

那年,许振超已是年过半百,那段时间,他的“老寒腿”一天比一天严重,他用右腿拖着左腿行走,40天,右脚皮鞋后跟被磨去厚厚的一寸。有一次,他感冒发烧持续不退,身子像散了架,走路发飘,他对自己说:“振超啊,你如果是条汉子,就要站稳了,绝不能在这个节骨眼儿上倒下去。”

2001年12月31日晚19时,经过昼夜奋战,一台重1300吨、长150米、高75米的超大型桥吊终于矗立在前湾宽阔的码头上。那一刻,在场的人都欢呼着:“成功了!”许振超凝望着夜空中的“巨人”,所有的担心、疲劳和病痛,都化作幸福的

热泪,夺眶而出。

许振超常说:“桥吊就是我的孩子,港口就是我的家。”从第一台,到第二十八台桥吊,许振超亲眼看着它们从小到大的成长,为了给它们精心的呵护,20年来,许振超顶风冒雪,在17层楼高的桥吊上爬上爬下。前年冬天,在老港区那台没有电梯的桥吊上,他一个人在40米高空的驾驶室里,呆了三天三夜。去年深秋,为了抢修新港区桥吊上的滑轮故障,52岁的他冒着瓢泼大雨,靠在伸到海里的桥吊前大梁上,干了整整6个小时……

青岛港有一句名言:“一代人要有一代人的作为,一代人要有一代人的贡献,一代人要有一代人的牺牲。”许振超的工作就是这句话的鲜明写照。他喜欢这样一句话:我们强调以人为本,还要讲集体主义、社会主义,讲奉献。这也正是他如此敬业精业、锐意进取、顽强拼搏的精神动力。

不久前,许振超和他的工友们又一次刷新了世界纪录,使单船装卸效率突破381自然箱。世界第三大航运公司地中海航运公司发来贺电:“你们的效率简直不可思议!”

(2004年4月12日《光明日报》)



金牌工人许振超

《工人日报》记者 杨祝夫 杨明清

在体育界,屡屡夺金牌破纪录的运动员被称为金牌运动员。在企业里,精通技术、不断创造世界纪录的工人被称为金牌工人。

——题记

一个普通的初中生,却成了闻名航运界的“桥吊专家”;一个普通工人,却主持编写了国内第一本港口桥吊作业手册,被众多专业院校列为教材;一个普通的作业队长,却主持建立了全公司质量管理体系,带领工友创造了集装箱作业的世界纪录……

许振超,青岛港桥吊队队长,新时期产业工人的优秀代表,人称“金牌工人”。

“干一行就要爱一行”

“当工人就得干一行爱一行。你干着这一行却不爱这一行,那算什么好工人。”许振超当工人时就这样要求自己。

许振超 1950 年出生于一个普通工人家庭。从小学开始,他的人生目标就是要考清华、北大,成为一名科学家。1967 年初中毕业,“文革”使他的大学梦破灭了。在痛苦和彷徨中,“知识就是力量”的名言,重新激励着他捧起书本。

1974 年,许振超来到青岛港当上了一名码头工人。从上班的第一天起,许振超就把学习作为工作、生活的第一需要;别人下了班在一起凑热闹,他却抱着借来的旧教材,躲在一边



读书、做笔记。当皮带机电工,他努力学习电工知识,看设备图纸,逐渐掌握了电工技术。当门机司机,他把队里的技术书都看遍了。

为了学知识,练技术,许振超简直到了废寝忘食的地步。

有一个星期天,妻子许金文在厨房里用高压锅炖排骨,临时有事外出,便嘱咐老许扣好锅盖。他正忙着查桥吊驾驶资料,答应一声起身把锅盖扣上,放上安全阀,又坐下继续查。爱人很快回来了,刚进厨房,只听“砰”的一声,高压锅盖把抽油烟机砸扁了,又把墙壁砸了个洞,还差点砸到妻子身上。原来,许振超忙于自己的事情,锅盖只扣了一半。

许振超有一个小红本子。第一页最上面写着:门机的构造原理及常见故障。题目下工工整整地列了30多个问题。再往后翻,就是密密麻麻的学习笔记和手绘的电路图。这些笔记和电路图是分很多次写成的。特别是几页带图的笔记,右下角都翻烂了。由于时间太久,小本已经泛黄了。他的妻子笑着说:“别看它普通,这可是我和振超的定情物。”原来,1975年许金文得了市北区职工运动会女子百米冠军,这个本子就是奖品,后来她把它送给了许振超。她回忆说:“这是我第一次郑重地送他礼物。那时虽然社会上流行‘知识无用论’,可他喜欢学习。”

许振超用自己最珍贵的礼物记录了最热爱的知识。两年多时间,他解决了开门机时遇到的主要问题,答案和心得就全写在这个本子里。

当了桥吊司机后,他开始钻研桥吊电路图。有一次,老岳父病倒了。每天晚上,他去医院陪床时都随身带着电路图,等病人睡了,便到病房的走廊里,蹲在灯下苦思冥想。

从20世纪70年代开门机,到20世纪90年代开桥吊,再到新港区主持现代化大型桥吊的安装,机器的价值从最初的





几十万元变成了几千万元,技术也经历了多次升级换代。许振超靠初中生的教育底子,完成了艰难的知识更新。

“当工人就得有绝活”

许振超有句“口头禅”,就是“怎么不行”。钻研新技术,有人担心完不成,他总是一句话,“怎么不行”,然后便默默无闻地干开了。

“无声响操作”是桥吊操作的最高境界,过去从来没有人提过。一些老司机说,铁碰铁,哪能没有动静,简直是天方夜谭。再说,如果光追求无声响,肯定会影响装卸效率。许振超不服气:“有的锻工操作气锤擦着鸡蛋皮而过,鸡蛋却丝毫未损,我们怎么不行?”

说干就干,他自己先练了起来。一个集装箱哪怕是空箱也有十几吨重,再加上十几吨重的货物,至少也有三四十吨重,把这样一个大“铁疙瘩”抓到70多米的高空再放下来,有时还要放到船底八九层深,不出大声响,难度可想而知。许振超一遍一遍地练,仔仔细细地摸索,终于攻下了难关。有人形容许振超开吊车是“举足轻重”。

后来,许振超组织有经验的老司机,把比较关键的起落钩环节,逐个进行分析讲解,亲自驾机示范,打消了老司机的顾虑。接着,他在所有的司机中进行推广,让老司机带领大家认真练习,反复体会。时间长了,大家从过去的眼到、手到,发展到用心去领会活儿应该怎么干,不但实现了“无声响操作”,装卸效率也有了很大的提高。现在,“无声响操作”不仅成了许振超的杰作,也成了青岛港的操作标准,成了青岛港的独创。

正是凭着一股拼劲和执著,许振超才把常人眼里不可能的事办成了。那句“怎么不行”的“口头禅”也成了队友们的主心骨,只要他反问一句“怎么不行”,听在大家的耳朵里逐渐成



了“一定能行”。

从初出茅庐的普通工人到人人称道的技术大拿,许振超依靠自己的刻苦努力,实现了这一转变。10多年间,许振超掌握的绝活就有10多项:

“一钩准”:钩头起吊平稳,钢丝绳走的是“一条线”,一钩矿石“走”来,稳稳地落在车厢内,基本没有撒漏。

“一钩净”:一抓斗散粮(沙)从舱内到车内,平平稳稳,无一撒漏。

“无声响操作”。

“15分钟排障”:迅速排除桥吊故障,是衡量一个单位综合技术能力的标志。许振超锁定“15分钟排障”这一世界目标,不断探索,积极攻关,“台上一分钟,台下十年功”,从解剖每一个运行单元入手,做到心中有数,“手到病除”。目前,从接到故障信息,到主管工程师到场排除,已缩短到15分钟以内。

……

许振超说:“咱是工人,当不了科学家,但必须练就一身‘绝活’,做个能工巧匠,才能无愧于时代,无愧于港口的培养。”

十几年来,许振超不仅自己创出了许多绝活,同时也带出了一支会干绝活又能创新绝活的团队。有了许振超们的青岛港,终于有了同国际一流港口竞争的本钱。

“爱一行精一行才是优秀工人”

有一件事让许振超刻骨铭心。

当时他负责开的青岛港唯一一台桥吊坏了,而厂方上海港机厂也束手无策。因为机器核心的电力拖动系统是瑞典BBC的,只有请外国专家。洋专家在青岛港呆了12天,青岛



港就花了 4.3 万元的维修费。

这对当时还在困顿中的青岛港来说是一笔奢侈的开支啊！许振超为此心疼了好几天。他想，我们能不能自己修桥吊，不用洋专家。但当他试着向洋专家请教时，人家耸耸肩，走了。

洋专家的冷淡让许振超意识到，桥吊司机光会开还远远不够。他暗暗发誓：一定要自己学会修桥吊，做一个真正的桥吊大拿！

有人对许振超的想法不以为意：你一个初中生，别做梦了。这话也不过分。高达 70 多米、重达 700 多吨的桥吊，看似简单，实则复杂。它的运作至少包含 6 个学科的知识，即高压变配电、高压电缆运行管理、起重类专业知知识、工业控制机系统、网络通讯系统、外语等等。即便一个专业的大学生要能够处理一般故障，至少也要两三年的时间。

许振超不服气，就像着了魔一样地学习。学机械，学外语，学电气自动化……而最令人吃惊的是，他居然想要用桥吊上的模板倒推电路图。当时桥吊上最核心最难懂的就是瑞典的 BBC 电力拖动系统。掌握这个系统必须要有完整的电路图。有了这张图，就等于解剖了桥吊的全身电路神经，处理起故障来，显然轻松多了。可是外国人为了保护自己的尖端技术，造机器时只给用户一张简图。所以，就连上海港机厂的专家也吃不透这套系统。

那是一段难熬的日子。每天一下班，他就揣着借来的备用模板，一头钻进自己的小屋，遨游在“模板世界”里。这不仅是对一个人体力、脑力的挑战，更是对意志的考验。一张模板只有书本大，正反两面就有 2000 个焊点。金色的线路只有在强光下才能分辨。为了看清它，老许架起玻璃板，在下面放上个 100 瓦的大灯泡，然后把线路板放到玻璃板上面，一点点把

线路绘下来。这 2000 个点怎样连, 学问就更大了。每个点、每条线, 他都要用万用表试了再试, 一条线路常常要测试上百个电子元件, 才能试通一条路径。

在弄清了 BBC 的电路原理后, 许振超又把眼睛盯在了美国 GE 电力拖动系统上。GE 的模板倒推和拆装更为复杂。为了倒推这块板子, 许振超整整耗费了两年时间! 有一次, 为了一根信号线他查了一个多星期!

从瑞典的 BBC 到美国的 GE, 他前前后后用了 4 年时间, 一共倒推了 12 块模板, 摸遍了青岛港十几台桥吊的电路神经。当上海港机厂的专家得知老许解剖了桥吊电力神经时, 连连惊叹: “了不起!”

2003 年 3 月 24 日晚, 青岛港明港码头 5 号桥吊“趴活”了。许振超这儿摸摸, 那儿看看, 在液压张紧装置跟前站住了。他指着右边的一个阀, 肯定地说“换掉它”。十几分钟后, 机器恢复正常。工人们伸出了大拇指: “神了!”

功夫不负有心人。不断的学习和不断的实践, 使许振超从一名普通工人成长为一名桥吊专家。

“我们就要敢创世界第一”

“干出一流的业绩, 创造世界一流品牌”——这是许振超为自己定下的奋斗目标。

他经常告诉自己的工友: “我们的码头工人并不比别人差, 国外码头能干出来的, 我们也能干出来, 而且会干得更好。我们就是要创世界第一。”

许振超管理的桥吊队拥有几亿元资产和近 200 名员工, 被誉为明港公司“第一岗位”。面对一流的码头和现代化的桥吊群, 他给自己定下一个规矩, 在这里当队长得有新套路, 要会管理, 决不当“吆喝队长”。为此, 许振超着实下了不少功





夫。他与同事们一起,借鉴一些管理理论和知识,研究制定了26大项管理制度,包括桥吊维修、养护、使用全过程。上海港机厂一位总工到青岛港搞桥吊使用培训时,连连感叹:“在国内走了这么多港口,从来没有看到一个基层队能有这么完善的管理条例。”

为了提高桥吊的工作效率,许振超对桥吊进行了大胆改进,使之更加符合作业的需要。

有一次,他发现桥吊起升的励磁电源装置总出毛病,平均每两三周就烧坏一组可控硅,由于全是进口件,每换一次,就要花费上万元。为此,他主动提出用国产可控硅替代进口件。替代进口件,就要自行设计该装置的系统电路。琢磨一个多月,他拿出新电路设计。但又碰到了更大的难题——由于需求量太少,没有生产厂家愿意生产这种特种可控硅。他没有泄气,一遍遍跑到厂家软磨硬泡,还把负责的工程师请到了桥吊上。当那位工程师跟着他爬到桥吊上时,万万没有想到,这个讲起问题来头头是道的“专家”,居然只是一个普普通通的桥吊司机。这位工程师当场决定,用最便宜的价格和最快的速度为青岛港制作这种特种可控硅。

一个月后,当这种可控硅按照老许的设计安装到桥吊上时,那台桥吊再也没有出现老毛病。这个成果后来获得集团科技创新成果奖。

这些年,许振超累计完成技术创新百余项,获得集团以上科技创新成果20余项,累计为青岛港节省技术维修资金800余万元。

青岛港的快速发展,为许振超提供了更大的舞台。他不仅创新技术,而且创新管理;不仅突破了国内教科书的局限,还打破了国际惯例。为了适应集装箱运输向大型化、快捷化转变的需要,他对桥吊的作业工艺实施了一系列的创新,先后

提出了“二次停钩”、“60小时出徒”、“浓雾天作业”等一系列桥吊作业新工艺,这些都是在国内外教科书上找不到的东西。为了适应现代化码头设备管理需要,他一改国内码头机械、电力维修各自为政的模式,在国内首推桥吊设备管理“机电一体化”……

让工友们记忆犹新的还是前湾港桥吊安装战役。2001年底,青岛港集装箱码头西移战正式打响:半年之内,原在老港区作业的外贸集装箱航线举港西移至前湾新港区。此举引起了世界航运界的瞩目。将一个年吞吐量逾300万标准箱的码头在如此短的时间内举港西移,这是一个在世界航运史上从来没有过的奇迹!而要完成这个奇迹,前湾港的桥吊安装至关重要。按计划,青岛港从上海订购了两台国内最大的桥吊,其中一台必须在年底前完成安装。11月21日,集团决定让许振超接任桥吊安装总指挥,任务是在40天内装完按常规要用3个月装完的中国最大的桥吊。

那一夜,许振超抱着收集来的所有桥吊安装数据,辗转反侧,夜深难眠……3天后,他这个新任总指挥做出一个令人瞠目结舌的决定——全面推翻厂家安装方案。2001年12月31日晚,桥吊对接成功,一向内敛的许振超流下了滚烫的热泪。此时,他和战友们在码头上已经没白没黑奋战了整整40天。

许振超有一个梦,一个在心里憋了10年的梦——创世界一流的装卸效率。

作为一个码头,只有创造了世界一流的装卸效率,才能吸引世界级的船公司停靠更多的船。

进入2002年,国内有的港口已经做到,不论船只大小,12小时完成作业。许振超瞄上了10小时完成作业的目标。

要创世界效率,就得有一支世界一流的队伍。

许振超把目光停在了提高全队工友的素质上。他提出:



把每一个队员的装卸效率全部提高到每小时 50 个自然箱。这是当今世界港口集装箱作业的最高标准。为此,他发明了师傅和徒弟结对子的办法,让徒弟和师傅自由选择,并和他这个队长签下“军令状”。说是“军令状”,遇到最难带的司机,还是他亲自出马。为了提高队内年轻司机的业务水平,他专门编制了青岛港第一本桥吊作业手册,把自己和桥吊队其他优秀司机的经验编写成册。正是靠着这两手,许振超创造了用 3 个月时间带出一批桥吊司机的纪录,创造了新桥吊司机累计动车 60 小时出徒的新纪录。

职工素质提高了,操作进度上来了,可安全事故却在逐步攀升。许振超仔细分析事故原因,发现桥吊作业中最容易出安全问题的环节就是“起落钩”,即:箱子一起一落时。他大胆提出了“二次停钩”构思。要求桥吊司机在吊箱时都要“二次停钩”,就是箱子刚离地和快落地的一刹那,迅速制动,先观察后起落,这样做虽然与传统的桥吊作业“求快”的思路相悖,使每次操作时间多了几秒钟,但杜绝了事故隐患,最终达到提高生产效率的目的。为此,他要求司机必须把“二次停钩”的火候把握得出神入化。刚开始时,停 2 秒,慢慢地又减少到 1 秒、半秒。为了半秒这个“火候”,司机们不知练了几千遍,有的司机为了这一个动作竟整整练了近半年,终于在全公司推广了这项新工艺,从而把作业事故率降低了 80%。

2002 年 3 月 4 日,许振超和他的队友们以每小时 299.7 自然箱的单船效率刷新了中国沿海港口集装箱装卸的最高纪录;2003 年 4 月 28 日,以每小时 339 自然箱的单船效率刷新了世界集装箱装卸的最高纪录,并被命名为“振超效率”;2003 年 9 月 30 日,再次以每小时 381 自然箱的单船效率刷新了世界集装箱装卸的最高纪录。世界航运业权威杂志《港口与港湾》专门刊发了这一纪录。

工友张国清说,屡夺金牌破纪录的运动员被称为金牌运动员。在青岛港,老许就是金牌工人。

“码头就是我的家”

桥吊是许振超的“孩子”,码头是他的“家”。为了这个“孩子”,为了这个“家”,许振超再苦再累也心甘。

在他的宿舍里,总有一双厚毛袜放在床头。这几年老许的风湿病加重,总觉得脚底冰凉,一年四季,连晚上睡觉都得穿着袜子。然而,只要一上码头,他照样顶着呼啸的海风,在十六七层楼高的桥吊上爬上爬下。



“码头就是我的家。”

2001年底桥吊安装时,许振超连续40天泡在码头上,妻子女儿不放心,跑到码头上来看他。这一看,妻子哭了。当时的前湾码头只有两个铁皮集装箱小屋,撂在离岸边50米远的空地上,二层的集装箱小屋就是许振超的办公室兼卧室,家当只有三样东西:一把电水壶,一件军大衣,一张硬纸壳。当时码头上没有水,那把壶是用来接消防栓里的水烧着喝的,那张



硬纸壳就是他的床铺,那件军大衣就是被子——因为太忙,晚上只能把纸壳铺在地上、裹着大衣睡几个小时。看着屋门口脸盆里的水都被冻成了冰疙瘩,妻子含着眼泪嗔怪说:“你的身体怎么受得了?”

对于这些苦,许振超从来不放在心上。有个大学生曾问他:你不觉得苦吗?许振超说:你只要把这儿当成家,就不觉得苦了。这句听似平淡的话深深地震撼了一个年轻人的心。现在,这个当初害怕吃苦甚至想打退堂鼓的大学生,已经成长为桥吊队的技术骨干。

让工友们最难忘的是那年老港区上新桥吊时,许振超这个从不跟人打架的老实人,差点被别人捅了刀子。那年安装桥吊正好临近春节,厂家的技术人员和安装工人急着回家。当时还是桥吊司机的许振超,从安装的第一天起,就跟在厂家后面,这儿问问,那儿看看。刚开始,人家觉得他好学,都对他很友好。可后来,人家开始烦他了——因为他太爱管闲事。譬如,紧固零件时,螺栓上得越重,机器就越牢靠,但这样干起来费时又费力。所以,不少人偷懒,把原本应该拧到70公斤重的螺栓只拧到50公斤。这下,许振超可不干了。他逼着人家拧到底。“我们青岛港从牙缝里省钱,买这个宝贝不容易。它就是我们的孩子,拼了命,我也要让它从小把底子打好!”这些年为了这个“孩子”、这个“家”,许振超究竟付出了多少,没有人能够说得清……因为他已经与这座码头、这片桥吊融成一体。

在许振超家,记者看到一块奖牌,上面写着:“命名集装箱单船装卸世界纪录——振超效率”,奖牌的边角已经有些破损,被随意扔在杂物堆里。看着记者一脸的疑惑,他笑了笑:“奖牌擦得再亮,也不如把工作做好。”

这正是许振超,新时期中国产业工人的优秀代表,一个不断刷新世界纪录的金牌工人的真实写照。

(2004年4月12日《工人日报》)

总有一种精神让人感动

——金牌工人许振超的故事

《工人日报》记者 杨明清 杨祝夫

九层之台，起于累土；千里之行，始于足下。一个人成功的背后，总有许许多多不为人知的细节故事。从一个只有初中文化程度的普通工人成长为拥有一手绝活、两破世界纪录的金牌工人，许振超的成才之路没有捷径可走。

在青岛，在码头，在桥吊的驾驶舱里，记者搜集到了许多发生在许振超身边的小故事，它们就像成串成串的珍珠，闪耀出璀璨而迷人的光泽，深深地感动着倾听故事的人。

第一个会修门机的司机

干皮带机电工，他努力学习电工知识，看设备图纸，逐渐掌握了电工技术。由于好学，他被调去操作当时最先进的机械——门机。起初，由于对门机的性能不了解，许振超吃了不少苦。有一次，他稍不留神，胳膊肘便碰到了电闸，门机突然断电，无法正常运转，他吓坏了！电工重新调整了控制器的电源线，门机才恢复作业。虽说这是件小事，但对许振超的触动很大，门机司机不掌握相关电路知识，闭着眼摸“把子”，真是寸步难行啊！

从那时起，他便下定决心钻研门机操作控制原理。他借来电器图纸，把电器原理图分成几个部分，抄录到小本子上，随身携带；又在电器的重要部位标上名称，用笨办法一点儿一点儿地学，还主动向技术人员请教。





随着对机械了解的加深,他又不断地琢磨机械为什么会出故障,电线和保险丝怎么会烧断,继电器的加速时间为什么以秒数来设定等问题,有时候问得身边的技术员都难以回答。后来,他就试着修门机,成了队里司机中第一个会修门机的人。

工程师的佩服之情

为了追寻一条新闻线索,一名记者专门打电话到上海,找到一位姓陈的工程师,问他对许振超的印象。这位工程师说:“我认识老许十几年了,他的桥吊运行、管理、维修技术不光是在青岛港,就是在全国也是数一数二的,是名副其实的桥吊专家。他身上总有一种不满足的创新精神。再先进的设备,他都敢改。”



青岛港见证了许振超的辉煌。

原来,这位工程师就是当年青岛港安装新型桥吊时被撤换下来的厂方现场指挥,顶替他的正是许振超。这位工程师

对此不但没有记恨在心,反而十分尊重、佩服许振超。十几年来,他所负责的20多条桥吊工艺的改进和设计,都听取了许振超的意见。去年《文汇报》报道许振超的事迹,看到报纸后,他还专门给老许打电话,高兴地说:“你上报了!”

敢碰“王牌”

许振超修桥吊的技术,不止限于排除一般性机械故障,而且连一些精密的技术部件也敢碰。

桥吊上的重量传感器是国外厂家的“王牌”产品,按规定不能打开,坏了只能换。有一次,这个重量传感器坏了,他打开一看,只见竹子洞大小的空间里,布满了蜘蛛网般的电阻丝,像人的大脑神经一样。这玩意儿能修吗?工友们望着他一脸怀疑。

许振超憋足了一口气:外国人能造出来,咱就一定能修好。他把重量传感器拆下来,带回家仔细研究,将每根线的颜色、位置都做好记录。然后,他戴上眼罩,拿着修表用的游丝镊子,小心翼翼地一根一根检查,终于发现是一根细如蚕丝的电阻丝断了。

毛病找到了,但焊接更为关键。焊点比芝麻粒儿还小,焊不好,就前功尽弃。他将自己最顺手的电烙铁磨尖,自配了焊料,顶着强光,像脑外科医生做微循环手术一样,屏住气,稳住手,一点一点地试探着焊接,一次不行两次,两次不行再来一次。用了整整一周的业余时间,老许终于将外国人的“王牌”产品攻下来了。

老大哥

在职工眼里,许振超是老大哥,只要有困难,他都会无私帮助。在家属眼里,许振超是自己的亲人,只要有困难,就可





以找他。

桥吊队有个惯例,只要工友有困难,许队总是发动大家捐款。一位工友的妻子得了尿毒症,许队组织全队为他捐款4000多元,而他自己就掏出了2000元。几年来,许队已经捐了上万元。他常说,只要在这个集体里工作过,全是自家人,人走茶不凉。他至今还与已经离开桥吊队的农轮工保持联系,听说有人生活出现困难,他总忘不了捎去一二百元。

许振超为职工配备了“两卡一册”。“爱心卡”是给职工家属的,写着“有事找振超”。“安全卡”是专门给职工的,上面记录着一些不安全隐患。而“小册子”记录着每一名职工的家庭情况,职工结婚他送去祝福,职工亲属生病他去探望,就像对待家人一样,他毫不吝惜地奉献着自己的爱心。

正是有了这样的“老大哥”,才有了一个温馨如家的桥吊队。

榜样的力量

工友王培山来自山东胶州农村,全家十几个人千辛万苦地供他上学,一心指望他有出息。2001年大学毕业后,他满怀憧憬和抱负来到了青岛港前湾集装箱码头桥吊队。

那正是前湾码头刚刚启动的时候。他永远都忘不了上班第一天的情景。这是什么现代化码头啊,大片大片的黄土,一望无际的沼泽,除了临近海边有50米宽的硬化路面外,整个码头就是一片荒野之地。正是冬天,风像刀子一样刺骨。

看着大学同学每天出入写字楼,他有些动摇了。但让他不解的是,身边这个在年岁上相当于他父辈的许队,却工作得十分起劲。有一次下班后,他忍不住问许队,你不觉得苦吗?

三年过去了,当王培山坐在记者面前回忆这段往事的时候,还是那样激动。他清晰地记得,许队当时只说了一句话:

你只要把这儿当成家,就不会觉得苦了。

这句听似平淡的话深深地震撼了一个年轻人的心,也影响了他一生的抉择。在王培山眼里,许队就是“队魂”,在这样的师长面前,你不得不学,不得不好好地学,好好地干。

如今,当年这个在思想上有些动摇的大学生,已经成长为桥吊队的技术骨干。工作上,他抢着干活,样样不落后。当记者问他为什么这样做的时候,他说,许队平时就是这样做的。

(2004年4月14日《工人日报》)



许振超和他的工友们

新华社记者 刘海民 林红梅

面对充满光环的“振超效率”，许振超说，那是青岛港 1.6 万名职工的创造，我一个人的力量微不足道。许振超进青岛港整整 30 年了，工友结识了一大群，他们一起挑灯闹会战，一个锅里摸勺子。

工友们从许振超身上感受着一种时代精神，许振超也从工友们那里获得了不断进取的力量。

“振超是个拼命三郎。”大港公司副经理胡兆经这样评价。胡兆经是位“老码头”，比许振超早进码头六年，许振超进港时干机械，而胡兆经当时干调度。胡兆经说，这小子平时不吭声，但干起活来全身劲。许振超所在的 1 号码头当时是装卸生铁、粮食和矿石的主力泊位，那时工作状态还很原始，装卸工的队伍也很庞大，但大伙都知道许振超的名字，因为他活干得漂亮，而且总是不知疲倦。但许振超说，我是受师傅们感染而懂得怎样干活的。胡兆经说，在经历了许多事情后，我觉得工友们更加靠近了他，准确地说靠近了他的灵魂。

许振超对工友是敬重的。现任青岛港码头服务队队长的刘旭章，当过许振超的门机队长，干各种队长加起来已有 17 个年头。他评价许振超四个字：肯钻能干。他说：“当年他给我印象最深的是，大伙来上班都拎个包，包里只装个饭盒。可他的包里总要装本书。当时我规定，上班不准看闲书。可规定一出就有人反映，许振超看闲书。我找到他，让他把书拿出来。可我拿到手上一看，全跟队里使用的机械有关。再一看



配电箱上也被他贴满了一些机车线路图。我说：‘你不知道上班不允许看书？’他说：‘知道。只是我不想车子坏了再找人来修，那得浪费多少时间呀？’说这话时他一脸的虔诚。后来，我把规定改了，改成上班可以结合生产中的实际看点儿技术书了。”刘旭章说：“我现在干服务队队长了，可许振超有时还跑到我这里来，说是要来学学我们这里的管理经验。我说，你现在可是名人了，这里有什么好学的？可他说，师傅永远是我的师傅啊。”



榜样的力量是无穷的！

许振超是严厉的。桥吊队副队长薛中乐是许振超的工友也是好朋友，但他说尽管如此，许振超还是经常严厉得让他下不来台。桥吊司机上岗要排队，风纪扣要系紧，这是码头上的一条纪律。薛中乐说，至少有两次，因为没有在现场纠正个别工人排队不好，他当场被许振超训了个面红耳赤，并且罚了他的款。但薛中乐事后说，老许做得对。许振超在总结新老港



区近十年来桥吊作业中发生的一些事故原因时,发现作业中最易出问题的环节是“二次停钩”,因而就提出了一个“二次停钩”工作法。这个工作法要求箱子刚离地和将落地时要稍加停顿,观察后再进行下一个动作。一位司机图省事没有照此办理,许振超马上就发了通报。在不到一周的时间里,许振超就为这个问题处罚了8名违章人。

严厉的许振超也是个很温和的人。虽已年过半百,但他喜欢和年轻人在一起。年轻工友们聚在一起时总喜欢拉他来“讲几句”。他们说,许队长没有什么豪言壮语,但他的话让人听了鼓劲。年轻工友结婚,平时话不多的许振超却能够做精彩主持。哪个工友生病了,许振超总要登门探望。大年三十晚上,许振超都是呆在码头上陪上夜班的工友们吃年夜饭。春节,他不回家过年,开着自己买的“二手车”到年轻工友家走访。

许振超是个淡泊名利的人。他总说,“振超效率”是大家的创造。他说,只有拥有一个创新的团队,青岛港才有望建成世界一流的大码头。他给自己的定位是:不当“吆喝队长”。他带着创新的理念,和工友们一道刻意创新,他和工友们一起制定的26大项管理制度,被称为国内港口中基层队管理最完善的制度。许振超和记者交谈的时候,谈到自己的工友就显得很兴奋,他说如今队里已经涌现出了一大批“装卸专家”:张卫、杨亮、王啸、赵显新,他们吊运箱子的纪录已经大大领先于自己。说到这里,许振超嘿嘿地笑了起来,显出一脸的得意。

像许振超这样的基层作业队长,青岛港有500名。作为工友,他们说许队长首先是我们的一面镜子。面对镜子,他们在思考怎样向这个目标看齐,思考如何带出一支支好队伍。如今,这些队长们都在“学习许振超,自己向自己叫板”了。

(2004年4月14日)

许振超和他身边的大学生

《光明日报》记者 冯 蕾

2002年,52岁的许振超当上了桥吊队队长。就在这一年,他手下来了15名应届大学毕业生,那是他第一次和这么多大学生在一起。记者遇到了其中的四位:张英明、王培山、孙成山、刘洋,还有一位是跟了许振超10年的王衍棣。谈起许队长,他们有说不完的话。

“他把我们带上了码头”

刘洋(辽宁工程技术大学毕业生):我老家在黑龙江,能应聘进入青岛港集团明港集装箱公司工作,当时觉得特别幸运。从东北来到海边,天天能看海挺兴奋的。刚毕业时有点好高骛远,想干大事。没想到刚进来不久,许队长就安排我们给桥吊上润滑油。一台机器有1000多个加油孔,一次就要加三个小时。加油都在室外,风吹日晒,爬上爬下,很枯燥。2003年11月,我们拿着加油枪,穿着棉大衣手还冻得发抖,心里很腻烦,就想,怎么让我干这样的活儿?我们在大学都是学技术的,这跟我想要干的工作差别很大。

许队长当时没说什么,他捡起枪,就和我们一起干起来,一下干了几个小时。停下后他说:“我们聊聊吧。为什么要让你们做这种工作,是要让你们学会吃苦,我们面对的都是大型机械,每台机器价值都在千万元以上,我们要把责任担起来。”他告诉我们,上油也不简单,油分好几种,冬夏不一样。以前在大学里只在书本上学过的一些高精密的東西,没真正看过。





◆ 从那天开始,许队长把我带上了码头。

王培山(郑州工业大学毕业生):我和许队长在学习方面都挺较真儿。我们一有空就探讨一些技术问题,经常争得面红耳赤。他不懂的东西一定要弄明白,经常问我一些电脑方面的知识。凡是我們年轻人锻炼的机会,他都尽力争取。

2003年一天晚上,许队长跑来告诉我们几个新来的大学生,第二天去上海港培训,让我们赶紧收拾。他说,国家培养我们不容易,我们几个大学生理论知识多,要尽快成长。有这样一个机会,我们欣喜若狂。后来知道,当时他为我们争取这个机会很不容易。一些年纪大、资历老的同志也想去,因为我们刚来,科里本不想让我们去,许队长是冒着风险帮我们争取来这个名额的。

孙成山(哈尔滨理工大学毕业生):我记得2003年冬天的一个晚上,队里的二号桥吊电缆崩断,许队长第一个冲到40米高的桥吊大梁上,他拴上安全带,拽着100多米长的电缆,趴在半米宽的钢板上修电缆,大半个身子悬在半空。我们都争着要换他,他不同意。他说:“太危险了,你们都是年轻人,掉下去一个就麻烦了。”我们当时都很感动。

“我们打心眼儿里佩服他”

王培山:许队是个特别执著的人。与他相处一段时间后,我们都特别佩服他。这种佩服是打心眼儿里的。就说他的“无声响操作”吧,船是铁的,集装箱是铁的,箱子落地怎么可能没声音。他让司机们练,我们开始觉得,这不是找麻烦吗?他就亲自演示给大家看,集装箱轻轻着地,果然没有原来操作时出现的巨大噪音,当时大家都服了。从前都是“砰”的一声着地,吊具容易受伤而且影响工人形象。

“无声响操作”使机器的故障率降低了50%以上,大大减

轻了我们修理工人的劳动强度。许队把我们召集在一起,说了三个理念:一要智慧,工作一定要动脑子;二是诚实,如果有操作失误不要怕,要说出来,给大家一个教训,避免下次再犯;三是良心,当时很多单位想高薪请他,他说,他所有的东西都是港务局给的,他离不开青岛港。

张英明(青岛大学毕业生):我从2002年8月实习开始就在许队身边工作。许队只有初中学历,但桥吊上的任何一个零部件他都能修。他那种刻苦学习的精神是一般人没有的。我几乎每次到办公室都会对他有新发现。他总是把不同的废旧零件放在办公桌上,一有时间就找出书和图纸来研究。他经常错过吃饭时间,很少去食堂吃,中午一般就啃馒头,吃点儿咸菜、咸鱼。他常说,咱们在世界一流的码头,就要干出一流的活儿来,先干就先进,后干就后进,为什么不争先进呢?

王衍棣(山东工业大学毕业生)我是1994年大学毕业分到青岛港集装箱公司的,跟许队干了10年了。以前觉得他很严厉,那时跟他打交道不多。2002年港口“西移”,我来到许队所在的明港公司,协助他工作。这段时间我的感触特别多,最佩服的就是他对工作那种极为负责的态度。2002年6月到2003年6月,我们进了6个桥吊,需要调试,保证这些桥吊白天晚上都能作业,当时许队既要管机器又要管安全,我们都问他:“你怎么到了明港就不回家了?”许队说:“责任重大啊!”当时许队身体不好,脑部缺氧,我有两次看见他在上桥吊梯子时摔倒,送他去医院,打完点滴,他又马上爬上75米高的桥吊,进行检查调试。他给自己定下了一个规矩——“节假日不过,特殊天气不走,重点班轮保班”。他的言传身教,使我学到很多东西。他是一个令人尊重的老大哥,一个令人敬佩的好师傅。



“遇上这么好的队长是我们的福气”

孙成山:许队长是个很坚强的人,可是我们见他掉过两次泪。一次是2003年秋天的一个早晨,许队长得知3名队友事先没向队里报告,用了整整一个晚上抢修桥吊故障,就严肃地批评了他们,说:“凡有大的故障,我必须到场,为什么不通知我?”大伙儿讲,好几次看他都是跪着修桥吊,队友们心疼,为了让他好好休息就没有叫他。许队长听了就流泪了。

还有一次,是2004年1月8日晚上,下班后,我们都没走,因为这天是许队长的生日,大家想一起给他过次生日。许队长不答应,我们说:“我们的生日你都记得清清楚楚,可你自己从来就不过生日,这次不管说什么你也得让我们给你庆贺庆贺。”他望着我们,眼泪就流出来了。

张英明:许队长对我们特别细心。我们一起进来的大学生有几个是省内农村的,去年他花了5000元买了辆二手车,过年期间他到我们7个人的家里走访。我的家在德州,是最远的。大年初六晚上,他在电话中说第二天早上要来看我父母,我不太敢相信,这么个大雪天,这么远的路。初七那天早上他没到,我以为他不会来了,没想到下午快3点的时候,他的车停在我们家门前,打开车门,他还用双拳捶着腿,因为下雪,高速公路的多数路段都封了,他开了7个小时才到的。路上,他午饭也没顾得吃,风湿病又犯了。当时,我父母握着他的手说不出话来。后来,他们嘱咐我:“能在青岛港上班,又遇上这么好的队长,是福气啊!往后要好好听话,把活儿干好。”

王衍棣:许队长常说,要“以情动人、以理服人、以心待人”,在他的带领下,我们感到心顺、气顺、劲顺。我们队伍里的什么问题都能化解。在他的手下,是一支“一呼百应”的队伍,是一个敢与世界最高纪录挑战的团队。

(2004年4月13日《光明日报》)



许振超把桥吊开到极致

《大众日报》记者 于晓波

今天,青岛港(集团)有限公司桥吊队队长许振超坐在 50 米高空巨型桥吊的驾驶室里,用吊具将 30 多吨重的集装箱从班轮上抓起,然后又从几十米的高空放到载重卡车上,一点声音没有。集装箱、船体、载重卡车都是金属的。铁碰铁,没声响。这就是许振超独创的“无声响操作”。

“不管多大船,10 小时内全部完成作业”,这就是青岛港以许振超名字命名的“振超效率”。许振超把桥吊开到了极致。

“当不了科学家,但可以练就一身‘绝活’,做一个能工巧匠。”只有初中学历的许振超有这样的心气。在青岛港,学开门机,他第一个出徒;生产操作,他练就了“一钩准”、“无声响操作”的绝活,不但甩掉了桥吊司机被称为“铁匠”的帽子,而且成为青岛港桥吊队的操作规范。他带领全队不仅创造出了无论多大的船全部 10 小时以内完成作业的全国最高效率,而且连续刷新集装箱单船装卸效率世界纪录。去年 4 月,他和队友在 6 小时 15 分钟的时间内完成了“地中海法米娅”轮全船 3400 个标准箱的装卸,创造了每小时单机效率 70.3 自然箱和单船效率 339 自然箱两项世界纪录。

港口设备更新很快,许振超操纵的桥吊已经进行了五次升级,无论对哪一代机型,他很快都成为行家里手。他不仅开桥吊,而且研究修桥吊。1990 年,外方专家在青岛港 12 天挣走 4.3 万元的维修费。许振超试着向他请教时,外方专家一





耸肩,不屑一顾。这深深刺痛了许振超。许振超像着了魔一样钻研桥吊核心技术——电力拖动系统。一台桥吊有 20 块控制板,大约有 2000 个焊点,一个焊点有 4 条连线,一条连线最多要测试上百个电器元件。4 年时间,许振超共倒推不同型号桥吊的 12 块电路模板,绘制了厚厚两大本图纸,作为桥吊维修技术手册。“半个小时搞定!”这句许振超维修口语,已成为青岛港桥吊维修的限时标准。许振超还搞了十几项技术革新,排除机械故障 70 多次,成为一名技术专家,是青岛港科技创新成果获奖最多的一线工人。他先后被评为山东省有突出贡献的工人技师和自学成才先进个人,成为新时期工人阶级的先进代表。

“振超效率”产生了巨大的名牌效应,世界许多知名航运公司主动寻求与青岛港合作,仅短短 8 个月时间,青岛港就净增了 13 条国际航线,实现了“全球通”。2003 年完成集装箱吞吐量 420 万标准箱,实现了 24.3% 的高速增长。青岛港(集团)有限公司董事局主席常德传说:“正是有许振超这样一大批优秀员工的坚强脊梁,才撑起青岛港这个亿吨大港。”

(2004 年 4 月 8 日《大众日报》)



许振超和他的“振超效率”

《青岛日报》记者 辛 梅

在青岛港,有个闻名航运界的“桥吊专家”,他就是前湾集装箱码头桥吊队队长许振超。

这个年逾五十、只是初中毕业生的“老码头”,执掌着前湾港这个中国最大集装箱码头最值钱的“家当”——顺岸 24 台超大型桥吊和 77 台轮胎吊,总价值 10 多亿元,相当于一个大型企业的“家底”。

2003 年 7 月,前湾集装箱码头引起世界瞩目。世界第一大船公司马士基集团、第二大船公司铁行集团和中国最大船公司中远集团竞相投资前湾港,斥资 8.87 亿美元,与青岛港携手组建前湾集装箱码头公司,运营迄今中国大陆沿海引资额最大、实力最雄厚的国际化码头。按照国际惯例,许振超担任的角色,在外国码头上叫固定机械经理,必须由资深的专业工程师担当。但董事会破例决定,继续让老许担任队长,而且员工队伍由 100 多名增加到 200 多名。在他的手下,仅工程师就有 40 多名。

对此员工们反应平静。他们说:老许有这个实力。

他到底有什么样的实力?

翻开他的简历,人们就会找到一个基本的答案。这个有着 30 年港龄的“老码头”,从开桥吊、装桥吊,到管桥吊,跟桥吊打了近 20 年默默无闻的交道,也因此跨越了人生的一个又一个巅峰:

1974 年,进入青岛港工作。1985 年,被选拔为青岛港第一代桥吊司机,期间自主改造美国康明斯进口发动机等 10 余



项进口设备,被青岛港破格任用为第一批工人技师;完成技术革新百余项,成为青岛港技术创新成果最多的技术工人。2001年,果断推翻既定方案,成功主持国内最大桥吊安装,为青岛港实施外贸集装箱航线战略西移立下汗马功劳。2002年,主持编写国内第一本港口桥吊作业手册,被众多专业院校列为教材;主持编写前湾集装箱码头质量管理条例和青岛港创优金奖质量管理体系,被交通部认定为全国沿海港口桥吊设备管理创优金奖标准;组建桥吊队,打破桥吊司机一年才能出徒的惯例,用“60小时动车”法,在半年时间内培养出40多名世界一流桥吊司机,解决了前湾人才断档的“燃眉之急”。2003年4月,带领不到1岁的桥吊队,一举刷新世界集装箱桥吊作业最高纪录。同年,青岛港正式以他的名字命名集装箱服务名牌“振超效率”……

这就是许振超,一个屡屡创造崭新业绩的许振超,一个无愧当代产业工人优秀代表的许振超。

我相信,知识就是力量

许振超能够成为“桥吊专家”,最关键的是得益于他的好学。

许振超的好学有口皆碑。一位与他共事20多年的老搭档曾这样说:回头看看,这些年许队长做的事其实都挺平常,但能这么多年坚持不懈、永不满足地学下来,就不是一件平常的事了。

1950年,许振超出生于一个普通工人家庭。从小学开始,他就是班干部、学习尖子。上初中时,他就会自己组装矿石收音机,是青岛二中科技组的骨干。那时,他的人生目标就是要考清华、北大,成为一名科学家。可惜生不逢时,1967年初中毕业,赶上“文革”,无学可上,他的大学梦破灭了。在痛

苦和彷徨中,培根那句“知识就是力量”的名言,重新激励着他捧起书本。

1974年,年仅24岁的他来到青岛港当上了一名门机司机,在那个学习风气十分淡漠的年代,别的工人下了班在一起凑热闹,可他却抱着借来的旧教材,躲在一边读书、做笔记。正因为他肯钻研、技术好,1985年青岛港组建集装箱公司,许振超在全港中第一个入选桥吊司机。从此,他开始了自己的“桥吊传奇”。

在全港人的注目中,许振超第一个走进桥吊驾驶室,开上了全港当时最贵的码头机械,他觉得十分光荣。公司领导拍着他的肩膀说,你手里开的可是咱全港人的“看家宝”啊。

而此时,青岛港正面临着背水一战的关键时刻。

当时的青岛港是一个年吞吐量不到2000万吨的小港,由于规模太小,有关部门在“圈定”中国五大集装箱港口时,根本就没有考虑到这个“小字辈”。可是奋发图强的青岛港人认准了这一货种的发展潜力,确立了发展集装箱业务的战略目标。为此,时任港务局党委书记的常德传在全港大会上立下誓言:我们一定要用自己的行动画上这个圆圈!

青岛港集装箱事业从此艰难起步。由于没有政策和资金支持,别的港口可以投巨资建码头,买昂贵的进口桥吊,可青岛港只有从牙缝里省钱,自己改造老码头,选购价格便宜、但技术还不成熟的国产桥吊。

就是在这样的大背景下,许振超暗下决心,一定要把桥吊开出点儿名堂来。很快,他成为队里的骨干。

有一件事让许振超至今仍刻骨铭心。

当时他负责开的青岛港唯一一台桥吊坏了,而厂方上海港机厂也束手无策。原来,虽然机器是上海港机厂造的,但核心的电力拖动系统是瑞典BBC的,只有请外国专家。洋专家





在青岛港呆了 12 天,青岛港就花了 4.3 万元的维修费。许振超为此心疼得好几天睡不好觉。要知道,这对当时还在困顿中的青岛港来说是一笔多么奢侈的开支啊!他心想,我们不能自己修桥吊,不用洋专家。而当他试着向洋专家请教点儿“真经”时,人家耸耸肩,没理他。说白了,人家就要对你搞技术封锁。

许振超发誓:一定要自己学会修桥吊!而有的人对他这个想法不以为然:你一个初中生,别做梦了。其实这句话并不过分。正如一位专家感慨的那样:高达 70 多米、重达 700 多吨的桥吊,看似简单,实则复杂。它的运作至少包含着 6 个学科的知识,即高压变配电、高压电缆运行管理、起重类专业知
识、工业控制机系统、网络通讯系统、外语等等。就是一个专业的大学生要能够处理一般故障,至少也得两三年时间。

可许振超不信这个邪。他像着了魔似的学习。学机械,学外语,学电气自动化……而最令人吃惊的是,他居然想要用桥吊上的模板倒推电路图。

当时桥吊上最核心最难懂的就是瑞典 BBC 电力拖动系统。掌握这个系统必须要有完整的电路图。有了这张图,你就等于解剖了桥吊的全身电路神经,处理起故障来,就轻松多了。可是外国人为了保护自己的尖端技术,造机器时只给用户一张简图。所以,就连上海港机厂的专家也吃不透这套系统。

那是怎样一段难熬的日子啊!每天一下班,他就揣着借来的备用模板,一头钻进自己的小屋子。用一种近乎痴迷的状态遨游在“模板世界”里。这不仅是对一个人体力、脑力的挑战,更是对意志的考验。

一张模板只有书本大,上面至少有上千个焊点,正反两面就是 2000 个,就算是“大家伙”的电阻、电容,最多也就半厘米

长,像一个个蚂蚁趴在绿色的线路板上。上面金色的线路像头发丝一样曲里拐弯、若隐若现,只有在强光下才能分辨。为了看清它,老许架起块玻璃板,在下面放上个 100 瓦的大灯泡,然后把线路板放到玻璃板上面,一点点把线路绘下来。

而这才仅仅是一小步。这 2000 个点怎样连,学问就更大了。一个点前后左右要有 4 个连接机会,而且一个点下面可能变成两根线,两根线再变成 4 根线,最多的要变到 20 根线。这些线怎样走,则又是一门学问。每个点、每条线,他都要用万用表试了再试,一条线路常常要测试上百个电子元件,才能试通一条路径。有时实在弄不通,还要动手拆下几个零件。这个活儿比修表还要精细,而且人家修表有专业工具,拆模板却没有。为了拆下模板上连接零件的“蟹子腿”,他去医院找来各种型号的针头,几号针头对着多大的“蟹子腿”,都要做到心中有数。他还找来电烙铁,插上电用手试试,用刚好的余温烫化板上的焊点。等重装时,那个针头恰好堵上焊点下面的小眼。他要做到万无一失,因为这些模板太贵重了,少则几万元,贵则十几万元。

最艰辛的是在 1995 年,许振超要倒推新桥吊上美国 GE 电力拖动系统的模板。这时,模板有了夹层,推理和拆装极为复杂。为了一根信号线他查了一个多星期!为了倒推这一块看似不起眼的板子,竟整整耗费了他两年的时间!这两年里,就是给老岳父陪床,他都一直把板子带在身上。晚上,等病人睡了,他就跑到病房的走廊里,蹲在灯下苦思冥想。

从瑞典的 BBC 到美国的 GE,他前前后后用了整整 4 年时间,一共倒推了 12 块模板,摸遍了青岛港十几台桥吊的电路神经。每一块还回去时,都是毫发无损、完璧归赵!而且,在还回模板的同时,他还给青岛港奉献了更大的财富——整整两大摞完整详尽的电路图。





当上海港机厂的专家得知老许解剖了桥吊电力神经时，连连惊叹：了不起。要知道，这不仅在青岛港，在全国也是独一份儿。

从此，许振超成了名副其实的“桥吊大拿”。有一年，桥吊上的电路出现故障，按照常规，必须要花3万元换一块新模板。可是许振超不同意，他跑到泰山路上的一家电子元件店，花8块钱买了一个运算放大器，换到模板上，手到病除。还有一次，新港区桥吊液压张紧装置坏了，主管们折腾了一天也没办法，闻讯赶来的老许只用了3分钟就断明了故障。就连上海港机厂的专家在改进桥吊设计时，都专门请教老许，吸收了他20多条意见……

当然，许振超能够完成这样的“壮举”，除了他自身的毅力，更源于他持续不断的学习。例如，他从1973年开始订阅电子技术杂志，到现在31年，一本都没间断过。

在许振超家那个普通的双组书橱里，堆满了各种专业词典、教材和技术用书。每本书后面都隐藏着一段难忘的故事。譬如那本《日汉技术词典》，就是在1985年青岛港引进两台日本旧桥吊时买的，15元的书费花了他差不多半个月的收入；还有那本《变频交流技术》，是那年他听说国外用了这种技术，托人从上海买的。而一直到6年后，青岛港才用上这种技术……

许振超还有“三件宝”：一台手提电脑、一个笔记本和一个快易通电子词典。这三样都是他学习的“法宝”，总是不离左右。

看着振超整天着了魔似的学习，妻子许金文心疼地劝他说：差不多就行了。

但他总是说：我底子薄，现在技术变化这么快，不学怎么能跟得上？

哪里不合理,就改哪里

永不满足,是许振超的“学习性格”,也是他的“创新性格”。

在摸透了桥吊电路神经后,许振超发现,虽然处理故障比过去轻松了,可桥吊故障率还是很高,就想能不能改得更好一些。

其实,早在1990年,还是老港区桥吊司机的许振超,就已经有过这种“改”的成功尝试。那时,他发现桥吊起升的励磁电源装置总是出毛病,平均每两三周就烧坏一组可控硅,由于全是进口件,每换一次,就要花费上万元。为此,他主动找到技术经理,要求插手这件“分外事”,并大胆提出用国产可控硅替代进口件。

要替代进口件,要做的第一件事就是自行设计该装置的系统电路。当经过一个多月的琢磨,拿出新电路设计后,他又碰到了更大的难题——由于需求量太少,没有生产厂家愿意生产这种特种可控硅。

他不泄气,一遍遍跑到厂家软磨硬泡,最后硬是把负责的工程师拖到了桥吊上。当那位工程师跟着他爬到桥吊上时,一下子被打动了。他万万没有想到,这个三番五次来纠缠他,讲起问题来头头是道的“专家”,居然只是一个普普通通的桥吊司机。这位工程师当场决定,用最便宜的价格和最快的速度为青岛港制作这种特种可控硅。

一个月后,当这种可控硅按照老许的设计安装到桥吊上时,那台桥吊再也没有出现频繁烧坏可控硅的老毛病。这个成果后来获得集团科技创新成果奖。正是凭着这种创新的精神,这些年,许振超累计完成技术创新百余项,获得集团以上科技创新成果20余项,累计为青岛港节省技术维修资金800





余万元。

为了奖励他的创新精神，除了给了他众多的荣誉外，青岛港专门给过他两次破格的实物奖励，一次是在1990年，他所在的集装箱公司专门为他配了一台价值4000多元的传呼机，当时连公司中层干部都没有配备；还有一次是在2001年，为了他的学习需要，公司给他配了笔记本电脑，在基层队长里，他是头一个。

在这种良好创新氛围的鼓励下，在青岛港大发展的天地里，许振超创新的舞台更大了，创新的胆子也更大了。他不仅创新技术，而且创新管理；不仅突破了国内教科书的局限，还打破了国际惯例。为了适应集装箱运输向大型化、快捷化转变的需要，他对桥吊的作业工艺实施了一系列的创新，先后提出了无声响操作、无故障运行、15分钟排障、二次停钩、60小时出徒、浓雾天作业等一系列桥吊作业新工艺，这些都是在国内外教科书上找不到的东西；为了适应现代化码头设备管理需要，他一改国内码头机械、电力维修各自为政的模式，在国内首推桥吊设备管理“机电一体化”……

最令人们记忆犹新的还是前湾港桥吊安装战役。

2001年底，青岛港集装箱战略西移正式打响：半年之内，原在老港区作业的外贸集装箱航线举港西移至前湾新港区。

此举引起了世界航运界的瞩目。要知道，将一个年吞吐量逾300万标准箱的码头在如此短的时间内举港西移，这是一个在世界航运史上从来没有的奇迹！

而要完成这个奇迹，前湾港的桥吊安装至关重要。按计划，青岛港从上海订购了两台国内最大的桥吊，其中一台必须在年底前完成安装。由于种种原因，一直到11月底，前期工作还没到位。2001年11月21日，集团总裁常德传到现场调研，在听取了汇报后，他把许振超请到眼前问：“让你接任桥吊

安装总指挥,能不能保证在40天内把桥吊安装到位?”

在挑战面前从不服输的许振超接下了这一重担——40天内装完按常规该用3个月装完的中国最大桥吊,那一夜,他抱着收集来的所有桥吊安装数据,辗转反侧,夜深难眠……

3天后,他这个新任总指挥做出了一个令人瞠目结舌的决定——全面推翻厂家安装方案。在新方案中,他一改传统作法,尽可能地在地面拼装零件,减少高空吊装环节,改用1000吨大浮吊吊装作业。他反复向厂家解释,你们的老方案没有错,但它对码头陆域平整标准要求非常高,根本不切合前湾港这一在建码头的实际情况。尽管这样,他的新方案还是遭到了厂家的激烈反对,为了坚持己见,对方把老厂长都搬来了。在压力面前,许振超不得不做出妥协,答应对方按照老方案再试两次,结果他们一共试了五次,均告失败。在这种情况下,许振超果断行使总指挥的权力,一纸传真,调换了厂方安装指挥,终于使自己的新方案得以付诸实施。

2001年12月31日。晚22时17分,当重达650多吨的桥吊上半部分与400多吨的桥吊支腿在离地面50多米的半空中成功对接的一瞬间,一向内敛的许振超流下了滚烫的热泪。此时,他和他的战友们在码头上已经没白没黑地奋战了40多天。

就是要赶超世界第一

许振超有一个梦,一个在心里憋了十年的梦——创世界一流的装卸效率。

这个梦一直要追溯到1994年。那一年,为了学习桥吊作业工艺,他参观了香港的现代货柜码头。在那里,当他得知人家的集装箱作业效率最高可达每小时30个自然箱时,久久不能释怀。要知道,那时青岛港的作业效率平均只有20个自然





箱/小时,这就是说,人家一个小时下来,就要比青岛港多装10个自然箱。

熟悉航运业的人都知道,无论是对于码头,还是船公司,效率就是效益,就是生命线!特别是近年来随着集装箱运输向大型化、深水化方向发展,船公司对码头的作业效率提出了越来越高的要求。因为一条可载三四千个标准箱的中型集装箱船,滞期一天,就得多付五六万美金。作为一个码头,只有创造了世界一流的效率,才能吸引世界级的船公司来靠更多的船,挂更多的航线。

其实,这十年来,围绕提高效率,许振超搞了不少革新,但是,“巧妇难为无米之炊”,受老港区吃水浅、泊位少等先天不足的影响,总是提高不大。如今,面对着前湾这个世界一流的码头,他蕴藏在心底的夙愿一下子被激发了起来。他对桥吊队的队员们说:干活讲究个“七分工具,三分手艺”,在这个世界一流的码头上,就是要干出世界一流的活儿来。

2002年1月6日,集团总裁常德传到前湾码头调研,当得知桥吊队连创作业佳绩时,他鼓励许振超:国内有的港口已经做到,不论接多大的船,保证最快12小时完成作业,你们敢不敢保证10小时完成作业?

带着这份厚重的期待,他对队员们说:我们的码头工人并不比别人差,别的码头能干出来的水平,我们也能干出来,而且会干得更好。

这话说起来容易,做起来难。当时的桥吊队虽说有50多名队员,但只有十几名技术成熟的司机,剩下的全是刚从学校招来的新职工。按照惯例,一个学生走上桥吊司机的岗位,至少一年时间才能独立动车。这也就是说,许振超至少要用一年的时间,才能拥有一支合格的桥吊司机队伍。而要创世界效率,把这支合格的队伍培养成一支世界一流的队伍,还需要



更长的时间。

许振超整整一个星期没有睡好觉、吃好饭。一周后,他把队里的十几位老司机叫到一起,提出要编一本桥吊手册。他说,装卸效率是集体协作的结果,他要带头把自己多年的经验奉献出来,用最短的时间带出一支世界一流的桥吊队伍。他还说,要创世界效率,先要从他这个队长做起,他这个当了十几年的码头队长从此不能再当“吆喝队长”,要用现代化的管理方式带出一支现代化的队伍。

为了编好桥吊手册,他几乎翻遍了近20年来自己所有的桥吊学习笔记,优中选优,细细推敲,总结出桥吊作业中的200多项操作规程,囊括了从正常情况到大风、雨、雪、雾天气各种作业注意事项及故障应急方案;他找来交通部、青岛港的质量管理条例,并参照国际标准,制定了桥吊队各项管理条例,同时还读了大量管理书籍……

许振超给自己定下了一个标准:把每一个队员的装卸效率全部提高到每小时50个自然箱。这是当今世界港口集装箱作业的最高标准。

为此,他发明了师傅和徒弟结对子的办法,让徒弟和师傅自由选择,并和他这个队长签下“军令状”。说是“军令状”,遇到最难带的司机,还是他亲自出马。

从此,许振超带领他的队员们开始了痛苦的“培训攻关”:将全队司机作业效率从每小时30个自然箱提高到40个自然箱,他用了两个月的时间;从每小时40个自然箱提高到50个自然箱,他又用了整整半年的时间!特别是提高到每小时45个自然箱以后,每提高一个自然箱的作业效率,都让他挖空心思,绞尽脑汁。他几乎琢磨遍了每一个作业细节,半秒半秒地抠时间。

为了这,他几乎到了“苛刻”的地步。最典型的是“二次停



钩”，他在总结桥吊作业事故原因时，发现作业中最易出问题的环节就是起落钩，因此提出了“二次停钩”，即箱子刚离地和快落地时都要停顿一下，观察后再做下一个动作。这个动作与追求效率恰恰相悖，但因为可以有效规避作业失误，坚决不能省。为此，他要求司机必须把“二次停钩”的火候把握得出神入化。刚开始时，他要求司机的停钩时间控制在两秒左右，再往后又减少到1秒、半秒。为了半秒这个“火候”，司机们不知练了几千遍，有的司机为了这一个动作竟练了近半年！

这还不够，许振超还对队里的技术主管提出了同样苛刻的要求，即要求桥吊做到无故障运行。按照国际惯例，桥吊的故障率被控制在每百小时有3小时故障即可。但他不同意，他坚持说，要创世界第一的效率，把桥吊故障率控制在每百小时出现1小时之内。为此，他同样挖空了心思。他彻底改变了传统的设备养护模式，把桥吊使用前期维护保养作为设备管理的重点，把大桥吊分解成电气、机械、液压、润滑和水密等单元，拉网式循环检查、紧固、调整、润滑、清洁。其中，光电气房内接线点、光缆通讯接口等粗略估计就达2000多个，基本上两个月都要查个遍，挨个螺丝拧一遍……

正是凭着这种无私奉献的精神和坚忍不拔的毅力，他创造出了新桥吊司机“累计动车60小时即可出徒”的桥吊司机培训新纪录。仅用8个月的时间，就使全部队员达到了每小时50个自然箱的作业极限。

2002年3月4日，在接卸“铁行托米斯”轮的作业中，许振超和他的队友们以每小时299.7自然箱的单船效率刷新了中国大陆沿海港口集装箱装卸的最高纪录。

2003年4月28日，在接卸“地中海法米娅”轮的作业中，以每小时339自然箱的单船效率刷新了世界集装箱装卸的最高纪录。青岛港集团总裁常德传当场提出，以许振超的名字

命名为“振超效率”。

2003年9月30日,在接卸“地中海阿莱西亚”轮的作业中,以每小时381自然箱的单船效率再次刷新了世界集装箱装卸的最高纪录。

2003年10月,世界航运业权威杂志《港口与港湾》专门刊发了这一纪录,新华社、路透社等国内外权威媒体也相继报道了这一消息。“振超效率”由此名声大噪。

世界第三大船公司地中海航运曾专门把感谢信寄到了青岛港:青岛港创下了令人不可思议的效率,我们一定会把这种效率推介给别的货主和船公司。青岛港一定能建成中国的北方国际航运中心。

一年来,“振超效率”产生了巨大的“振超效应”。许多世界著名航运公司纷纷倚重青岛港,上航线、换大船、加箱量。目前,世界前20位船公司已全部在青岛港开辟了航线。青岛港航线实现了全球通。2003年青岛港以集装箱吞吐量423万标准箱的绝对优势,遥居中国北方大陆沿海港口之首。同时超过日本所有港口,列世界集装箱大港第十四位,当之无愧地成为东北亚地区的枢纽港,成为世界港口版图上的的一颗新星。

码头就是我的家

许振超有一句话:桥吊就是我的“孩子”,码头就是我的“家”。为了这个“孩子”,为了这个“家”,再苦再累也心甘。

在他的宿舍里,总有一双厚毛袜放在床头。他说,这几年风湿加重,总觉得脚底冰凉,一年四季,连晚上睡觉都得穿着袜子。可以想见,一个连晚上钻到被窝里都要穿上袜子的老工人,每天顶着呼啸的海风,在十六七层楼高的桥吊上爬上爬下,几十年顶风冒雨,是一件多么不容易的事啊。





许振超的妻子许金文是一个非常开朗的人。但在采访中,有两次谈到许队长时,她哭了。第一次是女儿讲鞋后跟的故事。许振超的女儿许玉雪,是许队长的“小棉袄”。采访中她告诉记者一个连妈妈都不知道的小秘密:爸爸的鞋后跟不一样高。原来许振超左腿风湿比右腿严重得多,最严重时是在去年,正赶上码头刚开业,他怕耽误工作,一直坚持在码头一线,用右腿拖着左腿走。久而久之,他的左脚鞋后跟被磨掉了一大块。这个秘密被女儿发现了。但为了怕妻子担心,他们父女俩竟合伙把这个秘密瞒了许久。

第二次是讲春节探亲的故事。2001年底桥吊安装时,许振超连续40天泡在码头上,妻子女儿不放心,跑到码头上来看他。这一看,妻子就哭了。当时的前湾码头只有两个铁皮集装箱小屋,搭在离岸边50米远的空地上,二层的集装箱小屋就是许振超的办公室兼卧室,他主要的家当只有三样东西:一把电水壶,一件军大衣,一张硬纸壳。当时码头上没有水,那把壶用来接消防栓里的水烧着喝,那张硬纸壳就是他的床铺,那件军大衣就是被子——因为太忙,无法回宿舍休息。一到晚上,老许就把纸壳铺在地上,裹着大衣睡一觉。看着屋门口脸盆里的水都被冻成了冰疙瘩。老伴含着眼泪说:“你的身体怎么受得了?”他只是说:“没事儿。”这次探亲,让许金文好几天睡不着觉。

对于这些苦,许振超从来不放在心上。

大学生王培山来自胶州农村。2002年初,他满怀憧憬和抱负来到了前湾集装箱码头桥吊队。那正是前湾码头刚刚启动的时候。他永远都忘不了上班第一天的情景:大片大片的黄土,大片大片的沼泽,除了临近海边有50米宽的硬化路面外,整个码头就是一片荒野。那时正是冬天,风像刀子一样刺骨,刮起来卷着大把大把的黄土,一阵风过去,人脸上就多了

一层薄薄的黄土,只露出两只眼睛。看着同学们每天出入写字楼,而自己却要与轰鸣的机器为伴,他动摇了。但让他不解的是,身边这个相当于他的父辈的许队长,怎么就每天拖着犯风湿病的双腿,忙得那样乐呵。

下班后他去问许振超:你不觉得苦吗?两年过去了,他还清晰地记得许振超的那句话:你只要把这儿当成家,就不会觉得苦了。这句听似平淡的话深深地震撼了一个年轻人的心。才半年时间,这个倔强的大学生,已经成长为桥吊队的技术骨干。在他心目中有一个标杆,这个标杆就是他敬重的许队长。

一位和许振超共事了十几年的老工友动情地说:“许队长是真把码头当成自己的家了。别说是苦了,他连命都可以不要。”

让工友们最难忘的是那年老港区上新桥吊时,许振超这个从不跟人打架的老实人,差点被别人捅了刀子。原来那年安装时,正好临近春节,厂家的技术人员和安装工人急着回家,为了抢工期,干起活儿来有些粗心。那时,还是桥吊司机的许振超,从安装的第一天起,就跟在厂家的屁股后面,这儿问问,那儿看看。刚开始,人家觉得他好学,都对他很友好。可后来,人家都开始烦他了——因为他太爱管闲事。譬如,紧固零件时,螺栓上得越重,机器就越牢靠,但这样干起来费时又费力。所以,不少人偷懒,把原本应该拧70公斤重的螺栓只拧到50公斤。这下,许振超可不干了。他硬是逼着人家拧到底。他说:“我们青岛港从牙缝里省钱,买这个宝贝不容易。它就是我们的‘孩子’,拼了命,我也要让它从小把底子打好!”

这些年为了这个“孩子”、这个“家”,许振超究竟付出了多少,没有人能够说得清……为了避免桥吊断路引发致命性故障,他主动要求带电排查,一个人钻进电控柜,把所有的工友赶出去,冒着被440伏高压电击倒的危险,赤手排查那间距只



有几个毫米的集成电路；为了抢修紧急出现的滑轮故障，他冒着瓢泼大雨，趴在探到距海面 50 米高的桥吊前大梁上，被淋了整整 6 个多小时……许振超已经与这座码头、这片桥吊融成了血肉相连的一体。

许振超说，他这辈子最幸福的事，就是看着码头从他们的手中一点点长大。

许振超还说：“今天的业绩就像是沙滩上的脚印，无论多么清晰，一涨潮都没有了。只有把自己看得轻一点，把这个‘家’看得重一点，才能跑得更快，才能总是跑在竞争浪潮的前面，不断留下我们冲向新纪录的脚印。”

(2004 年 3 月 22 日《青岛日报》)



一个码头工人的内心世界

——许振超家庭老照片背后的故事

《经济日报》记者 徐立京 胡考绪

在许振超家中那台他自己组装的电脑里,存放着十来张全家人最珍贵的老照片。一家三口看着它们,就想起了一个个平淡而又温馨的瞬间。透过这些照片,记者看到了一个普通工人之家平凡而又幸福的生活,看到了一个码头工人丰富的内心世界,看到了他对事业的爱、对家庭的爱……

新婚旅途中拍下的婚纱照

一看这张婚纱照上的“帅男靓女”,记者就乐了。这是许振超和妻子许金文在1979年4月,到上海旅行结婚时照的。

记者开玩笑道:“在那个年头又是旅行结婚又是婚纱摄影,你倒挺时尚的。”许振超乐呵呵地说:“年轻人,谁还没有一点浪漫?”

其实,许振超和许金文大姐的恋爱,谈得特实在。金文大姐喜欢许振超什么呢?“爱学习。小时候老听大人夸他学习好,‘文革’爆发了,大家都不读书了,可他还是想方设法找书看。他的动手能力也强,隔壁邻居有啥东西坏了,到他手里准能修好。我想,这知根知底、踏踏实实的,过日子靠得住。”

许振超是怎么注意到金文大姐的呢?他的回答很有“夫妻相”,“我因为考上全市的重点中学,在院里小有名气,所以她报考初中时,她的爸爸来咨询我该考哪所学校。我一看她的成绩单,学习不错,印象就很深。”





许振超刚参加工作时的月工资是36元,从第一个月领工资开始,他每个月都会拿10元钱给疼爱他的姥姥(姥姥),十来年没有间断过。剩下的会拿一部分给父母。1979年4月25日,他带着攒下来的200多元钱,和新婚妻子到上海度蜜月。“那在当时可是一笔大财富。走之前就想拍张结婚照,人这一辈子就这么几件大事,洞房花烛、金榜题名,总得留点纪念。但青岛没有拍婚纱照的。到上海住在亲戚家,一听他们说洋浦可以拍,我们立刻激动得很,第二天就跑去花几块钱照了一张。那是在上海的一周里,最让人兴奋的事了。”

他们并没有像现在的年轻人一样把这张婚纱照高高地挂起来。“太珍贵了,舍不得放外面,怕弄坏了。几十年来,我们俩搬了5次家,这张照片还是保存得好好的。”许振超说。

这5次搬家,又引出一段浓浓的思绪。

这对年轻的小夫妻旅行结婚回来就分居,没有房子嘛。时间久了不是办法,他们就临时借了间房子住。可这也不是长久之计。还好,港口了解情况后,给许振超在市北区6号码头解决了一间旧宿舍。那是一个9平方米的码头工人工棚,地面跟工地一样,坑坑洼洼的。许振超和弟兄们用手推车推了几车红砖,把地码平,住了进去。后来,他在家给工友、邻里修手表、收音机什么的,零件不小心掉进砖缝里,他就得把砖抠起来,满地找。于是,他又自己打了水泥地。屋子靠海边,非常潮湿,即使在夏天,乒乓球掉在地上都弹不起来。

条件尽管艰苦,许振超和妻子却很满足。毕竟,终于有了自己的小小空间。那时,人们只休一个星期天,妻子能正常歇,许振超不能,他和工友三班倒。轮到能和妻子一块儿休息时,小两口就一块儿买菜、做饭,闲了下下跳棋。小屋里起初什么也没有,他自己打小橱柜,重新做了门窗,还打了一套蛮漂亮的家具,连锯子、刨子、凿子,都是他自个儿做的。至今许



振超的家里还挂着一把木工锯,就是这段时期的家庭“文物”。1981年1月,女儿小雪出生了,这给充满生活气息的小屋又增添了欢声笑语。女儿大一点了,许振超有空就用肩膀扛起女儿,到码头上看大吊车、看浪花。他还把4岁的女儿带到18米高的门机上,让她看看爸爸开的大家伙。

1985年,青岛港组建集装箱公司,港口得到进一步发展,港务局在东部郊区投资盖新宿舍,为工人们改善生活环境。新宿舍离码头11公里,没有通公交车,许振超上下班得骑3个多小时的自行车。“可房子真大!两室一厅,50多平方米。5年后,1990年底,我父亲退休了。我每周去看父母一次。他们和没成家的弟妹住在市中心的一个日式小楼里,13平方米,只能睡上下吊铺。看到父亲年龄那么大,还在爬上爬下,心里不是滋味。正好他退休了,住远一点儿没关系。我就让他们搬过来,住得宽敞、舒服些,我们仨去睡吊铺。”许振超沉浸在对往事的回忆里。

许振超一家三口就这样睡了7年多吊铺。到了1998年,许振超在市区买了一套三室两厅的房子,布置得漂漂亮亮的,这就是他们现在的家。那会儿他已是青岛港前湾集装箱码头桥吊队队长,和100多名工友一起管理、操作着码头最值钱的“家当”——顺岸24台超大型桥吊和77台轮胎吊,总价值十几亿元,相当于一个大型企业的“家底”。迅速发展的青岛港务局在职工收入分配上向一线重要岗位倾斜,许振超和队友的月工资,比管理层还要多,在青岛市也算高的。经济基础的提升改变了市民对码头工人的认识,同时也增强了职工对这个岗位的职业认同感。

有能力为家人构筑一个温暖舒适的“窝”,许振超打心眼儿里自豪。

第一次和心爱的桥吊合个影

这是1986年，许振超第一次和心爱的桥吊合了张影。

1985年，青岛港组建集装箱公司。当时的青岛港是一个年吞吐量不到2000万吨的小港，由于规模太小，有关部门在“圈定”中国五大集装箱大港时，根本就没有考虑到这个“小字辈”。可奋发图强的青岛港人认准了这一货种的发展潜力，确立了发展集装箱业务的战略目标。由于没有政策和资金支持，别的港口可以投巨资建码头，买昂贵的进口桥吊，青岛港只有从牙缝里省钱，自己改造老码头，选购价格便宜但技术还不成熟的国产桥吊。



许振超心爱的桥吊。

在照片上，许振超的身后，就是青岛港的第一台桥吊。他的身边，是和他一起入选全港第一批桥吊司机的工友郑来祥、简鸿达。在全港人的瞩目中，他们走进桥吊驾驶室，开上了当时最贵的码头机械，觉得十分光荣。公司领导拍着他们的肩

膀说,你们手里开的可是咱全港人的“看家宝”啊!

这几个年轻人一起参与了第一台桥吊的安装工作。许振超回忆说:“我一见桥吊,吃惊不小。我开了10年门机,门机和桥吊比起来,真是小巫见大巫!门机的电器控制柜有3个就够了,桥吊需要18个,全是集成电路板。光是把零部件从船上卸下来,我们就花了一周的时间。装一台门机用3天,这台桥吊用了大半年。装到一半时,金属架子搭好了,桥吊的模样有了,还有很多细活要干,有记者来采访、拍照,我们趁机拍了一张,这是永久性的纪念!”

在许振超眼里,这哪里是一台普通的桥吊?分明是他一点一点“接生”,又看着一天一天长大的“孩子”。许金文大姐讲了这样一件事——

“1991年7月,具体日子记不清了,那天刮飓风。他下了班回家,我见他脸色发青、阴沉沉的……就问他怎么了。他说大桥吊叫风刮倒了,有个工友牺牲了。我心里很难过,又不想让家里这么沉闷,就开了个玩笑,说它睡觉了,你也休息吧。没想到他的眼泪一下子哗哗地流出来,止都止不住。这是我第一次看到他掉眼泪。我不知该说什么,只好翻来覆去地说,你洗洗脸吃饭吧。他扒了几口饭,突然‘腾’地站起来往门外走,边走边说,它怎么倒下去的,我要叫它怎么站起来!”

在许振超留存下来的工作日志中,记者看到了这段记录:“7月19日,4时30分左右,52泊位突起狂风,将两台桥吊刮倒。2号车无人,1号车司机2人,田洪国不幸遇难,赵显新受重伤。灾难!!!!现场惨不忍睹,7年心血付之东去。7月20日,夜有8级大风预报。丙班司机将场地能动的车全部锚定,2号、3号(电器进水)加木楔塞轮胎,小车加木楔掩好,以防不测。全部工作均在大雨中进行……”

许振超和工友抓紧抢修,风雨之后,大桥吊又矗立在了大





海边。自那以后，一到下雨天，他最担心的就是桥吊的安全，不顾家人劝阻往码头跑。时间久了，全队技术人员都养成了“刮风下雨打的往港上赶”的习惯。

回忆起这段往事，许振超动情地说：“就像和你血肉相连的孩子，到了六七岁，忽然受伤倒在地上，你是什么感觉？桥吊就是我的‘孩子’。”

从这个故事里，记者由衷地体会到了许振超对工友、对桥吊的感情，也深刻地认识到了海港工人、桥吊司机工作的艰辛。即使没有生命的威胁，没有雨雪风霜、大风大浪的考验，日常的工作条件，也需要他们具有坚强的意志。

在码头工人中流传着一段顺口溜，形象地刻画出桥吊作业的艰苦和危险：“登上桥吊腿发颤，抢修故障半空悬，风雪如刀雨洗脸，棉袄一穿大半年。”桥吊维修是高空作业，温度比地面低两三度，无风也有三级风；在“三九”天修桥吊，手一会儿就冻麻了，只好赶快跑回机房，在空调旁暖暖手，趁着热乎劲儿再去修。在地面上修吊具，常常是晴天一身汗，雨天一身泥，忙时一身泥。就是在这样的环境下，许振超一干30年。

在许振超的宿舍里，总有一双厚毛袜放在床头。他说，这几年风湿加重，总觉得脚底发凉，一年四季，连晚上睡觉都得穿着袜子，早上起床，脚不敢直接站在地上，得轻轻踮几下才站得起来。就是拖着这双严重的“老寒腿”，他几十年顶风冒雨，在70多米高的桥吊上爬上爬下；就是拖着这双严重的“老寒腿”，他在2001年寒冬，为了确保新港口桥吊如期安装，在室内外温度一样的集装箱小屋里，一住40多个日夜；就是拖着这双严重的“老寒腿”，为了避免桥吊短路引发致命性故障，他主动要求带电排查，一个人钻进电控柜，把所有的工友赶出去，冒着被440伏高压电击倒的危险，赤手排查那间距只有几个毫米的集成电路；就是拖着这双严重的“老寒腿”，为了抢修

紧急出现的滑轮故障,他冒着瓢泼的大雨,趴在探到离海面50米高的桥吊前大梁上,被淋了整整6个多小时……

许振超不觉着苦。

大学生王培山到前湾集装箱码头桥吊队上班的第一天,那大片大片的黄土、大片大片的沼泽,那像刀子一样刺骨的寒风,使他动摇了。他不解的是,身边这个相当于他的父辈的许队长,怎么忙得那样乐呵。他问许振超:你不觉得苦吗?两年过去了,他还清晰地记得许振超的回答:你只要把这儿当成家,就不会觉得苦了。这句听似平淡的话深深地震撼了一个年轻人的心。半年以后,这个倔强的大学生,已经成长为桥吊队的技术骨干。

和许振超共事了十几年的老工友赵显新说:“许队长是真正把码头当成自己的家了。别说是苦了,他连命都可以不要。”

和女儿一起过50岁生日

这是许振超50多年来惟一一张过生日的照片。

许振超过生日的次数屈指可数。小时候因为家里困难,顾不上张罗这事儿,能吃个鸡蛋就算过生日了。成家后,妻子要给他过生日,许振超说自己家里没这个传统,免了吧。特别是当了港口集装箱码头桥吊队队长后,工作十分繁忙,即使想过也抽不出时间来。女儿小雪的生日,他是惦记在心头的。可一到女儿生日1月15日这一天,他常常不是当班就是加班,赶不回来,于是他老给小雪补过生日,真正在1月15日当天过的没几次。小雪嘴上不说什么,心里很看重,觉得不在这天过便没气氛,希望爸爸妈妈那天都能在身边,能“如期”收到生日礼物。许振超知道女儿的心思,却又不能如她所愿,心里总有歉疚之感。

许振超的生日和女儿相差没几天,1月8日。





在女儿眼里,许振超是个“高大”的父亲。

1999年元旦一过,按中国的传统,许振超便是虚岁50的人了。年过半百,素来不过生日的许振超琢磨,该过一过、向父母表示感谢了。谁知那天班上有事,没过成。他想,干脆和女儿一起过生日吧。到了1月15日那天,在许振超的父母家,50岁的父亲和18岁的女儿一起点燃了生日蜡烛,“祝你生日快乐”的歌声围绕着他们,留下了一个家庭的温馨时刻。小雪说,那是她最满足最完美的一个生日。

尽管小雪过生日的时候,父亲总不在;尽管在节假日,总是母女俩互相做伴;尽管一连7个年头的春节,父亲都在码头上工作,不能和她们团圆……但小雪从来没有埋怨过父亲。她说:“他很爱很爱这个家。虽然他在闲暇时间不能陪我们,可他用他的方式表达对我们的爱。早上他去上班时,我还没起床;晚上他下班时,我可能已经睡了,一天说不上几句话,他就给我写纸条。常常我打开铅笔盒时,发现里面放着父亲留的纸条,内容大多是鼓励我好好学习,或者提醒我改掉各种小



毛病。他观察很细,很多生活细节问题,都不会放过。比如让我克服丢三落四的坏习惯啦,反正多是我的‘不光彩的小毛病’。从小学到现在大学毕业了,父亲写的纸条不知有多少。好多纸条我都舍不得扔,看着它们,我就感受到了父亲的爱。”

女儿是父亲的“小棉袄”。小雪出生不久,许振超就开始攒钱,留着她上大学用。家里买的那台钢琴,也是许振超的主意。现在,小雪的钢琴弹得很好,看到父亲回到家疲倦的样子,她会给他弹几首美妙的曲子放松放松。小雪从小爱画画,许振超有空就教她画,不过教的都是吊车、二极管、电路图之类。小雪从青岛大学机电系毕业时,论文里画的电路图被老师当做示范样本,同学夸她画得好,小雪笑着说:“学前班就开始画了。”

小雪告诉记者,她是父亲的忠实崇拜者。“父亲勤奋、好学,对热爱的东西特别有韧劲儿,几十年如一日。我是在他的影响下长大的。”

2004年1月8日晚上,许振超又度过了一个终生难忘的生日。

那天下班后,队友们都没走,想一起给他们的队长过一次生日。许振超知道后,说什么也不答应,大家这一次没有听队长的话:

——许队,我们每个人的生日你都记得清清楚楚,买蛋糕、送问候,可你自己从来不过生日,这次说什么也得让大伙儿给你庆贺庆贺。

——许队,你去年春节顶风冒雪跑遍了大半个山东,到我们7名农村大学生的家里拜年,家里人对我们能有你这样的队长又感动又放心,这次就给我们一个表达感谢的机会吧!

——许队,你自己经常啃个冷馒头就是一顿饭,可下雨下雪天,你却给我们备好姜汤暖身子,你把我们每个职工的事放





在心上，惟独忘了你自己。

——许队，那年冬天，2号桥吊电缆崩断，你第一个冲到75米高的大梁上，趴在半米宽的钢板上，探出半个身子修电缆。你不让我们这些小青年上，你说太危险，都是年轻人，掉下一个怎么向家里交代。你是用心赢得了我们的心啊！

许振超望着队友们恳切的目光，听着大家掏心窝子的话，不禁热泪盈眶。

许振超对记者说，能过这两个生日，他知足了。

夫妻俩惟一的一次崂山游

这是许振超和妻子许金文惟一一次共游崂山的照片。

许振超回忆说：“那是在1995年，我们工会组织爬崂山，可以带家属。像这样两个人一块去玩儿的机会不多，所以玩得特别开心。别看崂山离得近，我们就上过这么一次。”

与家人一起去旅游的镜头，在许振超的生活中弥足珍贵。2001年“五一”节，夫妻俩带上孩子去济南玩了3天。这是他们迄今惟一一次全家人出去旅游，也是许振超休的惟一一个“黄金周”。

这几个“惟一”，有许振超对家人的亏欠感，更有亲人对许振超的理解和支持。这么多年来，金文大姐在很多时候体验到的是一种孤独。许多个年三十晚上，她只能在电话里和他说过年的话。家里多少事，她一人承担，不让老许操心。她知道老许的脾气，他爱码头、爱桥吊、爱他的岗位；越是在节假日、越是在团圆的时节，他越要坚守岗位，把享受天伦之乐的机会留给工友，谁让他是一队之长呢？新港口离市区远，许振超平时住在码头，一周回家一天。金文大姐心疼他，不让他干家务活：“你的任务是休息、休息、再休息！”许振超的腿脚不好，金文大姐就试着用热水给他泡完脚再捏一捏。这时的许

队便笑：“怪不得人家说做足底按摩舒服，真的很舒服啊！”金文大姐也乐了：“那当然啦，我已经在自己的脚上试过了，看怎么捏才更舒服。”她告诉记者：“一边给他捏捏脚，一边和他说说家常话，这种时刻，我也觉得挺幸福的。”

在金文大姐心里，没有对许振超的抱怨。



许振超有个贤内助。

“那一年我生小孩，他为了多攒一星期的产假，之前两个月都在和工友倒班，没有休一天。老人身体不好，帮不上忙，我从医院到回家的两个星期里，就他一个人照顾我们娘俩：熬鸡汤、做饭、洗衣服、给孩子换尿布，他什么也不让我干，说月子里得养好，不能落下毛病。还有一次，我的腰椎摔伤了，他什么都不顾了，哪里也不去，守了我十几天。听人说腰椎养伤关键在平躺休息，他就让我躺在平板床上一动不动，连喝口水都是他喂我，不让我起身。结果，我的腰椎愈合得很好，现在干重活都没什么感觉。虽然很多时候是我一个人在家守着电视，虽然很多个节日，是女儿和我一起度过，可只要是我最需





要他的时候,他靠得住。”

许振超的父亲是老工人,自己的儿子能给工人阶级争口气是他最大的愿望。2003年,听说青岛港集团常德传总裁亲自点儿子的名,要他创集装箱作业世界纪录,就撂给儿子一句话:“往后别往家跑了,什么时候拿了世界冠军,什么时候来见我。”有一回,已近80高龄的许大爷因脑溢血住院,闻讯赶来的许振超想要陪床,硬是被倔强的老爷子赶出了病房。担心的他只好在病房外站了一宿,然后又回到了码头。

亲人的理解和支持,是许振超在事业上不断超越自我的强大后盾。说起这些,许振超很动感情。他的心愿是,退休后,和妻子、女儿一起到北京、到海南、到新疆、到祖国美丽的地方,走一走,看一看,以弥补对家人的亏欠。

这是一个男人的情感。其实,对于许振超的亲人来说,他们从来就没有感到欠缺什么,他们因为许振超的快乐而快乐,因为许振超的充实而充实,因为许振超的自豪而自豪。因为有爱,他们深感幸福而富有。

(2004年4月13日《经济日报》)

操作三尺平台 成就报国之志

——当代产业工人的楷模许振超系列报道之一

中央电视台

在山东,在青岛港,有这样一位普普通通的码头工人,他怀着一颗报效祖国的强烈愿望,在平凡的岗位上创造着不平凡的业绩,实现了自己“当一个好工人就要练就一身绝活,无愧于时代”的人生格言。他,就是青岛港(集团)有限公司桥吊队队长、共产党员许振超。

这里是青岛港前湾集装箱码头,停泊在这里的是一艘瑞士货轮,随着装卸命令的下达,桥吊队的一场技能大比武也将随之拉开。

[同期]“振超效率擂台赛正式开始”、“耶!”

近百名桥吊工人憋足了劲,各显其能。又一次创造了10小时单船装卸4157标准箱的全国最好成绩,“振超效率”再显神威。指挥这场大比武的就是去年两次创造集装箱装卸纪录的许振超。

许振超:“当时世界纪录的保持者是香港现代货柜码头创造的,可我们是刚刚起步的新港口,我既然立下了军令状,就是拼了命也要闯这个关。”

青岛港(集团)有限公司总裁常德传:“一年前,我们的集装箱(码头)从老港区移到新港区,有一天老许就找到我说:‘我们工人都知道西移就是为加快我们港口经济的发展,我想创造一个(集装箱装卸)世界纪录,来吸引更多的船公司到我





们青岛来作业。’我一听非常高兴，我说：‘老许呀，你要创造了世界纪录，我们就以你的名字来命名为振超效率。’”

创造一流的效率，重要的是让司机的技能提上去，设备的故障率降下来。就在这间小屋子里，他把自己关了三天三夜，编写出了《装卸桥司机操作手册》和《60小时动车法》，使新车手成为一流桥吊司机的时间缩短了近30倍，桥吊的故障率也下降到1%，比国际标准降低了两个百分点。

全世界的同行都知道，在货船重箱比例超过80%以上，配载又不均衡的情况下，创世界纪录非常困难，可许振超偏偏就选择了这样一条船。2003年4月28日，和今天擂台赛的场面一样，许振超桥吊队凭着一身硬功夫终于打破了每小时单船效率339箱的世界纪录。5个月后，他们以381箱的新成绩再次刷新了这一纪录。“振超效率”从此走向了全港，走向了全国，传遍了世界。

“地中海洛丽塔”号船长法文多·萨卓：“中国的工人真是了不起，我大小港口跑了无数，青岛港不但装卸快，质量还好，就像欣赏艺术，观看机械芭蕾舞！”

老船长赞不绝口的机械芭蕾，就是许振超创造的“无声响操作”，也就是今天专家们所说的“低振动操作”。记者随同中国海洋大学的专家来到装卸现场。

中国海洋大学声与振动专家傅圣雪教授：“新的吊装方法和老的吊装方法相比，噪声差（降低）10分贝，振动能差（降低）10倍，这些振动力的降低，使得我们集装箱里的货物，像玻璃器皿啦、陶瓷啦，即使没有包装也非常安全。”

集装箱运输的货物多种多样，几十吨的货物在船上装上装下，稍有不慎就会造成货物或机械设备的损坏，久而久之就会失去客户的信任。许振超决定在全队实行“无声响操作”。

工友：“不可思议，因为桥吊、吊具和箱子还有船都是铁的，那铁碰铁能没有声音吗？他很不服，就自己上车练习。”

无声响操作，要求将几十吨的集装箱放置到车船平面前，下降速度在最短的时间内从每秒 2.5 米的迅速降到每秒 10 厘米。50 多岁的老许一马当先。1 个小时练下来手腕和背部肌肉酸痛难忍，可老许一练就是 8 个小时，终于实现了操作无声响，在他的带动下全队个个练就了这一绝活。青岛港吸引了越来越多的海内外客户，很快就净增了 13 条国际航线，实现了“全球通”，集装箱吞吐量也从全国第七位跃为第三位。

青岛港(集团)有限公司总裁常德传：“他把自己不大的工作岗位当成了报效国家的舞台，正是许振超这种爱岗敬业的精神构成了‘一代人要有一代人的贡献，一代人要有一代人的作为，一代人要有一代人的牺牲’——我们青岛港的精神。”

(本文根据 2004 年 4 月 11 日中央电视台《新闻联播》节目整理)





学习成就事业 毅力铸就辉煌

——当代产业工人的楷模许振超系列报道之二

中央电视台

青岛港(集团)有限公司桥吊队队长许振超,以对港口的热爱和对事业强烈的责任心,三十年如一日刻苦学习、潜心研究,被人们誉为学习型工人。在他的眼里,一个人可以没有文凭,但不可以没有知识。

记者现场:“这里是山东省著名的百年老校——青岛二中,它曾为新中国培养出了修瑞娟、王涛等一批中科院和工程院院士,在挂有他们照片的长廊中,今天又增加了一位让学校师生同样备感自豪的普通工人照片,他就是许振超。”

许振超,30年前从青岛二中初中毕业后,成为青岛港一名吊车司机。

青岛港(集团)有限公司桥吊队队长许振超:“那个时候,真的,做梦我都想上大学,觉得上了大学才能实现我的理想,才能有所作为。”

然而一件刻骨铭心的事让许振超坚定不移地选择了新的实现理想的道路。

许振超:“十几年前,我们使用的一台桥吊出了故障,确实自己修不了,就把外国专家请来。其实故障并不大,但是他一下子就拿走了我们几万块钱,我当时特别心疼,后来就想向外国专家请教请教,结果人家根本不理你。我发誓要自己学。”

桥吊看似简单,实则复杂,它包含有高压电力、自动控制

等六个学科的知识,新专业人员能够处理一般运行故障也要两年,这对于只有初中文化的老许来说,困难可想而知。

工友刘俊泉：“他学习起来真像着了魔似的。有一次中午吃饭,他拿着勺子,边看书边吃饭,勺子快放到眼睛上去了。我说:‘嘿!许队!’许队‘噢’了一声,继续看。高等数学、电工基础、自动控制,他天天捧着看,拿个小本子记得密密麻麻的。”

许振超的爱人许金文：“需要一些日文资料,他托人到北京用15块钱买了一本日汉词典,是他将近半个月的工资,把我给心疼的。他倒好,就是买书不心疼。”

老许边学边干,桥吊控制系统中有20多块电路板,许振超一个个测试,一点点计算,把设备上所有的电路,硬是搞了个一清二楚,从此队里桥吊维修再也不用请人了。

维修的问题解决了,可设备故障率高又成了老许的一块心病。他发现桥吊装置中的进口电路经常烧坏,就大胆提出用国产元件替代进口。大胆的设想需要更多的知识。

工友刘俊泉：“局里来了工程师、队里新分来了大学生,许队随时向他们请教,一定要把这个问题搞明白不行,不搞明白今天你也别想下班,我也别想下班。”

这台笔记本电脑和这本英汉词典,是老许为了随时随地记录和查阅资料随身携带的两件宝。丰富的实践经验加上刻苦的学习,老许又成功了。按他设计改造的电路安装到桥吊上之后,故障率从此降为了零。10年来老许共完成技术创新改造百余项,节约经费达800多万元。许振超成了全国各港口闻名的“桥吊专家”。由他主持和参与编写的全国第一本《桥吊操作手册》和《安全质量管理手册》等分别被有关院校列



为教材并被交通部认定为管理国优金奖标准。

熟悉老许的人都知道,他的成功正是源于他几十年如一日不断学习的坚强毅力。

青岛港集装箱公司工程技术部经理张连钢:“举个最简单的例子,一本电子技术杂志老许一订就是30多年,一期没有间断过。在学习上这么执著这一点,别说他一个工人,就连我这种专业技术人员也很难做到。”

许振超的女儿许玉雪:“他自学英语,他那么大岁数,头一天教的单词第二天就忘了,就算记住了那些单词也拼错了。可就算是这个样子他还是要不断地学,现在已经能看懂英文说明书了。”

做学习型工人是许振超一生不懈的追求,今天他应邀回到了阔别30年的母校,面对即将高考的同学们语重心长——

“一个人可以没有文凭,但不可以没有知识,一个人可以不进大学校门,但不可以不学习。我认为,只要发奋学习都能成就事业,将来不管在什么岗位上,只要发奋学习就一定能够成为对国家、对社会有用的人才。”

(本文根据2004年4月12日中央电视台《新闻联播》节目整理)

亲情聚人心 团队筑辉煌

——当代产业工人的楷模许振超系列报道之三

中央电视台

管理 + 亲情 = 凝聚人心；人心凝聚 + 团队精神 = 经济效益。青岛港桥吊队队长许振超，正是用这样的理念，在工作中带出了一个过硬的队伍，“振超效率”为青岛港的发展增添了巨大的动力。

昨天，青岛港举行祝捷大会，庆祝全港一季度吞吐量超过了 4000 万吨，实现首季开门红。

青岛港(集团)有限公司总裁常德传：“这一成绩的取得是我们全集团上下学习‘振超精神’，发扬‘振超效率’一次很好的检验。”

青岛港(集团)有限公司桥吊队队长许振超：“我许振超就是浑身是铁能打几颗钉呀。‘振超效率’不是我一个人创造出来的，它是整个团队精神的体现。”

1990 年，许振超当上了桥吊队队长，为了带出一支过硬的队伍，他先给自己立了一个规矩——决不当“吆喝队长”。这几年，队里新来的大学生越来越多，可老许并没有把他们直接安排到技术部门，而是让他们从擦桥梯、注润滑油、换钢丝这些桥吊工作中最苦最累的活干起。一些大学生想不通，工作敷衍、情绪低落，老许发现后二话没说，登上 70 多米高的桥吊自己动手干了起来。

工程技术部固机班维修工姚振华：“许队对我说，如果你





爱这份职业的话,你就必须先了解它,只有了解了它你才能爱它,才能敬业,其实我心里也知道,许队就是为了培养我们吃苦耐劳的精神和爱岗敬业的态度。”

这样的学习交流会在许振超桥吊队每周都要举办,从不间断。为了提高全队业务的整体水平,老许提出打造学习型团队的目标,要求全队做到“经验互补、资源共享”,不管是技术员还是桥吊司机,都要把工作中遇到的技术问题和解决办法整理出来在队里交流,谁都不能搞技术封锁。老许第一个拿出了自己的“装卸桥常见故障维修方案”。

桥吊队司机宗浩然:“通过这样的技术交流,我感到在我的维修技术和操作技术方面,提高得非常快。就像上了一个大台阶一样。现在我可以骄傲地说:‘我已经赶上许队了。’”

“严管厚爱”、“以人为本”是许振超凝聚团队的原则。维修工刘隆大学毕业到队里不久就萌生了报考研究生的想法,老许得知后,非常支持,特意给他调班安排时间学习。

工程技术部固机班维修工刘隆:“结果我没有考上,后来不太好意思回来了,再后来我给许队打了一个电话,许队热情地把我接了回来,安排在原来的工作岗位,而且还鼓励我,好好工作,好好学习,明年再考一次。许队对我们这么好,父母对我也不过如此。”

在年轻人心里,许振超像兄长;在妻子女儿的心里,他是一个好丈夫、好父亲。许振超工作虽然很忙,但女儿的铅笔盒里总是夹着父亲深情的提醒。

许振超的妻子许金文:“对孩子教育跟不上的时候,他忙不过来,小纸条一个一个的就在他女儿的铅笔盒里出现了。”

许振超的女儿许玉雪:“当时我爸爸就把他给我写的纸条

放在这个位置上。他给我写了多少纸条我也记不太清楚了。给我印象最深的就是，纸条上经常写着：上课要认真听讲，仔细完成作业，遇到问题要多思考。”

许振超的妻子许金文：“有很多记者来问我，振超这30年来兢兢业业地工作，是不是不顾家？你说他顾不顾家？其实（他）真的很顾家。”

许振超的爱得到了亲人的理解支持，许振超的爱使工人们拧成了一股绳，形成一个富有战斗力的团队。2001年，青岛港建设新的集装箱码头，许振超临危受命，担任现场总指挥。40天内完成大型桥吊的安装，这在国内同类工程中还没有先例。没有要求，没有命令，全队所有的人都搬到了工地。

桥吊队工人荆刚：“当时天气非常寒冷，70多米高的桥吊，为了保证质量，不允许我们带着手套安装，当时把手都冻裂了，真想找个热被窝进去暖和暖和。上百级的台阶，我们一天得上下好几百次。”

没有一人退缩，没有一句怨言。全部桥吊终于如期矗立在前湾码头上。正是这支队伍，先后两次刷新集装箱装卸世界纪录，创造了全国同行业瞩目的“振超效率”，获得了“全国青年文明号”的殊荣。许振超的团队精神，影响着整个青岛港，铸就了青岛港的辉煌。今天，青岛港由原来国内排名第十几位，一跃上升到第三位，集装箱年吞吐量达420多万标准箱，世界排名第十四位，当之无愧地成为东北亚地区的枢纽港，世界港口版图上的一颗新星。

（本文根据2004年4月13日中央电视台《新闻联播》节目整理）



干一行 干好一行

——连续报道《好工人许振超》上篇

中央人民广播电台记者 温秋阳 刘华栋 杨媛媛

新的时代,好工人该是什么样?青岛港一位叫许振超的工人给了人们生动的答案。

许振超是一位码头工人。港口装卸过去靠的是大吊车,现在靠一种叫“桥吊”的新设备。许振超过去是开桥吊的司机,后来当桥吊队的领头人。用他自己的话说,20年来,他就干了一件事,就是摆弄桥吊这个庞然大物。但就是在这样一个普通岗位上,许振超干出了大名堂。他是工人,最高学历只有初中;他又是人人服气的专家,两次打破世界纪录,成为桥吊作业领域的“世界冠军”,声名远播。由于许振超的贡献,中国的港口实力一次次地被改写。

认识许振超的人都说老许有两个孩子,一个是女儿小雪,另一个就是码头上那一排高大的桥吊。

1991年7月的一天,青岛港仅有的两台桥吊被12级台风刮倒了。

那天晚上,许振超回到家,妻子发现他铁黑着脸。

许妻:“哎哟,我说你脸色怎么这么不好?他说昨天晚上刮飓风,把桥吊给刮倒了。他就这样愣愣地看着我。他那个眼睛,那个眼泪哗哗就下来了。唉,真是的,他心疼啊。最后他也没吃几口饭,只是洗洗脸,说:‘我得走,我叫它怎么倒下去就得怎么站起来。’他一下就走了,两天两夜都没回来。”



温秋阳：“各位听众，我是记者温秋阳。在青岛港前湾集装箱码头，红色的桥吊、红色的集装箱旁，我见到了身穿红色工作服的许振超。今年54岁的许振超中等身材，脸上深深的皱纹很有些码头工人饱经风霜的特点，而眉宇间又有几分书卷气，给人感觉粗中有细。我们乘电梯登上50多米高的桥吊。”

温秋阳：“这风真大呀，现在有几级风？”

许振超：“现在，5级。”

温秋阳：“走进高空中的桥吊驾驶室，前方是大海，脚下是巨大的轮船和一排排集装箱。桥吊司机正一次次把摆在码头上的集装箱吊起，运到货船上。”

许振超：“你看，我们一下子拿两个。”

温秋阳：“这两个集装箱有多重啊？”

许振超：“这两个集装箱最少60吨。”

温秋阳：“这也是轻轻地一抓吗！”

许振超：“就是轻轻地一抓。你看它，装啊，一停，停下了，停住了。一下。”

温秋阳：“一下就放准了。”

桥吊也叫装卸桥，是用来装卸集装箱的形状像桥一样的起重机。桥吊装卸速度的快慢直接影响港口的货物通过能力，标志着一个港口的实力。

对青岛港的桥吊司机们来说，能开上世界一流的桥吊是件很自豪的事。可从前，他们也有一个不太好听的外号叫“铁匠”。吊具是铁的、集装箱是铁的、卡车是铁的，一装一卸，铁碰铁丁当响，如果多台桥吊一起作业，更是响声震天。许振超听出了潜在的安全隐患，他大胆设想，提出要“无声响操作”。工友蒋刚说，当时，他觉得老许的想法简直是天方夜谭。





蒋刚：“我们都觉得不可思议：铁碰铁，大家伙，‘无声响操作’根本就不可能，快算了吧！大家伙有时候就冷嘲热讽地说：‘你也别寻思了，要不你自己去试吧！’哎，他真去试。”

许振超平时爱说的一个反问句就是“怎么不行”。

许振超：“就是啊，怎么不行？我说哪里不行，我给你解答。都不能干不是？不能干我干，我看能不能行。”

许振超通过控制小车水平运行速度和吊具垂直升降之间的角度，用眼睛上扫集装箱边角，下瞄车船上的装箱位置，反复练习许多天，真的做到了装卸集装箱又稳又准又快又轻。

蒋刚：“他干了以后还真不错，刷，一下就进去了。不是说绝对的没有声音，但是声音相当相当小了，大家伙一看，哟！还真可以。‘无声响操作’就是这么出来的。”

开桥吊，怎么算开得好？许振超用了一个很诗意的比喻——行云流水！

2003年4月的一个晚上，许振超指挥8台桥吊一字排开，作了一次集体的行云流水般的亮相。集装箱一次次在空中画出美丽的弧线。就是这一次，许振超他们刷新了集装箱装卸的世界纪录。青岛港（集团）有限公司总裁常德传当场以许振超的名字命名“振超效率”。一家国际权威杂志盛赞：中国青岛港的装卸实力已达到世界一流水平。

短短5个月后，许振超他们又一次打破这项世界纪录。

如今的青岛港，大型货轮往来穿梭。“振超效率”的名牌效应让海内外许多知名的航运公司都主动寻求与青岛港合作。

许振超：“实现中华民族的伟大复兴，怎么做？具体地讲工人怎么做？就是要把自己的本职工作干好。我历来有一句

话：这个活应该怎么干，也不用唱什么高调，什么赶超一流。是啊！要超，但是你连一些最基本的工作都干不好，还谈什么赶超一流？”

干一行，就要干好一行，许振超的职业理念很简单。不是靠说，而是靠做，把小事做好，积累起来就是大事。

许振超：“我觉得人这一辈子，就是踏踏实实地干好每一件小事，这些小事最后摞起来，就成了大事吧……我还是那句话：我只是干了我应该干的。”

（本文根据中央人民广播电台《新闻和报纸摘要》节目整理）



从学徒到专家

——连续报道《好工人许振超》中篇

中央人民广播电台记者 温秋阳 刘华栋 杨媛媛

“振超效率”让国际船运界折服，但他们不知道，许振超这位赶超一流的世界冠军，只有初中学历，只是学徒工出身。

许振超说得好，咱可以没文凭但不能没知识；咱当不了科学家但可以学成能工巧匠。

许振超：“以前的老码头工人，你只要能扛包，你就是先进。但现在有几个去扛的？没有。现在是现代化设备，你需要掌握先进技术，以前凭力气干，能吃苦。现在需要你用心、用脑干活。”

许振超他们开的桥吊是当今世界上最先进的，零件数以万计，其中涉及数字控制、工业计算机、光通讯等很多学科。要都学通，对只有初中文凭的许振超来说，很难。但许振超硬是学通了，成了桥吊大拿，人称“许大拿”，所有人都服他！

20世纪70年代和许振超一起当吊车司机的秦嗣俊说：“如果机械出了故障，我们司机就离开车干别的去了。而许振超却一直在车上，他自己在哪儿琢磨，在修理工旁边看，他不懂的就记下来。”

20世纪90年代和许振超共事的王军说：“他就是没有服的事。比如说，有个故障或出了问题的话，他肯定要研究，翻资料了，上网琢磨了，肯定要想尽一切办法解决这个故障。”



1990年,一台桥吊的控制系统发生故障,外国专家来了,12天挣走了4万多块钱,而当时许振超他们全队上百人忙活一天一夜也不过挣个三四万块钱。许振超不服气,想跟老外学。

许振超:“他在里面工作的时候就不让你进。你不跟他说话,在旁边看一看都不行。我通过翻译和他交流,他连话都不说。这个我不能忍受。”

为了争这口气,许振超着了魔似的琢磨。他发现,桥吊的所有技术难点都集中在一块块控制系统模板上。没有图纸,许振超又做了一件没有任何人做过的事——从模板倒推出电路图。

一块书本大的模板,密密麻麻镶嵌着上千个电子元件,为了分辨细如发丝若隐若现的线路,许振超用玻璃板做了个支架,把模板放在玻璃上,下面安上一个100瓦灯泡,通过强光使模板上的线路清楚地显现出来,然后再一笔一笔绘制草图。4年间,许振超倒推了12块不同型号的电路模板,绘制的图纸有两尺多高,成为后来桥吊排查故障的重要依据。

温秋阳:“许队,总结一下您从工作开始到现在的经历,如果重新来过,还这么过吗?”

许振超:“如果还在青岛港这么个环境,我还会那么做。真的,碰上这么个时代,还得这么干。现在时代发展得太快,科学技术发展得太快,你不学习、不坚持、不拼命,你干不到最好。”

学徒工的许振超,硬是学成了专家。如同经验老到的老中医,凡是桥吊的疑难杂症,在许振超这儿都能手到病除。有些时候,许振超一搭眼、一听声就能说出毛病出在哪里。当然还有很多时候,为了排除故障,许振超在桥吊上一呆就是几天





几夜。

许振超：“特别是工作遇到困难的时候，遇到阻力的时候，多种工作一起压来的时候，有时候真压得你直不起腰来；确实有时候累得你，唉，说句不好听的，跳楼的心都有。想想自己都50多岁了，还遭这个罪。但这也就是瞬间吧。有时候的确很无奈，但反过来讲，这些工作都推着你，自然而然地就去干了。有时候确实累了，但我对自己曾经说过一句话：‘你要是个男人就挺住了。’”

温秋阳：“有没有那种快顶不住的时候？”

许振超：“有啊，但咬咬牙就过去了。所以，我说，有时候，困难是喊出来的。困难有没有？有啊！都在那儿喊困难困难，最后不都解决了吗？”

对困难说“不”，许振超有勇气更有实力。40岁学日语，50岁学英语，凡是工作需要的许振超都学。正是靠着这股劲头，许振超成长为新一代知识型产业工人，一次次打破了桥吊作业世界纪录。

温秋阳：“破了纪录之后，说说真实的想法。”

许振超：“那是非常自豪的。在码头上来讲，集装箱装卸是最先进的方法，可以说是港口的标志，港口的实力。（世界纪录）是中国的青岛港创出来的，你说我是什么体会？当然高兴了，高兴得不得了。”

温秋阳：“您高兴是什么方式？”

许振超：“高兴的方法就是再破自己的纪录。”

（本文根据中央人民广播电台《新闻和报纸摘要》节目整理）

海一样情怀

——连续报道《好工人许振超》下篇

中央人民广播电台记者 温秋阳 刘华栋 杨媛媛

许振超习惯把家里所有的表都拨快 10 分钟。学她爸爸，女儿小雪也把她在大学宿舍里的表拨快 10 分钟。小雪说，她很多地方都受爸爸的影响，爸爸就是她的偶像。尽管这个偶像经常不在家。

许振超在青岛港前湾集装箱码头上班，家在青岛市中心。按许振超的作息时间表，他现在每周回家一次。

许振超：“哎呀，还是回家的感觉好啊！”（笑）

温秋阳：“那你还不常回来？”

许振超：“工作需要。应该说大家小家是一样，我可能是多顾了点儿大家，把这个小家怠慢了些。”

被怠慢的妻子、女儿却都不怪他。

女儿说，男人就该风风火火干事业。

妻子说，他干的都是正事、大事。

在外人看来，许振超像甩手掌柜，可他妻子说，家里的大事还都靠他拿主意。比如，女儿考大学，就是他帮着选的专业——电气工程学。因为这个专业的知识桥吊上都用得着，老许他最熟悉。女儿说，爸爸总是关键时候显身手。她的毕业论文拿了全年级最优，就有爸爸的功劳。

许振超：“我确实帮她看了看。她搞一个变频电梯的设计。她当时问我，如果电梯出现故障，该怎么办？我就给她





讲,怎么逃生,怎么报警……她如获至宝。等到答辩的时候老师很惊奇,说怎么许玉雪还懂得这么多?”

因为工作忙,许振超常常几个星期不回家。不在家的日子,他最大的心愿就是老人、爱人、孩子一切都好。

许振超:“你说哪一样不重要?哪一样都非常重要。孩子有病,一旦我知道了,我还是千方百计地想办法赶回来,我必须得回来看一看。不看,我干活都没心思,而且,我有过那个教训了。我不能再有第二次了。”

许振超说的教训是指去年他二弟去世的事。那天晚上,他接到电话得知二弟突然发病已经不行了,一下就呆住了。尽管同在青岛,但他们兄弟俩已经一年多没见面了,而此番医院再见,竟是最后一面!

许振超:“我怎么也没想到,他刚过50岁呀,连句话都没有。哎呀,我那个悔恨哪!特别痛心。我用手扶着二弟的头,整整守了他24小时,盼望着奇迹发生。(哭)想想这几年,这一块我确实疏忽了。对家人的愧,对老人的愧,对兄弟的愧,聚到一起,我大哭一场。不过,在我心里,二弟还没走。有时候,我和我爱人说,老二可能出去了,不行,咱退休吧,出去找他去。”

从此,许振超对家人倾注了更多的爱。他的父母如今住在80平方米的大房子里,那是单位分给振超的。许振超说,好房子当然紧着老人住。

许振超:“现在对老人,我抽不出时间来,就让我媳妇去,让我女儿去。现在,对我弟弟、妹妹,我就时常打电话,每个月找个机会把他们叫到我眼前,聚一聚,看一看,问一问。我不能再留这种遗憾了。”

与大海相伴,也领略着海的胸襟,许振超对事业的执著、对家人的热爱、对生活的领悟,像海一样深厚而博大。

在桥吊队,每个司机手里都有两张许振超发的卡,一张是“安全卡”,记录着一些不安全隐惠,提醒职工注意;另一张是“爱心卡”,上面写着“有事找振超”,还写着许振超的手机号码。

妻子许金文至今还保留着30年前照的几张照片,照片背后是许振超写的打油诗。

许妻:“这是30年以前,他给我照的照片。他把每一张小照片,都写上这种小诗、打油诗给我。哎哟,我当时觉得幸福死了。这张照片的背后写着他的小诗:‘海城生来海岛长,海边姑娘爱大海,今朝又得海边坐,浪花拍岸笑开怀。’多有意思,这么浪漫的小诗。”

许振超说他最喜欢在忙完了工作之后站在码头上看夕阳染红大海,那个时候,他会不自觉地哼唱起电影《铁道游击队》的插曲。

许振超:“我觉得这首插曲特别体现了一种浪漫,这种革命浪漫主义的曲调深深打动了。”

温秋阳:“您刚才说浪漫,您觉得您是个浪漫的人吗?”

许振超:“浪漫这两个字,我可不敢往上挂。我就是说,我是个热爱生活的人吧。我喜欢很优美的东西。”

有时候回到家里,许振超还会在女儿的钢琴上弹上一曲,演绎他的革命浪漫主义。

(本文根据中央人民广播电台《新闻和报纸摘要》节目整理)



☆ 聚焦许振超

当代产业工人的杰出代表

《人民日报》评论员

今天本报发表长篇通讯,介绍许振超敢想敢干、能干会干、苦干实干的动人事迹。我们从他的事迹中可以得出这样一个共识:许振超是新时期产业工人的杰出代表,在他身上集中体现了当代产业工人的精神风貌和优秀品质。

工人阶级是国家的主人翁,是先进生产力的代表。这种主人翁地位及其先进性,不是静态的概念,而是动态发展的,是与工人阶级顺应世界文明进步联系在一起的。当今世界,以计算机技术等为代表的高新技术的发展,使世界经济结构有很大的提升,也影响到经济领域的各个方面。随着改革开放和现代化建设的发展,新时期的产业工人,必须迎接这种挑战,不断提高自身素质,勇于学习新知识,刻苦钻研、掌握新技能,做好本职工作。从而顺应时代进步,进一步巩固和发展主人翁地位。

许振超就是一位学习型、创新型、充分掌握现代技能的新时期的优秀产业工人。他爱岗敬业,不仅自己大胆进行技术创新,练就了高强的本领,还带出了一支“技术精、作风硬、效率高”的优秀团队,创造出世界一流的工作效率,在平凡的岗位上做出了不平凡的贡献。他的事迹集中体现了新时期工人阶级的优秀品质,体现了社会主义市场经济的本质要求,具有鲜明的时代特征。



学习许振超,就要学习他这种“干一行,爱一行,精一行”的敬业精神。这种精神在当前我国高技能工人尚未完全适应经济快速发展需要的情况下尤为可贵。据统计,我国技术技能劳动者有 7000 多万人,而高级技工仅占 4%。在发达国家,这个比例则为 30% 至 40%。工人技术素质整体偏低,已在相当程度上影响了我国企业的生产效率和竞争力。调查显示,目前我国的企业产品平均合格率只有 70%,不良产品每年损失近 2000 亿元。仅到“十五”末,我国对技术工人的需求总量就将增长 20% 以上,对技师、高级技师的需求更是高达一倍以上。

培养和造就大批高素质劳动者,建设结构合理、素质较高的人才队伍,是实现现代化,全面建设小康社会的迫切要求。资金可以引进,技术可以引进,管理可以引进,而大批具有现代技能、高素质的劳动者,只有靠我们自己培养。我们一方面要切实实行有利于技术技能人才成长的政策措施,大力营造有利于人才成长的体制、机制和环境,把他们的潜能和价值充分发挥出来。另一方面,要动员、鼓励广大劳动者像许振超那样,爱学习,肯钻研,不断创新,充分发挥自己的聪明才智,成为对国家、对人民、对民族有用的人才。

学习许振超,就要学习他面对新技术发展的挑战,敢于大胆进行技术创新和管理创新,向世界一流先进水平冲击的精神。创新是社会发展的不竭动力,也是推进企业管理、推动我们各项事业向前发展的无穷力量。面对世界科技进步的日新月异和世界经济的激烈竞争,不仅是奋斗在各条战线上的产业工人,也包括我们全体干部群众,都要向许振超学习,认真学习新知识,刻苦钻研新技术,掌握新技能,不断创新,用新知识、新技术思考和解决问题,紧跟时代前进步伐,不断朝着新

当代产业工人的杰出代表

许振超

的更高目标迈进。以这样的战略眼光来把握祖国和自己的命运,就能与时俱进,在普通的工作岗位上实现自身价值,谱写人生的华美乐章!

(2004年4月12日《人民日报》)



知识改变命运 学习成就未来

——许振超的启示

李 俭

一个普通工人的名字,在人们耳畔响起,他就是当代产业工人的杰出代表——青岛港桥吊队队长许振超。

我与许振超同志曾面对面交流。他的事迹极为感人。作为同龄人,最受感动的是他用知识干事业的不懈追求。上学读书时的许振超品学兼优,有着考大学、当工程师和科学家的种种憧憬。来到青岛港当上装卸工人后,许振超靠孜孜不倦的学习和兢兢业业的工作,做出不平凡的业绩。他说:“一个人可以没有大学文凭,但不可以没有知识;可以不进大学殿堂,但不可以不学习。”“咱当不了科学家,但可以练就一身绝活,做个能工巧匠。”凭着这样的信念,原本只有初中文化的他,在几十个春秋中,结合本职工作自修了大学机电专业所有课程,掌握了需要大学毕业科班出身方能驾驭的当代最先进的桥吊操作和修理技术,并带领他的团队两次创造集装箱装卸世界纪录。他的工友称他为“桥吊专家”,青岛港将这一世界纪录命名为“振超效率”。

不容易、了不起!许振超干出了令人惊叹的事业,为青岛港、为中国工人阶级增光添彩。

我们可以做这样的假设:许振超假如不苦学苦钻,而是认命,就不可能练就一身“绝活”,成为远近闻名的能工巧匠;假如不苦学苦钻,就摆弄不了科技含量极高的桥吊,更不可能成为“桥吊专家”,当上桥吊队长,掌控昂贵的桥吊设备;假如不苦学苦钻,没有高超的技艺,就不可能向世界装卸纪录挑战



……从这些假设中我们可以看到勤奋的可贵,知识的力量,技能的重要。如今,许多老职工不无钦佩地说:“老许不容易,了不起!”从他的身上,再一次证明了一个朴素的道理:知识改变命运。

许振超创造出了“超人”的业绩,但他不是“超人”。他的求知的条件、环境,许许多多的人都具备,或者比他更好,然而相比之下却缺乏许振超那种不懈追求、超越自我的精神,缺乏那种渴求知识、改变命运的信心、毅力和勇气。“年龄大了,不好学”、“底子薄,不会学”、“条件差,不能学”、“文凭到手,不用学”,乃至“已经富了,不必学”等等观念和思想并不少见。

当代之世界、当今之中国,科技日新月异,信息、知识、技术不断发展。在这种形势下,我们提出建立全民学习、终身学习的学习型社会,促进人的全面发展。许振超的事迹表明,学习应该成为我们整个人生的第一需要,成为我们社会的最好时尚。有位作家说过:“学习是一个人的真正看家本领,是人的第一特点,第一长处,第一智慧,第一本源,其他一切都是学习的结果,学习的恩泽。”要改变把人生简单地分成学习阶段和工作阶段的理念和认识,坚持全天候、全过程的学习,活到老,学到老,奋斗到老。人们常说,人来到世界上既十分不易,又十分荣幸,那么,就一定要倍加珍惜,活出丰富、活出精彩。而孜孜不倦的学习,使人明目,使人醒脑,使人提高,使人开朗,使人健康,使人高尚,使人得到全面发展。一句话,学习可以使人生价值得到最充分展现。

让我们学习许振超,牢记知识改变命运、学习成就未来的至理名言。

(2004年4月13日《人民日报》)

成功在不懈的追求中

李长虹

许振超奋发进取、爱岗敬业、默默奉献的精神，展示了当代中国工人的时代风采和优良品质，可钦可敬可望可及，令人感动，催人奋进，是我们学习的榜样。

许振超最令人钦佩的是那种进取意识。从一名只有初中文化的普通工人到同行赞誉的桥吊专家，他两度刷新代表现代港口实力和竞争力的集装箱单船装卸世界纪录。这个过程是他积极进取、执著追求、刻苦钻研的历程。他常说的话是“咱当不了科学家，但可以做个能工巧匠。”“干活不能光用力气，还要动脑筋。”他的事迹告诉我们，三百六十行，行行出状元。无论起点在哪里，也无论从事什么职业，积极进取最重要，勤奋刻苦最可贵。能力不是与生俱来的，不是一成不变的，而是在永不停歇的追求中不断获取的。许振超为攻克进口控制系统模板技术难点，花了4年时间，画了两尺多厚的电路图纸，倒推12块电路模板，掌握了其中奥秘，这是何等的毅力。许振超走过的路，也是我们每个人应该追求的路。事业的成功就在不懈追求的过程中。

许振超最令人尊敬的是那种奉献意识。每个人不论职位高低，不论在什么岗位，都应该有奉献精神。青岛港实施外贸集装箱西移战略，许振超临危受命，担任桥吊安装总指挥。他把家搬到了工地上的一个集装箱里，40多天吃住在工地，常常干啃方便面、凉馒头；睡在集装箱里的硬纸箱上。超大型桥吊按时矗立在前湾宽阔的码头上，而许振超的风湿病却加重了。直到现在，他每天都得穿上厚厚的毛裤毛袜子。妻子含





着眼泪说：“这么苦，你的身体怎么受得了？”许振超笑笑说：“做心里喜欢的事，就不觉得苦。”从许振超身上，我们深深地感受到，奉献不是痛苦，不是丧失，而是快乐的升华，幸福的源泉。任何平凡的工作都可以有出息有作为，关键是干一行爱一行专一行，全心全意做好本职工作。

许振超最令人感动的是那种责任意识。从苦练“一钩准”、“一钩清”绝活到创造“15分钟排障”、“无声响操作”，无不蕴含着 he 强烈的责任心。他制作了两张卡片，一张是给桥吊司机的“安全卡”，写着“禁止疲劳驾驶，安全帽要生根”等十条注意事项；另一张是给职工家属的“爱心卡”，写着“有事找振超”和联系电话。他铁面无私，两个多月就因起落钩环节违章处理了11名司机。过去的老搭档管理的拖车与桥吊发生了小碰撞，他也不通融不留情，上报公司严肃处理。人们从事的工作不同，能力和作用不同，不可能要求所有人都做到心忧天下，但无论是领导干部还是普通工人，都应当具有责任感、责任意识和责任心。

许振超是平凡的，他做的事普通人能够学到、做到；许振超又是不平凡的，他的成就是经过不懈追求取得的，没有进取精神、奉献意识和工作责任心，没有勤学苦练的硬功夫和绝活，很难做得到、做得好。许振超不愧为我们时代的楷模，不愧为中国产业工人的杰出代表。

(2004年4月14日《人民日报》)

当代产业工人的优秀代表

——论学习许振超精神

《经济日报》评论员

许振超是当代产业工人的优秀代表,他的身上集中体现了爱岗敬业、学习创新、拼搏奋斗的精神。这些精神不仅值得广大产业工人学习,对于全国各行各业都有普遍的示范意义。

许振超同志身上有三种突出的优秀品格,很值得我们学习。最突出的就是他强烈的爱岗敬业精神。这种精神是他创世界一流的“振超效率”、创造一系列业绩的根本动力。他把爱国、爱港、爱家、爱己完美地结合在一起,在实现个人价值的同时,为青岛港、为国家和社会带来了巨大的效益。他以“一个人可以没有文凭,但不可以没有知识”的信念,几十年如一日,不分严冬酷暑,从电工技术到先进的门机技术以至于最先进的桥吊技术,从电力拖动、计算机到数字控制、网络通信等专业知识,一样样地学、一件件地钻,破解了一个又一个难题,攻克了一个又一个难关,凭着这种钻劲和韧性,最终成为“行家里手”。他的事迹告诉我们,只要横下一条心刻苦钻研、勤奋学习,即使基础差、底子薄,同样能成为某个方面的专家。如果各行各业每个从业人员都像他那样爱岗敬业、无私奉献,我们的经济与社会就会实现更快更大的发展。

其次,许振超同志身上具有强烈的学习创新精神。其中,学习又是创新的基础。正是因为30年坚持不懈地学习,使他具备了实施一系列创新的功底。他这样说:“凡事只要敢作敢为,再加上科学的态度,就没有攻不下的难关。”而这种“敢为





“天下先”的精神和科学的态度,就是创新精神的最好诠释。我们这个时代不仅需要一大批学习型的产业工人,还迫切需要学习型公务员、学习型企业家等等更多的学习型人才。全国各行各业都应该学习他这种学习创新精神,学政治、学技术、学业务、学文化。这样,我们建设全面小康的伟大事业就有了坚实的人才基础,我们实现中华民族伟大复兴的光荣梦想就有了深厚的精神动力。

第三,许振超同志身上具有拼搏奋斗的实干精神。要把爱岗敬业、学习创新落到实处,最终还得需要有这种苦干、实干精神。只有把这种精神学到手了,才能把学习许振超的行动落到实处。我们要以许振超同志为榜样,把艰苦奋斗的精神贯穿到实际工作中。

我们在学习许振超的同时,还应当充分挖掘许振超的成长环境。青岛港需要许振超,许振超也需要青岛港。没有青岛港这片育人的沃土,就没有今天的许振超。许振超这个典型人物诞生在青岛港决不是偶然的,应当看到,青岛港“以人为本”、“人人是人才”的人才观和育人、用人机制,对许振超的成长起到了至关重要的作用,他们的具体做法对其他企业乃至社会各界同样具有强烈的示范意义。

我们要以求真务实的精神,把学习许振超活动落实到具体行动中。有句老话说,三百六十行,行行出状元。现实要求是:三百六十行,行行都需出状元,行行都要出状元。全国上下、各行各业,每个人都要追求一流效率,每个人都要学习,每个人都要以实际行动来爱岗敬业、拼搏奉献。只有当所有职工群众都竞相迸发创造热情时,当各行各业创造财富的活力都充分发挥时,中华儿女才会成就实现全面建设小康社会、中华民族和平崛起的千秋伟业。

(2004年4月13日《经济日报》)

用先进典型引领城市精神

——二论学习许振超精神

《经济日报》评论员

许振超不仅是青岛港的骄傲、青岛港万余名干部职工的骄傲、青岛市产业工人的骄傲,更是青岛这座城市的骄傲。这样一个善于学习创新、勇于拼搏创业的模范人物,是在青岛市抓住机遇、真抓实干、奋勇当先的良好氛围中涌现出来的,“振超效率”代表着青岛市的效率,“振超精神”与青岛市追求卓越的城市精神一脉相承。全国各地学习许振超,就要像青岛市一样,通过先进典型的培育来引领城市精神,为城市的发展寻找精神动力。

城市精神是一种信仰、一种追求,也是一种形象、一种品牌。培育具有时代特征和鲜明个性的城市精神,有助于树立良好的城市形象,焕发市民对城市发展的使命感和责任感。青岛建设四大工业基地,现在最缺乏的是一支高素质高技术水平的产业工人队伍。许振超作为产业工人队伍当中通过学习和拼搏成才的典型,在青岛引起了很大震动,有些人被感染,有些人被动员起来。这样,青岛建成四大工业基地就有了坚实的基础,青岛的城市精神就有了丰富的内容。

城市精神作为一种源于历史、基于现实、契合时代、引领发展的城市核心理念,既是城市文化的重要组成部分,也是城市核心竞争力的深厚支撑。目前,深圳、上海、济南等城市纷纷提出培育和塑造城市精神。它们开始意识到,一座走向世界的城市,需要强大的精神文化的支撑。现代城市的综合竞





争实力,不仅包括城市的经济结构、基础设施、教育投入等物质性指标,还包括创新能力、管理水平、市民素质等反映文化实力的精神性指标。可以说,城市精神正在成为我国城市之间在更高层次上展开竞争的一个新的起点。因此,像青岛市培育“振超精神”那样争相塑造自己的城市精神,对于各个城市提升竞争力是有普遍意义的。

当前,地区与地区之间的竞争,城市与城市之间的竞争,正更多地体现为人才素质的竞争、文化的竞争。在这种竞争中,我们每个城市、每个行业、每个部门、每个人都应该学习许振超这种拼搏创业的精神,学习这种干就干一流、争就争第一的精神,在艰苦面前不讲条件,在挑战面前永不退缩,在每一项工作中争创最优,从而让“振超精神”成为推动城市发展的一笔宝贵精神财富。

学习许振超,干就干一流。

(2004年4月14日《经济日报》)

为民族复兴提供不竭精神动力

——三论学习许振超精神

《经济日报》评论员

“天行健，君子以自强不息。”

在许振超 50 多年的人生历程中，他饱尝过“文革”期间无学可上的苦闷，体会过青春理想与现实码头工人生活的巨大反差，经历过一个老国有企业向现代企业制度嬗变的阵痛，但不管在何时何地，他始终自强不息，勤勉奋进，以饱满的热情和昂扬向上的精神状态不断进取，终于创造出让国际航运界震惊、让中国人为之骄傲的“振超效率”，为国家做出了重大贡献。在许振超身上，体现着时传祥、郝建秀、李素丽等几代劳模不变的精神追求，体现着一代代中华儿女自强不息、愈挫愈奋的精神追求。学习“振超精神”，就是弘扬民族精神。

党的十六大报告指出：“民族精神是一个民族赖以生存和发展的精神支撑。一个民族，没有振奋的精神和高尚的品格，不可能自立于世界民族之林。在 5000 多年的发展中，中华民族形成了以爱国主义为核心的团结统一、爱好和平、勤劳勇敢、自强不息的伟大民族精神。我们党领导人民在长期实践中不断结合时代和社会的发展要求，丰富着这个民族精神。”

弘扬和培育民族精神，就要学习许振超赶超世界一流的豪迈志气。许振超一系列创造性成果证明：中国的码头工人不比别人差，别国码头工人能干的，我们能干，别国码头工人不能干的，我们照样也能干。当前，国际局势正在发生深刻变化，面对日益激烈的综合国力竞争，面对全面建设小康社会的



艰巨任务,我们须臾不可或缺这种来自民族精神的生命力、创造力和凝聚力。

弘扬和培育民族精神,关键是要重实践、见实效。我们每一个人都要像许振超那样立足本职,完善自我,把崇高的民族精神体现在本职工作上,贯穿在个人行为中。许振超没有身居高位,也没有惊天动地的业绩,只是用自己极为朴素的言行,在工作岗位上尽职尽责,关爱国家、集体和他人。振超精神的生命力,既在于它的无私和奉献,也在于它的平凡和一贯。

在发展社会主义市场经济的新形势下,许振超的事迹与精神具有特别的启示意义。我国的经济社会发展水平决定了大部分人群仍将像许振超及他的工友们那样,以体力劳动为基本生存方式。他们的基本素质,他们对自己职业的认同和投入,他们的精神状态,将在很大程度上决定着我国国家在国际上的竞争力。只有当这个庞大的群体中涌现出越来越多像许振超那样自强不息、奋发向上的个体,只有当许振超们成为劳动者的主体,我们这个社会才会真正实现全面小康的美好目标,中华民族的伟大复兴才会真正具有不竭的精神动力。

(2004年4月15日《经济日报》)



无愧于这个伟大时代

——四论学习许振超精神

《经济日报》评论员

许振超无论身处什么岗位,都能以强烈的责任感,迅速适应现代港口装备与技术的进步,成功地跟上当代产业技术飞速发展的步伐。这种具有鲜明时代特色的“嬗变”,正是中国当代产业工人与时俱进的缩影。“振超精神”就是与时俱进的时代精神。

我们国家正处于一个变革时代,面临着重要发展机遇期,这为我们每个人都提供了前所未有的成长机会、创业机会和发展机会。怎样才能跟上时代飞速发展的步伐?怎样才能无愧于这个伟大时代?顺应历史潮流,倾听时代召唤,像许振超那样抓住机遇,开拓创新,在为国家繁荣、民族崛起而拼搏奉献的过程中实现自我价值和人生价值,应该是我们共同的选择。

学习许振超,要求我们进一步树立机遇意识,增强紧迫感,加快经济发展。近几年来,青岛港之所以迅速成长为一个亿吨大港、集装箱吞吐量一路进入世界前14强,关键还在于以许振超为代表的青岛港人,紧紧抓住世界港航产业迅速发展的机遇,迅速创出了世界一流的装卸效率,使青岛港的综合竞争力大幅提高,确立了在港口竞争中的领先地位。全国上下、各行各业都要树立时不我待的机遇意识,迎接挑战的竞争意识,加快发展的紧迫意识,迅速提高自身核心竞争力。

学习许振超,要求我们进一步增强学习创新意识,增强创





新能力,以创新求发展。只有通过学习创新,才能把握时代的脉搏;只有增强创新能力,才能获得持续发展的动力。面对世界港口装卸技术迅速进步、装卸设备更新加快的形势,许振超及一批青岛港人,不仅通过持续不断的学习,迅速成为驾驭新技术、新设备的行家里手,而且创新性地建立了现代港口管理制度、创出了集装箱装卸世界纪录。这种为事业而学习不辍的精神,这种不“囿于旧”而“立于新”的创造精神,这种敢想敢干的拼搏精神,正是我们这个时代所应有的精神。

时代需要“振超精神”,实现全面建设小康社会的目标需要“振超效率”。当前,全国上下正掀起贯彻落实党的十六大和十六届三中全会精神,抓住机遇创优势,求真务实促发展的高潮,我们要以“三个代表”重要思想为指导,进一步增强工作的主动性、创新性,进一步增强紧迫感和责任感,拼搏创业,为开创社会主义事业新局面做出自己的贡献。

(2004年4月16日《经济日报》)

时代需要更多的金牌工人

《工人日报》评论员

我们的时代需要什么样的工人？什么样的工人才真正是企业的主人？青岛港工人许振超用自己的实际行动做出了精彩的回答：用知识武装自己，练就过人本领，做敢于与国际先进技术一较高低、在国际舞台争金夺牌的金牌工人！

当今时代，知识增长和知识更新进一步加快。在这样的知识经济时代，我们需要越来越多的知识英雄，同样也需要更多掌握和运用现代科技知识、具备先进操作和管理技能的高素质劳动大军。在科学技术迅速发展并广泛运用于社会生产的现实条件下，建设一支有主人翁意识、掌握先进科学知识的高素质职工队伍，是时代的要求，市场竞争的要求，社会发展的要求。许振超精神的时代意义，正在于深刻地体现了工人阶级在知识经济的挑战面前应当承担的历史责任：只有不断用现代科学文化知识武装自己，才能在新的历史时期当好国家的主人，企业的主人，做一名现代化大生产条件下的金牌工人。

做一名金牌工人，就要像许振超那样，刻苦钻研技术，努力掌握各种现代化操作技能。

许振超身上，集中体现着一种坚忍不拔的学习精神。对一个普通初中生来说，要掌握并熟练运用世界上最先进的装卸技术，维修在过去只有外国专家才能“搞定”的现代化设备，可以说难上加难。但许振超做到了。他以坚忍不拔的毅力，知难而进几十年如一日，凭着这种毅力和韧劲，最终成为行家里手。正是在这种永不停息的自我提高、自我超越、自我创新



的过程中,许振超打造出新时期产业工人的新形象;知难而进,刻苦钻研,努力掌握现代科学技术知识,做技术的主人、设备的主人。

做一名金牌工人,就要像许振超那样,不断创新进取,瞄准世界先进水平争创一流。

创新是一个民族的灵魂,是社会发展的推动力。中华民族要实现伟大的复兴,就必须不断创新进取。这种创新进取精神,在许振超身上得到了较好的体现。尽管只是一名普普通通的工人,许振超却能立足本职工作,以强烈的创新意识和科学态度,紧紧盯住世界先进水平和最高纪录,努力实现中国工人的超越,同时也在这种超越中实现了自己所追求的人生价值。中国产业工人必须努力培养这种创新能力,培养创造世界一流效率、一流产品、一流服务的气魄。

做一名金牌工人,就要像许振超那样,将知识和智慧奉献给自己所热爱的岗位。

无私奉献是中国工人阶级的优秀品质和优良传统。尽管我们已进入知识经济时代,尽管推动经济和社会发展更多的是靠知识、靠科学技术,但工人阶级的无私奉献精神永远不会过时。许振超不仅把自己的汗水、心血奉献给了企业,同时更把自己的知识、智慧和才干全部奉献给了自己热爱的岗位。在他的身上,我们看到了中国工人阶级的理想追求和精神风貌,同时看到了中国工人阶级的优良传统。

有了更多的金牌工人,才能打造更多的金牌企业、金牌产业,才能加速中华民族复兴伟业和全面建设小康社会宏伟目标的实现。在新的历史时期,广大工人阶级必须像许振超那样,用先进的科学技术和文化知识武装自己,艰苦创业,奋发图强,为全面建设小康社会不懈努力。

(2004年4月12日《工人日报》)

普通劳动者的光荣和尊严

——优秀工人代表许振超事迹与精神的启示

《大众日报》评论员

最近,本报连续报道了优秀工人代表许振超的事迹。许振超是青岛港一位只有初中学历的工人。30年来,他勤学实干,刻苦钻研,“干一行,精一行”,被誉为“工人专家”。他和队友抱着“干出世界第一流的活儿来”的信念,勇于向港口集装箱作业的最高水平挑战,创造出了让同行瞩目的“振超效率”。在许振超身上,体现着时传祥、郝建秀、李素丽等几代劳模的精神追求,体现着先进生产力的发展要求。他是当代中国产业工人与时俱进、勇于创新、敢争一流的一个缩影。

在发展社会主义市场经济的新形势下,许振超的事迹与精神具有特殊的启示意义。我国的经济社会发展水平决定了劳动力密集型产业仍将是解决就业问题的重要渠道;大部分人群,仍将像许振超及他的工友们那样,以体力劳动为基本生存方式,而不是坐在写字楼中,成为时下人们更羡慕、更津津乐道的“白领”。他们的基本素质,他们对自己职业的认同和投入,将在很大程度上决定着许多产业的竞争力。以我省为例,我们正在努力建设胶东半岛制造业基地,建设制造业大省。实现这一目标,必须有一个适应现代化大工业生产要求的高素质劳动者群体。但现实却不容乐观。当前,熟练技术工人的紧缺已成为一个普遍现象。据调查,我省年需40万技工,缺口却达30万;“找个好钳工比找个研究生还难”,正成为困扰着许多行业的难题。这一现象,有十分复杂的成因,但追



根溯源,我们社会中仍然存在的重脑力劳动,轻体力劳动,重学历、文凭,轻劳动技能的理念和心态,是重要原因。

在这样的背景下,许振超精神的重要意义是不言而喻的:作为一个生活在市场经济社会中的普通工人,他立足本职工作,爱岗敬业,以自己的辛勤劳动,为公司的发展做出了重大贡献,也使自己事业的天地更加广阔。许振超的故事证明,市场经济不相信身份,在发展市场经济、强调“个人价值”的新时代,我们需要的是各种各样的人才。一个没有受过高等教育、从事体力劳动的“蓝领”工人,同样能够找到适合自己的位置,成为对企业、对社会十分宝贵的人才,实现自身价值并得到社会的认可和尊重。许振超的成绩和荣誉,是全体劳动者的光荣和骄傲;许振超得到的敬重,代表着普通劳动者应有的尊严。我们相信,许振超的事迹和精神,能够启迪和激励更多的普通劳动者,尤其是青年工人,找准人生的目标,干一行,爱一行,精一行,刻苦学习,勤勉奋进,在平凡的岗位上,创造出优秀的业绩。

许振超事迹的意义还在于,它进一步向社会昭示:今天的时代,需要这样的优秀工人;而让更多的许振超脱颖而出,我们必须为劳动者创造一个发挥聪明才智的环境。许振超工作的青岛港,是一个先进的现代化企业,这里的管理者不惟文凭、不惟学历,而是更看重能力、技术与工作态度。在青岛港,普通工人许振超有机会到欧洲、香港等地,参观世界一流港口的作业;也是在这里,一个工人出身的桥吊队长,担当了往常只有高级工程师才能胜任的新型桥吊安装总指挥。青岛港为许振超提供了充分施展的舞台,许振超则给了公司更加丰厚的回报。在人们对体力劳动的轻视仍然存在的情况下,建立和维护一支高素质的劳动者队伍,最好的办法就是以事实破除偏见。我们必须努力改善劳动者的工作、生活条件,提高他

们的收入水平,维护其合法权益,拓宽他们进步、成才的渠道。有了一个理性、健康的舆论氛围,一个公正、合理的评价、激励系统,就会有越来越多像许振超这样的劳动者,脚踏实地,敬业尽职,为创造更幸福的生活努力工作,为实现小康社会的美好目标做出自己的贡献。

(2004年4月9日《大众日报》)

当代产业工人的杰出代表

许振超





工人典型许振超：学无止境

新华社记者 刘海民 林红梅

许振超是一名普通的码头工人，但他勤奋好学，成了一名“桥吊专家”；许振超只上过一年多的初中，可他凭借苦学苦练，成了码头上人人知晓的“许大拿”。许振超的脱颖而出，没有什么秘诀，用他的话说就是要学习。

许振超的工友说，20世纪70年代，他刚进港口的时候，别人上班包里只拎个饭盒，他的包里却多一本书。到上海港学桥吊，别人周末去逛上海滩，而他一门心思地泡在码头上鼓捣图纸。许多人感到“老搬”不会有什么大作为，可许振超相信：知识可以改变命运，岗位能够成就事业！他说过一句令工友们感到震撼的话：一个人可以没文凭，但不可以没知识；可以不进大学殿堂，但不可以不学习。

学习使人进步。学习的过程是一个不断解放思想、不断继承创新、不断加快发展的过程。只有不断用新的知识武装头脑，我们才能把握新的发展机遇，才能够不断地接纳新事物和新观念。青岛港鼓励工人们掌握新知识，学习新技术，一个劳动密集型企业就逐渐实现了向技术密集型企业的转变。青岛港基层的一些干部都说，不学习就没有办法面对日新月异的发展形势和科技含量更高的竞争要求。

学无止境。“活到老，学到老”是句老话，许振超品出了这话的“个中三味”。他用一种严谨的求学态度鞭策自己，警醒自己不能满足一知半解。他注意知识的更新，也注重不断地进取。基于这样的一种认识和百折不挠的钻研精神，许振超

入港 30 年,实现了年年有创新。可贵的是他除了自己学,还带领着工友们一起学,他将自己多年来的驾驶、维修桥吊技术总结编制了一本《装卸桥吊司机操作手册》,把成才的捷径教给大伙。在他的带动下,全队工人把学习的风气搅浓了,一批“桥吊专家”冒了出来。

应该提倡岗位成才。许振超的学习与实际联系很紧,他用学来的知识解决了大量的实际问题。每条战线上的职工,如果都能像许振超这样,认认真真地学,踏踏实实地干,从本单位、本部门的“小事”着眼,提几条合理化建议,搞几项小改小革,彰显知识的力量,那么大批技术能手的出现将是自然而然的。

面对一个变革的时代,要学习、学习、再学习。做不到这一点,就要成为时代的落伍者,就不可能做到保持和发扬与时俱进、开拓创新的时代精神。新时代各行各业的发展都需要新知识的支撑,创新再一次向我们提出了严峻的挑战。我们不仅要继承中华民族的优良传统和作风,而且要吸纳国外的先进文化与技术。作为特别能创业、特别能战斗的我国工人阶级,应该更多接受和拥有新知识,让先进的技术知识更多地服务于生产第一线。

(2004 年 4 月 13 日)





向许振超同志学习

——中央人民广播电台录音述评

中央人民广播电台《新闻和报纸摘要》节目分三天播出了连续报道《好工人许振超》。“中国之声”全频率相关节目也集中报道、讨论了许振超的事迹，在广大听众中引起了共鸣。

融个人价值于祖国建设的伟大事业之中，视责任为人生的第一追求，面对困难始终选择进取，生活乐观，兴趣广泛，所到之处皆为可敬可爱的凝聚中心……我们面前树起一座新的雕像：社会主义市场经济条件下顶天立地表情丰富的工人阶级新形象。

社会主义市场经济时代是一个价值追求多元的时代，有人趋利，有人求名，高尚者自有自己的追求。您看，许振超在大雨滂沱的夜晚从家中赶到码头为的是检查桥吊是否安全；在 70 米高的桥吊上一呆就是几天几夜，为的是尽快排除故障；跟厂家安装桥吊的施工者大吵一架，为的是人家螺栓拧得不达标……几十年如一日，许振超视国家利益为第一需求，时时处处主动维护，一旦需要便毫不犹豫地挺身而出。处身工人岗位，胸怀国家民族，这是何等崇高的境界。

如今的工人阶级已远不止一个政治概念，她既是国家主人，又是新的经济、技术条件下先进生产力的代表，是体现时代精神、引领时代风潮的有知识有力量的社会脊梁，因而不断学习新知识，掌握新技术，不断实现自我超越已成为重要特征。

许振超当工人 30 年，自学了 30 年。工作需要什么他就

学什么。在别人打牌聊天的时候,他看书琢磨;在别人沿用老一套干活的时候,他揣摩更新改进的方法。从一个学徒工成长为一个掌握最新技能的工人专家,从许振超身上,我们看到了中国工人阶级在科技进步日新月异的今天,不甘落后,赶超一流的实力和自觉。青岛港总裁常德传这样评价许振超精神:

常德传:“振超同志的精神归根结底一是爱岗敬业,二是学习创新,三是拼搏奋斗。”

青岛港前湾集装箱码头有限责任公司外方总经理李成祚认为,不论在中国还是外国,企业中都需要许振超这样有技术有责任心的工人。

李成祚:“许振超所有的业绩,我觉得在国外,应该也同样会受到重视。他本身对其他的职工会做出一个榜样。虽然是一个很平凡的初中学生,可是到最后他还是获得了他所梦想的东西。为什么咱们中国今天可以用很快的步伐追上很多国家呢?就是因为我们有上进心,就是我们不停地向上。我觉得振超的所作所为基本上是一个激动人心的事情。”

许振超敬业爱岗,也热爱生活。对亲友对家庭有情有义。各种社会角色都做得无可挑剔。面对他可亲可敬又可爱的一举一动,相信许多人都会由衷地认同。

(本文根据中央人民广播电台播音报道整理)





善于学习创新 勇于拼搏创业

——论学习许振超

《青岛日报》评论员

一个并非出身“科班”的普通工人，却被人们誉为“技术专家”，一个普普通通的桥吊队队长，却创出了蜚声航运界的“振超效率”——当代产业工人应该以怎样的精神迎接世界科技进步的挑战，应该以怎样的气魄赶超世界一流水平，许振超以自己三十年如一日的实践，给出了最好的回答：只有善于学习创新，才能跟上时代的步伐；只要勇于拼搏创业，就能创出世界一流业绩。

许振超无疑是当代产业工人的一个优秀代表。在他身上，首先集中体现着当代产业工人放眼世界、与时俱进的精神。作为一个经历了青岛港由肩扛手抬的人力作业到现代化的桥吊作业历程的普通工人，许振超无论身处什么样的岗位，都能以强烈的责任感，迅速适应现代港口装备与技术的进步，成功地跟上当代产业技术飞速发展的步伐，从一个传统意义上的“老码头”，逐步成为一个现代化装卸技术专家，从一个普通的码头工人，成长为一个高素质的劳动者。而这种具有鲜明时代特色的“嬗变”，正是中国当代产业工人与与时俱进的缩影。这是许振超精神的灵魂所在，也是“振超效率”之所以诞生的根本原因。

在许振超身上，集中体现着一种坚忍不拔的学习精神。对一个1967年毕业的初中生来说，要掌握并熟练运用世界最先进的装卸技术，维修在过去只有外国专家才能“搞定”的现

代化设备,可以说难上加难。但许振超以“一个人可以没有文凭,但不可以没有知识”的信念,几十年如一日,不分严冬酷暑,从电工技术到先进的门机技术以至于最先进的桥吊技术,从电力拖动、计算机到数字控制、网络通信等专业知识,一样样地学、一件件地钻,破解了一个又一个难题,攻克了一个又一个难关,凭着这种钻劲和韧性,最终成为“行家里手”。他的事迹告诉我们,只要横下一条心刻苦钻研、勤奋学习,即使基础差、底子薄,同样能成为某个方面的专家。

在许振超身上,集中体现着一种执著的创新精神。在青岛港的一线工人中,许振超的科技创新成果最多。他总是不满足于现状,总是在创新中不断超越过去、超越自己。他不是管理专家,但他突破了老管理制度,创造性地建立了精细化管理模式,那26大项、160小项的管理细则,令专家都叹为观止。他是个工人,但却敢于承担桥吊安装总指挥这样的重任,在毫无先例可循的前提下,他“破旧立新”,大胆放弃旧方案,提出新方案,首次安装成功了超大型新型桥吊……在许振超手里,总是有许多“不可能”变成“可能”,总是有许许多多的难关被攻破。他这样说:“凡事只要敢作敢为,再加上科学的态度,就没有攻不下的难关。”而这种“敢为天下先”的精神和科学的态度,就是创新精神的最好诠释。

在许振超身上,集中体现着一种奋力拼搏、艰苦创业的奋斗精神,集中体现着中国产业工人“干一行、爱一行、钻一行、精一行”的优秀品质。在青岛港万余职工中,许振超只是个“小角色”,但却干出了大业绩;他的岗位很普通,却创出了世界一流的“振超效率”;无论干什么工作,他都追求“干就干第一,争就争一流”;别人能够做到的,他努力追求超越,别人做不到的,他想方设法做到。学开门机,他第一个出徒,生产操作,他练就了“一钩准”、“无声响操作”等“绝活”。他不但创出





了无论多大船全部 10 小时以内完成作业的全国最高效率,而且不断刷新着集装箱单船装卸作业效率的世界纪录——这一切,都是当代产业工人拼搏奉献精神的最好体现。

许振超以自己的突出业绩,显示了一个工人在企业中的主人翁地位,也实现了自己所追求的人生价值。当然,他所取得的业绩,他所创出的“振超效率”,绝非一蹴而就,而是长期学习、持续创新和不断拼搏努力的结果。我们学习许振超,就是要学习他的这些优秀品质。

时代需要许振超这样的优秀产业工人,需要更多许振超式的社会主义事业建设者,时代需要“振超精神”,需要创造出更多的“振超效率”。而对于正在抢抓机遇,向现代化国际大城市大踏步迈进的青岛来说,大力弘扬“振超精神”、呼唤“振超效率”,有着更深远的现实意义。

而这也正是我们要学习许振超的目的所在。

(2004 年 3 月 22 日《青岛日报》)

锻造成才舞台 创新人才机制

——二论学习许振超

《青岛日报》评论员

许振超曾经说过这样一句话：如果没有改革开放的大好机遇，没有青岛港这片育人的沃土，我就是有天大的本事也无法施展。这一发自肺腑的感受，为我们提出了人才成长环境打造这一课题——正是青岛港上上下下拼搏奉献的良好风气、青岛港识人用人的良好环境、青岛港人才培育的良好机制，为许振超这样的优秀工人提供了成才的广阔舞台，营造了大展身手的良好机制。

在青岛港的 1.6 万名职工中，身为普通工人的许振超之所以能脱颖而出，与他个人善于学习创新密不可分，与他抓住机遇、拼搏创业密切相连。然而，他的成长又是青岛港这片人才沃土直接催生的结果。许振超的成才经历——从基层工人成长为一个桥吊专家、成长为重任在肩的桥吊队长，就是一个最好的说明。

首先，是青岛港长期的人才战略，推动了许振超式先进人物的成长。“青岛港要在激烈的竞争中脱颖而出，就必须使 1.6 万名员工人人成为高素质的劳动者，人人成为港口发展的有用之才”——这是青岛港多年来坚持的人才战略。青岛港集团总裁常德传曾经这样说过：要创出高效率，增强竞争力，一是要拥有现代化的码头和先进的设备，二是要拥有一大批人才和现代管理制度，办好企业关键在人。“只要能解决港口发展中的实际问题，就是港口需要的人才”已成为青岛港上





上下下的共识；尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造蔚然成风。正是在这种人才战略的强力推动下，正是依靠各个岗位上的一大批优秀人才，青岛港才成功地度过了一个又一个发展的关键时期，成功地刷新了一个又一个行业纪录，在国内外港口竞争中，成功地立于不败之地。

其次，是青岛港奋发向上的良好风气、良好氛围，推动了许振超式先进模范人物的成长。许振超是青岛港优秀群体的代表，在许振超的背后，还有许许多多岗位成才的优秀分子，还有许许多多拼搏奉献的优秀员工，孙波便是其中的一位。这位青岛港前港公司卸船队队长，带领员工潜心研究接卸效率，在2003年6月一举创下每小时5698吨的世界最高矿石卸率，由此被青岛港命名为“孙波效率”，今年3月14日，“孙波效率”又一次刷新了自己的纪录，达到了每小时卸率5939吨……如此众多先进模范人物的涌现，与青岛港多年来所倡导的“一代人要有一代人的作为，一代人要有一代人的贡献，一代人要有一代人的牺牲”的企业精神，与青岛港多年来形成的争创一流的竞争意识，与青岛港上上下下拼搏奉献的创业氛围密不可分。

第三，是青岛港良好的人才培育机制、创新性的人才培养模式，推动了许振超式先进模范人物的成长。多年来，青岛港坚持以人为本，年年深入开展学政治、学业务、学文化、学技术、学实践的“五学”活动，年年开展技术工人考工晋级和操作技术大比武，使青岛港成为一个人才大熔炉和人才大学校，塑造了一个拥有创一流业绩技能的员工群体，培养了一支技术精湛、特别能创业、特别能战斗的员工队伍。许振超之所以能够成长为一名技术带头人，成为有突出贡献的工人技师，就是这种良好人才培育机制的结果。

第四，是青岛港大胆使用人才战略，推动了许振超式先

进模范人物的成长。多年来,青岛港形成了一种不唯学历、不唯职称、不唯资历、不唯身份的识人用人机制,谁能干就让谁干,谁干出成绩就肯定谁,人人都有一个成才的舞台,人人都有成才的机会。许振超只是个普通工人,但他技术精湛、有威信、群众基础好,青岛港就选拔他当桥吊队长,掌管十几个亿、几十个亿的现代化设备;他是个普通的桥吊队长,但在安装最新式桥吊这样的重大工程中,“临危”任命许振超为桥吊安装总指挥,并大胆起用他提出的新方案……发生在许振超身上的这一切,如果没有一种“不拘一格降人才”的胆略,没有一种唯才是用的机制,是很难实现的。

当今世界,人才资源已成为最重要的战略资源,人才已成为各行各业加快发展的关键因素。正如中共中央、国务院在《关于进一步加强人才工作的决定》中所指出的那样,要把人才作为推进事业发展的关键因素,努力造就数以亿计的高素质劳动者、数以千万计的专门人才和一大批拔尖创新人才,建设规模宏大、结构合理、素质较高的人才队伍,开创人才辈出、人尽其才的新局面。因此,我们在学习许振超、赶超“振超效率”的同时,应积极学习借鉴青岛港锻造成才舞台、创新人才机制的成功经验,力争在各行业、各部门中形成良好的人才成长机制、良好的人才成长环境,为跨越式发展积累强大的人才队伍,打下坚实的人才基础。

(2004年3月23日《青岛日报》)





学习“振超效率” 弘扬城市精神

——三论学习许振超

《青岛日报》评论员

许振超不仅是青岛港的骄傲、青岛港万余名干部职工的骄傲、全市产业工人的骄傲，更是我们这座城市的骄傲。作为一个善于学习创新、勇于拼搏创业的先进模范人物，许振超的实践体现着我们这座城市的底蕴，他所创造的“振超效率”代表着我们这座城市的风采，与我们这座城市追求卓越的城市精神一脉相承。而我们学习许振超，就是要把“振超精神”、“振超效率”，发扬光大为我们这座城市的精神、这座城市的效率，在全市营造一种抓住机遇、真抓实干、干事创业、要干就干第一的良好氛围。

学习许振超，是进一步树立机遇意识、增强紧迫感、加快经济发展的需要。本世纪头20年，我们既面临着一个重要的战略机遇期，又面临着竞争更加激烈、机会稍纵即逝的挑战。能否迅速抓住机遇、迎接挑战，迅速提高核心竞争力至关重要。近几年来，青岛港之所以迅速成长为一个亿吨大港、集装箱吞吐量一跃进入世界前14强，除了青岛港超前进行港口建设，大力引进消化世界最先进装卸设备，提高现代化作业水平之外，关键还在于以许振超为代表的青岛港人，紧紧抓住世界港航产业迅速发展的机遇，迅速创出了世界一流的装卸效率，使青岛港的综合竞争力大幅提高，确立了自己在港口竞争中的领先地位。正是以许振超为代表的青岛港人时不我待的机遇意识，迎接挑战的竞争意识，加快发展的紧迫意识，催生了

青岛港的迅速壮大。

学习许振超,是进一步增强学习创新意识、增强创新能力、以创新求发展的需要。变革是这个时代的代名词,在这个迅速变革的时代,我们只有通过学习创新,才能跟上时代发展的步伐,我们只有增强创新能力,才能获得迅速发展的动力。面对世界港口装卸技术迅速进步、装卸设备更新加快的形势,许振超及一批青岛港人,不仅通过持续不断的学习,迅速成为驾驭新技术、新设备的行家里手,而且创新性地建立了现代港口管理制度,创出了“振超效率”、“孙波效率”等等,使现代化的设备不仅为我所用,而且用有所长,使青岛港不仅拥有了世界领先的技术和设备,而且拥有了世界领先的装卸效率。这种为事业而学习不辍的精神,这种不“囿于旧”而“立于新”的精神,这种敢想敢干的精神,正是我们这个时代所应有的精神,正是我们每个人所应有的精神。

学习许振超,是进一步增强拼搏意识、埋头创业、爱岗敬业、争创一流业绩的需要。当前,地区与地区之间的竞争,城市与城市之间的竞争,正更多地体现为行业与行业的竞争,部门与部门之间的竞争,甚至人与人之间的创业竞争。在这种竞争中,我们每个行业、每个部门、每个人都应该有这种拼搏创业精神,都应该有当龙头、争第一的精神,在每一个岗位上干事创业,在每一项工作中争创一流。正如许振超经常说的那样:人总是要有一点精神的,干就要干一流,争就要争第一。许振超的这句话不是一句简单的口号,而是来自其创业实践的感悟。作为一名普通码头工人,许振超能够取得不普通的业绩,就源于他从不向命运低头,从不向困难屈服,在艰苦面前不讲条件,在挑战面前毫不退缩,在普通岗位上埋头苦干、拼搏创业。

时代需要“振超精神”,我们事业的发展需要“振超效率”,

要早日实现全面建设小康社会的目标,我们需要几百个、几千个甚至几万个许振超。当前,全市上下正掀起认真贯彻落实全国和省、市“两会”精神,抓住机遇创优势,求真务实促发展的高潮,我们要以“三个代表”重要思想为指导,在全市上下深入开展向许振超同志学习的活动,进一步增强工作的主动性、创新性,进一步增强紧迫感和责任感,拼搏创业,为建设现代化国际城市做出自己的贡献。

(2004年3月24日《青岛日报》)



☆ 走近许振超

“活是给自己干的”

——许振超日记摘抄

新华社记者 林红梅 刘海民

青岛港桥吊队队长许振超多年来有坚持记日记的习惯。记者有幸阅读这些日记,从中看到他丰富的内心世界。从朴实的话语中,我们看到一颗闪耀着金子般光芒的主人翁之心,一颗泰山压顶不弯腰的伟大灵魂。记者将日记摘抄如下:

爱 岗

* 改革是手段,发展是目标。改革要触及一部分人的利益,能者上,平者下,庸人下。

* 如何做人,如何做事,要解决思想状态,不能说得多干得少。必须加大思想工作力度,堂堂正正,无愧于党。人人算账对比,算算切身利益。

* 人的素质、能力和企业发展生存有很大关系。要弄清究竟是为谁干,给谁学,保证自己的岗位。工人为谁扛枪?为谁打仗?为自己扛枪!要爱岗,有责任感,有危机感,有加快发展的紧迫感。在青岛港,要把个人命运和企业命运联系在一起。企业不行了,个人才能就无用武之地。烟台港前几年膨胀,后来萎缩,一下子下岗6000人。日照港也是这样。想一想,我们应该怎么做。职工要关心公司,把自己的生存和发展与公司的生存、发展绑在一块儿,成为真正的码头主人。

* 工作上要有责任心,心系装卸桥,有故障吃不香,睡不





好,眼珠子发直。整天觉得不放心,工作才能搞上去。

* 青岛港为货主服务“三项”原则是:没有用户,没有货主,青岛港就没有饭吃;货主的满意就是质量工作的标准;手续便捷、价格优惠、24小时服务。班期是船公司的生存条件,现在船公司对这方面的要求越来越高,延误船期往往引起交货官司。保班应该和码头工人的饭碗连起来,活是给自己干的。没有货源,码头建了,也没有用。有活干的困难比没活干的困难少。

* 选择了就要爱岗,干不好要失掉岗位。爱岗,才能敬业。达不到岗位要求就要下岗。要有股东意识,主人翁意识,这样才能把活干好。给自己都不好好干,怎能谈到对公司负责。

安 全

* 人没有了,要东西、钱物还有何用?拥有安全就拥有生命,热爱安全就是热爱生命。保护职工生命健康,就是最大的为民谋利益。

* 安全是人类最重要和最基本的需求,一切生活、生产活动都源于生命的存在。随着现代化大生产的增加,发生事故更具有突发性、灾难性和社会性,保护人类自身是21世纪最重要的课题。

* 安全生产靠先进的技术、健全的制度、严格的管理。不研究管理的领导不是称职的领导。不抓安全工作的领导不能当干部,不深入现场的领导不能当干部,对单位违章违纪屡禁不止的不能当干部。安全工作干不好,干部当得没必要。在劳动过程中,必须尽一切可能为劳动者创造安全、卫生的劳动条件。积极克服生产中的不安全、不卫生因素,防止伤亡。

* 忽视安全生产就是对职工犯罪。对安全要严管理,要

明知山有虎，偏向虎山行。宁听骂声，不听哭声。要做到不安全不生产，不确保质量不作业。安全生产都表现在小事上。大事故都是由小违章引起的，没发生事故前的事是小事，发生了就是大事。要坚决从小事抓，抓小事，成大事。抓小事，防大事。找事的目的是为了不出事。

* 违章不一定出事，但出事肯定是违章。对习惯性违章，不能习惯性不管。

金 钱

* 钱培养不出职工队伍，培育不出正确的思想。钱买不来职工的精神状态，千万别把职工引到钱眼里去。

* 有些同志思想上滑坡，生活上向高水平比，越比越没劲，越泄气。国企不可能无限制发钱，要看看社会上大多数人是什么情况。人活着不完全是为了钱，要这样就太狭隘了。精神生活随着物质生活的富裕将越来越重要。不能腰包凸了，脑子空了。精神要充实一些。

学 习

* 三天不学习，话都不会说。悟性在脚下，路由自己找。

* 专业知识太少，可怕。要自己教育自己，自己对自己进行针对性强的培训，虚心好学。要如饥似渴地学，因地制宜地学，有的放矢地学，在岗位上结合实际学。要确定学习时间，保证学习时间和学习效果。要做到干什么，学什么，爱什么，精什么。

* 桥吊队每周的两次学习要安排好，学习要有效果，不能走过场。学习的目的是让大家了解工作的目的、方针、政策，最近要干什么，干到什么标准。因此，不能让一个职工掉队，学习要带有强制性。



管 理

* 每个人都是一个管理者,都应具备管理的基本知识、基本技能。员工的素质越高,管理的效率越高。转变职工观念也是解放生产力。

* 职工队伍是带出来的,管出来的。考核就是管,就是带。要讲求实效,不搞花架子,给自己干,不是给别人看。表面文章不能持久。

* 对机械设备的管理要制度化。继承一些有效的制度,修改和制定部分新的制度。推行好的有效的制度,消化吸收很重要,而不是贴在墙上,念一念就完。做好本职工作,衡量标准就是制度。从另一角度讲,遵守制度是人的生存的基本原则,做不好,会失去信誉,干别的工作也没有可信度。落实制度职责,关键还在严字当头,敢于负责。

* 用人的失误是最大的失误,不负责任是极大的犯罪。

困 难

* 千难万难,不能说难。饿死不弯腰,冻死迎风站,人不能没有傲骨,没有克服不了的困难。

* 团结一致,才能打胜仗。国企干部,就是给职工打工和服务。好的风气带出好人,差的风气,好人变坏。

* 共产党员是块砖,哪里需要哪里搬,要实实在在做人。

* 把生命揉进事业中,其乐无穷。许多事不是没有能力,而是没有去做。用心想了,说了,干了,工作肯定能干好,能出成效。就是怕不干。

* 能办的一定办,能改的一定改。

(2004年4月13日)

许振超网谈妙语录

编者按 许振超的绝活“无声响操作”、“一钩准”、“一钩净”的神奇,外国船员匪夷所思,但许振超出神入化般地做到了。他三十年如一日,刻苦钻研,创造出了世界一流的工作效率。昨晚许振超做客新华网直播间,与网民进行了在线交流。本报记者将他交谈的精彩内容整理出来,与读者一起走进许振超的内心世界,了解他创造奇迹的经历。

记住你是一个中国人

大家伙应该首先感到咱们是一个中国人,因为我从小受教育就是爱中华民族,爱我们的祖国。始终记得你是一个中国人,我觉得有些事很好办。实际上我就是这个样,尽管我做得不多,但是我始终记得我是一个中国人。

实际上我觉得在好多事情上,现在想想就是争一口气,不能在外国人面前掉价。解放以前,外国侵略者侵略中国,咱们受到了屈辱,不能让那个时代再回来。作为中华民族的儿女,坚决不能容忍这样。

要终身学习 不要固步自封

我最早是开门机的,实际上就在练。其他机器也是一样,触类旁通,把开门机的方法移嫁到桥吊当中,应该说发挥了很好的效果。

中国有一句话叫“学无止境”,特别是现在这个时代,提倡终身学习。现在这个时代就是这样,你停步,在这个时代就要





落后,固步自封,那是不行的,干这行实际上还有好多东西没有吃透,还要继续吃。

我的下一个目标就是超越自己,我觉得我们还有这个潜力。

港口西移成就了我们

我觉得能把我和我们的队伍推到前沿,首先是国家的一个大环境。其次,就青岛港来讲,青岛市“以港兴市”的战略,用港口拉动整个经济,这个决策非常好。在整个青岛港,应该说是外贸集装箱的西移成就了我们,如果没有这样西移,就没有这样的设备,就没有这样的码头。以前青岛是老港口做集装箱,做到2000年时,码头已经饱和了,如果要进一步发展已经没有空间了。正好青岛市把集装箱港口移到西海岸。

工作靠大家一起做

个人起的作用,我觉得是微乎其微,因为很多工作是靠全公司的职工一起来做。实际上好多东西是从整个生产过程当中、管理过程当中发现应该去做什么,实际上是把大家伙的一些意愿、要求集中起来,然后再返下去,再看执行的效果怎么样。

在工作中学会管理

我觉得管理是个很虚的东西,什么叫管理,起初我也解释不清。后来我慢慢学习,一是学习以前的队长,他们有一些好的方法,比如推荐我干副队长的队长,他就非常会做思想政治工作,我就去学,去琢磨,他的话是怎么说的,怎么就让工人火气消下去了。这样一步步学着做。再一个就是你自己亲自去干,和工人一起干,别到时候你把工作安排一下就完了,你要

亲自下去干。

现在好多地方存在这样一个问题,往往工作以表面形式或者以文件的形式下去了,下去就下去了,再没有后文了。我觉得这样不行,你的工作布置以后,一定要检查执行的情况。

热爱劳动 热爱生活

我所处的环境比较好,好多年不提的口号,在我们那儿都有,就是“工人伟大、劳动光荣”。我前几天又看了十六大报告,第一个就提到劳动。在我们单位就是尊重工人、尊重劳动。

我工作当中也不是一帆风顺的,也遇到好多挫折、波折,我也有沉闷的时候,但是工作是生活当中的一部分,你热爱生活,你就能正确渡过人生中一道道坎。

大学生是企业的希望

我觉得大学生非常好,我觉得他们是企业的希望。当然,一开始他们难免出现眼高手低或者不安心本职,嫌工作苦、脏、累、危险,感觉责任大。我觉得这些都可以理解,但要慢慢适应。有些大学生的专业水平和技术作风以及职业道德方面,我觉得相当不错。他们来干我现在的位置,我觉得应该没问题。至于缺点,你说谁没有?尤其是刚出校门,经过两年时间达到目前的水平,太难得了,反正我是做不到。

当工人没什么不好

当工人没有什么不好。咱们国家有那么多企业家、科学家、工程师,但是没有工人行不行?我觉得是不行,而且工人需求量非常大。我说当工人非常自豪。别的人我不是很了解,我只能说我和我的工友们都非常自豪,因为我们创造了世





界一流的装卸效率,非常自豪。

现在工人概念和以前工人概念又不一样,以前工人形象就是大铁锤、大榔头,现在工人更多的是用鼠标干活,用脑袋干活,用计算机干活,特别是像现在高科技的技术工人,应该说非常缺乏。前几年我曾经在报纸上见到,要从国外引进高级技工,当时我心里扑腾扑腾的。我跟队友讲,大家要好好学,外国人要抢咱们的饭碗了。

一代人要做出二代业绩

我确实羡慕年轻一代,赶上这个新时代,赶上咱们国家的发展盛世。人生的时间非常短暂,作为一个有志青年,确确实实应该按照时代的要求,把自己的身心投入到现代化建设当中去,一代人有一代人的作为。我们这一代没有把工作推给下一代,我觉得下一代也应该发扬这种精神,做好你这一代人应该做好的工作。

(2004年4月14日《青岛日报》)

许振超：“我心中的骄傲”

——妻子眼中的许振超

《光明日报》记者 冯 蕾

走进许振超家，一进门就看见客厅窗台上六盆修剪整齐的盆花。粉色的地板，绿色的沙发。电视柜的左边是一米高的铜锚模型，右边是一架黑色的钢琴，洁白的琴布上摆满了花花绿绿的娃娃。房间是三室两厅，每个房间都整洁而温馨。许振超没在家，我见到了他的妻子许金文大姐。热情而朴实的她正忙着做家务。在我的提议下，她找来家里的相册，从一张一寸大小的照片开始，讲起了她丈夫的故事。

(一)

“海域生来海岛长，海边姑娘爱大海，今朝又将海边坐，浪花拍岸笑开怀”，这是他写在我照片背后的话，正面是我坐在海边照的。看这字应该是1978年写的。我俩都是本地人，从小是邻居，两家是斜对门儿，认识有50年了。我俩1979年结婚。我和他都是初中毕业生，现在我退休了，帮别人做小时工，当会计。

他二十几岁时，跑来我家跟我爸说：“许大伯教我修表吧！”我爸就答应了。他很认真，干活特别巧，学得也快。我爸特别喜欢他，说：“这孩子爱学习，以后不得了。”20世纪80年代，那时他30多岁，他在自己家摆了小桌，配了工具。工友中谁的表坏了都来找他。

1972年，我们单位开运动会，我百米跑得了第一名，奖品是一个红色笔记本，那时，得个小本儿可不得了，很珍惜。





1975年，我们的关系已经明朗了，我就把珍藏多年的笔记本送给他，鼓励他好好学习。

小红本儿后来被记满了，上面都是他喜欢的技术知识。他还有十来个蓝本儿，每页都密密麻麻地记着他的工作日记和学习技术的体会。到现在他还是每天都记。很多时候，我见他看书看得太晚，就给他倒杯牛奶，说“差不多就行了”，劝他早点儿休息，他总说自己底子薄，学不够。他对打牌、喝酒没有一点儿兴趣，就对学习“走火入魔”。有一个星期天，我临时有急事要出门，嘱咐他等灶上的高压锅里的水开了把排骨炖上，当时他忙着查资料、画线路板，随口答应了。我回来时，只听见“砰”的一声，我们都一惊，以为是外面工地放炮，一看厨房，骨头汤满屋子都是，高压锅跳起来了，抽油烟机和煤气灶都砸扁了。原来是他一心想着线路板的事，把排骨下到锅中后，没有把锅盖扣到位，让蒸汽把锅盖顶开了。

这样的事儿太多了。

(二)

他工作忙，也挺累的，成天在外，多不容易啊。我就把家务活儿多担点儿，在家里做几顿饭又算得了什么，何况是为自己所爱的人。

看着他那么累，我心疼啊！港口西移那段时间，他做现场总指挥，40天没回家，打电话说那边很好，住的是宿舍，有暖气，有褥子，吃的住的用的都挺好的，让我放心。那次，他好长时间没回来，我拉着女儿小雪去看他。到那儿一看，根本不是那回事儿。那边还是一片荒岛，沙石一堆一堆的，路上坑坑洼洼，他就在一个旧集装箱改造的办公室里工作，屋里的水都结了厚厚一层冰。我问他在哪儿休息，他指了指地上的一个大纸壳子，说用它当褥子上面盖大衣。我想我们母女俩在家住

得舒舒服服的,零下十几摄氏度的天气,他就在这样的地方睡。他们食堂离办公室有三里路远,吃不上饭就啃方便面,他还乐呵呵的。看了这些,我心里发酸。

当桥吊队长十几年了,桥吊是他心头肉。青岛港的第一台桥吊就是他安装的,刚安好那些天,我从没见他那样高兴过。他说:“开着桥吊,看下面的轮船、集装箱、海水,觉得自己就是这里的主人。”为了开好、养护好这台桥吊,他花了不少心血。1991年的一场飓风,把这台高75米、重1000多吨的桥吊刮倒了,有位司机遇难了。那晚,他回家时脸色铁青,见他表情严肃,我想缓和下气氛,就说桥吊睡觉了,你也歇歇吧。他当时瞪大了眼睛说:“你怎么能这样说!”我看他眼泪都涌出来了,他洗洗脸又走了,说:“怎么倒的我要让它怎么站起来!”

他脾气很好,但对队里的人要求很严,平时看不出,他还真有点震慑力。有一次,队里一个小伙子犯了错,到我家来找他,我看见那小伙子站在门口,腿都发抖。他说:“我的话说得重,是要保证对他家长负责,也是对他的部门负责,干活儿出点事不得了,而且他又是家里的独苗。”虽然这样,队里好多年轻人都喜欢找他聊天,有人遇到情感问题,也找他。他自从当上队长,7年来春节几乎从来没在家过过,要不就在队里,要不就去看队里的农村孩子,我就带着女儿到她爷爷奶奶家去。

(三)

他工作不容易,1975年当上门吊司机,1985年当桥吊司机,1990年当了值班队队长,1991年当了固机队副队长,1997年升为固机队队长,后来又担任安全科科长、轮胎吊队队长,2002年做了桥吊队队长,每一个工作他都能做得很好,我为他感到自豪。

他很珍惜现在的岗位,总是说:“港口发展不容易啊,要感



谢港口给咱提供的机会。”结婚以后，我们开始住的是9平方米的“鸽子笼”。有了小雪后，他们单位就给换了一个50多平方米的两室一厅。前几年，他们单位分房，又给他换了一套80多平方米的房。房子在市中心，爸妈年纪大了，生活不方便，我们就把这套大些的房子换给了他们，我们就住爸妈13平方米的老房子。现在我们买了90平方米的三室两厅。

别人都崇拜歌星、影星，咱家小雪把他爸当成自己的偶像。小时候，他经常带着小雪去码头看“大家伙”桥吊，高兴时父女俩一起在沙滩上翻跟头。她从小到大都想做像她爸一样的工作。“上码头开大吊车”是小雪梦寐以求的事儿。填报大学志愿时，她填了他心里最想让她报的专业——青岛大学电气工程系。2002年小雪毕业，那天大清早，她带着精心做好的简历，第一个找到青岛港在学校固定的招聘点，但那年，青岛港没有到她们学校招聘，她回来哭成了泪人儿，那是她十几年的梦想啊！小雪和她爸一样倔，打算读完研究生后还要去，说：“看看下次还能不能参加青岛港的招聘。”

2003年，他二弟的病逝对他打击很大。那段时间，他天天睡不着，老是自责，说自己工作太忙，没有好好照顾弟弟，没有担当起做大哥的责任，没有好好照顾这个家。这事之后，周末他总要给三个弟弟妹妹去个电话，让大家到家里来坐坐。有空时，他也总是主动要陪我和小雪逛商场。我和小雪心里都知道，他其实从不爱逛商场，只是想抽些时间多陪陪我们。

临走时，许金文大姐拿出许振超送给她的礼物，一件是一瓶别致的心形香水，是去年情人节时，许振超买给她的；一件是一套灰色的意大利时装，是许振超去香港学习时带给她的。香水至今没用过，衣服也至今没穿过，而她脸上幸福的微笑已说明了一切。

(2004年4月14日《光明日报》)

“能人”许振超

新华社记者 林红梅 刘海民

许振超在青岛港大名鼎鼎,人人都知道他是个“能人”。除了工作上的“绝活”和“技术大拿”外,在日常生活中,许振超对电器无所不精。谁家电器坏了都找他,他成了义务维修员。

没有不会修的电器

记者见到许振超时,他使用的会说话的手机引起了记者的兴趣,就问他。他说:“这是最新出的产品。”同事高吉凯说:“他已经换了几个手机。每出一款新机型,他就好奇,买回来拆开研究透。我们手机坏了都找他修。”

市场上出现数码相机后,他买回一台,并买来书进行研究。很快,他不但能熟练使用,而且会修理。对录像机、电视机、电冰箱等电器,他都是这样,不钻研透了不罢休。

女儿小雪说:“我最佩服爸爸遇到困难不解决不罢休的劲头。有一次,他给别人修录像机,连续修了几个晚上,一个线头一个线头地找,不会的就查书,终于修好了。”

他的妻子许金文说:“许老大动手能力强,我很相信他,我们家的电器都是他修的。”

许振超对电器的特殊爱好,是少年时打下的基础。他回忆说:“我初中毕业后,有半年时间没有工作,呆在家里。父亲害怕我出去参加‘打砸抢’,就狠狠心,从有限的生活费中拿出钱来,给我买了零件和电器书,让我自己在家组装收音机。我费了很长时间,终于把收音机弄响了,高兴得不得了。”和他小





时候是邻居的许金文说：“他举着收音机到处给人听。”就这样，许振超爱上了无线电。他逐渐认定，学电器太有用了，将来的时代肯定是电器时代。

5000 元买的“私家小汽车”

许振超的私家车在公司里无人不晓，因为这辆车很特殊。2001 年 10 月，他花了 5000 元钱，从出租车司机手里买来一辆将近报废期限的车。

在他手下工作的技术主管高吉凯说：“换了平常人，这辆车 1000 元钱也没人要，因为买回去就是一堆废铁。”

但是，许振超开得挺欢。他说：“我开车在高速公路上能跑到 120 公里的时速，感觉一点儿不比身边的奥迪等名牌车差劲。”

许振超对这辆车的技术性能，心里有把握。车买回来后，他找人从北京捎回汽车的相关书籍，边学边修，把这辆老爷车拆了又修，修了又拆，折腾了个遍。他说：“我把所有的电路都查了一遍，该换零件的换零件，这辆车的性能有保障。”

高吉凯说：“刚开始时，我们都帮他修车，后来就不爱做了。因为修起来太费劲了，时间太长，大家没有耐性。”

一次，许振超开车送几个队友回家，半路上车坏了，修了十几分钟后，车走起来。走没多远又坏了，又修，好不容易到了家。第二天，许振超把汽车拆开，修了 3 个多小时，终于找到毛病，原来是一根线接触不良造成的，彻底把毛病修好了。

他刚借调到新港区工作时，新港还是荒滩，交通不便，吃饭的地方离工地就有 3 里远。为了方便来往，他买了这辆车。高吉凯说：“这辆车成了我们大家的公车，谁有事都坐。”

自己装电脑

工友们说,许振超聪明、好学,什么都难不倒他,他没有不会的。他女儿说:“装电脑对我爸来说是小儿科。”

1996年,许振超第一次接触电脑。别人学电脑是学打字,他从计算机电路原理学起。他弄懂了计算机的结构组成后,就自己动手,用别的部门淘汰的两台笔记本电脑,拼装了一台新笔记本电脑。

一次,许振超一个同学家的电脑坏了,打电话让他去修。许金文很吃惊:“咱家都没有电脑,你会修?”许振超说:“试试看。”他去鼓捣了两个小时,把电脑修好了。

为了支持女儿学习,他和女儿一起,用了几晚上时间,又在家中组装了一台台式电脑。

许振超说:“我的生活过得很充实。工作是乐趣,回家是乐趣,开车是乐趣,读书是乐趣,电器修理也是乐趣。人应该过一种健康文明的生活。”

(2004年4月15日)



总裁眼中的许振超

《大众日报》记者 于晓波

在许振超的成长中有三个关键环节与青岛港(集团)有限公司董事局主席、总裁常德传密不可分。1994年,许振超被常德传派遣到荷兰、巴西等国一些世界著名港口考察学习,立下创造桥吊装卸世界纪录的决心。

2001年,在青岛港西移大型桥吊安装工期不保的情况下,常德传破例指定桥吊队长许振超为总指挥,保证了工期和港口的正常运行。

2003年1月,常德传与许振超立下军令状,如果许振超率队打破世界纪录,青岛港将以许振超的名字命名青岛港保班名牌。

4月16日,许振超先进事迹报告团晋京汇报,记者独家专访了青岛港(集团)有限公司董事局主席、总裁常德传。

记者:当年,你为什么派遣许振超到鹿特丹、阿姆斯特丹等世界著名的港口考察学习?

常德传:派许振超出国考察的命令是我签发的。需要说明的是,当时派遣出国考察的不只是许振超一个人。

出国考察学习,开阔视野,增长才干,是人们向往的事情。派哪些人出国,港口有严格规定,从优秀的干部、优秀的知识分子、优秀的一线技术工人中选拔产生。按照这三个层面,经过各级层层选拔产生。我的签字,只不过是对选拔结果的认可。一线的优秀技工出国学习在青岛港是家常便饭,已经形成制度。凭本事吃饭、凭本事上岗在青岛港形成风气。在

青岛港,我们重视人才,最突出的一点是,让最有本事的人干成事,干最适合的活。

记者:2001年底,在青岛前湾港桥吊安装工地,你指定许振超为安装总指挥。据我了解,这个职位一般是由高级工程师担任。指定作为工人的许振超为总指挥是出于什么考虑?

常德传:说实话,这是我惟一一次未经过党委研究,自己独断专行,擅自任用干部。

事情是这样的,按照青岛市委市政府的部署,2001年起,青岛港全线西移,年底是我们与客户商定的新港口交付使用的期限。离工期要求还有40天的光景,我到前湾港桥吊工地实地调研,当时,按照原方案,无论如何也完不成。我急了眼,直接撤销了原总指挥的职务。脑子突然想到许振超。许振超不光桥吊开得好,修得好,在老港区的桥吊安装中他的表现也很突出,给我很深的印象。我把许振超找来,问他:“年底能将桥吊安装起来吗?”许振超说:“能!”我当场任命许振超为安装总指挥。果然,许振超一诺千金,在工期的最后期限,完成了桥吊安装的任务。

我们的原则是,用人必须不拘一格,不唯身份,不唯学历,不唯老幼,不唯资历,只看本事。

记者:为什么以许振超的名字命名青岛港的保班名牌?

常德传:这是为了劳动者的光荣和尊严。青岛港企业文化的理念是“一代人有一代人的贡献,一代人有一代人的作为,一代人有一代人的牺牲。”在实践中,我们把有贡献的工人的名字命名在班组、工艺等他所做出贡献的地方。

在航运界,竞争最激烈的是集装箱业务,衡量港口水平高低的一个重要标准就是港口装卸的速度。2003年1月,我到青岛前湾港调研,我对许振超说:“世界集装箱装卸纪录是香港的,你有没有信心冲击一下世界纪录?”许振超说:“没有问





题。”我对许振超说：“如果你打破世界纪录，就以你的名字命名青岛港的保班名牌，名字我都想好了，就叫‘振超效率’，打破纪录，我亲自给你献花！”

2003年4月28日，在“地中海法米娅”轮的装卸中，许振超和他的队友一举创造了两项集装箱装卸的世界纪录。在现场，我亲自向许振超献花。几天后，青岛港举行专门的大会，向许振超颁发以他的名字命名的青岛港保班名牌“振超效率”。

点评：时势造就英雄，环境也造就英雄。许振超这个典型人物诞生在青岛港决不是偶然的，没有青岛港这片育人的沃土，就没有今天的许振超。青岛港“以人为本”、“人人是人才”的人才观和育人、用人机制，对许振超的成长起到了至关重要的作用，他们的具体做法对其他企业乃至社会各界具有同样的示范意义。

(2004年4月20日《大众日报》)

好工人、好队长、好男人

——众人眼里的许振超

《工人日报》记者 杨明清 杨祝夫

金牌工人许振超把自己的心血、汗水和智慧无私地贡献给了企业，创造了震惊世界的“振超效率”。那么，在众人眼里，金牌工人又是个什么样子？

记者在青岛港采访的日子里，就这个问题，走访了熟悉他的领导、工友和家人。

领导眼里的许振超：一位不断创新的职工

在青岛港集团公司党委书记王论诚的印象中，许振超在青岛港工作30年来，始终脚踏实地，爱岗敬业，干一行，就爱一行、钻一行、精一行。

令王论诚非常感慨的是，虽然许振超只有初中文化水平，但从不向困难低头，身上总是洋溢着一种坚忍不拔、奋发向上、创新进取的精神力量。从上码头的第一天起，他就立志做一个能工巧匠，先后学习并掌握了高压变配电、电力拖动、计算机、数字控制技术、网络通信等一门又一门的专业知识，成为一名桥吊技术带头人。

“人就是要有一点精神，干就干一流，争就争第一。”这是许振超的人生信念。在王论诚的记忆中，他清楚地记得：学开门机，是许振超第一个出徒；革新生产操作，是许振超练就和掌握了“一钩准”、“无声响操作”等技术绝活；搞科技创新，成果获奖最多的一线工人同样是许振超。





“他永远不满足现状,总是在不停地超越。”王论诚向记者透露了一个细节:现在港口装备更新速度大大加快,许振超操纵的桥吊已进行了5次升级,但无论对哪一代机型,他都在最短的时间里成为行家里手。“干什么学什么,遇到什么问题就研究解决什么问题,三十年如一日,始终把学习作为干好工作的第一需要。”

许振超先后被评为山东省有突出贡献的工人技师和自学成才先进个人。回顾他的成长之路,王论诚冷静地说:“我们需要‘振超效率’,但更需要许振超这种心中装着世界纪录、勇于挑战世界纪录的精神,这种精神是一个企业、一个社会获得进步的生生不息的动力。”

近几年来,在“振超效率”和“振超精神”的激励下,青岛港蒸蒸日上,率先实现了建设枢纽港的目标。

工友眼里的许振超:一位率先垂范的队长

张寅是青岛港的一名桥吊技术主管、工程师,和许振超一起工作了13个年头。

记得刚到桥吊队时,细心的张寅就发现许振超有点“特别”。一有空,他就捧着本书看,有时还拎着图纸,一声不响地苦思冥想,甚至经常追着技术员刨根问底。

几年前,许振超在报纸上看到一条消息:由于中国产业工人队伍技术素质下降,高级技工短缺,中国不得不从外国输入高级技术工人。得知这一情况,他感到脸上火辣辣的。

从那时起,许振超不仅自己学,而且主动把自己的技术和经验拿出来,和大家交流,带着工友一起磨炼技术。为了提高装卸效率,他系统地总结了自己多年来驾驶和维修桥吊的经验,专门编制成册,毫无保留地传授给学徒司机。就是靠着这本手册,新司机累计动车60小时就可以出徒,大大缩短了青

工成才的时间。

许振超还是队里的“主心骨”。张寅清楚地记得,2002年4月的一天,由于大雾,青岛港码头暂时停止了装卸作业。中午时分,一艘集装箱船的船长匆匆找到许队,急切地问能不能马上开工,把箱子卸下来。原来,这条船上装的是冷藏箱,船上供电系统发生了故障,拖的时间一长,货物恐怕就要化冻,给船方、货主造成损失。

熟悉码头的人都知道,雾天作业存在很大风险。但是,考虑到货主的利益,许队当场承诺:一定想办法把箱子卸下来。

“说实在的,到底行不行,我们心里一点儿底也没有。万一有个闪失,不光箱子会被损坏,更重要的是可能发生安全事故。”当时也在作业现场的张寅真替许队捏了把汗。码头上的大雾还没有散去,许振超在船上、岸边各安排了一名经验丰富的司机,他则登上桥吊,亲自操作。在工友们的密切配合下,他凭着娴熟的技术和经验,准确地将一个个箱子安然卸下,突破了雾天不能作业的禁区。

作为一队之长,许振超特别重视培养刚走上工作岗位的大学生。记得有一次,一名队友大学毕业刚到队里,许队分配他去给桥吊加润滑油,新来的队友因为不理解,干起活来只是应付,情绪消极。许队发现后,就和他一起干,最脏最累的活自己先动手。同时,他还不断地给新队友讲解桥吊每个部位的构造和性能,加多少油合适,什么时候加最好。一段时间过后,新来的队友态度转变了,开始抢着干活。

虽然只是一名小小的队长,许振超却非常用心地履行着自己的职责。他在队里建了“两卡”制度。“安全卡”上面记录着他多年来总结的影响安全生产的“10种危险心理倾向”。根据队友的性格,他给全队86名司机一一列出了规律表,及时了解情绪不稳的职工,尽量不安排他们参加重点作业。他





还给职工和家属发了一个“爱心卡”，上面写着“有事找振超”。

提起这些事情，张寅对许队的敬佩之情溢于言表，“他是一位率先垂范的好队长”。

许振超是个很坚强的人，平日里很难听到他谈苦说累。这么多年，队友们见他掉过两次泪。一次是2003年秋天的一个早晨，3名队友事先没向队里报告，用了整整一个晚上，抢修桥吊钢丝绳出槽的重大故障。许振超严肃地批评了他们：我们不是有队规吗？凡有大的故障，我必须到场。但当听了队友因为心疼他、怕他风湿病再犯、为了让他好好休息的解释后，许振超流泪了。还有一次，是2004年年初的一个晚上，这天，是许振超的生日。下班后，技术主管们都没走，为的是给他过一次生日。他们说，平时，我们的生日你都记得清清楚楚，而你自己从来没过过，这次一定要一起庆贺庆贺。望着大家恳切的目光，许队转过身，眼里噙满了热泪。

家人眼里的许振超：一个“忘了回家”的男人

在妻子许金文和女儿许玉雪的眼里，许振超是一个“忘了回家”的男人。

妻子许金文是一个很开朗的人。但在接受采访中，有两次谈到许队时，她哭了。

第一次是女儿讲鞋后跟的故事。女儿许玉雪，是许振超的“小棉袄”。她告诉我们一个连妈妈都不知道的小秘密：爸爸的鞋后跟不一样高。原来许振超左腿风湿比右腿厉害，最厉害是在2003年，正赶上码头开业不久，他怕耽误工作，一直坚持在码头一线，用右腿拖着左腿走。久而久之，他的右脚鞋后跟被磨掉了一大块。这个秘密被女儿发现了。没想到许队赶紧示意说：这件事别让你妈妈知道。

第二次是讲春节探亲的故事。2001年底为了桥吊安装，

许队连续 40 天泡在码头上。妻子女儿不放心,就到码头上来看他。这一看,妻子就哭了。当时的前湾码头只有两个铁皮集装箱小屋,搭在离岸边 50 米远的空地上,二层的集装箱小屋就是许振超的办公室兼卧室,主要的家当只有三样:一把电水壶,一件军大衣,一张硬纸壳。许金文眼泪刷刷地往下流:“他已经 53 岁了,仍然泡在码头上,一星期回家一趟,我管不上他的吃喝,也照顾不了他的冷暖,我这个做妻子的能不心痛吗?”

许振超的心思全部放在了他的桥吊和码头上。从女儿许玉雪上学后,他就开始对她进行自己的职业渗透。耳濡目染,女儿真的爱上了桥吊、机电。上小学时画画,别的同学画大海、画山水、画鱼鸟,可他的女儿却画吊车、画二极管、画码头。1999 年,女儿高中毕业报考大学。他在女儿所选专业上动了心思,与她一起商量,一定要报一个与爸爸所从事的机电工作一样的专业。结果,女儿考上了青岛大学,学习机电工程及自动化专业。熟悉的人知道后,都埋怨:“这哪是女孩子干的专业啊!”这几年,他们爷儿俩互帮互学、互勉互励,他的机电知识,在女儿的辅导下有了新的收获;女儿的毕业论文,在他的参谋下,获得最优。

因为许振超常年工作在码头,女儿最大的愿望就是同爸爸吃顿饭。如今,许玉雪已经大学毕业了,在她 23 年的成长生活中,爸爸只陪她过过一个生日。她的记忆里,爸爸永远都在码头和桥吊上忙碌,甚至忽略了她是否找到了工作。

“我爸就是这么一个以码头为家的人。”许玉雪矛盾的语气里既有对父亲的一丝丝埋怨,又充满无限的挂念和深深的理解。她知道爸爸心里装的是“世界纪录”,那是爸爸的“事业”。现在,怕爸爸总是吃咸菜,啃馒头,她有空就下厨房做自制的“三明治”,给爸爸送到码头上。





许振超在家里排行老大,因整天在码头上忙碌,一年到头和家人见不了几次面。2003年12月的一天,二弟突然发病,不幸去世。那天,他在单位宿舍里辗转反侧,担心队里会有什么事,给队里打了好几次电话,让职工们注意安全。后来,电话响了,他以为队里发生了什么事情,赶紧抄起电话,但话筒里却传来了二弟突发脑溢血即将不久于人世的噩耗。送走二弟的当天,他又强忍着悲痛,回到了工作岗位。

许振超的父亲是老工人,儿子能给产业工人争口气是他最大的愿望。有一年,他因脑溢血住院,闻讯赶来的振超想要陪床,被倔强的老爷子赶出了病房:“什么时候拿了世界大奖,什么时候再来见我。”许振超十分担心已近80高龄的父亲,但他只能在病房外面站了一宿,又回到了码头上。

家人的理解和支持,解除了许振超的后顾之忧,成就了一位金牌工人和他的“振超效率”。

(2004年4月13日《工人日报》)



钢铁脊梁许振超

——许振超做客《实话实说》

青岛港码头桥吊队有个劳模队长,叫许振超。他主持了两台国内最大桥吊的安装;他的桥吊队才组建一年多,就刷新了中国大陆沿海港口集装箱作业最高纪录;青岛港特地以他的名字命名了集装箱服务品牌——“振超效率”……

这个只有初中文化的码头工人,通过自己的努力,成为“干一行,精一行”的“工人专家”。在科技发展日新月异的今天,他不仅秉承了吃苦耐劳、无私奉献的光荣传统,还刻苦钻研,掌握了更先进的工程技术水平,以自身良好的素质赋予了产业工人新的时代内涵。许振超的人生,融化在青岛港的崛起里,与中华民族的伟大复兴血肉相连。

本期节目在美丽的青岛港,邀请您了解一个始终站在时代前列,顺应社会前进的潮流,不断发展自身的新时代产业工人的优秀代表!

嘉宾:

许振超——青岛港桥吊队队长

曹慧英——中国老女排队员

王奎荣——《车间主任》主演

张宏森——国家广播电影电视总局电影局副局长、《车间主任》编剧

两个冠军大比拼

……



主持人：老许正是用这些设备和他的队，一起为我们创造了一个世界纪录，老许你说说吧，什么样的一个世界纪录？

许振超：这个世界纪录就是集装箱装卸船一个速度的世界纪录。就是一条船从靠码头到箱、装箱到开船的速度。

主持人：多少个？

许振超：最早的纪录是香港现代货柜码头保持的 336 自然箱/小时。

主持人：咱们创造的纪录是……

许振超：咱们第一次破掉纪录的时候是 339 自然箱/小时。

主持人：339 自然箱，一个小时？

许振超：再一个是单机的纪录。因为一条船作业可能有好几台桥吊，其中肯定有一台桥吊干得最快。原来这个纪录也是由他们保持的，他们是 65 自然箱/小时。

主持人：一小时？

许振超：咱们破了，是 70.3 自然箱/小时，相当于 71 自然箱/小时。

主持人：也就是说青岛港在这点上拿得出叫得响的。

许振超：绝对拿得出叫得响，我们就是世界第一。

主持人：世界第一，好。有的人可能不太了解工人的操作，也不太理解第一对行业意味着什么，我举一个例子，大家很快就能明白了。在我们的冠军史上，咱们中国女排曾经为咱们中国拿过“五连冠”，那么在“五连冠”中有一个队员跟老许很像，也是一个“老大”级的人物，叫曹慧英，大家还记得吗？为了认识老许，今天曹大姐也来了，我们欢迎她。

主持人：请坐。这是许队长，我能叫你曹队长吗？

曹慧英：可以。

主持人：两人有很多相似的地方，比如身高。身高不对。

身高,曹队比许队要高。称呼很像,都是队长,都带领一个集体为咱们中国争得了荣誉,然后还有一点很像……他们的手很像。你们都上当了,我让他们把手伸出来,让你们看看曹队长的手。对,那是受伤的手。给他们看一下。

曹慧英:这个手指是折的,这个手指不能弯,铁片卡在里头。我这手跟许队长的手肯定不像,因为我手上的伤太多。

主持人:这个手是伤的。我没拿她的手跟他的手比。我拿曹大姐的手跟许队长的腿比。今天阳光灿烂,很多年轻人都穿一条单裤,你们看许队长穿的裤子,毛裤。

主持人:他腿病严重的时候到什么程度,大姐?

许妻:左腿老是一拖一拖的,老寒腿,风湿,关节炎的老寒腿,一拖一拖的。

主持人:这两个得冠军的人都不是喝着茶、坐着摇椅得出来的,没有吃苦耐劳的精神也拿不到冠军。他们俩还有一点像,都有绝活。没有绝活拼不了世界第一,我们手拿排球只能这么拿。你看曹队长怎么拿。老许的绝活前面我们看到了。这个绝活叫“一钩准”,还创了一个闻名世界的“振超效率”。

许振超:用我的名字。

主持人:用了你的名字。那你的名字现在已经不是你个人的了。

许振超:人都是青岛港的了。

主持人:你们还发现他们有个共同点了没有?许大姐,你在家怎么叫许队长?

许妻:叫他许老大。

主持人:许老大。为什么?

许妻:他在家里排行老大,就这样顺着叫下来了。

主持人:叫惯了。

主持人:曹大姐,你的队友怎么称呼你?





曹慧英:叫老大。

主持人:曹老大?

曹慧英:就是老大。我也没有名、没有姓,就是老大。

……

数来宝中道老许

A:哎,哎,说老许,赞老许,老许天生爱学习,刚上初中那阵子,他就会装收音机。后来他结婚成了家,又装了一台彩色电视机。

B:是吗?

A:哎,哎,响当当,当当响,家里让他闹得慌。

B:有一天许队查阅资料在书房,忘记了高压锅里炖着汤,突然一声霹雷响,震醒了咱们的许队长,跑到厨房这一看,厨房的四周全是汤。

A:真悬啊!

B:可不是嘛。

A:正因为他有了这股钻研劲儿,成为了第一代桥吊新司机,开着那几百吨的大桥吊,他真是又惊又喜有压力。

B:他常想要让这庞然大物听咱的,首先掌握它脾气,为了它,他买了资料和书籍,大多都是外文的,密密麻麻看不清,要从 ABCD 来学习。老岳父住院他陪床,资料全在衣兜里。

A:为了早日掌握高科技,他一个劲儿地抓头皮。

B:哎,你看我们许队的头发确实是不多了。

A:如今他练就的绝活有一堆,还能够驾驶桥吊跳芭蕾。

B:什么,桥吊也能跳芭蕾?

A:可不是嘛,你看看巍峨桥吊云中舞,五彩的箱子空中飞。

B:码头就是大舞台,创造了闻名世界的中国大芭蕾。

铮铮男儿也柔情

主持人:你们俩多大认识的?

许妻:不好意思说。

主持人:又不好意思说。为什么?男大当婚,女大当嫁,有啥不好意思说的。你们认识是几岁?

许妻:七八岁吧。我们是邻居。

主持人:七八岁?我们没理解,邻居?小的时候就认识?

许妻:认识,我小的时候——1957年冬天,我那时候5岁。

主持人:5岁就认识他了?

许妻:我们是邻居,搬到新大楼后的邻居。那时刚搬新家,住上了新大楼,我高兴地在一楼跑到四楼,从四楼跑到一楼,跑得满身大汗回家了。在家门口正看见我妈妈和他妈妈,叫婶婶,我们两家住对面屋,她们正站在各自的门口说话。他妈妈指着他说,这是我们家大儿子,今年7岁了。

主持人:我们家大儿子,今年7岁了,未婚。

许妻:我妈妈就摸着我的头说,这是我的小女儿,今年5岁了。一摸我头上这个汗,我妈就说我,你上哪儿疯去了?怎么这么一头汗啊?你看那个小哥哥,他坐在小板凳上看小人书,静静的,多好啊。我那时就记住了我们家邻居有一个比我大两岁的小哥哥。第一次深刻的印象——搬新房子,第一个认识的邻居——有一个比我大两岁的小哥哥,印象特别深。

许振超:我好像从来没听说过。

主持人:那会儿你忙着看书,没顾得上看人家。

许妻:我印象挺深的。

主持人:你们什么时候开始谈恋爱的?过了两年就开始了?





许妻:1975年。

主持人:谁先给谁表达了一下?

许振超:说不上。

主持人:这事一般都是终身难忘,你们还说不上?

许妻:我能想着。我那时候,1972年开市北区运动会,我得了个奖品,是个小红本,挺珍惜的,在家放了好几年不舍得用,觉得那么好看。到了1975年,觉得我们关系挺好的,我就把小本子送给他了。

主持人:有答案了。你拿那个小本子写什么了?写日记了吗?

许振超:我当时正好是门机司机,自己感觉(干起来)好像不行,不懂得,我就学习,正好她送给我这么一个本,我也挺珍爱的,所以就把我学习门机的一些主要的知识和体会,记在这个本子上,而且一直放在身边。

主持人:这个小红本一直用到现在?你们也搬过几次家,都没有舍得扔掉?

许妻:我给他扔了两次都没扔出去。

许振超:她想扔,我没让她扔。那不能扔。

主持人:为什么不能扔?

许妻:每次扔了他又捡回来了。

许振超:两重意思。

主持人:两重意思。一重我知道了,她说是给你的定情物。还有一重呢?

许振超:再一个,它记录着我最开始学习技术的一些最珍贵的记录。

主持人:最珍贵的记录。拿你的理解,就是说一个最心爱的人送给你一件礼物,然后你用它记录你最珍贵的事业。

主持人:现在谁能送我个本。你的学生证我不要。她给

你送了个本,你回给人家什么东西没有?

许振超:什么东西?好像是花了5分钱买了两个山楂片。

许妻:他忘了。就是那天,他妈买的杏,一个孩子分了两个,他没舍得吃,给我了。

主持人:几个杏?

许妻:两个杏。我吃完以后两个杏核都留着,放在小盒子里。结婚的时候忘带了,等我再回家找的时候,我爸爸看小盒子里放了两个杏核,就扔了,还把我心疼了好半天。

……

《车间主任》影响人生

主持人:你记单词很费劲,记你队友的名字不费劲吧?

许振超:对,记工友的名字肯定不费劲,原来一百多号人。

主持人:我让你认几个人行不行?你的队友在哪里?

许振超:我的队友在这儿。这是李龙,那个是刘洋。

主持人:还有一个你认识一下,也是穿着你们工作服的,那个。

许振超:你好。王老师,是吧?车间主任。

主持人:认出来了。

许振超:车间主任。

主持人:谁的车间主任?你的车间主任?

许振超:我的车间主任。

主持人:叫什么名字?

许振超:王奎荣。

主持人:大家都认出来了,是吧?

许振超:真没想到。

主持人:旁边坐的是张宏森先生,电影局的副局长。这个剧本就是他写的。





张宏森：咱们都是山东老乡。

主持人：他演的，他看的。

王奎荣：你说的。

主持人：我在这儿介绍你们，其实不用介绍，他对你熟得很。你为什么对王奎荣这么熟？

许振超：因为王老师在电影里演车间主任，讲过一句话，说我们中国工人是中国的脊梁。

主持人：你还记得。看这个片子的时候你在做什么工作？

许振超：我当时是队长，级别一样，所以感触特别深。

主持人：那时你难得有空看电视。

许振超：我看了第一集，就想尽一切办法要看第二集，可能中间有几集没看上。

主持人：王主任，你们拍那个片子是不是也要体验生活？

王奎荣：没有，我不用体验。

主持人：为什么呢？

王奎荣：我当过工人。

主持人：您当了多少年工人？

王奎荣：十多年。

主持人：您什么文化水平？

王奎荣：跟他一样，初中毕业就进了工厂。后来我重新选择了自己的职业，也是由于兴趣。当过工人的人，对于工人、对于工厂，对于他所从事的这些东西，这种情感有的时候是无法形容的。我特别能够理解刚才他说的对桥吊的情感。因为当时我是一个磨工，对磨床我也非常爱惜，每天擦它。其实它已经很干净了，但是我还是想擦它，心里有一种疼的感觉，疼爱的感觉。他不愿意让别人看到他的东西有灰尘或者不好看，要漂亮、要好看，而且干起活儿来也要顺手，确实有这样一种情感的东西。

主持人:张局长,当时你写剧本的时候,是不是也要跟很多有过这样生活经历的人在一起聊?

张宏森:我从小就在这群人中间长大,我身边全是这样的人,所以说我几乎也没有刻意地去深入生活,只是在写作之前,我跑到东北,我们的老工业基地——齐齐哈尔。那里有一个叫富拉尔基的地方,中国第一重型机械集团就在那儿。我到那里去呆了半个月的时间,我看到了机器,看到了车间,看到了很大的吊车,看到了一个一吨半的铁钩子,那么大的东西,我就知道“中国工人的脊梁”这些词应该怎样把它具体化。回来后,我就把它写出来了。

主持人:您今天到这里参观过了吗?

张宏森:青岛码头、青岛港第一次来,但是这样的场面和气氛,我在不同的地方也见过,我还是很震撼。如果当年我早知道有许师傅这样的人在青岛,并且跟我隔得很近(我过去在淄博),我想许师傅也会成为我那部作品中很好的一个人物。许师傅是那种车、钳、刨、铣、管、焊、电、铆全能的人,我一听就知道,他没读过很多书,但他的动手能力、他的脑子,决定了他是这个世界上相当聪明的人,所以中国工人当中,像许师傅这样的人,不止许师傅一个,有很多个很多个,所以这是中国工人中的一种典型形象,我非常敬佩,非常敬佩许师傅。

……

男儿有泪不轻弹

主持人:……可是许大姐告诉我说,你别看老许这样,他也有过掉眼泪的时候。出什么事了,能把你的眼泪都给急出来?

许振超:一次是1991年吧,1991年我们遭了个风灾,7月19日,突然的一阵大风,把我们两台桥吊一下刮倒了。





主持人:这么大的桥吊可以被风刮倒,那得多大的风。

许振超:谁也没想到。因为我是青岛港第一代桥吊司机,青岛港的第一台桥吊,从船上一个部件一个部件往下卸的时候,就是我们当时那几个人卸的。回来以后我们又是眼看着它一个螺丝一个螺丝拧好,最后装起来,调试好,投入使用的。在使用过程中,我们每天进行维护、检查,可以说就像对待自己的孩子一样,从小到大,看着它长到7岁。所以,那天早晨上班以后一看,我确实是掉泪了,这是7年的心血呀!

主持人:大姐,你觉得老许平常是个不掉眼泪的人,是吧?

许妻:对。

主持人:挺男子汉的。

许妻:对。

主持人:那天他回去之后心情肯定不好。

许妻:当时我正在做饭,他推门进来,我说你回来了,他没吱声就进屋去了。等我做好饭出来一看,他的脸阴沉沉的,铁青铁青的。我说,怎么了?出什么事了?他说,昨天晚上刮飓风,把1号、2号桥吊刮倒了。我看他那么沉重、那么严肃,就想让气氛轻松一点儿。我说,大风把桥吊刮倒了,大桥吊睡觉了,你也休息休息吧。他一听我说这话就不高兴了,把眼一瞪说,你怎么能这样说话?一说完他的眼泪就刷地出来了。我一见他这样,当时心真有点儿抖了一下,心想:真是男儿有泪不轻弹,把大桥吊当成自己的孩子了。我当时什么也不会说了,也不会笑了,我就说,你洗洗脸吧!吃饭吧!老说这两句话。他好像没吃几口饭,就说,我得走。我说,你休息休息吧!他说,它怎么倒下的我得叫它怎么站起来,我得走。说完他穿上衣裳就走了,这一下好几天没回来。

主持人:倒下去的那两个桥吊,后来还让它们站起来了吗?一说到这个事儿,许振超眼睛都亮了。

许振超:是。

主持人:王主任,您在工厂里生活过、做过工人,是不是在工厂很容易有这种团结的气氛?

王奎荣:是这样的。我刚才听了老许讲的,我非常受感动,我觉得非常了不起,工人是一个伟大的团体,工人阶级有一种传统的东西,一代一代传下来的优良品质,我认为值得保留的。有很多东西慢慢地从我们身边流走,我觉得大家应该努力把它抓住,那些好的、那些优良的、那些老的传统应该抓住,不要让它从我们身边流走。像老许这样的,我特别希望能够出更多更多这样了不起的中国产业工人。

……

众志成城 万人填海

主持人:我那天路过老港的时候,看到有一个雕刻、一块碑,上面写的是“众志成城”,说的好像是这个港区里的每一个人。那个时候是搬石头还是填海?我简直不敢想象,就凭你们港区里的这些人,能把那么大面积的一片海给填了?

许振超:最后就是填了。

主持人:是怎么做的?

许振超:我们是能拿一块石头就拿一块石头,你能拿一车、拿十车,那么你就去弄十车或者二十车来。

主持人:你们全港的职工加起来有多少人?

许振超:几万。如果再加上我们的家属、亲戚,就是几十万。

主持人:几十万人都去弄石头。

许振超:对,那会儿青岛特别干净。这么大的砖头、石头你都找不到,都被我们捡来填海了。

主持人:你们是满青岛市捡。壮观吗?那个场面。





许振超:非常壮观。当时我们在老港区的码头,前面是自行车、摩托车开路,后边就是大汽车拉。

主持人:还有谁填过海?是您?您是推着自行车去的吗?

观众:我们职工上下班时候用自行车,拎着小包,从马路上捡了以后,上下班的时候带进去。

主持人:不得了。常总,你们港口的工人是不是都有这样的荣誉感?

常总:港口的职工都希望港口变得更好,所以大家向心力、凝聚力特别强。

主持人:你是用这个方式省资金?

常总:工人自发地填海以后省了 3000 多万元,而且把工期缩短了。

.....

一个普通的码头工人

一段不平凡的工作经历

铮铮铁骨热血男儿

在蓝天与大海间谱写下产业工人的光辉篇章

.....

(本文根据 2004 年 4 月 13 日中央电视台《实话实说》节目整理)

咱们工人不寻常

——许振超做客《新闻会客厅》

主持人:观众朋友大家好,欢迎收看《新闻会客厅》。在我们今天节目的开始,我想先问您一个问题,假如我提到现在工作在生产第一线的这些产业工人,你的脑海当中会浮现出一个什么样的形象?是戴着安全帽,围着白色的围巾;还是皮肤黝黑,肌肉结实?我不知道会在您脑海当中出现什么样的形象。没关系,我们先来听一听一些观众朋友在听到“产业工人”这个名词时想到了些什么。

采访:

记者:一提起工人,在你脑海里是什么样的形象?

A:工人,像我父母吧。

记者:他们什么样的?

A:应该说是比较朴实吧。

B:工人的工资比较低,干活比较累的那一种。

C:年纪可能比较大,父辈一类的吧,年轻人当工人的好像比较少。工人,大学毕业后一般很少去做一线工人吧。

D:最基础的那种工人应该是干那种手工,就是看机器的那种,我觉得。

E:在我印象中,工人就是在一些机器旁边,干的体力活比较多。我感觉以脑力劳动为主的不属于工人。我的感觉是。

主持人:刚才接受采访的很多都是年轻的学生朋友,听上





去产业工人好像离他们挺远的,其实一开始我也挺纳闷儿,一个产业工人,他能有多大的新闻呢?但后来我发现,他可以和最领先的世界纪录联系在一块,而他本人可能只有初中学历,所以今天我们会客厅就要和您一起来走近这样一位当代的产业工人许振超。您好,许先生。非常欢迎,请坐。一般大家都叫您许队。让您放松一下,我也叫您许队,虽然我不是您的队员。许师傅是青岛港明港集装箱码头桥吊队的队长,他管理着24台大型桥吊,200多名码头工人。在2003年4月27号晚上,许振超率领他的桥吊队创造了一项世界纪录,他们当时通过6小时15分钟的紧张作业,完成了“地中海法米娅”轮上3400个标准箱的吊装工作,创造了单船每小时339自然箱的世界纪录。同年9月,许振超和他的同事们在装卸“地中海阿莱西亚”轮时,又将这个纪录提高到了每小时381箱,而此前的世界纪录是由香港现代货柜码头保持的每小时336箱。许师傅和他的同事们也正是因为创造了这一世界纪录而被上级部门授予了“振超效率”的光荣称号。

主持人:现在已经是世界纪录的保持者了,许队长,感觉怎么样?

许振超:感觉非常自豪。

主持人:我听说桥吊工人干的是铁匠活,不知道为什么会有这个说法?

许振超:原因很简单。因为整个集装箱是由铁做的,这个船也是铁的,当把箱子放到拖车上,这个拖车车盘还是铁的。你说铁碰铁,它能不响吗?

主持人:所以“当当当”,就像铁匠干活一样了。

许振超:这还不要紧,最怕的是你在操作当中不注意。因为它太重了,三十几吨,而且它是以很高的速度下降或起升,如果突然碰到拖车上,那声音可不得了,非常大。

主持人:像刚才讲到的这个铁匠,我当时听到的时候,感觉这不是用一个特别好的口气在称呼。

许振超:对,它是个贬义。

主持人:所以必须得让它尽量不发出声,尽量平稳。

许振超:最好是不出声。

主持人:可能吗?

许振超:实际上我们现在已经做到了。

主持人:怎么做到的?

许振超:那就是司机在操作当中,用心练,用心去体会,来控制好车的速度。

主持人:您体会了多长时间?

许振超:两年多吧。

主持人:怎么个体体会法?就是天天练?

许振超:当时就是天天练,每做一个箱子都来体会,怎么样让这个箱子在落地的时候声音最小。

主持人:一个动作,或者说你为了实现这么一个无声响的目标,能够去练,去体会,去琢磨两年多时间,你觉得有这个必要吗?就是这么一个简单的动作,其实如果声音响一点儿,大家也都能理解,因为毕竟是铁碰铁嘛。

许振超:是。应该说,一开始练的时候,有些职工也有这个反映,也找过我,说这个东西哪能不响,铁碰铁哪能不响?但是我觉得(因为我曾经看过报纸上登载的那种微雕艺术),在一颗小小的大米粒上,人家能刻出一首诗词,相对来讲,我们装卸的集装箱显得特别巨大,但是这里边对操作的要求是一样的:只要你有坚忍不拔的意志,只要你有高超的技术,你可以做到无声响的。其实这种无声响操作到最后,它所起的作用应该说是比较明显的,既减少了货物的损失,又降低了设备的故障率,还潜移默化地提高了职工的文明生产水平。





主持人:大米粒上刻一首诗的这个,人家是艺术,叫微雕艺术。您也讲了,您是桥吊工人,干的事儿不一样,您觉得有必要去追求艺术的那种境界吗?

许振超:我觉得在这一方面应该这样看:就说现代工人吧,不应该是以前那种形象,以前那种形象给人的感觉就是打锤呀、喊着号子呀等等。现在是什么时代?现在是新时期,新时代,尤其是改革开放以后,我们国家不断引进先进的设备,现代工人不应该仅仅是凭力气干活,而是应该用心用脑,甚至是用鼠标来工作。我想,现代工人应该是这么一种新的形象。

主持人:我听说,您有几样东西经常随身携带,其中一样就是笔记本电脑,还有英语辞典。

许振超:是。

主持人:赶时髦吗?还是什么其他原因?为什么觉得会这么需要?我想象不出来。在一个6平方米的工作间里面,应该靠很好的视力,集中注意力来完成一吊一落的过程,为什么会要用到笔记本电脑?为什么会用到英语?

许振超:那个笔记本电脑一般用来查查资料,因为有好多资料我都把它放到笔记本电脑里边。英语辞典则是因为:现在这个桥吊是电动装卸机械,里边的核心是电器部分,由电来作为动力,它的好多电器控制部分都是进口设备,进口设备所有的资料都是英文,包括它的操纵按钮,它的显示屏,都是英文的,所以说不懂英文不行……按单个字母来念,可能 ABCD 你能念出来,但是组合成单词就不知道了。我本身就读到初中二年,而且当时学的是俄语,所以见到英文以后就非常头疼,不知道那些单词是指什么东西。包括那个开关干什么用的,我不知道。你说作为一个操作者不知道能行吗?

主持人:你刚才讲到,你是初中学历,应该说也是过去你所没有办法改变的一个事实,但是通过将近30年的工作,你

所获得的经验应该是足够了。而且归根到底,我们讲的就是这么一个一分钟能够完成的过程,需要你花那么多的精力、投入那么多的心血吗?不会是上面,比方说领导要求你改进,你才改进吧?有吗?

许振超:没有。

主持人:那哪来的压力呢?

许振超:我觉得工人出点儿力就可以的那个时代已经过去了。特别是我刚才也讲,这几年改革开放,我们为了加快建设,不惜花巨资从国外引进各种各样的先进设备、先进的管理理念,那么这些设备引进来以后,靠谁去做?就要靠现代工人去做。所以,像我们这一代人,因为历史的一些原因,没有机会上学,本身差距就很大,现在时代需要你干这个工作,那你就必须学习,而且还要不断地学,才能逐步逐步地缩小这个差距;要不然你不学,你再提赶超世界一流水平,你怎么赶超?你这个差距都缩小不了,你怎么去赶超人家最先进的水平?

主持人:您刚才讲到的要会一些英语,要有一个规范化的理念来操作,包括学会用电脑,用鼠标来进行工作等等,是不是您脑海当中现在一个当代工人应该有的形象?

许振超:应该有这个形象。

主持人:所以您就提到作为现代工人应该有的一个素质。我想,如果说您的底子能够再好一点儿的话,比方说是个大学生的话,可能情形会更好一些。

许振超:对。

短片:

解说:这里就是许振超和他的桥吊队创造世界纪录的地方——青岛港前湾集装箱码头。现在,这里的集装箱年装卸量已经超过了日本的所有港口,仅次于韩国的釜山港,成为上





海以北的东北亚第二大集装箱转运码头。

许振超平时工作的机房是一个只有6平方米大的操作间,在远离地面的桥吊顶端,通常每一个班次要工作五六个小时。

记者:咱们现在站的这个高度有多高?

许振超:从地面到我们现在站的这个位置,是50米。

记者:50米对这上面的工作人员是不是有什么要求?

许振超:有。对于这上面的司机和维修人员,身体方面有比较严格的要求,如不能有高血压,不能有肾病,另外对视力也有要求,身体要健康。

解说:作为桥吊队的队长,除了身体条件外,桥吊司机们的技术知识水平是许振超最关心的。跟国内很多生产企业的一线部门一样,许振超和他的桥吊队也面临着缺少高级技术工人、高学历人才留不住的问题。

我们在某理工类院校做了一次随机的采访调查,采访的问题是:毕业后你是否会选择去当工人。

记者:要是有一个需要你干工人的职位,你会去干吗?

学生:怎么说呢,如果要是只能做那个,那我就去做工人了。如果要有其他选择的话,我想我还是会选其他的。

解说:调查结果显示:表示“愿意”毕业后去生产一线当工人的约占33%;表示“不愿意”当工人的约占47%;表示“不知道或没想好”的约占20%。王衍棣和王培山都是大学毕业生,分别在10年前和3年前来到青岛港工作,现在他们都在许振超师傅的桥吊队做技术工作。作为具有一线工作经历的大学毕业生,他们又会有怎样的感受呢?

主持人:我们会客厅又多了两位客人,就是刚才在短片当中最后所提到的,我们许队长的两位工友,一位是王衍棣,衍

棣你好。

王衍棣：你好。

主持人：一位是王培山，坐在我对面。你好。欢迎，请坐。两位原来在大学的时候学的是什么专业？

王衍棣：我学的是工业电器自动化。

主持人：现在也在做着相关的工作是吗？

王衍棣：搞电器。

主持人：培山呢？

王培山：我是工业自动化。

主持人：也是工业自动化？现在在做电工，在那个地方，是吗？

王培山：对，我是维修工。

主持人：维修工，敢这么大方地说维修工。王衍棣你那儿选这个工作是自愿的吗？还是分配等其他一些因素？

王衍棣：因为我当时毕业比较早，只是考虑了一点，哪个单位效益好一点儿，先进去再说。没想到进来之后一干就是10年。

主持人：王培山刚进来的时候有没有觉得有点儿委屈？我是一个大学生，响当当的，但现在是一个电工。

王培山：当时委屈肯定是有。

主持人：真有？

王培山：肯定是有。

主持人：不好意思跟别人说？

王培山：我觉得这也不是一个不好意思说的问题，我觉得每个大学生刚毕业到那种环境去肯定都会心里有想法的，确实有想法，心都有点儿高，都挺高的。

主持人：现在呢？

王培山：现在扎扎实实地干了3年了吧。现在，应该说那





种浮躁的心理没了,就是踏踏实实地工作,踏踏实实干活。

主持人:许队长,现在在您队里面一共有多少名大学生?

许振超:现在有 12 个。

主持人:占的比例有多高?

许振超:占的比例 10% 吧。

主持人:有没有觉得大学生特别好用?

许振超:现在来看,应该是从去年开始吧,我感觉到了特别好用,一开始不行,一开始我还得做工作,

主持人:做什么工作?

许振超:做思想工作。

主持人:就是像他刚才说的,培山说的有点儿委屈那种,是吗?通常是什么心理?

许振超:他好像还好一些,委屈放在心里,有的直接表现在工作上。

主持人:怎么说呢?

许振超:主要表现在不喜欢干,不喜欢干这个工作。

主持人:觉得我是大学生,我应该干……

许振超:我也能理解。因为他们毕竟寒窗苦读许多年,而且有的几乎是倾尽家里边的(全力)来上学,最后毕业了,在干最底层的工人这种工作,特别像码头这种工作,好像划不来。我能理解。

主持人:顺便问一句,比方说像衍棣,那会儿你进来的时候,跟你一拨进来的大学生有多少?

王衍棣:当时我们一起来到公司的可能是四五个吧。

主持人:现在像你一样仍在这里工作的还有几个?

王衍棣:现在只走了一个。

主持人:剩下的几个?

王衍棣:剩下这四个都是搞技术的。



主持人:都留下了。培山呢?跟你一块进来的有几个?

王培山:当时进我们队的人有 10 多个吧。

主持人:现在呢?

王培山:现在有五六个。

主持人:留了五六个,走了一半。

王培山:走那一半我要作一下说明:就是他们的专业,跟我的专业是不一样的,不对口,所以他们走了。留下的基本上都是跟专业对口的,比如说跟我学一样专业的,还有学机械专业的全部留下来了。

主持人:许队长,像这些留下来的人,都有你刚才说的做说服工作不容易的情形吗?

许振超:反正每个人的程度不一样。

主持人:但多多少少可能都要做一些。

许振超:都要做。

主持人:他们其中有一些人走了,刚才王培山非常细致地点出来,说是专业不对口,那么许队长分析还有没有其他一些因素?

许振超:也有。

主持人:没留住大学生。

许振超:其中有两个,跟他一样,也是这个专业,虽然不是工业自动化,但是是机电一体的。实际上,我们这个工作最需要的是机电一体(专业的)。

主持人:他们走是什么原因?

许振超:就是我先头说的那个原因吧。有的反正还不是很安心,虽然人在这儿干,但仍然能看出来(他不太安心),因为他这个认识总是要有个过程。

主持人:您一说到这儿我就想到那个故事。说是在 2003 年春节的时候,您好像是开车自己跑了 7 个工友的家。这个



故事当时我一看就感觉,这是您作为队长的一个亲情体现,但后来我又认真看了一下,我发现这7个工友有一个共同点——都是大学生。这是刻意的吗?

许振超:里头有一点儿刻意的成分。

主持人:为什么?

许振超:拜年是一个成分,让他们的父母放心也是一个成分。还有一层意思就是,刚才您谈到的,我要去看一下他们的家庭状况,通过他们的家庭状况,我要判断一下,我将来能不能留住他们。

主持人:这个能判断出来吗?

许振超:实际上我都已经判断出来了。

主持人:什么样的情形没留住?

许振超:因为一般的是通过平时和大学生本人交谈来判断,另一个就是到他们家庭看一看,通过和他们的父母交谈,也能感觉出来。希望自己孩子在现有的岗位上努力干的,他是一种说法;而希望孩子挪一挪窝的,或者是换一个岗位的,基本上又是一种说法,这样我就大体判断出来了。

主持人:这主要还是家长的意思,但是从另外一方面,你去人家家里看一看的话,肯定还能看到他们家庭的经济状况,大致的经济状况,这个有没有影响?

许振超:有影响。

主持人:明显吗?

许振超:比较明显。

主持人:我做一个猜测。

许振超:经济状况好一些的一般就是要换一换地方。

主持人:你觉得可以理解吗?

许振超:可以理解,完全理解,我觉得这很正常。

主持人:我们也知道,这两年高校在搞扩招,大学毕业生

每年都会多出来很多,他们在择业的时候,表示愿意做工人的,可能比例不会那么高。

许振超:不大。

主持人:对您来说可能这不是一个太好的消息。

许振超:怎么说这个消息呢!年轻人有远大的志向,这是一个好事,但是从我这个角度去考虑,社会是需要科学家,需要企业家,需要管理人员,但是更需要工人。

主持人:而且你们这个工人不再是一个简单的劳动。

许振超:对,我觉得大学生不愿意直接到一线当工人,可能还有一个情况,这就是,他们自己可能也分析到了,这几年,比如讲王工还有培山他们先来了,先到这个岗位工作一个阶段以后,因为业绩、技术能力、工作能力提高以后,可能会选拔到领导岗位,或者是技术管理岗位,而他们又比较年轻,这一干可能就要在这个岗位上,我说个霸占吧,霸占十年、二十年,对后来的大学生,相同学历的,可能有比他们干得更好的产生一些影响。因为这里面存在一个问题,那就是他们可能认为自己没有发展前途,这是一个原因。我曾经问过几个学生,他们也说,好像我们去实习一两年以后,仍然没有我们的位置。找不到他们的位置,这也是一个问题,我觉得。

主持人:在经济当中呢?有解决的途径吗?

许振超:我觉得这个完全可以通过机制来调整。比如竞争,能者上,你只要年轻,在平等的平台上进行竞争,工作业绩、技术水平、能力各方面,我觉得没问题,而且我们现在正在开始做这个工作。

主持人:衍棣欢迎这样的竞争吗?

王衍棣:我应该欢迎。我感觉自己跟许队干这么多年了,还属于实力派。我不害怕。

主持人:属于实力派,不是偶像派,不是大学生偶像派。





王衍棣：对。

主持人：培山呢？你觉得现在你也好，王衍棣也好，你们这些工人的形象是什么样的？

王培山：就像刚才许队长说的，现在的工人跟以前的工人是不一样的，要求知识含量比较高，不是单纯的体力劳动，更需要脑力，更需要有头脑，然后用心来干这种活。我觉得是这样的。

主持人：其实刚才我们从片子里面也听到一些大学生谈到，如果是当工人的话，可能待遇没那么好，包括工作环境可能也没那么好，而且总给人感觉知识含量不高。但是我想今天请到许队长的两位工友，作为大学生会更有发言权一些，不方便透露一下待遇问题、待遇水平？

王培山：我应该是工资最低的。

主持人：那你最年轻。

王培山：对，我现在一个月 3000 多元钱吧。

主持人：一个月 3000 多，你觉得满意吗？

王培山：就目前这个岗位来说应该是满意的。

主持人：有没有跟你的其他同学做做比较？

王培山：肯定要做比较。

主持人：比下来呢？比下来还委屈吗？

王培山：心理平衡一些，我的工资水平在我们同学中是中等偏上的。

主持人：所以说虽然是电工，但收入还可以。

王培山：收入是可以的，不错的。

主持人：衍棣呢？

王衍棣：我现在工资 4000 多元吧，和同学比较差不多，都是中等左右。其实我们这个活也不是非常简单，现在车上全是电脑，我也得随身携带着笔记本电脑，因为我们现在的设备

管理系统,全是由电脑控制。我觉得技术含量是挺高的。

主持人:技术含量是挺高的,已经完全不像刚才许队长,包括采访中的大学生所讲的那种当啷当啷,只花力气的工作了。技术含量很高。许队长自己呢?待遇水平如何?

许振超:我的待遇比他们高。

主持人:那肯定的。

许振超:我现在的月收入是5000多元。

主持人:房子、车子什么的,状况如何呀?住多大的房子?

许振超:房子建筑面积是90平方米,自己买的。

主持人:贷款还清了吗?

许振超:去年还清了。

主持人:车子也有了?

许振超:前年买了一个二手车,主要是为了工作方便。买了一个二手车。

主持人:所以说,高技术含量一定会伴随着不错的待遇,高待遇。培山,像刚才咱们讲到的这个待遇问题,我从你的表情来看,你应该还是比较满意的。

王培山:对。

主持人:这会不会是你留下来,到目前为止一直能够留下来的一个原因?

王培山:应该是一个原因,但是只能说是其中之一。一个人,每个人,尤其是大学生参加工作之后,已不单纯是追求一个待遇的问题,还追求环境,工作环境以及以后发展的机会,这些问题都要考虑的。

主持人:“没有机会”这一点,我想大学毕业生可能会更加看重一些。如果光是一个待遇问题的话,我估计你内心没有办法把那种委屈感给平掉。是这样吗?

王培山:对。





主持人:最后一个问题要问一下许队长。许队长的女儿,我了解了一下情况,她在大学学的专业也是电机方面的,而且现在也毕业了,我不知道您对她的择业有什么样的打算。我曾经听报道上说过,她好像说将来要接爸爸的班。您现在有什么打算?

许振超:那是她小时候,因为我领她到码头上去看过大吊车,也上去过,所以她逢人就说她长大了要开吊车。

主持人:那敢情是说着玩的?

许振超:也不能说是说着玩的。最后她选择了这个专业,我也挺高兴。我觉得选择这个专业也有这个专业的好处,它可以培养一个人很严谨的逻辑思维能力。

(本文根据 2004 年 4 月 13 日中央电视台《新闻会客厅》节目整理)

青岛港码头工人格言录

新华社记者 刘海民 林红梅

许振超有一句格言：“咱工人是码头的脊梁，困难面前一定要把脊梁挺起来。”许振超承认，这句自制的格言是自己的一盏航标灯，它给过自己很多信心和激励。在青岛港，类似许振超这样的“码头工人格言”，在工区的作业现场、候工室的更衣橱门上等许多地方都可以看到。青岛港集团公司总裁常德传就视这些“格言”为珍宝，他说，这是码头工人们在与闯的实践中，锤炼凝结出的富有哲理、催人奋进的“岗位格言”。它们展示了海港职工美好崇高的理想追求，浓缩了海港职工超越自我的价值观念，耳濡目染，心灵上可以获得一种升华。下面是撷取的青岛港码头工人格言中的一部分。

理想是奋斗的方向 努力是成功的资本

* 没有追求就没有活力；没有目标就没有动力。

* 有了爱心，才有敬业的感情；有了理想，才有崇高的信念；有了艰难，才能百倍地珍惜；有了无私，才有忘我的奉献。

* 目光短浅的人，石头就会变大山；昂首远眺的人，高山也会成平川。

* 航标灯引导着巨轮安全出入港湾，奋进精神带动着青岛港走向辉煌。

* 有信念才有前途，有感情才有水平，有珍惜才有力量，有奉献才有收获。



- * 保国, 保民, 保港口; 保质, 保量, 保安全。
- * 名牌是企业的“金刚钻”, 名牌是油港人的“金饭碗”。

做不好岗位的主人 谈何做企业主人公

- * 爱岗就是信念, 敬业就是情感, 两者的结合就会产生力量, 力量是成功的源泉。
- * 建满意岗位, 向我看齐; 创名牌港口, 从我做起。
- * 一切爱港敬业的伟大实践都拥有一个微不足道的开始。
- * 粗手能干文明活, 热汗能创文明岗。
- * 爱岗贵在持之以恒, 敬业贵在勤奋不止, 只有热爱生活的人, 才可能爱岗敬业, 爱岗不为挫折而折腰, 敬业不为困难而低头。
- * 没有下岗的痛苦, 就不知道上岗的幸福, 爱港先爱岗, 做事先做人。
- * 工作不怕干不到, 就怕眼里看不到。操主人心, 尽主人责, 办主人事, 干主人活。
- * 岗位就像恋人一样, 只有为她付出了感情、真诚和奉献, 才能得到她的垂青。不建满意岗不是好职工, 没有奉献精神不是主人翁。

劳动出智慧 实践出真理

- * 如果不动脑, 什么事都觉得简单; 如果丧失志气, 一切都觉得困难。
- * 该干的工作认真干, 能干的工作主动干, 难干的工作想

法干。

* 高楼大厦起于一砖一石,亿吨大港立于一包一件。

* 一个人平不好车,就会砸掉一百个人用心血创立起来的装车名牌。

* 宁让自己多流汗,不让矿石装车亏半锹。宁肯身上掉块皮,绝不让机械掉点漆;宁肯班上不吃饭,绝不让机械缺润滑;宁肯自己受十分累,绝不让机械受一分屈。

* 不怕麻烦千遍,就怕影响生产。

* 做一颗铺路石子,建成一条兴港之路。

* 宁让汗珠摔八瓣,苦干实干创高产。自己给自己出题目,自己给自己加压力。

坚持安全高标准 享受生活高质量

* 手握方向盘,安全是根线。班前讲安全,脑中添根弦;班中讲安全,操作不危险;班后讲安全,警钟常相伴。

* 车闲人不闲,人为车辆转,有空就保车,生产放心干。

* 当你认为安全质量最不需要时,往往是安全质量最危险的时刻。

* 民以食为天,装卸生产以安全为天,愚者用鲜血换教训,智者用教训避免鲜血。

* 苦练基本功,一时不能松;建好满意岗,常敲警世钟。

* 作业现场如战场,安全遵章是保障。宁走十步远,不走一步险。

* 心中有安全,事故离你远;心中无安全,事故把你缠。

* 十分把握七分开,留着三分防意外。事故不过岗,过岗



我下岗。

* 拧紧一个螺栓,消除一处病害;调纠一段轨距,根除一个隐患。

* 严上加严,细中加细,慎之又慎。宁肯“千虑一得”,决不“百密一疏”。

宁叫汗水漂起船 不让船期拖一天

* 今天要办的事今天办,不拖明天;必须要办的事认真办,决不敷衍。

* 舱里夺分秒,港上谱春秋。

* 值班一分钟,责任60秒。

* 我们多出一份力,船期往前提一提;我们多上一份心,货主船方都放心。

* 工作要体现“干”字,不要体现“喊”字。

* 只有挖掘不到的潜力,没有解决不了的问题。

* 有今天的苦干,才有明天的幸福。

* 自己给自己找活干,会永远有活干,自己给自己出难题,会永远无难题。

(2004年4月19日)

☆ 表彰决定

中华全国总工会《关于授予许振超同志全国五一劳动奖章的决定》

中总工发[2004]11号

许振超同志现任青岛港(集团)有限公司明港公司集装箱桥吊队队长。1974年到青岛港工作,先后任桥吊司机、副班长、值班队长、机械队队长、桥吊队队长。

许振超同志是工人阶级的优秀代表,是当代产业工人与时俱进、勇于创新的典范,是我国广大职工学习的楷模。在青岛港工作30年来,许振超同志勤学实干,刻苦钻研,被誉为“工人专家”。他带领桥吊队,创造出了船时效率339自然箱和单机效率70.3自然箱的世界桥吊装卸纪录,“振超效率”享誉世界航运界。他努力进行技术创新,在港内首次提出并做到的“无声响操作”标准,为危险化学品装卸提供了安全保障。他坚持学习和钻研,练就了一身有效解决机械故障的本领,先后获得10余项技术创新奖。他以身作则,主动关心职工生产和生活,培育青年人才,在职工中享有很高的威望。在许振超同志身上,集中体现了工人阶级奋发进取,争创一流的拼搏精神;勤奋好学,努力与先进生产力的发展保持同步的创新精神;艰苦奋斗,忠诚奉献的敬业精神以及团结、友爱、互助的高尚品德。

为表彰许振超同志的先进事迹,激励全国广大职工为全面建设小康社会做出更大的贡献,中华全国总工会决定,授予许振超同志全国五一劳动奖章。



全国职工要学习许振超同志的先进事迹和崇高精神,以许振超同志为榜样,继承和发扬工人阶级的光荣传统,勤于钻研,扎实工作,无私奉献,争创一流,在以胡锦涛同志为总书记的党中央领导下,高举邓小平理论和“三个代表”重要思想伟大旗帜,全面落实党的十六大和十六届三中全会精神,牢固树立和认真落实科学发展观,为实现全面建设小康社会的宏伟目标建功立业。

二〇〇四年四月九日



人事部、交通部《关于授予许振超同志 全国交通系统劳动模范荣誉称号的决定》

国人部发[2004]31号

各省、自治区、直辖市人事厅(局)、交通厅(局、委),交通企事业单位:

近年来,在各级党委、政府的正确领导下,全国交通系统广大干部职工高举邓小平理论伟大旗帜,认真实践“三个代表”重要思想,深入贯彻党的十六大精神,紧紧围绕全面建设小康社会的奋斗目标,解放思想,与时俱进,团结协作,艰苦奋斗,为实现交通事业新的跨越式发展做出了突出贡献,涌现出了一大批恪尽职守、廉洁勤政、爱岗敬业、无私奉献的先进模范人物,许振超同志就是他们中的优秀代表。

许振超同志,现任青岛港(集团)有限公司明港公司桥吊队队长、党支部书记。在从事港口一线装卸作业30多年中,他发扬“一代人要有一代人的作为,一代人要有一代人的贡献,一代人要有一代人的牺牲”的主人翁精神,爱岗敬业,艰苦奋斗,锐意进取,在平凡的岗位上做出了不平凡的业绩。他几十年如一日,凭着求知若渴、刻苦钻研的韧劲,立足岗位,自学成才,熟练掌握了桥吊驾驶、维修技术和港口装卸管理知识,成为一名工程师和“山东省有突出贡献的个人技师”;他对自己要求严格,对技术精益求精,坚持“不论干什么,干就干一流,争就争第一,拼命也要创名牌,为企业增效,为国家争光”,潜心研究和总结推广科学、快捷的装卸流程,带领桥吊队创造了11.5小时单船装卸箱量5009标准箱,单船国际大中转



1008 标准箱,单船平均每小时装卸 300 个自然箱,单机平均每小时装卸 45 个自然箱等四项全国最高效率,并创出了每小时接卸集装箱 381 自然箱这一世界领先的桥吊装卸水平;他关心爱护同志,热心帮助困难职工,既是一个技术精湛、身先士卒的好带头人,又是全队的良师益友,在他和全队同志的努力下,桥吊队形成了团结拼搏、敢打硬仗、奋发向上的团队精神。许振超同志是新时期产业工人的优秀代表,是交通系统广大干部职工的楷模。

为表彰他的先进事迹,弘扬正气,促进交通系统队伍建设和行风建设,进一步激励交通系统干部职工与时俱进、开拓创新,形成奋发向上、积极奉献的良好风尚,推动交通工作全面发展,人事部、交通部决定,授予许振超同志“全国交通系统劳动模范”荣誉称号,享受省部级劳动模范和先进工作者待遇。

全国交通系统广大干部职工要以许振超同志为榜样,学习他立党为公、率先垂范、求真务实、无私奉献的优良作风;学习他勤奋学习、刻苦钻研、勇于创新、“干一行,爱一行,精一行”的敬业精神;学习他诚实守信、团结协作、真情关爱、舍己为人的优秀品格,紧密团结在以胡锦涛同志为总书记的党中央周围,深入学习十六大和十六届三中全会精神,振奋精神,扎实工作,开拓创新,不断推进交通工作向前发展,为全面建设小康社会,开创中国特色社会主义事业新局面而奋斗。

二〇〇四年四月十五日

中共山东省委、山东省人民政府 《关于开展向许振超同志 学习活动的决定》

许振超同志是青岛港(集团)有限公司明港分公司集装箱桥吊队队长、党支部书记。他1974年进入青岛港工作,凭着刻苦钻研、艰苦奋斗的拼搏精神和不怕困难、勇于创新的坚韧意志,从一名普通的门机司机锻炼成长为著名的港口桥吊技术能手。他率领桥吊队全体职工多次刷新集装箱桥吊作业世界纪录,2003年9月,一举创出了每小时单船381自然箱的世界一流集装箱装卸效率,以他的名字命名的“振超效率”,享誉世界航运界。他曾被评为山东省有突出贡献的工人技师、自学成才先进个人。最近,又被授予山东省“富民兴鲁”劳动奖章、全国五一劳动奖章,并荣获全国交通系统劳动模范荣誉称号。

许振超同志是在科技进步突飞猛进、人才竞争日趋激烈和全面建设小康社会的新形势下,从我省工人队伍中涌现出来的敢想敢干、能干会干、苦干实干的先进典型。他的先进事迹,集中体现了当代产业工人放眼世界、与时俱进、开拓创新的优秀品质,充分展示了当代产业工人勤奋学习、执著进取、勇于拼搏的崭新形象,不愧为当代产业工人的优秀代表。学习许振超同志的先进事迹,对于激励全省广大干部群众以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导,全面贯彻党的十六大精神,认真落实科学发展观,大力弘扬新时期山东精神,解放思想,干事创业,加快发展,具有重要意义。省委、省政府决





定,在全省广泛开展向许振超同志学习活动。

要学习许振超同志与时俱进、刻苦学习、永不满足的进取精神,把学习作为第一需要,适应时代发展要求,不断学习新知识,努力掌握新本领,刻苦钻研新技术,做知识型、创新型的新时代建设者。

要学习许振超同志艰苦奋斗、干事创业、勇于开拓的拼搏精神,始终保持昂扬向上、奋发有为的精神状态,以强烈的事业心、责任感,自我加压,奋发进取,真抓实干,努力促进我省经济社会更快更好发展。

要学习许振超同志爱岗敬业、追求卓越、为国奉献的主人翁情怀,进一步树立机遇意识、创新意识,立足本职、敬业奉献,勇创一流业绩,创造性地做好各项工作。

要学习许振超同志率先垂范、关爱他人、团结协作的优秀品格,牢固树立正确的世界观、人生观、价值观,坚持以人为本,牢记“两个务必”,说老实话、办老实事、做老实人,吃苦在前,享受在后,努力为人民群众谋利益。

当前,全省正在深入贯彻党的十六大、十六届三中全会精神,认真学习贯彻胡锦涛总书记视察山东时的重要讲话,牢固树立和认真落实科学发展观,聚精会神搞建设、一心一意谋发展。学习许振超同志,贵在行动,重在实践。要从实践“三个代表”重要思想,实施人才强省战略的高度,充分认识开展学习许振超同志先进事迹的重要意义,把开展向许振超同志学习活动,作为弘扬求真务实精神、弘扬新时期山东精神,促进全省经济社会全面、协调、可持续发展的一项重要措施,切实加强组织领导。在学习活动中,广大党员干部要充分发挥表率作用,带头学习,积极组织。各行各业干部群众要结合自身特点,从我做起,从现在做起,从一点一滴做起,学“振超精神”,创一流业绩,通过开展向许振超同志学习活动,进一步调

动广大党员干部群众的积极性、主动性和创造性。

全省各级党委、政府要紧密团结在以胡锦涛同志为总书记的党中央周围,坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导,深入贯彻落实科学发展观,按照省委提出的“一二三四五六”的工作思路,带领广大干部群众,进一步解放思想、实事求是、与时俱进、开拓创新,全面建设小康社会,为建设“大而强、富而美”的社会主义新山东做出新的更大贡献。

二〇〇四年四月二十一日





山东省委宣传部、省总工会、省交通厅 《关于开展向许振超同志 学习活动的决定》

鲁宣发[2004]8号

许振超同志是青岛港(集团)有限公司明港分公司集装箱桥吊队队长、党支部书记。他1974年进入青岛港工作,凭着刻苦钻研、艰苦奋斗的拼搏精神和不怕困难、勇于创新的坚韧意志,从一名普通的门机司机锻炼成长为著名的港口桥吊技术能手,曾被评为山东省有突出贡献的工人技师、自学成才先进个人。他率领桥吊队全体职工多次刷新集装箱桥吊作业世界纪录,2003年9月,一举创出了每小时单船381自然箱的世界一流集装箱装卸效率,被誉为“振超效率”,在世界航运界引起轰动。

许振超同志是在科技进步突飞猛进、人才竞争日趋激烈和全面建设小康社会的新形势下,从我省工人队伍中涌现出来的敢想敢干、能干会干、苦干实干的先进典型。作为新时期产业工人的楷模,他的先进事迹,集中体现了当代产业工人放眼世界、与时俱进的优秀品质,充分展示了当代产业工人勤奋学习、执著进取、勇于拼搏的崭新形象。学习许振超同志的先进事迹,对于激励全省广大干部群众全面贯彻党的十六大精神,努力实践“三个代表”重要思想,大力弘扬新时期山东精神,解放思想,干事创业,推动经济社会持续健康协调发展,具有十分重要的意义。为此,省委宣传部、省总工会、省交通厅决定,在全省广大干部职工中广泛开展向许振超同志学习活

动。

要学习他刻苦学习、永不满足的进取精神。许振超同志始终把学习作为第一需要,努力学习新知识,刻苦钻研新技术,是学习型、创新型的现代技能工人;他大胆进行技术创新和管理创新,攻克了大量技术难关,形成了一整套科学规范的管理体系,带出了一支“技术精、作风硬、效率高”的优秀团队,创造出一流的工作业绩。全省广大干部职工要以许振超同志为榜样,紧跟时代前进步伐,不断学习新知识、掌握新本领,做知识型、创新型的新时代建设者。

要学习他艰苦奋斗、干事创业的拼搏精神。面对激烈的市场竞争,许振超同志以振兴企业、为国争光为己任,以创世界一流装卸效率为目标,居安思危,顽强拼搏,敢想敢干,连续刷新世界纪录,创造了令世界同行惊叹的“振超效率”,为当代中国工人争了光,为确立青岛港在世界航运界的地位、加快建设北方国际航运中心做出了突出贡献。全省广大干部职工要以许振超同志为榜样,始终保持昂扬向上、奋发有为的精神状态,以强烈的事业心、责任感,自我加压,奋发进取,真抓实干,努力促进我省经济的超常规、跨越式发展。

要学习他爱岗敬业、追求卓越的主人翁情怀。许振超同志在青岛港工作30年来,从开门机、集装箱桥吊,到管理桥吊,总是干一行、爱一行、精一行。他牢固树立爱岗敬业、追求卓越的强烈主人翁意识,坚持高标准、严要求,瞄准国内外先进水平,练就了“一钩准”、“无声响操作”、“二次停钩”等绝活,确保工作任务按时保质完成。全省广大干部职工要以许振超同志为榜样,进一步树立机遇意识、创新意识,立足本职、敬业奉献、追求卓越,创造性地做好各项工作。

要学习他率先垂范、关爱他人的优秀品格。许振超同志始终把“说老实话、办老实事、做老实人”作为人生准则,把“德



为重、信得过、靠得住”作为工作准绳,吃苦在前,享受在后,时刻为职工群众谋利益,表现出一名共产党员的优秀本色。他十分注重建设“资源共享、学习互补”的学习型团队,认真搞好“传帮带”,带领大家一起学习,共同进步。全省广大干部职工特别是广大党员和各级领导干部,要以许振超同志为榜样,坚持以人为本,牢记“两个务必”,做到权为民所用、情为民所系、利为民所谋,积极为群众办实事、做好事、解难事,努力做“三个代表”重要思想的忠实实践者。

当前,全省上下正在深入贯彻党的十六大、十六届三中全会和全国“两会”精神,认真学习贯彻胡锦涛总书记视察山东时的重要讲话,树立和落实科学发展观,聚精会神搞建设、一心一意谋发展。各级各部门要把开展向许振超同志学习活动,作为弘扬求真务实精神、促进经济社会发展的一项重要措施,切实加强组织领导。在学习活动中,广大党员干部要充分发挥表率作用,带头学习、积极组织。各行各业干部职工要结合自身特点,把学习许振超同志先进事迹同学习本行业、本单位的先进典型结合起来。要通过向许振超同志学习活动,进一步调动广大党员干部群众的积极性、主动性和创造性,坚持以“三个代表”重要思想为指导,认真贯彻科学发展观,按照省委提出的“一二三四五六”的工作思路,解放思想、实事求是,与时俱进、开拓创新,为全面建设小康社会、建设“大而强、富而美”的社会主义新山东做出新的更大贡献。

二〇〇四年四月五日

山东省总工会《关于授予许振超同志 山东省“富民兴鲁”劳动奖章的决定》

鲁会[2004]18号

许振超,1950年5月出生,1974年7月进入青岛港工作,1994年4月加入中国共产党,现任青岛港(集团)有限公司明港公司桥吊队队长、党支部书记,曾被评为山东省有突出贡献的工人技师、自学成才先进个人、青岛市劳动模范和“十佳”职业道德标兵。

许振超同志自参加工作以来,干一行、爱一行、精一行。他虽然只有初中文化程度,但凭着勤奋学习、刻苦钻研、顽强拼搏、争创一流的精神,熟练掌握了驾驶和维修现代桥吊技术,被职工称为“工人专家”,实现了知识改变命运、岗位成就事业的飞跃。他率领桥吊队先后多次刷新集装箱桥吊作业世界纪录,去年一举创出了每小时接卸集装箱381自然箱的世界第一的桥吊装卸效率,在世界航运界引起强烈轰动,被誉为“振超效率”。

许振超同志在平凡的岗位上创造了不平凡的业绩。他是我省工人阶级爱岗敬业、学习创新、艰苦奋斗、敢争一流的优秀代表,是有理想、有道德、有文化、有纪律的先进典型,是敢想敢干、能干会干、苦干实干的职工楷模。他的先进事迹具有鲜明的时代特征,集中体现了我国工人阶级放眼世界、与时俱进的时代精神,充分展示了当代产业工人勤奋学习、执著追求的崭新形象。

为表彰许振超同志的先进事迹,激励全省广大职工解放



思想、干事创业,推动经济社会持续健康协调发展,山东省总工会决定授予许振超同志山东省“富民兴鲁”劳动奖章,并号召全省广大职工开展向许振超同志学习的活动,以许振超同志为榜样,继承和发扬工人阶级的光荣传统,弘扬和培育伟大的民族精神,在本职岗位上兢兢业业,尽职尽责,扎实工作,不断学习新知识,掌握新技能,创造新业绩,为贯彻“三个代表”重要思想,落实省委提出的“一二三四五六”的工作思路,建设“大而强,富而美”的社会主义新山东做出新的更大贡献!

二〇〇四年四月五日



山东省交通厅《关于授予许振超同志 山东省交通系统劳动模范荣誉称号的决定》

鲁交工[2004]5号

各市交通局、厅直各单位、青岛交运集团：

许振超同志是青岛港(集团)有限公司明港分公司集装箱桥吊队队长、党支部书记。

许振超同志作为一名只有初中文化程度的普通码头工人,发扬刻苦钻研、艰苦奋斗的拼搏精神,在平凡的工作岗位上苦练技能,攻克一道又一道技术难关,从一名普通的门机司机锻炼成长为全国一流的桥吊机械“技术能手”,率领他的工友们多次刷新集装箱桥吊作业的世界纪录,创造了蜚声世界航运界的“振超效率”。许振超同志执著追求三十年如一日,以自己创造性的劳动创造出世界一流的业绩,向世人展示了中国当代产业工人迎接科技进步挑战的巨大勇气,彰显出山东交通职工赶超世界一流水平的英雄气概。许振超同志创造的“振超效率”及其产生的“振超效应”,为山东交通争得了荣誉,将极大地激发全省交通干部职工的创新创业热情。他不愧为山东交通职工的杰出代表,他的模范事迹使全省广大交通职工为之骄傲和自豪!

为表彰许振超同志对山东交通事业的突出贡献,经研究决定:授予许振超同志“山东省交通系统劳动模范”荣誉称号,颁发金质奖章。

省交通厅号召全省交通系统要迅速掀起向许振超同志学习的高潮。广大交通职工要学习许振超同志放眼世界、与时



俱进的优秀品质,像他那样紧跟时代步伐,刻苦学习、永不满足,争做知识型、创新型的产业工人;学习许振超同志艰苦奋斗、干事创业的拼搏精神,像他那样以强烈的事业心、责任感,自我加压,奋发进取,为在全省各行业、在全国交通行业率先实现现代化建功立业;学习许振超同志爱岗敬业、追求卓越的主人翁情怀,像他那样干一行、爱一行、精一行,高标准、严要求、勤钻研,创造性地做好本职工作,干出一流的工作业绩;学习许振超同志率先垂范、关心他人的优秀品格,像他那样“说老实话、办老实事、做老实人”,吃苦在前、享受在后,争做“三个代表”重要思想的忠实实践者。

希望全省交通系统通过开展学习许振超同志先进事迹活动,进一步把“三学四建一创”活动引向深入,在全行业涌现出一大批许振超式的先进个人和一大批技术精、作风硬、效率高的优秀团队,使许振超同志的先进思想、先进技术、优秀品质不断发扬光大,成为推动交通现代化建设的强大精神动力。

二〇〇四年四月七日

中共青岛市委、青岛市人民政府 《关于开展向许振超同志学习活动的决定》

许振超同志是青岛港(集团)有限公司明港分公司集装箱桥吊队队长、党支部书记,曾被评为山东省有突出贡献工人技师、自学成才先进个人和青岛市劳动模范、“十佳”职业道德标兵。他1974年进入青岛港工作,凭着勤奋好学、勇于创新的坚韧意志和刻苦钻研、艰苦奋斗的拼搏精神,从一名普通的门机司机逐步锻炼成长为港口桥吊技术能手。他率领桥吊队全体职工多次刷新集装箱桥吊作业世界纪录,2003年9月,一举创出了每小时单船381自然箱的世界一流集装箱装卸效率,被誉为“振超效率”,在世界航运界引起轰动,为我市赢得了荣誉。

许振超同志是在世界科技进步日新月异,我国全面建设小康社会,我市实施“以港兴市”战略的新形势下,涌现出的敢想敢干、能干会干、苦干实干先进典型。他的先进事迹,集中体现了当代产业工人放眼世界、与时俱进的时代精神,充分展示了当代产业工人的崭新形象。他是新时期产业工人的楷模,是全市广大干部群众学习的榜样。学习许振超同志的先进事迹,对于激励全市广大干部群众努力实践“三个代表”重要思想,大力弘扬以“诚信博大、和谐卓越”为核心理念的城市精神,加快我市社会主义现代化建设步伐,具有重要意义。为此,市委、市政府决定,在全市广泛开展向许振超同志学习活动。

一、学习他刻苦学习、永不满足的创新进取精神。许振超



同志始终把学习作为第一需要,努力学习新知识,刻苦钻研新技术,是学习型、创新型的现代技能工人;他大胆进行技术创新和管理创新,形成了一整套科学规范的管理体系,带出了一支“技术精、作风硬、效率高”的优秀团队,创造出了一流工作业绩。全市广大干部群众要以许振超同志为榜样,善于学习,不断创新,运用新知识、新技术思考和解决问题,紧跟时代前进步伐,不断朝着新的更高目标迈进。

二、学习他艰苦奋斗、干事创业的拼搏奉献精神。面对激烈的市场竞争,许振超同志以振兴企业、为国争光为己任,以创世界一流装卸效率为目标,居安思危,顽强拼搏,以敢想敢闯敢干的勇气,连续刷新港口集装箱装卸效率世界纪录,使“振超效率”产生了巨大的名牌效应和港口吸引力,为确立青岛港在世界航运界的地位、加快建设北方国际航运中心做出了突出贡献。全市广大干部群众要以许振超同志为榜样,始终保持昂扬向上、奋发有为的精神状态,以强烈的事业心、责任感,自我加压,奋发进取,真抓实干,努力实现经济社会全面协调可持续发展。

三、学习他爱岗敬业、追求卓越的强烈主人翁意识。卓越的企业要靠卓越的工人造就。许振超同志认为,爱岗要敬业,敬业要精业。在青岛港工作30年来,他从开门机、集装箱桥吊,到管理桥吊,总是干一行、爱一行、精一行。他牢固树立爱岗敬业、追求卓越的强烈主人翁意识,坚持高起点、高标准,瞄准国内外先进水平,练就了“一钩准”、“无声响操作”、“二次停钩”等绝活,确保工作任务按时保质完成。全市广大干部群众要以许振超同志为榜样,进一步树立机遇意识、创新意识,增强危机感和责任感,不断追求卓越,高标准地做好各项工作,在各自岗位上建功立业,努力争创一流工作水平。

四、学习他率先垂范、关爱他人的优秀品格。许振超同志

一贯注重“资源共享、学习互补”的学习型团队建设,认真搞好“传帮带”,始终把“说老实话、办老实事、做老实人”作为人生准则,把“德为重、信得过、靠得住”作为工作准绳,吃苦在前,冲锋在前,为职工群众谋利益、办实事,表现出一名共产党员的优秀本色。全市广大干部群众特别是各级领导干部,要以许振超同志为榜样,坚持以人为本,做到权为民所用、情为民所系、利为民所谋,积极为群众办实事、做好事、解难事,努力做“三个代表”重要思想的忠实实践者。

当前,我市正进入加快发展的历史性关键时期。各级各部门要把开展向许振超同志学习活动,作为贯彻落实“三个代表”重要思想,弘扬求真务实精神,加强党的建设,促进作风转变的一项重要措施,切实加强组织领导,利用多种形式将其引向推动学习、促进发展上来,推动经济持续快速协调健康发展和社会全面进步。广大党员干部要发挥表率作用,自觉树立科学的发展观和正确的政绩观。各行各业特别是各级党政机关和工会、共青团、妇联等群团组织,要积极行动起来,结合自身特点,把组织开展学习活动同树立本行业、本单位的先进典型结合起来,充分调动广大干部群众的积极性、主动性和创造性,按照市委“五个三”工作思路和“五条战线、一个关键”工作体系,进一步解放思想、开拓创新,抢抓机遇创优势,求真务实促发展,为我市全面建设小康社会、率先基本实现现代化做出新的更大贡献。

二〇〇四年三月二十二日

后 记

近期,全国主要新闻媒体连续报道了许振超同志的先进事迹,在全社会产生了强烈反响,一个学习宣传许振超先进事迹的热潮正在蓬勃兴起。为深入学习宣传许振超的先进事迹,帮助广大干部群众深刻理解他身上所体现的时代精神和高尚品质,我们编辑出版了《当代产业工人的杰出代表许振超》。在此书编辑出版过程中,全体编辑人员以“振超精神”为动力,以“振超效率”为标准,超常规运作,连续加班加点,在最短的时间内完成了编辑出版工作。各级领导给予了大力支持和指导,市委宣传部、市委市直机关工委、市总工会、青岛日报报业集团、青岛港(集团)有限公司有关部门参与了相关组织工作,在此一并表示感谢。由于时间紧迫,错误之处在所难免,敬请读者批评指正。

编 者

2004年4月23日

